



PÉCSI Dohánygyár



ÁRA:
2,30 Ft

XVII. ÉVFOLYAM, 5. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1990. MÁJUS

A „születésnap”: április 25.

Új termékünk: a HB

Mi lesz a következő?

A vállalat egész dolgozó kellektívája nevében örömmel írhatom le, hogy 1990. április 25-én a „Pall Mall Export” nevű cigaretta előállításával mellett megindult a HB cigaretta sorozatgyártása is. Ez az újabb licencterme-
künk is boxcsomagolású 84 mm-es, és ugyan-
úgy 66,- Ft-os ajánlott fogyasztói áron kerül forgalomba.

A HB cigaretta egyébként éveken át vezető márka volt az NSZK piacán, és jelenleg is csak a Marlboro értékesítése előzi meg. Ezenkívül Európa sok országában keresett terméknek számít, és bízunk abban, hogy hazánkban is a licenccigaretta között egyre keresettebb fajtává válik majd.

Remélhetőleg a vállalat piaci számtásai is olyan sikeresek lesznek, mint a gyártási szándék és a termék megvalósulása között eltelt — a magyar viszonyokat tekintve — igen rövid időszak. Mivel e termék is más „világcég” gyártmánya, így természetes, hogy a gyártási jog átadása előtt vállalatunk ismét képességfelmérő „szondázás” alá került. A British American Tobacco (B.A.T.) cég nálunk járt vezetői által javasoltak figyelembevételével és ellenőrzése mellett indítottuk a gyártást. Alkalmasságunkat talán bizonyítja az is, hogy az első nap már 1 millió db HB cigarettát adtunk át a vállalat készárúraktárának értékesítésre.

A legfőbb változás — nem tekintve most a fajtára jellemző dohányösszetételt és az előkészítés dohányfeldolgozási változásait —, hogy az eddigi boxcsomag szállítójával kapcsolatunkat felmondtuk, és a szükséges keménykartonos címjelzéseket már a Kner nyomda gyártotta számunkra. A gyártás és csomagolás folyamán A B.A.T. képviselőinek „lényegi” észrevétele, változtatása nem volt, a folyamatos üzemelésre „áldásukat” adták.

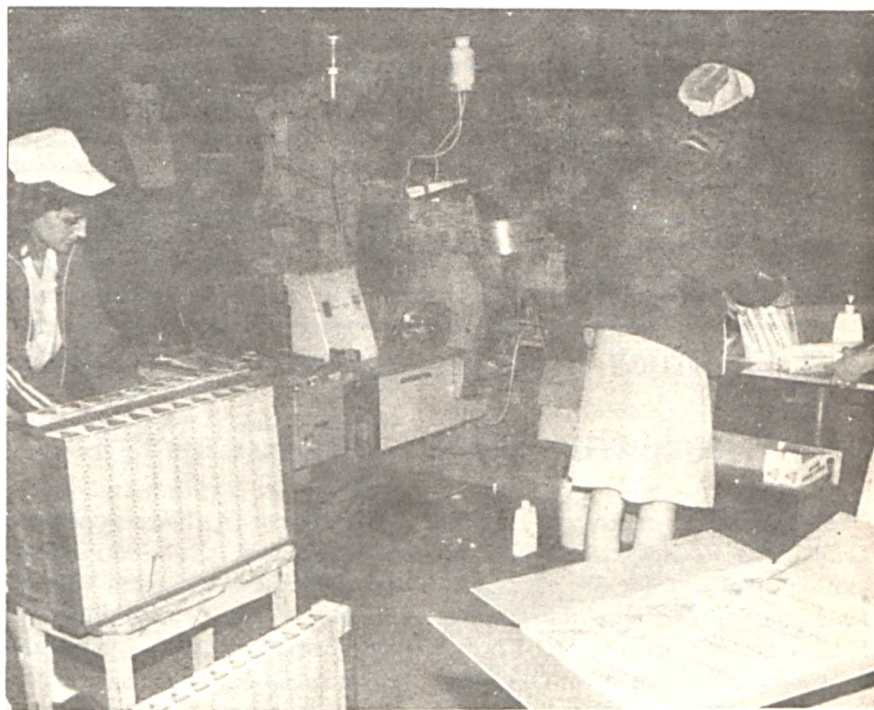
A licenccigaretta termelési vonalán ténykedő dolgozóink mindegyikével többször — naponta folyamatosan is — megbeszéltük feladataikat, és úgy ítélem meg, hogy valamennyien érik egyéni felelősségük súlyát is ezen termékek előállításán. Fentiekért ezúton is tolmácsolom a vállalatvezetés köszönetét!

A licenccigaretta előállításánál már ismert feladatok a közvetlen előállítótól is, valamint mindenkitől — aki kapcsolatba kerül ezekkel a magasabb minőségi szintet kielégítő termékekkel — továbbra is az eddigi szintű kiemelt tevékenységet követelik. Nem

érdektelen leírom azt sem, hogy eddigi gyártási és csomagolási eredményeinkben a minőségellenőrzés termékállandóságot biztosító ténykedése is nagymértékben benne van. A gyártásközi minőségellenőrzés termelést elősegítő szerepe — az együtt végzett munka során — itt domborodik ki a legjobban.

A fent nevezett termékek — és főleg az új HB — jó piaci fogadtatása nyitánya lehet a következő licencterme-
k gyártási lehetőségé-
nek.

Takács Sándor



Csomagolják a HB-t

Köszönet!

A Baranya Megyei Tanács Kórház-Rendelőintézet Vértranszfúziós Állomásának vezető főorvosától levelet kaptunk, amelyet az alábbiakban teszünk közzé:

„1990. április 27-én a dohánygyárban kiszállásos véradáson 129 fő 51 liter vért adott. A jól szervezett és eredményes véradónap lelkes véradóinak és szervezőinek, a gyár minden szintű vezetőinek nagyon köszönjük, hogy a betegellátáshoz nélkülözhetetlen életmentő vért biztosították. További jó egészséget és eredményes munkát kívánunk a gyár minden dolgozójának!

Dr. Kerekes Endre vezető főorvos”

Új boxok

A Kner ismét jól vizsgázott

Megszokott gyártmányaink mellett ebben az évben ez idáig 24,9 millió Pall Mall és 12,5 millió HB cigarettát gyártottunk box csomagolásban. Nem véletlen, hogy hangsúlyt kapott a megfogalmazásban a csomagolás neve, ugyanis nem kis gondot jelentett hazai gyártótól biztosítani a licenciadó által megkívánt minőségben a box csomagolóanyagot.

Az elmúlt évben a Kecskeméti Petőfi Nyomdától rendeltük meg a Pall Mall cigarettá box csomagolóját, mivel azonban a többszöri próbálkozás után is az eleinte 70%-ban jelentkező minőségi hibát csak 54,4%-ra tudta leszorítani az év elejére a gyártó, közös megegyezéssel megszüntettük a megrendelést, s a Kner Nyomdához folyamodtunk. Nem kis izgalommal vártuk az új szállítótól az első kigyártást, amire ráadásul még kevés idő is állott rendelkezésre, mivel a Pall Mall cigarettá áprilisi terítéséhez előre kellett programozni a termék gyártását. Szerettük volna, ha a Rothmans cég képviselője a helyszínen adhatta volna meg a nyomdászoknak az instrukciókat, de sajnos erre nem került sor, így — a kollégákkal egymást váltva a nyomdában — adtuk a jelzéseket, beleegyezéseket, hívtuk fel a figyelmet a minőségi hibákra, hiányosságokra. Óriási gond ugyanis ennél a vállalatnál is az, hogy egy számítógép által vezérelt technológiában nem kerülhető el az emberi beavatkozás, az emberi tényező, amely akarva-akaratlanul a hiba forrása lehet. Így itt is találkoztunk az oldalirányú elcsúszással, a nyomat és a dombor nem megfelelő illesztésével (ez főként a címernél követhető) és az apró piros, kék pöttyöcskékkel, lakk-foltocskákkal a fehér, piros mezőben. Sajnos, ez utóbbiak kiküszöbölését nem tudtuk elérni, a következő gyártásnál erre nagyobb gondot kell fordítani a nyomdának.

Végül is a gyártás közbeni többszöri véleményegyeztetéssel sikerült a kb. 1 millió Pall Mall boxot úgy legyártatni a Kner Nyomdával, hogy felhasználás előtt már nem kellett saját dolgozóinkkal válogatni a tételt, és így minimális selejt mellett volt az felhasználható. Igaz, a partnercég dolgozói közül egy-kettőnek a hétvégi pihenőjét kellett rááldozni, ami viszont nekik is megérte, mert tovább erősítette ez a sikeres gyártás a két vállalat közötti hosszabb távú és szélesebb skálájú együttműködést. A Pall Mall box gyártását követően szállította a Kner Nyomda a HB boxokat is, amelyek a B.A.T. együttműködési készsége mellett szinte kifogástalan minőségben feleltek meg a csomagolás során. A Kner Nyomda dolgozóinak személyes jelenléte is segítette a boxok felhasználásának beindítását, s látva a helyszínen jelentkező problémákat, ígéretet tettek a következő gyártásnál történő korrigálásra. Őszintén jó volt tapasztalni ez alkalommal, hogy megvalósítható két partner vállalat között olyan együttműködés, melynek során a felek nem egymást marasztalják el folyton-folyvást, hanem éppen segítőkészek egymás irányában, melynek eredményeként a mindig jobb minőségű termék jelenik meg. Bár szélesebb körben tehetné meg ezt a vállalat szállító partnereivel!

Dr. Kliss Elemérné

A P. G. Druck- und Verlagsanstalt jóvoltából:

Marketing úton Dél-Koreában

Egy ausztriai cégtől, a „P. G. Druck- und Verlagsanstalt”-tól kaptam az alábbi meghívólevelet: „Cégünk magyar üzletemberek részére marketing utat szervez Dél-Koreába..., szeretnénk meghívni Önt Dél-Koreába, e marketing útra.” Az utat az osztrák Touropa-Austria szervezte Bécestől Szöulig és vissza.

Nagyon vártam a találkozást Koreával, ám minél jobban közeledett az elutazás napja, annál jobban kezdtem félni a hosszú repülőúttól. Először, talán szoktatásnak, Bécsből átrepültünk Frankfurtba, ami ha jól tudom, a kontinens legnagyobb repülőtere. Ezt már az odaérkezéskor is tapasztaltuk, mert osztrák gépünknek elég hosszú ideig kellett „parkolnia”, várva, hogy kiszállhasunk. Ott, a parkolás közben láttuk meg óriásgépünket, az égszínké Bocinget. A gép nagysága belülről is lenyűgöző volt.

A Korean Airlines gépén egyszerre 520 utas indulhatott a hosszú útra. Odafelé a gép nem volt tele, aminek a „kijelölt” alvásidőben igen nagy hasznát vettük. Próbálkoztunk az alvással. Ugyanis ezt a gépet — én úgy éreztem — nem tervezték túl kényelmesre. A fő szempont az lehetett, hogy minél kisebb helyen minél több utas férjen el. Tapasztalatom szerint (és ez főleg visszafelé volt érvényes) a teli gépen aludni csak a mormoták, a kisgyerekek, a pityókások és a hullafáradtak tudtak. És néha még ők is nehezen... De ez a több mint 20 órás út felkészített minket a 7 órás időeltolódásra. Biológiai óránk ekkor kezdett összezavarodni...

Nagy öröm volt megérkezni Szöulba. Végre szilárd talajt éreztünk a lábunk alatt. Nálunk jobban csak a repülőtéri útlevélvizsgálók „örülhetek”. Ugyanis az első magyar útlevél

A munkavédelemről

Nyíregyházán április 25-én volt a dohányipari vállalatok Iparági Munkavédelmi Bizottság ülése. Az ülés célja az ipar 1989. évi munkavédelmi tevékenységének értékelése és az aktuális feladatok, problémák áttekintése. A megbeszélésen fontos helyet kaptak a készülő munkavédelmi törvény már ismert részletei. Az iparág baleseti helyzetének megtétele pozitív, a négy dohánygyár, illetve a két fermentáló vállalatnál éves szinten 47 baleset történt.

Lakatos András, a NYIDOFER igazgatója és Csoma Árpád főmérnök a bizottság elnökeinek megnyitója után *Oldh György*, az IMB titkára elmondta: húsz évre visszamenőleg ilyen jó eredménnyel nem dicsekedhet az ipar. A táppénzes napos számának csökkenése is jó irányba mozdult el. Az előző három év átlagához, 1649,7 kiesett naphoz viszonyítva, az elmúlt évben 1163 napot hiányoztak a dolgozók üzemi baleset miatt a munkából.

A balesetek számát tekintve az ötödik helyre szorult a vállalat a tavalyi másodikhoz képest. A kiesett napokat tekintve a negyedik helyezést értük el. A balesetek súlyosságát nézve, mely a mutatók leglényegesebb eleme és ami sok esetben az adott vállalat műszaki, biztonságtechnikai helyzetéről a legjobbat elmond, jó eredményt értünk el, csak a NYIDOFER előzte meg vállalatunkat.

A vállalatok közötti munkavédelmi verseny másik tényezőjét a munkavédelemre fordított összeg és az azt kitevő témák száma adja.

A két értékelési mód alapján az 1989. évi végeredmény:

1. Egri Dohánygyár	546,96 pont
2. NYIDOFER	453,63 pont
3. Sátoraljaújhely	383,52 pont
4. Pécs	313,07 pont
5. Bpesti Dohányfermentáló	263,05 pont
6. Debrecen	121,48 pont
7. DOHÉSZK	358,39 pont.

Szedell György

látván zavarba jöttek, és ettől kezdve a gép mögöttünk levő utasai is örülhettek, mert több mint fél órán át feltartottuk az amúgy gyorsan haladó sort. Kb. ötpercenként újabb és újabb alkalmazottak, repülőtéri főnökök jöttek oda miattunk. Tolmácsunk és az osztrák kísérek minden tudására szükség volt, hogy végre beléptessenek minket Dél-Koreába.

Az első szelítőt Koreából a repülőtérről Szöulba vezető úton kaptuk. Az út két oldalán rizsföldek, és köztük az út 2x8 sávós! (És sokszor ez is kevésnek tűnt). Szálláshelyünkig, a 18 emeletes Tower Hotelig szoktattuk magunkat az új világhoz. Egyre több lett a koreai írásjel, és idegenvezetőnk kérésére próbáltuk memorizálni azt a helyet, ahova

(Folytatás a 3. oldalon)

Marketing úton Dél-Koreában

(Folytatás a 2. oldalról)

esetleg egyedül is vissza kell majd találnunk: Chang-chung-dong (ma sem tudom, hogy ez utcanév vagy a városrész neve), illetve a narancssárga metróval a „Dongguk University” megállója.

Ekkor Szöulban már kora dél után volt, de mi még számolgattuk, otthon most innánk a reggeli kávékat... A szállodában igen kedvesen fogadtak minket, mint kiderült, ott (is) mi voltunk az első magyar csoport. Megkülönböztetett figyelmüket végig éreztették velünk. Az elhelyezkedés, kipakolás után csoportunk óvatos sétára indult, hiszen vissza kellett találnunk, idegenvezető nélkül. Már az első napon éreztük, hogy nemcsak mi csodáljuk Szöult és a koreai embereket, hanem ők is minket. Mi ott kiríttunk közülük: fehér emberek voltunk. Később idegenvezetőnk, *Soon* elmesélte, hogy Dél-Korea az idegenforgalom számára (és főleg „fehéreket” értette alatta) az olimpia rendezésével egyidőben nyílt meg. Magyarok pedig még alig-alig mentek el ilyen messzire, az ő utazási irodájuknál is mi jelentettük a kezdetet. Ezt a későbbiek folyamán is nagyon sokszor hallottuk. Előfordult, hogy nem kellett belépőt fizetnünk, mert meglátták a buszunkon a feliratot, hogy Hungarian GRP., és mint elsőeknek, így kedveztek nekünk.

Meglepődve tapasztaltuk: ahol látták, hogy magyarok vagyunk, mindenhol örültek nekünk és egyből azt mondták, hogy: Európa, Hungary so far (so far: igen messze), sőt ha beszélgetni tudtunk, akkor az is kiderült, hogy tudják azt is, hol van Magyarország, és nem kevernek össze minket más országokkal. Megtudtuk ennek okait is. Az egyik az olimpiával függ össze — ami egész Dél-Korea számára nagyon fontos és azóta is büszkén emlegetett esemény volt (méltán!). A szöuli olimpián az országok pontversenyében (éremtáblázat) a hazaiak szinte az elejétől ránk, magyarokra figyeltek. Szoros küzdelemben, egymás mögött végezve lett az egyik országnak 12, a másiknak

11 aranyérme. Az ismertségnek másik oka a nagykövetség, aki nagyon népszerű, mivel — állítólag — ő az egyetlen olyan diplomáciai vezető, aki jól beszél a koreai nyelvet (amit pedig igen nehéznek tartanak). Üzleti körökben pedig van egy harmadik ok is, ez pedig a „nemzeti nagyvállalat”, a SAM-SUNG magyarországi jelenléte. Én is hoztam haza egy olyan angol nyelvű újságot (The Korea Economic Journal), melyben a Samsung-reklám ezt a tényt felhasználja.

Utazásunk szervezői bőséges programot biztosítottak számunkra. Megismerkedtünk a legnagyobb dél-koreai reklámcéggel, a Chell Communications Inc-cel, amely a világ legnagyobb cégeinek dolgozik (pl. Samsung, Adidas). Voltunk egy szupermodern kiadvállalatnál (Donga Publishing and Printing Co. Ltd), melynek a nyomdai részében csak ámultunk, hogy így is lehet dolgozni...! Itt külön csoport foglalkozott velünk órákon át, sőt fotósok kísérték minket mindenfelé. (A rólunk készült képeket és filmet pár nap múlva átadták vezetőnknek.) Itt tűnt fel először az, hogy milyen sokukat hívják Mr. Kim-nek. Meglátogattuk a Távol-Kelet legmodernebb filmstúdióját — ahonnan többek között a hazai tv-ből is jól ismert Samsung-reklámok is származnak, csak furcsa volt látni és hallani az ismert reklámot koreai nyelven. Itt minden együtt volt, ami a modern technikát jelentheti. A berendezések tökéletessége még a laikusokat is csodálatra készítette (csupa digitális és lézertechnika). Ez a két hely volt az, ahol éreztük, milyen messze van egymástól a két ország technikai színvonala. A Samsung egyik leányvállalatánál fel is tettük a kérdést az egyik vezetőnek, hogy ők mit gondolnak, hogyan lett Dél-Koreából a Távol-Kelet egyik „tigrise”. A kapott válasz nagyon őszintén hangzott és nagyon elgondolkodtatott minket. Ők először is saját maguk, belülről is megváltoztatható okokat soroltak fel. Íme a nagy fejlődés okai sorrendben: 1. A koreai emberek határtalan szorgalma, bizalma. 2. A magas színvonalú, hatékony, kiterjedt oktatás. 3. A kor-

mányuk exportot ösztönző gazdaságpolitikája. A többnapos beszélgetések, ismerkedések során kiderült, hogy a koreai ember nagyon sokat és jól dolgozik (általában napi 10–12 órát és szombaton is van munka). A szabadság nagyon kevés, hiszen átlagban 4–8 nap. Csodálkozásunkra elmondták, hogy természetesen ezenkívül még van 60 nap (az 52 vasárnap és 8 ünnepnap) is. A továbbképzésről, oktatásról pedig azt tudtuk meg, hogy a kb. 42 milliós Dél-Koreának közel 420 felsőoktatási intézménye van. Azt hiszem, hogy ha nem is másolható az ő modelljük, azért lehetne tanulnunk a sikeres módszerekből. Ránk férne!

A gyors — kb. 20 év alatt megvalósított — fejlődés (a legnagyobb elmaradottságtól a mai kiemelkedő szintig) nyomai mindenhol látszák. Szöul minden részén végigvonnul a két véglet egyidejű jelenléte — épületekben, városképben). Amit viszont megtanultak, azt nagyon jól csinálják. Tapasztaltuk, hogy ott egyszerűen nem tudnak rosszul, selejtesen dolgozni. Minden látszott a kidolgozottság, a jó minőségű munka (még az „utánzatoknál” is). És ezt az áraik is tükrözték, nagyon sok minden (pl. elektronikus berendezések) drágább volt náluk, (átszámolva forintba) az őshazában, mint ugyanaz a termék nálunk.

Sok-sok furcsaság, sok soha nem hallott étel pálcikás elfogyasztása, egy számunkra ismeretlen kultúra, a koreaiak barátságossága, a gyerekek kedvessége, bájossága, az árubőség, az óriási forgalom — ezt is jelentette Szöul.

Az eltelt napok után jó volt visszaindulni, de azt hiszem, hogy a csoport tagjai megéreztek valamit a távol-keleti tigrisek titkaiból...

K. K. J.

Pécsi Dohánygyár

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkeszti a szerkesztőbizottság

Felelős szerkesztő:

dr. Simonné dr. Bernáth Erika
Kiadja a Baranya Megyei Lapkiadó
Vállalat

Felelős kiadó: Bodó László
Előfizetési díj egy évre: 27,60 Ft
Készült a TEMPORG

Kisszövetkezet nyomdájában
Felelős vezető: dr. Kállal Sándor

Kamarai közgyűlés

(Folytatása
következik...)

A Gazdasági Kamara április 28-án tartotta VIII. közgyűlését.

A közgyűlés elé várakozással tekintünk, hiszen az elmúlt időszakban már teljesen nyilvánvalóvá vált, hogy jelentős átalakulásoknak kell történniük ahhoz, hogy a Gazdasági Kamara a jövőben a jelenlegi gazdasági és társadalmi körülmények között eredményesebben működhessen.

A Gazdasági Kamarát sem kímélte a más területeken is tapasztalható bizonytalanság, ez abban nyilvánult meg, hogy a tagság számára nem volt teljes mértékben elfogadható a közgyűlés elé terjesztett anyagok tartalma, nevezetesen az új alapszabály, és végül is nem volt kellően előkészített a tisztségviselők megválasztása sem. Ennek megfelelően a közgyűlés nem végezte be az előtte álló munkát, hanem úgy foglalt állást, hogy mind az alapszabály kérdését, mind a tisztségviselők megválasztását a közgyűlés június 2-i folytatásán kell végleg rendezni.

A közgyűlés az előterjesztett gazdasági, politikai programjavaslatot az elnökség által megvitatott és a kamarai tagok véleményével kiegészített formában elfogadta.

Noha a tagvállalatok érdeklődése lanyha volt, hiszen a közgyűlést az első menetben határozatképtelensége miatt fel kellett oszlatni, és fél óra múlva újra megnyitni, a jelen levők vitáiból azért az egyértelműen hangot kapott, hogy a Magyar Gazdasági Kamara kiépített infrastruktúrája és nemzetközi kapcsolatrendszere továbbra is nélkülözhetetlen a vállalatok számára, tehát a nemzetközi gyakorlatnak is megfelelően mindenképpen arra kell törekedni, hogy a Gazdasági Kamara továbbra is működőképes maradjon. A jól működő kamarák mindenütt partnerei a kormánynak, még akkor is, ha a kérdések a kulisszák mögött dőlnek el.

A mi vállalatunk is tagja a Gazdasági Kamarának, ezért fokozott érdeklődéssel tekintünk a június 2-i közgyűlés elé, és reméljük, hogy az addigra a megválasztott bizottságok olyan munkát végeznek, hogy a tagság számára már elfogadhatóvá válik az új alapszabály, és dönteni tudnak majd arról is, hogy kik legyenek azok az új tisztségviselők, akikre a jövőben az újjászerveződő kamarai tevékenység irányítása vár.

S. E.

Bemutatjuk új munkatársainkat



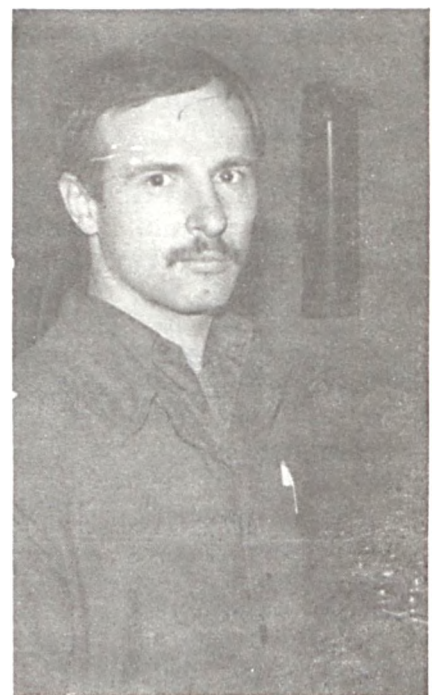
Zsbánné Hátori Márta az üzemgazdasági osztályon elemző közgazdász. 1989. október 10-e óta dolgozik vállalatunknál



Tamis Anikó szakközgazdász a technológiai osztályon dolgozik 1989 novembere óta



Kriston Vizi Tiborné a Kertészeti Egyetem Élelmiszeripari Karán végzett mérnök, január óta dolgozik az előkészítési osztályon



Gyebnár András agrármérnök február óta az előkészítés dolgozója

Nyári tréninghetek

A minőségi vezetéstől a karriertervezésig

A Concordia Szervezet- és Vezetésképzési Betéti Társaság most már mondhatjuk, hogy évek óta „Nyári tréninghetek” címmel különleges képzési formát szervez. Az eddigi tapasztalataink azt mutatták, hogy érdemes az általuk igen nagy választékban kínált tréningeken részt venni, nagyon jól lehet az ott tanultakat a mindennapi gyakorlatban, a társas kapcsolatokban hasznosítani. Ebben az évben kilenc tréningformában tizennégy munkatársunk — elsősorban vezetők — vesz részt a májustól szeptemberig tartó rendezvényeken.

A vezetőképzésben a tréningmódszer az egyéni vezetői munka, illetve az emberi kapcsolatokat érintő vezetői tevékenységek hatékonyabbá tételéhez nyújt segítséget. Olyan készségek fejlesztését tűzi ki célul, mint például a kommunikáció, együttműködés, döntés, konfliktuskezelés, problémamegoldás stb. A tanulási folyamatot a kiscsoportokban a bizalom alapuló, egymást segítő légkör is ösztönzi és támogatja. Az így fokozatosan erősödő nyíltság, őszinteség, a résztvevők oldódása lehetőséget ad próbálkozásra, új viselkedéselemek kipróbálására, majd annak megerősítésére. Az ebben a folyamatban levont tanulságok, törvényszerűségek felismerése és tudatosítása lehetőséget teremt arra, hogy amikor a gyakorlati élet során hasonló helyzetekkel, problémákkal találkozunk, elkerüljük a buktatókat, illetve a korábbiaktól eltérő, hatékonyabb megoldásokat válasszunk.

Ebben az évben a minőségi vezetés, projekt irányítás és vezetés, kommunikáció, stresszkezelés, együttműködés, testbeszéd, hatalom-vezetés-befolyás, konfliktuskezelés és karriertervezés készségfejlesztő tréningeken kívánunk részt venni.

Minőségi utakon járni azt jelenti, hogy az ember mint személy, mint egy team tagja, mint szervezetben dolgozó egyén megtanulja, hogy személyes akciói hogyan hatnak másokra, megtanulja ellenőrizni saját cselekvéseit, megtanul új módszerekkel kísérletezni, különböző módszereket kipróbálni és hatásait megítélni. Ezt kínálja konkrétan a minőségi vezetés kurzus. A projekt különböző belső és külső szakemberekből létrehozott csoport, amely egy összetett, komplex cél elérése érdekében jön létre. A szervezetnek akkor célszerű projektet létrehozni, amikor olyan feladat előtt áll, amelyet hagyományos módon nem tud elvégezni, amikor gyors átalakulásra van szükség, amikor a „kicsit jobban” már kevés, amikor külön-

leges minőségi és gazdasági követelményeknek kell megfelelni. Ennek a tréningnek a sikeres projektalakításra, működésre és vezetésre való felkészítése a célja.

Emberek között élünk, kapcsolataink fenntartásának szinte életfeltétele a kommunikáció, az egymással állandóan közlünk valamit, arra választ kapunk, annak következtében viselkedésünkön, magatartásunkon valamilyen irányban változtatunk. Ezt nem tudatosan tesszük, ebből adódóan félreértések, nem mindig megfelelő viselkedésformák alakulhatnak ki. A kommunikációs készség fejlesztése a vezetői munkában, a mindennapi életben egyaránt fontos és nélkülözhetetlen. A vezetőket fokozottan érik a stresszhatások. A stresszel való együttélés hatásaival való megbirkózás és stresszkezelés-technikák fejlesztése ennek a tréningnek a célja.

Az együttműködés az emberi együttélés, érintkezés egyik legalapvetőbb kérdése. Ennek különös jelentőségét a munkakapcsolatok terén nem szükséges bizonygatni, hatása, zavarai a mindennapi életben szinte minden percben jelen vannak. Az együttműködő készség fejlesztése, a tréning bizonyos magatartásformák tudatosításával segítséget nyújt ahhoz, hogy a különböző élethelyzetekben hatékonyabban és biztonságosabban válasszuk ki a megfelelő viselkedésformát. A kommunikáció nemcsak szavakkal folyik, hanem a test mozdulatai, pl. az arcjáték is szerepet játszik. Közismert mindenki előtt a mondás: „Nem az a baj, amit mond, hanem ahogy mondja!” Ezt a készséget fejleszti a testbeszéd tréning. A résztvevők kifejezőkészsége fejleszthető.

A hatalom-befolyás-vezetés tréningnek az a célja, hogy a résztvevők a hatalommal együtt járó magatartásformákat és önismeretüket fejlessze. A konfliktusok a szervezeti élet törvényszerű velejárói. Nem annyira megoldásuk vagy elfedésük, mint inkább kezelésük, optimális szinten tartásuk tekinthető reális célnak. A tréningben a résztvevők megtanulják a különböző konfliktuskezelési technikákat, viselkedésmódok fejlesztését. A hétköznapi életben a karrier szónak nem mindig a pozitív jelentése jut eszünkbe. Gyakran társul a törtétes, az érdemtelen előrejutás érzetével. A karriertervezés célja az, hogy segítsünk az egyéni életutak megszervezésében, a személyiség azon készségének fejlesztésében, amely lehetőséget biztosít arra, hogy saját életünk alakításában nagyobb befolyásunk legyen.

Sigora Irma

Tisztújítás a MÉTE-ben

A MÉTE Dohányipari Szakosztálya megtartotta beszámoló és tisztújító közgyűlését. Az elmúlt öt év eseményeiről, sikereiről és sikertelenségeiről *Góri István* titkár számolt be. Elmondta, hogy aggasztóan csökken a létszám, kevés a fiatal. Noha érdekesek és színvonalasak a programok, mégis kevés a résztvevő.

A beszámoló elfogadása után került sor a tisztújításra. A leköszönő *Vidéki Imre* elnök utódja a posztot *Várhelyi József* lett. A titkári teendőket további 5 évig *Góri István* látja el. A szakbizottságok felállításáról és munkájáról a választmány fog dönteni. Vállalatunkat a jövőben *Purget József* műsz. ov.-h. képviseli a választmányban.

Simon Éva

Cseres Tibor:

Vízaknai csaták

A könyv hosszú és nehéz olvasat (860 oldal), mint maga a történelem. Mégis ajánlhatom mindenkinek, mert bár egy regényen keresztül, de megismerheti múltunk egy darabját. Ha valaki úgy érzi, hogy neki ez már túl sok, próbálja meg gyermeke kezébe adni, hogy legalább ők ne nőjenek fel olyan történelmi vakságban, mint mi. Mivel szebben és jobban én sem tudom megfogalmazni, miről is szól ez a könyv, így hát álljon itt, amit az író írt művéről:

„A Vízaknai csaták Erdély kilencven esztendejét idézi fel egy kilencven évet megélt ember élettükrében. Ám a tükröz nem hiteles szó, mert a hosszú emberöltő csaknem évszázados történelmi, történelmi egész, csupa mozgás, csupa vívódás Erdély népei között, állandó reménykedés és örök reménytelenség a vak történelem viharzása közben.

Az író nem tagadhatja, hogy a két-, sőt olykor háromfelé szakadó életből leginkább a magyar szívdobbanásokra, kiáltásra figyel, de megadja az érvelés, a megnyilatkozás lehetőségét az ellenfélnek is, felmutatva a mindenkori erdélyi román gondolkodás mögött a hasonló — különböző regáti, örómániai eszméket, eszméléseket, eszmesúrlódásokat is. De a kettéhasadó szív felemás lüktetéséhez a szász, a monarchiahd elem szívtütséit is be lehallja a megfogalmazó, a felső ügyelő elme, s hallania kell e háromféle dobbanást az olvasónak is, akiért mindez létre születik, visszaidéződik.

Hegek, varasodó sebhelyek történelmi emléke ez a tartomány? Nem! Erdély égő sebhely mind a magyar, mind a román nemzet testén, bár a fájdalmas lüktetésből ma nagyobb rész jut a magyar néptestnek.

A Vízaknai csaták hőse, Hozsváth-Moldován György a maga fizikumán visel minden kettőzött gyötrelmet, s mindhalálig fejében, elméjében, tenyerén hordja a gyógyulás ajánlatát s lehetőségét — talán az egyetlen lehetőséget, amit a józan ész kínálhat.”

— Tézse —

Tessék választani!



A Pécsi Dohánygyár vezetősége úgy határozott, hogy dolgozói a munkahelyükön is csinosan, tetszetősen jelenjenek meg. Az ehhez szükséges munkaruhát saját varrodánkban állítjuk elő. Milyenek lesznek ezek a munkaruhák? Szeretnénk, ha mindenki megtalálná az ízlésének, alkatának megfelelőit. Ehhez szeretnénk egy kis segítséget nyújtani a vállalati újság mostani és következő számaiban.

A fiataloknak, az átlagos és kissé telt alkatúaknak, a molettebb hölgyeknek, valamint az uraknak is lesz ajánlat.

Hogyan, milyen módon választhatnak a fazonok közül? A modellek sorszámmal ellátottak. Annak a modellnek a számát, amely a legjobban megtetszett önnek, a portán elhelyezett urnába dobja be. (Ha több modell tetszik, akkor többet jelöljön meg.) A legtöbb szavazatot kapott öt modell lesz a favorit, azokat a fazonokat viselhetik munkavégzésre. Minden dolgozó két munkaruhát kap, így nem szükséges két egyformát választania, hanem a kettő különbözhet egymástól. Ezzel

úgy érzem, sikerül az ún. „egyenruha” jelleget kissé kiküszöbölnünk, hiszen mindenki az ízléséhez közelebb álló fazonú munkaruhában végezheti mindennapi teendőit.

Tisztában vagyunk azzal, hogy a fazon kiválasztása még nem elég a jó megjelenéshez. Ezért minden dolgozóról egyenként méretet veszünk és mindenkinek a saját méretére készülnek a munkaruhák. Aki most nem tud választani, mert tanácstalan, bizonytalan abban, hogy az alkatához melyik fazon illik a legjobban, az se keseredjen el, hiszen a méretvétel során személyesen találkozom valamennyiükkel, ott is megbeszélhetjük a problémákat, s talán közösen könnyebb lesz a választás. De ha az ajánlott fazonokon túlmenően önöknek is vannak ötleteik, észrevételeik, kérem azokat is dobják be az urnába, hogy a jövőben ezeket is felhasználhassam munkám során.

A számok balról jobbra: (felső sor): 1., 2., 3; (alsó sor): 5., 9., 19.

Ilordós Ágnes

Bemutatjuk az új
belső ellenőrt

Omárné Sáska Zsuzsanna

Az ellenőrzés, a szervezet, egyes emberek munkájának kritikus vizsgálata nem tartozik a népszerű tevékenységek közé. Szokás mondani, hogy a bírálókat segítő szándékú, s belátható, hogy erre ugyanúgy szükség van, mint a munka elismerésére. *Omárné Sáska Zsuzsanna* az a „szerencsés” munkatársunk, aki ezzel a területtel foglalkozik vállalatunknál. Azt hiszem, sokan vagyunk, akik igazából nem is tudjuk, hogy ez a munkakör mit is jelent. Ezt a munkát nem lehet ellenséges, minden áron való hibakeresés szándékával végezni. Nem az a cél, hogy mások „körmére nézzünk”, hanem a legfontosabb a megelőzés. A hibák, a nem mindig célravezető döntések, eljárások és azok következményeinek feltárása abban segít, hogy a szükséges tanulságokat levonjuk, eredményesebben dolgozzunk. E munka folyamán az eredményeket is tudatosítani kell, hiszen a jót is érdemes népszerűsíteni, terjeszteni.

— *Munkád során minden szinten együtt kell működni, kapcsolatba, esetleg konfliktushelyzetbe is kerülhetsz nálad magasabb beosztású vezetőkkel is. Gondolom, ez neked sem egyszerű.*

— Ez így igaz, az itt eltöltött viszonylag rövid idő alatt is adódott már ilyen helyzet. Én úgy érzem, ha egy témát körültekintően, a szabályokból, konkrét tényekből kiindulva vizsgálok és ennek alapján alakítom ki álláspontomat, akkor azt mindkét fél el tudja fogadni. A szubjektív érzelmeket, szimpátiát ilyenkor félre kell tenni, a folyamatban érdekelt felekkel közösen kell megkeresni a megoldásokat, így az ügy lezárása után nem marad senkiben nagyobb feszültség.

— *Ehhez a munkához komoly szakmai felkészültség, széles körű ismeretek, nagy fokú önállóság kell, hiszen ha ez nincs, akkor nem lehet eredményesen dolgozni és a szükséges együttműködésre sem lehet megnyerni másokat. Amikor a pályázók közül téged választottak, az első kettőről volt módunk meggyőződni. Megkaptad-e a munkához szükséges önállóságot, „szabad kezet”?*

— Véleményem szerint ez kettőn múlik. Ezt ki is kell érdemelni, nekem is törekednem kell arra, hogy ezzel élni tudjak. Sokat kell tanulnom, meg kell ismernem a helyi



szokásokat, embereket, kell szerezzek olyan gyakorlatot, amely alapján a legjobb lelkiismeretem szerint tudjak állásfoglalást kialakítani. Én eddig az egészségügyben dolgoztam, azt mondanom sem kell, hogy az sokban eltér egy termelő vállalattól. Az ott szerzett ismereteimet itt is tudom alkalmazni, most azokat a speciális ismereteket kell megszereznem, ami az itteni munkavégzéshez szükséges. Ebben sokat segítenek a különböző osztályok vezetői, munkatársai.

— *Gondolom, munkád nem merül ki a szűken vett célvizsgálatokban. Mivel kell még foglalkoznod?*

— Éves munkatervben meghatározzuk azokat a területeket, amelyeket mindenképpen célszerű áttekinteni, emellett még elsősorban az üzemgazdasági osztályon folyó munkákban tudok közreműködni. A távlati tervem mindenképpen az, hogy több területen tudjak a napi rutinmunkák mellett mással is foglalkozni, de ez csak fokozatosan, a már korábban említett helyismeret megszerzése után lehetséges.

— *Annak idején kölcsönösen egyeztettük elképzeléseinket. Mi elmondtuk az üteni felteteleket, követelményeket, te is ugyanezt tetted. Munkahely-váltásodnak alapvetően az volt az oka, hogy érdekesebb, nagyobb erőpróbát kívánó munkakörbe kerüljél. Talán még korai megkérdezni, hogy elképzeléseid, elvárásaid mennyiben jöttek be”?*

— Egyet biztosan tudok: szeretek itt dolgozni. Eddig úgy érzem, elfogadtak, minden lehetőséget megadtak ahhoz, hogy jól induljak. Érteimes munkám van, mindenhol megkapom azokat az információkat, amelyek szükségesek, ezek után már csak nekem kell a velem szemben támasztott elvárásoknak megfelelni. Remélem, hosszú távon nem fog csalódást okozni.

Sigora Irma

Siófoki jogásznapiok

A tavasz mindig a konferenciák időszakát is szokta jelenteni. E sokévtizedes hagyományok megfelelően ez évben is május elején került sor a Siófoki Jogásznapiok megrendezésére a Magyar Jogász Egylet keretében.

A nyitó napon *Kulcsár Kálmán* akadémikus tartott vitaindító előadást, aki egyúttal a búcsúzó igazságügyminiszter is. Az előadás címe: *Lehet-e Jogállam Magyarországon? Igen aktuális a kérdéskör, és ez megmutatkozott tulajdonképpen a hallgatóság érdeklődésén is. A mai kor jellemzője az átmenet. Kulcsár Kálmán szerint az utóbbi két esztendőben született demokratikus jogintézmények nagyban elősegítették a békés átmenetet. Nem titkolta azonban azt, hogy a jogi keretek újabb ellentmondásokat hoztak létre, hiszen ezeknek a normáknak egy része a jogalkotást közvetlenül is befolyásoló politikai erők, sokszor csak rövid lejáratú érdekei tükrözték, másrészt a politikai egyeztető tárgyalásokon a felek nem csupán elveket, hanem adott esetben konkrét jogszabályi szövegezéseket is megfogalmaztak. Az ennek során keletkezett bizonytalanság egyik példája az, ami a köztársasági elnökválasztással kapcsolatban kialakult. Vagy például a kétharmados többséget megkívánó törvényhozási témák sokasága. Kitért arra is, hogy az elmúlt évtizedek törvénytelenségének vizsgálata során feltámadtak azok az elemek, amelyek a jog eszköz szerepének erősödéséhez vezetnek. Példaképpen említette az ellenségek megteremtését, és úgy foglalt állást, hogy sohasem lesz jogállam Magyarországon, ha most új „sátánok” képét rajzoljuk meg.*

A másnap délelőtti program egyik nagy érdeklődéssel kísért előadása a társasági jog továbbfejlesztéséről hangzott el; az előadó *dr. Sárkány Tamás* tanácsvezető egyetemi tanár volt. Fő irányítáiban a társasági törvényben változás a közeljövőben nem várható, de az eddigi gyakorlat már megmutatta, hogy mely pontokon kell majd — feltételek az év második felében — módosításokat végrehajtani.

A harmadik nap programja a Magyar Jogász Egylet küldöttközgyűlése volt.

S. E.

Az üzemorvos írja

Gyakori hibák

Az ember élete folyamán sokat dolgozik otthon, munkahelyén egyaránt azért, hogy minél jobb életkörülményeket biztosítson magának és családjának. Ezen igyekezet közben nem figyel arra, hogy a jobb életkörülmények nemcsak a megszerzett anyagi javakat jelentik, hanem azt is, hogy azokat megfelelő testi-lelki állapotban élvezzék is. Kisebbségi hibákat követnek el, melyek rövidebb, hosszabb távon károsítják az egészséget, s megrövidítik az életét is. Melyek azok a hibák, amelyeket leggyakrabban elkövetnek az emberek?

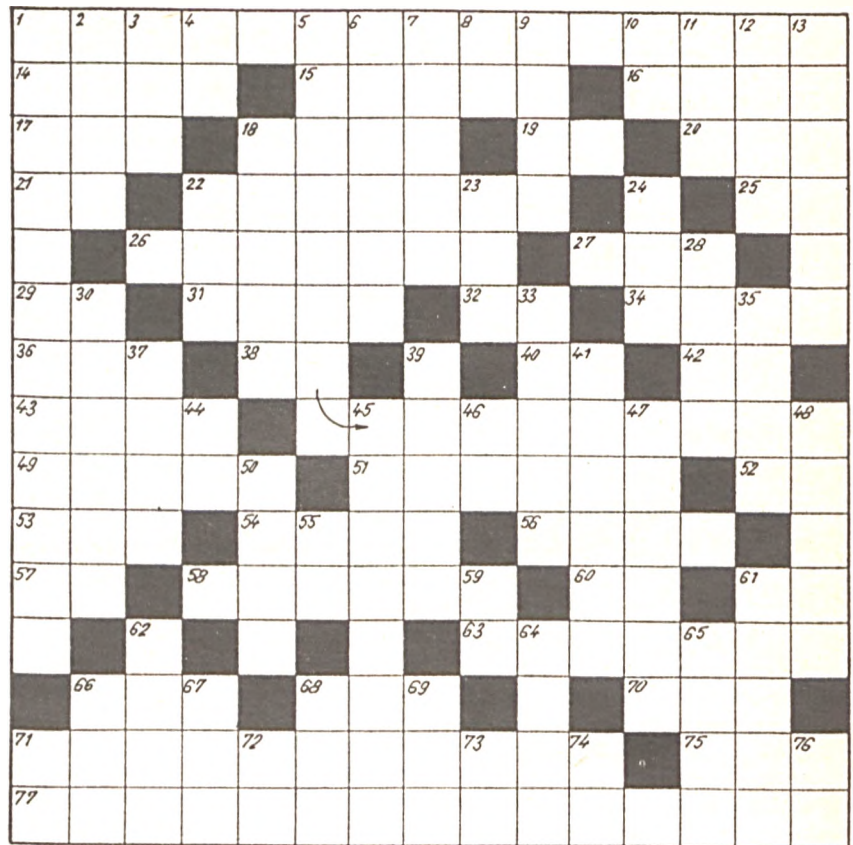
1. Itt a tavasz. Változókéony az időjárás, az emberek egy része „úgyis meleg van!” felkiáltással nyári öltözékben indul el reggel otthonról, amikor pedig hűvös az idő. Esetleg „csak egy percre” kifutok a házból, munkahelyről, kimelegedve (pl. nálunk a csarnokból) kabát nélkül, és már itt is a baj. Nagyon sok a náthás, köhögéses megbetegedés, a tüszős mandulagyulladás, az izomfájás, derék, hát, bordaközi izom betegsége. Ezek elhúzódó betegségek, és utánuk szövődmények, szív-, vese-, ízületi betegség maradhat vissza.

2. Előfordul, hogy különböző szűrővizsgálatokon vagy az alkalmassági vizsgálatokon, esetleg a beteg panaszai alapján olyan betegségeket állapítunk meg, melyek állandó, rendszeres gyógyszeres kezelést igényel. A beteget megfelelően beállítjuk egy gyógyszeradagra (magas vérnyomásnál, cukorbetegségnél), és megmondjuk neki, hogy ezen gyógyszereket rendszeres ellenőrzés mellett, esetleg kisebb-nagyobb változtatásokkal, de egész életében ezentúl szednie kell, és ellátjuk megfelelő utasításokkal életmódjára vonatkozóan is. (Pl. az alkohol elhagyása, kevésbé feszített élettémpó.) A beteg egy darabig, míg hat az első ijedség, szedi is a gyógyszereket, majd egyre ritkábban jön, végül nem jön egyáltalán a rendelőbe, hívásra is nehezen. Ha mégis bejön, azt mondja, hogy még nem fogyott el a gyógyszer (ez bizonyított arra, hogy nem szedte, mivel a kartonján feltüntetjük azt, hogy melyik nap hány doboz gyógyszert írtunk fel neki és ismert a dobozban levő gyógyszerek száma is), elvesztette a kiskönyvét — azért nem tud kontroll vizsgálatra menni (mi ilyenkor új kiskönyvet frunk, illetve külön beutalót adunk), esetleg nem akar a gyógyszerekhez hozzászokni. A betegség elhanyagolásának azonban súlyos következményei lehetnek, agyvérzés (lebénulással), infarktus vagy más egyéb szövődemény. Tehát ha az orvos azt mondja, hogy rendszeresen kell járni a rendelőbe ellenőrzésre, rendszeresen kell szedni a gyógyszert, akkor ezt be kell tartani, hogy testi-lelki jó közérzetünket meg tudjuk tartani.

3. Gyakori hiba még egészségünk elhanyagolásával kapcsolatban, hogy a szűrővizsgálatokat elmulasztjuk. Rákszűrés, komplex szűrővizsgálat kihagyása azért hiba, mert így olyan kismértékű egészségkárosodásról nem szerzünk tudomást, amelyet még kis, átmeneti kezeléssel megszüntethetünk, és ha ezeket később kezdik el kezelni, hosszú, esetleg egy életen át fennálló betegség lesz a következménye.

Dr. Varga Éva

KERESZTREJTVÉNY



VÍZSZINTES: 1. *A megfejtés első része: Tolcsvai dala* (zárt betűk: Z, T). 14. ... Bator. 15. Ázsiai ország. 16. Szövetség. 17. Harap. 18. Népies kábítószert. 19. Mutató szó. 20. Parányi súly. 21. Izomkötő. 22. Alászálló. 25. Egymást előző betűk. 26. Régi rovarirtó (ford.). 27. Pest megyei helység. 29. Én — angolul (Me). 31. Pécs üzletház. 32. Egymást előző betűk. 34. Betakarít. 36. Történelmi vezér (Sámuel). 38. Személynév. 40. Zita egyenműi. 42. Állati férőhely. 43. Becézett férfinév. 49. Pét társközsége. 51. Átfogó. 52. Páros pápa. 53. Szenvedés. 54. Kellene. 56. Becézett férfinév (ford.). 57. Közterület. 58. Ázsiai bokros térség. 60. Fél zsák! 61. Feltehetően kötőszó. 63. Gondnok. 66. Korcsolya jelzője. 68. Ürmérték. 70. Ren. 71. Faragatlan. 75. Állami bevétele. 77. *A megfejtés második része* (zárt betű: A).

FÜGGŐLEGES: 1. Éremgyűjtő. 2. Hév. 3. Állatoknál lapocka-magasság. 4. Angol névelő. 5. *A megfejtés harmadik része*. 6. Japán (mafia) harcos. 7. Lengyel város. 8. Fonetikus mássalhangzó. 9. Valamely évben. 10. Vágórész. 11. Szarvasfajta. 12. Férfinév. 13. Kutya fajta. 18. Ráma. 22. Oroz. 23. Zenekar. 24. Menyasszony. 28. Huzal. 30. Kemény gumi. 33. Férfi becenév. 35. Lentebbi. 37. Egyiptomi főisten. 39. Édes tészta. 41. Orvosi eszköz. 44. Igevőgödés. 45. Tv-filmsorozat volt. 46. Fordított névelő. 47. Majdnem lesikál. 48. Jugoszláv város. 50. Heveny. 55. EGO. 59. Azonosak. 61. Zilált sereg. 62. Balga. 64. Gubacs közepe! 65. Faféle. 66. Légműanyag. 67. Néma radar. 68. Női énekhang. 69. Totem közepe. 71. B. S. 72. A 69. sz. magánhangzó. 73. Egymást előző betűk. 74. Hangtalan Nisa. 76. Mesealak.

Takáts László

* * *

Beküldendő a vízszintes 1., 77., a függőleges 5. sorok megfejtése. Előző havi számunkban közölt rejtvény helyes megfejtése: Ha azt hiszed, nincs több vesztenivalód, meg fogsz lepődni az ellenkezőjén.