

PÉCSI Dohánygyár

XII. évf., 6. szám

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1986. JÚNIUS

Milyen a nagyméretű kocsány? A szabványokról

Dohányipari szabványaink egyik része hivatott termékeinkre vonatkozóan a minőségi követelmények előírására, másik nagy része pedig a követelmények teljesülését vizsgáló egységes módszerek rögzítésére.

Az elmúlt évek során, a Sopianae cigaretta növekvő mennyiségével egyidőben, fokozottabban jelentkezett a feldolgozás, gyártás során az a gond, hogy a különleges minőségű gyártmányokra előírt minőségi követelmények közül a nagyméretű kocsányonak 1,5%-ban maximált értékét biztonsággal nem tudtuk tartani. A probléma feloldására törekedve kiépítettük újra kocsányfeldolgozó sorunkat, pontosítottuk a technológiai paramétereket, valamint a cigarettagyártásnál minőségbiztosítási intézkedésként a lehető legnagyobbat mértékű kocsánykiválasztást irányoztuk elő és tartottuk azt be, bizonyos levélvágat-vesztéseket is bekalkulálva. Mindezek ellenére sem sikerült elérni, hogy 1,5% alá szorítsuk egyértelműen a Sopianae termékcsalád cigarettáinak nagyméretű kocsánytartalmát. Az említett intézkedési sor — megítélésünk szerint — leginkább azért nem hozta a várt eredményt, mert a beérkezett Nyírségi 76 kocsányozott dohányfajták nagyméretű kocsánytartalmát gyakran a szabványban ugyan még megengedett 3% körüli avagy a jóval afölötti értéket vette fel. A minőségi átvételek ugyan csökkent minőséget állapítottak meg, minek következtében érvényesítettük ilyenkor minőségi kifogásainkat, de a tételek felhasználásakor a technológiai sajátosság miatt sajnos már nincs lehetőség a levélmez és a kocsányrész szétválasztására.

A vázolt nyersanyagháttér következtében előálló objektív helyzetre való tekintettel a Szabványügyi Hivatal az ipar kérésére engedélyezte különleges minőségű gyártmányok esetére 1986. december 31-ig a 1,5% nagyméretű kocsánytartalom helyett a 2,0%-os felső határt, egyidejűleg azonban az általános minőségű gyártmányokra vonatkozóan szigorítást kellett eszközölni, vállalni kellett a korábbi 3,0% helyett a 2,5%-ot.

A kérdéskörnek kicsit mélyebb megvilágításához ismeretést adunk arról, hogy jelenlegi helyzetben a technológiai korszerűsítések az ipar 3 gyárában odáig fejlődtek, hogy sikerült vagy a közeljövőben sikerül expandált kocsányvágatot előállítani a gyártás során, mely technológiaközi termékre vonatkozóan az érvényben lévő szabvány elavultnak mutatkozik, ugyanis az expandálásos, puffasztásos eljárással egészen más szerkezetű, méretű kocsányvágat jelentkezik produktumként. Ra-

cionális igényként lépett fel ilyen helyzetben a szabvány felülvizsgálata, új paramétereknek a beépítése és ezek után a nagyméretű kocsány következőképpen értelmezhető: „A nagyméretű kocsány olyan kocsány, melynek vágatszélisége 1,0 mm-nél, vastagsága 2,5 mm-nél, hossza 25 mm-nél nagyobb.” Abban az esetben, ha a kocsány vágatszélisége 0,5 mm alatt van, vastagságára és hosszúságára nincs előírás. Tulajdonképpen ez utóbbi kitétel az új a megfogalmazásban, amelyet tartalmaz az összeállított és hosszas egyeztetések, tárgyalások után elfogadott szabványtervezet, amely hatályba lép (leghamarabb ez év októberére tehető), a vállalatoktól elvonják az eltérési engedélyt, s a különleges gyártmányoknál újra az 1,5% lesz az előírás.

Ami számunkra lényeges, a MÉM és a Szabványügyi Hivatal úgy ítélte meg a legutóbb folytatott szabványtárgyaláson, hogy a Pécsi Dohánygyár megfelelő mérési adatsorral indokolva kérhet majd újra eltérési engedélyt, mivel nincs felkészülve technikailag expandált kocsány előállítására. Arra azonban számítani kell, hogy az engedélyt csak rövid távra kaphatjuk meg, s így nekünk is fel kell zárkóznunk a kocsánytechnológia korszerűsítését illetően a többi gyár mögé, s gyártmányaink jó szivhatósága, a fogyasztók által megszokott és elvárt izhatóság folyamatos biztosítása érdekében az ez irányú fejlesztéseket is időben el kell végeznünk.

Dr. Kiss Elemérné

Nyilvános pártnap



Nyilvános pártnap volt május 28-án. Radics László, a városi pártbizottság agitációs és propaganda osztályának vezetője, az SZKP XXVII. kongresszusáról tartott előadást.

Értékeltek a munkaversenyt

Az előző évek gyakorlatát kissé megváltoztatva történt idén a munkaverseny-mozgalm eredményeinek értékelése, illetve a felhívás megfogalmazása a versenyben való részvételre. A vállalat valamennyi osztályán több vállalási pontból álló felhívást tettünk közzé, amelyek alapján „testre szabott” feladatok elvégzését vállalhatták a brigádok, munkahelyek, illetve egyéni dolgozók.

A munkaversenyben részt vehettek a vállalat olyan dolgozói, akik 1985. október 1-ig legalább fél éves munkavisztonnal rendelkeztek.

A vállalások főbb pontjai az alábbiak voltak:

1. Szakmai munkavállalás.
 2. Kommunista műszakon való részvétel.
 3. Rend, tisztaság tartása a munkahelyen.
 4. A vállalatnál és a vállalaton kívül végzett társadalmi munkák.
 5. Művelődést, tanulást szolgáló feladatok vállalása.
- A vállalat valamennyi osztályáról leadták a jelentkezéseket. Ezek között 4 egyéni vállaló is volt (gyártási osztályról). A verseny értékelése a vállalások alapján történt. Az értékelést a brigádvezetők, mű-

szakvezetők, illetve az osztályvezetők végezték el. Az általában, a vállalati munkaverseny-felölés számára leadott írásos értékelés alapján történt a munkaverseny céljaira rendelkezésre álló összeg felosztása. A vállalatok maximálisan 130 pontot gyűjthettek össze, s ebből különböző számú pontot vehettek el a munkafegyverem vagy társadalmi tulajdonvédelem megsértése miatt.

A műszaki osztályról nem érkezett értékelés, ezért ők ezzel kizárták magukat a versenyből. A legtöbb pontszámot a minőségellenőrzési osztály, az anyagosztály egyik csoportja, az előkészítés II. sz. műszakja, valamint a „Pannónia” brigád érte el (128–130 pont között). Az elért pontszámok és a vállalatok létszáma alapján történt a pénzüsszegek elosztása, amelyről részletesebb felvilágosítást az érdeklődők számára a vállalat munkaverseny-felölése (Kovács Jenő) ad. Az így megállapított összegeket a vállalatok (brigádok, üzemszerek stb.) saját hatáskörben osztják fel személyekre vagy felhasználhatják a csoportok céljaira is.

— Palai —

Nő a tervezés, elemzés szerepe Előadások az SZVT-nél

A gazdasági nehézségek fokozódásával egyre komolyabb gondokkal kell a vállalatoknak is szembenézniük. Ezzel egyidejűleg a tervezés, elemzés szerepe nő. Az új szemléletű tervezési munka segítéséhez az SZVT Baranya megyei szervezeti előadássorozat szervezésével kíván hozzájárulni. A bevezető — kedvcsináló — előadás címe is sokat ígérő volt: „Módszerek a stratégiai tervezés és

a hosszú távú versenyképesség megalapozásához.”

A stratégiai tervezés a vállalat rugalmas alkalmazkodásának eszköze, a tartós fennmaradás érdekében, kiegyensúlyozott és nem romló jövedelmesség mellett. Tehát a vállalatnak fejlődőképesnek kell lennie. Ehhez elengedhetetlenül szükséges, hogy a gazdasági verseny színtereivel tisztában legyen, felmérje lehetőségeit, pozícióit. Először is a legfontosabb „verseny színterek”-en kell tájékozódni, mégpedig

- az erőforrásért (anyagok, gépek stb.),
 - vevőért,
 - munkaerőért,
 - gazdasági-társadalmi preferenciáért (támogatás, kedvezmény stb.)
- vívott „harc”-ban elfoglalt helyét kell a lehető legpontosabban megállapítani.

Miután ez a helyzetmeghatározás megtörtént, lehet csak azzal foglalkozni, hogy a célokat megfogalmazzuk — még mindig nem kitűzzük, csupán csokorba gyűjtjük az elképzeléseket!

Az előadássorozat célja az, hogy a vállalati szakemberek olyan módszereket, eszközöket, eljárásokat sajátítsanak el, melyek segítségével könnyebben és alaposabban elvégezhetik a tervezési munkákat.

Nagyon megnyugtató volt számunkra, hogy vállalatunk megkezdte az ilyen irányú felkészülést — tanulást. A múlt havi újságunkban adtunk hírt arról az alkotó tréningről, melyet a harkányi oktatóházban tartottunk. Lényegében ezeket az új módszereket alkalmazva dolgoztunk.

Simon Éva

Elismerés



A Hazafias Népfront Országos Titkársága és az Országos Környezet és Természetvédelmi Hivatal által meghirdetett „Országos Környezetvédelmi társadalmi akciósorozat” programjához a magyar szakszervezetek a SZOT Elnökség 1978. április 24-i irányelvei alapján csatlakoztak. Ennek keretében minden évben, — s így 1986. évben is — a munkahelyek kulturáltabbá tétele érdekében, valamint a munkásokkal ünnepének méltóbb megünneplésére került: „Rendelt tisztaságot a munkahelyeken május 1-re!” akció.

A Pécsi Dohánygyár is részt vett ebben az akcióban, már csak azért is, mivel a vállalat fenntartása óta meghatározott szerepet lát el környezetének kialakításában, folyamatosan igyekszik fenntartani a vállalati külső-belső rendet, tisztaságot, környezeti beilleszkedést.

Az 1982–83-as években az eddigi karbantartás jellegű parkápolást egy teljes parkfelújítás követte, belső úthálózat ismételt felújításával, bitumenes sportpálya építésével egyetemben.

A hatodik ötéves tervidőszak alatt a régi elavult, berozsdásodott és rossz hőszigetelési tulajdonságokkal rendelkező nyílászárókat új, korszerű nyílászárókra cseréltették ki.

A levegőtisztaság további biztosítása, valamint a cigarettagyártásnál keletkező dohánypor szétválasztására, illetve gyűjtésére korszerű, textilszűrős, porleválasztót és konténer-tárolót alakítottunk ki. Ezek üzembiztonsága azóta is a műszakok kiemelt feladata közé tartozik.

Az ivóvíz-felhasználást a vállalat 1973. év óta nem változtatta. Olyan módon használja fel a vízforrást, ivóvíz használatra, hogy a havi kontingenseket ne lépje túl. Közmezősatorna szennyezés a vállalat részéről nincs.

A hulladéktárolást is a vállalat több év alatt a mind szigorúbb előírásoknak megfelelően alakította ki. Jelenleg az ún. háztartási hulladékokat különösen fertőtleníthető tárolóhelyen, zárt konténerekben gyűjti, rendszeres elszállításáról gondoskodik.

Az egyéb ipari hulladékokat fajtánként elkülönítve, szintén az erre a célra kijelölt helyeken gyűjtjük. Ebben a vállalatnak legnagyobb partnere a MÉH., az AFOR., a Kohászati Alapanyagellátó, a Délpesti

Szemétegető Vállalat. Az 1985. és 1986. évi környezetvédelmi hatósági szemlék kifogást nem találtak ebben a témában.

Az üzemi rend, tisztaság fogalmát a vállalat vezetése a munkahelyi felelősség kritériuma közé sorolja. Ezért ezt a munkát nemcsak munkaidő alatt követeli meg alkalmazottaitól, hanem ezt a ténykedést munkaidő után is, társadalmi munkaként. A vállalati vezetés ilyen téren is nagy segítséget kap a szocialista munkaversenyben résztvevő brigádoktól. A brigádok vállalatukban konkrétan rögzítik ilyen irányú munkavégzésüket, mely higiéniai, környezetvédelmi és munkavédelmi feladatokat egyaránt tartalmaz.

A vállalati munkavédelmi örhálózat partneri kapcsolatot biztosít a művezetőkkel, s ezzel biztosítható a gyors intézkedés az örmozgásban résztvevők észrevételeire, azaz a munkavédelmi, higiéniai és környezetvédelmi hiányosságok időben megszüntetésére.

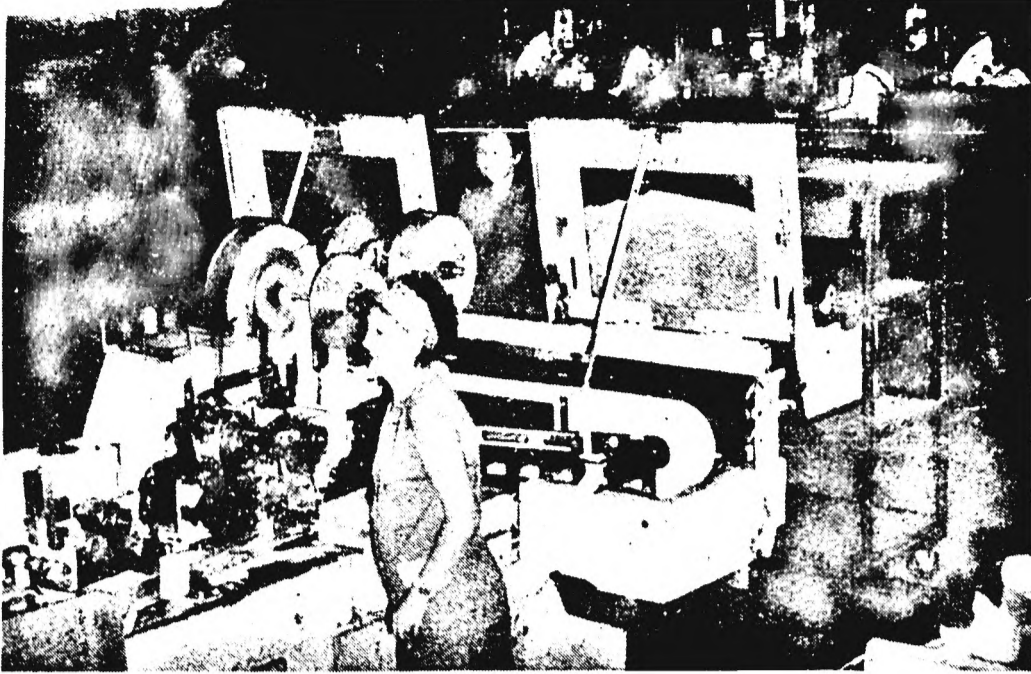
A dolgozók részére a vállalat a kollektív szerződés alapján szükséges munkaruhát, míg a védőruhát a vállalati munkavédelmi szabályzat szerint biztosítja. A vállalati vezetés a környezeti rendről, a munkafolyamatok biztonságáról negyedéves szemléken győződik meg. Ezek az előbb említettek, hanem az üzemegészségügy aktuális problémáit is jegyzőkönyvbe rögzíti, felelősöket és végrehajtási határidőket is előír, ezeket számonkéri.

Végző soron — az előzőkből következően — a vállalat a rend, tisztaságot, a környezet és munkavédelmet, nem kampányfeladatnak tekinti. Az a véleményünk, hogy ezeket a feladatokat nem lehet az évenkénti egyszeri vagy kétszeri felbuzdulással, hanem szívós, kitartó, tervszerű munkával, az előző eredményeket követő újabb feladatok végrehajtásával lehet és kell megoldani.

A vállalat eddigi tevékenységének elismeréseként kapta meg 1986. évben a SZOT Dicsőre Olkevelét, melynek hivatalos átadása 1986. június 9-én a tanácskozó teremben volt. A meghívott vendégeken kívül az ünnepségen részt vettek és az eddigi örmozgalmi tevékenységükért jutalmat kaptak: Kovács Ferenc II., Nagy Sándor, Gyenis László, Mihalovics Géza, Fitos László.

Magyar Miklós

A műhelyekben beszélik



Az új üzemcsarnokról

Ha a gyárkapun belép a látogató vagy a dolgozó, megváltozott kép fogadja. Eltűntek az udvarról a malterkeverő gépek, megszűnt az építkezéssel együtt járó általános rendetlenség. A régi patinás gyárpételek felépített üzemcsarnok benépesült. Jelzi ezt az éjszaka kiáramló fény, a nappal kiszűrődő zaj, az emberek megjelenése az ajtóban, az anyagokat szállító targoncák ki-be közlekedése. A munkával járó nyüzsgés jellemzői megjelentek.

Néhány héttel ezelőtt, ha a kíváncsiskodó, az érdeklődő vagy a munkája miatt az üzemcsarnokba belépő körülnézett, így vélekedhetett — vajon szükség van ekkora gyártóteremre? Az előkészítési szinten a régi vágatóról terem helyett ilyen óriási helyre lesz szükség? Ma már tudjuk, hogy igen, szükség van ekkora helyiségekre. A gyártó- és csomagológépeket szép sorjában az ütemterv szerint áthelyezte a „Komplex” vgm. Az új csarnoképületben május 20. óta folyik a próbaüzemelés. Valamennyi cigarettagyártógép és csomagológép a végleges helyére került. A gépeken dolgozók is már ideszoktak.

Hogyan sikerült ez? Erről beszéljenek ők maguk.

Amikor megkezdődött a gépek költöztetése, többször benéztünk, hogy milyen lesz új munkahelyünk — mondja Kuczko Mária. — Meg voltunk elégedve, kellemesen harmonizáló padlózat és falszín, megfelelő teremtésmérséklet. Egy kicsit tartottunk a szellőztetés és a nappali fényhiánytól. Ugyanis mi megszoktuk, ha az ablakra pillantottunk, láttuk, hogy borús van, vagy éppen süt a nap. Ha melegünk volt, kinyitottuk az ablakot. — Kezdetben jónak tűnt itt lent is — veszi át a szót Horváth Mária. — Amikor a 14 gyártógépet a kijelölt helyére állították, érez-

tük, hogy túl szűk a hely, túlságosan közel vannak ezek a gépek egymáshoz. Ma már általános vélemény: a terem déli oldala túlszűfolt...

— Kicsit szűkös lett a helyünk — mondják a műszerészek is. — Ennyire közel talán mégsem kellett volna ezeket a gépeket egymáshoz rakni — vélekedik Albrecht Béla és Nagy Sándor. Ha előbb megkérdéznék minket, az itt dolgozókat is, egy-két jó ötlet felzárna került volna. A csomagológépek oldalán nincs gond, öneik nagyobb hely jutott, mint amilyen talán fent volt.

— Sajnos, a hely szűkülésével együtt a zaj megnőtt, így érezzük a szedőasztal környékén, valamint a filterfelrakó közelében...

— Most csak a kedvezőtlen oldalai jutnak eszünkbe, ugyanis az elmúlt időszak nyári melegében — amikor kint a hőmérő elérte a 30 C-fokot — itt is nagyon bemelegedett. Kénytelenek voltunk az udvarra menni egy kis friss levegőre.

— Eny kicsit félve várjuk a közelgő nyarat, ugyanis a tartós melegben bent is állandósulni fog a „kánikula”. Ismét azt kell mondani — így Nagy Sándor —, hogy a csomagolás kedvezőbb helyzetben lesz, hiszen azon az oldalon áramlik be a friss levegő. Jó lenne, ha megoldhatóvá válna a levegő kétoldali beáramoltatása, s en-

nek megfelelően a középös elszívás. Mi most majdhogynem csak panaszkodni tudunk...

— Most is fűt, a régi dohányszobában fogyasztjuk el a kávénkat. Egy kicsit szűkre sikerült lent a mosdó!

— Tudják bizonyára, hogy ez az állapot nem végleges. Hiszen hamarosan költöztetik a filtergyártó gépeket — ahol majd felszabadul a mosdó.

— Igen, hallottunk arról is, hogy automata filterdagoló lesz a gépekhez — mondja Balogh Lajos. — Ezzel megszűnik a filterdagolók lenti tárolása, s valamennyi hely felszabadul.

— Végleges megoldás akkor lenne — veszi át a szót Nagy Sándor —, ha a Dkajet gépeket lecsereleznék nagyobb teljesítményű gépekre. Nem csupán a hely miatt örülnék, szakmailag is egy kicsit megújulhatnánk.

— Milyen pozitívumot tudnak említeni arra, hogy a csomagolás — gyártás egymás mellett dolgozik?

— Határozottan mondhatjuk, hogy közelebb kerültünk egymáshoz, mint munkatársak, czenkivü! halliuk az ő gondjait, problémáikat, vagy egyéb észrevételeiket is. Reméliük, később ez még jobb lesz.

— Most a felsorolt észrevételekre, amelyek az emberek hangulatát, munkahelyi közérzetét rontják, a vezetőknek hatékonyabban oda kell figyelni. Feltehetően meg kell oldani a megfelelő szellőztetést, a felső ablak fényvédő bevonattal történő ellátását, megfelelő helyre a telefon kiépítését, hogy fontos dolgokban elérhető legyenek. Kulturált dohányzóhelyre is szükség lenne.

M. T. J.

Időszerű gazdálkodási kérdések

A Szervezési és Vezetési Tudományos Társaság Baranya Megyei Szervezete 1986. május 22—23-án tanácskozást tartott a Pécsi Orvostudományi Egyetem aulájában. A tanácskozás az „Időszerű gazdálkodási kérdések” témával foglalkozott.

A jelenlegi népgazdasági feladatok három témakörben foglalhatók össze. 1. Fokozott exportszolgálati kötelezettség. 2. Import források szűkössége, kiváltása. 3. A népgazdaság adósságállományának csökkentése. Ennek alapján a jelenlegi gazdasági szabályozók ezen cél érdekében próbálnak több-kevesebb sikerrel működni. A kitűzött célok megvalósítása során nagy teher nehezedik a vállalatokra, hisz igen szűkös források felhasználásával többletjövédelmet kell előállítani. Adósságállományunkat nemzetközi gazdasági kapcsolatok miatt csökkenteni kell, ami már magában többletforrást igényel, amit még tetéz egy romló cserearány. Vagyis, cserearányromlás esetén, ahhoz, hogy csak egyensúlyt akarjunk tartani, a romlás mértékének megfelelő mennyiségű többletterméket kell exportálni. Export termékszervezetünk is jelenleg igen kedvezőtlen, mert a feldolgozott termékek körében a legnagyobb a világgiacl árcsökkenés. Ezek alapján hűs- iparunk, kohászatunk stb. tartósan veszteségesen gazdálkodik.

Ilyen követelményeknek, úgy látszik, hogy nehezen tud vállalatunk jó része megfelelni.

Vállalataink jövedelemtermelése összességében kevés ahhoz, hogy a kötelezettségek teljesítése után elég erőforrás maradjon a bővített újratermelés megvalósításához. A kötelezettségeket teljesíteni kell, amit csak egyre erősödő adóztatási (fiskális) politikával lehet megvalósítani. Jelenleg, a tények alapján gazdaságunk fő hajtóereje az „adósságszolgálati kötelezettség” területén van. A jelenlegi gazdasági szabályozók ezt híven tükrözik, hisz a nyereségtermelés minden forrását nehéz adókkal terhelik. Terhelik a már meglévő vagyont a vagyonadóval, a béreket a béradóval. Fejlesztés esetén a beruházásokat a felhalmozási adóval, keresetet a kereseti adóval. Mivel a számunkra szükséges célok elérését a termelékenység és hatékonyság javulásából eredő többletbevétel nem fedezi, (termelékenység és hatékonyság nem megfelelő) ezért az elvonásokat lehet csak fokozni.

Számítások alapján kezdünk elérkezni ahhoz a ponthoz, amikor a többletlevonás a jövedelemtermelés csökkentését eredményezi, vagyis nem lesz erédmél elvonni. Állászerzőparkunk népgazdasági szinten el-

áregedett (lecserelésre szorul), dolgozók reáljövédelme évről évre csökken. Vállalataink tőkeszegények. Beruházási források szűkösek. Piacaink teljes keresztmetszetben hiányosak. Alapanyag-ellátások akadónak, ütemtelenek, szervezetlenek.

Igen heterogén a működő vállalatok jövedelemtermelő képessége. Növekszik a tartósan fizetőképtelen vállalatok száma, mely vállalatok nyereségtermelése átlagon aluli. Népgazdasági elvonások ezen vállalatokra nem is tud nehezedni, hisz nincs mit elvonni. Kialakult egy ördögi kör. Az egyensúly érdekében egyre több elvonás szükséges, az elvonás növekedése egyre jobban csökkenti a jövedelemtermelést, nő a tartósan veszteséges vállalatok köre, így fokozottabb elvonás nehezedik a nyereségesekre. Ez már egyszer beindít egy elvonás-vesztéses spirált. Fokozódik a helyzet akkor, ha azt veszem alapul, hogy tartósan veszteséges vállalataink zöme népgazdasági érdekből működik és igen jelentős a nagyságuk is. Működésük viszont csak támogatással lehetséges, aminek a fedezetét csak a nyereséges vállalatok adják.

Ez beindít egy támogatás-elvonás spirált. Az így beindított gazdasági folyamatot kontra-szelekciónak hívjuk.

Úgy vállalataink, mint a népgazdasági irányítás előtt igen nehéz probléma vár megoldásra.

Összefoglalva: 1980—85. között megállapítható:

A nettó adósságállományunk csökkent, beruházások szintje drasztikusan csökkent, állami támogatások mértéke csökkent, életszínvonal csökkent, exportunk nőtt, importfelhasználásunk csökkent, technikai-műszaki színvonalunk csökkent, gyártástechnológiánk relatíve csökkent, gyártmányfejlesztésünk stagnál, főmunkaidő presztízse lejáratódott, 10 százalék körüli infláció van, tőkefelhalmozás kicsi, tőkeomozgás korlátozott, vállalataink tőkeszegények stb.

1986. I. negyedévében a restrikció tovább fokozódik.

Ezeket a problémákat saját erőből kell megoldani. A növekedés feltételei: a tervezés, szabályozás, intézményi rendszerek területén keresendők. A közeljövőben igen jelentős reformokra kerül sor. Legnagyobb tartófélnk a veszteségforrások felszámolásában vannak. Nem lehet a nyereséges vállalatokat tovább nyírni. Növelni kell a vállalatok mozgásterét, biztosítani kell a bővített újratermelés feltételeit. Pénzügypolitikánk a jelenlegi adócentrikus (fiskális) helyett monetáris jelleget kell ölteni. Vállalataink a jelenlegi nyereségérdekeltséget, (ami rö-

vid távú érdekeltséget jelent) a hosszú távú vagyonérdekeltség kell hogy felváltja. A vállalati adózás nem épülhet hosszú távon a vállalati erőforrások adóztatására, át kell térni a hozzáadott értékőzpontú elvonásokra. (A hozzáadott érték magában foglalja: nyereség, amortizáció, bér, bér közterhe, bérjellegű költség.)

Ahhoz, hogy a fizetőképességünket meg tudjuk őrizni, valamint a gazdaságunkat növekedési pályára tudjuk állítani, az alábbi lehetőségekre lehet gondolni.

— A beruházási lehetőségek tovább szigorodnak.

— Exportkényszer nőni fog, az aktív munkát növelni kell.

— Szigorodik az importstop (alkatrészek, energia stb.).

Népgazdasági terv szerint csökkenteni kell a fajlagos anyag- és energiafelhasználást. 1 százalékos energiafelhasználással 3 százalékos nemzeti jövedelmet kell előállítani. A fajlagos anyagfelhasználást 0,7—1 százalékkal kell csökkenteni.

— Bővül a lízinglehetőség, nő rá a valutakeret.

— A műszaki fejlesztés centralizáltabb lesz.

— Várhatóan a szocialista export nem bővül.

— A mezőgazdaságba kell pumpálni a jövedelmeket, termékeink feldolgozottsági szintjeit növelni kell.

— Előtérbe kerül a munkaerő mobilitása, fokozni kell annak hatékonyságát.

— Szabályozási rendszerünket rugalmasabbá kell tenni.

— 1987. január 1-től bankrendszerünk kétszintű lesz, ezáltal a monetáris politika előtérbe kerülhet, képesek lesznek versenyhelyzetet teremteni.

— Új intézmények jönnek létre (részvénypiac — tőzsde), létük elősegíti a tőkeáramlást.

— Szabadabbak lesznek a hitelezési lehetőségek.

— Meg kell teremteni a hosszú távú vagyonérdekeltséget.

— A sokfázisú adóztatás helyett be kell vezetni a hozzáadott érték típusú adózást.

— Be kell vezetni a személyi jövedelemadóztatást, vele párhuzamosan a béreknek ténylegesen költségként kell szerepelniük.

— A versenyhelyzet fokozásával rendezni kell a tartósan fizetőképtelenek helyzetét, mely maga után vonhatja a vállalat felszámolását is.

Gazdaságunkat ki kell zökkeníteni ebből a restrikciós helyzetből és fejlődési pályára kell állítani. A VII. ötéves terv célkitűzése: elérni az 1980-as szintet. Racionálisabban kell értékelni népgazdaságunk helyzetét az eddigiekhez képest.

Fehér Sándor

Június 21-től július 6-ig

Leállítás

A nyári nagy karbantartás időpontja 1986. június 21.—július 6-ig. Létszám 72 fő szakmunkás + 8 fő művezető, ill. a műszaki osztály dolgozói.

Tervezett munkák: régi előkészítésben a dohánytároló silóktól kezdve a vágatadagoló-rázóig a teljes szalagsor kiszerelese. 2 db KT-400-as dohányvágógép szét-szerelése, felszállítása a volt acetátfilterrúd-gyártó helyiségre.

Az új helyiségben — kékszalón — 3 db vágógép alapozása, 2 db vágógép beszerelése. A jelenlegi 2 db levéltároló silótól a régi gázos szárítóhengerig a teljes dohányszárító szalagrendszer kiépítése. A felsorolt munkák 12 db szalag beépítését, 2 db

rázó beépítését és 3 db meglevő, de más helyre telepített gép beépítését jelentik. A felsorolt gépekhez meg kell tervezni a végleges kábelelést, indítási sorrendet. El kell készíteni egy ideiglenes kapcsolószekrényt, fel kell szerelni egy, a termelési osztály igényeinek megfelelő jelzőrendszert.

A leállítás alatt elvégzendő munka csupán egy részét oldja meg, a végleges levélszállító vágatvonalnak. A vágatvonalon többi részét a leállítás utáni időszakban kell üzembe helyezni, az év végéig.

Töfi selejtfontos nagyjavítását, 1. „Z”-szalag nagyjavítását és a tartalék parleválasztó kialakítását kell még elvégezni.

Nagy László

Hír

1986. június 1-vel a szakszervezeti bizottság segélyezési albizottságának új vezetője dr. Palai Katalin lett. Gyenis László gyártási gépmester, az eddigi vezető közel tíz évig töltötte be ezt a tisztséget és végzett felkiismeretes munkát. Saját kérésére vált meg a bizottság vezetésétől. Ezúton is elismeréssel köszönjük meg a szakszervezetben végzett munkáját!

PECSI DOHANYGYAR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja

Szerkesztő a szerkesztő bizottság

Feladós szerkesztő:

dr. Simonné dr. Bernáth Erika

Kiadja a Baranya Megyei Lapkiadó Vállalat

Feladós kiadó: Braun Károly

Előfizetési díj egy évre: 27,60 Ft

Pécsi Szikra Nyomda

7630 Pécs, Engel János u. 8.

F. v.: Farkas Gábor Igazgató

Gyermeknapon



Május 23-án az óvodások a feldiszített udvarban ünnepeleék a gyermeknapot. Itt még a picik szemmel láthatóan „várakozó” álláspontra helyezkedtek.

A marketingről

A piaci munka: létkérdés

Hazánkban az 1968-ban megindult gazdaságirányítási reformok fokozatosan teremtik meg a marketingalkalmazás feltételeit. A magyar gazdaságpolitika az elmúlt évtizedben a közgazdasági szabályozórendszer segítségével, az új vállalkozási formák támogatásával, a piaci mechanizmusok jobb érvényesülését támogatja, ösztönözve a vállalkozások sajátos, szocialista tartalmú fejlődését. A piacon való helytállás minden magyar vállalat számára is a „túlélésért” folyó harc kényszere. Kényszerként hat az innováció, az új iránti fogékonyság megnövekedett piaci szerepe, az új technikák, technológiák elfogadása, alkalmazása, melyek nélkül piaci versenyben már a hazai piacon sem lehet részt venni.

A Magyar Nemzet 1967. július 2. számában dr. Fekete István ezt írja: „A Gazdasági Bizottság egyik legutóbb hozott határozata kiemelten foglalkozik... marketingfeladatok fejlesztésével, abból a helyes felismerésből kiindulva, hogy az új gazdasági mechanizmus körülményei között a vállalatok számára a piaci munkájuk színvonala és hatékonysága létkérdéssé válik.”

Mi is akkor a marketing? Erre nagyon nehéz pontos definíciót találni, hiszen már a megfogalmazások is összetettek. Egy általánosabb meghatározás szerint a marketing:

1.) tevékenységi rendszer, mely magában foglalja a piacutatást, terméktervezést (ár, reklám, és propagandamunkát, a beszerzés, értékesítés, szervizmunka kidolgozását.

2.) vállalatvezetési koncepció és ennek alapján összehangolt intézkedések összessége, melynek értelmében minden egyes vezetői döntést a várható piaci hatások figyelembevételével hoznak meg.

3.) összvállalati magatartás, mely azt jelenti, hogy marketing szemlélettel kell „beoltni” a vállalat minden egyes szervezeti egységét.

A marketing tehát két fogalmat is jelent, egyrészt szemléletet, másrészt ennek a szemléletnek megfelelő tevékenységet. A termelő és a fogyasztó kapcsolata is ártékelődik a marketingben: nem azt kell eladni, amit termeltek, illetőleg ami jól és gazdaságosan előállítható, hanem azt kell jól és gazdaságosan termelni, amit a piac igényel, amit tehát jól lehet eladni.

A szocialista gazdaságban a marketing alatt olyan tudatos vállalati törekvéseket és vezetői magatartást értünk, ami a vállalat piacképességének fejlesztésére irányul és a marketing eszközeivel a szükségletek teljesebb kielégítését és a hatékonyabb gazdálkodást szolgálja.

Ebben a marketing megfogalmazásban tehát a vezetési, irányítási feladatok kerültek előtérbe – melyeken keresztül a marketing működni képes. A vezetési feladatok közé tartozik:

– A tervezés és az előrejelzés, mely magába foglalja:

a) a piacutatás eszközeivel a lehetséges piacok meghatározását,

b) a terméktervezési és fejlesztési feladatok ösztönzését,

c) piacpolitikának, ill. piacstratégiának a kidolgozását.

– A szervezést, ami kiterjed a hatékony szervezet kialakítása mellett a marketingfeladatok szervezésére, irányítására is.

– Az irányítást, ami magában foglalja a marketingfeladatok végrehajtását végzők közvetlen és közvetett irányítását, ill. a feladatok hatékony végzését biztosító érdekeltég megteremtését.

– A koordinációt, melynek ki kell terjednie a vállalat valamennyi részlegében végzett feladatok összehangolására a fő célok megvalósítása érdekében.

– Az ellenőrzést, aminek elő kell segítenie:

a) végzett munka folyamatos értékelésével a változó körülményekhez való alkalmazkodást,

b) a teljesítmények értékelésével és a környezet változásával a munka hatékonyságának emelkedését.

Az eddigiek alapján tehát látható, hogy a vállalatok tevékenységétől függően eltérőek lesznek azok az eszközök, melyek a marketing feladatok megoldásának szolgálatába állíthatók. A gyakorlatban marketing-mixnek nevezik az eszközök együttesét, mely a marketingcélok megvalósítását szolgálja. Így tehát minden egyes piaci műveletnél többféle lehetőség között választhatunk azért, hogy a legkedvezőbb eredményre jussunk.

A marketing-mix összetételét és alkalmazását befolyásoló tényezőket két csoportra osztjuk. Az egyikbe soroljuk azokat, melyeket környezeti elemeknek nevezünk. Ezek a vállalat által alig módosíthatók v. ellenőrizhetők. Ilyenek pl:

– jogi és közgazdasági szabályok,
– a konkurencia,
– divatirányzatok stb.

Ezeket megváltoztatni a vállalat nem képes, de piaci munkájában nem hagyhatja figyelmen kívül.

A másik csoportba a vállalati tényezőket soroljuk:

– a piaca vonatkozó információk,
– terméktervezés,
– márkapolitika,
– csomagolás,
– árpolitika,
– értékesítési csatorna megválasztása stb., melyek a vállalat saját hatáskörébe tartoznak, tehát a változó igényeknek megfelelően módosíthatók, tervezhetők és ellenőrizhetők a hatás és célszerűség oldaláról egyaránt.

A véletlenek elkerüléséhez, a kockázati bizonytalanság csökkentéséhez, a működőképesebb piaci programok készítéséhez a legtöbb segítséget a piac ismerete, az információ adja. Mindig voltak és lesznek ösztönösen jó érzékű üzletemberek, de arra a bizonyos „hatodik érzék”, hagyatkozni ma már egyre kevésbé lehet, és így egyre kockázatosabb is. Megnyugtatóbb és célravezetőbb a valóság alapos ismerete, s az ismeretek birtokában a helyesnek ígérkező cselekvés.

Az információszolgáltatás a piacutatás feladata azok számára, akik a vállalatnál a döntéseket hozzák. Ezért a piacutatás a szervezet különböző szintjein hozott döntések előkészítéséhez gyűjt, feldolgoz, eleméz és közöl adatokat, tényeket.

A marketing-mix alkalmazása célszerű akkor, ha:

– új piacra szeretnénk a terméket bevezetni,

– új terméket szeretnénk a jelenlegi piacra bevezetni, ill.

– a meglévő termék életgörbének kúpját szeretnénk „kitolni”.

Ezekhez a lépésekhez fontos az egységes stratégiakialakítás folyamata, melyhez a következő lépések szükségesek:

– komplex helyzetelemzés,

– ún. szenciációk készítése, amikor is teljes, összefüggő helyzetképet festenek fel tipikus helyzetekre (mi van akkor, ha...?)

– a saját vállalat „bemérése” (erős, gyenge pontok feltárása),

– stratégiai célok kialakítása a saját erőforrások alapján,
– stratégiai célok kialakítása külső erőforrások esetén,

– vizsgálni kell azt, hogy a stratégiai célok hogyan illeszkednek az összvállalati célokhoz,

– vizsgálni kell azt, hogy egyensúlyban vannak-e a célok az eszközzel,

– stratégiai kiválasztása a variánsok közül,

– annak vizsgálata, hogy a kiválasztott stratégia igényel-e szervezet, szervezés és vezetésfejlesztést.

Összefoglalóan tehát a legfontosabb az, hogy a marketing illeszkedjen a vállalat üzletpolitikájához és a piacpolitikával a beosztottak azonosulni tudjanak.

K. K. J

Jó, ha tudjuk

A szakszervezeti segélyről

„A szakszervezeti segélyezés célja, hogy az arra rászoruló dolgozóknak, illetve családoknak a szakszervezet anyagi segítségét nyújtsa. (SZOT-határozat, 1980.)

Ez az idézet olyan lehetőséget határoz meg, amelyről tapasztalataink szerint nincs minden tag kellően tájékozott, ezért az alábbiakban röviden ismertetjük a kérhető segélyek formáit, a szükséges iratok körét.

A segélyek 2 csoportra oszthatók:

1. Intézményes segélyek,
2. Rendkívüli segélyek.

Először az Intézményes segélyekről. Ezek a segélyek a szülési és temetési segély, a jogosult dolgozónak járnak, tehát a segélykérőlap kitöltése csupán formalitás, a nyilvántartáshoz szükséges.

A szülési segély összege egységesen 600,- Ft, a temetési segélyé 1200,- Ft.

Mindkét segély a segélyezési albizottság vezetőjénél (dr. Palai Katalin, szervezési csoportvezető) vagy az szb titkár irodájába igényelhető a következő iratok benyújtásával:

a) Szülési segély esetében:
– kitöltött segélykérőlap,
– születési anyakönyvi kivonat eredeti példány,

– tagsági könyv,

Ez a segély, az anyának és az apának egyaránt jár és a szülés napjától számított 6 hónapig lehet igényelni.

b) Temetési segély esetében:

– kitöltött segélykérőlap,
– halotti anyakönyvi kivonat eredeti példány,
– tagsági könyv (az elhunyté v. a kérelmezőé)
– a temetési számla másolata.

Ez a segély csak az eltemetettnek jár (akinek a nevére a számlát kiállították) és szintén 6 hónapig igényelhető. Mindkét segélyt az iratok benyújtása s ezek alapján a jogosultság megállapítása után azonnal kifizetik.

A segélyek másik csoportját a Rendkívüli segélyek alkotják; ezek nem járnak, hanem adhatók. Azt, hogy a kérelmező közül ki és mennyit kap (500–1500,- Ft-ig) a segélyezési albizottság dönti el, a kérelmező, ill. családja szociális helyzetének a kérelmező indokainak mérlegelése alapján. A mérlegelésekor nincs döntő szerepe a kérelmező jövedelmének, hiszen ez rendkívüli segély, tehát rendkívüli nehéz helyzetben kérhető és adható.

Ez a segély 1 évbe egyszer kérhető és adható és csak

egészen rendkívüli esetben részesülhet belőle ugyanaz a dolgozó kétszer, azonos évben. A rendkívüli segély elbírálásához csupán a segélykérőlap és a tagsági könyv benyújtása szükséges.

Segélykérő lapot valamennyi szakszervezeti bizalminál lehet igényelni, s kitöltés után a segélyezési albizottság bármely tagjának át lehet adni. Az albizottság tagjai:

1. Molitor Ferencné – előkészítés,
2. Pál Ferencné – gyártás,
3. Takács Károlyné – csomagolás,
4. Bálint Sándorné – filtergyártás,
5. Szedeli István – műszaki osztály,
6. dr. Palai Katalin – üzembizottsági oszt.

A kérelmeket lehetőleg minden hónap 20-ig le kell adni, mert az albizottság minden hónapban 20. és 25-e között ül össze, s csak ez után kerülnek a segélyek kifizetésre.

Az ismertetett segélyekről teljes részletességű tájékoztatást az SZB Segélyezési Szabályzata ad, az érdeklődők azt az szb irodában, ill. a segélyezési albizottság tagjainál megtekinthetik.

P. K.

KISZ

Vezetőképző Ábrahámhegyen

Május végén 3 napos KISZ-vezető továbbképző tábort tartott vállalati KISZ-szervezetünk Ábrahámhegyen. Táborunk fő célja az időszervi politikai továbbképzés, valamint az üdülő szezon előtti rendbetétele volt.

A betervezett előadásokból, munkából, szórakozásból és napsütésből csak az „igazi nyár nap” és a meleg hiányzott. Ezt a csalódást még a viharos Balaton festői képe sem tudta kárpótolni. Ellenben rendkívüli módon kielégítettük autószerelői hajlamainkat, mert mint odafelé, úgy vissza is volt mit javítani, hol eső előtt, hol zuhogó esőben, majd eső után.

Megérkezésünket követően kitarítottuk szobáinkat, utána füvet kaszáltunk és sövényt nyírtunk, mert az épület környéke inkább emlékeztetett trópusi őserdőre, mint vállalati üdülőre. Természetes, hogy a fizikai munka okozta kimerült-

ségünket a magunkkal vitt magnó, erősítő és rengeteg kávéval teljesen elfeledtette, és helyét az önfeléd szórakozás és tánc vette át. Vállalkozó kedvű ifjaink engedtek vizimádattunknak a kb. 18 Celsius fokos tóban, de a felhevült hangulatot ez sem tudta lehűteni.

Következő nap reggel a lányaink által összeállított reggelink után, az időközben megérkezett előadó, dr. Bödő László, az SZMT titkára tartotta meg az első előadást, a szakszervezetek ifjúsági munkájáról. Többek közt ismertetette a SZOT 1985. október 25-i határozatát, amely a SZIT. (Szakszervezetek Ifjúsági Tagozata) létrehozatalát irányozza elő. Beszámolóját időnként élénk viták szakították meg, de a mindent átfogó kielégítő magyarázatok után, feledve mindent, „farkas éhesen” vonultunk át a Fagyöngy vendéglőbe ebédelni.

Ebéd után ki-ki maga kereshette szórakozását. Volt aki keményen belefeküdt az evőzöbe, volt horgászunk és csaknem vb-szintű focink is. Az est igazi fénypontja, az első mexikói mérkőzés előtt a hozzáértő férfiak igazi csipős paprikáskrumplival örvendeztettek meg a társaságot. Kora éjjel ismét a diszkó, és a szegény meggyötört hangfalak csak jóval éjfél után hallgathattak el.

Vasárnap még az időjárás is tisztában volt azzal, hogy ez a nap az utolsó nap. Tökéletesen borult ég és szemerkélő eső fogadta a borzas, álmos fejeket. Tovább folyt a fejtájtás”. KISZ-titkárunk, Kesztené Kis Jolán elmondta vitaindítóját a KISZ társadalmunkban betöltött szerepéről, később Tóth György, ifjúsági klubunk vezetője értékelte a klub munkáját és intenzívebb támogatást kért. Megint csak parázs viták, majd barátságosabb beszélgetések színterévé vált az ebédlőből átvedlett a diszkóterem. Társalgásunknak az indulási előkészületek vetettek véget. Rendrakás, visszapakolás, ebéd és irány – Pécs.

Villámgyors utunkat csak itt-ott kb. 10 percnél szakították meg kisebb műszaki problémák, pl. hűtővíz elfolyás, benzincső kiesés, stb. De végül is szerencsésen hoztuk el magunkat és miután bepakoltunk a gyárba, mindenki mehetett „piheni”, esetleg éjszakai műszakba.

Ideálisnak éppen nem mondható időjárásról eltekintve, a tábor úgy érezzük, elérte célját és reméljük, hogy az irányítással megbízott KISZ-fiataljaink hasznosítani fogják a továbbképzés alatt szerzett tapasztalataikat és ezt kamatoztatják a vállalati KISZ-bizottság szellemi politikai életében.

Wéberné-Puskás

Kedvezményes vásár



Az elmúlt hónap végén ismét jól sikerült Centrum-vásárlási napot szervezett a szakszervezet a KISZ-klubban. Érdeklődőkben nem volt hiány.

Hírek

Június 12-én az óvodában tartottuk a már hagyományos pedagógusnapot. Balogh Attiláné munkáügyi o. v. h. kösztönte az óvoda és bölcsőde dolgozóit. Méltatta az intézmények munkáját, megköszönte a gyermekekről való gondoskodást, a színvonalas szakmai tevékenységet. Ebből az alkalomból – jó munkájuk elismeréséül – Gerber Istvánné, Lotz Istvánné, Kövesi Károlyné, Mihalek Józsefné, Nyúl Józsefné, Rétfalvi Andrásné, Szalai Józsefné, Labudek Sándorné, Kovácsics Józsefné és Ordanics Árpádné 1000–1000,- Ft pénzjutalmat kaptak.

A Penta-Tours utazási iroda 3 napos ausztriai tanulmányutat szervezett, melyen 24 dolgozónk vett részt. Az utazásnak elsősorban az a célja, hogy a hainburgi és a linzi dohánygyárat meglátogassák, ott tapasztalatokat gyűjtsenek. A programban bécsi városnézés is szerepelt.

HOBBI

A gyümölcsök királynője

Kiskertekben a sok gyümölcs mellett elfelejtkezünk a körte igazi rangjáról, pedig ez a gyümölcsök között joggal nevezhető a gyümölcsök királynőjének. Mintha nem kapna illő megbecsülést ez a gyümölcs a sok fajta őszibarack és almafajta mögött, pedig gyümölcse ízével, illatával, zamattal, virágdíszes pompájával, szép fényes lombzatával, fájának sudár arányosságával emelkedik ki társai közül. Gyümölcsei már júniustól érnek és a téli fajták ideális környezetben akár következő év hűsvét-jáig is eltartathatók.

A törpe körtefák jól illeszkednek a többi gyümölcsfák állományába, mert viszonylag kis helyet foglalnak el és kevés gondoskodással a családot hosszú hónapokon át értékes illatos gyümölcscsel látják el.

Termesztése valamivel több szakutadást igényel, mint más gyümölcs, főleg a téli körtek igényesebbek a gondozásra. A csapadékos vidéket szeretik főleg a téli fajták. Nyári szárazabb időben az öntözés szükséges lehet. Telepítésnél az ülte-

tésre vigyázzunk, mert a mély ültetést nem viselik el a csemétek. Termőre fordulásig minden év tavaszán alakító metszésben kell a fákat részesíteni, s szükség lehet a nyári zöldvágásra is. A megfelelő környezetben levő egészséges körtefák csoportosan hozzák virágaikat. A jó megtermékenyülés után ha több a gyümölcs, ritkítsuk meg úgy, hogy egy csoportban két gyümölcs maradjon. Mivel a körte utóéző gyümölcs, érés előtt kell leszedni még a nyári fajtákat is. A téli fajtákat akkor szedjük mikor teljesen kifejlődtek, de még zöldek. Téli tárolásnál fagymentes helyre tesszük, már karácsony táján is lehet belőle fogyasztani, amennyiben a helyiség 2 C°-nál melegebb.

Növényvédelemnél a csapadékos időben inkább a varasodás és monília ellen kell védekezni. Ezek ellen Dithanc 45, Topsin-Metl jó védelmet nyújt. A körtebolha és pajzstetű ellen Uniton és Decis Z-szerrel védekezhetünk eredményesen.

Drávavölgyi József

Hírek

1986. június 1-gyel, a megváltozott körülményekhez alkalmazkodva, új irányítási rendszer kialakítására került sor a termelési osztályon.

A gyártás-csomagolási üzem vezetője Takács Sándor, műszakvezetői Pápay Miklós – Somlai László, Vámos Mihály – Keresztes József, helyettesítő csoportvezető Pauli Nándorné, termelési adatgyűjtő Takács Károlyné és Horváth Ibolya lett.

Onálló anyaggyártó-csoport jött létre, melynek művezetője Bércesi Istvánné, csoportvezetői Jancsi Sándorné, Horváth Tiborné, helyettesítő csoportvezetője – termelési adatgyűjtője Pál Ferencné lett.

Lauffer Péter – saját kérésére – az előkészítési üzembe került.

Zoboki Lászlót előkészítési, Kiss Józsefet pedig filtergyártási üzemvezetővé nevezték ki.

Május hónapban ismét ülésezett a VI. Erre a tanácskozással az az örömteli esemény adott okot, hogy az elmúlt évi munkánk elismeréseként „Kiváló Vállalat” kitüntetésben részesültünk.

A kitüntetés alkalmából a vállalat gazdasági és társadalmi vezetői pénzjutalomban részesíthetők.

A VI. döntése alapján az igazgató (a MEM Miniszteri Értekezlet által meghatározott és felső határként megjelölt) 10 000,- Ft jutalmat kapott.

Az igazgató döntése alapján a kinevezett helyettesei és a társadalmi szervezetek (párt, KISZ, szakszervezet) titkárai 8000,- Ft jutalomban részesültek.

Az ÉDOSZ megyei titkársága azzal a feladattal bízta meg az alapszervezeteket, hogy végezzenek közvéleménykutatást, kérdezzék meg a vállalatok dolgozóit, hogy a jövőben igénylik-e a május 1-ji felvonulást.

Vállalatunknál megbíztuk a szakszervezeti bizalmiakat, hogy ezt a munkát végezzék el. Ennek eredményeként a megkérdezettek az alábbiakban foglaltak állást:

737 fő szavazott, ebből 328 fő a felvonulás mellett, 404 fő pedig a felvonulás ellen foglalt állást. Sokan javasolták azt, hogy 3-5 évenként azért rendezzenek felvonulást, a közbeeső években pedig majálisok keretében emlékezzenek meg a munka ünnepeiről.

A Hirdi Kenderfonó KISZ-eseivel áprilisban megbeszélte találkozóra május 21-én került sor az I. KISZ-alapszervezetben.

Sajnos csak kevesen tudtak eljönni hozzánk, mivel váratlanul jutottak tovább a túzóltóversenyen, így a felkészülési feladat elvégzése számukra megelőzte fontosságú sorrendben gyárunk meglátogatását.

A nagy melegben jól esett a KISZ-klub hűsítő levegője, és az üdítők is jócskán fogytak. Rövid tájékoztatót hallgattak meg gyárunk történetéről, majd megtekintették a termelést.

Az érdeklődés változó volt, mert akadt aki a részletekre is kíváncsi volt, akinek apró dolgokat is el kellett magyarázni. De volt olyan is aki a KISZ-klub hűvösét kívánta vissza.

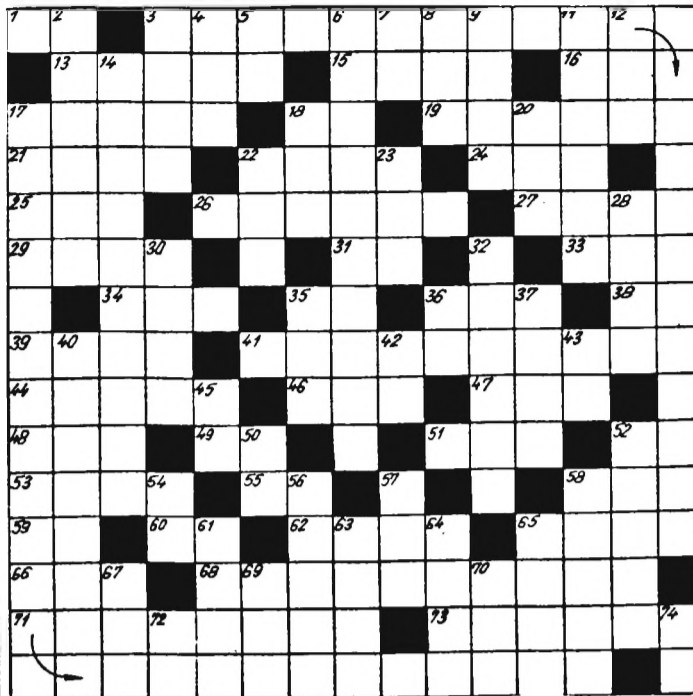
A séta után a klubban folytattuk a beszélgetést, most már csendesebb körülmények között. Még nagyon sok kérdésre kellett választ adnunk.

A látogatás derűs hangulatban, azzal a kölcsönös igérettel zárult, hogy a kialakult kapcsolatunkat továbbra is tartjuk.

Fennakadás a telefon-szolgáltatásban

A Pécsi Postaigazgatóság tájékoztatója a pécsi távbeszélő előfizetőket, hogy a főközpont bővítési munkái miatt ütközött nehézségekbe a telefonbeszélgetések lebonyolítása június 9-én, a bővítése befejezéséig még ez évben kisebb-nagyobb fennakadásokra lehet számítani a hétvégekre, és az éjszakákra szervezett munkavégzés ellenére is. A kellemetlenségeikért előfizetőink szíves türelmét és megértését kérjük.

Keresztrejtvény



Vízszintes: 1. Eneklő szócska. 3. Gyermekszó. A megfejtés első része (zárt betűk: O. E. N. G. T.). 13. Távolkeleti étlakó. 15. Erős fogadalom. 16. Római 98. 17. Hüros hangszer. 18. Erre felel 19. Afrikai madár. 21. Norvégia fővárosa. 22. Északi városunk. 24. Nagyon öreg. 25. GIE. 26. Állatszeli. 27. Ohajtás. 29. Gyökéset — páros betűl. 31. A csodák csodája. 33. Cseh-részi. 34. Északi férfinev. 35. Dátumrag. 36. Isme. 38. Tantál. 39. Női név. 41. Valamivel erősen nem ért egyet. 44. Női név. 46. Szarvasfajta. 47. Ab... (kezdettől). 48. Keverve fen. 49. Francia névelő. 51. Időjelző. 52. 2000. 53. Kevert fura. 55. Azonos mássalhangzók. 58. S. A. E. 59. Fakulák rész. 60. Aki 62. Más föld-részről való. 65. Idegen király. 66. Népiesség hiány. 68. Görög politikus. 71. Kanadai óriás félsziget. 73. Idegen tengerész.

Függőleges: 2. Nem ez — névelővel. 3. Csak rézben sűrűl. 4. A placcal mindennak van. 5. Kérdőszó. 6. Vallásos rendezvények. 7. Kettősbetű. 8. Mik — keverve. 9. F. O. A. V. 11. Téli jelenség a Ba-

latonon. 12. Leírás rész. 14. L'... (Liszt: Az Arles-i lány). 17. A megfejtés második része (zárt betűk: B. A. S.). 18. Latin „én”. 20. Kikötés. 22. Ritka férfinev. 23. Ide-oda ránk. 24. Fordítva tűzérégi egység. 30. Harci jármű. 32. Robindranath... (indiai költő). 35. Nagyon hálás. 36. Személynévadás. 37. Leningrád folyója. 40. Rossz mator teszi. 42. Az NSZK pénze. 43. Idegen tagadás. 45. Ki innen. 50. E. E. E. 52. Szovjet nyelvcsalád. 54. Helyhatározó-rag. 56. Kez. 57. ... Navak. 58. Muzulmán vallás. 61. Szándékok. 63. Forgácsoló szerkesztés. 64. Német filozófus volt (Immanuel). 65. Összejövetelek színhelye. 67. Kabát zöngé. 69. Állami bevétel. 70. N. A. O. 72. Helyrag. 74. 101.

Beküldendő a vízszintes 3. és a függőleges 17. sorok helyes megfejtése. A helyes megfejtők között jutalmaként sorsolunk ki. Előző számban közölt rejtvény helyes megfejtése: „Egyeseknek kerek a nap, másoknak meg hosszú.” Könyvtulajdonos: Táth Mária, Pécs.

A keresztrejtvényt Takács László készítette.

Nyári szünet az óvodákban

Hatvan a hatezerből

Nem kis érdeklődéssel várják a szülők minden évben, mikor zárják be nyáron az óvodákat, hogy a megadott időponthoz igazítsák szabadságukat. Az óvodák nyári szünetét úgy szervezik, hogy a zárvarratás alatt legyenek ügyeletes óvodák, amelyekben két hétre fogadni tudják a gyerekeket.

A gyerekeknek jobb, ha a nyarat sikerül családi körben, szülőikkel, nagyszülőikkel, rokonokkal eltölteni, mert nekik is szükségük van az együttlétekre, a változatosságra, a nyaralásra — mondja Hochrein Lászlóné pécsi óvodai felügyelő. — De az óvónők is nagy gonddal állítják össze a nyári programot, hogy minél több élményt nyújtsanak a gyerekeknek. Az alacsony létszám következtében a csoportösszevonásoknál figyelembe veszik a különböző korosztályok sajátosságait. Jó időben szinte az egész napot az udvaron töltik. Az óvónők gyakran szerveznek kirándulásokat és játékos versenyeket is, így színesítve a nyarat.

Az óvodák többnyire 3-4 hétre zárnak be. Ezalatt elvégzik a szükséges nagytakarítást, felújításokat. Komlón, a Sallai úti óvoda teljes festését tervezik, hat óvodában újítják fel az elektromos berendezéseket, több óvodában festenek és végeznek apróbb korszerűsítéseket. Nagyobb felújításra az Arany János úti óvoda szorul, több hónapra bezárják az intézményt. Ez idő alatt a megszűnt Vörösmarty étterem helyén kialakított kétszempontos óvodába járnak majd a gyerekek. Szigetváron és a térségéhez tartozó községekben na-

gyobb óvodai felújítást nem terveznek erre a nyárra. Szeptemberre viszont elkészül a szentlászlói új, kétszempontos óvoda. Siklóson, a Dózsa György úti óvodában a tetőszerkezetet korszerűsítik, a Kőztársaság tériben szigetelik a lapostetőt, a siklósi-gyűdi óvodát festik, mázolják. Mohácsra külső-belső nagy felújítást csak a Kossuth utcai óvodában kezdte el, de az óvodát nem zárják be hosszabb időre, a munkálatokat folyamatosan végzik.

SPORT

Földvár Kupa Nyertek a nők

Az elmúlt hónap sporteseményei közül — akadtak bőven — két futballhírről, egy városi kupáról és egy rangos országos kezdeményezésről számolhatok be olvasóinknak:

Május 9-11-ig vállalatunk női és férfi futballcsapata Balatonföldváron, Földvár Kupa elnevezésű futballtornán vett részt. A pécsi kezdeményezésű országos rendezvénysorozat 3 hétvégén zajlott. Mindhárom alkalommal 45-50 csapat mérhetné össze erejét és tudását az ország számtalan részéről. A csapatok tagjainak a földvári Juventus Szálló és az ahhoz kapcsolódó camping adott otthont, a mérkőzések pedig a község valamennyi pályáján zajlottak. A női meccsek a szálló és az iskola betonján, a férficsapatok mérkőzései pedig a füves nagypályán kialakított 6 kispályán voltak.

Nem túl kellemes — kissé hűvös, szeles — időben indultak útnak a csapataink. Mivel az utolsó közt érkezünk az események színhelyére, már csak a szálló melletti camping faházaihoz kaphattunk szállást. Így éjszaka volt szerencsénk tapasztalni, hogy még nincs itt a főszezon, a strandidény. Másnap, az elődöntők napján azonban kellemes, napsütéses időre virradt.

Csapatunk a kiadós reggeli után bizakodva indultak a mérkőzések színhelyére. Szerencsére a női és férfi mérkőzések csoportbeosztásai úgy alakultak, hogy szinte valamennyi mérkőzését végignézhetjük, végigszurkolhatjuk a különböző nemű játékosok. A női fronton 8 csapat vett részt, két csoportban zajlottak az elődöntők.

A mérkőzések eredményei:

Délla—Pécsi Dohánygyár 0-2, Budapesti Tejjár—Pécsi Dohánygyár 0-6, Békéscsabai MÁV—Pécsi Dohánygyár 0-2.

A férficsapatunk a délelőtti selejtező mérkőzéseken sikeresen jutott túl, — egy 1-1-es döntetlennel és 3-0-ás és 6-2-es győzelemmel. Késő délután — hatkor kezdődő — legjobb 8 közé jutásért vívott mérkőzésre azonban a csapat ereje és lendülete kissé lelohadt és a Nyíregyháza csapatától elszentvedett 3-1-es vereséggel estek a továbbjutás reményétől. A jó gólaránnyal azonban a legjobb 10 csapat között végeztek így is. A másnapi női döntő mérkőzésen viszont jelentős szerephez jutottak. A leghangosabb és leglelkesebb szurkolótábor alkották. Szükség is volt az erőt adó buzdításra, mert a Szegedi Konzervgyár csapata kemény ellenfélnek bizonyult. A 0-0-ás döntetlen után hetesrúgásokkal kellett eldönteni az elsőbbsé-

get. Két kapusbravúrral a Dohánygyár csapat 1-0 arányban megnyerte a döntőt. Ezzel a női csapatunk megnyerve a kupát meghívást kapott az országos megrendezésre kerülő bajnokok tornájára, ahol a tavaszi 3 forduló legjobb 9 csapata vesz majd részt.

A következő hét végén május 17-18-án a KISZ Pécs Városi Bizottsága által a KISZ Kongresszus tiszteletére rendezett Kongresszusi Kupán vettek részt csapatunk, a PMSC Kovácslepi sportpályáján.

A versenyre 34 férfi és 8 női csapat nevezett. Ennek megfelelően alakították ki a csoportbeosztásokat, mégpedig úgy, hogy a nőknél két négyes csoportot, a férfiaknál pedig 10 hármas és egy négyes csoportot sorsoltak. A megjelenési arány azonban eléggé gyér volt. Szinte minden csoportból hiányzott legalább egy csapat. A nyolc női csapatból például mindössze 5 jelent meg, volt olyan csapat, aki egyetlen mérkőzéssel a döntőbe jutott.

A Dohánygyári női csapat reggel kilenckor játszott volna az első mérkőzését, de ellenfél nem akadt, (0-3) így mást nem tehettek, mint türelmesen kivárták a délután kettőkor kezdődő újabb mérkőzés időpontját, bízza abban, hogy akkorra tén akad ellenfél. Az egyetlen szombati mérkőzés sikert hozott, 3-0 arányban legyőzték a Tanácsli Magas- és Mélyéptő csapatát.

A másnapi mérkőzésen viszont 2-0 arányban alulmaradtak az Ércbányász csapatával vívott küzdelemben, s mivel a 3-4. helyezést elődöntő mérkőzésre az ellenfél nem jelent meg, így ismét mérkőzés nélküli, 3-0-val megszereztük a III. helyezést.

A férficsapat körülményeit egyáltalán nem lehetett rózsásnak nevezni. Ők ugyanis az alaposan kiszáradt poros — sálakos pályákon küzdöttek és egy-egy mérkőzés után inkább hasonlítottak a föld mélyéből feljövő szénbányászokra, mint focistákra. Csapatunk az első szakaszban mindkét ellenfelet legyőzve csoportelsőként jutott tovább. A második fordulóban, ahol a hármas csoportok 10 győztesét sorsolták össze és kieséses rendszerben folytatódott a küzdelem. 3-1-es győzelemmel a dohánygyári csapat máris az újabb, — a III. szakaszban versenghetett a továbbjutásért. Itt a második helyet megszerezte a 3-4. helyezéssé indulhatott. Újabb győzelem (6-2) a Hőermű csapata ellen és ezzel szintén bronzéremes helyen végeztek a női csapathoz hasonlóan.

— Szóts —

„Házifoci”



A brigádok közötti házi focibajnokságot május 27-én rendezték meg. Képeinken a tmk csapata.