

PÉCSI Dohánygyár

XII. évf., 5. szám

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1986. MAJUS

Öt év alatt másodszor

„Kiváló Vállalat”

Az elismerés a teljes kollektívának szól



Irimi Sándor átveszi az oklevelet Nagy Lászlótól

Vállalatunk életének kiemelkedő eseménye volt az a munkásgyűlés, ahol öt év alatt másodszor vehettük át a „Kiváló Vállalat” címet. Kitüntetésünk értékét növeli az a tény, hogy Baranya megyében öt vállalat és öt szövetkezet lett kiváló és az élelmiszeripar területéről csupán a Pécsi Dohánygyár nyerte el ezt a címet. Pedig az elmúlt gazdasági év nagyon nehéz volt mind a vállalatnak, mind az országnak.

A gondokat mindenki jól ismeri, hiszen naponta találkozunk, találkozunk velük. Azonban nagyon jó érzés az, ha tudjuk, hogy gondjaink egy része rajtunk is múlik és képesek vagyunk megoldásukra. A Pécsi Dohánygyár kollektívája évek óta tudatosan fejlődött a mai szintre és minden évben képes volt újítani. Ez a folyamat segítette a vállalatot a Kiváló Vállalat cím elnyerésében. Idén ugyanis a tárgyévet (1985) megelőző három év gazdasági mutatóinak is szerepelnie kellett a MÉM-hez és az EDOSZ-hoz benyújtott pályázatban. A mostani értékelés azonban nem csak ebben tért el a korábbiaktól. A pályázó vállalatoknak egy-egy esetben több mutatót kellett számítaniuk, melyek az előző három év hatékonysági számadataival együtt egy komplex mutatót képeztek. Így az értékelés alapja mindenhol azo-

nossá vált, mivel a számok tényszerűbben, reálisabban mutatják a valóságot. Azonban tudomásul kell venni, hogy a MÉM-hez tartozó egységeknél az adottságok és a követelmények eltérőek, így az élelmiszeripari vállalatok összehasonlítva hét csoportban versenyeztek. A Pécsi Dohánygyár az 5. csoportban „versenyzett”, ahova az édesipari, söripari, szeszipari, dohányipari vállalatok, valamint a Növényolajipari és Mosászer gyártó Vállalat lett besorolva. Ebben a csoportban lettünk elsők 188,83 ponttal.

Vállalatunk ünnepségén a Kiváló Vállalat címet tanúsító oklevelet Nagy László, a Mezőgazdasági és Élelmiszerügyi Minisztérium élelmiszeripari osztályvezetője adta át Irimi Sándor igazgatónak. Munkásgyűlésünkön megjelent Rajnai József, az MSZMP Baranya Megyei Bizottságának titkára, Novák Szilveszter, a Pécs Városi Pártbizottság titkára, Szabó Nándor, a Városi Tanács elnökhelyettese, Somogyi Lászlóné, az EDOSZ megyei titkára, dr. Bödő László, az SZMT titkára, dr. Horváth Csaba a KISZ Baranya Megyei Bizottságának titkára. A dohányipari vállalatok képviselőit jelen volt Héjas Ferenc, a Debreceeni Dohánygyár igazgatója, Harastyák György, a Nyíregyházi Dohányfermentáló Vállalat mű-

szaki igazgatóhelyettese, dr. Kandra György, a DOKUT mb. igazgatója, a DOHÉSZK-ot pedig Riskó György ellenőrzési főosztályvezető képviselte. Azok, akik nem tudtak eljönni ünnepségünkre, táviratban gratuláltak a gyár kollektívájának és igazgatójának. Ezek közül a társvállalatokét idézve:

„A vállalat kitüntetésétől öszinte szívvel gratulálunk, további eredményes munkavégzést kívánok: az Egri Dohánygyár kollektívája nevében dr. Domán László igazgató.”

„A Kiváló Vállalat megítéssel kitüntetés elnyerése alkalomából szívvel gratulálunk; erőt, egészséget, további eredményes gazdálkodást kívánok a Sátoraljújhegyi Dohánygyár kollektívájára.”

A munkásgyűlésen Irimi Sándor igazgató így köszöntötte meg a vállalat kollektívájának az eredményes munkát:

„Tisztelt Elvtársak! Az örömeink, a boldogság-érzetnek megszámlálhatatlanul sok oka lehet az emberek életében. Ezeknek az okoknak hierarchiájuk van. Vannak magasabb és alacsonyabb rendű okok. Az alkotás, a sikeres munka eredménye fölött érzett öröm a magasabbrendű okok közé tartozik. Ezek közül is kiemelkedik a kollektív munka eredménye fölött érzett öröm.

Kedves Munkatársaim! A Kiváló Vállalat cím elnyeréséről annyit szeretnék elmondani, hogy ezt közösen csináltuk, valamennyien együtt. Az érté-

sikerült 4,5 millió Ft, azaz 94 ezer dollár értékű exportot teljesíteni.

A hazai piacon sikeresen terjeszkedtünk. Alaptermékünk, a Sopianae-ből licenciaszerződés keretében 828 millió gyártottak le testvérvállalataink, mivel a VGM-mel bővített kapacitásunk nem volt elég a piaci igények kielégítésére. Két új termékünk, a Sopianae Junior és Lady is jól startolt. Három új termék kifejlesztésén is dolgoztunk, melyekből a Pátia már piacon van, a Nádor és a Sopianae 100-as kibocsátása is rövidesen megvalósul.

Sok-sok gonddal – némi kétséssel –, de ma már elmondhatjuk, hogy alapvető elemekben sikerrel folytattuk vállalatunk eddigi legnagyobb beruházását – saját erőből. Ez az üzemi csarnok, melyben ünnepi gyűlésünket is tartjuk, vállalatunk jövőjét határozza meg.

Sokáig méltathatnám még sikereinket, de ne felejtjük el: a siker nem ok az elbizakodottságra. Vannak még jelentős számban hibáink is. Sikereink lelkesítenek, hibáink figyelmeztetnek bennünk.

Kedves Munkatársaim! Ez a nap ünnep vállalatunk életében, a mi saját ünnepünk. Ma még a múlt évi sikereinket ünnepezzük, de munkás hétköznapjainkban már az ez évi feladatainkon dolgozunk. És ez az év nehezebb, bonyolultabb, mint az elmúlt év volt, ami a négy hónap elteltével már nyil-



kelésre hivatott és jogosult szervezet és főhatóság megmérte múlt évi munkánk értékét és kiválóan minősítette. E tény fölött érzett örömünk jogos öröm. Megérdemeltük, megdolgoztunk érte. 1985-ben nem tört meg, hanem tovább fokozódott az a lendület, amely immáron több mint 12 éves állandó fejlődésünket jellemzi. Néhány szám eredményeinkből forintban kifejezve: termelésünk értéke az 1984. évi 1355 millióról 1985. évben 1481 millióra nőtt (+9 százalékkal). Nyereségünk 126 millióról 142 millióra (+13 százalékkal), az egy főre jutó termelés értéke 1620 millióról 1719 millióra (+6 százalékkal), az egy főre eső nyereség 148 000 Ft-ról 166 000 Ft-ra (+12 százalékkal) emelkedett, míg az egy főre jutó kereset 60 842 Ft-ról 67 913 Ft-ra (+12 százalékkal) nőtt.

A vállalat életében először

vánvaló. Mi azonban bíznak egymásban, hiszen kell és nagyon fontos valamennyiünknek együtt és külön-külön is, hogy ez az év is úgy sikerüljön, ahogy elsősorban mi magunk önmagunktól elvárjuk.

Végül engedjék meg, hogy meleg szeretettel és nagy elismeréssel megköszönjem Önöknek a vállalat párt-, szakszervezet-, KISZ- és gazdasági vezetése nevében azt a kiváló munkát, melynek méltó befejezése ünnepi munkásgyűlésünk. Ez alkalomból a vállalat 150 dolgozója részesült pénzjutalomban. Minden alapunk megvan hozzá, hogy e nemes cselekedetre a jövőben is gyakran sor kerüljön.

Az igazgató elvtárs szavai után elhangzott az Internacionálé, majd a vállalat dolgozóit terített asztalok mellett folytathatták az ünneplést.

K. K. I.



Vidám hangulatú, színpompás volt idén is Pécsen a május 1-ji felvonulás. A dohánygyári dolgozókat fotóriporterünk négy pillanattal felvételre örökítette meg.



Bemutatjuk a vt tagjait

Dr. Simon Gyuláné, Várnagy Levente



A kép közepén dr. Simon Gyuláné és Várnagy Levente

Újságunk hagyománya, hogy kitüntetettjeinket bemutatjuk. Ezúttal a szerencse is mellénk állt, mert véletlen folytán mindkettő a vt tagja is, így egy cikk keretében tudjuk a vt-tagok bemutatását is folytatni. Április 4-e alkalmából „Kiváló Munkáért” miniszteri szintű kitüntetésben részesült dr. Simon Gyuláné igazgató és Várnagy Levente, a filtergyártási osztály főgépészt. Erika munkakörénél fogva, Levente pedig választott képviselőként vesz részt a vt munkájában.

– 15 éve dolgozol a Dohánygyárban. Tudjuk, hogy azok közé tartozol, akik a vállalatban kívül olyan jellegű társadalmi munkát végez, amely komoly szakértelmet kíván és igen nagy felelősséggel jár. Gondolok itt a Hazai Népfront Közjogi Bizottságában közel tíz éve végzett munkádra, a városi választási elnökségi tevékenységre, és természetesen a vállalatban belül végzett társadalmi munkádra. A színvonalas gazdasági munka mellett az illetékesek ezért gondolták, hogy Téged jutalmaznak ezzel a kitüntetéssel. Hogy érintett?

– Azon túl, hogy nagyon örültem neki és megtiszteltetésnek vettem, egyáltalán nem számítottam rá, így igen nagy meglepetés volt. Jóleső érzés az, hogy értékeli az ember munkáját.

– Beszélgetésünk a vállalati tanácsról. Többtől hallottam azt, hogy – különösen kezdetben – a dolgozók attól tartottak: a vt összetétele miatt nem tudják az akaratukat véghez vinni, olyan esetben, ha az nem egyezik például az igazgató akaratával. Neked mi erről a véleményed?

– Ha megnézzük az szmsz-t és annak azt a részét, amely a vt számszerű összetételét tartalmazza, fel kell tünjen az, hogy tíz választott képviselő van, egyébként a tanács létszáma 19 fő. A döntések nagy részét egyszerű többséggel hozzuk, így látható, hogy ez esetben mindenképpen a választottak vannak előnyben, hiszen egygel többen vannak. A gyakorlat sem támasztja alá ezeket az aggályokat, hiszen az addigi munkánk során bebizonyosodott, hogy nagyon sok esetben megegyezik a vezetők és a választottak véleménye adott témáról. Az értekezés kedvéért mondanék erre egy konkrét példát. Legutóbb napirenden volt az igazgató célprémiumának értékelése. Az előterjesztésből és az szb állásfoglalásából kitűnt, a vt-nek sajnálatos, szokatlan

döntést kell hoznia. Az értékelés alapján olyan javaslat született, hogy a vt a célprémium felét vonja meg. A vita során vezető, választott képviselő, politikai, társadalmi szervek képviselői egyaránt a megvona mellett foglaltak állást. Ebből is meglátszik, hogy a vt-n belül is elsősorban a törvényesség, a tartalom a lényeg, nem pedig az, hogy milyen jogcímen vesz részt valaki ebben a testületben. Arra is volt már példa, hogy az egyik választott képviselő hozzászólása igen fontos változtatást vont maga után.

– A beszélgető partnereim közül szinte mindenki eljutott a szakmai felkészülés kérdéséhez. Lelkiismereti kérdést csinálnak abból, hogy esetleg a hiányos felkészültség miatt nem tudnak a követelményeknek megfelelni, ez elsősorban a választott képviselőket nyugtatlanítja. Mi erről neked a véleményed?

– Előjáróban azzal kezdeném, hogy kellemesen „csalódtam” a választott tagokban. Kétségtelen tény, hogy vannak a szakmai felkészültségben különbségek, de ez ugyanúgy vonatkozik a vezetőkre is. Bizonyítottam ezt a magam példájával. Eddig nem voltam olyan helyzetben, hogy átfogó gazdasági döntésekbe szóljak bele, feladatom az volt, hogy a döntés előkészítése során szakmai szempontból véleményt nyilvánítsak. Ugye milyen nagy a különbség a kettő között? A vezetőknél ugyanúgy kell bővíteni általános ismereteiket, mint a választottaknak, mert ez a tudásbeli hiányosság minden vezetői poszton is megtalálható.

– Ha választani lehetne, visszatérné-e a régi irányítási rendszerre?

– Egyértelműen merem mondani, hogy nem. Ezzel nem azt mondom, hogy ez lesz a legideálisabb forma, de az biztos, hogy mindenképpen fontos és időszerű volt az irányítási rendszer korszerűsítése. Helyesen tartom azt, hogy a V. T. ilyen összetételű, tudniillik, így a döntés sokoldalú szempontok figyelembevételével történik. Az összetételbe benne rejlik az a lehetőség is, hogy egy adott kérdést új szemszögből lehet megközelíteni. Bármennyire is védekezni akarunk elene, mégis jelen van mindennapi munkánkban a „szakmai vakság”, ezt is csökkenteni tudja egy ilyen testület. Aggályaim a jogi szabályozás oldaláról merültek fel. Alapvetően helytelen volt az, hogy bizonyos kérdéseket egyáltalán nem, másokat csak késve szabályoztak. Egyáltalán nincs meghatározva a felelősségrend-

szet, a vt-elnök és a tanács tagok munkajogi helyzete. Ugyancsak nagy hibának tartom, hogy a társadalmi és politikai szervezetek és a vt együttműködését konkrétan és pontosan a hatáskör és jogkör oldaláról nem határozták el, illetve ezt nem szabályozták újra. Az átállás kedvezőtlen időpontban történt, mert egyidőben hatottak az önállóság fokozására vonatkozó tendenciák a szabályozók szigorításával. Ez a tényező véleményem szerint illuzórikussá teheti az önállóság megvalósulását, ez sem kedvez az új irányítási rendszer kibontakozásának.

– Várnagy Levente is „Kiváló Munkáért” miniszteri szintű kitüntetését kapott. A közelebbi szerénység ezekre a kérdésekre szinte kínálja a választ. Beszéljünk először erről.

– Természetesen örültem, de nem vártam, egyáltalán eszembe sem jutott, hogy engem erre méltónak tartanak. Nem vagyok könnyen kezelhető „min-tagyere”, szeretem nyíltan megmondani a véleményemet, lehet, hogy ezzel akaratlanul is megbántok valakit, de úgy gondolom, hogy az egyes szókimondás, a problémák nevén nevezése biztosítja az előrehaladást.

– Tekintve, hogy a vt-üléseken mindig részt veszek, tanúsíthatom, hogy az egyik legaktívabb tag vagy, lassan már „szószólóvá” lépsz elő. Hozzászólásaidon érezhető az a törekvés, hogy mindenképpen eleget akarsz tenni választóid megbízásának. Úgy érzem, tetszik Neked ez a feladat.

– Ha már „lelepleztél”, akkor beszéljünk mindentől kőntőrfalazás, udvariaskodás nélkül. Ugyan sokszor elmondták már, de én még mindig nem látom és nem érzem, hogy ez a tanács miért van. Nem tagadom, azzal a várákózzal ültem be az első tanácsülésre, hogy a vállalat égető gondjain tudunk majd segíteni, beleszólási lehetőségeink lesznek a mindennapi problémák megoldásában. Most már megtanultam azt, hogy ezek az operatív dolgok, amelyekhez – tanácstagként – nincs közünk. Nekünk azonban a stratégia felől kell döntenie, és ez igen nehéz feladat elé állított bennünket. A speciális képzettség hiányában inkább a „hit” területéhez érzem közelebb magamat, a tudás a tudatos döntéshez.

– Ha jól értem, akkor úgy érzed, hogy ez bizonyos kiszolgáltatottság?

– Szó szerint így érzem. Kénytelen vagyok megbízni másokban, mert én nem ismerem az adott kérdés minden részletét, így aztán nem is tudom teljes bizottsággal ellenőrizni, vagy elutasítani. Ezzel természetesen nem azt akarom mondani, hogy bizalomra nincs szükség és hogy nem tartom jónak a vezetőik elképzeléseit. Akkor érzem igazán jól magamat ebben a Vállalati Tanácsban, ha a szó szakmai értelmében is partnere tudnék lenni bármelyik „hivatásos szakembernek”.

Sigora Irma

PECSI DOHANYGYAR
A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja

Szerkesztő a szerkesztő bizottság
Feladós szerkesztő:
dr. Simon Gyuláné dr. Barnáth Erika

Kiadja a Baranya Megyei Lapkiadó Vállalat
Feladós kiadó: Braun Károly
Előfizetési díj egy évre: 27,60 Ft

Pécsi Szilva Nyomda
7630 Pécs, Engél János u. 8.
F. v.: Farkas Gábor igazgató

Védjegy-kiállítás

A Mezőgazdasági és Élelmiszerügyi Minisztérium ez év januárjában tette közzé, hogy áprilisban széles körű mezőgazdasági és élelmiszeripari védjegykiállítást és konferenciát rendez, amelyen pályázat útján lehetett részt venni.

Vállalatunk is benyújtotta a pályázatot a védjegykiállításon való részvételre, amelyet örömmel elfogadtak, így 13 védjeggyel vettünk részt a kiállításon.

A védjegykiállítás megnyitására 1986. április 22-én került sor a Mezőgazdasági Múzeumban. A szakmai szempontból is kuriózumnak minősülő kiállításon a táblák szereplő védjegyek alatt tárlókban helyezték el azokat a termékeket, amelyek a védjegyek gyakorlati megjelenését mutatják be.

A kiállítás megrendezését támogató és annak megvalósításában közreműködő szervek felsorolása jól mutatja a kiállítás és konferencia hazai, de talán mondhatnánk úgy is: európai jelentőségét. A Mezőgazdasági és Élelmiszerügyi Minisztériumon kívül az alábbi szervek vállaltak e nemes célt: az Országos Találmányi Hivatal, a Mezőgazdasági Dolgozók Szakszervezete, az Élelmiszeripari Dolgozók Szakszervezete, a Termelőszövetkezetek Országos Tanácsa és a Magyar Kereskedelmi Kamara Védjegy Bizottsága.

A Vajdahunyad-vár reprezentatív keret adta a kiállításnak, hiszen a Mezőgazdasági Múzeum megtekintését nem csak a hazai közönség, de a hazánkba látogató külföldi turisták közül is sokan iktatják programjukba.

A kiállítás megnyitását követően kezdődött meg a két-napos konferencia, amelyen rangos előadók tartottak előadásokat. A rendezvény témáinak jól egyeztetve az elméletet és a gyakorlatot.

A védjegy jelentősége igen nagy, hiszen azon kívül, hogy az áru eredetét, gyártójának kitérőre is felvilágosítást adhat, egyúttal nem hanyagolható el az a funkciója, hogy a védjegy minőségét is garantálja. A védjegy több azonos típusú termékből, egyeniesít úgy, hogy a jelölt termék mással ne legyen összetéveszthető.

A jól megválasztott és kellően bevezetett védjegy alkalmas arra, hogy a termék gyártóját a fogyasztó előtt reprezentálja és megnyerje a vásárlót a gyártott termék fogyasztóiul.

Az elhangzott előadásokból is jól kitűnt, hogy a külföldi piacon is szívesebben vásárolnak védjegyzetett terméket, ezért az exportáló vállalatoknak nem céltalan, hogy védjegyeiket külföldi oltalomra is bejelentessék.

Befejezésül még annyit, hogy a védjegy kötelez is, tehát például bennünket is arra, hogy termékeinket megfelelő és a fogyasztó által megszokott minőségben állítsuk elő és forgalmazzuk.

Reméljük, hogy a kiállítást sokan nézik majd meg és vállalatunk jó hírét is sikerül növelni bemutatott védjegyeinkkel.

Sné

Hírek

Véradás volt április 18-án. A 105 jelentkező közül 97 főtől vettek vért a szükséges vizsgálatok elvégzése után. A kitűnően sikerült önkéntes véradás 37,2 liter vér összegyűjtését tette lehetővé. Ez kiváló eredmény! Minden véradónak őszinte köszönet, hiszen aki vért ad, életet ment!

Duschek Lajosné látogatása



Május 5-én Duschek Lajosné, az MSZMP KB tagja, a Magyar Nők Országos Tanácsának elnöke, Lukács Jánosnak, az MSZMP KB tagja, az MSZMP Baranya Megyei Bizottságának első titkára és Szentirányi Józsefnek, az MSZMP Pécs Városi Bizottságának első titkára társaságában vállalatunknál látogatást

tett. A vendégeket a gazdasági igazgatóhelyettes és a pártvezetőség titkára tájékoztatta a vállalat munkájáról és eredményeiről, majd aktuális társadalmi-politikai kérdésekről beszélgettek, különös tekintettel vállalatunk nőpolitikai munkájára. A beszélgetést követően a vendégek megtekintették a gyárat.

A vt tárgyalta

Prémium – a teljesítménnyel arányban

Április 25-én, pénteken tartotta a vállalati tanács idei második ülését. Az eseményen részt vett dr. Oláh József, a MÉM Törvényességi Felügyeleti Főosztály főosztályvezetője.

Az előre kiadott napirend szerint a vt három, egymással összefüggő témát tárgyal meg. Az első kérdéskör az igazgató 1985. évi prémiumának értékelése volt. A jogszabályok által lehetővé tett, illetve a vt 3/1985. sz. határozatával kitűzött prémiumot az igazgató teljesítette. Az előírások szerint meg kellett vizsgálni azt is, hogy nem szükséges-e megvonni, vagy csökkenteni a prémiumot. A vállalatnak alapjárány nem volt, a keresetfejlesztést pedig hatékonysággal

emiatt a kitűzött prémium 50 százalékának a megvonását tartotta indokoltnak.

A vitában 11 hozzászólás után a vt az előterjesztést változtatlanul, egyhangúlag elfogadta és a kitűzött célprémium felét megvonta.

A harmadik napirendi pont az 1986-os évre vonatkozó prémium kitűzése volt. Ebben az évben ugyancsak a vagyonszerzési eredmények alapján a jutalomhoz kapcsolva részese az igazgató prémiumban. A feladat idén is az éves tervben meghatározott teljesítése lesz. A vt egyetértett a prémiumkitűzéssel.

A hivatalos napirendi pontok után dr. Oláh József elvált társ tájékoztatta a vt-t időszerű gazdaságpolitikai kérdésekről és a MÉM területén eddig megalakult vállalati tanácsok működésének tapasztalatairól.



Szavaz – és ezzel dönt – a vállalati tanács

alátámasztottak, többletadófizetési kötelezettség nem merült fel. Az előterjesztés részletesen foglalkozott ezekkel a témákkal és a határozati javaslat a prémium teljes összegű kifizetésére tett javaslatot. A vt egyhangúlag – változtatás nélkül – elfogadta az előterjesztést.

A második napirendi pont az egyedi célfeladat teljesítésének megállapítása volt. Az eredeti kitűzés 4 feladatot tartalmazott meg, külön-külön meghatározta az egyes pontokhoz tartozó pénzüsségeket és pontosan rögzítette azt is, mikor tekinthető teljesítettnek a feladat.

Az előterjesztést megtárgyalta az szb is, mivel ebben a kérdésben egyetértési joga van. Állásfoglalásukban az előterjesztéssel teljes egészében egyetértettek.

A határozati javaslat az új gyártócsarnokkal kapcsolatos feladatot (a teljes szervezési és egyéb dokumentációs anyagot) nem teljesítettnek tekintette és

Az eredményesebb üzletpolitikáért Alkotótréning



Munkában a team

Április közepén, a harkányi oktatóházunkban egynapos alkotótréningre került sor, melynek célja a jövőbeli üzletpolitikánk alapjainak lerakása volt.

A program nem a hagyományos értekezlet, előadás, vagy oktatás formájában zajlott le, hanem a résztvevők alkotó gondolkodására, aktív közreműködésére, team-munkára alapozott.

A résztvevők köre a termelési főosztály, termelési, műszaki, technológiai szakemberei, a műszaki osztály, az anyag- és áruforgalmi osztály és az üzemgazdasági osztály néhány dolgozójára terjedt ki, összesen 17 főre. A nap programját két külső személy, ún. „tréner” irányította és szervezte.

A munka rendkívül intenzív közreműködést, állandó figyelmet, aktivitást követelt meg a résztvevőktől. Különböző tesztek, munkalapok megoldása – egyénileg, illetve kis csoportban –, utána szembe kellett néznünk néhány megdöbbentő ténnyel!

Felmerültek olyan kérdések, mint pl.:

- hol állunk?
 - milyen emberi tulajdonságok akadályozták a jobb eredmények elérését?
 - milyen gondok vannak?
 - milyen tényezők akadályozták a munkát?
 - mik a siker feltételei, ezek megvannak-e nálunk?
- Ezekre a kérdésekre feleltünk, mindenki a maga szempontjából és mégis olyan összecsengő válaszokat adtunk, amely egyértelműen rávilágított a kritikus pontokra, a leg-sürgősebben megoldásra váró gondokra.

A nap második felére összeállt a környezetstratégiai mátrix, amely 4 tényezőn alapult:

- a cég piaci lehetőségei,
- a külső piaci veszélyek,
- a cég erősségei,
- a cég gyenge pontjai.

A résztvevők – vérmérsékletük szerint – a négy elem különböző csoportosítása mellett törtek lándzsát. Ilyen alapon teljesen új felállású teamek jöttek létre, mégpedig:

1. **Támadók:** (5 fő) akik az erősségek + lehetőségek kombinációjára kívánják építeni a stratégiát.

2. **Számítók:** (9 fő) akik az erősségek + veszélyek figyelembevételével alakítandók a jövő.

3. **Fenntartók:** (3 fő) a gyengeségek + lehetőségek számbavételére törekednek és ennek ismeretében építik fel a vállalat üzletpolitikáját.

4. **Visszavonulók:** (2 fő) gyengeségek + veszélyek csoportot egyetlen résztvevő sem tartotta kielégítőnek, senki nem tűz ki ilyen célt vállalatunk elé.

A nap végén a trénerék összegyűjtötték a teamek stratégiaavázlatát. Igéretük szerint 1 hónapon belül minden team 40-50 oldalas üzletpolitikai vitaanyagot kap vissza. Ezt a teamek továbbgondolják, 2-3 heti munkával elkészítik a saját, konkrét üzletpolitikai változatukat.

Ezt konzultáción megvitattuk és véglegesítettük. A vállalat így 3-4 változatú, sok elemből álló stratégiával fog rendelkezni, amely a külső környezetet gyengítő, illetve erősítő hatásaira rugalmasan, azonnal tud reagálni.

Simon Éva

A tüzeket meg lehet előzni!

A gazdasági és társadalmi életben bekövetkezett változások befolyásolták a tüzesetek és az okozott kár mértékét is. A tűzkárstatisztikai tendenciák értékelése során egyértelművé vált a tüzesetek számának csökkenése Pécs város területén. Ez hasonló a Baranya megyei helyzethez, ellentétben az országos adattal, mely a tüzesetszám emelkedését mutatja, együtt a kárérték emelkedésével.

Területünkön a tüzesetszámok csökkenésével ellentétes irányt mutat a tűzkár értéke: jelentősen emelkedik. Az utóbbi időben a „katasztrófális” méretű tüzesetekről szóló hírek feltűnően szaporodtak. Főleg a kárértékek halmozódtak robbanásszerűen. A „nagykarok” irányába ható mutatók nem véletlenek, e fejlődési irány szabta jelenségek az alábbiakban foglalhatók össze:

- viszonylag szűk területen magas érték koncentráció,
- a gyártási, művelési fo-

lyamatok jelentős mértékű gépesítése, automatizációja,

- újfajta éghető építőanyagok, üzemanyagok, alapanyagok, készárúk fokozott mértékű felhasználása,

- új, kockázatosabb termelési eljárások alkalmazása,

- kompakt építmények helyett a kisebb tűzbiztonságú könnyűszerkezetes építési mód, illetve építőelemek felhasználása,

- tüzveszélyes anyagok növekvő alkalmazása az élet minden területén,

- gyakran nem kielégítő beruházások, melyek a tűzbiztonságot rontják,

- egyes területeken a géppálya elhasználódása,

- feszített ütemű termelés és ezzel együttjáró állagromlás tűzkockázat növekedése,

- növekvő árak és költségek,

- közöny, gondatlanság, az általános fegyelem csökkenése.

A leírt jelenségek általánosító jelleggel bírnak, jelentke-

zésük területenként más-más megoszlású és mértékű.

A keletkezési okokat elemezve emelkedett a gyermeki tevékenységből, dohányzásból, szabadban tüzelésből, nyílt láng használatától, építési hibákból, sűrűlődből eredő tüzesetek száma. Stagnál az elektromos áramtól, tüzelő-, fűtő-, szárítóbereendezéstől keletkező tüzesetszám. Csökkent viszont a gyújtogatásból, hőátadásból és szikrától keletkező tüzesetek száma.

A keletkezési okokon belüli számoltatás és a tüzesetszám-csökkenés jól követhető a különböző tűzvédelmi szervek munkájának eredményességét is – de rámutat arra, hogy milyen területekre kell a figyelmet, a tűzvédelmi munkát fokozottabban irányítani.

A tüzesetek mind gyakoribb sajnálatos vejejárója a halálos eset. 1985. évben Pécs város területén 9 személy vesztette életét és 9 személy sérült meg különböző mértékben tüzesetek során. Minden egyes ilyen

jellegű ügy mögött egy-egy kisebb vagy nagyobb közösséget érintő tragédia húzódik meg. Az emberélet, a közösségi és személyi tulajdon védelme megköveteli a vállalkozóktól, szervezetektől, gazdálkodó és társadalmi szervektől, gazdasági munkaközösségektől és minden állampolgártól, hogy betartsák és betartsák a tűzvédelmi szabályokat, ne hunyanak szemet a szabálytalanságok és tüzveszélyt idéző cselekmények felett.

A közösség és egyén érdeke egyaránt azt kívánja, hogy a tüzesetek és ezzel együttjáró anyagi kár ne emelkedjen, az emberek megmeneküljenek a tűzhaláltól. Ennek érdekében az általános tűzvédelmi helyzetet szinten kell tartani, a tűzvédelmi munkát a „katasztrófális” méretű és emberéletet követelő tüzek számának csökkentésére kell irányítani.

Balázs László
tű. főhadnagy,
városi parancsnokhelyettes

Pillantás a nagyvilágra

Dohánymentes cigareta Bulgáriában

Jelenleg a dohánytermelés, feldolgozás, értékesítés és fogyasztás kérdéscsoporttal szeretnénk foglalkozni, néhány ország példáján át ezt bemutatni.

Bulgária

Bulgáriában az utóbbi két évben a rossz időjárás miatt a legrosszabb dohánytermést takarították be. 1990-ig új üzemeket, nagyobb rekonstrukciókat akarnak végrehajtani, melynek a fedezete az egyre nagyobb exportból származik. A dohányipari programok célja, hogy érdekléte tegyék a termelőket és az értékesítő szervezeteket a termelés és értékesítés arányainak helyes kialakításában. Fontos céljuk a Burley és Virginia dohányok termesztésének növelése. Az első osztályú Burley és Virginia dohányokért 700 leva/to, a másodosztályúért 400 leva/to tértést fizetnek. A legújabb Virginia fajta a GOLDEN AROA, amely 41%-kal bővebb termést ígér, mint a Bulgária déli részén jelenleg termesztett dohányok. Az új dohányszárítók szárazságtűrő, mivel gyökere igen mélyre hatol. A bolgár dohánynemesítők célja a 2500 kg/ha és a 70%-ban első osztályú termés elérése. Fontos célkitűzésük továbbá, hogy az új fajták rendelkezzenek jó beltartalmi és organoleptikus tulajdonságokkal, legyenek a legismertebb betegségekkel szemben ellenállóak. E célok jegyében

jött létre a PROSLAV 0372 (a COKER 254 és a SPEI-EHT E-28 fajta kereszteződéséből). Morfológiai tulajdonságai, fejlődésdinamikája kedvezőbb, mint a szülők bármelyikéé. Rezisztens a TMV-virussal szemben, a lisztharmattal és a fekete gyökérröthadással szemben toleráns. Beltartalmi értékei átlagban 1,82% nikotin, 22,4% oldható szénhidrát, 1,87% össznitrogén. Termőképessége 2500-3000 kg/ha, ebből 60% elsőosztályú.

Nagy hangsúlyt fektetnek a dohánybetakarítás gépesítésére. A plovdivi dohánynyitató intézetben konstruáltak egy új dohánynyitató kombájnt, amelynek több része külön-külön is szabadalmaztatott. A betakarításnál a kombájnnal munkavégző részei kiegyensúlyozottan stabilizálják a leveleket, stabilizálják a dohányszárakat, ezt követően választják le arról a leveleket. A leveleket pneumatikus eljárással felszívják, gyűjtőtálcákra rakják és így szállítják a szárítóba. A kombájnnal a leveleket szintenként szedi le, vagyis követi a készítés teljes folyamatát.

Újdonság, hogy dohánymentes cigarettát árusítanak Bulgária gyógyszertáiraiban. Ezekbe nem dohánnyt, hanem gyógynövénykeveréket töltenek. A cigareta neve: ANTI-TABA. Kórházakban díjmentesen kapják a betegek. Egyes orvosok szerint ez a cigareta alkalmas a dohányzásról való leszoktatáshoz is. A cigarettának nincs mellékhatása, an-

nak ellenére, hogy gyógyszerként is alkalmazzák és szivást diétával is egybekötik.

Két 100 mm-es hazai fejlesztésű cigareta került forgalomba, Sredze és Bulgartabac Lux néven. Megkezdődött a 7. licencigareta, a Milde Sorte gyártása is.

Két új dohányszárítót fogadtak el köztermesztésre: a Djel-Bosma 576 és Mosculinen Steril Hybrid 17.

Csehszlovákia

Csehszlovákia cigarettatermelése 1983-ban 22,6 milliárd db volt, ami kevesebb, mint az előző évben. Ennek oka a végrehajtott áremelés és a dohányzás elleni kampány fokozódása. A dohányipari termékek árát 1982. januárjában kb. 30%-kal emelték. A dohányipar egyre több filteres cigarettát gyárt. 1983-ban ennek részaránya 90%-ra nőtt.

Görögország

Az 1983. évi dohánytermés betakarítása, feldolgozása az időjárási viszonyok miatt elhúzódott és ezáltal késleltette az export megkezdését. Főleg a BASMA- és KATERINI-fajták betakarítása és feldolgozása késett. Az 1985-ös termés átlagosnak mondható. Jobb lett a dohány minősége. Az időjárás különösen kedvezett a Burley termesztésnek. Nőtt a termelők száma, a vetésterület. Az országban kb. 30 ezer tonna eladatlan készlet van.

Fehér Sándor

KISZ

Vendégségben Hirden

1986. április 23-án az I-es KISZ-alszervezet gyárlátogatáson vett részt a Hirdi Kenderfonó Gyárban. Az „utazásunk” igen körülményes volt, mert belekerültünk a délutáni csúcsforgalomba, így egy kis késéssel érkezünk meg. Vendéglátóink már-már azt hittek, hogy nem is megyünk. Megérkezésünkkor egymás köszöntése és a bemutatkozás után az ebédlőbe mentünk, ahol ismertté váltunk a gyár profilját és a technológiai folyamatot. Közben üdítővel öblítettük le az út porát, mellyel vendéglátóink kedveskedtek. Az előzetes tájékoztatás után következett a gyárlátogatás. Az üzemben szorgos munka fogadott bennünket. Mindennél készülődtek az „Élüzem” avatására. Láthattuk, hogyan lesz a kenderből kártolás, fonás, szövés után ipari zsák. Megismerkedtünk a matuzsálemi kort megért gépparkjukkal, tízeztől nyolcvanévesig.

A látogatás után baráti beszélgetésre került sor, melyen hozzánk visszahívtak őket, és megbeszéltek, hogy továbbra is tartjuk a kapcsolatot. Meghívtak bennünket egy országjárásra, melyre augusztusban kerül sor, mi viszont a tervezett sátorozásra hívtuk meg őket.

„Találkozunk májusban a dohánygyárban” – felkiáltással búcsúztunk.

Varsányi — Papp

20 cigareta 10 perc alatt

Új elszívógép a meőban

1986 február hónapban a meo típus új műszerrel, az RM 20/CS típusú elszívógéppel gazdagodott.

A géprendszer előnyei:

1. Nagy hatékonyság: a DOKUT által készített szívás-ütemszabályzóhoz csatlakoztatott egy főrőhelyes szívókészüléken 4 óra, a Pécsi Dohánygyár elektroműszerészei által készített 5 főrőhelyes elszívógépen a 20 db filteres cigareta szívási ideje kb. 1 óra volt. Az új műszer 20 főrőhelyes, melyen a 20 db cigarettát 10 perc alatt lehet elszívni.

2. Pontos szívási térfogat: két másodperces megszívás során a főfűst mennyisége 35 cm³ kell hogy legyen. Ezt a térfogatmennyiséget a gép maximálisan biztosítja.

3. Infravörös csikkhosszúság szabályozás: a cigareta el-

szívásának befejezése során, amennyiben a cigareta eléri a kívánt csikkhosszúságot, a gép 2 másodperctől kevesebb idejű szívást is végez, melyet infravörös érzékelő szabályoz.

4. Csikk-kidobóval rendelkezik a gép, melyet a csikkhosszúság-vezérlő old ki.

5. Számláló rögzíti a szívási időt.

6. A készülék illeszthető gázanalizátorhoz, ill. a gázfázis vagy gázfázis összegyűjtéséhez.

Ma, amikor egyre nagyobb jelentősége van egészségvédelem szempontjából a füstben levő káros anyagok mennyiségének pontos kimutatására, illetve annak csökkentésére, szükség volt egy hatékonyabb és a szabványban előírt szívási feltételeknek teljes mértékben eleget tevő készülékre. Nagy jelentőséget

tulajdonitunk ezért ennek a beruházásnak, hiszen a rajta elszívott cigaretták vizsgálatát gyorsabban és pontosabban el tudjuk végezni. A gyorsaságot és pontoságot nemcsak a havi rutinellenőrző vizsgálatok, hanem a gyártmányfejlesztés során is szem előtt kell tartani, különös tekintettel az exportlehetőség felkutatása során. Eppen azért kívánatos volna az alapkészülék kiegészítése:

- szívárgásvizsgáló készülékkel,
- egyedi 44 mm Ø füstcsapdákkal,
- illesztő készülékkel, gázanalizátorhoz,
- a szárazkondenzátum méréséhez pedig szükség lenne egy vízmeghatározó készülékre.

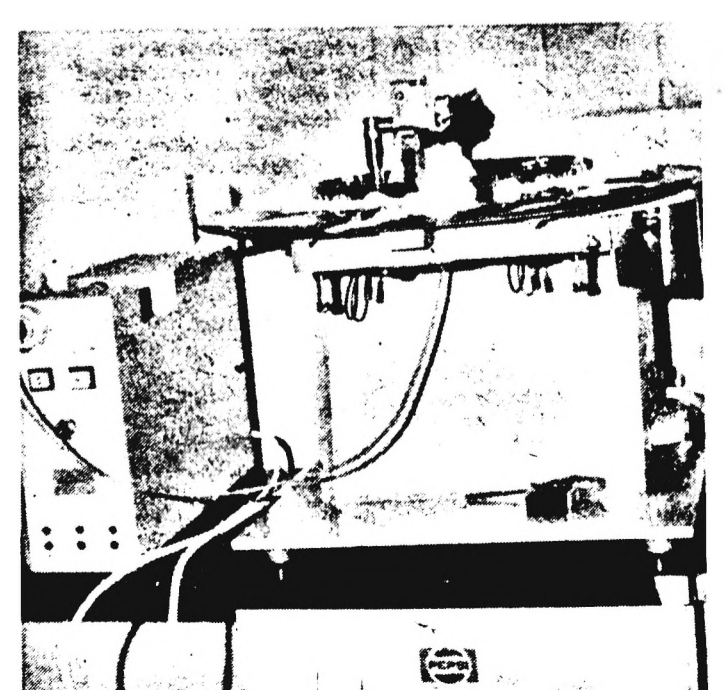
A füstköndenzátum vízmeghatározásának nemzetközi

szabványa, az absz. metanolos extrakciót követő, Karl-Fischer reagenssel dead stop végpontjelzéssel kivitelezett titrálást írja elő.

A vízmeghatározás után jutunk el a kátránytartalom meghatározáshoz, mert a szárazkondenzátumból a nikotint levonva kapjuk a kátránytartalmat.

Elszívógépünk segítségével pontosan meghatározhatjuk a nyerskondenzátumot és a nikotint, de a víztartalom meghatározására már kevésbé pontos módszer, a szárítószekrényes, ill. szilikagéles szárítási módszer áll rendelkezésünkre. Gyártmányfejlesztés során pedig szükség van a kátránytartalom pontos meghatározására is, hiszen törekvés az egészséget kevésbé károsító, alacsony kátránytartalmú cigaretták előállítására. Ezért reméljük, hogy sor kerül majd az alapegység további egységekkel való kiegészítésére is.

Cserepes Károlyné



Korszerű, hasznos az új berendezés, az elszívógép

Szudániak Szegeden

A Szegeden tanuló szudáni diákok otthonunktól távol sem feledkeztek meg hazájukról és annak két jelentős eseményéről, az októberi forradalom 22. és az áprilisi népfelkelés első évfordulójáról. A megemlékezésre 1986. április 12-én került sor a szegedi Ifjúsági Házban.

Mit kell tudnunk Szudánról? Szudán Északkelet-Afrikában nyolc ország és a Vörös-tenger határolja. Lakosságának 48%-a arab, 30%-a megoszlik különböző negroid törzsek között, pl.: dinka, nyer, silluk stb., 6%-a nubiai, 6%-a bedulsz. A lakosság többsége mohamedán, délen a többség különböző természeti vallások híve és kb. 10%-a keresztény. Szudánban többféle nép és vallás él egymás mellett. Földrajzi fekvése miatt stratégiai helyzete jelentős, mert összeköti az arab világot az afrikai világgal.

Akik eljöttek április 12-én az Ifjúsági Házba, már megérezésük pillanatában tapasztalhatták, hogy a szudániak kedves, vendégszerető emberek. Az érkező vendégeket a bejáratnál fogadták a rendezők, megmutatták, merre található a ruhatár és a kiállítás.

A kiállítás láthatunk plakátokat Szudánról, bőrből készült használati tárgyakat, igen érdekes faragott szobrokat.

A fogadás 6 órakor kezdődött, melyen részt vett: a SZOTE rektora és néhány tanára, a KISZ és a pártbizottság munkatársai. Igen jó lehetőség kínálkozott arra, hogy a szervezők és a vendégek elbeszélgessenek, ismerkedjenek egymással.

A megemlékezés 7 órakor vette kezdetét. Először a SZOTE rektora beszélt arról, hogyan állják meg a helyüket az életben és a munkában a SZOTE-n végzett szudáni gyógyszerészek, orvosok. Beszélt Szudánról és politikai helyzetéről. Utána a Szegeden tanuló szudáni diákok szövetségének elnöke mutatta be Szudán és történelmének jelentős eseményeit. Őt követte a KISZ-bizottság munkatársa, aki szolidaritását fejezte ki a szudáni diákok iránt. De eljött az Arab Diákszövetség elnöke is, hony barátaival együtt ünnepelje ezt a két fontos évfordulót. Végül egy Ausztráliából érkezett szudáni vendég beszédét hallhattuk.

A műsor 7 órakor kezdődött. Először szudáni diákok táncát láthattuk, háncsszoknyában. A tánc arról szólt, hogyan harcolnak a törzsek az életet adó vízerért. Temperamentumos mozdulatokat láttunk és harchoz illő csatakiáltásokat hallhattunk. A nézők körében eseményhez méltatlan derűltség támadt, amikor az egyik táncos kétségbeesetten kapaszzkodott háncsszoknyájába. Mindenki találgatta, leesik, avagy sem. De a szoknya a helyén maradt. Mikor a táncosok búcsút vettek a közönségtől, kiderült, ez az aprócska jelenet a hangulat fokozására szolgált.

Ezután egy Pestről érkezett előkészítő fiú játszott színtelítő szudáni dallamokat. A magyar füleknek szokatlan ritmusok igen nagy tetszést arattak a nézők körében.

Amíg a színpadot az új produkcióhoz rendezték át, egy szudáni orvos bemutatta a szudáni fontot és az ottani újságot is. Szudánban a hivatalos nyelv az arab. Igen érdekes, hogy az arab írás ellentétes irányú a magyarral. A betűk pedig a magyar betűk mellett rajznak hatnak.

Ezután a Krokodil együttes következett, magyar tánczenét hallhattunk. A nézők mind szívükbe fogadták az énekesnő 8 éves húgát, aki ugyan bátoratlanul, de annál tisztább hangon énekelt.

A Krokodil együttes műsora után bepillantást nyerhettünk a szudáni népi szokásokba. Egy esküvőt láthattunk. A vőlegény hosszú fehér ruhában és kis fehér sapkában, a menyasszony hosszú színes ruhában érkezett. A ruha érdekessége, hogy 9 méter anyagot teker magára viselője. A népi táncosok sem hiányoztak az esküvőről. Karddal a kezükben táncoltak és énekeltek.

Az esküvőt az arab diákok táncosportja követte. Szolidaritásukat, barátságukat fejezték ki táncukkal a szudáni diákok iránt. Igen érdekes volt, hogy férfiak táncoltak ingben és térdig érő szoknyában. Az ünnepség után díszkő következett.

Örülök, hogy részt vehettem a szudáni esten. Szudániak, arabok, magyarok fáradoztak azon, hogy minél színvonalasabb műsort láthassanak azok, akik úgy határoztak, hogy a szombat estét az Ifjúsági Házban töltik.

Az ünnepség értékét növeli, hogy történelmi, földrajzi tájékoztatás mellett népi szokásokkal, táncokkal ismertették meg az odalátogatókat.

Ami a szudáni esten még megragadt, az a hazaszeretet érzése volt. A színvonalas műsor, mely több nép összefogásából született, megint el tudta hitetni velem, az emberekben van még szeretet, megértés egymás iránt. Ha ezt a fajta szeretetet ki tudnánk terjeszteni az egész világra, a fegyverek elhallgatnának. Az emberek nemcsak ellenséget látnának egymásban, hanem többet annál, valakit, akit nem azért szöflítanak meg, hogy később fájdalmat okozzanak neki.

Székelyi Ildikó

Hírek

Az Állami Biztosító a munkaidővel védelmének érdekében intézkedett, hogy fiókjai meghosszabbított nyitvatartás keretében álljanak az ügyfelek rendelkezésére.

A jövőben tehát lehetőség van arra, hogy ügyeinket a Biztosítónál munkaidőn kívül is elintézhessük.

Az általános körü fiókok csütörtöki munkanapokon reggel 7 órától este 7 óráig tartanak nyitva. A gépjárműrendezési fiók keddi napon kereshető fel 19 óráig, valamint minden szombaton 8.00–12.30 óra között.

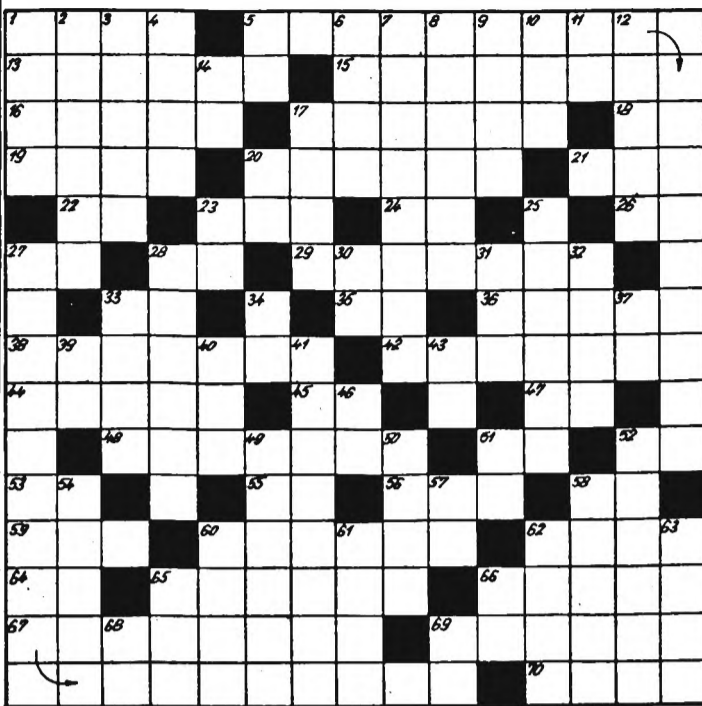
Május 6-án laoszi vendégeket fogadtunk vállalatunk. A vendégek — a laoszi mezőgazdasági minisztérium terveysügyi vezetője és egyik laoszi dohánygyár igazgatója — megtekintették vállalatunkat, ezt követően ismertették a laoszi dohányipar sajátosságait és meghallgatták vállalatunk tevékenységéről, a magyar dohányipar működéséről adott ismertetőket.

Felhívás!

A szakszervezeti bizottság és a KISZ-biz. 1986. VI. 21-én 8.30 h-kor a Malomvölgyben „juniális”-t rendez, melyre a vállalat összes dolgozóját és családtagjait szeretettel meghívja. Az szb szendvics- és üdítőellátást biztosít. Sör a helyszínen 10,- Ft-os egységáron vásárolható.

Amennyiben a fenti napon esne az eső, úgy a „juniális”-t 22-én tartjuk meg, a feltüntetett időpontban, változatlan programmal.

Keresztrejtvény



Vízszintes: 1. Csak a lábnyomait találták meg. 5. A megfajtás első része (zárt betűk: G. K. K. A.). 13. Telítetlen szénhidrogén. 15. Színészek. 16. Fordítva bújik kil 17. Hirtelen eltűnő. 18. Középszer. 19. Isteni sugallatok. 20. Hozzáim nyom. 21. Nemzetközi kamionjelzés. 22. Kerti munkát végez. 23. ...Amin. 24. Fémrészt 26. Tagadószó. 27. Marxizmus—Leninizmus. 28. Vastag gally. 29. Bell találma. 33. H. L. 35. Vizen és havon is siklik. 36. Balatoni üdü-lőhely. 38. Masszív. 42. Sivatagi csoport. 44. Jégből vízzé válik. 45. Igevégződés. 47. Al-lóvíz. 48. Kigyófogó eszköz. 51.Derek. 52. Azonosak. 53. Number röviden. 55. Személynév. 56. Stb. latin rövidítés. 58. Daloló szócscsa. 59. Angolna németül. 60. Húros hangszer. 62. Végtelen bádóg. 64. Súlymérték rövidítés. 65. Közvetlen. 66. Kever. 67. Szerep Mozart: Varázsfu- vola c. operájában. 69. Szerencsehozó. 70. Ókori nép.

Függőleges: 1. Becézett női név. 2. Csapatot tagonként kiválaszt. 3. Sportoló. 4. Fialat sportolók. 5. -on, ... 6. Amerikai egyetem. 7. Megkapja büntetését. 8. R. Strauss zenés drámája. 9. Keverve kell!

10. Tokió része. 11. N. T. 12. Vörös színű festék. 14. Ige- végződés. 17. Női név. 20. Idősebb, röviden. 23. Határral. 25. Mozdony jelzője lehet. 27. A megfajtás második része (zárt betűk: A. K. E. Z.). 28. Állapota. 30. Kötőszó. 31. Hát- zám rész. 32. Szint. 33. Hívtá- va. 34. Vércsatorna. 37. Li- ba-hang. 39. Z. L. 40. Nádás közep. 41. Karmester. 43. Rangjelző. 46. Szovjet repülé- géptípus. 49. Hi-Fi berende- zés. 50. Keverve tedd! 51. Egy- mást követő betűk. 52. Le a földre (két szó). 54. Tapad. 57. Varróeszköz. 58. Vízben lépdel. 60. ...Fidelity (Hi-Fi). 61. Vajon elég máz? — ford. 62. Csecsemő. 63. Kikötőváros Al- gériában. 65. Félig dagadt. 66. Feltételes kötőszó. 68. 3.14. 69. Fonetikus mássalhangzó.

Beküldendő a vízszintes 5. és a függőleges 27. sorok helyes megfajtása május 27-ig. A helyes megfajtók között jutalomkönyvet sorsolunk ki. Előző számunkban közölt rejtvény helyes megfajtása: „Többnyire sehova sem jut, aki túl mesz- szire megy.”

Könyvjutalmat nyert: Kollár Erzsébet, Pécs.

A keresztrejtvényt Takáts László készítette.

Ifjúsági tömegsportnap Csak a középdöntőig...

A hagyományos, immáron 14. alkalommal a KISZ Pécs Városi Bizottsága által megrendezett ifjúsági tömegsportnapokon az idén is részt vett április 19-én és 20-án vállalatunk női és férfi kispályás labdarúgó-csapata: nem dicsekedhetünk szép eredményekkel. Mind a férfi, mind a női csapatunk elvázott a középdöntőben. A férficsapat kiválóan rajtolt, az elődöntőn veretlenül jutott túl. A MÁV csapata ellen 3-0-ás, az EPFU ellen 9-4-es, a MÁV II. ellen pedig 10-2-es győzelmet aratott. A középdöntőben azonban a MÉV-től elszenvedett 2-1-es vereséggel elbúcsúztak a továbbjutás reményétől.

A női csapat a megszokottól jóval gyengébb teljesítményt nyújtva, létszámbányosan állt pályára és 1-0-ás vereséget elszenvedve kiesett.

A négy sportág helyezései az alábbiak szerint alakultak:

Női kézilabda: 1. Téglá- és Cserépipari Váll., 2. Sopianae, 3. Húsupari Vállalat.

Női futball: 1. Sopianae, 2. Köztisztasági Vállalat, 3. Sütőipari Vállalat.

Férfi kézilabda: 1. Nádor, 2. BEV.

Férfi labdarúgás: 1. MÉV, 2. Magyar Nemzeti Bank, 3. Rendőrség.

Az idén először a női és férfi labdarúgó-csapatunk benevezett a megyei szakszervezetek által meghirdetett SZMT Kupára. Gyárunk mindkét csapata sikerrel szerepelt az első fordulóban. A férfiak mindkét mérkőzést hazai pályán játsza- va, a MÉV Modellezők ellen, nagyarányú győzelmet aratva (10-5), majd a visszavágón (13-2) jutottak tovább. A női csapat a Szentlőrinci AFÉSZ csapatát a dohánygyári pályán 4-1 arányban legyőzte. Majd a Szentlőrincen játszott visszavágón 2-1 arányban vereséget szenvedett, de az összesített eredmény alapján továbbjutott.

A győztes csapatok most az újabb összesorsolásra várnak.

Szöts Rózsa

Gyerünk teniszezni!

A szakszervezeti bizottság tömegsportbizottsága — ez előzetes igények felmérése alapján — gyárunkban megalapítja a tenisz szakszervezetet. A tömegsportbizottság tagjai közül — a létszáma való tekintettel — 2 fő fogja irányítani a szakszervezet sportolását: Agyaki Gábor a tmk-ból, valamint Wéberné Fehér Erzsébet a Számítástechnikai csoportból.

A KISZ-bizottsággal közösen a szervezést és a lehetőség biztosítását két irányban végeztük. Mint látható a gyári pályán készen van, a háló és a felrakáshoz szükséges eszközök a vállalat garázsában vannak elhelyezve. Kulcsot a portáról lehet elkérni, játék után az eszközöket ugyanoda kell elzárni és leadni. Így pályánk „több hasznúvá” vált, hiszen alkalmas kézilabdára, kispályás labdarúgásra, teniszre és lóteniszre is.

A saját pályánk mellett azonban „igazi” tenispályát is bérlünk ez év áprilisától. Szerződés alapján a DEDÁSZ „Vasas-Elektromos” Teniszszakszervezet a Diófa úti sportlétesítményében biztosít nekünk egy pályát: kötött időre. A bérletmenny a teniszidény végéig szól, ami körülbelül szeptember-október vége, az időjárás függvényében. A bérlet szombat és vasárnap de. 8.00–13.00 óráig szól; kérem dolgozóinkat, hogy a fenti időpontot szigorúan tart- sák be. Lehetőség van arra is, hogy családtaggal együtt men- jenek a teniszre ügyök. Az szb-irodában — név szerint Biczó Dezsőnéél — lehet fel-

Takács Sándor

Az üzemorvos írja

A bőrbetegségekről

Az elmúlt 20 év statisztikái szerint az üzemorvoshoz forduló betegek tíz százaléka bőrbetegséggel jelentkezik a rendelésben. Így van ez a Dohánygyárban is. A bőrbetegségek gyárunkban, mint élelmiszeripari üzemben, igen nagy jelentőségűek, hiszen „Egészségügyi könyv”-höz kötött munkakörben dolgozik a dolgozók kb. 60%-a, az „Egészségügyi könyv”-ben pedig, mint ismeretes, három vizgálat van: tüdőszűrés, székletvizsgálat és bogyógyászati. Ez utóbbi vizsgálatot az üzemorvos végzi és ha nem talál kóros elváltozást, beírja: a bogyógyászati negatív. Amennyiben kóros elváltozást talál, szakrendelésre irányítja a dolgozót. Van jó néhány betegség, amely mellett élelmiszeripari üzemben dolgozni nem lehet, de ezek tárgyalása nem egy felvilágosító cikk feladata. Van azonban egy olyan megbetegedés, amellyel nem kell a dolgozót táppénzre küldeni, mégis sok bosszúságot okoz az embereknek és gyárunkban is igen elterjedt. Ez a lágombásodás.

A városi felnőtt lakosság 40–60%-a szenved lágombásodásban, ezért ez a betegség már népbetegségnek fogható fel. Úgy kezdődik, hogy a lábujjak közötti redőben a bőr fellazul, kifehéredik vagy pedig száraz lesz és hámlik, emellett viszketés lép fel. A folyamat a lábakra és a talpra is kiterjedhet, később hólyagocskák keletkeznek, melyek el is gennyesedhetnek. Ha ezeken az elváltozásokon baktériumokkal történő „ráfertőzés” következik be, a nyirokerekek és a nyirokcsomók is gyulladással kerülhetnek. Huzamosabb ideig fennálló lágombásodások azonnali vagy késői típusú gombás allergiához vezetnek, melyek következtében elhúzódó súlyosabb bőrbetegség, pl. ekcéma léphet fel. Eppen ezért fontos, hogy időben ke-

zeljük a betegséget, illetve előzzük meg. Ennek módja a következő: a zuhanyozásban a dolgozók ne járjanak meztláb, hanem legyen mindenkinek saját, mosható papucsja. Fürdés után a lábujjakat törölközővel szárazra. Akinek a lába izzad, használjon verejtékező csökkentő ecsetelőket, melyeket az üzemorvos rendelésben felírnak és ne hordjunk műanyag zoknit, hanem pamutot. Ha a verejtékezés nagyon erős, kérjen a dolgozó az üzemorvostól orthopédiai szakrendelésre beutalót, mert az orthopédiai elváltozások is fokozhatják a fokozott verejtékezés készségeit. Ha az elővigyázatosság ellenére kialakul a lágombásodás, korán, az enyhe tüneteknél meg kell kezdeni a kezelést. Tíz percig esténként fertőtlenítő lábátatás: 2 kávéskanál Sterogenol oldat egy liter vízhez, vagy egy tabletta Neomagnol 1 liter vízhez. Az áztatás után a lábujjakat jól szárazra kell törölni és vagy Chinotengin spray-vel vagy Mycosolon kenőccsel kell bekenni és a nedvesség felszívására gézcsíkokat kell az ujjak közé helyezni. Reggel, amikor már ismét száraz a láb, Mycosolon hintőporral kell a lábujjakat és a talpukat bekenni. (A felsorolt gyógyszerek szükség esetén az üzemorvos rendelésben kell felírni.) Amennyiben gyógyult a beteg lába, fertőtleníteni kell a harisnyákat, zoknikat, ki kell mosni őket olyan oldatban, amely 2 kávéskanál Sterogenol tartalmaz, egy liter vízben. A lábellenek orrába 10 százalékos formalinba áztatott vattadarabot kell tenni celofán papíron, majd a lábellenek papírba kell csomagolni és 24–48 órát kell állni hagyni, ezt 2–3 napszoros szellőztetés követ. Az itt leírtak figyelembevételével le lehet győzni ezt a kellemetlen betegséget.

Dr. Varga Éva