

PÉCSI Dohánygyár

XI. évf., 3. szám

A PECSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1986. MÁRCIUS

A vt napirendjén

Tények és tervek

Dr. Szabó Lajos miniszter-helyettes a dohánygyárban

Keresetfejlesztés — hatékonyság révén



Március hónap kiemelkedő eseménye volt a 7-én megtartott VT-ülés. Az ülés jelentőségét a napirend adta, érdekességét pedig az, hogy az ülésen magasrangú külső vendégek is részt vettek: dr. Szabó Ferenc mezőgazdasági és élelmiszerügyi miniszterhelyettes, dr. Dányi Pál, az MSZMP Baranya Megyei Bizottság titkára, Kiss Kálmán, az EDOZ képviselője, Somogyi Lászlóné, az EDOZ Megyei Bizottságától és a MEM Törvényességi Felügyeleti Főosztálytól Murányi Zoltán, aki VT-üléseink rendszeres résztvevője.

A VT-tagok a testület fennállása óta, most találkoztak először ilyen jelentős és igen sok megfontolást igénylő döntési feladattal, hiszen a VT fő napirendi témái: az 1985. évi mérleg jóváhagyása, az 1986. évi gazdálkodási terv és a jövődelemfejlesztés meghatározása voltak. Ezen kívül a VT 1986. évi munkatervét is megtárgyalta a tanács.

A VT-tagok idejében megkapták az írásbeli előterjesztések anyagát és bizonyára az ennek alapján történő felkészülésnek tudható be, hogy a VT-ülésen mind a választott, mind a vezetői képviselői VT-tagok aktívan hozzászóltak a vitához. A választott VT-tagok csoportjuk véleményének is hangot adtak.

gel rendelkező szakemberek állították össze erkölcsi és anyagi felelősséggel.

Izgalmasabb kérdés volt, hogy az írásbeli mérlegbeszámoló és a számszaki mérleget értékelő előterjesztés alapján miként minősíthető a vállalat 1985. évi tevékenysége?

A hozzászólások alapján levont következtetés lényege: a jövőben a szöveges mérlegbeszámoló úgy lesz célszerű megváltoztatni, hogy az az eddigi — vállalat egészére vonatkozó — megállapítások mellett jobban térjen ki a vállalat különböző területei által végzett tevékenység értékelésére. Így a választott VT-tagok a saját területükre lebontva megtalálhatják a megfelelő információt biztosító anyagot.

Dr. Szabó Ferenc miniszterhelyettes ezzel kapcsolatban a következőket mondta: a szöveges mérlegbeszámoló eddigi céljai változatlanok és ennek megfelelően kell alakítani a VT munkáját is. Ki kell alakítani azt a módszert, azt a követelménysort, amely meghatározza, mi kerüljön a VT elé. Hangsúlyozta, hogy a VT-nek nemcsak egyszerűen a jóváhagyás a dolga, hanem annál több kell hogy legyen, nevezetesen minősíteni kell az éves gazdálkodást, mennyiben sikerült a kitűzött célokat elérni és ha nem úgy sikerült a dolgok, ahogy elterveztük, szükséges annak okait elemezni.

Hangsúlyozta azt is, hogy a VT, mint általános irányító szerv, most tanulja feladatait, ez egy természetes folyamat, tehát nincs ok arra, hogy a VT magyarokodjon, ha nehézségei vannak.

A VT a 142 millió 160 000 Ft nyereséget tartalmazó mérleget egyhangúlag jóváhagyta.

Ezt követően a VT az 1986. évi tervjavaslatot, majd a jövődelemfejlesztés elveit tárgyalta meg, irimi et. előterjesztése alapján, Lássuk részletesebben a VT által egyhangúlag elfogadott változatokat:

A VT elé az 1986. évi tervjavaslat került megvitatásra (nem a végleges terv elfogadását). Az ez évi tervjavaslat illeszkedik a már korábban elfogadott, VII. ötéves tervkoncepciókhoz.

A költségterv két változatban, a jövődelemfejlesztés három változatban készült. A választást a tervjavaslatok közül az érdekeltségi alap különböző mértékű leterhelése, beruházásra fordítható összeg nagysága döntötte el. A VT által elfogadott tervjavaslat részletes kidolgozása folyamatban van.

Erre a gazdálkodási évre a VT a következő tervjavaslat kidolgozását hagyta jóvá:

1 Termelési terv:

— cigaretta:	
Sopianae	6 900 millió db
Mentolos Sop.	170 millió db
Sopianae Lady	120 millió db
Sopianae Jun.	110 millió db
Sopianae 100	20 millió db
Nádor 100	20 millió db
Pátia	50 millió db
Összesen:	7 390 millió db

— egyéb: kreppelt papír 120 tonna
export füstsz. 200 tonna
Papír+ac. filter 50 millió db
szenes+ac. filter 193 millió db

2 Költségek alakulása:

A jóváhagyott anyagnormák és az ez évre valószínűsített beszerzési árak alapján kerültek meghatározásra az anyagköltségek.

A bérköltségek nagysága eltérő a két javaslatban, ez szorosan kapcsolódik a keresetfejlesztési megoldásokhoz. A VT a magasabb bérköltséget tartalmazó tervjavaslatot fogadta el.

3 Árbevételek alakulása:

A tervjavaslat egyetlen változatot tartalmazott a bevételekkel kapcsolatban. Az előterjesztés abból a feltételezésből indult ki, hogy valamennyi termékünket értékesíteni fogjuk, erre megvan minden remény.

4 Nyereség:

A kétváltozatú költségtervből következően a nyereség nagysága is eltérő volt. A VT az alacsonyabb, 151 millió Ft-os nyereséget fogadta el. A későbbiekben — a vita során — felmerült, hogy a befejezetlen beruházások közül, legkevesebb 3 millió Ft-tal több került aktiválásra ebben az évben. Ez azt jelenti, hogy az árbevétel és a nyereség ennyivel magasabb lesz. A végleges tervben tehát már 154,3 millió Ft-os nyereség fog szerepelni.

5 Létszámterv:

Termelési feladatainkat változatlan létszámmal kívánjuk megvalósítani. Amennyiben a

létszámnövelés egyes területeken szükségessé válik, úgy ezt csak a tervben foglalt kereset-tömeg terhére lehet végrehajtani.

6 Keresetfejlesztés lehetőségei:

A VT döntése alapján az 1986. évi keresetfejlesztés a hozzáadott érték alakulásának függvényében 10% lehet. Ebből 1986. január 1-el visszamenőlegesen legfeljebb 8% kerülhet kiadásra, az elmúlt évi gyakorlatnak megfelelően. A 2% különbözet majd a 8% jövedelemnövekmény pótlékait (pl. éjszakai pótlék) lesz hivatva fedezni.

Az előző évi gyakorlattól csak a 3 évvel az öregségi nyugdíj előtt állóknál tér el a vállalat. Ők a keresetfejlesztés-ként adott céljutalmat már 1986. január 1-el alapbérként fogják megkapni.

7 Jövedelem-elosztás elvei:

A vállalat rendelkezésére álló 1986. évi jövedelem (érdekeltségi alap) elosztásáról is most határozott a tanács. Az 1985. évi nyereség adózása és a különböző 1985. évről áthúzódó kötelezettségek (béradó, kereseti adó, vagyonadó, stb.) teljesítése után maradó érdekeltségi alapot a következők szerint kell felhasználni: fejlesztésre, beruházásra, fordítható 35 millió Ft, dolgozók anyagi ösztönzésére fordítható 3 millió Ft.

A VT-ülésen dr. Dányi Pál hozzászólásában hangsúlyozta, hogy a pártbizottság figyelembe vette a fokozottabban irányuló a VT-tagok munkájára. A VT-tagok működésének eredményessége szempontjából van ami állami, vállalati és politikai munkában kíván nagyobb figyelmet. Igen sok még a nyitott kérdés, amelyek jogszabályban rögzítve nincsenek és amelyek részletes útmutatót igényelnének. A maguk részéről többek között ezért is igyekeznek a VT-tagok működésével kapcsolatos ismeretekre szert tenni.

Márciusi ünnepeink

129 évvel ezelőtt, március 8-án, Iurcsa látvány lepte meg New York utcáinak járókeit: néhány száz nő vonult csendben, hosszú szoknyában, gyapjúsálban. A ruházati és cipőipar munkásnői, akik elhatározták, hogy jobb munkakörülményeket és tisztább munkanapot követelnek. A kihívott rendőrség könyörtelen rohamra indult: a nőket szétkergették, megrugdalták, letartóztatták, de tüntetésük meghozta gyümölcsseit.

Március 8-án, a 42. szabad napon ünnepeltük hazánkban, olyan nemzedékekkel a sorainkban, akik ez alatt az idő alatt születtek és nőttek fel, nem ismerik a szellemi és fizikai nyomort és az elnyomást. Természetesnek veszik a békét és mindazokat az értékeket, amit a szülők és nagyszülők oly sok munkával, hittel, elszántsággal megteremtettek és természetellenesnek a hibákat, hiányosságokat. Ez így van rendjén, mert küzdeni, dolgozni ők is fognak, a további fejlődésért saját és gyermekeik igényének kielégítéséért. Amit pedig ők elérnek, az utánuk következő nemzedéknek lesz természetes, magától értetődő.

Az eltelt 41 esztendő alatt a nőmozgalom sokat tett a nemzetközi békeharc területén, a faji megkülönböztetés elleni harcban, a nők felszabadításáért a fejlődő országokban, jogaik elismeréséért.

E gondolatok jegyében köszöntjük szeretettel a világ valamennyi nődolgozóját, családanyját és nagymamáját, üzemi nődolgozóit, akik munkájukkal sokat tesznek a családi lélek melegéért, az utánunk következő generáció fölneveléséért. Sok energiát és jó egészséget kívánunk valamennyiüknek. Békét, családi harmóniát teremtő tevékenységükhöz az elkövetkező nehéz időszakra!

Március, a tavasz ébredésének ideje minden esztendőben. E tavaszi pezsdülés egy nemzet életében is jelentheti az ébredést. A mi tavaszi évtordulónk is egy nemzet ocsudásáról, küzdelmeiről a történelmi tények alapján beszélnek, még akkor is, ha az egyes évtordulókat néha egy emberöltő választja el egymástól.

A tavaszi évtordulók sorában március 15-én emlékeztünk az 1848-as forradalom és szabadságharc évtordulójára, 21-én 1919-re. 1848. a polgári forradalom egy felszököröző üstökösét jelentett a magyar nép történelmének eágán.

71 év után az első világháború poklában érlelődött lassan az 1919-es Tanácsköztársaság kiáltása.

Tizenhat hónappal és 14 nappal a Naav Októberi Szocialista Forradalom avözelve után, az oroszországi példát követve létrejött a Magyar Tanácsköztársaság.

Mind a két tavaszi forradalom elbukott, lényes ragyoásuktól, a történelmi tettekről csak suttoqva volt szabad beszélni a bukást követő időszakokban. Az emlékek szájról szájra jártak, apák és nagyapók meséltek róla gyermekeiknek.

67 év telt el 1919. március 21-e óta és ezen évnek első 25 éve volt a legnehezebb, a Tanácsköztársaság bukását követő megtorlás és a Horthy-terror ideje, majd a második világháború borzalmi. 1945 április után mekezdődött a szédült, háború sebezte ország újjáépítése, mely új és még újabb feladatokat hozott.

A tavaszi ébredés idején tisztelettel és büszkén gondolunk szabadságharcos elődeinkre. Más körülmények között, más eszközökkel folytatjuk tovább azt, amiért oly sokan áldozták életüket és szabadságukat.

Eszaki József

A vállalat munkájával kapcsolatosan annak a véleményének adott hangot, hogy a Pécsi Dohánygyárnál a közgazdasági gondolkodás a megyei átlagnál jobb, ugyanez vonatkozik a vezetői szemléletre és egyéb területekre is. Megjegyezte, számára az itt a legizgalmasabb kérdés: az 1986-os terv alapján, hogyan alakul a hatékonyság és a VT az előirányzott keresetfejlesztés közül, melyiket választja. Reményét fejezte ki, hogy a VT azt a változatot hagyja jóvá, ahol a keresetfejlesztés teljes mértékben hatékonysággal lesz alátámasztva.

Kiss Kálmán hozzászólásában úgy nyilatkozott, hogy meggyőződött róla, nemcsak az eredmények szépek, hanem a VT is felkészült a feladatokra, felelősen gondolkodott. Külön kifejezte tetszését a tekintetben, hogy a hozzászólók a választóik véleményét is elmond-

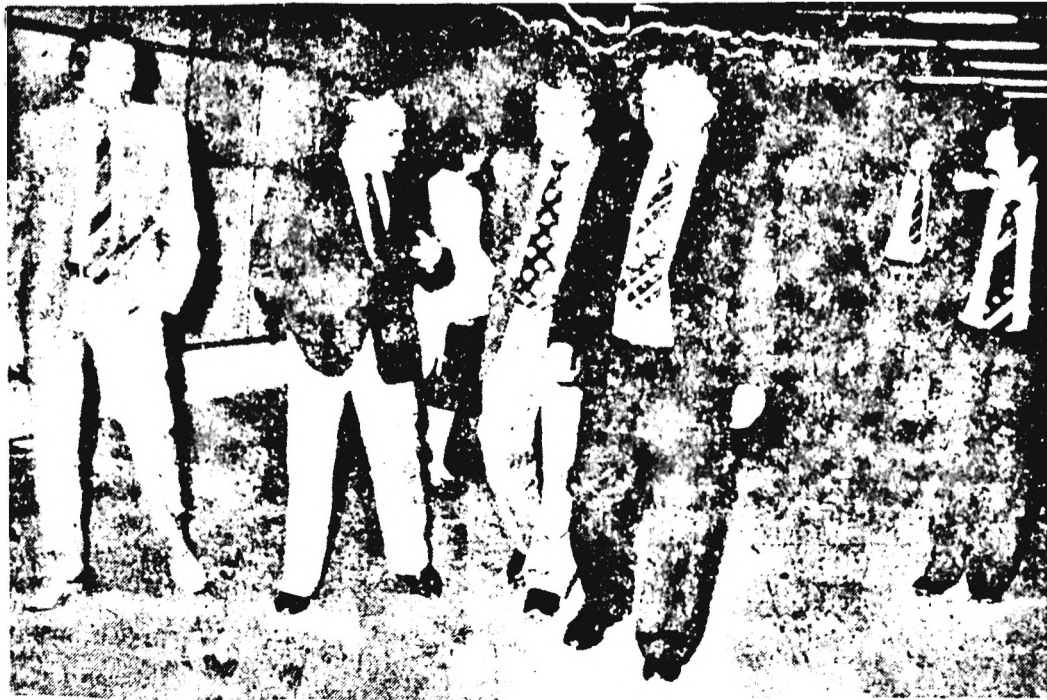
ták, tehát konzultáltak a dolgozókkal. Hangsúlyozta, hogy az szb-nek továbbra is legyen fontos feladata a választott VT-tagok felkészítésének támogatása, az abban való részvétel.

A vállalati tanács tagjai közül — többen többször is — az alábbiak szölköztek hozzá a döntéseket megelőző vitához: Irimi Sándor, dr. Gábor József, Molnár Ádám, dr. Simon Gyuláné, Simon Éva, Várnagy Levente, Marton László, dr. Tanácsik Lajosné, Balogh Attiláné, Huber Jenő, Móré János.

Murányi Zoltán, a törvényességi felügyeleti főosztály képviselője segített abban, hogy pontosabban alakíthassuk a döntéseinkről hozott határozatokat a törvényes előírásokhoz.

A VT-ülést követően a vendégek és a VT-tagok kötetlen beszélgetést folytattak.

S. — S.



Bemutatjuk a vt tagjait

Dr. Tancsik Lajosné, Vágó Imréné



hogy mi történik a vt ülésein, eddig minden ülésen tolmácsoltam is javaslatokat, észrevételeket. A másik terület dolgozó is érdeklődnek, de még mindig inkább érdeklődési szervezeten gondolkodik a vt-t, ezért inkább többet foglalkoznak a napi operatív problémákkal. Nagyon nagy nehézséget okoz nekem az, hogy a vállalatnál nincs egy olyan méretű helyiség, ahol ezt a csoportot egyszerűen össze tudnám hívni. Sok időmet veszi el az, hogy kisebb csoportokban kell a tájékoztatást megtartani. Jó lenne, ha a vállalat vezetői gondólnának arra, hogy kialakítsanak egy nagyobb méretű tárgyalótermet.

– Vállalatunk eddig bizony nagyon jól működött, bizonyított az elért eredményeink. Ebből következik, hogy az eddigi vezetés letehetően az esetek nagy többségében olyan jó döntéseket hozott, amelyek a vállalatot előre vitték. Mi a véleménye Vágó Imréné munkügyi osztályvezetőnek, van-e arra garancia, hogy ez az új vezetési rendszer hasonló színvonalon fog irányítani?

– Sokat remélek ettől a vállalati tanácstól, úgy gondolom, hogy lesz olyan, mint a korábbi vezetési rendszer. Ennek a formának abban látom az előnyös vonását, hogy a „több szem többet lát” elv széleskörűen érvényesül, azaz nagyon sok ember szakértelmét is közvetve vagy közvetlenül benne van a döntésekben. Ez a forma demokratikusabb, így várhatóan a kollektív az itt hozott döntéseket is jobban magánéknak fogja érezni, jobban sarkall együttműködésre is.

– Azt hiszem, abban egyet érthetünk, hogy ettől az ideális állapottól még messze vagyunk. Hova kell fejlődnünk, hogy a tanács működése megfelelő legyen?

– A „közös szekér”-húzóhoz nyíltság kell, egészséges vita, el kell jutnunk odáig, hogy a jót is, rosszat is megérjük mondani. Ehhez még szoknunk kell, hiszen eddig általában a testületi munkára nem volt jellemző. Le kell szoknunk a formalizmusról, változtatnunk kell eddigi szokásainkon. Még jobban kell tisztelni egymás véleményét.

A tanács munkáját hátráltatja még a szaktémában, jogszabályban való járatlanság is. Annak ellenére, hogy részletesen ismerjük a vállalati törvényt, az SZMSZ-t, mégis gyakran beleesünk abba a hibába, hogy az üléseken a témától eltérő dolgokról beszélünk, nem érezzük hatáskörünk határait. Ezt is meg kell tanulni.

Élsősorban a választott kollektív munkáját gátolja az alulinformáltság. Akkor lesz igazán tekintélyes és hatással a testületnek, ha a tanács tagok lesznek a vállalatnál azok a személyek, akik a legjobban informáltak, ennek következtében a dolgozók felvetett kérdéseire mindig tudnak korrekten választ adni. Nem szabad azonban azt elfelejteni, hogy az információ-áramlásnak ilyen magas színvonalát nem tudja csak az egyik fél biztosítani. A választóknak is érdeklődni, törődni kell ezekkel a dolgokkal, támogatni kell azt az embert, akit erre a feladatra alkalmasnak tartottak.



A tanács színvonalas működésével kapcsolatban még egyet szeretnék megjegyezni. Sokkal közvetlenebb lenne a légkör, ha az üléseken csak magunk lennénk – természetesen magunk közé értjük a felügyeleti szerv képviselőjét is. Mi megtiszteltetésnek vesszük, hogy különféle szervek képviselői érdeklődnek a vállalati tanács munkája iránt, de ez óhatatlanul együtt jár az azzal, hogy a tanács tagok elfoglaltabbak, bántatlanul mernek véleményt nyilvánítani, különösen akkor, amikor mi magunk is tanulunk, és még tapasztalatlanok vagyunk.

Sigora Irma

Fokozott figyelem a fogyasztókra Versenyhelyzetben

Ismeretes valamennyi ember számára, hogy a hazai cigarettaiparra az elkövetkező kb. ötéves időszakban a stagnálás, a változatlan mennyiségi eladások szintje lesz jellemző. Ilyen körülmények között fokozott figyelmet érdemelnek a fogyasztói elvárások, az azoknak megfelelő piaci intézkedések, hiszen versenyhelyzetbe kerültek a dohánygyárak.

Gyárunk már több éve rendszeres piacszondázást végez azért, hogy főképp termékfejlesztési döntéseit a piaci igényeknek megfelelően alakítsa ki. Ez évben is több alkalommal és többféle formában jelentkeztünk a fogyasztóknál, mielőtt fontosabb piaci politikai lépésekről határoznánk.

Március 11-én a pécsi fogyasztói panel (állandó összetételű, kb. 45 embert foglalkoztató, gyorsan összehívható mintasokaság) tartotta meg az évi első ülését. A programon a következő témák szerepeltek:

- tájékoztató a gyár idei termékfejlesztési elképzeléseiről;
- kérdőívek kitöltése próbajellel, hiszen az itt szerzett tapasztalatok alapján az országos megkérdezés kérdőívét szeretnénk véglegesíteni;
- a közreműködésükkel is megvalósított két új 100 mm-es cigaretta végleges formájának, összetételének ismertetése.

A pécsi fogyasztói panelünk évek óta eredményesen dolgozik, hasznos munkájuk már a Sopianae Lady és Junior kifejlesztése során is – pl. a névadás – éreztette hatását. Úgy tűnik, hogy a panel résztvevői felkérésünkre nem lankadó érdeklődéssel és gondossággal végzik feladataikat.

A jelenlegi megkérdezés alkalmával a következő információkat rögzíthettük. Az anketon 30 fő vett részt, kiknek túlnyomó része (23 fő) valamilyen Sopianae cigarettát sziv rendszeresen, 2–2 fő mentolosat, illetve Lady-t, 3 fő pedig Juniórt. Általában elégedettek választott márkájukkal. Ha kifogás merül fel részükről, akkor leinkább a normál Sopianae-nél a csomagolást és a minőséget említik, míg a mentolos változat és a Junior esetében az ellátás problémája jön elő.

A megkérdezett férfiak napi egy doboz körül szívnak, míg a nők inkább 10–15 szálát. Saját megítélésük szerint a férfiak esetében nem következett be változás a fogyasztott mennyiséget illetően, míg a nőknél inkább növekedés tapasztalható.

Úgy tűnik, hogy a megkérdezett fogyasztók nagy része márkahű, mert a Sopianae-t szívó férfiak amennyiben alkalmoszerűen mást választanak, azaz nem a rendszeresen fogyasztott cigarettát, akkor is valamilyen Sopianae-változatot említenek. A Sopianae-t szívó nők esetében pedig legtöbbször nincs alkalmoszerűen szívt cigarettát feltüntetve a kérdőíven, következésképpen állandóan egyfélért szívnak, amihez hozzá is jutnak.

Új, drágább (kb. 20 Ft-os) Sopianae cigarettát inkább alkalmoszerűen vagy csak kipróbálásra vásárolnának a megkérdezettek. Bizonytalanság tükröződik a válaszokból, ami természetes is, hiszen nemcsak az ár határozza meg az egy cigarettához való viszonyukat, hanem az élvezeti érték, megjelenítés is. Kipróbá-

lás után lehetne pontosabb válaszokat nyerni erre a kérdésre. Az viszont már fontos információ számunkra, hogy mintegy 20 százalék kategórikusan elzárkózott a termék kipróbálásától is.

Általánosságban megállapítható, hogy a fogyasztók elégedettek mutatkoznak a gyár termékeit illetően, a normál Sopianae sikerét pedig annak tulajdonítják, hogy viszonylag kedvező árfékvés mellett jó minőségű terméket kapnak. Emellett kitűnik az is, hogy a Sopianae-változatokat városunkban jól ismerik.

Az országos fogyasztói panel is újra megkeressük március hónap folyamán. Ez a szervezet, amely körülbelül 300 főt foglal magában, valamilyen megyéinkből – városokból és falvakból egyaránt – szintén a Sopianae Lady és Junior fejlesztési időszakában jött létre. Ebben a körbe – véletlenszerű mintavétellel – különféle cigarettákat szívó dohányosok kerültek, akik hajlandóan mutatkoztak számos – elsősorban vásárlási szokásaikra vonatkozó – kérdés megválaszolására.

Ezúttal szeretnénk megtudni véleményüket arról, hogy – milyen fogadtatásban részesültek környezetükben az „új” Sopianae-változatok, – vannak-e minőségi vagy egyéb kifogások a gyár termékeire,

– milyen fogadtatása várható a Sopianae '100 és a Nádor cigarettáknak,

– milyen változások következtek be a három évvel ezelőtti megkérdezéshez képest vásárlási és fogyasztási szokásaikban.

Dr. Töröcsik Mária—
Dr. Kiss Elemérné

Eredményeink 1985-ben

Az 1985-ös év vállalatunk számára minden tekintetben kiemelkedő volt. Fennállásunk óta a legmagasabb nyereséget értük el, amely meghaladta a 142 millió Ft-ot. Az előző évi eredményünket –, melyet akkor kiemelkedőnek tartottunk – 13 százalékkal, több mint 16 millió Ft-tal tudtuk túlszárnyalni. Ez önmagában is igen komoly teljesítményt jelent. Az elmúlt év nehézségei, lényeges változásai tükrében viszont ezek az eredmények még értékesebbek.

Cigarettermelésünket 6,6 százalékkal, közel 450 millió darabbal növeltük az előző évhez képest. A többletermelés értéke megközelítette a 90 millió Ft-ot. Itt kell megemlíteni, hogy a második negyedévtől kezdődően, már kizárólag saját feldolgozású kocsányvágottat dolgoztunk. A kocsányvonal összeállítás, a műszaki, technológiai megoldások vállalatunk szakembereinek dicsérik.

Az egyéb értékesítésünk ugyancsak növekedett az elmúlt évben. Kreppelt papírból társvállalatoknak valamivel kevesebbet értékesítettünk, viszont ez volt az első év, amikor exportálni tudtunk füstszűrőpapírt. Dollárelszámolású piacra értékesítettünk 75 tonna füstszűrőt, melynek ellenér-

téke meghaladta a 93,7 ezer dollárt. Az export gazdaságosságát vizsgálva megállapíthatjuk, hogy tonnánként 38,3 dollár fedezetünk volt, ami kedvező. Az értékesített áruval szemben az ismert tárolási, szállítási problémáink ellenére a vevőtől minőségi kifogás nem érkezett.

Filterrúd-értékesítésünk 1985-ben igen jelentős volt. Az előző évinél 184 millió darabot több, 758 millió darabot szállítottunk társvállalatainknak. Összes bevétele megközelítette a 100 millió Ft-ot, 40 százalékkal több volt mint a bázisban.

Termelésünk szerkezete az elmúlt évben tovább változott. A Sopianae iránti kereslet növekedése mellett igen örömdetes volt a termékcsalád két legfiatalabb tagjának sikere. A Lady és Junior termelése és értékesítése 1985-ben meghaladta a 100–100 millió darabot. A fogyasztók körében elerő gyors siker jelentősége elsősorban abban van, hogy igazolva látjuk gyártmányfejlesztési elképzeléseink helyességét.

A Sopianae iránti kereslet kielégítését 1985-ben három forrásból tudtuk biztosítani: társvállalatok 827,9 millió darabot gyártottak (licencia szerződés keretében), vállalati vgm-ek 812,6 millió darabot állítottak

elő, a további 6848 millió darab vállalati termelésből származott.

Az elmúlt évben új termékkel nem jelentünk meg a piacon. Ez nem jelentette azt, hogy a gyártmányfejlesztés területén nem léptünk előre. Elkészült 3 új cigaretta, nevezetesen a 85 mm-es Pátia és a két 100 mm-es, a Nádor és a Sopianae. Biztosítottuk a gyártáshoz szükséges berendezéseket is – szerelés alatt áll a 100 mm-es gyártógépsor, általuk alakítottunk egy csomagológépet, mely a hosszú cigaretták fóliázását és gyűjtőcsomagolását fogja elvégezni.

A Pátia cigarettával már 1983 februárjában megjelentünk a piacon. A két 100 mm-es, exkluzív cigarettával várhatóan a nyári hónapokban lépünk a fogyasztók elé.

Termékeink minősége az elmúlt években is jó volt, a 3,78-as minőségmutató a kiváló kategóriát jelentette számunkra. Ez a mutató igen nagy kollektív erőfeszítést takar. A termelésnövekedés és a hazai háttérpar változó minőségű alapanyagainak feldolgozása mellett, nehéz volt a különleges minőség követelményeinek megfelelni.

Simon Éva

Nyílt pártnap



A párbeszéd elmaradt...

1986. február 24-én vállalatunk igazgatója, Irimi Sándor volt az előadója annak a nyílt pártnapnak, melynek gazdasági kérdések álltak a középpontjában. A XII. kongresszus határozatainak tükrében, az előadó változó a népgazdaság előtt álló legfontosabb feladatokat, a VII. ötéves terv időszakában. Majd rátért saját dolgaink elemzésére, vállalatunk 1986. évi terveire. Hangsúlyozta, hogy a céljaink megvalósítása érdekében hatékonyabban kell dolgozni minden területen. Vannak problémák, gondok, melyeket meg kell oldanunk.

A középtávú vállalati elképzelések a hallgatóság egy részét talán kételkedővé tették. Az új termelési irányok, feladatok nem haladják-e meg erőnket?

Külön kiemelten foglalkozott Irimi elvtárs az évi kereset-

fejlesztéssel, a bérigazgatással. Beszélt a lehetőségekről és az ezekhez szükséges kapcsolódó követelményekről.

A pártnap kapcsán úgy érzem, nyilvánosan foglalkozni kell egy fontos kérdéssel: a megjelentek, érdeklődők száma (mintegy 80–90 fő) megfelelt az előzetes várakozásnak, ha azonban jobban körülnéztünk, munkások, a közvetlen fizikai dolgozók bizony kevesen voltak, csak elvétve ültek a sorokban. Ezt nagyon sajnálatos jelenségnek tartom, hiszen éppen számunkra lett volna fontos ezt a tájékoztatót meghallgatni. A termelésben dolgozóknak nehezebb eligazodni a gazdasági élet jelenségei között, az árak, bérek, szabályozók kérdéseiben, a lehetőségeink és az ezeket akadályozó tényezők, korlátok között.

A pártnap véleményem szerint nem más, mint párbeszéd kell legyen mindennapi dolgainkról, problémáinkról.

Sajnos ez a párbeszéd nem jött létre. Az előadónak nem tettek fel kérdéseket, pedig a tájékoztató színvonalas volt, érintett minden lényeges országos (népgazdasági) és vállalati kérdést.

Kiss József

PECSI DOHÁNYGYAR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja

Szerkesztli a szerkesztő bizottság

Feladós szerkesztő:

dr. Simonné dr. Bernáth Erika

Kiadja a Baranya Megyei

Lapkiadó Vállalat

Feladós kiadó: Braun Károly

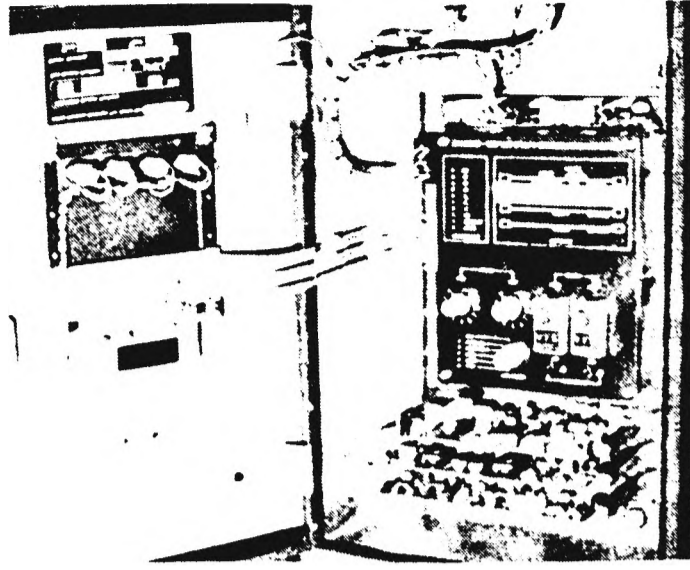
Előfizetési díj egy évre: 27,60 Ft

Pécsi Szikra Nyomda

7630 Pécs, Engel János u. 8.

F. v.: Farkas Gábor igazgató

Új műszer: az MM 44



Gyárunk műszerparkjának egyik legkorszerűbb darabja az infra dohánynedvességmérő, amely az új technológiai sora kerül majd felszerelésre. Ez az MM 44 típusú angol műszer egy három hullámhosszú visszaverődéses nedvességmérő.

Ez a mérési módszer azon az eleven alapul, hogy a víz (pl. a dohányban) erősen abszorbeálja a sugárzást az infravörös tartományban, bizonyos jól meghatározható frekvenciákon. Az infravörös sugárzó tényét optikai rendszeren át a dohányra fókuszoljuk. A sugárzás egy forgó keréken is keresztül van vezetve, amely az optikai zavarásmentes feladatot látja el, oly módon, hogy a kiválasztott hullámhosszakon a sugárzás két vagy több keskeny sávját átengedi. Egy viszonylag „egyszerű”, két hullámhosszú műszerben az egyik hullámhossz úgy van megválasztva, hogy olyan frekvencián legyen, amelyet a nedvesség erősen abszorbeál, míg a másikat – az etalon – úgy választjuk, hogy a nedvesség ne abszorbeálja. Tehát a dohányra eső sugárzás egy része abszorbeál, a másik része szóródik és ezt a szórt sugárzást az optikán keresztül összegyűjtjük, fókuszoljuk és az ólomszulfid érzékelőre vezetjük.

Az etalon hullámhosszban a szórt fény arányát a víztartalom nem befolyásolja. A nedvességtartalom növekedésével az abszorpció növekszik, így csökken a szórt sugárzás is. A két jel arányából közvetlenül a dohánynedvesség tartalmára kapunk információt. Az aránymérés nagymértékben hozzájárul a műszer nagystabilitásához különböző zavaró tényezőkhöz viszonyítva, mint pl. dohányszerkelet távolság, porképződés az optikán. Ez az elv a viszonylag egyszerű műszer működését leíró fő elv, amely az infravörös-

mérők teljes skálájára vonatkozik. A különbség a hullámhosszak számából adódik, amelyet a méréshez használunk, vagy az érzékelőfejbe alkalmazott optikai rendszer kifinomultságából.

Ezen technikai módszer legfontosabb előnyei:

1. Folyamatos, nem érintkező módszer, a mérési eredmény rögtön rendelkezésre áll.
2. Minden típusú dohánnyt tud mérni fajtától függetlenül.
3. Széles tartományban képes a nedvességet mérni, típustól függetlenül (0–60%), a szűrő vagy az elektronika megváltoztatása nélkül.
4. Érzéketlen a hőmérséklet, a sebesség, a nedvességi vagy megvilágítási feltételekben végbenemő változásokkal szemben.
5. Felszerelése rendkívül egyszerű.

Miért szükséges a dohány nedvességmérése?

1. A hatékony cigarettagyártás és csomagolás függ a kész dohány egységes minőségétől. Magas nedvességszinten a gyártógépeken a hibák gyakoribbakká válnak, az alacsony nedvesség pedig csökkenti a szállhatóságot és magas portartalmat eredményez.

2. Mivel a gyártógép szabályozza a csomagolási súlyt, egyértelműen anyagilag szükséges az optimális dohánynedvességtartalom betartása.

3. A nedvességszint befolyásolja a cigarettagyártás elszíneződését is.

4. Az égési sebesség nagymértékben befolyásolja a nedvességtartalmat, ezért is fontos, hogy ezt a paramétert optimális szinten – olyan pontosan, ahogy csak lehetséges – tartjuk.

Bizunk benne, hogy e műszer nagy segítségünkre lesz a minőség stabilizálódási folyamatában, mivel igen pontos és folyamatos információt nyerünk a dohány nedvességszintjéről.

Schlitt István

Munkavédelem

Az 1985-es évben az előző évhez viszonyítva több balesetünk volt. Az alábbi táblázat mutatja az előző 3 év átlagához és az előző évhez viszonyítva az 1985-ös állapotot.

	Balesetek sz.	Kiesett mn. sz.	1000 főre balesetek sz.	1000 főre kiesett mn.
Előző 3 év átlaga	12,66	365	15,74	453,8
1984	11	132	12,96	155,76
Bázishoz viszonyítva	118,48	64,38	103,62	59,84
1985. évi nélkül	11	172	12,82	198,13
Bázishoz viszonyítva	86,88	47,12	81,44	43,69

A kimutatás szerint az előző 3 év átlagánál a helyzetünk még jó, de 1984-hez viszonyítva romlás következett be. A balesetek okai közül a leggyakoribb a figyelmen kívül hagyás. Körültekintőbb munkavégzéssel, több figyelemmel a balesetek közül sok elkerülhető lett volna. Ezúton kérjük dolgozóinkat, illetve a munkahelyi vezetőket, hogy több figyelemmel végezzék munkájukat, illetve a munkavezetőktől, hogy az ellenőrzésre több figyelmet fordítsanak. Az elmúlt időszakban még problémák voltak a munkahelyi vezetők bejelentési

kötelezettségével, sok esetben ezt elmulasztották, így a balesetekről csak később értesültünk, a kivizsgálások így nem teljesen reálisak, mivel a körülmények felderítése problémásabb.

Az 1985-ös évben a hallásvédő eszközök használatában eredményeket értünk el, dolgozóink a fültk és a Bilson vatta között választhatnak és ez a körülmény pozitívan hatott.

Az idei évben mindenkinek balesetmentes, jó munkát kívánok!

Szedeli György

Június 30-ig Új kollektív szerződés

A központi rendelkezések értelmében a VII. ötéves tervidőszakra szóló kollektív szerződéseket a középtávú terv elkészítésével összehangoltan, legkésőbb 1986. június 30-ig kell megkötöni és kihirdetni.

A kollektív szerződés meghatározó helyet foglal el a vállalati szabályok között, különösen jelentős a dolgozók szempontjából, hiszen a törvények, rendeletek által meghatározott körben és keretek között a munkáltató és a dolgozók jogait és kötelezettségeit rendezi. Lényegében a Munka Törvénykönyve helyi szintű végrehajtási szabálya. A munkáltató és a dolgozók kollektívája között jön létre, általában 5 évre érvényes.

Az 1981–85. évre kötött kollektív szerződés június 30-án hatályát veszti. Ezért mind a vállalat vezetőségének, mind a dolgozóknak fel kell készülniük az új szerződés kidolgozására, megvitatására, elfogadására.

A korábbi gyakorlatnak megfelelően, a meghatározott fejezetek, témakörök összeállítására, az új KSZ tervezetének elkészítésére ideiglenes bizottságok alakultak a következők szerint:

① Nők, ifjúság, oktatás helyzete, szakmai továbbképzés, jutalmazás, kitüntetés elvei, szocialista munkaversenynek kapcsolatos juttatások:

A bizottság vezetője: **Bertalan Gáborné** személynéi ov., tagjai: **Wéberné Fehér Erzsébet, Keszténé Kiss Jolán, Magyar Miklós, Kovács Jenő.**

② Munkavisztonnal, munkakavazással, munkaidővel, pihenőidővel, a munkaidő beosztásával kapcsolatos kérdések, szocializáció:

A bizottság vezetője: **Hevly Ferencné**, tagjai: **Csomor Miklós, Balogh Attiláné, Temesi Péter, Szedeli György, Mim Györgyné, Katics Ernő.**

③ A munka díjazása és a dolgozók részére járó egyéb juttatások:

A bizottság vezetője: **Gábor Józsefné**, tagjai: **Milkovics Sándor, Ruff József, dr. Pálai Katalin, Fehér Sándor, Kiss János, dr. Kiss Elemérné, dr. Tancsik Lajosné.**

④ Fegyelmi, anyagi felelősség, a munkaügyi viták elintézése:

A bizottság vezetője: **Kajcsa Lászlóné**, tagjai: **Benkő Lászlóné, Balogh Józsefné.**

A bizottságok feladata, hogy az előkészítő munkájuk során egyrészt összegyűjtsék, rendszerezék, elemezzék a dolgozói javaslatokat, ötleteket, véleményeket, másrészt a saját szakmai tudásuk birtokában, valamint az általuk képviselt területek problémáinak, sajátosságainak ismeretében a kollektív szerződés tervezete összeállításában is részt vegyenek.

Természetesen a bizottságok tagjai nem tudnak mindenkitől személyesen informálódni a KSZ-ről alkotott elképzelésekről. Ezért javasoljuk a dolgozóinknak, hogy különböző kisebb fórumokon – szakszervezeti csoportok, munkacsoportok, brigádektek – maguk is kezdeményezzenek vitákat. Tekintsék át az 1981–85. évre kötött KSZ rendelkezéseit, értékeljék az erőnyeit, vagy gyenge pontjait.

A viták során kialakult javaslatokat, észrevételeket juttassák el az illetékes bizottságok vezetőihez, vagy a munkaügyi osztályra. A javaslatok benyújtásának határideje április 30. A kollektív szerződés tervezete elkészítését május 30-ig be kell fejezni.

A végsőleges szöveg elkészítése előtt a kollektív szerződés tervezetét a dolgozókkal meg kell vitatni. Erre június hónapban kerül majd sor.

A vita megszervezésére, lebonyolítására vonatkozó szabályokat, elképzeléseket, valamint a KSZ hatályba lépésének feltételeit egy későbbi számunkban fogjuk ismertetni dolgozóinkkal.

— Szóts —

Amit a dohányról tudnunk kell

A Dohányipar című folyóiratban megjelent egy cikk a dohány jellemző tulajdonságainak vizsgálatáról, melyet a Dohánykutató Intézetben végeztek.

A tanulmány címe az 1983. évi természetű dohánnyal vizsgálati eredményei, szerzője: **Szigeti Károlyné** tudományos munkatárs. A tanulmány méltatásától eltekintve, csupán kiragadva néhány megállapítást, érdemes megismerni ezeket. A szerző különböző hazai természetű és két keleti típusú dohánnyal fizikai és kémiai tulajdonságát vizsgálta és elemezte fermentált dohánnyal és ugyanezen dohánnyal válogatott töltött cigarettákból:

Vizsgált dohánnyajták a következők:

Klasszikus Hevesi A világos, B világos és B osztály.

Nyírségi 76 A világos, B világos és B osztály.

VP-9 A és B osztály.

Kerti A, B és C osztály.

Kállói A, B és C osztály.

Pálmonostori A és B osztály.

Burley A, B és C osztály.

Albán Pogradec III.

Bolgár Nevropok IV.

Kémiai jellemzők vizsgálata kiterjed a vátalkaloid (nikotin), illóbázis fehérje nitrogéntartalom, redukálóanyag (cukor) tartalmára.

Ezeknek a jellemzőknek a vizsgálata azért érdekes, mert együttesen alakítják ki és befolyásolják a főfűst ízét, illatát, erősségét, csípést, ingerhatást és egyebet.

A vátalkaloid mennyiségét tekintve megállapítható, hogy **legmagasabb alkaloid-tartalma a Kerti, legkisebb a Burley és a Keleti dohánnyaknak van. Illó bázisból legkevésbé a Virginia típusú dohánnyal és a Keletiek tartalmának. Fehérje N-tartalom szempontjából az A világos választék a legkedvezőbb, legmagasabb a Pálmonostori, Kállói és a Burley dohánnyoké. Redukáló anyag mennyiségben legmagasabb, egyben a legjobb a Nyírségi 76 dohány.**

A dohánnyavagatból készített cigaretták füstjének mért értékei az alábbiakat mutatják:

Az **alkaloid** tartalom összhangban van a dohánnyal alkaloidtartalmával, a **kátránytartalom** a legalacsonyabb a Kállói és Burley dohánnyal füstjében, legnagyobb a Virginia típusú és a VP-9 dohánnyal tekintetében a hazai dohánnyal közül csak a két A világos rendelkezik savas pH-val.

Érdemes feltüntetni a dohánnyal töltőképességét is bemutatni. Ugyanolyan (75%-os) keménységű cigarettá előállításához legkisebb mennyiségűre a Kállói dohánnyal van szükség, tehát ennek töltőképessége a legjobb. Ugyanakkor legrosszabb töltőképességre a Virginia típusú dohány.

Érzékszervi vizsgálat tekintetében a következők adódtak: mindkét keleti típusú dohány jobb a többi vizsgált dohánnyal, amit indokol a kis illatbázis, a nagy redukálóanyag-tartalom és a savas főfűst pH, az érzékszervi bírálat alkotási, a főfűst illata, a csípőssége, ingerlés-kapórási, íz-roma, erősség, égésmínőség és az összhang.

Összhang szempontjából legjobb a klasszikus Hevesi AV dohány, sorrendben követi a Nyírségi 76, a klasszikus Hevesi BV és B, VP-i, Kerti, Burley, Pálmonostori és Kállói. Összpontszámot tekintve a következő érzékszervi rangsor alakult ki: Klasszikus Hevesi, Nyírségi 76, VP-9, Kerti, Burley, Pálmonostori és végül a Kállói.

A szerző még kitért arra, hogy a fenti tulajdonságok nagymértékben függenek az időjárástól, valamint attól, hogy hol természetették a dohánnyt. Érdemes megjegyezni, hogy a dohánnytöltőképesség tekintetében a NYIDOFER körzetébe tartozó termőterületek természetett dohánnyal kisebb dohánnyal töltőképességű cigaretták előállításához.

— M. T. J. —

Hírek - Hírek

Felhívjuk dolgozóink figyelmét arra, hogy idén a nyári időszámítás március 30-tól kerül bevezetésre és szeptember 28-ig terjed. Erre tekintettel március 30-án kettő órákat az órákat három órára előre kell igazítani, megszüntésekor szeptember hó 28-án három órákat pedig az órákat kettő órára kell visszaigazítani.

A nyári időszámítás bevezetésének és megszüntetésének időpontjában munkát végző – nem havibéres – dolgozók munkabéret a tényleges teljesítmény, illetőleg a ténylegesen ledolgozott munkaidő alapján számolják el.

MÉTE-hírek

● Az év elején már két MÉTE-előadást tartottunk. Mindkettő igen érdekes és tanulságos volt a szakemberek és az érdeklődők számára.

Február 25-én a PROTOS típusú cigarettagyártógép működéséről és a kapcsolódó csomagológépről, illetve a szükséges dohánnyelőkészítéssel tartott előadást a HAU-NI cég két szakembere. Március 5-én a cigaretták dohánnyelőkészítéséről tartott előadást a HAU-NI cég két szakembere. Március 5-én a cigaretták dohánnyelőkészítéséről tartott előadást a HAU-NI cég két szakembere. Március 5-én a cigaretták dohánnyelőkészítéséről tartott előadást a HAU-NI cég két szakembere. Március 5-én a cigaretták dohánnyelőkészítéséről tartott előadást a HAU-NI cég két szakembere.

● 25 éves MÉTE-tagságunk alkalmából három dolgozónk kapott emléklapot: **Irimi Sándor** igazgató, **Móré János** ter-

melési főosztályvezető, és **Pápay Miklós**, a csomagolási osztály műszaki vezetője.

● A Dohányipari MÉTE szakcsoport beszámolója március 25-én lesz a tanácssteremben. A megye élelmiszeripari vállalatainak MÉTE titkárai és megyei vezetősége ebből az alkalomból felkeresik vállalatunkat.

Honvédelmi nevelés

A vállalati honvédelmi klub túlteljesítette az elmúlt év elején megfogalmazott célkitűzéseket, különböző előadásokat, kiállításokat, vetélkedőket szerveztek. Hatékonyan segítették a 6. számú általános iskola honvédelmi nevelő munkáját. Sikeresen hajtották végre a különböző honvédelmi tömegsportfeladatokat. Több száz társadalmi munkadót dolgoztak az újonnan kialakított lőtér építésén.

Idegi munkaprogramjuk teljesítésével is hasonlóan jó eredményekre számíthatnak. Szervezetük új kialakítása után az 1986. évi feladatuk a kiképzés, továbbképzés színvonalának további javítása. Versenyeken még jobb eredményekre törekedjenek majd, és számítanak a szocialista brigádok tagjainak tevékeny részvételére a klubmunkában.

Jó, ha tudjuk Gyermekek az orvosnál

Téli, tavaszi hónapokban gyakrabban kerülnek kapcsolatba gyermekeink az orvossal, annak „félelmetes” eszközárával, műszereivel. Megfigyelhetjük, hogy sok gyermek már az orvos megpillantásától is megremül, ez még fokozódhat a fájdalmas vizsgálatokkor, az injekció beadásakor. Nemcsak a gyermekeknek, hanem a szülőknek is nehéz percekkel kell ilyenkor átélni, hiszen a szülő azt szeretné, ha gyermeke bátran (?) viselkedne, hangos sírással, hisztizésével nem hozná szegyenbe(!?)

Orvosi rendelőkben gyakran tanúi lehetünk az alábbi jelenetnek. „Nahát, kicsoda szégyen!” – mondja az unatkozó néni vagy bácsi, aki most határozottan elégedett, mert a hosszú várakozási időben jól elszórakozhat a jelenetező gyermeknek. „Igy sohasem lesz belőled katoná!” – toldja meg a másik az „értelmes” párbeszédet. Ehhez már csak a „bezzeg” hiányzik, melyre nem is kell sokáig várni. „Bezzeg az én unokámnak ilyen nagy tüvel adtak (drámai mozdulattal még mutatja is) injekciót, megsem sírt!” Mi történik ez után? Az, ami törvényszerű: a nagy tü emlegetésére még jobban megijed a gyerek, fokozódik a hisztizés. Ilyenkor nem a gyerek szegyenli magát – hiszen ő már felajult az ijedségtől –, hanem a szülő. Zavarán úgy próbál enyhíteni, hogy a reszkáló gyerek helyett a kotnyeles

idegen mellé áll – tehát pontosan az ellenkezőjét teszi annak, amit a szülői szíve és értelme diktál – és most már több szólamban szidják, szégyenítik a gyereket. Ez a gyermekből kiváltja az egészséges agressziót a „csak azért is” hangulatot, és még hangosabban üvölt, sőt toporzékol is. Az esetek nagy részében ilyenkor jegyzi meg a kértelen felnőtt, hogy „En bizony lekennek neki egy nagy polont, ha az enyém lenne!”

A szülőnek ebben a helyzetben a gyermek mellé kellett volna állnia, és udvarias határozottsággal meg kellett volna akadályozni, hogy illetéktelenül beavatkozzanak kettejük ügyébe. Helyesen járunk el akkor, ha a gyereket időben felkészítjük arra, hogy mi vár rá az orvosnál, őszintén megmondjuk neki, hogy a kezelés, a szuri fájdalommal is járhat, de ez a gyógyulás feltétele. A gyermek életkorának, intelligenciaszintjének megfelelő magyarázatot kell adni kérdésre. Adandó alkalommal (természetesen akkor, amikor egészséges) egyszerű szavakkal beszélhetünk az orvos által elvégzett munkájáról, elmesélhetünk ezzel kapcsolatban érdekes történeteket. Ez érdekli is a gyereket.

Azok a szülők, akik türelmes szeretettel bíznak ilyenkor gyermekükkel, meg fogják látni, hogy a kívánt eredmény nem marad el, nem kell szégyenkezni „gyáva” gyermekük miatt.

Sigora Irma

Lakásakció

1985 őszén hirdette meg a vállalat azt a lakásakciót, melynek jelentkezési határideje 1985. december 20-án járt le. Dolgozóinkat az azóta történetekről szeretnénk most tájékoztatni.

Befizettük a 800 000 Ft közműfejlesztési hozzájárulást a tanácsnak, ezt követően került sor a szerződések megkötésére. A lakások építését megkezdték, vállalatunkat tájékoztatta a tanács, hogy a kért 8 lakás hol lesz, milyen alapterületűket tudnak számunkra biztosítani.

A lakáselosztó bizottsághoz eddig 23 pályázat érkezett be, melyeket kivétel nélkül elfogadtunk. A lakások elosztására április-május hónapban ke-

rül sor, mert várjuk, hogy aki még pályázni akar, ne essen el ettől a lehetőségtől.

A döntésig lehetőség van a beígért összegeken is módosítani, amennyiben a pályázat leadása óta e téren bármilyen változás következett volna be a családoknál. A lakások szerződésben rögzített átadási határideje előre láthatóan 1986. december, de előbb (júliustól) is lehetséges, mert a lakásokat három ütemben építik.

Kérjük dolgozóinkat, hogy aki még pályázni akar, vagy a pályázatán módosítani, az jelentkezzen Balogh Józsefnél, vagy Sigora Irmánál.

A lakások elosztása nyilvánosan, bizottságok bevonásával történik, erről is pontosan tájékoztatást fogunk adni.

A szakszervezet tárgyalta

Februárban szakszervezeti bizottsági és bizalmi testületi ülést tartottunk. A napirendi pontok közül kiemelkedő jelentőségű volt az 1986. évi terv és a jövedelemfejlesztés ez évi irányelvei.

Korábbi évek gyakorlatától eltérően az idén igen jó írásbeli előterjesztést kaptunk, így természetes, hogy úgy az szb-n, mint a testületi ülésen a megszokottól nagyobb volt az aktivitás, érdeklődés. Véleményünk kialakításában sokat segített az, hogy a vállalati tanács választott tagjai is lelkiismeretesen tájékoztatták a kollektívát. Úgy tapasztaltuk, hogy a beruházás különösen érdekli az embereket, ezzel kapcsolatban nagyon hasznos észrevételek érkeztek, melyeket a gazdasági vezetés bizonyosan hasznosítani fog a részletes tervek kidolgozásánál.

A bizalmi testület a tervvel kapcsolatos véleményét állásfoglalásban fogalmazta meg, melyet a vt-nak adott át. Ebben az állásfoglalásban kérte a vállalat gazdasági vezetését, hogy ez évi beruházások között szerepeljen az egészségügyi ellátásunk korszerűsítése, kibővítése, valamint a szociális helyiségek műszaki állapotának (fürdő) javítása.

A jövedelemfejlesztéssel kapcsolatban a testületnek egyetértési joga van. A testületi ülésen elhangzottakat szintén írásban terjesztettük a vt elé, melynek eredményeként az ösztönző bérendszert felülvizsgálatát és a jelen körülményekhez történő alakítását kérjük a gazdasági vezetőtől. A hozott intézkedésekről fél év múlva kell a bizalmi testületnek beszámolni.

Sigora Irma

Busójárás

A népi szokások és népi hagyományok ápolása napjainkban is igen fontos feladat. Nem felejthetjük el a múltat azért, mert a „mában” élünk. Szép példája ennek a törekvésnek a mohácsi busójárás, mely minden évben érdekes színfoltja megyénknek.

Olvasóim megnyugtatására elmondom, ezúttal nem a múltban teszünk kirándulást. Nem indulunk felfedező útra, hogy kiderítsük honnan ered a busójárás. Azt sem kutatjuk, mi hívta életre ezt a népszokást. Maradjunk inkább ezúttal a múltban és nézzük meg milyen veszteség érte azokat, akik február 8-án otthon maradtak.

Február 8-án az idő is kedvezett azoknak, akik kimozdultak otthonról és úgy döntöttek, ezt a délutánt a mohácsi busójárásról töltik. A látványos, vidám felvonulás 2 órakor indult a Busó térről.

A busók és a jankelék haladtak elől. A jankelék nem viselnek maszkot, mint a busók. A fiatal férfiak – akik bár nem készülnek bankrablásra –, a fejükön harisnyát viselnek. Nagy riadalmat okoztak a bábmészakodó lányok körében, mivel hamut és hintőport szórtak rájuk.

A harciasabb jankelék nem riadtak vissza attól sem, hogy csapkodják a lányokat, akik szegények a többi néző nagy derűtségére sikoltozva menekültek a jankelék különböző hódolatai elé. De ők nem csupán csapkodtak, érdemesebb hölgyek fejére szarított virágot szórtak.

Utánuk jött az ördögszeker, melyen három busó ült. Mint a neve is utal rá, nem hasonlít a hagyományos szekérre. Bár ló húzza és kerekeken gu-

mul, körbe forog. Tehát egy keréken guruló kőívet kell elképzelnünk. Az ördögszeker nyomában kisebb csoport fiú haladt, ők ronggyal lövöldöztek. Néha a nézőket is eltalálták, persze ez nem volt fájdalmas. Egy véletlenül jól sikerült találat nagy derűtséget keltett a bábmészakodók körében.

A menetet sokac népi táncosok zárták.

Ezután a Fő-téren akadt látvány. A Tanácsháza erkélyén Kovács Anna énekelte szerbül a falokról. A hangulatot egy határ menti tambura-zenekar fokozta tovább, délszláv dallamokkal.

Az iparművészek és a vásárosok sem maradtak otthon. Férhadhatatlanul kínálgatták a dírtékáikat, melyből igen sok gazdára is talált.

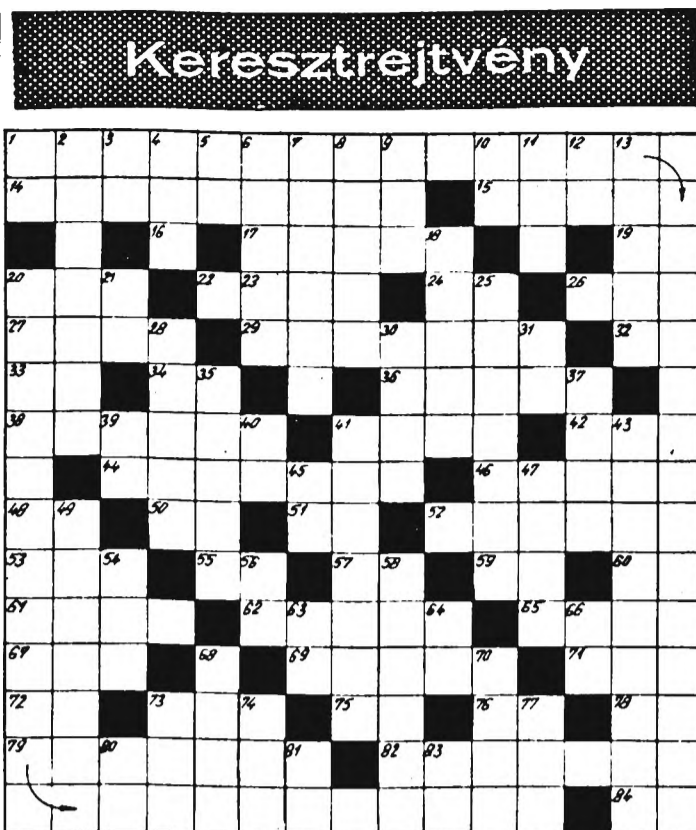
A gyerekek sem unatkoztak. Volt körhinta, mini hullámvasút, céllövöld. Aki pedig a sok látóval után megehezett és megsomajozott, talált enni- és innivalót a büfékben.

Délután 17.30-kor a Fő-téren meggyújtották a rőzsét. Igen hangulatos volt a tűz körül a népi táncosok kólótánca.

A Művelődési Házban diaporámvetítésre is sor került a délután folyamán. 20.00-kor sokacból kezdődött a Művelődési Házban. Itt a fiatalabb és az idősebb nemzedék egyaránt képviseltette magát.

Abban a reményben búcsúzom, hogy még sok hasonló törekvéstől írhatok a jövőben, mely mindamellett, hogy felvidítja az odalátogatókat, valami érdekességet mutat meg nekünk a múltból.

Székelyi Ildikó



Vízszintes: 1. A megfejtés első része. (Zárt betűk: O, E, R.) 14. Palota, vatikáni antik múzeum. 15. Ez sem marad beelőle pusztítás után. 16. Azonosak. 17. Öltöget. 19. Gallium vegyjele. 20. Gyűjtőgyertyamárka. 22. Semmi sincs benne. 24. EEE. 26. Tolna megyei község. 27. Japán elektrotechnikai márka. 29. Majdnem végzetes. 32. Fasiszta rohamosztag volt. 33. Daloló szócscsa. 34. R. V. 36. Becézett Terézia. 38. Pityókás. 41. A lágyforrasztás szerzője. 42. Olasz férfi: becenév. 44. Athéntől 42 km-re van. 46. Tv-filmsorozat hőse (személyneve kezdőbetűjével). 48. M. K. 50. Háziállat. 51. Vércsatorna. 52. Judo sportsz. 53. Alighieri része. 55. Sporteszköz. 57. A fordítottjával férfinev. 59. Idegen tagadás. 60. Fonetikus mássalhangzó. 61. Lendület, hév. 62. Szökés. 65. Rövidített termelés. 67. ... Zeppelin. 69. Mázshova tesz. 71. Tábornok az amerikai polgári forradalomban. 72: Tömegben van. 73. A hadikommunizmus utáni gazdaságpolitika a Szu-ban. 75. A csodák csodája. 76. A lantán vegyjele. 78. Török gépkocsik jelzése. 79. Mi ketten. 82. Olyan ... 84. Kérdőnévmás.

Függőleges: 1. Csahos. 2. Nagy raktár. 3. Gyilkol. 4. Hangtalanul bever. 5. Borúra jön. 6. Juttat. 7. Éltető elem. 8. Régi hossz mérték. 9. Bíróági ügy. 10. Nemzetközi mértékrendszer. 11. Menyasszony. 12. Egymást előző betűk. 13. Nagynövésű. 18. Konyhakerti növény. 20. A megfejtés második része. (Zárt betűk: T, T, O.) 21. ... Fontaine. 23. Szolmizációs hang. 25. „Makacs” Verne-hős. 28. Éktelenül firkálgat! 30. „CH₃”. 31. Saját kezűleg. 35. Nagy település. 37. A Tadzs Mahal városa. 39. Lombos rész! 40. Sine anno. 41. Kézi tűzoltókészülék. 43. A megtanult dolgok. 45. Kiejtett mássalhangzó. 47. Fordított szerencsejétek. 49. Ritka férfinev. 54. Nem énám. 56. Igenévképző. 58. A dzsungel hőse. 63. Magas magánhangzó. 64. Kicsinyítőképző. 66. Kötőszó. 68. Jazz-zenész (Aladár). 70. A történetírás műsaja. 73. Tagadás. 74. Veszprém megyei község. 77. Kevert lak. 80. Nekem - angolul (ME). 81. Mint a 12. sz. 83. Cigaretta márka. Beküldendő a vízszintes 1. és függőleges 20. sorok helyes megfejtése, április 7-ig. A helyes megfejtők között jutalmaként sorsolunk ki. Előző havi számunkban közölt rejtvény helyes megfejtése: „Szerelmem, adhattál volna több borralvalót a pincérnek! Ő a férjem.” Könyvjuttalmat nyert: Kocsis Piroksa, Pécs. A keresztrejtvényt Takáts László készítette.

Vezetőségválasztó taggyűlés

1986. március 5-én tartotta a II. számú KISZ-alszervezet a vezetőségválasztó taggyűlést. A választást a három főből álló jelölőbizottság alapos előkészítő munkája előzte meg, mely során a tagsággal való egyéni elbeszélgetések alapján állt össze a jelölőlista.

A 40 fős taglétszámból 28-an jelentek meg. A vállalati KISZ-vezetőségétől Kovácsné Nagy Teréz, az I. sz. Pártalapszervezettől Nagy Gyula elvtárs meghívott vendégként vett részt a gyűlésen.

A napirendi pontok a következők voltak:

1. Az 1985. évi munkáról készült beszámoló;
2. A KISZ kongresszus vitaanyagának megbeszélése;
3. A vezetőség és a küldöttek megválasztása.

Az elmúlt év munkájáról készült beszámolót a tagság több kiegészítéssel fogadta el. Élénk vita alakult ki a KISZ-kongresszus vitaanyagával kapcsolatosan is. Többen kifogásolták a KISZ-tagság korhatárának maximalására irányuló központi elképzeléseket. Feleslegesnek, túladmisztrálnak tartják az új fényképes KISZ-tagsági könyv- és bélyegrendszert. A vita után Bacskóné Zselle Ildikó megköszönte a tagság eddigi munkáját és támogatását, majd 4 éve betöltött KISZ-tit-

kári pozíciójáról lemondott. A jelölő bizottság elnöke ismertette az új vezetőség jelölőlistáját, melyet a tagok egyhangúlag elfogadtak. A titkos szavazás eredményeként a II. számú alszervezet vezetősége a következőképp alakult: KISZ-titkár: Oroszné Vajda Ildikó, a vezetőségi tagok: Gerber Istvánné, Wéberné Fehér Erzsébet, Juhász Sebestyén, Schnell János.

Hír

A vállalati tanács jóváhagyása után, 1986. február 10-én került sor az év végi részese-
des kikifizetésére vállalatunknál.

A kollektív szerződésben foglalt szabályoknak megfelelően idén is egymillió forint került felosztásra. Az osztószám az elmúlt évihez képest csökkent, 0,0185. Ennek oka, hogy a felhasználható összeg az idén is változatlan maradt (1 millió), viszont a létszám és a bérek emelkedtek. Így a részese-
des egy főre jutó összege átlagosan csökkent. Közel 30 dolgozónál 100 százalékos nyereség-megvonást alkalmaztunk, igazolatlan mulasztások miatt. 1 főnél 30 százalékos nyereség-csökkenést fegyelmi büntetés miatt szabunk ki.

SPORT

Sakk

Már hagyománynak számít, hogy minden évben az EDO SZ-vállalatok sakk-bajnokságát a Pécsi Dohánygyár szakszervezeti bizottsága rendezi. Az 1986-os év versenye az SZMT Sportbizottsága a velünk történt egyeztetés után minden EDO SZ-üzemnek megküldte a versenykiírást. Előzetesen 35 versenyző szándékozott jelezte jövetelét, de a péntek délutáni napon kissé kevesebb, 28 versenyző ült asztalhoz, akik 5 vállalat dolgozóit képviselték. A résztvevők létszáma így is évről évre emelkedik, ami a verseny helyével és lebonyolításával való egyetértést is jelent.

Erdemesnek tartom megnevezni az öt vállalatot, „akik” eljertek a versenyre: Szigetvári Konzervgyár, Baromfifeldolgozó Vállalat, Sütőipari Vállalat, Gabonaforgalmi Vállalat és a Pécsi Dohánygyár. A távolmaradtakról annyit, hogy jövőre őket is szívesen látjuk. Ami külön örömdetes tény: vállalatunkat 10 fő képviselte, nem is eredménytelenül.

A verseny technikai lebonyolítását a Sütőipari Vállalat is segítette friss, sajtos sütemé-

nyével és pogácsájával. A mérkőzések „svájci rendszerű” lebonyolításban zajlottak, ami a hatodik forduló után hozott végeredményt. Minden asztalon sakkórás mérkőzések voltak, néhány kimagasló eredménnyel.

A győztesek jutalma vásárlási utavány volt és az alábbi végeredmény született:

I. Dömös Géza – Sütőipari Vállalat; II. Botika István – Szigetvári Konzervgyár; III. Molnár Ferenc – Gabonaforgalmi Vállalat; IV. Máté István – Pécsi Dohánygyár.

A győzteseknek ezúton is gratulál a versenyszervező szb! A mérkőzések után kötetlen beszélgetés volt a résztvevők között, aminek eredményeként a jelenlévő sportvezetők megállapodtak a jövőre nézve egy-
két dologban, nevezetesen:

– mindig „svájci rendszerű” lesz a lebonyolítás módja, a jövőben csapatversenyt írunk ki, egy-egy vállalat 3 fős csapatokat nevezhet (akár többet is), 1987-ben szintén a Pécsi Dohánygyár rendezi az EDO SZ sakk-bajnokságot.

T. S.

Labdarúgás

1986. március 15-én és 16-án a komlói városi sportcsarnok adott otthont a Magyar Ifjúság Kupa megyei döntőjének. Az itt első helyen végző csapatoknak már csak egy lépcsőfokon kell megküzdniük a Mexikóba való kijutásért. Mint már arról korábbi számunkban hírt adtunk, a Dohánygyár női csapatának sikerült bejutnia a megyei döntőbe. A kétnapos futball-hétvégén szombaton a női, vasárnap a férfi csapatok mérközhettek meg egymással. A március 6-án megtartott sorsolás eléggé kedvezőtlenül rendezte össze a csapatokat.

A nőknél:

I. csoport: 1. Kodály Gimnázium; 2. Sellye; 3. Komló, Május 1. Ruhagyár.

II. csoport: 1. Dohánygyár; 2. Sopianae; 3. MÉV.

Egy úgynevezett adminisztrációs hiba folytán utólag az I. csoporthoz került még egy csapat, a Mecseki Szénbányák. Szerencsétlenül alakult számunkra a sorsolás, hiszen reális esélyekkel számolva sejtettük előre, hogy ebben a megosztásban csak csoportmásodikként végezhetünk, így a továbbjutás lehetősége szinte reménytelennek tűnt. Ez persze nem jelentette azt, hogy a csapat reményvesztetten ment a pályára a Sopianae elleni mérkőzésre. A papírfarma azonban minden igyekezet ellenére beigazolódt.

A II. csoport eredményei a következőképpen alakultak: Dohánygyár-Sopianae 0-5
MÉV-Sopianae 0-5
Dohánygyár-MÉV 2-0

Igy a Sopianae csoportelsőként végzett és játszhatott az I. csoport első helyezettjével, az

országos döntőbe való bejutásért.

A második csoport mérkőzései rendkívül változatosak alakultak. Míg a mi csoportunkban mindhárom csapat jól ismerte egymást, az ellenfelek képességeit (évente többször kerülünk szembe egymással), addig az I. csoport csapatainak szinte minden mérkőzése meglepetéssel szolgált. Rendkívül változatos „körbeveréses” eredmények alakultak ki, míg végül a jobb gólaránnyal Selye végzett az első, a Mecseki Szénbányák a második helyen.

Igy a pécsi Sopianae és Sellye csapata játszhatta a döntőt a továbbjutásért. Szintén bejött a papírfarma és a Sopianae biztos főlénnyel nyerte meg az országos döntőbe való bejutást jelentő utolsó mérkőzését is.

A vasárnapi férfi tornán három csoportban 9 férfi csapat küzdött:

I. csoport: 1. Szentlőrinc; 2. Sellye, víztársulat; 3. Mohácsi Szikviz.

II. csoport: 1. MÉV; 2. Carbon, Komló; 3. Szénbányák.

III. csoport: Niagara; 2. Zengő; 3. UV 86.

Az esti órákba nyúló torna helyezései a következőképp alakultak: I.: Niagara. II.: Carbon, Komló. III.: Szentlőrinc.

Igy a férfi ágon a Niagara fantáziánévvel viselő borygári teremfoci csapat jutott be az országos döntőbe és reménykedhet, hogy személyes, közvetlen élmény lesz a mexikói világbajnokságról.

— Szóts —

KISZ-küldöttgyűlés

Március 13-án délután tartotta KISZ-szervezetünk küldöttgyűlést. Először Kesztené Kiss Jolán értékelte az elmúlt év eredményeit, munkánkat. Majd a vezetőség lemondott, a jelölőbizottság pedig ismertette az előzetesen összegyűjtött javaslatokat.

A szavazás eredményeként titkár Kesztené Kiss Jolán maradt, bizottsági tagok pedig a következők lettek: Szóts Rózsa,

Kovácsné Nagy Teréz, Schmitt István, Marton László, Tóth György, Miczák László.

Alapszervezeti titkárként Oroszné Vajda Ildikó és Varsány István is a bizottságba delegáltak. A városi küldöttgyűlésen a Pécsi Dohánygyár KISZ-szervezetét Kesztené Kiss Jolán képviseli majd.

Mindannyiunknak sikeres, jó munkát kívánunk!

— Szóka —