

PECSI Dohánygyár

XII. évfolyam, 1. szám

A PECSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1986. JANUÁR

Iránytű

A döntés értéke: a végrehajtás minősége

„A szocialista építőmunka feltételei az utóbbi évben nehezebbé váltak. Pártunkat és népünket nagy próbatétel elé állították az elmúlt időszak eseményei.” Nem lesz könnyebb a jövő sem, de ezeket a feladatokat összefogva, közös felelősséggel meg tudjuk oldani.

„A szocialista építőmunka sikeres folytatásának fő követelménye, hogy erősödjön a párt vezető szerepe, tovább szélesedjen eszmei, politikai befolyása. Ehhez arra van szüksége, hogy a párt maga is emelje munkájának színvonalát, fejlessze munkastílusát.

A vezető szerep gyakorlásának alapja a marxista-leninista politika. Ennek érvényesítése nagymértékben függ a határozatok végrehajtásának megszervezésétől és ellenőrzésétől.”

Az élet által felvetett problémákra megfelelő választ kell adni, fel kell mérni a helyzetet és meghozni a szükséges döntéseket. Minden döntés annyit ér, amennyit végre tudunk és lehet hajtani. A legjobb döntés sem ér semmit, ha csak írott malaszt marad és nincs a lehető legkövetkezetesebben végrehajtva.

Jól élni a hatalommal

Munkánknak ma ez a gyenge pontja. A forradalmi pártoknak mindenütt a világon fértérdeke az ideológiai, szervezeti és cselekvési egység. A szocialista viszonyok között működő forradalmi párttal szemben azonban van még egy követelmény: hogyan élni a hatalommal. Ez egy olyan követelmény, amely elválaszthatatlan a szocialista társadalom lététől és jövőjétől.

A vezető szerep érvényesítése, a politika sikeres valóra váltása megköveteli a párt eszmei-politikai, szervezeti és cselekvési egységét. A pártban belüli demokratikus, nyílt közösségi viszonyok hatnak az egész közéletre. Az eddigieknél több lehetőséget kell teremteni, hogy a párttagság a nagyobb horderejű társadalmi kérdések eldöntése előtt a párt fórumain véleményt nyilváníthasson, jobban részt vehessen a döntések előkészítésében, mert így érzi majd magának a döntést, jobban vállalja érte a felelősséget, és végrehajtásában sokkal aktívabban közreműködik.

Ennek a megvalósítása óriási szellemi energiát szabadítana fel és nagymértékben növelné az érzelmi kötődést.

A párt politikájának kidolgozásában, végrehajtásában és ellenőrzésében lényeges szerepe van az alapszervezetek és taggyűlések munkájának. Itt kell és fog előltni igazán, hogy milyen lesz a párt egysége, a problémák és megoldások iránti fogékonysága, hogyan fog az élcsapat-jelleg megmutatkozni.

A jó vezető meghatározó

A párt politikájának megvalósításában, a társadalom feladatainak a megoldásában kiemelkedő szerepük van a választott testületek tagjainak, a párt- az állami és társadalmi élet különböző területein tevékenykedő vezetőknek. Nagy többségük munkája és magartása alapján rászolgált a bizalomra, alkalmas teendőinek ellátására. Ma, amikor az emberi tényező szerepe ilyen nagymértékben felértékelődött, meghatározó szerepe van a jó vezetőknek.

A párt a politika kimunkálásában és végrehajtásában igényli az önállóan működő tömegszervezetek, tömegmozgalmak, szövetkezeti érdekképviseleti szervek alkotó részvételét, számít kezdeményezéseikre, figyelembe veszi véleményüket.

A párt a tömegszervezeteket és mozgalmakat jól bevált gyakorlatának megfelelően elvileg, politikailag irányítja, politikáját az ott dolgozó kommunisták révén érvényesíti.

Pártunk támaszkodik a szakszervezetekre, mint a munkásosztály, a bérből, fizetésből élők legfőbb szervezeteire. A magyar szakszervezetek részt vesznek a hatalom gyakorlásában, nélkülözhetetlen szerepet töltenek be a szocialista társadalmunk építésében, a nemzeti összefogás erősítésében a dolgozó tömegekkel való egyetértés és együttműködés megteremtésében.

Új feladatok

A szakszervezeti mozgalom minden társadalomban konkrét viszonyok között végzi munkáját, nem pedig tétől és idétől függetlenül, és nem valamiféle tankönyv alapján. S, ha jól dolgozik, hatást gyakorol a társadalom fejlődésére, a valóság változásai pedig újabb és újabb feladatokat elé állítják a szakszervezeteket.

A szakszervezeteknek egyik legfőbb feladata az érdekvédelem. A munkáshatalom erősítésének és a dolgozói érde-

kek képviselete védelmének egyidejű szolgálata elvárja az önálló gondolkodást, cselekvést. A szocialista társadalom nem épülhet erős szakszervezeti mozgalom nélkül, ennek hiánya, előbb-utóbb társadalmi megrázkódtatásokkal jár. Szükség van az érdekek felszínre hozására, ütköztetésére, azok szintetizálására a döntés előtt, hogy minél kisebb legyen a tévedés veszélye. A szakszervezetek érdekvédelmi tevékenységére írt ma konkrétan fogaimazódnak meg az igények, hiszen a munkásosztály hozta létre saját szervezetét.

Igaz viszont, hogy a gazdaságpolitikától, a gazdaság eredményességétől, a végzett munka színvonalától elszakított érdekvédelem nem létezik. Nemcsak az érdekvédelem a feladat, hanem támogat a szakszervezet minden olyan törekvést, hasznos kezdeményezést, amely növeli az ország gazdasági és morális erejét. Természetesen a Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség hasonló gondolatokat vall.

Közös felelősség

A fiatalság szervezetének nagyon komoly feladatai vannak a maga területén. Itt kell, kellene felnőkedni az utánpótlásnak, akik majd átveszik a stafétabotot az elődjeiktől és folytatják ezt a nagy munkát. Egy társadalom életképességének a bizonyítéka az, hogy milyen utánpótlást tud kinevelni. Úgy hirdesse a párt politikáját, hogy azt a fiatalság elfogadja és még jobban kell az ifjúság sajátos problémáit továbbítani, érdekeit védelmezni. A legszűkebb nemzeti összefogást a Haza-fias Népfront bizonyítja a legjobban. Ebben részt vehet bárki, aki céljaink elérését segíteni akarja. Az életünket körülvevő dolgokat ez a szervezet képes a legjobban összefogni, irányítani, hiszen senkinek nem lehet közömbös, hogy milyen az őt körülvevő világ.

Csak így összefogva, együttgondolkodva, közös felelősséggel lehet céljainkat elérni, a szocializmust építeni. Sok-sok töprengésre van szükség. A vívódásoknak a realitásokból kell kiindulniuk. Ahhoz, hogy teljessé tegyük a szocialista társadalmat, sok mindenre van még szükség, de talán legfontosabb a közös felelősség.

Papp Árpád

VT-ülés decemberben

December közepén harmadik – és egyben az év utolsó – ülését tartotta a vállalati tanács.

Négy napirendi pont szerepelt a programban, melyből legnagyobb jelentőségű a vállalati fejlesztési stratégia fő koncepcióinak meghatározása volt. Ezek a koncepciók jelölik ki a vállalat következő öt évének fejlődési irányát: Ennek megfelelően, a VII. ötéves terv elkészítéséhez konkrét feladatokat, célokat határoznak meg. A koncepciók négy, stratégiailag legjelentősebb terület köré csoportosították a témavonalakat, úgy mint:

- alapvető műszaki célok,
- alapvető gazdasági célok,
- fejlesztési politika,
- társulásokban való részvétel.

A VT részletesen megtárgyalta az egyes területeken szükséges intézkedéseket, feladatokat. Az előterjesztéshez sok hozzászólás volt, melynek során többek között dr. Tancsik Lajosné, Marosszéki Ferenc, Németh Gyuláné, Várnagy Levente az őket megválasztó csoport véleményét mondta el a célkitűzésekkel kapcsolatban.

Hangsúlyozták, hogy a termelő géppark fokozatos kicserélése új, nagyobb teljesítményű gépekkel nagy jelentőségű és egyben szükségszerű. Lényeges a műszerezettség javítása, az anyagok mérésének a mainál korszerűbb megoldása, a szállítási szerződéseknél a minőséghez kötött árak szerepeltetése. Elhangzott az is, hogy a bér-, jövedelem-, szociálpolitika, vagyis az emberre közérzetet, hangulatát befolyásoló tényezők ne kerüljenek háttérbe a jövőben sem.

A vita után a VT egyhangúlag elfogadta az előterjesztést.

A vállalati tanács tagjainál megtekinthető az előterjesztés, tehát bármelyik tanácstag részletes felvilágosítással szolgál az érdeklődőknek, a beszámolókn túlmenően is.

A továbbiakban időszéri kérdésekről hangzott el tájékoztató az igazgató elvtárs részéről. Elmondta, hogy előreláthatóan az éves gazdálkodási tervünket túlteljesítjük, így módunkban áll néhány olyan tehertől megszabadulni, melyek a következő években nehezebben helyezhetünk. Beszült az új gyártóegység, mely a 100 mm-es cigaretták előállítására lesz alkalmas, s már az új gyártócsarnokban van. Szó volt az átköltözésről és néhány 1986. évi feladatról is.

A VT-ülés nagyon aktív volt, kis statisztika alapján elmondható, hogy a jelen levő 18 fő tanácstag 25 alkalommal szót hozott. A megjelent 9 választott tanácstag közül 8 mondta el a csoportjának véleményét az egyes kérdésekről.

Ez dolgozóink érdeklődését mutatja a VT munkája iránt és a tanácstagok felelősségtudatának növekedését, azt az örvendetes tényt is, hogy a választott VT-tagok nem „tétlenkednek” a szükséges információk és tudás megszerzése érdekében.

Választások a KISZ-alapszervezetekben

A KISZ-kongresszusra való felkészülés jegyében kezdődött el az alapszervezeteknél a munka. Idén minden KISZ-alapszervezetnél kötelezően választást kell tartani, így az érdemi munka végett ajánlatos két taggyűlés megtartása, ahol a napirendi pontok a következők lesznek:

- I. taggyűlés:
 1. Beszámoló az eltelt időszak munkájáról.
 2. A küldöttek megválasztása.
 3. Jelölőbizottság megválasztása.
- II. taggyűlés:
 1. Akcióprogram elfogadása
 2. Választás
 3. A KISZ KB által kiadott vitaanyag megtárgyalása
 4. tagkönyvek átadása (amennyiben az időpont lehetővé teszi).

A három alapszervezetnél a taggyűlések időpontjai a következők:

- I. asz.: január 22., február 12., II. asz., január 15., január 29., III. asz. február 4., február 25.

A taggyűlések 14.30-kor a KISZ-klubban kerülnek megrendezésre.

A KISZ-bizottság beszámolójára, III. a választásra márc. 13-án 14.30-kor a vállalati épületben kerül sor, 60 fő küldött részvételével (I. asz. 20 fő, II. asz. 10 fő, III. asz. 30 fő).

A KISZ-tagság és a fiatalok figyelmét felhívjuk arra, hogy az elkövetkező időszakban KISZ-vezetők fognak elbeszélgetni velük. Szeretnénk, ha ezeknek a beszélgetéseknek a hatására megnövekedne tagiéttségünk. Fiatalok! Aktivitásokkal, hozzáállásokkal segítenétek munkánkat!

Ettől az évtől újból adunk ki tagkönyvet a KISZ-tagságnak, így szükséges az, hogy a második taggyűlésre 1 db igazolványképet mindenki hozzon magával.

Beszámoló párttaggyűlések után

Kritikus hangvétel

Erősebb pártfegyelmet!

Figyelem a gazdasági kérdésekre

A minőség nem lehet rosszabb!

1985. november, december hónapokban vállalatunknál lezajlottak az éves beszámoló párttaggyűlések.

A beszámoló kitértek a vállalat kimagasló gazdasági eredményeinek ismertetésére, kritikusan szóltak a feltárt hibákról is. Az alapszervezetek munkájának értékelésére a reális, kritikus számbavétel volt jellemző. A beszámoló előtti időszakban személyi elbeszélgetések történtek a párttagsággal. Az elbeszélgetéseken elhangzottak beépültek a beszámoló anyagába és ez nagymértékben hozzájárult ahhoz, hogy a beszámoló anyagai színvonalasak voltak.

Néhány fontosabb kérdést ismertek a beszámoló által tárgyalt anyagokból:

Megállapítást nyert, hogy alapszervezeteinknél bizonyos probléma mutatkozik a pártfegyelm területén. A taggyűlések alkalmával gyakori az, hogy a létszám éppen eléri a határozatképességet. Ezzel a kérdéssel igen komolyan foglalkoztak vezetőségünk, illetve a beszámoló taggyűlések. A beszámoló anyagcsak erős kritikával szóltak a tagságánál jelentkező passzív hozzáállásról. A taggyűléseken való hozzászólások a gazdasági élet területére koncentráltak.

A pártérettel kapcsolatban a hozzászólások két témakört érintettek. E kérdésekben a hozzászólók határozott lépéseket is várnak vezetőségünk részéről. Melyek ezek?

A megjelenésekkel kapcsolatban szigorúan kell foglalkozni a távolmaradással és ha szükséges, pártfegyelmet indítani az igazolatlanul távolmaradókkal szemben.

Következtesen számon kell kérni a pártcsoportok munkáját.

A gazdasági problémákat

érintő hozzászólások egyik kiemelkedő kérdése volt, hogy helyes-e a Sopronae cigarettagyártási jogának átadása más vállalatok részére. Dolgozóink féltik e termékünk minőségét és aggodnak azért, nehogy a fogyasztók előtt vállalatunk hitele romoljon.

A pártépítés területén is némi elmaradás mutatkozik. Alapszervezeteink azonban rendelkeznek olyan központi pártépítési tervvel, amelyek alapján megalapozottan reménykedhetünk, hogy pártépítési munkánk kritikája kedvező lesz.

A beszámoló anyagát minden alapszervezetnél a tagság elfogadta, az abban összefoglaltakra építő kritikai jelleggel reagált. A vállalati összevont taggyűlés határozati javaslatának pontjait is elfogadták és 1986. évi munkájukban az alapszervezetek azokat végrehajtják. Az elfogadott határozati pontok az alábbiak:

1. A XIII. kongresszus határozatainak megismerése az oktatási tervben foglaltak szerint.
2. A XIII. kongresszus határozatainak helyi végrehajtására vonatkozó ciklustervben meghatározott feladatok végrehajtása.
3. A pártcsoportmunka rendszeressé tétele az alapszervezetek politikai és gazdasági tevékenységének javítása céljából.
4. A pártépítési tevékenység folyamatosságának biztosítása. Ezen feladatot fokozottabban támaszkodjunk a KISZ és a szakszervezet javaslataira.
5. A pártszervezet munkastílus rugalmasan alkalmazkodjon a változó gazdasági körülményekhez és a közéletben végbemenő folyamatos fejlődéshez.

Kiss József

Bemutatjuk a vt tagjait

Molnár Ádám

Folytatjuk a vt tagjainak bemutatását, ebben a számban Molnár Ádámmal és Marton Lászlóval beszélgetünk.

Molnár Ádám termelési-műszaki igazgatóhelyettes, az igazgató delegáltjaként vesz részt a tanács munkájában.

Először őt kérdeztem meg: mit gondolt, miért éppen őt választotta az igazgató, milyen feladatai vannak, mi a véleménye a tanács eddigi munkájáról?

– Elsősorban azt hiszem azért esett rám a választás, mert régóta dolgozom együtt az igazgató elvtársal, ismerjük már egymás gondolkodásmódját, hiszen azokat a döntéseket, amelyeket a vt hoz, azt eddig egy szűkebb kör hozta, melyben én is részt vettem.

Munkakörömnél fogva rendelkezem olyan információkkal, amely a vt eredményes működését segíteni tudja. Úgy érzem, a választásnál nem volt elhanyagolható szempont a bizalom sem.

Annak ellenére, hogy nekünk nincsenek olyan feladataink, mint a választott képviselőknek, természetesen feladataink valamelyest növekedtek. Az eddigi döntéseket most részletesen kell megfogalmazni, olyan formába kell önteni, hogy azzal a tanács többi tagját is megtudjuk győzni, közérthető formában kell mon-



danivalónkat megfogalmazunk, ennélkül ugyanis nem tudtuk állást foglalni. Ebben a munkában nekem is részt kell vállalni. A legnehezebb feladatnak látjuk a távlati célok megfogalmazását. E célok helyességét később tudjuk csak lemérni, a kockázati elemeket nagyobb nyilvánosság előtt kell érzékelteni és bizonyítani. Ma még a felső vezetés a kezdeményező, de már látható, hogy ez a tanács munkamódszerének fejlődése következtében meg fog változni.

Túlzottaknak bizonyultak azok az aggályaink, amelyek a választásoknál felmerültek bennünk. Nekem az a véleményem, hogy olyanokat választottak a dolgozók, akik erre a posztra alkalmasak. Bizonyítja ezt a legutóbbi tanács ülés is, ahol értelmesen és érdeklődéssel szólt hozzá nem egy választott képviselő. Ha a tanács működésének színvonala hosszú távon ilyen marad, akkor olyan alkotó munkát végző testület fejlődik, amely a vállalat szempontjából feltétlenül előnyös.

Vélemények...

Kovács I. László csomagolási gépmester: Szeretnék az idén egy akkora halat fogni, hogy ne kelljen hozzá hazudnom...

Fehér Sándor közgazdasági csoportvezető: Szeretnék ebben az évben mindarra gondolni, ami eddig nem jutott az eszembe.

Herbert Anna kódoló: Én még mindig azt várom, amit már az 1985. évtől is vártam. Lehet, hogy hiába? Mindenesetre nem várok a 48-as téren villamosra...

Takács László gyártási gépmester: Szeretném végre egyszer kialudni magam... és ha már a fáma úgy hozza, hogy elkésem a munkahelyemről, legalább hadd aludjak 9 óráig.

Nagy Rezső csomagolási főgépmester: Azt várom, hogy eredményes gazdasági évet zárjon a vállalat és legyen legalább 10 százalékos órabéremelés. Szeretném, ha az új csarnokba való átköltözésnél határidőváltozás nem lenne. Magamnak és a gyár dolgozóinak pedig sikeresebb és kudarcmentesebb évet kívánok!

Gábor József termelési osztályvezető: „Egy kis nyugalom kívánok én...” Sokszor játszókat ezt a slógert és ha lehet, valami valósuljon meg belőle...

Simon Éva üzemgazdasági osztályvezető: Kevesebb szabályozóváltozást és több nyugalmat!

Alpár Jenő villanyszerelő: Hogy mit várok a '86-os évben? A szilvesztert és azt a kérdést, hogy mit várok a '87-es évtől. Akkor majd elmesélem...

Solymosi Lászlóné gyártási gépezető: Az idei évtől a lakásgondom megoldását várom, mivel 14 éves fiammal és 6 éves lányommal egy elég drága albérletben élek. Szeretném, ha a vállalat gazdasági elképzelései valóra válnának.

Varsány István: Azt várom, hogy ez az év jobb legyen, mint a tavalyi. És persze egy lottó-ööst is elfogadnék.

Technológiai osztály dolgozó: 1. Azt várjuk, hogy idén készüljön el egy újabb gyártócsarnok, ahonnan megkaphatnánk egy sarkot a kísérleti cigaretták tárolásához. Az új évtől várjuk azt, hogy ki tudjunk dolgozni egy olyan speciális gumicigarettát, melynek az átmérőjét és hosszát könnyen változtatni tudjuk – így tárolási gondjaink is megoldódnának. 2. Szeretnénk, ha '86-ban megcsodálnánk a damaszkuszi és a frankfurti vásáron csodacigarettáinkat – csoda, hogy még léteznek. 3. Terveink között szerepel az is, hogy a nagyméretű kocsányt kereszteljük a bolhával.

Gyártás I., asszonyok: Abban reménykedünk, hogy az új csarnokban vezérlőpulttal ellátott automata gépek lesznek, ahol csak gombokat kell nyomogatni. Ezen a gépen rossz cigaretta nem lenne, mert a gép automatikusan közbeavatkozik: a rossz filtert automatikusan a filterosztályra, a nagyméretű kocsányt és a rossz nedvességű dohányt automati-

kusan az előkészítéshez küldene vissza. Ezek a gépek nem lennének zajosak, csak „züm-mögének” és a teremben halk zeneszó hallatszana. Pl. a hét elejét a Sorsszimbófiával kezdenék, hétvégén pedig az Örömdó szólna. Ezek a gépek egy műszakban 2–2 millió db cigarettát gyártanának, így nem lenne szükség vgm-re és az ötnapos munkahéttől négy-napos lehetne.

Brigádvezető: Szeretnék egy vállalati buszt, amit térítésmentesen vehetnénk igénybe brigádkirándulásainkhoz.

És akik nem neveztek meg magukat... 1. Szeretném, ha a termelési osztályon olyan gépek lennének, melyek azokkal az alkatrészekkel is üzemelnek, melyeket a műszaki osztálytól nem kaptunk meg. 2. Azt szeretném, ha a munkaidő 6.30-tól fél hétig tartana és a postás házhöz hozná a fizetést is. 3. Azt várom az idei évtől, hogy a munkaidő 6.00-tól 14.00-ig tartson – ez nem vicc! 4. Minél több olyan kollégát szeretnék, akik tisztában vannak az illemszabályokkal. K. K. J.

A II. pártalapszervezet titkára

Temesi Péter



Temesi Péterrel, a II-es pártalapszervezet titkárával a beszélgetés időpontját már többször egyeztetjük, míg végre sikerült összehangolni. Hol az előkészítési kocsányosok csodálatos meghibásodásának kijavítását kell elintézni, máskor éppen a gmk beindításának feltételét tárgyalják, ahol részt kell vennie. Péter 1972 óta az előkészítési osztályon csoportvezető. 1985-ben megválasztották a pártalapszervezet titkárának.

Hogyan tud egyeztetni a gazdasági tevékenységekben eredő fontos teendőket mellett a titkári tevékenységeket is?

– Nehezen. Meg kell vallanom, hogy az első év számomra túl sok feladatot rótt a vállamra. Először is: én magam nem ismertem közelebbről, hogy milyen munkát kell végezni az alapszervezet irányításában, mindemellett a megválasztott vezetőség egy fő kivételével mind új volt és tapasztalatlan. Másodszor az előkészítési osztályon ebben az évben történt a technológiai folyamatban néhány olyan változás és változtatás, amelynek bevezetésében fokozottan kellett részt vennem – munkakörömnél fogva.

Módszertani útbaigazítást kaptál-e titkári funkció ellátásához?

– Nem kaptam, ezért a régi tapasztalatokkal rendelkező munkatársaimtól kellett véleményt kérnem az éves munka összeállításához. Volt olyan időszak, amikor úgy éreztem, hogy kudarcra fog végződni a munkám, de az alapszervezet vezetőség átszervezte ezen, megbeszéltük, hogy mindannyiunknak aktívabban kell tevékenykedni.

Te korábban a vállalatnál KISZ-titkár voltál. Tudnál-e a két funkció között párhuzamot vonni?

– Biztosan vannak olyan vonások, amely közös mindkettőben, de ezeket most nem tudnám felsorolni. Részben azért, mert évekként ezelőtt voltam KISZ-titkár, másrészt akkor még kevesebb volt az egyéb elfoglaltságom és ezért minden könnyebben ment.

Hány évig tartott a KISZ-ben az aktív tevékenységed?

– 1966-ban kerültem ide a Dohánygyárba dolgozni, a következő évben megbíztak a klub vezetésével, később a KISZ-bizottság vezetőségi tagja lettem, majd kb. 2 évig a bizottság titkára. Ezt követően egy 4 éves ciklusra megválasztottak alapszervezeti titkárnak. De akkor még nagyobb energiával és lendülettel csináltam mindent. Szakmailag továbbképeztem magam, technikus-minősítő vizsgát tettem, ezután elveztem az MLE általános tagozatát. Tulajdonképpen valamilyen mozgalmi vagy politikai tevékenységet mindig végeztem, 1976-ban léptem be az MSZMP-be, így az ifjúsági mozgalmi munka befejezése után párttevékenységként pártcsoportvezető voltam 5 éven keresztül.

Miután már 1 éves alapszervezeti tevékenység és tapasztalat van mögötted, mit tartasz legfontosabb megoldandó teendőnek a legközelebbi időszakban?

– Az alapszervezet pártvezetőségének összehangoltabb munkát kell végezni, meg kell tanulni a politikai munkavégzésben a nagyobb önállóságot alkalmazni. Ezen felül a párttagokkal jobb és közvetlenebb kapcsolatot kell kiépíteni a feladatok kialakításában, a véleményüket kikérni, természetesen a segítségüket is kérni abban, hogy a gazdasági munka végzése olyan legyen, mely az elvárásoknak megfelelően járul hozzá az eredmény alakulásához. Jelenleg az előkészítési és filtergyártási osztály tevékenysége az, ahol jó anyaggazdálkodással sok pénz lehet megtakarítani. M. T. J.

Marton László

Marton Lászlóval arról beszélgettünk: milyennek tartja a tanácsülés előkészítését, milyen feladatai vannak annak a tanácsagnak, aki munkakörénél fogva került be ebbe a testületbe?

– A vt létszámát optimálisnak tartom, mert nem nagy, az összetétele is megfelelő, minden fontosabb terület képviselteti magát.

A tanácsülések előkészítését nagyon jónak tartom. Az írásos anyagok minden fontos információt tartalmaznak, közérthetőek és időben meg is kapjuk azokat. Ennek nagyon nagy jelentősége van a demokratikusan kialakított döntések szempontjából. Most alaposan át tudjuk gondolni a feladatokat, megalapozottan tudunk véleményt mondani, ezt látom az eddigi sikeres munka kulcsának.

Feladataim nem sokban növekedtek, hiszen eddigi munkám során is foglalkoztam ezekkel a kérdésekkel. Mégis vannak olyan napirendi pontok, amelyek távolabb állnak munkakörömtől, mindennapos fel-

adataimtól, így azoknak jobban utána kell nézmem. Talán ennyi az a többlet, amit a vt-tagság jelent. Nekünk nem kell előzetesen tájékoztatást tartani és beszámolni, ennek ellenére átérzem, fel tudom mérni, hogy milyen nehézsé-

gekkel kell szembenézni a választottaknak. Úgy gondolom, nekünk többet és szervezettebben kellene segítséget adni, magam részéről bármikor szívesen vállalnék ilyen jellegű feladatot.

Sigora Irma



„Munka és Művelődés”

Az idei évben tizedik alkalommal hirdetik meg „Munka és Művelődés” címmel a szocialista brigádok kulturális és szakmai játékát.

A játéksorozat célja: meg kívánjuk őrizni mindazt a helyes politikai, kultúrpolitikai célt, melyet az eltelt esztendő hoztak, vagyis olyan művelődési programok kialakítását, melyek lehetővé teszik a brigádok folyamatos, rendszeres, változatos művelődését, valamint megismerkedését szomszédaink életével.

A tizedik esztendőt fel kívánjuk használni arra, hogy egy komolyabb, mélyebb, elemzőbb kép alakuljon ki a mozgalom múltjáról, jelenéről, jövőjéről.

Nevezési határidő: 1986. február 28.
Nevezési díj: brigádonként 300 Ft.

Az idei esztendőben egy olyan folyamatot indítunk útjára, mely szándékunk szerint ismét több évre meghatározza a mozgalom útját. Az első évben szomszédaink életével, kultúrájával ismerkednek meg a játékosaink, így figyelmünket elsősorban a szovjet, jugoszláv, osztrák, csehszlovák, román nép felé fordítjuk.

A játéksorozat menete:
I. Felkészülési szakasz: 1986. márc.–dec.
II. Vetélkedési szakasz: 1987. január
III. Értékelési szakasz: 1987. február.

Törzsanyag: városunk közművelődési, kulturális rendezvényei közül minden hónapban megküldjük a brigádoknak a törzs és ajánlott programok jegyzékét. Az elmúlt év gyakorlatában jól bevált módon megkülönböztető jelzéssel látjuk el a törzs (T) és ajánlott (A) anyagot.

Ajánlott anyag: a város kulturális rendezvényei közül mindazok, amelyeket a törzsanyagokon – mely a vetélkedés anyagát képezi – kívül fontosnak tartanak a játék szervezői.

Társadalmi munka: felhívjuk játékos társainkat arra, hogy jelentkezzenek társadalmi munkára a Pécsi Kertészeti és Parképítő Vállalatnál a város közterein végzendő társadalmi

munkára, városunk környezetvédelmi ségitendően.

Évközi feladatok: minden hónapban közzéteszünk egy keresztretjényt, az a hónapban kiadott törzsanyagok valamelyikéhez kapcsolódóan, valamint az „MM” év folyamán két alkalommal tesztlapot küldünk ki, mely az addig lezajlott programok anyagára épül.

Tájékoztatóink:
– DOZSO műsorfüzet,
– Dunántúli Napló,
– Magyar Rádió Pécsi Körzeti Stúdió,
– Plakátok, szórólapok, meghívók.
Minél több brigád jelentkezését várjuk. Jelentkezni lehet Sármany Katalinnál, a technológiai osztályon.
Sármany Katalin

PÉCSI DOHÁNYGYÁR
A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja

Szerkesztő a szerkesztő bizottság
Felolós szerkesztő:
dr. Simonné dr. Bernáth Erika

Kiadja a Baranya Megyei Lapkiadó Vállalat
Felolós kiadó: Braun Károly
Előfizetési díj egy évre: 27,60 Ft

Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
F. v.: Farkas Gábor igazgató

A minőség 1985 tükrében

Az elmúlt évben kiteljesedett a Sopianae termékcsalád hiszen a Lady és Junior cigarettákból 100-100 milliót meghaladó mennyiségben gyártottunk, s a mentolos Sopianae cigarettából is a 200 millió felé közeledünk. S mindezek mellett sem állíthatjuk teljes biztonsággal, hogy áruválasztékunk mennyiségével minden időben elégedett volt a fogyasztók sokasága. Terméke-

inket sokan vásárolják, megszeretik, s nekünk pedig minden törekvésünkkel azon kell lennünk, hogy a mennyiségi igények kielégítésével egyidőben cigarettáink minősége is tetszésre találjon.

Éves mérőszámaink tájékoztatnak bennünket arról, hogy az előző évhez képest miként alakult egyes gyártmányaink minősége. Íme a számok:

	Minőségmutató	
	1985. év	1984. év
Sopianae	3,77	3,81
Mentolos Sopianae	3,83	3,80
Sopianae Lady	3,85	3,87
Sopianae Junior	3,85	3,84
Szegedi Fesztivál PD,	3,84	3,87
Összesen:	3,91	3,88
	3,78	3,81

Ismeretesen az évi gyártott 6,8 milliárd Sopianae cigarettából 0,8 milliárdot a vgmk-k állítottak elő, szintén megfelelő minőségben, a IV-es vgmk Sopianae cigarettájának minőségmutatója 3,75, az V-ös vgmk-é pedig 3,78.

Fentiek áttekintése után érdemes megismerkedni azokkal a fontosabb statisztikai adatokkal is, amelyek jellemzően mutatják be az év során gyártott cigarettáknál előforduló főbb minőségi hibafélések arányát. A műszakokból gépenként, óránként kivett cigarettamunkák átlaga azt mutatja, hogy éves összesenben 100 db cigarettából átlagban 5 db hibás cigarettát fordult elő.

A főbb hibák megoszlása ezen belül olyan, hogy: hiányos szegélyragasztás volt a cigarettáknak 0,5%-a, hiányos filterragasztás volt a cigarettáknak 3,5%-a, lyukas volt a cigarettáknak 0,1%-a, keménykötésű volt a cigarettáknak 0,3%-a.

lakoztatású volt a cigarettáknak 0,1%-a, kihullott végű volt a cigarettáknak 0,5%-a.

Láthatóan még mindig igen magas a nem megfelelő filterragasztásból eredő minőségi hiba. A 0,3%-ban előforduló keménykötésű cigaretták arány pedig arra enged következtetni, hogy esetenként még mindig a kelleténél több dohányvágatot kerül a cigarettákba. Így alakult, hogy a mért cigarettatömegek alapján éves átlagban az I-es gyártó műszak 100 db cigarettába 76,14 gramm dohányvágatot töltött be, a II-es gyártóműszak pedig 76,48 grammot. (Bázisban ez a két szám 76,29 és 76,66 volt.)

A cigarettagyártás egész területén a minőség irányában kifejtett tevékenységek eredményeit az üzemrészek minőségjelzőségi tényezői mutatják meg, melyek az alábbi értékeket vették fel az elmúlt évben:

Minőségjelzőségi tényező	I.	II.	III.
Műszakok:			
Előkészítés	100,0	100,0	—
Kreppelés	102,0	102,0	102,9
Filtergyártás	105,6	106,4	106,3
Cigarettagyártás	104,8	104,3	—
Cigarettacsomagolás	105,0	105,2	—
Szerviz	104,0	—	—

Várhatóan az előkészítési levélvonal ez évben történő rekonstrukciójának a befejezésével, valamint a jóminőségű kreppapír előállításához szükséges megfelelő alapanyag biz-

tosításával mindkét terület nagyobb mértékben járul majd hozzá cigarettáink minőségének 1986. évi jobbításához.

Dr. Kiss Elemérné

Eddy Grandt Pécssett

Nem könnyű a dolgom, amikor Eddy Grandtról és a városi sportszarnokban december 13-án rendezett koncertjéről írok. Több okból, amit most nem részletezek inkább, nem volt lehetőségem arra, hogy ezzel a világhírű énekesrel interjú készíthessek. A másik ok, ami nehezíti a helyzetem, az elfoglaltság Eddy Grandttal szemben. Túlságosan szeretem ahhoz az általa játszott regiszert, hogy mellőzni tudjam lelkesedésem.

Akiknek 1985. december 13-án a városi sportszarnok felé vitt az útjuk, az esti órákban már a bejáratoknál kigyűző, végetérni nem akaró sorokból következtethettek arra, hogy a sportszarnok nem mindennapi esemény helyszíne lesz. A sorbanállók között szinte minden korosztály képviseltette magát. Először ismerkedjünk Eddy Grandttal: 30-40 év körüli jamaicai férfi. Hosszú fekete haját az Afrikában igen divatos fonatokban viseli. Az általa játszott zene a régi. Ez a zene az afrikai emberekről, helyzetükről, az életről és a szerelemről szól. Mindezt érdekessé teszi számunkra az afrikai zenei motívumok, ritmusok alkalmazása. Ebből adódóan Eddy Grandt zenéje a diszkóba is betört.

A sportszarnok már 7 óra előtt megtelt és üres ülőhely nem lehetett látni. Városunkba eddig még nem jutott el senki a régi zene színvonalas kép-

viselői közül. Ebből adódóan mindenki izgatottan várta a koncert kezdetét.

Eddy Grandt pontosan kezdte műsorát. Hiányoltam, hogy nem volt bémondó. Az énekes nem tudott magyarul. Ebből adódóan azok, akik angolul nem tudnak, nem értették a bemutatkozó mondatokat és a dalok címét. Eddy Grandt zenéje azonban hamar feledtette ezt a hiányosságot. Ami koncerteken ritka, a közönség már a második szám után állandó tapsal, énekléssel — aki ismerte a dal szövegét —, dudorászással kísérte a műsort. Akik nem tapsoltak, azok a ritmust dobolták a lábukkal. Van ebben a zenében valami, ami felrázza az embert. Nem lehet pontosan megfogalmazni, hogy mi ez. De mozdulatlanul ülve hallgatni nem lehet. Eddy Grandt zenéje olyan, mint a szerelem, alkalmas arra, hogy unalmas perceinkből elűzze az unalmat és jövedjünk a végletekig fokozza. Eddy Grandttól szinte természetesen hat ez a zene. A közönség nagy lelkesedésére gitárjából ritmikus hangokat tudott előcsalogni csizmája talpával és szájjával. Erotikus motívumokkal tűzdelt temperamentumos tánca is nagy sikert aratott.

Abban a reményben búcsúzom, hogy hamarosan ismét eljuttatunk a napjainkban kedvelt zenei irányzatok egyik világhírű képviselője.

Székelyi Ildikó

Szakszervezeti bizalmi-helyettesek

Az 1985-ös szakszervezeti választásokkor bizalmi helyettes is választottunk. Ezeket a tisztségeket az alábbi dolgozóink töltik be:

Gajdos Andrásné gondnokság, Fekete Mihályné bölcsőde, Puskás Imréné Meo, Szabó Tiborné anyag- és áruforgalmi osztály, Piukovics Lajos term. főoszt. alkalmazottak, Rácz György szerviz-gyártás, Tátrai Ferenc szerviz-előkészítés, Szepesi Gábor tmk, Bodnár László műszaki osztály, Kovács Józsefné előkészítés, Tóth Józsefné II. előkészítés, Nagy Józsefné V. csomagolás, Papp Katalin csomagolás, Horváth Imréné gyártás, Brückner Antal gyártás, Kóródy Zoltánné filtergyártás, Pódsza Bertalánné filtergyártás, Jandó Sándorné filtergyártás, Szabó Jenőné számvitel, Mim Györgyné munkaügyi osztály.

Vgmk-vezetők tájékoztatása



A vállalat vezetősége az év elején összehívta a vgmk-vezetőit. A tájékoztatón Irimi Sándor igazgató megköszönte a munkaközösségek elmúlt évben végzett munkáját, értékelte a jelentőségét a piaci ellátás szempontjából. Kihangsúlyozta, hogy a munkafegyelm, szervezethez, takarékos

anyagfelhasználás a várakozásoknak megfelelően jó volt.

Ami az idei évet illeti, az elvárások hasonlóak, úgy mennyiségben, mint minőségben, anyagfelhasználásban. A kalkulációk alapján ismertette az idei évben fizethető összegeket.

Ezek után felkérte az egyes vgmk-vezetőit, hogy közgyűlés keretében tárgyalják meg az elhangzottakat és a tagság döntéséről tájékoztassák a vállalat vezetőségét.

1986-ban a vgmk-k január közepén megkezdik a termelést.

„A MÉTE szívügyem volt és marad”

Zoboki László

Vállalatunk egyik dolgozója, Zoboki László, az előkészítési osztály vezetője, több évtizedes MÉTE-munkájának elismeréseként „Társadalmi Munkáért” kitüntetését kapott 1985. decemberében. Beteggyógyánál kerestem fel, hogy ebből az apropóból elbeszéljünk.

— Tulajdonképpen milyen kitüntetés kaptál? Mit takar ez az általános megnevezés? — Ebben az esetben az elnevezés pontosan kifejezi a mögötte levő lényegét. Valóban azt a társadalmi munkát ismeri el, amit a MÉTE keretén belül egy tisztségviselő végzett. Az egyesület központi vezetősége ítéli oda a kitüntetést, a megyei szervezet, ill. a tárvállalat javaslat alapján. Sajnos, balesetem miatt nem lehettem ott a budapesti központi ünnepségen, hogy személyesen vegyem át ezt a nagyon szép bronzplakettet, melybe a nevem is bele van vésvé.

— Megkérlek, mesélj azokról a kezdeti évekről, amikor a MÉTE-szakszervezet alakult.

— Tudomásom szerint a Pécsi Dohánygyárban 1950-ben alakult egy 16 fős lelkes kis csoporttal, akkor még MITE néven, s Kovács Nándor szervezte meg. Tőle vettem át 1955-ben a munkát, akkor lettem az üzemi csoport összekötője.

— Kiből állt akkor a csoport?

— Eleinte zömében a dohányipari technikusok léptek be, sokan közülük még a technikum éveiben. A vállalat fejlődésével magasabb képzettségű dolgozók jöttek a gyárba, először gépészek, később vegyészek, az utóbbi években pedig a közgazdászok. Sikertől öket megnyerni a MÉTE ügyének, bekapcsolódni a munkába. A 70-es években érték el a mai 60-70 fős létszámot. A tagság növekedésével párhuzamosan a színvonal is örvendően emelkedett.

— Megmagyaráznád ezt egy kicsit konkrétan? Milyen munkát végeztek a MÉTE keretében?

— A programjainkat mindig úgy állítottuk össze, hogy azok a vállalati munkát segítsék. Olyan témák feldolgozására vállalkoztunk, melyek a napi munka során is sok embert foglalkoztattak. Felkértünk egy-egy, a témához legjobban értő szakembert, hogy járja körül a problémát, fejtsse ki a véleményét. Az előadás után a hallgatóság általában lelkesen vitatta az el-



hangzottakat. Ilyen értelemben képzésnek is tekintetem ezeket a rendezvényeket. Az érdeklődők jobban belelátottak bizonyos területek munkájába, tanulhattak, megismerhették az előadó gondolkodását. Ezáltal egymást is jobban tudtuk értékelni, becsülni a mások tudását, munkáját. Másrészt jó fórumot biztosított a vélemények kicserélésére is, egy-egy szakmai rendezvény.

— Valóban, szükség is van ilyen fórumokra. Ugye, ezek a programok nem maradtak kizárólag házon belül?

— De nem ám! Még régebben, a trösztli időkben igen gyakran elmentünk egymás rendezvényeire. Lehetőség volt a társvállalatok életét megismerni, személyes, sőt baráti kapcsolatokat kiépíteni. Véleményem szerint ez igen jelentős volt, hiszen olyanok is eljuttak a többi gyárba, ill. hozzánk, akiknek a hivatali munkája amúgy nem tette volna lehetővé az ilyen tapasztalatcserét. Sokan éltek is vele.

— Ma már egy-egy ilyen dohányipari nagyrendezvény nem vonz annyira embert, mint annak idején. Miben látod ennek az okát, talán a választott témák kevésbé érdekesek?

— Nem, azt nem hiszem. Inkább arra gondolok, hogy a társadalmi tevékenység esett vissza, a munkahelyi követelmények növekedése talán fűszert tesz az embereknek. Aztán az is baj, hogy a vállalati önállóság a társvállalati kapcsolatok szűkülésével jár. Persze, ez érthető más oldalról, hiszen most már mindenki a saját szerencséjének kíváncsi, érdekeink sem biztos, hogy azonosak. Személy szerint én sajnálom, hogy a kapcsolatok lazultak, mi is tanulunk, de ők is nálunk, ez mindenkinek hasznára vált.

— Korábban, az egyes élelmiszeripari vállalatok MÉTE

csoporthoz az ágazati MÉTE irányítása alatt dolgoztak. Ma már inkább a megye tudományos életében vesznek részt.

— Valóban. Rengeteg élményem van a megyei munkával kapcsolatban is, több mint egy átlagos tagnak. Az élelmiszeripari kollégákat nagyon szerettem. Az, hogy a MÉTE keretén belül úgy együtt tudott lenni a társaság, abban kiemelkedő érdemei voltak dr. Kacsokics Miklósnak, a tavaly elhunyt titkárnak. A megyei területi vezetőséget összefogta, s rajtnak keresztül a szakszervezetek is közelebb kerültek egymáshoz. Jó kapcsolatokat alakultak ki a vegyészek, jogászok között, de ma már sajnos csak a gépészek jönnek össze rendszeresen valamelyik vállalatnál. Említhetném az évente megtartott MÉTE-bálokat is, amely az üzemi csoportok és a tagok baráti kapcsolatát hivatott erősíteni.

— Van-e még valami, amiről szívesen beszélne?

— Természetesen számtalan olyan téma van, amit nem érintettünk most, mint például az FMKT (Fiatallal Műszaki, Közgazdászok Tanácsa), amely önálló programmal, de MÉTE keretén belül működik. Vagy az a publikációs lehetőség, amelyet a Dohányipar c. lap rendszeres megjelenésével biztosít a vállalati szakembereknek. És még hosszan sorolhatnám. Azt viszont mindenképpen szeretném elmondani, hogy a MÉTE szívügyem volt és maradt. Nagyon remélem, sikerül a fiatalokat, az új MÉTE-tagokat vonzó programokat meggyerni, aktivizálni. Főrumot biztosítani a régi és új szakembereknek, vállalatunk és mindnyájunk fejlődése érdekében.

— Köszönöm a beszélgetést és mielőbbi teljes gyógyulást kívánok!

Simon Éva

Tallózás a szakirodalomban

A cigarettafogyasztás növekedése a világon megtorpanónak látszik, de nem beszélhetünk a cigarettatermelés válságáról. Okai a következők:

— a lakosság növekedése biztosítja a potenciális fogyasztók növekedését;

— a nők és fiatalok köre még nagy tartalék a forgalom stabilizálásához;

— azzal, hogy az egyes dohányipari termékek fogyasztása csökken, magában hordja annak lehetőségét, hogy más helyettesíthető, illetve új termékek kereslete nő;

— az életszínvonal változása maga után vonja az élvezeti cikkek iránti keresletet. A fejlődő országok köre igen érdekesítő lehet.

A cigarettaxport jelentős része csak néhány, igen fejlett dohányiparral rendelkező országra korlátozódik: USA (exportjával, valamint a licenccel eladásával a világ minden kontinensén jelen van), Nagy-Britannia, Franciaország, NSZK, Ázsiában Japán és fokozatosan a Kínai Népköztársaság. Az európai szocialista országok közül Bulgária az egyedüli exportőr, piaca a Szovjetunióra épül.

Ami a hagyományos és új cigarettafajták piaci pozícióit illeti, az alábbiakat lehet megfigyelni:

— a nagyfogyasztó országokban piacra kerülő új cigaretták túlnyomó többsége a piacrahozás első három évében legfeljebb 1-4 százalékos piaci részesedést érnek el és csak ezt követően derül ki, hogy azok piacképesek-e vagy sem. Új cigaretták ritkán válnak tömegfogyasztási cikké. A dohányosok hagyománytisztelők, ezért jellemző, hogy az új cigaretták inkább az új fogyasztók körében terjednek.

— Megfigyelhető, hogy csak az új cigaretták maradtak piacképesek, amelyek nemcsak az ízében, összetételében ígérnek új hatást, minőséget, csökkentett nikotin- vagy kátránytartalmat, de méreteiben, főleg új típusú csomagolásban kerülnek forgalomba. Ez a minőség és a forma egyezése.

— Minél szélesebb egy-egy országon belül a cigaretták választéka, annál kevésbé alakulnak ki privilegizált fajták. Azokban az országokban, ahol a választék alacsony, egy-egy privilegizált fajta részesedési aránya megközelíti az 50 százalékot.

Jövő havi számunkban a legnagyobb dohányterméket fogyasztó országok néhány sajátos vonását mutatjuk be.

Fehér Sándor

Az üzemorvos írja A megfázásról

Az utóbbi időben erősen változó az időjárás. Tavaszias, napsütéses enyhe időt, őszies eső, fagy, esetleg havazás követ. Az ember sok esetben nem tud az időjárásnak megfelelően öltözni, könnyen megfázik. Előfordul, hogy az esti órákban még egészségesen lefekvő ember reggel arra ébred, kapar a torka, esetleg fáj is, köhög, náthás és bár láza nincs, de közérzete rossz. Abban az esetben, ha hétköznap van, közel az üzemorvos vagy a körzeti orvos, nincs is baj, hiszen el lehet menni a rendelésre, ahol rövid vizsgálat után a beteg gyógyszert és néhány szó elmagyarázást kap azokkal a teendőkkel kapcsolatban, amelyek a gyógyulása érdekében tennie kell. Mi történik azonban akkor, ha hétvége van és az ügyelet messze van, meg ott sokat kell várni, vagy a hétközi telek olyan távol van a várostól, hogy a különben is rossz közérzettel küszködő embernek nincs „elki ereje” az orvoshoz elmenni? Ilyenkor kell elővenni a házi patika gyógyszereit és megnézni, mit használjunk fel belőle.

Először is: antibiotikumot (Marpent, Tetrant, Semmicilint — Pyssant, Chlorocid) kemoterápiás szereket: Sumetrolint, Poteseptet, Byrenát, Triaseptilt nem! Ezeket csak orvos utasítására szedik, aki úgyis annyit ír fel egy betegre, amennyi szükséges, tehát nem is marad egy előző betegség után, ha azt megfelelően szedik, vagy ha marad is 1-2 szem tableta, azt semmisítsük meg. Az a torokfájás, vagy hűléses megbetegedés, amely egy szem Marpentől vagy egy szem Sumetrolintól megszűnik, megszűnt volna magától is. Az egy-két szem tableta leafeljebb arra jó, hogy kialakuljon bennünk a túlérzékenység, vagy ellenállás és ha valóban szükségesünk lesz arra, a gyógyszerre, vagy nem hat, vagy túlérzékenységi reakció lép fel, amely egész testre kiterjedő bőrpírosodást, viszketést, esetleg daquadást okoz. Mi tehát a helyes viselkedés?

Ha azt észleljük, hogy reggelre ébredve fáj a torkunk, kapar, köhögni kell, jól tesszük, ha beveszünk egy tableta Kalmoovert vagy Istopyrint, esetleg Glykosept higított oldattal gargalizálunk. Ha pa-

naszunk nem szűnik meg, még bevehetünk délelőtt és este is 1-1 szem tablettát. Ha a torokparázshoz köhögés is járul, köhögéscsillapítót kell bevenni. Megfelel erre a célra Radipon tableta 3x1 szem. (Recept nélkül is kapható a gyógyszerárakban). Szedhetünk Baltix cseppet, Asaropect cseppet (3x10 csepp naponta) vagy a Mixtura Pectoralis kanalas orvosságot, melyből 3x1 evőkanál az adag. Ha nátha is van, a gyógyszerárakban kapható orrkenőcsöt alkalmazhatjuk, vagy az ugyancsak vény nélkül kapható Histordion orrcseppet. A becseppentés gyakorisága 3-4 alkalom naponta. Ügyeljünk arra, hogy a panaszok idején lehetőleg egyenletes hőmérsékletű helyen (szoba-konyha) tartózkodjunk, szabadban, hosszabb ideig ne, főleg ne nedves, hideg időben. Ha központi fűtéses vagy távfűtéses a lakásunk, helyes, ha a fűtőtesteken kamillateát párologtatunk (vagy legalábbis vizet) és jó, ha naponta kétszer a tűzhelyen párolog kamillatea fölé hajolunk 4-5 percen át, úgy hogy a fejünket nem is kell betakarni, csak anélkül lélegzünk jó mélyeket a teaódból. Ha ilyen eljárás mellett panaszaink nem szűnnek meg 2-3 nap alatt, vagy belzasodnánk, hőmérsékletünk 37,2-37,4 tizedet meghaladja, forduljunk orvoshoz, a későbbi szövődmények elkerülése céljából. Az orvos a betegségnek megfelelő, erősebb hatású gyógyszert ír, de azt csak pontosan az ő utasítása szerint szedik, annyi tablettát, vagy oldatot, amennyit ő előírt és ne hagyjuk abba akkor, ha a panaszok már megszűntek vagy legalábbis csökkentek.

Ha túl korán hagyjuk abba a gyógyszeresedést, a betegség kórokozói csak legyengülnek, megfogytokoznak, de nem tűnnek el teljesen és egy idő után újból szaporodni kezdenek, a betegség kiújul, sokszor még súlyosabb formában mint eredetileg és esetleg szövődmény is járul hozzá. Ebben az esetben a hűléses betegség már súlyosabb, elhúzódóbb, a szervezetet is jobban megviseli. Ügyeljünk tehát a legenyhébb betegségnél is a helyes eljárásra, viselkedésre.

dr. Varga, Éva

A polgári védelemről

A Minisztertanács megbízása alapján 1950-ben a Belügyminisztérium irányítása — mellett — vette kezdetét hazánkban a légoltalom szervezésének felállítására. A légoltalom célját annak idején így magyarázták meg:

„Az állampolgárok előkészítése az emberi élet, a nemzetiség, a vagyon oltalmazására, valamint a légítámadások és egyéb ellenséges támadóegységek által okozott károk csökkentésére és felszámolására.”

A légoltalom megalapozta a későbbi Polgári Védelem kiépítését, amely 1962. december 31-től a Honvédelmi Minisztérium vezetése alá került. A légoltalomnak polgári védelemmé való átszervezését, a hadászati végbement forradalmi változások tették szükségessé, és ez annyit jelentett, hogy az eddigi helyi védelem rendszere helyébe az egész országot átfogó területi és állami feladatokat megoldó polgári védelem építése lépett.

Ez a szervezet, megalakulása óta egyetemesen humanitárius feladatokat lát el. Azon túlmenően, hogy a beosztott állományt kiképzési a szakmai feladat ellátására, az ország lakosságát pedig felkészíti a legfontosabb tennivalókra háborús körülmények között, készszen áll a békes időszakban a természeti csapások, ipari katasztrófák idején az emberi

életék, anyagi javak mentésére is.

A 35 év történelme számos sikeres és nehéz napot is magába foglal.

Igy például az 1956-os ellenforradalom idején a légoltalom helytálló katonái közül sokan haltak hősi halált. Az 1951-ben alakult és a 60-as évekig a Légoltalom irányítása mellett dolgozó tűzszerszék csoportból is többen áldoztak életüket a II. világháborúból visszamaradt robbanó szerkezetek hatástalanítása közben.

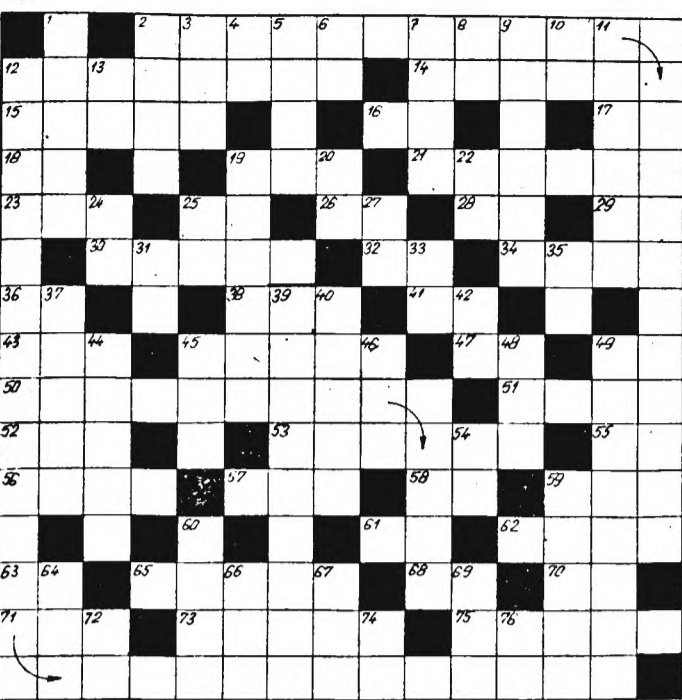
Az 1962. év utáni időszakban a polgári védelem sorköteles és hivatásos állományát éppúgy megtalálhattuk a békes építő munkában, mint a természeti csapások idején és helyén.

Itt a vállalatok dolgozóiból alakított szakcsoportok áldozatos munkájukkal is bizonyították felkészültségüket és képességeiket.

Igy vált és válik a polgári védelem a honvédelem szerves részévé.

Magyar Miklós

Keresztrejtvény



Vízszintes: 2. A megfejtés első része (zárt betűk: H.A.A.). 12. Csodaország. 14. Afgán államfő. 15. Hal. 16. Személynévmas. 17. Marxizmus-leninizmus. 18. Fordított kettősbetű. 19. Helyhatározó. 21. Kiskis. 23. Lóbiztató. 25. Kor- rövidítés. 26. ... -en, -ön. 28. Kiejtett mássalhangzó. 29. Slágerfilm. 30. Téli álmát alussza. 32. Abortusz Bizottság. 34. Kóter. 36. Morse-jel. 38. Ósi nép a „Tarzan”-ból. 41. Sziberiai folyó. 43. Kevert Tas. 45. Kolostor. 47. Igevégeződés. 49. Egymást követő betűk. 50. A megfejtés harmadik része (zárt betűk: R.V.). 51. Európai náció. 52. Szó is van ilyen. 53. Levegőt elemi részekre bontó. 55. Görög betű, magyar ige. 56. Díszes. 57. Rokona egyenmű. 58. Ókori kínai dinasztia. 59. Szovjet repülőgéptípus. 61. Izomkötő. 62. Recept. 63. Gége fele. 65. Lakás. 68. ...ovo (kezdettől). 70. T.G. 71. Északi váltópénz. 73. Lúd jelzője. 75. Zöld angolul (green).
Függőleges: 1. Nyelvtani fogalom. 2. Divat. 3. Korszak. 4. Liba mondia. 5. Mosdóhálósze. 6. Azonos magánhangzók. 7. Amely személyen. 8. Nátrium. 9. Az alvilág folyója. 10. Azonosok. 11. Shakespeare drámájának. 12. A megfejtés második része (zárt betűk: Ö.P.M.L.K.). 13. Foglalkozás rövidítése. 19. Benézhet hozzánk. 20. Állóvíz. 22. EEE. 24. Klasszikus kötőszó. 25. Szovjet repülőgéptípus. 27. Mint a 8. sz. 31. Csahas. 33. ... Derek. 35. Igevégeződés. 37. Hordótartó gerenda. 39. Helyesen ejt ki. 40. Oszlopok tartottak kerék helyiség. 42. Előtagként kettőzöttet jelent. 44. Facsar. 45. A német ABC utolsó betűje. 46. Középen rakna. 48. K.C.O. 49. Áramlat. 54. Édes-ség fele. 59. Mértékegység. 60. Személy. 64. A DN fotósa (János). 66. Népesen jön. 67. Vajon válaszol a levelemre? 69. Kevert bég. 72. Erős magánhangzók. 74. Római. 49. 76. Szolmizációs hang.
Beküldendő a vízszintes 2., 50. és a függőleges 12. sorok helyes megfejtése február 6-ig. A helyes megfejtők között jutalmaként sorsolunk ki. Előző havi számbunkban közölt rejtvényt helyes megfejtése: „Aki sohasem gondolkodik, annak sohasem lehetnek buta gondolatai”. Könyvtalimat nyert: Nodrai Imréné, Pécs. A keresztrejtvényt Takáts László készítette.

Hópihék helyett

Tavaszi, nyári, őszi tél... Még álmában is így sorolja mindenki az évszakokat, legyen az felnőtt vagy gyerek. Azt pedig, hogy melyik évszakkal milyen idő jár (vagy az utóbbi időben úgy mondanám, hogy illene járnia) már saját bőrünkön tapasztaljuk. Ha pl. a téle gondolunk, akkor ilyen szavak jutnak az eszünkbe, hogy: hideg, karácsony, hó, szánkózás, stb. Azt, hogy a télel mindenki „beugrik” a hó is — biztosra veszem. Aztán, ahogy telik-múlik az idő télen, egyszer bizony valóságosá válik a hó is. Egyszer csak azt vesszük észre, hogy hull a hó. Nem kérdez meg sem minket, sem más, csak úgy „hübelebaláz” módjára esni kezd. És itt kezdődnek a bajok... Mert, ugye amiről nem értesülünk jó előre, arra fel sem készülhetünk — csak legfeljebb általában. Így van ez a hóval is. Arra nyáron szoktunk felkészülni. Hallhatjuk a rádióban, olvashatjuk az újságokban, hogy: „Mi minden tőlünk telhetőt megteszünk annak érdekében, hogy a tél az idén ne okozzon fennakadásokat...” És akkor, amikor már mindenki felkészült a télel és a hóra, a hó tényleg lehullik. Néha az utakra is. És ha már ott van, akkor csúszik rajta minden. Legtöbbször a cipőtalp és az autógumi is. És ilyenkor szokott az eszembe jutni az, hogy akiknek az a munkájuk — kötelességük!! — hogy felkészüljenek a télel, mit csinálnak ilyenkor? Bár lehet, hogy odaállnak az ablakba és nézik, hogy milyen szép is a tél, ha hull a hó...
K. K. J.

Humor - Humor

Egyszerű fiatalember barát-nőjével sétál az erdőben. Egyszer csak alkalmat tal, hogy egy bokor mögé húzódjon, egyre sürgetőbb folyó ügyét elintézní.
A bokor alul kimordul egy hang: Menjen innét!
— Psz. psz, nővel vagyok!
— Mit gondol, én egy nyúl-lal?
Az öreg Góbé a kocsmában felönt a garatra. Kitamolyogva látja, hogy szekér elöl hiányoznak a lovak.
— Ha én vagyok az öreg

Testvérlapjaink írják

Egri testvérlapunk gazdasági híreibe olvashattuk, hogy a vállalat 1985. évi tevékenységét a piachoz való rugalmas alkalmazkodás jellemezte első-sorban. A cigarettafogyasztás általános csökkenése miatt év közben a termelési tervet csökkenteniük kellett 2,20%-kal. Ennek megfelelően cigaretta-termelésük mintegy 6,6 milliárd db-ot ért el.
Várható eredményük számításai szerint meghaladja a 150 millió Ft-ot. Eredményük növekedésében két jelentősebb tényező emelhető ki:
— a termékszerkezet kedvező változása;
— az anyagmegtakarítás.
Az általuk gyártott licenctermékek közül is a Marlboro cigarettának volt a legnagyobb a fogyasztásnövekedése.

Az anyagmegtakarításon belül a dohány alapanyag fajlagos felhasználásának csökkenése a legjelentősebb, amely összességében mintegy 22 millió Ft-tal növelte eredményüket, de jelentős a filtergyártás acetátkábel megtakarítása, annál is inkább, mert tőkés importanyagról van szó.
A bérszínvonal növekedése az eredetileg tervezett 10%-ot jelentősen meghaladta, és az év végén történő összes kifizetésekkel együtt várhatóan 18-19%-os nagyságrendet ér el. Ebből az alapszint növekedése mintegy 12-13%, a többi a változó bérrészt (prémium, jutalom) növeli.

1985 utolsó negyedében ellenőrzést végzett vállalatunknál a néai ellenőrzés. Országos vizsgálat keretében a leltározás, a vagyonkimutatás, valamint a vagyon megővésének érdekében tett vállalati tevékenységeket vizsgálta, s megállapította, hogy munkájuk e vonatkozásban szabályszerű.
Vizsgálatot végzett a MEM Törvényességi Felügyeleti Fő-

osztálya is. Megállapításuk: szabályozott, jól működő vállalatnak minősítette őket. Ugyancsak erre a IV. negyedére esett a PM Ellenőrzési Főigazgatóság Heves Megyei Igazgatóságának a revíziója. A költségvetési kapcsolatok zömét jelentő befizetéseknel, (a társadalombiztosítási járulék, nyereségadó, béradó tekintetében) alig néhány ezer Ft-os adóelőtérítésük volt. Ugyanakkor a fejlesztési alap számláról 1983-84-ben eszközölt befizetések több esetben kisebb-nagyobb pontatlanságot mutatottak, amely egyrészt az e számlát kezelő műszaki, beúházó szakemberek nem kellő körültekintő munkájának, másrészt az adórendszer bonyolultságának tudható be.

A vállalati fejlesztésen belül a cigaretta előkészítés korszerűsítésének első lépése a Hauni kocsányonval beszerzése, beépítése és üzembe helyezése.

A beruházás kivitelezése megkezdődött. A megvalósítási ütemtervnek megfelelően haladnak a kivitelezési munkák, lényeges, az üzembe állítás, illetve a Hauni gépészeti szerelést veszélyeztető elmaradás nincs. A saját kivitelezésű berendezések elkészítéséhez szükséges tervdokumentációkat a Gépészeti Karbantartó Osztály már megkapta. A berendezések kivitelezése megkezdődött. Gépészeti vonalon a régi kocsányonvalat ki kell szerelniük és a Sátoralfajuhelyi Dohány-avárnak értékesíteni fogják. 1986-ban az év első hónapjában mind a padozatot, mind pedig az oldalfalakat alkalmassá kell tenniük a gépek fogadására.

A Philip Morris által közvetlenül vagy közvetett úton vásárolt magyarországi érték 2 100 000 dollár. Ebből a licenccserződés értelmében 1985. évben dohányvásárlás 1 500 000 dollár, további lehetőségek üzleti tárgyalás alatt állnak.

Hobbi Metszés - ősszel, tavasszal

Hozánkban a metszés ideje gyakran képezte vita tárgyát. Évekkel ezelőtt legtöbbször az őszi és a tavaszi metszés előnyeiről és hátrányairól vitákoztak.

Az őszi metszés legnagyobb előnyétől azt hozták fel, hogy a szőlő tavasszal nem könnyezik, a meghagyott csapok rügyei ezért nem vakuálnak be, s a fakadás is korábban kezdődik.

A tavaszi metszést a rügyek telelésének megfelelően végezhethetjük, s az esetleges kipálás, fagy okozta rügykárokat több rügy meghagyásával pótolhatjuk. Mivel azonban a szőlő erős nedvkeringésben metszve sokat könnyezik, az elfolyt lé a rügyek egy részét bevákuhatja. Ha e munka a fakadás utánra marad, nagy károkkal jár, mert 1. a tökések gyengülésére; 2. a fakadó hajtások letörésére vezet.

A tökések gyengülését a kifakadt vesszőrészek eltávolítása eredményezi. A polaritás érvényesülése következtében mindig a vessző felső rügyei fakadnak először. Ha ezeket eltávolítjuk, a tökéket kifakadt részektől fosztjuk meg, másrészt pedig az alsó még alva maradt vagy kevésbé kihajtott rügyeket kényszerítjük az eltávolított részek helyettesítésére. A rendelkezésre álló ener-

gia így két irányban is pocskolódik. A fakadó hajtások a legkisebb érintésre lepattognak a vesszőkről. A vesszők egy részének lemetésésekor részben pedig a levágott vesszők leszedésekor a fakadó hajtások letörése elkerülhetetlen. Késői metszés esetében ez jelentős termés kiesést eredményez. A metszést az előbbi károk kiküszöbölésére a fakadásig, tehát április első feléig mindenképpen be kell fejezni.

A magasművelésű, tehát nem takart szőlőket a lombhullástól kezdve bármikor metszhetjük. Ezek mindenfélét hátrány nélkül teljesen, véglegesen megmetszhetők.

A metszéssel egyidőben kell harmatgyökerezni is. Különösen a fiatal szőlőben elengedhetetlen. A harmatgyökér a föld felszínén közeli oltványtökeken az oltás forradás körül részben előtört gyökérzet. Eltávolításuk azért fontos, mert a talpgyökerek rovasára erősödnek meg és a föld felszínéhez közeli gyökérzetet keresztül a vízzel, tápanyaggal való ellátottsága csapadék szegény évben és évszakonként is rossz. A harmatgyökér a téli fagy is károsítja. A megerősödött nagyszámú harmatgyökér részletben több éven át táncos; eltávolítani.

Drávavölgyi József