

Dohánygyár PÉCSI



XI. évfolyam, 12. szám

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1985. DECEMBER

Iránytű

Szilárd a vállalat gazdasági helyzete

A közelmúltban lezajlott beszámoló taggyűléseken számoltunk arról, hogy a Pécsi Dohánygyár teljesítette VI. ötéves tervét. A vállalat kollektívája rugalmasan alkalmazkodott a változó és egyre nehezebbé váló gazdasági körülményekhez. A fogyasztási igényeknek megfelelően alakította termékstruktúráját, jelentős tartalékokat tártunk fel, melynek eredménye a nyereségtömeg növekedésében jelentkezett. Közel 50%-kal nőtt dolgozóink jövedelme. Nyugodt lelkiismerettel tekinthetünk vissza az elmúlt tervidőszakra, mert sikerült a népgazdasági, a vállalati és az egyéni érdekeket összehangolni, és mint jól gazdálkodó vállalat a tervidőszakot eredményesen zárni. A Pécsi Dohánygyár gazdasági helyzete szilárd. Dolgozóink döntő többsége, a gazdasági, a párt és tömegszervezeti vezetés céltudatos, fegyelmzett munkája megalapozta a VII. ötéves terv indításának feltételeit.

Az MSZMP XIII. kongresszusának határozata a III. pontban foglalkozik a gazdasági építmunka legfontosabb feladataival. Ezek közül kiemeljük azokat, melyek vállalatunkra is vonatkoznak.

„A VII. ötéves terv legyen megalapozott és növekvő ütemű fejlődés programja. A tervidőszak legfontosabb gazdaságpolitikai célja, hogy az intenzív fejlődést a termelési folyamat minden elemére kiterjesszük.”

„Alapkövetelmény, hogy a termékek minősége javuljon, és a műszaki—technikai szint fokozatosan közelítsen a nemzetközi élvonalhoz.”

„A jövedelmező gazdálkodás legyen a cselekvés általános normája. Javítani kell a munka szervezetszabályozását, fegyelmét, kulturáltságát, a gazdálkodó szervezetek alkalmazkodó képességét, a vállalatok közti együttműködést.”

„Meg kell gyorsítani a műszaki fejlesztést, az érdekeltesség fokozásával is növelni kell eredményességét.”

Koncepciónk a következő tervidőszakra

A határozat kötelező érvényű a pártszervezetekre, a párttagokra. Ennek megfelelően

en vállalatunknál gazdaságpolitikai kérdésekben fő feladatunk a gyakorlati megvalósítást politikai eszközökkel segíteni, a végrehajtásban példamutatóan részt venni.

A vállalat VII. ötéves terv-koncepciói jól körvonalozottak:

1. Alapvető gazdasági célkitűzéseink: A belföldi piacon megszerzett pozícióink megőrzése, növelése. Gyártmányfejlesztésünk irányja feleljen meg az egészségre kevésbé káros, enyhébb fiziológiai hatású cigaretták mind nagyobb arányban történő előállításának. Meg kell teremteni jelentős export lehetőségeit (cigaretta, filterrúd, füstszűrő), mert elsősorban ez teremti meg az alapjait a műszaki—technikai korszerűsítésnek. A nyereség növelését elsősorban a veszteségek csökkentésével, a termelékenység emelésével kell biztosítani. Dolgozóink jövedelmét 35–40%-kal szükséges növelni életszínvonal-politikai okok és a vállalat megfelelő munkaerő ellátottsága miatt. A jövedelem-elosztást az ösztönzőrendszer továbbfejlesztésével differenciáltan a teljesítmények arányában kell megoldani.

2. Műszaki—technikai fejlesztés. Termelőberendezéseink döntő többségben elavultak, nem felelnek meg a termelékenység és minőségi elvárásoknak. Fenntartási költségeik magasak, üzembiztonságuk

nem megfelelő. Alapvető feladat tehát a korszerű előkészítési technológia kialakításával párhuzamosan a gyártó és csomagoló géppark fokozatos lecserélése, továbbá korszerű, nagyteljesítményű monó és kombinát filterrúdgyártó gépek szükség szerinti beszerzése. Szükséges foglalkozni a krepelő technológia korszerűsítésével is.

További feladat a vállalati profil kiterjesztése, bővítése. A fő irányok e területen: licencia cigaretták vásárlása, dohánytermétek, szárítás, dohányfólia gyártás, nikotinkivonat előállítása stb.

A gazdasági célkitűzéseink irányonlái tehát adottak, azok megfelelnek a XIII. kongresszus határozatának.

Aktívan, kezdeményezően

Mindezekből egyértelműen következik, hogy a párttagok, az alapszervezetek és a pártvezetőségek folyamatosan vegyenek részt — a saját gazdasági területükön — a részletes tervek kidolgozásában. Ott érvényesítsék az elvi irányvonalakat. Aktívan, kezdeményezve járjanak élen a végrehajtásban. Rugalmasan alkalmazkodjanak a külső és belső körülmények okozta változások megoldásához. Agitációval és személyes példamutatással gondoskodjanak arról, hogy a vállalat minden dolgozója a lehető legmagasabb intenzitással végezze gazdasági munkáját.

Amennyiben mindezeknek eleget teszünk, akkor az eredmény sem maradhat el. Tovább javul a vállalat gazdasági helyzete, azon belül dolgozóink anyagi és erkölcsi megbecsülése. Növekszik hozzájárulásunk a népgazdaság fejlődéséhez.

Móré János

Formabontó KISZ-taggyűlés

Már az elmúlt évben felmerült a KISZ-bizottságban az, hogy az év végi taggyűlések hagyományostól eltérő formában kerüljenek megrendezésre. Tavaly zenés-irodalmi összeállításra került sor a KISZ-klubban, idén (dec. 7-én) pedig a három alapszervezet közötti vetélkedő volt az záró „taggyűlés”. Mindegyik alapszervezeti titkár időben kapott egyegy témát, melyekből Szóts Rózsa — a KISZ-bizottság kultúrfelelőse — állította össze a vetélkedő anyagát. A csapatok 4–4 fővel versenyeztek a pontokért, a szurkolótábor pedig „szócba macskáért” oldotta meg a tréfas feladatokat.

A csapatok témái az irodalom—művészet, politika, sport és a tréfa-humor területéből kerültek össze, a szurkolók pedig ügyeskedhettek... Nem irigyeltem a zsűrit, néha elég nehéz lehetett az „elsőség” eldöntése; szerencsére a komolyság nem szerepelt a versenykiírásban.

A nagy hajrában végül is a III. alapszervezet szerezte meg az első helyet, és kapta meg a 800 Ft-os vásárlási utalványt. Második az I. alapszervezet lett, és 600 Ft értékben, míg a harmadik helyezést 400 Ft értékben kapott vásárlási utalványt.

Szeretnénk köszönetet mondani a zsűritagoknak a közreműködésért, így dr. Gábor Józsefnek, Simon Évának és az alapszervezeti titkároknak, még Szóts Rózsának a színvonalas játékvezetésért.

A vetélkedő utánra hirdettük meg a „Nostalgiaestet” — 30 éven felülieknek —, melyhez az 1960–70-es évek zenéje adta az alaphangulatot. Aki ott volt, az éjfélig rophatott a rocky és tényleg nosztalgizhatott a régi kedvencekre. Az est zenei anyagát Nyírő Feréz és Schlitt István állította össze.

K. K. J.

Köszöntő



Szinte hihetetlennek tűnik, de ismét itt az év vége. Nagyon mozgalmas, eseményekben gazdag volt az idei esztendő. Volt sok gondunk, de voltak sikereink és örömeink is. Az év eredményeiről ezúttal nem szólnok részletesen, hiszen még előttünk áll a „számolás”. Annit azonban elmondhatunk, kollektívánk ezt az évet is sikeresen fogja zárni és úgy gondoljuk, eredményeinkkel nem kell szégyenkedni.

Jó jelek vannak arra, hogy amit célul a terveinkben magunk elé tűztünk, azt sikerül teljesíteni. Örömmel nyugtázzhatjuk, hogy termékeink iránt nem csökkent a fogyasztói kereslet és ezen belül a vártnál is jobban szerepelt két új termékünk, a Sopianae Lady és Junior. Sopianae alapcigaretta iránt is olyan nagy volt a kereslet, hogy licencia szerződéssel, az Egri, a Debreceni és a Sátoraljaújhelyi Dohánygyárak is besegítettek az igények kielégítésébe. Nagyon eredményesen segítettek termelési feladataink megoldásában vállalati gazdasági munkaközösségeink. Köszönet érte minden vgm-tagnak.

Ha visszagondolunk az év kiemelkedő eseményeire, feltétlenül élre kíváncsiok, hogy vállalatunk új irányítási tervére tért át, április 18-án megalakult a vállalati tanács. Az ősz a szakszervezeti választások lebonyolítását hozta. Mindkét feladatot eredményesen megoldottuk.

Gazdasági életünk napi gondja volt az új csarnok is, milyen lesz, mikor készül el, hogyan fogunk elhelyezkedni benne, milyen feltételeket kell még megteremtünk a termelés megindulásáig. Megannyi, sokszor megoldhatatlannak tűnő probléma merült fel, de ma joggal reménykedhetünk abban, hogy 1986. I. negyedévében „birtokba” vehetjük az új létesítményt teljes egészében.

És ki ne emlékeznék az export téma permanens jelenlétére vállalati életünkben, vagy arra az izgalomra, ha új gépet kellett üzembe állítani?

A kollektíva pedig felelősséggel vett részt az irányításban, a döntések előkészítésében és a feladatok megoldásában, végrehajtásában. Ezúton is minden dolgozó munkáját köszönettel mondunk!

Még vannak megoldandó feladatok az év végéig is, de már mindannyian készülünk a karácsonyra, szilveszterre. Közös, és egyéni életünk sorosan összelonódik.

Az ideinél semmivel sem lesz könnyebb 1986., de bizunk abban, hogy a mi összekovácsolódott kollektívánk nem hátrál meg és éppoly sikeresen adja majd meg a vállalatunk előtt álló feladatokat, a magunk elé kitűzött célokat, amelyek mindannyiunk közös érdekét szolgálják —, mint eddig.

Minden kedves dolgozónknak kellemes karácsonyt, sikereket és eredményekben gazdag új évet kívánunk! Teljesüljön minden kívánságuk egyéni életükben. További erőt és jó egészséget kívánunk a jövő évi munkához!

A vállalat gazdasági, párt-, szakszervezeti és KISZ-vezetése



Vállalatunk pártszervezete november 21-én tartotta meg összevon, beszámoló taggyűlését. A pártvezetőség titkára, Móré János tartotta az éves beszámolót. Képünkön a hallgatóság.

Előkészületek — a kongresszusra

Az idei év a demokrácia, a választások éve volt, jövőre pedig a politikai, társadalmi szervezetek közül a szakszervezet és a KISZ kongresszusra is sor kerül. A KISZ Központi Bizottsága a szervezeti szabályzata alapján — 1986. május 22–24-re hívja össze a KISZ XI. kongresszusát. Az előkészületi munka többlépcsős. Vállalatunknál a három KISZ-alapszervezet beszámoló- és vezetőségválasztó taggyűléseire 1986. január-február hónapban kerül sor. A KISZ-bizottság beszámolója és a vezetőségválasztás — előreláthatóan — március első felében kerül megrendezésre. A taggyűléseket igyekeznünk úgy megtartani, hogy minél kevesebb legyen a kieső munkaidő. Kérjük a munkahelyi vezetőket, hogy munkánkat megériéssel támogassák.

A KISZ-bizottság titkára

Tanfolyam a vt.-tagoknak

A tavaszi kétnapos előkészítés után november 28-án tartották a v. t. választott tagjai részére az első igazi tanfolyamot. Az írásos anyagot már korábban megkaptuk, amiből úgy-ahogy felkészültünk. Meglepetésünkre a két előadó, Simon Éva és Sígora Irma nem a hagyományos módszert alkalmazta, hanem kész „merénylet-tervet” dolgozott ki ellenünk, ami aktív részvételt eredményezett. Rövid bevezető után a tervezéssel kapcsolatban meghatároztuk a vállalat 1990-ig terjedő időszakára a főbb irányelveket.

Itt már két csoportra osztottak bennünket, majd további

csopartos és egyéni feladatok következtek. A legnehezebb talán a vállalati jövedelem- és keresetszabályozási rendszere, a sokféle adók kiszámítása volt, táblánál, feladatlapon, kinék mi volt előírva. Ebéd után az információs jelentés helyes értelmezése következett. Ezt már a v. t. alakulása óta kapjuk, csak eddig nem igazodtunk el rajta teljes mértékben.

A foglalkozás végén jött — számomra — a meglepetés: 10 perces beszámolót kellett tartanunk Várnagy Leventével külön-külön az egézsnapos anyagról. A beszámolót az előadók őszintén és szépítés nélkül megbírálták.

Kiss János

Hangsúly a hatékonyságon, a versenyképességen

Gazdaságirányítás - minőség

„Gazdaságirányítás - Minőség” címmel került megrendezésre ebben az évben a VI. országos minőségügyi konferencia.

Az elnöki megnyitót után Pulai Miklós, az Országos Tervezési Hivatal elnökhelyettese előadásban kijelentette, a minőség kérdése ma még inkább nem kezelhető önállóan.

legtöbbször nem az okok, hanem az okozatokkal foglalkozunk.

amit elsősorban megfelelő ösztönzéssel, de ha szükséges, a kényszerítés eszközével kell elérni a kollektívánál.

Beck Tamás, a Magyar Kereskedelmi Kamara elnöke folytatásként elemelte a 1977-től 1984-ig Magyarország bevezetett minőségügyi intézkedéseit.

legtöbbször nem az okok, hanem az okozatokkal foglalkozunk.

— a nem kellő munkafegyelm, a kapacitáshiány, a drága alapanyag stb. kedvezőtlen kihatásai még mindig erősen jelentkeznek gazdaságunkban.

niszterhelyettes soronkövetkező előadásában műszaki szabályozás korszerűsítésére és a vállalati minőségirányítás fejlesztésére tette a hangsúlyt.

Alig két hónapja vagy küldött, máris felszólaltál a megyei küldötttestületben.

A délelőtti plenáris ülést követő délutáni szekciókban az ipari tárca, az építőipar és az élelmiszeripar kiváló irányítási és vállalati szakemberei tartottak igen hasznos problémafelvető, elemző előadásokat a gazdasági szabályozóknak.

Dr. Kiss Elemérné

Küldöttből SZMT-tag

Nyújtó Teréz

Huszonötödik kongresszusát tartja jövő év februárjában a magyar szakszervezeti mozgalom.

Alig két hónapja vagy küldött, máris felszólaltál a megyei küldötttestületben.

Egy kicsit igen, bár én is meglepődtem magamon, mert előző nap jobban izgultam.

Felszólalásod első részében a megye élelmiszeriparának ellentmondásos helyzetéről beszéltél.

Elmondtam, hogy az élelmiszeripar a népgazdaságon belül speciális helyzetben van.

s ezért politikai szempontból sem mindegy ennek az ipar-ágnak a helyzete.

Sajnos az élelmiszeripari vállalatok dolgozóinak többsége nő, és nekik kell helytállniuk az egyre nehezebb körülmények között.

Ráadásul a munkahelyek többsége nedves, poros, meleg, zajos, munkabeosztásuk pedig kedvezőtlen.

November hónap végén információadót — ismeretbővítő foglalkozásokat tartottunk a vállalat alsó- és középszintű vezetői számára.

A küldöttgyűlés — a hozzászólásokkal kiegészített beszámoló elfogadása után — megválasztotta az elkövetkező ciklusra az SZMT 43 tagú testületét.

Meglepődtem, hiszen küldöttnek is új voltam.

K. K. J.

A jobb informált-ságért

November hónap végén információadót — ismeretbővítő foglalkozásokat tartottunk a vállalat alsó- és középszintű vezetői számára.

A foglalkozások időtartama a középszintű vezetők számára 1 nap, az alsószintű vezetők számára 2 nap volt.

Az I. pártalapszervezet titkára

Nagy Gyula

Nagy Gyulával két évvel ezelőtt készült riport, amikor elvégezte a műszaki főiskolát.



volt-e, vagy inkább önálló lépések?

Nem kaptunk a vállalati pártvezetőségől újabb irányvonalat, hogy az ügy gondoltuk hogy a régi beidegzett, megszokottá vált módszereken változtatni kell.

Talán a tagság véleménye alapján alakították ki?

Mondhatjuk azt is, hogy igen, de azt már korábban tudtam, hogy az embereket csak úgy lehet érdekeltetni, ha olyan témákat is szerepeltetünk.

Az alapszervezet heterogén összetételű a munkaterületek tekintetében.

Gyakorlatilag az alkalmazotti állomány egyes munkaterületeinek párttagjai, valamint a műszaki osztály dolgozói, a tmk tartozik ide.

Miután már eltelt több mint fél év, látható, hogy a vezetőség munkastílusába új-szerű elemek is kerültek be.

szem, azt is el tudnánk érni, hogy a pártot kívülről ne a régi szemüvegen keresztül nézzék a párttagokat.

Hogyan látja a pártépítés lehetőségeit és jelenlegi helyzetét?

Szeretném megvalósítani a mi alapszervezetünkben, hogy ezután olyan emberek kerüljenek felvételre, akik érdeklődnek a politikai és gazdasági életünk felől.

Ezek szerint az első évet sikereseznek mondhatja.

Sikerült megvalósítani néhány célkitűzést, de ennek ellenére én nem vagyok elégedett a munkámmal.

M. T. J.

Tallózás a szakirodalomban

A közelmúltban megjelent „A Dohányipar nemzetközi helyzetének áttekintése 1985.” című kiadvány.

Dohánytermelés tendenciái: — a Virginia típusú dohányok termelésnövekedése nagyobb ütemben fejlődött, mint várható volt;

— a nyersanyagárak világszerte lényegesen megemelkedtek, ezért a kereslet csökkent;

— a termelési költségek növekedése miatt a nagy dohányipari, érdekeltségek a jó minőségű anyagot termelő, fejlődő országok felé fordult, ahol az árak még mindig kedvezőek.

Dohányárak előrejelzése: a nyolcvanas években a nyersdohány átlagárjai stabilizálódnak látásznak.

Európai KGST-országok és a Közös Piac országainak termelése: a KGST-országokban 1984-ben 644,4 ezer tonna dohányt termeltek.

A világ 119 országában 4629,2 millió db cigarettát állítottak elő 1984-ben.

szert vizsgálva a legnagyobb termelő Ázsia 41,5%-os részaránnyal, második helyen Európa következik.

Cigarettaárértékesítés tendenciái: a hagyományos és az új cigarettafajták piaci pozíciójában megfigyelhető jelenségek általánosíthatók.

A nagy fogyasztó országokban piacra kerülő új cigaretták többsége a piacra kerülés első három évében legfeljebb 1-4%-os részesedéssel, csak ezután derül ki, piacépes marad-e;

Export szempontjából szóba jöhet országok cigarettafogyasztási szokásait.

Simon Éva

Az első nap programja mindenki számára azonos volt. A vállalat felszintű vezetői átfogó képet rajzoltak előadásokban a hallgatók elé.

Az alsószintű vezetők számára a 2. nap programjaként csoportfoglalkozás szerepelt, amelynek során az új üzemszabvány termelési feltételeit, üzemszerű működtetését kellett megtervezni a csoportok résztvevőinek.

A feladatok megoldása során tervezniük, dönteniük kellett, figyelembe véve a rengeteg akadályt és buktatót, a nehéz gazdasági körülményeket.

A feladatok újszerűsége, a csoportok összetétele igen jó hangulatú, oldott légkört eredményezett a munka során.

- P -

PECSI DOHANYGYAR
A Pécst Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő és szerkesztő bizottság Felelős szerkesztő: dr. Simonné dr. Bernáth Erika

Értékelemzés

A zsüri véleménye

Az értékelemző team az eltelt idő alatt végzett munkája során felmérte a filterrud- és krepp-papírgyártás folyamatát és vizsgálta a kombinált filterrudat, mint terméket. A vizsgált területek funkció- és költségkritikus pontjainak feltárása utáni *brainstorming* eredményeként 89 javaslatot gyűjtött össze a problémák megoldására, azonban ezek nagy részének „életvalóságát”, gyakorlatban való alkalmazhatóságát csak kísérleti kiprobalások után lehet és szabad meghatározni, eldönteni.

A team által összeállított zárójelentés alapján a vállalati zsüri elbíráta a végzett munkát, valamint a javaslatokat.

A 89 javaslat közül 55 került részletes megfontolásra. Ezeket a team tagjai egyenként ismertették, elmondták előnyeiket és hátrányait, valamint a megvalósításukkal elérhető költségmegtakarításokat. A zsüri tagjai szintén elolvasták a javaslatokkal kapcsolatos észrevételeket, kételyeket ill. egyetértéseket. Az így, lépésről lépésre született megegyezések eredményeként végül a zsüri az 55 javaslat közül 15-öt ítélt azonnal megvalósíthatónak, 17-et kiprobalás után megvalósíthatónak és 23 javaslatot elvetett.

15 azonnal bevezethetőnek ítélt megoldás közül 4 olyan, amelynek gazdasági haszna előre pontosan meghatározható: 3,8 millió Ft. A további 28 javaslat értéke jelenleg csak becsülhető, s majd a gyakorlati kiprobalások után számítható.

A munka ideje alatt a vállalat gazdasági feladatai elvégzésének elsőbbsége nem tette lehetővé a team számára a kísérletek elvégzését, de remélik, amint erre lehetőség nyílik, ezt pótolhatják.

A javaslatok részletes leírását, ismertetését a zárójelentés tartalmazza, s ezt az érdeklődők a team tagjainál bármikor megtekinthetik.

Köszönet mindazon kollégáknak, akik a team munkáját hozzáállással, információikkal segítették!

— Palai —

A team-tag véleménye

Vállalatunknál ez év februárjától — mint az köztudott — működött egy értékelemző végző team, mely közel 11 hónapos munkájának a tárgya a Sopianae cigarettán lévő 20 mm-es filtervég volt. A csoport vállalatunk nyolc dolgozójából állt, melyet választott vezető, és a Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Szervező Vállalatnál dr. Jeszenszky Tibor, mint instruktor irányított.

A team vezetője lapunk több számban folyamatosan hírt adott elvégzett munkánkról, így a téma iránt érdeklődők rövid tájékoztatást olvashattak már értékelemző tevékenységünkről. Ennek a speciális szemléletmódnak a lényegéről röviden annyit, hogy a vizsgált tárgyat — esetünkben a kombinált filterrudat — nem egységben, hanem tulajdonságokra (funkciókra) bontottan elemzi.

A feladat nemcsak az olcsóbbnak és jobbnak a keresé-

se, hanem a terméktől megkívánt igénynek a legkisebb költséggel való kielégítése is. Az ilyen elemzési módszert választó és alkalmazó vállalatoknál ez a munka nem egyedi, hanem folyamatos és rendszeres, hiszen az értékelemzés problémamegoldó módszer és egyben döntéshozó eljárás is.

Az elvégzett munkákról zárójelentés készült, így nem arról szeretnék írni, inkább arról: mit is jelentett egy ilyen team tagjának lenni! Miután a csoport tagjai részt vettek egy intenzív alapfokú képzésen, elkezdődhetett a konkrét munka a vállalatnál. Megtanalultuk az értékelemzés alapfogalmait, eljárásait és módszerét, melyeket eleinte több-kevesebb sikerrel tudtunk csak alkalmazni. A „funkció — költség — érték” hármás viszonyában való gondolkodás és szemléletmód a témakör teljesen más megközelítést igényelte mindannyiunktól.

Mit jelentett még... Teljes egyenjogúságot a teamen belül, ahol mindenki voksa azonos értékű, ahol a tagok kezét (-száját) nem kötik a hierarchikus viszonyok, ahol a vélemény nyilvánítása közben szigorúan tilos a közbeszólás, legyen a mondanó (ötlet) a valóságtól bármennyire is elrugaskodott. Ha egy konkrét téma (javaslat) megszavazásánál szavazategyenlőség alakul ki, a team vezetőjének voksa a döntő, és ebben ki is merült „főnöki” mivolta.

Mit jelentett még... Sok-sok órai agytornát munkaidőn kívül is, ahol a munka befejezését nem az óra, hanem a téma szabta. Mivel mindannyiunk háta mögött vannak már az iskolai évek, most újra ki-magán tapasztalhatta, hogy mit is jelent 5—6 óra alatt szellemileg elfáradni. Mivel nagyon sok téma kidolgozására egy-egy hetes időtartam jutott, maradt feladat péntek délutánra és nemegyszer szombat estére is.

Mit jelentett még... Az együtt dolgozás magasabb fokát, egymás gondolatának jobb megismerését, s talán a mindennapi munkában való jobb megértését is. En személy szerint is tisztelettel adóztam egy-egy társam adott témakörben való jártasságának. A meghatározott feladatok feldolgozásánál egymást kiegészítve — kiigazítva haladtunk a megoldás felé.

Mit jelentett még... Az értékelemzések során kidolgozott, majd a különféle profilú vállalatok által bevezetésre került megoldások a költségeket lényegesen — igaz, ezen belül eléggé különbözően — csökkentik. A munka eredményeként az elérhető nyereségtöbblet átlagosan kb. 20%-os növekedésre várt. Ne tűnjön „fellegekbe járó” megalapításnak, de számításaink szerint a mi munkánk (ha „életképessége” bizonyítható és bevezetésre kerül) az átlagtól jobb eredményre nyit.

Mit jelentett még... Számomra — s talán munkatársaim számára is — az eddig eltelt évek során a legnagyobb horderejű elemző munkát, amiben részt vehettem munkahelyemen. Az első ilyen értékelemzést végző team által megoldott feladat pedig alapja lehet — kell; hogy legyen! — a vállalatunknál remélhetőleg ezt követő értékelemzési munkák-

nak. Ehhez tudni kell még azt, hogy a termékek piaci versenyével szemben igen lényegessé vált azok előállítási megoldásának versenye is. Az első team tagjának lenni, úgy érzem, erkölcsi elismerést is jelent. Talán. A munka mennyiségét és eredményét tekintve pedig az érte juttatott anyagi elismerésben kissé csalódást. A 11 hónapos munkánkat a vállalat vezetője által kijelölt vállalati zsüri bírálta el, s a zsüri végső döntését szemléltette a következő összesítés:

A team által zárójelentésbe foglalt javaslatok (szám szerint 89) két részre tagolhatók:

- gyakorlati: értem alatta a termékre, az üzemeltetésre, a technológiára, a gépmódosításokra stb. tett 55 javaslatot,
- elméleti: oktatásra, szervezeti változtatásra, dokumentálásra, alkatrészekre, üzemelési rendre; stb. tett 34 javaslatot.

Az első részben leírt javaslatokat a zsüri az alábbiak szerint értékelte:

1. Team javasolta, zsüri elvetette	20
2. Team és a zsüri is elvetette	7
3. Team elvetette, zsüri elfogadta	1
4. Bevezetésre elfogadva	10
5. Már ismert javaslat és bevezetésre kerül	2
6. Kiprobalásra elfogadva	7
7. Más javaslattal együtt kiprobalásra	2
8. Részlegesen, ill. átdolgozva elfogadva	3
9. Bizonyítás — gyártási próba — után elfogadva	3
összesen:	55

A második részben javasoltak nagy része tovább feldolgozásra vár, de alapötleteknek elfogadásra kerültek.

Az értékelemzésben élenjáró országok (az USA, NSZK, Japán és a skandináv államok, valamint a szocialista táborban ebben megelőzött bennünket az NDK és Lengyelország) is egyöntetűen azt vallják és bizonyítják, hogy a ma létező eljárások közül az optimum legjobb elérési módját ez a módszer adja.

Végül szeretném megköszönni a filtergyártási üzemrész és a számviteli osztály velünk kapcsolatban állt dolgozóinak azt az önzetlen segítséget, amit munkájuk mellett a teamnek nyújtottak!

— TS —

Kovács György elbúcsúzott



Kovács Györgyöt, a csomagolási tmk-csoportve zetőjét munkatársai és vezetői búcsúztatják nyugdíjba vonulásánál. 36 év 15 nap munkában eltöltött munkaviszony után, melyet végig vállalatunknál töltött.

Jó, ha tudjuk

A szakszervezeti munkáról

A szakszervezeti bizottságon belül a közgazdasági-termelési felelős területéhez tartozik a bér, az újítás és a munkaverseny. Feladata:

— Az előzetesen kidolgozott vállalati terv megismertetése a dolgozókkal, a dolgozók véleményének, javaslatainak közvetítése.

— A témakörbe tartozó írásos előterjesztések előzetes áttekintése, különös tekintettel arra, hogy tartalmukban, formájukban megfelelők-e, biztosítják-e a hatáskör gyakorlását (közérthetőség, terjedelem, stb.)

— Részt vesz az állásfoglalások kialakításában.

— Évente egy alkalommal tekintse át az újítás helyzetét, arról számoljon be az szb-nek.

— A bérfejlesztések végrehajtásánál ellenőrizze a partnerkapcsolatok betartását, a szakszervezet jogainak érvényesítését, ahol szükséges, segítsen, a soron következő szb-ülésen erről adjon rövid tájékoztatást.

— Kísérje figyelemmel és ellenőrizze a munkaversenymozgalmat, segítse az szb által kiűzött feladatok megoldását.

— Szerveze a termelési tanácskozások ellenőrzését, tartás számát a szakszervezetre vonatkozó észrevételeket, ezzel kapcsolatban tegyen javaslatokat.

— Gondoskodjon arról, hogy az ösztönző bérendszer változ-

tatásával kapcsolatban az szb megfelelő időben tudjon foglalkozni.

— Évente egyszer köteles írásbeli beszámolót készíteni.

A vezető propagandista segíti a kétirányú kapcsolat kiépítését a testület és a tagság között, figyelemmel kíséri a tagság észrevételeit, rendezvényeket szervez, gondoskodik a dolgozók művelődésének segítéséről. Szervezi az oktatást, biztosítja az információáramlást. Irányítja a feladatok elvégzésére felkért tisztségviselőket.

Feladata: — A tisztségviselők képzése, a rendszeres tájékoztatás megszervezése.

— A művelődési lehetőségek a dolgozók művelődését szolgáló formák, eszközök propagálása, biztosítása, az e célra rendelkezésre álló pénzeszközök felosztása, felhasználásának ellenőrzése — beszámolás.

— Biztosítja a sajtótermékek terjesztését.

— Minden évben rövid munkatervet készít, mely tartalmazza a felhasználható pénzeszközök összegét, a felhasználás főbb elveit. Részletesen meg kell jelölni, hogy mire, mit kíván fordítani, arról időszakraként az szb-nek beszámolni. Évente egyszer köteles írásban, tételesen beszámolni a végzett munkáról, a pénzeszközök felhasználásáról.

— Köteles a rendelkezésre álló alapok alakulását követően, azzal az szb által meghatározott módon gazdálkodni, a

vonatkozó pénzügyi rendelkezéseket, bizonylati rendet betartani.

— Ellenőrizze és irányítsa a kultúrfelelős a propagandista munkáját, áttekintve úgy alakítsa a munkát, hogy az lehetőleg ne laposodjék el. Az elavult, vagy megunt művelődési formák, kétes értékű rendezvények helyett újakat ajánljon.

— Segítse a vállalati ünnepek megrendezését, hogy azok tartalmasabbak legyenek.

Sigora Irma

Családi est

November 16-án az Eszék étteremben ismét megrendezték a családi estet, ami a kezdeti nehézségek után remek hangulatban telt el. A Kékesdi együttes „talpalávaló” muzsikájára már az első zeneszámoknál megkezdődött a tánc, ami kis szünetekkel — egyre fokozódó hangulaton hajnali 4-ig tartott. Sikere volt a tombolának — illetve a „helyben fogyasztó” nyereményeknek.

Egy kicsit kitérnék a kezdeti nehézségekre: az elmúlt évben megrendezett családi est sikerén felbuzdulva már néhány hónap múlva kérték egy újabb családi est szervezését, kb. 350–400 fő jelentkezésével. Legnagyobb meglepetésünkre a terem teljes lefoglalásához szükséges 200 fő is alig-alig akart összejönni. (Kiemelem a csomagolási Május 1. brigád közel 100%-os részvételét). Igaz, hogy ebben az időszakban több brigád tartott rendezvényt, gmk záróösszejevetelt, de ez még mindig nem indokolja ezt a nagy arányú létszámcsökkenést.

Aki ott volt, tudhatja — aki nem, sajnálhatja — hogy ismerősök, kollégák között eltöltött kellemes kikapcsolódásra, „lazításra” szükség van.

— Nyújtó

Úttörők a gyárban

Az élet minden területén fontos kérdés a megfelelő utánpótlás biztosítása. Így van ez a KISZ-tagságot illetően is. Ezért szorgalmazza az úttörőszövetség és a KISZ azt, hogy az intézményekben működő KISZ-alapszervezetek egy-egy úttörőrajt patronáljanak. Az ideai tanévkezdéskor vette fel a kapcsolatot az I. sz. KISZ-alapszervezet az Egyetem utcai Altagányos Iskola 5. b. osztályával. Az elmúlt hónapok „tapogatózása” után most került sor az első, igazi találkozásra: november 6-án ellátogattak gyárunkba az úttörők. Jöttek, és ha lehetett volna, mindegyik fogta volna „Éva néni” (Pászti Éva) kezét.

Megérkezésük után megnézték a cigarettagyártás folyamatát, melynek elmagyarázása-

ra Pappné Barta Katalin vállalkozott. A gyárlátogatás után a KISZ-esek vendégei voltak a gyerekek. A KISZ-klubban igazi teadélután volt az úttörők tiszteletére. Az előzetesen előkészített tea, üdítő, aprósütemény, melegségdélvics az utolsó szemig elfogyott. Közben persze szólt a zene, lehetett kérdezni, beszélgetni, és ...bár igazi Mikulás nem volt, azért mindegyik úttörő kapott egy-egy ajándékcsoportot. A gyerekek „Éva néni” iránt érzett szeretét fejezte ki az, hogy Mikulás-csoporttal és egy igazi ajándékkal kedveskedtek a megható Pászti Évának. Este fél hétkor, a sokadik utolsó szám után fejeződött be a találkozás, melynek folytatása következik.

K. K. J.

Kommunista műszak



A novemberi kommunista műszak bérént, 70 300 Ft-ot dolgozóink a vállalat nyugdíjasainak megsegítésére ajánlották fel. A számviteli osztály dolgozói — felvételükön — a csomagolási üzembn tevékenykedtek.

