

PÉCSI Dohánygyár

XI. évfolyam, 7. szám

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZOINAK LAPJA

1985. JÚLIUS

Túl az év első felén

Biztató eredmények

Az 1985-ös gazdasági év első fele már mögöttünk van. Bár konkrét számokkal alátámasztott értékelések még váratnak magukra, ennek ellenére elmondhatjuk, hogy alapvető céljainkat teljesítettük: termelési célkitűzéseinket teljes mértékben megvalósítottuk annak ellenére, hogy a termelőkapacitás nem a tervezett szinten állt rendelkezésünkre, mivel a Skoda C11-esen fennálló műszaki problémákkal megbirkózni nem tudtunk. A termelési gmk-k bevételek, nagyon jól pótolták azt a hiányt, amely a termelőkapacitásaink és a piaci igények között mutatkozott. Fő termékünk, a Sopianae piaci érzékesedése tovább nőtt. Önmagához mérten, a múlt év első félévéhez képest több mint 10%-os a növekedés. Egyetlen nagy tömegű cigarettát, mely Magyarországon még mindig a dinamikus növekedés állapotában van. Helyesnek bizonyult az a döntés is, hogy azt a piaci igénykülönbséget, melyet a gmk-val kiegészített alapképesség nem tud terméssel ellátni, licen szerződés formájában az Egri Dohánygyár gyártja le. A Sopianae tovább hódít és ahhoz, hogy újabb fogyasztókat nyerjünk meg, a növekvő igényeket ki kell elégíteni és ha erre mi önmagunk nem vagyunk képesek, úgy szerződéses úton más vállalatok bevonásával kell ezt biztosítani.

Jól alakult a két fiatal Sopianae bemutatkozása is. Míg a múlt év IV. n.-évében csak Budapesten, majd az első félév során öt vidéki nagyvárosban, a nyár kezdetén a Balaton környékére terjesztettük ki az értékesítést. Ma már gyakorlatilag nem szabunk határt az országos méretekben való

értékesítés előtt sem. A II. f. évben a várható piaci igény a két terméknel már túllépi a 200 milliót. Elkészült a legújabb két termékünk, a Sopianae 100 és a Nádor alapváltozata, melyet nyilvánvalóan még csiszolni fogunk. Jól alakul a vállalat nyeresége is. Várhatóan a 10% jövedelemnövekedést a továbbiakban is fenn tudjuk tartani, csökkentésre remélhetőleg nem kerül sor a vállalat egyetlen részlegénél sem.

Kisebbségi elmaradás mutatkozik a beruházás területén. A fővállalkozó DUTÉP Vállalat nem tartotta be a szerződéses határidőket és ennek következtében a mi beruházási tevékenységünk is csúszik. Összegezve, az első félévi munkánk szaldója pozitív. A hibák, hiányosságok, elmaradások felmérése viszont figyelmeztet bennünket: hol, milyen területekkel kell többet, jobban foglalkoznunk a II. félév során, hogy december 31-én kijelentéssük, amit vállaltunk, mindent teljesítettünk.

A II. félév több vonatkozásban nehezebb, újszerűbb lesz, mint az első félév. Ebben a félévben kell megvalósítani egy olyan feladatot, amilyen még eddig nem volt és a jövőben sem fog előfordulni. A termelés magas szinten tartása mellett kell az összes gyártó- és csomagológépünket az új csarnokba áttelepíteni. Ez rendkívül feszített feladatot jelent az összes érintett dolgozónak, vezetőnek egyaránt. Ugyanakkor nem engedhetjük meg magunknak a termelés bármilyen mérvű csökkentését illetve az eddig elért hatékonyság csökkenését semmilyen vonatkozásban. A ter-

melés csökkenését már azért sem, mert a július 18-i igazgatótanács-ülésen a Dohánygyár és Szolgáltató Közös Vállalat kijelentette, hogy amennyiben ipari méretben a cigaretta- és csomagológépek készletelési problémák miatt csökkenteni, mintegy 150-200 millió többlet Sopianae-ra van szükség a II. félév során, annak érdekében, hogy év végére a készletek ne csökkenjenek egyhetesre vagy az alá. Jelen körülmények között nem látszik célszerűnek a 200 millió többlet vállalása. De a fogyasztói igényeket a vállalat jól megfontolt érdekében teljesíteni kell, tehát marad a kihelyezett szerződéses volumen bővítése. A nyereség jövedelmünk alapja, nem engedhetjük meg magunknak sem azt, hogy a dolgozók tervezett 10%-os jövedelemnövekedése ne valósuljon meg, de azt sem, hogy 1986-ra a tervezettnél kisebb nyereségi érdekeltégi olappal induljunk.

A központi kérdés tehát az, úgy áttelepülni, hogy a termelés mennyiségi és minőségi színvonalát tervezett szinten tartsuk, a termelés hatékonysági mutatóit viszont az elért szinten rögzítsük. Ez nagyon kemény feladat a vezetés és a dolgozók részére egyaránt.

Igen fontos az, hogy a feladat nagyságának megfelelő munkaerő-kapacitást biztosítsuk, célszerűen és a tervnek megfelelően. A lehető legkedvezőbb változat az, hogy speciális dohányipari szakembereket nem kívánó gépszállítási és -elhelyezési munkákra külső kapacitásokat vonjunk be a saját speciális szakipari kapacitásunkat tartalékoljuk az új berendezések és az új helyen fel-

állított technológiai gépek minél gyorsabb és zavartalanabb üzembe helyezéséhez. Lényeges dolog, hogy az új helyen, új körülmények között, gépeink a legrövidebb időn belül hozzák a mennyiségi és minőségi követelményeket az előírt anyag-normákon belül. A gép-áttelepítéseknek két alapvető szakasza van: az első az újcarnok alagsorának betelepítése. A gyártó- és csomagológépek áttelepítését csak akkor tehet megkezdeni, ha a kompresszor és vácuum, valamint az új rendszerű dohányadagolás, a csarnokban működő belső szállítóegységek és egyéb járulékos műszaki szolgáltatások hibátlanul működnek. Akkor is csak úgy, hogy a jövőre nézve egy egységnek tervezett két gyártó- és egy csomagoló-gépsor kerül egy-egy időszakra áttelepítésre és a következő egység csak akkor, amikor az előző már hibátlanul működik.

Még jó néhány fontos kérdés, mint pl. a készáru-átállítás...rendjéről még nem döntöttünk. Néhány dolgot még a jövőben tisztázni kell, azután a végleges megoldásról is döntést kell hozni.

Az 1985. év második féléve tehát bonyolult feladatokkal terhes időszak lesz. Teljesíteni kell a minden korábbihoz képest nagyobb termelési tervet, ugyanakkor végre kell hajtani egy olyan feladatot, melynek kedvező hatásait a következő években fogjuk érezni, hiszen ezzel a Pécsi Dohánygyár hosszú távra alapozza meg jövőjét. Az új adottságokra alapozva vállalatunk a hagyományos eszközökkel is egy lényegesen hatékonyabb technológiai rendszert tud kialakítani, a döntő azonban az, hogy az új épületkomplexum alkalmas a világon ma ismert legkorszerűbb technológia befogadására is.

Kérem a vállalat valamennyi dolgozóját, hogy olyan lelkesen és felelősségteljesen végezze munkáját a második félévi bonyolult körülmények során is, ahogyan azt az első félév során tette.

Irimi Sándor
igazgató

A szakszervezeti választások elé

Nemrég fejeztük be a vállalati tanáccsal kapcsolatos választási munkákat és már egy másik, a szakszervezeti vezetőtestület és tisztségviselők választását készítjük elő.

A magyar szakszervezetek alapszabálya azt írja elő, hogy ötévenként kell összehívni a kongresszust, és ugyancsak ötévenként kell a testületeket is újjáválasztani, ennek értelmében az alapszervezeti választásokra 1985. szeptember 1.-október 20-a között kerül sor.

A munkahelyi és szakszervezeti demokrácia még jobb érvényesítése, a politikai célkitűzések eredményesebb megvalósítására új, eddig még nem alkalmazott — kétszakaszos — választási forma látszik biztosítéknak. Ennek a választási formának az a lényege, hogy a vezető testületek, a tisztségviselők megválasztásába minden szervezett dolgozó közvetlenül kapcsolódik be.

A bizalmi választást jelölést végző személy készíti elő. Az a feladata, hogy a választást megelőzően legalább egy hónapig beszélgesse a tagsággal arról, hogy kik azok a személyek, akiket a bizalmi, főbizalmi posztokra javasolnak. A választói csoporttervezésben a jelölést végző személy ismerteti a csoportjába tartozó dolgozókkal folytatott beszélgetés eredményét, ennek értelmében tesz javaslatot a tisztségviselőkre.

Amennyiben az adott tisztségre csak egy főt jelölnek, és a csoportnak sincs újabb jelöltje, akkor a választás nyílt, ill. titkos szavazással történik. Minden esetben kötelező a titkos szavazás a főbizalmi megválasztása és a kettős jelölés esetén. A vezető testületek, azok vezetőinek, tagjainak választása két lépcsőben, titkosan történik. Az eddigiektől eltérően a bizalmi testület csak a jelölést végzi, (első lépcső) a tényleges választást pedig a tagság (második lépcső). Ennek értelmében minden szakszervezeti tag — a titkos szavazásra kijelölt helyiségben fogja leadni szavazatát személyre szólóan az SZB elnökére, titkárára, a szakszervezeti bizottság tagjaira, a felsőbb szakszervezeti szerv és a kongresszus küldötteire. Ennek lebonyolítására kb. két napra lesz szükség, mert a közel nyolcszáz számítható jöhöz több száz munkásnak dolgozik.

Akkor érvényes a választás, ha a választásra jogosultak kétharmada leadta szavazatát. Azok tekinthetők megválasztottnak, akik az érvényes szavazatok több mint ötven százalékát megkapták. Amennyiben a választás — valamilyen oknál fogva érvénytelen — a jelölést és a titkos szavazást újból meg kell ismétlni.

Csakúgy, mint a vállalati tanács küldötteinek választásakor, most is tájékoztatni fogjuk dolgozóinkat a választással kapcsolatos tennivalókról, eseményekről, így reméljük nem fordulnak elő olyan technikai hibák, amelyek miatt a választást meg kellene ismétlni.

A választások lebonyolítására a szakszervezeti bizottság feladattervet készített, amelyben rögzítettük a főbb tennivalókat, a munkát ütemeztük. Júliusban a bizalmi testület megválasztja a választás során közreműködő bizottságokat, azok vezetőit, az ülés levezető elnökét, a jelölést előkészítő személyeket. Ezt követően felkészítjük őket, és augusztus-szeptemberben elvégzzük a jelöléseket.

A választói csoporttervezéseket szeptember 1-20-a között tartjuk, a választói bizalmi testületi ülést pedig október 7-én. Ha minden az ütemezés szerint megy, akkor az esetleges pótválasztással együtt 1985. október 25-én fejezzük be a szakszervezeti választást.

Sigora Irma

Jó, ha tudjuk

Beruházáshatékonyság, beruházás-gazdaságosság. Az egyes beruházások gazdasági hatékonyságának és gazdaságosságának meghatározása matematikai módszerekkel történik.

A hatékonyság inkább népgazdasági, a gazdaságosság pedig vállalati kategória. Bizonyos értelemben a hatékonyság kevésbé számszerűsíthető, a gazdaságosság inkább mérhető.

Általánosságban, első közelítésre megállapítható, hogy minél nagyobb eredmény jut a beruházás egyszeri (állétesítési) és folyamatos (anyag-, energia-, bér-, fenn-

tartási költség stb.) ráfordításainak egységére, amennyit hatékonyabb, ill. gazdaságosabb a beruházás. A számítások segítségével van lehetőség a beruházások sorolására, a beruházási cél több változata közötti választásra.

A népgazdaság számára fontos ismerni a különböző ágazatok fejlesztését és a célok közötti választáskor a hatékonyság és gazdaságosságát. A jelentős állami támogatással, vagy bankhitellel megvalósuló beruházásoknál minden esetben el kell végezni ezeket a számításokat.

S. E.



Idén is megrendezték a már hagyományos Pécsi Ipari Vásárt, amelyen számos — közöttük jó néhány külföldi — cég mutatta be új termékeit. Természetesen ott volt a Dohánygyár is a kiállítók között — felvételünk a pavilonunkat mutatja be —, s júliusi számunkban írunk is a vásár érdekességeiről. Bővebben a következő lapunkban olvashatnak majd a Pécsi Ipari Vásárról.

KITÜNTETETTJEINK

Nagy Rezső

Az újság lapjain szinte már „törzsvendégnek” tekinthető Nagy Rezső, a csomagolási osztály főgépmeistere. Szereplése mindig valamilyen vállalati eseményhez kapcsolódik, hol a brigád gondjairól, bajairól, hol a nőnapra ünnepekről, hol a tőrszolgálat-tagságról beszélgetünk el vele. A mostani beszélgetés abból az alkalomból született, hogy ő is azok közé tartozik, akik április 4-én Kiváló Munkáért miniszteri szintű kitüntetést kaptak. Háromszoros Vállalati Kiváló Dolgozó ilyen magas elismeréssel még nem jutalmazták munkáját.



„esküvő” foglalkoztat bennünket, mert rövidesen „házasságot” kötünk a gyártással. Találgatunk, milyen lesz ott a munka feltétele, hol és milyenek lesznek a mosdók, étkezők, milyen lesz az az érzés, hogy a Napot csak akkor látjuk, ha esetleg a falra festik. A vélemények megoszlanak, van, aki optimistán várja az átköltözést, de vannak bizony olyanok is, akik félnek ettől a nagy változástól. Az én véleményem az, hogyha rátermett vezetők fogják irányítani a munkát, akik biztosítják az anyagot, meg tudjuk keresni azt a pénzt, amit eddig, akkor biztosan jól éreztünk magunkat az új munkahelyünkön.

Az emberek mostanában nagyon te vannak terhelve, mindenki előtt köztudott, hogy ebben az évben milyen tervet kell teljesíteni. A tervben megfogal-

mozott cél megvalósításához jelentős munkával járulnak hozzá a vállalati GMK-k is. A GMK többek között azért jó lehetőség nekünk, mert a megszokott munkahelyünkön, a megszokott környezetben tudjuk keresetünket kiegészíteni. Az igazsághoz tartozik az is, hogy ezért a többletetért keményen meg kell dolgozni. Ezért nem lehet azon csodálkozni, türelmetlenebbek, kevésbé aktívak a közéleti munkában.

Beszélhetnék még a brigádunk életéről, gondjainkról, örömeinkről, munkánkat nehezítő problémákról — az alkatrészt, anyagellátásról is — de úgy gondolom, ez ebben a cikkben nem aktuális.

— Gratulálunk a kitüntetéséhez, jó egészséget, erőt kívánunk további munkájához!

Puska Ferencné

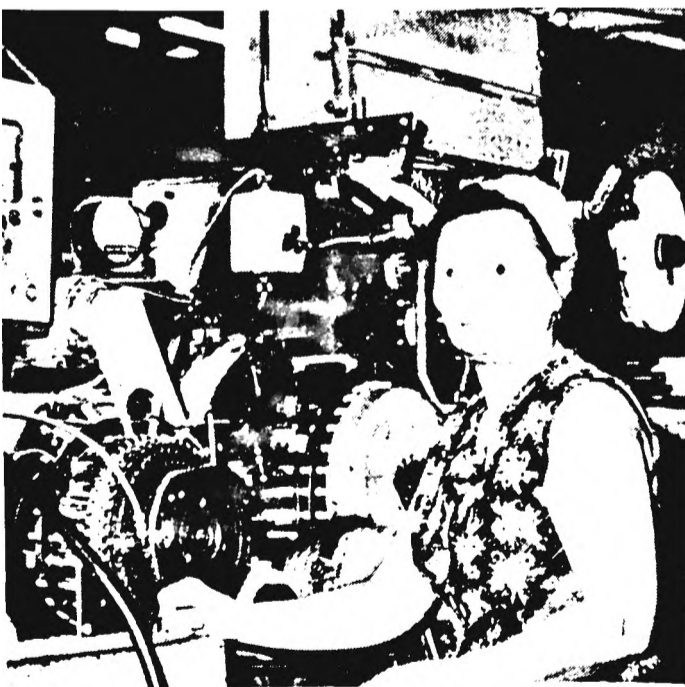
Harminc éve dolgozik a Pécsei Dohánygyárban Puska Ferencné gyártási gépezetűnő, aki a hosszú idő alatt végzett munkájáért, társadalmi tevékenységéért, az idén megkapta a Kiváló Munkáért miniszteri szintű kitüntetést.

— Mi a „titka” annak, hogy 30 évig egy munkahelyen dolgozik valaki? Kérdezem ezt annál inkább is, mert ma az ellenkezője tapasztalható a gyakorlatban, az emberek elég gyakran változtatnak munkahelyeket.

— A Dohánygyáron kívül két munkahelyem volt, mindkettőt kényszerből hagytam el. Az első esetben vidékre költöztem jelenlegi lakóhelyemre, a második üzemet pedig leépítették, így volt összesen három munkahelyem. Én szeretem ezt a gyárat, különösen a gép érdekelt. Sokszínű a munkám, szinte nincs két egyforma nap, ezért nem lehet ezt a munkát megenni.

— Elég ritkán adódik arra alkalom, hogy olyan dolgozóval tudjunk beszélgetni, aki a saját életén, tapasztalatain keresztül tudna beszélni arról, régen hogy éltek azok a nők, akik három műszakba jártak, milyen körülmények között nevelhették gyermekeiket. Azt kérem, meséljen erről!

— 1956 előtt Rácvároson



laktunk, ahhoz, hogy fél hatra a gyárba érjünk, négy óra kellett kelniünk, mert a villamosmegállóig még elég sokat kellett gyalogolni. Akkor természetesen három műszak volt, a munkába járás rengeteg időnkelt elvette. Szabad szombat sem volt, így nagyon kevés idő maradt a házimunka elvégzésére, pihenésre. A gépek tisztítását, amit most a szervizműszak ehévez, nekünk kellett megcsinálni. Amikor fiatalabb nők a gyesre panaszkodnak, sokszor eszembe jut az, hogy nekünk csak hat hét szüleszüneti szabadság volt, utána dolgozni kellett jönni, alig kéthónapos gyerekeket pedig a bölcsődébe vinni. Azt hiszem, kevesen lennének, akik „cserélnének” ve-

lünk.

— Hogy érintette a kitüntetés?

— Amikor munkahelyi vezetőm külön felhívta a figyelmemet, hogy legyek ott az ünnepségen, arra gondoltam, hogy talán a pártban végzett tevékenységemért kapok valamilyen jutalmat, de erre egyáltalán nem számítottam. Természetesen nagyon örültem az elismerésnek, és megköszönöm mindazoknak, akik figyelemmel kísérték munkámat és erre az elismerésre méltónak találtak.

— Még egyszer gratulálunk a kitüntetéshez, és kívánjuk, hogy úgy mint eddig, érezze jól magát abban a kollektívában, ahol dolgozik, további jó munkát, és jó egészséget kívánunk!

Sigora Irma

Szegeden a „Tyereskova”

Hagyomány, hogy a csomagolási osztály „Tyereskova” szocialista brigádja minden évben kiránduláson vesz részt. Ebben az évben az Alföld legszebb városát, Szegedet és környékét akartuk megismerni. A Mecsek-Tourist-ot június 29—30-ra kértük fel kirándulásunk megszervezésére.

Réggel 06-kor indultunk, odaérkezésünk után két óra szabad időt kaptunk, majd következett a nagyon finom és bőséges ebéd a „Lila akác” étteremben.

Ebéd után városnézésre indultunk. Először a Dómot tekintettük meg. A templomot az 1879-es nagy árvíz emlékére építették. Hossza: 81 m, szélessége: 51 m. A torony magassága 92 m. A fő tornyon kívül 50 kisebb tornyot tudunk még megszámolni. 112 ablakot építettek az épületbe. Orgonája Európában a 3. legnagyobb, sípjainak száma 10 190 db, 166 féle manuális hangzásra alkalmas, öt harangja van a Fogadalmi templomnak, s az egyik az országban a legnagyobb: 130 q.

A Dóm téren, amely a Szegedi Szabadtéri Játékok színtere, egyszerre 6100 néző foglalhat helyet. A körülötte lévő épületek alsó részén alakították ki a „Magyar Bankot” és az Emlécsarnokot.

Rövid séta után a Dugonics téren álltunk meg. Itt áll egy, szintén az árvíz emlékére kiképzett zenélő szökőkút, amely 101 féle képpen tud működni. Ezután az ország legnagyobb terére érkeztünk, a Széchenyi térre, ami 50 ezer négyzetméter.

Szállásunk Szegedtől mintegy 10 kilométerre a szatymazi campingben volt. Szépen berendezett, négyszemélyes faházakban mindenki elfoglalta a helyét.

Bőséges vacsora és finom italozás közben ki-ki a magamódja szerint töltötte el az estét, illetve az éjszakát.

Másnap délelőtt Ópusztaszerre kirándultunk, ahol a Nemzeti Történelmi Emlékparkban sétálhattunk. Ezt a kettős Honfoglalás emlékére hozták létre. A hét vezér itt tanácskozott az ország egymás közötti elosztásáról és a igazsághozás hogyanjáról 896-ban. 1945. március 29-én itt kezdődött el a földosztás.

Ebéd után programunk befejezéséért az egyetem „Füvészkertjébe” mentünk. Gyönyörű trópusi növényeket, banán, kávé, 2 m-es kaktuszokat, isok színben pompázó rózsakertet, tavirózsákat csodálhattunk meg. Vacsorázni Érsekcsanádra mentünk, utána vídám nótaszóval, késő este érkeztünk meg Pécsre.

Talán nem érdektelen megemlíteni, hogy ez a kétnapos kirándulás és egy Nőnap összejövetel, ami ez év március 9-én volt, brigádunknak több mint 80 ezer Ft-jába került.

Nagy Rezső

PECSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja

Szerkesztő a szerkesztő bizottság

Felolvasó szerkesztő:
dr. Simonné dr. Bernáth Erika
Kiadója a Baranya Megyei Lapkiadó Vállalat
Felolvasó kiadó: Braun Károly
Előfizetési díj egy évre: 27,60 Ft

Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
F. v.: Farkas Gábor igazgató

Pécsi Ipari Vásár Műszaki érdekességek

Az Ikarus 30 személyes városközi autóbussza. A finom megjelenésű, elegáns jármű látván az embernek nosztalgizni válik kedve. A régi, rozoga ROBUR-busz, az avval meggyűnt utak emléke, megannyi közös élmény. Felvillantja azt az irt, amit a nagykohó féltávotában todozott-foltozott ROBUR-unk maga után hagyott. Ezt az acélszürke 142 LE, turbófeltöltéses Perkins motorral hajtott, 30 kényelmes üléssel ellátott miniautóbussz csodálattal oldalán már csak egyetlen felirat ékesíthetné számunkra jobban: Pécsi Dohánygyár.

A műszaki érdekességek sorába tartozik a Cserkúti Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Gépgyártó Vállalat, pécsvárad gyáregységében gyártott Carborobot automatikus széntüzelésű kazáncsaládja. A család PV 40 típusjellel ellátott tagját mint a családi házak korszerű széntüzelésű és mégis automatikus fűtést biztosító kazántípusát kívánjuk bemutatni. A kazán hazai szabadalom alapján gyártott melegvíz-üzemű fűtőberendezés, mely az olajfűtés kényelmével oldja meg az olcsó széntüzelést. A kazán főbb jellemzői:

Max. fűtőteljesítmény 35 000 kcal/h, hatásfok 80—85%, vill. teljesítmény igény 120 W, fűtőanyag 2500—5000 kcal/kg rostált Ø 5—20 mm bama-szén.

A kazán szakaszosan forgó rostájára szabályozott automatikus szénadagolást ventilátoros huzatkeltés mellett, termostatos vezérléssel ellátott automatikus működés biztosítja. A kazánba a fűtési idején elején kell csak begyújtani, mivel jó tüztartó képessége miatt, kb. 36 óras állás után is automatikusan indul. Széntfeltöltés és salakozás kb. hetente szükséges. Fogyasztói irányára: 45 eFt.

Nyár lévén az építkezők figyelmébe ajánljuk a kézi vakolat-szóró kiegészítőt, mely kiválóan alkalmas vakolatlan fal felület alapozó beszórására, de elsősorban ajánlható terranová hőszigetelő vakolat gazdaságos felhordására. Kezelése szakértelmet nem igényel, a vele végzett munka estétikus, gyors. A kézikvakológép azon ritka új termékek sorába tartozik, amely a kiállításidőben megvásárolható. Jelenlegi forgalmazója: KONZUM Áruház.

Huber Jenő



A minőségről Viszonylagos javulás

Gyártmányaink minősége az év első hónapjaihoz képest a II. negyedévben bizonyos javulást mutatott, de összesen-

ben mégsem érte el a bázis számot. Ehhez a következő áttekintést adjuk:

Gyártmány	Minőségmutató	
	1984. I. félév	1985. I. félév
Sopianae	3,82	3,76
Mentolos Sopianae	3,79	3,78
PD:	3,88	3,91
Sopianae Lady	—	3,84
Sopianae Junior	—	3,88
Szegedi Fesztivál	3,87	3,84
Osszevontan:	3,82	3,77

A vállalati termékek minőségének részletezése után vegyük számba a társvállalatok

gyártmányainak hasonló értékkelését a saját és a KML minősítésében:

	Minőségmutató			
	Vállalati	KML		
	1984. I. fé.	1985. I. fé.	1984. I. fé.	1985. I. fé.
Debrecen	3,86	3,88	3,81	3,58
Eger	3,77	3,82	3,47	3,65
Pécs	3,82	3,77	3,68	3,65
S.-újhely	3,79	3,73	3,30	3,12
Ipari összesen:	3,81	3,80	3,55	3,51

A fenti adatokhoz még annyit, hogy KML a tárgyidőszakban bevizsgált, 24 termékünk közül 4 tételt minősített nem megfelelőnek ragasztási hiba és nagyméretű kocsánytartalom miatt, a hatósági intézetek pedig a félév folyamán 8 db kifogásolási jegyzőkönyvet küldtek 8 gyártási tételünkről az előbb említett minőségi hi-

ányosságok és laza kitöltés miatt.

Az ismertetett számadatok gondolkodtassanak el bennünket abban az irányban, és cselekedtessenek, hogy a megfelelő feltételek és körülmények biztosításával javítsunk gyártmányaink minőségén.

Dr. Kiss Elemérné

Országgyűlési képviselő a gyárban

Huber Jenő

Legutóbb nyolc éve írtam cikket Huber Jenőről, a Pécsi Dohánygyár akkor legfiatalabb osztályvezetőjéről. Az üzemi lapunkban megjelent írás mellett egy komoly arcú, nagy pajeszú, fiatalember néz szembe az olvasóval. Mostani beszélgetésünk első kérdése szinte önkéntelenül adódik: mi változott az utóbbi években?

— Elmúlt nyolc esztendő — válaszol nevetve —, a leglényegesebb, hogy született még egy gyermekem.

Persze Huber Jenő életében még jó néhány esemény tette mozgalmassá ezeket az éveket, különösen a közelmúltban. Elég, ha arra gondolunk, hogy alig egy hónapja országgyűlési képviselőnek választották a pécsi, 2-es számú választókerületben.

— Harminchárom évesen, bizakodón tekintett előre, de akkoriban elsősorban a szakmai munkáról esett szó. Közben egy cikluson keresztül városi tanács tag lettél, most pedig... Gondoltál arra, hogy alig több, mint negyven évesen ilyen politikai karriert csinálj?

— Nem, egyáltalán nem. Nekem alapállásom volt mindig, hogy olyan probléma nincs, amit nem lehet megoldani. Ezt az elvet igyekeztem a gyakorlatba ültetni a munkahelyemen, s mint tanács tag, a városi tanácsban. Hogy most ismét tanács tagnak választották, s országgyűlési képviselő lehettem, ennek feltétlenül nagy szerepe volt, de sokat köszönhetek a dohánygyárnak, hisz támogatásuk nélkül ez nem valósulhatott volna meg.

A Dohánygyár. Huber Jenő nagy kitérőkkel került ide, pedig ez a munkahely nem volt ismeretlen számára. Hogy is lehetett volna, hisz édesapja negyven évig dolgozott itt, mint megbecsült osztályos, s Jenő eszmélése óta hallhatta otthon: mikor, mi történik. Gyerekkorában gyakran bejárt apjához, könnyen tehetta, a közelben laktak, nem ritkán a gyár mellett játszottak. Az ember azt hinné, szinte természetes, hogy az iskolák után a gyárban helyezkedik el. Nem így történt. A felsőfokú vegyipari gépészeti technikum után Budapestre költözött, s mivel korábban szerződést kötött a EGYT-vel, a gyógyszergyárban dolgozott. Utána a komló Carbon vállalatnál volt rövid ideig főmechanikus, majd 1971-ben állt munkába a Pécsi Dohánygyárban. Még Budapesten elkezdte levelezőn a műszaki egyetem vegyipari gépész szakát, ahol 1973-ban kapta kézhez a diplomát. A gyárban előbb üzemmérnök, majd a karbantartási üzem vezetője lett, jelenlegi beosztásába, a műszaki osztály élére 1976-ban került, ahol azóta is dolgozik.



— Nem féltél a feladattól?

— Nem, mert a rám váró tennivalókkal fokozatosan nőttem fel, de az elején például nagyon furcsa volt, hogy egy aláírásom egymillió forintot ér. Mint karbantartási üzemvezetőhöz, 90 ember tartozott hozzám, osztályvezetőként 115 ember munkáját kell irányítanom. Persze a feladat más, hisz nekünk kell a termelés műszaki feltételeit biztosítani — a gyár termelési értéke 1,4 milliárd forint —, ami nem könnyű.

Miközben beszélgetünk szüntelenül csörög a telefon, paksamétákat hoznak aláírásra, néhányan csak bekukkantanak.

— Ez mindig így megy, — mondja mentegetőzve.

Miközben telefonon egy gmk-képviselővel tárgyal, nézem az arcát: a nyolc évvel ezelőtől Huber Jenő nem sokban változott, talán az arca lett kerekesebb, de lehet, hogy ez azért tűnik így, mert nagy bajszot növesztett. A temperamentuma azonban változatlan. Hallatlan nagy lendülettel beszél, intézkedik, ez a tempó azonban nem kapcsolódás.

— Sikerélmény? — kérdez vissza. — Most például az új gyártócsarnokunk, amit Magyarországban még újszerű módon, főállalkozásban adtunk ki a kecskeméti DUTÉP-nek. Ha ezt nem így csináljuk, akkor nem állnánk ilyen közel az átadáshoz, s nem is ennyi pénzbe kerülne. S ami a legfőbb: ez a beruházás alapvetően meghatározza a gyár jövőjét.

Igyekszem a beszélgetést a képviselői választásra terelni, de olyan lelkesen beszél a csarnokról, szinte nem is hallja, mit kérdezek.

— Persze nagyon boldog voltam, hogy megválasztottak országgyűlési képviselőnek. Mik az elképzeléseim? A jelölő- és választási gyűlésen is elmondtam, hogy a képviselő legfontosabb feladata a választói kerület — ami nekem tulajdonképpen a budai külváros — érdekeinek képviselő-

te, a város fejlődésének segítése. A legfontosabb megoldandó problémának a budai külváros előregedett házainak, idős embereinek ügyét tekintem. Úgy érzem, azzal, hogy a Balokány feletti terület részletes rendezési terve elkészült, láthatók az irányok, a szándékok, de a gondok is. Mint képviselő, hivatottan érzem magam ezt a belvárossal összefüggő területet a megújulás felé vezetni, illetve az ilyen irányú törekvéseket előmozdítani. A balokányi városrészt azért elemlem ki, mert példája lehet azt követően, de lehetőleg vele párhuzamosan a Tette városrész megújítása is.

— Hiszed, hogy ezeket az érdekeket tudod képviselni a parlamentben?

— A városrendezéssel kapcsolatos ügyeket azt hiszem, elsősorban az országgyűlési bizottságokban kell hangsúlyozni, s habár nem vagyok bizottsági tag, egy-két bizottság munkájában aktívan részt kívánok venni. Egyébként a most megalakult országgyűlés munkája iránt bizakodással tekintek.

Mondja, amikor belépett a parlament épületébe, meghatottság fogta el — egyszer gyerekkorában járt az ország házában —, s amikor helyet foglalt azon az ülésen, ahol öt éven keresztül évente többször is ülni fog, arra gondolt, vajon kik ültek itt előtte?

Megváltozott-e az élete? Csak annyiban, hogy több munkája lesz, mint eddig volt, hisz most kezdődnek azok a hétköznapi, melyek során az elképzeléseit valóra kell váltani. Az biztos, könnyű dolga nem lesz, de azt vallja, sok mindent pénz nélkül is meg lehet oldani, csak jóakarattal kell hozzá és tettekretevéssel. S hiszi, hogy másokban sem lesz hiány...

R. N.

A vállalati tanácsról

Ezúttal a jelölőlistán szereplő VT-tagok megválasztásával kapcsolatos szavazásra vonatkozó SZMSZ-kal folytatjuk ismertetőnkét.

A szavazást — a jelölőbizottság javaslatára — egyszerű szótöbbséggel és nyílt szavazással megválasztott, háromtagú szavazatszedő bizottság bonyolítja le. A szavazatszedő bizottság készített el a szavazólapokat.

A szavazatszedő bizottság ismerteti a szavazás rendjét, és biztosítja a titkos szavazás feltételeit.

A szavazás titkos és a jelöltek nevét tartalmazó hivatalos szavazólap felhasználásával történik.

A választás során a választóknak jogukban áll bárkinek a nevét kihúzni és másik nevet beírni. A szavazólapon azonban csak annyi név maradhat, amennyi a megválasztandó küldöttek száma. Ha a szükségesnél több vagy kevesebb név marad a szavazólapon, a szavazat érvénytelen. Érvénytelen az a szavazólap is, amelyikből nem tűnik ki világosan, hogy kire adták a szavazatot, ill. amelyet teljesen áthúztak.

A szavazás befejezése után a szavazólapokat tartalmazó urnát a szavazatszedő bizottság bontja fel. A szavazatok érvényességének megállapítása és az érvényes, ill. érvénytelen szavazatok összeszámolása ugyancsak a szavazatszedő bizottság feladata.

A szavazólapok érvényességének és érvénytelenségének megállapításáról, a szavazatok összeszámolásának eredményéről jegyzőkönyvet kell felvenni.

A vállalati tanács tagjává azt a jelöltet kell megválasztottnak tekinteni, aki a leadott érvényes szavazatoknak több, mint a felét megszerezte. Azokban az esetekben, ha az érvényes szavazatok több, mint felét csak egyik vagy egyik jelölt sem kapta meg,

az üresen maradt küldötti helyekre a jelölést és a szavazást meg kell ismételni.

A választás eredményét a szavazatszedő bizottság elnöke ismerteti a gyűlés résztvevőivel.

A választás lefolyásáról is rövid jegyzőkönyvet kell felvenni.

A választó gyűlésről készült jegyzőkönyvhöz kell csatolni a jelenléti ívet és a szavazatok összeszámolásáról felvett jegyzőkönyvet.

A vállalati tanács tagi megbízatás a vállalati tanács megalakulásától számított 5 évi időtartamra szól, a VT 5 éves megbízásának lejártával azonban azoknak a vállalati tanács tagoknak a megbízatása is megszűnik, akiknek az ilyen irányú megbízatásuk 5 évnél rövidebb ideje érvényes.

Végül nézzük meg, mikor szűnik meg a tanács tagság, ill. milyen esetekben kerülhet sor a visszahívásra.

A vállalati tanács tagság megszűnik:

— munkaviszony megszűnése,

— visszahívás,

— lemondás esetén.

A vezetői munkakörökkel együttjáró vállalati tanács tagság megszűnik az olyan munkakörbe történő áthelyezéssel is, amellyel nem jár együtt automatikusan a vállalati tanács tagság is.

A dolgozók által választott vállalati tanács tagot vissza kell hívni, ha:

— jogerősen, végrehajtható áthelyezés, fegyelmi büntetésben részesült,

— jogerősen végrehajtható szabadságvesztés büntetésre ítélték.

A dolgozók által választott vállalati tanács tagot vissza lehet hívni, ha:

— más, súlyos fegyelmi büntetés alkalmazása, vagy,

— büntetőbírság által, egyéb büntetés kiszabása esetén, illetve ha

— a vállalati tanács tagságra egyéb okból méltánytalannak vagy

— a vállalati tanács tagság betöltésére alkalmatlannak bizonyult.

Ha a vállalati tanács dolgozók által választott tagját e tisztségből vissza kell hívni, a visszahívás okának bekövetkezésétől számított 30 napon belül, az illetékes választó csoportot össze kell hívni, s a visszahívás kimondásával egyidejűleg a vállalati tanácsba új tagot kell választani, a dolgozók küldötteinek megválasztására vonatkozó szabályok szerint.

A visszahívást egyéb esetekben a választó csoportnál kezdeményezheti:

— a vállalati tanács elnöke, ha őt erre a VT utasítja,

— a választó csoport választásra jogosult tagjainak legalább 20%-a írásban előterjesztett, indokolt javaslatában.

A visszahívásra irányuló kezdeményezést a VT által kijelölt elnökhöz kell eljuttatni, aki a kezdeményezés kézhezvételétől számított 30 napon belül köteles a választógyűlést összehívni.

A visszahívás kérdésében döntő választó gyűlés határozatképességéhez a választó csoport választásra jogosult tagjai legalább 2/3-ának a jelenléte szükséges.

A visszahívás kérdésében titkos szavazással kell dönteni és a vállalati tanács tag visszahívásához a leadott, érvényes szavazatok több, mint felének az egyetértése szükséges.

A visszahívott vállalati tanács tag helyett a választó csoport új tagot választ.

A következő számunkban a VT megalakulásának szabályait folytatjuk a VT Szervezeti és Működési Szabályzatának ismertetését.

Simonné dr. Bernáth Erika

Döntő: októberben

Országos vetélkedő közlekedőknek

Ahogy sűrűsödik — és válik ezért mind bonyolultabbá — a közlekedés Magyarországon, török a fejüket a szakemberek, hogy megtalálják azokat a lényegében játékos, ám nagyon is gyakorlati ismereteket bővítő lehetőségeket, amelyek révén bővíthetik, elmélyíthetik a fiatalok, járművezetők közlekedési ismereteit, végső soron a szórakoztatáson keresztül biztonsgukat szolgálva. Ennek jegyében hirdette meg — mondhatjuk így: monstre — vetélkedőjét az Országos Közlekedésbiztonsági Tanács, a

Magyar Autóklub és az Autó-Motor.

Az egyéni vetélkedő második fordulója a megyei döntő lesz, ide azok jutnak el, akik az Autó-Motor és az Autósélet lapok júniusi és júliusi számában megjelent tesztkérdésekre a helyes megfjtéseiket eljuttatták, Baranya megyében az Autóklub címére, július 31-ig. Vagyis a részvétel lehetősége még adott, a beküldött megfjtések feladói külön értesítést kapnak majd: meghívót a megyei döntőre, amelyet — várhatóan — szeptember 6-án

rendeznek meg — elméleti és gyakorlati feladatokkal — Pécsen. A vetélkedőn részt vehetnek személygépkocsi-, motorkerékpár-, segédmotorkerékpárvezetők, kerékpárosok és gyalogosok egyaránt. Komoly díjak várnak a legjobbakra, illetve a megyei verseny kategória-győztesei részt vesznek az országos döntőn, amelyet a tervek szerint októberben rendeznek meg Budapesten.

Érdemes a megfjtéseket elküldeni a MAK Baranya Megyei Szervezete címére — mint mondtuk: július 31-ig —: Pécs, Citrom u. 3. 7621.

Emléktábla az egykori Angster orgonagyáron

Egy esztendeje, hogy lapunkban felvetődött a gondolat: emléktáblával kellene megjelölni Pécsen azt a helyet, ahol annak idején az európai híró Angster-orgonákat gyártották. Az Angster család a századforduló körül hozta létre a gyárat a mai Déryné utca 35. sz. ház telkén, amely a József utcára is átnyúlik. Az orgonagyártás az államosítás után elsorvad, a gyár épületeiben hosszú ideig a Háziipari Szövetkezet — mai nevén Plastex Műanyag- és Textil-

ipari Szövetkezet — tevékenykedik. A Déryné utcai épületben, ahol hajdan az Angster család lakott, ma a szövetkezet irodái vannak, az orgonagyártó üzem emeletes épülete eredeti formájában áll az udvaron éppen felújításra várva. Egyesületünk úgy döntött, hogy a Városi Tanács művelődési osztályával közösen gondoskodik emléktábla elhelyezéséről. Ennek kapcsán javasoljuk: az ipartörténeti emlékként jelentős épületegyüttest részesítsék helyi védelemben.



Az óvodában is megkezdődött a régi ablakok kiváltása, helyükbe modern, jó hőszigetelésű ablakok kerülnek



A gyártási épület nyugati oldalánál készül az előkészítési gázhenger új helye

Az üzemorvos írja

A gyomorpanaszokról

Gyakran halljuk a mindennapi életben: rossz a gyomrom, fáj a gyomrom, ég a gyomrom, fekélyem van. Nézzük meg azt, mi is a gyomor feladata az emberi szervezetben és milyen károsodásaival, betegségeivel kerülhetünk szembe életünk folyamán.

A gyomor ép körülmények között: 1. keveri, puhítja, raktározza a táplálékot; 2. sósavot és egy pepszin nevű anyagot termel, melyek az emésztés, elsősorban a fehérje emésztésében játszanak fontos szerepet; 3. a gyomor, a patkóbél, a hasnyálmirigy az epeutak működési egységet alkotnak, feladata a táplálék megemésztése; 4. a gyomor nyálkahártyája képezi és választja ki azt az anyagot, mely feltétlenül szükséges a B₁₂ vitamin felszívódásához. A B₁₂ vitamin a vérképzéshez nélkülözhetetlen; 5. a gyomor bemeneti és kimeneti nyílásánál genyri alakú záróizomzat van, mely meggátolja, hogy a megemésztett táplálék visszajusson a nyelőcsőbe. Ezen sokféle feladattól adódik, hogy bármelyik károsodik, betegséggé lép fel, komoly panaszokkal. Valamennyi betegséget áttekinteni hosszadalmas volna, ezért nézzük csak a leggyakrabban előfordulókat.

Gyomorüregesség: a gyomor izomzatának feszessége csökken, ez általában laza hasfalú emberekben fordul elő, fogyás, vagy nőknél többszörös szülés után. Tünetei: étvágytalanság, tompa gyomortáji fájdalom, evés utáni teltségérzés, hányinger. Amennyiben az orvos által végzett vizsgálatok egyéb károsat nem mutatnak, akkor el kell fogadni az ilyenkor adott tanácsot: sportolni és hízi kell.

Gyomoridegesség. Tünetei: teltségérzés, gyomorégés, étvágytalanság, étkezés utáni hányás és kísérőként fejfájás, szívdobogás, álmatlanság. Ha az orvosi vizsgálat káros elterést nem mutat, az orvosi tanácsnak megfelelően: sportolni, idősebb korban sétálni kell, nyugtatók adása és különböző vitaminok fokozott bevitele mellett.

Gyomorhurut. A gyomorfallal gyulladása, melyet több okra vezethetünk vissza, de leggyakoribb a heveny „gyomorrontás”. Valamilyen étel fogyasztása után néhány órával vagy néhány nappal étvágytalanság, gyomortáji nyomás vagy fájdalom és hányinger jelentkezik, fejfájással, esetleg kisebb lázzal. Azután 1-2 hányás következik és a hányadékban bőven vannak ételmaradványok. A betegség pár napig, legfeljebb egy hétig tart, de a gyengeség érzése hetekig megmarad utána. Különleges orvosi kezelés ebben az esetben nem szükséges. A betegnek egy napig koplalnia kell, csak teát fogyaszthat bőségesen, szacharinnal, utána 1-2 napig fűszer-, zsírszentes diétát kell tartani. Ha láz van, a láz csillapítására is szükség van. A gyomor betegségei közül igen gyakori és külön ismertetést kíván a gyomorfekély betegség.

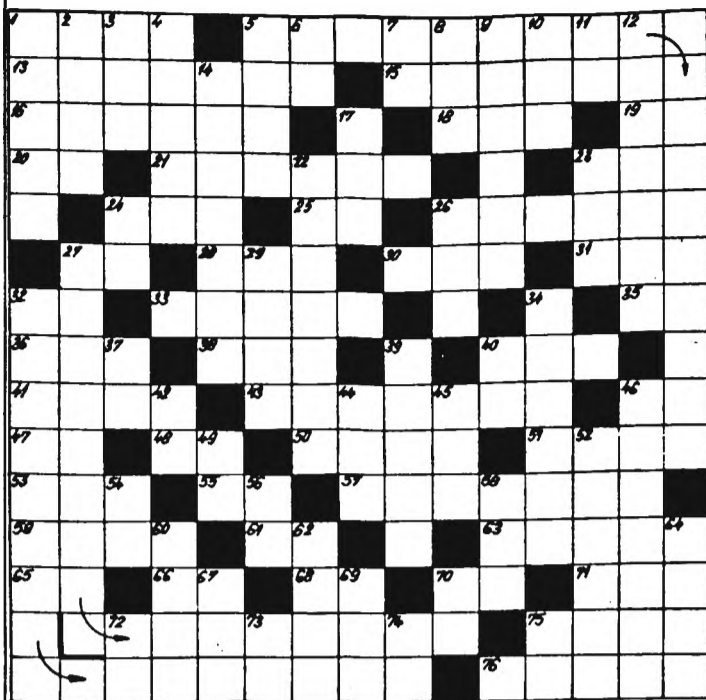
A gyomorfekély: a fekélybetegség igen gyakori hazánkban, az összlakosságának csaknem 5 százaléka szenved ebben a betegségben. 20 év alatt ritka, 20-50 év között gyakori, de idős korban, 50 felett is felléphet. A férfiak és nők aránya 4:1. Két formája van, nyombélfekély és gyomorfekély. A legtöbb esetben nyombélfekély által okozott panasszal fordul a beteg orvoshoz. Gyakori a fekélybetegség családi előfordulása, ez azonban nem örökölhető, csak hajlamot, illetőleg olyan alkotót, mely károsító tényezők hatására fekélybetegséggel válaszol.

A fekélybetegséget kivált-

hatja stresszhatás, agyi károsodás, és gyakran az alkohol túlzott fogyasztása, ez esetben a fekély a chronikus gyomorhurut talaján keletkezik. Jellemző a fekélybetegségre, hogy panaszos és panaszmentes időszakok váltakoznak benne. Összel, tavasszal a betegek panaszokat jeleznek: a mellcsont alatt, a gyomor felett fájdalom, mely a jobb bordaív alá, hátba, csigolyákba sugározhat és étkezés előtt, vagy étkezés után 12-1 órával jelentkezik. Gyakran „ég” a beteg gyomra és ez az égés, híg, vízserű, erősen savanyú gyomornedv kihányása után megszűnik. A beteg panaszai közé tartozik még a fogyás, étvágytalanság, erősen bevont, fehér színű nyelv, székrekedés. Első orvosi vizsgálattal alacsony vérnyomás, alacsony pulzusszám mutatható ki. Laboratóriumban pedig sok gyomor-sav. A panaszok egy bizonyos idő után maguktól is megszűnhetnek, de legtöbbször csak orvosi segítséggel. Az orvos savlekötő, illetve a savelválasztást gátló, fájdalomcsillapító gyógyszereket és nyugtatókat ad. Beígyógyozástól kezdve a legtöbb fekély gyógyítható, illetve tünetmentessé tehető. Vannak azonban esetek, amikor műtetre van szükség: a gyomor átíródása, csillapíthatatlan gyomorvérzés (ennek tünete: kávéalj színű vérhányás, fekete, szurokszerű széklet) vagy az ismételt fellépő és gyógyuló fekélyek olyan hegesedést vonnak maguk után, hogy a beteg az elfogyasztott ételt mindig kihányja és ez testi leromlásához vezet. Akár beígyógyozható, akár sebészileg gyógyítják a beteget, fennáll a kiújulás lehetősége, ezért fontos a megelőzés, amely elsősorban nyugodt életmódot jelent, el kell kerülni a fokozott izgalommal járó körülményeket, még ha az a jövedelemcsökkenéssel (plusszmunka elhagyása) jár is. Életmódot kell változtatni, meghatározott életritmust kell kialakítani, még ha az ehhez való hozzászokás néha kellemetlen is. Figyelembe kell venni, hogy a gyomorfekély, még műtét után is kialakulhat, ha nem nyugodt, rendezett, izgalomtól mentes életet él a beteg. Természetesen, ha a fekély alkoholisztus talaján keletkezett, szigorú alkoholtartalom a lényeg. Amennyiben agyi károsodás következtében jött létre a fekély, az alapbetegséget kell kezelni, ez ideggyógyászati feladat, a beteg egyetlen „kötelessége” az orvossal való teljes együttműködés.

Dr. Varga Éva

Keresztrejtvény



Vizszintes: 1. Zsiguli. 5. A megfajtás első része (zárt betű: Y. J. K.) 13. USA-tagállam. 15. Gólya teszi. 16. Magas építmény. 18. Tud. 19. Egyiptomi napisten. 20. Állati férőhely. 21. Idegen női név. 23. Nagyvállalat. 24. ...-dab. 25. Római 6. 26. Válogatott futballista. 27. Kérdőszó. 28. Török méltóság volt. 30. 12 óra. 31. Azonos betűk. 32. Nekem angolul (ME). 33. Ide szállt a bátorsága (ford.) 35. Cekk pártatlan betű. 36. A lába in egyensúlyoz. 38. Kevert hal. 40. Dél-Amerikai háziállat. 41. Állj. 43. Sportol. 46. Helyhatározó rag. 47. O. E. 48. Szibériai folyó. 50. Német női név. 51. Melegvízi fürdőhely a Dunántúlon. 53. Kanada azonos hangzói. 55. Motívum. 57. Kitesékellet. 59. A váltóáram sinusának felfedezője. 61. Kutyus. 63. Afganisztán fővárosa. 65. A. A. A. 66. Aazonos betűk. 68. Atmoszféra. 70. Fonetikus mássalhangzó. 71. Ázsiai folyó. 75. Csanád része. 76. Halkan — alaszul.

Függőleges: 1. Gazember. 2. Motorolajmárka. 3. ...-dur. 4. A Fekete-tenger melléktengere. 5. Raganyag. 6. Gallium vegyjele. 7. E. E. E. 8. Sérülés. 9.

Lemenekül. 10. Rövidített városrész. 11. Hopp pártatlan betűi. 12. Disco-torna. 14. Japán film címe. 17. Friss. 22. Angol mondahős. 23. Mint a 17. sz. 24. Az utótag előtagként kettőzött jelent. 26. Az öröklődés anyagát hordozó részecske. 27. A megfajtás harmadik része (zárt betű: F). 29. Családnév. 32. A megfajtás második része (zárt betű: J. L. A.) 34. Zri. 37. Háziállat. 39. Indiai mutatványos. 40. Megfelelő. 42. Olasz folyó. 44. Valaki azonos hangzói. 45. Gedőre fele. 46. Tatar hódító volt. 49. ... Derék. 52. Kalászos. 54. Rövidített nevek előtt. 56. Kicsinyítő. 58. Divatos helyeslés. 60. Az „Állat az emberben” írja. 62. Pénzintézet. 64. Szerb férfinév. 67. Az SZTK elődje. 69. Hűsítő ital (+) 70. Locomotív ... 72. ... cetera (stb). 73. Unoka jelzője. 74. Esell 75. Kain közepe.

Beküldendő a vizszintes 5., függőleges 27. és 32. sorok helyes megfajtása. A megfejtők között jutalomkönyvet sorolunk ki, melyet augusztusi számunkban fogunk közölni a júniusival együtt.

A keresztrejtvényt Takáts László készítette.

Baleseti helyzet

Az 1984-es baleseti helyzetünkhöz viszonyítva romlás következett be. Az úti-balesetek számát és az ebből következett kiesett munkanapokat tekintve javulás történt, 3 balesetről 2-re csökkent, a kiesett munkanapok száma pedig 20 napra csökkent. Az üzemben történt baleseteknél viszont kedvezőtlenül alakult a helyzet. A balesetek száma 2-ről 7-re növekedett. A kiesett munkanapok számát tekintve 10-ről 101-re nőtt.

Ez a magas baleseti mutató figyelemre méltóan kell, hogy legyen. A sérülések nagy százaléka — szám szerint 6 — a sérült figyelmetlenül, nem körültekintő munkavégzéséből következett be. A balesetek súlyosságát tekintve is romlás következett be, négy olyan baleset történt, aminél a dolgozó két-hétnél hosszabb ideig volt táppénzen.

Szedeli György

Pihenés Selmecebányán

A Selmecebányától 13 km-re fekvő legnagyobb mesterséges tó partján szép turistaházakat és campinget találunk. Itt van az Elektroszvit üdülője is, ahol gyárunk dolgozói pihenhetnek nyaranta egy hetet. A szobák kényelmesek, bőséges és jó az ellátás, a környék gyönyörű. A legközelebbi nagyobb város Selmecebánya, amely történelmi múlttal rendelkező bányaváros. Aranyat, ezüstöt, rezet bányásztak itt már a rómaiak idején. A bányák a XIX. század folyamán kimerültek, ma már csak néhány ezüst- és ólombánya működik. Itt alapították Európa első bányászati főiskoláját, amit későbbi erdészeti főiskola is kiegészített. Ezek az intézmények jelenleg is működnek, ezért a város jelentős diákváros.

Napjainkban nagyszabású

rekonstrukció folyik: a Leányvart teljes egészében, az Óvárat részben átadták már a látogatóknak.

A közelben van Antol, ahol egy grófi vadászkastély áll, melynek 52 szobájában faipari és vadászati múzeumot rendeztek be. De nemcsak a várokat, a környező helyeket is érdemes bebarangolni.

Az 1010 m magas Szitnyatetőn kilátó és turistaház van. Szitnya várának romjai pedig a völgyben található.

Az egész vidék természetvédelmi terület.

A mesterséges tavakban fürödni, szórakozni is lehet.

Ezek a lehetőségek kellemes aktív pihenést biztosítanak gyárunk dolgozóinak.

—Zsóka—

Tűzoltóverseny

A gondosan tervezett és végrehajtott munkának meglelt az eredménye: kitűnően előkészített verseny. Köszönetet mondunk először is azoknak, akik lehetővé tették számunkra a versenyszámok zökkenőmentes lebonyolítását: vállalatunk vezetőinek, a tűzvédelmi bizottságnak, Pécs Városi Tűzoltóság Parancsnokságának, és a versenyt magas szinten lebonyolító pártatlan személyi állományának.

A verseny helyszíne és időpontja: Tűzoltóság versenypályája 1985. július 12-én de. 10 óra. Az ünnepélyes megnyitóra felsorakozott csapatokhoz a Himnusz elhangzása után Irimi Sándor igazgató elvtárs szót, méltatta a versenyzés célját és szükségességét.

A sorsolás nem kedvezett nekünk. Férfi- és női csapatunknak valamelyik dobogós hely megszerzése volt a célja. A másodpercekre való vetélkedésben a szerencsének is

nagy szerepe volt, s mindkét csapatunknak sikerült a bronzérem megszerzése.

A verseny eredményét Molnár Ádám, gyárunk főmérnök ismertette, a helyezetteknek átadta a díjakat, majd befejezettnek nyilvánította az iparági tűzoltóverseny hivatalos részét.

Iparági tűzoltóverseny helyezései:

Nők: 1. Nyidofer, 2. Eger, 3. Pécs, 4. DDT, 5. S.-újhely.

Férfiak: 1. Nyidofer, 2. Eger, 3. Pécs, 4. DDT, 5. S.-újhely, 6. Debrecen.

A forró hangulatú versenyt színvonalasan egészítette ki a kihelyezett büfé, ahol szendvicset, gyümölcsöt és italutút kínáltak.

Az Eszék étterem tágas ebédlőjében díszes ebédszolgálatával zárolta a program.

Hirczl József



Megalakult a Gazdasági Rendészet

Július 1-től az ország 6 városában — közöttük Pécsen is — megalakult a regionális hatáskörrel működő Gazdasági Rendészet.

A GR hatásköre kiterjed Tolna és Fejér megyékre is. A legfontosabb cél: a korrupció, a közélet tisztaságát és a fogyasztók érdekeit sértő bűncselekmények felderítése. A megyei főkapitányság ehhez megfelelő erővel rendelkezik, a személyi és tárgyi feltételek a munkához adóttak. A GR munkáját mindhárom megyében megalakult társadalmi tanácsadó testület segíti, amelynek tagjai olyan szervek, intézmények, gazdasági egységek szakemberei, akik munkájukon keresztül jól rálátnak azokra a területekre, amelyek a gazdasági bűncselekmények elkövetésére számí-

ni lehet, akár például a jogi szabályozás hiányosságai miatt. A GR munkáját segíti egy szaktanácsadóból álló csoport, illetve önkéntes rendőrök is, s természetesen számítanak a lakosság észrevételeire, bejelentéseire is.

A jelzések jó eszközt adnak az illetékesek kezébe bűncselekmények megelőzéséhez. A GR előtt álló feladatok nem újak a rendőrség előtt: természetesen korábban is feladatuk volt az ilyen ügyek felderítése, de július 1-től speciális képzettségű, jól felszerelt, nagy gyakorlattal rendelkező szakemberek szállnak szembe a korrupcióval, a burkolt ár-emeléssel, az üzérkedéssel és más, a közélet tisztaságát sértő gazdasági bűncselekményekkel.

Nyugdíjastalálkozó

Június első heteiben több mint 150 dohánygyári nyugdíjas kísérte nagyobb figyelemmel a Dunántúli Napló hírdetéseit: a korábbi évekhez hasonlóan idén is megjelent a meghívó, a június 27-i nyugdíjasnapra.

A vállalat vezetősége, a szakszervezeti bizottság, a szoc. brigádok és minden aktív dolgozó hozzájárult a találkozó sikeréhez.

A munkaversenyben helyezést elért brigádok tagjai úgy érezték, hogy nyugdíjasaiknak is részeseit kell a kapott jutalomból.

A Tyerskova brigád 100.—, Május 1. 1000.—, dr. Münnich F. 1000.—, Lendület 1000.—, Hámán Kató 500.—, Ady E. 300.—, Tabak 400.—, Farkas B. 1000.—, Vörösmarty 300.—, Latinka 500.—, Kun Béla 300.—, Kossuth 400.—, Gagarin 300.— Ft-tal járult hozzá a kiadásokhoz.

A találkozóra meg is érkezett mindenki, kinek egészsége és ideje engedte. A vidám hangulat természetes volt, hiszen régi munkatársak találkoztak és mindenki örömmel emlékezett vissza egy kedves gyári történetre.

A terített asztalon, a hideg sörön kívül mindenki tászkájába került egy csomag kávé, vásárlási utalvány és természetesen egy „repi”-csomag cigaretta.

Erdéklődéssel nézték az új csarnoképületet. Átérezték, hogy nagy munka lesz számunkra a költözködés és a termelés beindítása. Velünk örültek az új, kényelmesebb munkakörülményeknek.

Jó érzés volt látni a mosolygva elkészülő nyugdíjasokat és mindannyiuknak kívánjuk, hogy jövőre is ilyen jó egészségben lássuk őket viszont!

Révész Sándorné

Névadó

Hagyományokhoz híven június 15-én, a Boldogság Házában megrendeztük az idei első névadót. A névadón két kisgyermek — Józsika és Balázska — ünnepélyes névadására került sor. A Kiss-anyuka az előkészítési, míg Schlitt-apuka a műszaki osztályon dolgozik. Az anyakönyvezető meleg szavakkal köszöntötte a szülőket, kisgyermeküket, névadó szülőket, majd felkérte a szülőket és a névadó szülőket az eskütételre. Ezt követően aláírásukkal igazolták, hogy tett ígéretüket betartják, gyermekeiket becsülettel felnevelik.

Az anyakönyvezető szavai után a vállalat nevében Gasteiger Hilda köszöntötte őket és adta át a vállalat ajándékát.