

PÉCSI Dohánygyár

XII. évfolyam, 6. szám

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1985. JÚNIUS

Leállás: augusztus 5-9 között

Átfigyelés után döntött úgy a vállalat vezetősége, hogy augusztus első hetében — pontosabban 5-9-e között — az elmúlt évek bevált gyakorlatának megfelelően nyári termelési szünetet tartunk. Elcsendesednek a berendezések, a teretpet a karbantartók veszik át. A termelésben dolgozó emberek megérdemelt szabadságukat kedvük és lehetőségük szerint a vizek partján, hegyvidéki erdők csendjében, országjáróan, kiskertek ápolásával, többen külföldön vagy egyszerűen otthon, családi körben pihenéssel töltik. Kívánunk nekik kellemes üdülést a 12-én kezdődő munka sikere érdekében is.

Ezalatt a termelést biztosító műszakiakra nehéz és összetett feladatok várnak. Július végére elkészül a technológia fogadására az üzemi csarnoképület, megkezdődhet a gyártó- és csomagológépek áttelepítése. Ezideig biztosítani kell a termelést mindkét helyen, műszaki-technológiai és szervezeti-szervezési oldalról. Ez a folyamat nem fejeződik be a leállás idejéig, így a leállás alatt is elsődleges feladat az áttelepülés és az ezzel kapcsolatos teendők.

Karbantartó munkák sorából a leállás alatt természetesen azon gépek és berendezések üzembiztonságát kell megerősíteni, melyeket termelés alatt nem lehet javításra leállítani, kapacitáshiány vagy technológiai, üzemeltetési okok miatt.

Igy a leállási tervben szerepel a Mulfik nagyjavítása, a vágógépek tmk-ja és az energiaszolgáltató rendszer felülvizsgálata, szükség szerinti javítása. A krepplőgépek tisztítása, ill. a krepplő nagyjavítására olyan mértékben kerülhet sor, hogy az ne hátráltassa az elsődleges áttelepítési feladatokat és az üzemi csarnoképület folyamatos beüzemelését. A leállás alatt kell elvégezni az üzemi konyha padlóburkolatának cseréjét, így számolni kell azzal, hogy a konyha üzemzsinetere is sor kerülhet.

A leállás idejére dolgozóinknak jó munkát, illetve kellemes pihenést kívánunk!

Huber J.

Értékelemzés

Célközelségben a team

Előző számunkban tudósítottuk olvasóinkat a január elején kezdődött értékelemző munka előrehaladásáról. Írtunk az eltelt hónapok során végzett folyamattal, információgyűjtő munkáról, és ismertettük a munkacsoport számára megfogalmazott feladatokat, amelyeket el kell végezniük a kitűzött célok eléréséhez.

Most azt nézzük meg, mennyire sikerült az azóta eltelt idő alatt megközelíteni a kijelölt célokat, milyen munkákat végeztek el, s mik azok, amelyek még hátra vannak.

A folyamattal, információgyűjtő munka végén, annak összegzésként elkészítették a termékek (krepp-papír és filterrudak) — termék- és funkciókérdéseire adnak választ:

— Mit csinál a filter? Hogyan csinálja? Mivel csinálja? Miért kell a filter egyik vagy másik alkotórésze?

A válaszok (ill. a sémák) alapján pontosan meg tudjuk határozni, hogy az általunk gyártott termékek funkcionálisan megfelelnek-e a gyártó és a fogyasztó követelményeinek, mik azok a tulajdonságok, ill. anyagok, amelyek feleslegesek, amelyeket nem kellene „tudni”, ill. tartalmaznia a terméknek.

A termékek gyártásának költségeit felosztották a funkciók között, így meg tudjuk azt is, mely funkciók kerülnek túl sokba, hol kell, illetve lehet a költségeket mérsékelni.

A munkacsoport jelenleg a funkciók és költségek elemzését végzi, keresi az ún. funkciókritikus és költségkritikus pontokat. Ezek megállapítása után következnek a munka „alkotás”-szakasza, amelyben ötleteket adnak, illetve gyűjtene a funkciókritikus és költségkritikus pontok megszüntetésére, azaz olyan megoldásokat, javaslatokat, változtatásokat, kutatnak, amelyekkel a termékek gyártási költségeit, a képződött selejt mennyiségét csökkenteni lehet.

Az ötletek összegyűjtése után kiszűrjük azokat, amelyek a gazdaságos megvalósításra alkalmasnak látszanak és szükség esetén kísérletek végzésével bizonyítják az adott ötlet életrevalóságát. A jelenleginél jobb és természetesen gazdaságosabb megoldások kidolgozásával párhuzamosan elkészíti a team az értékelemző munka dokumentációját is, amely alapul szolgálhat egy más üzemszabvány elvégzendő értékelésnek.

A munkacsoport tagjai által elkészített zárójelentésben leírt javaslatokat egy vállalati zsűri bírálja, illetve fogadja el, és ezzel a team munkája be is fejeződik. A kidolgozott, megoldásra javasolt ötletek bevezetése, átültetése a gyakorlatban már valamennyiünk — a vállalat illetékes dolgozóinak — feladata lesz. Természetesen a team-tagok megbízatásuk lejártá után is figyelemmel kísérik ötleteik sorsát, s ha kell, tevékenyen részt vesznek a megvalósításban.

— Palai —

KISZ

Vezető-képzés Ábrahám-hegyen

A vállalati KISZ-bizottság vezetőképzőt tartott Ábrahám-hegyen június 1-3-án. Az első nap Hoffbauer József, a Városi KISZ-bizottság titkára tartott előadást az ún. „Ifjúmunkás határozat”-ról és egyéb aktuális KISZ-es témákról, melyet élénk vita követett. Másnap Huber Jenő, műszaki osztályvezető mondta el az új üzemszabványokkal kapcsolatos tudnivalókat, elképzeléseket. Igen nagy érdeklődéssel hallgattuk ezt a tájékoztatást, ugyanis azt látjuk, hogyan készül és tudjuk, hogy hamarosan ebben kell majd termelni is, de arról, hogy milyenek lesznek ott a munkakörülmények, a gépek beosztása, a szállítási lehetőségek, szociális helyiségek, világítás, fűtés stb. erről többségünk itt hallott először. A harmadik, zárónapon Bogdai János, a Városi Pártbizottság munkatársa tartott előadást, melynek témája a KISZ-párt kapcsolata, a KISZ-pártirányításának módszerei, lehetőségei stb. voltak. Az előadás igen őszinte és konkrét volt. Nagyon sok olyan aktuális témáról kaptunk tájékoztatást is, melyről eddig csak úgy „félfüllel” hallottuk vagy, nem tudtuk, hogy mi miért van. Összefüggéseiben vizsgálva a témákat nagyon érdekesek, elgondolkodtatók, és mindannyiunkat meggyőzött arról ez az előadás, hogy az őszinteség, az összefüggések feltárása milyen sokat jelent a fiatalok (és mindenki) számára.

Az előadások közötti időben társadalmi munkát végeztünk. Mivel utánunk (kedden) 46 fő érkezését várták az üdülőbe, így össze kellett raknunk — az előzőleg csak odaszállított — az új ágyakat és fel kellett tenni a falra a falvédőket. Ez így leírva igen egyszerűnek hangzik, de ez számunkra azt jelentette, hogy szabad időnk szinte semmi nem volt, és még hétfő délután is dolgoztunk azért, hogy kedden a vendégek már a felszerelt üdülőbe érkezhessenek meg. Munkánk során a két üdülőépületben összeszereltünk 37 ágyat, (furarhábok, méreteltérések stb.) és felraktunk a falra kb 30 db falvédőt úgy, hogy szegélylécet kellett rájuk erősíteni, a falba tipliket kellett berakni. Ez utóbbi szintén elég hosszadalmas művelet volt, mivel a falak nagyrésze vékony és gyenge volt. Többször előfordult, hogy az egyik oldalon fúrva a tiplinek helyét, a másik oldalon potyogott ki a fal, amit utána szintén javítani kellett...

A sok munka kissé kedvét is szegte a társaságnak, így tanulság a jövőre nézve, hogy ilyen sok társadalmi munkát nem szabad egy vezetőképző idejére a KISZ-esekre hagyni, mivel ez éppen az oktatás, felkészítés idejét veszi el, és mi elsősorban azért mentünk — volna! — el Ábrahám-hegyre.

K. K. J.

A vállalati tanácsról

A múlt havi számunkban a döntési hatáskörök elhatárolásáról írtunk. Ismertettük a vállalati tanács szervezeti és működési szabályzatával folytatjuk, ezen belül a VT összetételéről kell először szólnunk.

- A vállalati tanács:
- a dolgozók által választott küldöttekből
 - a vállalatvezetés képviselőiből és az
 - igazgatóból áll.

A 19 tagú vállalati tanács fenti összetételén belül alapvető előírás az, hogy legalább a VT létszáma felének a dolgozók által választott küldöttekből kell állnia, a tanács másik felének kétharmad részét a vezetői tisztségűknél fogva jelölt vállalatvezetési képviselők, egyharmad részét pedig az igazgató és az általa delegált küldöttek adják.

A továbbiakban lássuk először azt, hogy a vállalati tanácsban a dolgozói küldöttek létszáma, és vállalatban belüli megoszlása miként alakul. A szervezeti és működési szabályzat választói csoportokra osztja fel a gyár területét, és egy-egy választói csoporthoz meghatározza, hogy hány fő küldött választható. Ezek a következők:

- előkészítési üzem (1. sz. választócsoport) 1 fő;
- gyártási üzem (2. sz. választócsoport) 1 fő;
- filtergyártási üzem (3. sz. választócsoport) 2 fő;
- csomagolási üzem (4. sz. választócsoport) 1 fő;
- szerviz adatgyűjtők, termelési főoszt.-i osztályvezetők (5. sz. választócsoport) 1 fő;
- tmk, a műszaki osztály irányítása alá tartozó nem fizikai dolgozók (6. sz. választócsoport) 1 fő;
- anyag- és áruforgalmi osztály és a meo fizikai és nem fizikai állományú dolgozói (7. sz. választócsoport) 1 fő;
- munkaügyi osztályhoz tartozó fizikai és nem fizikai állományú dolgozók, igazgatói és jogi osztály alá tartozó fizikai és nem fizikai dolgozók (8. sz. választócsoport) 1 fő;
- személyzeti és oktatási osztály, titkárság, belső ellenőr, pv. tpk-energetikus, munkavédelmi vez. tűzvédelmi főea., bérelszámolási csoport, üzemi

(Folytatás a 2. oldalon)

Tonaszám a selejt

A papírminőségről

A Szentendrei Papírgyár és vállalatunk között az együttműködés közel két évtizedes. Filteres cigarettáink papirfilteréhez a füstszűrőpapírt — legyen az fehér, szürke vagy drapp színű — a szentendrei-ek biztosítják egyedül. Ahogy változott a termékszerkezetünk, úgy változtak a „színek” és a különböző színű papírok, főként a szürke papír éves felhasználási mennyisége is.

Felfutó cigarettaprogramunk mind nagyobb papírminőség beszerzését tette szükségessé. Ez alatt a 20 év alatt voltak békés időszakok, amikor a szállított papírmennyiség megfelelt a vállalatunkhoz, de voltak olyanok is, amikor csak kisebb-nagyobb teljesítményhiányok és minőségcsökkenés mellett lehetett feldolgozni a tételeket. A két vállalat ilyen esetekben minőségi reklamáció bonyolításával rendezte az ügyes-bajos dolgokat. Többnyire a feldolgozatatlannak minősített papírtekerceket a gyártó vállalat jó minőségűre cserélte le. Így történt ez az elmúlt évben is, amikor a fehér füstszűrő éves vásárlási mennyiségének 19%-át, a szürke füstszűrőnek 12,9%-át reklamáltuk. A cserére visszaküldött papír éves összesenben 6780 kg-ot tett ki. Ebben az évben, különösen a március és április hónapokban leszállított fehér füstszűrő feldolgo-

Szentendre javított

zasi paraméterei bizonyultak nagyon kedvezőtlennek. A márciusi szállítástól 29,7 tonna csak nagy nehézségek árán, magas selejtszázalékkal tudtuk elhasználni, 2200 kg feldolgozatlan volt. Az áprilisi tétel minősége még ennél is gyengébb volt, így a hónapban beérkezett 63,4 tonna papírmennyiség a jelentkező igen komoly minőségi hiányosságok miatt megreklamáltuk.

A papírgyárat igen érzékenyen érintette ilyen nagy mennyiségű tételnek az egyöntetű cseréje, visszaszállítása és újragyártása, ugyanis nem láttak akkor lehetőséget gyártási kapacitásra, s a három cellulózajtából egy hiányzott is. Többszöri helyszíni vizsgálódások során azonban meggyőződtek arról, hogy a Pécsi Dohánygyár követelése jogos, a papír minőségileg igen sok kívánivalót hagy maga után, így a tétel válogatással sem használható fel, hiszen a 30 m/perc sebesség mellett feldolgozás igen nagy kapacitáskiesést is eredményez, miáltal gyárunk nem tudja teljesíteni a társvállalatok igényeit, sem krepp-papír, sem filterrud vonatkozásában.

A követelmény végül is az lett, a Pécsi Dohánygyárnak az 1985. évre betervezett, bizonyos meghatározott szabá-

lyozók által irányított gazdálkodása (és itt figyelembe véve a dolgozók kereseti lehetőségeinek a biztosítását is) nem teszi lehetővé, hogy felvállalja a már említett vagy ahhoz hasonló hiányos minőségű alap- és segédanyagok feldolgozását, s igen gyorsan kérte az 59,2 tonna fehér füstszűrőpapír ceréjét jó minőségűre. A Szentendrei Papírgyár — látva a vállalat vezetőségének következetes kiállását a bizonyítottak mellett — kénytelen volt a 2,5 milliós kárt vállalni és sietve rendezni az új papírszállítvány gyártásának körülményeit, mellyel biztosítani tudják vállalatunk folyamatos üzemelését, elkerülve az esetleges alapanyag miatti leállást.

A minőségi reklamáció bonyolítása több mint egy hónapot vett igénybe, s most úgy látjuk — az azóta beérkezett előszállítvány próbája után — ha a soron következő szállítványok minősége is hasonló lesz, s a gépek újra felvehetik a megszokott és elvárt 50-60 m/perc sebességi fordulataikat, akkor vezetők, dolgozók egyaránt nyugodtabbak lehetünk termelési programjaink teljesítése és nem utolsósorban a borítékokba kerülő keresetek felől.

Dr. Kiss Elemér

Üdülési lehetőségek

Mint ez ideig minden évben, idén is tájékoztatjuk dolgozóinkat az üdülési lehetőségekről. A szakszervezeti üdülési bizottság az 1985. évi üdülési lehetőségeket elbírálta, melyet határidőre a szakszervezeti bizalmiak javaslata alapján kellett leadni. A SZOT-beutalókról már tájékoztattuk dolgozóinkat, most tájékoztatjuk a saját üdülési lehetőségekről.

Az Ábrahám-hegyi saját kezelésű üdülőnkbe június 11-től augusztus 19-ig egy vagy két-hetes turnusokban egyszerre 5 család üdülhet. Az üdülési szezonra 22 család jelentkezett. A szakszervezeti üdülési bizottság mind a 22 család üdülését elfogadta. Önállóan zalakarosi bérleményünket továbbra is fenntartjuk július 8-tól augusztus 20-ig. Há-

rom család üdülhet egyszerre, az üdülési szezonra 12 családot jelentkeztet, melyből 11 család üdülését fogadta el a bizottság. Idén bővítettük bérleményünket, figyelembe véve a dolgozóink igényeit. Hévízen egyelőre egy lakást bérlünk: 11 család jelentkezett, a bizottság elfogadta a 11 családot jelentkeztetését. Csehszlovákiába csereüdülésre 15 család jelentkezett, a bizottság mind a 15 család kérelmét elfogadta. NDK-ban szerződést kötöttünk egy új vállalattal, egyelőre 3 család mehet üdülni. Erre az üdülésre 4 család jelentkezett, így egy család kérelmét vissza kellett utasítani.

Dolgozóinknak, azoknak is, akik idén már nem tudnak eljutni üdülőbe, kellemes pihenést kívánunk!

Kitüntetettjeink

Sefcsovics József

A vállalatnál szinte mindenki ismeri. Az, hogy munkáját milyen eredményesen végzi el, befolyással van a termelés alakulására is. Sokszor szidják vagy dicsérik attól függően, hogy mely alkatrészt sikerült éppen beszereznie. Nagyon nehéz, szinte „sziszifuszi” munkát végez. Ha az alkatrészellátás valahol szöba kerül, azonnal tudja sorolni minden műszaki, hogy mi az, ami nincs, mi az, ami nem jó. S hogy mi van a látszat mögött? — erről kérdeztem Sefcsovics Józsefet, aki az április 4-i ünnepségen átvette a „Kiváló Munkáért” miniszteri kitüntetést.

— Hogy mi van a látszat mögött? Sok-sok munka. A „külső” emberek tényleg csak azt látják, hogy ez nincs, az nincs, ez nem jó, az nem jó. Pedig nálunk mindenki azért dolgozik, hogy a termelés menjen. Rossz, hálátlan munkakör ez. Az ember sokat dolgozik, tényleg mindig csak jót akarok, de hiába... mindig szidják az alkatrészellátást. Én pedig nem hivatkozhatom mindig mindenhol arra, hogy export-import problémák vannak, hogy sok a külső kivitelező, hogy a Központi Műhely csak kb. 50%-át teljesíti az elmúlt évekhez képest. A sok kivitelező sok problémát is jelent. Az aki tud alkatrészt gyárban a megfelelő tudással, anyaggal, géppel, az nagyon magas árat kér. Pl. a Sopiana vagy a Gama Mérőműszergyár a kis darabszám miatt vagy nem vállalja a gyártást, vagy 10–12-szeres árat kér egy-egy alkatrészt. Ott, ahol pedig „ömlesztének” nekünk az alkatrészeket, az akkor nem megfelelő minőségű. A sok kivitelező nem megoldás. Az lenne az igazi ha a vállalat olyan gépparkkal rendelkezne, mely a szükséges speciális alkatrészek 30–35%-át képes lenne megcsinálni.

1965-ben kerültem a vállalathoz, éppen húsz éve. Lakatosként kezdtem, közben leérettségiztem, elvégeztem a technikumot (2 év). Ekkor megkérdezték, hogy — mivel ismerem a gépeket — elvállalnám-e ezt a posztot. A gyakorlati tudásom nagy előny. Sokszor kellett eddig is „hamar” döntésem adott szerszámok,



alkatrészek átvételénél, rajz-problémáknál. Az első évben lett volna hazaszólni, hogy valaki közbejött, ne izguljanak. A családom már megszokta a munkámat, persze már könnyebb is, hisz a gyerekek megnőttek (2 unokám van). Nagyon szeretem a családom. Ehhez a munkához szükséges a rendezett családi élet. A tárgyalások, egyeztetések, a vezetés mind-mind fárasztó. Egy ilyen nap után fáradtabb vagyok és ingerlékenyebb. Ezt a családomnak is ismernie kell. Balesetem nem volt, de sokszor csak a szerencse mentett meg. 100 000 km-t vezettem. Régebben mindig öreg autót kaptam, de nagyon sok könnyebbéget jelentettek számomra. Az első autóm nagyon öreg volt, a második már fiatalabb, hiszen csak 40–50 ezer km volt benne.

Az emberek nap mint nap vadaskodnak a munkánk fellett, sok a sérelem, pedig itt mindenki tudja, hogy mi mű-

lik a munkánkon. Ennél a vállalatnál az igazgató, a vezetők azon munkálkodnak, hogy az emberek megtalálják számításukat. Mi is tudjuk, hogy mindent el kell követnünk — a magunk módján — ezért a vállalatért. Szerencsém, hogy közvetlen feletteseim jól ismerik a munkámat és a problémáimat. Ez a munkakör kissé idegileg is megviselt — több mint 60 vállalattal van közvetlen kapcsolatunk — de igyekszem ma is túrelmes lenni.

Gyorsan, jobbat, olcsóbbat — ez a vállalat érdeke is. Ezt nagyon jól tudjuk mi is, de aki ezt csak egyetlen egyszer is próbálta, az tudja, hogy milyen nehéz ezt megvalósítani. Azt hiszem, több műszeres nem mindig megfontoltan tesz félre egy alkatrészt. Könnyebb egy alkatrészt ráfogni a hibát, mint az okot megkeresni. Nem gondolnak arra, hogy mennyi munka fekszik egy alkatrészen és lehet, hogy felújítható, javítható lenne. Többször hívtak máshova dolgozni, de én szerettem ezt a gyárat. Szép munka ezeket a gépeket javítani. Itt minden igazi szakember megtalálhatja a szépséget, precizitást, igényességet a gépeken. Sajnos a gépek nagyrészt öregek, sok alkatrészt igényelnek gyorsan és olcsón. Ez a mi munkánk, nem rajtunk múlik... A dicséretet, jutalmat fészegve vettem tudomásul, mert úgy érzem, hogy az csak a vezetőim értéktétele.

K. K. J.

Befejezés előtt a csarnok építése

70 éve épült az építés korában országunk egyik legkorszerűbb Dohánygyára. Azonban az akkori korszerű gyártelep felett eljárt az idő. A vállalat vezetősége eldöntötte, hogy a korszerű technológiát igénylő új gyártmányok csak egy minden igényt kielégítő, új gyártóépület megépítésével készíthetők. Ennek a döntésnek az eredményeképpen épül az új, közel 2000 m²-es csarnok-épület, amely a befejezéshez közeledik.

Az időpont közeledtével egyre inkább előtérbe kerülnek a kérdések, hogy milyen lesz az új munkahely? Sok dolgozónk vetette fel problémaként, hogy a csarnok nem fog megfelelni a tőle várt követelményeknek, úgy érzik magukat mint akit bezárva tartanak. Nem ezt az egy létesítményt tervezték ablakok nélkül, áruházaik nagy részt szintén mesterséges fényvel üzemelnek és sem a vásárlók, sem az eladók nem félnek bent tartózkodni. A világítástestek állandó erősséggel nappali világítást biztosítanak, az időközben kiégett fénycsövek cseréje nem okoz gondot a villanyszerelő szakmunkásoknak. Felvetődött, mi történik az esetleges áramkimaradások? Az áramszünetekre szükségvillagítás lép be, így nem kell sötétben kivárni az áramszünet végét.

A másik gond a zajos és kevésbé zajos gépek egy he-

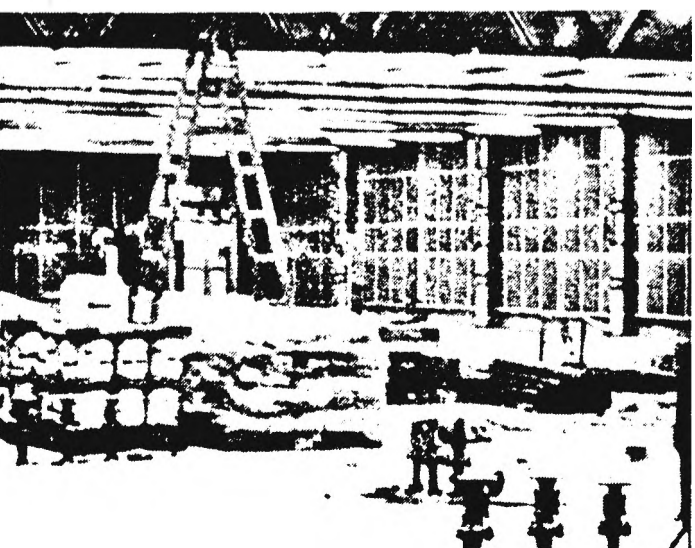
lyiségben való működtetése. A kérdés már a tervezés stádiumában is felvetődött, ezért az egész oldalfal hangelnyelő burkolattal lett tervezve és kivitelezve. A számítások igazolását a gyakorlatban fogjuk tapasztalni. A csarnok légcseréjét a nagy teljesítményű szívó-nyomó szellőző berendezések biztosítják. Az aljzatburkolást hosszas mérlegelés és vita előzte meg. Végül olyan burkoló anyagot javasoltunk készíteni, amelyet használni és takarítani is lehet, tehát mindkét követelményt ki tudja elégíteni.

Fürdés és öltözők körülményei nem változnak, zárt közlekedőben közelíthető meg a jelenleg is használatban lévő szociális rész. Az étkeztetés körülményei szintén nem változnak.

A csarnok középső részén helyezkednek el a mosdóhelyiségek, a kapcsolódó létesítményekkel. Ezek megközelítése időben nem okozhat gondot.

Reméljük, hogy az átköltözés nem befolyásolja a megszokott és jó minőségű termégyártást.

Mácsai István



A vállalati tanácsról

(Folytatás az 1. oldalról)

gazdasági osztály, számviteli osztály, pénzügyi osztály, számsz.technikai csoport (9. sz. választócsoport) 1 fő; összesen 10 fő.

Az SZMSZ a vállalatvezetési képviseletet az alább felsorolt munkakörök betöltéséhez fűzi:

- igazgató
- termelési főosztályvezető
- műszaki osztályvezető
- az anyag- és áruforgalmi osztályvezető
- munkaügyi osztályvezető
- igazgatási és jogi osztályvezető
- üzemgazdasági osztályvezető.

Továbbá ehhez a csoporthoz tartozik az igazgató által jelölt 2 fő. Az igazgató a vállalati tanács megalkakulásakor vállalati tanácsba a vállalat főmérnökét és főkönyvelőjét delegálja.

Igy tehát összesen a vállalatvezetést 9 fő képviseli.

Talán nem érdekelten írt megemlíteni, hogy éppen a vállalat arra illetékes szakszervezet, párt- és KISZ-szerveinek az SZMSZ-hez adott javaslata alapján lett a választott képviselők száma 1-gyel több, mint a vállalati képviselet tagjainak száma. Az SZMSZ tervezetét előkészítő szerkesztő bizottság magáévá tette e szervek véleményét, és így beépítésre is került a már végleges szervezeti és működési szabályzatba.

Nézzük meg most, hogy milyen feltételek mellett, és kik választhatók a dolgozók küldötteinek.

Küldöttnek az választható meá, aki a vállalatnál legalább 2 éves folyamatos munkaviszonyban áll; nem áll büntető, ill. fegyelmi eljárás vagy fegyelmi büntetés hatálya alatt, a vállalati tőrszolgálat tagja és büntetlen előéletű.

A jövőben a következő módon történik majd meg a dolgozó küldöttek megválasztása:

A küldöttek megválasztása választócsoportonként, a dolgozók erre a célra összehívott gyűlésén történik.

A választógyűlés előkészítésére, a megválasztandó küldött jelölésére választó csoportonként 3–3 tagú jelölő bizottságot (továbbiakban: JB) kell létrehozni.

A JB tagjait az igazgató az illetékes párt-, szakszervezet és KISZ-szervezet javaslata alapján a választócsoport választja meg.

A JB tagjait olyan időpontban kell kijelölni, hogy a választó gyűlés előtt legalább 2 héttel megkezdhesék tevékenységüket.

A jelölő bizottság feladata a választó csoport dolgozóit között végzett széles körű tájékozódás a dolgozókkal folytatott elbeszélgetés alapján, a dolgozók véleményét, javaslatait messzemenően figyelembe véve a választó csoport tagjait képviselő vállalati tanács tagjait megválasztani.

A JB-nek minden vállalati tanács tagi helyre legalább 2 személyt kell jelölnie. Ha a JB az általa lefolytatott tájékozódás alapján indokoltan látja, egy-egy vállalati tanács tagi helyre kettőnél több jelöltet is állíthat.

Az egyes jelölő bizottságok által összeállított jelölőlistát a vállalati tanácsgyűlés előtt legalább 3 munkanappal — az erre alkalmas és szokásos módon — közzé kell tenni.

A választógyűlés összehívására, a gyűlés levezetésére a VT által kijelölt elnök jogosult.

A választógyűlés határozatképességéhez a választócsoport tagjai legalább kétharmadának a jelenléte szükséges. A határozatképességet, ill. határozatképtelenséget — a jelenléti iv alapján — a gyűlés levezető elnöke állapítja meg.

A választógyűlés megnyitása után — a gyűlés határozatképességének megállapítása esetén — a jelölő bizottság elnöke szóban ismerteti a jelölőlistára felvett jelöltek névsorát és röviden ismerteti a jelöltek legjellemzőbb adatait.

A jelöltek ismertetése után lehetőséget kell adni a választógyűlés résztvevőinek ahhoz, hogy a jelöltekkel kapcsolatos észrevételeiket elmondhassák, ill. hogy a JB által jelöltek közül másokat is jelölhessenek.

A választógyűlés résztvevői által jelöltek közül a jelölőlistára csak azokat lehet felvenni, akiknek a jelölésével a választógyűlés résztvevőinek több mint 50%-a egyetért.

A jelölőlistára való felvétel, ill. a jelöltek személye feletti kérdésében a döntés nyílt szavazással történik.

A jelölő listára való felvétel, vita lezárása után kell a vállalati tanács tagok megválasztásával kapcsolatos szavazást lebonyolítani.

A következő számunkban a szavazás módjáról és lebonyolításáról fogunk ismertetést adni.

Dr. Simon Gyuláné

Irány Szeged!

Egy brigádunk az Alföldön

Június 8-a, reggel 6 óra, Kosuth tér, Hűvös, szeles idő, mindenkori fázik, a hőmérséklet 11 °C.

Az út Bajáig igen rövidnek tűnt, ugyanis kávéztunk és a reggeli ital sem maradt el. Lekerültek a kiskabátok, pulóverek, és a hangulat egyre emelkedett. Ez már az Alföld — mondogatták sokan egymás között. Igen és egyre közeledtünk Szegedhez. A szegedi tanynavilág látványa mindenkit lenyűgözött. Ameddig a szem el lát, búzatáblák és az elmaradhatatlan szegedi paprika sok-sok holdon.

Megerkezünk! — A Nap is kibújt a felhők közül, mintha ő is köszönteni akarná a Szegedre érkező vendégeket.

Programunkat közösen szerveztük meg az idegenvezetőnkkel, ugyanis az idő rövidsége miatt nem tudtunk volna mindenhova eljutni.

A Széchenyi téren kezdtük meg sétánkat, majd az árkádok alatt eljutottunk a Dóm térre a nyári szabadtéri játékok színhelyére. Megtekintettük a fogadalmi templomot, amely mint gigantikus építészeti remekmű mindannyiunkat magával ragadott. Sétánk közben betértünk a Virág cukrázdába, amely nemcsak a szegedieknek kedvelt kávézó helye, de Európa-szerte híres cukrázda. Déli 12 óra van már, és mindenki nagyon éhes. A Szeged-étterem megterített asztaljai vártak ránk. Az ebéd kitűnő, a sör hideg, mindenki megelégedve hagyhatta el az impozáns éttermet.

Ezután buszba szálltunk és következő útnak Új-Szegedre, a Fűvészkertbe vezetett. Itt halmozódtak az élmények. Eddig nem láttunk ilyet, a hat-, nyolcméteres kaktuszok virágoztak, a banánfák hozták terméseiket, az óriáspálmák kinőtték a pálmaházat, a tavirózsák gyönyörű színekben pompáztak. Felejthetetlen emlék, mert ezt mind előben láthattuk. Búcsúztunk a botanikus kerttől azzal, hogy még ha egyenlőleg is, de visszatérünk.

Tiszta! Igen, széke volt a Tisza a maqa nemében. A mi öreg folyónk, mely ezt a gyönyörű várost ketté szeli. Sokáig álltunk a partján, nekem sügött is valamit...

A Móra Ferenc Múzeum a Tisza partján sok-sok vendéget hívogat, mi a parkjában a szökőkút csodálatos színeiben gyönyörködhattunk.

Késő van már és még 200 kilométer előttünk. Viszontlátásra, Szeged!

A busz megtelt jókedvű, elégedett emberekkel. Nótázás közben észre sem vettük, hogy már Baján vagyunk, ahonnan rövid pihenő, után Szajkra indultunk, ahol a jó házi disznótoros vacsora várt ránk.

Szajk, ez a csöpp kis település, micsoda élményt nyújtott nekünk! Itt éreztük legjobban, mennyire összetartozunk mi, brigádtagok, nemcsak munkában, de szórakozásban is.

Fél tizenegy: a dombtetőre érkezve meglátogattuk Pécs panorámáját, millió kis fényével. Pné

Tűzoltóverseny

Idén is megrendezésre kerül az iparági tűzoltóverseny, melyet gyárunk Tűzvédelmi Bizottsága rendez a városi tűzoltó-laktanya udvarán 1985. VII. hó 12-én 10 órai kezdettel. Igen nagy szükség van ezen a téren is a versenyzésre, mert a versenyek hatására a néhányipari vállalatok tűzvédelmi tevékenységében gyorsütemű fejlődés következett be, ugyanakkor csökkentek a tüzesetek és az ezekből származó károk.

A verseny elsődleges célja mindenkor elősegíteni a tűzvédelmi munka hatékonyságát, rangsorolni az iparági tűzoltó-rajok szakmai tudását, fizikai erőnlétét.

A versenyszámok 95 m-es pályán vizes szerelésből, majd 7×55 m-es hatósági versenyeken bevezetett stafétaváltó-ból áll, női és férfi csapatok részvételével. Ennek a két számnak értékelése alapján lesz eldöntve a „Dohányipar 1985. évi legjobb férfi és női tűzoltóraj” címének tulajdonosa. A verseny első, második, harmadik helyezettei pénzjutalomban részesülnek és elnyerik az erre a célra létesített vándorserleget.

Minden versennyel kapcsolatos érdeklődőt, szurkolót szívesen várunk, mert csapatunk lelkiismeretes felkészülése szép sikeres szereplésre adhat reményt.

H. J.

PECSI DOHANYGYÁP

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja

Szerkesztli a szerkesztő bizottság

Felelős szerkesztő:

Dr. Simonné dr. Bernáth Erika

Kiadja a Baranya megyei

Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó: Braun Károly

Előfizetési díj egy évre: 27,60 Ft

Pécsi Szikra Nyomda

7630 Pécs, Engel János u. 8.

F. v.: Farkas Gábor igazgató

Gondolatok a munkához való jogról

Napjainkban egyre többször esik szó a munkához való jog és a munkahely összefüggéséről. Vagyis a munkához való jog nem azonos a meghatározott munkahelyhez, ill. munkakörhöz való joggal, hanem azt jelenti, hogy a munkához való joggal a munkavállaló ott élhet, ahol arra a népgazdagságnak szüksége van.

Ha valakinek már megvan a munkahely, akkor ott a munkával való ellátás kötelessége a munkáltatót terheli.

Nézzünk meg most néhány összefüggést a munkáltató és munkavállaló oldalán fellelhető kötelességek – jogok és ezek konfliktusai között.

A Munka Törvénykönyve szerint: „A munkáltató köteles a dolgozót munkával ellátni, a munka megfelelő, egészséges és biztonságos végzésének feltételeit biztosítani, valamint a munkavégzés módjára vonatkozóan a szükséges iránymutatást megadni.” A munka szervezetsége és a munka fegyelmének között szoros a kapcsolat. A szervezés gyengesége szükségképpen vezet a munkafegyelmek gyengeségéhez és ennek több nem kívánatos következménye van, ilyenek pl. a hullámzó teljesítmény, a rohammunka, a minőségromlás, a géptörés, az anyaggal és alkatrészrel való pocskolódás, esetenként a minőség nem megfelelő értékelése és végül a munkaviszonyból eredő kötelezettségek megszegése, a munkaerőkölcs megsértése. E gondolatmenet csúcán eljutunk az erkölcs fogalmához. A fegyelmek voltaképpen az erkölcs, a munkafegyelmek pedig a munkaerőkölcs része. Ez egyrészt jelentheti azt az emberi magatartást, hogy az egyén a lehető legteljesebben igazodjon, alkalmazkodjon környezetéhez, legyen meg benne a munkája, hivatása, munkahelye iránti elkötelezettség, felelősség és az ezeknek való megfelelési vágy.

A fegyelmek másrészt jelenti a

normáknak, előírásoknak megfelelő magatartást, aminek elvárható következménye, hogy az ember igyekszik a károkozást kiküszöbölni.

A fegyelmek megkövetelése, a fegyelmek megsértése szankcionálása alapvető társadalmi, s ezért a közösségek fontos érdeke is. A rend a társadalom létének alapvető feltétele.

Egy példán keresztül nézzük meg, mi vezet a fegyelmegszegéshez. Tételezzük fel, hogy az üzemen nagyjából minden feltétel adott: jó anyag, – jó gépek, – jó a helyzet az alkatrészellátás frontján, megfelelő számú és minőségű munkaerő áll rendelkezésre, a munkahelyi környezet optimális. Ezen feltételek mellett kiemeltem magam a termelési program. A vezetés ebben a situációban következetesen meg tudja követelni a fegyelmet, a technológiai utasítások betartását, a minőségi színvonalat, a rendet. Ennek egyenes következménye a jó közösségi szellem kialakulása. Úgy is mondhatnánk, tehát minden „békésen” megy a maga útján a vezető és a beosztott között. Egyszer csak azonban változás következik be, nincs jó anyag, nincs megfelelő alkatrész, kevesebb a jó munkaerő. Ebben a helyzetben a vezető és a beosztott közötti „békesség” már megbomlik. A vezető igyekezete kevés, szervezőkészsége csökken, számára nem marad más, mint elnézzen a hiányszókból fakadó lazaságok fölött, tehát megalkuvó magatartásra kényszerül. Következmény: a szakmai, magatartásbeli normák erős csökkenése, az új dolgozók beilleszkedésében zavarok támadnak, gyengül az öntudat, a munkavégzés kényszer jellege domborodik ki és az ösztönözni érdekelttség fegyelműző jellegű ereje is csökken.

A példabeli jó és rossz helyzetek periodikus ismétlődését sem a dolgozó, sem a vezető nem képes „megemészte-

ni”. Joggal vetődhet fel bennünk a gondolat, hogy ezért valaki felelős, de nagy kérdés, hogy mennyiben a vezető és mennyiben a beosztott, és érzik-e ezt az ügyis mondhatnám „felelősségi fegyelmet” és meg is lehessen mondani, ki a felelős.

Ahhoz, hogy a felelősségi fegyelmek ténylegesen létezzen és számonkérhető legyen, az szükséges, hogy minden munkahelyi egységnek, területnek meglegyen az egyszemélyi felelős vezetője, aki egyben gazdája is a területnek és akinek tudta nélkül senki nem szólhat bele a terület munkájába, vagyis nem lehet a „feje felett átnyúlni”.

Végül megemlítem, hogy a fegyelmek kapcsolódik a kötelességtudat. Ez szerintem csak akkor vezet eredményhez, fegyelmekhez, ha a kötelességtudat egyforma intenzitással kapcsolódik a vállalathoz és az egyén érdekében végzett tevékenységhez.

Befejezésül hadd játszam el a következő utópisztikus gondolatot: Elképzelem egy üzemet, mondjuk az új csarnokot ahol olyan lesz a szervezetség, a gépek, a feldolgozandó anyagok; a szerszámok, az alkatrészellátás, a munkaerő színvonala, a rend és a tisztaság, hogy mindenkor meg lehet majd állapítani ki mit tett, vagy rontott el. Abrándozom arról az üzemi légrétegről, ahol egyből a hibára tapintanak és nem a gyakran csak okoztaték jelentkező hibát elkövetőre összpontosítanak. Én hiszek abban, hogy minden dolgozó és vezető rendszeren akar dolgozni, munkájáért megfelelő bért akar kapni, kerülni akarja a konfliktust. Egyformán elvárják a kölcsönös tisztelet, egymás megbecsülését. Ehhez kell kialakítani a megfelelő környezetet mind az ember, mind a technika oldaláról.

Kiss József

Csak ha fizetünk... Könyvhét

Alig néhány napja, június 5-én befejeződött az idei könyvhét. Nagyon közelről visszatérve, a személyes tapasztalat alapján láthatjuk, hogy a korábban lényegesen kevesebb új könyv jelent meg. Amíg az elmúlt években 140–160 új könyv jelent meg az ünnepi könyvhéten – az idén csak 78. Am ezek közül sem lehetett mindenhol válogatni. Ugyanis a nagyon keresett újdonságok némelyikéből csak kevés jutott egy-egy helyre, egy-egy városba és ezek már az első órákban elfogytak. Ennek alapján az üzemi könyvterjesztők is jó szerével 1–2 példányt kaptak, de nem is mindegyik újdonság-ból.

Mindenesetre jó volt tudni, hogy mi minden jelent meg, hogy csak néhányat említek:

- Áprily Lajos: Összegyűjtött versei és drámái
- Babits Mihály: Aki a kékes égbe néz
- Jékely Zoltán: Összegyűjtött versei
- Nagy László: Ki viszi át a szerelmet
- Gróf Széchenyi István intelmei Béla fiához
- II. Rákóczi Ferenc emlékiratai
- Németh László élete képekben
- Szóráz György: A tábornok

- Megjelent továbbá és válogatunknál néhány példány kapható volt:
- Berkesi András: Szerelm három tételben
- Cseres Tibor: Foksányi szoros
- Hernádi Gyula: Fantomas
- Moldova György: Tíz tucat
- Eszterházi Péter: A szív segédigéi
- Latinovits Zoltán: Összegyűjtött írásai

- FEMINA-könyvek:
- Henry James: Masie tudja
 - Dea Trier Morch: Téli gyerekek
 - Liv Ullmann: Változások
 - Csibi Istvánné: Pontot, vesszőt nem ismerek, de a szó mind igaz stb.

Vállalatunknál rendszeres könyvvásárlók mintegy 15–20 százalékban vannak. Sajnos, a rendszeres résztvevők száma lényegesen kevesebb. Ezért szeretném felhívni a Tisztelt könyvvásárlók figyelmét, hogy a vásárolt könyveket max. 3–4 hónap alatt ki kell fizetni, a hanglemezeket pedig 2 hónapban belül. Az üzemet ellátó könyvesbolt csak úgy tud – lehetőségein belül – könyvet szállítani részünkre, ha annak ellenértékét minél hamarabb befizetjük.

Abban a reményben, hogy a jövőben egyre több tanulságos-tartalmas-szórakoztató könyv jut a kezünkbe, kívánok minden Könyvvásárlónak jó olvasást, hasznos időtöltést.

Szökéné

Vendégeink voltak



Az elmúlt hónapban több előadóművész is meghívtunk vállalatunkhoz műsoros előadást tartani.

Május 30-án Bródy János volt a vendégünk, közismert szövegíró és énekes. Az előadást a KISZ-klubban tartottuk, ahol az érdeklődés sajnos nem volt a vártak megfelelő. A műsor Bródy közismert dalaival kezdődött. K. Kato, Földvár felé, Filléres emlékeim stb. és közben megtudhattuk, hogy születnek ezek a dalok. Ezek után a jelenlévők kérdéseket tettek fel, amire az előadó nagyon áttekinthető és érthető válaszokat adott. Sok kérdést tettek fel az István, a király című rockoperával kapcsolatban: pl. a zene- és szövegíró hogy ítéli meg a mű történelmiességét a kritikusok véleményével szemben.

Megtudtuk, hogy szabadtéri előadásban többször nem láthatjuk a közkedvelt darabot, de szeptembertől a Nemzeti Színházban új szereplő gárdával és kevesebb pompával ismét látható lesz. Bródy a közvetlenségével és kedvességével megnyerte az emberek tetszését, így a vélemények szerint egy nagyon jól sikerült előadás volt.

Június 4-én Markos-Nádas-

Verebes, a Defekt duo (Markos Zoltán, Rácz Mihály) és Albert Dezső adott műsort. Nagy örömmel vettük, hogy előadogattak vállalatunkhoz és így személyesen láthattuk a rádiókabaréból ismert művészeket. Az előzetes felmérések alapján nagy érdeklődés volt az előadás iránt és örömről nagyon sokan váltottak jegyet. Tapasztalataink szerint ilyen érdeklődés még nem volt előadás iránt a vállalatnál.

Albert Dezső régi slágereket énekelt, melyben képzeletbeli virágokat adott át a nőknek. Utána a Defekt duo következett, melyben az előadó igazán kabaréhangulatot teremtett. 20 perces énekes, humoros előadásuk nagy sikert aratott. Ezek után jött a „Verebes”. Ő olyan volt, amilyenek megszoktuk a rádiókabaréból is. Egyéni stílusa, előadómódja nagyon tetszett a hallgatóknak. Az előadás befejezésekor lépett fel a Markos-Nádas duo. Rögtönzésük, parodizálásuk, „versszaválásuk” sokáig emlékezetes marad.

Reméljük, hogy a vállalat dolgozói jól érezték magukat és a későbbiekben is eljönnek a hasonló szervezésű előadásokra.

Sármány Katalin



Pozitív tapasztalatok

Gyárlátogatáson Lengyelországban

Sokunk számára ismeretes, hogy gyárunk számítástechnikai fejlesztését a lengyel gyártmányú Mera berendezésekre alapozta. Fejlesztési elképzeléseink egyeztetésekor már 1984 tavaszán meghívást kaptunk a gyártó Meramat cég vezetőitől, hogy egyes kérdéseket a cég fejlesztési szakembereivel egyeztessünk, illetve közösen keressük meg az optimális megoldást. Ennek a meghívásnak tettünk eleget május hónap folyamán, amikor is már közel egyéves üzemeltetési tapasztalatok után egyeztethettük az előttünk álló feladatok megoldási lehetőségeit.

Kint tartózkodásunk idején több alkalmunk nyílt a gyár felső vezetésével, valamint a rdware és software (műszaki és programozási) szakembereivel konzultálnunk, egyben megismerhettük a gyár történetét, jelenlegi problémáit, valamint fejlesztési elképzeléseit.

A gyár idén ünnepelte alapításának 15. évfordulóját. Kiterjedését, dolgozó létszámát, valamint termelési értékét tekintve hasonló nagyságrendet képvisel mint gyárunk. Átlagos létszáma eléri az 1000 főt, termelési értéke 20 milliárd forint mozog. A komplett számítógépes gyártás mellett magnesszalagos tárolókat gyárt a kazettás egységektől a nagymagnókáig, valamint valamennyi mágnesez tárolóhoz író-olvasó fejeket. Termékeit egyaránt értékesíti a szocialista, valamint a tőkés piacon. A Mera 9150-

es gépcsaládot Redifon-licenc (angol) alapján gyártja a cég. Berendezéseinek legnagyobb vásárlója Magyarország, az idén kerül hazánkban üzembehelyezésre a 100. rendszer. (Pécssett jelenleg 6 rendszer üzemel és a közeljövőben kerül telepítésre a hetedik a pécsi SZÜV-nél.)

A gyár a lengyel-magyar árukereskedelmi forgalomból 20%-kal részesedik. Ez talán értékesebbnek látszik, ha hozzátesszük, hogy az említett 100 rendszert az elmúlt 4 év folyamán szállították le.

Szakmai megbeszéléseink folyamán egyeztetettük fejlettebb apparációs rendszerek alkalmazási lehetőségét, valamint műszaki lehetőségét a berendezésnek a termelési adatgyűjtésbe való közvetlen, esetleg közvetett bekapcsolásának. A gyár szakemberei mindkét területen megértették elképzeléseinket, illetve kísérleteink helyes irányát. Az általánosítható, másutt is alkalmazható probléma megoldásokat a gyár saját fejlesztési programjába felveszi, míg az egyedinek tekinthető feladatokat gyárunkkal közösen itt a helyszínen fogjuk megoldani.

Elmondhatjuk, hogy a tapasztalatcsere számunkra feltétlenül pozitív eredménnyel zárult. Természetesen a szakmai program mellett lehetőségünk volt Varsó és környékének nevezettségével is megismerkedni.

Csomor Miklós

A Nyári Színház programja

A Pécsi Nyári Színház idén is gazdag programmal várja a kikapcsolódni, szórakozni vágyókat. Ezúton ismertjük a lehetőségeket, mely 1985. június 24-én a nyitókonzerttel kezdődött, Beethoven IX. szimfóniájával. Helyszín: POTE. Június 25-től 28-ig Nemzetközi Felöltő-bábfesztivál. Színonalvas műsor sok ország részvételével. Akit a műsor érdekelt, az bővebb felvilágosítást kaphat a 12-027-es telefonszámon.

Július 2–5-ig Odüsszeusz – táncjáték. Színhely: Szabadtéri Táncszín. – Július 6-án, Szövetkezeti néptáncfesztivál. 11 élvonalbeli szövetkezeti néptáncosok gálaműsora. Helyszín: Szabadtéri Táncszín. – Július 12-től 16-ig és július 25-27-ig Bál a Savoyban – operett. Színhely: Szabadtéri Táncszín. – Július 17-től 20-ig és július 28-tól 31-ig Szentistvánnapi búcsú – dráma. Színhely: Tettyei romok. – Július 22-től 24-ig Legyen a vendégünk! Szuhay Balázs műsora. Színhely: Anna udvar. Az előadások este 9 órakor, sötétedéskor kezdődnek. Jegyek árai: Szabadtéri Táncszín 40, 60, 80 és 100 Ft, Tettyei romok: 60,– Ft, Anna udvar: 60,– Ft. Diákoknak, katonáknak igazolvány felmutatása mellett minden helyszínen egységesen 20,– Ft. Jegyelővétél a Pécsi Nyári Színház Igazgatóságán (Anna u. 17.), az utcai jegyárusító pavilonokban, valamint az előadások kezdete előtt a helyszíneken.

Véradóünnepség

Köszönet az önzetlenségért

A véradók tiszteletére május 10-én véradóünnepélyt tartottunk. Jelen volt a városi vöröskereszttől, Jakob Ferencné dr., valamint dr. Kerekes Endre, a véradóállomás főorvosa.

A megnyitó beszédet Nagy László, a helyi Vöröskereszt elnöke tartotta. Ismertette a vöröskereszt alapvető tevékenységét. Kiemelte a véradás jelentőségét. A Vöröskereszt válogatta, hogy szervezeten és in-

tézményesen gondoskodik a gyógyászatban semmi mással nem pótolható gyógyszer, az emberi vér és a vérkészítmények biztosításáról. A véradás ma már elválaszthatatlan része az ország színvonalas egészségügyi ellátásának, nélkülözhetetlen eszköze a megelőző, gyógyító orvostudomány eredményes továbbfejlesztésének.

Nagy László ezután megköszönté alapszervezetünk vér-

adónak segítőszándékát, emberi magatartását. Készenléti véradók létszáma 1985-ben 110 főből áll.

Ezután Jakob Ferencné dr. kis emléktárgyakat adott át a tíz, tizenöt, hússzoros véradónak. A városi vezetőség nevében megköszönte véradónk önzetlen segítségét. A gyár-vezetőségnek külön köszönetet mondott, hogy a véradónapok szervezését támogatta.

A Vöröskereszt, mint szervezet minden körülmények között segíteni kész. Emberbaráti eszméje hordozóját e humánus eszmének a mindennapi életben való megvalósítását, egyre több ismerik.

Pedagógusainkat köszöntöttük

A vállalatnál dolgozó pedagógusokat 1985. június 7-én tartott bősőséges ünnepség keretében a vállalat gazdasági vezetése, párt- és tömegszervezeti vezetősége, valamint a vállalat dolgozóinak nevében Vágó Imréné munkügyi osztályvezető köszöntötte. Az ünnepelt pedagógusaink, gyermekgondozónk és mindazok voltak, akik azon fáradoznak, hogy gyermekeinket, a legdrágább, féltve őrzött kincsünket, míg mi dolgozunk, oktassák, formálják, neveljék, az iskolai életre felkészítsék, egészséges fejlődésüket elősegítsék.

Akik ezt a pályát, hivatást választották, minden elismerést megérdemelnek, hiszen a pedagógus pályára, minden más foglalkozáshoz képest, érzékenyebben reagál a társadalom, szűkebb értelemben a vállalati sajátos változásokra. A teljes foglalkoztatás társadalmi programja úgy érezte hatását, hogy az óvodában, bölcsődében kialakult az egész napos foglalkoztatás korszerű szervezete, ma már az intézmények egyike sem csupán gyermekmegőrző. Új követelmények, módszerek léptek életbe, megnövekedett az eszaktör, a tanítás segédanyag, ugyanakkor szűkös keretek közé szorított például az intézmények anyagi, tárgyi ellátottsága. Naponta új problémákkal kell megbirkózni, ugyanakkor számtalan és örömteli sikerélményünk van, melyet a gyermekek kötődése, szeretete, fizikai

és szellemi fejlődése, vagy éppen a közös gond megoldása okoz.

Az egyik év átnyúl a másikba, egyik feladat örök tennivaló marad, a másik változik, vagy megszűnik, hogy újnak adjon helyet. Így az óvodában és a bölcsődében is az élet újabb és újabb tennivalókat hoz magával, amelyeket a pedagógusoknak, gondozóknak kell közösen elvégeznie, mint ahogy ezt hosszú évek során tették, felelősséggel, türelemmel, szeretettel és töretlenül.

A pedagógusnap alkalmával az egész ország megmozdul köszöntve pedagógusait, megyékben, városokban átadják a megérdemelt jutalmat. Sokan nem szeretik a pedagógusok napjának ünnepi zaját, pátoszt, vagy azért mert az ünnepély formális, vagy azért, mert a pátosz hamis. Mi minden pátosz nélkül őszinte szívvel köszönjük azt a sok türelmet és szeretetet, amellyel nevelik és tanítják gyermekeinket. Kérjük, hogy továbbra is hasonló módon vagy még jobban készítsék fel gyermekeinket az életre, mert az országunk és a hazánk egyik legfontosabb kérdése az, hogy ki neveli és hogyan neveli a jövő generációját. Kívánunk munkájukhoz sok sikert.

A pedagógusnap hagyományok szerint a vállalat vezetősége idén is 10 főt, összesen 10 ezer forint jutalomban részesített.

MTESZ Gazdasági tanácskozás Pécsen

1985. május 30-31-én az Orvostudományi Egyetem aulájában az MTESZ Szervezési és Vezetési Tudományos Társaság Baranya Megyei Szervezete által az „Időszerű gazdasági kérdések” című tanácskozás került megrendezésre.

A konferencia röviden értékelte népgazdaságunk teljesítményét a VI. ötéves tervidőszakban (ami még nem zárult le), valamint körvonalazta gazdaságpolitikánk főbb irányelveit a VII. ötéves tervidőszakra. Erről a témakörrel Fodor elvtárs, az OTH osztályvezetője tartott előadást. A VII. ötéves tervidőszakban a népgazdaságra váró legfontosabb feladatokat négy pontban lehet összefoglalni:

– Intenzíven, gyorsan kell felfejlődnie a világgazdasághoz,

– Külső-belső gazdasági egyensúly javítása,

– Gazdaságunk fejlődési ütemének növelése, hatékonyság fokozása, termelés korszerűsítése, minőség javítása, stb. A hatékonyságra, a minőségi tényezőkre oly nagy hangsúlyt kell fektetnünk, ami már 1984-ben is sarkalatos pontja volt gazdaságpolitikánknak. Ebben az évben ezen irányelvek nemteljesülése miatt cselekednünk romlását csak többlettermék előállításával tudtuk kompenzálni.

– Belföldi felhasználás további csökkenését meg kell akadályozni. Társadalompolitikai törekvés az életszínvonal javítása.

Fodor elvtárs röviden értékelte népgazdaságunk 1985.ős I-IV. havi teljesítményét. Az év első harmadának eredményei az emberben hiányérzetet váltottak ki. A nemzeti védelem növelése nem valósult meg. Az ipar stagnál, élelmiszeripar teljesítménye csök-

ken. Dollár bevételünk 10 százalékkal kevesebb, importunk 18 százalékkal magasabb volt, így a nem rubel elszámolású egyenlegünk nem a tervnek megfelelően alakult. Minőségi mutatóink nem javultak. Energiaigényünk 4 százalékos bővülését termelésünk nem indokolja, aránytalanul magas az energiaszükséglet. Mezőgazdaságunk helyzetére még csak utalni lehet. A kalászosok eddig nagyon jó eredményt értek. Sertésenyésztésünk népgazdasági szinten nem képes magat fenntartani, a költségvetés támogatására szorul. A jövőben nagy hangsúlyt kell fektetni a kutatásra és a fejlesztésre.

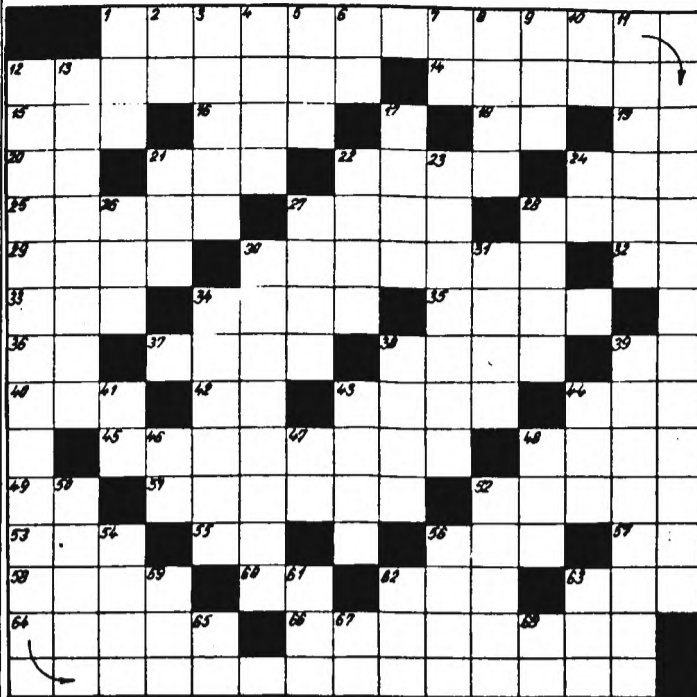
A konferencia a továbbiakban az átalakuló bankrendszerünkkel, a vállalatok és a bankrendszerünk kapcsolataival, a vállalatok új pénzügypolitikai jogaival foglalkozott. Új elemek a bankügyletek területén: kialakulóban van a kétszintű bankrendszer, így a bankügyletek területén külön válik a jegybanks és az üzleti banks teendő. A Magyar Nemzeti Bankon kívül a vállalatok minden olyan banknál nyithatnak bankszámlát, amelyet a Pénzügyminisztérium arra feljogosított. Hitel folyósításáért szintén több bankhoz fordulhat a vállalat.

A konferencia foglalkozott az új vállalatirányítási formák létrehozásának eddigi tapasztalataival, a külkereskedelmünk új lehetőségeivel, feltételeivel, valamint a vállalatok ellenőrzéseivel.

A kétnapos konferencia tömören, átfogóan körvonalazta a VII. ötéves tervben a népgazdaságunkra váró feladatokat és hangsúlyozta, hogy a lehetőségeinket a saját munkánkkal tudjuk megteremteni.

Fehér Sándor

Keresztrejtvény



Vízszintes: 1. Friedrich Schiller mondását idézzük. A megfejtés első része: (zárt betűk: R. E. L.) 12. Égetett cukor. 14. Sréhen. 15. Katonai egység. 16. Nem mögé. 18. Szolmizációs hang. 19. A közepén állnak! 20. Fordított névelő. 21. Elek! 22. Gépjármű. 24. Kettőzött kettősbetű. 25. Majdnem hűbéri. 27. Rangos egyetemünk. 28. Japán elektrotechnikai vállalat. 29. Nem számít rá. 30. Kora-nyári. 32. Morse-jel. 33. Zene. 34. Idegen haj (HERO). 35. Szó szerint elmond(-). 36. Pénzszélek. 37. Angol lány. 38. Kolosztor Bulgáriában. 39. Római. 40. Közlekedési vállalat volt Pécsen. 42. USA katonai csendőrség névbetűi. 43. Egyfajta átdőford. 44. Azonos hangzók. 45. Fajbor. 48. Rövidített corporation. 49. Fordított húros fegyver. 51. A parkot gondozó. 52. Tévesen jegyző. 53. Pláne - részlet. 55. Liza azonos betűi. 56. Egy darab kaszmi. 57. Latin kötőszó. 58. Az angol munkáspárt tagja - fon. 60. Álóvíz. 62. Színművész volt (Lajos). 63. Kevert Jan. 64. Légies. 66. Konyhakerti növény.

Függőleges: 1. petica. 2. Mint a 20. sz. 3. Feljebb helyezi. 4. Testrészt. 5. Kevert bél. 6. Kiejtett mássalhangzó. 7. V. F. 8. Idegen levegő. 9. Ler -

össze-vissza. 10. Juttat. 11. Fel-sorolja érdemeit. 12. A megfejtés második része (zárt betűk: A. K. I.). 13. Virágos-leveles díszítés. 17. Nem túl okos. 21. L. R. R. 22. Szundikáló. 23. A megfejtés harmadik része. 24. Könyvtár jelzőbetűi. 26. Kevert íz. 27. Angol főúri rang. 28. Verdi operája. 30. Lábait szétteszi. 31. Költő volt (Zoltán). 34. Lógáz. 38. Kevert Ferró. 39. Irodalmi alak ősi mesterséggel. 41. Vica azonos hangzói. 43. Becézett férfinév. 44. Maori magánhangzók. 46. Fordított növény. 47. Sirdogól. 48. Római 151. 50. Péttel egyesült. 52. Női név. 54. Fa rajzolatát utánozza. 56. Öv. 59. Ir Republikánus Hadsereg. 61. Majdnem ellopta. 62. Ölet-rész. 63. Jövendőmondó. 65. Mutatózó. 67. Klasszikus kettősbetű. 68. Kettősbetű.

Beküldendő a vízszintes 1. és függőleges 12. és 23. sorok helyes megfejtése július 10-ig. A helyes megfejtők között jutalomkönyvet sorsolunk ki. Előző havi számban közölt rejtvény helyes megfejtése: „Megismételne, amit a tisztelt uram, és az őszinte híve között mondtott?” Könyvjutalmat nyert Horváth Adél Pécs.

A keresztrejtvényt Takáts László készítette.

HOBBI A termőrügyekről

Júniusban a hajtások növekedése folytatódik és a hónap végére az első növekedési szakasz befejeződik. Ezután megindulnak azok a belső hormonális hatással kiváltott tápanyag mozgások, melyek a következő évi termőrügyek kialakulásához vezetnek.

A termőrügy kialakulásának folyamatát és idejét azért kell helyesen ismerni a természetnek, mert csak úgy avatkozhat be annak menetébe. A termőrügy kialakulás összefüggésben van a hajtásnövekedéssel és annak erősségével. Azokon a fákban, melyek tavaszi hajtásnövekedésüket hamarabb befejezik, előbb megindulnak a termőrügy kialakításával kapcsolatos kémiai folyamatok és maga a rügydifferenciálódás is. Különböző évszakokban azonos fajták is eltérő időpontban alakítják ki termőrügyeiket. A rövidebb termőréseken előbb indul meg a rügy kialakulás, mint a hosszú termőréseken, ezeken néha nyár végére húzódik el ez a folyamat.

A termőrügy kialakulás idejét és menetét az időjárási tényezők, elsősorban a csapadék és a fény, ezenkívül a művelési eljárások, azoknak egyes tényezői igen fontosak. Leglényegesebb a nagy termések érdekében való gyümölcsritkítás, a megfelelő trágyázás, az öntözés a tavaszi ritkítás

metzés, a növényvédelem, vagyis mindazok a tényezők, melyek a végső növekedési szakasz tápanyag előállítását lehetővé teszik.

A júniusi művelést a gyümölcs fejlődésének zavartalanosságán túl a termőrügy kialakulás elősegítésének szolgálatába kell állítani. A gyümölcsök növekedése és a termőrügyek kialakulásának megindulása olyan nagy víz- és tápanyag felhasználással jár, amely a gyümölcsös vízháztartását erősen próbára teszi. Ekkor a téli-tavaszi természetes talajnedvesség erősen csökken, egyes években beköszönt a szárazság. Epp ezért a nagy esők vagy öntözés után a sekélykapálás, talajművelés feltétlenül jó hatású a vízkészlet megővése érdekében.

A június hónapban végzett zöldhajtások megválasztása és a zöld metszés igen fontos a fiatal gyümölcsfáknál és a termő öszibaracknál. Az öszibarack tavaszi metszése után is rendszerint több rügyből fejlődik a hajtás, mint amennyire a következő évben szükség lenne. A zöldmetszéssel egyidőben lehet kijavítani a tavaszi elkövetett metszési hibákat. A zöldmetszés után az öszibarackfákban megmaradt hajtások kedvezőbb tápanyag ellátásban és vízellátásban részesülnek.

Drávavölgyi József

SPORT

Az ÉDOSZ spartakiádon

Az ÉDOSZ megyei sportbizottságának szervezésében ez évben június 9-én ismét megrendezésre került a megye élelmiszeripari vállalatainak sportpartikiádjája. Halász János, a sportbizottság elnöke és munkatársai – a korábbiakhoz hasonlóan – színes programokkal, jól szervezett ellátással várták a sport szerető dolgozókat és családtagjaikat a kovácstelepi Kinizsi sportpályán. Az időjárás azonban nem szegődött a lelkes rendezők oldalára. Hideg, szeles vasárnapra virradt, a szürke felhők alacsonyán kergetőztek az égen, bármelyik pillanatban eleredni készülve. A kedvezőtlen idő miatt bizonyára sokan fordultak a másik oldalakra, fejükre húzva a párnát, vagy léptek vissza a lépcsőházba a csepegő eső láttán, lemondva ezzel a sportnap labdajátékai, vagy egyéb versenyszámaiban kecsgető játékos összecsapásokról, trófeákról. Közel 150 lelkes ember azonban 9 órakor már a pályán vár-

nel gólhátrány miatt nem jutott be a döntőbe. Így az összesítésben negyedik helyen végeztek.

A kézilabdás lányaink az erő- és súlyföldnyben játszó ellenfelek kemény küzdelemre készültek. Lelekes, kitartó, szép játékkal ők a dobogós harmadik helyen végeztek. A női futballcsapatnak a délutáni órára már csak egy ellenfél jutott (négy csapat nevezett). Így ők, hogy türelemmel és egyetlen győztes mérkőzéssel hozzájutottak a kupához. Közben a felnőtt atlétikai és csapatversenyszámok zajlottak, a kicsik sem unatkoztak. Versenyfutás, célabadás és egyéb vidám versenyzetek során értékes, ragasztó matricákat, reklámfigurákat, plakátokat gyűjthettek. A szurkoló családtagokat és az elfáradt, és megéhezett versenyzőket forró debreceni, finom péksütemények, üdítő és sör várta. Délutánra a nap is kisütött és akiknek még fölös energiájuk maradt, barátságos mérkőzéseken kergették tovább a labdát.



A sportnap helyezései:
Labdajátékok:
Kispályás fű-futball
I. Húsiipar, V. II. Sörgyár, III. Gabona (Mahács)
Női kisp. futball
I. Dohánygyár, II. Húsiipar
Női kézilabda
I. PANNONVIN, II. Húsiipar, III. Dohánygyár
Atlétikai versenyszámok:
női 100 m síkfutás
I. Pécsi Sütőipar, II. Dohánygyár, III. Dohánygyár
fű. 100 m síkfutás
I. Tejipar, II. Pécsi Sütőipar, III. Szigetvári Konzervgyár
Női magasugrás
I. Sütőipar, II. Dohánygyár, III. PANNONVIN
Női távolugrás
I. Pécsi Sütőipar, II. Tejipar, III. PANNONVIN

Győrnek képviselői, férfi és női futball, női kézilabda csapat versenyszámokban indultak, egyenként pedig szinte valamennyi meghirdetett atlétikai számba beneveztek. Legnépesebb tábora a férfi futballnak volt, itt három csoportban zajlottak a selejtezők. Csapatunk kapott gól nélkül, két győzelemmel és így döntetlen-

—Szöts—

Kiváló katonáink



Büszkeséggel tölt el bennünket, ha ilyen híreket kapunk a sorkatonai szolgálatot teljesítő dolgozóinkról. (Idézzünk a határőrség leveleiből):

„Örömmel közöljük, hogy alakulatunknál tényleges katonai szolgálatot teljesítő Gerényi József és Kling Péter határőrt elvtársak az eddigiekben férfiasan helytálltak hazánk államhatárainak őrzésében,

előnlétek a kiképzésben, aktívan részt vettek a szocialista versenyben és kiemelkedő eredményeket értek el. Ebben a nehéz és fáradságos, de magas szintű munkában kiemelkedtek a HATÁRŐRSÉG KIVÁLÓ KATONÁJA címet.”

Sikereikhez gratulálunk! Elkövetkezendő időkre, munkájukhoz erőt, egészséget és hasonló sikereket kívánunk!