VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESULJETEK!

Ára: 2,30 Ft

PÉCSI Dohánygyár

XII. évfolyam, 4. szám

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1985. ÁPRILIS

Megalakult a vállalati tanács

A Pécsi Dohánygyár is azok közé a vállalatok közé tartozik, akiknek kollektívája egyetértett azzal a döntéssel, hogy a vállalat általános vezetését a jövőben vállalati tanács végezze. Az új vezetési formára való áttérés igen komoly és sokoldalú munkát követelt meg most már, hónapokon keresztül, mind a vállalat szakszervezeti szerve, mind a vállalat részéről.

A tanácstagi választások lebonyolításának előkészítése igen nagy feladatot rótt a 11 tagú előkészítő bizottságra, amelynek elnöke *Sigora Irma* szakszervezeti titkár volt. Az előkészítő bizottság feladatai közé tartozott, hogy egyrészt tájékoztassa a vállalat kollektíváját az új vezetési forma lényeges elemeiről, másrészt a választó körzetek dolgozói körében tájékozódjék arról, hogy kit kíván az adott közösség tanácstaggá megválasztani. Ezt követően – szintén az előkészítő bizottság feladatát képezte – a jelölő és szavazó gyűlések lebonyolítása. Most már bátran elmondhatjuk, hogy ezt az igen nehéz, roppant bonyolult feladatot nagyszerűen oldotta meg és a demokrácia és az eljárás tisztaságát megőrizve került sor a vállalati tanácstagok megválasztására. A 19 tagú vállalati tanács összetétele a következő: a dolgozók által választott tagok: *Balogh Attiláné, Kiss János, Kiss József, Kovács Józsefné, Marosszéki Ferenc, Németh Gyuláné, Ruff József, dr. Tancsik Lajosné, Zoboki László* és *Várnagy Levente.*

A vállalati tanácsban a vezetői képviselet tagjai a következők: *Irimi Sándor* igazgató, az igazgató által delegált két fő: *dr. Gábor József* főkönyvelő és *Molnár Ádám* főmérnök. Vezetői pozíciónál fogva tagok: *Móré János* termelési főosztályvezető, *Huber Jenő* műszaki osztályvezető, *Marton László* anyag- és áruforgalmi osztályvezető, *dr. Simon Gyuláné* igazgatási és jogi osztályvezető, *Simon Éva* üzemgazdasági osztályvezető, *Vágó Imréné* munkaügyi osztályvezető.

A vállalatnál kijelölt szerkesztő bizottság – melynek elnöke a vállalat igazgatója – feladatát képezte, az hogy kidolgozza a vállalati tanács szervezetére és működésére vonatkozó szabályzatot. A szerkesztő bizottság az SZMSZ tervezetének előkészítése során az előírásoknak megfelelően kikérte a vállalat párt-, szakszervezet, KISZ-szervezetének véleményét, és annak figyelembevételével dolgozta ki azt a végleges tervezetet, amelynek megállapítása a vállalati tanács hatáskörébe tartozik.

A vállalati tanács alakuló ülését a vállalat igazgatója 1985. április 18-án 11 órára hívta össze. Az alakuló ülésen a külső szervek képviseletében az alábbi elvtársak jelentek meg: *Szentirányi József*, a Pécs városi Pártbizottság első titkára, *Böröcz Gyuláné dr.*, a Megyei Pártbizottság képviseletében, *Varga Jenő*, a Városi Pártbizottság munkatársa, a Pécsi Dohánygyár instruktora, a MÉM alapító szerv képviseletében *Kameniczky Mária* főelőadó, a Törvényességi Főosztályról *Szantler Iván* és *dr. Koronczay Miklós*, a Személyzeti Főosztályról *dr. Jancsi Zoltánné*, az ÉDOSZ képviseletében *Szollár György* és *Barkovicsné Ádám Ilona*, *Ruff Péter*, az ÉDOSZ Baranya megyei Tanácsának titkára. A Baranya megyei Tanács mezőgazdasági és élelmezésügyi osztálya képviseletében *Herb* elvtárs.

A vállalati tanács alakuló ülését a vállalat igazgatója nyitotta meg. Üdvözölte a vállalati tanács tagjait és a megjelent vendégeket, majd a vállalati tanács elé terjesztette a tanácsülés napirendjét, amelyet a vállalati tanács elfogadott. A napirendi pontok a következők voltak:

1. A szervezeti és működési szabályzat megállapítása. Ennek előterjesztője Irimi Sándor igazgató volt, a szerkesztő bizottság elnöke. A témához hozzászóló Zoboki László tanácstag többek között kijelentette, hogy a VT tagjai felelősséggel vitatták meg és tanulmányozták a tervezetet. A legtöbb meditáció a VT azon döntéseinél volt, ahol a döntés jelentős voltának meghatározását kellett szabályozni. Ennek helyes megállapítása azért fontos, mert ezzel biztosítható az operatív irányítást végző igazgató munkájához elengedhetetlenül szükséges hatáskör. A vita lezárása után a VT az SZMSZ-ot változtatás nélkül egyhangú szavazással megállapította és 1985. április 19-vel hatályba léptette. Egyúttal utasította az igazgatót, hogy a vállalati szervezeti és működési szabályzat további részét 1985. december 31-ig dolgozza át és a tervezetet terjessze a vállalati tanács elé.

2. A vállalati tanács tisztségviselőinek, nevezetesen az elnöknek és elnökhelyettesnek megválasztása volt. Előterjesztő: Sigora Irma szb-titkár, az előkészítő bizottság elnöke. A tanács elnökéül Simon Évát, elnökhelyetteséül Kiss Józsefet a VT-tagok egyhangú szavazással választották meg.

3. A vállalat igazgatójának megerősítése. Előterjesztő: Sigora Irma szb-titkár, az előkészítő bizottság elnöke volt. Az előkészítő bizottság elnöke Irimi Sándor eddigi igazgató további 5 éves időtartamra történő megerősítésére tett javaslatot a vállalat párt-, KISZ- és szakszervezeti szerveinek és a vállalat kollektívájának egyetértésével. A jelenlevők közül az igazgató személyére tett javastagjai titkos szavazással döntöttek. Az előírások szerint a megerősítéshez a tagok kétharmados szavazatára van szükség. A titkos szavazás lebonyolítására a VT a tagjai közül szavazatszedő bizottságot választott, amelynek elnöke dr. Simon Gyuláné, tagjai pedig Molnár Ádám és Kiss János lettek.

A szavazás megtörténte után a szavazatszedő bizottság összeszámolta a leadott szavazatokat és megállapította, hogy Irimi Sándort a 19 tagú tanács 19 érvényes leadott szavazattal egyhangúlag további 5 évre igazgatói tisztségében megerősítette.

Ezután az igazgató megköszönte a bizalmat, majd felszólalt Szentirányi József elvtárs, és először köszöntötte a vállalati tanácsot, a megválasztott tisztségviselőket és a megerősített igazgatót. Többek között hangsúlyozta, hogy a gyakorlat akkor igazolja majd azt a kongresszusi megállapítást, hogy társadalmunk politikailag érett, felnőtt társadalom, ha ezt az új vezetési formát kellő tartalommal tudjuk megtölteni a jogok és kötelességek egységében, a tulajdonosi szemlélet érvényesítésével. Az érdekegyeztetés alapja mindig az érvek és a meggyőzés legyen.

A választott tanácstagok nevében Kiss József köszöntötte Irimi Sándor igazgatót. Hangsúlyozta, hogy a tanács tagjai keresni fogják az utat ahhoz, hogy a megfelelő döntést meghozhassák és annak egyik alapját a problémákhoz kölcsönös bizalommal való közeledésben látja.

Végül a VT elnöke berekesztette az ülést. A VT és a vendégek ezt követően közös munkaebéden vettek részt.

Simonné dr. Bernáth Erika

A konyha és gondnokság dolgozói választják küldöttüket a vállalati tanácsba

Április 4-ét köszöntöttük!

Az április 4-i ünnepséget Móré János, a pártvezetőség titkára nyitotta meg

A tavaszi sorsfordulóink közül Április 4-e, hazánk felszabadulása: idén ünnepeljük a 40. évfordulóját.

Hosszú volt az út Battonyától Nemesmedvesig. A 194 napos küzdelemben számos hadművelet zajlott le. Néhányat közülük a történelem is feljegyzett, mint például a debreceni és székesfehérvári páncélos csatát, vagy a Dráva menti harcokat. Hazánk felszabaditása során 140 ezer katona vesztette életét.

1945 tavaszán nemcsak hazánkban indult el egy új történelmi folyamat, hanem az egész világon. Újjá alakult a Föld politikai térképe. Az elmúlt 40 év alatt a világ társadalmi megújításának, a munkásosztály forradalmi céljai és eszméi megvalósításának útján nagy utat tettünk meg. A tudomány hatalmas eredményeket szült, lélegzetelállitóak a technikai vivmányai. Az emberiség ezzel együtt sok új bonyolult gonddal találta magát szemben. E gondok mind reálisak, hisz életünkről, létünkről van szó. Az egész világon jelen pillanatban a leginkább nyugtalanító gond a béke megőrzése és az egész világot fenyegető nukleáris katasztrófa elhárítása.

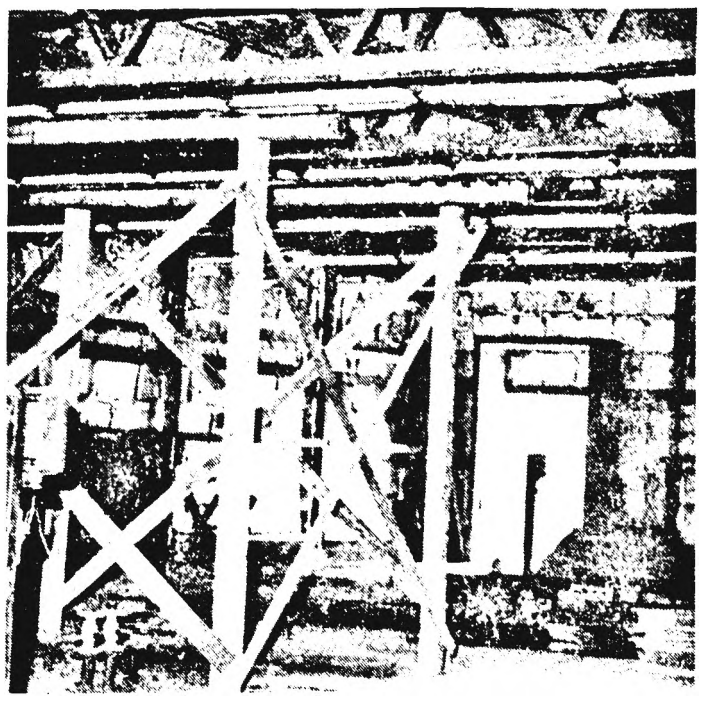
1945-ben a világ képe megváltozott, azóta a forradalmak és felszabaditó mozgalmak szélesedtek és a szocialista tábor példáján lelkesedve létrejöttek más kontinenseken is, nemcsak Európában, szocialista vagy szocialista jellegű államok. E területek kiszakadásával egyidőben mélyül a kapitalizmus általános válsága, mint a példák mutatják, ezt nem nézi jó szemmel és az erőpolitika másokra kényszeritésével, a haladó rendszerek megbuktatásával, katonai intervencióval igyekszik gátat vetni a forradalmi eszmék kiterjedésének. A gazdasági válságból kiutat a fegyverkezési hajsza fokozásában keres a világ vezető kapitalista hatalma és ezt szövetségeseire is ráerőszkolja.

A hazánk felszabadulása óta eltelt 40 évre visszatekintve van mire emlékeznünk, az elért eredmények alapján van féltenivalónk is. Valamennyiünk életében megvannak az emlékek, különösen azokában, akik átélték a második világháború borzalmait, részt vettek az ország újjáépitésében, ismerik az 1956-os ellenforradalmi eseményeket, azok bizonytalanságait.

Az emlékeink talán már megfakultak egy kissé és a távolból minden szebbnek látszik. A feladataink azonban ma sem kisebbek, mint ezelőtt 40. évvel. Meg kell teremtenünk a jövő nemzedék indulásához, továbbfejlődéséhez a feltételeket politikai és gazdasági területen egyaránt. Ezt tették apáink és nagyapáink más körülmények között, de híttel és bizakodással.

Északi József

Folytatódik a csarnok építése



Helyére kerültek az akusztikai sugárzóernyők a csarnokban, folyamatos a hangelnyelő falburkolat szerelése is

KITÜNTETETTJEINK

Munka Érdemrend ezüst fokozat

Irimi Sándor

– Gondolhatja: a kitüntetésnek nagyon megörültem, tényleg az utolsó pillanatban tudtam meg, teljes volt a meglepetés! Morfondíroztam óhatatlanul azon: az elismerés menynyiben szól nekem, mennyiben a kollektívának, a Pécsi Dohánygyár dolgozóinak, akikkel az utóbbi években szép munkasikereket értünk el. Ezek mögött pedig bonyolult munkafolyamatok vannak, ezeket előre el kell gondolni, meg kell tervezni – persze először csak nagy vonalakban –, a részleteket a helyükre rakni. Ha pedig egy ilyen elképzelést megfogalmazunk, megvalósításához hozzáfogunk, a reális lehetőségeket soha sem szabad figyelmen kívül hagyni. A gazdasági életben nincsen helye az álmodozásnak. Annyi mindent kell figyelembe venni egy logikusan felépített munkafolyamat során, hogy ez kizárja a valóságtól való elszakadást.

Például számolni kell az elképzelést, az előzetes tervet végrehajtók képességeivel. Ha bármit rosszul kalkulál az „előgondoló", a végrehajtók bizalma rögvest megcsappan. Tehát egy tervező csak akkor lehet eredményes, ha megfelelő, a részfeladatokat kellő szinten kialakító apparátus áll mögötte, akik ugyanúgy a saját céljuknak érzik az elgondolás megvalósítását, mint az „ötletgazda". Ehhez érzelmi-cselekvési egységre van szükség, s én semmi okát nem látom annak, hogy e téren hiányérzetem legyen a gyárunkban. Ez pedig egyenlő a kellemes munkahelyi közérzettel. Így a válasz az előbb említett morfondírozásomra: a gyár is kapta az elismerést, jóllehet, nekem adták át.

– Ma már kulcskifejezések, gyakorlati háttérrel: stratégia, taktika. A két folyamatot egyik gyár esetében sem lehet különválasztani. A taktika felfogásom szerint: adott feladatrendszer közötti eligazodás, a feltételek legjobb kihasználása, más szóval: az ismert piac nyújtotta mozgási szabadság kihasználása a még mobilizálható vállalati erők révén. A stratégia ennél bonyolultabb: messzebbre kell előretekinteni, olyasmit kell meglátni, aminek a csírái a bel- és külgazdaság viselkedéséből felfedezhetőek. Mire az igények konkrétan jelentkeznek, már felkészültnek kell lenni ezek kielégítésére. Akkor adni a piacnak, amikor kéri a terméket. A stratégia tehát alapvetően a vállalati gazdálkodás körülményei között a fejlődés igényei szerinti felkészülés.

– Bonyolultnak hangzik? Nézzünk konkrétumokat. A stratégia körébe tartozó egyik legutóbbi „izzasztó" döntésünk az új csarnok beruházásának megindítása volt. Ennek révén a világon ma legmodernebbnek számító dohányipari technika fogadására válunk képessé. Ez a beruházás a meglévő technika mellett is hatékonyabb munkát eredményez, olyannyira, hogy 6–7 éves megtérüléssel számolunk. Ugyancsak kemény döntésünk volt a múlt évben kihozott két új termék gyártásának megkezdése, s most már újabb kettőn dolgozunk. Sok, nagyon sok erőfeszítést igényel tőlünk, hogy valamilyen módon oda tudjunk „tapadni" valamelyik exportpiachoz.

– Igen, időnként ki kell kapcsolódni. Otthon minőségi változás előtt állok: hamarosan nagyapa leszek, készülök az új szerepre. Azután a kertem következik, nagyon szeretem a virágokat! Szeretek barkácsolni, fotózni és persze: a horgászat... Van hát mivel „átmosni az agyam"... Névnapomra – a horgászatról jut eszembe –, kedves meglepetést szereztek munkatársaim: műanyag halakat kaptam tőlük... Megfizethetetlen a jó, a kedves humor!

Mészáros Attila

*

„Kiváló Dolgozó"

Fehér Lajos és Márics Béláné

Az emberek munkájának fokozottabb elismerését különböző kitüntetések odaítélésével lehet kifejezni. Vállalatunknál Április 4-e alkalmából néhány dolgozó megkapta a Mezőgazdasági és Élelmezésügyi Minisztérium által adott *„Kiváló Dolgozó"* kitüntetést.

Fehér Lajos is a kitüntetettek közé tartozik. A termelési osztályon dolgozik – alkatrészellátó a szervizben. Belépve a kis műhelybe, a látogatót megragadja a rend. Hatalmas – a padozattól a mennyezetig – bepolcozott fal, sőt, a helyiség közepén is polc. Rajta sorba rakva az alkatrészek, görgők, golyóscsapágyak, fogaskerekek, csak az tudja elsorolni, aki ismeri is ezek funkcióit. Fehér Lajos nevezetes a precizségéről, a rendszeretetéről, ezt minden munkatársa tudja róla. Ő maga külön ügyel arra: úgy legyenek elhelyezve és cikkszámmal ellátva a különböző alkatrészek, hogy bárki könnyen hozzáférjen és rövid áttekintés után rábukkanjon.

– 30 évvel ezelőtt kerültem a gyárba, a Sopiana Gépgyárból jöttem át. Néhány évig az előkészítési osztályon voltam gépmester, majd a tmk-ba kerültem – így emlékszik vissza a kezdetre. – A tmk-ban 20 évig voltam egyfolytában. Itt egy olyan ember mellé kerültem dolgozni, aki mellett csak rendszeres, pontos munkavégzéssel lehetett megmaradni. Hát megmaradtam, a tmk-ban két alkalommal kaptam meg a vállalat „Kiváló Dolgozó" kitüntetést és mióta alkatrészellátó vagyok, egy alkalommal szintén voltam kiváló dolgozó.

– Mit gondol, mivel lehet ezt a most kapott elismerést kiérdemelni?

– Természetesen elsősorban a jó munkával. Ahhoz viszont, hogy az ember úgy végezze munkáját, hogy a főnökei azt észre is vegyék, feltétlenül szeretni kell, amit csinál. Én szeretem.

– Munkakörén kívül mit csinál még szívesen?

– Szeretek fotózni és természetesen a fényképeket is én magam hívom elő. Régebben a fotószakkör vezetője voltam, melyet 10 éven keresztül csináltam. Akkor a vállalati ünnepségeken, felvonulásokon én készítettem a felvételeket.

– Szabad idejében mivel foglalkozik szívesen?

– Van egy családi házam, ahol mindig akad tennivaló. Szeretek horgászni, ha az idő engedi – meg ha nincs halászati tilalom – megyek pecázni, helyesebben megyünk, mivel a feleségem is szívesen jön velem.

– Milyen érzés volt átvenni a kitüntetést?

– Nagy megtiszteltetésnek éreztem és meg voltam hatva. Természetesen nagyon örülök neki.

*

Márics Béláné az előkészítési osztály volt csoportvezetője szintén miniszteri kitüntetést kapott. Nem dolgozik már, tavaly ősszel súlyos betegségen esett át, így nem tudta megvárni, amíg eléri a nyugdíjkort, pedig csak fél évet kellett volna még dolgoznia. A lakásán sikerült vele elbeszélgetni, hiszen az egészségi állapota még nem olyan jó, hogy be tudna jönni a gyárba. Amikor megbeszéltük telefonon a találkozás idejét, ugyan kicsit szabadkozott a beszélgetéstől, hogy ő nem szereti a nyilvánosságot, de sikerült meggyőzni, hogy ilyen kivételes alkalomról írni kell. Ajtót nyit, beinvitál – szívesen fogad.

– Hogy érzed most magad, milyen az egészségi állapotod? Szabad-e házi munkát végezni?

– Csak könnyebb munkát tudok végezni, kímélni kell magam, mióta átestem a betegségen, nem szeretek emberek közé menni, ezért kértem, hogy inkább nálunk találkozzunk.

– Örülök, hogy jobban érzed magad és mindenekelőtt gratulálok a kitüntetéshez!

– Nagyon köszönöm a gratulációt és a kitüntetést is a vállalat vezetőségének.

– Ha jól tudom, te nagyon régóta itt dolgozol a gyárban. Hogy emlékszel a kezdeti, régi időkre?

– 1947-ben kezdtem dolgozni 16 évesen, akkor még egészen másképp nézett ki a gyár. A gyártási épület ugyan megvolt már, de belső elrendezésében egyáltalán nem hasonlított a mostanihoz. Amikor idejöttem, az előkészítési osztályon pipadohány készítése és csomagolása történt. Más volt a technológia, más volt a géppark. Sokkal nehezebb fizikai munkát kellett végezni, mint most. Később, amikor már modernebb gépek érkeztek, könnyebbé vált a munka. De megszerettem a munkatársakat. Az előkészítésben mindig jó kollektíva volt, így itt maradtam. Igyekeztem megismerni kicsit jobban a dohányelőkészítési műveletsort. Sikerült is, annak ellenére, hogy szakiskolába nem jártam.

– Mikor lettél csoportvezető?

– Ha jól emlékszem rá, 1966-ban neveztek ki és azóta egészen eddig ebben a beosztásban dolgoztam. Nagyon sokat köszönhetek a művezetőmnek, akitől megtanultam a technológiai folyamatot. Az embereket szerettem, így a munkatársaimmal jól kijöttünk.

– Melyik időkre emlékszel vissza szívesen?

– Természetesen arra, amikor még fiatalabb voltam és nagyon jó társaság volt az előkészítésben. Összetartottunk, sok közös programot szerveztünk, kirándultunk.

– Milyen társadalmi funkciód volt?

– Voltam brigádvezető és szakszervezeti bizalmi éveken keresztül, később az alapszervezeti pártvezetőségnek is tagja lettem.

– Magasabb kitüntetést a jelenlegin kívül kaptál-e?

– Igen, 1966-ban a SZOT dicsérő oklevelét kaptam meg. De a jelenlegi, ami jobban meghatott. Sajnálom, hogy ezt a néhány hónapot még nem tudtam eltölteni munkával a gyárban. A volt munkatársaimnak kívánok sikert a munkájukhoz.

– Mi pedig kívánjuk, hogy épüljél fel egészen és azután a családi körben tevékenykedjél, és élvezd a pihenést.

M. T. J.

Márics Béláné „Kiváló Dolgozó" kitüntetésben részesült.

KISZ

Vezetőségválasztó küldöttgyűlés

Március 19-én, KISZ beszámoló- és vezetőségválasztó küldöttgyűlésre került sor, a vállalati ebédlőben.

Az első napirendi pontban *Keszténé Kiss Jolán*, KISZ-bizottságunk titkára értékelte az elmúlt mozgalmi évet. Beszámolójában elmondta, hogy a vállalati célkitűzések teljesítéséhez nagymértékben hozzájárultak a vállalati fiatalok, KISZ-esek. Az elmúlt évben több társadalmi munkában vettek részt és összesen 1900 óra társadalmi munkát végeztek. A fiatal aktivisták továbbképzése folyamatosan történik. A felsőbb KISZ-bizottság (megyei és városi) által szervezett vezetőképzőn 17-en vettek részt, a vállalati KISZ-szervezet által rendezett ábrahámhegyi vezetőképzőn pedig 16-an. Propagandisták, helyi, speciális képzéseken történik.

Sport területen a fiatalok aktivitása nagyon jónak mondható. A dohánygyár férfi és női futballcsapata többször is nagyon értékes helyezést szerzett különböző rangosabb kupákon. A szakszervezeti bizottság sportfelelősével közösen szerveztük meg a vállalati juniálist, melyen kb. 400-an vettek részt a Malom-tónál. Ez a rendezvény igen sikeres volt. Az idén is rendezünk hasonló tömegsportnapot. A KISZ-bizottság szervezésében indult be a vállalati kispályás labdarúgóbajnokság. Augusztus 20. tiszteletére kispályás futball vándorkupát alapítottunk, melyen az elmúlt évben 5 vállalat képviseltette magát. Pécs felszabadulásának 40. évfordulójára az MHSZ-szel közösen került megrendezésre a dohányipari lövészverseny.

A szakszervezeti bizottsággal közösen, szerevezzük kulturális programjainkat, így mozi-, színházelőadások látogatása. Neves előadókat kértünk a vállalathoz (*dr. Veres Pál, Bujtor István, Szilágy János, Deák László*). A KISZ-bizottság szervezésében került megrendezésre a vállalati családi est is, melyen 410 fő vett részt. Ezt a kezdeményezésünket is folytatni szeretnénk a jövőben, így rendszeressé kívánjuk tenni a családi esteket.

A vállalat gazdasági vezetésével, pártvezetőségével, szakszervezeti bizottságával jó kapcsolatot alakítottunk ki. A jövőben is szükséges a megfontoltság, hogy alkotó módon, a fiatalok sajátságos érdekeit és a vállalati érdekeket is figyelembevéve alakítsuk közös életünket.

A beszámoló elhangzása után a küldöttek hozzászólásaikkal kiegészítették, majd elfogadták a KISZ-bizottság beszámolóját. A továbbiakban a fiatalok újra bizalmat szavaztak a KISZ-bizottságnak.

Így a KISZ-bizottság titkára: *Keszténé Kiss Jolán*, szervezőtitkár: *Sármány Katalin*, agitprop. felelős: *Kovácsné Nagy Teréz*, termelési felelős: *Keresztes József*, sportfelelős: *Marton László*, kultúrfelelős: *Mihon Jánosné*. A bizottság tagja a három alapszervezet titkára, így *Bacskóné Zallel Ildikó, Pészti Éva, Varsány István*.

Munkájukhoz sok sikert kívánunk!

FIN

Elismerések a jó munkáért

Az 1985. évi forradalmi ifjúsági napokkal kezdődött meg vállalatunknál is az ünnepségsorozat. A Pécsi Dohánygyár KISZ-szervezete Dicsérő Oklevél kitüntetésben, *Bacskóné Zallel Ildikó* KISZ-titkár Aranykoszorús KISZ-jelvény kitüntetésben, *Szőts Rózsa* Emlékplakett kitüntetésben részesült. *Keszténé Kiss Jolán*, a KISZ-bizottság titkára és *Kovácsné Nagy Teréz* Kiváló KISZ Munkáért kitüntetést vettek át a városi KISZ-bizottság által tartott ünnepségen.

Hazánk felszabadulásának 40. évfordulója alkalmából az ünnepségsorozat folytatódott. A vállalati ünnep már a délelőtti órákban a Mozgalmi Házban elkezdődött, ahol vállalatunk igazgatója, *Irimi Sándor* elvtárs és *Kárpáti Károlyné* elvtársnő személyzeti osztályvezető-helyettes vett át Munka Érdemrend ezüst, ill. bronz fokozatú kitüntetést.

Délután az alkalomhoz méltó ünnepségre került sor. A Himnusz elhangzása után a Pécsi Dohánygyár pártvezetőségének titkára, *Móré János* elvtárs köszöntötte az ünnepségen részt vevőket, majd *Fülöp Mihály* színművész Illésnovella alapján idézte fel 1945 tavaszának napjait. Ezt követően vállalatunk igazgatója *Márics Béláné* előkészítési csoportvezető, *Puska Ferencné* gyártási gépvezető-gépmester, *Nagy Rezső* csomagolási főgépmester, *Gábor Józsefné* termelési osztályvezető, *Sefcsovics József* alkatrészgazdálkodó, *Fehér Lajos* alkatrészellátó részére adott át Kiváló Munkáért miniszteri kitüntetést. Kiváló Dolgozó kitüntetést kapott: *Szomor Józsefné, Varga Istvánné, Nagy Irén, Horváth Mátyásné, Heisler József, Nagy Sándor III., Bartos Istvánné, Takács Sándorné, Hegedüs Ferenc, Papp János, Peidl József, Fitos László, Hirczel József, Gadó András, Kiss Imre, Varga Ferenc, Nagy József László, Beck Ferencné, Nagy Imre László, Keszty Józsefné, Alpár Jenő* és *Hajdu Lászlóné* elvtársak. *Takács Sándor* gyártási műszakvezető SZOT Oklevél kitüntetésben részesült.

A meghívott művész József Attila Dunánál című versét szavalta el, majd az Internacionálé hangjaival ért véget az ünnepség. Valamennyi kitüntetettnek további eredményes munkát kívánva, szeretettel gratulálunk az egész vállalati kollektíva nevében! A mostani lapunkban megkezdett bemutatást folytatva, a következő hónapokban bemutatjuk a kormány-, ill. miniszteri szintű kitüntetésben részesült munkatársainkat.

PÉCSI DOHANYGYAR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja

Szerkeszti a szerkesztő bizottság

Felelős szerkesztő: dr. Simonné dr. Bernáth Erika

Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó: Braun Károly

Előfizetési díj egy évre: 27,60 Ft

Pécsi Szikra Nyomda 7630 Pécs, Engel János u. 8.

F. v.: Farkas Gábor igazgató

EGER

Dohányipari minőségvédelmi konferencia

Nagy érdeklődés kísérte az Egri Dohánygyárban megtartott, kétnapos *„Dohányipari minőségvédelmi konferenciá"*-t, melyet az Állategészségügy és Élelmiszer Ellenőrző Központ, a MÉTE Dohányipari Szakosztálya, a MÉTE Heves megyei szervezete, a Heves megyei Állategészségügyi és Élelmiszer Ellenőrző Állomás és az Egri Dohánygyár rendezett meg, az 1985. évi műszaki hónap keretén belül.

A konferencia első napi programja *dr. Tóth Zsiga István* MÉTE főtitkár megnyitójával kezdődött, aki köszöntötte a megyei hatósági ellenőrző állomások megjelent főmérnökeit, minőségvizsgálóit, s a dohányipar minden területét képviselő vezető és minőségellenőrző szakemberét, összesen mintegy 80 résztvevőt.

A kétnapos program igen gazdagon vonultatta fel a közelmúlt évek mindazon főbb eseményeit, tevékenységeit, a tényadatok analitikus értékelésével, melyeknek elsősorban a minőségszabályozás területén alkotói, részesei, éppenséggel elkövetői voltunk, rámutatva az ipart egységesen s érzékenyen érintő, foglalkoztató lényegi kérdésekre, azok lehetőség szerinti megoldási kényszerűségének megtételére szólítva fel.

Dr. Takó Éva, MÉM főosztályvezetőhelyettes átfogó értékelést adott az élelmiszeripari termékek 1984. évi minőségének alakulásáról, kiemelve a következő évek feladatait. Úgy, mint:

① Csökkenteni kell a hatósági intézetek szúrópróbaszerű vizsgálataiból adódó kifogásolási arányt, mely a dohányiparban bázishoz viszonyítva kedvezőtlenül alakult. A füstszűrő nélküli cigarettáknál 3,9%-ról 5,6%-ra, a füstszűrős cigarettáknál pedig 3,1%-ról 5,8%-ra emelkedett a kifogásolás aránya. (Vállalatunknál ez az arányszám 10,4% volt, főként a nagyméretű kocsánytartalom magas előfordulási gyakorisága miatt a cigarettában);

② mindenképpen szükséges a vállalatvezetők hathatós támogatása a minőségi kifogásolás arányának csökkentését eredményező intézkedések megtételénél;

③ hangsúlyozottabbá kell tenni a beérkező segéd- és adalékanyagok mindenkori vizsgálatát a végtermék minőségének biztosításához;

④ szükséges a hazai és exportértékesítés minőségi ellátásához a megfelelő műszaki bázis megteremtése.

Dr. Molnár Pál, az ÁÉEK főigazgatóhelyettes főmérnöke, a dohányipari termékek minősítési rendszerével és minőségellenőrzésének továbbfejlesztésének lehetőségeivel folytatta az előadássorozatot, kiemelve annak tényét, hogy a cigarettafogyasztás jelenleg stagnál, s az elkövetkezendő időben a belső intenzív fejlesztéseket kell a tevékenységek középpontjába helyezni. Figyelembe kell venni okvetlen a női dohányosok részéről megnövekedett igényeket, melyek a gyengébb, egészségre kevésbé káros cigaretták irányába hatnak.

Kiemelte az előadó a szabványosítási munka jelentőségét, vonatkoztatta ezt esetünkben különösen a „cigaretta" szabványára, melyben sürgette a kátránytartalom értékének előírását, majd utalt a terminológiai szabvány pontosítására is. Elismerően szólt az elmúlt években kifejtett, eredményes szabványalkotói munkáról. Hangsúlyozta: sajnálatos, hogy az ellenőrzési vonalon – mint mindenütt –, a dohányiparban is gond a gazdasági korlátokba ütköző, főként tőkés import vonzatú műszerek beszerzése. Bejelentette, ebben az évben újként jelentkezik a hatósági ellenőrzés tevékenységében, hogy az előállítóknál nemcsak a műszaki-technológiai szintet, hanem a minőségellenőrzés hatékonyságát is vizsgálják a helyszínen; így az ellenőrzés kiterjed a beérkező anyagok, a gyártásközi és késztermékminősítések értékelésére is. Hangsúlyozta, a hatóság nem elsősorban a vétségek szankcionálására törekszik, részükről a segítő, támogató, figyelemfelkeltő magatartás a domináló.

Dr. Domán László dohánygyári igazgató, a minőségszabályozás témakör beindításaként, prognosztizálta a cigarettakereslet csökkenését, utalt az erősen növekvő dohányzás elleni, nemzetközi kampányra. Ismertette, 4,6%-kal csökkent hazánkban is a cigarettafogyasztás, 1984. I. negyedévéhez viszonyítva. Jól ismerten, társadalmi igény a jó minőségű cigaretta előállítása, többnyire elavult gyártógépparkunk ellenére is; éppen ezért hangsúlyozta az emberi tényezők szerepét, mint komoly tartalékot, valamint a vezetésminőség színvonalának emelését. Kiemelte, jól vezetni vezethető beosztottakat lehet. S vajon kik azok? Akik szakmailag mindinkább képzettek. Az Egri Dohánygyárban a szakmunkások az összes létszámhoz viszonyítva 53%-ot tesznek ki. Többek között elmondotta, érdekeltségi rendszerünk kiépítésében a termékminőség két szélső értékénél 5,20 Ft/óra bérkülönbséget is alkalmaznak. Így lesz erősen érdekelt a munkás a termék minőségének alakulásában, s vallja magáénak azt a vállalati megfogalmazást: „a technológiai folyamatban vétség a hiba el nem ismerése, eltusolása." Egy adalék még az előadáshoz, az elmúlt időszakban a minőségszabályozás tárgyi feltételeként 4 millió Ft értékű tőkés beszerzésű műszereket működtethetnek a vállalatnál.

Gőri István, a KML vezetője a teljes körű minőségszabályozás sarkalatos kérdéseire mutatott rá. Nagy gond mutatkozik elsősorban az importot kiváltó, hazai, egyre nagyobb mennyiségű segédanyagfelhasználásnál, amikor a gyártók részéről jelentkező többletráfordítás csökkentett minőséget eredményez. A jobb minőség érdekében nem járható jelen helyzetben a komplett gépsorok beszerzése sem. Ilyen sajátságosan nehéz körülmények között, nagy jelentőségű a gyártás közben végzett, hatékony minőségellenőrzés, melyre biztonságosabban építhetjük a szúrópróbaszerű mintavételezésre alapozott késztermékellenőrzést, amely tulajdonképpen egy-egy időszak utólagos kontrollját adja.

Bordács István igazgató, a termelést a jelenben és a távlatokban segítő, támogató kutató-fejlesztő munkáról szólt. A Dohánykutató Intézet célja megkétszerezni a magyar dohánytermesztést és ezzel arányosan növelni az értékteremtést. Mindehhez feltétlenül szükséges a gyárak támogató hozzáállása; egy-egy kutatási eredmény nem fejeződik be annak elkészítésével, azt bizonyítani, s főképpen hasznosítani kell. A dohányfeldolgozási folyamatban nagyon fontos a termeléskultúra biztosítása egy-egy új technológiai gépsorhoz, és ebben feltétlenül segítő a szándék részükről.

Az előadássorozatot zárva, *dr. Teichmann Farkasné* minőségellenőrzési osztályvezető ismertette a debreceni Dohánygyárban kialakított minőségi érdekeltségi rendszer főbb vonásait, melynek egyik fő jellemzője, hogy a technológiai folyamatok, félkésztermékek minősítésénél mindig visszacsatolás történik az előző gyártási szakasz tevékenységéhez. Másfelől a minőség bérezése 100%-os tervteljesítéshez kötött; a tervtől való lemaradás kizárja a minőségnek bérben jelentkező növelő hatását. Ugyanakkor a 100% feletti mennyiségi teljesítésnél a minőségi progresszív bérezés erősen ösztönöz a jó minőségű termékek előállítására.

A második napon együttes szakmai tanácskozásra jöttek össze az ipari és hatósági minőségellenőrzés szakemberei, ahol három fajta cigarettát nyílt bírálatnak vetettünk alá, közösen értékelve a termékek érzékszervi és ez alkalommal főként külső tulajdonsági jellemzőit, sort kerítve az alkalmazott módszerek megvitatására, egyeztetésére. Személyes véleményünk, hogy a hatósági intézmények vezetői és ellenőrei, valamint az ipar szakemberei között jól értelmezett, egészséges légkörű tapasztalatcsere, előremutató módszeregyeztetés zajlott le, melynek eredménye mindenképpen jelentkezni fog a fogyasztók érdekében történő termékminőség javításában.

Köszönetet mondunk az Egri Dohánygyár vezetőségének, szervezőinek, hogy lehetőséget adtak a konferencia megrendezésével aktuális, vitatott szakmai kérdések megbeszélésére, nemcsak ipari, szűk körben, hanem a hatósági intézményekkel együttesen is.

Dr. Kiss Elemérné

Újítási feladatterv 1985-re

Az előttünk álló feladatok megvalósításának érdekében adjuk ki 1985. évre vállalatunk újítási feladattervét. A tervezet célja az újítási tevékenység irányítása, a termelékenység növelése, a veszteségek csökkentése, valamint gazdaságosabb vállalati tevékenység.

① Skoda és KDW csomagológépeknél olyan berendezést tervezni, amely a lerakóasztalokról 16 db csomagot tol ki. Szakmai segítséget nyújt – *Lauler Péter* művezető. Kitűzött újítási díj: műszaki színvonaltól függően 10–15 eFt.

② A csomagológépek garatbillentőjének automatizálása.

Szakmai segítséget nyújt – *Süle Gábor* vill. csop. vez., *Lauler Péter* művez.

Kitűzött újítási díj: műszaki színvonaltól függően 10–15 eFt.

③ Niepmann és KDW csomagoló gépeken (zsebcsomagban a cigaretta hiány) jelzésére várunk megoldást, mivel az érzékelő jelenleg csak a legfelső sor cigarettáinak hiányát érzékeli.

Szakmai segítséget nyújt – *Kajcsa László* gépészeti oszt. vezető, *Süle Gábor* vill. csop. vezető.

Kitűzött újítási díj: műszaki színvonaltól függően 5–7 eFt.

④ A filter- és cigarettagyártásban a központi raganyag adagolására megoldást várunk.

Szakmai segítséget nyújt – *Kajcsa László* gépészeti oszt. vezető, *Kiss József* művezető.

Kitűzött újítási díj: 12 eFt + a kalkulálható raganyag megtakarítás 5%-a.

⑤ Filtergyártó gépeken törzslevágás megoldására (levágás a bevezetésnél, betépés) kérünk megoldást.

Szakmai segítséget nyújt – *Kajcsa László* gépészeti oszt. vezető, *Kiss József* művezető.

Kitűzött újítási díj: 12 eFt + a kalkulálható filter- és szénmegtakarítás 5%-a.

⑥ A szenesfilterrúdgyártó gépeken a szénszórásnál keletkező szénmennyiség visszaáramoltatása az adagolóba. Szakmai segítséget nyújt – – *Perlaky József* fejl. technikus.

Kitűzött újítási díj: 6 eFt.

⑦ Kreppelőgépekről a kész krepptekercsek levételének gépesítése.

Szakmai segítséget nyújt – *Kiss József* művezető.

Kitűzött újítási díj: műszaki színvonaltól függően 15–25 eFt.

⑧ Idegen anyag leválasztó (fémkiválasztó berendezés) a vágógépek elé.

Szakmai segítséget nyújt – – *Zoboki László* művezető, *Horváth István* műsz. oszt. vez. h.

Kitűzött újítási díj: műszaki színvonaltól függően 7–12 eFt.

⑨ Perlites filter gyártása esetén zártrendszerű perlitadagoló tervezését várjuk, a porképződés megszüntetésére.

Szakmai segítséget nyújt – *Kajcsa László* gépészeti oszt. vezető, *Kiss József* művezető

Kitűzött újítási díj: műszaki színvonaltól függően 5–10 eFt.

⑩ Megoldást várunk a MAX filterfelrakó gépeknél felhasznált filterrúd számlálására.

Szakmai segítséget nyújt – *Süle Gábor* vill. csop. vezető.

Kitűzött újítási díj: műszaki színvonaltól függően 5–10 eFt.

⑪ Csomagológépeken megoldást kérünk cigaretta csomagok kartonba rakásának gépesítésére.

Szakmai segítséget nyújt – *Kajcsa László* gépészeti oszt. vezető, *Horváth István* műszaki oszt. vez. h.

Kitűzött újítási díj: műszaki színvonaltól függően 15–30 eFt.

⑫ Javaslatot várunk minden területen az anyagfelhasználás csökkentésére.

Szakmai segítséget nyújt – *Molnár Ádámné* techn. oszt. vezető,

Kitűzött újítási díj: kalkulálható gazdasági eredmény alapján.

⑬ Megoldások kidolgozása az energia gazdaságosabb felhasználására.

Szakmai segítséget nyújt – *Magyar Miklós* energetikus,

Kitűzött újítási díj: kalkulálható gazdasági eredmény alapján.

⑭ Hazai gyártású tartalék alkatrészek bővítésére, tőkés import kiváltása céljából.

Szakmai segítséget nyújt – *Nagy Gyula* csop. vezető, *Sefcsovics József* alkatrész gazd.

Kitűzött újítási díj: kalkulálható gazdasági eredmény alapján.

⑮ A nyomtatvány és irodaszerkészlet optimális szinten tartása mellett, a nyomtatványok folyamatos aktualizálása – egyeztetve a felhasználókkal –, a szükség szerinti új formák megtervezése, megszerkesztése és előállítása.

Szakmai segítséget nyújt – *Papp Gábor* nyomtatvány-raktáros.

Kitűzött újítási díj: 1–2 eFt.

⑯ A szerviz-műszakban a gép tisztításoknál a fújás helyett porelszívás megoldására várunk javaslatot.

Szakmai segítséget nyújt – *Horváth István* műsz. oszt. vez. h., *Szedeli György* mv-i vezető.

Kitűzött újítási díj: műszaki színvonaltól függően 10–20 eFt.

⑰ Javaslatot várunk a hulladékanyag felhasználására, csökkentésére, ill. értékesítésére.

Szakmai segítséget nyújt – *Marton László* oszt. vez.

Kitűzött újítási díj: kalkulálható gazdasági eredmény alapján.

Szedeli László

„Halló, itt vagyok!"

Vendégünk volt Szilágyi János

Március 27-én vendégünk volt *Szilágyi János,* a „Halló, itt vagyok!" című műsor közismert műsorvezetője. Az előadást a KISZ-klubban tartottuk, ahol a korábbiakhoz viszonyítva nagy volt az érdeklődés. Szilágyi János bemutatkozásként elmondta, hogy újságírói pályára készült, majd sikertelen felvételi vizsgája után 1957-ben a Magyar Rádiónál kezdett dolgozni. Eltanácsolása miatt Győrbe került, majd a 60-as években nagy sikerrel vezette a Táskarádió és a Kettesben című műsorokat és közben újságíróként is tevékenykedett. Jelenleg az Ádám című magazinnál újságíró és a Rádiónál külső munkatársként dolgozik.

Részletesebben hallhattunk a „Halló, itt vagyok!" című műsor szerkesztési folyamatáról, például megtudhattuk, hogy milyen telefon-beszélgetések nem kerülhetnek a műsorba és miért. Ezek után a jelenlévő dolgozók kérdéseket tehettek fel, így megtudhattuk, hogy újabb lemezfelvételre nem készül és kifejtette véleményét az emberi magatartás-formákról.

Szilágyi János a tőle megszokott közvetlenséggel és nyílt fogalmazással nagy tetszést aratott a dolgozók körében. Bíznak benne, hogy a jelenlevő dolgozók jó propagandájával is hozzájárulnak ahhoz, hogy az elkövetkezendő hasonló előadásokat nagyobb figyelem kísérje mindenki részéről, mert az ilyen programokra mi mindig vevők vagyunk!

– S. K. –

Tervezési konferencia Pécsett

Napjainkban tanúi lehetünk a műszaki-technikai fejlődés gyorsulásának, a gazdasági élet bizonytalansági faktorai növekedésének. Megkezdődött a gazdaság irányítási rendszerének továbbfejlesztése, ennek keretében a vállalati önállóság további növekedése.

Ezek a tényezők a tervezéssel szemben is új és nagyobb igényeket támasztanak, elsősorban a vállalatok jobb informáltsága, a reagálási gyorsaság, a rugalmas alkalmazkodás a környezeti változások tekintetében. A vállalati tervezési gyakorlatban tapasztalható problémák az utóbbi években egyre sürgetőbben jelentkeztek, s a tervezés mind kevésbé tudott megfelelni feladatának.

A tervezésben dolgozó vállalati szakemberek munkájának segítése és az új módszerek megismertetése érdekében a Szervezési és Vezetési Tudományos Társaság országos tervezési konferenciát rendezett április 11–12-én Pécsett. A tanácskozást dr. Dányi Pál, az MSZMP B. m.-i Bizottságának titkára nyitotta meg. A tervezés szerepét elemezte a gazdasági életünkben, a szemlélet és módszerek változását az ötvenes évektől napjainkig. Hangsúlyozta a tervek megalapozottságának fontosságát, a gazdaság fejlődésének, a fejlődési irányok meghatározásának kérdésében.

A konferencia alaphangját az első előadás, Fodor László (Országos Tervhivatal) adta meg, a tervezés továbbfejlesztése elvi kérdéseinek taglalásával.

Nagyon érdekes és újszerű volt az a kijelentése, hogy „a vállalatoknak meg kell adni a tévedés jogát". A gazdaságirányítási rendszer csak akkor válthatja be a hozzá fűzött reményeket, ha a vállalati önállóságot állítja középpontba, ezzel kockázatok vállalására kényszeríti a vállalatokat. Véleménye szerint a tervezésnél az elmúlt időszakot mélyrehatóan kell elemezni. Ez még nem lenne újdonság, viszont az, hogy az elemzésnek mindenkor az elkövetett hibák feltárására kell irányulnia, s a bíráláton, okok elemzésén alapulnia, még nem hangzott el a tervezéssel kapcsolatban.

Feltette az előadó azt a kérdést is, hogy kinek csinálják a vállalatok a terveket? Kívánatos volna ugyanis, hogy egy vállalat megítélése ne szorítkozzék a terv teljesítésének kiértékelésére. A tervezési munka összvállalati tevékenység kell legyen. Annál megalapozottabb lehet egy terv, minél szélesebb körben foglalkoznak vele a vállalati szakemberek.

A hosszabb időhorizontú terveknél lényeges a műszaki megalapozottság fokozása. A vállalat hosszú távú stratégiája kizárólag műszaki gondolkodáson alapulhat.

A vállalati taktikát – ami rövid távra szól – a pénzügyi-gazdasági elemek kizárólagosságára kell építeni. Ez érthető is, hiszen a rövid távú elképzelések megfogalmazásakor többnyire ismertek már a megvalósítást biztosító pénzügyi lehetőségek.

Délután a konferencia négy szekcióban folytatta munkáját. Az ipari szekcióban az Ipargazdasági Kutató Intézet két munkatársa a rövid, ill. a hosszú távú tervezés módszertani kérdéseivel foglalkozott.

Az építőipari szekcióban az ÉVM képviselője és egy vállalati szakember a tervezés gyakorlati kérdéseit, problémáit boncolgatta.

A kereskedelmi témakörben szintén a két ellenpólus: a Minisztérium és a Hungarhotels képviselője mondta el tapasztalatait, elvárásait a tervezéssel szemben.

Az agrárgazdasági szekció a fő hangsúlyt az operatív vállalati tervezés módszertanára helyezte, figyelemmel az új gazdálkodási lehetőségekre.

A konferencia második napján Antal László, a PM. Pénzügyi Kutató Intézetének munkatársa tartott nagyszerű előadást a pénzügyi szabályozórendszer változásairól, ill. ezek várható hatásairól a vállalati gazdálkodásban.

Simon Éva

Társadalombiztosítás

A gyermekgondozási díjról

Népesedéspolitikai célok — a gyermekes családok további támogatására — érdekében új társadalombiztosítási ellátás bevezetésére kerül sor március elsejével. Ez az ellátás a gyermekgondozási díj.

A gyermekgondozási díj a gyermekgondozási segélytől elsősorban abban különbözik, hogy nem határozott (fix) összegű ellátás, hanem bizonyos határok között az igénylő keresetéhez igazodik csakúgy, mint a táppénz és a terhességi-gyermekágyi segély. A díjra most csak az egy éven aluli gyermeket nevelő anyák és egyedülálló apák szerezhetnek jogot, de a tervek szerint a jövőben ez az ellátás fokozatosan felváltja a gyermekgondozási segélyt.

Az anya a szülési szabadság lejárta után a gyermek egyéves koráig gyermekgondozási díjra jogosult, ha terhességi-gyermekágyi segélyben 270 napi

— olyan munkaviszonyban, ipari szövetkezeti tagsági viszonyban töltött biztosítási idő alapján jogosult, amelyben munkaideje átlagban a törvényes munkaidő felét elérte, illetőleg

— bedolgozói biztosítási idő alapján jogosult és

— ha munkaviszonyban áll, vagy ipari szövetkezet tagja, a gyermek gondozása címén fizetés (díjazás) nélküli szabadságot vesz igénybe.

A jogosultság fennáll a munkaviszony, ipari szövetkezeti tagsági viszony megszűnése után is, ha a gyermek ezt követő negyvenkét napon belül született, vagy bár negyvenkét napon túl, de táppénz folyósításának az ideje alatt, vagy a folyósítás megszűnését követő huszonnyolc napon belül született. Ugyancsak fennáll a gyermekgondozási díjra a jogosultság, ha a gyermek a gyermekgondozási segély folyósítása alatt született.

A mezőgazdasági szövetkezet tagja gyermekgondozási díjra a szülési szabadság lejárta után a gyermek egyéves koráig jogosult, ha a szülést megelőző két éven belül legalább kilencven napon át részt vett a közös munkában és a gyermek gondozása céljából díjazás nélküli szabadságot vesz igénybe.

Ezeket a rendelkezéseket megfelelően, az egyedülálló apára is alkalmazni kell.

Említettük, hogy a gyermekgondozási díj is a keresethez igazodó készpénzszolgáltatás, azért a táppénzzel, terhességi-gyermekágyi segéllyel azonos szabályok szerint kell kiszámítani az összegét. Alapja tehát a nyugdíjjárulékkal csökkentett kereset. Napi összege a megállapított terhességi-gyermekágyi segélynek a hatvanöt, vagy — legalább két évi megszakítás nélküli biztosítása esetén — hetvenöt százaléka. Terhességi-gyermekágyi segély hiányában — például ha egyedülálló apa igényli a gyermekgondozási díjat — a táppénz alapját képező naptári napi átlagkereset figyelembevételével számítjuk ki. A mezőgazdasági szövetkezeti tag a szülési, illetőleg a betegségi segélyhez igazodóan kapja a díjat.

A gyermekgondozási díjat naptári napokra folyósítják. A díj napi összege nem lehet kevesebb a munkaviszony alapján járó öregségi nyugdíj legkisebb összegének harmincad részénél, ennek kétszeresénél pedig több nem lehet. Ezek az összegek 1985-ben 2250,— forint és 4500 forint, illetőleg napi 75 forint és napi 150 forint. Ha azonban a terhességi-gyermekágyi segély (szülési segély) naptári napi összege 1985-ben az említett 75 forintnál kevesebb, akkor gyermekgondozási díj címén ez a kevesebb összeg jár. Előfordul, hogy a gyermekgondozási segélyt a munkaviszony szövetkezeti tagsági viszony megszűnése után folyósítják és ez a személy a segély folyósítása alatt szül, így terhességi-gyermekágyi segélyre nem jogosult. A gyermekgondozási díj részére a szülés napjától a minimum összegben — amely 1985-ben napi 75 forint — jár.

A gyermekgondozási díjhoz sem az általános bérpótlék, sem árkompenzációs kiegészítés nem jár.

A gyermekgondozási díjat annál a szervnél kell igényelni, amelyik a terhességi-gyermekágyi segélyt folyósította. Az egyéb feltételek fennállása esetén jogosult a díjra minden anya, illetőleg egyedülálló apa, akinek a gyermeke 1985. március elsején még nem töltötte be az első életévét, akkor is, ha a szülési szabadság lejárta után visszament dolgozni és akkor is, ha gyermekgondozási segélyt vett igénybe. A gyermekgondozási segélyben részesülőket — ha a segélyt társadalombiztosítási kifizetőhely folyósítja — ez a kifizetőhely tájékoztatja a gyermekgondozási díj igénybevételi lehetőségéről és a díj napi összegéről. Így a dolgozó maga döntheti el, hogy a segély vagy a díj igénybevétele előnyösebb-e.

A gyermekgondozási díj folyósítását bármikor — több ízben is — meg lehet szakítani, a gyermek egyéves koráig.

Miután a gyermekgondozási díj bevezetését követően is megmarad a gyermekgondozási segély, ezért a díj lejárta után a segélyre jogosultság fennáll, ha a jogosult azt kéri és fizetés (díjazás) nélküli szabadságot vesz igénybe.

Akinek a gyermekgondozási díjjal kapcsolatos vitája támad, a kifizetőhely határozata ellen tizenöt napon belül a munkahelyén működő társadalombiztosítási tanácshoz szólalhat fel, ennek döntése ellen pedig ugyancsak tizenöt napon belül a Megyei Társadalombiztosítási Tanácshoz fellebbezhet.

(Folytatjuk.)

Dr. Radnai László

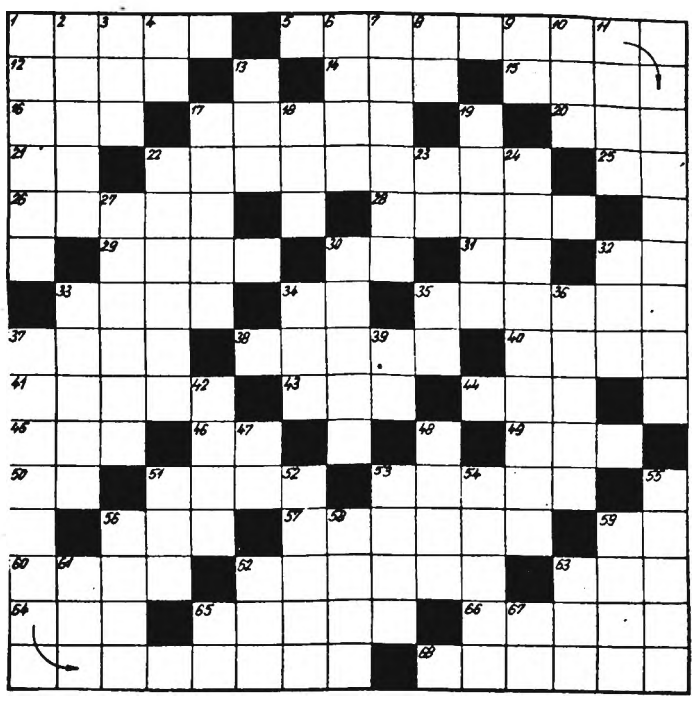
Hírek

1985. március 27-én a Szolnok Dohányfermentáló Vállalatnál volt a szakágazati vállalatok közötti munkavédelmi verseny eredményhirdetése.

A végeredmény a következők szerint alakult:

1. Nyíregyházi Dohányfermentáló Vállalat, 570,35 pont; 2. Pécsi Dohányglár, 503,86 pont; 3. Egri Dohánygyár, 347,90 pont; 4. DDT, 327,91 pont, 5. Debreceni Dohánygyár, 159,39 pont, 6. Sátoraljaújhelyi Dohánygyár, 39,25 pont.

Keresztrejtvény



Vízszintes: 1. Mindent elhisz. 5. A megfejtés első része (zárt betűk: A, V, T, T, S). 12. Forma. 14. Nemzetközi szabvány — ford. 15. Nem elég. 16. Rövid ritmus. 17. Kályhát tisztít. 20. ...-ber. 21. Kettőzve magyar város. 22. Zri. 25. Egyiptomi napisten. 26. Lóbíztató. 28. Vállalja a harcot. 29. Kikötő Algériában. 30. Maca fele. 31. Gyermekfenyítés. 32. Szomorúság. 33. Csomó — névelővel. 34. Határozórag, ... be. 35. Majdnem kifordul. 37. Arab állam. 38. Bejárat. 40. Firkálná. 41. Idegen cigaretta. 43. Autó Tanintézet. 44. Köröm mássalhangzói. 45. T.N.C. 46. Rangjelző szócska. 49. Hím állat. 50. Knock out. 51. ... bamm. 53. Keleti főurak. 56. Hallomás. 57. Porcióz. 59. „Q". 60. Zsip-... 62. Elégedett. 63. Éjszakai mulató. 64. Erdélyi magyar város (Dei). 65. Kettős. 66. Alkalom jelzője. 68. Viking vezér.

Függőleges: 1. Magyar zeneszerző (Béla). 2. Más néven. 3. Régi súlymérték. 4. E.E.E. 6. Idegen otthon. 7. Japán kikötőváros. 8. Római 51. 9. É.M. 10. Község Pest megyében. 11. Rágcsáló. 13. Paralel része. 17. Rossz tanácsadó. 18. E napi. 19. Arab törvényhozó — névelővel. 22. Királyi fejfedő. 23. Az utótag előtagjaként kettőzöttet jelent. 24. Dedikál. 27. Trinidad és ... 30. Magna ... (az angol alkotmány alapja). 32. Byron mássalhangzói. 33. Fehérje. 34. Női nyaksál. 35. Kicsinyítő képző. 36. Szirtek. 37. A megfejtés második része (zárt betűk: E.O.K.). 39. Morsejel. 42. Radír szélei. 47. Szomszédos betűk. 48. Kevés pénz. 51. Tisztítószer. 52. Japán őslakó. 53. Padsor eleje. 54. Forditva: Nigéria fővárosa. 55. Sárgarépa. 56. Becézés. 58. Hozzáfűz — ford. 59. Arab törvényhozó. 61. A Sárvízbe torkolló patak. 62. B.A.H. 63. Szeszes ital. 65. Helyhatározó rag. 67. Kettőzve, gyermekgondozó.

Beküldendő a vízszintes 5. és függőleges 37. sorok helyes megfejtése május 8-ig. A helyes megfejtők között jutalomkönyvet sorsolunk ki. Előző havi számunkban közölt rejtvény helyes megfejtése: „Micike, miért hord miniszoknyát? — A főnök inkább a lábamat nézze, mint amit leírtam." Könyvjutalmat nyert: *Dienes Edit, Horváth Tiborné, Katona Andrea,* Pécs.

A keresztrejtvényt *Takáts László* készítette.

Távoli városok – közeli barátok

Felszabadulásunk 40. évfordulója tiszteletére *Távoli városok — közeli barátok* címmel hirdetett szabadegyetemi előadássorozatot a TIT Baranya megyei Szervezete és az MTV Pécsi Körzeti Stúdiója.

A felkészülő szocialista brigádok a saját munkahelyükön kiállításokat készítettek, melyeken az általuk összegyűjtött anyagok — színes fotók, térképek, népművészeti és képzőművészeti alkotások — segítségével igyekeztek a vállalatuk dolgozóinak továbbadni a megszerzett ismereteiket. A sorozat befejezéseként március 20-án a megye hét szocialista brigádjának 5—5 tagja vett részt a „Bemutatjuk Ivovi barátainkat" elnevezésű szovjet—magyar barátsági vetélkedőn a Magyar Televízió Pécsi Körzeti Stúdiójában. A barátsági esten megjelent A. M. Vovk, Lvov megye Tanácsa művelődési osztályának vezetője és V. G. Szokuvenko, a Ivovi Ivan Franko Tudományegyetem tanszékvezető egyetemi tanára. A megnyitó szavak elhangzása után a Pécsi Nemzeti Színház művészei verseket, dalokat, prózarészleteket adtak elő szovjet szerzőktől. Hangulatos műsorukkal sikerült feloldaniuk a tv-kamerákhoz, stúdiószerepléshez kevésbé hozzászokott, versenylázban égő csapatokban felgyülemlett feszültséget.

A vetélkedő első felében szellemi totó kitöltése volt a feladat, melyet az előadássorozatok anyagából állított össze a zsüri. Majd villámkérdések következtek az elmúlt 40 év történelméből és a szovjet—magyar barátsági kapcsolatok alakulásának témaköréből. 2. Pécsi Dohánygyár, 503,86 vételeket is, melyeket a részt vevő capatok a Pécsi Televízió operatőrjeinek segítségével készítettek. A felvételek bemutatták a szocialista brigádok által készített barátsági kiállításokat, valamint képeket villantottak fel a versenyzők munkahelyének életéről, az elért eredményeikről, termékeikről.

A vetélkedőt szoros küzdelemben a Sopiana Gépgyár Május 1. szocialista brigádja nyerte, így ők utazhatnak 1 hétre a testvérmegyébe. A második helyet a Pannonvin Maligant brigádja szerezte meg, ők egy hordozható televíziókészüléket nyertek. Látványos szerepléssel, mindössze egy ponttal lemaradva az előzőtől, harmadik helyen végzett gyárunk Pannónia brigádja, jutalmuk egy szovjet kazettás magnetofon volt. A szovjet vendégek kedves emléktárgyakkal — marjusa babákkal és lvovi jelképekkel — ajándékozták meg a verseny valamennyi résztvevőjét.

— Szőts —

SPORT

Tömegsport-bizottság

A vállalatnál a rendszeres sportélet biztosítása és az egyedi rendezvények szervezésének, lebonyolításának végrehajtására 1984-ben tömegsport bizottság alakult. A névsort azért is tesszük közzé, hogy a vállalat minden dolgozója sporttal kapcsolatos kérdéseivel, javaslataival tudja kihez is forduljon.

— *Takács Sándor* (gyártási oszt.) a bizottság vezetője (szb): minden sporttal kapcsolatos kérdés.

— *Marton László* (anyag, -áruforgalmi o.) sportfelelős (KISZ): kispályás labdarúgóbajnokságok, városi és ÉDOSZ-bajnokság (női + ffi);

— *Süle Gábor* (műszaki o.) klubtitkár (MHSZ): minden lövészeti verseny és esemény,

— *Irimi Sándor* (titkárság): horgászat,

— *Wéberné Fehér Erzsébet* (adatrögzítő csop.): aerobic, tenisz (várhatóan 1985. júliustól),

— *Szőts Rózsa* (munkaügyi oszt.): vállalati tömegsport, női labdarúgás,

— *Varsány István* (csomagolás) vállalati tömegsport, vállalati labdarúgó-bajnokság,

— *Juhász Sebestyén* (tmk): sportnapok, asztalitenisz, sakk.

A bizottság megbeszéléseit nem előre egyeztetett ülésterv szerint tartja, hanem adott esemény előtt a szükséges tagok bevonásával.

Továbbá az üdülési szezon kezdetére való tekintettel közöljük, hogy *Czina Ferenc* üdülési-bizottsági tag távozásával a kölcsönzések ügyintézését *Agyaki Gábor* (tmk) vette át.

Kölcsönözhető eszközök: sátor, camping szék és asztal, gumimatracok. Kérjük dolgozóinkat, hogy a kölcsönzött tárgyak minőségi állagának megőrzésére fokozottan ügyeljenek.

SAKK

A több éves hagyományoknak eleget téve, az idei évben is a Pécsi Dohánygyár szb tömegsport bizottsága rendezte meg az élelmiszeripari dolgozók sakktalálkozóját. A versenyre március 15-én került sor a vállalat KISZ-klubjában.

A megjelent sakkozók több órás küzdelemben vetélkedtek az elsőségért. Örömmel írhatom le, hogy a versenyzők száma évről évre emelkedik, az idei találkozón 7 vállalat 25 sakkozója ült asztalhoz. Gyárunkat 9 fő képviselte, de sajnos a tavalyi jó szereplés idén elmaradt. Az szb az első négy helyezettet díjazta oklevéllel és különböző értékű (100—400 Ft) könyvvásárlási utalványnyal.

A „svájci-rendszerű" sakkverseny 4 fordulójának végeredménye az alábbiak szerint alakult:

I. Erős Ferenc (Baromfifeldolgozó V.) oklevél + 400,— Ft,

II. Botka István (Konzervgyár—Szigetvár) oklevél + 300,— Ft,

III. Bum Tamás (Gabonaforgalmi V.) oklevél + 200,— Ft.

IV. Molnár Ferenc (Gabonaforgalmi V.) oklevél + 100 Ft.

A verseny végén a díjakat Halász János, a megyei ÉDOSZ Tömegsport-bizottságának vezetője adta át, majd köszönetet mondott a verseny szervezéséért.

— T. S. —

Nőnap – Tyereskováéknál

Ez évben is brigádunk férfitagjai a „Nemzetközi nőnap" alkalmából családi estet szerveztek brigádunk hölgytagjai részére március 9-én, a Bikali Haléttéremben.

A gyülekezés 6 órakor kezdődött, folyamatosan. A vacsorát előre megbeszélt időpontban, fél 8-kor kezdték felszolgálni. Az előételnek felszolgált gombafejek bőséges adagja már egy-két vendégnek elég lett volna reggelig, de a főételként felszolgált ínyenctekercs gusztusos tálalása láttán nem lehetett ellenállni a további falatozásnak.

Vacsora után a zenészek is elkezdték már játszani a talpalávalót. A falatokat leöblítve a jó minőségű vörös borral, a táncolábú vendégek elkezdték ropni a táncot, melynek kis időre — 11 órakor — a tombola vetett véget.

A nyereményeket a szerencsés nyerteseknek Nagy Rezső brigádvezető adta át. A hajnaliig tartó mulatozásnak csak a 04 órai záróra tudott véget vetni.

Összességében ezen az estén a Tyereskova szocialista brigád tagjai és kedves vendégei — 58 fő részvételével — egy emlékezetes, jó hangulatú és légkörű családi estnek voltak részesei. Az est hangulatos lefolyásában az étterem személyzetének is nagy szerepe volt. A jó kiszolgálás és az ízletes vacsora nagyban hozzásegített a sikerhez. Talán a zenészek kicsit elmaradtak ettől a színvonaltól.

Végezetül mindenki nagyon jól érezte magát, és a tagok kérésére újból itt szeretnénk — a hagyománynak megfelelően — a nőnapi családiestet megrendezni.

Varsány István