

Dohánygyár

XII. évfolyam, 1. szám

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZOINAK LAPJA

1985. JANUÁR

SZILÁRD ELVEK ALAPJÁN

Gondolatok a beszámoló taggyűlésekhez

A végrehajtók oldaláról általános és közös volt az a vélemény, hogy az elért kitűnő eredmények nem tükröződtek a bérezés oldalán — pedig az elmúlt évekhez viszonyítva ez is magasabb volt.

Vélemények a VGMK-ról

A VGMK-k jövedelme nem ebbe a kategóriába tartozik. S ha már a VGMK-nál tartok, megemlítem az ezzel kapcsolatos véleményeket is röviden. Azzal mindenki egyetértett, hogy a Pécsi Dohánygyár jelenlegi kapacitása mellett nem volt más lehetőség arra, hogy a megnövekedett piaci és társadalmi igényeket kielégítse, mint a VGMK-k megalakítása. Azonban mindenki azzal értene egyet, hogy emellett a munkaidőben, megfelelő intenzitással a hatékonyság fokozásával — természetesen a megfelelő körülmények biztosításával — éri meg el dolgozóink a főfoglalkoztatás alatt is a VGMK-hoz hasonló teljesítmények mellett megközelítőleg azonos nagyságrendű munkabért.

Vállalatunknál a hangulatot, a politikai, gazdasági cselekvőkészséget nagyban befolyásolták az alábbi tényezők:

- anyag- és alkatrész-ellátási problémák,
- anyagminőségi hibák és hiányosságok,
- létszámhiány, létszámfluktuáció,
- munkafegyelmi lazaságok.

Egyes területeken a problémák megoldatlansága azt eredményezte, hogy kis hibákból nagyobb problémák születtek, amelyeket megfelelő odafigyeléssel megelőzhetünk volna és ebből kölcsönös haszon származott volna a dolgozóknak és vállalatnak egyaránt.

Egyes területek gazdasági vezetőinek az irányítási tevékenysége hiányos, az irányításuk alatt álló területek szervezetlenség tapasztalható, amely kihat az általuk irányított dolgozókra, azok munkamoráljára. Ezen területeken a pártmunka színvonala és szervezethez képest is nehézkes és akadályozott volt. A pártvezetőségek nem minden esetben tudtak megfelelő kauciókat kialakítani az illetékes gazdasági vezetőkkel. Egyértelmű, hogy ez a hiányosság kölcsönös hibákból fakadt, amelyeket a vélemények az alábbiak szerint összegeztem:

- Az egyik partner olyan, hogy nagy általánosságban hozzáértés hiánya miatt vitaképtelen,
- vagy olyan a mindennapos viselkedése, amely sérti az emberek erkölcsi elveit,
- vagy pl. megkérdőjelezhető az illető párttagságának elvi tisztasága.

A múlt év decemberében a Pécsi Dohánygyár pártvezetékének alapszervi területein lezajlottak a beszámoló taggyűlések. A beszámolókat személyi elbeszélések előzték meg. Ebben az elbeszélgetési folyamatban nyíltan és őszintén mondták el a párttagjaink véleményüket a párt belső életéről, a gazdasági munkáról, országos problémákról, városi közügyekről. Kiemelten esett szó a világpolitikáról is, azzal a végső következtetéssel, hogy békét mindenképp el kell érni.

Az 1980–1984. évek közötti időszak az az időszak volt életünkben, amely megnehezítette gazdasági, politikai tevékenységünket egyaránt. A Pécsi Dohánygyár vezetősége és munkás kollektívája ez az időszak alatt is tartani tudta pozícióját, sőt évről évre megtalálta az emelkedő követelmények eléréséhez vezető utat, még ha azon nem is volt kényelmes a „végighajtás”. Végül is 1984. évben a Pécsi Dohánygyár történetének legeredményesebb évét zárta.

Kritika – rossz helyen

A párttagság a társadalom egészét érintő kérdésekben is véleményt mondott. Erősödött a kritikus gondolkodási mód, azonban a kritikai észrevételek közlése nem ott történik meg, ahol annak a helye lenne. Sokszor csak kritika hangzik el, de megoldási javaslatokat a bíráló nem terjeszt elő, tehát, hogy szerinte mit kéne tenni? Mindenki úgy érzi, hogy a negatív hangok felerősödésében vannak, a párt politikájára melletti kiállások passzívabbá váltak. Sajnálatos ez a pártvezetőknek a megtartott taggyűlések vonatkozásában.

Sokan szóvá tették és példákat is felhozta, hogy véleményük szerint erősödik a társadalmunkban a korrupció, a munka nélkül szerzett jövedelem hajhászása. A lakáshoz jutás feltételei is nehezdedtek, különösen gond ez a fiatalok részére. Még mindig nem megfelelő a jövedelemelosztás.

Ellentmondásos az is, hogy öt éve büszkén vallottuk: hétvégén szabad időnk van. Szabadidő-programról álmodoztunk, de ma egyre inkább erre az időre tevődik az erős intenzitású kiegészítő jövedelemszerzés.

A jövedelemszerzés ilyen formái elősegíthetik a tudat helytelen irányba fordulását. Mindenki részéről felfokozott érdeklődés nyilvánul meg, a XIII. pártkongresszus irányába.

A társadalmunkban felvetődő problémák sokaságának megoldására, azok irányaira határozatot várnak a párttól. Azt mindenkinek továbbra is tudnia kell, hogy a végrehajtás a jövőben is, mint ahogy most is, az enyvéken és a közösségeken keresztül realizálódik, tehát a végrehajtás mikéntje marad döntő.

Elvárások

1985. január hónapban zajlanak le vállalatunknál az alapszervezeti vezetőség, és titkárválasztások, valamint a vállalati pártvezetőség és párttitkár megválasztása. A jelölő bizottságok minden párttaggal elbeszélgetnek és az összesített javaslatok és vélemények után jelöltek terjesztenek a tagság elé. A szavazás titkos. Vagyis tudnunk kell, hogy a pártban történő választási el-

járás a legdemokratikusabb módszer. Mára van arra, hogy a bizalmat az a párttag kapja végül is, aki a többség által tekintélyt élvez.

Vállalatunknak a jövőben is a piaci elvárások szerint továbbra is dinamikus emelkedő, de hatékonyabb termelést kell folytatnia, az új vállalatirányítási formában és az állandóan változó, fejlődést lehetővé tevő szabályozók keretei között.

A jövőben a pártirányítást vállalatunknál olyan egyénekkel kell erősíteni, akik abba az irányba tudnak hatni, hogy magasabb színvonalú és aktív gazdasági — pártvezetőségi kapcsolat jöjjön létre, mindegyik számára elfogadhatóan.

A megválasztott pártvezetőknek fogékonyan kell lenni az új iránt, képesnek kell lenni a folyamatokat és eseményeket minden oldalról megvizsgálni, át kell hogy lássa a gazda-

sági élet napról napra változó rendszerét, rugalmasan kell igazodnia a törvényszerű változásokhoz. Elvszerűen ki kell állnia a dolgozók (párttagok és pártion kívüliek) érdekeiért, tudnia kell érvelni, és adott esetben a dolgozókat meggyőzni a vállalati közös érdek elsőbbségéről. Azt várjuk tőle, hogy ha a közjóért tenni kell, mindig az első sorban álljon, amikor az elismerést és jutalmakat osztják, akkor legalább egy sorral hátrább a megérdemeltől. Olyan emberek kerüljenek általunk megválasztásra párttisztviselőkre, akik nem tudnak megbékelni azzal, ami nem jó, nem tudnak és nem is akarnak tartósan együtt élni a megoldható gondokkal és bajokkal, nem siránkoznak azok láttán, hanem éppen a korábban leküzdött nehézségek sikerélménye telkesíti őket mai feladataink megoldásában. A választásnál ki kell zárni a szubjektív szimpátia fogalmát, de még inkább a személyes barátság tényezőjét. Először is a választott rátermettségét kell vizsgálni, mert az előző szempontok szerinti választás gyakran bizonyos elvtelenséget takar, sokszor „hótsó” gondolatok vezérlik (pl. előnyhöz jutás stb.).

Írásom már a választás után fog megjelenni, így a megválasztottakkal kapcsolatban a megfogalmazott elvárásokat már a konkrét személyeknek is címzem és bírom benne, hogy munkájukat tiszta szívvel mindenkiért, a vállalatért elvi tudatossággal végzik.

Kiss József

Köszönet a segítségért!

Múlt év végén kommunista műszakot szerveztünk vállalatunknál. A szakszervezeti bizalmiakon keresztül előzetesen megkérdeztük dolgozóinkat, hogy a műszakból befolyt pénzt milyen célra fordítsuk. Szinte kivétel nélkül mindenkinek az volt a véleménye, hogy ezt az összeget az alacsony keresetű nyugdíjasaink megsegítésére fordítsuk. A pénz felosztására egy bizottságot alakítottunk, melyben minden üzemi rész képviseltette magát. A rendelkezésünkre álló — azonos nem teljes — nyilvántartásból vettük ki azokat a volt dolgozókat, akiknek 3000,— Ft alatt van a nyugdíjuk és legfeljebb 10 évig dolgoztak a Pécsi Dohánygyárban. Ennek alapján a következők részesültek fejenként 1000,— Ft segítségével: Petz Józsefné, Lehel Rudolf, dr. Köhegyi Antalné, Dombi Ferenc, Madár Gizella, Varga Vincéné, Molnár Katalin, öz. Marosi Istvánné, Újvári István, Kincses Antalné, Hegedűs Jánosné, Fülöp Károlyné, Völgyi Károly, Lugosi Péter, Rajnai Istvánné, Pirkhoffer Istvánné, Szöke Jánosné, Nemes Józsefné, Tóth Péterné, Réli O. Gyuláné, Pallos Istvánné, Ucher György, Orovicsa Szilveszterné, Szabó Mihály, Freiszberger Istvánné, Várnai Nándorné, Portik Imréné, Farkas Jánosné, Peteráczy Vincéné, Tatai Antalné, Heil Józsefné, Kis Antal Istvánné, Kincsei Imréné, Molnár János, Dóbor Józsefné, Baum Zoltánné, Balázs Kálmánné, öz. Kiss Jenőné, Kádár Istvánné, Berki Istvánné, Varga Jánosné, Kamenszki Gyözőné, Kienle Mártonné, Kajcsa Elekné, Sasi Jánosné, Turza Istvánné, Balázs József, Kuzma Józsefné, Böbök Erzsébet, Tollas János, Komáromi Ferenc, Zöld Ferencné, Andi Istvánné, Zöld Istvánné, Papp Sándorné, Solyom Imréné.

Ebben az évben is szeretnénk, ha sikerülne az év végén hasonló segítyt kiadni, amennyiben a vállalatnál dolgozó munkatársaink ezzel egyetértenek.

Ezúton ismét köszönetet mondunk mindazoknak, akik szabad idejüket áldozták erre a célra!

Sigora Irma szb-titkár

Előkészítő bizottság

Még egyszer az irányítási rendszerről

A múlt számunkban írtunk arról, hogy vállalatunknál is megváltozik az irányítási rendszer. A cikk részletesen ismerteti a vállalati tanács formát, a tanács hatáskörét.

Mire e cikket olvassák, az ezzel kapcsolatos konkrét vállalati lépésekről, tennivalókról már részletesen tájékoztatjuk minden dolgozókat, ennek ellenére úgy gondolom, nem haszontalan, ha írásban is közreadjuk azt a forgatókönyv-kivonatot, amely alapján létrehozunk egy 11 fős előkészítő bizottságot, melynek vezetője a szakszervezeti bizottság titkára. A bizottságot a bizalmi testület választotta meg. Ennek a bizottságnak legelőször az a feladata, hogy a dolgozókat tájékoztassa a választott irányítási formákról azért, hogy érdemben tudjanak véleményt alkotni az előzetes besorolásról (esetünkben ez a vállalati tanácsforma). A tájékoztatást követően véleményt nyilvánítanak a tervezett vezetésformáról — nyílt szavazással. Ha az igazgató véleménye eltér a többség véleményétől, akkor ezt külön jelezni kell az alapító szervnek.

A vállalatvezetés és a kollektívá összehozott véleményét az előkészítő bizottság elküldi az alapító szervnek, ezt követően kerül sor az új létesítő határozat kiadására. Ezt a munkát január 30-ig kell befejezni. A következő lépés a szerkesztő bizottság megalakítása. Ennek a bizottságnak az lesz a feladata, hogy 90 nap alatt el-

készítse a vállalat új szervezeti és működési szabályzatának tervezetét. Ezt a tervezetet a bizalmi testület, a párt- és KISZ-szervezet véleményezi, majd az előkészítő bizottság gondoskodik arról, hogy a dolgozók megismerhessék.

A szervezeti és működési szabályzat nyilvánosságra hozását követő 15 napon belül elkezdődhetnek a választások.

A választást az előkészítő bizottság végzi az előzetesen meghatározott területeken. Javaslatot tesz a jelöltekre, ismerteti a szavazás menetét. Természetesen ezen kívül a jelölő listára mást is fel lehet venni, ha — nyílt szavazással — megszerzi a szavazatok egyharmadát. A dolgozók küldöttéit azonban titkos szavazással választjuk öt évre.

A dolgozói küldöttek megválasztását követő 30 napon belül összehívható a vállalati tanács ülése. Az első — alakuló — ülésnek kötelező napirendi pontjai vannak:

- a vt. elnökének és elnökhelyettesének megválasztása,
 - a szervezeti és működési szabályzat elfogadása,
 - az igazgató megerősítése.
- Mindhárom esetben a döntés titkos szavazással történik. A cikkben nem tértem ki minden részletkérdésre, ezekről a fél évia tartó munka során mindenki meg fog ismerkedni.

Ez a változás vállalatunk életében nagyjelentőségű, ezért kérünk minden munkatársunkat, hogy aktívan segítse a bizottságok munkáját.

Nemcsak szóban, hanem az újságon keresztül is tájékoztatást foakunk adni minden lényeges lépésről.

S. I.

Az igények nem csökkenek

A II. félévben: költözés az új csarnokba

Új anyagelszámolási rendszer

Megkezdődtek az 1985. évi vállalati termelési és gazdálkodási terv számítási munkálatai.

A termelési tervünk idén először haladja meg a 7 milliárd darab cigarettát, mégpedig a következők szerint:

Sopianae	6 940 mill. db
Ment. Sopianae	150 mill. db
Lady + Junior	150 mill. db
PD2	10 mill. db

összesen: 7 250 mill. db

Ez több mint 6%-kal magasabb a tavalyi évben letermelté. Az értékesítés szánt filterrúd mennyisége is több lesz, mint az elmúlt évben volt. A társvállalati igények nem csökkentek. Ehhez járul még a Sopianae gyártási jogának átadásához kapcsolódó filterrúd-értékesítési kötelezettségünk.

Kreppelt papírból befelé 150 tonnát fogunk értékesíteni szerződés szerint. További 100 tonnát kívánunk exportra felajánlani.

Mint látható, a termelési terv igen fesztett ütemet diktál. Tovább nehezíti a helyzetet, hogy az év második felében meg kell oldani az új gyártócsarnokba való átköltözést. Ez nagyon komoly feladat elé állít mindenkit, a termelésben dolgozókat éppúgy, mint a műszaki szakembereket.

Az átköltözésnek a lehető legkisebb zavarral kell járnia, a folyamatos termelést eközben

is biztosítani kell ahhoz, hogy a vállalattal szemben támasztott igényeket ki tudjuk elégíteni.

A gazdálkodási terv számszerűsítésének első lépése az anyagfelhasználási normák meghatározása volt. Ebben a kérdésben a vállalat vezetése már döntött és az ez évre érvényes normák kiadásra kerültek. A tényleges tervezési munka csak ezután kezdődhetett meg. Számítógépes programok készültek a filtergyártás anyagköltségeinek kiszámítására, valamint a receptúra és norma szerinti dohányszükséglet meghatározására. A programok kifogástalanul működnek, ezzel jelentősen megkönnyítve a tervezési munkát. Másik nagy előnye a gépi számításnak, hogy több változat kidolgozását is lehetővé teszi, rövid átfutási idővel és nagy pontossággal.

Vállalatunk életében jelentős fordulat volt a január 1-vel bevezetett új anyagelszámolási rendszer. Erre szükség volt a számviteli és kalkulációs rendszer változása miatt. Ezek az elszámolási változások nagyobb pontosságot eredményeznek, gyorsabb és részletesebb — szinte napra kész — információkat tudnak szolgáltatni, akár termék mélységig is.

Ugyancsak nagy változás lesz az első félévben a vállalati irányítási rendszerben. Erről már részben tájékoztattuk dolgozóinkat, újságunk hasábjain, részben ezután fogjuk megtenni.

Simon Éva

Beszámoló párttaggyűlések

Ötéves választási ciklus utolsó és egyben – mint öt évre meghatározóan – vezetőséget választó – az új ciklus első taggyűlését tartotta január 10-én az I. sz. pártalapszervezet.

Az alapszervi taggyűlés első napirendi pontját a XIII. kongresszus irányelveit bocsátotta vitára **Északi József** alapszervi titkár. Élénk vita bizonyította, hogy a párttagok az irányelvek birtokában politikusok, tettekre várnak a kongresszust és annak határozatait, a jónak és szépnek tartott irányelvek érvényre juttatása érdekében.

A témához kapcsolódóan **Vágó Imréné, Kajcsa László, Bertram Gáborné, Huber Jenő** és **Szalainé** elvtársak az irányelvek, mint elvek konkrét megvalósítását szolgáló rendeletek fontosságát, a rendeletek és végrehajtók felelősségét hangsúlyozták a cél érdekében. A területek párttagságának ösztönzését, a jó munka elengedhetetlen feltételeként magának a tagságnak kell a pártérett és a felvételek során kialakítani.

Nagy Gyula hozzászólásában kifejtette, hogy a realitásokkal számoló irányelvek jök. Az irányelveket megvalósító

rendeleteket emberek hozzák és hajtják végre, vagy nem hajtják végre. 1985. a választások éve, a pártválasztásokat követően országgyűlési, tanácsi, szakszervezeti választások követik egymást. Tehát, mikor választunk, a végrehajtás kezünkben, párttagok és párton kívüliek kezében van. Olyan személyeket kell választanunk, akik kérdéseinkre megalapozott választ adnak. Ha jól élünk jogunkkal, a megvalósítás felé megteszük az első nagy lépést.

Nagy László a fiatalok lakáshoz juttatásának politikai súlyát felismerő hozzászólása újabb élénk vitát ébresztett, mely során kifejezésre jutottak a lehetőségekről a fiatalok felé irányuló tájékoztatás hiányai.

A taggyűlésen meghívottként jelenlevő vállalati KISZ- és szb-titkár a szervezetek ez irányú erőfeszítéseit, azok eredményeként kialakult lehetőségeket, **Huber Jenő** mint a városi tanács tagja, a tanács három éves lakásépítési programját ismertette, mely első sorban a fiatalokat és a nagycsaládok lakáshoz juttatását célozza.

Bertram Gáborné Győr és **Szeged** példájaként a KISZ felé felvetette, hogy a fenti városokban programot indítottak az üresen álló lakások feltérképezésére.

A hozzászólásokra **Északi** elvtárs válaszolt. Az első napirendi summázata, hogy a jó irányelvek végrehajtása az elkövetkező ciklus feladata, a végrehajtás sikere minden magyar állampolgár, párttag és párton kívüli társadalmi és politikai odaadó tevékenységként valósítható meg.

A következő napirendi pont előtt a taggyűlés elnöke bejelentette, hogy az eddigi vezetőség mandátuma lejárt és felkérte a jelölő bizottság vezetőjét, ismertesse a jelölő bizottság munkáját és tegye meg javaslatukat az új vezetőségre. A jelölést követő titkos választáson a párttagok az I. pártalapszervezet vezetőségét szavazataikkal a következőképp választották meg, mintegy bizalmat adva a végrehajtásra:

– Titkár: **Nagy Gyula**.

– Vezetőségi tagok: **Nagy László, Filkovich Sándorné, Cserepes Károlyné, Sevcovic József**.

Az új vezetőségnek eredményes munkát kívánunk.

1985. január 8-án volt a III-as pártalapszervezet ez évi első taggyűlése.

Első napirendi pontként a párt XIII. kongresszusára készült, a Központi Bizottság által nyilvánosságra hozott kongresszusi irányelveket vittuk meg. A tagok építő jellegű, aktív hozzászólásaiban tükröződött, hogy a kiadott irányelvekben lévő politikai elgondolások megalapozottak, a jelenlegi társadalmi és gazdasági helyzet alapos elemzéséből születtek. Helyi aktuális sajátosságokkal kibővítve a tagok véleményeiből kitűnt, hogy a fő politikai irányvonalak helyesek. A tagság az irányelveket egyhangúan elfogadta.

Az elmúlt ötéves időszak vezetőségének lemondása után új vezetőséget választottunk. A tagság titkos szavazással a következő elvtársakat választotta a III-as alapszervezet vezetőivé:

– Párttitkár: **Vámos Mihály**, 24 éve dolgozik vállalatunknál, jelenlegi beosztása csomagolási műszakvezető, 1978 óta párttag. Munkája, politikai képzettsége, magatartása, a munkásmozgalomban való aktív részvétele, bizonyítja ráteremtését.

– Vezetőségi tagok:
– **Környei László**: 29 éve dolgozik vállalatunknál, 25 éve párttag, gépészeti művezető. Az előző időszakban is vezetőségi tag volt. A végzett politikai munkáját, magatartását értékelve a tagság újra bizalmat fejezte ki vezetőségi tagságának meghosszabbításával.

– **Jancsi Sándorné**: 17 éve dolgozik a Pécsi Dohánygyárban, 1979-től párttag, gyártási műszakvezető. A II-es pártalapszervezetben végzett aktív politikai munkát az előző időszakban. Gazdasági munkáját viszont a III-as alapszervezet területén folytatja, tehát a párttagok jól ismerik, ennek köszönhető a bizalom.

– **Trischler Lászlóné**: 10 éves munkaviszonya van, 8 éve párttag, minőségellenőr. A munkásmozgalomban ilyen fiatalon is aktívan dolgozott, 5 éves gyes-ideje alatt is részt vett vállalatunk politikai életében.



– **Kiss Erzsébet**: 17 éve párttag. Az előzőekhez képest fiatal dolgozónak számít, két éve dolgozik a csomagolási osztályon, mint garatos. Korábbi munkahelyén végzett pártmunkáját, az itteni gazdasági munkáját és közösségi magatartását miatt tartjuk alkalmasnak.

Az újonnan választott vezetőség nevében **Vámos Mihály** alapszervi titkár köszöntö meg a tagságnak a bizalmat.

A taggyűlés végzetével megtartották első vezetőségi ülésüket.

Munkájukhoz az elkövetkezendő öt évre sok sikert kívánunk!

Hegyí Ferencné

PECSI DOHÁNYGYÁR
A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő a szerkesztő bizottság
Felelős szerkesztő:
dr. Simonné dr. Bernáth Erika
Kladja a Baranya megyei
Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly
Előfizetési díj egy évre: 27,60 Ft

Pécsi Szilva Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
F. v.: Farkas Gábor igazgató

Jó pihenést!

Búcsú Varga Erzsébettől

Varga Erzsébet főkönyvelő túlvilágának hivatalos jogcíme 1985. január 1-től: nyugállományba vonulás. Sajnos, megromlott egészségi állapota tekintettel, tulajdonképpen már csak szentesítette túlvilág való eltávozását, mint-hogy 1984 februártól betegállományban volt.

Varga Erzsébet vállalatunknál először belső ellenőrként, később a számviteli osztály vezetőjeként tevékenykedett, ezt követően neveztek ki a vállalat főkönyvelőjévé. Ha Erzsike emberi, személyes tulajdonságait nézzük, ő egyike volt azon keveseknek, akiket magatartásukban a magas pozíció nem térített el rossz irányba, távol állt tőle a nagyképszerűség, a fennhéjzás, és tisztességében is az maradt, ami mindig volt: szerény, halk szóvű, emberséges vezető.

Szívügye volt, hogy a vállalat anyagi javai gondosan legyenek kezelve, és amennyire tőle tellett, minden forintra vigyázott. Az utóbbi néhány évben sajnos munkáját nagyjelzők arán tudta elvégezni, hiszen a betegség többször is megálljt parancsolt a mindennapos erőfeszítéseknél.

A vállalatnál eltöltött közel húsz esztendő alatt volt mit tennie. Azt gondoljuk, hogy nyugodtan meg lehet állapítani, a munkatársainak döntő többsége szerette és tisztelte. Kedves mosolyával, meleg hangjával, mindig disztingvált megjelölésével sokszor vette élét az elmégesedő vitáknak. A közvetlen irányítása alatt álló dolgozók úgy emlékeznek vissza rá, mint aki példamutatóan igyekezett munkatársai körében a jó légkört kialakítására, és ez a vezetői tulajdonság legalább olyan fontosnak ítélandó, mint a szakmai tudás.

Lelkiismeretesen végzett munkáját többször honorálták



kitüntetéssel. 1973-ban „Vállalati Kiváló Dolgozó” kitüntetésben, 1980-ban „Kiváló Dolgozó” miniszteri kitüntetésben részesült, 1982-ben a Honvédelmi Minisztériumtól kapott kitüntetést, és végül a vállalatunknál végzett munkájának sommas értékelését jelentette az 1984. évben kapott „Munka Erdemrend” bronz fokozata kitüntetés.

A vállalat gazdasági és társadalmi vezetői és a kollektíva a megnövekedett feladatok között, és az év végi hajrában is módot talált arra, hogy Erzsikét bensőséges kis ünnepségen búcsúztassa el. A vállalat vezetősége részéről **Molnár Ádám** főmérnök köszöntö meg Erzsike munkáját, és búcsúzott el tőle mindannyiunk nevében. Legközelebbi volt munkatársai közül **Kovács Józsefné** számviteli osztályvezető-helyettes mondott

megható búcsúszavakat, nagyra értékelve a hozzájuk közelálló Erzsike emberi magatartását.

Úgy érezzük, hogy megérdemelten kezdheti meg a pihenető éveket, és amit szívből remélünk: egészségi állapota kedvezőbbre fordul.

Mi a magunk részéről megígérhetjük, hogy mindig szeretettel gondolunk rá, és reméljük, ő is jó szívből fog visszaemlékezni a Pécsi Dohánygyár kollektívájára. Azzal búcsúznunk tőle, hogy kívánunk neki további életéhez jó egészséget, nyugalmat, örömet, és reménykedünk abban, hogy ha egészsége enged, néha személyesen is majd meglátogatt bennünket.

Jó pihenést, Erzsike!

B. E.

Számítástechnika a Dohánygyárban

1985. gyárunk számítástechnikai életében új fejezetet nyitott.

Hosszas előkészítés után végre eljutottunk odáig, hogy önállóan, teljes körű feldolgozókat végezzünk. Ennek első lépésként lett 1984. elején kitérve, hogy egy integrált információs rendszer keretében gyárunk főkönyvi könyvelése, készletnyilvántartása és utóalkulációja 1985. januártól üzembe álljon. Örömmel jelenthetjük, hogy ezen kitérűt célokat elértük. (Lehet, hogy ez az öröm jelenleg még csak a

közvetlenül számítástechnikával foglalkozóké, de bízunk benne, hogy hamarosan osztózatunk rajta.)

A rendszerek bevezetése jelentős változást hoz a számviteli osztály életében, hiszen az ő munkájuk gyökeresen megváltozik. Az eddigi manuális könyvelés helyett bizonylatokat a számítógép részére kell előkészíteni, majd a kitérűtített terminálokon a szükséges adatokat beadni. Ezután feladatok a gépi termékek ellenőrzésére és elemzésére változik. Munkájukat nehezíti, hogy a néo kezelésnek megtanulása mellett az 1985-től bevezetett új számlarendet is meg kell szokniuk.

Az új elszámolási renchez kapcsolódóan megváltozott az anyag- és készletmozgás bizonylatolása. Ez nem aratott osztatlan sikert, hiszen elsősorban a termelés területén pillanatnyilag többletadminisztrációt jelent. Viszont csak ennek segítségével tudjuk jelenleg megoldani az utóalkulációs feladatokat. Nehézséget jelent a megszorított munkaszámok alkalmazása is. Erről a vállalat költséggazdálkodása szempontjából van szükségünk. Tudjuk, hogy az új bizonylatolási rend bevezetése nem volt kértelen előkészítve, aminek természetesen nagyobb fokú ellenállás volt a következménye, hogy ez miért alakult így, ennek elemzése nem lehet cikkünk feladata, mindenesetre egyet ígérhetünk, hogy az elkövetkező időben a feladatok végrehajtása során ezen területre is nagyobb hangsúlyt fognak fektetni.

Mindazon feladatok milyen előnyvel járnak gyárunk részére? Anyaggazdálkodási részére naprakész készletekről tudunk információkat szolgáltatni, lehetőség nyílik a veszé-

lyes készletek folyamatos figyelmére. Megfelelő adatbázis áll rendelkezésre a vállalat költségeinek elemzésére. Mindazon feladatok azonban csak akkor fognak eredményre vezetni, ha az alapadatbizonylatok, tehát a bizonylatok kitöltése pontos és azok áramlása az előírt ütemnek megfelelő.

Az 1985-ös év a vállalati tervezésben is újat hozott, a gép segítségével állítottuk elő különböző termékeink gyártásához szükséges anyagokat és azok költségeit. A rendszer továbbfejlesztése fogja a termelési főosztály anyagigénylésével kapcsolatos jelenlegi adminisztrációs tevékenységét csökkenteni. Az 1985-ös tervek készítéséhez, döntéshozókészítéshez, valamint az év folyamán a bérköltségek folyamatos figyelmére készítünk az új keretszabályozási rendszer előírásainak megfelelő programrendszert. Ennek segítségével folyamatosan követni tudjuk a kiáramlott kereseteket és annak adóvontatást.

Kialakítás alatt áll vállalatunknál a mearendelések nyilvános tartása, mely a készletnyilvántartással együtt már alapja lehet egy hatékony anyaggazdálkodásnak.

Rendszereink most indulnak, biztosan tartalmaznak hibás, téves elemeket, melyeket csak gyakorlati alkalmazás fog ki deríteni. Ezek gyors kijavítása érdekében kérünk mindenkit, aki valamilyen formában kapcsolatba kerül a jelenlegi rendszerekkel, vagy a későbbiek során bevezetésre kerülővel, véleményét, javaslatait és a felfedett hibákat közölje velünk. Számítástechnikánk alkalmazása csak így lehet hatékony. Mindenki közreműködését és megértését előre is köszönjük.

Csomor Miklós

Megalakult a team

Értékelemzés a filterrúdgyártásról

Decemberi számunkban már tájékoztattuk olvasóinkat a filtergyártás teljes egészében átfogó vizsgálat szükségességéről, céljairól, s arról, hogy a vizsgálat módszerül az értékelemzést választottuk.

A vállalat vezetői az értékelemzési tanfolyam résztvevői közül kijelölték az elemzést végző munkacsoport tagjait: **Hegyí Józsefet** és **Kiss Józsefet** a filterrúdgyártásról, **Cserepes Károlynét** a minőségellenőrzési osztályról, **Fehér Sándort** és **Palai Katalint** az üzemgazdasági osztályról, **Takács Sándort** a gyártásról, **Papp Árpádot** az anyag- és áruforgalmi osztályról és **Kesztené Kiss Jolánt** a technológiai osztályról.

A munkacsoport január 9-én megtartotta első ülését, s ezzel megkezdődött az értékelemzési munka első, ún. információs szakasza. Ennek célja összegyűjteni a vizsgálat

tárgyáról (filterrúdgyártás) minden olyan fontos és kevésbé fontos információt, adatot, amely segítséget nyújt vagy nyújthat a jelenlegi helyzet megismeréséhez, „átvilágításához”. Ebben a szakaszban a team tagjai igen gyakran és igen sok kérdéssel „zaklatják” majd az érintett munkatársakat vezetőit és dolgozóit, ezért ezúton is kérjük az említettek szíves türelmét és alkotó segítségét.

A munkacsoport hetente elemzi a tagok által végzett munkát és értékeli a munka egészének haladását.

Az értékelemzés a külső szervező vállalattal kötött szerződés értelmében október végén zárójelentéssel végződik, s ez tartalmazza a team által kidolgozott javaslatokat, amelyek az előző számban vázolt célok eléréséhez szükségesek.

Dr. Palai Katalin

Társadalombiztosítás

Lényeges változások

A társadalombiztosítási jogszabályok — a szociálpolitikai célkitűzéseknek megfelelően — a pénzügyi-gazdasági lehetőségek határain belül 1983. január elsejétől egyrészt újabb rétegeknek adnak több jogosultságot, másrészt a meglévő lehetőségeket, jogokat tágítják. A bővülő jogokkal természetesen egyes kötelezettségek is nőttek: magasabb bérjárulékok terheli a munkáltatókat és változott — emelkedett — a magasabb keresetű elöljárók által fizetendő nyugdíjra vonatkozó mértéke is. A változás azonban csak a 7000 forintot meghaladó keresetűeket érinti.

Röviden megemlítjük a lényegesebb változásokat és felhívjuk egy-egy téma iránt részletesebben érdeklődő olvasóink figyelmét arra, hogy tájékoztatásért munkáltatójánál a társadalombiztosítási ügyintézőhöz fordulhat.

Biztosítás, táppénz

Ismét bővült a társadalombiztosítás (a biztosítottak) köre a szerződéses üzemeltetésű üzlet vezetőjének a tevékenysége gyakorlásában rendszeresen közreműködő közeli hozzátartozójával. Rendszeresen közreműködő közeli hozzátartozó az, akit a vállalat (szövetkezet) ilyen címen bejelentettek, kivéve azt, akire a biztosítás egyéb címen kiterjed (pl. munkaviszonyban áll), vagy aki öregségi, rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjas.

Egyes dolgozók keresésképtelenségük esetén meghatározott összeg alapulvételeivel kapnak táppénzt (pl. a volt szakmunkástanuló, ha a szakmunkásvizsga letételének napján keresésképtelen, vagy a szakmunkásvizsga letételét követően kilencven napon belül válik keresésképtelenné, továbbá az alkalmi fizikai munkát végző személy és mások.) Ez az összeg eddig napi 65 forint volt, január elsejétől pedig 120 forint.

A keresetek emelkedésével fűző össze az a módosítás, mely szerint ha a biztosított a keresésképtelenségét közvetlenül megelőzően bedolgozó volt, táppénzének összegét legfeljebb napi 200 forint alapulvételeivel (korábban 100 forint volt), ha pedig jutalékos szervezőként lesz keresésképtelen 300 forint alapulvételeivel (korábban 200 forint volt) lehet megállapítani. Ez azt jelenti, ha magasabb a dolgozó napi átlagkeresete az említett összegeknél, táppénzét a 200, illetve a 300 forint alapulvételeivel kell megállapítani, nagyobb összeget nem lehet figyelembe venni. Január elsejétől a bedolgozó és a jutalékos szervezőn kívül — egyéb dolgozóknál — a táppénz össze-

gésénél figyelembe vehető legmagasabb napi átlag 400 forint volt, ez a korlátozás megszűnt és a napi átlagkereset alapján állapítják meg a táppénzt akkor is, ha az magasabb 400 forintnál.

Ismeretes az a szabály, hogy a táppénz a napi átlagkereset hatvanöt százalékára, de ha a biztosítás megszakítás nélkül két év óta fennáll, a hetvenöt százalékára. Eddig — egyebek mellett — a heti pihenőnap és a munkaszüneti nap nem számított megszakításnak. Január elsejétől már a szabad szombat sem tekintendő megszakításnak, így ha például valakinek a munkaviszonya pénteken megszűnik és csak hétfőn tud elhelyezkedni, ebből a szempontból nem veszti el a korábban megszerzett biztosítási időket és nem jelent ez hátrányt táppénze mértékének megállapításánál.

Annak a dolgozónak, aki gumókóros betegség miatt szorult kórházi ápolásra, január elsejétől a kórházi ápolás idejére a táppénz teljes összege jár. Az elmúlt év végéig táppénzének csak a hetven (eltartott hozzátartozó esetén kilencven) százaléka járt és csak az alacsony összegű táppénzeket lehetett bizonyos anyagi támogatással kiegészíteni.

A nyugdíjellátások összegének megállapítása

Nem új szabály, de nagyon sokan nem tudják, hogy az öregségi és a rokkantsági nyugdíj összegének a megállapításánál választani lehet több időszakban elért keresetek közül úgy, hogy vagy egyik, vagy másik időszak keretének figyelembevétele lehet kért. Azt tehát nem lehet kérni, hogy például tíz év keresetéből vegyék figyelembe az első, a harmadik és a nyolcadik év keresetét. (Megjegyezzük, hogy a baleseti nyugdíjellátások összegének a megállapítására más az irányadó szabályozás!)

Általánosan ismert, hogy az öregségi nyugdíj összegét a nyugdíjazás évében a nyugdíj megállapításáig, valamint a nyugdíjazás évét közvetlenül megelőző öt naptári év közül az igénylőre legkedvezőbb három naptári év alatt a főfoglalkozás keretében elért kereset havi átlaga alapján kell általában megállapítani. Kevesebben tudják azonban, hogy ennek a rendelkezésnek megfelelő alkalmazásával — de csak a nyugdíjat igénylő kérelmére — az öregségi nyugdíjra jogosító vagy ennél öt évvel alacsonyabb életkor betöltését megelőzően elért kereset havi átlaga alapján

kell megállapítani, ha az igénylő az említett életkor betöltéséig legalább tíz évi szolgálati időt szerzett. Az említett öt naptári évből viszont csak azt a három naptári évet lehet figyelembe venni, amelyben az igénylőnek naptári évenként legalább 180 naptári napra és összesen 730 napra keresete volt, illetőleg ha mezőgazdasági szövetkezeti tag, naptári évenként legalább 150, nő 100 munkanapot teljesített. Ha ezek a feltételek hiányoznak, vagy ha előnyösebb, az öregségi nyugdíj összeát a nyugdíjazás évét megelőző negyedik naptári év első napjától a nyugdíj megállapításáig terjedő idő alatt elért kereset havi átlaga alapján számolják ki. Előfordul, hogy az igénylőnek az említett négy év (és a nyugdíjazásig eltelte töredéké) alatt sincs 730 napi keresete, illetőleg a mezőgazdasági szövetkezeti tagnak legalább 300 nőnek 200 munkanapja vagy a keresetre vonatkozó adatok megnyugtatóan nem állapíthatók meg, ekkor a munkáltatójánál az utolsó munkakörének megfelelő munkakörben a nyugdíjazása évében foglalkoztatottak átlagos keresetét kell figyelembe venni. Végül, ha ennek a munkakörnek a figyelembevétele — a nyugdíjat megelőző előző foglalkozásaira tekintettel — nem érvényesíthető, a társadalombiztosítási bizottság a nyugdíj összegét a korábban betöltött és az igénylőre jellemző munkakörben a nyugdíjazása évében annál a munkáltatónál (hasonló munkáltatóknál) foglalkoztatottak átlagos keresetének alapulvételeivel is megállapíthatja, amelynek a rá jellemző munkakörben utólag dolgozott.

A nyugdíjasok foglalkoztatása

Legutóbb átfogóan 1972. január elsején szabályozták a nyugdíjasok foglalkoztatását, illetőleg a munkát vállaló nyugdíjasok nyugdíjának folyósítását. 1983. január elsejétől ezen a területen is jelentős változások történtek. A legfontosabb, hogy a munkaviszonyban, szövetkezeti tagsági viszonyban vagy bedolgozóként foglalkoztatott öregségi, rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjas nyugdíjat minden naptári év első napjától mindaddig folyósítani kell, amíg a foglalkoztatás ideje a naptári év folyamán az 1260 órát, vagy ezen belül elért keresete a 60 000 forintot nem haladja meg.

A nyugdíjellátások munkavégzés melletti folyósításának új szabályaira még visszatérünk egy következő számunkban.

Dr. R. L.

Jogsegélyszolgálat

Gyorsan, ingyen

Dr. Schiszl Miklós, a DDGáz jogsegélyszolgálatának vezetője látja el a Pécsi Dohánygyár jogsegélyszolgálatának jogi ügyintézését. 1962-ben végezte a jogi egyetemet. Főiskola óta részt vesz különböző társadalmi szervezetek munkájában.

— Ön szerint miért van szükség arra, hogy a szakszervezet ilyen apparátust tartson fenn, akkor, amikor általában minden vállalatnál működik jogtanácsos, jogi ügyintéző?

— A szakszervezeti mozgalom egyik legfontosabb feladata a termelést segítő tevékenység mellett — az érdekképviselet. Egy ilyen szervezettel lényegesen kiszélesedik és konkrét, érdemibbé válik ez a tevékenység. Nem lehet eltekinteni az emberi oldalról sem. Látszólag jelentéktelen problémák lehetnek a dolgozóknak, egyéni szempontból azonban minden ügy nagyon fontos és ezeknek szakszerű megoldásban tudunk segíteni. Az, aki a jogsegélyszolgálathoz fordul, munkaidőt, pénzt takarít meg, hiszen nem kell az ügyvédi munkaközösségbe mennie és ingyenes.

— Tapasztalatból tudom, hogy nagyon sok vagyoni, lakás-, munkaügyi, családjogi gondjaik vannak az embereknek, nem e közülük engem is felkeres ezekkel kapcsolatban. Mi is adunk tanácsot, próbálunk ezekre a problémákra megoldást keresni. Mennyiben tér el a jogsegélyszolgálat és a társadalmi tisztviselők ilyen irányú tevékenysége egymástól?

— Erre nagyon egyszerű a válasz. Egy társadalmi tisztviség-

viselő emberségből, együttérzésből adhat tanácsot bárkinek, vállalhatja a szóban forgó ügy elintézését is, de nem kell ezért anyagi felelősséget vállalnia. A jogsegélyszolgálat jogi ügyintézője viszont erkölcsi, anyagi felelősséggel tartozik minden tanácsáért és intézkedéséért.

— A helyemben most sokan megkérdéznék, hogy mindezt



miért nem látja el a vállalat jogtanácsosa, aki eddig is szívesen állt dolgozóink rendelkezésére?

— Legelőször is azzal kezdem, hogy a SZOT-irányelv azt írja elő, hogy lehetőleg ne a vállalat jogásza végezze ezt a tevékenységet. Előfordulhat ugyanilyen ügyek — elsősorban munkajogi természetűek — ahol a képviselő nem egyeztethető össze, mert a vállalat jogászána a munkaadó érdekét kell képviselnie. Az sem lényegtelen, hogy nem vagyok a vállalat dolgozója, ez

bizonyos függetlenséget biztosít a működéséhez. A vállalati jogtanácsosnak nyilván fő munkája is olyan, hogy nem táncos folyamatosan többletmunkával terheli és ez nem is várható el rendszeresen tőle. Ez a munka olyan jellegű, hogy gyakran kell bíróságra járni, beadványokat szerkeszteni, esetleg még vidékre is el kell utazni.

— Milyen ügyekben fordulhatnak a dolgozók a jogsegélyszolgálathoz?

— Minden olyan esetben, amikor egyébként ügyvédhez fordulnának. (A Pécsi Dohánygyár jogsegélyszolgálatának szabályzata részletesen foglalkozik ezzel.) Bűnügyek és váloperek kivétel minden esetben ellátjuk a képviseletet, azonban ez esetben is köteles vagyok tanácsot adni.

— Tételezzük fel, hogy egy dolgozónak gyermektartási ügyében képviseletet ad, a pert megnyeri. Kell-e ezért fizetni?

— Mint már mondtam, a jogsegélyszolgálat díjtalan. Ebben az esetben a dolgozónak anyagi előnye származott, hogy nem kell ügyvédi munkadíjat fizetnie. Sőt, az utána járás, az esetleges vidéki kiküldetés költsége sem terheli a dolgozót.

— A rendszeres fogadóórán kívül még milyen munkában vesz részt itt a vállalatnál?

— Segítem a szakszervezeti bizottság munkáját szakszerű jogi tanácsadással, közreműködök a különböző szabályzatok készítésében, szakszervezeti állásfoglalások kialakításában — természetesen a bizottság többi tagjával együttműködve.

— Munkájához sok sikert kívánunk úgy önnök, mint a bizottság többi tagjának!

(A jogsegélyszolgálat február 1-től minden hétfőn 12—14, szerdán 14—16 óráig tart fogadóórát a szakszervezeti irodában.)

Signora Irma

Gyorsmérleg 1984-ről

Magasabb nyereség

Ismét lezárult egy év, vonjunk egy gyorsmérleget, mielőtt még elkészülnek a mérleg szerinti tényleges számaink.

Az 1984. évi termelésünk mennyiségben és értékben meghaladta a tervezettét. A cigarettatermelés több mint 300 millió darabban volt magasabb a tervezettnél. Év végén nem maradt raktáron cigaretták — évek óta először fordult ez elő —, az utolsó műszak termelését is kiszállítottuk. Ez, valamint a többlettermelés 60 millió Ft-tal növelte tervezett árbevételünket.

1984-ben jelentünk meg két

új termékkel, melyekkel a várt és remélt sikert elértük. A Budapesti Nemzetközi Vásáron történt bemutatás után, az értékesítést Budapesten és öt vidéki nagyvárosban, a IV. negyedévében kezdtük meg. Három hónap alatt közel 44 millió darab fogyott a két típusból összesen.

A termeléshez felhasznált anyagokkal az elmúlt évben is sikeresen gazdálkodtunk. Jelentős megtakarítást értünk el a dohányynál, az összevont anyagmutató több, mint 10 kg-mal kevesebb, mint a norma volt.

Egyéb anyagokkal — köztük drága importból származókkal — is takarékosan bántak a dolgozók.

Az anyagtakarékoságból több 10 millió forintos költségmegtakarítás származik.

A kedvező mutatók hatására vállalatunk nyeresége a tervezettnél lényegesen magasabb lesz — számítások szerint.

Az elmúlt év nagy változása volt vállalatunknál a vgm-k megalakulása. Munkájuk nagyban hozzájárult a kedvező mutatók és az eredmény alakulásához.

Simon Éva

Gazdasági életünk bármely területén is esik szó manapság a minőség kérdéséről, egyre hangsúlyozottabban fogalmazódik meg a feladat, emelni kell a tevékenységek hatékonyságát, s tenni kell ezt a minőségnek legalább szintentartása, de méinkább annak növelése mellett.

Egy évet újra magunk mögött hagyva visszamelékezzünk közös gondjainkra, problémáinkra, s örömmel tölt el a tudat mindannyiunkat, hogy az éves összegző számok, mutatók, jelentős eredményekről tanúskodnak több területen. Egyik ilyen részterület termékeinknek minőségalkulása. Az évről évre emelkedő termelési programnak eleget téve, a 6,5 milliárd Sopianae cigarettát 1984. évben is sikerült összegészében az átlagos számot figyelembevéve kiváló szinten piacra bocsátani, sőt bázishoz viszonyítva 0,03-dal magasabb ezen főtermékünk minőségmutatója. Emellett nem kis dolog,

Minőség: emelkedő elvárások

Sopianae: kiváló kategóriában

hogy az év második felében gyártott két új terméket is a kiváló minőségi kategóriában tudhatjuk a készárumínósítések alapján. Az igaz, hogy ezért nem kevés árat fizettünk, hacsak pl. az időegység alatt előállított termékmennyiséget tekintjük. De, hogy valahol ez megérte, bizonyítandó a kereskedelem visszajelzése, jelentős fogyasztói igény mutatkozik új termékeink iránt.

Ezek után tekintsük át 1984. évben termelt cigarettáink minőségét, melyet leginkább a minőségmutatókkal tehetünk szemléletessé:

Gyártmány	Minőségmutató	1984. év	1983. év
Sopianae		3,81	3,78
Meritols Sopianae		3,80	
Sopianae Lady		3,87	
Sopianae Junior		3,84	
PD ₂		3,88	
Összevontan:		3,81	3,78

Jelentős előrelépés volt az elmúlt évben, különösen az I—III. negyedév termelési folyamatában biztosított többnyire egyenletes szintű dohányanyag-

gazdálkodás, mellyel minőségi oldalról sikerült viszonylag minimálisra szorítani főtermékünkkel a dohányvágattal való túltömöttséget, mely tulajdonsága a cigarettának egyáltalán nem talál tetszésre a fogyasztók körében. Az éves gyártásközi minőségellenőrzés során tapasztalt kemény kitöltésű cigaretták az összes bevizsgált cigarettának mintegy 0,47%-át tette ki 1984-ben. Hasonló irányban mutat az is, ha a 100 db cigarettába töltött és mért dohányvágattömegtérteket nézzük, mely bázishoz viszonyítva a következő Sopianae cigaretták esetén:

I. műszak	II. műszak	III. műszak
100,0	100,0	—
103,6	102,5	102,8
103,7	104,3	105,3
105,6	105,2	—
107,0	106,2	—
102,2	—	—

Szintén a gyártásközi minőségellenőrző mérések alapján képzett minőségjelzősítő ténylezők adnak számot arról, hogy üzemrészenként miként járultak hozzá az érdekltségbe bevont dolgozók az előírt minőségi követelmények teljesítéséhez:

Üzemrész	Minőségjelzősítő ténylezők %-ban
I. műszak	100,0
II. műszak	102,5
III. műszak	—
Előkészítés	100,0
Kreppelés	103,6
Filtergyártás	103,7
Cigarettagy.	105,6
Cig. csomagolás	107,0
Szerviz	102,2

1985. évben is vállalati célkitűzés a mennyiségi, minőségi és anyaggazdálkodási területen történő jobbítási folyamat további kibontakoztatása, s az ezzel szorosan összefüggő erkölcsi, anyagi érdekeltségi rendszer továbbfejlesztése termékeink minőségének javítása a mind gazdaságosabb előállítás érdekében. Továbbra is törekedni kell arra, hogy a termékeinket minősítő hatóságok intézetei és a fogyasztók is egybehangozzanak kedvező ítéleteket, visszajelzéseket adjanak termékeinkről.

Dr. Kiss Elemérné

Üdülési lehetőségek

Év elején be szoktunk számolni az üdülési lehetőségeinkről. A múlt évvel ellentétben az idén még nem kaptuk meg az összes SZOT-beutalót, így a *tájékoztatónk nem lesz teljes*. Valószínű, hogy a következő hónapban már a többit is ismertetni tudjuk dolgozóinkkal.

1985. évi SZOT-beutalók:

— 1985. jan. 2–jan. 15-ig, SZOT EDOSZ gyógy, Hajdúszoboszló (házaspár), 2240,- Ft.

— 1985. jan. 16–jan. 29-ig, SZOT Csepel üdülő, Sopron (házaspár + 1 gyermek), 2240,- Ft.

— 1985. febr. 28–márc. 13-ig, SZOT Kikelet üdülő Miskolc-Tapolca (házaspár), 2100,- Ft.

— 1985. febr. 28–márc. 13-ig, Pedagógus Sz. üdülő, Balatonfured (egyéni), 420,- Ft.

— 1985. márc. 21–ápr. 3-ig, SZOT L. S. gyógy, Hévíz (házaspár), 2240,- Ft.

— 1985. jan. 16–jan. 29-ig,

SZOT EDOSZ gyógy, Hajdúszoboszló (házaspár), 2240,- Ft.

Változatlanul lehetőségünk nyílik külföldi csereüdülésre is — Csehszlovákiában és az NDK-ban. 1984-ben az NDK csereüdülés csalódást okozott, nem volt megfelelő az ellátás, nem tudtak olyan körülményeket nyújtani, amely az üdülés, pihenésnek megfelelt volna, ezért új lehetőségek után néztünk. Az ajánlat jónak ígérkezik, személyesen fogunk tárgyalni és szerződést kötni, így elkerülhető az utólagos reklamálás, bosszúság. Jó véleményeket hallottunk a zalakarosi bérleményekről, ezért az idén is biztosítjuk ezt az üdülési formát.

Tervezzük, hogy Hévízen is bérlünk lakrészt, a választékok így tudjuk valamennyire bővíteni.

A megszokott rendben lehet Ábrahámhegyen is nyaralni.

Az üdülési ügyekkel változatlanul Varga Károlyné foglalkozik, nála lehet jelentkezni, érdeklődni.

Munkaszünetek 1985-ben

Az Állami Bér- és Munkaügyi Hivatal elnöke a 14/1984. (X. 14.) ÁBMH. sz. rendelkezésében az 1985. évi munkaszüneti napok körüli munkarendet szabályozta.

Az 1985. évi munkaszüneti napok körüli — a naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó munkanap, szabadnap, illetve heti pihenőnap áthelyezésére a következők szerint kerül sor:

— augusztus 16-án, pénteken, munkanap (hétfői munkarend szerint),

— augusztus 17-én, szombaton, munkanap, (pénteki munkarend szerint),

— augusztus 19-én, hétfőn, szabadnap,

— november 6-án, szerdán

munkanap, (pénteki munkarend szerint),

— november 8-án, pénteken, heti pihenőnap (vasárnap),

— november 10-én, vasárnap, munkanap (szerdai munkarend szerint),

— december 24-én, kedden, szabadnap,

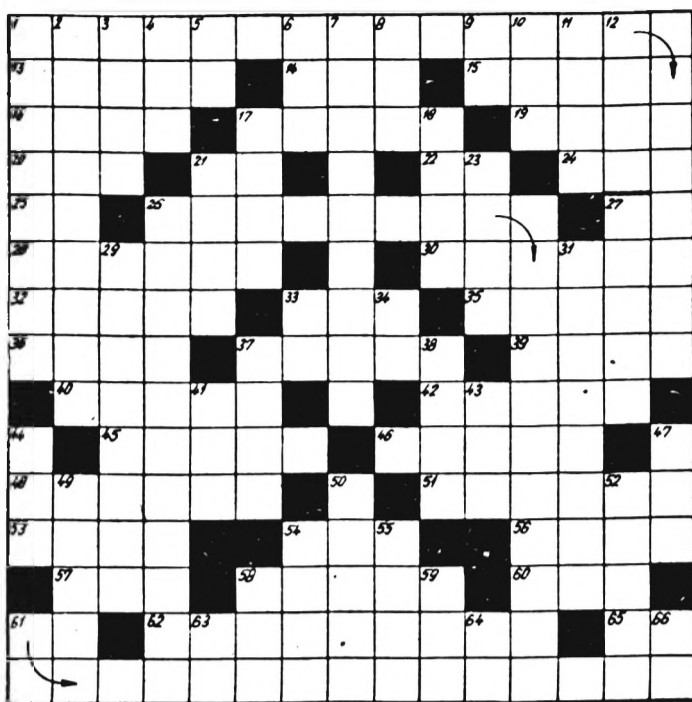
— december 28-án, szombaton, munkanap (keddi munkarend szerint),

— december 29-én, vasárnap, munkanap, (keddi munkarend szerint),

— december 31-én, kedden, heti pihenőnap, (vasárnap).

Vágó Imréné

Keresztrejtvény



Vándor éji dala

VIZSZINTES: 1. Goethe: Vándor éji dala c. verséből idézzük. A megfejtés első része. (Zárt betűk: L. T. M.) 13. Sok magánhangzó. 14. Mértékegyesség volt. 15. Folyadékparány. 16. Neves bolgár kolostor. 17. Gajdol. 19. Házak fogják közre. 20. Keverve a szurkolók öröme. 21. Egészségügy — röv. 22. Allóviz. 24. Fővárosi sportegyesület keverve. 25. Ponte szélei. 26. A megfejtés második része. (Zárt betűk: A. R. E.) 27. Náci rohamosztag volt. 28. Desdemona kedvese. 30. Közvetlen hangvételű. 32. ... civitas (királyi város). 33. Vasi község. Árpád kori templomáról híres. 35. Kő ... nem maradt. 36. Fosztóképző. 37. Robbanó szerkezet. 39. Parnoude része. 40. Lucifer. 42. Korallzátony. 45. Nádos jelzője lehet. 46. Antilop faj (nvl.). 48. Figyelt. 51. Tere-fere. 53. Becézett Kleopára. 56. Keresztes F. hang. 57. Nem éppen így. 58. Biznak benne. 60. O. O. A. 61. Régi egyiptomi pénz. 62. Luxemburgi helység. 65. Aszszonynévképző.

FÜGGŐLEGES: 1. Idegen repülőter. 2. Beázás ellen védő. 3. ... am See. 4. Az Ir republikánus hadsereg névbetűje. 5. QI. 6. Rövidített puhafém. 7. Technikai újdonság. 8. Női név. 9. Mőcs része. 10. Gépkocsimárka. 11. Cselekedet. 12. Kever copf. 17. Újdonság a lesiklopályán. 18. A 11. sz. fordítottja. 21. Női név. 23. Kémiával kapcsolatos — ford. 26. A menni készülővel. 27. Dél-Korea fővárosa. 29. Zalai város. 31. Fejlődés. 33. Egymást követő betűk. 34. Mássalhangzó fonetikus. 37. Névelővel — labda a hálóban. 38. Rövidített ütem. 41. Felmenője. 43. A Tisza mellékvize. 44. Elemiszeripari szakmunkás. 47. Agytartalom! 49. Nincs tovább. 50. Ó-magyar monda-hős, ... Szász. 52. Csánád becézve. 54. Részben telehoz. 55. Bele — keverve. 58. Késnek van. 59. Maga előtt taszit. 61. A megfejtés harmadik része. (Zárt betűk: S. E. E.) 63. Elekl. 64. Szolmizációs hang. 66. Továbbá.

Beküldendő a vízszintes 1., 26. és függőleges 61. sorok helyes megfejtése február 7-ig. A helyes megfejtők között jutalomkönyvet sorsolunk ki. Előző havi számunkban között rejtvény helyes megfejtése: „Papa, van az ördögnek felesége? Az hiszem nincs. Akkor mitől vannak szarvai?” Könyvjutalmat nyert: Szóts Rózsa, Gyenis László.

A keresztrejtvényt Takáts László készítette.

HOBBI

Tél a kertben

Az igazi kertészt a téli zord idő sem engedi, hogy tétlenkedjen. Ilyenkor van ideje, hogy egész évi munkáját megszervezze, számításba vegye a növényvédelemhez szükséges anyagokat, műtrágyát, növényvédőszeret és azokat beszeresse. Tavasszal pedig nem lesz gondja erre, hiszen akkor van a nagy kerti munka ideje.

Ebben az időben is, különösen hófúvásos, havas időben, nézzük meg kertünket, hogy a fiatal fákat, szőlőt nem károsították-e a nyulak (és ahol kell utólag is védekezzünk kártevésük ellen: fák, szőlők törzsének bekötésével).

Pincénk ellenőrzésekor, ahol penészes a pince, a rossz szellőzés miatt, kénlap elégetése helyett ajánlom a kénpor elszórását. Igen jól bevált módszer, mert nem kell szellőztetni másnap, mint a kénlap elégetése után.

Az ezzel való munka egyszerűbb, mert vízben való duzzasztás után csak bekeverjük a borba és kb. két hét után fejtjük át, gyengén kénezett hordóba. (HL. fél szál kénszert). A két derítési művelet között eredményben az a különbség, hogy a zselatinos derítés után borunk csillogóbb lesz.

Miért is kell deríteni? — tessék sokan fel a kérdést. Nos az igazság az, hogy mivel a bor „él”, nem minden évben viselkedik újbórnok egyformán. Van amikor a forrás, majd első fejtés után rövid időn belül tisztul. Ez volna az igazi, a jó. Ellenben van olyan év, mikor nehezen, vagyis hosszú idő után sem akar tisztulni. És ez az idő az, amikor újborunkat mielőbb meg kell szabadítani a zavarosodást okozó anyagoktól. Ha új borunk tiszta és úgy indítjuk el a fejlődés útjára, finomabb illatú és zamatú lesz borunk.

Mikor borunkat átfejtjük, minden esetben kissé kénezünk. Ez törvényszerű. Ezért kb. két, három hétig kissé szúrós illatú és karcoló ízű. Munkánk eredményét csak ez idő után „me-őzzük”, lehetőleg barát! társaságban.

Drávavölgyi József

Sport

Gazdag program

A Pécsi Dohánygyár a sikeres gazdasági eredményei mellett 1984-ben sem hanyagolta el a sportéletet.

A vállalat szakszervezeti és KISZ-bizottsága több kiemelkedő sportversenyt szervezett, melyeken a dohánygyári dolgozókon kívül részt vettek a meghívott vállalkozati sportolói is. Számos városi, megyei rendezésű versenyen vettünk részt. Az elért eredmények alapján elmondható, hogy a Dohánygyár csapatai szinte minden egyes versenyen sikerrel helytálltak, a legtöbb eseményen az 1–3. hely valamelyikét megszerezték.

Kiemelhetők a vállalat kispályás focicsapatai, melyek közül az egyik feljutott a városi II. osztályba, a másik csapat a 2. helyet szerezte meg, és az újjászerveződött női csapat is helytállt.

A focicsapatok egyébként több egyéb rendezvényen is sikeresen szerepeltek.

Említést érdemel a Honvédelmi Klub lövészcsapata is, mely az iparági versenyen 1. helyezést ért el.

Lehetne még sorolni a jól szereplő csapatokat, de tulajdonképpen mindenkit kiemelhetünk az elért szép eredményekért.

1985. évben is szeretnénk az előző évek sporteredményeit megismételni, és ahol lehet még javítani.

1985. évre a vállalat sportbizottsága az alábbi sportrendezvények lebonyolítását, illetve a városi, megyei szervek által biztosított versenyeken való részvételt tervezi.

Marton László

Sorsz.	Megnevezés	Időpont	Helye
1.	Aerobic szkszp.: (szaképzett tornásszal) folyamatos	jan.–dec.-ig	PD.
2.	„Túráverseny”: vetétk. gk.-vez. részére, lövészet, 3 forduló	jan.–márc. és dec.	Pécs
3.	Sakkbajnokság: körrelvél értesítés az elem.-ip. vállalatokhoz	febr.	PD.
4.	„Bajnokok tornája”: ffi. kisp. lr. bajnokság, folyamatos	febr.	Pécs
5.	Városi kisp. löv.-verseny	febr.	Pécs
6.	Horgász szkszöv.: folyamatos	márc.–szept.	Rückert-tó
7.	Honvédelmi kl.: 6 forduló löv.-verseny	márc.–okt.	v. lőtér
8.	„Felszabadulási kupa”: kisp. lr.-verseny, ffi.	ápr.	Pécs
9.	XI. ifjúmunkás sportnap: 2 forduló	ápr.	Pécs
10.	EDOSZ-kisp. lr.-bajn., ffi., folyamatos	ápr.–szept.	Kinizsi p.
11.	Városi kisp. lr. III. osztályú bajn., ffi. csapat	épr.–okt.	Pécs
12.	Városi kisp. lr. II. osztályú bajnokság, I ffi.-csapat — foly.	ápr.–okt.	Pécs
13.	Éleslövészet	ápr.	Pécs
14.	Természetbarát találkozó	máj.	Pécs
15.	Városi kisp. lr. bajn., folyamatos — női	máj.–szept.	Pécs
16.	Juniális és sportnap	jún.	Malomvölgy
17.	OHV: 4 forduló	jún.–júl.	lőtér
18.	Légpuskás bajn.	jún.	lőtér
19.	Tenisz szako. működés kezdés	júl.–okt.	PD.
20.	„Augusztus”-vándor kupa, kisp. lr. bajn., meghívott 5 csapattal	aug.	PD.
21.	„Augusztus 20”-kupa	aug.	VOLÁN
22.	Lövészverseny, ffi. és női	szept.	Pécs
23.	Ipari lövészverseny	szept.	S.-újhely
24.	THV., 2 forduló	szept.	Görcsöny
25.	Asztalitenisz-bajnokság	okt.–nov.	PD.
26.	HKL. — döntő	okt.	lőtér
27.	„November 7” kupa (kerékp., löv., úszás, túra)	nov.	Pécs
28.	„Super-kupa”: pisztolylov.	nov.	Pécs
29.	Sakkbajnokság: fiatalok r.	dec.	PD.

Hírek

Személyi hírek. Az üzemgazdasági osztályon Fehér Sándor közgazdász 1985. január 1-től közgazdasági csoportvezetővé nevezték ki. További munkájához erőt, egészséget és sok sikert kívánunk.

Az 1985. január 8-ra, a vállalat középvezetői számára meghirdetett és az előadó bevétele miatt elmaradt „Az értékelésről népszerűen” c. előadásra előreláthatóan január végén kerül sor.

A műszaki osztályon Mácsai István 1985. január 1-én kezdte meg munkáját műszaki-beruházási ellenőri munkakörben. Reméljük, tevékenysége e terület munkáját hatékonyan fogja segíteni.

A sajtó ördöge ismét megráfált bennünket, a múlt havi számban ugyanis két cikkünk-nél is tévesen tüntették fel a szerző nevét. Helyesen: a jogsegélyszolgálatról szóló cikket Szóts Rózsa; a gazdaságirányítási rendszer változásával kapcsolatos cikket dr. Simon Gyuláné írta.

A dohányvilág hírei

Dohánygyári dolgozók lévén, nem csupán a dohányfeldolgozást, a cigaretta gyártását kell tudni, hanem jó, ha a világ dohánytermeléséről, feldolgozásáról és forgalmazásáról tájékozódunk.

Érdemes például megismernünk, hogy az egyes földrészek dohánytermesztése hogyan alakul a kontinensek közül. A legutolsó adatok szerint legtöbb dohányt Ázsiában termesztek (56,8%) ezt követi Amerika (19,9%), majd Európa (15,1%), végül Afrika foglal helyet (6,9%). Érdemes kitérni Európára: itt a Szovjetunióban, Bulgáriában és Görögországban termelnek legtöbb dohányt. Ázsiában pedig élen áll Kína, ezt követi (jóval kevesebb mennyiséggel) India és Törökország.

A világ cigarettatermelése érdekes képet mutat.

Kontinensenként legtöbbet termelnek Ázsiában (kb. 40%), majd Európa következik (kb. 32%), ezután Amerika (É-Közép és Dél 17,0%-al). Ázsiában a cigaretta termelésben ugyanúgy mint a dohánytermelésben Kína foglalja el az első he-

lyet, de ezután Japán áll második helyen.

Európában a cigaretta termelésben a következő sorrendiséget lehet felállítani:

Első Szovjetunió, második NSZK, harmadik Nagy-Britannia, továbbiak: Bulgária, Lengyelország, Franciaország, melyek Európa cigaretta termelésének kétharmad részét adják.

Érdekes jelenség, annak ellenére, hogy a Szovjetunióban a legmagasabb a termelés, egyben Európában legtöbb cigarettát importál. Az amerikai kontinensen az USA cigaretta importja a legnagyobb.

Mindannyian tudjuk, hogy hazánkban az egy főre jutó cigaretta-fogyasztás igen magas. Ez a szám, ha 15 év fölötti lakosokat számoljuk 3260 db-ot tesz ki, amit az USA-ban élő emberek képesek „túlteljesíteni” 3600 db cigaretta elszívásával. Sokat szívnak Kanadában (kb. 3000 db) a japánok is évente 2800 darabot elfogyasztanak. Ezután az Európában élők következnek angolok, görögök, belgák és a lengyelek.

M. J.