

# PÉCSI Dohánygyár



XI. évfolyam, 12. szám

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1984. DECEMBER

Kellemes ünnepeket vállalatunk minden dolgozójának!

## Új év, új feladatok, új szempontok

Az év végén minden embernek, kollektívánál, testületnél következik a szükségszerű megmértés: megtettük-e azt, amire vállalkoztunk, amire képesek voltunk, milyenek az eredményeink, sikereink, mit értünk jól, vagy nem elég jól, vagy éppen rosszul és a megmértés eredményeire épülnek az új tervek, az új elképzelések, melyek a következő évi munkánkat határolják körül.

alapja a továbblépésnek, annak, hogy a mércét magasabbra emeljük. 1985-ben magasabb célt tűzünk magunk elé, többet várjunk el önmagunktól.

A piaci előrejelzések alapján a Pécsi Dohánygyár, nevéhez kapcsolódó termékek iránt jelentkező piaci igény megközelíti a 8 milliárd darab cigarettát. Ekkora mennyiséget legyártani nem vagyunk képesek, ezért 600 millió darab cigarettát legyártásra szerződést kötöttünk az Egri Dohánygyárral. A ránk háruló termelési feladat még így is

és csomagolási vgm-eket, egy olyan termelési tartalékot, amely garantálja a piaci pozíciónk megőrzését úgy mennyiségi, mint minőségi vonatkozásban egyaránt, ugyanakkor lehetőséget ad a dolgozóknak egy magasabb jövedelemszint elérésére.

### Jelentős változások

Az 1985-ös év várhatóan nehezebb, bonyolultabb lesz, mint bármely korábbi. Ha csak

– be kell fejezni az előkészítési kapacitásnövelésével egybekötött módosított rekonstrukcióját.

### Szervezettebben

A feladatok várható torlódása, növekedése, a munka tempójának megnövelését követeli tőlünk. Ezt pedig csak úgy tudjuk elérni, ha tevékenységünk szervezettebbé válik, ha mindenki végrehajtja a rábízott feladatot, ha a közös cél megjobban összekovácsolja kollektívánkat. Ha a nagy feladatokból ésszerűen bontjuk le személyekre az elvégzendő munkát és a kollektíva valamennyi tagja a legjobb tudása szerint hajtja végre azokat. Nem engedhető meg, hogy a várható nehézségek összetorlódása pánikhangulatot, elviten vádaskodást, a munkatársak között személyeskedést ébresszen. Nekünk mindenkor a nehézségek, problémák és nem személyek ellen kell küzdenünk. A vállalat életében meghatározó jelentőségű új vállalatirányítási rendszert, a tisztújítást a párt és szakszervezet szervezeteiben, olyan alapvető motivációk szerint kell megszervezni és végigvinni, hogy a vezetésben az előrelátó, tenniakaró, bonyolult helyzetekben is kiigazodni képes dolgozók kerüljenek, akik leginkább azonosulnak a vállalattal, a vállalat céljával és feladataival, és akik leginkább képesek lelkesedéssel, tenniakaróval feladatra ösztönözni azokat a mögöttük álló dolgozókat, akik ezeknek a vezetőknek bizalmat szavaztak. Sok sikeres év áll a Pécsi Dohánygyár összekovácsolódott kollektívája mögött. Eredményeink feljogosítanak arra, hogy az új, nagyobb, nehezebb feladatok teljesítésének garanciáját abban a becsületes helyállásban, abban a jobbra, szebbre való törekvésben lássam, amely ennek a kollektívának ma már alapvető jellemvonása.

A vállalatvezetés, valamint a pártszervezet, a szakszervezet és KISZ vezetősége nevében is személyi és kollektív sikereiben egyaránt eredményes és boldog új esztendőt kívánok a vállalat minden egyes dolgozójának!

Irimi Sándor igazgató

### Új stílus, új forma

Felémelő érzés, amikor egy évéről számolhatunk be, amely ismételtén jobb volt, mint bármelyik korábbi. A különböző gyártmányok végérvényesen vállalatokhoz kapcsolódtak és ebben a folyamatban a Pécsi Dohánygyár, mint a gyártmány-szerkezzettel bíró vállalat, a piaci versenyben kifejezetten jó helyezést ért el. A Sopianae cigarettánk piaci részarányának növekedése állandó és töretlen. Új stílust, új formát kerestünk a piac megismerése érdekében. A János Pannonius Tudományegyetemmel való együttműködésünk során, a fogyasztók széles körének bevonásával alakítottuk a Sopianae család két új tagját. A Sopianae Lady és a Sopianae Junior a ma Magyarországon gyártott cigaretták között a legalacsonyabb kátrány- és nikotintartalommal bír. Az új termékek piaci sikere meglepő. November hónapban a fogyasztók már megközelítette a 20 milliót, vártnál lényegesen nagyobb mértékben, hiszen akkor, ha számba vesszük, hogy az új cigaretták Budapestén kívül csak öt vidéki városban kerül egyelőre forgalmazásra.

Jelentős előrelépést tettünk az üzemi szolgáltatások terén. Nagy tételeben szállítunk filmet a Debreceni és Egri Dohánygyárnak.

### Magasabb mércé

A munka szervezethez is jót az eredményeink. A filtergyártásban szervezett vgm bevált. A munkánk eredményeképpen jelentkező magasabb mércéket jelentősen meghaladja a tervezett. Lényegében tehát jó munkát végeztünk és ez a jó munka

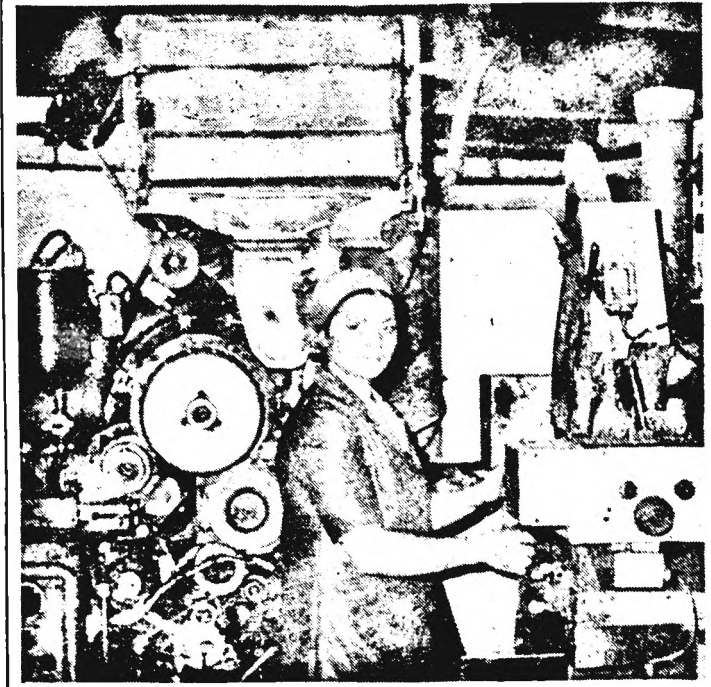


minden idők legmagasabb termelési mennyisége és mindezt olyan körülmények között kell végrehajtani, amikor valamennyi gyártási és csomagolási gépegységünk új környezetbe kerül. 1985 végére kialakul a vállalatnál elképzelt új technológiai rendszer, mely hosszú távra meghatározza a vállalat jövőjét. Egy olyan rendszer, amely magában hordja a gyors fejlődés összes lehetőségét. A gépek áttelepítésével jelentkező elkerülhetetlen termelési kiesés pótlására hívtuk létre az előkészítési, gyártási

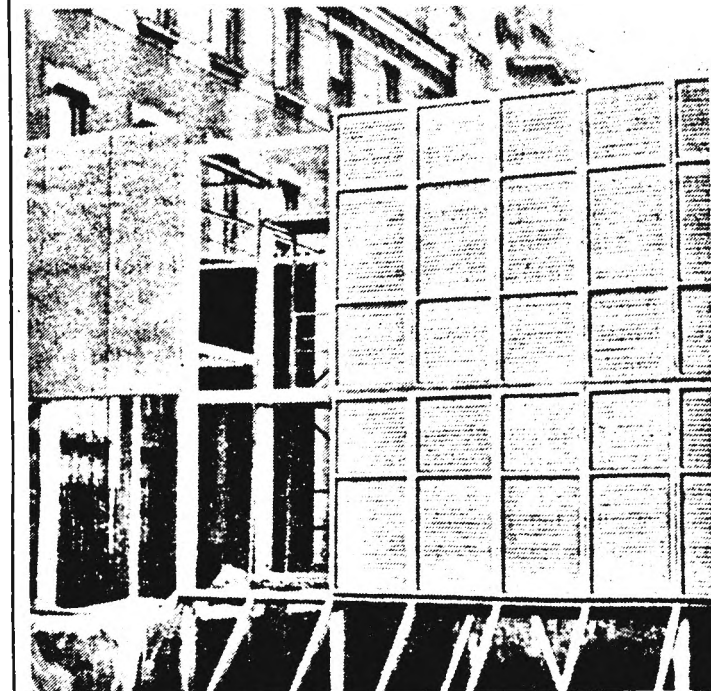
a legjelentősebb változásokat vesszük figyelembe:

- új népgazdasági szabályozórendszer körülményei között fogunk dolgozni,
- új vállalatirányítási rendszer kialakítása,
- vezetőségválasztás a párt-szervezetnél,
- előkészület az 1986-os szakszervezeti választásokra,
- a vállalat fennállása óta legnagyobb termelési feladatot kell, hogy teljesítse,
- gyártó és csomagológépeket új, végleges helyükre kell telepíteni,

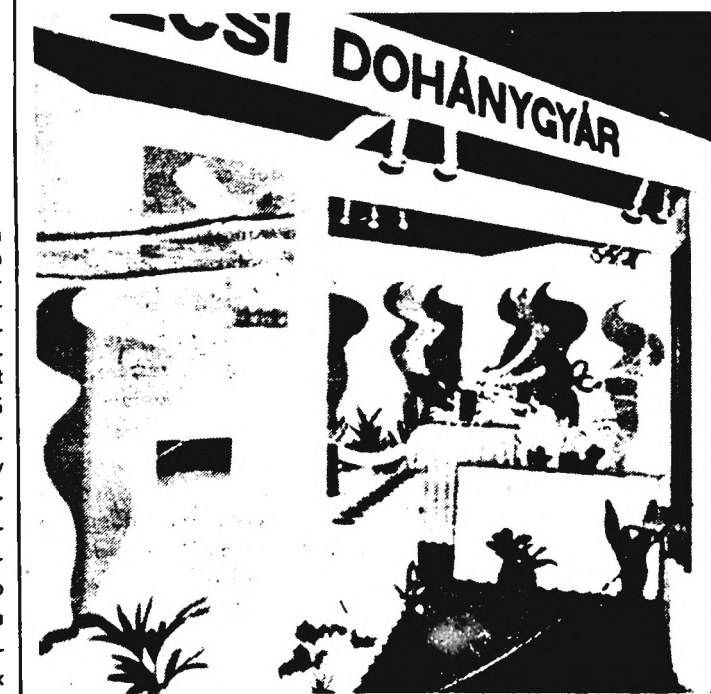
## Az év eseményei képekben



Az első kommunista műszak 1984. év folyamán februárban volt.



Az üzemi csarnok építése nagymértékben előrehaladt.



Két kiállításon is sikerrel vettünk részt. Az egyik a Szegedi Ipari Vásár volt, a másik a BNV.



Dolgozóink a KST-ben megtakarított pénzüket veszik fel, és egyben az új KST évi belépési nyilatkozatait is kiállították.



# Mit nyújt a jogsegélyszolgálat?

A szakszervezeti mozgalom továbbfejlesztésének, korszerűsítésének jelentős lépéseként, vállalatunk szakszervezeti bizottsága az elmúlt napokban megalakította a jogsegélyszolgálatot, hogy ezáltal szervezett, intézményes keretben biztosítsa a dolgozók jogi érdekeinek védelmére.

Mit nyújthat nekünk dolgozóknak, a jogsegélyszolgálat? Létrehozásának célja, hogy a vállalat minden dolgozójának, nyugdíjasának ingyenes jogi tájékoztatást, tanácsadást és szükséges mértékű segítségnyújtást, jogi képviseletet biztosítson. Rendeltetése az, hogy mind a munkahelyen belüli vitákban, mind a különböző szintű állami szervek előtti ügyekben, eljárásokban, perekben a dolgozók szakszervezeti jogsegélyszolgálatban részesüljenek.

A szakszervezeti bizottság a működési szabályzat elfogadásával meghatározta azokat az ügyköröket, melyekre a jogsegélyszolgálat hatásköre kiterjed. Ennek alapján a dolgozók felvilágosítása minden esetben kötelező. Lehetőleg teljes jogsegélyt kell biztosítani munkajogi, társadalombiztosítási ügyekben. A dolgozók egyéb, államigazgatási, polgári, családjogi és büntetőjogi ügyeinek intézéséhez a tanácsadással általában a következő segítségnyújtási formák adhatók:

- tájékoztató, adatkeresés, iratszervezés, ügyirat-beszerezés,
- ütköző érdekek egyeztetése,
- az intézkedésre jogosult szervek megkeresése, figyelemfelhívása,
- a dolgozó képviselete.

A segítségadás formáját mindig az adott ügy tárgya, jogi és erkölcsi jellege, valamint a jogsegélyt igénybevevők személyi és családi körülményeinek figyelembevételével határozza meg a jogsegélyszolgálat.

Házassági perek, örökbeadói és származás megállapítására irányuló (apasági) perek esetén a jogsegélyszolgálat tevékenysége csak a felvilágosításra korlátozódik.

Politikai céljainak megfelelően, a jogsegélyszolgálat nem nyújt támogatást a jogszabályi rendelkezések kijátszóinak, továbbá a szándékosan elkövetett bűncselekmények terheltjeinek.

A dolgozók egyéni ügyeiben való segítségnyújtáson túl - kiindulva abból, hogy a jogsegélyszolgálati tevékenység a szakszervezeti munka szerves része - a szakszervezeti bizottság megbízása alapján a jogsegélyszolgálat feladatkörébe tartoznak még a következők: - a vállalati belső szabályok (pl. kollektív szerződés) tervezeteinek megvitatása, - különféle, a dolgozók jogait érintő javaslatok, állásfoglalások, irányelvek kialakítása stb.

A jogsegélyszolgálat 5 tagból álló bizottság formájában működik az szb irányítása és ellenőrzése mellett.

A jogsegélyszolgálat jogi ügyintézője dr. Schisler Miklós jogász, akit a szakszervezeti

bizottság mellékfoglalkozás keretében alkalmaz. (E lap következő számában kívánjuk bemutatni öt dolgozóinknak!) A bizottság további tagjai: Csomor Miklós, a számítástechnikai csoport vezetője, Fehér Sándor közigazdász és Szóts Rózsa munkaügyi előadó, a vállalatunk dolgozó és társadalmi munkában végző tevékenységüket. Biczó Dezsőné gépiró-adminisztrátor a jogsegélyszolgálat adminisztratív teendőinek ellátása mellett közreműködik a különböző szakaszok akciói megszervezésében, lebonyolításában.

A jogsegélyszolgálati bizottság tevékenységét a különböző szakszervezeti belső szabályzatok felülvizsgálatával, korszerűsítésével kezdi. 1985. február elsejétől rendszeresen heti 2 alkalommal fogadóórát tartanak az állami szervekkel való kapcsolatban, ahol egyaránt várja az egyéni és közösséget is érintő jogi problémákkal küzdőket. A bizottság tervei közt szerepel még, hogy a sajtó és egyéb propagandaanyagok segítségével rendszeres jogi tájékoztatás szervezése.

Bizunk abban, hogy a jogsegélyszolgálat munkája kapcsán a szakszervezeti érdekképviselet szervezettebb tételével erősíteni fogja a szakszervezet és a dolgozók kapcsolatát. Ennek révén segíti a dolgozók jogainak hatékonyabb érvényesülését és mentesíti őket az utánajárástól, olyan esetekben, amikor a jogszabály nem követeli meg a személyes megjelenést. Ezzel a dolgozók számára az ügyintézés könnyebbé, egyszerűbbé válik, a vállalat haszna pedig a munkából kieső idő csökkenésére lesz.

(A szerk. megjegyzése: Vállalatunk dolgozói részére 1971 évtől a vállalat jogtanácsosa nyújtott társadalmi munkában jogi segítséget. Az 1977-től rendelkezésre álló konkrét adatok szerint ezen időponttól kezdve, napjainkig 277 dolgozó, 342 esetben kapott szóbeli tanácsot vagy írásbeli segítséget.)

Dr. Simon Gyuláné

# Az új vállalatirányítási rendszeréről

„A szocialista társadalom építésének, a gazdaságpolitikai célok elérésének nélkülözhetetlen eszköze az eredményesen működő gazdaságirányítási rendszer. Alapvető követelmény, hogy az irányítás összhangban legyen az ország gazdasági fejlettségével és segítse az építő munka feladatainak ellátását.” Az MSZMP KB 1984. április 7-i állásfoglalása fogalmazott így.

A gazdaságirányítási rendszer továbbfejlesztésére irányuló munka egyik fontos területe a vállalatok irányításának vezetési és szervezeti rendszerének korszerűsítése. A célkitűzés szerint a gazdaságirányító szervek és az állami vállalatok kapcsolata úgy fejlődik tovább, hogy javul a központi irányítás hatásköve, ugyanakkor bővül a vállalatok önállósága és felelőssége a gazdálkodásban.

Az állami vállalatokról szóló törvény módosítása rendelkezik, hogy a vállalatok általános vezetésének 1985. január 1-től milyen formái lehetségesek:

„A vállalat általános vezetését ellátja:

- a) a vállalati tanács, vagy
- b) a vállalat dolgozóinak közgyűlése, vagy küldöttgyűlése, vagy
- c) az igazgató.

Vállalatunknál az a) pontban megjelölt vállalati tanács lesz várhatólag a javasolt forma.

Kikből áll a vállalati tanács? A vállalati tanács tagjai:

- a) az igazgató,
- b) a vállalatvezetés képviselői,
- c) a dolgozók küldöttei.

A tanács létszámánál a vállalat szervezeti és működési szabályzata határozza meg.

Elvi jelentőségű azonban, hogy a dolgozói küldöttek számaránya a vállalati tanács létszámának - beleszámítva az igazgatót is - 50%-nál kevesebb nem lehet.

A dolgozók küldötteiket úgy választják meg. A megbízatás 5 évre szól. A küldöttek legalább évente egyszer tájékoztatni kell a választó kollektívát tevékenységéről.

A vállalatvezetés képviselői két módon kerülnek a vállalati tanácsba. Egy részük - számarányuk nem haladhatja meg a vállalatvezetés képviselőinek egyharmadát - az igazgató kijelölése alapján lesz tagja a testületnek. Kétharmaduk a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott szervezeti egységek vezetőiként, hivatalból válik taggá.

Mire fog kiterjedni a vállalati tanács hatásköre?

Elsősorban a vállalat működésének és gazdálkodásának stratégiai kérdéseire terjed ki. Ez a testület tehát nem operatív döntést hozó szerv.

Melyek a legfontosabb hatáskörébe tartozó kérdések? - a vállalat igazgatójának megválasztása, beszámoltatá-

sa, felmentése, munkájának értékelése, személyi minősítése és az igazgató feletti munkáltatói jogok gyakorlása,

- a vállalati forma megváltoztatása,

- a vállalat szétválásának vagy más vállalattal való egyesülésének elhatározása,

- a vállalat szervezeti egysége önálló vállalattá alakulásának elhatározása stb.,

- a vállalat középtávú és éves tervének meghatározása,

- a vállalat mérlegének megállapítása,

- a vállalati jövedelemelosztás elveinek meghatározása,

- a vállalat pénzügyi és termelési közveinek átadása, ill. ezek átvételére vonatkozó jelentős döntések meghozatala,

- a munkaerővel kapcsolatos jelentős döntések meghozatala,

- a vállalat tevékenységi körének módosítása,

- a vállalati szervezeti és működési szabályzat jóváhagyása.

Az 1985-ös év - feltehetően az első fele - tehát nagy feladatokat fog az új irányítási rendszer kialakításával kapcsolatban a vállalat vezetőire, a szakszervezeti vállalati szervek és minden vállalati dolgozóra.

Természetesen lapunkon keresztül e fontos munka fázisairól folyamatosan fogunk tudósítást adni.

Szóts Rózsa

# Figyelem a filtergyártáson

A vállalatnál 1980-ban, illetve 81-82-ben végrehajtott átfogó termelés- és munkaszervezés a filtergyártási üzemszervezés munkáját csak részben érintette. Az azóta eltelt időszakban az üzemszervezés munkája összetettebbé vált, ami elsősorban az előállított termékek sokféleségéből, a felhasználásra kerülő anyagok különbözőségéből ered. Ezen változások folyamán csak alkalmi, eseti problémamegoldó jelleggel kerültek bevezetésre szervezési, illetve műszaki intézkedések. Figyelembe véve a jelenlegi körülményeket és a jövő évi feladatokat, szükséges, hogy átfogó vizsgálattal, intézkedési programmal a termelés, a termelési szintjét növeljük, a lehetőségekhez képest a magas veszteséghányadot csökkentjük.

Korszerű módszerték az értékelés alkalmazása látszik célszerűnek. E módszer lényege, hogy a különböző eljárás-

sokon keresztül keresi a technológiai eljárás és az eljárás folyamatában keletkező termék funkciójának és költségének olyan optimális összhangját, amelyben a folyamat és a termék funkció és költség fordított kapcsolatban áll egymással, vagyis minél alacsonyabb költséggel kell elérni, esetleg növelni a fent említett tényezők funkcióit.

Az értékelendő tevékenységet, hasonlóan a korábbi szervezési munka módszeréhez, 6-7 fős olyan team fogja elvégezni, akiket a munka elvégzése idejére felmentünk más irányú tevékenység végzésére.

A munka szakszerű irányítására szerződést kötöttünk külső szervező vállalattal, akik elvégzik az előbb említett teamtagok és ezenkívül azon területek kijelölt dolgozóinak kiképzését is, amelyek valamilyen formában kapcsolódnak a filtergyártási üzemszerve-

zéséhez. Így próbáljuk biztosítani a problémák azonos alapokról történő megközelítését, feltárását és megszüntetését. A tevékenység előreláthatólag 1985. szeptember 30-ig fejeződik be.

A tevékenység alatt folyamatosan tájékoztatjuk az érdekelt vállalati dolgozókat, vezetőket a vizsgálati eredményekről, megállapításokról, javaslatokról. Természetesen a tevékenység nem lehet csupán 6-7 ember lelkesedéséből fakadó szivügye. A feladat sikeres végrehajtásához elengedhetetlenül szükséges minden szinten a vezetők és dolgozók, vagyis a környezett magos szintű együttműködési készsége. Amennyiben ez az együttműködés létrejön, minden alapunk megvan ahhoz a feltételhez, hogy a korábbi években végzett szervezési munkához hasonló, esetleg annál nagyobb eredményt is elérhessünk.

Gábor József

## A műhelyekben beszélünk...

# Az új üzemcsarnok világításáról

Egy idézettel kell kezdenem: „Tárgy: Eltérési kérelem Pécs, Dohánygyár új üzemcsarnokának építéséhez. Ügyiratszám: 1391/184.

Tárgy szerinti kérelem és mellékletei alapján megadom az eltérési engedélyt az OÉSZ II. kötet 44. § (1) bekezdés előírásaitól, azaz hozzájárulok ahhoz, hogy közvetlen természetes megvilágítás nélküli munkahelyet (üzemcsarnokot) létesítsenek az egyébként szükséges mesterséges megvilágítás és szellőzés biztosítása mellett. Az OÉSZ I. kötet 20. §-ának (3) bekezdése alapján az előírt védőtávolság értékeitől az I. kötet 14. § (2) bekezdésében foglaltak megtartásával és az érdekeltektől szakhatóságok hozzájárulása alapján az építésiügyi

hatóság jogosult eltérést engedélyezni ennek feltételeit megállapítani.

Aláírás: Schéry Gábor miniszteri tanácsos, Építésügyi és Városfejlesztési Minisztérium.”

Ezek is tények, de nézzük a gyakorlatot: nemrég helyére kerültek az új üzemi csarnok homlokzati elemei, nem kis vihart kavart ez. Egyrészt, mert nem a terv szerinti minőségben készültek, másrészt mert nincsenek ablakok. Volt alkalom hallani a vállalat dolgozóinak nem éppen hízelgő megjegyzéseit, megpróbáltuk megnyugtató magyarázattal szolgálni, feltárva az okokat.

Anélkül, hogy bővebben ismertetném az idegőző igen szigorú építészeti előírásokat, röviden:

- A gyárterület méreteit és beépítettségét tekintve a csarnok csak oda telepíthető, ahol jelenleg is van. A városi elsőfokú építési hatóság már évekkel ezelőtt jóváhagyta a gyár távlati fejlesztési tervét (1981-ben) s ezen már szerepelt az új üzemi csarnok is. De, az OÉSZ. I. 19. § ill. a 2. melléklet 14. táblázat 11. pontja előírásainak ez a telepítés nem felel meg, a kötelezően előírt 50 méter védőtávolsággal szemben csak 29,5 méter biztosítható - a legközelebb levő épülettől (kollektívától) mérve.

- Az a tény, hogy a védőtávolság jelentősen csökkent, fel-

veti egy igen jelentős környezeti ártalom: a zaj problémáját. Kérdés, hogy a csökkent védőtávolság mellett betartható-e az előírt éjszakai 45 dB (A) és a nappali 55 dB (A) zajszint? Valamennyien tudjuk, milyen zajosak a gépeink.

Az egyik terv-variáció szerint az épület északi homlokzatán - teljes hosszában - voltak ablakok, csak hogy ebben az esetben ún. „kiegészítő árnyékoló üveg” beépítésére is szükség lett volna (jelentős többletköltség!), melynek zajelnyelő hatása a reflexiók miatt minimális. Az éjszakai 45 dB (A) érték a dupla üvegezés mellett ún. ipari zajelnyelő függöny alkalmazásával sem lett volna biztosítható - arról nem beszélve, hogy a függöny az ablaknak az eredeti (bevilágítás) funkcióját is megkérdőjelezi - 24 m-es fesztávnál az ablaknak egyébként sincs jelentősége.

Sokan tartanak - és joggal - az esetleges pszichés ártalmaktól, a bezártság érzésének

# A balesetek okairól

Az utóbbi évtizedekben szüntelenül tökéletesedik a munka és a lét szervezetsége, és a technika is egyre biztonságosabbá válik. Mégis egyre többen és többen esnek a külföldi emberi tevékenységet kísérő balesetek, katasztrófák áldozataivá. A világon évente tízmillió a szerencsétlenül jártak száma, s közülük félmillióan bele is halnak sérüléseikbe.

Tény az, és szakértőknek ez a véleménye, hogy az emberi tevékenység során bekövetkező balesetek túlnyomó többségének okozója maga az ember.

Ha el akarjuk kerülni a balesetet, nem elég a körültekintés. Éles szemmel, kifinomult hallással kell legyen a ma emberének, no meg szívósnak és jó fizikumúnak.

Megállapították, hogy nem csupán objektív okai vannak a baleseteknek. Az ember biztonságosabbá válik, az ember biztonosságát többek között az az emberiség, történet-e vele már korábban baleset vagy sem. Ha igen, akkor könnyebben éri szerencsétlenség őt és a szemtanúkat is.

Kutatók azt is megállapították, hogy például a munkahelyi balesetek valószínűsége az önálló munkában töltött első és ötödik évben a legnagyobb. Az első évben azért mert a dolgozó még nincs eléggé tisztában vele, mi jelent számára veszélyt és nem, meg még nem elég tapasztalt.

Négy év után a munkás már meg van győződve arról, hogy kiszűri van minden. Valójában azonban még korántsem ismeri szakmájának minden csínját-bínját. Még nem tudja nem is gyanítja, hányféle veszély leselkedik rá. Ezért, ak gyakran változtatja foglalkozását, hátrányos helyzetbe kerül: újra és újra kiteszi magát a sérülés fokozott veszélyének.

A baleseteknek gyakran van szubjektív oka: általában azok sérülnek meg, akikben túlzott az önbizalom, akik nem kellően figyelmességek, és semmi veszélyt nem látják a közkeletű szabályok között.

Mégis leginkább attól függ a balesetek valószínűsége mennyire van otthon valakiban, amit csinál.

Azt hiszem, érdemes elgondolkozni.

K.

növekedésétől, az ún. „börtön-hatás”-tól. Ezt feloldja egy rész: a bemutatóhid feletti bevilágító felület, a belső burkolatok esztétikus kialakítása jó munkahelyi megvilágítás, a komfortot biztosító szellőztetés.

Összegezve: az új üzemcsarnok mint munkahely, mindentől szempontból felülmúlja a jelenlegieket, s reméljük, hogy dolgozóink jól fogják érezni magukat.

Horváth István

## PECSI DOHANYGYAR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja

Szerkesztő bizottság

Feladószerkesztő:

dr. Simonné dr. Bernáth Erika

Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat

Feladószerkesztő: Braun Károly

Előfizetés díj egy évre: 21,60 Ft

Pécsi Szilva Nyomda

7630 Pécs, Engel János u. 8. F. v.: Farkas Gábor igazgató



# Döntőben a „Pannónia”

Előző számunkban már hírt adtunk arról, hogy a „Munka és Művelődés” vetélkedő városi döntőjébe jutott a „Pannónia” brigád. A döntőről és az addig vezető útról beszélgetünk a csapat két állandó tagjával, Szóts Rózával és Tóth Líviával. (A csapat harminadik tagja a városi döntőben Balogh Attiláné volt.)

— Mivel kezdődött ez a vetélkedősorozat?

— Az év elején a szervezők tartottak a brigádok számára egy tájékoztatót, ahol elmondták, hogy tulajdonképpen mit is takar a „Munka és Művelődés” (MM) kifejezés, és mi a céljuk ezzel a vetélkedővel és milyen feltételei vannak a vetélkedőn való részvételnek. Azok a brigádok, melyek jelentkeztek (vállalatunktól 9 brigád), a vetélkedőre, folyamatosan kapták a felkészültségükhöz a segédanyagokat. Így pl. filmek, színházi előadások is szerepeltek az ajánlott anyagban — válaszol Tóth Lívia.

— Persze, ez így nagyon egyszerűen hangzik — szól közbe Szóts Rózsa —, mi ugyanis a vállalati vetélkedő előtt három nappal szereztünk erről tudomást, így ilyen rövid idő alatt kellett megszervezni a csapatot — mely akkor csak kettőnkből állt — és felkészülni a vetélkedőre.

— Azóta viszont már közismert, hogy ketten megnyertétek a vállalati selejtezőt, sőt továbbjutottatok a városi döntőbe is. Hogyan készültetek föl erre a vetélkedőre?

— Rengeteget olvastunk, írodalmaztunk, moziba, műzeumba jártunk, ismerkedtünk Pécs nevezettségével. A vetélkedőre való felkészülést megkönnyítette az, hogy a szervezők megadták a döntő témakörét. Így többek között fel kellett készülnünk kulturális és Pécs helytörténetére vonatkozó kérdésekből. Szerepelt a témakörök között elmebajnokság, és egy „Az én munkahelyem” című kiállítás megrendezése is — mondja Szóts Rózsa.

— Ezt a kiállítást előzőleg kellett elkészítenünk és a döntő elején már ismertették, hogy zsűri hogyan értékelte a látottakat — folytatja Tóth Lívia. — Mi ez alapján már kis háttérrel kezdtünk, ugyanis kiderült, hogy rosszul értelmez-

tük a címet. A többi csapat a saját brigádjának életét mutatta be — fotók segítségével — és azon keresztül természetesen egy kicsit a vállalatokat is ismertették. A mi kiállításunk pedig inkább termékbemutató jellegű volt.

— Az előbb említették, hogy a témakörök között szerepelt elmebajnokság is. Mondanátok erről is pár szót?

— Természetesen — válaszol Szóts Rózsa. — Szabadon választhattunk témából lehetett felkészülni. A brigádok többsége a saját vállalatának történetéből kérte a kérdéseket. Persze, egyéb témák is voltak, így pl. az egyik brigád „Magyarország fenntartója”, egy másik pedig a „Forma 1-es autók” témakört jelölte meg. A mi csapatunk témája a „Magyar Alkotmány” volt.

— Ezzel a témaválasztással nagy közönségsikert arattunk, ugyanis a téma nehézsége ellenére egyedül Rózsa ért el maximális pontot — szól közbe Tóth Lívia.

— Úgy hallottam, hogy több játékos feladat is helyet kapott a városi döntőben. Melyek voltak ezek?

— Volt egy olyan feladat, melyben a csapatok tagjait (3 fő) mérlegre állították és a legkönnyebb csapat kapta a maximális pontszámot. Mi ebben a „versenyszámban” az előkelő 2. helyezést értük el. Őrülhettünk, hogy nem voltunk elég súlyos egyéniségek... Egy másik játékos feladat során pedig a csapat tagjainak összlábszámát mérték le, és a legnagyobb lábú csapat kapta a maximális 10 pontot. Mi szerencsére ekkor lemaradtunk... — meséli mosolyogva Lívia.

— A „sálkötöző versenyben” azonban — ha centiméterrel is — de másodikok lettünk — folytatja Rózsa. — Ekkor a csapat tagjainál lévő sálakat, nyakendőkötőket, öveket kellett összekötözni és kifeszíteni, hogy a zsűri is láthassa, hogy melyik csapaté a leghosszabb. Ezekon kívül volt egy olyan versenyszám, ahol a brigádok szurkolótáborát hasonlították össze, méghozzá tapsversenyben. Volt egy taps-erősséget jelző szerkezet, mellyel mérni tudták, hogy melyik csapatnak van a legnépesebb szurkolótábor. Mi itt a harmadik helyet szereztük meg, de érdekességként elmondjuk, hogy míg nekünk csupán 8 fő szurkolt — azok is főleg ismerősök, csa-

lágtagok voltak, a vállalattól csupán hárman voltak ott, ketten a Tabak brigádtól — a többi brigádnak 20–25 fős szurkolótábor. —

— Az eddig hallottak alapján elég jól álltatok. Mikor következett be a fordulat?

A kulturális kérdéseknél — addig végig a 2–3. helyen álltunk — nagyon éreztük a késői bekapcsolódás következményeit. Hiába készültünk fel jól lexikálisan, ha nem láttuk pl. a Psyché c. előadást és sajnos több kérdés is volt ebből a témakörből. Hát, ilyen apróságokon csúsztunk el. Egyébként itt szeretnénk megköszönni a Tabak brigád két tagjának, hogy segítettek nekünk a felkészülésben. Utólag nagyon sajnáltuk, hogy az év eleji felkészítésről és az azt követő anyagokról csak nagyon megkésve kaptunk tájékoztatást, hisz akkor már több filmet és szindarabot nem tudtunk megnézni, mert nem játszották őket.

— Mi volt az, ami a vetélkedő lebonyolítása során megragadott benneteket?

— A gondos szervezés (a Ságvári Endre Műv. Házban volt a döntő), a neves, rangos zsűri és a technikai felszereltség. A szervezők a verseny végén állófogadáson megvendégelték a versenyzőket, majd az eredményhirdetés után a Nemzeti Színház tagjai csak a vetélkedőn résztvevőknek gálaműsor keretében játszották a Kaktusz virága c., nagy sikerű darabot.

— Az MM városi döntőjében a 8. helyezést érték el, amihez ezúton is gratulálunk. Mi az, amit — a szerzett tapasztalatok alapján — még szeretnétek elmondani?

— Megtudtuk, hogy jövőre is megszervezik a Munka és Művelődés vetélkedőt és szeretnénk felhívni a brigádok figyelmét a fokozatos felkészülésre, mert — tapasztalatból tudjuk —, enélkül nagyon nehéz lesz eredményt elérni. A mi hasznunk tulajdonképpen az volt, hogy felfedeztük Pécs, sokat jártunk műzeumokba és szereztünk néhány kedves ismerőst.

K. K. J.

## Hogyan „viselkednek”?

# A Lady és a Junior

Osztályvezetői értekezleten hallattunk beszámoló jelentést a Pécsi Dohánygyár két új termékeiről, a Sopianae Lady és Sopianae Junior piaci viselkedéséről. Dr. Törőcsik Mária, a JLTE adjunktusa — akit a Dohánygyár foglalkoztat piac-kutatással-végzett gyors felmérést az új termékek kereskedelmi és fogyasztói fogadtatásáról.

Mint ismeretes, szeptember hónapban kezdődött meg az új cigaretták gyártása, azóta összesen 21 millió db. Sopianae Lady és 18 millió Sopianae Junior került ki a gyárból. A leggyártott cigaretták összes mennyisége: a Dohányelosztó és Értékesítő Vállalat megvásárolta és mint megtudtuk, az ő készleteiben sem maradt meg. Sőt, tájékoztatása szerint nem csak a Sopianae-ből, hanem az új termékekből, a Lady-ből és Juniorból is országos hiány van, Budapest kivételével. Eredeti elképzelés az volt, hogy a fővárosban és az ország öt nagyvárosában: Győrben, Szegeden, Miskolcon, Debrecenben és Pécsen fogják árusítani. A Csemege Vállalat nagyobb mennyiséget vásárolt, és a hálózatához tartozó üzletek révén több kisebb városba is eljuttatták a termékek.

Nos, nézzük meg, hogy néhány városban milyen keresletnek örvendenek? A dohány-elosztóktól kapott információiból néhány szemelvényt érdemes kiemelni.

Győrből ezeket közölték: októberben egyik hét végén, pénteken kaptak először 17 karton Ladyt és Juniort, ami már hétfőn el is fogyott. Nagy az érdeklődés a termékek iránt, mivel a boltvezetők hallomásból ismerik. A megrendelésekből úgy tűnik, hogy havonta 50 karton is elfogy.

Szegedről hasonló tájékoztatást adtak. Itt az igényeket úgy mérték fel, hogy ez évben kb. 1 millió db cigarettára lenne szükség.

Debrecenben október hónapban 30 karton Lady és ugyanennyi Junior talált gazdára az üzletemberek között, az igényük elzetes becslés szerint háromszorosa lenne.

Miskolcon sokkal kedvezőbb a helyzet, itt egy hét alatt 65–65 karton cigarettát kelt el és a megrendelésben 200 kartont igényeltek a következő hónapra.

Pécsen is kevésnek bizonyult a 40–40 karton cigarettára, ebből semmi sem maradt készletben és a kereslet iránta továbbra is jelentkezik. Budapes-

ten a két elosztó kb. 200–200 karton cigarettát adott el egyik és másik fajtából egyaránt. Hasonlóképpen ők is sikert jósolnak az új termékeknek.

— Természetesen a kereslet valódi mértékét nehéz lenne megjósolni — mondta Törőcsik Mária beszámolójában. — Ugyanis jelenleg a Sopianae cigarettából országos hiány mutatkozik és feltételezhetően többen pótolják az új termékkel az alap-Sopianae hiányt, így mesterséges kereslet növekedéshez vezethet.

— A két új termék számára a fogyasztói oldalt tekintve részben jó, részben rossz a kialakult hiányszituáció. Nagyon sokan az alap-Sopianae keresletükkel ezzel pótolják, így megismerik, talán át is térnek. Kedvezőtlen azonban amiatt, hogy úgy érzik, részben kényeszből kell venniük drágább cigarettát, tehát nem saját döntésük e vásárlás.

Nos, mi a további teendő? Természetesen meg kell szüntetni a hiányt, ki kell elégíteni a Sopianae kereső fogyasztókat, ezután fog kialakulni a redális kép az új termékek piacfelvevő képességéről.

M. T. J.

# Az ifjúsági parlamenten kérdezték

Gerber Istvánné óvodai ellátás színvonalának javítása érdekében több problémát, javaslatot vetett fel.

— Kifogásolják a foglalkoztatók világítását.

Jogos kérésére a válasz: a lámpatesteket megfelelő fényforrásokra fogjuk kicserélni, valamennyi indokolt helyen, a világítótestek beérkezéséig szíves türelmüket kérjük.

— Nemcsak az óvodában, de a bölcsőde udvarán és teraszán is probléma a naptól — esőtől védő létesítmény hiánya.

Kérésére a vállalat rendelt 4 db e célra megfelelő, a BNV-n is bemutatott, közterületen is felállítható, zsűrített alkalmazhatóságot. Bizunk benne, hogy mire tavasszal az udvart újra birtokba vehetik, ezek megérkeznek. Itt a másik kér-

désére válaszolva — a Keszepark játéka is elhelyezhető.

— Javasolta, hogy az épület tatarozása során az épület falán, a gyermekeknek rajzolás céljára táblarészt alakítsanak ki.

— A homlokzat tervezője elveti ezt a megoldást, ezért az udvar területén egy keretbe foglalt eternitlemezből fogunk táblát elhelyezni.

Hasonló egyértelmű igényeket a fürdőmedence melegvíz-üzemeltetésével kapcsolatban nem tudok adni, a vállalat támogató szándékán kívül. Kérem, hogy a vállalatot vizsgálják, de ezen túlmenően meg kell oldani a baleset elkerülése céljából — hogy az esetleges forrázást elkerüljük — a meleg víz szabályozott keverését, és a meleg víz esetében a szil-

gárból közegeztetésű előírások betartását. A kérdést átfogóan a költségek oldaláról is megfogjuk vizsgálni, annál is inkább, mert ez a medence óvodások úszásoktatására is kiválóan alkalmas!

— Több hozzászóló foglalkozott a vállalati lúddó szolgáltatásával.

— Le kell szögezni, hogy az öltöző-fürdő befogadóképességének, kapacitásának határán van. Megnyugtatón üzemeltetni csak a rendbetartás mellett lehet, vonatkozik ez a rendszeres karbantartásra, a szándékos rongálások elkerülésére, de a munkafegyelm betartására is. Sok dolgozó a munkaidő befejezése előtt már a fürdőben tartózkodik, s mivel más terület dolgozóit is még fürdenek, mesterséges csúcsok keletkeznek. A létesítményt nemrég újítottuk fel, több mint egymillió forintért, folyamatosan végzünk kisebb javításokat, de a szándékos rongálások gyorsaságban felülmúlják a helyreállításokat. Tevékenységük nyomán leszerelt zuhanyrózsák, csapfelsők, idegen anyaggal eldugott WC-k, lefolyók, leszakított kapaszkodók, összetört tükrök, mosdó- és WC-kagylók jelzik. El kellene végre érni, hogy a közösség, saját érdekében, megátalja vagy segítse nyakoncsinálni a tetteseket.

— Az új üzemi csarnok kapcsán kérdezték, hogy lesz-e a csarnokban szociális helyiség?

— Válaszunk az, hogy maában a csarnokban ugyan nem építünk, de a régi épületeket a csarnokkal összekötő nyaktagban létesülnek mosdók és WC helyiségek, ill. a filterosztály szociális helyiségei is bővílni fognak. Ezek együttesen kielégítik az igényeket, nem beszélve a szigorú előírásokról.

Simon Éva

Huber Jenő

## 16, ha tudjuk...

# A szabályozók változásáról

erőteljesebben ösztönöz és kényszerít az élőlátás hatékonyságának javítására, ugyanakkor bünteti (magas adókkal) a nem megfelelő hatékonyságot.

Az „egyenlődsí”-t visszazoritja és lehetővé teszi a teljesítménytől függő differenciálódást, az eddigieknél realisabb jövedelmi különbségek kialakulását.

Várhatóan ezek az eltérések ésszerű munkaerőmozgást fognak elindítani, a kevésbé hatékony vállalatoktól a hatékonyan működők felé.

Az előzőek ismeretében most nézzük, hogy is állunk mi, mit

várhatunk a jövő évtől és mit kell ezért tennünk?

Az 1985. évi szabályozás megszünteti az eddigi elkülönültséget: vagyis a bérkölség terhére történő és a részesedési alappól történő kifizetések külön vizsgálatát és adózását. 1985-től egységes kereset szemlélet lesz, ez azt jelenti, hogy a bér terhére és az alappól fizetett személyi jövedelmet együtt veszik figyelembe és szabályozzák.

Vállalatunk 1985-től az ún. keresetszint szabályozási formába van besorolva.

Az eddigi növekmény figyelmére (és adózása) helyett a ke-

reset szintjét, azaz nagyságát szabályozzák, s a kereset minden egyes forintját adózni kell.

Ebből következően minden egyes forinthatoz hozam követelmény (teljesítménynövekedés) kapcsolódik. További változást jelent az, hogy az egy főre jutó átlagbér szabályozásával ellentétben nem a vállalati átlagos kereset után, hanem személyenként külön-külön megállapított kereset után kell az adót kiszámítani.

Jövőre tehát meg kell vizsgálni azt, hogy egy kifizetett kereset forint megéri-e, vagyis kapott-e a vállalat cserébe annyi munkaellenértéket,

November elején megjelent a várva várt jogszabályok a jövő évi szabályozóváltozásokról.

Lapunkban már előzetesen foglalkoztunk a várható változásokkal, most azonban, hogy tisztos tudunk, érdemes néhány gondolatot feleleveníteni. Az 1985-ben életbe lépő szabályozóváltozások közül legnagyobb várakozás a bér- és keresetszabályozás módosítását előzte meg.

A népgazdaság fejlődésének jelenlegi szakaszában a gazdasági egyensúly biztosítása mellett, lényeges feladat a hatékonyság, a teljesítőképesség fokozása. Ennek a két fő célkitűzésnek kell alárendelni a bérszabályozás, a jövedelem-szabályozás rendszerét is. Ezért az 1985. évtől érvényes bérszabályozásnak olyannak kell lennie, amely minden eddiginél



## Az üzem orvos írja Az evésről, az ivásról

Közelednek a karácsonyi ünnepek és a Szilveszter. Ezek az év végi ünnepnapokon régi szokás az ajándékozás és a családi összejövetel, de mellettük az egész napi szórakozás, evéssel, ivással egybekötvé. Vannak olyan emberek, akiknek az ünnep nem jelent mást, mint nehéz ételek, italok fogyasztását — reggeltől estig. Ünnepek után pedig jönnek a panaszok: fáj a fejem, görcsöl és puffad a hasam, érzem a szívem stb. A kivizsgálások során aztán kiugróan magas vérnyomás, epehólyag gyulladás, krónikus gyomor hurut kerül felderítésre.

Ezeket a megbetegedéseket pedig könnyű volna elkerülni. Nem kellene többször táplálkozni, mint máskor, tehát naponta 3-4-szer. Az ételknél mellőzni kellene a zsíros sült-húsokat, pörkölteket, helyette olajjal kellene főzni, illetve grill-sülteket fogyasztani. Könnyű salátákat, savanyúságot kellene bőven fogyasztani köretként és egyszer egy főzelékes ételt (lehetőleg habaróssal) is be kellene iktatni az étkezésbe, főleg a két ünnep között. Az édességeknél sem csak a nehéz kelt tésztát és vajjas-krémes tortákat fogyasztassuk, hanem könnyű gyümölcskrémeket, piskótát, habokat. Természetesen ezeket az ételeket is csak mértékkel.

Külön kell szólni az italfogyasztásról. Étkezés közben és után 1-1 pohár bor, illetve sör nem káros; esetleg még az emésztést is könnyíti, nem szolva a szinte kötelező, de valóban jó hangulatot hozó szil-

veszteri pezsgőről. De ezeket mértéklenül fogyasztani, tömény szesz italal keverni, rendkívül káros. Nem szolva arról, hogy az az ember, aki eleinte csak ünnepnapokon néz túlzottan a pohár fenekére, az előbb-utóbb megteszi majd hétköznap is és nem egy társasági ivóból lett végül is alkoholista az évek során.

Az ünnepek utáni fekete krónikában sokszor olvasunk alkoholmérgezés szenvedett gyermekekről. Általános szabály, hogy 14 éven alul semmilyen körülmények között, még Szilveszterkor sem adjunk a gyerekeknek alkoholos italt. Széles skálája van az üditőknek, a gyermekek ünnepeljenek azzal. Leghelyesebb volna 18 éves korig sem adni üditőt kívül más italt a gyerekeknek, mert a statisztikák szerint, abból a fiatalból, aki 18 éves koráig nem itta le magát és oda-haza sem lát italozó életmódot, már nem lesz alkoholista. Egy dolgozó fiatalnál persze előfordulhat, hogy társaságban, Szilveszterkor alkoholos italt iszik, de neki sem szabad elfelejtenie, hogy az ő szervezetére ez az ital másképpen, rombolóbban hat, mint egy idősebb emberre, tehát csak mértékkel...

Az eddig elmondottakat nem ünnep, illetve hangulatrontásnak szántam, de az biztos, ha figyelembe vesszük a leirtakat, nem csak az ünnepek alatt érezzük jól magunkat, hanem utána is pihentek, főleg jó közérzetűek, panaszmentesek leszünk.

Dr. Varga Éva

## Az MKK szervezésében Változások előtt

Az 1985. évi változásokkal kapcsolatban a Magyar Kereskedelmi Kamara háromnapos tanfolyamot szervezett érdeklődő vállalati szakemberek részére.

Az igen színvonalas tanfolyamot a Pécsi Tudományegyetem oktatói és vállalati szakemberek tartották.

Az előadások elsősorban nem jogszabály magyarázatokkal foglalkoztak — hiszen azt bárki elolvashatja — hanem a változtatás szükségességét, hátterét vizsgálták.

Szó esett az új vállalatvezetési formákról, ezek megvalósításához kapcsolódó vállalati feladatokról. Ezen a téren a

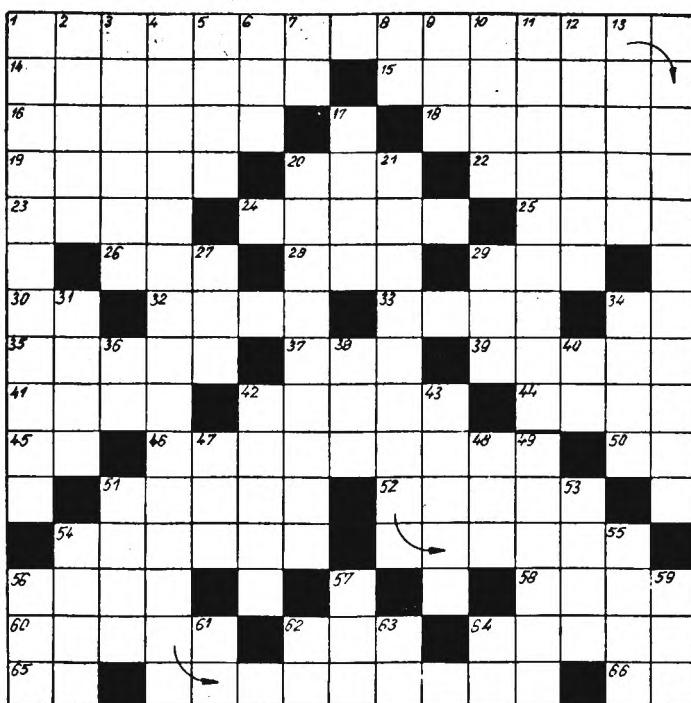
szakszervezetnek és a vállalat különböző területein dolgozó szakembereknek komoly feladatai lesznek.

Nagyon sok segítséget, ötleteket adott az az előadás, amely a keresetszabályozással foglalkozott. Az előadó gyakorlati szempontokat vett figyelembe, konkrét, számszerűsített példán vezette végig a rendeltetben leirtakat.

Az előadást konzultáció követte, melyben élénk vita bontakozott ki. A hallgatóság is kifejtette véleményét, elképzeléseit, problémáit. Ezzel jelentős segítséget nyújtottunk egymásnak.

S. É.

## Keresztrejtvény



Vízszintes: 1. A megfejtés első része (zárt betűk: A. N. L. E.) 14. formázó. 15. Kezdetben. 16. Zöld övezetbe. 18. Huzalok. 19. Nem most. 20. Menyaszony. 22. Vegtelen égerfa. 23. Francia divatdiktátor. 24. Régiessen főfékel. 25. Kecsegerész. 26. Egymást követő betűk. 28. Hajófar. 29. Deoxiribonukleinsav. 30. Ludolf-féle szám. 32. Állati bőr. 33. Zenei hangok. 34. Történelmi kar rövidítése. 35. Csaló. 37. TSI 39. A fordítottja orosz férfinév. 41. Fegyverrel ártalmatlanná tesz. 42. Tüskés növény. 44. Össze-vissza kész. 45. Ó — oroszul (hn). 46. Játszadognak. 50. Fordított japán táblajáték. 51. Fehér főnök Afrikában. 52. Erős hatású vörös színű festék. 54. Hangoskodik. 56. Jó — franciául (Bien). 58. Középen késett. 60. Égből hullott isteni eledel. 62. Napvilágra. 64. Rovarok lábának jelzője lehet. 65. WD. 66. Allóvíz — ford.

Függőleges: 1. Görög államférfi. 2. Kiképzés jelzője lehet. 3. Várakozik. 4. A megfejtés harmadik része (zárt betűk: A. S. V.). 5. Vibrációs rövidítés. 6. Az elején atomán. 7. Idegen tagadás. 8. Fordított mutatószó. 9. Irtsd. 10. Szolmizációs hang

kétféleképpen. 11. Hordólokó a görög mitológiában. 12. Kevert „trogs”. 17. Vermout-márka. 20. Zenei műfaj. 21. A megfejtés második része (zárt betű: M.). 27. Szám idegen rövidítése. 29. DDA. 31. Egyetértés. 34. Ritka férfinév. 36. Rangjelző szócska. 38. Kevert ütőkártya. 40. AAAA. 42. Bárnő — keverke. 43. Majdnem „névtelen”. 47. AAB. 48. Fordított női becenév. 49. Kiválasztja a kirakból. 51. Mint az 56. sz. 53. Össze-vissza csen. 54. Forgalmi hoz. 55. ... se számár. 56. Gépkocsitípus. 57. Kettőzve zagyva beszéd. 59. Azonos más-salhangzók. 61. Alku pártatlan betűi. 62. A 8. sz. fordítottja. 63. Silbak. 64. Osztályba sorolás.

Beküldendő a vízszintes 1. és függőleges 4. és 21. sz. sorok helyes megfejtése. A helyes megfejtők között jutalomkönyvet sorsolunk ki. Beküldési határidő: január 10.

Előző havi számunkban közölt rejtvény helyes megfejtése: „A megpróbáltatások megértővé tesznek, de könyörtelenné is.” Könyvjutalmat nyert Wéberné Fehér Erzsébet.

A keresztrejtvényt Takáts László készítette.

## FIGYELEM!

December hónap év vége, sok az ünnep, az emberek fel szabadultabbak, könnyelműbbek, olykor olyan cselekményeket követnek el, amit az év folyamán nem tennének meg. Ezért szeretnénk ismételt felhívni dolgozóink figyelmét a következőkre:

— Az 1/1984. sz. Igazgatói körlevelében foglaltak teljes betartására.

— A munkahelyi vezetők fokozott gondot fordítsanak az épületek zárására, áramtalanítására.

— Fokozott figyelmet fordítsanak a tűzvédelmi szabályok betartására (közlekedési utak, vészkijáratok, tűzoltókészülékek szabadon hagyása).

A konfliktusok elkerülése végett tájékoztatjuk dolgozóinkat, hogy a jövőben több szigorú intézkedés történik a rendszert részéről a társadalmi tulajdon védelme, valamint a munkafegyelm érdekében.

Ezúton is kérjük dolgozóink megértését és segítségét.

## Sport

### Teremlabdarúgótorna Pécssett

Nagyszerű sportesemény megrendezésére vállalkozott a pécsi városi KISZ-bizottság. Hazánk felszabadulásának 40. évfordulója alkalmából Felszabadulási Tömegsportnapok elnevezéssel a Pécs városi vállalatok és iskolák sportoló fiataljai részére teremtett több héten keresztül folyamatos testedzési lehetőséget, amikor novemberben megrendezte a teremlabdarúgótornát.

A városból 31 férfi és 6 női labdarúgócsapat nevezett 400. Ft/csapatonkénti nevezési díj lefizetése mellett.

Pécs városban található néhány olyan iskola, melyek megfelelő nagyságú tornateremmel rendelkeznek, és ahol lehetőség volt a mérkőzések lebonyolítására.

Igy a versenysorozatot 4 héten keresztül a Testnevelési Általános Iskola, az 508. sz. Szakmunkásképző és a Testvérvárosok terei általános iskola tornatermében rendezték meg.

A férfi csapatokat 4 csoportba osztották be, ahol körmérkőzést játszottak egymással.

A Pécsi Dohánygyár két férfi és egy női csapatot indított.

Az első forduló kezdete előtt kb. egy héttel tartották a sorsolást a sportfelügyelőségben. Nagyon szomorúak lettünk a sorsolás után, mert a két gyári csapat egy csoportba került és bár tudtuk, hogy az első kettő jut tovább, ez mindenképpen rontotta az esélyeinket.

A Dohánygyár két csapata azonban kitett magáért. A Dohány II. néven induló csapat minden ellenfelét megverte, még a „testvérháborúban” is jobb volt ellenfelénél, így az első lett a csoportban. A Dohány I. is sorra aratta győzelmait, csak a másik gyári csapattal kapott ki, így ő lett a 2. helyezett.

A női csapat a 3. helyet szerezte meg a nagyon szoros mezőnyben, melyben a Sopiana gyár két csapata volt a legjobb.

Emellett a nézőközönség többségét kitevő férfiak véleménye szerint a Dohánygyár lányai szépségben emelkedtek a mezőny fölé és ez sem megvetendő.

A 3 gyári csapat részletes eredményei:

Nők:

Dohánygyár—Pollack 3-0  
Dohánygyár—Sopiana 0-8

Dohánygyár—Zsolnay 5-0  
Dohánygyár—Tanácsí Építők 2-3  
Dohánygyár—Sopiana II. 2-9

Férfiak:

Dohány—Hunor 9-2  
Dohány II.—Hunor 12-3  
Dohány I.—Keményitőgyár 3-0  
Dohány II.—Keményitőgyár 3-0  
Dohány I.—Posta 3-2  
Dohány II.—Posta 3-1  
Dohány I.—Dohány II. 2-3  
Dohány I.—Fogy. Szöv. 5-1  
Dohány II.—Fogy. Szöv. 4-2  
Dohány I.—Rendőrség 3-3  
Dohány II.—Rendőrség 10-3

A mérkőzések során az alábbi helyezések alakultak ki:

Nők:

1. Sopiana II. 10 pont  
2. Sopiana I. 8 pont,  
3. Dohánygyár 4 pont

Férfiak:

1. csoport:

1. BÉV 14 pont  
2. Zsolnay 11 pont

2. csoport:

1. Sopiana 14. pont  
2. Húsiipari 12 pont

3. csoport:

1. Dohány II. 12 pont  
2. Dohány I. 9 pont

4. csoport:

1. Börgyár 12 pont  
2. Konzum 11 pont.

A fenti helyezések nem csupán a felsorolás kedvéért érdekesek, hanem azért, mert ezzel még nem ért véget a nagyszerű rendezvénysorozat, hanem a férfiak közül az 1., 2. helyezett csapatok részt vesznek a bainokok tornáján.

Ezt a versenyt korábban tavasszal rendezik meg, a résztvevők 1 csoporton belül játszanak egymással körmérkőzést.

Az első helyezett elnyeri a Felszabadulási Kupát és e mellé értékes sportszerutalványt kap, a 2. és 3. helyezett oklevél és sportszerdíjazásban részesül.

Gratulálunk a részt vevő Dohánygyári csapatoknak és az eddighez hasonló, sikeres szereplést kívánjuk várjuk a tavaszi folytatást!

Marton László

## Egy kis biztató — Szilveszterre!



Aligha képzelhető el az év búcsúztatása tánc nélkül. Most aztán itt a kitűnő alkalom: be lehet fejezni a juniálison elkezdett táncot!

## Hírek

Novemberben kéthetes gazdaságpolitikai propagandista tanfolyam volt a Pártfőiskolán. Rendkívül színvonalos előadások hangzottak el aktuális kérdésekről. Különösen dr. Veress József egyetemi docens előadásai voltak nagyon hasznosak, amelyeket a gazdaságirányításról, a vállalati struktúráról, az új vállalati formákról, a munkaerő- és bérszabályozás időszerű kérdéseiről tartott.

\*

Örömmel adunk hírt arról, hogy a filtergyártási osztályról bevonult dolgozónk, Fatér Sándor határőr elérte a „Határőrség kiváló katonája” címet. A parancsnoki átirat szerint munkájával, magatartásával, a kollektívához való viszonyával kivívta parancsnoki, elvtársai megbecsülését, elismerését. Szívvel gratulálunk!

Idén is sikeres KST-évet zártunk. Az önkéntes takarékoság ismét lehetőséget nyújtott arra, hogy év közben kölcsönfolyósítással álljunk a tagok rendelkezésére. Az év folyamán 199 fő részére 74 alkalommal adtunk kölcsönt. Az összeg 483 650 Ft volt.

A KST-év zárásakor 255 tagnak 1277 450 Ft tőkét és 17 549 Ft kamatot fizettünk ki.

Most már az új KST-év első hónapján is túl vagyunk, de ez nem jelenti azt, hogy már nem lehet új tagnak belépni.

Bárkit szívesen várunk. A jegyzett összeg levonása a bérből törénik. Jelentkezni az

üzemgazdasági osztályon Kajcsa Lászlónéknál lehet.

Ügyszintén arra is lehetőség van, hogy valaki, ha kívánja bármely hónapból felemelheti a jegyzett betét összegét.

Mindenkinek sok örömet és sikert kívánunk a megtakarított források elköltéséhez!

A vezetőség

\*

Felhívjuk a figyelmet, hogy a hatósági erkölcsi bizonyítványkérelmek ügyintézését 1984. július 1-től nem a területileg illetékes rendőrhatalóságok, hanem a Belügyminisztérium illetékes szerve intézi. A kérelmeket tehát az aláb-

bi címre küldjék: Belügyminisztérium, Budapest, 1943. A kérelveket a városi postahivataloknál lehet beszerezni. Felhívjuk a figyelmet továbbá arra, hogy a személyi igazolványok érvényességi idejét kísérjék figyelemmel s jelentkezzenek az érvényességi idő meghosszabbítására, szükség esetén annak cseréjére.

A személyi igazolványok érvényességi idejének meghosszabbításához vagy cseréjéhez az alábbiak szükségesek: 1 db adatlap, 2 db 4x4-es igazolványhoz készült arcfénykép, 1 db 20 Ft-os illetékbélyeg, lejárt érvényességű személyi igazolvány.

Az adatlap és az okmánybélyeg beszerezhető a postahivataloknál és egyes dohányüzletekben.