

PÉCSI Dohánygyár

XI. évfolyam, 11. szám A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA 1984. NOVEMBER

Köszöntjük november 7-ét!

Az emberiség történelmében már számos forradalom zajlott le. Az Októberi Forradalom az első, amely véget vetett az ember kizsákmányolásának, s lerakta egy új, magasabb rendű társadalom alapját, amelyben a termelési eszközök a társadalom közös tulajdonában vannak. A gazdaságilag és társadalmilag elmaradott Oroszország munkásai, parasztjai az akkori legelmaradottabb, a világ legreakciósabb országában megdöntötték az uralkodó osztály hatalmát és kezükbe vették az állam irányítását. Ez világtörténelmi esemény volt és egy világot átfogó átalakulás kezdete.

el, négy milliő embert hurcoltak németországi kényszermunkára. Ezek az emberek döntően a legjobb munkabírásiakból tevődtek össze, hisz nagy részük katona és hadifogoly volt. A második világháború alatt keletkezett közvetlen károsítást 679 millió rubelre becsülik, 71 710 települést tetek tönkre részlegesen vagy teljesen. Megszámíthatatlan a kárt szenvedett kórházak, iskolák, technikumok, könyvtárak és egyéb kulturális intézmények száma.

A Szovjetunióban történelmileg rövid idő alatt korszerű ipar, fejlett mezőgazdaság jött létre, s néhány évtized alatt a szovjet gazdaság és tudomány a világ élenjárói között foglalt helyet. Az Októberi Forradalom győzelmének pillanatától az ország vezető ereje, a párt, mindig a nép hatalmának megvédését, a szocialista társadalom építéséhez szükséges feltételek megteremtését, a népgazdaság tervszerű fejlesztését, a dolgozók jólétének növelését, a kulturális forradalom megvalósítását, az emberek tudatának formálását, a nemzeti elnyomás megszüntetését, a békéért való szakadatlan munkálkodást, a proletár internacionalizmus érvényre juttatását tartotta fő feladatának.

A második világháború azonban fényes bizonyítékát hozta október élő eszméinek, ma már nyugodtan mondhatjuk, hogy nemcsak a Szovjetunióban, hanem az egész világon él ez az eszme egyre erősebben. 1945-től létezik a szocialista tábor, és az eszme térhódítását jelzik a fejlődő országok függetlenségi mozgalmi.

A gazdasági munka első évtizedeiben megteremtették a korszerű nagyipar alapjait. 1937 végére már olyan ipari bázis áll rendelkezésre, amely 1913. évinél. A fejlődés együtt járt a termelőbázis területi elhelyezkedésének javításával, új ipari központok létesítésével.

A második világháború kemény harcainak eredményeként szabadult fel hazánk is, aminek áprilisban ünnepelhetjük a 40. évfordulóját. Szűkebb hazánk, Baranya felszabadítása közel esik az Októberi Forradalom ünnepéhez. Battonya felszabadítása 1944. november 23-án kezdődik, a mohácsi átkeléssel és december 6-ra Sellye felszabadításával ér véget. November 28-án a 32. gépesített hadtest Sziyin századparancsnok vezette, osztága este bejutott a városba és biztosította a dandár útját, mely megkezdte harcát Pécs keleti határában. November 29-én délutánra a 32. gépesített dandár és a 6. lövészhadtest befejezte Pécs felszabadítását.

A fejlődés ütemét megállította a második világháború és az ezt követő károk helyreállítása. A második világháborúban 20 millió szovjet állampolgár halt meg vagy tűnt

A jelen, feszültségekkel teli időben is tovább élnek október eszméi, melyeket a közelmúltban és napjainkban a kelet-nyugati kereskedelmi kapcsolatok fejlesztése és kulturális kapcsolatainak szélesítése és a közel 40 éves európai béke bizonyít.

Északi József

Ifjúsági parlament után Elkészült a KISZ-klub

Javítani kell a műszaki irányítás színvonalát

Akár mottó is lehetne: „gmk-tempóban” – mondta egy fiatal szakemberünk a parlamenten. „Munkások és vezetők közös gondolata” – mondta egy másik fiatal. A ráhangolás jól sikerült, még a mindenki által kedvelt és „kis piszkosnak” becézett vállalati lapunk sem jelent még meg, de már a keddi osztályvezetői értekezleten vállalatunk főkönyvelője bejelentette – az egyik határozati pontban foglaltak megvalósítását: a filtergyártási osztályon végzendő értékelés megkezdését. Ez valóban „gmk-tempó”.

Pár mondatban a parlamenten megelőző időszakról. Igéretünknek megfelelően vállalatunknál dolgozó valamennyi fiatal időben megkapta az ifjúsági parlamentre szóló meghívót, az ehhez csatolt írásos beszámolót. A beszámoló tartalmazta az intézkedési tervben foglaltak tételes értékelését, a határozati pontokban foglaltak megvalósítását, az ifjúsági pénzeszközök felhasználását, ez utóbbi 1985–86. évre vonatkozó felhasználási terv tervezetét. Szemléltető táblázatok készültek a létszám, szakember összetételről, oktatásról, kitüntetésekéről, az egy főre jutó bér, jövedelem, a nyereség alakulásáról, a KISZ-bizottság október 3-i ülésén elhangzott véleményezése alapján az új gyártáscarnokról, a számítógép szerepéről, import és munkaerő-gazdálkodásról, végül a fiatalokkal szemben támasztott elvárásokról szóló beszámolót szeretnénk hallani fiataljaink.

A parlament elnöki tisztségének ellátására Schlitt István üzemmérnök kapott megbízást.

A parlament elérte célját, ezt a határozatokban megfogalmazottak is bizonyítják.

Vállalatunk igazgatója a kérdésekre válaszolva úgy állapodott meg a jelenlévő fiatalokkal, hogy közösen fogalmazzák meg az elvárásokat a feladatok elvégzéséről. Igérete szerint írásban, ill. a vállalati lapban kapnak választ egy-két kérdésre. A szakterületek vezetőit utasította a feladatok megoldására.

A vállalatunk által szervezett ifjúsági parlamenten az alábbi határozati javaslatok kerültek megfogalmazásra:

- 1 A vállalat alkatrészellátási és átvevői rendszerét vizsgálja felül és szükség szerint alakítsa át.
- 2 A szerviz-műszak géptípusonkénti feladatait ki kell dolgozni, oktatni és számon kell kérni.
- 3 1985. évben a filtergyártáson teljes körű értékelést kell végrehozni.
- 4 A vállalat területén képződő hulladékanyagok fésülésenkénti elemzése, további munkaráfordítás nagyságától függő értékesítés lehetőségének megoldása.
- 5 Kezdő szakmunkás, gépmesterek részére a szükségletnek megfelelő gyakorisággal továbbképzést kell szervezni a foglalkoztatási területnek megfelelően.
- 6 Szükségleteknek megfelelő színvonalra kell emelni a filtergyártási osztályt ellátó TMK szakembereinek létszámát.
- 7 Javítani kell a termelés különböző részlegeinél a műszaki irányítási színvonalat.



8 Meg kell szervezni a közvetlen irányítói munkakört betöltők részére a szakmai továbbképzést, a középszintű eddigi gyakorlatának megfelelően.

9 A vállalat fokozza a fiatal dolgozók lakáshoz juttatásával kapcsolatos erőfeszítéseit.

10 A termelés műszaki színvonalának javítása során kiemelt figyelmet kell fordítani a filterosztályra, ezen belül meg kell szervezni az osztály sajátos igényeinek megfelelő alkatrészellátást.

11 A vállalat a tmk-dolgozók foglalkoztatásánál olyan módosításokat hajtson végre, hogy a rendelkezésre álló munkaidőt a tmk-műszakokra koncentrálják.

A parlamenten részt vevő fiatalok a határozatban foglaltakat ellenszavazat nélkül elfogadták.

A parlament befejezését megelőzően – írásos beszámolóban még úgy szerepelt, hogy nem készült el a KISZ-klub – a KISZ-bizottság titkára bejelentette: a mai naptól a KISZ-klub várja a fiatalokat és meghívja a jelenlévőket, a parlamentet követő klubavatásra.

A vállalatunknál dolgozó fiatalok képviselőiben megjelentek gazdaságcentrikus hozzászólásokkal járultak hozzá a parlament sikeréhez.

A KISZ KB Értelmisségi Fialatok Tanácsa, a MEM KISZ-bizottsága, az ÉDOSZ, a ME-ÉDOSZ, a Magyar Agrártudományi Egyesület, a Magyar Élelmiszeripari Tudományos Egyesület, Országos Erdészeti Egyesület szakmai pályázatot hirdet.

A pályázat célja

A mezőgazdaság, az élelmiszeripar és a fagazdaság előtt álló feladatok megoldásában a fiatalok alkotó kedve és ereje, jobbító szándéka minél nagyobb mértékben felszínre kerüljön és konkrét formát öltsön.

Pályázni az e területeket érintő témakörökben lehet. Cél szerű azonban az alábbi, kiemelkedően fontos témakörökre koncentrálni:

- az ágazat bármely területén a gazdaság exportjának, illetve exportképességének növelése a belső források felhasználásával;
- import anyagok, eszközök, alkatrészek, berendezések

Pályázati felhívás!

azonos értékű gazdaságos kiáltása;

- új, gazdaságos és színvonalas hazai csomagolóanyagok, technológiák kialakítása és alkalmazása;
- a szerves- és hígtrágyakezelés, -felhasználás eredményes és racionális módszereinek kidolgozása;
- a hazai élelmiszerellátás

Pályázati feltételek

A pályázatra minden 35 éven aluli fiatal jelentkezhet. A bíráló bizottság olyan egyéni vagy csoportmunkával készült pályaműveket fogad el, amelyek más pályázaton még nem szerepeltek, és nyomtatásban sem jelentek meg.

A pályaművek terjedelme kötetlen, de a lényegre törő, koncentrált megfogalmazás követelmény.

javítása, a választék bővítésére új technológiák, új szervezeti és munkaformák kidolgozása;

- a kiemelt üdülőterületekben, elsősorban a Balaton térségében az erők üdülési funkciójának bővítése egyszerű, racionális módszerekkel;
- az ökológiai szemléletű erdőgazdálkodás módszereinek fejlesztése.

A pályázat jelíges. A pályaműveket zárt, „Élelmiszer-gazdaság” feliratú borítékban kell beküldeni, két példányban, mindkét példányon feltüntetve a pályázó jelíjét. Egy külön zárt jelíges borítékban kell beküldeni a pályázó(k) nevét, születési évét, munkahelyének pontos címét és telefonszámát, a pályamunka címét.

A pályaművek beküldési határideje 1984. december 31.

Cím: KISZ KB Értelmisségi Fialatok Tanácsa, Budapest, Újpesti rakpart 37–38. 1133.

A pályázat elbírálása és díjazása

A pályázatokat az egyes témakörök elismert szakértőiből és a meghirdető szervek képviselőiből álló bizottság fogja elbírálni. Minden kategóriában kiosztható egy darab 10 000,- Ft-os díj. A bíráló bizottság fenntartja a jogot a díjak átcsoportosítására.

Eredményhirdetésre az 1985. évi forradalmi ifjúsági napok keretében kerül sor. A díjazott pályamunkáknak a szaksajtóban – a szokásos honorárium ellenében – történő megjelentetéséről a meghirdető szervek gondoskodnak. A nem díjazott pályamunkákat a készítőnek visszaküldik.



November 7-i ünnepségükön a gyár óvodásai adtak hangulatos műsort. A társadalmi-mozgalmi munkában élenjárók részére 64 300 Ft jutalom került kifizetésre.

Kitüntetésben részesültek: „Kiváló Munkáért” kitüntetést kapott: Hegyi Ferencné és Cserepes Károlyné. „Vállalati Kiváló Dolgozó” kitüntetést kaptak: Paál Tibor-

né, Gász János, Pados József, Varga Lajos, Rozsán Mária, Füstös Jánosné, Strung Györgyné, Meláth Antalné, Tózer Jánosné, Gál Jánosné, Bodnár László, Lotz Istvánné, Schäffer Ferencné, Vágó Imréné, Kovács István, Berta Józsefné, Kustra Ferencné, Kiss Imréné, Tokai Károlyné. „Szakszervezeti Munkáért” oklevél kitüntetésben részesült Varga Károlyné.

Irányelvek helyett határozati javaslatok

Vezető-továbbképzés Harkányban

Feladatok a kongresszus előtt

A jövő évi várható szabályozó változások és az irányítási rendszer módosításával kapcsolatosan kétnapos vezető-továbbképzést tartott a vállalat Harkányban. A továbbképzésen az osztályvezetőkön kívül részt vettek a fiatal, diplomás munkatársak és meghívott vendégek.

Az első nap elhangzott előadások, az új bér- és jövedelemszabályozással foglalkoztak, a változásokra való vállalati felkészültségről, a vállalati irányítási formákról és az ideai vásárok, termékbemutatók tapasztalatairól szóltak.

A második nap a meghívott vendégek tartottak részletes tájékoztatót a saját területük problémáiról, a közeljövő feladatairól.

Bogárdi János, az MSZMP munkatársa beszélt a párt vezető, irányító, ellenőrző szerepéről az elmúlt években és napjainkban. Ma a párt elvi-politikai irányítását egyre inkább meghatározzák a kül- és belpolitikai viszonyok, a társadalmi-politikai tényezők. Napjainkban a gazdasági életben jelentkező ellentmondásokra, problémákra kell a legnagyobb figyelmet fordítani. Ezek közül kiemelt néhányat az előadó.

— Egyes vállalatok nem kellő hatékonysággal dolgoznak, vagy nem azt termelik, amire

szükség volna, ezért elkerülhetetlen a felszámolásuk. Pécssett idén 2 vállalat került ilyen helyzetbe, de további 22 gazdálkodót kell felszámolni a XIII. kongresszusig.

— Belpolitikai feszültségek, problémák az életszínvonal köré csoportosíthatók. Az ország lakosságának 1/3-nál emelkedik, 1/3-nál csökken és 1/3-nál változatlan az életszínvonal. Az ismert inflációs ráta mellett nem lehetett sok olyan fontos problémát megoldani, mint a nyuadrijások támogatása, a fiatalok lakáshelyzetének javítása stb.

A kongresszus előtt néhány jelentős politikai tennivaló van.

Számot kell adni az eredményeikről, beszéljünk többet és nyíltan róluk, nevezetesen:

- népgazdasági szinten az egyensúlyt sikerült megtartani;
- a nehezebb körülmények között javult a nettó termelés;
- az óvoda-, bölcsőde-ellátás javult;

— a takarékosabb korábbi politikai jelszavai konkrétta váltak, jogszabályok születtek (anyag-, energiatakarékoság-
ra).

Vannak áldozatok is, ezek közül kiemelte az előadó, hogy:

— nem sikerült a munkajövedelmek realértékét megőrizni;

— a jövedelemkülönbségek nem úgy alakultak, ahogy elképzeltük és szeretnénk volna;

— beruházások visszafogása, termelés korszerűsítés megtorpanása következtében a fiatalok jövőjét áldoztuk fel.

Az áldozatokból adódnak a sürgető feladataink:

— fő törekvés az kell legyen, hogy a fő munkaidőben adott jövedelmek kapjanak nagyobb hangsúlyt,

— többet kell termelni az importigények növelése nélkül;

— a termelés növelését a fájlagos felhasználások csökkentése vagy stagnálása mellett kell biztosítani;

— javítani kell az ellátást;

— meg kell oldani az ifjúság kérdését;

— meg kell tanulni a szocialista szervezetekben gazdálkodni, kockázatot az ésszerűsítés határain belül; a gazdálkodók csak a tőlükük ügyes forratásával biztosíthatják a tárgyi, anyagi feltételek előteremtését.

A XIII. kongresszusra nem irányelvek készülnek, hanem határozati javaslatok. Ezek közül néhány kérdéskört érdemes kiemelni:

— létrehoztuk a szocialista demokrácia kereteit, de tartalommal nem töltöttük meg;

— a dolgozók nagyobb mértékű közreműködése a közügyekben;

— a munkahelyi demokrácia, ezen belül az üzemi demokrácia erősítése,

— a dolgozók tájékoztatásának felerősítése;

— a vezetők nagyobb arányú függése a vezetettől (mi biztosítja, hogy a legjobbak kerüljenek vezető beosztásba? A szemléletformálásban kinek, mit kell tenni?).

Kalmár József, az EDOZ részéről a szakszervezetek feladatait elemezte az 1950-es évektől napjainkig. Megállapította, hogy a szakszervezeti munkában nincs szükség alapvető változtatásra. A párt-szakszervezet közötti kapcsolat mindig az adott gazdasági feladatokkal függnek össze.

Radnóti János, a KISZ Bizottság képviselője: a fiatalok sajátos helyzetét és az abból adódó feladatokat boncolgatta.

Simon Éva

Deák László előadása

Mi okoz gondot a fiataloknak?

Az MSZMP KB október 9-i ifjúságpolitikai állásfoglalásáról tartott előadást október 31-én Deák László, az MSZMP KB tagja.

Mostanában egyre gyakrabban hallunk az ifjúság problémáiról, tapasztalunk bizonyos ellentmondásokat. Ezért nem is lepődött meg senki, hogy az MSZMP KB külön foglalkozott az ifjúságot érintő kérdésekkel. A KB ülést — kb. 100 ezer fő bevonásával — társadalmi vita előzte meg, így pontos, szinte naprakész információk alapján kerülhetett sor az ifjúságpolitikai állásfoglalásra. Hogy miért csak állásfoglalás és nem törvény? Erre választ kapunk Deák Lászlótól, aki elmondta, hogy az 1970-es ifjúságpolitikai határozat (ifj. törvény) rendelkezett az ifjúságot érintő minden területről, így „új” törvényre nem volt szükség.

— a takarékosabb korábbi politikai jelszavai konkrétta váltak, jogszabályok születtek (anyag-, energiatakarékoság-
ra).

Vannak áldozatok is, ezek közül kiemelte az előadó, hogy:

— nem sikerült a munkajövedelmek realértékét megőrizni;

— a jövedelemkülönbségek nem úgy alakultak, ahogy elképzeltük és szeretnénk volna;

— beruházások visszafogása, termelés korszerűsítés megtorpanása következtében a fiatalok jövőjét áldoztuk fel.

Az áldozatokból adódnak a sürgető feladataink:

— fő törekvés az kell legyen, hogy a fő munkaidőben adott jövedelmek kapjanak nagyobb hangsúlyt,

— többet kell termelni az importigények növelése nélkül;

— a termelés növelését a fájlagos felhasználások csökkentése vagy stagnálása mellett kell biztosítani;

— javítani kell az ellátást;

— meg kell oldani az ifjúság kérdését;

— meg kell tanulni a szocialista szervezetekben gazdálkodni, kockázatot az ésszerűsítés határain belül; a gazdálkodók csak a tőlükük ügyes forratásával biztosíthatják a tárgyi, anyagi feltételek előteremtését.

A XIII. kongresszusra nem irányelvek készülnek, hanem határozati javaslatok. Ezek közül néhány kérdéskört érdemes kiemelni:

— létrehoztuk a szocialista demokrácia kereteit, de tartalommal nem töltöttük meg;

— a dolgozók nagyobb mértékű közreműködése a közügyekben;

— a munkahelyi demokrácia, ezen belül az üzemi demokrácia erősítése,

— a dolgozók tájékoztatásának felerősítése;

— a vezetők nagyobb arányú függése a vezetettől (mi biztosítja, hogy a legjobbak kerüljenek vezető beosztásba? A szemléletformálásban kinek, mit kell tenni?).

Kalmár József, az EDOZ részéről a szakszervezetek feladatait elemezte az 1950-es évektől napjainkig. Megállapította, hogy a szakszervezeti munkában nincs szükség alapvető változtatásra. A párt-szakszervezet közötti kapcsolat mindig az adott gazdasági feladatokkal függnek össze.

Radnóti János, a KISZ Bizottság képviselője: a fiatalok sajátos helyzetét és az abból adódó feladatokat boncolgatta.

Simon Éva

tás problémája. Igényként merült fel a lakásvásárlás készpénzigényének csökkentése (erre már néhány helyen, így pl. Pécsen is jó kezdeményezések születtek), a hitelfeltételek javítása (ötletként merült fel, hogy a felvett hitelek törlesztése 5-6 év elteltével kezdődjön) és a magánéros építkezések fokozottabb támogatása, szorgalmazása.

A fiatalokat érintő kérdések során foglalkoztak a párt, a párt-szervezetek szerepével is. Értékelésük során bírálták a párt-szervezetek munkáját, az ifjúságpolitikai határozat végrehajtásában és számon kérésében nagyobb szerepet kellett volna vállalniuk. A pártépítéssel kapcsolatban elmondta Deák László, hogy „öregszik” a párt — bár Baranya megyére vonatkozóan elmondta, hogy a párttagok előéletkorát tekintve igen előkelő helyet foglalnak el, ami az itteni párt-szervezetek munkáját dicséri — nagyobb figyelmet kell fordítani a fiatalok párttaggá nevelésére, és a KISZ-en kívüli fiataloknak a pártba történő felvételére. Ezzel kapcsolatban az előadó kitért az egyetemeken, főiskolák pártépítési munkájára is, melyről igen kedvezőtlenek a tapasztalatok. A felsőfokú intézmények nem „ismerik” diákjaikat, így fordulhat elő, hogy több száz hallgatóból csupán néhány fiatalot ajánlanak a pártba.

Az előadást többször visszatért és hangsúlyozottan foglalkozott a fiatalok ösztinte tájé-

koztatásának fontosságával. A ifjúság problémaérzékenysége a társadalmi visszasságok hatása, a fiatalok tenniakarása, amire feltétlenül oda kell figyelni és mindent el kell követni a félreértések elkerülése, a „beavatottság” érzésének kialakítása miatt.

1985-től intézkedések várhatóak az ifjúság helyzetének javítására. Így a jövő évtől fokozatosan életbe lépnek azok az intézkedések, amelyek a családok gyermekvállalását „kedvet” megnövelhetik. A módosul a gyvs rendszere, a 1 éves koráig ún. gyermekgondozási díjat kapnak az anyák, ami a táppénz rendszeréhez hasonlóan figyelembe veszi a munkában eltöltött éveket és a munkabért. Módosul a születésegély összege — 2000 Ft-ról 4000 Ft-ra —, a családi pótlékoknak a gyermekneveléshez való hozzájárulása (előző években csak a 3 és több gyermeknél), növelni fogják az „anya szerep” társadalmi elismertségét stb. Ezek az intézkedések mind bizonyítják a család szerepének fontosságát, a gyermeknevelésért való felelősséget, hiszen elsősorban a családon múlik, hogy milyen (és szám szerint is mennyi) lesz a jövő nemzedéke, akiken esetleg a mi jövőnk is múlik. Fontos, hogy ebben mi, fiatalok is kivegyük részünket, hiszen a mi érdekünk, a mi jövőnk alakítása az, amiben nekünk is sokat kell még tennünk.

K. K. J.

Társadalombiztosítás

Erősödő demokratizmus

Az MSZMP Központi Bizottsága a közelmúltban foglalt állást olyan fontos kérdésben is, mint a hazánk népességének egészét érintő társadalombiztosítás. Azonnal rögzítenünk kell azonban azt is, hogy ez az 1983. októberi állásfoglalás a biztosítottakat és hozzátartozóikat közvetlenül nem érintette és az ellátásokat érintő változást nem eredményezett (így a nyugellátással kapcsolatos szabályok sem változtak).

Az állásfoglalás olyan fejlesztést irányzott elő, amely megőrzi és szélesíti a társadalombiztosítás demokratizmusát és erősíti annak állami jellegét. A Központi Bizottság állásfoglalása alapján kiadott jogszabályok szerint 1984. július elsejétől a társadalombiztosítást önkormányzati jellegű szervek közreműködésével nem a Szakszervezetek Országos Tanácsa, hanem az állam irányítja.

A demokratizmust erősítik az érdekképviseleti és egyéb szervek küldöttéiből álló önkormányzati testületek. Ilyen önkormányzati szerv a társadalombiztosítási érdekek érvényesítésére, egyeztetésére létesült Országos Társadalombiztosítási Tanács, amely a Minisztertanács véleményező, javaslattevő szerveként is működik. E szerv munkájában az érdekképviseleti szervek (szakszervezetek, szövetkezetek és egyéb érdekvédelmi szervek) és az állami szervek képviselői meghatározott arányban vesznek részt. Ugyancsak önkormányzati szerveként működik — az Országos Társadalombiztosítási Tanácshoz hasonló összetételben

— minden megyében július 1-től a korábbi társadalombiztosítási bizottság helyett megyei társadalombiztosítási tanácsok.

Külön is kiemeljük, hogy ahol a munkahelyen társadalombiztosítási tanács működött, az változatlan formában és hatáskörrel működik tovább. Azoknál a munkáltatóknál (szövetkezeteknél) — tehát az ipari és mezőgazdasági szövetkezeteknél is —, amelyeknél eddig társadalombiztosítási tanács nem működött, azt mielőbb létre kell hozni, tagjait meg kell választani! A munkahelyi és a megyei társadalombiztosítási tanácsoknak rendkívül fontos feladata egyebek mellett a társadalombiztosítási ellátásokkal kapcsolatos dolgozói felszólalások, fellebbezések elbírálása is.

A társadalombiztosítás állami irányítását júliustól már az Országos Társadalombiztosítási Főigazgatóság látja el. Tovább szélesedik a társadalombiztosítási kifizetőhelyi rendszer is: július 1-től ugyanis minden szerv (vállalat, ipari vagy mezőgazdasági szövetkezet stb.), amely legalább száz, társadalombiztosításra jogosult személyt foglalkoztat, köteles a jogszabályban meghatározott társadalombiztosítási feladatokat elvégezni és ehhez társadalombiztosítási kifizetőhelyet létrehozni. Az említett szervek a társadalombiztosítási feladatokat saját alkalmazottiikkal, saját költségükön végzik.

Az irányítás korszerűsítésének — az állami irányítás bevezetésének — egyik nagyon fontos alapelve volt, hogy a szervezeti változás zökkenőmentesen történjék! A változás tehát nem érinti a dolgozók társadalombiztosítási ellátásokkal kapcsolatos jogait és az ellátásban még átmenetileg sem keletkezhetnek zavarok. Ez az alapelv is megvalósult, mert a jogosultak többsége csak a hírközlő szervektől értesült erről a nagy jelentőségű döntésről és ami még fontosabb, az átszervezés miatt sehol sem volt az ellátások folyósításában fennakadás. Dr. R. L.

A „Sopianae-téma”

Dohányipari termékbemutató voltunk Fejér megye központjában, Székesfehérváron. A termékbemutatókat a Dohányértékesítő és Szolgáltató Közös Vállalat belkereskedelmi osztálya szervezi immár két éve rendszeresen és az ország különböző városaiban. Volt már Győrben, Sopronban, Miskolcon, Szegeden, Kecskeméten és így tovább sőt még Pécssett is. Ne gondoljunk arra, hogy ezek kisebb fajta kiállítások vagy megrendezett próbászívások!

Nem. Itt annyi történik, hogy a dohánytermékeket forgalmazó nagyobb kereskedelmi egységek képviselőinek rövid tájékoztatást ad a dohányértékesítő — a hazai előállítású termékek forgalmáról, fogyasztásáról. Természetesen részt vesznek a dohánygyárak képviselői, akik — ha szükséges — el-

mondhatják saját termékeikkel kapcsolatos időszeri ismertetőiket. Székesfehérváron a dohánygyárak közül csak a pécsi képviseltették magukat. Jelen körülmények között nekünk célzerű is volt megjeleni, hiszen a kérdések nagy része a „Sopianae-téma” köré csoportosult — espedig, miért vannak ellátási gondok?

Egyik kedves meghívott célirányosan feltette a kérdést: „Tett-e a gyár annak érdekében valamit, hogy elegendő Sopianae cigaretta legyen és mikor várható a fogyasztói igények teljes körű kielégítése?”

Nos, ehhez a kérdéshez kapcsolódtak a gondolataim csendes utazás közben. Honnét tudjuk, hogy mennyi a fogyasztói igény? Reális-e az a megítélés, miszerint a jövő évben kb. 1 milliárd db Sopianae-val

szívunk többet az emberek. Másik kérdés: miért Sopianae? Nem kellene-e nagyobb előkészítéssel, szélesebb körű felmérést végezni a fogyasztói szokásokról, az orientáló tényezőkről?

Ujabb kérdés: van-e értelme ezeknek a termékbemutatóknak? Kétségtelenül kisebb a siker, mintha a tv-ben, sajtóban kaphatnánk fórumot, de kapcsolatot teremthetünk a vevőkkel és ismertetjük velük újonnan megjelenő termékeinket is. Kétségtelenül, hogy a cigarettákat reklámozni tilos. Azt a lehetőséget azonban, hogy az egészségre kevésbé ártalmas, új termékeinket ismertessük, minden fórumon ki kell használnunk.

Nagyon fontosnak tartjuk, hogy a fogyasztók minél pontosabban és minél gyorsabban juthassanak megfelelő információhoz.

M. J.



Nagy sikerű, hajnalig tartó családi estét rendezett november 10-én este, az Eszék étteremben vállalatunk KISZ-bizottsága. A felvételek tanúsítják: oldott hangulatban telt el az este, nem utolsósorban a jó zenének köszönhetően.

PECSI DOHANYGYAR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja

Szerkesztli a szerkesztő bizottság

Felölés szerkesztő:

dr. Simonné dr. Barnáth Erika

Kladja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat

Felölés kiadó: Braun Károly

Előfizetési díj egy évre: 21,60 Ft

Pécsi Szikra Nyomda

7630 Pécs, Engel János u. B.

F. v.: Farkas Gábor igazgató

Kérdések az információs jelentésben

Vállalati Gazdasági Munkaközösségekről

Vállalatunk pártvezetőségéhez befutott információs jelentésben néhány olyan kérdés érkezett, amelyekre — tekintettel arra, hogy széles körű közérdeklődésre tarthat számot — ezúttal újságunkban adunk választ.

Mint hogy a témák a vállalati gazdasági munkaközösségekhez kapcsolódnak, ezért megelőzően a feltett kérdésekre megadnánk a választ, néhány, a VGM-ekkel kapcsolatos általános tudnivalóra kívánjuk felhívni a figyelmet.

A VGM nem a vállalat szervezeti egysége, lényegében a gazdasági munkaközösségekre vonatkozó általános szabályok szerint működik. A VGM-nek egyik, az általánostól eltérő vonása, hogy tagjai kizárólag a vállalattal munkaviszonyban álló, vagy a vállalat nyugdíjas dolgozói lehetnek. Ebből mindjárt az adódik, hogy a VGM tagjainak a főfoglalkozása a vállalattal való munkaviszony és a VGM-ben végzett tevékenység kiegészítő tevékenységnek minősül. A VGM-ben a munkát a tagok nem munkaviszony alapján végzik, hanem a gazdasági tevékenységre alakult társaság tagjaként. A tagokra, ill. a VGM-re így a társasági szerződés, a FtK., valamint a gazdasági munkaközösségekről szóló 1981. évi 15. tvr., és a 28/1981. (IX. 9.) MT. sz. rendelet szabályai vonatkoznak. A gazdasági munkaközösségekre vonatkozó általános szabályoktól eltérő rendelkezés a VGM-re vonatkozóan az is, hogy a VGM tagjai a munkaközösség kötelezettségeiért csak az általuk teljesített vagyoni hozzájárulás és a munkaközösségben szerzett évi jövedelmükkel felelnek. A további kötelezettségeikért a vállalat köteles helytállni. Figyelembe véve, hogy a vállalati gazdasági munkaközösségek működése, ill. működésének — a felelősségi szabá-

lyok miatt — nem kis gazdasági kockázattal jár, ezért a vállalat vezetője határozza meg előzetesen, hogy a VGM milyen módon végezheti a tevékenységét, ahhoz a vállalat milyen támogatást nyújt, milyen korlátozó rendelkezéseket ír elő.

Talán a fentiekben is már pontosan látható, hogy a VGM-ben folytatott tevékenységre nem a főfoglalkozású munkaviszony keretében érvényes szabályok az irányadók.

Térjünk át most a konkrétan feltett kérdések megválaszolására.

A VGM-ben szerzett jövedelem beszámít-e a táppénz alapjába?

— A VGM-ben végzett tevékenysége kiegészítő: foglalkozás, melyet a főfoglalkozás mellett végez a dolgozó, ezért a dolgozónak a főállás szerinti társadalombiztosítás alapján jár valamennyi társadalombiztosítási ellátás is, így tehát a táppénz is, melyet a főfoglalkozásban szerzett jövedelem után kap. Kivételt képez a baleseti ellátás, amelyért a VGM-tagok külön, személyenként havonta 250 Ft járulékot kötelesek fizetni. A VGM-tagok után nem kell más, egyéb SZTK-járulékot fizetni, azt a főfoglalkozású munkaviszony alapján már fizetik. A baleseti ellátásra vonatkozóan azért kell a külön járulékot fizetni, mert előfordulhat, hogy a dolgozó a kiegészítő VGM tevékenysége során éri balesetet, akkor éppen a fizetett baleseti járulékra tekintettel a társadalombiztosítási ellátás szempontjából épp úgy 100%-os táppénzt fog kapni, mintha a főfoglalkozású munkaviszonyban szenvedett volna üzemi balesetet.

Beszámít-e az átlagbérbe a VGM-ben szerzett jövedelem a főfoglalkozásban igénybe vett szabadság esetén?

— A VGM keretén belüli tevékenység során kifizetett járandóság nem számít bele a főfoglalkozásban igénybe vett fizetett szabadságért járó átlagbérbe.

A VGM-ben szerzett jövedelem a nyugdíj kiszámításánál beszámít-e?

— Mivel a VGM-ben végzett tevékenység nem számít főfoglalkozásnak, természetesen az ott elért kereset nyugdíjalapot nem képez.

A jövőben is szívesen helyt adunk lapunkban bármilyen közérdeklődésre számotartó kérdés megválaszolásának, ezért, ha bárkinek olyan kérdése van, amire választ szeretne kapni, kérjük, hogy azt lapunk szerkesztő bizottsága bármely tagjához juttassa el.

Dr. Simonné Bernáth Erika

Vendégünk volt dr. Veres Pál

Október 25-én délután vendégünk volt dr. Veres Pál, aki szexuális felvilágosítással foglalkozik. Bizonyára sokan ismerik írásait a Magyar Ifjúságból és könyv formájában megjelent levelezéséből.

Előadásán szép számmal jelentek meg gyárunk dolgozói. Népszerűségének titka az a közérthető és szellemes stílus, melyen megfogalmazza mondandóját. Előadásai minden korosztály számára tartalmaznak érdekes információkat. A szexológia kérdéseit nem csupán orvosi szempontból közelíti meg, hanem foglalkozik ezek társadalmi vonatkozásaival is.

Rövid előadásával valószínűleg újabb híveket szerzett magának. Remélhetőleg jövőre még nagyobb érdeklődés mellett vizionálhatójuk.

— Zs —



Az ajándékról

MOTTO:
 Ez az ajándék egy kis emlék tőlem — Neked.
 Ha megkapod, talán elmosolyodsz.
 Egy kicsit én is benne vagyok.
 Gondolj rám!

Ajándék. Erről a szóról eszünkbe jut, hogy nem sokára itt a karácsony és sok olyan rokon, ismerős van, akinek még ezután kell vennünk ajándékot. Lassan elkezdhetjük a vásárlásokat, nehogy úgy járjunk, mint tavaly. Emlékezzünk csak... Egy héttel karácsony előtt — önmagunk megnyugtatósára is — mi játszódik le bennünk? „Pedig mi akarunk, csak... nem volt olyan színű, nagyobb volt, kisebb volt, drága volt, túl olcsó volt, és... és egyébként nem volt időnk annyit rohangálni utána.” Végül megvettük azt az egyet, amit elénk raktak, mert

már untuk az egészet, és különben is ott volt már a karácsony, és ha azt sem vettük volna meg, akkor mi lett volna a fa alatt?

Ajándék... Erről eszünkbe jutnak a nemrég kapott ajándékaink. Kendő, harisnya, könyv, bonbon... Szinte mindig ugyanazok a dolgok vannak a csomagokban, és néhány ismerősről előre tudjuk, hogy mit fog hozni.

Ajándék... Hányszor töprengünk azon, hogy mit is vegyünk? És ha a boltban keressük, válogatunk, akkor felmerül-e bennünk, hogy kinek tetszen? Nekem? Nekik? Persze, ha igazán jó ajándékot akarunk venni, akkor egy kicsit bele kellene élni magunkat a másik helyébe. Örülne neki? Illik az egyéniségéhez? És sajnos erre sokszor nem tudjuk a választ.

Ajándék... Az Értelmező Szótár szerint „ellenszolgáltatás nélkül, különös figyelmeségből vagy szeretetből adott dolog”. Tényleg mindig ez az ajándék? Hányszor adunk-kapunk ajándékot, csak azért, mert így szokás. Sokszor veszünk kedvetlenül, lélektelenül ajándékot. Sokszor hisszük azt, hogy ha az ajándék drága, akkor az egyben értékes is... Pedig lehet, hogy egy saját készítésű apróság több örömet okozna. Tényleg? Csinálunk mi még ajándékokat vagy csak veszünk? Azt hiszem, lassan kimennek a divatból a saját készítésű ajándékok. Pedig emlékszem, milyen izgatottan kötöttem pulóvert karácsonyra, hisz abban az én munkámra volt benne, és tudtam, ezt nem lehet csak úgy kicsérelni a vásárlástól számított 8 napon belül.

Ajándék... Sokan ilyenkor az ajándék magas árával akarják megnyugtanni önmagukat, hogy... de hiszen én sze-

retem a legjobban... engem szeretnek a legjobban, mert én bezeg megvettem neki a 46 ezer Ft-os aranyláncot... Pedig ha akkor, amikor szüksége volt rád, Ő érzi, hogy Te melleslé, és névnapjára veszel neki egy szál virágot, akkor most elég lett volna egy könyv, és nem kellene bizonygatnod, hogy szereted.

Ajándék... Manapság egyre többen kapunk „ajándékba” vásárlási utalványt, ajándékcskek, pénzt, mert ugye azon majd saját magunknak vehetünk ajándékot, mert mi tudjuk igazán, hogy mire is van szükségünk.

Ajándék... Gondoltunk-e arra, hogy az ajándékok az ünnepekhez kapcsolódnak, tükrözik-e a csomagocskák a megfelelő hangulatot, és gondoltunk-e arra, hogy mi — a nagymama helyében — örülnék-e a 19. meleg kendőnek...

K. K. J.

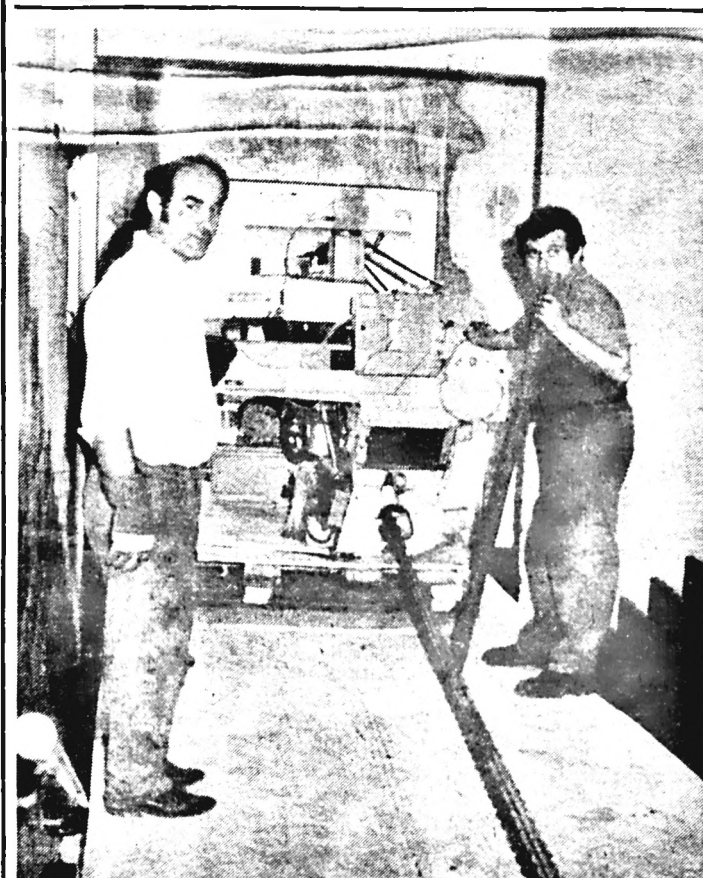
A minőségről

Előző lapunkban tájékoztathattunk gyártmányaink I-III. n. éves minőségének alakulásáról a közölt minőségmutatók alapján. Ez alkalommal már módunkban áll párhuzamot vonni a társvállalatok és vállalatunk által gyártott cigaretták minősége között, egyrészt a vállalati saját, másrészt a KML-minősítések szerint. A minőségi sorrend a következő:

Gyártó vállalat	Minőségmutató			
	Kifogásolt KML	tételszám (db)	Hatósági	intézetek
	1983	1984	1983	1984
Debrecen	1/36	1/36	—	4
Eger	5/42	6/49	11	24
Pécs	5/36	3/37	7	12
Sátoraljaújhely	4/38	7/36	19	9
Ipari összesen	15/152	17/158	37	49

Megjegyzés: a KML mutatószámainál a nevező az I-III. n. évben bevizsgált tételszámot jelenti. Dr. Kiss Elemérné

Hírek - Hírek



További Molins kombinálógéppel gyarapodott a filterosztály gépparkja. Képünkön a tmk dolgozói a gép felállítását végzik.

Tapasztalatok a dohány különböző tulajdonságairól

Soha sem hittem volna, hogy krónikus nikotinmérgezéseket kell majd kezelnem itt. Eleinte nem is tudtam, hogy mivel magyarázom az ideges, zavarral járó és a hashajtókra csak fokozódó makacs székrekedéseket. Egy súlyosan beteg néger állami hivatalnok gondos kivizsgálása és kikérdezése során jöttem rá, hogy a mértékelen dohányzás következményeivel állok szembe. A beteg hamarosan meggyógyult. Az esetről sokat beszéltek, mert a hivatalnok évek óta sokat szenvedett, és majdnem munkaképtelen volt. Ettől kezdve minden makacs székrekedésben szenvedő betegről legelőször is azt kérdeztem: „Hány pipát szívsz naponta?” És néhány hét múlva már felismerem a nikotin okozta betegségeket.

delmi forgalomban levő dohány sokkal erősebb, mint az amelyet a fehérek szívnak. Nőknél nagyobb arányban fordul elő a nikotinmérgezés. Megtudtam, hogy a benszültöttek sokat szenvednek az álmatlanságtól, és egész éjszaka dohányszagot, hogy elkábuljanak. Csonakúton a pipa szájról szájról jár. Aki megfelelő sebességgel akar haladni, fejénket két dohánylevelet igér a hajósoknak, és biztos lehet benne, hogy egy-két órával hamarabb ér célhoz.

Takáts László

Szakmai vetélkedő

Október 29-én, hétfőn zajlott le városzerte a Munka és Művelődés kulturális és szakmai vetélkedősorozat középdöntője. Ot helyszínen versenyeztek a csapatok. Gyárunk is az egyik színtere volt a vetélkedőnek. Az elődöntőben legjobban szereplő 3 brigádunk mérhette össze tudását, felkészültségét a Sörgyár csapataival.

A négyfordulós játékban szakszervezeti és kulturális kérdések voltak. A feladatokat közt szerepelt még riportkészítés is. „Az én munkahelyem” címmel. A kiegyenlített, szoros küzdelem jellemezte a versenyt. Két csapat, a Sörgyár Gambinus és gyárunk Pannónia brigádja jutott tovább a városi döntőbe.

Jó, ha tudjuk...

A két új termékünket, a Ladyt és a Juniort, kísérletképpen bizományi konstrukcióban értékesítjük. Mi ennek az értékesítési formának a lényege? Kinek, mi a haszna belőle? Az új termékeink ismeretlenek a fogyasztók előtt, talán nem is fogják keresni, megszeretni. Azok az üzletek, boltok, trafikok, akik próbaképpen kérnek belőle, nagy kockázatot vállalnak vele, hiszen előfordulhat, hogy a nyakukon marad, így veszteségük származik belőle. Vállalatunk annak érdekében, hogy az új termékeinket

megismerjék, hajlandó volt a kereskedelmi vállalatoktól ezt a kockázatot átvállalni. Aki érdeklődik az új termékeink iránt, elviheti, fizetnie viszont csak akkor kell, ha már eladta a fogyasztóknak. Amennyiben nem vennék meg tőle, visszahozhatja a cigarettát.

Szerencsére ilyen eddig még nem fordult elő, éppen az ellenkezője igaz, sokan keresik az új termékeinket.

Számunkra hasznos a terítés is, az érdeklődés, a kereskedelemnek pedig biztos a haszna, mert előbb van árbevétele, s csak utána költsége.

Az országos fogyasztói panelbe bekapcsolt mintegy 260 dohánystól igen kedvező vélemény érkezett vissza a mintaként megküldött Sopianae Lady és Sopianae Junior cigarettákról. A megkérdezettek többsége egyértelműen úgy nyilatkozott, hajlandó a jövőben kedvező szívi tulajdonságai és tetszetős csomagolása miatt ezen termékeket fogyasztani. A visszaérkezett kérdőívek feldolgozása után bővebb tájékoztatást adunk e témakörben.

Tűzvédelem

A Tűzoltóság Országos Parancsnoksága 1984. évet a lakóházi tűzvédelem évének nyilvánította. Ebből az apropóból kiindulva, szükséges az első fél-év tapasztalatairól beszélni.

A Pécsi Tűzoltóparancsnokság tűzkárstatisztikai adatszolgáltatásából vett adatok szerint 1984. I. félévében 44 lakásban, 34 családi házban, 5 garázsban és 2 esetben egyéb ingatlanon pusztítottak a lángok. Ez mintegy 700 000 Ft tűzkárral is járt egyben. A tüzesetek során meghalt egy személy és ketten súlyosan megsérültek, mindhárom személy felnőtt volt.

Ha csak a száraz számadatokat nézzük, akkor is elgondolkodtató, mennyire felelőtlenek, gondatlanok mindazok, akik a tűzvédelmi előírásokat figyelmen kívül hagyva végzik napi munkájukat, vagy élnek a hobbijukkal. Tudni kell, hogy minden tüzeletkezés mögött valamilyen tűzvédelmi előírás megszegése áll, amely sok esetben tragédiához, súlyos anyagi veszteséghez vezet.

Végül, de nem utolsósorban meg kell említeni a gyermek tevékenységét is. A gyermek mindenben igyekszik utánozni a felnőttek viselkedését. Ebből következik, hogy ha tüzgyújtóeszközt, cigarettát talál, megpróbál úgy tenni, ahogy a felnőttektől látta, de nem látja be előre cselekményének következményeit, ebből ered környezetében a veszélyhelyzet. Nagyon fontos, hogy odafigyeléssel mindez megelőzhető.

A léptékből azt a következtetést lehet levonni, hogy fokozottabb mértékben kell megtartani a tűzvédelmi előírásokat, hogy védjük testi épségünket és anyagi javainkat.

Gonda Barnabás
tű. szds.

Törzsgárdatagok jutalmazása



November 5-én került sor a törzsgárdatagok jutalmának ünnepélyes átadására, az összeg 571 970 Ft volt. Képünkön **Lauer Péterné**, a 30 éves törzsgárda tagságért járó jutalmat veszi át. Minden törzsgárdatagnak további munkájához jó egészséget kívánunk!

Hírek - Hírek

● Októberben került megrendezésre Győrben az V. pneumatika-hidraulika kollokvium.

Az előadásokat ismert hazai és külföldi szakemberek tartották. A programban szereplő fontosabb témák a következők voltak:

— Új elemek fejlesztési eredményei és alkalmazási területei;
— Az elemgyártás új, korszerű eszközei és technológiái;
— Elemek korszerű javításának műszaki és gazdasági kérdései;

— Hidraulikus és pneumatikus rendszerek fejlesztésének, tervezésének, gyártásának, üzembehelyezésének, üzemeltetésének és karbantartásának problémái;

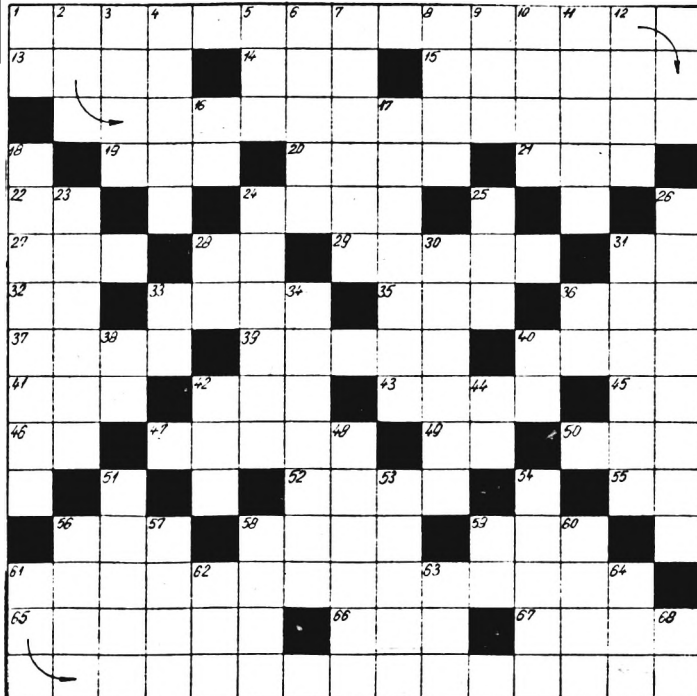
— A hazai hidraulika és pneumatikagyártás, -forgalmazás és -felhasználás helyzete;

mitetlen vezetékcsatlakozások miatt gázömlés jön létre és a tüzhely begyújtásakor vagy üzemelése közben gázrobbanás történik. Ugyancsak fokozott tüzesélyt jelent a szabálytalan dohányzás még a lakásokban is. Az égve felejtett cigaretta a hamutartóban végigég, majd abból kiesve meggyújtja a környezetében lévő éghető anyagokat. Veszélyforrás a dohányzás azért is, mert észrevétlenül kieső parázsa pl. a szőnyegre kerülve lapangó tüzet okoz, már csak akkor lehet észrevenni, amikor nagyobb területre is kiterjedt az égés. A szabálytalan szerelt, vagy használt elektromos berendezések, túlbiztosított biztosítékok káros felmelegedése is óhatatlanul tüzeletkezéshez vezet.

A léptékből azt a következtetést lehet levonni, hogy fokozottabb mértékben kell megtartani a tűzvédelmi előírásokat, hogy védjük testi épségünket és anyagi javainkat.

Gonda Barnabás
tű. szds.

Keresztrejtvény



Vízszintes: 1. Rejtvényünkben Ságvári Endrét idézzük. A megfejtés első része (zárt betűk: A, P, A, S). 13. Előtagként az utótag milliószorosát jelenti. 14. Röviden elrendel. 15. Háztartási eszköz. 19. Az angol légierő névbetűi. 20. A másik. 21. UUF. 22. Aaaaa. 24. Csupán. 27. Fogoly. 28. Szintén. 29. Parányi részecskék. 31. Idegen helyeslés. 32. Annyi mint — röv. 33. Fontos szerv. 35. ...Dagover. 36. Vízben élő állat. 37. Olasz férfinév. 39. Fosztóképző. 40. Angol mérföld. (MILE). 41. Elek! 42. Népszerű rajzfilmsorozat volt. 43. ...Gobbi (olasz bariton). 45. Hajlat. 46. Rangjelző szócska. 47. Patás állat. 49. -va, ... 50. Nem ide. 52. Salt ... City. 55. Angol férfinév. 56. Og... (ford.) 58. Gríz. 59. Fényképész-újságíró, DN-nál. (János). 61. Katonai erőktől mentes. 65. RLR! 66. Maga előtt nyom. 67. Nagyírú egyetem az USA-ban.

Függőleges: 1. Mint a 32. sz. 2. A megfejtés második része (ZBG). 3. Rógcsáló. 4. A szájúreg része. 5. Kevert erő. 6. Művelődik. 7. Város az NSZK-ban. 8. Részben elvezet. 9. A hét vezér egyike. 10. Ne-

mes bor. 11. Okosodik. 12. Északi férfinév. 16. Pedagógus-képző — röv. 17. Acsolat. 18. Jókai-hős. 23. Férfinév. 24. Halkul. 25. Szurkoló öröme. 26. Finn nemzeti eposz. 28. Zamat. 30. Iraki romváros. 31. Francia táncdalénekesnő. 33. Étélizesítő. 34. Házburkolat. 36. Jó minőségű: ...-fi. 38. Holland gépkocsik jelzése. 40. Molibdén vegyjele. 42. Mint a vízsz. 42. sz. 44. Személynév. 48. Japán küzdősport. 51. ... est omen (a név a végzet). 53. Olal. 54. A fordítottja júliusi. 56. Ritka férfinév. 57. Milyen? 58. Durr ikerszava. 59. Mutatózó. 60. Béla keverve. 61. A megfejtés harmadik része (zárt betűk: K, T, N). 62. Majdnem leöl. 63. ... de France. 64. T. L. I. 68. Fonetikus mássalhangzó.

Beküldendő a vízszintes 1. és függőleges 2. és 61. sorok megfejtése dec. 7-ig. A helyes megfejtők között jutalomkönyvet sorsolunk ki. Előző havi számunkban közölt rejtvény helyes megfejtése: „Férivel összebarátkozni idő kérdése, nővel alkalomé.” Könyvjutalmat nyert: **Gyenis László, Pécs.**
A keresztrejtvényt **Takács László** készítette.

Kupavédő: a Pécsi Dohánygyár

LÖVÉSZET

Elsők a férfiak

Sikerült a visszavágás!

Öt dohányipari vállalat 36 legjobb céllovója sorakozott fel október végi szombaton, hogy eldöntse, melyik vállalat érdemesül a következő fordulóig a Debreceni Dohánygyár igazgatója által alapított vándorszerlegre, és a különböző fegyvernemekben elnyerje az egyéni elsőséget.

Versenyzőink két első, hat második, két harmadik helyet értek el, megnyerték a férfi csapatversenyt, és a lányok szoros versenyben a másodikok lettek. Az egyéni sikerek az összetett csapatverseny megnyerését jelentették. **Sikerült a visszavágás!** A tavalyi 3 körös lemaradást 142 körös előnyre változtattuk, s így a következő versenyig a Pécsi Dohánygyár a kupavédő.

Eredmények:

Kupavédő és csapatverseny:
1. Pécsi Dohánygyár 1295 kör,
2. Egeri Dohánygyár 1231 kör,
3. Debreceni Dohánygyár 1153 kör.

Női csapat:

1. Egeri Dohánygyár, 2. Pécsi Dohánygyár, 3. Nyíregyházi Dohányfermentáló.

Férficsapat:

1. Pécsi Dohánygyár, 2. Debreceni Dohánygyár, 3. Egeri Dohánygyár.

Egyéni összetett:

Nők:

1. Vincéné, Egeri Dohánygyár, 2. Nyújtó Teréz, Pécsi Dohánygyár, 3. Bodnár Judit, Nyíregyházi Dohányfermentáló.

Férfiak:

1. Takács László, Egeri Dohánygyár, 2. Süle Gábor, Pécsi Dohánygyár, 3. Györfly Tibor, Debreceni Dohánygyár.

A különböző fegyvernemekben a pécsi helyezett versenyzők:

Nők:

Kispuska: Nyújtó Teréz 2.,
Légpuska: Nyújtó Teréz, 2.

Férfiak:

Kispuska: Süle Gábor 1.,
légpuska: Perlaky József 1.,
Molnár Ádám 2., Süle Gábor 3.,
sportpisztoly: Huber Jenő 2.,
légpisztoly: Süle Gábor 3.

Mindent összefoglalva, szép sikert, megérdemelt győzelmet hozott a hazai forduló. Gratulálunk versenyzőinknek!

SPORT

Labdarúgás

Hosszú idő után szeptember hónapban megkezdődött az 1984/85-ös vállalati férfi kispályás labdarúgó-bajnokság őszi mérkőzéssorozata. A bajnokság kezdetére hat csapat nevezése érkezett be a szervezőkhöz: anyagosztály, csomagolás, filtergyártás, szerviz, elektroműszerész műhely, gyártás.

Időközben a gyártás csapata visszalépett a bajnokságtól és így öt csapattal fejeződött be az őszi évad.

Már az első meccseken bebizonyosodott, hogy ebben a bajnoki idényben a legnagyobb játékerőt az „anyagok” csapata képviseli. Minden meccsüket megnyerve, **toronymagasan végeztek az élen.**

A második helyen végzett a csomagolási csapat, mely az időközben a bajnokságtól visszalépett gyártási csapat egy-két tagjával megerősödve, gyengébb kezdés után meccsről meccsre lendült játéka. Ezt a ténnyt a tabellán elfoglalt előkelő helyük is igazolja. A filtergyártás csapata —

ebben a mezőnyben a másik favoritnak számított —, jó kezdés után a végére elfáradt. Ez a számukra csak a harmadik helyet jelentette az őszi fordulóban. De hát még hátra vannak a tavaszi mérkőzések.

A negyedik helyet elfoglaló szerviz a nagy kérdőjelek csapata volt, és az is maradt!

A tabella végén helyet foglaló elektroműszerész csapat — létszámgondjai miatt — erejéből csak ennyire futotta.

A mérkőzésekre kemény, férfias küzdelem volt a jellemző. A csapatok tagjai minden tudásukat beleadván küzdöttek végig a mérkőzések 2x15 perces időtartamát.

Külön említést érdemel **Hirczel József**, aki a mérkőzéseket vezette. Kitűnő játékvezetői tevékenységével külön színfoltja volt a mérkőzéseknek. Ezen színvonalas mérkőzéssorozatot is tovább erősíti a vállalati működő tömegsportmozgalom. **FOLTATÁS TÁVASSZALI**

Varsány István

A legjobb 3 között

Az elmúlt hónap végén befejeződtek a városzerte nagy népszerűségnek örvendő kispályás labdarúgó-bajnokságok. Népes tábora van ennek a sportágnak. A sportszövetség által szervezett városi bajnokság rendszeres mozgási lehetőséget biztosít a város számtalan üzemének, intézményének dolgozóinak számára. A téli hónapokat kivéve hétfői napokon a PVSK sporttelepének valamennyi pályája benépesedik és 3 osztály sok-sok csoportjában kergetik a labdát a lelkes futballrajongók.

Gyárunk két csapata is benevezett a 84-es évadban. Az anyagmozgatók csapatának vezetőjétől, **Szabó Tibortól** kérdezem:

— **Elégedett a csapata teljesítményével?**

— Ebben az évadban két bajnokságban is szerepelünk. Részt vettünk az EDOSZ és a városi bajnokságban is. Mindkettőben a legjobb három között végeztünk, mégsem vagyunk meglegedve a helyezésünkkel. Csak hajszálon múlt, hogy a városi bajnokságban nem csoportelsőkk lettünk, és így elestünk a feljebb jutástól.

A favorit csapatok ellen jól szerepeltünk, bosszantó, hogy gyengébb csapatoktól kellett peches gólokkal kikapunk. Jövőre mindenképp szeretnénk feljutni a II. osztályba.

Női városi labdarúgó-bajnokság:

EDOSZ-bajnokság:
1. Sörgyár
2. Gabonaforgalmi
3. Dohánygyár

Női városi labdarúgó-bajnokság:

1. Sopiana KISZ
2. Sopiana
3. Tanácsi Ép. Központ

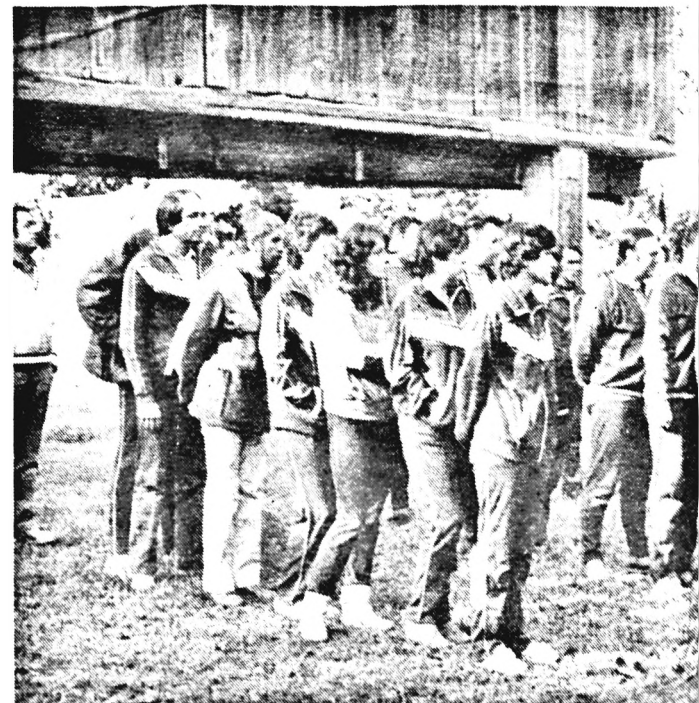
Városi bajnokság III. osztály: Cseh-csoport:

1. Dohánygyár városi csapat
2. Posta
3. Aknamélyítők

Orth-csoport:

1. Autójavító
2. Dohánygyár
3. Kéményseprő Vállalat

Szöts



A verseny megnyitására felsorakozott pécsi csapat