

PÉCSI Dohánygyár

11. évfolyam, 10. szám

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1984. OKTÓBER

Egy év
múltán

Szakszervezetünk feladatai

Az MSZMP KB 1983 októberében állást foglalt a szakszervezeti munka fejlesztéséről és a párt feladatairól, értékelte a párt szakszervezeti politikájának tapasztalatait és hosszabb távon meghatározta a további tevékenység irányát. Ennek értelmében az ÉDOSZ központi vezetősége meghatározta azokat a feladatokat, melyeket az állásfoglalás szellemében végre kell hajtaniuk. Az alábbiakban röviden ismertetjük azokat a feladatokat, melyeket az alapszervezetünknek meg kell oldania azért, hogy munkánk érdemibb legyen, aktívabban tudjanak a dolgozók közreműködni a gazdasági feladatok meghatározásában, végrehajtásában.

A gazdasági munka területén javítani kell a tájékoztatást. El kell érni, hogy megfelelő időben, az intézkedéseket megelőzően rendszeres, pontos tájékoztatást kapjanak a dolgozók azért, hogy érdemben tudjanak véleményt nyilvánítani és mozgósítani a feladatok végrehajtására.

A szakszervezeti testületeknek igényelni kell, a vállalati gazdasági vezetőknek pedig biztosítani azt, hogy a tervfeladatok és azok évközi változásait mindenhol konkrétan üzem-, munkahelyi szintre bontsák le és az érintett dolgozókkal beszéljék meg.

A munkaverseny területén kiemelt figyelmet kell fordítani arra, hogy új típusú feladatokra jobban mozaikozó felhívások és pályázatok kerüljenek kiírásra, melyek elősegítik a konkrét versenyismérlést megvalósítását.

Az erkölcsi ösztönzés és megbecsülés javítása érdekében a kiváló munkát végzőknek magasabb népszerűséget kell biztosítani.

A testületek elé kerülő írásos anyagok tartalma fejlődött, de azokat még közérthetőbbé, gyakorlatiasabbá kell tenni. Javítani kell a szakszervezeti bizottság értékelő, elemző, minősítő munkáját.

A csoportajulások célja a dolgozók véleményének megismerése, a tagság tájékoztatása.

A testületi ülések előtt minden testületen meg kell tartani a csoportértekezletet, ki kell érni a tagság véleményét az előterjesztéssel kapcsolatban. A szakmai az így összegzett véleményt köteles képviselni. Az

ülések után a súlyponti kérdéseket megmagyarázva kell tájékoztatni a tagságot. A hozott döntésekről szervezett dolgozóink jogosan igénylik az érdekeiket jobban kifejező és védő mozgalmi munkát. Ezért

is fontos feladatunk az érdekképviselés, érdekvédelmi tevékenység erősítése és fejlesztése. Ezért a továbbfejlesztés arra irányuljon, hogy még konkrétabban rétegelve, kollektíva és az egyénre kiterjedően valósuljon meg az érdekvédelmi munka.

A juttatások, bár széles körűek, az igénybe vevők köre azonban juttatásonként eltérő és differenciált, csak a dolgozók egy részére terjed ki. Fontos, hogy a szervezett dolgozók közérzetét befolyásoló szociálpolitikai, élet- és munkakörülményekkel összefüggő feladatok megoldása az anyagi lehetőségeken belül, reális rangsorolás

alján valósuljon meg. Körültekintőbb előkészítő és felmérő munkával alternatív javaslatok kidolgozására, a különböző jutatók esetleges átcsoportosítására van szükség.

Az érdekek felszínre hozásával párhuzamosan legyen mindig önálló elképzelés, álláspont egy-egy feladat megoldására. Ez tükrözze a tagság véleményét, javaslatát, de legyen összhangban az országgal, az ágazattal, ill. a vállalattal lehetőségeivel.

Szakszervezeti bizottságunk megtárgyalta az állásfoglalást és elkészítette az alapterv feladattervét.

Termelési tanácskozáson

Eredmények és gondok

A termelési főosztály üzemelésében szeptember 25. és október 4-e között voltak a termelési tanácskozások. A dolgozók döntő többsége megjelent és aktívan részt vett a tanácskozáson, kivételt csak a csomagolás jelentett, ahol az egyik műszakban a gépmesterek csak „képviselőiket” küldték el, a másikban még azt sem.

Az előadók ismertették az 1984. évi termelés alakulását, a vállalat gazdasági, a bér- és munkaerő helyzetét. Kollégáimhoz csatlakozva én még egyszer megragadom az alkalmat, hogy a főosztály minden becsületese dolgozójának megköszönjem a munkáját. Örülök annak, hogy a dolgozók többsége megértette és vállalta a többletmunkát annak érdekében, hogy a Sopianae iránt megmutató nagy keresletet ki tudjuk elégíteni.

A tanácskozás másik fontos témája volt a jövő évi feladatok ismertetése, 1985-ben nagyon magas termelési program

vár ránk. Mi, akik már a jövő évi tervezéssel, termeléshez szükséges anyag-, pénz-, létszámfedezet megteremtésével foglalkozunk, tudjuk és érezzük, hogy ez sokkal több odafigyeléssel, felelősebb munkával valósítható csak meg.

A termelési főosztály minden részlegében érezhető az ideigényesült, jó munka, mely meghatározza az alaphangulatot. Természetesen ez nem azt jelenti, hogy nem merült fel probléma. Milyen problémákat vetettek fel a dolgozók, melyeket a termelési osztály saját hatáskörében nem tud megoldani?

Munkakörülményekkel kapcsolatos problémák:

— toldaléképület beázása, lengőajtójának javítása,

— különböző jelzőberendezések és kapcsolószekrények kiégett égőinek nem megoldott a cseréje,

— a perlites filtergyártásra továbbra is várjuk a megoldást.

② Termelést akadályozó problémák:

— új gépmesterek betanítása olyan módszert kellene kidolgozni, amely a termelést és a betanító személyzet bérét nem csökkenti (ez elsősorban a filtergyártásnak jelent nagy problémát),

— a filtergyártás megnövekedett gépparkjához kevés a tmk-csoport létszáma,

— az acetát kábelnél gyakori az utóbbi időben a sérülés, emiatt az anyagfelhasználási mutató nő (importanyag!!),

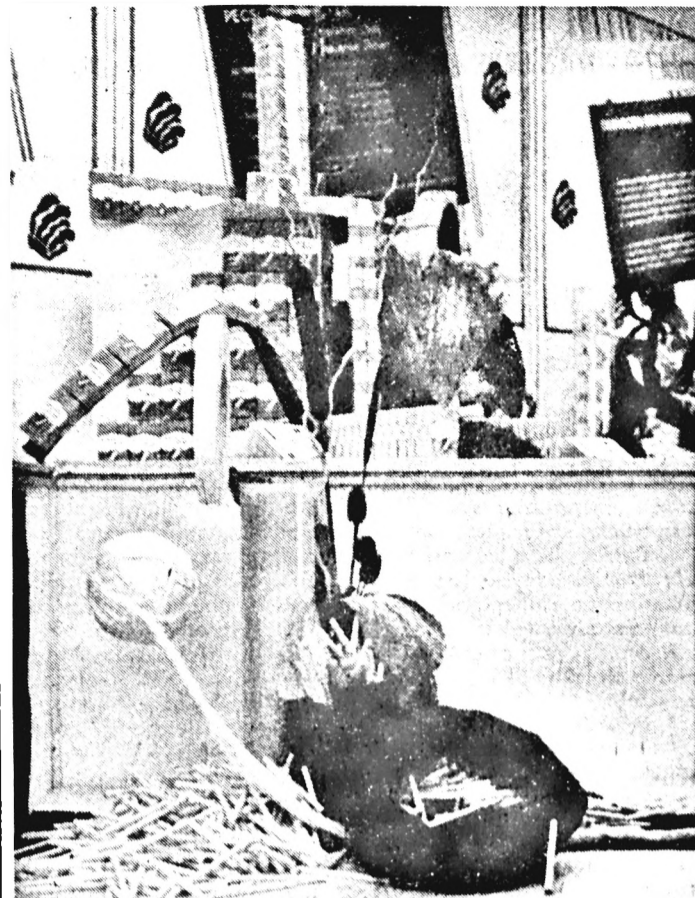
— miért érzéki olyan gyakran kifogásolható minőségben a magyar mandzetta, a filterburkoló és füstszűrő?

— Alkatrészhányó következtében nőnek a gépállások.

A felvetett problémákat (részelevezve) továbbítottuk, reméljük, hogy azok nagy része — legalább azok, amelyek kapun belül megoldhatók — bejárási időn belül orvosolást nyernek.

Gábor Józsefné

Meglepetést szereztünk



Bemutatkozott a Lady és a Junior

A vállalat részéről hagyományává vált, hogy az ipari vásárokon, kiállításokon részt veszünk. Eddig a vidéki ipari vásáron (Pécs, Szeged) mutattuk be új, valamint régebben forgalomban levő termékeinket. Az őszi Budapesti Vásár a fogyasztási javak vására, ahol több száz vállalat mutatkozik be termékeivel.

Nem szándékoztam bemutatni az őszi Budapesti BNV-t. Teljesíréssel nem is lehetne, részleteket pedig bőven talált élénk a TV. Fontosabb látványosságokat, eseményeket kiemeltek, tetszetős, új terméket naponta lehetett látni a TV híradóban. Talán azt is lehet mondani, aki szakított magának időt (esetleg szakácsa) arra, hogy rendszeresen nézze a híradót, többet látott a vásárból, mint aki 1 napra felutazott a BNV-re.

Bár több napot töltöttem a vásár területén, de időm mégsem volt arra, hogy tüzetesen áttekintsem a standokat. Ugyanis szeptember elejére elkészült, és forgalomba került az oly sokat emlegetett és nagyon várt Sopianae Lady és Sopianae Junior. Ott volt az élelmiszert 25-ös pavilonjában a Magyar Dohányipar által kiállított termékek között. A kiállítást a DOHÉSZ szervezte, mi pedig az új cigaretták bemutatását az érdeklődő vásári látogatóknak.

A próbaszivással egybekötött termékbemutató, — melyet így hirdettünk a hangosbemondó — újszerű volt. Úgy tűnt, hogy szakmai körökben ezzel meglepetést szereztünk. Ugyanis el-

ső eset volt a dohányiparban — és Pécsi Dohánygyári kezdeményezés —, hogy így ismerjessük új termékeinket és egyúttal a leendő fogyasztótól információt kapjunk arról, milyenek itéli az újdonságot.

Miként zajlott le ez a termék-bemutató?

— A vásárigazgatóság kívánságunknak megfelelően meghatározott időben rendelkezésünkre bocsátott egy külön termet. Ide vartuk a „próbaszivókat”, kínolván a Ladyt és a Juniót. Látogatottsági siker? — nem volt olyan mértékű, mint vártuk, mint szeretnénk volna. Három alkalommal szervezett próbasziváson 62 vendégünk volt, aki rágyújtott és tesztalapon értékelte az új cigarettákat. Kedvező véleményt adtak róla és a fiatalok különösen örültek annak, hogy hazai gyengébb cigaretták kerültek kifejlesztésre. Említést érdemel, hogy látogatóink meglehetősen távoztak, hiszen egy-egy szál cigarettát elszívásán kívül a „szakmai” jellegű érdeklődésükre is választ kaptak.

Értékelve a részvételünket, úgy tűnik, nem volt hiába való a felkészülésünk az új cigaretták bemutatására. A sajtó és rádió munkatársai is megjelenek megtekinteni, hogyan zajlik le egy próbaszivás.

A most szerzett tapasztalatokat felhasználva reméljük, hogy a jövőben még sikeresebben tudjuk majd megszervezni jelenlétünket bármely, ilyen nagy nyilvánosságot jelentő bemutatón.

M. J.

Kitüntetések a fegyveres erők napján



A fegyveres erők napja alkalmából vállalatunknál is köszöntöttük azokat a dolgozóinkat, akik valamilyen fegyveres testületnek tagjai, ill. rendészeti, polgári védelmi munkát végeznek.

A pártvezetőség titkára méltatta az ünnep jelenlévő részét, megköszönve azt a munkát, amelyet ezek a munkatársai szabad idejük jelentős részében végeznek, valamint jutalmat adott át Kovács László III., Kónyi Nándor, Stréb János, Tóth Rozália, Nagy Gyula, Buda László, Papp Ernőné, Rácz Györgyné, Vincze János, Kovács István, Süle Gábor, Révész Sándor, Magyar Miklós elvtársaknak

A vállalat vezetői, dolgozói nevében kívánunk nekik eredményes, jó munkát, sikereket.

A III. negyedéven bővült cigarettaválasztékunk, bevonult vállalatunk termelési programjába a Sopianae termékcsalád két újabb tagja, a Sopianae Lady és a Sopianae Junior cigaretták. Hosszú tevékenység sor végső eredményeként tehetjük ezt a summás megállapítást, s ma már örömmel tekinthetünk legfiatalabb termékeink polipropilénezett csomagocskáira, ami nem kis dolog, hiszen minden törekvésünk ellenére sem sikerült ez ideig „visszalopni” a sima Sopianae cigarettacsomagra a megjelenésben tetszetős kínálatot biztosító átlátszó csomagolási módot. De vajon mit takar az esztétikus megjelenés és új gyártmányaink esetében milyen cigaretták kerültek a csomagocskába? Sikerült-e a betervezett minőségi paramétereket, a meghatározott beltartalmi értékeket „belegyártani” a termékbe? A kb. 5-5 millió nagyságrendben legyártott cigaretták első minőségi vizsgálatait azt bizonyítják, hogy a fejrőn feltüntetett főfűstre vonatkozó nikotin és

A minőségről

kátrányértékek minden esetben teljesültek, mondhatni, nagy biztonsággal. A cigaretták egy darabjának elszívásakor a szervezetbe nem jut több nikotinmennyiség 0,8, ill. 0,9 milligrammnál, avagy a kátrány mennyiségre vonatkozóan áll a 14, ill. 16 milligrammos felsőhatár a Junior és Lady cigaretták esetén. Nemcsak a főfűstvizsgálatok mutatnak ilyen kedvező értékeket, a termékek jellemző más paraméterek is ugyancsak biztatóak. A Lady cigaretták esetében pl. a

Gyártmány	Minőségmutató	
	III. negyedév	I-III. negyedév
Sopianae	3,83	3,82
Mentolos Sopianae	3,82	3,80
Szegedi Fesztivál	3,87	3,87
PD ₂		3,88
Sopianae Junior	3,85	3,85
Sopianae Lady	3,96	3,96
Összevont:	3,83	3,82

Dr. Kiss Eleménné

A műszaki osztály munkájáról

A pártvezetőség tárgyalta

Azonos szemléletre van szükség

1984. szeptember hónapban a Pécsi Dohánygyár pártvezetősége megtartotta soros ülését. Napirendi pontjai voltak:

1. Beszámoló a műszaki osztály 1984. évi tevékenységéről. Előterjesztő: Huber Jenő műszaki osztályvezető.

2. Az 1. sz. alapszervezet beszámolója az 1984. évi pártmunkáról.

3. Minősítések.

Az első két napirendi pontról adunk rövid tájékoztatást. A műszaki osztályvezető beszámolója nagyon sok területre kitért és a gondokról is kritikus, önkritikus képet adott. Követni is nehezen lehetett azt a sokrétű tevékenységet, melyet az osztály dolgozóinak el kellett végezni, vagy még hátralévő feladat. Az építkezéssel kapcsolatos beruházások és felújítási munkálatok az itteni vezetőkre igen nehéz szervező és ellenőrző tevékenységet rónak. Ebben a nagy „halmazban” csak egy egészen összekapcsolódott, jó kollektív képes eligazodni. Természetesen a társosztályok ilyen irányú ráhangoltsága is szükséges ahhoz, hogy munkájukat optimális színvonalon tudják elvégezni.

A pártvezetőség elismeréssel vette tudomásul a hatalmas feladatokból eddig teljesített és végrehajtott munkákat. Együttal a pártszervezet rámuta-

tott a műszaki osztály területén felvetődő emberi, vezetői hibákra és hiányosságokra. Szükséges, hogy az osztály vezetői azonos szemlélettel és gondolkodással irányítsanak. Az összehangolt vezetési folyamatok vezethetnek el ahhoz a ponthoz, ahol a vezetők nem ügyintézőnek, adminisztrációs bürokratának érezhetik magukat, hanem kifejezetten irányító és számonkérésre idővel is rendelkező vezetőknek.

Miután kimerítően elemezte a pártvezetőség a műszaki osztály tevékenységét, az alábbi állásfoglalást hozta:

1. A vezetés színvonalának emelése érdekében a három vezetői egységes szemléletének kialakítása.

2. Az osztályvezető munkájának segítése, gazdasági vonalon, és ha szükséges, személynél megerősítéssel.

3. A filterosztályon tevékenykedő tmk-csoport jelenlegi létszámát 2 fővel szükséges felemelni a termelés biztosítása érdekében.

Északi József, az 1. sz. pártalapszervezet titkára gazdasági vonatkozásban hasonló véleményét fejtette ki a vezetési problémákról. Felvetette, hogy a politikai munka területén is hiányosságok mutatkoznak.

A párttaggyűléseken a megjelenési arány erősen visszaesett, s hasonló a megítélés a

pártcsoportok működésével kapcsolatban is. A jövőben nem lehet megengedni, hogy a párttagok ilyen-olyan indokkal távol maradjanak a párt rendezvényeiről. El kell beszélni a passzivitást tanúsító tagokkal, hogy aktívabb munkát végezzenek, különösen a vezetőségi tagokra vonatkozóan. Amennyiben az elbeszélgetés eredménytelen, úgy fel kell vetni a leváltás kérdését.

Tagfelvételi munkában sem lehet jó az eladózó hozzáállás. Ezen a területen különösen szükséges a tagfelvételi munka hatékonyabbá tétele, mert a szervezési hiányosságok miatt kényes helyzetbe kerülhet az alapszervezet akkor, amikor a pártszervezet irányító helyzetét méri fel, vagy vezetési színvonalát a kívánt mértékre akarja felemelni.

Az alapszervezet vezetőségének aktívabban kell támogatnia a jövőben területén a gazdasági vezetők munkáját, valamint jobban kell közreműködnie abban, hogy kialakuljon területükön az egységes szemléletű irányítási, ellenőrzési tevékenység, magasabb színvonalon.

Végezetül a vezetőség személynél minősítéseket tárgyalta meg és fogadott el.

Kiss József

A rugalmas munkaidőről

Önállóan és összehangoltan

Figyelmeztető jelek

A rugalmas munkaidőrend bevezetése óta eltelt egy hónap alatt többé-kevésbé megismerhettük az új rendszer írott alapszabályait, megtanultuk a zsetonozást, a munkaidő-nyilvántartó lapok kitöltésének technikáját. Ahhoz azonban, hogy az új munkaidő-beosztási rend eredményessé, azaz mindenki számára egyaránt előnyössé váljék, a technikai és jogi feltételek nem elegendők. Szükség van még a dolgozók pozitív hozzáállására és bizonyos erkölcsi magatartási szabályok felismerésére, elfogadására és betartására.

Lássuk mindjárt az első ilyen jellegű problémát. Az új munkarendben a munkaidőnk felé, vel szabadon rendelkezünk, csak a törzsidőnk van kötelezően behatárolva. Ezzel szemben jogos elvárás a vállalatnak az, hogy az üzemi időben (fél nyolctól 16 óráig) a szervezeti egységek működőképesek legyenek. A bevezetést megelőző viták során felmerült a kötelező munkaidő-egyeztetés szükségességének kérdése, amikor is a dolgozóknak egy hétre előre meg kell tervezniük a munkaidő-beosztásukat, és azt a vezetőnek jóvá kell hagynia. Elvetettük ennek a lehetőségnek a kötelezővé tételét, hiszen ezzel a rugalmas munka-idő rugalmasságát lényegesen lecsökkentettük volna. Ez persze nem jelenti azt, hogy nincs szükség a szervezeti egységekben belül az egyének munkaidő-beosztási elképzeléseinek egyeztetésére. Csupán azt szeretnénk volna elősegíteni, hogy találjuk meg minden területen

önállóan az egyeztetés számként leginkább kedvező eszközeit és módszereit. Ezzel kapcsolatban még csak annyit, hogy a vezetőknek rugalmasan (kerülve a hatalmi eszközöket) kell irányítaniuk a dolgozók munkaidő-megosztását. Az egyeztetésnek a kölcsönösen megnyugtató jelleg ad értelmet. Az összehangolást szükség esetén akár egy hétre előre, de legalább az előző napon célszerű kezdeményezni, kötetlen formában.

Az osztályszervezetek közti gördülékeny együttműködés érdekében a következőkre érdemes odafigyelni:

Ha másoktól is függő feladatokról van szó, ne bízzuk a véletlenre, hogy a munkahelyen találjuk-e a kötelező törzsidőnk kívül is az illető munkatársat, hanem térjünk át arra a más területen már jól bevált magatartásformára, hogy előzetesen egyeztetjük a megbeszélések időpontját és témáját. Így elkerülhetjük a felesleges bosszantságokat.

A törzsidőnk kívülre, ha csak egy mód van rá, ne szervezzünk jelentős létszámot érintő megbeszélést, értekezletet, mert a dolgozóknak méltán kell tartásformára, hogy előzetesen egyeztetjük a megbeszélések időpontját és témáját. Így elkerülhetjük a felesleges bosszantságokat.

Érdemes szót ejteni a csúsztatásokról is. A rugalmas munkaidőrend egyik fő jellemzője, hogy legalizálja a korábban csak hallgatóságosan elismert csúsztatást. Ha a működőképességet és az egyéb irratlan szabályokat betartjuk, akkor a csúsztatás nem válik a

munka, a munkafegyelm rovására. Ha a munkavégzés következtében a dolgozónak többetideje van a törvényes munkaidőhöz képest és túlmunkadíjazásban nem részesülhet, akkor jogos és reális igénye, hogy az ennek megfelelő mértékű szabadidőt megkapja.

Végül feltétlenül szólni kell a munkaidő igazolásának etikai kérdéseiről. A dolgozók egy része amolyan megbocsátható bűnnek tekinteli, ha sikerül beigazolnia néhány percet vagy órát. Elfőrdül, hogy más helyett zsetonoznak, nem a valóságban megfelelő időpontot vezetnek fel a nyilvántartó lapokra, ill. más munkaidő-manipulációt követnek el (pl. maadány hivatalos ügyként való feltüntetése). Ezeket a cselekedeteket méltán ítéli el a többség.

Ne feledkezzünk meg arról, hogy ezek a bocsánatos bűnnek tűnő kis csalások — függetlenül attól, hogy ritkán, vagy rendszeresen fordulnak elő — kimerítik a munkaidő-és bércsalás fogalmát!

Szöts Rózsa

PECSI DOHANYGYAR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja

Szerkesztő a szerkesztő bizottság

Feladós szerkesztő:

dr. Simonné dr. Bernáth Erika

Kiadó a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat

Feladós kiadó: Braun Károly

Előfizetési díj egy évre: 21,60 Ft

Pécsi Szilka Nyomda

7630 Pécs, Engel János u. 8.

F. v.: Farkas Gábor igazgató

Az utolsó teszt



Külső fogyasztóink közül 32-en gyűltek össze ez alkalommal a Sopianae Lady és a Sopianae Junior utolsó tesztelésére. A termékcsalád ezen két tagja együttes munka eredményeként került az asztalokra, immáron végső megjelölési formájában. Mint-hogy azonban a kéklő Junior mellett két különböző színbe bújtatott Lady cigarettával is találkozhattak a „bírók”, további feladat adódott számukra, véleménynyilvánításukat kértük arra vonatkozóan, a piros vagy a drapp alapszínű Lady csomagocskát a tetszetősebb, melyeknek jóslatainak nagyobb sikert a fogyasztás szempontjából. A megjelölt 17 férfi közül 10 a piros Ladyt választotta, míg a 15 nő közül 9 szavazott a drapp Ladyre. Miközben a tesztnyilvánítási szavazat folyik meghívott vendégeink elegetten szívták mind a Junior, mind a Lady cigarettát.

Az átutalási betétről

Az átutalási betét a Takarékpénztár egyik igen kedvelt szolgáltatása, mert sok gondtól szabadítja meg ügyfeleit azáltal, hogy a havonta esedékes számláit — megbízások alapján — kiegyenlíti. Átutalási betét megállapodás köthető: pécsi lakosoknak: a város területén lévő bármelyik takarékpénztári egységénél, vidékieknek: a lakóhely szerint illetékes takarékpénztári fióknál.

Az átutalási betétszámla terhére a számlatulajdonos megbízást adhat közszolgáltatási (pl. lakbér, vízdíj, villanyzámla stb.) és más, visszatérő díjak (tv-előfizetés, díj, hirtel, telefon stb.) rendszeres kifizetésére, valamint esetenként rendelkezhet készpénz-kifizetés, vagy átutalás teljesítése iránt. A megbízások havi kiegyenlítéséhez szükséges összeg befizetése történhet a számla megnyitása alkalmával a betétes rendelkezésére bocsátott átutalási postautalványokkal, vagy a számlatulajdonos írott megjelölésével meghatározott részének rendszeres átutalásával az átutalási betétszámla javára.

Az átutalási betétszámla forgalmáról a számlatulajdonos minden hónapban számlakivonatot (elszámolást) kap.

Az átutalási betétszámla nagyobb megtakarítások elhelyezésére is alkalmas, mivel a havi végkielégítés 4%-kal kamatozik, sőt a mozdulatlan rész külön számlán, egy évre 5%-os kamatozással is lekötethető.

Minden átutalási betétszámlatulajdonos meggyőződött arról, hogy ez a betétfajta sok gondtól, utánjárástól, főbb helyen történő befizetéstől mentesítette.

A Dohánygyár és az OTP Baranya megyei Igazgatósága között is létrejött a munkabérátutalási megállapodás.

Lehetőség van ezért arra, hogy aki átutalási betétszámlatulajdonos, a számla fedezetét képező összeget béréből átutalassa.

A Dohánygyár esetében ez csak a havidíjas dolgozóakra vonatkozik, a fizikai dolgozók részére később lesz lehetőség.

Az átutalásra megbízást adni a bérszámfeljelölés lehet. Aki pedig nem rendelkezik átutalási betétszámlával, és nyitni kíván, bármelyik takarékpénztári egységénél van rá lehetőség. Egyidejűleg megbízást is lehet adni a bérátutalásra.

Brantmüller Imréné OTP-szervező

Előadás a gazdaságirányításról

Elsődleges cél: a hatékonyság

Gyárunk KISZ-bizottságának szervezése keretében október 10-én Kocsis Imre, a PM munkatársa előadást tartott a „Gazdaságirányítási rendszerben való változás 1985-ben” címmel.

Az előadó gondolatmenete a következő volt:

Először országunk gazdasági fejlődését, irányvonalát elemezte 1973-tól napjainkig. Kifejtette, hogy gazdaságunkat fokozott jövedelemkiáramlás terhelte. Ennek fedezésére külföldi hiteleket vettünk fel, mely fehozott eladósodáshoz vezetett. 1983-ban adósságállományunk elérte a 7,5 milliárd dollárt. 1978-tól kezdve ennek a veszélyes helyzetnek a kivédésére gazdaságpolitikánk hangsúlyt fektetett és célként tűzte ki, hogy adósságállományunk csökkentése érdekében fokozott exporttevékenységet kell folytatni, mert a külkereskedelmi mérlegünket egyensúlyba kell hozni. Megvalósításának elve: exportképes termelés fokozása — mely egy struktúrajavítással

valósítható meg —, valamint gazdasági hatékonyságunk javítása. Annak ellenére, hogy a legnagyobb vívmányunkat, a fizetőképességünket meg tudtuk őrizni, gazdaságunk tekintetében és hatékonyságában lényeges változás nem történt. Exportunk fokozása érdekében először a vállalati felhalmozáshoz, majd a belső fogyasztás csökkentéséhez nyúlunk.

A következő időszakban elsődleges célkitűzés a hatékonyság fokozása. 1985-ben bevezetésre kerül egy új vállalati irányítási rendszer, a demokrácia fokozása érdekében, valamint egy új vállalati jövedelem- és bérszabályozás, melyek a piaci viszonyok erősítését célozzák meg.

Az előadás végén konzultáció keretében beszélgettünk a külkereskedelmi helyzetünkről, piaci viszonyokról, a gmk-k jelentőségéről, életképességéről stb.

Az előadás igen hasznos és színvonalas volt.

F. S.

Vetélkedő a 40. évforduló tiszteletére

Három brigádunk a középdöntőben

1984. elején a Doktor Sándor—Zsolnay Művelődési Központ Pécs felszabadulásának 40. évfordulója tiszteletére „Munka és Művelődés” szakmai és kulturális vetélkedőt hirdetett meg a város gyárainak és üzemeinek brigádjai között. A játékosorozat célja olyan művelődési program kialakítása — a brigádokkal együttműködve —, amelyek lehetővé teszik a brigádok folyamatos, rendszeres, változatos művelődését. Azok a brigádok, melyek a vetélkedőre március 31-ig leadták nevezésüket, a DO-ZSO-tól minden hónapban megkapták az „MM”-műsort, amely tartalmazta a város mozi-, színház-és kulturális programjait. E programok alapján kellett a brigádoknak felkészülni a vetélkedőre.

A vetélkedő három szakaszból áll, vállalati elődöntő, középdöntő és a városi vetélkedő.

Vállalatunktól 9 brigád nevezett: Tyereskova, Május 1. (csomagolás), Lendület, dr. Münnich Ferenc (gyártás), Ady Endre, Vörösmarty (előkészítés), Kossuth Lajos (tmk), Ta-

bak (MEO), Pannónia (alkalmazott). Az elődöntőt október 8-án tartottuk a vállalati ebédlőben, ahol a vártnál kevesebb (4 brigád) jelent meg.

A vetélkedő négy kérdés-csoportból tevődött össze:

- I. Vállalattörténet.
- II. Szakmai, munkavédelmi kérdések.
- III. Pécs 40 éve.
- IV. Kulturális kérdések.

A csapatok izgatottan varták a kezdést, majd az első kérdések után kezdett oldódni a hangulat. A szakmai és munkavédelmi kérdések nem okoztak gondot a csapatoknak, a kulturális feladatok megválaszolása már kicsit nagyobb fejtörést igényelt. A vetélkedőn elért pontok alapján az eredmény:

- I. Pannónia brigád
- II. Tyereskova brigád
- III. Tabak brigád
- IV. Május 1. brigád

A helyezteket pénzzel jutalmaztuk (3000 Ft, 2000 Ft, 500 --500 Ft).

A megjelent brigádoknak gratulálunk és a középdöntőbe jutott három brigádnak sikeres vetélkedést kívánunk.

S. K.

Aradra emlékezünk!

1
8
4
9

O
K
T.
6.



Vannak történelmi események, amelyekről — bárhol távolodjunk is tőlük időben — nem szabad megfeledkezni. Ilyen dátum 1849. október 6-a, amikor 13 hős vesztette életét Aradon, a 48-as szabadságharc eszméiért.

Az mindenki előtt ismert, hogy milyen okok vezettek a 48-as szabadságharc kitöréséhez. Magyarország Ausztriától való függetlenségének felvillanó lehetősége a végsőkig folytatott küzdelemre serkentette

a szabadságharc lelkes katonáit.

Ismeretes a szabadságharc szomorú vége. Az osztrák monarchia nem késlekedett a kegyetlen megtorlással. Látványos és környéketlen példát statuáltak a 13 honvédtábornok kivégzésével. Sülyösbitotta a hősök szenvedését, hogy volt, akinek végig kellett nézni társai szomorú végét.

Akkor a szabadságharcot eltiparták, de nem lehetett megölni az eszmét, amely tovább munkált az emberek tudatá-

ban és hamu alatti parázsából időről-időre lángra lobbant később is. Gondoljunk 1919-re!

Ma és közel 40 éve békében és szabadságban élünk. A feszült nemzetközi helyzetben, amelynek körülményei között jogosan kell aggódnunk a világbékéért is — különösen indokolt emlékezni a szabadság hőseire.

Példájuk ma is arra kell, hogy ösztönözzünk bennünket: nem lazíthatunk a békéért folytatott harcban, mert a béke szabadságunk záloga is.

Alapítva: 1906

A Pécsi Dohánygyár története (V.)

Teljes önállóvá válásunk után (1981. január 1.) fokoztuk a megkezdett előkészítési rekonstrukció munkáit.

Megvalósítás alatt áll az a több mint két évtizedes elképzelés: korszerű gyártó-, csomagolócsarnokot építünk, ahol kedvezőbb munkakörülményeket biztosíthatunk.

Megteremtjük a nagyobb teljesítményű gépi berendezé-

se; fogadásának feltételeit. A felszabaduló területek pedig megoldják raktárgondjainkat, kedvezőbb körülményeket biztosítunk a filtergyártásnak, karbantartó és egyéb műhelyeknek.

A Pécsi Dohánygyár fejlődését a mellékelt táblázat segítségével is bemutatjuk.

Összeállításunkban termé-

szetesen sok lényeges kérdésről nem tettünk említést.

Nem szoltunk kiemelkedő egyéniségekről, a vállalat különböző szintű elismeréseiről. Igyekeztünk a lehető legrovidebben történetünk, fejlődésünk fontosabb szakaszait ismertetni.

Készülünk vállalatunk fennállásának 75. évfordulójára, melyet 1987-ben ünneplünk.

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR TERMELESI ÉS LÉTSZÁMADATAI 1912—1983

Év	Cigaretta- és pipadohány	Cigaretta		Összes	Létszám fő
		szópókás és kommersz	filteres db		
1912.	—	19 680 560	—	19 680 560	296
1914.	101 203	38 480 665	—	38 480 665	405
1917.	110 678	120 344 111	—	120 344 111	531
1925.	463 025	255 711 000	—	255 711 000	413
1930.	460 327	268 290 359	—	268 290 359	407
1936.	282 000	316 320 000	—	316 320 000	420
1940.	582 170	439 221 036	—	439 221 036	313
1943.	608 331	722 482 000	—	722 482 000	450
1946.	60 009	360 826 000	—	360 826 000	417
1950.	167 156	902 825 000	—	902 825 000	335
1955.	—	1 716 414 000	—	1 716 414 000	304
1958.	—	2 247 970 000	—	2 247 970 000	366
1960.	—	2 416 739 000	—	2 416 739 000	366
1965.	—	3 445 100 000	142 117 000	3 587 213 000	315
1970.	—	860 608 000	2 751 588 000	3 612 196 000	521
1975.	—	—	5 338 906 000	5 338 906 000	630
1980.	—	—	6 461 679 000	6 461 679 000	668
1983.	—	—	6 330 608 000	6 330 608 000	793

Móré János

1985—2000 között

Hosszú távú terület- és település-hálózat-fejlesztési koncepció

Bizonyára mindannyiunkat érdekel, hogyan fejlődik a jövőben megyénk, városunk. A Baranya megyei Tanács illetékes szervei szeptemberben tartott nyilvános konferenciát e kérdéssel kapcsolatban. A résztvevők — vállalatok, üzemek dolgozói — feltehetik a kérdést a kapcsolatok megújítását, elmondhatták véleményüket. Hallhattunk éles hangú bírálatokat és megfontolandó ötleteket. Néhány vitára is sor került.

Tehát lássuk, milyen irányban fejlődik megyénk és városunk 1985—2000-ig!

Városunk megyeközpont, s nemcsak a megye, hanem Dél-Dunántúl gazdasági, kulturális életének központja. A fejlesztés főbb követelményei az alábbiak:

- fokozottan kell érvényesíteni az ipar intenzív fejlesztési követelményeit,
- belvárosi épületek rekonstrukcióját nem szabad figyelmen kívül hagyni az új városrészek mellett,
- teleszerző lakóterületi beépítések funkcionális és esztétikai értékének fokozására kell törekedni,
- az eddiginél nagyobb hangsúlyt kell fektetni az új be-

építéseknek az építészeti és városépítészeti szempontokra.

— Átmenetileg korlátozni kell a városba való betelepülést.

— A városfejlesztési elképzeléseket össze kell hangolni a vonzáskörzeti települések fejlődési irányával.

A megye többi városának fejlesztését az eltérő történelmi, természeti, gazdasági hagyományoknak és a körzeti igényeknek megfelelő mértékben kell fejleszteni.

Ki kell építeni városaink és vonzáskörzetük igényeit kielégítő középfokú ellátást biztosító intézményhálózatot.

A városokban levő élelmiszeripari vállalatoknak és üzemeknek nagyobb mértékben kell szerepet vállalniuk a mezőgazdasági üzemek termelés-szervezésében és irányításában.

A megye városhálózatát a feltételek és az igények összehangolásával kell tovább bővíteni.

A vándorlásból, valamint a népszaporulat növekedéséből adódóan a foglalkoztatás és az ipartelepítés feltételeit javítani kell.

Komló város fejlődését a líászprogram határozza meg, a bányászati pótlólagos munkaerőigényét csak a sikondi vá-

rosrész kiépítésével elégíthetjük ki.

Siklós és Szigetvár városokban kiemelt feladat a történelmi városrészek rekonstrukciós programjának tervszerű megvalósítása.

Szigetváron korszerűsíteni, fejleszteni kell az idegenforgalmi funkciókat.

A községekben javítani kell a közlekedési kapcsolatokat. Törekedni kell továbbá a munkaképes korú népesség helyben, illetve elfogadható távolságon belüli foglalkoztatására.

A hátrányos településrészek javítani kell az ellátás színvonalát és az életkörülményeket. Támogatni azokat a szerveket, melyek a községekben kisebb ipari üzemeket hoznak létre.

A mezőgazdasági területek felértékelődésével egyes települések önfejlesztése felerősödik, s a hozzájuk kapcsolódó térségek ellátása miatt szükségessé válik kiemelt fejlesztésük.

A konferencián elhangzott elképzelések a jelenleg ismert problémák és lehetőségek összeszűrése alapján fogalmazódtak meg. Nem szabad azonban figyelmen kívül hagynunk azt a tényt sem, hogy megvalósulásuk számtalan tényező függvénye.

Székelyi Ildikó

Hobby

Vigyázzunk a borra!

Az augusztusi csendes hónap után bőven van munka a kertekben. A termések betakarítására és azok tárolására fel kell készülni. A földből kiszedett terméseket átválogatás után egy-két napig a napon hagyjuk és utána tároljuk. Tárolásnál csak tiszta, friss homokot használjunk. A penészesedést ellen, ha kell, kénezzük a helyiséget, amennyiben rosszul szellőzik. Gyümölcsök tárolásánál ügyeljünk, hogy a helyiség levegője fagypontra ne süllyedjen.

Az ősz igazi jele a szőlő szüretelésére való készülődés. Pincetakarítás, meszelés, hordómosás elengedhetetlen. Jó érzés, amikor a szüret elérkezik, minden rendben van a leendő bor fogadására. Az idején nyár vége nem kedvezett a szőlőérésnek (rothadás) és ezért fokozott figyelemmel kell a mustot, majd az új bort kezelni. Cefre kénezzése (hl. 2 dkg

borkén) majd a forrás után azonnali fejtés a barnatörés miatt. Fejtés előtt próbát kell végezni, mennyire hajlamos a barnatörésre új borunk, és annak megfelelően végezni a fejtést. Ha szőlőnk termése eléggé rothadt volt, úgy a préselést azonnal végezzük el, így kisebb a veszélye annak, hogy mustunk fertőződjön.

A szüret befejeztével megkezdődhet a talaj előkészítése az új telepítésű növények számára. Ahol gyümölcsfát, szőlőt pótolunk, annak helyét minél előbb assuk ki, hogy a föld jól átvegyedzőn. Telepítésnél ügyeljünk, hogy a tápanyagot a gyökér alá helyezzük. A gyökerek izapolása azért szükséges, hogy a levegőt a hajszálgyökök mellől kiszorítsuk a penészesedés miatt. Ha az időjárás enged, a csonthéjasok koronáinak, ritkító metszését is végezhetjük, majd ezek befejezté-

vel a talajunkat elkezdhetjük, mert a földet már nem tapasztuk le. Asózással el kell távolítani a talajtól a szerves anyagot, akár műtrágyát a talajra. Az őszi talajművelést — ahova majd zöldségféle fog a földbe kerülni tavasszal —, mindenképpen csináljuk meg. Tavasszal csak elgereblyézzük a fagy által porhanyóssá tett földet, s máris veteményezhetünk.

Mindezen munkák elvégzéséhez bizony elég kevés az időnk, hisz a fagyos időjárás már csak a pincében enged bennünket tevékenykedni.

Gondolom, azért nem fogunk haragudni a természetre, hisz ha a pincébe kényszerülünk a hideg miatt, ott biztos mindenki megtalálja egész évi munkájának „gyümölcsét”, amely fogyasztása mindannyiunk egészsége.

Drávavölgyi József

A nagyobbik bajt mindig a kisebbik demizson okozta, ebben ugyan — ellentétben természetesebb testvéremmel — jóléle szilvriummal kellett magadt.

Ma sem tudom, hogy áldott emlékü nagymamám mitéle asszonyi trükkök segítségével tudta nagyapám mindentajta pálinkára érzékeny orrát megőriztetni, hogy legalább szüretig kitartson a nemes párlatból. Persze, ha tudta volna, hogy a „baji” tulajdonképpen PROBUS, ez a vitez és okos, de szerencsétlen sorsú római császár okozta — aki Szymiamban született — és a harmadik században betelepítette Pannóniába az itáliai szőlővesszőket. Ámbár úgy hírlík, királyaink is buzgón támogatották a szőlő termesztését — az első írásos emlékek András idejéből származnak róla —, terjedt is egész akkori honunk területén s Mátyás idejében (aki maga új

lajtákat is hozatott gyarapítandó a választékot) már kialakultak jeles bortermő vidékeink (Mátyás állította a sasadit bort kedvelte leginkább).

És ahol szőlő van, ott a magára valamit is adó gazda a szüretnek is megadta a módját — ez alól nagyapám sem volt kivétel, még ha — talusi mércével mérve — zsebkendőnyinek is számított az a 600 négyszögöl. Szentül meg volt győződve arról, hogy a szüretnek, mint az év jeles eseményének „megszervezése” kizárólag térlimunka. pedig tekintély parancsoló külsejű nagymamám úgy elkommandírozta az alkalomból összegyűlt 25—30 fős rokonságot, mint egy vitezlő őrmester.

Szüret előtti nap délutánján rendben is volt minden eszköz, hogy másnap becsüléssel szőlőgálatba lépjen. Estefelé aztán a pince előtti mestergereidára az ehhez a mesterséghez leg-

inkább értő rokon tejjel lefelé fellógatta a szüreti estebéd fő fogásának szánt gyanútlan

Szüret

— ám jobblétre szenderült birkát, a felséges „bürgeperkelt” alapanyagát. Meg is nyúzta tisztességgel (irhajából unalmas téli estéken nagyapám készített fület melengető kucsmát), s míg tolyt a megfélelő alkatrészek gondos előkészítése és összeválogatása, nagymamám már a másnapi kenyérhez készítette a kovászt — mert szüret el nem múlhatott új lisztből sült kenyér nélkül. A kemence megfelelő módon való előkészítése, sőt

másnap hajnalban tüzre valóval való etetése is nekünk gyerekeknek jutott feladatul —

s erre igen büszkék voltunk. Bánatunkra korán ágyba is zavartak bennünket, de engesztelésekként csemegét kaptunk vacsorára, a birka rostos sült agyvelejét, a cserfesebb lányok a nyelvét. Hajnalban aztán, mikor az aszszony- és térlimud összegyűlt —, mi is megkaptuk jól megfent bicskánkat, melyet az előző vásáron könyörögtünk ki magunknak — kezdődött a „baji”. Ugyanis azt a kisebbik demizson meg annak na-

gyobb testvérét — melyben óbor hűvösödött — nagyapám volt hivatott „kezélni”, s ő becsüléssel eleget is tett a vendéglátás követelményeinek. Nem törődve az asszonyok rosszálló pillantásaival felváltva koccintott minden szüretelővel, hol szilvriummal, hol borral — ahogy illik, s mire a nap delelőre hágott, ő már békésen hortyogott a nyári konyha hencserén.

Mikor a nap leáldozni kezdett, a meglehetősen must már a hordókban készült az előtte álló hosszú, de eredményes átalakulásra. En ilyenkor már az üstök körül óvelegtem, vonzóttak az illatok. Az egyikben tyúkhúsleves aranylott (benne lótt néhány öregedő galamb is!), hogy aztán a nap gyűrt és sodort csigatésztaival együtt elindítsák az étkek sorát, a másikban pedig természetesen a birkapörkölt bugyogott fölöttébb óvatosan,

izeit őrizve, bent a konyhában rántott csirke sestetgett... s a verandán terített asztalon már ott kékellett, szürkéllett a friss must, megfelelő borok meg szódavíz annak, aki el akarta rontani a jó bor ízét. A kamrában az új kenyér mellett némely csokoládéval töltött marcipán gyümölcs és különböző torták társaságában tiszta kordával letakarva ott várta sorsa beteljesedését az igazi szüreti csemege — a kürtös kalács.

Vacsora után az este nezeit ligyelve, aki még birta, friss diót és mandulát szemezgetett, keserű bört gondosan lehúzza. Ettől a kiváló csemegétől nem kevés fiatal és középkorú asszonyság tett szert némi súlygyarapodásra, ám a mostaniak ósztintén sajnálhatják, hogy a mindenható fogókúra érdekében erről is le kell mondaniuk...

Horváth István

Az üzemorvos írja:

Gyermekeink idegességéről

A Pécsi Dohánygyárban sok nő dolgozik, és ezen dolgozók között munka előtt, után, vagy a munkaközi szünetekben gyakran szóba kerül a család, a gyermek. Sokszor elhangzik: „olyan ideges a gyerek”. Kérdés: valóban ideges-e a gyermek, létezik-e egyáltalában gyermekkori idegesség. Sajnos igen! Minden szülő szeretné, ha gyermeke kiegyensúlyozott, harmonikus egyéniség lenne. De a gyermek nyugodtságának előfeltétele, hogy maga a család is nyugodt legyen és az anya- gyermek kapcsolat megfelelő legyen.

Az anya-gyermek kapcsolatban az első fordulópont maga a születés. A gyermek az anyaméhben való teljes ellátottság után, a külvilágba érkezik, ahol zaj, hideg és fény van, ahol a levegőért, a táplálékért is meg kell „küzdnie”. Azért sír, mert rossz neki a külvilág, fél tőle és csak akkor érzi magát biztonságban, ha anyja mellett van, aki gyengéd mozdulatokkal, simogatással, hanggal biztosítja gyermekét arról, hogy szereti, mellette van. Különösen fontos ebből a szempontból a szoptatás (nemcsak az anyatej betegségétől védő ellenanyagai és kémiai összetétele miatt) ez alatt, bár csak átmenetileg, de helyreáll az egyensúly az anya- és gyermek között, amely a születéskor felborult. Jobb kilátással indul az életbe az a gyermek, akit az anya hónapokig szoptatott, mint az, akit nem, vagy csak nagyon rövid ideig. Lényeges az elválasztás fokozatossága is, mert a hirtelen elválasztás az anya elvesztésétől való félelem következtében nyugtalanná teszi a csecsemőt. Ezek az emlékek nem múlnak el nyomtalanul, hanem később, újabb megrázó élmények hatására ideges tünetek forrásává válnak, amik egyéves kor után dacosságban, erőszakosságban is megnyilvánulhatnak.

Kisgyermekkorban újabb forrásai lehetnek az idegességnek a különböző nevelési hibák. Pl.: az evés erőltetése, vagy a gyermek etetése akkor, is ha már erre önállóan képes lenne, csak azért, nehogy piszkot csináljon. Fontos nevelési hiba a szobafisztaságra való erőltetés is. Volt olyan eset is, hogy a gyermeket ráültették a bilire és az ágyarkához kötötték, míg „eredmény” nem lett. Pedig ha figyelembe vették volna a gyermek igényét, sokkal hamarabb célt értek volna. Ki kell várni az időt, míg a kisgyermek uralkodni tud hólyag és végbél zárizmán és maga is igényli a szabatisztaságot. Az a gyermek, akit erőszakkal tettek szabatisztává, később, 3 éves kor felett, gyakran éjjeli ágybavizelővé válik. Erről leszoktatni, illetve ebből a betegségből kiszógyítani csak nagyon hosszú idő alatt lehet, nagyon-nagyon sok szeretettel, türelemmel. Mindig a kiváltó okot, az idegességet kiváltó okot kell megszüntetni, ill. előzőleg felderíteni és utána megszűnik lassan a betegség is.

A gyermek későbbi élete folyamán is sok forrása van az idegességnek. Ellentmondás van a gyermek akarata, vágya és a nevelési követelmények között. A gyermek mindkét oldalnak meg akar felelni, de ez

nem megy szorongások nélkül. Sokan azt gondolják, hogy ha egy gyermeket szigorúan nevelnek, akkor problémamentesen illeszkedik be majd felnőtt korában a társadalomba is. Ez nincs pontosan így! Minél harmonikusabb egy gyermekkor, minél inkább engedték a gyermeknek, hogy életkorának megfelelően önállóan, a saját akarataiból, örömeiből csináljon valamit, annál eredményesebb, önállóbb lesz felnőtt korában is. Ha féltjük valamilyen játéktól, mozgástól gyermekünket, ezt csak akkor közöljük vele, ha saját maga, vagy társai testi épségét veszélyezteti. Helyesebb, ha a gyermek maga jut el ahhoz a belátáshoz, hogy mozgásának, játékának kárát láthatja, mint ha számára érthetetlen tilalmat kell átvennie. A sok tilalom, erőszak, dacot, erőszakot vált ki a gyermekből. Ha mi erőszakosak vagyunk a gyermekkel szemben, ne csodálkozzunk, ha ő is az lesz. Ez a helyzet a veréssel is. Ha gyermekünk azt látja, hogy szóban nem tudjuk magunkat megvéteni vele, csak ütünk, hasonló helyzetben ő is ezt a mintát követi: az erőszak idegességet, erőszakot eredményez, mert a gyermek által annyira óhajtott avogédság és biztonság helyére a rettegés és erőszak lépett.

Az ideges tünetek minden életkorban mások és mások: Csecsemőkorban: a fej és törzs ritmikus himbálása, étvágytalanság és hanyás. Mindezeket azonban csak akkor tekinthetjük ideges tüneteknek, ha a testi betegség lehetőségét kizártuk. Ilyenkor a családi légkörön, nevelési szokásokon kell változtatni.

Kisgyermekkorban: éjjeli ágybavizelés és székelés, éjjeli felriadás, dacosás, figyelmetlen magatartás, bohókodás, ujjszopás.

Iskolás korban: a beilleszkedés nehézsége, a teljesítmény miatti állandó szorongás, fejfájás, gyomorpanaszok.

Ezen tünetekhez járulhat 10 éves kora a körömrágás, hajcsavarogatás, az arcránogás, az utóbbi a szülők sokszor grimaszának nézik.

Idősebb korban előtérben állnak a magatartászavarok, amelyek lehetnek erőszakosak vagy gátlásosak.

Az eddigi felsorolt tünetekről elmondhatjuk, hogy a gyermek akarataitól függetlenül, a tiltás nem szünteti meg, inkább gyakoribbá teszi őket. Az ideges tünetek megszüntetése nem várható fegyelmezéstől, ettől csak nehezebben észrevehetővé válik. Ha az idegesség nem tud magatartási szinten levezetődni, testi tünetekben nyilvánul meg. Fejfájás, gyomorfájás, fulladás, látási zavarok formájában. Az idegességet kezelni kell, de nem egyedül a gyermeket kell kezelni, hanem az egész családot. Különösen fontos az anyával való tartós pszichológiai foglalkozás, hogy az anya-gyermek viszony harmonikusabbá váljon. Amennyiben az bekövetkezik, a gyermek ideges panaszai is megszűnnek, természetesen csak akkor, ha orvosi vizsgálattal, mint már az elején is írtuk, kizártuk a szervi okokat.

Dr. Varga Éva

Hírek - Hírek

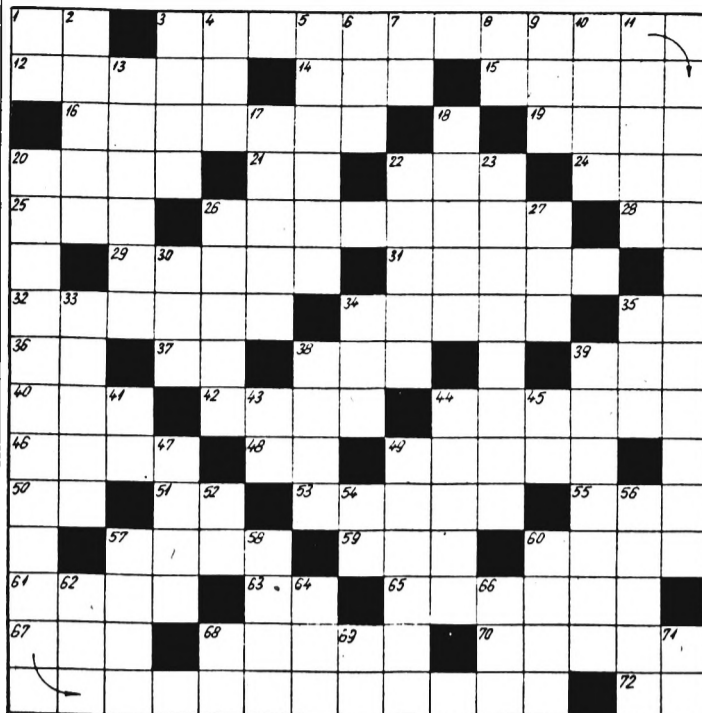
Fontos! Ismételt felhívjuk dolgozóink figyelmét arra, hogy a Pécsi Dohánygyár szakszervezeti és KISZ-bizottsága 1984. november 10-én este 6-tól reggel 6-ig családi estet rendez az Eszék étteremben. Belépőjegyeket Bacskóné Zalle Ildikónál lehet kapni a műszaki osztályon.

Minden dolgozókat szeretettel várunk.

Szakszervezeti bizottság
KISZ-bizottság

Helyreigazítás. Múlt havi számunkban technikai okokból lemaradt a „Gondolatok egymás segítéséről” című cikkünk szerzőjének neve. Ezúttal közöljük, hogy a cikket Sigora Irma írta.

Keresztrejtvény



VIZSZINTES: 1. Szovjet repülőgéptípus. 3. A megfejtés első része (zárt betűk: R. E. Z. Á. Z.). 12. Az Arab-félsziget egyik állama. 14. Dimenzió. 15. Lengyel város. 16. Erdeklődő. 19. Szóösszetétel eltagjaként az utótag alárendeltségére utaló szó, pl. ... trópusi. 20. Férfinév. 21. Igekövető. 22. Fordított városrész. 24. Volgába ömlő folyó. 25. Öszül. 26. Valási. 28. Kripton vegyjele. 29. Vízalkalmatlanság tartozéka. 31. Fegyver alkotórésze. 32. Pelleneg. 34. Magyarországi nemzetiség. 35. Vállalati forma. 36. Penge része. 37. Részben megöriz. 38. Vizinövény. 39. Tengeri hal. 40. Költői napszak. 42. Kenőanyag. 44. Bizottság jelzője lehet. 46. ... Ellington (jazz-énekes). 48. Véd. 49. Málta — kev. 50. Lap jelzője. 51. Sír. 53. Taverne közepé. 55. Idegen vég. 57. ... , tekel, infarsin (megmérgetett és könnyűnek találtatott). 59. Idegen női név. 60. Rafinéria. 61. Pest megyei község. 63. Azonos más-salhangzók. 65. Trinidad és ... 67. N. K. S. 68. Táncdalénekes (György). 70. Iz. 72. Orvosi bizottság jelzője.

FÜGGŐLEGES: 1. laeraq. 2. Kozmetikai márka. 3. Szolmizációs hangok. 4. Buda peremvárosa. 5. Tartozását leróvó. 6. Az ötödik dimenzió. 7. A családhoz tartozik. 8. Háziállat. 9. Ő. P. S. 10. Izesítő. 11. Szipnantás. 13. Nem a lábán áll. 17. Női név. 18. Magas. 20. A megfejtés második része (zárt betűk: Ő. S. Ő. L. O.). 22. Zötyögős. 23. Az elvárásoknak megfelelően. 26. Hajtogat. 27. Kevert ács. 30. Külföldi divatlap. 33. USA-szigetek, a Bering-tengerben. 34. Nedves por. 35. Vörös, angolul. 38. Nyolckarú indiai isten. 39. Pecás. 41. Gépkocsi — röv. 43. Ásvány. 44. Ó-egyiptomi uralkodó. 45. Locomotív ... 47. RS! 49. ...

higiéné. 52. Izomkötő szalag. 54. -ve párja. 56. Alakja. 57. Valótlan történet. 58. Állati férőhely. 60. Baranyai község. 62. Közlekedési vállalat. 64. Sziget az Adrián. 66. Vasút a Szovjetunióban. 68. Kicsinyítő képző. 69. Idegen helyeslés. 71. Mint a vízsz. 72.

Beküldési határidő október 31. A helyes megfejtők között jutalomkönyvet sorsolunk ki. Előző számunkban közölt rejtvény helyes megfejtése: „Hát ez borzasztó, úgy látszik, engem befalaztak”. Könyvjutalmat nyert: **Oroszné Vajda Ildikó**, Pécs.

A keresztrejtvényt **Takás László** készítette.

A buszon...

Kellemes, nyár végi délután. Felszállunk a buszra, helyet keresünk, hogy legalább állni tudjunk. Kapaszkodni nem fontos. A tömeg úgyis megtart. Újabb megálló, ahol fel száll egy fiatalember. Helyezkedik — ő is állni akar —, katarászik a zsebében. Egyszer csak odafordul a mellette állóhoz:

— Elnézést, buszjegyet...
Az illető előveszi a bérletét, odamutatja a fiatalembernek, majd már elfordulva elteszi. A fiatalember odafordul egy hölgyhöz, majd újra megszólal:

— Elnézést, buszjegyet...
A hölgy is felmutatja a bérletét. Ekkor azonban már a fiatalember körül állók is előveszik jegyüket, bérletüket.

Közben újabb megállóhoz érkezzünk. Fiatalember beljebb kerül, zavartan körülnéz. Nagy levegővétél, majd újra megszólal:

— Elnézést, buszjegyet szeretnék venni. Vidéki vagyok, nem tudtam, hogy előre kell megvenni a jegyet. Tudna adni nekem egy buszjegyet?

A mellette ülő idősebb hölgy ránéz, elővesz egy buszjegyet. A fiatalember odaadja a 2,- Ft-ot és végre nyugodtan utazhatunk tovább, mert már neki is van érvényes jegye.

Ilyen egyszerű volt. A hölgy mögött ülve, az esetet végignéve eszembe jutott: mi van, ha a busz másik végétől felbukkan egy ellenőr...

K. K. J.

Humor - Humor

JOBBA A GÓLYAI

A nőgyógyász kisfia lelkesen meséli a papájának, hogy a játszótéren egész délután arról folyt a szó, miként születik a gyerek.

— Volt, aki azt mondta, a gólya hozza! — darálja egy szuszra. — Pisti, a barátom viszont határozottan állította, hogy a babákat a klinikán gyártják, ott kell megrendelni őket. Az egyik fiú, aki Párizsban járt, meg azon esküdözött, hogy arrafelé káposztában nő a gyerek, úgy kell kihámozni belőle...

— Ejnye, fiam! — mérgelődik az édesapja. — Hogy beszélhet egy orvos gyereke a te korodban ennyi sületlenséget? Hiszen én már elmagyaráztam neked igazandiból, hogyan

születél. Elfejtetted tán, amit mondtam?

— Nem felejtettem el, apuci! De amikor a srákok meséltek a gólyáról, a nagy tőről, meg mindenről, az izgalmasabb volt. Ezeket hallva én sem mertem vallani, hogy én egyszerű házi gyártmány vagyok...

HAT KI?

— Hallottál már olyan gyerekről, akit nem asszony szült?

— Nem hallottam, mert ilyen nincs is.

— Már hogyan volna.

— És ki szülte azt a gyereket, ha nem asszony szülte?

— Hát ki szülte volna? Egy lány.

NEVADÓSDI

A szülészeti osztály egyik ágyán a beteg a telefonkönyvet böngészi.

— Segíthetek? — kérdezi a nővérke.

— Attól tartok, nemigen! — mondja az asszony. — A születendő gyermekemnek keresek nevet.

— Nekem megvan a minden adható nevet felsoroló Magyar Utónév könyv, szívesen kölcsönööm.

— Sajnos, az nem segít rajtam. Az utónevét ugyanis már eldöntöttem a gyerekeknek, csak a vezetéknevére kéne rábukkannom.

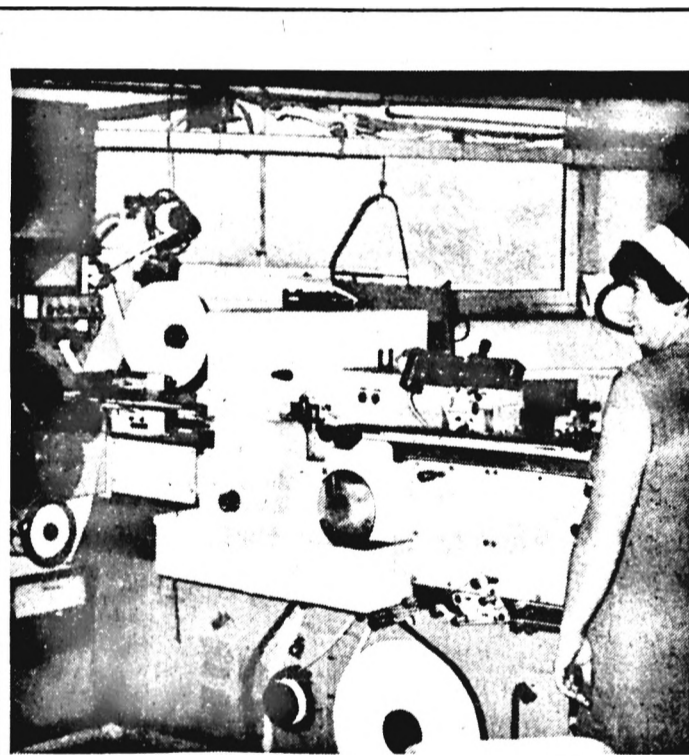
SVÉD VICC

A szülés előtt álló kismama félrehívja a bábát:

— Mondja, madám! Az én drága férjem itt ülhet az ágyam mellett, amikor életet adok a gyermekemnek?

— Hogyan! — bólint a bába. — Tapasztalatom szerint egyenesen üdvös, ha ilyen pillanatokban a gyerek apja is jelen van.

— Jaj, csak azt nel — sikít a kismama. — A férjem és a gyerek apja nem bírják egymást.



Szeptember közepe óta üzemel az új Skoda gyártósor. A termelési tapasztalatok hivatottak eldönteni, hogy a jövőben ezzel a géppárral cseréljük-e ki a lefutott Dekajet-Max gépparkot.

Testvérlapjaink írják

Nyíregyházi testvérlapunkban olvashattuk, hogy a dohány fejlődésére kedvezőtlen nyár eleji időjárás ellenére biztató képet mutatnak az ültetvények. A szerződött területet 97 százalékkal beültették a termelők. Így 7790 hektár összes dohánytermő terület termésével kell számolnunk. A természetes száritású dohányok területe 106 hektárral, a mesterséges száritásúaké 135 hektárral kevesebb a szerződöttnél. Orvendetes azonban az a tény, hogy a mesterséges száritású dohányokból a rövidebb tenyészidejű, jobb minőségű kihozott termék a Hevesi 11 (BV-11) területe tovább növekedett, az összes Virginia dohányterületnek több mint egyharmadát teszi ki.

A száritás kivétel nélkül

minden gazdaságban elkezdődött. A leszáradt dohányok minősége az elmúlt évek átlagánál jobbnak ígérkezik. A vállalat vezetése, valamennyi termelési szakembere arra törekszik, hogy az idejű termésben rejlő exportlehetőségek teljes mértékben kiaknázásra kerüljenek.

Bevezették, illetve bevezetik — a külföldi vevők igényeihez igazodva — a törési övezetenkénti száritást, manipulálást és átvételt. Termelő tanácskozásokon bemutatják az idejű dohányból készített min-tacsomót. Megvitatják a termelőkkel a termesztés, a száritás, a válogatás és az átadás problémáit, meggyőző érvek egész sorával a jobb minőség, ezzel párhuzamosan a magasabb átlagár elérésének lehetőségeit.

A Virginia-dohánnyal beültetett 4000 hektárnak több mint a felén már olyan új faj-ták hoztak termést, amelyek a korábbiaknál jobbnak megfelelnek az itteni természeti adottságoknak. Mivel az idő nem kedvezett a dohányoknak, rekordtermés nem ismétlődik meg. A gazdaságokban tíz mázsán felüli dohánytermelés várható hektáronként. Viszont a világos dohányok részaránya jelentősen nagyobb lehet az előző évekhez képest.

Az elmúlt évben a termelők számára előnyösen változtak a dohány felvásárlási árai, amelyek ugyancsak a jobb minőség elérésére ösztönöznek, pl. egy mázsa A-világos minőségű dohány átvételi ára már 8200 forinttal több: 13 600 forint.

Az idejű kilátások viszont olyanok, hogy a bevált új faj-

ták várakozásos felüli világos hozama a gondosabb válogatás után jelentősen megnövelheti a termelői bevételeket. Ha egy százalék helyett csupán öt százalékra sikerül növelni az A-világos minőségű dohányok részarányát 60 százalékos világos kihozatalon belül, akkor az ötezer forintot is meghaladhatja a hektáronkénti többletbevétel, mindössze tíz mázsás hozam esetében. Ha az új típusú dohányok egész termőterületén sikerült ezt az arányt elérni, a dohánytermelők többletbevétele elérheti a 18 millió forintot. További ösztönzést jelent a dohánytermelők számára, hogy a vállalat költségtérítés kifizetését az azok számára, akik pontosan betartják a törési övezetenkénti (anya- és aljlevél, hegy) betakarítás előírásait.