

PÉCSI Dohánygyár

XI. évfolyam, 9. szám

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1984. SZEPTEMBER

Ifjúsági parlament: november 3-án

Az Állami Ifjúsági Bizottság határozatával úgy rendelkezett, hogy 1984. március 1. és december 31. között ismét megrendezésre kerülnek az ifjúsági parlamentek, a szocialista demokrácia sajátos ifjúsági fórumai.

A kedden megtartott vezetői értekezleten döntés született arról, hogy az 1984. évi ifjúsági parlament megrendezésére vállalatunknál 1984. november 3-án, szombaton 9.30 órakor kerül sor.

Helye: a vállalat ebédlője.

Meghívottként részt vesz a vállalatnál foglalkoztatott valamennyi 35 év alatti fiatal.

A beszámolóhoz a munkaterületek szakvezetői már megkezdtek a részanyagok elkészítését. Készül az elemző értékelés az 1981-től 1984-ig terjedő időszakra vonatkozó intézkedési tervben foglaltakról. A napirendre kerül az 1981. november 14-i parlamenten elfogadott határozati javaslatok megvalósítása.

Az AIB intézkedése alapján a legközelebbi parlament a VII. ötéves tervidőszak közepe táján, előreláthatóan 1987-ben kell megtartani. Így tehát a mostani parlamenten elfogadott helyi intézkedési tervek hatálya 1986 végéig terjed.

A parlamentnek változatlanul fő feladata, hogy lehetőséget teremtsen a fiatalok közéleti tevékenységének kibontakozására. További feladata, hogy ráirányítsa a figyelmet az időszerű ifjúságpólitikai kérdésekre, mozgósítsa a gazdasági feladatok megoldására, biztosítsa a fiatalok részére a szocialista demokrácia gyakorlását.

Az írásos beszámoló tervezetnek elkészítését követően — annak testületi ülésén történő megvitatása után — valamennyi fiatal a parlament megkezdése előtt legalább 2 héttel megkapja az írásos beszámólót tanulmányozás céljából.

Köszöntjük a Sátoraljaújhelyi Dohánygyárat

Az új dohánygyár részére a magyar királyi kincstár telket vásárolt. Részlet a vásárlásról tanúsító jegyzőkönyvből:

„A község, mint eladó és a kincstár, mint vevő között a sátoraljaújhelyi 19. számú telekkönyvi betétben foglalt ingatlan birtok 9835 forint és 20 krajcár vételár mellett 1892. évi április hó 4-én kötött adásvételi szerződést hatóságilag jóváhagyván, jóváhagyási záradékkal ellátva, a vonatkozó iratokkal a járás főszolgabírája útján kiadták.

Horváth József tb. főjegyző.”

Az igazgatási épület a rak-tárépületek után a gyártási épület 1894. július 30-án készült el.

Az 1895. május 19-én kelt számla szerint az építés költségei:

Kivitelezési költség
316 561 forint 85 krajcár
Pátköltség
385 forint 49 krajcár
Összes költség
316 947 forint 34 krajcár

A termelés az új üzemben 1894 őszén indult meg, 305

női és 11 férfimunkással. A gyár töretlen fejlődését csak a háborúk vihara zavarta meg rövid időre. A 105/1948. számú MT-határozattal december 31-én átszervezett dohányiparban a Sátoraljaújhelyi Dohánygyár nemzeti vállalatként működött. A fejlődés dinamikus lendületet vett, a minőség fokozatosan javult. A dohánygyárak közti minőségi versenyben a vállalat egymásután, hétszer nyerte el az első helyet. Az 1963-as év sikeres munkájának elismerésül a gyár kollektívája megkapta az „Élűzem” címet és az ÉDOSZ vörös vándorzászlaját.

A harcos 90 év tiszteletére tartott ünnepi megemlékezés percére megállt a munka a gyárban. Nagy Béla igazgató megemlékező szavai a jövő feladatai elé is tekintettek. Az elért eredményekhez gratulált, további eredményes munkát és sok sikert kíván a Pécsi Dohánygyár kollektívájára. (Képrportunk a 2. oldalon.)

Huber Jenő

A zsetonok és a rugalmas munkaidő

„UNICO” ma még fogalom számunkra, de reméljük, hamarosan megszokott, hasznos munkatársunk lesz. „Ki ő?” és mit tud? Magyarra fordítva zsetonos időadatraggizító berendezés, mely képes a bedobott zsetonokhoz a bedobás pillanatát hozzárendelni. Hogyan és mire használjuk ezt a berendezést? Gyárunkban az elmúlt időben megfogalmazódott egy igény a rugalmas munkaidő bevezetésére.

Mint köztudott, és ma már gyakorolják is, ez komoly adminisztrációs tevékenység jár. Ezt a tevékenységet volna hivatott egyszerűsíteni az UNICO—MO8x páros. Ennek a célnak az érdekében zsetonozunk augusztus elsejétől. A beírókönyv mellett megjelent egy televízió és egy kis doboz, valamint a falon sok-sok műanyag lapocskák számokkal. A lapocskák (zsetonok) helyét

lassan megszoktuk és ma már könnyedén kivesszük sajátunkat és bedobjuk a kis dobozba. Ennek hatására a képernyőn megjelenik a zsetonunk kódja, a hónap folyamán ledolgozott (gyárban ledolgozott) időnk, az elméleti munkaidőhöz viszonyított eltérés, valamint az, hogy éppen bejövünk vagy kimegyünk. Vajon honnan tudja a gép, hogy most éppen milyen szándékkal dobtuk be a zsetonunkat? Ez végtelen egyszerű. Amikor a berendezést elindítjuk, az nem tud mást, csak a lehetséges zsetonok azonosítóját, valamint a pontos időt. Az azonosítókhoz négy pár rekesz van rendelve. Amikor zsetonunkat bedobjuk, akkor a berendezés megkeresi a zsetonszámhoz tartozó első szabad rekeszt és oda betesz az aktuális időt. Na most, ha ez a hely páratlan, akkor bejöttünk, ha páros, akkor ki-

mentünk. Naponta egy alkalommal (23 órakor) a berendezés elvégzi az idők göngyöltését és az eltérések megállapítását.

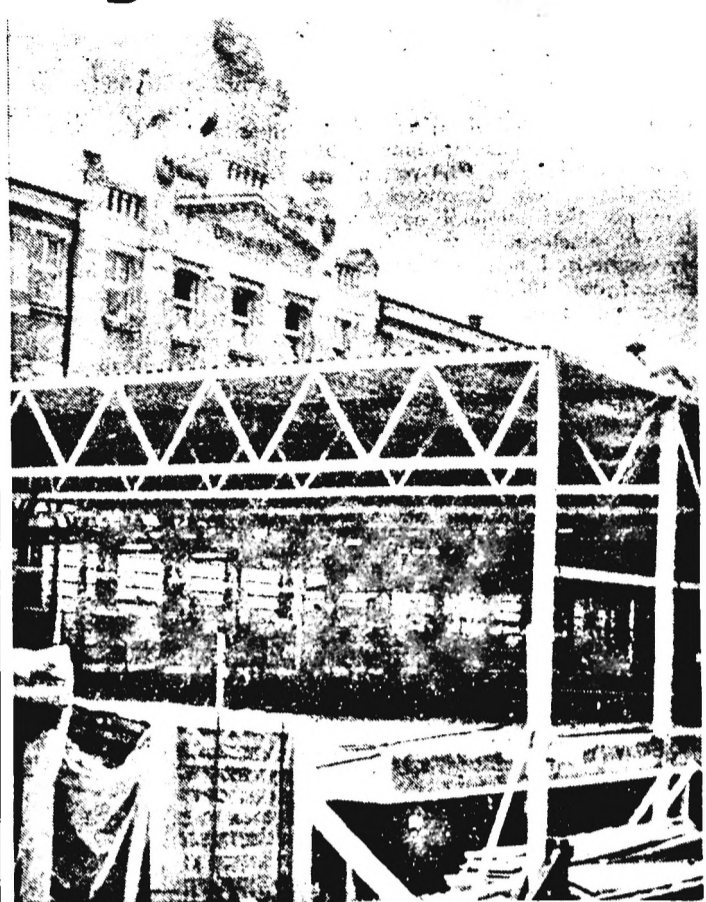
Ezzel az UNICO tudása ki is merült, hogy azonban mégis teljes időelszámolást kaphassunk, ezt a tudást ki kellett egészíteni. Nos, a kiegészítést látja el a MO8x professzionális személyi számológép. Naponta, a törzsidő megkezdése után kapcsolatot teremtünk az MO8x és az UNICO között, melynek célja egy egyirányú adatforgalom, azaz az UNICO zsetonszámonként átadja a rögzített időadatokat további feldolgozás céljából. Az MO8x berendezésen ezeket az adatokat kiegészítjük a nem zsetonozott időadatokkal. Az együttes adathalmazból a szervezeti egységek részére úgynevezett „Napi jelentés”-t készítünk, amelyen megjeleni-

tünk minden olyan dolgozót, akiről az együttes adatállomány alapján sem tudjuk megállapítani a távollétének okát, valamint azokat, akik aznap munkájukat késve vették fel. A hónap végén a halmozott adatok alapján a berendezés elkészíti a dolgozók egyéni munkaidő-elszámolását, mely alapján a bérelszámolási csoport számfejtethi a kiérdemelt béreket.

Milyen teendőink vannak ahhoz, hogy az előbb vázolt célokat elérjük? Érzésem szerint a zsetonozás technikáját már megtanultuk, most a nem-zsetonozott időadatok közlését kell megtanulnunk, valamint véglegesen ki kell dolgoznunk a biztonságos üzemeltetés feltételeit. Remélem, hogy mindkettőt a szeptemberi kísérleti üzem során biztosítani tudjuk.

Csomor Miklós

Tovább épül az új csarnok



Újabb lépéssel haladt előre az új üzemi csarnok építése. A gyárunk dolgozói által is nagy érdeklődéssel kísért munka jelenlegi szakaszában a vázszerkezetre felkerültek a tetőelemek, s ezekben a napokban a hang- és hőszigetelési munkákat csinálják.



Hagyományos már, hogy a gyár éves munkájában komoly erőfeszítést kívánó, a leállás során végzett javítási munkákról képeken is beszámolunk. Felvételeinken (balról jobbra) a Muffi-faskerék rajzolását végzik, javítják a Cascade kerettöltőt, illetve folyik a KT-400-as vágógép nagyjavítása.

A gyártási osztályon

Egyenletes javulás

A gyártási osztály első műszakjának teljesítménye 1983. évben a következőképpen alakult: 97,9 volt a minőségi, 98,4 a mennyiségi teljesítménye. A II. műszaké hasonlóképpen: 98,9, a minőség és 98,4 volt a mennyiségi érték. Ugyanezek a tényezők 1984. elejétől egyenletesen emelkedtek, az I. fél-év végére az I. műszak 106,6-es minőséggel, 102,3-es mennyiséggel, a II. műszak 102,7-es minőséggel és 105,6-es minőséggel teljesítette feladatát.

A számok azt mutatják, hogy tavaly november óta egyenletes ütemben javult ennek az üzemi résznek a teljesítménye.

Ugyanakkor a gépekkel, ugyanazok a dolgozók ebben az évben sokkal többre voltak képesek, s hogy ennek a változásnak mi volt az oka, erre kerestem a választ. Kíváncsi voltam arra, hogy mi a véleményük azoknak az embereknek, akik közvetlenül a gépek mellett dolgoznak. Erről beszélgettünk Nagy Sándorral, Albrecht Bélával, Meggyesnével, Köhler Jánossal, György Attilával és Németh Gyulánéval, „Csirivel”.

— Mindenki ismeri a tavalyi és az idei termelési eredményeket. Azt is tudják, hogy az idén jobban ment a „bol”! Önök szerint mi lehet ennek az oka?

Nagy Sándor: — Sokat javult az alap- és segédanyagok minősége, javult a dohány is. Tavaly sok volt, a túlóra a hiányos személyzettel üzemelő gép, kísérlet. Ez is közrejá-

szott az akkori rossz eredményekhez.

— Változott a MEO hozzáállása is — kapcsolódik a beszélgetésbe Albrecht Béla. — Rugalmasabb az elbírálás, nem a mindenáron való hibakeresés a cél, segítőkészebbek most a minőségellenőrök. Javulást tapasztalunk az alkatrész-ellátásban is, azonban változatlan az „hazai” kocsány minősége. Jó lenne, ha ezen tudnának javítani.

— Kezdenek a tanuló gépmesterek is önállóan dolgozni — mondja Németh Gyuláné, — az idő múlásával bele-
rződtek a helyi viszonyokba, ez is hozzájárult ahhoz, hogy javult az osztály teljesítménye.

— Ha rosszak a teljesítmények, rossz a dolgozók hangulata is, ha jó, akkor biztosan jobb kedvvel dolgoznak a munkahelyeken. Milyen a hangulat, milyen a közérzetük?

A kérdés „szakértője”, Csiri válaszol először.

— Lényegesen nyugodtabb a légkör. Javultak a hangulati tényezők, de még korántsem vagyunk elégedettek. Ebben a gyárban valamikor nagyon jó volt dolgozni és mi azt akarjuk, hogy ismét jó legyen. Többször mondják azt nekünk, hogy „kérjük” és kevesebbszer azt, hogy „követeljük”! Tőlünk azt várják, hogy változzunk, értjük meg azt, hogy ma nagyobbak a követelmények. Az a véleményünk, hogy a vezetők is rugalmasabban kövessék ezt a avorsabb ütemet. A jó szó, az időben megegyező pontos információ jobban ösz-

tönzi az embereket, mint az utasítás. E kettőből várunk többet, ez még pénzbe sem kerül.

— Az információ valójában nagyon hiányzik — mondja György Attila is. — Könnyebben lehetne mozgósítani például társadalmi munkára is, ha időben szólnának az embereknek, megpróbálnák jobban meggyőzőni a dolgozókat. Sokszor egy problémát első hallásra nem is tud mindenki rögtön megemészteni. Több időt kellene adni arra, hogy az emberek egy adott kérdésre választ tudjanak adni.

— Az emberekkel való foglalkozás nem kampányszerű — mondja Béla —, el kellene már oda jutnunk, hogy akkor is gondolkodjanak ránk, amikor a gépek jól mennek, ne csak akkor forduljanak hozzánk, ha baj van.

— Az elmondottak után felmerült bennem egy kérdés: megdicsértek-e valakit az osztályon ezért a jó eredményért?

— Ha az dicséretnek számít, hogy jól megy a termelés, akkor igen — mondja Sanyi.

— Nekem a Kajcsa elvtárs gratulált a 110%-os teljesítményemhez és a műszakvezetőnk, Somlai László is megköszönte azt, hogy bejöttünk a KISZ-műszakra — válaszol a kérdésre Németh Gyuláné.

A beszélgetésből az tűnt ki, hogy az emberek általában mea vannak elégedve körülményekkel, az anyagi elismeréssel, egy kicsivel több törődést kívánnak — ne „fukarkodjunk” ezzel!

Sigora Irma

Az előkészítési osztályon

Költségeket lehetne megtakarítani

Április hónap folyamán az előkészítési osztályon felmérést végeztünk. Érdeklődésünk középpontjában a kocsányvágó gépsor üzemeltetésének gazdaságossága állott. Vállalatunk a kocsányvágót kétharmad részét bér munkában állítja elő, amelyért 12 500 Ft/át fizet, a fennmaradó egyharmad részt az előkészítési osztály termeli le. A kocsányvágó gépsorunk csak rész munkaidőben termel, vagy nem minden nap, tehát a kapacitása nincs kihasználva. Célunk az volt, hogy költségelemzést végzünk a saját előállítású kocsányra is. ezt összevetjük a bér munka költségével. Észrevételünk alapján ezen a területen költséget lehetne megtakarítani és ezen a területen nyugvó tartalékaink vannak.

A téma három kérdés köré csoportosítható:

1. Mennyi az általunk előállított kocsányvágót költségterhe, szemben a bér munka költségével?

A kocsányvágó gépsor üzemeltetését az alábbi költségek terhelik:

— Amortizációs költség: Ez a költségem az egy tonna vágót előállítás fajlagos költségének kb. egyharmadát teszi ki. Maa a vágógép már nullára leíródott, amortizációs értéket maga az előkészítési gépsor képvisel;

— Üzemeltetési és energia-költség. Itt felmerül a felhasznált villamos energia, gőzenergia és a termelés folyamán jelentkező javítási költségek;

— Munkabér és közteher;

— Vállalati általános költsé-

ség. Megállapítható, hogy a vállalatunk által előállított kocsányvágót költségterhe alacsonyabb a bérvaat költségénél, ami számunkra előnyös és arra enged következtetni, hogy fokozni kell az általunk előállított vágót arányát. Ez maóval hozna így fuvarozási költséamegtakarítást is, hiszen a debreceni bérvaóást csak többletfuvarral lehet megal-dani. Ez a fuvariaény a fermentáló üzemtől Debrecenbe, majd Pécsre és a fermentálás üzeme Pécs közötti szállítás fuvarkölségeinek különbözete.

2. Tudjuk-e a szabványban előirt minőséget biztosítani, vizsgálva a debreceni minőséget is?

Minőségileg elő tudjuk állítani a szabványban leirtakat. A debreceni kocsányvágóhoz képest az általunk előállított vágót nedvességtartalma és a nagyméretű kocsányvágót aránya magasabb. Ez a tény a technológiai sorunk hiányosságára vezethető vissza, hiányzik a szűrítő és osztályozó gép. A gyártás során, a termék készü-
őru-stádiumában, ezek az eltérések már nem vehetők észre.

3. Mennyi a rendelkezésünkre álló kapacitás, mennyire képes igényünket kielégíteni?

Az igényünket, az eddigi termelési adatok alapján, nem tudjuk kielégíteni, viszont méreseinke alapján termelésünket fokozni lehetne. Ezen a területen jelentős nyugvó tartalékaink vannak. Célszerű lenne a vágógépet újra lecsereélni. Ennek megtérülése és gazdaságos üzemeltetése kimutatható, bizonyítható.

Fehér Sándor

PÉCSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja

Szerkesztő a szerkesztő bizottság

Feladás szerkesztő:

dr. Simonné dr. Bernáth Érika

Kladja a Baranya megyei

Lapkladó Vállalat

Feladás kiadó: Braun Károly

Előfizetési díj egy évre: 21,60 Ft

Pécsi Szikra Nyomda

7630 Pécs, Engel János u. 8.

F. v.: Farkas Gábor igazgató

Alapítva: 1906

A Pécsi Dohánygyár története (IV.)

A gazdasági viszonyok fejlődése hozta magával a Dohányipar átszervezését. 1970. január 1-vel az Országos Nagy-
vállalat helyett megalakult a Dohányipari Vállalatok Trösztje, melynek keretében a vállalatok önállósága került elő-
térbe.

Gyárunk kollektívája igyekezett ezzel a körülménnyel élni és a gyártmányfejlesztés keretében új, a fogyasztók igényeinek jobban megfelelő gyártmányok kialakítását kezdte meg.

A kettősfilteres gyártmány-családon belül a „Tisza” cigaretta jelent mea, papír + acetát kombinált filterrel. Több éves kísérletsorozat után, 1973. szeptemberében jelent meg a vállalat a „Sopianoe” cigarettával. 80 mm-es méretben, kettős filteres — acetát + aktív-
szénrel dúsított papírfilter —
kivitelben.

A „Sopianoe” cigaretta megjelenése új fejezetet, fejlődési szakaszt nyitott a gyár életében. A piacon egyre inkább kedvelté váló termék tovább gyorsította a műszaki-technikai, technológiai fejlődésünket.

Az első időszakban kettős filterelrakó-gépekkel folyt a gyártás. Részben minőségi gondok, részben termelékenységi okok miatt, 1974 év végén megkezdtek a filterkombináló berendezések beszerzését és üzemeltetését. Az ezt követő években a filtergyártás területére koncentrált a technikai fejlesztés, amely 1981. év végére fejlődött be. A fejlesztés keretében a szemes és egyéb adalékanyagokkal gyártott alapfilterek berendezéseit a vállalat készítette, illetve alakította át cigarettagyártó gépekből. A nagy teljesítményű acetát rudagyártógép és kombinált rudagyártó berendezések importált származnak.

Jelenlegi kombinált filtergyártó kapacitásunk 9—10 milliárd cigaretta gyártásához elegendő filter előállítására képes.

1979-ben cigarettatermelésünkön belül több, mint 50%-os mértékben kettősfilteres cigarettát gyártottunk. 1982. év elején pedig megszüntettük a monofilteres „Fecske” gyártását. Jelenlegi gyártmányaink kivétel nélkül összetett filterrel készülnek, és azok saját gyártmányfejlesztésünk produktumai.

Cigarettatermelésünk volumenének növekedése, a munkaiqényesebb termékek arányának változása, természetesen megkövetelte, hogy a technológiai, technikai berendezéseken túlmenően, a termelést kiszolgáló egyéb feltételeket is biztosítsunk.

A vállalat területén megépítésétől napjainkig jelentős épület nem épült. Az eredetileg épített létesítményekre jellemző, hogy azok még jelenleg is elfogadható körülményeket biztosítanak, a technológiai és kiszolgáló területeknek. A vállalat épületei ipari műemlékek számítanak. Kitérő minőségben épített vasbeton szerkezetű tette elsősorban lehetőségessé, hogy a nagyszámú, magas fordulató és nagy súlyú gépi berendezéseket átépítés nélkül befogadják.

A filteres cigarettagyártás megindítását követően elsősorban belső átalakításokkal, kisebb épületekre való ráépítéssel, a gyár területén lévő 7 szolgálati lakás megszüntetésével teremtettük meg a minimálisan szükséges többlet területigényt.

Az ipari gőztávezetékre csatlakozást követően a kazánházból korszerű fűrdő—öltöző-eagséget alakítottunk ki. A lakások helyére telepítettük a gyermekintézményeket és az orvosi rendelőt. Az iparvágány megszüntetése után korszerű úthálózatot hoztunk létre. Az üzemi konyhát áthelyeztük és bővítettük. A belső anyagmozgatás jelentős részben gépesítésre került. Korszerűsítettük, bővítettük a belső energiát szolgáltató rendszert. Közpon-

ti sűrített levegőrendszer és vákuumhálózat épült.

Természetesen lényegesen változott a vállalat létszám-összetétele. A magasabb technikai, technológiai színvonal írt képzett szakember- és irányítóállományt igényelt, mely mind a folyamatosabb fejlődés, mind a jövő szempontjából alapvető.

Vállalatunk szilárd a jelenlegi helyzete, hiszen termékei a fogyasztók körében kedveltek, filtergyártása pedig jelentős mennyiségben termel a társ-vállalatok részére.

Móré János

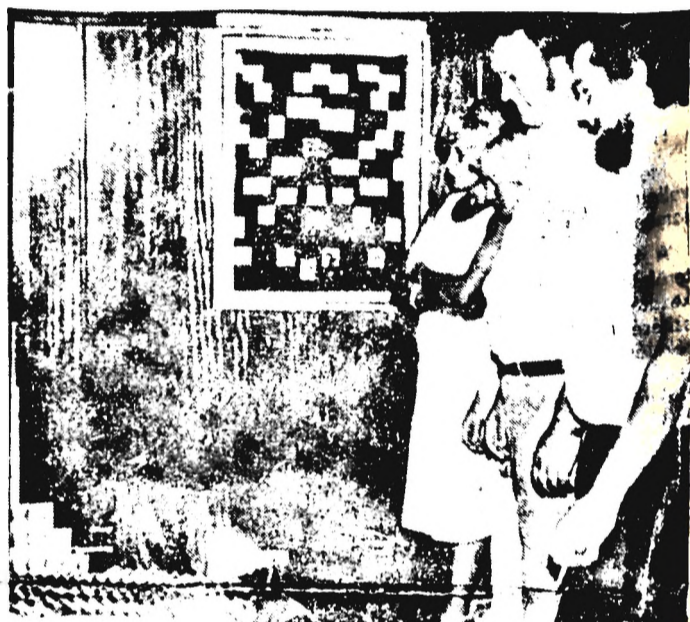
Családi est:
november 10-én

A jól sikerült júniális után most másajta szórakozási lehetőséget kínál a vállalat szakszervezeti és KISZ-bizottsága: A gyár minden dolgozóját és vendégeit szeretettel várjuk a vállalati családi este november 10-én, este 6 órától az „Eszék” étteremben, Zene, Tánc, Tombola. Nagy önbizalommal rendelkezők részére táncverseny. Hölgyválasztás... és minden telmerülő igényt — ha tudunk — teljesítünk. Arról, hogy a hangulat hajnalig ne lankadjon, kiváló zenekar gondoskodik. Belépés meahívóval. A meghívók kb. október közepétől kaphatók az alapszervezeti KISZ-titkároknál. A részvételi díj, amely közelítőleg 100.— Ft lesz, tartalmazza az előtál, a vacsora és egy kávé árát.

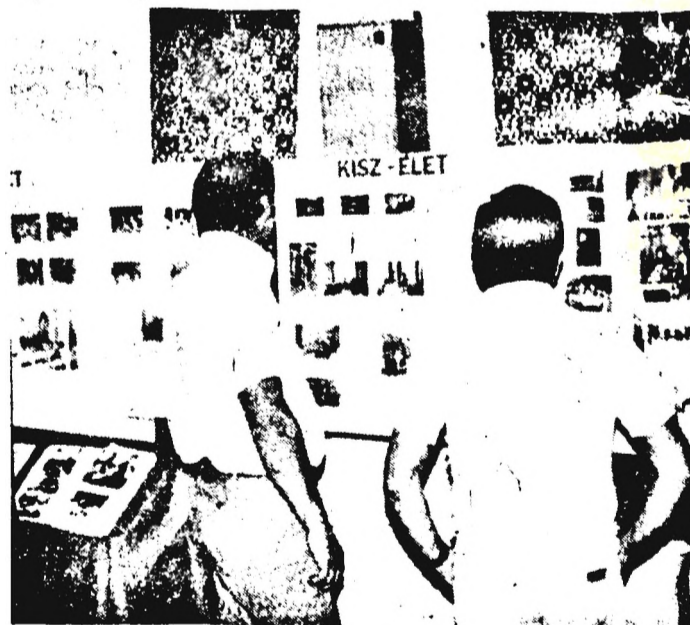
A családi este vonatkozó ötleteket szívesen várjuk. Ezeket jelentkezni lehet Varsány Istvánnál (csomagolás), Sár-mány Katalinnál (technológia) és Bacskóné Zsuzsánál (műszaki osztály).

90 éves
a Sátoraljaújhelyi
Dohánygyár

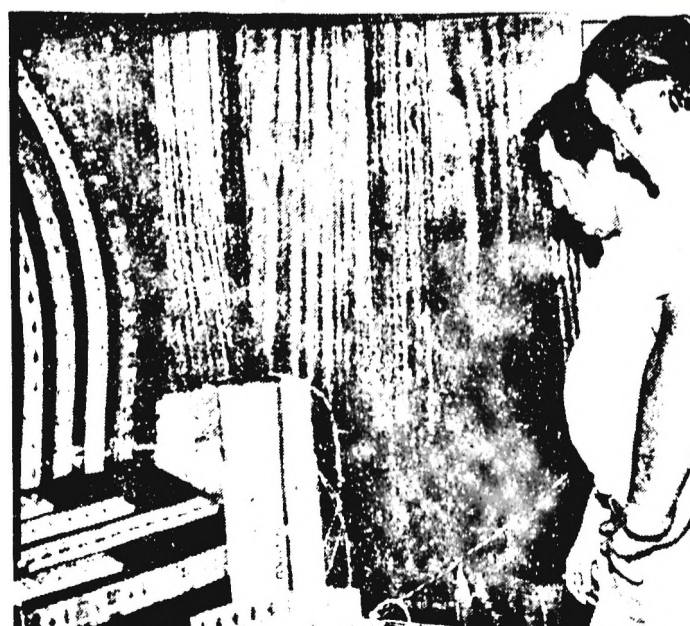
Nagy Béla igazgató ünnepi beszédét tartja



Részlet a termékbemutatóból



A gyár múltját és jelenét is láthatják az érdeklődők, a kiállított fényképeken, dokumentumokon keresztül



Természetesen a sátoraljaújhelyiek is bemutatták gyártmányaik teljes keresztmetszetét.

Nőknek — erről arról

Akárhogy csűrjük-csavarjuk, itt az ősz. Ilyenkor a háziasszonyok még javában azon gondolkodnak, milyen gyümölcsöt is tegyenek még el, hogy téle az éléskamra „dugig” legyen.

A szeptember, október eleje a szilva jegyében szokott eltelni, ezért most néhány receptet adok közre, mivel a szilva a legolcsóbb és legvalószínűbben befőzhető gyümölcs.

Szilva rumban: Két literes üveghez 35 dkg cukrot és 2 deci rumot számíts. A jól megmosott és kimagozott, magvaváló szilvát soronként átkozva rakom az üvegbe. A 2 deci rumban elkeverek egy kávéskanálnyi szalicilt, és a gyümölcs tetejére öntöm. Az üvegeket leköltözem, napos helyre teszem, és nyolc napon át „napozatom”. Ezalatt naponta késztes felrázom, nehogy a cukor az üveg aljára rakódjék.

Szilva ecetben: A szilvát egészben megmosva az üvegbe rakom és egy fél kiló gyümölcsre 15–20 dkg cukrot számítva, soronként megcukrozom, közben vizet forralok kevés ecettel (ízles szerint), csőpő fahéjat dobok bele, ha felforr, félreteszem, hogy kihűljen, azután ráöntöm a szilvára, tetejét szalicilozom és leköltözem.

Rumos szilvaiz: 5 kg kimagozott és hámozott szilvát addig főzök, amíg sűrűsödni kezdi. Akkor 1 kg cukrot és két csomag vaníliás cukrot adok hozzá. ezzel együtt még 25 percig főzöm. Leveszem a tűzről, és 2 deci rumot öntök hozzá. Forrón üvegekbe töltöm, leköltözem és szárazon gőzölöm.

Finom szilvalekvár: Az édes szilvát megmosom, kimagozom, a puhára főzöm. Amikor megfőtt, húsdarálón ledarálom, és szalicilt 35 dkg cukrot adok hozzá. Állandóan keverem, és addig főzöm, amíg megsűrűsödik. Üvegekbe töltöm, leköltözem, és szárazon gőzölöm.

Dzsem vörös szilvából: 5 kg jó érett, kimagozott vörös szilvát addig főzök, amíg a héja összezsugorodik. Akkor hozzáteszek 1 kg cukrot, két-három szem törött szalicilozót és kevés fahéjat. Állandóan kevergetve addig főzöm, amíg a gyümölcs héja majdnem elfő. Forrón üvegekbe töltöm, a tetejére szalicilt teszek, leköltözem, és szárazon gőzölöm.

Nyári szilva — szombócak: Magvaváló szilvát megmosom, kimagozom, üvegekbe rakom úgy, hogy minden sor gyümölcsre két kanál kristálycukrot teszek. Ezt addig ismétlem, amíg az üveg megtelik. A tetejébe kis darab citromhéjat teszünk. Tetejére szalicilt hintünk, az üvegeket dupla celofánba leköltözzük. Nyolc napos helyen tartom.

Ringlóiz: A gyümölcsöt lemosom, a héját óvatosan lekaparom, és kimagozom. Egy kiló gyümölcshez 20 dkg cukorból szirupot főzök, beleöntöm a gyümölcsöt és állandó keverés közben, 25–30 percig főzöm. Üvegekbe töltöm, a tetejére szalicilozom és szárazon gőzölöm.

Vegetes gyümölcsiz: Egy kiló megmosott, egy kiló körtét, egy kiló szilvát, egy kiló almát kimagozok, illetve megtisztítom, megmosom gyümölcsöket, összekeverem, és együtt felforrósítom. Amíg fő, egy kiló sűrű szirupot főzök, majd hozzáadom a gyümölcsöt a sziruphoz, és még húsz percig főzöm. Melegen töltöm az üvegekbe, a tetejére szalicilt hintek, leköltözzük, és szárazon gőzölöm.

Társadalombiztosítás

Ismét szó kell essék egy-egy társadalombiztosítási ellátásról, ugyanis még mindig akadnak dolgozóink közül olyanok, akik alapvető dolgokról érdeklődnek.

Kérdezték — válaszolunk

— A táppénz alap nem a jelenlegi kereset és nem az átlagfizetés, sem a megbetegedést megelőző 3 havi kereset, hanem a megbetegedést megelőző év keresete. Természetesen vannak egyéb esetek, melyeket a jogszabályban előírt módon kell alkalmazni.

— Az üzemi balesetből eredő keresésképtelenségre 100%-os mértékű táppénz jár, melynek alapja nem a tárgyidőszak fizetését jelenti. Ezekben az esetekben a 65%-os ill. 75%-os táppénz helyett 100%-os összeget fizetünk ki. Pl. ha egy 75%-os napi táppénz 105.— Ft, akkor a 100%-os ÜB-i táppénz összege napi 140.— Ft lesz.

— A terhességi gyermekágyi segély (szülési szabadság) nem az átlagbéréből van kiszámolva — ez ugyanis nem fizetett szabadság —, hanem hasonló az üzemi baleseti táppénz kiszámításával.

— Mivel a táppénzalap a megbetegedést közvetlenül megelőző év keresménye, felmerült a kérdés, hogy az 1985. évben megbetegedőknek a táppénz alapja beszámít-e a 310.— Ft egyéb bérpótlék, mely összeg után is nyugdíjjárulékot vagyunk kötelesek fizetni? Fenti összeg nem lesz táppénz alap. Az 1984-es évben kifizetett egyéb bérpótlékok összegével csökkentve alapítjuk meg az összkereket.

— Az egyéb bérpótlék a nyugdíj alapba sem számítandó be.

Munkaviszony

— Jelenlegi társadalombiztosítási jogrendszerünk szabályai szerint a biztosítás (munkaviszony) nem szakad meg (folyamatos), ha két munkaviszony között szabadnap, pihenőnap, vagy munkaszüneti nap (fizetett

Kiss Imréné
társ. bizt. ea.

Jó, ha tudjuk...

Napjainkban egyre több szó esik az árakról. Ahhoz, hogy pontosan megérthessük az újságírókat és a tv-ben elhangzó nyilatkozatokat, érdemes néhány alapfogalmat tisztázni.

Árpolitika: általános értelemben az állam azon intézkedéseinek összessége, melyek az áralakulás befolyásolását szolgálják. A szocialista gazdaságban az árpolitika a népgazdasági tervszerű irányításának és befolyásolásának legfontosabb eszköze közé tartozik. A gazdaságpolitikai koncepciók megvalósítását mozdítja elő.

Árrendszer: valamely országban érvényesülő árviszonyok összessége. Az árrendszerek többféle szempont szerint csoportosíthatók:

— annak alapján, hogy milyen tényezők hozták létre, ill. változtatják az árakat, e szerint beszélhetünk hatósági és piaci árrendszerről;

— megkülönböztetjük az árakban realizált vállalati jövedelmek elvonása alapján az értékarányos, a termelési árjellegű és a vegyes típusú árrendszert.

Árnyellátás: a szocialista gazdaságban, a fogyasztási

ünnep) van. A megszakítás befolyásolja a táppénz % mértékét. Mégpedig annyiban, ha csupán egy munkanap kiesik a két munkaviszony között, akkor 65%-os táppénz jár a keresésképtelennek mindaddig, míg új munkaviszonyában (biztosításában) a folyamatos két évet eléri.

— Félreértések elkerülése végett közöljük, hogy ha a már ismertek szerint nincs ugyan megszakítás, de a megelőző munkaviszony, vagy munkaviszonyok alapján nem rendelkezik a dolgozó a megbetegedés napján két év folyamatos biztosítással, abban az esetben is csak 65%-os táppénzre jogosult az előzőekben ismertetett ideig.

Betegsegélyezés

— Előfordul, hogy panasszal élnek SZTK kifizetőhelyünknel, miszerint több mint egy hónapig táppénzen voltak és nem kaptak szakszervezeti segítyt. Ez olyan esetekben fordulhat elő, ha a hosszasan keresésképtelen beteget a kezelőorvosa egyszer vagy többször szabadnapra és pihenőnapra keresésképtelennek nyilvánította — később más tünetekkel, esetleg más kezelőorvos a következő hét első munkanapjától újból táppénzes állományba veszi. Ilyen esetben ugyanis a táppénz folyamatosága megszakad, és függetlenül attól, hogy tényleges munkát nem végeztet a dolgozó, nincs folyamatosan legalább 30 naptári nap, vagy ezt meghaladó keresetvesztése.

— A táppénz miatti segély kérelemnek a betegség az alapvető indoka, azonban a szakszervezeti bizottság egyéb beérkezett adatokat is mérlegel. Ismételt felhívjuk a figyelmet arra, hogy az a szülő, aki az ismételt munkavégzés céljából szeretné megszakítani, szíveskedjék vállalatunk munkaügyi osztályán ilyen irányú célját 30 nappal előbb bejelenteni. Továbbá az a szülő, aki ismét igénybe kívánja venni a gyermekgondozási segélyt, — a zökkenőmentes termelés érdekében — ne máról holnapra igyekezzen szándékának eleget tenni.

Várjuk további problémáitokat, kérdéseiket.

Csak előnyt jelent Beszélgetés a gazdasági munkaközösségekről

Mindenki érezheti a saját zsebében, hogy drágább lett az „élet”, importanyag-tartalmú árucikkek tűnnek el ideiglenesen a boltokból. Ezekkel a gondokkal már jó ideje szembe kell néznünk, szinte már számunk is rájuk. A mi kis gondjaink tükröződnek vissza a nagybakkból, melyek már a népgazdaság egészét érintik. Ilyenek pl. a külföldi versenyképesség, az áruk „begyűrűzése”, a tőkés importkorlátozások. És ennél az utolsó szónál álljunk meg egy kicsit. Mit is jelent ez a kifejezés számunkra, a Pécsi Dohánygyár-nak, ill. a dohánygyáraknak általában?

Arról már mindenki tud, hogy importanyag-korlátozás létezik a vállalatnál. Ennek előzményeiről annyit kell tudnunk, hogy az importanyag-korlátozások bevezetésénél az



Varga Lajos

1980-ban behozott importanyagok forint értéke volt a bázis. Ez a keret azonban elég szűkös, mivel növekedett a vállalat termelése, emelkedett a dollár árfolyama és időközben még a megállapított keretet is lecsökkentették 80%-ra. Egyre inkább a devizáért behozott anyagoknak hazaival történő helyettesítése került előtérbe. Ezek a gondok jelentkeznek mindenhol, így a többi dohánygyárnál is. A felhasznált tőkés importanyagok között a legnagyobb értéket a dohány, majd az acetátkábel képviseli, így vetődött fel az a kérdés, hogy miképpen lehetne acetátkábelből jelentős megtakarítást elérni. A megoldást a cigaretták 20 mm-es acetátszűrő hosszának lecsökkentése adta, így néhány terméknél áttérnek a papír és acetátot tartalmazó, kombinált filterek használatára (jelenleg pl. a Symphonia összmennyiségének kétharmada ilyen füstszűrővel készül).

Abban az időben a Pécsi Dohánygyár jelentős kombináltfilter-avartási kapacitással rendelkezett, melyet a társvállalatoknak felajánlott. Így a filteravartási osztálynak el kellett látnia a saját termelésüket és a társvállalatok egyre növekvő igényét is. Ezért ebben az időben sor került a filteravartási osztályon technológiai —technikai rendezésre is, mellev kb. 30%-os kapacitásnövekedést ért el. Azonban ez sem volt elegendő a megnövekedett igények kielégítésére, s ekkor került szóba egy filteravartási: amk létrehozása, mely idén, június közepén meg is alakult.

— A kapacitáskihasználtságon túl, milyen megfontolások alapján döntöttek a gmk megvalósítása mellett?

— Több tényezőt kellett figyelembe venni — válaszolja Molnár Adám főmérnök. — A gmk megalakulását elsősorban dohányipari érdek diktálta. A kombinált filterek vásárlásával a társvállalatok jelentős mennyiségű importanyagot takarítanak meg. A Pécsi Dohánygyár viszont a filterek eladása révén a saját importkeretét tudja növelni, ugyanis a megtakarított, devizaterhment acetátkábel és triacétn mennyiségének 30%-át forintáris elszámolási áron kapja meg.

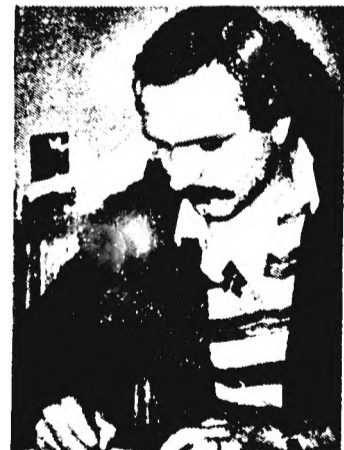
— Mit jelent ez a közérthetően a dolgozóknak?

— Az mindenki előtt ismert, hogy megnövekedett a Sopia-nae-cigaretta iránti igény, s így emelni kellett a termelést is. Ennek viszont importanyag-vonzata is van. Megkockázatom azt a választ is, hogy ha nem lenne meg ez a filterterítés, akkor vagy csökkenteni kellett volna a termelési alapszint-probléma miatt, vagy olyan kényszerintézkedéseket kellett volna hoznunk, hogy bizonyos tőkésimportból származó anyagokat rosszabb minőségű, és esetleg drágább hazai anyagokkal kellett volna helyettesítenünk.

— Eddig főleg a vállalat szemszögéből vizsgáltuk meg a kérdést, most nézzük meg azt, hogy miért éri meg a gmk-ban dolgozóknak a 6. munkanap vállalása?

— Úgy érezzük, hogy a végzett munka arányában vagyunk megfizetve, így elégedettek vagyunk — feleli Krecz József, kreppelési gépvezető.

— Nemcsak a dolgozóknak, de a vállalatnak is érdeke fűződik ehhez a működési formához — szól közbe Kiss József filtergyártási művezető.



Keresztes József

— A gmk beindulását követően a filtergyártás vezetői érzékel-e változást az osztályon?

— Érdekesképpen elmondom, hogy a beindulást követően más osztályok dolgozói is érdeklődtek a mi területünk iránt, mi azelőtt a munkakörülmények elég „riasztók” voltak számukra — válaszolja Kiss József. — A gmk hatásának tartom azt is, hogy javult a kollektív szellem az osztályon. Ez érthető is, mivel a gmk-ban elég szűkös a létszám — termelni viszont jót és minél többet kellett —, így mindenkinek kell vállalni a többiek érdekében is az összefogást, az egymás kisegítését. Ezzel viszont mi is nyervek a vállalati munkaközösségben, hiszen a gmk kitemeli a „fregoli”-embereket, ez pedig megkönnyíti munkaerő-gazdálkodásunkat. A gmk-ban a „sakközásra” ők maguk vannak rákényszerítve.

— Nem volt turcsa az első időkből az, hogy pl. a gépmester is végez segédmunkát?

— Nem, hiszen a működéséhez szükséges elvárásokat mindenki tudta — válaszol Varga Lajos gépmester. — Csökkentett létszámmal dolgozunk, így nem is lehetnek holtidők.

— Azt hiszem, hogy ezen az osztályon az egymás kisegítésével eddig sem volt probléma — szól közbe Keresztes József, az egyik gmk képviselője. — Ezek az emberek a vállalati munkában is többet csinálnak, mint más osztályok gépmesterei. A feszített munkatempó a vállalati munkaközösségekben is összetartja, erősíti a kollektívát.

— Irányítás szempontjából vaj-e változás a gmk-ban? — kérdezem Keresztes Józsefet.

— Könnyebb lett az irányítás. Itt mindenki tudja, hogy mi a munkája. Saját területén mindenki a maximumot nyújtja, mivel tudják, hogy fizetésüket a legyártott késztermék mennyisége és minősége alapján kapják meg.

— Miért jobb a gmk termelése?

— Nagyon egyszerű a válasz: ösztönzőbb. Néha előfordul, hogy úgy kell rászólni a dolgozókra, hogy felelősséget vállaljanak a munkájukért. Ezenkívül egészséges versengés alakult ki a két gmk-s műszak között. Azonban tudni kell azt is, hogy a gmk-s tempó folyamatosan nem lehet sokáig bírni.

— A gmk-s műszakok ellenőrzését Kiss József végzi, így ő képviseli a vállalatot a gmk-s szemből. Mit jelent ez a munka?

— A teljes számszaki ellenőrzést (anyaggazdálkodás, fizetés, készletellenőrzés, stb.) végzem, ami mindenképpen plusz terhelést jelent számomra. Viszont készletellenőrzés szempontjából könnyíti a munkámat az, hogy a gmk-s műszakok előtt és után csak nem gmk-s műszakvezető dolgozhat. Ők minden esetben pontosan ellenőrzik a készletet, így mindenféle manipuláció elképzelhetetlen.

— Nagy vívmánynak számított az 5 napos munkahét bevezetése, mellyel megnövekedett a dolgozók szabad ideje. Maguk most újra vállalták a hatodik munkanapot. Nem hiányzik a családnak ez a szombati nap, tudva, hogy a dolgozók többsége nő?

— Természetesen hiányzik — válaszolja Krecz József —, de a többletkereset miatt vállaljuk. A háztartási munkák elvégzésébe besegít a család, így ők ezt vállalták a többletért. Viszont észrevettem azt is, hogy mióta gmk-ban dolgozom, azóta átalakult, jobb lett az otthoni időbeosztásom is. Szeretném, ha minél tovább dolgozhatnánk a gmk-ban.

— Meddig lesz a vállalatnak „szüksége” a gmk-ra?

— Ha a központi intézkedések is lehetővé teszik, akkor a vállalat jövőre is számít a gmk működésére — válaszolja Molnár Adám főmérnök.

Kesztené Kiss Jolán

Gondolatok egymás segítségéről

Ha segítségnyújtásról beszélünk, elsősorban az anyagi jellegű, kézzelfogható segítségadásra gondolunk. Rögtön előttünk a kép, amint val, vagy mozgásában korlátozott embertársunkat segítjük a közlekedésben, az alacsony keresetűeket vagy kisnyugdíjásokat pénzzel támogatjuk, segítünk óvodákat, iskolákat karbantartani, utat, közműveket építeni. A tárgyi, anyagi segítségadáson kívül azonban korunkban egyre nagyobb igény mutatkozik másfajta — lelki — segítségnyújtásra.

Az életszínvonal emelkedésével párhuzamosan csökken az anyagi segítség iránti igény, másrészt megnövekszik a lelki segítségadás szükségessége. Az ember azt gondolná, ha jó körülmények között, békében élünk, kiegyensúlyozottabbak vagyunk. Ez azonban így nem teljesen igaz. Megnövekedett a szabad időnk, nincsenek alapvető megélhetési, egzisztenciális problémák, így jobban előtérbe kerülnek bizonyos lelki problémák, úgymond az embereknek több idejük van magukkal foglalkozni.

Korunkban tanúi vagyunk egy igen erőteljes társadalmi mozgásnak, tömeges életformaváltságnak, melynek sajátos vezetője a beilleszkedési, magatartási zavarok, alkalmazkodási nehézségek. Nyilvánvalóan is küszködtek az emberek ilyen jellegű gondokkal, de talán így önmagukban sem tudták ezt megfogalmazni, nem tudatosult annyira ez a tény. Társadalmi viszonyaink gyors átalakulása, bizonyult a válság bizonyos rétegeknél belső, etikai-pszichológiai elbizonytalanodáshoz, lelkiismereti konfliktusokhoz, szinte feloldhatatlan belső feszültségek kialakulásához vezetett. Ennek külső megnyilvánulási formái is vannak: pl. neurotikus magatartásforma, házassági, emberi-kapcsolati válságok, stb. Ezeknek a tünetegyütteseknek megjelenése után egyre növekszik annak a valószínűsége, hogy a problémákkal küzdő ember, vagy annak közvetlen környezete már egyedül nem tud úrrá lenni a nehézségeken, és igényli a szakember segítségét. Megfigyelhetjük — a rendelőintézetek, kórházak, gyógyszerárak, "forgalmát" nézve — hogy az utóbbi évtizedekben milyen nagymértékben növekedett az orvoshoz forduló száma, de azt is látnunk kell, hogy egyre több a neurotikus megelődés, pszichológiai szaksegítség igénylők száma is. A kétféle igény kielégítésének esélye ma még nem egyforma. Az orvosi

ellátással ellentétben a pszichológiai segítségnyújtásnak hazánkban még nincs kiépített rendszere, intézményháloza. Ezenkívül előítéletek is nehezítik az előrelépést, mert ma még a testi betegségeket természetesebbnek fogadjuk, mint a lelki betegségeket.

Felkészületlenségünk a pszichológiai segítség iránti igény kielégítésére azonban nemcsak a szűkös intézményes keretek hiányában nyilvánul meg. Tágabb értelemben ilyenfajta segítségadás elvárható lenne már az iskoláktól, nevelési intézményektől, ügyvédi munkaközösségektől, valamint olyan hivataloktól is, ahová az emberek általában panaszt tenrí mennek. Ilyen segítségnyújtás biztosítható lenne — ha szűkebb "átmérében" is — termelővállalatoknál a személyzeti apparátuson, az üzemorvosi intézményen, esetleg pszichológiai laboratóriumon keresztül is, akkor ha azok, akik emberekkel, emberek személyes problémáival foglalkoznak, jobban értenének ehhez a tevékenységhez.

Pécsen, a Hazafias Népfőrdő kezdeményezésére felkes, odaadó, szakemberek részvételével néhány évvel ezelőtt megalakult egy ilyen intézmény. Az itt folyó munkának az a célja, hogy minden embernek, akik ismeretek hiányában ügyei érdekelt, problémáikat egyedül megoldani nem tudják, szakszerű orvosi, jogi, pszichológiai, szociális segítséget adjanak.

Segítik azokat, akiknek gyermeknevelési, gyámügyi, állami gondozási problémáik vannak; az állami gondozottak társadalmi beilleszkedését, Tanácsot adnak azoknak a családoknak, ahol a fiatalok irányíthatósága gondot jelent, a válságba jutott házastársak gondjaival is foglalkoznak. Ez a szervezet is működött házasság előtti tanácsadó szolgálatot, amely helvettesíti a kötelező tanácsadást. Segítenek az idősek szociális, családi, pszichikai gondozásában és még sok másban is.

A Segítő kapcsolat minden hétfőn 17-től 19-ig tart ingyenes ügyfélfogadást a Hazafias Népfőrdő Városi Bizottságán. (Geisler E. u. 16.)

Ha valaki úgy érzi, vagy felismeri, hogy ilyen jellegű problémái gondja van, nyugodtan, szegyenkezés nélkül forduljon ezekhez a szakemberekhez, mert nagyon sok esetben — esetleg még olyankor is, amikor az érdekelt úgy gondolja, hogy a problémája megoldhatatlan — segíteni tudnak rajta.

Autósok, figyelem!

Az 1900-ban alapított Magyar Autóklub Európa legrégibb klubjai közé tartozik. Milyen főbb szolgáltatásokat nyújt?

A turisztikailag legfontosabb útvonalakon, közel 4000 km-en működik a klub országúti segélyszolgálat.

A népszerű "sárga anyalok" díjtalanul segítenek a klubtagok meghibásodott gépkocsijain. A szolgálat az M-7-es autópályán segélyhívó telefonnal, egyéb útvonalakon segélykérő lappal vehető igénybe — ez díjmentesen kapható minden klubszolgálati helyen.

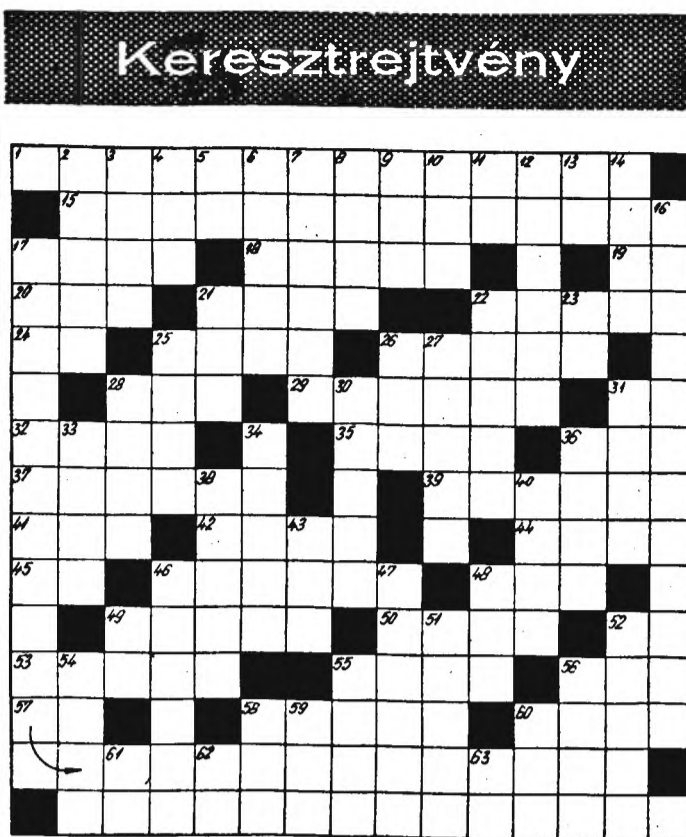
Az Autóklub korszerű műszaki állomáshálózattal rendelkezik, ahol az üzembiztonság érdekében felülvizsgálják a klubtagok gépkocsijait (közlekedésbiztonsági felülvizsgálat, motordiagnosztika, fényszóróbeállítás stb.). Az állomáso-

kon elvégzik a gépkocsik és motorkerékpárok időszakos hatósági vizsgáztatását is!

Az Autóklub tagjai közötti közlekedési baleset esetén speciális, díjtalan balesetbiztosításban részesülnek.

A pécsi Autóklub címe: Pécs, Citrom u. 3., telefonszáma: 12-738.

Októberben kezdődik az új színházi évad. Vállalatunk az idén 30 bérletet vásárol, több brigád juthat ingyenes bérlethez. Ebben az évadban ünnepli az operatársulat a 25 éves jubileumát, ennek alkalmából gálaestet is rendeznek. Magyarországon először mutatják be a Koldusoperát, a Menekülők és a Megtalált gyermek c. darabot. A Pécsi Balett a BA-LETT '85 előadásával lép a közönség elé.



Vízszintes: 1. Részeg ember tapogatózik egy lámpaoszlop körül. A megfejtés első része (zárt betű: H). 15. Gyógykezelés fémfárgyak alkalmazásával. 17. Neves festő volt (Béla). 18. Osztrák pszichológus és pszichiáter (Alfred, 1870—1937). 19. Egyforma betűk. 20. Részben megtört. 21. „Nosza rajta, gyors legények, ériük... azt a gímet” (Arany). 22. Gyakori spanyol családnév. 24. A béklyó vége. 25. Rigai. 26. Arcrözsza. 29. Pótlólag hozzáillesztett rész. 31. Jelenleg. 32. Szerlemisten. 35. Frankfurt am... 36. Telefon röv. 37. Japán politikus volt. 39. Svájci város Ticino kantonban. 41. Sapien... 42. Állati férőhely. 44. Miskolc hegye. 45. Zavar határai. 46. Francia sebész, fecskendő névadója. 48. Keleti férfinév. 49. Nagyszülők szemfény. 50. Valutaterület, kereskedelmi kifejezéssel. 52. A szén és a nitrogén vegyjele. 53. Labdarúgóposzt. 55. Növényből kivont orvosi hatóanyag. 56. Ismert szó a halotti beszédből. 60. Betűvetés. 64. ... keveset fog.

Függőleges: 2. Hitegető. 3. Hátréte. 4. E. T. Z. 5. Névelő, fordítva. 6. Levél németül (Blatt). 7. „Mint... kéve” (Sárközi-regény). 8. Jégkrémárka. 9. Dunántúli sportegylet. 10. Görög levegőt. 11. Egy-mást előző betűk. 12. A forgalomból hatóságilag kivont árucikk jelzője. 13. TP. 14. Párizs alatt ömlik a Szajnába. 16. Egykori faipari tanuló. 17. A megfejtés második része (zárt betűk: L. I. M.). 21. Úr távirat-

ban. 22. Sejtelem. 23. Mennyiségi egység, röv. 25. Olasz fizetőeszköz. 26. Kettőzve: hazlandza. 27. Francia női név. 28. Írásjel. 30. Dédzülő régies szóval. 31. Egyiptomi hírügynökség. 33. Vulkáni kúrtó. 34. Sportpályák talaja is lehet. 36. Rózsa is lehet ilyen. 38. Szék jelzője. 40. ... Galaction (román író). 43. ... int (védő szándékkal figyelmeztet). 46. Olimpiai bajnok finn futó, elől személyneve kezdőbetűjével. 47. Lásd a 12. sz. sort. 48. NSZK-beli elektromos ipari tröszt névbetűi. 49. Utolsó posta. 51. Személyemről. 54. Tengeri moszat. 55. Folyó Marokkó déli határánál. 56. Bagdad a fővárosa. 58. Férfinév. 59. Az oxigén, a fluor és a kálium vegyjele. 60. Olasz és török autók jele. 61. Európa kupa. 62. A tanítónő írójának névbetűi. 63. Zavarni kezd.

Beküldendő a vízszintes 1. és függőleges 17. sorok helyes megfejtése, szeptember 27-ig. A helyes megfejtők között jutalmakönyvet sorsolunk ki.

A júliusi és augusztusi számunkban megjelent rejtvények helyes megfejtése: „Laci te, hallod-e jer ide, jer ha mondom rontom-bontom”.

„A szemorvos elismerése a szem érem. A kötelesség a gyengék joga.” Könyvjutalmat nyert: Szóts Rózsa, Kolozsvári Gertrud, Jankó Antal és Horváth Tiborné, Pécs.

A keresztrejtvényt Takács László készítette.

Kupát alapított a Dohánygyár

Az előző tudósításunk óta eltelt időszak bővelkedett sporteseményekben. Az augusztus hónap a fociban nem hozott uborkaszegzont, sőt, talán rég nem volt ilyen eseménydús hónap a sportberkeken.

Alkotmányunk tiszteletére számos egyesület, sportkör alapított kupát, melyért való versengésből vállalatunk csapatai is bőven kivethették a részüket.

Kezdjük a beszámolót egy hazai kezdeménnyel. Gyárunk sportbizottsága az elmúlt hónapban kispályás férfi labdarúgás sportágban Augusztus 20. Kupát alapított.

Az első alkalommal megrendezésre kerülő kupa napra augusztus 4-én került sor, 5 csapat: Rendőrség, Tejjpar, MÉV, Dohánygyár, Városi és Dohánygyár ÉDOSZ részvételével.

Az elődöntők két csoportban, két színhelyen — a Dohánygyár és a Rendőrség pályáján — zajlottak. Színvonalas mérkőzéseknek, kemény küzdelmeknek lehetett tanúja a viszonylag kis létszámú közönség.

A csoportmérkőzések eredményei:

I. csoport
Rendőrség—Dohány É 4-2
Rendőrség—Tejjpar 2-2
Dohány É—Tejjpar 2-1

II. csoport
Dohány V—MÉV 3-3
MÉV—Dohány V 2-4

A rendőrség három, a Dohánygyár Városi csapata szintén 3 ponttal került a döntőbe.

Itt aztán nagyon kemény, fej-fej melletti küzdelemben azonos erőviszonyok alakultak ki és 4-4-es döntetlen született. Izgalmas pillanatokra, hetesrúgásokra került sor. Az első öt rúgás sem döntötte el a kupa sorsát. Az újabb körben azonban a Dohánygyár Városi csapata 8-7 arányban alulmaradt, ezzel a rendőrség elnyerte és egy évre birtokolja a serleget.

A III-IV. helyezését a MÉV és a Dohánygyár ÉDOSZ csapata versenyezhetett. A gyengébb napot kifogó ÉDOSZ csapata 3-1 arányban kikapott a MÉV-től és ezzel a negyedik helyre sorult.

A helyezések:
I. Rendőrség
II. Dohánygyár V.
III. MÉV
IV. Dohánygyár É.
V. Tejjpar

A következő héten ismét egy Augusztus 20. Kupán vehetünk részt a VOLÁN KISZ-bizottságának szervezésében. Itt már a 9 résztvevő csapat három csoportot alkotott és a küzdelem két fordulóval.

A Dohánygyár ÉDOSZ csapata jó felállásban, egy kiváló vendéggel, a legerősebb csoportban kezdte a selejtező mérkőzéseket. Izgalmas, szép játékkal a Kesztölygyár ellen 6-3-as, a Volán I. ellen 2-0-ás győzelemmel a csapatunk a harmas döntőbe jutott.

Az augusztus 13-i döntőre megnőtt az érdeklődés. A leállás ellenére is szép számmal akadtak szurkolói a csapatunknak. Nem is csodálhat az érdeklődők. Mindkét döntőbe jutott csapat ellen okos, kemény, de sportszerű mérkőzésen 1-0-ás győzelmet szereztünk és ezzel egy évre elnyertük a Volán 1982-ben alapított vándorserlegét.

A következő sportesemény színhelye a Balaton környéke. A Nagyatádi Dohánybevitől kapott férfi és női csapatunk meghívást augusztus 11—12-re, egy hétfői barátságos mérkőzésorozatra. A program színhelye a Pusztaszentgyörgyi Dohányfermentáló telep volt. Nők és férfiak két-két mérkőzést játszottak, oda-vissza alapon.

A lányok küzdelme eldöntetlen maradt, az első meccs 2-1-es vereséggel, a visszatérő 2-1-es győzelemmel zárult.

A férfi csapatunk viszont keményen helyben hagyta a vendéglátóinkat 8-1-es, majd 6-1-es győzelemmel.

A játék után a házigazdák pinceporkölttel leptek meg bennünket. Vidám balatonprogrammal zárult a jól sikerült hétvége.

Női labdarúgónk az elmúlt idénybeli szereplésükkel úgy látszik — felhívják magukra a figyelmet városzerte. Augusztus 19-re ugyanis nem mindennapi meghívást kaptak.

A Bártfa utca környékén megalakuló lakótelepi sportkör amolyan reprezentatív mérkőzésre, női futball bemutatásra kérte fel a lányainkat. Az ellenfél a Tanácsi Építők csapata volt.

A nagylétszámú közönség előtt csapatunk ismét bizonyított. Remek játékkal, fegyverzet csapatmunkával 2-0-ás, megemléző vereséget mért a kissé fölényesen pályára lépő nagy rivális Tanácsiakra.

A sportnapj színes programban még karatebemutató és a Pécsi Dózsa öregfiúk—Bártfa utca mérkőzés is szerepelt.

Végül még egy Augusztus 20. Kupa a Nevelési Központ Sportegyesületének szervezésében. Színhelye a Nevelési Központ tornaterme, időpontja augusztus 20., hétfő.

A rangos sportrendezvényen a város mondhatni hat legjobb kispályás labdarúgócsapat mérhette össze erejét, képességét.

Három győzelemmel és egy vesztes mérkőzéssel gyárunk képviselői a harmadik helyen végezhettek.

A torna legjobb kapusának díját csapatunk kapuvédője, Marton László nyerte el.

Elmondhatjuk, hogy a város tömegsportjában, különösen a kispályás labdarúgás területén a Dohánygyárnak presztízse, rangja van. Úgy látszik, hogy elérkezett az az idő, amikor érdemes lenne foglalkozni a továbblépés gondolatával és alaposan fontolóra venni egy nagypályás férfi futball-szakosztály kialakítását.

Magyar Miklós

Sz. R.

Szeptember 29.:

Fegyveres erők napja

1848. szeptember 29-én, 136 évvel ezelőtt aratta első győzelmét Pákozdnál a honvédsereg. Történelmünk egyik legkiemelkedőbb katonai eseménye ez a csata, melyhez a szabadságharc további sikeres csatái, hősi katonai helytállás tartozott. Ebből a helytállásból semmit sem von le az a tény, hogy a szabadságharcot a túlerővel szemben elvesztették, de elődeink helytállása, szabadságszeretete a mai napig is eszményképpül szolgál. Ez a példamutatás, helytállás lüktette azokat a vörös katonákat is, akik 1919-ben fegyvert fogtak a nép érdekei mellett, bátran vállalták a korábbi szabadságharc hagyományait, a nép törekvésének minden örökségét. 1848 és 1919 leverett forradalmat után végérvényesen csak 1945 után válhatott valóságá mindaz, amiért elődeink, népünk

legjobbjai életüket adták. Történelmi realitássá vált, hogy hazánk megbízható védelme csak a testvéri szocialista államokkal valóvetve lehetséges. Ezt a megbízhatóságot, katonai ténen a Varsói Szerződés Egyesített Fegyveres Erőinek alapító tagjaként biztosítjuk magunknak. Ez a szövetség egyik legfőbb biztosítéka lett a szocialista országok — s közte hazánk — békéjének, megbízható védelmének, nemzeti szuverenitásának. A szocialista államok ilyen irányú szövetsége nem csak a résztvevő hét ország biztonságát, hanem a világ többi, békeszerető népeinek érdekeit is szolgálja. A szerződésben részt vevő tagállamok testvéri hadseregeink egyre erősödő összeforrottága, együttműködése és magas fokú harcászati bizottsága azt, hogy a közel-múlt és jelen bonyolult kül-

politikai viszonyai ellenére a békét, a katonai eregyensúlyt, a gazdasági élet normális gyakorlatát napjainkig fenn tudta tartani és irányvonalát ismerve biztosítja ezt a jövőben is. Ennek érdekében tisztában kell lenni azal is, hogy mindenkor készen kell lennünk a haza, a szocialista baráti államok védelmére, mert csak így tudjuk visszaverni az imperialista próbálkozásokat.

Néphadseregünk, fegyveres testületeink, munkásörök és a polgári védelmi szervezetünk nem kevesebbet biztosít részünkre, mint békén, szabadságunk, nyugodt gazdasági létünk folyamatoságát, egyszerűen békés megélhetésünket.

Ezért nekik tiszteletünket, köszönetünket fejezzük ki és megkülönböztetett hangsúllyal kívánunk nekik: „Erőt, egészséget!”