

PÉCSI Dohánygyár

XI. évfolyam, 5. szám A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA 1984. MÁJUS

Május elsejét köszöntöttük!

Május havának első napja a munkásosztály, a nemzetköziség ünnepe, a munka ünnepe, a nép ünnepe. A mi ünnepünk is, még akkor is, ha egy távoli földrész városában, Haymarkert-ben történt vérengzés áldozatainak emlékére tette a második Internacionálé 1889. évi kongresszusa, a munkás nemzetköziség demonstratív ünnepévé.

A vérengzés áldozatainak résztvevői és túlélői régen elporladtak már, de tanításuk, amely a munkások, a dolgozók összefogását, egymásroutaltságát hirdeti, a proletár internacionalizmust sürgeti, a jelen időkben is élő. Ebben a feszültségekkel és problémákkal teli világban talán előbb, mint valaha volt.

A munka ünnepét, az emberi munkát általában az építéssel, alkotással, az otthon és haza építéssel hozzuk kapcsolatba. Aki hazát, országot épít, arra támadni becsstelenség. 1945. május 9.-e a győzelem napja. A hazáját békében építő szovjet népre támadó német fasizmus vereségének napja. A második világháborút átélő nemzedékekben élnek még ennek a napnak az emlékei, amikor világszerte megkondultak — ahol megmaradtak — a harangok. A szövetséges katonák a győzelem sortüzeit lötték a levegőbe, összeülve egymással. A romhalommá lett Európa háborús üszkei felett pedig ott álltak az emberek és azt fontolgatták, hogyan lesz tovább.

Május elején e jelentős évfordulóra emlékezünk. Élnek is ezzel az alkalommal és évről évre a világ dolgozói májust köszöntik, fevonulásokkal, békemenetekkel, tüntetésekkel, leszerelést követelő tömeggyűlésekkel. Felemelik szavukat a világégés és a rakételepítések megállítására. A békés rendezés, a kölcsönös kapcsolatok és kereskedelem érdekében, mely a békés egymásmellett élés alapvető feltétele.

Május virágai és zászlói sokféle tarka színben ragyognak. Sokféle színe lehet a győzelemnek, sok színből tevődnek össze a felszabadult népek zászlói, sőt bőrük színe is különböző. Csak a vér színe vörös az egész világon, mint a proletár nemzetköziség zászlója, mely jelképe a világ valamennyi békét szerető, dolgozó emberének. E sokszínű és nemzetiségű tavaszi ünnepek között bátran valljuk magunknak május 1. ünnepét, melyet a felszabadulás óta 39.-ik alkalommal köszöntünk szabadon és békében.

Az utóbbi évek egyik feszültségekkel, nyugtalanságokkal teltettebbje a mostani májusi ünnep. Valamennyiünknek készen kell állnunk a nemzetközi erőegyensúly, a béke és haladás, vagyis a jövő megvédésére. E szép és sok hagyományokkal rendelkező tavaszi ünnepek emeljük hát magasra a munkásmozgalom vörös zászlóját és a béke zöld olajját.

Északi József

Pillanatképek a felvonulásról



Mennyit és miért? A jövő érdekében

Az utóbbi években a világgazdaságban általános regresszió érvényesült, hatását még az ún. gazdag országok sem tudták kivédeni, megcsappant a vállalkozási kedv, a beruházások ütemét mindenütt visszafogták, a magas kamatterhek elriasztották az egyébként potenciális vállalkozókat is. Ez és egyéb közvetett hatás nem kímélte a magyar népgazdaságot sem, ahogyan szép magyaros terminológiával szokás emlegetni: begyűrözött — s a begyűrözés hatását zsebünk is közvetlenül megérzi sajnos, hiszen már a sóskifli ára sem biztos, mert az ár — természetéből adódóan csak növekedhet...

A kormányzat hazánkban is hathatós intézkedések sorozatával próbálja a gazdasági egyensúlyt fenntartani — növekedésben van a magánvállalkozások, a gmk-k és vgm-k száma, a vállalatok viszont alig-alig mernek s tudnak beruházni. Jó pár éve már, hogy bevezették a beruházási illetéket. (Az építési adóköteles beruházások után 25 százalék az amortizációból és nyereségből képzett „F”-alap után 9 százalék egyéb illeték, majd ez étvől kedvezményül az ún. intenció alap, mely az „F”-alap 13 százaléka, mint illeték meghatározott bankszámlára utalható át, így tehát pl. építési beruházás esetén minden 1 Ft után 67 fillér adót és illetéket kell fizetni.) Persze, van abban logika, hogy az állam korlátozza a beruházásokat, hiszen ilyen körülmények között csak rendkívül alapos és megfontolt döntés eredményezhet állóeszközt, olyat, melyre a vállalatnak saját fejlődése érdekében valóban szüksége van.

Jogos a kérdés, hogy ebben a kedvezőtlen helyzetben mégis mi készítette a Pécsi Dohánygyár vezetését arra, hogy — egy minden vonatkozóval együtt — közel 80 milliós nagyberuházásba belefogjon?

Tekintsük végig 1980-ig visszamenőleg, hogy vállalatunk mennyit és mire költött a fejlesztési alapjából (figyelembe véve az 1984. és 1985. évi terveket is!)

- cigarettagyártásra 23 millió,
- csomagolásra 2 millió,
- előkészítésre 13 millió,
- filtergyártásra 18 millió,
- anyagmozgatás, raktáraknak 4 millió,

— egyéb (!) 80 millió.

Meglepőnek tűnik az „egyéb” rendkívül magas részaránya — de ide soroltuk az üzemi csarnokot is 53 MFt-al, igen sok az ún. vállalati kisberuházás (sok kicsi sokra megy!) és tegyük hozzá; nem minden esetben indokoltak, a többi viszont valóban jelentős, lényeges, a vállalati infrastruktúra fejlesztését célzó beruházás volt. A gépi beruházások közül kevés volt a kapacitásbővítő, jobbra színtartó jellegűek voltak. A dohánygyár speciáliságánál fogva modern gépet ügyszólván csak tőkés piacról tud beszerezni — illetve nem tud a szigorú import-korlátozások miatt.

Az is tudott dolog — mivel a vállalat hosszú idő óta egyenletesen, jól gazdálkodik —, hogy a vállalati önállóság elnyerésével jelentős mértékben megnőtt a vállalat fejlesztési alapja. A rendelkezésre álló pénzeszközök viszont be kell fektetni, technológiai fejlesztésre az előkészítés kivételével nincs lehetőség — valamit talán enyhít a helyzetben a nemsokára beérkező Skoda gyártógépsor —, ezért célszerű a jövőt megalapozó infrastruktúra fejlesztése.

Az üzemi csarnok kifejezetten ilyen beruházás, megteremti a lehetőséget annak, hogy a cigaretta gyártási technológia maiban kapacitásban is, minőségben is változhasson. Az új csarnokba — mely lassan, de biztosan épül — egyelőre meglévő gépparkunkat telepítjük át, a gyártás, csomagolás egy közel 2000 négyzetméteres teremben helyezkedik el, míg az olagsor félgyártmánytárolási-adagolási és egyéb raktározási célokat szol-

gál. A meglévő gyártási épületben a felszabaduló két szint minden különösebb beruházás nélkül raktározási célokat fog szolgálni.

A lehetséges változatok közül vállalatunk a CLASP H-I építési technológiát választotta, a kivitelezést a Duna-Tisza Közi Állami Építőipari Vállalat végzi fővállalkozásban, általánosan. A fővállalkozási forma elvileg azt jelenti, hogy az épületet kulcsrakészen, működő technológiával együtt szolgáltatja a kivitelező, előrelátó hatólag 1985. június 30-án.

Horváth István

Anyák napján

Beney Zsuzsa: „Hogyan vártalak?”

„Azt kérdezed tőlem, hogyan vártalak? Mint az éjszakára fölvirrad a nap, mint a délutánra jó az alkonyat, mint ha szellő jelzi a fürgeteget — ezer pici jélből tudtam jöttödet”.

Ünnepeltük és köszöntöttük az édesanyákat, nagymamákat, akik oly nagy szeretettel gondozzák, őrzik gyermekeinket.

A gyermekek lázas izgalommal, nagy odaadással készítették az ajándékokat, várták a napot, hogy versekkel, játékokkal, kedveskedjenek az édesanyáknak. Óvodai vidám életük megelevenítése biztosan sok örömet szerzett az édesanyáknak, nagymamáknak.

Gerber Istvánné



16. Ütemben halad az új csarnok építése, s már állnak a fő tartóoszlopok.

A pártvezetőség tárgyalta

Pártvezetőségünk 1984. április 25-én megtartotta soros feladatának értékelése az MHSZ-titkár beszámolója alapján.

Napirendi pontok:

— MHSZ-munka 1983. évi feladatának értékelése az MHSZ-titkár beszámolója alapján;

— jelentés az 1984. I. n.-évi gazdasági feladatok teljesítéséről, a II. negyedév várható feladatairól.

Az MHSZ-titkár eredményes munkáról adott számot, ezt alátámasztja az is, hogy az MHSZ városi irányító szervei a Pécsi Dohánygyár klubját a 9. helyre értékelte munkájuk alapján. Ez nagyfokú fejlődés, hiszen az elmúlt években nem a legjobb értékelést kapták. Munkájukról azonban többet kívánunk év közben is hallani a jövőben, hiszen az elért eredmények növelik a vállalatunkról való véleményalkotást. A pártvezetőség, az MHSZ-titkár, valamint a klub munkáját eredményesnek és jónak ítélte meg. A titkár által felvetett anyagi problémát jogosnak találta és támogatásáról biztosította a kérésük teljesítésében.

Móré János termelési fősztályvezető az 1984. I. negyedév vonatkozásában kiemelkedő munkáról számolt be úgy a termelés mennyiségi, mint minőségi oldalát tekintve. Az ipar más vállalatai meglehetősen szűkös termeléssel tudnak üzemelni, így a társvállalatok részére is végzünk munkát. Látványos javulás történt a gyártási osztály termelésében. Minőség kérdésével az elmúlt év végén a pártvezetőség már foglalkozott, mivel problémák mutatkoztak. Az intézkedések eredményeképpen a cigaretta minősége javult, jó színvonalon mozgott. Nincs vita azon, hogy amit a meo megállapít, azt esetleg kétségbe vonják, korrekció váltak a kapcsolatok. A termelési eredmények, kedvezősége mellett jelentős hiányok vannak a gyors, pontos és megfelelő helyen elhelyezett információkkal. A társosztályokkal való kapcsolattartásban és együttműködésben is hibák vannak különösen az anyag-, áruforgalmi és műszaki osztály területén. Jelentős gond mutatkozik a munkaerő-gazdálkodás területén, hiány mutatkozik szakemberek és segédmunkások vonatkozásában. A felvett munkaerő minőségileg átlag alatti.

A pártvezetőség a beszámolót elfogadta és állást foglalt a problémás kérdések megoldására vonatkozóan, és javaslatokat tett a vállalat vezetői részére.

A vezetőség a továbbiakban egyetértett három tagfelvételi kérelemmel és elfogadta Gasteiger Hildegard öthónapos pártiskolai beiskolázását. Végezetül Kárpáti elvtársnő tájékoztatta a vezetőséget a két ülés között végzett munkáról.

Kiss József

Találkozó Tyereskovával?

Egy nagyszerű brigád



Nagy Rezső brigádvezető átveszi a Vállalat Kiváló Brigádja kitüntetést

Április végén tudhatták meg a brigádok, hogy a vállalat vezetése, az szb milyennek értékelte tavalyi munkájukat. A vállalat részéről a legmagasabb szintű kitüntetés, a „Vállalat Kiváló Brigádja”. Ezt a minősítést az idén három szocialista brigád érte el. Közülük az egyik a csomagolási osztályon működő „Tyereskova” brigád, melyet „műszak-brigádnak” is mondhatunk, ugyanis az egyik csomagolási műszak szinte teljes létszámát magába foglalja (45 fő). Tagjainak kb. 90%-a nő.

A Vállalat Kiváló Brigádjának lenni, már másodszor is nagy kitüntetés. Mikor kezdődött el ennél a brigádnál olyan színvonalú munka, mely indokolja ezeket a szép eredményeket?

Ezelőtt 5-6 évvel még csak együtt dolgoztunk, s azóta fokozatosan „alakultunk át” brigáddá — válaszolja Puskás Imréné. — Ma már elképzelhetetlen számunkra, hogy csak a munka tartson össze minket. Vannak olyan rendszeres összejöveteleink, melyet mindenki vár, sőt igényel. Ilyen pl. a közös nőnap, a már hagyományosnak mondható kirándulásaink, a színházlátogatások, névnapok megünneplése.

Egy ilyen nagy létszámú brigádnál egy-egy rendezvény elég sokba kerülhet. Honnan van a brigádnak mindenre pénze?

Ahogy most számolom, a brigád éves kiadása 50-60 ezer forintot tesz ki. A mostani kirándulásunk — melyet Sopronba, ill. környékére szerveztünk meg — előreláthatólag 32 000 forintba fog kerülni, de a tavalyi kirándulás (Dunakanyar) is elvitte ezt a pénzt. A költségeink egy részét folyamatosan adjuk össze, hiszen minden brigádtag befizet havonta 20,- Ft-ot. Ezt köztösszavaztuk meg és ez a mi „tökealapunk”. Ezenkívül a brigádon belüli kóvélözés megszervezése óta a haszon szintén a közös kasszába megy. A mostani brigádelhelyezéshez kapott jutalomból is befizettünk 5800,- Ft-ot.

Ugy hallottam, hogy a brigádpénzek, prémiumok felosztása ennél a közösségnél a szokásostól eltérő módon történik. Elmondaná ennek a lényegét?

Nincs ebben semmi különös — válaszolja Nagy Rezső brigádvezető —, hiszen már évek óta hasonló elv alapján osztjuk szét a pénzt. Figyelembe vesszük azt, hogy 45 ember folyamatosan nem dolgozhat és nem is dolgozik egyenlően. Működik nálunk az ún. brigádtanács, mely 5 főből áll. Őket a kollektíva bízza meg. A pénzosztásoknál összeülünk és megvitátjuk, hogy ki-ne a munkája mennyit ért az elmúlt időszakban. Így négy kategóriába soroljuk a brigádtagokat és ez alapján kapnak egy-egy összeget. A mostani jutalom szétosztásánál 0-1500,- Ft-ig osztottunk pénzt. A tagok ezeket a döntéseket elfogadják, mert tudják, hogy realisan, demokratikus módon értékelünk. Sőt, hozzá kell tenni, hogy igénylik is a differenciálást. Azonkívül adott ügyekben nem is dönthetnek egyedül.

Vannak kényes ügyek is? — Persze, hogy vannak, hi-

szén ahol ennyi ember dolgozik, ott mindig előfordulhat valami. Nálunk is vannak figyelemzeteések. Most is problémánk van az egyik brigádtagunkkal, s „büntetéskeppen” fél évre felfüggesztjük a brigádtagságát. Utána természetesen megvizsgáljuk, hogy mennyiben változott meg azóta.

Gondolom, hogy terveiben szerepel a brigádjuk további fejlődésének kérdése, hiszen egy ilyen elismerés után nem lehet csak a „babérokot” megpihenni.

— Ez a brigád már nem is tudna „semmit tenni”. Elég, ha csak arra gondolunk, hogy folyamatos kapcsolatot tartunk fenn nyugdíjasainkkal (meghívjuk őket rendezvényeinkre és ők el is jönnek), évek óta patronáljuk a vállalati bölcsődét és óvodát. A társadalmi munkák megint biztosítanak egy kis folyamatoságot. Idei feladataink között azonban új vonásoknak is kell lennie: így pl. már megjelent az újságban a felhívásunk az idős emberek megsegítésére. Több brigád már csatlakozott is a felhíváshoz. Azonkívül célul tűztük ki munkahelyünkön az anyag- és energiatakarékoskodást és jó minőségű munkát. Munkánkhoz várjuk a vállalati vezetés és az szb segítségét is.

Ugy hallottam, hogy van egy nagy céljuk, ami már hosszabb ideje loglalkoztatja a brigádot.

Nagy Rezső és Puskásné összenéz és szinte mosolyogva meséli el nagy tervüket.

Mivel névadónk egy élő ember, ezért elhatároztuk, hogy létrehozunk egy találkozást Tyereskovával. Ezért már to-

valy felvettük a kapcsolatot a Magyar Nők Országos Tanácsával, hogy segítsék ők is ezt a szándékunkat. Tavaly hazánkban járt Tyereskova, de szervezési hibák miatt elmaradt az összejövetel, bár ígéretet kaptunk rá. Ezt nagyon sajnáltuk, ezért a brigád két hete küldött egy levelet Tyereskovának és most nagy az izgalom, mert várjuk a választ.

Hol és hogyan képzelik el a találkozást?

Két lehetőségünk van: vagy a következő látogatásánál kell megvárunk, vagy amit még elképzelhetőbbnek tartunk —, hogy a nőnap „Barátságvonat”-tal egy delegációnk kiutazhasson a Szovjetunióba és ott jöjjön létre a várva-várt találkozás. Ha sikerül megismerkednünk vele, akkor tiszteletbeli brigádtaggá szeretnénk fogadni Tyereskovát.

Ezek után, ha a mesebeli tündér teljesíthetné három kívánságukat, mit kérnének tőle?

Az első a Tyereskovával való találkozás lenne. Másodikként szeretnénk a brigád-életünket még jobbá tenni és a legmagasabb fokozatot elérni. A harmadik pedig egy olyan dolog lenne, ami nagy segítséget jelenthetne minden kollektívának: egy vállalati autóbusz.

Köszönöm a beszélgetést és végezetül még elmondjuk az olvasóknak azt, hogy a Tyereskova-brigád társadalmi munkájuk elismeréseként megkapta a Pécs városi Tanácstól az Aranydiplomát. Munkájukhoz sok sikert kívánunk!

K. K. J.

Az állóeszköz-fenntartásról

A vállalati gazdálkodás fontos területe az állóeszköz-fenntartás, vagyis termelő eszközök, gépek, berendezések, épületek, építmények funkcionális képességének állandó szinttartása, hivatott feladatok ellátása érdekében.

Az 1984-es gazdasági évben a vállalati gazdálkodás 27 millió forint költséget tervez e cél megvalósítása érdekében, melyből mintegy 8 millió forint értékű munkát külső kivitelezőkkel kívánunk megvalósítani. A legtöbb pénz igénylő tevékenység a termelő gépek javítása, melynek kapcsán a műszaki szakemberek várhatóan mintegy 17 millió forint költséget költenek el bérben és anyagban.

A vállalati nyereség növelésében e két területen foglalkozhat meg a gazdaságosság is: takarékoság az anyaggal, az alkatrészrel, a munkabérral! A bértakarékosság vezérelve a munka szerinti bérezés. Nem szabad megengedni a munka nélküli bérkifizetést, az indokolatlan túlórákat, a — munkához más is hozzáférjen — típusú hozzáállást, de anyagilag is meg kell becsülni a jó munkát, úgy bérben mint a jutalmazás eszközeivel. A munkabérben nem megfogalmazható elvárások esetén élni kell a premizálás lehetőségeivel. Az adottságok az illetékes vezetők kezében vannak — élni kell vele.

Huber Jenő

Jó, ha tudjuk...

Napjainkban egyre több szó esik a vállalatok készleteiről, a készletgazdálkodásról. A téma nálunk sem új, komoly gazdasági következményei miatt évek óta napirenden van.

A készletek nagyságának meghatározása gazdasági szükségesség. Az indokoltan magasabb készletek raktározása a vállalat számára hátrányos következményekkel jár. A termelés volumene és az egyes anyagok beszerzési lehetőségei (utánpótlási ideje) viszont behatárolják azt a minimális készletnagyságot, mellyel a folyamatos termelés biztosítása érdekében rendelkezniük kell.

Ez indokolja, hogy a készletgazdálkodás folyamatos tervezési tevékenység legyen és ne kampányfeladat. A tervezési gazdálkodásnak legalább a következő fontosabb teendőkre kell figyelemmel lennie:

1. Elemezni kell azokat a tényezőket, melyek megszabják a készletek nagyságát, így pl. termelés volumene,

Az építőipari fenntartási költségekre 8 millió forintot tervezünk, melynek nagy részét, 6 millió forintot — külső vállalatokkal kívánunk megvalósítani. Innen elsősorban az igazgatósági és az óvoda épület teljes külső tatarozása emelkedik ki, mely együtt jár az épületek külső nyílászáróinak teljes cseréjével, ami bizony sok kellemetlenséggel járhat, ezért körültekintően kell levezetni, hogy az éppen érintett területen a napi munkákat legkevesbé zavarja. Az ablakcsereket várható időpontja június közepétől augusztus végéig terjedő időszak. Elkezdődött a szerződés szerinti augusztusi befejezési határidővel. Atadással végére értünk egy több éves lift-felújítási sorozatnak, melynek során valamennyi liftünk felújításra kerül.

Mivel zömében külső vállalatok által végzett építőipari munkák is súlyos milliókat emésztettek fel, ugyancsak szigorú követelmény a számlák ellenőrzése, „kollaudálása”. Legyünk szőrösszívűek a számlák benyújtóival szemben, de csak azt fizessük ki, amit igényeink szerint meg is valósítottak. Cserében a Pécsi Dohánygyár maradjon pontos fizetőnek, melynek zölgo a fenntartási munkák terén és minden területen végzett jó munka.

Simon Eva

2. A normán felüli anyagkészletek keletkezése, azok feltárása, pl. a termelés programtól való eltérése, szerződéses feletelek, megsértése, anyaggazdálkodási hiányosságok, stb.

3. Megfelelő intézkedéseket kell kidolgozni a felesleges készletek csökkentésére, ill. megszüntetésére.

Mind ezekből kitűnik, hogy a készletgazdálkodás a termeléshez szükséges anyagok beszerzésétől a felhasználás ellenőrzésén keresztül a késztermék értékesítéséig tartó műszaki, szervezési, ügyviteli, gazdálkodási tevékenységek összessége.

A megfelelő készletgazdálkodással érhető el az, hogy a vállalatnak mindig csak az indokolt mennyiségű anyaga legyen raktáron és így a lehető legkevesebb pénzeszközöt kelljen ilyen célból lekötöni.

Simon Eva

Csökken a balesetek száma

Maradva a megszokottnál — általában — a vállalatunk baleseti helyzetének alakulásával kezdem tájékoztatómat;

	Balesetek száma:	Kiesett munkanapok
Előző három év átlaga	16,7 (13,3)	276,7 (216,1)
1982. évi	17 (11)	365 (252)
1983. évi	13 (10)	598 (371)
Bázishoz viszonyított %:	77,8 (75,2)	215,9 (163,7)

A zárójeles mutatók az úti balesetek nélküli üzemi balesetek adatait jelentik.

A táblázat alapján megállapítható, hogy csökkent az elmúlt évben a balesetek száma, de kedvezőtlenül megemelkedett az ez miatt kiesett táppénzes munkanapok száma, amely a balesetek súlyosbodására enged következtetni.

Sajnos az elmúlt évben is volt egy csonkulásos baleset a vállalatunknál, amely esetben a kivizsgálás a dolgozó előírás ellenes munkavégzését állapí-

totta meg fő okként a baleset bekövetkezésénél.

A baleseti jegyzőkönyvek alapján leszűrhető és következtetésre sarkalló tapasztalatokat adnánk közre:

— a balesetek nagy részét az idősök szenvedték el;

— a balesetek döntő többsége a munkaidő első, ötödik és utolsó munkaórájában következett be;

— a balesetek többségében az előző évhez hasonlóan — a délutáni műszakra estek;

— a balesetek főleg a ter-

melési osztály területén történtek;

— a balesetek egy kivételével kéz- és lábsérülések voltak;

— a balesetek 50%-át a sérültek felelőtlensége, vagy előírás ellenes munkavégzése okozta, 20%-át más személy hasonló mulasztása;

— a balesetek közül egy esetben a védőberendezés alkalmazatlan volt a baleset megelőzésére;

— a sérültek 30%-a szakmunkás, 50%-a betanított munkás volt.

A tapasztalatok alapján ezen a fórumon keresztül is felhívom a dolgozók figyelmét, hogy a balesetek bekövetkezésénél a dolgozók gyakran hivatkoznak a véletlenszerűségre és felelőtlenségre, amelyek valójában vagy a sérült, vagy más személy felelőtlenségét takarja, és ez már feyel-

mi felelősségrevonást is eredményezhet.

Még mindig magas, vagy az előző évhez viszonyítva romlott a baleseti mutatók szerinti helyzet a termelési osztály, filitergyártás és csomagolás üzemeiben.

Egy alkalommal volt a vállalatnál az SZMT részéről, mint felügyeleti szerv részéről ellenőrzés. Kívívó mulasztást nem találtak, nem tapasztaltak, és a kisebb hiányosságokat pótoltuk.

A munkavédelmi szemléket rendszeresen megtartottuk a vállalatnál. Az egyéni védőfelszerelés-ellátottság jó a vállalatnál. A tapasztalat alapján a dolgozók többsége az előírásoknak megfelelően alkalmazza is azokat. A kisebbség meggyőzésére pedig a lehetőség adott: az ellenőrzési kötelezettségüknek eleget tevő vezetők által alkalmazandó megfelelő felelősségre vonás. A balesetmentes munkavégzést fogja elősegíteni a vizsgáztatások folyamatossága is.

Szót említve az ez évi baleseti helyzetünkről, az első

KISZ

Találkozás Deák Lászlóval

Újra itt volt nálunk, KISZ-seknél Deák László, az MSZMP Központi Bizottságának tagja. Első találkozásunk — mindannyiunk öröme — jól sikerült. Így nem volt nehéz összehozni ezt a május 8-i baráti beszélgetést. Mostani találkozásunkkor az ismereteink bővítése szinte ott folytatódott, ahol hónapokkal ezelőtt abbahagytuk. Megtudhattuk, hogy az utolsó, operatív KB-ülés foglalkozott gazdaságirányítási rendszerünk fejlesztésének kérdésével. Mint kiderült, ezzel a témával nemcsak „belső hatásra” kellett foglalkoznia a Központi Bizottságnak. A külgazdasági körülmények, hazánk fizetőképességének megőrzése, export tevékenységünk hatékonysága, a belső piaci struktúra ellentmondásai, a termelékenység, stb. egy sor olyan problémát vetett föl, melyet régi módszerrel már nem minden esetben lehet elmentmondások nélkül véghezvinni. Pl. a Pécsi Bőrgyár exportálja termékét, a bőrt. Ugyanakkor a Kesztyűgyár devizáért, külföldről veszi meg a tevékenységéhez szükséges bőrmennyiséget. Abban az esetben, ha a két vállalat — mint export terméket előállító és importanyag igénylő egység — nem lenne a jövedelmszabályozási rendszerrel kényszerítve arra, hogy külön-külön érvényesítse érdekeit, elérhető lenne, hogy népgazdasági szinten gazdálkodásosan! — a Bőrgyárnak is „megérje” városon belül értékesíteni a bőrt. Ezek a gondok a ma gondolja és a gazdaságirányítási rendszernek is tükröznie kell, hogy már 1984-et írunk.

Beszélgöttünk, rákérdeztünk a minket érintő problémákra is. Így szóba került a szociálpolitikai, a nyugdíjasok helyzete, a lakáshoz jutás és értékesítési problémája (elosztás, telekárak, építőanyagárak, stb.), az életszínvonal, az importkorlátozások, ... és még a Nemzeti Színház „ügye” is. Jó volt, nálunk, hogy az MSZMP KB tud problémáinkról, foglalkozik velük és komoly lépéseket tesz azért, hogy — ha 1-2 év múlva is, de — végre mindenki, az egész ország kilábaljon a már hosszabban tartó hullámvölgyből.

Érdekes és hasznos volt a találkozás, mert aki ott volt, az úgy érezte, hogy egy kicsit ő is „benfentes” lett. A Deák Lászlóval folytatott beszélgetés tanulsága pedig már másodsorra is volt, hogy ha öszintén, kertes nélkül informálnak minket az ország gondjairól, irányelveiről, akkor az emberek nemcsak beletörődnek, de elfogadják és megértik még azt is, hogy miért kell esetenként árakat emelni.

K. K. J.

négy hónap tapasztalata alapján javulás érezhető. Ez abban mutatkozik, hogy egy vállalaton belüli üzemi baleset történt 5 táppénzes kieső munkanappal és két úti üzemi balesetünk volt ebben az időszakban.

A további balesetmentes munkavégzéshez elengedhetetlen követelmény, hogy fokozottan betartsák dolgozóink a reáruk határoló munkavédelmi kapcsolatos követelményeket, vigyázza ezzel nemcsak saját, hanem kollégáik testi egészségére is.

Czina Ferenc

PECSI DOHÁNYGYAR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja

Szerkesztő a szerkesztő bizottság

Felölös szerkesztő:

dr. Simonné dr. Bernáth Erika

Kladja a Baranya megye

Lapkiadó Vállalat

Felölös kiadó: Braun Károly

Előfizetési díj egy évre: 21,60 Ft

Pécsi Szikra Nyomda

7630 Pécs, Engel János u. 8.

F. v.: Farkas Gábor igazgató

M É T E

Marketing és verseny



Április hónapban a Pécsi Dohánygyárban igen érdekes és színvonalos előadásra került sor. Az előadás témája sok érdeklődőt vonzott. Régen fordult elő, hogy a társvállalatoktól ilyen sokan eljöttek volna a MÉTE előadás meghallgatására. A nagyszámú hozzájárulásból kitűnt, hogy a cigarettafogyasztás, -értékesítés és a piacot befolyásoló tényezők nem csupán a kereskedelemmel foglalkozó szakembereket érinti. Az előadót, dr. Töröcsik Mária, a JPTÉ adjunktusát, a Pécsi Dohánygyár másodállásban foglalkoztatja, azért az elsődleges célért, hogy a piaci hatások ismeretében a termékfejlesztések a konkrétan jelentkező fogyasztói igények kielégítése érdekében történjenek.

A cigarettapiacra kialakult egy olyan helyzet, melyre a direktverseny jellemző. Ez azért jöhetett létre, mert 4 önállóan működő vállalat van, amely cigarettát termel. Jelenleg több mint 30féle hazai előállítású cigarettát van forgalomban. Valamennyi vállalatnak az az érdeke, hogy olyan termékeket gyártsanak, melyeket el lehet adni. Jelen pillanatban nincs probléma, hiszen a termékek gyártásának felosztása tröszt időszakra megtörtént, ekkor figyelembe vették a különböző vállalatok sajátosságait a műszaki-termelési szerkezetével együtt.

Igy bekövetkezett egy olyan állapot, hogy egyes vállalatoknak megvan a vezető termékük. Ez a vezető termék lehet olyan volumenű, hogy mellette a többi termékek gyártása elhanyagolható. Ilyen esetben feltétlenül meg kell vizsgálni, hogy mikor és milyen új termékkel kell a piacon megjelenni. Ha áttekintjük a cigarettapiac típusok értékesítését, a vezetőmárkák esetében a megoldásra váró feladatokat azonos módon, utána majd elér egy maximumot, később pedig elkezdi csökkenni, a legtöbb esetben hirtelen lezuhan. Hogy ez mikor következik be, nem lehet pontosan meghatározni, mert több tényező befolyásolja. De

annyi biztos, ha a növekedés üteme lelassul, vagy megáll, a vállalatnak egy új terméket kell piacra „dobni”.

A legfontosabb kérdés, milyen legyen ez az új cigarettapiac? A cigarettapiacra igen nehéz betörni, ehhez van szükség a marketingtevékenységre. Mi a marketing legfontosabb eleme?

— A termék maga és a csomagolás;

— a fejlesztés;

— az image (a termékről alkotott fogyasztói termékkép).

Olyan irányúnak kell lenni a marketingtevékenységnek, mely megmondja, hogy milyen legyen az új termék.

Jelenleg a fogyasztói ideálkép így fogalmazható meg: „Az új termék tetszetős csomagolásban, elfogadható áron kerüljön forgalomba, megfelelő egészségvédő hatása legyen és stabil, jó minősége. Fontosnak tartják a kellemes aromát és azt, hogy könnyű legyen.”

Nos, ezekből az általános megfogalmazásokból kell megállapítani, hogy milyen legyen a fogyasztók felé kínált új cigarettapiac. Természetesen a vállalat műszaki színvonalát, a fejlesztési lehetőségeit, nyersanyag és segédanyag beszerzési lehetőségeit szabják meg elsősorban a kialakítandó terméket.

Az egyrészt előadást élvezettel hallgatták a megjelentek, és több olyan kérdést tettek fel, mely a sajátos cigarettapiacot és fogyasztást jellemzi. A kettő, kettő és fél óra rövid volt arra, hogy teljes áttekintést kapjunk és a felmerült kérdéseinket megvitassuk.

M. J.

Személyzeti vezető értekezlete

A kéadmunka eredményességét, hatékonyságát az mutatja, hogy mennyire szolgálja az adott terület előtt álló konkrét feladatok megvalósítását, hogyan teremti meg az ehhez szükséges személyi feltételeket. Természetesen a feladatok jellege, minősége mindig az adott időszak fő célkitűzéseivel igazodik.

E gondolatok jegyében tartotta a MEM Személyzeti Főosztálya — a dohányipari személyzeti vezetőknek — munka-értekezletét Pécsen 1984. április 11—12-én.

Az értekezleten részt vett dr. Jancsi Zoltán, MEM Személyzeti Főosztály, Csizmadia János, a KB Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Terület munkatársa.

A munka-értekezlet programjában a Pécsi Dohánygyár igazgatójának tájékoztatója hangzott el a kéadmunka elvégzéséről, a vállalat érdekeiről, a vállalat gazdálkodásáról, az 1984. évben megvalósítandó elképzelésekről, a gazdálkodás és a személyzeti munka során.

A beszámolót megelőzően vendéglátói tisztviselőket is betöltött, a személyzeti osztályvezető rövid áttekintést adott a vállalat fejlődéséről, majd a vállalati szervezetről és a belső irányítási mechanizmus korszerűsítéséről, a vállalati önállóságban megtett első lépések személyzeti vetületeiről, ezen belül a közpvezetők határozott időre történő kinevezéséről, valamint a velük szemben tá-

Felhívás!

Bigádunk tagjai, — ismerve vállalatunk 1984. évi gazdasági feladatait — a minőségi előírások megővése mellett anyagtakarékosági mozgalmat indít az anyagköltségek, ezen belül főleg az importból származó anyagok fajlagos csökkentésére.

Egyben versenyfelhívást intéz valamennyi szocialista brigáddal az ezel kapcsolatos feladatok megvalósításának elősegítése érdekében.

Kérjük csatlakozzanak brigádunk által kezdeményezett mozgalmhoz, vegyenek részt az anyagtakarékosági kapcsolatos munkaversenyben, hisz vállalatunknál, ha mindenki a

bázis időszakhoz viszonyítva csak 10%-nyi anyagot takarít meg, az már évente 10 millió Ft körüli értéket tesz ki. Különösen nagy jelentősége van az anyagköltség csökkentésnek, ha import anyagról van szó.

Brigádunk az anyagköltség csökkentéshez úgy kíván hozzájárulni, hogy:

— gondos anyagkezeléssel továbbra is megakadályozzuk a raktári selejtképződést;

— a különböző gyártó részlegről lekerülő hulladékokat, amelyek eddig szemétként kerültek, fajtánként csoportosítással, bálázással tovább felhasználásra előkészítjük és a nyersanyag-hasz-

nosító vállalatoknak értékesítjük.

Értékelés módjaként javasoljuk:

azoknál a brigádoknál, amelyek közvetlen a termelésben dolgoznak, ott az 1 millió cigarettára, ill. késztermékre felhasznált anyagok értékét hasonlítsák a bázis időszakhoz, s a megtakarítás mértéke %-ban legyen kimutatva.

A brigádunk vállalásának teljesítését hasonlóképpen a bázis időszakhoz viszonyítva javasoljuk mérni, pontosítani; az értékesített melléktermék értéke milyen mértékben növekedett, azaz mennyivel több melléktermék lett megsemmisítés helyett értékesítve.

Dr. Tancsik Lajosné
szak. bizalmi
Hirczel József
Gagarin szoc. brigád.

Új igazgatói utasítások

Két, nemrégiben megjelent igazgatói utasításra hívjuk fel a figyelmet.

A 3/1984. sz. igazgatói utasítás 1984. április 1. napjával hatályba léptette az új leltározási szabályzatot. A szabályzat minden vezető és leltározó kezébe kapta. Javasoljuk a gondos áttanulmányozást, mivel rendelkezéseit a nemskóra elkezddő I. félévi leltározás során már alkalmazni kell. Ne feledkezzünk meg arról sem, hogy a leltározást megelőző selejtezés során a tavalyi hatályba lépett új selejtezési szabályzat szerint kell eljárni.

Május 1. napjától kell alkalmazni a 4/1984. sz. igazgatói utasítást, amely a műszaki raktár munkaidőn kívüli felnyitását rendelt, módosította.

A módosítás lényege az, hogy a raktár felnyitásánál a portáson kívül két főnek kell jelen lenni. Ebből az egyik személy az utasítás mellékletében névszerint kijelölt csoportvezető, aki anyagilag és fegyelmiileg felelős azért, hogy csak az indokolt és szükséges anyag illetve alkatrész kerüljön kivételre.

A raktár felnyitásakor a csoportvezető jegyzőkönyvet köteles kiállítani és a portáson együtt aláírni.

A jegyzőkönyvet a kivételhez kövölt munkaidőben a gépészeti művezető köteles el-

lenőrizni és aláírni. Felelős azért, hogy olyan alkatrészek miatt, amelyeknek a kéziratban is lenni kellene, ne kerüljön sor a műszaki raktár felnyitására. Ha azt tapasztalja, hogy indokolatlan felnyitás történt, köteles azonnal intézkedni a helytelen gyakorlat megszüntetése érdekében.

A szigorítás célja nem szorult sok magyarázatra, mégis néhány indokról essék szó. A műszaki raktár vezetője és dolgozója anyagi felelősséggel tartoznak a raktárban lévő anyagokért ill. alkatrészekért. Ez a leltári felelősség meglehetősen szigorú. Megegyeztetlen tehát, hogy szükség-telenül kerüljön sor a raktár felnyitására és a kivételre kerülő anyagok, ill. alkatrészek nem megfelelő bizonylatolásra.

A társadalmi tulajdon fokozott védelmének kötelezettsége is megköveteli, hogy az anyagokkal ill. alkatrészekkel való bánás során lazaság, tréhanyság ne fordulhasson elő. Ez mindannyiunk érdeke is, hiszen a vállalat vagyona a miénk is, ha azzal nem megfelelően bánunk, nemcsak a társadalom ellen vétünk, hanem magunkat is megrövidítjük.

Felhívjuk tehát az utasítás végrehajtásáért felelős dolgozókat figyelmét arra, hogy a rendelkezéseket szigorúan és következetesen tartsák be.

A minőségről

Korábbi közlésünk szerint 1984. január 1-től nemcsak a kiemelt, nagy volumenben gyártott termékekre kell minőségmutatót képezni, hanem az előállított összes cigarettaféleségre. Egyelőre vállalatunk esetében ez azt jelenti, hogy a Sopianae cigaretta mellett a Mentolos Sopianae termék minőségét is minőségmutatóval jellemezzük. Így az év első negyedében a két termék külön-külön és összevontan számolt minőségmutatója a következő:

Sopianae	3,85
Mentolos Sopianae	3,80
Összevontan	3,85

Az összevont minőségmutatót a termék mennyisége szerint súlyozzuk, s mivel I. negyedében alacsony volt a gyártott Mentolos Sopianae cigarettamennyiség, s ugyanakkor aránylag kevés a két termék közötti minőségmutató-különbség, ezért azonos az összevont minőségmutató a Sopianae cigaretta minőségmutatójával.

Simon Éva

Hírek

Véradás. Idén a már hagyományos véradás ápr. 27-én volt, amikor 114 fő 47,8 liter vért adott. Ezúton is köszönjük a véradók meg nem hálálható segítségét.

KISZ-műszak. Május 5-én KISZ-műszakot szerveztünk a filtergyártási osztályon, alapfilterek gyártására. A KISZ-műszakban 27 fő vett részt. Termelésükkel hozzájárultak a filtergyártási osztály szállítási kötelezettségeinek teljesítéséhez. A termelési főosztály köszönetét fejezte ki a műszakban részt vettek eredményes munkájáért.

A Pécsi Dohánygyár KISZ-bizottsága vezetőképző szervezet május 19—20—21-én Ábrahámhegyen, a vállalati üdülőben. Ezen a tanfolyamon a KISZ-bizottság tagjai, az alapvezetési vezetőségi tagok vesznek részt olyan KISZ-esekkel, akik munkájukkal már eddig is bizonyították rátermettségüket. Ismeretjük a vállalat terveit, eredményeit, gazdálkodási rendszerét, előadást tartunk a demokrácia — üzemi demokrácia fórumairól és a KISZ-ről. Ezen kívül feladatokra kerül a május 5-i Pécs városi KISZ-bizottság küldöttgyűlésének anyaga is.

KISZ-küldöttgyűlés Pécsen

Május 5-én tartotta a KISZ Pécs városi Bizottsága 1984. évi küldöttgyűlését. Az előző küldöttgyűlés óta eltelt három év sikereit, kudarcait, az elért eredményeket és a továbbra is megvalósuló feladatokát összegezte az írásbeli beszámoló. A KISZ X. kongresszusa óta végzett munka elemzésén túlmenően a kiadott beszámoló megjelölte az elkövetkező időszak tevékenységének főbb irányait.

Az írott anyagot Burgmann György első titkár felszólalásában kiegészítette. Megállapította, hogy a város ifjúságának egészséges fejlődéséhez, munkavégzéséhez, tanulásához, kulturális és sporttevékenységéhez a szükséges alapfeltételek biztosítottak. Javultak az élet- és munkakörülmények, melynek megteremtésében tevékeny részt vállalt a város ifjúsága is. A fiatalok zöme becsülettel helytáll a munká-

Van mód előrelépni

ban, tanulásban, a honvédelemben. A gazdasági élet megváltozott körülményei, a társadalmi-politikai és gazdasági gondok az ifjúságot is érintik. Különösen kedvezőtlen a pályakezdők, a fiatal házaspárok, családalapítók helyzete, a saját lakáshoz jutás egyre magasabb összegű anyagi feltételei miatt.

Meg kell állapítani, hogy a fiatalok egy részénél, a korábbiól erőteljesebben tapasztalható a bizonytalanság, a közömbösség. A dolgozó ifjúság többsége azonban kész az aldatavállalásra is, igényli és elvárja, hogy az őt érintő kérdésekben, döntések meghozatalánál elmondhassa véleményét.

A beszámolót követő vitában a meghívott vendégek és a küldöttek közül is többen felszólaltak.

A beszámoló, a fiatalok

egy-egy rétegeinek problémáiról a szekcióüléseken folytatódott a vita, külön tanácskoztak a középfokú, a felsőfokú oktatási intézmények küldöttei, az üzemi-lakóterületi fiatalok és a hivatalok, intézmények küldöttei.

A délutáni plenáris ülésen az egyes szekciókban folytatott tanácskozási eredményéről számoltak be az egyes munkacsoportok vezetői. Ezután a küldöttgyűlés elfogadta a beszámolót és a jövő időszak feladatait kijelölő állásfoglalást. A KISZ-bizottság megbízatása ezzel lejár. A küldöttgyűlés megválasztotta a következő három évre az új bizottságot és a mellette működő pénzügyi ellenőrző bizottságot, a megyei küldöttgyűlés pécsi képviselőit.

Az írásbeli beszámolóban két helyen is szerepel gyárunk KISZ-szervezete. Sajnos mind-

Tőke – pénz nélkül

Az „idők jele”, az „idők száva” — mondjuk, amikor arról van szó, hogy mai életünkben minden forintnak megvan, és meg kell legyen a maga helye —, bár sokszor csak a helye marad, forint nem, mert mindenhol nem jut belőle. Szükségszerűen rákényszerülünk olyan utak keresésére, amelyek lényegesen nehezebbek az eddig megszokottnál, de mégis előbbre visznek, anélkül, hogy különösebb anyagi befektetést eszközöltünk volna. Jelentős tőkét szabadíthatunk fel azzal is, hogy bátran építünk az emberekben rejlő szellemi, fizikai képességekre, morális értékekre. Példaként beszéljünk néhányról!

A bizalom: pénz nélküli befektetés ez is, gyakorolható az emberi érintkezés, a kapcsolatok minden területén, hát még a munkában! Ha merészebbnek vagyunk, igényes feladatot adni, ha bizalommal készítjük, ösztönözzük a dolgozókat a nagyobb a kiugró teljesítményre, csatlakozhatunk-e az esetek többségében az emberekhez? Vesszünk-e rajta? Aligha.

Bizalom és demokrácia: a két szó összetartozik fogalmában. Sajnos sokszor szétválasztjuk őket. Beszélünk rólunk, de tovább nem lépünk. Pedig ha valakiben megbízunk, annak szavára nemcsak oda kell figyelni, hanem meg is kell felelni, meg is kell szívnálni a kritikáját, a tanácsát. És megfordítva: beszélünk demokráciáról, biztatunk a beleszólásra, ha pedig szólnak, bírálnak, a kemény szavakban olykor mozdítás szándékot avatunk.

Meggyőződés, hogy nincs az a kényes téma, ami nem férne bele a szocialista demokrácia tartalmi keretibe. Nincs az a helyzet, amiben a hallgatás, az eltussolás, a mellébeszélés könnyítést, vagy megoldást jelentene. Mégis, egyes témák — és sokszor a legizgalmasabbak — a legfontosabbak — tabuá válnak.

Megfontelnék néha az is, hogy döntések után vagyunk kénytelenek a dolgozók véleményét meghallgatni. Ez biztos észlelt tépőket okoz a munkahelyen, továbbá a felkészítés hiánya megnehezíti a dolgozók alkalmazkodását az újhoz.

Az sem igényel pénzt, ha jó munkahelyi szellemet alakítunk ki, amely az egymás iránti figyelem, a másik iránti őszinte érdeklődés forrásából táplálkozik. Egy-egy mondatos elismerés, a jól végzett munkáért, a

nemcsak udvariasságból, hanem őszinte emberi tartásból fakadó vezetői érdeklődés a beosztottak iránt. Ez azt igényli tőlünk, hogy ismerjük, érezzük embertársaink, munkatársaink, beosztottjaink gondjait, és ezt természetesen tudjuk ki nyilvánítani. Fordítva is igaz ez, mert a vezető is ember, nekünk éppúgy szükségünk van emberi szóra, őszinteségre, mint bárkinek.

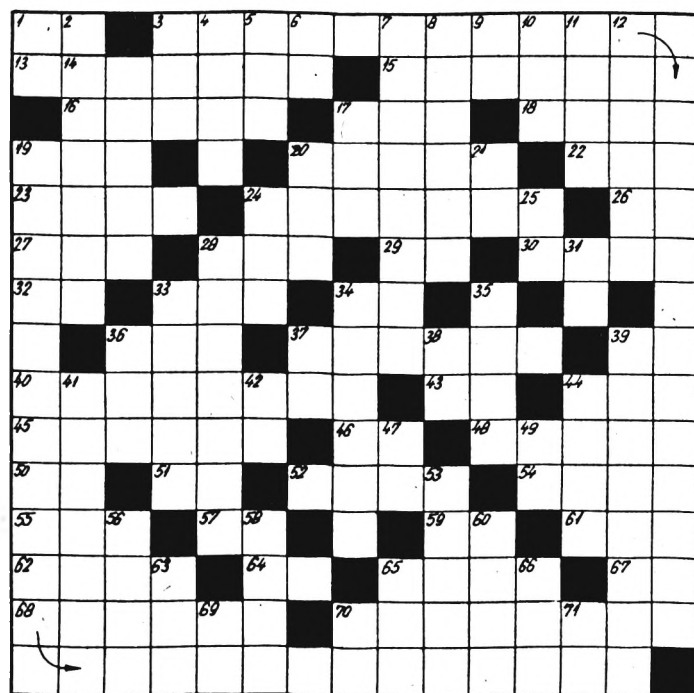
Példamutatás: régen — jómagam ezt már nem értem meg — falujáságon, plakáton szerepeltették a munka hőseit, első embereit. Talán most azért nem csináljuk, mert leértékelődött volna a morális értéke? Aligha, hiszen mindenki tudja, hogy mennyire figyelik az emberek egymás munkáját, teljesítményét — bár inkább sokszor csak utólag, amikor az a téma, hogy ki miért és mennyit kapott. A ma embere nem szereti magát kirakni tenni, nem túlzottan rajong a nyilvánosságért, de figyelni munkatársait, főleg vezetőit. Az emberek mindig is természetes igénye volt és marad az alkotás és az azzal járó öröm. Én úgy látom, hogy a mai életünkben a példamutatás morális értéke megkopott. Nem ártana — a minden körülmények közötti helytállás közből — „lényesíteni” rajta egy kicsit.

A gazdasági élet persze nem költészet, mégis lehet-e fontosabb annál, mint hogy letegyük a „nagy asztalra” a munka iránti szeretetből, a bizalomból, a munkahelyi és közéleti demokráciából, az egymás iránti megbecsülésből, figyelemből, a példa vonzásából fakadó többletet. Ezek a jobb teljesítményekhez erőt adó körülmények mind az emberi természetből fakadnak.

Az emberekkel való kapcsolatban természetesen kellene messzebb szöveket mondani, természetesen lehet és adhatok sorolni, mint olyanokat, amelyekből az ember hamlokát redők barázdálják. Kiváltság nem könnyű, nem népszerű dolog ez akkor, ha a kritika személyeket is érint. Ehhez bizony nemegyszer bátorság is kell. Az őszinteség az ember gondolati igazságát, szabadságát adja. Bátorság kell az őszinteséghez, a demokrácia gyakorlásához. Ez nagyon fáradságos dolog, sokszor nehezebb mint maga a munka, de nem igényel pénzt, és azt hiszem hasznát nem kell különösebben bizonygatni.

Északi József

Keresztrejtvény



Vízszintes: 1. Egyszerű gép. 3. Ady: Puskin c. verséből idézzük. (Zárt betű: A. E. E.) 13. Keleti templomok. 15. Fűvészhangszerek görög eredetű gyűjteménye. 16. Kupa jelzője. 17. Japán tornász. 18. A győzelem istennője a görög mitológiában. 19. Témítvány. 20. Házasság. 22. O: O: H: 23. Cill — keverve. 24. Szállami játékok idegen helysírás. 26. Gallium. 27. Csekély. 28. Dunántúli ipar-község. 29. Szent Idegen rövidítése. 30. Határállomás. 32. Kalauz nélküli. 33. Nóta. 34. Kortól művel — ford. 36. Az elajánlatal. 44. Elektromos töltésű anyagi részecské. 45. A függ. 33. lakója. 46. Ismeretlen magyar festő neve. 48. Forde táltás. 50. Ver. 51. Ásvány. 52. Régvált. 54. Benz — keverve. 55. Nikkel és bór vegyülete. 57. Az egyik miniszterelnök. 59. Rangjelző. 61. Kokain faja. 62. Femes vegyi elem. 64. Silbak. 65. A közlés egyik módja. 67. Szintén no. 68. Mezőgazdasági szakma. 70. Kártyaszettelhez engedik.

Függőleges: 1. Jó. 2. Női név. 3. Az egyik nagyszámunk. 4. Idegen „Paradicsom”. 5. Akadály. 6. Önkézevel. 7. Török katona volt. 8. Építészeti

irányzat. 9. Hegyes szerszám. 10. Fél London. 11. Sasfő rész. 12. Siró. 14. A természet rossz utángyanta. 17. Érzéksz. 19. Az idézet második része (zárt betű: U. I. A.). 20. Kővér — angolul (FAT). 21. Y. B. 24. A tápcsatorna része. 25. Okrai egyiptomi pénz. 28. A emlékszó egyik törzse. 31. Kettősbetű. 33. Pest megyei község. 34. Pletyka. 35. Régi spanyal ezüstpénz — forr. 36. ... — dáb. 37. Kiejtett mászhangzó. 38. Igevégződés. 39. Piszkozak. 41. Befektet. 42. Pityereg. 44. Aromák. 47. Esell. 49. Féléber. 53. Tok. 56. Derűkövél. 58. Tolna megyei község. 60. Id. a rövidítése. 63. Már — népiesen. 65. Szíamirész. 66. Kis tovar. 69. Mint a 6. sz. 70. Néma jel. 71. H. N.

Beküldendő a vízszintes 3. és függőleges 19. sz. sorok helyes megjelölése lünlus 6-ig. A helyes megjelölés között jutalmaként sorsolunk ki.

Előző számunkban közölt rejtvény helyes megjelölése: Rimaskij, Korzakov, Borogyn, Muszovszkij, Bolakiev, Kjuj.

Könyvjutalmat nyert Gyenis László, Pécs.

A keresztrejtvényt Takáts László készítette.

HÍREK

— Kiállítás az NDK-ról. Április 17-én NIK baráti kiállítás nyílt az ebédelőben, ahol a résztvevőket Irimi Sándor üdvözölte. A bemutatónak nagy sikere volt.

— Helyreigazítás. Áprilisi számunk „Régi kérdések — új válaszok” című írásában az autarkia kifejezés helyett kettőszer is rossz szó szerepelt: antarkia, illetve antaskia. Elnézést kérünk a hibáért!

kavédelem területén is, bár itt még van mit javítani.

	Balesetek száma	Kiesett munkanap
1982.	17	365
1983.	13	598

A munka és művelődés területén brigádjaink tevékenysége tervszerűbbé és tudatosabbá vált. Jobban kifejeződtek az egyéni érdeklődés irányába szervezett művelődési akciók. Ezek rendkívül sokrétűek voltak. Vállalatunk szocialista brigádjainak értékes hagyományai, jelenlegi lendületes munkája és jövőbe vetett hite a biztosítéka annak, hogy vállalatunk az eddig tapasztalt fejlődési ütemét a jövőben is képes lesz megtartani.

Kovács Jenő

SPORT

X. Pécsi Ifjúsági Tömegsportnapok

Április 14-én ragyogó tavaszi napsütésben került sor a X. Pécsi Ifjúsági Tömegsportnapok összetett versenyének első fordulójára a PVSK sporttelepén. A Városi KISZ-bizottság, a Városi Sportszövetség, a MÁV és az MHSZ együttműködésével megszervezett hagyományos rendezvénysorozat több fordulós. Az áprilisi első sportnapon a fiatalok futball- és kézilabdátudásukat mérhették össze. Egy későbbi időpontban kerül majd sor a második fordulóra, ahol a mecseki túrán ügyességi, sporttörténelmi és politikai vetélkedés is lesz.

A labdajátékok versenyére gyárunk két számban, a férfi és női kispályás labdarúgásban indított csapatot. Közül ötven csapat és népes szurkolótábor részvételével reggel 9 órakor kezdődött és csaknem egész nap tartott az eseményekben gazdag, izgalmas mérkőzésorozat.

A legtöbb nevezés a kispályás férfi labdarúgás sportágban érkezett be, ezért már a reggeli óráktól 6 csoportban folytak a selejtezőmérkőzések.

A nemrégiben fiatal játékosokkal felújított, még nem teljesen összerakott férfi futballcsapatunk remekül küzdött az elődöntőben. Az előző napi záporból a pályán levő esővizet még fel sem szárította a kellemes tavaszi napsütés, így a játékosainknak kezdetben nem volt könnyű dolguk a nehéz talajon. Ennek ellenére kitűnő iramú, akciókban, gólokban gazdag meccsetek láthatunk.

Az első mérkőzésen a Tejüzem csapatát 1:0-ra győztük le. (Góllövő: Czink J.) Pihenő nélkül állt ki csapatunk a következő összecsapásra, és minden akadályt leküzdve, csatáink lehengetve az ellenfél védelmét, a gólokkal árasztották el a DÉLVIÉP kapuját (eredmény: 6:1, góllövők: Simora 3, Czink 2, Tóth 1).

Az igazi próbatétel a selejtező harmadik mérkőzése a Posta csapat ellen, a döntőbe jutásért vívott küzdelem volt. A lehető legrosszabb pályát fogtuk ki. A felzúzott talaj és itt-ott bokáig érő pocsolók mindkét csapat erejét és állóképességét alaposan igénybe vették. A fröcsögő víz miatt a játék néha vízpólóra hasonlított a küzdő felek nem kis bosszúságára és néha a szurkolók derűjére. Csapatunk a szó szoros értelmében állta a sarat. Az ellenfél 1:0-ás vezetését még az első félidőben sikerült kiegyenlíteni, majd újabb góllal megszereztük a győzelmet és ezzel a döntőbe jutást. (Eredmény: 2:1, góllövők: Czink 2.)

Sajnos a döntőben a fiúknak

már a fáradtság jelei mutatkoztak és a szerencse is elpártolt az oldalukról. A BÉV játékosainak azonban így is csak egy vitatható bírói döntés segítségével sikerült megszerezniük a győzelmet. (Eredmény: 3:2, góllövő: Simara 2). Így már csak a harmadik vagy a negyedik helyért játszhattak az utolsó mérkőzés. 2:0-ás vereséget szenvedtünk a Baranyaker csapatától és ezzel a férfi csapatunk a negyedik helyezést érte el.

A női futballcsapat még sok éve remek szereplésekkel, szép sikerekkel a sportberkekben megalapozta a Dohánygyár hírnevét. Az alapítótárok többsége azóta különféle okok miatt már nem futballozhat. Ezért év elején felvettelt hirdettünk és szép számmal jelentkeztek csapatunkba fiatal, ügyes sportolók. Az új lányok tehetségét és lelkesedését mi sem bizonyított jobban, mint hogy már az első szereplésünket siker koronázta.

A női labdarúgó-selejtező délután 1 órakor kezdődött és két csoportban 8 csapat mérte össze tudását. Az első mérkőzést a Tejipari Vállalat ellen játszottuk. Csapatunk több tagjának ez volt az első nyilvános futballszereplése, így ideig kissé megilletődötten játszott a társaság. Az első félidőben nem esett gól, a játékot egyéni akciók és kihagyott helyzetek jellemezték, végül is egy büntetőgóllal sikerült megszerezniük a győzelmet. (Eredmény: 1:0, góllövő: Szóts.)

A következő mérkőzésen csapatunk már sokkal jobb teljesítményt nyújtva 2:1 arányban legyőzte a Hungar Hotels csapatát és ezzel a döntőbe jutott. (Góllövők: Nagy 1, Szóts 1.)

Itt aztán — a nem várt sikerrel felbuzdulva — a lányok remek formába lendültek, sokat mozogtak, támadtak és egymás után záporozták a gólok az ellenfél kapujába. A döntő mérkőzés eredménye 5:0 (Góllövők: Nagy 1, Pécs 1, Magyar 1, Szentmártoni 2).

Eredmények:
Férfi labdarúgás:
1. Baranyaker
2. BÉV
3. Húsiipari Vállalat
4. Dohánygyár

Női labdarúgás:
1. Dohánygyár
2. Baromfifeldolgozó V.
3. BÉV

Férfi kézilabda:
1. BÉV
2. Hungar Hotels
3. Kodály Gimnázium

Női kézilabda:
1. Zsolnay
2. Baranyaker
3. BÉV

Gazdaságosan, hatékonyan

Amikor vállalatunk az 1983. évi tervét elkészítette, több bizonytalansági tényezővel kellett kalkulálni. Az egyre nehezedő gazdasági körülmények között nem kis feladatot rótt ránk a tervszerű termelést biztosítani, a fogyasztói igényeket kielégíteni. Ebben a munkában nélkülözhetetlen volt, hogy a szocialista brigádok munkájára támaszkodjunk.

Az 1983. éves vállalatok nagyobb hangsúlyt adtak a hatékonyabb költséggazdálkodásnak, ezen belül anyag- és energia-, alap- és segédanyag-költségek csökkentésére, eszközök célszerű felhasználására, a munkaerő gazdaságosabb felhasználására. Mindezek alapján a vállalat nyeresége 72,4

millió forint helyett 92,5 millió forintra alakult, a 20,1 millió forintos többlet nyereség eléréséhez a munkaverseny-mozgalom munkatársaink hozzájárult.

A vállalat döntések, a brigádok vállalásai olyan tervszerű intézkedéseket eredményeztek, amelyek a minőség javítását szolgálták. A minőségi munkánk alakulására ezek az intézkedések a következőképpen hatottak.

Bázis	3,80 pont
Tény	3,78 pont
Index	99,5 %

A munka- és technológiai művelési fegyelem érdekében több és azóta tett intézkedések, valamint vállalatok meghozták eredményeiket a munkatársaink részéről.

Dolgoznak az új laboratóriumban

Egy-egy évtizedváltás jelentős változásokkal szokott együtt járni, tapasztaljuk ezt magunkon, közvetlen környezetünkön, természetesen hivatali életünkben is.

Vállalatunknál is voltak és vannak ilyen határhelyek mind a gazdasági feladatok növekedésében, mind a jelentkező eredményekben és ez esetben mondatni, utolsósorban a területi terjeszkedésben. Adottságaink sajnos olyanok, hogy éppen ezen a téren voltunk és vagyunk ma is legjobban sarokba szorítva. Hogy miért? Röviden és tömören: kevés a hely az egyre inkább növekvő géppark számára, s ugyancsak szükségünk a különböző raktárkapacitások. Az elmúlt évvel megindított nagy beruházás segíteni fog ezen a súlyos gondon. A minőségellenőrzési osztály laboratóriumi csoportja szerencsésnek mondhatja magát, hiszen az új üzemcsarnok

építésének kezdetén a transzformátorház bővítését megelőzően átköltöztetést nyert március második felében a régi óvoda helyére. Az új munkahely az 1973. évben kialakított laboratóriumi munkaterületnek mintegy másfélszerese. Ennek a területnövekedésnek nem csak mennyiségi mutatója figyelemre méltó, hanem jelentős az ezzel együttjáró minőségi többlet kapacitás is. Lehetőség nyílik ugyanis arra, hogy az eddigi feladatokat funkciójuk szerinti racionálisabb tagoltsággal végezhetik a laboratórium dolgozói, ami kedvező a pontosabb, gyorsabb adatszolgáltatás, de az ott tevékenykedők munkahelyi közérzete szempontjából is. Főként az egészségvédelem tekintetében, hogy helyileg teljesen különvált a cigaretták égetésére szolgáló helyiség a közös laboratóriumi munkaterülettől, vagy helye végre a papírszaki-

tógépnek, — igaz, egyelőre a sarokba állítva, — mert a padoztatba történő beágyazás még nem történt meg. Pedig jó lenne minél előbb itt helyben végezni a jelentkező igényeket kielégítve a papírszakitási vizsgálatokat. Ezen a helyen megnekedett és kulturáltabbá vált a dolgozók étkező és pihenőhelyisége is. Hiányoztak azonban két helyiségben a levegőszűrő biztosító ablak- és falba épített ventilátorok. Bizunk abban, hogy a mellékeltyiség kialakítása sem várt magára sokáig, ugyanis jelenlegi állapotban nem mondható éppen korszerűnek. Összességében kellemes, esztétikus és a lehetőségek figyelembevételével jól berendezett munkahelyet foglaltak el a laboratórium dolgozói, amiért nekünk is köszönetet mondunk a vállalat vezetésének és a munkatársak teljesítő vállalat szakembereinek.