

PÉCSI Dohánygyár

XI. évfolyam, 3. szám A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA 1984. MÁRCIUS

Újítási feladat-terv 1984-re

Az előttünk álló feladatok megvalósításának érdekében adjuk ki 1984. évre vállalatunk újítási feladatát. A tervezet célja az újítási tevékenység irányítása, a termelékenység növelése, a veszteségek csökkentése valamint gazdaságosabb vállalati tevékenység.

1. Dohánybálák gépi úton történő bontása. Szakmai segítséget nyújt: **Gábor Józsefné** termelési osztályvezető és **Zoboki László** előkészítési művezető. **Kitűzött újítási díj: 7000 forint.**

2. A kocsányvágat szárításának megoldása. Szakmai segítséget nyújt: **Zoboki László** előkészítési művezető és **Kajcsa László** termelési osztályvezető. **Kitűzött újítási díj: műszaki színvonalról függően 5000—20 000 Ft-ig.**

3. Vácuozás holtidejének csökkentése a leszívási idő csökkentésével. Szakmai segítséget nyújt: **Zoboki László** előkészítési művezető. **Kitűzött újítási díj: műszaki színvonalról függően 3000—10 000 Ft-ig.**

4. Fémkiválóztó berendezés a vágógépek elé. Szakmai segítséget nyújt: **Horváth István** műszaki osztályvezető-helyettes. **Kitűzött újítási díj: 10 000 Ft.**

5. Kreppelőgépekről a kész kreppelőkercsek levételének gépesítése. Szakmai segítséget

nyújt: **Kiss József** művezető. **Kitűzött újítási díj: 12 000 Ft**

6. Perlites filter gyártása esetén a perlitadagolásnál por-képződés megszüntetése. Szakmai segítséget nyújt: **Czina Ferenc** munkavédelmi vezető és **Kajcsa László** termelési osztályvezető. **Kitűzött újítási díj: 8000 Ft.**

7. Kreppelőgépeknél termelékenység- illetve kapacitás-növelés. Szakmai segítséget nyújt: **Kiss József** művezető. **Kitűzött újítási díj: műszaki színvonalról függően 3000—6000 Ft.**

8. Kombinált filterrúdgyártó gépek vágási hibáinak (nem középen történő vágás következtében filterelemek eltérő méretűek) kiküszöbölése vagy kijelzése (megoldandó). Szakmai segítséget nyújt: **Kiss József** művezető és **Kajcsa László** termelési osztályvezető. **Kitűzött újítási díj: műszaki színvonalról függően 3000—6000 Ft-ig.**

9. Aktívzén visszanyerése selejt filterrudakból. Szakmai segítséget nyújt: **Horváth István** műszaki osztályvezető-helyettes és **Molnár Ádám** technológiai osztályvezető. **Kitűzött újítási díj: műszaki színvonalról és a visszanyert szén mennyiségétől függően 5000—20 000 Ft-ig.**

10. Törzsátmérő szabályozás megoldása a szeszes rúdgyártó

gépeken. Szakmai segítséget nyújt: **Várnagy Levente** főgép-mester. **Kitűzött újítási díj: 8000 Ft.**

11. Dekajet gépeken levő elektromágnesek (vasalókiemelelő, levágófejretesz) helyettesítésének megoldása, illetve üzemszerű működésének biztosítása. Szakmai segítséget nyújt: **Süle Gábor** villamos csoportvezető. **Kitűzött újítási díj: műszaki színvonalról függően 2000—5000 Ft-ig.**

12. Filterfelrakó gépeken a felhasznált filterek számlálásának megoldása. Szakmai segítséget nyújt: **Süle Gábor** villamos csoportvezető. **Kitűzött újítási díj: 6000 Ft.**

13. Kartonszerelőgépek ragasztási folyamatainak javítása, a biztonságosabb kartonzárás érdekében. Szakmai segítséget nyújt: **Kajcsa László** termelési osztályvezető. **Kitűzött újítási díj: 5000 Ft.**

14. Cigarettsomagocskák kartonbarakásának gépesítése. Szakmai segítséget nyújt: **Horváth István** műszaki osztályvezető-helyettes. **Kitűzött újítási díj: 15 000 Ft.**

15. Különböző import anyagok helyettesítése hazaiakkal. Szakmai segítséget nyújt: **Molnár Ádám** technológiai osztályvezető. **Kitűzött újítási díj: gazdasági eredmény 10%-a, gazdasági eredmény hiányában eseti elbírálás alapján.**

16. Hazai gyártású mandzsettapapír egyenlőtlenségének érzékelésére olyan berendezés készítése, mely jelzi a mintázat elcsúszását, illetve leállítja a gépet. Szakmai segítséget nyújt: **Süle Gábor** villamos csoportvezető és **Várnagy Nándor** fejl. techn. **Kitűzött újítási díj: 5000 Ft.**

17. Cigarettsomagoló-gépekhez olyan érzékelő készítése, mely minden esetben jelzi a cigaretta, illetve filterhiányt. Szakmai segítséget nyújt: **Lautner Péter** művezető. **Kitűzött újítási díj: 8000 Ft.**

18. Hazai gyártású tartalékalkatrészek körének bővítése import, elsősorban tőkés import kiváltása céljából. Szakmai segítséget nyújt: **Nagy Gyula** csoportvezető, **Selcsovics József** alkatrészgazdálkodó. **Kitűzött újítási díj: gazdasági eredmény 10%-a.**

19. Megoldások kidolgozása az energia gazdaságosabb felhasználására. Szakmai segítséget nyújt: **Magyar Miklós** energetikus. **Kitűzött újítási díj: gazdasági eredmény 10%-a.**

20. Hulladékanyagok hasznosítása. Szakmai segítséget nyújt: **Bárczli Gábor**. **Kitűzött újítási díj: gazdasági eredmény 10%-a.**

Futó Endréné

Köszöntjük nődolgozóinkat!



A 39. békés, szabad nemzetközi nőnapot ünnepeljük országunkban, olyan nemzedékekkel sorainkban, amelyeknek nem volt élményük a háború, az elnyomás, a fizikai és szellemi nyomor. Természetesen találják mindazt az értéket, amit a szülők, a nagyszülők oly sok munkával, hittel, néha lemondással megteremtettek, és természetesen a hibákat, a hiányosságokat. Ez így van rendjén, mert küzdeni, dolgozni is ők fogják a további fejlődésért. Amit pedig ők elérnek, az az utánuk következőknek lesz magától értetődő.

Március 8. harci napként született, az 1857. március 8-án, New Yorkban lezajlott első nőmegmozdulás emlékére, melynek csak néhány száz résztvevője volt. Követelésük jobb munkakörülmények és 10 órás munkanap. 42 év múlva, 1899-ben Hágában már 18 ország képviselteti magát az első nőkonferencián. 1910-ben Zetkin Klára javaslatára nyilvánították nemzetközi nőnappá, elhatározták a nők harcainak, haladói követeléseinek világméretű összehangolását.

Az 1910-es koppenhágai nyilatkozat óta eltelt 74 esztendő sok eredményt mondhat magáénak. A nők helyzetében az első jelentős változást a NOSZF hozta. Lenin két alapvető feladatot határozott meg e területen; az első viszonylag könnyen megvalósítható: „a nők számára hátrányos, jogilag egyenlőtlen helyzetet teremtő törvények megszüntetése”. A másik viszont, a nők teljes felszabadítása, hosszantartó harc, amely megköveteli mind a társadalmi technika, mind az erkölcs gyökereit átalakítását. Ez a harc csak a kommunizmus teljes győzelmével fog véget érni.

Hazánkban az elmúlt 39 év

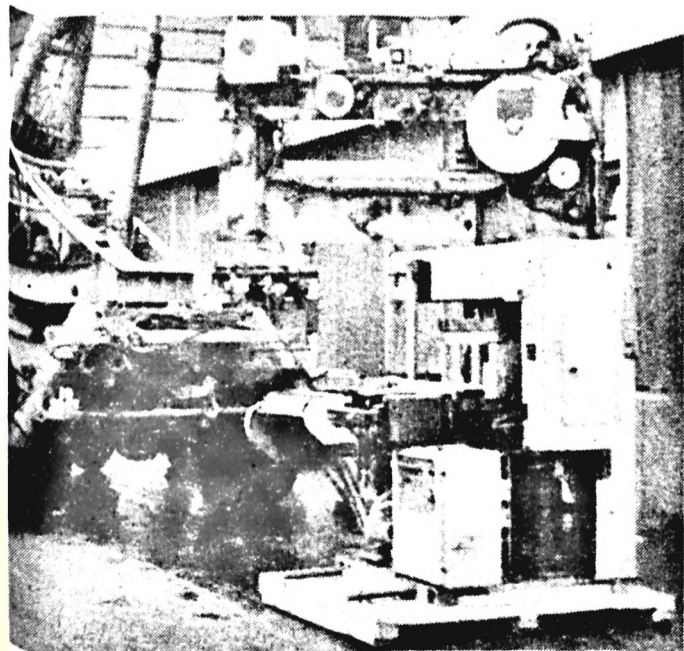
hozott jelentős változásokat. A Lenin által meghatározott feladatok első részét a néphatalom megvalósította. A kapott jogokkal élve lányaink és asszonyaink ma már szocialista társadalmunk jelentős tényezői. Ez mellett eleget tesznek legfőbb hivatásuknak, családot teremtő, gyermekeket és unokákat nevelő anyák és nagymamák.

Minden becsületes ember számára örvendetes tény az, hogy földrészünk az újkori történelem háború nélküli időszakát éli. Ezt a ténnyt Európában senki nem felejtheti el, senki sem, hiszen a XX. század két embermilliókat pusztító háborút élt át, melyben a nők, családanyák szenvedték a legtöbbet. Rettettek férjeikért, gyermekeikért a fronton, óvták a kicsinyeket és időseket, ápolták a betegeket és sebesülteket, dolgoztak nem kis erőfeszítéssel, a saját és mások annálvalójának megteremtéséért. A jelenlegi hidegháborús helyzetben a nők szemében a béke egyenlő a biztonsággal, a család jövőjével, ezért dolgoznak, küzdenek. A nők, az édesanyák tudják legjobban, hogy békében élni a legelső emberi jog.

E gondolatok jegyében köszöntjük szeretettel a nemzetközi nőnap alkalmából üzemünk dolgozó nőin keresztül a világ valamennyi nődolgozóját! Megköszönve mindazt, amit az elmúlt nőnap óta a családi fészkek melegeként és a saját munkaterületükön tettek, az elmúlt időszakban tanúsított türelmes magatartásukat. Az elkövetkező időszakra hosszú, egészséges, boldog életet kívánunk valamennyiüknek, családi békét, otthon, harmóniát teremtő életükhez!

Északi József

GARANT-MAX-CASCADE



Használt Garant—Max—Cascade gyártógépsort vásárolt vállalatunk az Egri Dohánygyártól. A gépsorból Cascade kerettöltőt és Garant gyártógépet filtergyártóvá átalakítva a filtergyártás területén, a Max filterfelrakó gépet pedig cigarettagyártásban kívánjuk üzemeltetni.

FELHÍVÁS!

A Pécsi Dohánygyár csomagolási osztályán dolgozó Tyerskova szocialista brigád felhívással fordult gyárunk minden brigádjához.

A munkaversenyvállalás társadalmi munkaóra teljesítését 1984-ben felajánlanak volt gyári nyugdíjas dolgozóink megsegítésére, életkörülményeinek javítására. Felhívásunk közzétételénél arra gondoltunk, hogy idős dolgozóinknak nemcsak esetenként adható anyagi segítség, hanem sok esetben közvetlenül munka elvégzésére, ügyek elintézésére is szükségük van. Ezért gondoltuk, hogy az év folyamán minden nyugdíjashoz jusson el egy brigádtag, aki legalább nyolc óráját személyesen felajánlja az arra rászorulóknak, illetve aki ezt igénybe kívánja venni, pl.: lakásának rendbehozatalára, tüzelő tárolóhelyre rakására, vízvezeték, villany, stb. javítására, netán

ügyintézésére és még számtalan egyéb, melyet a nyugdíjasok igényelnek.

Nagyon jólesett, volt dolgozóinknak a társadalmi munkák bevételeiből kifizetett pénz és mi úgy érezzük, hogy ha ezen felhívásban foglaltakat sikerülne a többi brigáddal összefogva megvalósítani, akkor a „szocialista módon élni” vállalás is tartalmasabbá válna.

Tudjuk, hogy ez nehéz munka lesz, a brigádoknak többet kell tenni, mintha pl. udvart söpörnének, kerítést festenének, de azt is tudjuk, hogy az időt, energiát nagyon hasznos célra fordítanánk, amennyiben a brigádok csatlakoznak ehhez a felhíváshoz, akkor a társadalmi munkaórák megszerzésére, koordinálásra felkérjük a szakszervezeti bizottságot.

Nagy Rezső, a Tyerskova brigád vezetője

AEROBIC

A szakszervezeti bizottság aerobic tanfolyamot szervez, a vállalat területén, hetente egy alkalommal. Az időpontokat a különböző állományban dolgozók munkarendjéhez fogjuk igazítani, úgy tervezzük, hogy a két mű-

szakban és az egy műszakban dolgozóknak külön foglalkozásokat tartunk. A tanfolyamot szakképzett oktató vezeti. Jelentkezni **Wéberné Fehér Zsóknál** lehet a 11-es telefonszámon, vagy a munkahelyi vezetőnél.

Eredményeink 1983-ban

Az 1983. évi munkánk eredményeinek értékelése befejeződött. E cikk keretében adunk rövid tájékoztatást a fontosabb, számszerűsíthető eredményekről és a tavalyi év néhány kiemelkedő eseményéről.

Az elmúlt évben 6331 millió db cigarettát állítottunk elő, mintegy 44 millió darabbal többet, mint terveztük. Jelentősen növeltük — 338 millió darabban — fő termékünk, a Sopianae előállítását, értékesítését. A fogyasztói kereslet 1983-ban tovább nőtt az iránta, s a Magyarországon eladott összes cigarettából több mint egynegyede Sopianae volt.

Ugyanakkor a Mentolos változatból csupán a tervezett mennyiség felét gyártottuk le és értékesítettük. A PD termékcsalád keresettsége az ígéretes induláshoz képest tavaly megtorpant.

Az egyéb termékeinket illetően szintén szerencsés tudunk magunk mögött. Terveink és társvállalataink igényeinek megfelelően, több mint 300 tonna filterrúd alapanyagul szolgáló kreppelt papírt értékesítettünk. Az év első felében kis mennyiségben adtuk el társvállalatunknak fehér papír filterrudat és acetátanyagot. Később vállalkozni tudtunk papír + acetát kombinált filterrud előállítására értékesítés céljából. Ezek a kombinált filterrudak számottevő importanyag (acetátkábel) megtakarítást jelentettek.

Mindezen tevékenységek származó bevételünk közel 24 millió Ft-tal, 2%-kal volt magasabb az eredetileg tervezettnél, s mintegy 5%-kal az 1982. évinél.

Az elmúlt évben komoly előrelépéseket tettünk a költség-gazdálkodás területén is. Az 1983. jan. 1-től érvényes, jelentősen megemelt dohányárak költségcsökkentést eredményeztek. Nagy figyelmet fordítottunk a dohányok előkészítésére, kezelésére, a filterrud-átmérő, törzsátmérő tartására. Ezekkel az intézkedésekkel érték el a dohánymegtakarítást, a több mint 18 millió Ft-os költségcsökkentést. Itt kell megemlíteni még a saját kocsányvonal összeállítását és a feldolgozás beindítását. A teljes kocsány szükséglet kielégítése pillanatnyilag még nem alkalmas, de költségkímélő (elsősorban fuvar) hatása már 1983-ban megmutatkozott.

Az anyag- és energiatakarékossági programunkban rögzít-

tett elképzeléseink nagy részét sikeresen megvalósítottuk. Így például a szürke füstszűrő, a szürke kreppelt papír, az acetátkábel-megtakarítás az előirányozottnak megfelelően alakult. Nem sikerült viszont a címjelzékben és az alufóliákban a tervezett megtakarítást elérni.

Az árbevételei terv túlteljesítése és a költségek kedvező alakulásának hatásaként az 1983. évi gazdálkodásunk eredménye 92,5 millió Ft volt.

Az elmúlt év jelentős eseményei közé tartozott az új üzemcsarnok építési munkálatainak megkezdése. Az információs rendszer átszervezéséhez kapcsolódóan beszereztek 2 db MO 8X típusú, személyi számítógépet. Az ehhez alkalmazható programok sok segítséget nyújtanak majd az egyes munkafolyamatoknál (könyvelés, kalkuláció, raktári nyilvántartások stb.). A tavalyi évben értékesítettük az egyik gyártógépet (Decoufle), amely nem illeszkedett szervesen a technológiai vonalunkba. Tartalékalkatrész-szükséglete aránytalanul nagy volt (mindent csak az az egy volt ilyen típusú, minden lényeges alkatrészről kellett raktáron tartani).

1983-ban létrehoztunk egy fogyasztói panelt, melynek tagjai véleményezik a kísérleti gyártmányainkat. Az elmúlt évben minden eddiginél több kísérletet végeztünk és ennek a munkának az eredményei vállalatunk jövőjét határozhatják meg. Sokat ígérő tárgyalásokat folytattunk cigarettakészítőiparral, az üzlet végül is nem jött létre, de ennek kapcsán meggyőződhetünk arról, hogy tudunk olyan terméket előállítani, amely megállja a helyét a külföldön is.

Összességében elmondható, hogy a nehéz gazdasági körülmények között vállalatunk erősíteni tudta piaci pozícióját, az árvaltozások költségcsökkentő hatásait részben ki tudta védeni s így a vártnál nagyobb nyereséget realizált. A beruházáspolitikájával, a kísérleteivel, a technológia állandó fejlesztésével, javításával megalapozta a fejlődés további lehetőségeit.

Simon Éva

„Beszél” a minőség

Vállalatunk gazdálkodási

mutatói egy-egy év lezárásánál az eredményesség mellett sok-sok területre hívják fel egyben a figyelmet, hol kell még szervezettebben, hatékonyabban dolgozni ahhoz, hogy az egyre szorogatottabb gazdasági környezetben — ha szerényebben is, de — nyereségesen termelhesünk, s ezzel párhuzamosan termékeinket a fogyasztók által elvárt minőségben kínálhassuk a piacon.

Az 1983. évben gyártott Sopianae cigaretták minőségi szintjét az éves minőségmutató jelzi, melynek számszerű értékét a vállalati és iparági minőségindexek összehasonlításában a következők szerint ismertetjük:

1983. évi minőségmutatók

Gyárak	Vállalati minőségindex	Iparági minőségindex
Debrecen	3,83	3,77
Pécs	3,78	3,66
Eger	3,75	3,44
S.-újhely	3,73	3,27
Ipari össz.	3,77	3,52

A vállalati összesítő minősítések szerint a minőségi megfigyelésbe bevont ipari termékek átlaga a 3,77-es minőségmutatóval jellemezhető, ami egyben minőségi szint megítélés szempontjából az ipari termékek átlagosa a kiváló kategóriába helyezi el. A Sopianae cigaretták 3,78-as minőségmutatója 0,01-dal haladja meg az ipari átlagot. A vállalatunkonkénti bázishoz viszonyított minőségmutató eltéréseket a következő számok mutatják:

Minőségmutató

(emelkedés ill. csökkenés)

Debreceni Dohánygyár +0,02
Pécsi Dohánygyár —0,02
Egri Dohánygyár —0,01
S.-újhelyi Dohánygyár +0,05

A gyárak termékeinek éves minőségi színvonalát a Sátoraljújhelyi Dohánygyár kivételével változatlanul tekinthetjük, mivel a kiadott irányelv szerint javulás vagy romlás a $\pm 0,05$ -os eltérés esetén állapítandó meg.

A jelenlegi statisztikai kimunkálás szerint nem áll rendelkezésünkre a 4 gyárra vonatkozó hatósági intézetek összesített minősítése, így csak saját vállalatunkra vonatkozó adatokat lehetünk megítélve. 1983. évben 148 gyártási tételünket vizsgálták meg országosan az intézetek, s ebből a merítési alapról 6 tétel minősége nem felelt meg a szabvány előírásainak: 3 esetben kitöltési hiba, 2 esetben nagyméretű kocsánytartalom magas értéke, 1 esetben a cigaretták alacsony égőképessége miatt. A kifogásolási százalék így 4,7%, a számolt éves minőségmutató 3,58. Az iparági minősítés szerint a bevizsgált 48 tétel közül 6 tétel minősége nem felelt meg főként ragasztási hiba, kisebb mértékben égőképességi hiba következtében, a kifogásolási százalék ez esetben 12,5%. A közölt számok s az év közben érkezett fogyasztói írásos vagy telefonon történő bejelentések is arra kell, hogy késztesseknék bennünket, fokozni kell termékeink minőségét, biztonságosabbá kell tenni a kisebb tételekre történő minőségi megfelelést. Erre vonatkozóan az 1984-es év első két hónapja kedvező eredményeket mutat.

Dr. Kiss Elemérné

Energiagazdálkodásunkról

1983. évben a vállalat energiateljesítése kedvezően alakult. Ezt az 1983. éves energiateljesítési adatok, a tárgyévben gyártott cigaretták, filterrudak és krepppapírtérmekek és az 1982. évi hasonló adatok összehasonlításából állapítottuk meg. Ezt az energiateljesítést csak úgy érthetjük el, hogy a termelésben, illetve ennek műszaki alapjait biztosító munkatársaink közösen összefogva igyekeztek azt a szintet elérni, amelyet a vállalat 1983. év elején kitűzött.

Villamosenergiaiban a bázishez viszonyított felhasználás mennyiségben 100,1%-os értéket, míg az 1 millió cigarettához szükséges villamos energia 0,4%-os többletfelhasználást mutat. Gőzenergiaiban lényegesen kedvezőbb értékek alakultak ki, mivel a bázishez viszonyított felhasználás 74%-ra, a cigaretták fajlagos mutatója is ezzel megegyezően alakult. Az előkészítési osztályon a gázos szárítógéppel felhasznált városi gáz 98,22%-os értéke is azon a szinten belül marad, mint amit a célkitűzés meghatározott.

Az energiateljesítéssel kapcsolatosan azonosan kezelte de nem energiateljesítő: a városi, ipari és házi kitermelésű vízek. Ezek felhasználására is igen nagy gondot fordított vállalatunk, s helyettesítési módszerek kidolgozásával, illetve a kondenzvíz technológiájának felhasználásával, a felhasználásokat sikerült csökkenteni. A fajlagos vízfelhasználási mutatók az előbbi felsorolásnak megfelelően: 98,6, 30,67 és 90,72%. A városi víz 98,6%-os értéke jó eredmény, de ez még közel sem jelenti azt, hogy a szerződésileg a vállalat rendelkezésére bocsátott vízforgalomszámhoz viszonyított felhasználásunk ilyen kedvező lenne, mivel ez így is 111,71%-os.

Az energia- és vízfelhasználások költségeit vizsgálva már nem kapunk ilyen kedvező

zóképet, mivel az áremelkedések lényegesen meghaladják ezekben a mutatóknak százalékos értékeit, a saját kitermelésű vízünk kivételével mind. egyik mutatónk 100%-ot felelt meg.

Az üzemanyag- és egyéb kenőanyagokról szólva központi előírás volt, hogy 5% megtakarítást kötelesek elérni a vállalat 1983. évben. Ezt a vállalat 9,68%-ra teljesítette.

Az energiahordozók, a vízfelhasználások meghatározott érték feletti, vagy rossz minőségű vételezése miatt a vállalatnak bírságokat, pótlékokat kell fizetnie. Ezek inaktív költségek, melyeket közvetlenül az eredményünk terhére kell elszámolni és minden tárgyév végén növeli a 45%-os nyereségadó alapját. Ez a rendelkezés 1983. január 1-től érvényes. Ebből következett, hogy ennek az összegnek 1983. évben minél kisebbnek kellett lennie. Energia- és vízfeltelezési szinten tehát meg kellett teremteni azt a műszaki és szervezési intézkedést, amely ezt a célt is szolgálja. Ennek eredményeként a villamosenergia tekintetében az 1982. évi 643 ezer forintról 167 ezer forintra, az ivóvíz esetében az 527 ezer forintról nullára, csatorna szennyvíz esetében 49 ezer forintról 32 ezer forintra csökkent a kifizetendő összeg. Végső soron az 1983. évben kifizetett pótlékok és bírságok az 1982-ben kifizetett hasonló összegek 16,35%-át tették ki.

Az energiák felhasználásának sokrétűségéből világosan kitűnik, hogy minden dolgozó a saját munkakörében továbbra is nagy mértékben tudja befolyásolni a fogyasztásokat, az egyszerű beosztástól a legmagasabb beosztásig egyaránt. Jó lenne, ha mindenki úgy kezelné az energiateljesítést, mint 1984. évben mintha azokat otthon működtetné és ezek költségeit saját magának kellene kifizetnie. Magyar Miklós

Tudatni szeretném a munkatársakkal, hogy az 1984. március 24-i és április 7-i szabadnap az áthelyezés miatt munkanapnak számít, így ezekre a napokra táppénz jár azoknak a dolgozóknak, akik ebben az időszokban és ezeken a napokon táppénzes betegségállományban vannak. Amennyiben a kezelőorvos ezek a napok bármelyikére keresőképessé nyilatkozik, a dolgozókat, az munkát végezni köteles. Tehát nem szabadnapos, függetlenül attól, hogy a keresőképesség megállapításakor (tehát amikor táppénzre került) tudomásuk volt-e a szabadnap áthelyezéséről. A szabadnap-áthelyezés illetve ezeken a napokon a munkavégzés minden dolgozóra kötelező.

Következésképpen az év végén szabadnapoknak nyilvánított, az év folyamán már le-

A táppénzről

dolgozott napokra táppénzt nem fogunk folyósítani. Táppénzt tehát mindenkori azokra a napokra jár, melyeken a dolgozó munkát végezni köteles, de betegsége (keresőképessége) folytán erre nem képes, tehát keresetvesztés érí. A további munkanap-áthelyezésekről időben tájékoztatást fogunk kapni.

Felhívom továbbá a munkatársakat szíves figyelmükre, hogy abban az esetben, ha kórházi ápolásban részesülnek, a kórházi ápolás (mely táppénzes ápolásként szolgál) hótoldalát szíveskedjenek értelemszerűen kitölteni. Több ízben utólag derült ki, hogy az ápoltnak van olyan hozzátartozója, melyre magasabb összegű táppénz jár.

Mit jelent az, hogy magasabb összegű táppénz?

Ehhez tudni kell, hogy: — aki már legalább 2 éve folyamatosan, megszakítás nélkül áll munkaviszonyban, annak 75%-os táppénz kerül kifizetésre;

— ennél kevesebb folyamatos munkaviszonytal rendelkezőknek 65%-os táppénzt folyósítunk.

Az a dolgozó, aki kórházi ápolásra szorul és van nem kereső, *eltartott családtagja*, annak a kórházi ápolás idejére a 75%-os, ill. a 65%-os táppénz 90%-a jár, egyéb esetben 70%-ot számfejtünk. A gyermekápolásra kötelezett dolgozónak is (amennyiben az igazolás hátoldalán közli) a

magasabb összegű táppénz jár fenti esetben. Aki nem jogosult magasabb összegű táppénzre, az áthúzással érvénytelenítse a kórházi táppénzes igazolás szövegéből a kórházi táppénzes igazolás szövegéből a kórházi táppénzes igazolás szövegéből a kórházi táppénzes igazolás szövegéből.

Még egy dologra hívnom fel a figyelmüket. A táppénzes igazolások kézhezvételénél győződjének meg a kitöltés helyességéről, mert több esetben előfordult a kezelőorvos részéről — hiszen sok beteg foglalkozik egy rendeltetés alatti. A tévesen kitöltött táppénzes orvosi igazolást javítás céljából a betegnek kell visszaküldeni, mely a táppénz számfejtését és kifizetését késlelteti.

Kiss Imréné

A tavasz három ünnepe

Március 15., március 21., április 4. A naptárban ezek a dátumok szorosan követik egymást, de a hozzájuk fűződő történelmi események között, amelyekre emlékezünk, sok év tel el.

1848. március 15-én a magyar forradalomra Párizs adta a jelt. 1848. február 23-án Párizsban százezer ember kelt fel a gyűlölt király, Lajos Fülöp szász király ellen. Február 26-án kikiáltották a köztársaságot. Párizs győzelmes forradalma ezt adta hírül: Végre az önkényuralom korszakának! Most indul rohamra Európa minden elnyomott népe, leigázott nemzet!

Petőfi így fogadta a hírt: „Oh, mikor én meghalodtam, hogy Lajos Fülöpöt elűzték, és Franciaország republika...”

Egy Pesttől távolos megyében utaztam, s ott egy fogadóban lepte, rohanta meg e hir szíveimet, fejemet, lelkeimet, idegeimet. Amint eszméletemet visszanyertem, egy aggodalom kezdett bántani — a jelszó ki van kiáltva, gondolám, ki tudta mi nem történik, míg én hazaérek nélkül emelkedtek a forradalom?... Siettem a fővárosba...”

És március 15-én egy csoport fiatal ember lépett ki a Pálffy Kávéházból, sietősen indultak a közeli egyetem felé. Amerre elhaladtak, kinyílt az ablak. Itt is, ott is lelépett valaki a járdáról és csatlakozott a menethez. Elöl nyurga, barna arcú fiatal ember haladt szögletes, elszánt tekintettel: Petőfi. Mentek, hogy maguk mellé vegyék az egyetemistákat, talpra

állítsák a pesti nép ezreit — kiverekedjék a magyar szabadságot, vagy meghaljanak érte. A maroknyi fiatal ember néhány óra alatt húszeszeres tömeget toborzott.

Mennyi felvonulást, mennyi ünneplést, rohamot, mennyi vért és gyászt látott a Duna-part, a Vár e másfél évben, 48 tavasztól 49 őszéig!

Itt fogadták ezrek, négy hét tel március 15. után Batthyányt, Kossuthot, Széchenyit, a Pestre érkező új magyar kormányt.

Itt, a pesti Duna-part egyik palotájában szavazta meg az országgyűlés Kossuth szavára, a 200 ezer katonát, a 42 millió forintot a függetlenség védelmére.

Itt hitte Windischgrätz, hogy megtörte a magyar ellenállást,

hiszen aki a főváros, azé az ország.

Innen vonult ki a császári had, halálos riadalomban, mikor Kossuth kiállította, elindította az erős magyar hadserveget... Buda várán újra magyar zászló! — Ezt is látta 49 éves tavaszán a felégetett, rommá lőtt Duna-part.

Látta pár hónappal később a láncra vert rabok menetét. Szúrnyos örök hajtották őket a kaszárnya-börtön, a sárga falú Újépület felé. Főnemest, parasztot, aliapánt, partizánharcost, hogy soha többé ne pillantsák meg a napvilágot, vagy ha igen, megtörten, reményesség nélkül. Győzött a császári és céri hadsereg, diadalmaskodott az arisztokráta reakció.

Hiábavaló volt a forradalom, a szabadságharc? Jogos harc soha nincs hiába. Veresége nem semmisítheti meg az okokat, amelyek kiváltották, a törekvéseket, amelyekért annyi ember küzdött.

1919. március 21. A Magyar Tanácsköztársaság történelmünk legfényesebb korszaka, amelyre joggal figyelt fel a világ: a forradalom az emberi haladás élvonalába emelte az országot.

A proletárdiktatúra jelentősége messze túlnőtt Magyarország keretein. Tanulságaival is — pontosan azzal, hogy minden tekintetben igazolta és megerősítette az oroszországi proletárforradalom tapasztalatait, s ahol eltért azoktól, vesztete cselekedete —, és elsősorban avval, hogy amikor a szovjet hatalom élethalálharcát vívta az imperialista országok intervenciósi hadaival meg „saját” ellenforradalmával szemben, akkor a Magyar Tanácsköztársaság félmillió antant-haderőt kötött le. Kevesebb foltogatta a szovjetállamot, és mire ellene fordulhatott volna, a többi már szétverte a Vörös Hadsereg.

A magyar munkásoktól és parasztság vére nem hullott

hiába. Életben maradt, erősödött, épült az proletárállam, amely negyedszázaddal később szét tudta zúzni Európá legerősebb imperialista országának haderejét, a fasizmus német hadsereget, és hiven teljesítve internacionalista kötelességét, viszonzta a magyar proletáriátus egykori támogatását: leverte a fasizmus láncát a magyar népről.

Z. I.

PECSI DOHÁNYGYAR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztél a szerkesztő bizottság
Felelős szerkesztő:
dr. Simonné dr. Bernáth Erika
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly
Előfizetési díj egy évre: 21,60 Ft

Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engél János u. 8.
F. v.: Farkas Gábor Igazgató

33 év a Dohánygyárban Bella néni búcsúzik

Farkas Lajosné, a gyerekek „Bella nénije” búcsúzik a bölcsödétől, 33 évet töltött el a Pécsi Dohánygyárban és ebből 29 évet a bölcsődés korú gyerekek gondozásával, és gondozásuk megszervezésével.

— Szinte gyerekfejjel jöttem ide, egészen rövid ideig az előkészítésben dolgoztam, majd az iskolai napközi otthon vezetője lettem. Még ma is emlékszem arra, hogy szinte elvesztetem a 13—14 éves gyerekek között — én ekkor 20—21 éves voltam. Szerencsére ez nem sokáig tartott, mert óvodát létesítettek és én átkerültem oda. Közben elvégeztem a gondozónőképző iskolát és ki-neveztek a bölcsőde vezetőjévé.

— Most körbejárva a bölcsődét, tiszta és szépen berendezett helyiségek fogadnak. A gyerekek részére öltöztető-előtér, kis szekrényekkel, külön-külön mindenki részére; mosdóhelyiség alacsony elhelyezett kézműsokagylókkal és palyolat tisztasággal; a falakon saját készítésű kis rongybabák és egyéb kézimunkadíszítések. Ezek mind a bölcsődei gondozók, főleg a vezető igényességét dicsérik.

— Régen milyenek voltak a körülmények?

— Egy másik épületben volt a bölcsőde és mielőtt a gyermekgondozási szabadságot bevezették volna, sokkal több kisgyermeket adtak bölcsődei gondozásba. A 30 férőhelyes intézményekben olykor 50—60 gyermeket is kénytelenek voltak elhelyezni. Sőt, volt olyan

időszak, hogy két műszakban vigyáztunk a gyermekekre. Ilyenkor előfordult, hogy egy-egy gondozónő — köztük én is — egész éjszakát is bent töltöttük a gyerekekkel, ne kelljen őket a rossz időben a meleg ágyból felkelteni. Szerettem és még most is nagyon szeretem a gyerekeket, szívesen vállaltam hasonló túlórákat.

— Az eltelt időszak alatt négyszer volt kiváló dolgozó és egszer megkapta a miniszteri dícséretet is. Munkáján kívül milyen társadalmi tevékenységet végzett?

— Húsz éven keresztül a szakszervezet gazdasági vezetője voltam, fiatalon felvettek a pártba és pártvezetőségi tag voltam. Szívesen csináltam mindent, most pedig a gyerekek megfelelő ellátása okoz örömet. Néhány egy-egy szülővel elbeszélgetek és nagyon jól esik hallani, ha meglepődten nyilatkozik a kicsinye ellátásáról. Annak ellenére, hogy az utóbbi éveket már nem voltam olyan közvetlen kapcsolatban a gyerekekkel, mégis mindegyiket ismertem és tudtam a szokásait is.

— A szülők általában alig várják: akorra legyen a gyerekek, hogy önállóan öltözködjék, eszik, eljátssz egyedül is. A bölcsődébe évről évre jönnek a picik, itt soha nincs „felöltöt-té” válság. Hogyan látja ezt egy gondozónő?

— Mi ezt tudjuk, és hozzászoktunk ahhoz, hogy 1 és 3 év közötti időszakban bekövetkező fejlődésváltozás okozzon örömet. Sok-sok szeretet szükséges hozzá és azt mondom,



csak olyan egyén válasszon ilyen élet pályát, aki türelmes és meleg szívű. Én szívesen vállaltam a neveléssel kapcsolatos teendőket, most elégedetnek érzem magam és azt mondom, ha újra kezdeném, ugyanezt választanám.

— Már csak napok vannak hátra a munkából. Milyen érzés nyugdíjba menni?

— Fájó szívvel búcsúzom a munkatársaimtól, gyerekektől. Olyan gyorsan eltelt a 30 év, nem vártam és nem is sokat gondoltam a nyugdíjas évekre. Vissza fogok ezután is járni, nem akarok elszakadni teljesen a gyártól, Ameddig lehet, a régi kapcsolatokat fenntartom. Ráérő időmben pedig sokat fogok kézimunkázni, ezek a jelenlegi terveim.

Búcsúzóul jó egészséget kívánunk Bella néninek! M. J.

Hogyan csinálja a SONY? Munkafegyelmet — minden szinten!

A mai gazdasági életben olyan fogalmak kerültek fokozottan előtérbe, mint a jó minőség, piaci értékesítési biztonság, munkahelyi demokrácia fejlesztése, vezető kiválasztás és vezetői alkalmaság stb. Lehetne még sorolni a tömegkommunikációs eszközökből is jól ismert fogalmakat. E témakörök némelyikéről szeretnék leírni egy-két gondolatot — remélve olyanokat —, amelyeket nálunk is meg kell(-ene) szívnünk.

Mivel a jobbat tanulni sosem szegény ima egy nem teljes és nem fontossági sorrend szerinti felsorolás a japán SONY cég mindennapos gyakorlatából: munkaszervezés magas színvonalra, a dolgozók részvételtől az üzemi döntésekben, üzemi demokrácia megvalósulásának magas szintje, fejlett munkamorál, példás munkafegyelmet, állandó továbbképzés „a munka erkölcsi kötelesség”, — és így tovább.

Jó tudni még azt, hogy a cégnél hozott döntések a felső vezetéstől az utolsó beosztottig, tehát mindenre nézve kötelező érvényűek. A mai termelési viszonyokban a fogyasztót nem csak kiszolgálni kell, hanem szükségleteinek tudni kell elébe is menni; valamint bizonyos mértékig irányítani. Nem baj, ha egyes próbálkozások sikertelenek maradnak, viszont egyértelműen lépéshátrányba kerül az aki sose próbál valamit újat létrehozni. Saját gyakorlatunkból is láthatjuk például a PD1 és a PD2 fogadtatását a piacon. A PD1-es cigarettáról most már egyértelműen kimondhatjuk, hogy nem váltotta be a hozzáfűzött elképzeléseket, ám a PD2 fogadtatása emelkedik; ami egyben útmutatóul szolgálhat a további termékszerkezet-változtatások felé is.

Mivel a gazdasági élet területén sem lehet újat alkotni úgy, hogy egy vállalatnál mindig mindenki nézetegyezőségen van, ezért szükségesek a „kívánatos nézeteltérések”. Az egészséges szemléletvita és azt követő nézetegyeztetés hozza magával az újat; az örökös igenlés és passzivitás pedig az elmaradottságot. Ennek igazolására egy megállapítás: „Ha két ember mindig azonosan gondolkodna és vélekedne, akkor elegendő lenne csupán az egyiküket alkalmazni!”

E mondat erejéig visszatértem Akio Moritához, a SONY cég alapító elnökéhez.

Mivel az előbbi gondolatok főleg és fokozottabban az irányítás bármely szintű vezetői gárdájára vonatkoznak; szólni kell még arról is, hogy milyen adottságok tesznek egy vezetőt jó vezetővé. A vezetői alkalmaság megítéléséről szól egy minisztertanácsi határozat (1019/1982.), amelyből talán nem érdektelen idézni. Az alábbi képességekről — mint döntő tényezőkről — van szó:

Hírek

A hagyományokhoz hiven idén is megrendezésre került a Baranya megyei tudományos hetek programozata (márc. 2—30-ig).

Több tudományág mutakozott be ebben az évben is, így: orvostudomány, szénbányászat, mezőgazdaság, elhangzottak a geodéziai, elvanytani kutatások legújabb eredményei.

Külön előadásorozat foglalkozott a mikroelektronika, a számítástechnika fejlesztési eredményeivel, alkalmazási lehetőségeivel.

Az 1983-as gazdasági év eredményesen zárult. A képzett részesedési alapról a Kollektív Szerződésben foglalt szabályok alapján év végi részesedésre 1 000 554 Ft-ot fizettünk ki 744 fő részére 1984. március 7-én.

A december 27., 28-i és a december 31-i munkanapokat az év folyamán előre ledolgozzuk. A vállalat vezetése úgy határozott, hogy a ledolgozás első napja 1984. márc. 24-e, a második 1984. április 7-e lesz. A harmadik napról később döntenek.

Az új KRESZ tanfolyami oktatását szervezi a szakszervezeti bizottság kellő számú jelentkező esetén. Kérjük hogy aki részt kíván ezen venni, jelentkezzen Vámos Mihály szb-elnöknél a csomagolószalonon.

Február 28-án tárgyalta a szakszervezeti bizottság a gazdasági vezető éves beszámolóját és az 1984. évi tervet, a bérfelállítás főbb eleveit. A terv két variációban készült, mely közül a második variáció mellett foglalt állást a szakszervezeti bizottság és javasolta, hogy a bizalmi testület is ezt fogadja el.

„JUNIOR” és „LADY”

Meghívásunkra szép számmal és lelkes odaadással gyűlt egybe megint vállalatunknál február hónapban a dohányosok fogyasztói tanácsa.

Gyártmányfejlesztésünk jelenlegi szakaszában eldöntendő, hogy a Sopianae cigaretták meglévő két választékának bővítéséért a nőknél és a fiataloknak szánt, füstjében enyhébb jellegű cigarettákat milyen, a fogyasztók számára tetszetős grafikával — azon belül is, mint jelentős tényezőt figyelembe véve — milyen szín, dinamikákat alkalmazva tervezessük meg, ill. hozzuk forgalomba azokat. 12 féle címkéjelkégrafika-választékot ajánlottunk zsűrizésre a megjelent „bírálnokok”, ami szemmel láthatóan izgalomba hozta őket. A táblára kifüggesztett grafikatervezeteket nagy érdeklődéssel szemlélték meg, s természetesen az egyes tervezetek más-más hatást gyakoroltak a nőkre, férfiakra. Kíváncsiak voltak a nagy számban megjelent, 18—24 év körüli fiatal vendégeink véleménynyilvánítására is, hiszen a Junior cigarettára az ő tetszésüknek kell, hogy leginkább megfeleljen, érdeklődésüket felkeltse a dohányzók közül, mivel egészségvédelmük figyelembevételével tervezzük ennek, az igen gyenge, az egészségre legkevésbé káros cigarettának megjelentetését a forgalomban lévő „Simo” Sopianae cigarettával mellett. A nők a felkínált választékból aránylag könnyebben, egyértelműbben döntöttek. Természetesen a döntés meghozatalánál a „korosabb” férfiak véleményére is számítottunk. Itt közönlük meg Rozsnyai Sándor kedves fogyasztónk érdekes, az eddigi formától eltérő javaslatát, ugyanis ő duplán dolgozott. Nemcsak zsűrizte a tervezeteket, hanem mindjárt felkínált rögtönözve újabb 4 vázlatot. Napok kérdése, s megosztjuk a döntés részben a beérkezett, de szélesebb körben is kikért véleménynyilvánítások alapján. Reméljük, a gondos előkészület után mind a „LADY”, mind a „JUNIOR” cigaretták esztétikus, vonzó, figyelemfelkeltő külsőben csomagolva kínálja magát az év második felében a fogyasztói pultokon.

Nem lenne teljes a tájékoztatás, ha közös munkánk másik, még inkább forrongó, változásban lévő részéről nem számolnánk be. Ez pedig nem más, mint a cigarettákban lévő dohánykeverékek pontos kialakítása a már ismert szempontok (alacsony kátrány- és nikotintartalom a füstben) figyelembevételével.

A fogyasztók ezen kis tábora 4 kiadott cigarettát tesztelt, s az eddig feldolgozott eredmények azt mutatják, a levegővel hígított cigarettafüsttel meg tudnak barátkozni minőségűnk, megfelelőnek jónak, élvezhetőnek tartották többé-kevésbé az így készült cigarettákat. Bizunk abban, hogy azok a fiatalok is, akik jelenleg az erősebb cigarettához szokva, a nem ventilált termék mellett döntöttek, a jövőben eikerül őket is megnyerni a nekik inkább való J. JUNIOR cigarettára számára, s rétegeződik majd a LADY-t szívók tábora is.

Dr. Kiss Eleménné

Jó, ha tudjuk...

Lezárult egy gazdálkodási év, ilyenkor minden vállalat elkészíti a mérlegbeszámolóját és az ehhez szorosan kapcsolódó bevallását. Ez a két fogalom talán nem mindenki számára ismert, pedig így év elején nagyon sokszor halljuk.

A mérlegbeszámoló a vállalatok, gazdálkodók vagyoni helyzetéről, eredményéről készített kimutatása, a feletteszervek, az adóhatóság és saját maga számára. Az előző időszak és a tárgyév adatainak egyidejű közlésével a gazdálkodó fejlődésének kimutatására szolgál.

Néhány fő lapból (6 db) több mellékletből áll egy év végi mérlegbeszámoló. A fő la-

pok tartalmazzák a vállalat legfontosabb adatait — így például: nyereség (vagy veszteség), állóeszközök, készletek állománya, alapok nagysága, hitelek, értékesítési árbevétel, az értékesítés önköltsége. Szerepelnek a költségek más bontás szerint is, mégpedig: anyag, bér, közteher, értékcsökkenés, valamint egyéb költségek címén elszámolt ráfordítások alapján elkülönítve. Külön táblázat foglalkozik a fejlesztési források alakulásával és a költségvetési kapcsolatokkal.

A mellékletek egy-egy témának a részletes alakulását tartalmazzák. Erre említhetünk példának a műszaki fejlesztés elemzését, melynél részletezni

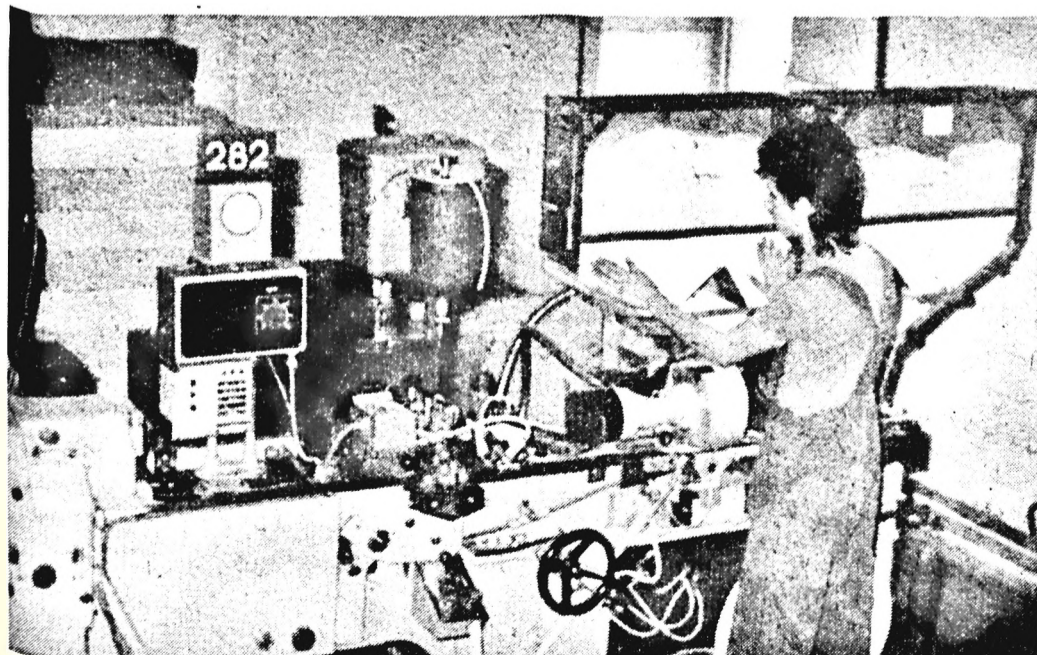
kell a befejezett és befejezetlen témákat, azt, hogy hol és milyen értékben került alkalmazásra a fejlesztés stb.

A vállalatnak az eredménytel kapcsolatosan elszámolási kötelezettségei vannak a költségvetéssel szemben. Ezeket a kötelezettségeket a bevallásban kell a gazdálkodónak részletezni, így a nyereségadó, termelési adó, értékcsökkenésből a költségvetést illető részt stb.

Ugyancsak itt részletezik a vállalatok a költségvetéstől bármilyen címen kapott támogatásokat, valamint a bérfelállítás kapcsolatos főbb adatokat.

Simon Éva

Dolgozik a második MOLINS



Február 23-án megérkezett vállalatunkhoz a második bérelt MOLINS kombinált filtergyártó gép. A gyors felállítás és beüzemelés eredményeképp felvételünkön üzem közben láthatjuk a gépet, melyen elsősorban az értékesítésre kerülő kombinált filtereket fogjuk előállítani.

HUMORSAROK

Sírfeliratok (Romhányi József)
Zebra: Egy tévedés áldozata vagyok: az elefánt átkelt rajtam gyalog.
Hangya: Kinek járandója csak egy apró morzsa, ne kapjon fel veckit, mert ez lesz a sorsa.
Egy sáska a hadból: Vajon

én nyugszom itt, vagy egy másik sáska?... Várom kell az esti névsorolvasásra.
Hülye tyúk: Csábos voltam csitri jérce koromtól — az ércakakás rámulgrott a toronyból.
Vakondok: Felmentettek. Azt se tudom kicsodák. Most felülről szagolom az ibolyát.

