

# Dohánygyár



XI. évfolyam, 1. szám A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA 1984. JANUÁR

Dr. Timár Máttyás Baranyában

## Tájékoztató népgazdasági helyzetünkről

1984. január 11-én megyénkbe látogatott Timár Máttyás, az MSZMP Központi Bizottságának tagja, hogy tájékoztatót adjon gazdasági helyzetünkről és 1984. évi feladatainkról. Ezen tájékoztató elsődleges célja az volt, hogy a közeli napokban rendezendő pártnapok előadóit felkészítse és ezzel elősegítse a pontos tájékoztatást.

Ennek megfelelően szeretnénk vázolni gazdasági helyzetünket, problémáinkat és eredményeinket. Jelenlegi gazdasági helyzetünket csak úgy lehet megérteni, ha némi visszatekintést teszünk az elmúlt évekre. Az emberek gyakran teszik fel a kérdést: mikor kezdődtek a bajok és mi az oka? Erre sajnos azt kell válaszolnunk, hogy a bajok előbb kezdődtek, mint a tünetek. Valójában 1973-ban.

### Az okokról

A nemzeti jövedelmünk 40%-a külkereskedelemben realizálódik. 1973-tól fokozatos cserearány-romlás következett be. A romlás néhány év alatt elérte a 20%-ot. E világgazdasági változásra a reagálás későn történt meg. 1974-ben már világos volt, hogy erre oda kell figyelni. Így történt, hogy a deficit 1974-től fokozatosan emelkedett, és 1978-ra tetemes adósságunk halmozódott fel. 1978-tól különböző intézkedések történtek a deficit csökkentésére, fizetési mérlegünk javítására. 1978-tól a nemzeti jövedelem belső felhasználását vissza kellett fogni. A termelés területén a gyors változásokat kellett elindítani. A gazdaságirányítás terén tovább kellett lépni. 1979-től az árrendszerünket közelítettük a világgazdasági árak felé. Sűrűn változtattuk a gazdasági szabályzókat. A különböző intézkedések hatására 1979-ben a külkereskedelmi deficitünk az 1978. évinek negyede csökként. A második olajár-robbanás 1980-81-ben újabb problémákat okozott. Nyugaton a fejlődési ütem lelassult. A kamatlábak emelkedtek, elérték a 20%-ot. A nemzetközi pénzügyi zavarok jelentkeztek. A nyersanyagárak emelkedtek. Ennek kapcsán 1982-ben ellentmondásos helyzet alakult ki. A magyar gazdaság teljesítőképessége nem romlott. Erősen rontotta viszont helyzetünket a külső tényezők romlása. Felerősödött a pénzügyi válság. A kapitalista országok részleges hitelebargót alkalmaztak. Néhány ország visszvont a nálunk levő betéteit.

Az előállt helyzet a kormányt újabb intézkedések meghozatalára készítette 1982-ben. Ezek:

- a vásárló erő korlátozása,
- adminisztratív importkorlátozás,
- a forint leértékelése,
- a beruházások csökkentése.

Az intézkedések hatására 1982-ben a külkereskedelmi mérlegünk 500 millió aktívummal zárt.

1983-ban fő feladatunk volt a külgazdasági egyensúly javítása, fizetőképesség, és az elért életszínvonal megőrzése.

### Az 1983. évi gazdálkodás jellemző vonásai

Az 1983. évi népgazdasági terv teljesítése a gazdaságpolitikai irányvonalának megfelelően történt. A terv fő céljait: a külgazdasági egyensúly további javítását, fizetőképességünk megőrzését, és az életszínvonal megtartását elértük. A nemzeti jövedelem 0,5%-kal, az ipari termelés 1%-kal haladta meg az előző évi szintet, a mezőgazdaság eredménye azonos volt az 1982. évi teljesítménnyel.

A konvertibilis elszámolású kivitelnél 5%-kal nőtt, míg importunk 2%-kal csökkent. Ezek az adatok jelzik, hogy 1983-ban tisztességes munkát végeztünk, ami eredményeket hozott noha, 1983-ban tovább romlottak gazdaságunk külső körülményei. A cserearány romlása elérte a 9%-ot, ennek ellenére mintegy 550 millió kivitelt többletet értünk el.

Az 1984. évi feladataink fő mottója: — *Reális célok, de szigorúbb követelmények!*

Az elért társadalmi, politikai és gazdasági viszonyok védelme, céljaink megvalósítása érdekében 1984-ben is elsődleges feladat a nemzetközi fizetőképesség megőrzése, a külső pénzügyi egyensúlyi viszonyok javítása, valamint az életszínvonal védelme, amihez jelentősen tovább kell növelni az árukivitelét. A fizetőképesség fenntartásához elengedhetetlen, hogy 700-800 millió dollár kivitelt többletet érjünk el, ami csak akkor lesz megvalósítható, ha a behozatal az előző évihez képest nem emelkedik. Az ezen a szinten tartott import viszont a nemzeti jövedelemnek csak 1,5%-os növekedését alapozza meg. Ugyanakkor a külső egyensúlyi helyzet javításához növekmény felhasználása nem elegendő, ezért elkerülhetetlen a belföldi felhasználás további mérséklése: a szocialista szektorban a beruházások volumenének 10%-kal csökkennie kelle, a közösségi fogyasztás sem érheti el

az előző évit, a lakossági fogyasztás pedig az 1983. évi szintet nem haladhatja meg.

### A növekedés forrásai

Nem szabad azt hinni, hogy kizárólag a külgazdasági feltételektől függ a növekedés. A nemzet jövedelem és a belföldön elosztható források alakulását nagymértékben meghatározza, hogyan alakul a népgazdaság jövedelemteremtő képessége, milyen elmozdulást tudunk elérni az anyaghányad, a fajlagos energiafelhasználás, az importigényesség, valamint a cserearányok területén. Fokozott követelményeket kell ezért támasztanunk a termelési szerkezet fejlesztésével, a gazdaságosabb termékösszetétel kialakításával, a behozatal helyettesítését szolgáló termelés bővítésével, a ráfordítások (főleg az energia-és anyagfelhasználás) mérséklésével szemben. A növekedés forrása kizárólag ez lehet. Ez viszont több évig tartó folyamat, magába kell foglalnia azt is, hogy korszerűsítjük a technológiákat, s a termékszerkezet-változásnak azokat az irányait erősítjük, amelyek révén a szellemi teljesítmények nagyobb arányban értékesülhetnek a piacokon.

A külső és a belső feltételek a következő években sem teszik lehetővé, hogy az életszínvonal tekintetében többre vállalkozzunk, mint amennyire 1983-ban vállalkoztunk, sőt az 1983. évi színvonal megőrzése és a hatodik ötéves terv társadalmi és gazdasági programjainak valóra váltása is az eddiginél nagyobb erőfeszítéseket kíván meg.

### Jövedelem, fogyasztás

A népgazdasági terv azt irányozza elő, hogy a lakosság reáljövedelme lényegében az 1983. évi szint körül alakuljon, ennek megfelelő lehet az összes lakossági fogyasztás is. A fogyasztói árszínvonal mintegy 7-8%-os emelkedését a lakosság összes jövedelmének hasonló emelkedése kíséri, a munkajövedelmek azonban ettől elmaradnak. A pénzbeni és természetbeni társadalmi juttatások költségvetési összegét ugyanis mindenképpen emelni kell, mivel az igénybevevők köre bővül.

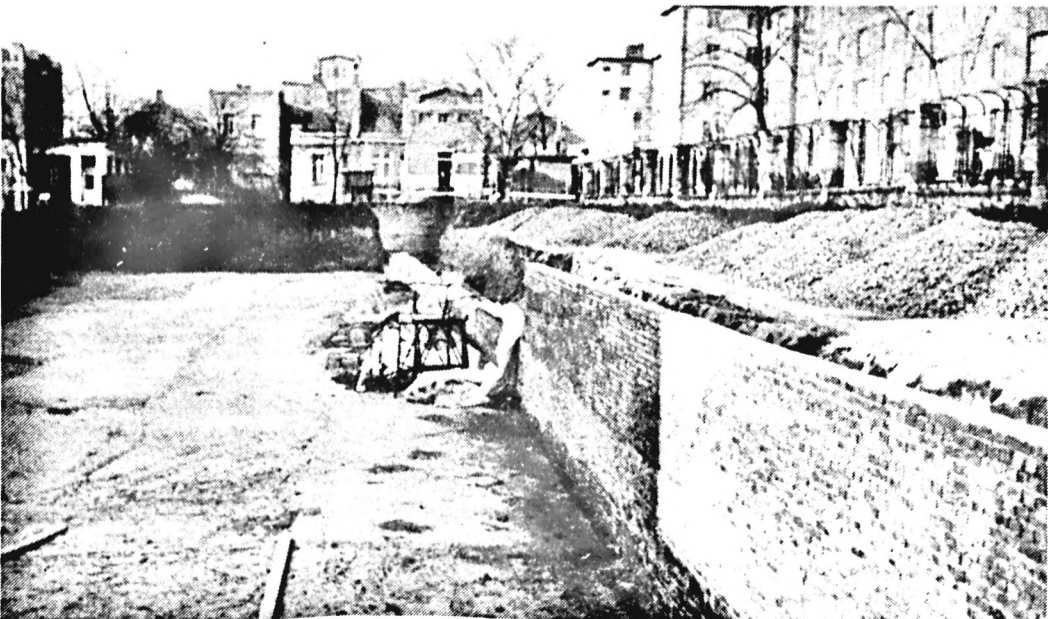
Az átlagkeresetek — azzal együtt, hogy meghatározott célok megvalósításához egyes vállalatok magasabb béremelési lehetőséget (bérpreferenciát) kapnak, továbbá, hogy egyes foglalkozási területeken a keresetek elmaradását tovább már nem halasztható központi bérintézkedésekkel korrigálják, 4,8-5%-kal emelkedhetnek.

Az árszínvonal emelkedésének java részét az elmúlt évi áremelkedések áthúzó hatása teszi ki, számolni kell továbbá a szabadárak emelkedésével is. Nem lehet elkerülni bizonyos központi árintézkedéseket sem. Egyes árucikkek ára olyan jelentős állami támogatást tartalmaz, ami nehezen elviselhető terheket ró a költségvetésre.

Néhány cikk hazai fogyasztását — ezt a kényszer és az ésszerűség diktálja — az ár-emelés eszközével korlátozni kell, vagy a kivitelt javára, vagy azért, hogy elkerüljük a behozatal növekedését.

Kajcsa László

### Telepítik a toronydarut



Az új csarnok építésénél hamarosan munkába áll a toronydaru. Ennek feltételeként elkezdődött a darupálya kiépítése. Elkészült (felvételünkön) a pincészet szigetelését tartó támfal egy része is. És — amint azt tapasztalhattuk — ugyancsak az építkezés velejárójaként, lezárták a közlekedés elől a Dohány utcát.

## A szocialista munkaversenyről

Az elmúlt évben sok szó esett a szocialista munkaverseny jelen helyzetéről és minden fórumon arról folyt a vita, milyen legyen a jövő, hogyan tovább. Az nem volt vitás, hogy a munkaverseny sok sikernek, eredménynek volt kerete, de azt is látni kellett, hogy a mai körülmények között nem várható, hogy ez a már bebizonyítottan életképes mozgalom változatlan formában tovább funkcionáljon.

Tulajdonképpen természetes folyamatnak is lehet tekinteni azt, hogy a munkaverseny eddigi hagyományos formái, célkitűzései „előregedtek” bizonyos mértékben, a mereven alkalmazott bázisz szemlélet, a sematikus értékelési formák miatt ellaposodott és nyugodtan rámondhatjuk, formálissá vált.

A dolgozók finom „műszerként” reagáltak e jelenségekre és mivel csak az értelmes és megfelelően ösztönzött tevékenységre voltak hajlandók megfelelő intenzitással reagálni, így bizony sok helyen a munkaverseny léte pusztán formális látszattá vált.

A régi hagyományok, és a munkaversenymozgalom valódi célját szem előtt tartva, a brigádfelvezetők tavalyi országos tanácskozásán egyhangúan arra voksoltak, hogy kiküszöbölve a hibákat, a szocialista munkaversenyt megújult tartalommal továbbra is fent kell tartani.

Ennek megvalósítására a Minisztertanács, a Szakszervezetek Országos Tanácsának Elnöksége és a Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség Központi Bizottsága Intéző Bizottsága 1054/1983. (XII. 20.) számú együttes határozatot hozott, és megjelent egyúttal a 7002/1983. ÁBMH—SZOT—KISZ KB. együttes irányelve a végrehajtáshoz.

A határozat szerint a munkaverseny társadalmi célja a munkához való szocialista viszony, a közösségi magatartás és a köztulajdonosi szemlélet fejlesztése.

A munkaverseny kétoldalú köteletségvállalás: a dolgozók — egyéni vagy kollektív formában — teljesítmény-többlet elérését, a munkahelyi vezetők a fejlesztés szervezési és érdekeltiségi feltételeinek biztosítását vállalják. Továbbra is vezető szerepet tölt be a munkaversenyben a szocialista brigádmozgalom, de nagyobb teret kaphat az egyéni vállalat.

Az értékelés alapja az átlagot tartósan meghaladó, vagy kiemelkedő összteljesítmény, amely egyaránt magába foglalja a munkaköri feladatok megoldását és a vállalatok teljesítését, a kollektív önértékelésével. A teljesített vállalkozásokat az eredményekkel arányosan, közvetlenül az értékelést követően, az anyagi ösztönzést szolgáló forrásokból kell elismerni. Ne maradjon el a nyilvános erkölcsi elismerés sem!

Új és fontos megállapítás, hogy a kiemelkedő teljesítményt nyújtó dolgozóknak szerepet kell biztosítani a közéletben, a kiváló munkát végző brigádoknak pedig nagyobb önállóságot kell biztosítani az egyéni teljesítmények értékelésében.

Új az is, hogy a Kollektív Szerződésben kell meghatározni az adható vállalati kitüntetések és az ehhez járó pénzjutalmakat.

Az is új, hogy a kollektívák (brigádok) kitüntetéseivel együtt járó jutalom egy főre számítva 500,— Ft-nál kevesebb nem lehet.

Szintén fontos, hogy azokon a munkahelyeken, ahol a dolgozók többsége a munkaversenymozgalomban részt vesz, a munkaakciók—kommunista műszakok szervezéséről és megtartásáról, valamint a végzett munkaért járó munkabér felhasználásról (a jóléti alapba is lehet utalni) a szoc. brigádvezetők tanácskozási, más területeken a bizalmi testületek döntsön. Az ilyen műszakok szervezésére évente 2-3 alkalommal kerülhet sor.

Végezetül annyit, hogy most következnek majd a Kollektív Szerződés végrehajtásának felülvizsgálata, majd legkésőbb április 30-ig bezárólag a szükséges módosítás. Itt már a munkaversenyre vonatkozó rendelkezéseket is módosítani kell az új rendelet szellemében. Ugyanekkor célszerű lesz a munkaverseny-szabályzatunkat is felülvizsgálni, és minden sematikusától megszabadítva módosítani.

Ehhez kérjük minden dolgozónk, de különösen a szocialista brigádok vezetőinek segítségét, javaslatát!

Dr. Simon Gyuláné

## Vállalati lakástámogatás

Korábbi számunkban már tájékoztattuk dolgozóinkat arról, hogy a vállalat milyen formában tud segíteni azoknak, akiknek lakásproblémája van. Ugyancsak abban az új-

ságcikkben hívtuk fel az érdekeltek figyelmét arra, hogy hogyan változtak a támogatás formái, feltételei, kik azok a személyek, akik — vállalatban belül — lakásügyekkel foglalkoznak. Ezúttal szeretnénk „el számolni”.

1983-ban 553 200 forintot képeztünk lakástámogatásra. 164 704,— Ft bevételünk volt a korábban kiadott kölcsönök törlesztéséből. Az év végi elszámolásokról 118 969 Ft maradt, amit 1983-ról áthúzódi kérések teljesítésére fogunk felhasználni.

24 dolgozó adott le kérelmet, ezek közül 9 esetben teljesítettük a kérést, 6 személy ügye folyamatban van.

Támogatásban részesült dolgozók név szerint: Molnár Ádám 50 000,—, Molnár Ádámné 50 000,—, Spolár Tamásné 40 000,—, Szabóné Neubauer Szilvia 40 000,—, Schillrik János 30 000,—, Varga Lajosné 50 000,—, Szentmártoni Jánosné 80 000,—, Stréb Jánosné 25 000,— és Lörincz Józsefné kétszobás lakás, Kovács László és Kovácsné Szerják Zsuzsa 65 000,— Ft.

## A műhelyekben beszélnek A munkarend változásáról

Alighogy vége van a karácsonyi és újévi ünnepeknek, máris foglalkozni kell az 1984-es év végén lévő munkarendváltással, melyet már rendeltel szabályoztak. A rendelet értelmében dec. 22—26-ig és dec. 30.—jan. 1-ig, összesen négy, illetve 3 munkaszüneti nap lesz egymást követően. Ha naptárunkat megnézzük, kiderül, hogy a két ünnep 3 munkanapot zár közre. Hogy ez a három nap valóban munkával eltöltött nap lesz-e a vállalatoknál, azt jogában áll a vezetőknek eldönteni.

— Úgy tűnik, hogy túl korán vetettük fel ezt a kérdést, de most kell vele foglalkozni, az emberekben az ünnepek alatti események benyomása élnek. Tudvalevő, hogy 1983-ban december 26. és december 31. közötti hétköznapiakon a gyári gépek üzemeltek, az emberek dolgoztak.

A termelési osztályvezetőnek mi a véleménye, hogy ezek a munkával töltött napok egyenértékűek-e a teljes hetek hétköznapijaival?

Gábor Józsefné:  
— Egyáltalán nem mondható egyenértékűnek, tudniillik a három-, négynapos munkaszünet

hogy milyen jó lenne még most is otthon! Ebbe valószínű az is közrejátszik, hogy a decemberi túlfeszített munkatempót 3 nap alatt sem tudtuk kipihenni. Egy dologra ügyelni kell a munkanap-átelvezéseknél, hogy ne



Vég Emőné

essék valamennyi a decemberi hónapra.

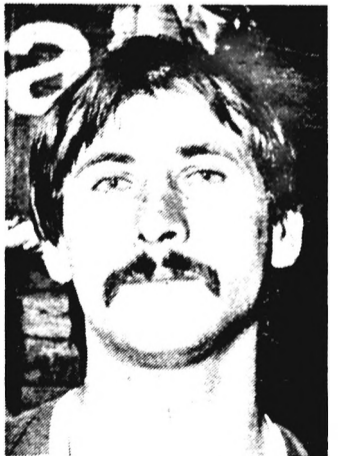
Vég Ernőné, a filtergyártáson gépmester:

— Mi nem túlóráztunk az év végén, de mégis nagyon vártuk az ünnepeket, hogy végre pihenhessünk. De sajnos, egy családosa anyja, mint én is — akinek három gyermeke van —, nem sokat pihenhet még az ünnepek alatt sem, ezért feltétlenül szeretném, ha az idei évben december végén, már egyáltalán nem kellene dolgozni. Olyan rossz volt reggel eljőnnöm és a gyerekekről tudtam, hogy ők háromez otthon vórnak és hiányolnak. Nemcsak a nyári pihenésre, hanem a télire is szüksége lenne az embereknek. Egy-egy hosszabb szabadság vagy pihenés után vidámabban folytatjuk a munkát. Bátorra ki merem mondani, hogy a munkanap-átelvezés mellett foglalnak állást többségében az osztály dolgozói, ha bárki is megkérdezi. A ledolgozandó napok idejét arányosan kell elosztani az utolsó negyedévben.

— És a férfiak, akiknek kevesebb a házi teendőjük, hogy vélekednek erről?

Nagy Sándor csomagolási gépmester:

— Én is el tudtam volna viselni, hogy ne jöjjenek karácsony



Nagy Sándor

után dolgozni. Annak ellenére, hogy kevesebb a házimunkám, nem unatkoztam tavalyelőtt sem otthon. Ilyenkor több időm jut a gyerekekkel foglalkozni és még a szülőket, rokonokat is meg tudjuk látogatni. Tehát ha a férfiak véleményét, azt mondom, hogy mi is szívesen ledolgozzuk előre az 3 napot.

Több emberrel történő beszélgetés során az elhangzott javaslatok szinte egyhangúan arról szóltak, hogy megfelelően, arányosan szétosztva azt a bizonyos 3 napot szívesen ledolgoznák.

## Szb-titkári megbeszélés a Dohánygyárban Lakásszövetkezet alakul?



Ruff Péter, az ÉDOSZ Megyebizottság titkára 1984. január 12-én szb-titkári értekezletet tartott a Pécsi Dohánygyárban, melyre a titkárok kivül az élelmiszeripari vállalatok igazgatóit is meghívta.

A megbeszélés célja az volt, hogy megvizsgáljuk, hogyan lehetne — közös összefogással — a lakásgondjainkon segíteni. Terveink szerint a hónap

végéig megalakul a szervező bizottság, mely a lakásszövetkezet megalakítását előkészíti, a közös munkát összehangolja. Ez igen nehéz feladat lesz, sok ember kitartó munkájára van szükség ahhoz, hogy a vállalkozás sikerüljön.

Az ügyel kapcsolatban a további fejleményekről is tájékoztatni fogjuk dolgozóinkat.

## Három évtized a dohányiparban

### Nagy Rezső

Nem hiszem, hogy akad valaki a Pécsi Dohánygyárban, aki ne ismerné Nagy Rezsőt, a csomagolási osztály főgépmesterét. Ez nem véletlen, hiszen február 15-én lesz 30 éve, hogy a dohányiparban dolgozik.

— Aki ilyen sokáig dolgozik egy helyen, az tudja csak lemerni, hogy mennyit fejlődöttünk. Hogy kezdődött?

— Amikor idekerültem, akkor kezdtünk fecskét gyártani, ez volt az első filteres cigaretta. Igen nehezen tudtuk a csomagoláson a celofánzást megoldani, ez izgalmas szakmai próbatétel volt valamenynyünknek. Volt szerencsém a celofánzó gép konstruktorával, német szerelőkkel együtt dolgozni; sokat tanultunk tőlük, de azt hiszem, ők is tőlünk, mert közös munkával alakítottuk át a gépeket azért, hogy a mi körülményeink között is jól tudjanak üzemelni.

— Milyen rangja volt a szakmunkának akkoriban?

— Mindenkinek volt egy gépe amit üzemeltetett, karbantartott, így jobban rá volt kényszerítve arra, hogy a szakmát minél magasabb szinten elsajátítsa. Az idősebbeknek nagy tekintélyük volt, sokat segítettek nekünk. Azok, akik nem tudtak lépést tartani, elmentek. Akkor még rang volt a Pécsi Dohánygyárban dolgozni...

— Milyen kapcsolatban volt a vezetőikkel?

— Nagyon megbecsültek bennünket anyagilag és erkölcsileg is. Akarom szívesen ezzel nem azt akeremmondani, hogy most ez nem így van, de ebben is látok bizonyos változást. Akkor még több időt tudtak ránk, dolgozókra fordítani, nyilván nem volt olyan sok „papírmunka”. Csak az érdekesség kedvéért mondom el, hogy sokszor dolgoztunk együtt a főmérnökkel, szinte nem volt olyan nap, hogy ne találkoztunk volna vezetőinkkel.

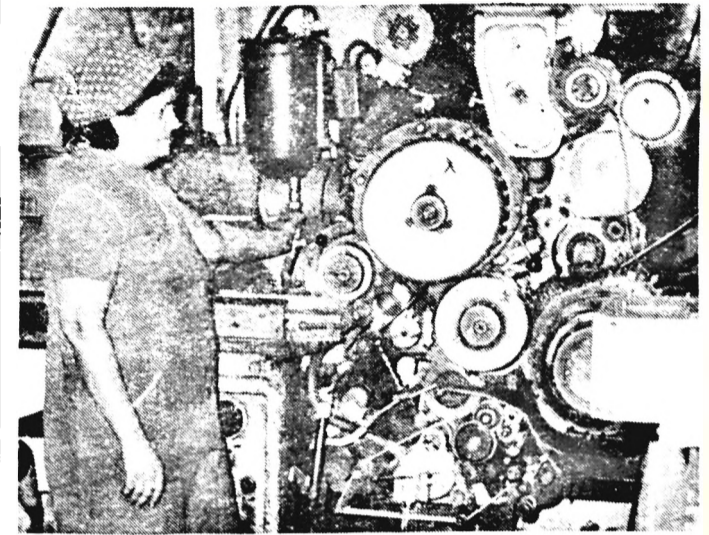
M. J.

## Társadalmi műszakban Segítség nyugdíjasainknak

Múlt havi számunkban írtunk arról, hogy szocialista brigádjaik nemes kezdeményezésére folytán társadalmi műszakot szerveztünk vállalatunk nyugdíjas dolgozóinak segítségére.

Nem volt könnyű a termelési főosztály vezetőinek összehangolni a munkát, biztosítani a

hály szb-elnök, a bizottság vezetője, Zolboki László, Laufer Péter művezetők, Kajcsa Lászlóné, a nyugdíjelőkészítő bizottság vezetője, Szamosi László pártalapszervezeti titkár, Nagy Józsefné főbizalmi. A segélyből az alábbiak 1000.— Ft/fő összeget kaptak: Szirt Márta, Siker János, Mar-



feltételeket, de akkor még nem tudtuk, hogy a befolyt pénz elosztása még ennél nehezebb helyzet elé állít bennünket.

Az előzetes felmérés alapján kiderült, hogy kétszer annyi összeg is kevés lenne ahhoz, hogy minden számításba jöhető nyugdíjasunknak támogatást adjunk, így még körültekintőbben kellett az elosztás szempontjait, a témával foglalkozó bizottság tagjait megválasztani.

A bizottság tagjainak kiválasztásánál azt tartottuk fontosnak, hogy olyanok legyenek ott, akik régi dolgozók, mun-

yon Istvánné, Gyimesi Tiborné, Sztipánovics Györgyné, Kovács Gyuláné, Szabadi Mária, Csordás Ferencné, Kienle Mártonné, Borbás Gyuláné, Bolvári Alajosné, Palotai Lajosné, öz. Walek Pálné, öz. Visontai Józsefné, Igaz Pálné, Mészáros Józsefné, Gyergyák Jánosné, Koháry Ferencné, Muth Henrikné, Schender Józsefné, Mágocsi Istvánné, Joó Sámuelné, Schön Adámné, Kertész Jánosné, Czimmermann Tivadarné, Románcz Mihályné, Nébl Károlyné, Hidvégi Tivadarné, Schöbel Mária, Szűcs Józsefné.



katerületükön fogva sok nyugdíjast ismernek. Természetesen a párt- és szakszervezet egy-egy képviselője is részt vett a munkában.

A kiválasztás szempontjait a bizottság meghatározta, ennek értelmében azok jöhetnek elsősorban számításba, akiknél 2500.— Ft alatt van a nyugdíjuk, sok év vállalati munkaviszonnyal rendelkeztek, valamint szociális, családi helyzetük, egészségi állapotuk kedvezőtlen.

Az e célra létrehozott bizottság tagjai voltak: Vámos Mi-

Valamennyien tudjuk, hogy ezzel csak részben tudunk segítséget nyújtani volt dolgozóinknak.

Szakszervezeti bizottságunk ez évi programjában is napirendre kerül a nyugdíjasokkal való törődés, azt szeretnénk, ha ez nemcsak jelzeten megmozdulásokat jelentene, hanem mindennapi munkánk része lenne. Ehhez azonban minden aktív dolgozónk jó szándékára, munkájára van szükség. (Felvételeink a társadalmi műszak során készültek.)

S. I.



Sigora Irma

### PECSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja  
Szerkesztő a szerkesztő bizottság  
Felelős szerkesztő:  
dr. Simonné dr. Bemáth Erika  
Kiadja a Baranya megyei  
Lapkiadó Vállalat  
Felelős kiadó: Braun Károly  
Előfizetési díj egy évre: 21,60 Ft

Pécsi Szikra Nyomda  
7630 Pécs, Gábor János u. 8.  
F. v.: Farkas Gábor igazgató

## A szakszervezeti bizottság munkaprogramjából

Az év eleje a tervezés időszaka. A vállalati tervvel egyidőben a társadalmi és politikai szervek is elkészítik éves munkaprogramjukat, meghatározzák munkájuk főbb célját, a tervben foglaltak teljesítésének ütemét.

A szakszervezet tevékenysége sokrétű, az előre meghatározott napirendeken kívül az év folyamán számtalan esemény történhet, amelyre reagálni kell és ezt a tervezés időpontjában még nem lehet kiszámítani, meghatározni.

A szakszervezeti bizottság is megjelölte azokat a legfontosabb feladatokat, amelyeket ez évben napirendre kíván tűzni. Bizalmi testületi ülésen tárgyaljuk meg a vállalati tervet, a bérfejlesztés főbb elveit, a szociálpolitika; tervet, a Kollektív Szerződést. Az év első felében napirendre tűzzük a vállalatinál alkalmazott vezetési módszerek vizsgálatát, az ösztönzési rendszert, a pályakezdők helyzetét.

A vezetők éves munkájának értékelése nehéz és szokatlan

feladat elé állította a szakszervezetet. A testület szükségesnek tartja, hogy szb-ülésein vitassuk meg a szerzett tapasztalatokat és annak alapján finomítsuk, javítsuk módszereinket.

Az elmúlt évben több területen (anyag- és áruforgalmi osztály, műszaki osztály, üzemi konyha) végzett a vállalat komplex ellenőrzést. Az ilyen vizsgálatok csak akkor eredményesek, ha az abban meghatározott feladatokat el is végzik. A szakszervezeti bizottság meg kívánja vizsgálni, hogy milyen hatása volt ezeknek az ellenőrzéseknek.

Napirendre tűzzük még az üdülés, segélyezés, nyugdíjasok helyzetét, a szocialista brigádmozgalmat aktuális kérdéseit, a termelési tanácskozásokat kapcsolatos tennivalókat.

Természetesen egy rövid újságicikkben csak „izelítők” lehet adni — a teljesség igénye nélkül — a munkatervet minden érdeklődő dolgozónk megnézheti a bizalmiánál.

S. I.

## Dohánygyáriak — újságíró-tanfolyamon

Decemberben kéthetes újságíró-tanfolyamon vettünk részt. A KISZ Baranya megyei Bizottságának Politikai; Képzési Központja szervezte a tanfolyamot a megyei üzemi lapok fiatal „újságírójelöltjei” részére. Gazdag programot állítottak össze a résztvevők számára.

Csoportvezetőnk Bozsik László, a Dunántúli Napló fiatal munkatársa volt, aki nagy igyekezettel próbált a rövid idő alatt az írást csak próbálgató hallgatókból „újságíróféleséget” faragni. Otletei érdekessége, színvonalassá tették a tanfolyamot — és a humor sem hiányzott. Az MTI munkatársától ízelítőt kaptunk a hírszerzés, a Pécsi Rádió képviselőjétől pedig a riportírókészség nehéz, mesés teréből. Oktattak bennünket lapszerkesztésre, tördelésre is. A tv-körzeti stúdiójában ismerkedtünk a tv-szek munkájával és természetesen a Szikra Nyomda látogatása sem maradt ki a programból.

A tanfolyam legkellemesebb része számunkra a „házi feladatok” megírása volt. Ezeket minden reggel Bozsik László

vezetésével közösen értékeltük, és a bírálatok nem mindig voltak kíméletesek.

A tanfolyam végén vizsgacikkünkön lemérhették oktatóink, hogy a két hét alatt mi „ragadt” ránk. Záróújságot szerkesztettünk a legjobb író-sokból, amelyeknek kiválogatása csak hosszas vita után sikerült.

Befejezésként Ferling József, a Politikai Képzési Központ vezetője minősítette a munkánkat, amiről az üzemeket is tájékoztatják, és hogy a demokrácia is érvényesüljön, mi pedig elmondtuk véleményünket a tanfolyamról és az ő munkájukról.

(A kesztényi megjegyzése: Kesztényi Kiss Jolán januártól üzemi lapunk szerkesztőbizottságának tagjaként elsősorban a KISZ krónikása lesz.)

Természetesen Bacskóné Zallel Ildikóra is számítunk, mint munkatársra. A tanfolyam sikeres elvégzéséhez mindkettőjüknek szívből gratulálunk).

Bacskóné Zallel Ildikó — Kesztényi Kiss Jolán

## 1983 eseményei



Ministerhelyettesi látogatás a gyárban, amelyre az ágazat vezetőjét elkíserte Lukács János, a Baranya megyei Pártbizottság első titkára is.

A Pécsi Ipari Vásáron mutatkozott be a fogyasztóknak, a kereskedelemnek új termékünk, a PD-család harmadik tagja.



Ebben az esztendőben kezdődött el az utóbbi évek egyik legjelentősebb beruházása a Dohánygyárban: az új üzemcsarnok építése.



Komoly társadalmi munkával segítettek sokan az Ábrahám-hegyi üdülő felújítását,

Júniusban leállás volt, csak a karbantartók dolgoztak — gyorsan, szakszerűen.



Két ízben volt névadó a múlt évben a gyárban, mindkét alkalommal sikeres, bensőséges keretek között.

## Egy új pécsi intézmény A Nevelési Központ

A Nevelési Központ öt évvel ezelőtt alakult. A megnevezés (Nevelési Központ) „jelentése”: köznevelési, oktatási intézmények egységes rendszere, melyben a nevelés fogalmát kiterjesztik az egész művelődés területére, az egységes alapelveknek megfelelően.

A Pécsi Nevelési Központ méreteiben is különbözik az országban található többi hasonló jellegű intézménytől: 3 bölcsődét, 3 óvodát, 3 általános iskolát foglal magába, a harmadik részét valójában új típusú középiskola lesz, ezen felül könyvtár, diákotthon, eü. hálózat tartozik hozzá.

Sajnálatos, sok nehézséget okozó hiányosság a sportlétesítmények átadásának késedelme, az intézmény „megszállott” testnevelője azonban minden problémát megold.

Nevelési Központunk kiterjedt intézményrendszer, ennek következménye, hogy az épület szép, de a célnak nem minden szempontból megfelelő. Osztálycsoportos rendszerben épült, a tantermetek adott osztályokra tervezték. (Sajnálatos módon 26, 29 fős osztályokkal számoltak.) A lakásátadások üteme és a demográfiai csúcs egybeesése következményeként az óvodák és az elsőosztályok zsúfoltak. Ez nagymértékben megnehezíti a gyerekek számára amúgy is nehéz időszakot. Megoldás a rendszeren belüli létszám-kiegyenlítés lenne, erre azonban lehetőség nincs, mivel a részintézmények külső fenntartásága nem azonos.

A hagyományos iskolatípusban megtalálható nehézségek itt is jelentkeznek. Szülők nélkül nem lehet eredményes az oktatás! A pedagógus által helytelennek látott nevelési módszerek megváltoztatása erőszakos úton nem járhat sikerrel.

Székelyi Ildikó

## Humor

Jóska elmegy egy híres belgyógyászhoz, hogy a veséjét megvizsgáltassa.

A tanár alaposan megvizsgálja Jóska-t, és a vizit végével ötszáz forintot kér.

— Ötszáz forint, hüledezik Jóska. Miért kér a tanár úr ötszáz forintot?

— Azért, feleli mérgesen a tanár, mert ha én valakit alaposan megvizsgállok, az nálam ötszáz forintba kerül.

— Na, jegyzi meg Jóska, olyan alapos talán mégse volt az a vizsgálat.

— Honnan veszi ezt?

— Mert ha tényleg olyan alaposan megvizsgált volna a tanár úr, rájött volna, hogy nálam csak ötven forint van.

\*

INDOKLÁS:

A. presszóban az egyik barát mondja a másiknak:

— Különös, ha a feketekávé iszom, nem tudok aludni.

— Nálam fordítva van, — mondja a barát.

— Ha elalszom, nem tudok feketekávé inni.

## Jó, ha tudjuk...

A tervezésnél, a várható költségek előbecsléséhez elengedhetetlen az anyagnormák pontos meghatározása. Mit is jelent az anyagnorma fogalma?

Az anyagnorma műszaki-gazdasági számítások alapján meghatározott követelmény, amely előírja, hogy az adott műszaki feltételek mellett, egységnyi termék előállításához mennyi anyag használható fel. A normák ismeretében, a tényleges anyagfelhasználások azonnal jelzik, ha valamely gyártmány előállításánál probléma van.

Gondolok itt olyasmire, hogy pl. a dohánynormából nem tud kijönni a gyártás egy adott időszakban. Ez jelezhet többféle problémát, vágat minősége nem jó, vagy a gyártott cigaretta túl kemény, stb. A hibák okainak feltárása után, azonnal lehet intézkedni a kijavítására, s ezzel az anyagtakarékoskosságot követelményeinek folyamatosan eleget tudnak tenni a munkahelyi vezetők.

Ilyenkor év elején minden vállalatnál egyik legfontosabb feladat az éves tervek elkészítése.

A terv a vállalatvezetés, irányítás eszköze, éves cselekvési programja.

A tervezés feladata a jövőben elérendő célok meghatározása, a célok elérését szolgáló eszközök, pénzforrások és közvetítő mechanizmusok meghatározása. Eppen ezért a terv legfontosabb területe a gazdasági terv. A gazdasági terv tartalmazza az előállítani kívánt termékek mennyiségét, választékát, az ehhez tartozó költségeket, az elérhető árbevételt. Ugyanakkor számol a rendelkezésre álló gépek mennyiségével, kapacitásával, az éves munkaidő alappal, a TMK-ra kerülő gépek számával, a TMK miatt kieső gépórakal, stb.

Ez végül azt is jelenti, hogy a tervben tudatosan alakítjuk ki az arányosságot, melyet az év során fenn kell tartani. Negyedévenként a terv megvalósítását figyelemmel lehet, sőt kell követni, s a szükséges módosításokat, intézkedéseket megtenni.

Egyetértési jog

A szakszervezet az egyetértési jogot a jogszabályokban meghatározott esetekben egyedi ügyekben gyakorolja. Ez a joggyakorlás azt jelenti, hogy bizonyos kérdésekben a gazdasági vezetés által hozott döntés csak a szakszervezet egyetértésével érvényes. Pl. a vállalat anyagi érdekeltségi rendszere; munkavédelmi munkaverseny, törzsgárda, újítás és egyéb a dolgozók nagy részét érintő szabályzatok elfogadása; bértarta-

lék felosztása; társadalmi; munkaerő-felhasználása, stb.

Véleményezési jog

A véleményezési jog szoros összefüggésben van az egyetértési joggal, tudniillik a jog gyakorlása során nyílik arra lehetőség, hogy a szakszervezet ellenőrizze, illetve figyelemmel kísérelje azt, hogy a vállalat az egyetértéssel hozott döntést helyesen hajtotta-e végre. A véleményezési jog gyakorlása azt jelenti, hogy a vállalat gazdasági vezetője bizonyos esetekben köteles a szakszervezettől véleményt kérni, de a döntésnél attól eltérhet, nem kötelező azt figyelembe venni. Pl.: az éves terv véleményezésére; gazd. vezető éves munkájának véleményezésére, stb.

Döntési jog

A szakszervezet bizonyos kérdésekben döntési jogot gyakorol, mely azt jelenti, hogy a gazdasági vezető véleményének előzetes kihirdetése mellett önállóan dönthet pl.: jölet; — kulturális alap felhasználásában, jogsegélyszolgálat működésének szabályosságában, a dolgozók szociális, kulturális ellátottságának növelése érdekében kötött szerződés ügyében, stb.

Simon Éva—Sígora Irma

## Új ügyfélfogadási rend a PIK-nél

Annak érdekében, hogy a munkába járóknak ügyeik intézése miatt ne kelljen minduntalan szabadságot kivenni, ill. a munkahelyről elkezdeni, a PIK január elsejétől új ügyfélfogadási rendet vezetett be a házkészítőségeknek.

Eddig hétfőn, szerdán 13—16 óráig, csütörtökön 8-tól 12 óráig tartott a házkészítőségek ügyfélfogadási ideje — amikor többek között lakásbérleti szerződéseket kötöttek, a lakó által elvégzett munkákat számolták, fizették ki, s fogadták a hibabejelentéseket — ügyeletet pedig az előbb felsoroltaknál valamelyest kisebb apparátussal pénteken 14-től 15.30-ig és szombaton 7-től 15 óráig tartottak.

Az igényeket s az eddigi tapasztalatokat figyelembe véve némileg módosul ez a rend. A szombati ügyelet 7-től 12 óráig tart majd. Az eddigi hétköznapi fogadóórák változatlanul hagyása mellett két napon viszont tovább tart majd a munkaidejük: szerdán 19 óráig, pénteken pedig 16 óráig várják ügyfeleiket a PIK házkészítőségei.

## Az üzem orvosos írja

# Az epepanaszokról

A nők, de gyakran a férfiak is beszélgetéseik során megjegyzik: ezt, vagy azt az ételt nem tudom megenni, mert nem engedi, nem bírja az epém. Ezen azt értik, hogy bizonyos ételek elfogyasztása után a jobb bordaív alatt lefelé és részben a hát felé sugárzó nyomást, súlyosabb esetben görcsöt éreznek.

Mi ennek a jelenségnek az oka, és hogyan lehet ezeket a tüneteket elkerülni?

A májban a májsejtek epét választanak ki, ez egy folyadék, melynek alkotórészei: epefesték, epevasas-sók és más szerves anyagok, valamint szervesetlen sók. Ez az anyag a májsejtekből az epe hajszálerekbe, majd nagyobb epeutakba kerül, végül pedig az epehólyagba. Itt tárolódik mindaddig, míg az emésztés folyamán szükség nem lesz rá. Ennek a folyadéknak ugyanis nagy szerepe van abban, hogy a zsírok, olajok a bélben jól fel tudjanak szívódni, de fontos szerepük van a D-, E-, K-vitamin, valamint az A-vitamin előanyagának a felszívódásában is. Segítik azonkívül más szervek, pl. a hasnyálmirigy működését is. Nagyon fontos a máj szerepe a fehérje anyagcserében is.

Láthatuk tehát, hogy a májban termelődő epe, az epehólyagba jut. Itt az epehólyag folyadékot szív fel, és nyáktal termel. Étkezés hatására az epe az epehólyagból az ún. közös epevezetékén keresztül a patkóbeibe jut, és elkezd hatást fejteni az emésztésre. Bizonyos káros körülmények között az epehólyagban köképződhetik. A köképződés nem egy okra vezethető vissza, és még nem is teljesen tisztázott ennek a folyamatnak a lényege. Egy biztos, a köképződés lényege, hogy az epehólyagban a folyadék felszívódik, az epe besűrűsödik, egyes alkotó részei kicsapódnak, ezekből a kicsapódásokból lesz a kö. A kökép-

ződést elősegíthetik a következő okok:

— fertőzés: epehólyag-gyulladás után;

— anyagcsere-változások: terhesség;

— epepanasz: valamilyen okból lassabban ürül ki az epehólyag;

— az epe vegyhatása megváltozik, kevésbé lúgos, mint kellene, ezért alkotó részei könnyebben kicsapódnak.

Ha a köképződés már megtörtént, vagy még nincs kimutatható kö, hanem csak idült epehólyag-gyulladás áll fenn (heveny epehólyag-gyulladás, orvosi eset, ott házi gyógykezelésnek helye nincs), a panaszok felléptét, illetve erősödését legjobban a helyesen megválasztott diétával mérsékelhetjük, ill. hátríthatjuk el. Igen fontos a gyakori, de gyomrot nem terhelő étkezés, hogy az epehólyag minél gyakrabban kiürüljön. A diétánál alapvető követelmények a következők: az étel legyen salakszegény, zsírszegény, fűszermentes, főleg szénhidrátokból és könnyen emészthető fehérjékből álljon.

Mit jelentenek ezek az utóbbi feltételek a gyakorlatba átvéve? Hagyma, retek, paprika rendszerint panaszokat okoz. Friss, meleg kenyeret, kelttészát, kelvirágot, paradicsomot, parajt, mustárt, kóménymagot nem minden beteg tűri. Zsíros, olajos ételeket, húst, halat, tészát, tejszínhabot, zsíros tojáséteket, száraz hüvelyeseket, káposztaféléket, alkoholt kerülni kell, mert az epepanaszokat fokozza. A szénsavas italok puffadást okoznak. Az epehólyag-gyulladásban szenvedőknek nagyon meg kell választaniuk, mit esznek.

Ha az epebántalmakban szenvedő beteg körülményei nem javulnak, panaszai ritkábbá válnak, sőt hosszabb időre el is maradhatnak. A krónikus epehólyag-gyulladás meggyógyulhat, az epékövességnél a műtéti idő nagyon kitölthető, Dr. Varga Éva

## A tűzvédelmi szabálysértésekről

# Ki büntethető?

A 17/1968. (IV. 14.) kormány számú rendelet (a továbbiakban: R) módosításáról szóló 19/1983. (VI. 15.) MT. számú rendelet 46. § (2) bekezdése értelmében a következő szabálysértések tettenért elkövetőt sújthatja az állami tűzoltóság részéről eljáró és erre felhatalmazott tűzoltó helyszíni bírsággal:

— Aki a tűzvédelmi jogszabályokban, szabványokban, szabályzatokban meghatározott használati előírásokat megszegi. (R. 17. § (1) bek.)

— Aki tüzesetet észlel és azt a hatóságnak nem jelenti, illetőleg távbeszélőjét tűzjelzésre nem bocsátja rendelkezésre, illetőleg szándékosan megtevesztő tűzjelzést ad. (R. 18. § (1) bek. a.)

— Nem tesz eleget a hatóság azon felhívásának, hogy a tűz oltásában személyesen közreműködjen, járművét, vagy a tűz oltására alkalmas eszközt a tűz oltáshoz rendelkezésre bocsássa. (R. 18. § (1) bek. b.)

— Aki a tűzoltásvezető intézkedését nem hajtja végre, vagy a tűzoltás eredményessége érdekében szükséges felvilágosítást nem adja meg. (R. 18. § (1) bek. c.)

A helyszíni bírságolás alkalmazásának lehetősége 1983. szeptember 1. óta van érvényben. A bírság legalacsonyabb összege 100,— Ft, felső határa 500,— Ft.

A megállapított bírságról az elkövető nyugtát kap. Amennyiben a megbírságot személy valamilyen okból a bírságot a helyszínen kifizetni nem tudja (pl. nincs nála any-

nyi pénz stb.), úgy átutalási postautalványt kap átvételi elismervény ellenében.

A postautalvány a helyszínen megállapított összegről szól, melyet 15 napon belül kell a postán befizetni. Amennyiben a befizetésre nem kerül sor 15 napon belül, annak behajtása adó módjára történik.

Ha az elkövető az elkövetett cselekményt nem ismeri el, vagy a helyszíni bírságot nem hajlandó megfizetni, illetőleg a postautalvány átvételét megtagadja, ellene szabálysértési eljárás megindítására kerül sor.

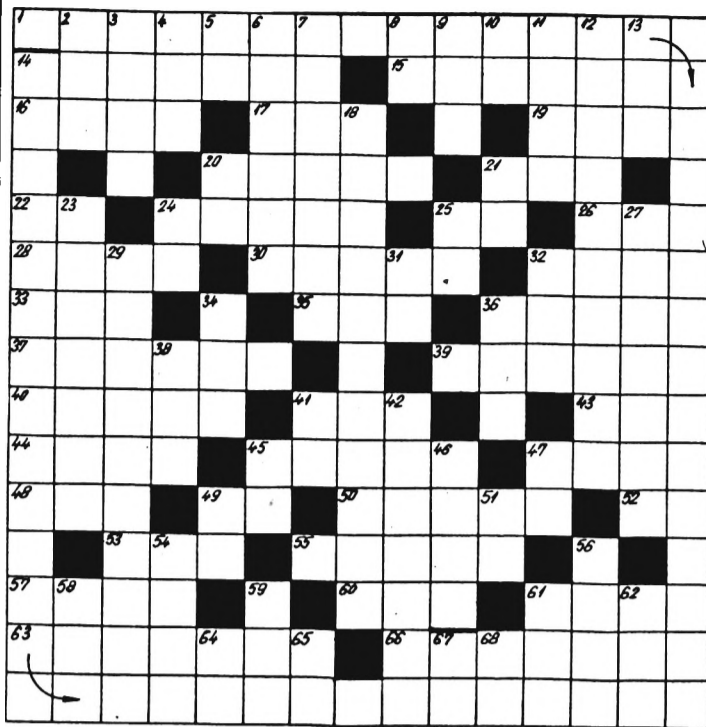
A helyszíni bírságolás — mint a tűzvédelmi fegyelem biztosításának egyik szankciója —, lehetősége feltétlenül humánus intézkedés az állampolgárok oldaláról nézve.

Ez azt jelenti, hogy a rendelet megjelenéséig egyféle módon a szabálysértési eljárás útján történő felelősségvonnás volt alkalmazva. Ebben az esetben 5000,— Ft-ig terjedhető pénzbírság kiszabására kerülhetett sor, így előfordulhatott, hogy a bírság összege nem mindig állt arányban az elkövetett cselekmény súlyával.

Az új intézkedés tehát lehetővé teszi a differenciáltabb elbírálást. Természetesen a helyszíni bírság összeghatárán belül is differenciáltan kerül sor majd annak alkalmazására, figyelembe véve a cselekmény jellegét, és pl. az elkövető személyének kilétét.

**Czilják József**  
tűzoltó alezredes,  
városi parancsnok

# Keresztrejtvény



**Vízszintes:** 1. Wedeking: Sikoly c. verséből idézünk (zárt betűk itt: T. M. U. O.). 14. Nagyon sovány. 15. Beleéled magad. 16. Folyó, a Tiszába ömlik. 17. Szigetek röv. 19. Francia gyalogos zsoldos. 20. Mezőgazdasági kombinátjáról híres. 21. Kosár más-salhangzói. 22. Csak a szélén rak. 24. Szovjet SzSK. 25. Kicsinyítő képző. 26. A. H. S. 28. Nem teljes kötőanyag. 30. „A” munkaeszköz. 32. Idegen női név. 33. Irtja. 35. Becézett női név. 36. Kosmetikai márkák. 37. Kisalföldi város. 39. Rikoltozik. 40. Pipamúzeum található itt. 41. Tudományos intézményünk. 43. Nem egészen dukál. 44. A lengyel nők megszólítása. 45. Rézsútós. 47. ...fan tutte. 48. Kaloda azonos betű. 49. Szóösszetétel előtagjaként az utótág kettőzött-ségét jelöli. 50. Kevert dogma. 52. Zag Ferenc. 53. Európai Gazdasági Bizottság angol nevének röv. (Economic Commission for Europe). 55. Kárpitismunkához használatos anyag. 57. Testrés. 60. Ára keverve. 61. Motorolajmárka. 63. Fényszóróval jelez. 66. Ülőke.

**Függőleges:** 2. Az O-Magyar Mária síralom szava. 3. Idegen női név. 4. Az ENSZ angol megfelelője. 5. Juta azonos hangzói. 6. Sikeres magyar író. 7. Tömlőgombok szaporító szerve. 8. Kiejtett

mássalhangzó. 9. O. O. O. O. O. 10. Az utolsó előtti betű. 11. Hangtalan törzs. 12. „A” király. 13. Z. E. A. 14. A Wedeking idézet második része, (zárt betűk: O. A. A. A.). 18. Szerencsétlenség. 20. Helyhatározó. 21. Mint a 8. sz. sor. 23. Megússza a bajt. 24. Ifj. Bach személyneveinek röv. 25. Kiejtett betű. 27. Ünneplés költemény. 29. Olasz író (Luigi) 1867—1936. 31. Állóvíz. 32. Észak-afrikai állam. 34. A szoros ABC kezdete ford. 36. Vezetőhangsoros, dūr jellegű hangsor. 38. V. F. I. 41. Kiss ... Kate. 42. „A” rovar. 45. Névvezető. 46. Arab fejedelmi cím. 47. C. G. 49. Am. 51. Dákó egység. 54. Kolozsvár román neve. 56. Mint a 61. sz. sor. 58. Eiffel fele. 59. Ok. 61. Szappanmárka. 62. Olyan. 64. Exit azonos hangzói. 65. Néma láma. 67. Téli sporteszköz. 68. A. A. A. Beküldendő a vízszintes 1. és függőleges 14. sorok helyes megfejtése február 3-ig. A helyes megfejtők között jutalomkönyvet sorsolunk ki.

Előző havi számunkban közölt rejtvény helyes megfejtése: „Térlet, fejet neki hajték, kin ő csak elmosolyodék.” Könyvjutalmat nyert: **Varsány István, László Antal, Balogh Lajosné, Pécs.**

A keresztrejtvényt **Takáts László** készítette.

## Költözik az óvoda

1984. január 9-től megszűnt a „rég” óvoda. Megszűnésének oka sokrétű, összetett. Az utóbbi évek demográfiai hanyatlása itt is éreztette hatását, kevesebb gyermek került itt elhelyezésre, mint a rendelkezésre álló férőhelyek száma, így üzemeltetése bizonyos szempontból már gazdaságtalanná vált. Másrészt nehézséget jelentett az „új” óvodától való távolság — étkeztetési stb. szempontból is.

Vállalatunknál ez év elsejétől átszervezési intézkedések lépnek életbe. Ennek kapcsán

elsőként a laboratóriumot telepítjük át — új helye a megszüntetett régi óvoda helyiségeiben lesz. Az új laboratórium kialakítása, valamint a meglévő berendezések, műszerek áttelepítésére február elején kerül sor. A munkafeltételek megteremtése után a laboratórium dolgozó, nagyobb munkatérben, kedvezőbb körülmények között fognak majd dolgozni, valamint külön probaszívó (degusztációs) helyiség áll majd rendelkezésükre.

Horváth István

## A munkásörök életéből

Nehéz, komoly feladatok elé állítja 1984-ben a munkásöröket a harc kiképzési programban előírtak elsajátítása. A harcászati kiképzésben az ellenség bekerítésének és üldözésének végrehajtását ismerik meg és gyakorolják a munkásörök és a munkásör-alegységek, míg a löképzésben az oldalt mozgó célok leküzdésének sajátosságait kell megtanulniuk, 1984 első felében lesz az AMP géppisztolyos munkásörök löképzése a budapesti, a megyei parancsnokok által szervezett összvonnásban. Ennek záró mozza-

nata mindenütt az AMP géppisztolyal végrehajtott hatásmutatató.

Érdekesnek ígérkeznek a vegyvédelmi szakalegységek foglalkozásai, ők téli időjárási körülmények között gyakorolják a részleges, ill. a teljes mentési tét.

Néhány megyében tábori körülmények között tervezik a munkásörök kiképzését.

Figyelemre méltó esemény lesz pl. az alegységparancsnokok megyei továbbképzése, vagy a megyei és az egység-törzsek őszi törzsvezetési gyakorlata stb.

# Férfi - nő

(aforizmak)

Móra:

— Okos emberek közé belép egy szép asszony, s kész a boldokháza.

— A nők hamarabb megbocsátanak egy illetlenséget, mint egy udvariasságot. S hamarabb a szemtelenséget, mint a jámborságot.

— A szerelemben a nők leg-többre becsülik a rablót, nem haragszanak a tolvajra, de megvetik a koldust.

Lev Tolsztoj:

— Nem az a kedves, aki szép, hanem az a szép, aki kedves.

Kirkegaard:

— ... a nő a férfi álma ... a nő másért való lét.

Rilke:

— Nézd a szerelmesek, mi-helyt vallomásuk megesezt, mindjárt hazudnak.

Móra:

— A fénynek sohase szabad se először elaludni, se utol-jóra fölkelni.

Mauriac:

— Hazug szavokat mondani bárki tudhat, a test hazugsá-gai azonban egyéb tudást ki-vánnak. Szinlelni vágyat, a kéjt, a boldog kimerültséget, nem adatik meg minden asszonynak.

Karinthy Frigyes:

— Házasság. Kölcsönös szer-ződés férfi és nő között, mely-ben kölcsönösen megállapo-dnak, hogy a szerződés napjától kezdve nem mondják el egy-másnak, hogy kivel van viszonyuk.

Russel Bertrand:

— Kétségtelen, hogy a köl-csönös féltékenység, még ha a fizikai hűség megvan is, gyak-rabban több boldogtalanságot okoz a házasságban, mint amennyit a hűtlenség okozna, ha a házasság jobban megbíz-nának a mély és maradó szer-etet végül is diadalmas-kodó erejében.

## Más...

Eötvös József:

— Vigyázzon mindenki magá-ra, mielőtt meghajlik — nehéz felegyenesedni.

Camus:

— Ellenségeinkben mérhetjük, fel milyen magasan állunk.

Charlotte Brontë:

— Nincs nagyobb boldogság, mint ha szeretnek bennünk embertársaink, és úgy találjuk, jelenlétünk hozzájárul ahhoz, hogy jól érezzék magukat.

Flaubert:

— Vannak sértések, melyek minden diadalért kárpótolnak; van fűty, amely minden taps-nál kedvesebb a gögnek.

Ibsen:

— Ha egy embernek az a hivatása, hogy erkölcsi táma-sza legyen a társadalomnak, amelyben él ... nem lehet elég óvatos.

Renard:

— Lustaságunk büntetése saját sikertelenségünkön kívül a többiek sikere is.

Péguy:

— A negyven év rettenetes kor. Ez az idő, amikor azzá leszünk, amik vagyunk.

Thomas Mann:

— Az emberi kedélyvilágban a legderékasabb és legnyersebb hódító alighanem mindig a hu-mor volt.

Osváth Ernő:

— Mennyivel többször szólal meg az emberismeret úgy: Vi-gyázz, mert ismerlek! — mint így: Ne félj, hisz ismerlek!

Karinthy Frigyes:

— A túlságosan nagy erőkü-lönbségek között nem lehet szó győzelemről. Az oroszlan nem bír a szűnyoggal.

Füst Milán:

— A természet közönye fel-háborító: kinn ágyúk dörögnek, a repülőgépekről bombák hull-lanak, a város lakói öri-je-nek, sikoltanak, s mindenre rá-sút az édes, korai tavaszi nap.

Blaga:

— Ha gyűlölsz valakit, gon-dold meg, van-e értelme, ha viszont szeretsz valakit, ne gondolkodj azon, van-e értel-me.

Brecht:

— A nagyfejűek megnyerhe-tik a háborút, de a katonák mindkét oldalon elvesztik.

Frommel:

— Azt az ügyet, amely tar-tós győzelmet akar aratni, vi-dám, ártatlan embernek kell képviselnie.

## Felújítás Ábrahámhegyen



Egy emlék a nyárelőből: anyagraktár az ábrahámhegyi üdülő éttermében. Azóta minden megváltozott, mindannyiunk javára.