

Mérlegben a munkánk

A Pécsi Dohánygyár Pártvezetősége 1983. május 25-én rendkívüli ülésen foglalkozott az MSZMP KB 1983. április 12-13-i üléséről kiadott dokumentumokkal. Az ülésen részt vett Irimi Sándor vállalatunk igazgatója is.

A pártvezetőség a Központi Bizottságnak a XII. kongresszus óta végzett munkáról és a párt feladatairól hozott határozata alapján vizsgálta a Pécsi Dohánygyár munkáját, elért eredményeit. Elemezte a pártvezetőség tevékenységét.

A XII. kongresszus óta eltelt időszakban vállalatunk rugalmasan alkalmazkodott a változó gazdasági, illetve gazdaságpolitikai viszonyokhoz. Eredményeink ezt egyértelműen igazolják.

A pártvezetőség, illetve pártvezetőség végrehajtotta a központi és helyi pártvezetők által kiadott határozatokat. Vállalatunknál a gazdasági munkában érvényesült a párt elvi irányító és ellenőrző szerepe.

Ma már természetes, hogy a jó gazdasági tevékenység elismerése mellett arra kell törekedni, hogy realisan itéljük meg a hatékonyabb munka végzését akadályozó tényezőket, értendő ez mind a politikai, mind a gazdasági munkára.

Gazdasági munkánk további javítása céljából a pártvezetőség ennek szellemében alakította ki véleményét, s a következő főbb megállapításokat, illetve ajánlásokat tette a vállalat gazdasági vezetése felé:

— a Pécsi Dohánygyár alapvető gazdasági célkitűzései jök. A hazai piac maradéktalan kiélegetése, a hosszabb távra irányuló beruházási program, az

exporttal kapcsolatos jelentős erőfeszítések, gyártmányfejlesztésünk megfelel a vállalati érdekek mellett a népgazdasági elvárásoknak is. Fontosnak tartjuk jelentősen javítani a felteteleket a meglévő termelőberendezéseink jó műszaki állapotának biztosítására. Ennek érdekében minőségi változás szükséges az alkatrészellátásban (elsősorban az importból származó alkatrészek hazai gyártása);

— egységes szemlélet kialakítása a termelést akadályozó tényezők gyors megszüntetésére, elhárítása érdekében. Vonatkozik ez elsősorban a termelési főosztály, a műszaki osztály, továbbá az anyag és áruforgalmi osztály dolgozóira;

— minden területen szükséges kialakítani az egyes munkakörökben dolgozók feladatkörét, és a feladatok végrehajtását folyamatosan ellenőrizni;

— több munkahelyen szükséges a munkakörülmények javítása (pl.: előkészítés és krepelóterem szállózó berendezések felszerelése);

— javítani kell az újítások ügyintézésének, és megvalósításának menetét;

— a szocialista brigádmozgalomban mutatkozó formalitások megszüntetése érdekében indokoltnak tartjuk a jelenlegi statikus állapot dinamikusabbá tételét. Ismét javasoljuk az éves célkitűzés és értékelés mellett a negyedéves rendszer kidolgozását. A szocialista brigádoknak adományozható címek rangját emelni kell. Túlzottan tartjuk a magasszintű brigádok számát. Véleményünk szerint ezek mögött jelentős részen nincs tényleges tartalom; javasoljuk, hogy a különböző szinten tevékenykedő vezetőket kötelezzék az információk továbbítására, hogy dolgozóink minél nagyobb számban tudják munkájuk értelmét.

Vonatkozik ez természetesen az információk visszafelé történő továbbítására, azok értékelésére és szükség szerinti megfelelő intézkedések megtételére. Észrevételinket, ajánlásainkat kivonatban ismertettük, ezen túlmenően sok egyéb problémát, szóbeli kiegészítésként továbbítottunk a vállalat gazdasági vezetői felé.

A pártvezetőség a KB határozatában foglaltaknak megfelelően vizsgálta az üzemi demokrácia kérdését, az ifjúság nevelésével kapcsolatos problémákat. Az ezzel kapcsolatos állásfoglalását a vállalat szak szervezetei, illetve KISZ-vezetőivel ismertette.

Program készült arról, hogy a pártvezetőség milyen módon nyújtson közvetett, illetve közvetlen segítséget a vállalati célkitűzések minél magasabb szinten történő teljesítésére.

Móré János

PÉCSI Dohánygyár

X. évfolyam, 6. szám

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1983. JÚNIUS

A közgazdasági szabályozók változásának hatása az élelmiszeripari vállalatoknál

Gondok és kiutak

A Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Szervező Vállalat megtartotta második negyedévi ankétját, melynek témája „A közgazdasági szabályozók változásának hatása az élelmiszeripari vállalatoknál” volt.

Csizmadia György miniszteriumi tanácsos változott az élelmiszeripari jelenlegi helyzetét, az előttünk álló feladatokat, a népgazdasági elvárásokat és a tervezett szabályozó módosításokat.

További elvonások?

A magyar népgazdaság előtt álló egyik legnehezebb feladat: a dollár elszámolási piacokon az elszámolási többletet tartani, ill. növelni. (Ez azt jelenti, hogy a mi áruinkért lényegesen több dollárt kellene kapni, mint amennyit az import árukért fizetünk.) Az élelmiszeripar a kivitelét tovább nem tudja növelni, tehát az elszámolási aktívum növelési követelmény az ipar egyéb ágait állítja nagyobb feladatok elé. Kétszámított, hogy 1982-ben nem teljesültek a népgazdasági tervben megfogalmazott elvárások, a nemzeti jövedelem növekedése tovább lassult. (A nemzeti jövedelem nem más, mint az időszak alatt létrehozott anyagi javak és szolgáltatások összessége és a termelés során elhasznált eszközök pótlási szükséglete közti különbözet.)

Az 1982. év végén tett intézkedések hatásaként az 1983. évi nyereség 20 százalékos csökkenésével számolnak. Az elvonás egyik formája az volt, hogy a költségvetésnek egy részére nem ad fedezetet az értékesítési árbevétel. Amennyiben az eddig tett intézkedések mellett sem képződik a tervben meghatározott nemzeti jövedelem, további elvonások várhatók.

Az év folyamán további forintleértékeléssel is számolni kell (kb. 6 százalékos), melynek hatása nem marad a vállalatoknál. A leértékelés viszonylag megdrágítja a külföldi valutákat és árukat, ezért ösztönzi a hazai áru kivitelét és fékezi az importot. Az export támogatásokat (rubel és dollár viszonylatú egyaránt) — a csökkenés igényével — felülvizsgálják. Ez csak az élelmiszeriparban és rubel relációban, 80—90 millió Ft elvonást fog jelenteni előreláthatólag. A dollár viszonylatú exportfeladatok teljesítése érdekében a dollár devizasorzó módosítása várható. A tartalékalap igénybevételénél új szabályok lépnek életbe. Abban az esetben, ha az 1983. évi eredményszámolás után fejlesztési alap hiány keletkezik, a tartalékalapból csak akkor összeg vehető igénybe, amennyi a vállalati kötelezettsége az állammal szemben (bérfejlesztés+részesedési

Felülvizsgálják az exporttámogatásokat

Minősítik a hatékonyságot

Nő a hitel szerepe

alap adója, esetleges egyéb adók). Ez a szigorítás olyan komoly következményekkel járhat, hogy pl. ha elfogy a fejlesztési alap, a megkezdett beruházást le kell állítani, a megrendelt gépet le kell mondani, stb.

Három szakasz

A vállalatok hatékonyságát folyamatosan figyelemmel kísérik és minősítik a felügyeleti szervek. Ha egy vállalat nem éri el a kívánt szintet (amennyiben a mutató 5 százalék alatt van), alacsony hatékonyságának minősül és háromszakaszos intézkedési terv alapján kell javulást elérnie. (Vállalatunknál ez a mutató 30 százalék körül van.)

A hatékonyság mutatója három tényező függvénye, mégpedig a mérleg szerinti nyereség, valamint a kifizetett bér és a vállalati eszközérték (álló- és forgóeszközök együtt) hányadosa. Abban az esetben, ha a vállalatnak magas forgóeszköz-állománya, s ugyanakkor nagyértékű, s új gépekkel, épületekkel is rendelkezik, a mutatója alacsony lehet anélkül, hogy valójában alacsony hatékonysággal dolgozna. A minősítésnél ezeket a szempontokat is figyelembe veszik, s remélhetőleg nem büntetik azokat, akik a hatékony termelésüket új beruházások segítségével kívánják bővíteni.

A háromszakaszos javulást célzó intézkedési terv a következő:

① A vállalat 2 év türelmi időt kap arra, hogy a mutatóját a minimum szintre emelje. Ennek érdekében a vállalat vezetőjének feladatait konkrétan meg kell határozni (mely területeket, milyen határidőre kell rendbehozni).

Amennyiben ez idő alatt nem sikerül a kívánt javulást elérni, a vállalat forgóalapját, a képződött értékcsökkenést elvonják, a létszámot drasztikusan csökkentik, az állóeszközöket lefoglalják.

② A két év türelmi idő után újabb egy évet kaphat a vállalat. Ez idő alatt a nem normatív támogatásokat megvonják tőle, az elkülönített bank számlákon lévő alapjait elvonják, a céget „eladják” (kötvény jegyzésre kerülhet sor).

③ Abban az esetben, ha az előző két szakaszban tett intézkedések nem hozzák az elvárt eredményt (a mutató javulását), a vállalatot megszüntetik. Az előadó vázolta még az

1984. évre tervezett szabályozóváltozásokat.

Ezek közül a legjelentősebbek a következők:

- a mezőgazdasági támogatásokat tovább csökkentik;
- műtrágyára, növényvédőszerre nem adnak támogatást;
- a vízdíjak tovább növekednek.

E három tényező hatásaként a felvásárlási árak növekednek, s ez végső soron teljes körű árkorrekciót jelent.

Készletgazdálkodási vizsgálat

Varga Ferenc, az MNB Élelmiszeripari Hitelfőosztályának vezetője a hitelezési rendszer változásairól beszélt. Az élelmiszeripar önfinanszírozó képessége romlik. A hitelfelvétel feltételei nehezdedtek ugyan, de a beruházások összes volumenében a hitel szerepe nő (miután a vállalati pénzeszközök az elvonások miatt csökkennek).

Általános követelmény a vállalatok felé: a dollár elszámolási piacokon aktívumot elérni. A banki hitelezési elvek éppen ezért a deviza-növekmény elérését követelik meg. Új elemként jelent meg az a lehetőség, hogy az export piacok megtartását támogatni kívánják. Az előadó külön kiemelten foglalkozott a forgóeszköz-finanszírozás kérdésével.

Ez év során valamennyi élelmiszeripari vállalatnál megvizsgálják a készletgazdálkodást a banki szervek. A vizsgálat kiterjed az élfekvő, ill. lassan mozgó készletek felmérésére, alapos elemzésére (összetétel, ok, indokoltság, stb.).

A meghatározott — és szétosztott — importkeretek betartását szigorúan megkövetelik. Ugyanakkor evárik a vállalatoktól, hogy a deviza-kinnlevőségeket hajtás be (a külföldi vevőtől szedjék be az eladott áruk ellenértékét).

Az exportfolyamatok bővülése, az ezzel kapcsolatos készletnövekedés, a felvásárlási árak emelkedésének hitellel történő finanszírozását szakágazatonként fogja a bank belülbírálni.

Egységesebb kamatrendszer

Július 1-től a hitelek kamatai az eddigiekhez képest egységesebbek, egységesebbek

lesznek. A rövid lejáratú hitelek után 13 százalékat, a beruházási hitelek (több évre szóló) után 14 százalékat kell fizetni. Ez az intézkedés az élelmiszeriparban további 100 millió Ft költségnövekedést jelent.

A fentiekből látszik, hogy az élelmiszeripar gondjai legalább olyan súlyosak, mint a többi ágazat. Az előadásokból viszont az is kitűnt, hogy az irányító szervek keresik a megoldási lehetőségeket és minden remény megvan arra, hogy a jelenlegi gazdasági hullámvölgyből kijussunk.

Simon Éva

Számítógép-bemutató

A Számítástechnikai Koordinációs Intézetnél a napokban számítógép-bemutatót vett részt vállalatunk néhány munkatársa. Közismert tény, hogy a napról napra növekvő információs igények egyre nagyobb és nehezebb feladatok elé állítják a vállalatoknál dolgozókat. Egyre kevesebb idő alatt egyre több információt kell előállítani, feldolgozni, s mindezt határidőre, hibátlanul és egyre olcsóbban. Mi a megoldás, hogyan lehet növelni az irodai, ügyviteli, stb. munkák teljesítményét és hatékonyságát? Az ma már nem járható út, hogy a feladatok mennyiségi növekedésével együtt növeljük a létszámot. Ennél racionálisabb az a megközelítés, hogy korszerű, nagy teljesítményű eszközök (számítógépek) alkalmazásával segítsük a munkát.

A bemutatónak éppen az volt a célja, hogy a munkánkat segíteni tudó gépek választékát megismerjük. Jelenleg ajánlani tudják az MOBX típusú személyi számítógépet, amely jól alkalmazható kis kiépítésben is, kapcsolható nagy számítógéphez. Sokféle perifériával rendelkezik, így képernyő, billentyűzet, nyomtató, stb. Sokféle kész programcsomaggal rendelkezik — ilyenek az ügyviteli, számviteli, készletgazdálkodási stb. — amelyek szinte azonnal alkalmazhatók a vállalatnál (kisebbségi módosítással, helyi sajátosságok beépítésével), tehát a várakozási idő kevesebb.

Ennél újabb típusú gép megjelenése a közeljövőben várható (PROPER néven), amely kedvezőbb felhasználási lehetőségeket biztosít.

Vízvezeték-építés



Forróvíz-távezeték építése folyik gyárunk területén. A kerítéssel elzárt területen folyó munkálatok meglehetősen „feldúlták” udvarunk látképet. Sajnálatos lenne, ha az új foci pályánk is végül „áldozatul” esne az egyébként közérdekű építkezésnek.

Cél: a tartalmasság A közvetett fórumoktól a rétegtanácskozásig

A munkahelyi demokrácia új formái

A munkahelyi demokrácia állandó fejlesztése társadalmi, gazdasági előrehaladásunk fontos feltétele, társadalmunk lényegéből fakadó követelmény.

A Minisztérium és a SZOT 1049/1982. (XII. 15.) sz. határozata újabb lépést jelent a területen, amikor a továbbiakban a munkahelyi demokrácia gyakorlásában a *tartalmi színvonal emelését* tűzi ki fő célul. Ennek megvalósítása érdekében került felülvizsgálatra vállalatunknál is a fórumrendszer, majd ezt követően a munkahelyi demokrácia fórumainak szervezeti és működési rendjének módosítása.

A módosítás során egyik fő szempont az volt, hogy a fórumok feladat- és hatáskörében ne legyenek átfedések és csak annyi fórum működjön, amennyi ahhoz szükséges, hogy biztosítva legyen minden kérdésben a dolgozók bevonása a vállalati döntések előkészítésébe, azok végrehajtásának ellenőrzésébe. A fórumok működési rendjének meghatározásánál egységesen az alábbi fő kérdésekre tértünk ki:

- ki a felelős a megtartásáért,
- kik a résztvevők,
- milyen gyakorisággal működjön,
- mi a fórum feladata — hatásköre.

Mivel a munkahelyi demokrácia fórumainak szervezete és működési rendje a Bizalmi Testület tagjain keresztül széles körű megvitatásra és ismertetésre került, ezek tételes ismertetésére nem térünk ki, csak emlékeztetve felsoroljuk a fórumokat:

- közvetett fórumok:
- bizalmi testület ülése,
- szakszervezeti bizottság,
- brigádfelvezető tanácskozása.
- közvetlen fórumok:
- termelési tanácskozás, munkaértekezlet,
- szakszervezeti csoportértekezlet,
- szocialista brigádok értekezlete — munkabrigádeközlekedések.
- rétegtanácskozások:
- újtók tanácskozása,
- ifjúsági parlament,
- egyéb rétegtanácskozások.

A továbbiakban néhány gondolatot vetnénk fel, mi módon lehetne a tartalmasabb munka feltételeit biztosítani a fórumok működése során.

Az elmúlt években a munkahelyi demokrácia erősödött, fejlődött, kialakultak azok az intézmények, amelyek működése ezt nagyban elősegítette. A társadalmi feltételek is megváltoztak. Elért eredményeink arra ösztönöztek bennünket, hogy a munkahelyi demokráciát, formában, tartalommal, a gyakorlatban továbbfejlesszük. Ez annál is inkább szükséges, mert vállalatunk önállóságának megnövekedésével nőtt a helyi döntések száma és jelentősége, ennek értelmében a kollektív, felelősége is, hiszen a döntések kialakításában továbbra is jelentős szerepet vállal.

A következő időszak legfontosabb feladatának a tartalmi munka színvonalának javítását tartjuk, mert a demokratizmus gyakorlatában több olyan hibát tapasztalunk rossz módszerek, formalizmus, bizonytalanság, tájékozatlanság, stb. — amelyek jelentősen fékzik érdemi előrehaladásunkat. E célunk megvalósulását nagyban segíti az, hogy most megszűnt a korábbi „túlszabályozás”.

A munkahelyi demokrácia jelenlegi szabályozása keret jellegű, nem felülről határozza meg a helyi tennivalókat, így mi határozhatjuk meg, hogy az egyes fórumok milyen kérdésekkel foglalkozzanak.

Szükség szerint csökkenthetjük, illetve bővíthetjük vállalati fórumainkat, ezzel is alkalmazkodni tudunk a helyi követelményekhez, igényekhez. Látjuk tehát, hogy a szabályzatok jelenleg meglehetősen rugalmasak, most már csak rajtunk múlik, hogy élünk-e lehetőségeinkkel, jogainkkal, megtaláljuk-e azokat az alkotó, előrevívő formákat amelyek munkánk tartalmi színvonalát, érdemi oldalát hivatottak emelni. Egy ilyen próbálkozásról szeretnék most bővebben beszélni.

Valamennyi demokratikus fórumnak van egy közös vonása: a dolgozók nagyobb részének problémáival foglalkozik — természetesen, előre meghatározott napirend alapján. Ilyen körülmények között kevesebb lehetőség adódik egyes kisebb kollektív sajtósági gondjainak megbeszélésére. Tapasztalatainkból tudjuk, hogy egyre

nagyobb szükség van különböző rétegek csoportokkal való érdemi foglalkozásra, ezért hoztuk létre a vállalati fórumot.

Ez a többitől abban különbözik, hogy bármikor működtethető, ha egy adott területen bizonyos mennyiségű megoldatlan probléma felmerül. Pontosabban: egy adott kollektív, csoport megkeresi a szakszervezeti bizottságot és jelzi azokat a kérdéseket, kéréseket, amelyekre választ, megoldást kér. A szakszervezeti bizottság — egy hét határidővel — megkeresi azokat a szakembereket, akik illetékesek a válaszadásra, ill. az intézkedésre. Ha ez megtörtént, a csoport és az illetékesek kerekasztal-beszélgetés formájában próbálják a megoldásokat, válaszokat megtalálni.

E fórumnak több előnyös vonása van: teljesen a dolgozók kezdeményezésén alapul, tehát nincs „felülről” előírás. Nem kell addig várni míg termelési tanácskozást tartanak a területen, bármikor össze lehet hívni. Az egy hét idő alatt a válaszadó és a dolgozó is felkészül, így kevesebb lesz a megválaszolatlan kérdés. Nem kell tájékoztatót, előadást meghallgatni, csak az adott problémákkal foglalkozik, nem lesz „idő hiánya” miatt elodázott, meg nem válaszolt kérdés.

Természetesen a részvétel önkéntes. Áprilisban tartottunk egy ilyen fórumot a gyártási osztályon. Ez volt az első próbálkozásunk, hiszen addig, amíg előzetes tapasztalataink nincsenek a fogadtatásról, adig nem célszerű általánossá tenni. Ezek az első tapasztalatok biztatóak, annak ellenére, hogy a dolgozók közül kevesen jöttek el a beszélgetésre. Akik azonban eljöttek, jónak és eredményesnek tartották.

Kérjük dolgozóinkat, hogy éljenek ezzel a lehetőséggel, kezdeményezzenek ilyen találkozásokat, ezzel is tartalmasabbá tudjuk tenni demokratizmusunkat.

Egy újságicikkben nem tudunk minden — a szervezéssel, lebonyolítással kapcsolatos — részletkérdésre kitérni, ezért kérjük, hogy akit érdekel ez a lehetőség, keresse meg a szakszervezeti bizottság titkárát, vagy Gábor Józsefné termelési osztályvezetőt.

Sigora Irma—dr. Simor Gyuláné

Ha az utcán szépek... Munkahelyenként — tisztán, ápoltan

Alig egy évvel ezelőtt a Dunántúli Naplóban megjelent egy cikk, amely arról írt, hogy a Pécsi Dohánygyár dolgozói (főleg a nőkről szólt) milyen elegáns, divatos öltözékben járnak be a vállalathoz. Mindezt a gyárkapuba állva ma is megfigyelhetjük, illetve jól eső érzéssel állapíthatjuk meg. Nos, nem is erről akarok beszélni, hanem arról; hogyan öltözködünk a munkahelyünkön? A vállalat a Kollektív Szerződésben rögzítette alapján munkaruha, illetve védőruha juttatásában részesít minden dolgozót.

Egyben a szerződés és a Munkavédelmi Szabályzat rögzíti azt is, hogy a dolgozó köteles a munkaruhat tisztán tartani és munkavégzés során viselni!

Eddig nem is lenne probléma, a meditáció akkor kezdődik, amikor végig tekintjük a munkahelyeket és megállapíthatjuk, hogy a munkaruha viseletet tiri-tarka színfoltokat mutatnak. Vannak osztályok, részlegek, ahol bizonyos törekvés mutatkozik, hogy egyenlevelet alakítsanak ki (természetesen ezt munkaruhára értem).

Nagyon sok üzemben megfordultam és mindig tetszett és jó benyomást tett rám az, amikor az emberek egységes ruhában tevékenykedtek a munkahelyükön. Nyilván ez nem csupán a dolgozókön múlik, hanem a vállalat vezetése is kezdeményezheti. Ezt ugyan jelenleg gátolja az utalványos egyéni vásárlás, mert a dolgozók csak azt kapják, ami a kijelölt munkaruházi boltban rendelkezésre áll.

Előre bocsátom, hogy itt nem kényszer lenne diktálva a dolgozóknak, csupán az vezérel, hogy ha dolgozóink az utcai öltözetből itélve szeretnek szépen, izlésesen, divatosan öltözködni, akkor közös akarattal miért ne tennék és cél felé lépéseket. Természetesen a célszerű az lenne, hogy minden osztály legalább más szint választana magának, de az osztályon belül ez azonos lenne.

Milyen hatása lehet e javaslat végrehajtásának?

1. Az esztétikai egység hasznos munkalélektanilag.

2. Munkahelyünk felismerhetősége.

3. Külső látogatók részére nyújtott esztétikai benyomás.

4. Munkafegyelmre (önön magára és társára) gyakorolt javító hatása.

5. Megnőtték a külföldi látogatók száma, akik üzleti céllal jönnek hozzánk számukra sem mindegy, milyen a rólunk alkotott benyomás.

Természetesen szólni kell arról is, hogy nem elég a mutatosság, kell párosuljon ez az ápoltsággal és a tisztasággal is. Ezen a területen az osztályok rendeltetésüktől és körülményektől függően változóak, hiszen nem lehet összehasonlítani egy csomagolást a gyártással, vagy még inkább nem a szentes filtergyártással. Vagyis a tisztántartás és az ápoltság fenntartása már különböző erőfeszítést igényel osztályonként.

De ez nem ad okot arra, hogy ne lépünk előre a területen. Ezért e témát ajánlom minden vezetőnek, társadalmi szervezetnek figyelmébe.

Kiss József

Az Ady brigád

Kis-Deli Tivadarné, Molnár Jánosné, Csorbics Erzsébet, Márics Béláné neveket említem csak, máris tudni fogják sokan, hogy az előkészítési Ady Endre brigádrol van szó. Összesen 23 fős létszámú brigád 1962-ben alakult. Közben már néhány nyugdíjba mentek, emellett a brigád háromnegyedrésze alapító tagnak vallja magát.

A 20 év alatt volt már néhány brigádvezető. 1976 óta Kis-Deli Tivadarné látja el ezt a tevékenységet.

Kezdeném azzal, hogy 1971-ben a bronzfokozat elérésének évétől annyi kitüntetés kaptunk, hogy még fejben tartani is nehéz. A brigádnaplóból ki lehet keresni, hogy hányszor kaptuk meg az arany brigádérmet.

Összesen 5 aranyérem kitüntetésünk van, — veszi át a szót Csorbics Erzsébet. — Én ugyan nem vagyok olyan régi brigádtag mint Molnárné vagy Máricsné, de sok jó tapasztalatom van már a brigádszellem és az összetartás tekintetében. Az idősebbek az újonnan munkába lépőket szívesen és nagy

türelemmel tanítják a munkafogásokra.

Az új dolgozókat nem szoktuk azonnal beszervezni a brigádba, egy évet várunk, amíg munkájával és magatartásával kapcsolatban kialakul a véleményünk.

A brigád tevékenysége nem merül ki a betanítással és a szoros munkavégzéssel. Ahhoz, hogy a vállalat Kiváló Brigádjá válasszák, a Békatanács emleklapoktat, a kongresszusi vándorújságot elérjék, többet kell tenni. Mi ez a többlet? Hogy látják a brigád veteránjai?

Ahhoz, hogy ilyen szép eredményt elértünk eddig, hozzájárult az is, hogy nem volt nagy vándorlás az előkészítési osztályon. Lényegében a nyugdíjba menőket kellett pótolni — így vélekedik Márics Béláné.

Mivel összeszokott emberek vannak, a szervezett kirándulások, családi estek nagyon jól szoktak sikerülni. Az itt dolgozókat könnyen lehet mozgósítani. Minden alkalommal a megrendezett vetélkedőn résztvevünk és büszkén mondom,

hogy legrosszabb a 3. hely volt — halljuk Molnár Jánosnétól. A brigádvezető még hozzáfűzi:

Ugy érezzük, hogy az elmúlt években a mozgalom jelentősége, valamint a brigádmunka is egy kicsit visszaesett. Lehetséges, hogy idősebb fejjel már mi sem lelkesedünk annyira, de szeretném, ha továbbra is összetartó brigádunk lenne. Egyik fontos tevékenységként megemlíteném a szociális ellátottak patronálását. Három idős nénikét szoktunk meglátogatni havonként, és minden ünnep előtt, hogy egy kis ajándékkal kedveskedjünk nekik.

Gondolkodtam, mi a titka annak, hogy a legjobb brigádok közé sorolnak minket. Hozzájárul a jó munkahelyi légkör, az emberek személyisége, és hogy nem nagy mértékű az elvándorlás. Hozzátenném még, van egy-két olyan személy is, aki össze tudja fogni, szervezni és irányítani magát a brigádmunkát.

A sikeres előadások mottó nem tudnak adni, de az magában nagyon sokat mond, hogy szinte valamennyi brigádtag volt már kiváló dolgozó.

M. J.

Ivóvíz — a részesezési alap terhére

Takarékosabban!

Vállalatunk az ivóvíz felhasználás terén igen kedvező helyzetben van, immár majd egy éve. Az 1982. évi leállás óta a napi optimális 80 köbméter vízfelhasználással szemben 110—130 köbméter vizet fogyaszt. Ennek okát kutatva kénytelenek voltunk rájönni, hogy a többlet elsősorban nem a technológiai vízfogyasztás növekedéséből, hanem az üzemi fürdőben, a konyhában, stb. tehát olyan helyeken keletkezik, amely szervezés nem függ össze a cigaretta előállításával. A többlet vízfogyasztásnak pedig súlyos ára van. Ehhez azt is tudni kell, hogy a vállalatunk 24 000 köbméter vizet használhat fel egy évben és ez a mennyiség hav; felhasználása

1900 és 2100 köbméter között változik. Ha a havi vízfelhasználási keretét túllépjük, kb 5% túlfogyasztás esetén még nem, de e fölötti vízvételéskor progresszívan ugrik a pótdíj — tarifa. Erre egy jellemző példa: 1982. IV. negyedévében október és november hónapban túlfogyasztottunk, összesen 1336 köbmétert. Ezt a mennyiséget egyszerűen kifizettük a szerződésben előírt egységárral, majd pótdíjként ismét kifizettük az egész kéthavi vízdíjat.

1983. évben az összes pótdíjat a vállalatnak nemcsak külön kell kezelnie, hanem a részesezési alap terhére kell elszámolni és 40% adót kell utána fizetni. Tehát az ivóvíz. (és minden energia-) túlfogyasztás igen súlyos anyagi következményeket von maga után, s nagyságrendje igen gyorsan elérheti a milliós összegeket.

Ezek alapján egyértelmű, hogy az ivóvízzel megkülönböztetett figyelemmel kell takarékoskodnunk. A takarékosági területek és módok a következők:

① Krepplés: el kell érni mielőbb, hogy a már kondenzvízes krepplés minden időben és minden papírfajtánál biztonságosan, kellő minőségű krepplőpapírt szolgáltatson. Addig, ameddig a krepplőpapír minősége alapján (kemény, török, stb.) lehetőség van a kifogásolásokra, mindig lesz olyan szubjektív vélemény (akár rossz, akár jóindulatból), hogy erre a papírra a kondenzvízes krepplés nem megfelelő, azonnal

át kell állni az ivóvízes krepplésre.

Meg kell vizsgálni azt a lehetőséget, hogy a házi víz a krepplésnél nem használható-e? Ezt akár a kondenzvíz keverésével, akár anélkül lehetne végrehajtani, de ehhez természetesen a KOJÁL engedélye feltétlenül szükséges.

② Konyhák: általában a víz felhasználás nélküli eleresztésének csökkentésével, a mosogatásoknál felhasznált víz csökkentésével lehetne takarékoskodni. Tudjuk azt, hogy a központi melegvízes boiler bevezetésével 10—12 percig kell nyitva tartani egyes helyeken a vízcsapokat, amíg a melegvíz elkezd folyni... Ezt a veszteséget csak egy keringető (vizszatéró) vezetékkel lehetne csökkenteni, amire a vállalatunk jelenleg pénze nincs. Addig is az így kieresztett vizet nem kellene elengedni, hanem akár felmosásra, akár öblítésre fel lehetne fogni.

③ Üzemi fürdő: tudjuk, hogy a fürdők belső átépítése már hónapok óta sok kényelmetlenséget okoz dolgozóinknak. De az is tény, hogy a vállalat óránkénti vízfogyasztása a reggeli és déli fürdési időszakban megkétszereződik, illetve megháromszorozódik, ugyanakkor az esti fürdési vízmennyiség alig 28%-ban haladja meg az órási átlagfogyasztást. Ekkora felhasználási különbség nemcsak a déli fürdő és délutános műszak közötti létszámkülönbségből adódik, hanem abból is, hogy a reggeli és délutános fürdésnél nem sietnek annyira a dolgozók, mint este, s ez is befolyásolja a víz-felhasználást.

Ebből az elgondolásból és kényszerből életbe léptettük a fürdési idő korlátozását úgy, hogy egy férfi és női fürdőt a kilépők és túlórázó dolgozók részére fenntartottunk időkorlátozás nélküli igénybevitelre, míg a fürdőépület déli szárnyában levő női és férfifürdőbe a hőközpont az alábbi időpontokban adhat melegvizet:

5.30—6.30	16.00—16.20
12.45—13.05	19.45—20.10
13.30—14.25	20.40—20.50
14.55—15.30	21.40—22.25

④ Az ivóvíz takarékos felhasználásának elősegítésére a fürdőidő korlátozása kényelmetlen és kényszerű megoldás. Jó lenne, hogy ha a különböző munkahelyeken jobban odafigyelnének a nyitvafelejtett, cseppegő csapokra az elromlott Shell-szelepekre, mert a víz közös célú felhasználását, pocskolását csak közösen tudjuk megoldani és megakadályozni.

Magyar Miklós

PÉCSI DOHÁNYGYÁR
A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő a szerkesztő bizottság
Felelős szerkesztő:
dr. Simonné dr. Bernáth Erika
Kiadja a Baranya megyei
Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly
Előfizetési díj egy évre: 21,60 Ft

Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
F. v.: Farkas Gábor mb. Igazgató

Új könyvek

Elmúlt az ünnepi könyvhét, de a könyvvásárlás örömei perceiről ezután sem kell lemondanunk. Aki nem tudott dönteni, mit is vegyen meg, az még most sem készt el. Né-hány könyvre ezúttal is felhívjuk a figyelmet a Művelt Nép Könyvterjesztő Vállalat ajánlatából.

Kardos László: Harminchárom arc. A szerző több évtizedes munkássága eredményeként a Nyugat három nemzedékének kiemelkedő jelentőségű alkotóiról készült portré-nomográfiát gyűjti össze a kötetben (Ady, Móricz, Babits, Kosztolányi, Németh László, stb.)

Fekete Gyula: Április, május, június. Az író az 1945-ös esztendő hónapról hónapra váltó, győzelmes és örömhöz vezető ábrázolja — immár egybefüggő sorozatba érő — regényeiben.

Móra Ferenc: Beszélgetés a ferdetoronnyal, Túl a palánkon. A Móra-életműsorozat újabb kötete a szerző útirajzeit és régészeti tudósításait gyűjti egybe.

Pécsvárad Gábor: Jeruzsálemi utazás. A szerző a mohácsi vész előtti években tette meg hosszú, kalandos útját a Szentföldre, s újtárolt izgalmasan érdekes útkönyvet, valószínűs baedekert írt. A latinul írt mű most jelent meg először magyarul.

Mario Vargas Llosa: Julis

nén és a tollnok. A perui Vargas Llosa napjainkban a világ egyik legismertebb és legnépszerűbb regészírója. Ez az önéletrajzi ihletésű műve remek humorral parodizálja a szirupos történeteket gyártó ifjú írójelölteket.

Mérleg: Az Európa Könyvkiadó új sorozata. A sorozat a szigorúan vett szépirodalom határától a szigorúan vett szaktudományos dolgozat határáig válogat tanulmányokat, eszmefuttatásokat. Ősi problémákat újragondoló és új jelenségekkel viaskodó írók, tudósok, művészek és filozófusok műveit kínálja. A sorozat tagjai: Montaigne: A tapasztalásról, Malcolm Cowley: Nyolcvan év magasából, Susan Sontag: A betegség mint metafora, Thomas de Quincey: Egy angol ópiumevő vallomása.

Végül két gyermekkönyvet ajánlunk figyelmükbe. **Kiss Anna:** Tükörképek. Különös faluba kalauzolnak Kiss Anna prózai-versei. A patikus, a harangozó, a bába és a postamester egyszerre álombeli és valós figurák a falubeli gyerekek képzeletében.

Szép Ernő: Most szeretnék gyermek lenni. Szép Ernő gyermekeknek írott verseiben utánozhatatlan kedvessége, melegsége, játszi mesélő kedve és bölcs derűre váltó szomorúsága egyaránt érvényesül. Jó vásárlást!

Hírek

Fontos! A karbantartási munkálatok miatt a szokásos „leállás” második hetére június 27-től július 4-ig kerül sor. Kérünk minden dolgozót, hogy 24-én öltözőszekrényét kiürítve hagyja nyitva, mivel a fürdőöltözőben a hét végén fűreg-irtás lesz.

*

A Pécsi Ipari Vásáron július 15—24-ig vállalatunk is a kiállítók között lesz. Az eseményről augusztus havi számunkban számolunk.

*

Varga Józsefné májusban ment nyugdíjba, a minőségellenőrzési osztály dolgozójaként. Munkásségeinek utolsó 4 évét töltötte vállalatunknál. Vigkedélyű, szapora beszédű, barátkozó természet volt, munkáját igyekezett becsülettel elvégezni. Nyugdíjas éveire további jó egészséget kívánunk.

*

Termékbemutatót rendezett május hónapban a Fejér megyei MESZÖV, ahol a négy cigarettagyártó vállalat mutatta be új termékeit a kereskedelmi dolgozóknak. Felvetődtek bizonyos forgalmazási kérdések is, melyeket a jövőben rendezni kell.

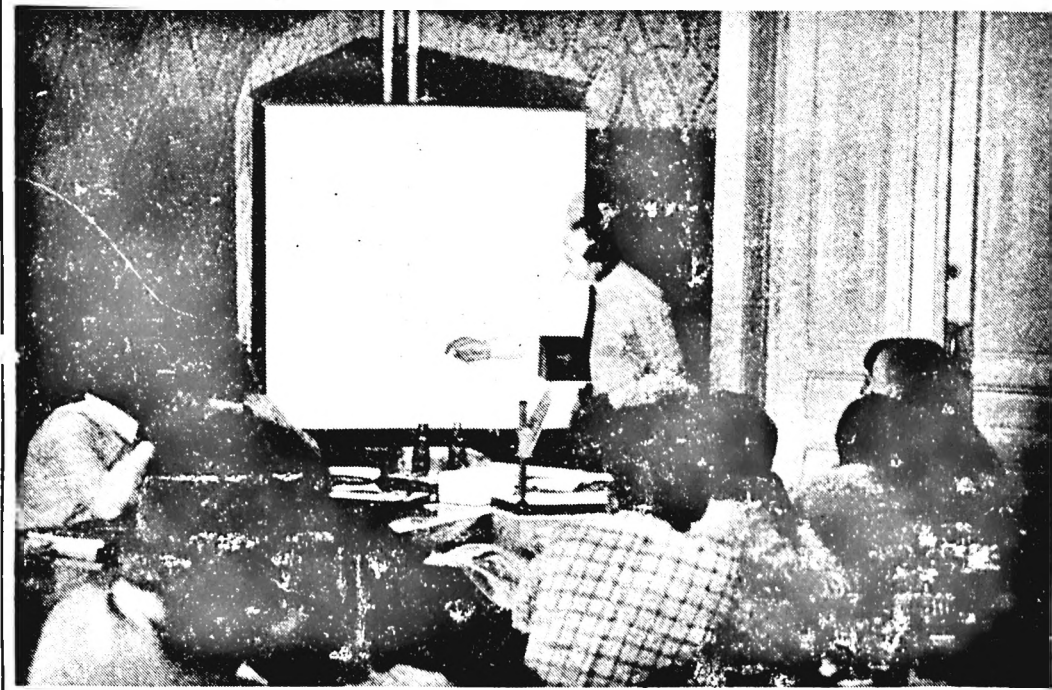
*

Dohányipari napot tartott a Dohánykutató Intézet május 18-án a MÉTE rendezésében, ahol a dohányipari technológiai folyamatok műszerezése és automatizálása c. témakörben értékes előadások hangzottak el. A rendezvény résztvevői működés közben ismerkedhettek meg a gyors és pontos információkat nyújtó korszerű műszerekkel.

*

A párszervezetekben folyó munka során most az 1983. április 12—13-i MSZMP KB határozat ismertetésére kerül sor. Egyben értékelik az ebből adódó helyi feladatok féldős alakulását. A II. alapszervezetnél e téma a május 26-án megtartott ülésén volt napirenden. A III. alapszervezet június 21-én, az I. alapszervezet pedig június 30-án foglalkozni a témával.

„Acetát-szeminárium”



A RHODIA acetátgyártó cég képviselői előadást tartottak az acetátkábel előállításáról és felhasználásáról. A Pécsi Dohánygyár szakembereinek kivül a társvállalatok képviselői is részt vettek az „acetát-szemináriumon”. Az igazgató elvtárs megnyitotta a beszédet, hivatkozott arra, hogy a jó együttműködés és a korábbi tapasztalatcsere eredményeként sikerült elérnünk a kiala-

kult kedvező anyagmutatót az acetát felhasználásánál. Ehhez kapcsolódóan a cég szakembereitől olyan összefüggésekre is választ kaptunk, ami a szűrőhatékonyság és az acetátkábel fontos jellemző tulajdonságai között fennáll. Bemutattak olyan diagramot, melynek segítségével előre meghatározható, hogy a cigarettafüst kondenzátum-, illetve nikotintartalmának bizonyos

értékre való beállításához milyen acetátfilterrudat kell készíteni.

A színvonalas előadáson kívül a szervezés is figyelmet érdemel. A rendezvényen résztvevőket megajándékozták a cég jelzésével készített töltőtollal és öngyújtóval, este pedig a Pannónia étteremben kötetlen beszélgetéssel és kellemes szórakozással zárult a program.

Autósoknak!

A „II. Rákóczi” Mgtsz NO-VIP főágazata, az Országos Közlekedésbiztonsági Tanács Titkársága és a Magyar Autóklub hozzájárulásával a biztonságosabb gépjármű-közlekedés segítése érdekében területi (19 megye és a 6 kiemelt város) megkülönböztető öntapadós címke gyártását kezdte meg. Célja, hogy a mozgó gépjármű vezetője, a jelzésből látva, hogy az előtte haladó ismeretlen úton jár, elnézőbb, türelmesebb legyen az esetleges helyismeret hiányából eredő bizonytalanító gépjárművezetővel szemben, azt szóban vagy jelzéssel segítheti az eligazodásban.

A címke személygépkocsira a hátsó ablak bal alsó sarkába helyezhető el belső ragasztással. A KPM Autófelügyelet a címkét műszaki vizsgán nem kifogásolja és nem szedeti le.

A címkét a SKALA-COOP vállalat valamennyi üzletében darabonként 29,40 Ft-os egységáron árúsítják. Mindenkinek javasoljuk, hogy szerezze be a Baranya megye és a Pécs címkét, így ha lakóközterétől távol jár, reméljük, számíthat az autóstársak segítségére, amelyet természetesen itthon nekünk kell nyújtani a más vidékről érkezőknek.

A „Pannónia” a Balaton-felvidéken



A „Pannónia” brigád május utolsó hetében 2,5 napos kirándulást tett a Balaton-felvidéken. Az első állomás és egyben a szállás Veszprémben volt. Megérkezés és az elhelyezkedés után az első este jó hangulatú beszélgetéssel telt el.

Szombaton délelőtt a közeli Zirc látóval ismerkedtek meg. Zirc története az eddigi kutatások szerint a honfoglalás előtti időkre nyúlik vissza.

A francia ciszterci szerzeteseknek még III. Béla király adományozott birtokot itt. Az apátság fejlődése az 1800-as évek elején indult meg lényegesen. A rendház oktatóssal is foglalkozott, s ehhez kapcsolódóan a könyvtárat gyarapították. Ma a könyvtár Keguly Antal nevet viseli. Zircen az arborétum olyan említésre méltó látóval, amelyet nem szabad kihagyni az oda látogató turistáknak. Déluán

egy kiadós séta keretében ismerkedtek meg a brigád tagjai Veszprém belvárosával.

Vasárnap Herenden, a Porcelángyár csodálatos múzeumban jártak. Utána végig a Balaton partján, kisebb pihe-nők beiktatásával Keszthelyre mentek, ahol a Festetics kastély felújított termeit, a híres könyvtárat járták végig.

E szűfolt program után, az esti órákban érték vissza Pécsre.



A „Rhodia” acetátkábel gyártó cég képviselői előadás keretében (felső kép) mutatták be gyárunk termékeit és technológiáját, az acetátkábel gyártását és felhasználását.

Csak ketten az országban

A kitüntetett könyvterjesztő

Az ünnepi könyvhét alkalmából Munkahelyi Könyvterjesztésért emléklappal jutalmazták, 10 éves, magas színvonalon végzett könyvterjesztői munkájáért Szóke Jánosné. A kitüntetést Budapesten, a SZOT-székházban vette át. E szép elismerés súlyát, jelentőségét azzal lehetne érzékeltetni, hogy a Művelt Nép Könyvkiadó részéről az országban csak ketten kapták meg ezt a kitüntetést.

Mi, lelkes „könyvfoyasztók” is tanúsíthatjuk, hogy Erzsike igen lelkiismeretesen végzi ezt a munkáját. Pontos, rendszeres, nincs olyan hét, hogy ne lenne fent az üzemi ebédlőben.

— 10 éve kezdte ezt a munkát, azóta nyilván sokminden megváltozott. Változtak az érdeklődők, a veendő, sajnos, a könyvek árai is emelkedtek. Milyen a forgalom?

— A forgalom a kezdethez képest 3—4-szeresére növekedett, jelenleg 120—150 törzsvendégem van, ők rendszeresen jelentős mennyiségű könyvet vásárolnak.

— Vannak könyvek, amelyeket mindig, mindenhol meg lehet kapni, vannak azonban olyanok, amelyeket kis példány-

számban adnak ki, vagy igen hamar elkapkodnak. Hogyan tudod biztosítani azt, hogy a „kurrensabb” könyvekből is kielégítsd az igényeket?

— Erre két lehetőség van. Mindenkit előjegyzésbe veszek és a lehetőségekhez mérten vagy a könyvet kapják meg néhány hét múlva, vagy csak későbbi időpontban tudom az igényeket kielégíteni. Nem teszek kivételt senkivel, nekem minden vevőm egyforma. Igen jó a kapcsolatunk külső kollégákkal, ezért lehetőségem van arra, hogy egyes könyvritkaságokból többet kapjak.

— Az utóbbi időben hanglemez és magnókazetta forgalmazásával is foglalkozol.

— Egyrészt azért csinálom, mert szeretem ezt a munkát, másrészt azért, hogy bővítsen a választékot. Ezt a dolgozók nagyon kedvelik, igen sok hanglemezt tudok eladni egy-egy ilyen akció alatt. Legjobban a hazai és külföldi könnyűzenei lemezek fognak, de szép számmal adok el komolyzenei és verses lemezeket is. En ügy érzem, ez nem csak „kereskedői” tevékenységnek fogható fel, hanem a mű-

veltség színvonalának emeléséhez is hozzá tudok járulni.

— Úgy látom, igen sokféle sorozatot is lehet nálad kapni. Milyeneket forgalmazol?

— Legnagyobb számban a Világirodalom Remekeit, erre 40 fő fizet elő rendszeresen. Sokat vesznek a Magyar Remekíróktól, népszerűek a Panoráma úti-könyvek, a Képes történelem és még sorolhatnám. Ezekkel a sorozatokkal több réteget és sokféle érdeklődést tudunk kielégíteni.

— Mi az előnye annak, ha valaki nálad vásárol?

— Először is, nem kell a városba menni, ha könyvet akar venni valaki, másodsor, részletre lehet vásárolni, és az év folyamán kell az összeget törleszteni. Különösen ünnepek előtt látom az üzemi könyvterjesztés előnyeit. Olyankor az embereknek igen sokféle kell figyelni, ajándékokat venni és ha valaki elfelejt ajándékot venni, nálam még az utolsó pillanatban is választhat.

— Gratulálunk a magas kitüntetéshez, és kívánjuk, hogy továbbra is ilyen színvonalon végezd ezt a szép munkát.

Sigora Irma

1983-tól: válogatott ejtőernyős Nagy József, a „professzor”



1982. szeptember 30-án órágyárunk dolgozója Nagy József, a magyar ejtőernyős válogatott keret sportolója.

1960-ban született Hidason, az általános iskolát is itt végezte el. 1977-ben végzett hegysző szakmunkásként a pécsi 508. Iparitanuló Intézetben, jó eredménnyel. A jó tanulmányi eredményéért ösztöndíj-juttatásban részesült. Ugyanebben az évben ismerkedett meg az ejtőernyős sporttal. Az edzéseken már feltűnt jó mozgásával, gyors reflexével, csendes, szelíd magatartásával.

A szakástól eltérően — a kezdő ugrók első ugrásait a pécsi összevont ejtőernyős táborban ugorják — első ugrásait Pécsen ugratta. Az ugrások során mindig igyekezett megcsinálni azt, amit mondtak neki. Nem lógott, inkább az volt a „baj”, hogy mindig többet szeretett volna tudni, többet szeretett volna ugrani. Ennek a mindig többetakarásának köszönhetően, hogy 1977-ben mindössze 45 ugrással Békéscsabára utazhatott ejtőernyős edzőtáborban. Ebben az edzőtáborban a 2000 m-ről történő 30 mp-es késleltetésű stílusugrást gyakorolták. Miklós László — a tábor parancsnoka — ezután az edzőtábor után hívta fel a figyel-

Szorgalmasan dolgozik a keretben, aminek eredménye, hogy még ebben az évben eléri az I. osztályú sportolói szintet, illetve az Aranyjelvényes Ifjúsági Sportoló címet. A veszprémi katonai alakulat parancsnoka is felfigyel eredményeire, így aztán a veszprémi ejtőernyős alakulathoz vonul be 1979-ben. Az 500. ugrását már a néphadseregben ugrta. Ez az 500. ugrás nagyon nagy szám klubszinten. Nem volt köztünk még olyan sportoló, aki két év alatt ennyit ugrott volna, igaz, meg is lett az eredménye. A Magyar Néphadsereg veszprémi alakulatánál ejtőernyő-hajtogató. Katonai szolgálata idején több, mint 2500 ernyőt hajtogatott mások számára be, és egyetlen egyenlőt sem volt nyílási rendellenesség. Sok ugráslehetőséget kap és folyamatosan fejlődik a katonai válogatott keret tagjainak tanácsai alapján. Leszerelés előtt két héttel, saját ernyője rendellenesen nyílik, kénytelen leoldani, majd mentőernyővel sérülésmentesen földetér. 1982 őszén szerel le.

Röviden ismertetném eddigi eredményeit: 1979-ben Aranyjelvényes Ifjúsági Sportoló, I. osztályú versenyző, területi ejtőernyős versenyen I. helyezést ért el. 1981-ben negytszervevény csapatban I. hely, egyéni helyen III. hely, 1982-ben a budapesti MNK-versenyen egyéni cél II. hely, stílus 4. hely, összetettben III. hely. 1982-ben országos negytszervevényen 5. helyezést ért el. Az eddigi eredményei alapján 1983 januárjától a magyar ejtőernyős válogatott keret tagja. Minden szabad idejét, szabadságát a sportnak szenteli. Napra 6–15 km-t fut mindennap, hetente kétszer úszk 2000 m-t, és lő kétszer 100 lövést, mind ezt önszorgalomból, edzői felügyelet nélkül, munkaidő után. A tornatermi edzéseket ő veze-



münket Jósikára. Ettől kezdve, ahol lehetett még, több segítséget, szakmai tanácsot, ugráslehetőséget biztosítottunk számára. Nem volt még 100 ugrása sem, de már 13 másodperc alatt végrehajtotta a stílusugrás gyakorlását, ami II. osztályú sportolói szintnek felelt meg. 1978-ban látörést szenvedett. A hátrányt helytelenül hajtogatta, az nem nyílt ki rendszeren, kénytelen volt mentőernyőt nyitni és azzal leereszkedni. Mivel a mentőernyő merülése nagyobb, mint a sporternyőé és a talaj egyenetlen volt, a földetérés helyén eltört a lába. Ezt az évet ki kellett hagynia.

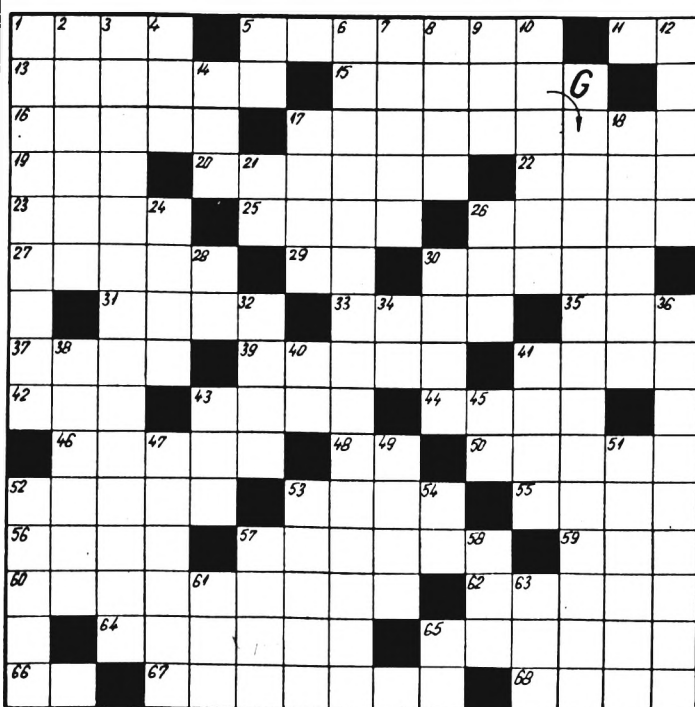
1979-ben meghívják a négytusa válogatott keretbe. Ez a szám futásból, úszásból, lövésből és ejtőernyős ugrásból áll.

A reptéren igyekeznek mindenki segíteni, jótanácsaival jelenleg csak töle tanulhatjuk meg a modern célbaugrás és a gyorsabban végrehajtott stílusugrás technikáját, ejtőernyő kezelését.

A szárnyprofil ernyővel — paplannal — végrehajtható, többemeletes kupolaformaugrások „professzora”. Jelenlegi ugrásszáma 1326 és ejtőernyős oktató. Ezúton szeretné megköszönni a vállalat vezetőségének azt, hogy biztosították és biztositják számára az ugráslehetőséget. A jövőben szeretné még jobb eredményekkel stabilizálni válogatottkeret-tagságát és sok első helyezést elérni a hazai és külföldi versenyeken. Mindehhez sok sikert, biztonságos le szállást kívánunk!

Nagy László

Keresztrejtvény



Vizszintes: 1. Gabonából készült nyáláb. 5. Fellini egyik híres filmje. 11. Folyadék. 13. Névelős névsor. 15. A mondás befejező része. 16. Étterem a pályaudvaron. 17. Bálnát hallászik. 19. Az arzén és a kén vegyjele. 20. Dunai kikötő Romániában. 22. Mértékegységekben tiszterest jelent. 23. Bizalmas bizonyítvány. 25. Aludtjéből kiváló híg folyadék. 26. Édes vörös bor. 27. A vályú. 29. Gallium. 30. Nevet. 31. Amerikai tanyabirtok. 33. Lendít páratlan betűi. 37. Fővesz. 39. Ebből... 41. Amely időpont. 42. RUJ. 43. A hal petéje. 44. A földön elfekvő hajtás. 46. Friss, gyors, mozgalmos. 48. Jád és foszfor. 50. Kutya szija. 52. ... kétszer fárad. 53. Hízalt szarvasmarha. 55. Népszerű színművész (Flórián). 56. Kiszári termelészöveket. 57. Más szóval: akkori. 59. Római 650-es. 60. Tudósítás, beszámoló. 62. Ritka férfinév. 64. Becézett Terézia. 65. Valamely nép (csoport) eredeti v. első ismert lakóhelye. 66. Görög betű. 67. Cérnát az orsótól elválaszt. 68. A kelta népcsalád legészakibb ága.

Függőleges: 1. Fémcsat, amelyre más tárgyakat lehet erősíteni. 2. Fen. 3. Hátramozdít. 4. Leszálló napszak. 5. Rag. -be pára. 6. La Bruyère fr. író mondását idézzük: A sze-

relem kezdetének vagy végének jele... (folyt. a vizsz. 15. sz. alatt). 7. Tanító. 8. Cigaretta. 9. Ami a fokozatban és a csokorban közös. 10. Ipari rostnövény. 12. ... dél ellen. Verne regénye. 14. TIG. 17. Gumi öntözőcső. 18. Hibáztatni. 21. Arzén. 24. Bolt is van ilyen. 25. Van bátorsága. 28. Visszaró. 30. Budai pályaudvar. 32. Kortárs filmrendező (Károly). 34. Váro egyenmő betűi. 36. Kéri a személyi igazolványt. 38. A művészetben jártas. 40. Bíró azonos hangzói. 41. Állami jövedelmek. 43. Karral jelez. 45. Neptunium. 47. Érzékel. 49. ... kódex, latin nyelvű egyházi könyv. 51. Elrejtő. 52. A szóban forgó időben. 53. Bútordarab. 54. En passant, rövidítés a sakkban. 57. Vizkereszt, vagy ... akartok (Shakespeare). 58. Olasz, NSZK-beli és svéd autók jelzése. 61. ERE. 63. Oxigén, hidrogén és kén. 65. Vigyázó.

Beküldendő a vizszintes 15. és a függőleges 6. sorok helyes megfejtése július 7-ig. A helyes megfejtők között jutalomkönyvet sorsolunk ki.

Előző havi számunkban közölt rejtvény helyes megfejtése: „A nő legyen szerény, főzéshez értsen. Az öncsalás nem szép, amde hasznos.” Könyvtárlat nyert: Gyenis József, Pécs.

Köszöntjük pedagógusainkat!

Pedagógusokat, oktatókat, nevelőket, gondozókat és a gyermekintézmények összes dolgozóját köszöntjük a 32. pedagógusnap alkalmával, akik napról napra sok türelemmel és szeretettel foglalkoznak gyermekeinkkel és tevékenységükkel olyan feladatokat látnak el, melyek nem csupán az egyén, hanem az egész társadalom számára rendkívül fontosak.

Nem könnyű és nem látványos feladatot végeznek, hisz amit a gyermek testi, szellemi, erkölcsi fejlődésében a családnál nyújthat, az semmiféle intézményes megoldással nem helyettesíthető. Mégis intézményeinkben a gyermekek igen szépen fejlődnek, játékosan tanulnak, csodálatos érzés, hogy visszamondják és továbbgondolják mindazt, amit nevelőiktől hallottak.

Méltányoljuk és köszönjük ezt a munkát, amikor a pedagógusok tudatépítő, jellemnevelő, emberformáló munkájára előtt tisztelgünk. Köszönetmondunk helytállásukért, és további eredményes munkát kívánunk mindannyiuknak!

A június 6-án tartott ünnepségen az elmúlt években, évtizedekben végzett kimagasló munkájuk elismeréseképpen 13 fő részesült jutalomban.



— sport — sport —

Kispályás foci — és a bírói síp...

Mint előzőekben már beszámoltunk róla, ebben az évben a városi versenyekre három labdarúgó-csapatot nevezünk be. Az ÉDOSZ által kiírt kispályás labdarúgó-bajnokságban az idén 12 csapatot indítottak az élelmiszeripari üzemek. Ez a csapatszám a mai napig 10 résztvevőre csökkent (a kiírás lehetősége szerint 2 csapatot kizártak a további fordulók-ból). A bajnokság tavaszi ideje áprilistól júliusig tart folyamatosan. A június 9-i fordulóig csapatunk pillanatnyilag az 5. helyen áll 6 ponttal és 23-19-es gólaránnyal. A jelenlegi első helyezett 11 ponttal vezeti a mezőnyt. Eddigi legjobb eredményünk: Dohánygyár—Pincegazdaság: 8-1, és a legrosszabb Dohánygyár—Tejszállító Vállalat 1-7.

Sajnos, a Sörgyár ellen most már „hagyományosan” túlfűtött hangulatú mérkőzéseket játszunk, ami egyaránt káros kapcsolatunkra nézve és a sportnak is. Mostani találkozónkon már 3-0-ra vezettünk, mikor egy szabálytalanságot követően megszólalt a bírósípja. Az ellenfél labdát vezető játékosa nem hallván a sípszót, a már leálló játékosok mellett a hátlóba lött. A bírósíp megadta a gólt. Ezután elszabadultak a „negatív töltésű” érzelmek a pályán (hogy finoman fejezzem ki magam). Végeredményben 5-3-ra kikaptunk ezen a meccsen.

Városi kispályás bajnokságot a Pécs m. Város Tanácsa V. B. Testnevelési és Sportfelügyelősége írta ki az alábbi célkitűzésekkel:

— a vállalatok és intézmények dolgozói részére rendszeres mozgást biztosító sportolási lehetőségek kihasználása; — az „Edzett ifjúságot” tömegsport mozgalmat pontszerző lehetőségeinek biztosítása, illetve növelése.

A versenyek itt is tavaszi és őszi fordulókban kerülnek lebonyolításra, áprilistól októberig. Benevezett férfi- és női

csapatunk is közelednek a tavaszi idény vége felé. Jelenleg a tabella első részén a városi bajnokságban az alábbi csapatok helyezkednek el:

Férfi:

1. Pályafenntartás 15 23-11
2. Műszergyár 14 22-11
3. DÉDÁSZ 13 14-6
4. HUNOR 11 17-9
5. Dohánygyár 10 22-11

Csapatunk legjobb eredménye 9-0 (Dohánygyár—Baranyaterv) és a legrosszabb 1-3 (Dohánygyár—Műszergyár).

Női:

1. Sopianae 10 38-3
2. Bőrgyár 8 26-6
3. Sopianae — KISZ 6 16-11
4. Staller—Dohánygyár 4 14-15

A nők legjobb győzelme 10-0 (az 508-as sz. DSK ellen) és az elszenvetett legnagyobb arányú vereség 1-10 (a Sopianae — KISZ-csapat ellen).

A bajnokságban mind a három csapatunk a középmezőnyben helyezkedik el, ami nem számítható rossz eredménynek. Megjegyzésre érdemes viszont az, hogy a lányoknál az utolsó súlyos vereség azért következett be, mert létszámban sem tudott a meccsen a csapat felállni.

Végül szeretném a vállalat dolgozóit arra kérni, hogy akik érdekel a labdarúgás, és ideje engedi, menjen ki egy-egy mérkőzésre. Hiszen a személyes biztatás igen jó hajtóerő bármelyik csapat játékát tekintve.

Az ÉDOSZ-mérkőzések minden csütörtökön 16.30 óra után kezdődnek a KINIZSI-sporttelepen.

A férfiak a városi bajnokságban minden hétfőn, 16 óra után a PVSK-pályán játszanak, míg a nők szintén hétfőn és mindig a Pécsi Postás sportpályán rúgják a labdát.

Takács Sándor

Testvérlapjaink írják

Debreceni testvérlapunkban olvashattuk, hogy forgalomba hozták a hazánkban legnépszerűbb cigarettát, a füstszűrős Symphonia korszerűsített változatát, a Kék Symphoniát. A Dohánykutató Intézetrel együttműködve, nyugat-európai kutatási eredményekre támaszkodva dolgozták ki a ventilált filteres cigarettagyártást, amely csak füstszűrőjében különbözik a Piros Symphoniától. Nagymértékű, hatékony, jól szabályozható füstszűrőre alkalmasak, s viszonylag nem is drágák. Alapelvük egyszerű, lyukacsokat alakítanak ki a filteren, s így szíváskor — a lyukak számától és méretétől függően — jól szabályozható arányú levegő keveredik a füsttől és azt felhajtja. Széndioxid lézerkészülékkel alakítják ki a cigaretták filterén a kívánt számú és méretű lyukakat. Ezzel befolyásolják a levegő-füst arányát, a ventilációs fokot, ami csökkenti a cigarettafüst kátrány- és nikotintartalmát. A füstalkotók csökkenése a ventilációs fokkal közel azonos arányú.

Ezzel az új eljárással olyan cigarettát bocsátottak ki, amely nemcsak a füst káros alkotócsökkentéi és mérsékli a dohányzás ártalmait, hanem megőrzi a Symphonia jellemző íz és aromát, megtartja eredeti élvezeti értékét. Az ára 9,80 Ft csomag.

A Nyiregyházi Dohánygyár.

mentáló Vállalatnak az idei május elseje különösen szép, és örömteli volt, hiszen elnyerték a „Kiváló Vállalat” címet. A sok munka meghozta gyümölcsét. Növelték a természetet, mely hektáronként elérte a 17 mázsát. Erre az utóbbi két évtizedben nem volt példa.

— A Virginia dohányoknál növelték a betegségekkel szemben ellenállóbb, jobb termékpességgű fajták és fajtajelöltek füstszűrőre alkalmasak, s viszonylag nem is drágák. Alapelvük egyszerű, lyukacsokat alakítanak ki a filteren, s így szíváskor — a lyukak számától és méretétől függően — jól szabályozható arányú levegő keveredik a füsttől és azt felhajtja. Széndioxid lézerkészülékkel alakítják ki a cigaretták filterén a kívánt számú és méretű lyukakat. Ezzel befolyásolják a levegő-füst arányát, a ventilációs fokot, ami csökkenti a cigarettafüst kátrány- és nikotintartalmát. A füstalkotók csökkenése a ventilációs fokkal közel azonos arányú.

— A vállalat 28 milliós beruházása, illetve rekonstrukciója az áteresztőképesség növelése mellett a minőség javulását is szolgálta. A fejlesztés kiemelt témája volt a debreceni válogató gépsor létesítése. A veszteségmentes feldolgozás érdekében növelték a kocsányozott fermentálási kapacitásukat.

— A minőség javulását jelentősen befolyásolta a teljes körű minőségirányítási rendszer alkalmazása és nem utolsósorban a minőségi bizáncsítés kiépítése. Nagymértékben javult az élők munkahelyi hatékonysága is.

Gratulálunk e megtisztelő címet elnyeréséhez és további sikeres munkát kívánunk!

Károly Leventéné