

PÉCSI Dohánygyár



X. évfolyam, 4. szám

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1983. ÁPRILIS

Fogyasztói ankét

Egy hasznos kezdeményezés Vélemények, javaslatok

Az elmúlt két évtizedben vállalatunk termékszerkezete óriási változáson ment keresztül, a füstszűrő nélküli cigarettáktól eljutottunk a nagy hatású adalékanyagokkal kombinált, kettős füstszűrőjű cigaretták megjelenéséig, s mi több, ma már a piacon azoknak komoly részesedési arányával találkozhatunk. Közöttük is vezető márkát képvisel a Sopianae cigaretta, amely éves termelési tervünkben 92,6%-kal szerepel a többi multifilteres termékhez viszonyítva.



„Sztármárka”

Természetesen ez a tény többszörös gonddal hívja fel a figyelmet arra, hogy a vállalatnak a gyorsan változó piaci feltételek között is eredményesen, hatékonyan gazdálkodnia kell „sztármárkájának” piacképességét minnél hosszabb távon fenntartania a jó minőség és a fogyasztói teljes megelégedés egyidejűsége mellett. Másfelől komoly, céltudatos, összehangolt gyártmányfejlesztői tevékenységet folytatva fel kell készülnie a jövőre, meg kell terveznie és találnia azokat az új termékeket, melyek várhatóan a változó gazdasági környezetben is ki tudják verekedni és fenn tudják tartani piacképességüket.

A vállalatvezetés koncepciójából nem hiányoztak ezen elgondolások, tervezések, hiszen részben ezeknek megvalósulása már eddig is a mentholos Sopianae, a PD-terméksalád első két tagja, melyet követ még további igen könnyű, füstjében enyhe cigarettaváltozat. Ami egyelőre kevésbé tervezhető számunkra, vajon fogyasztóink miként reagálnak ezen új termékek megjelenésére, mennyire igénylik azokat?

Hogy ezen a bizonytalanságon kissé enyhítsünk, vállalatunk vezetősége arra az elhatározásra jutott, megpróbál közvetlenebb kapcsolatba kerülni fogyasztóival, s egyelőre kisebb körben tájékozódni arról, milyen megelégedettséggel fogyasztják eddigi termékeinket, és milyen elvárásai vannak a jövőt illetően, a kifejlesztés alatt álló termékeink mennyire nyelik meg ízlési igényeiket, hol és milyen jellegű változásokat kelljen esz-

közölni ahhoz, hogy egy-egy új termék megállja a helyét a piacon, kifuthassa magát.

Tulajdonképpen ezek a kérdések foglalkoztattak bennünket akkor, amikor az elmúlt hetekben különböző összetételű 30 fős fogyasztói ankétot hívtunk egybe. A meghívottak között különböző korú és nemű dohányosok voltak, de inkább a fiatal és középkorostól sikerült ez alkalommal egybe hívni.

Imri Sándor igazgató elvtárs rövid megnyitóját és tájékoztatóját után 23, a cigaretta

vásárlási és fogyasztási szokásokról készített kérdésre adták meg válaszaikat a megkérdezettek, előre összeállított kérdőív formában. Az 50 perces kérdés-feleletet követte egy rögtönzött „próbaszívás”, amikor két termék rövid tesztelésére került sor.

Ez volt, amit a vállalat kért és nyújtott, de miként érezték magukat a résztvevők? Vajda Agnes, a Műszaki Főiskola tanára a következőképpen nyilatkozik: „Örültem a lehetőségnek és nagyon kellemes meglepetés volt számomra maga a találkozás légköre. Azt hiszem, jó ha az ember tudja, hogy egy őt közvetlenül érintő termék előállítását kíváncsi a véleményére. Biztosan hasznos lesz, ha ez a kis társaság őszintén elmondja véleményét a termékekről, akkor is, ha ez nem mindig mérvadó, mert lehet, hogy nem a termék a rossz, csak az ízlése más az illetőnek. Az ott elszóvt egyik új termék nekem különösen ízlett, ha megjelenik, valószínűleg azt fogom szívni. Tehát hasznosnak tartom a kezdeményezést a gyár, és az akcióban résztvevők számára egyaránt.”

Fontos a piac elemzése

Ugyancsak a Főiskoláról, Varga Lajos filozófus véleménye a következő volt:

„Telj. várakozással tekintetem a találkozó elé, mivel mint fogyasztó első alkalommal mondhatok véleményt egy gyár termékeinek minőségéről. Másrészt elképzelnem sem tudtam, hogyan zajlik le egy ilyen összejövetel. Egy gondosan előkészített, jó légkörű találkozóon vettem részt. A minősítésre kerülő cigaretták íze, zamata na-

gyon tetszett. E szubjektív észrevételeken túl azonban fontosnak tartom, hogy a Pécsi Dohánygyár vezetősége napjainkban is igazodik a külső és belső piaci igényekhez, és fontosnak tartja, hogy a marketing munka, s ezen belül a piacelemzési tevékenység a vállalat egész munkájának a szerves részévé váljon. Szívesen vettem részt a termékvéleményező találkozón, ahonnan kellemes élményekkel távoztam.”

Dr. Varga Klára jogász a véleménynyilvánításon túl javaslatot is ad:

„Jó kezdeményezésnek tartom a Pécsi Dohánygyár által szervezett fogyasztói ankétot. Örömmel tapasztaltam, hogy a gyár a termékválaszték bővítésével és a termékek korszerűsítésével aktívan közreműködik a dohányzásnak az emberi szervezetre gyakorolt káros hatásainak kiküszöbölésében. Ez nekünk, dohányosoknak igen fontos. Tudom, hogy a dohányzási szokások különbözőek, ennek ellenére javasolnám, hogy kísérleti termékként próbálkozzék meg a vállalat cigarettadohány gyártásával, amelyet a fogyasztók saját kedvtelésük szerint sodorhatnak cigarettává. Úgy gondolom, a fiatalok körében is népszerű lenne ez a dohányzási forma — sajnos jelenleg csak külföldi termékek kaphatók, amelyek nagyon drágák.”

A három megszólaló fogyasztó egybehangzó véleménye, hogy a vállalat kezdeményezését hasznosnak, jónak tartják, s hogy mindez nemcsak a megkérdezettek pillanatnyi lelkesedése, mutatja az, hogy érkeznek vissza válaszbörlékekben a véleményezésre kiadott cigarettákkal kapcsolatos észrevételek, megjegyzések. Hogy meddig, az talán kicsit rajtunk is múlik.

Dr. Kiss Elemérné

Éljen május 1., a munkásosztály nemzetközi ünnepe!



Május havának első napja a munkásosztály, a nemzetközi, a munka ünnepe. A munka ünnepe a nép ünnepe. Még akkor is a népé, ha az első május elseje a haymarkerti vérengzés volt. Ennek emlékére tette ünneppé a II. Internacionálé 1889. évi kongresszusa.

Az emberi munkát általában az építéssel, az alkotással hozzuk kapcsolatba. Szabad-e nem ünneprontás-e, épp ilyenkor összehasonlítani a ma valóságát a még csak elképzelt, de biztos jövővel? A jövő világa a kizsákmányolástól és elnyomástól megszabadult, szocializmusban élő, szabad népeké lesz. A világ népei szabad és független szocialista nemzetekként, a mérlegelő értelem tanácsai szerint határoznak majd a föld kincseinek mindnyájunkat szolgáló közös felhasználásáról, a tudomány fejlesztéséről, vívmányaink alkalmazásáról és elterjesztéséről, a gyengébbek, az elmaradottabbak megsegítéséről, a környezet védelméről, az emberi élet megóvásáról és a létfeltételek szakadatlan javításáról. Biztosan így lesz.

Am még nem vagyunk ebben a korszakban. A világ munkásosztályának a fentiek eléréséért sokszor kell még harcba szállnia és ma is kemény harcot kell folytatnia a béke megőrzéséért, fenntartásáért. Közös erőfeszítéssel kell ezt tennünk a fegyverkezési hajszák ellenében, gazdasági váltságtól terhesen. A világ fejlődése az utóbbi időben tudományos és technikai téren felgyorsult, az életszínvonal ennek ellenére lelassult vagy stagnál.

Május elején három fontos évfordulóról kell megemlékeznünk. A munka ünneperől, a győzelem napjáról és a drótnélküli hírközlés úttörőjének, a rádiózás elvi és gyakorlati megvalósítójának 124. születésnapjáról. A három évforduló nyilvánvalóan nem egyforma súlyú, jelentőségű, mégis jelképesnek, útmutatóknak vehetik a világ népei. Élnek is ezzel az alkalommal és évről évre a világ májusi köszönti. Felvonulásokkal, békemenetekkel, tüntetésekkel, bér, politikai osztályharcos követeléseket hangoztatva, atomellenes, természetvédő, leszerelést követelő tömeggyűléseket tartanak, felémelik szavukat a rakétatelepítések európai megvalósítása ellen.

A sokszínű és soknemzetiségű tavaszi ünnepek között bátran valljuk magunkénak mi is Május 1. ünnepét, melyet a felszabadulás óta 38. alkalommal köszönhetjük szabadon, a jól végzett munka tudatával, a béke fenntartásának reményében.

Az utóbbi éveknél kissé nyugtalanabb, feszültségekkel teli ez a mostani májusi ünnep. Készen kell állnunk valamennyiünknek a béke, a nemzetközi haladás, a holnap megvédésére. Emeljük hát magasra a munkásmozgalom vörös zászlóját és a béke zöld olajágát.

Északi József

Kedvezményes vásár

Semmiképpen sem mondhatjuk, hogy a bárhol is rendezett, s különféle árukat érintő kedvezményes vásárok sikere véletlen. Túl azon, hogy pénztárcáinkkal mind okosabban igyekszünk igazodni a piachoz, az is része a sikernek, hogy a forgalmazók iparkodnak a vásárló elé menni. Gyárunkban már-már hagyományosnak tekinthetjük azt, hogy a MÉH Vállalat „bekopog” egy-egy napon, s hol ezt, hol azt rakva a pultokra, vásárlásra ingerli — elsősorban — nődolgóinkat. Így volt ez március 14-én is, amikor — a szokottáknak megfelelően — ismét nagy volt az érdeklődés. Ez alkalommal a ruhaanyagokon kívül konyhai edényekhez is hozzá lehetett jutni a kedvezményes vásáron.



Április 4-ét köszöntöttük



A „Kiváló Dolgozó” kitüntetést többek között Szentmártoni Jánosné is átvette Irimi Sándor igazgatótól.

Kitüntetések, jutalmak

Hazánk felszabadulásának tiszteletére rendezett ünnepségünk a karbantartási munkák miatti leállás következtében az ünnepet megelőzően jóval korábbi időpontban került megtartásra. A korai ünnepség mit sem rontott az ünnepi hangulaton. Északi József párttitkár elvtárs rövid ünnepi méltóságot követően kedves meglepetésként Csizmadia Sándor polbeat énekes adott elő tőle megszokott hangulatban dalokat.

Ovisaink kicsit selypítve, de annál nagyobb tapsal jutalmazva szavaltak, énekeltek a békéről, a tavaszról. Virággal köszöntötték vállalatunk vezetőjét.

Vállalatunk igazgatója a végzett munka és az átadott szerényebb kitüntetések, jutalmak arány-problémáira utalt, mert valójában az egész kollektívát dicséret és elismerés illeti az 1982. évi eredményeink alapján. Anyagi lehetőségeink belül azonban vállalatunk párt-, szakszervezeti, gazdasági vezetése módját találta arra, hogy a legjobbaknak adjon át kitüntetések.

„Kiváló Munkáért” miniszteri kitüntetésben részesült Budai Sándorné, a csomagolási osztály gépvezetője, az aranykoszorús jelvényt kitüntetett „Május 1.” brigád vezetője.

Gazdasági eredményeinkhez való példamutató hozzájárulás alapján a különböző osztályok kollektívái 15 főt javasoltak „Kiváló Dolgozó” kitüntetésre: Deák József csoportvezető, tmk-munkában végzett tevékenységéért; Perlaky József, a műszaki fejlesztésben elért példamutató munkájáért; Misota Istvánné pontos, lelkiismeretes pénzügyi munkájáért; Szentmártoni Jánosné becsületes számviteli munkájáért; Szepesi Gáborné raktárgazdálkodás terén kifejtett tevékenységéért; Farkas Lajosné sok-sok évi lelkiismeretes bölcsődevezetői munkájáért; Dorogi Jánosné tt. megelőző munkájáért; Walter Károlyné filtergyártási; gépvezető; Papp Jánosné szerviz műszak krepplőgép-vezető; Erdei Róbertné gyártási gépvezető-gépmester; Csapó Józsefné gyártási gépvezető-gépmester kiemelkedő, pontos munkájáért; Wild Jánosné liftkezelői munkájáért; Zaboki László példamutató művezetői tevékenységéért; Balogh László szerviz gépmesteri munkájáért vette át a kitüntetést és a vele járó pénzjutalmat.

Hazafias Népfrent Városi Bizottsága a Népfrentmozgalomban végzett kiemelkedő munkája elismerésül „Kiváló Társadalmi Munkás” kitüntetésben részesítette dr. Simon Gyuláné elvtársnőt, vállalatunk jogtanácsosát, az igazgatási és jogi osztály vezetőjét. Ő ebből az alkalomból részesült pénzjutalomban. Pártvezetésünk titkára, Kárpáti né elvtársnő gratulált a kitüntetetteknek, ezzel véget ért a valamennyiünknek kedves, meghitt ünnepség.

Bertram Gáborné

Bizalmiak továbbképzése

Március végén, kétnapos továbbképzést tartott a Szakszervezeti Bizottság a bizalmiaknak, Harkányban. A tanfolyam célja az volt, hogy a szakszervezeti tisztségviselők a lehető legszélesebbkörű tájékoztatást kapják meg az évi munkájukhoz. Az előadások felélték a gazdasági feladatokat, az ösztönző bérrendszer működését, a vállalati jövedelempolitikát, az üzemi demokrácia néhány kérdéséről és a szociálpolitikai feladatokat. Valamennyi előadás után konzultáció volt, amikor mindenki feltehetette az elhangzottakhoz kapcsolódó kérdéseit. A szünetekben és az esti beszélgetések során ugyancsak sok kérdést és problémát lehetett tisztázni.

A vállalat jövedelempolitikájával, gazdálkodási kérdésekkel foglalkozott az első előadás. Mit tudunk tenni annak érdekében, hogy növekedjen a vállalati nyereség? Ki, hol és hogyan tud ennek érdekében valamit tenni? Mit ír elő a jogszabály az adózásra, bérfejlesztésre? Szóba került az ez évi bérfejlesztés problémája is. Köztudott, hogy 1983-ban nem volt még béremelés. Akkor mi az oka annak, hogy az első negyedéven már „elkötöttük” az adómentesen fejleszthető 2,7 százalékat? (Ezt több tényező befolyásolta, de a leglényegesebb az előző évi második béremelés volt. Vagyis a dolgozók 1983. első három hónapjában magasabb órabért kaptak, mint 1982. első negyedévében. Ezt jelenti tulajdonképpen a „bérfejlesztés áthúzó hatása” kifejezés.)

Az ösztönző bérrendszer működéséről tartott előadást Gábor József. Összehasonlítást tett a bérrendszer bevezetési

számítási módjai és a jelenleg érvényes számítások között. Megállapította, hogy a bérrendszer hatékonysága az eltelt idő folyamán romlott, ma már korántsem ösztönöz annyira, mint a bevezetés idején.

Az aktuális gazdasági feladatokról és az 1983. évi jövedelempolitikáról Irimi Sándor igazgató tartott tájékoztatást. Felvázolta az előttünk álló lehetőségeket, a vállalat-vezetőségének elképzeléseit. Beszélt az új gyártócsarnok építéséről, az ehhez szükséges pénzügyi eszközökről. A fejlesztési alapszükséglet meghatározása a képezhető részesedési alap nagyságát és ennek adóját. Vázolta a vállalat törekvéseit, amennyiben kedvező feltételekkel tudunk szerződést kötni, exportra és termelnénk.

Az üzemi demokráciáról dr. Simon Gyuláné érdekesítő előadását hallgatták meg a bizalmiak. A demokrácia fejlődéséről, a fogalom változásáról történeti áttekintést adott az előadó. A bizalmiak feladatairól, a megkívánt és elvárt tulajdonságaikról (becsületes, nyílt, következetes, megbízható stb. legyen) Sigora Irma tartott előadást.

A második napon a szociálpolitikai feladatok és lehetőségek áttekintésével ért véget a továbbképzés programja. E napon vendégünk volt Ruff Péter elvtárs, az ÉDOSZ megyetitkára, aki az előadásokat, a bizalmiak élénk érdeklődését, az aktivitást jónak értékelte.

Simon Éva

Új beosztásban Kiss József

Előkészítés, gyártás, áruforgalom, csomagolás, filtergyártás; 1965 óta, amióta a Pécsi Dohánygyárban dolgozik Kiss József, ezeken a munkahelyeken tevékenykedett — nem is akárhogy. Ha elment valamilyen munkahelyről, akkor a dolgozók sajnálták, ha más munkahelyre ment, akkor örömmel fogadták. Mint vezetőnek, van egy hallatlan előnye, mégpedig az, hogy jól tud bánni az emberekkel.

Január 1-től a filtergyártás művezetője lett. Megállapodott ember volt a csomagolásban, szeretett ott dolgozni, de a vállalati érdek kívánta, hogy ezen a területen végezze ezután munkáját.

A mai napig is gyártási ember vagyok, a szívemhez az a terület áll a legközelebb, ott egy olyan közösséget tudtam kialakítani, amely nekem okozott örömet és sikert. Igen jónak tartom a műszaki vezetői posztot. Nem is csak jónak, hanem a legfontosabbnak, mégpedig azért, mert a műszaki vezető találkozik közvetlenül azokkal az emberekkel, akik a vállalat célját megvalósítják. Véleményem szerint ide kellene a legképzettebb, „legerősebb” emberek. Az áruforgalom volt az a terület, ahová életemben először, a saját előbbrelépésemért mentem. Ez emberben mindig van egy olyan vágy, hogy kipróbálja magát és új területen próbáljon újból bizonyítani. Ha ez a törekvés kiveszik belőlünk, akkor „leülünk”, eljutunk abba az állapotba, hogy közöm-

böskévé válunk, csak a rutinmunkára marad már energiánk, ez pedig nem elég arra, hogy újabb, nehezebb feladatokat is meg tudjunk oldani.

A művezetői rendszert, az irányítás ilyen formáját, amely nálunk a termelési főosztályon van, nem tartom minden szempontból jónak. Előnyös — hogy a jóval kezdjem — abból a szempontból, hogy egy osztálynak egy gazdája van, aki igen részletesen ismeri a munkaterületet. A hátrány az, hogy igen laza az együttműködés a különböző területek között. Nem tudunk mindig közös nevezőre jutni, és ezt az irányítás sínyli meg, tulajdonképpen a területek nem mindig érdekelték az együttműködésben.

A filtergyártáson valóban sok problémával találkozom. Nekem az a meglátásom, hogy a területen tapasztalható gondok legfőbb oka a technikában kereshető. Egy sajátos helyzet van ezen az osztályon. A kombinátorok modernek, a szemes gépek pedig jóval a technikai szint alatt vannak, ez okozza az összeütközések legnagyobb részét. Ilyen körülmények között az emberek félnek, nem érzik biztonságban magukat, ezt alá is tudom támasztani a nagy mozgással. Itt sajnos nincs törzsgárda. Az előbb említett technikai nehézségek miatt sok energiát kell fordítanom az emberek meggyógyítására, lütlelemre intésre. Kiegyensúlyozott, biztonságos körülmények között könnyű az emberekkel szemben követelni. Ezen a területen ez



ma még nehezen megy. Meg kell küzdenem még az „új seper, jól seper” jelenséggel is. Nekem is sokat kell még tanulnom ahhoz, hogy biztonságosan mozoghassak ezen a területen.

Segítenek feletteseim, támogatják elképzeléseimet, de sok olyan akadály van, amelyet ők sem tudnak előlem elhárítani. Azt is tudom, hogy egy ilyen beosztásban nem szabad túlzottan másra támaszkodni, elvárható egy nagyobb fokú önállóság, kezdeményezőkézség is. Különböző felfogású és mentalitású emberek a beosztottaim. Szeretném, ha közös nevezőre tudnánk jutni a szakmai kérdéseket illetően, és azonos felfogást képviselnék az emberek irányítására vonatkozóan. Ez azonban nem megy egyik napról a másikra.

En úgy érzem, vezetői munkában igen egyszerű módszereket alkalmazok. Szó sincs itt semmiféle különlegességről. Nem tudom az árukodást, soha nem intrikálók. Amennyiben rajtam áll, arra töreksem, hogy az embereket egymás felé, és ne egymás ellen fordítsam.

Sigora Irma

Kiváló Munkáért Budai Sándorné



Felszabadulásunk ünnepén szerte az országban köszöntötték a munkában kimagasló teljesítményt elért dolgozókat. Vállalatunknál ez alkalomból MÉM „Kiváló Munkáért” kitüntetésben részesült Budai Sándorné, a csomagolási osztály gépvezetője. 1970-ben került a gyárba, így a tizenharmadik év igazán szerencsésnek mondható.

— Hogyan alakult az élete az eddig itt töltött évek alatt?

— A csomagolásban kezdtem dolgozni, mint csomagcsedő, majd gépvezető lettem. Elvégeztem a vállalati szakmunkás-

képzőt. 71-ben lettem a Május 1. brigád tagja, majd 79-ben a brigád vezetője. Eddig a bronz, ezüst, arany fokozatokat értük el, az elmúlt évi munkánk alapján pedig a Vállalat Kiváló Brigádja cím követelményeinek sikerült megfelelnünk.

— Eddigi munkája során milyen elismerésben részesült?

— Kétszer kaptam Kiváló Dolgozó kitüntetést itt a gyárban. A mostani kitüntetésnek nagyon örülök, munkatársaim többsége is szívőből gratulált, hiszen ez a kitüntetés rajtam keresztül az egész osztály munkájának honorálása.

— Hogyan érzi most magát a gyárban, melyek a tervei a közeljövőben?

— Nagyon szeretek itt dolgozni, nagyon jó kis társaság van nálunk a csomagolásban. Anyagilag is megtalálom a számításomat. Az ösztönző bérrendszer azok számára, akik szeretik és odafigyeléssel végzik munkájukat, jövedelemnövekedést jelentett. En is ezek közé tartozom. Mivel mostanában anyagellátási zavarok nincsenek, semmi sem gátolja a pontos és gyors munkát. Jelenleg politikai vitákőre járok, jövőre a marxista középiskolába szeretnék beiratkozni.

— Nemrégiben lejezte be a szakmunkásképzőt, most ismét továbbtanulási szándéka van. Mit szól ehhez a család?

— Ketten élünk a férjemmel. Gyerekeink már nagyok, sőt, van egy három és fél éves unokám is. Igaz, hogy a ház körüli munkák sok elfoglaltságot adnak, de azért lehet a tanulásra is időt szakítani.

— Vállalatunk valamennyi dolgozója nevében gratulálunk a kitüntetéshez és további munkájához erőt és egészséget kívánunk!

Szakácsné Plaszt Mária

Kiváló Társadalmi Munkás

Dr. Simon Gyuláné

Az április 4-e tiszteletére rendezett ünnepségen dr. Simon Gyuláné pénzjutalomban részesült. A jutalmat a Hazafias Népfrent Városi Bizottsága által adományozott „Kiváló Társadalmi Munkás” kitüntetés vállalati elismeréseként kapta.

— Mióta tevékenykedsz a népfrentnél és milyen munkát végeztél?

— A vállalat jelölése alapján 1978-ban választottak meg a Belvárosi I. Körzeti Népfrentbizottság tagjává. Azóta megszoktam nélkül dolgozni a népfrent keretei között. Két éve lesz, hogy a Városi Bizottság mellett működő Közigazgató és Szervezési Munkabizottságban

való közreműködésre is felkértek.

— Mi ennek a bizottságnak a feladata?

— Többek között a lakosság széles rétegeit érintő, különböző szolgáltató vállalatok által kötött szerződéseket vizsgáljuk meg abból a szempontból, hogy azok jogilag is hogyan védik, illetve szolgálják a lakosság érdekeit. E munkát folyamatosan végezzük, jelenleg is. Másik fontos terület: a tanács által kibocsátott rendelkezéseket, jogszabályokat vizsgáljuk meg. Legutóbb a városépítő, alakulóban levő egyesület alapszabály-tervezetét készítettük el és vitattuk meg. Szóval akad munka...

— Most először kaptál kitüntetést?

— Nem. Először „Érdemes Társadalmi Munkás” kitüntetésben részesültem, majd az elmúlt évben pénzjutalmat kaptam.

— Örültél az elismerésnek?

— Bizony, nagyon meglepődtem, amikor megkaptam az értesítést, hogy a Nemzetközi nőnap alkalmából kitüntetésben kívánok részesíteni, eddigi tevékenységem elismeréseként. A kitüntetést a Mozgalmi Házban rendezett nőnapi ünnepségen adták át. Nagyon örültem és azt hiszem, ez az erkölcsi elismerés a továbbiakban újabb lendületet ad népfrent-munkámhoz.

— A vállalatnak is elismerés, ha egy dolgozó a munkahelyén kívül végzett társadalmi munkáért elismerésben részesül. Kívánunk további munkájához sok sikert és jó egészséget!

S. M.

Újszerű kezdeményezés

Dohánygyári napok

Szakszervezeti Bizottságunk egy olyan feladatra vállalkozott, amelyet még eddig nem csinált. Dohánygyári napokat — egy hetet — szervezünk az Ifjúsági Házban 1983. május 23—28-ig. A mi üzemünk nem tartozik Pécshez a legnagyobbak, a közismertek közé, ezért ennek a rendezvénytársatnak a célja, hogy a város jobban megismerkedjék velünk, szólhassunk olyan tevékenységekről, amit csak mi csinálunk, valamint a rendezvénysorozat révén újabb kapcsolatokra tegyünk szert és nem utolsósorban dolgozóinknak színvonalas ismeretterjesztést, szórakozási lehetőséget is nyújtunk.

A részletes programot a Pécsi Műsor közölni fogja, e cikk keretében a mi újságunk is előzetest kíván adni, de biztosítani fogjuk, hogy mindenki időben értesüljön a rendezvényekről és legyen lehetősége a számára érdekes műsorokat megtekinteni.

A dohánygyári napok első rendezvénye egy kiállítás lesz, mely tájékoztatja az érdeklődőket vállalatunk termékeiről, múltjáról és ezen a kiállításon mutatkozik be először a nemrég alakult fotószakkörünk is. Az első napon kerül sor egy bizonyos nagy érdeklődéssel várt előadásra is, melynek témája: „Új gazdasági módszerek alkalmazása a Pécsi Dohánygyárban”, előadója pedig Gábor József. A hét folyamán újtársról, dohánygyári szokásokról is lesz szó. Lehetőség nyílik a PMS labdarúgóival folytatandó kötetlen beszélgetésre is, sor kerül a dohánygyári és az Ifjúsági Ház dolgozóinak labdarúgó-mérkőzésére is.

Hasznos tanácsokat ad dr. Diófi Lajos kandidátus a kis-kerttulajdonosoknak. A szőlőről, a dísznövény termesztéséről, a növényvédelemről, a talaj megmunkálásáról és még sok mindenről lesz szó ebben az előadásban, egyben lehetőség lesz kérdéseket is feltenni.

A rendezvények sorából kiemelkedik a Fórum, mely a város és a vállalat dolgozóinak közötti kötetlen beszélgetés — kérdésekre válaszadás — lesz. Ezt a pécsi rádió egyenes adásban fogja közvetíteni.

Nemcsak az Ifjúsági Házban, hanem itt, a vállalati klubban is lesznek rendezvények. Az egyik nap játékos klubműsort és discót, másik nap filmvetítést tart az Ixilon Stúdió diaporáma csoportja. Ennek programját mára most nem tudjuk pontosan, hiszen pesti művészekre fognak ide meghívni. Előzetesen talán annyit, hogy divatbemutató lesz, szeretnénk egy Kabos-műsort, szóba jött Piros Ildikó és Huszti Péter is.

Sigora Imre

Brigádvezetők tanácskoztak

Március 17-én ünnepélyes brigádvezetői tanácskozást tartottunk. Ünnepi azért volt, mert a szocialista brigádmozgalom ebben az évben ünnepli 25 éves évfordulóját. Irimi Sándor igazgató — megnyitó beszédében — röviden megemlékezett az elmúlt 25 évről. Méltatta a mozgalom jelentőségét úgy a termelőmunkában, mint a szocialista közösségek kialakulásában, fejlődésében. Amikor az ember ünnepl, hajlamos csak a „jót látni, csak a szépre emlékezni”, holott a brigádmozgalomban vannak olyan problémák, amelyek mellett nem szabad elmenünk.

Köztudott, hogy a mozgalom az utóbbi időben veszített len-

nyozottságról, véleménye szerint ez a közösség fejlődését nem segíti elő.

Más munkatársunk a brigádok elszigeteltségéről szövegezte a mozgalom, ha ismernék egymás munkáját, egymás önértékelését. Ez kellő húzóerő lenne, tudnák magukat a másikkal viszonyítani.

Többen tették szövege, hogy az 1038-as rendelet, mely szabályozza a munkaversenyt, nem minden szempontból tartalmazza a valóságos igényeket — ezt módosítani kellene.

Volt olyan hozzászóló, aki a visszaesés okát abban látja, hogy ragaszkodunk a régi formákhoz, ma is azt várjuk a brigádoktól, amit 20 évvel ezelőtt.



Pillanatfelvétel a szocialista brigádvezetők tanácskozásáról

dületéből. Természetesen nem lehet általánosítani, hiszen sokan ma is lelkesen vesznek részt társadalmi munkában, rendezvényeken. A brigádvezetői tanácskozásban egyben véleményt, választ és javaslatokat kértünk arra vonatkozóan, hogy azok, akik ezt a mozgalmat irányítják, résztvesznek benne, miben látják a gondok okát, milyen módon lehetne a brigádéletet újból fellendíteni, mozgalmassá tenni.

Egyik dolgozónk elmondta, hogy ő a brigádok megalakulása óta végig tudja kíséni a mozgalmat, mert ő is részt vett benne. Erre alapozza véleményét, mégpedig azt, hogy szerinte, ahogy nőtt az anyagi elismerés, úgy csökkent az erkölcsi elismerés, ez pedig bizonyos formális elemek előtérbe kerülését hozta, megindult a „harc” a címekért. Miután — viszonylag rövid idő alatt — el lehetett érni a legmagasabb címeket, nem volt már magasabb cél, amiért szívesen dolgoztak volna az emberek. Azt javasolta a vállalat vezetésének, hogy javítsanak a munkaverseny kiírásán, legyen konkrétabb, ha a vállalat elfogadja a vállalat, a brigád pedig teljesíti azt, akkor kapja meg azt az anyagi elismerést, amit megérdemel. Kollégánk szövegezte még a „túlzá-

Ma a túlzott szabályozás helyett arra van szükség, hogy fő elvi irányvonalat határozzák meg, és a vállalatnak legyen lehetősége a helyi sajátosságok és igények alapján kevésbé szabályozott mozgalmat kialakítani. Szövegezte még a társadalmi munkáról, arról, hogy hogyan lehetne a brigádokat több jövedelemhez juttatni, valamint arról, hogy a vállalat vezetősége ezután negyedévenként értékelje a brigádok teljesítményét. Egy évre visszamenőleg nehéz tárgyilagossá és igazságossá értékelést végezni, ezenkívül év közben is van lehetőség a munkán javítani.

A vélemények, hozzászólások után az igazgató elvtárs pénztájalmat adott azoknak a brigádvezetőknek, akik kiemelkedő munkát végeztek. Ugyancsak ennek a tanácskozásnak volt feladata a vállalat kiváló brigádjára cím odaítélése is. Ezen az ülésen nem tudtuk döntést hozni, így megállapodtunk abban, hogy egy hét múlva újból összeülünk. A második „forduló” sem járt sikerrel, míg a harmadik megbeszélésen végre measzületett a döntés, melynek értelmében 1983-ban a „Vállalat Kiváló Brigádjá” címet a Május 1., az Ady és a Kossuth Lajos szocialista brigádok szerezték meg.

— si —

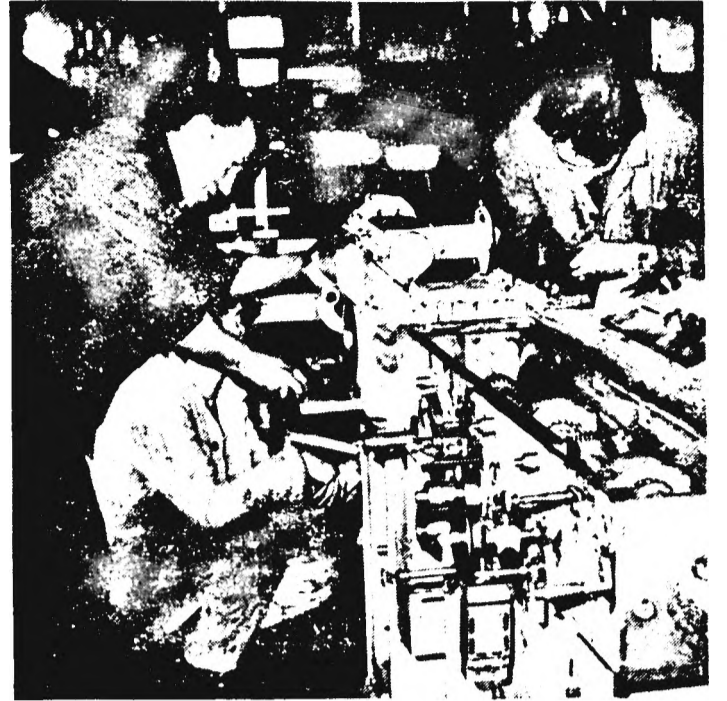
A leállásról

A leállás alatt elvégzendő munkákat a karbantartási üzem dolgozóival március 17-én ismertettük. Az elvégzendő munkák előkészítésére mindössze 10 nap áll rendelkezésünkre. A munkákat 68 karbantartó szakember és 28 termelési osztályon dolgozó szakember végezte el. Az előkészítési munkák során a dohánygyár-leválasztó ajtóit nem szereltük vissza, hanem Milkovics Sándor útjára alapján műanyagredőnyös nyílászáróra alakítottuk át. (Nagyon jó útjára tartom!) Célszerű, esztétikus, az igényeknek maximálisan megfelelő. Kényelmesebben hozzá lehet férni, a porleválasztó célállás leválasztóinak kicseréléséhez.

A munkák közül mennyiségben a KT-400-as gépek kicserélése, illetve nagyjavítása, szenes porleválasztó, 5. számú FS-1 filterrúdgyártógép nagyjavítása és a páchenger előtti rázócsatorna felújítása volt a legtöbb és legbonyolultabb.

A rendelkezésünkre álló hat — egyes munkáknál hét — munkanap alatt az alábbi munkákat végeztük el.

- a szenes porleválasztóban mindkét porleválasztó oldalfalát megerősítettük, ill. a két oldalfalat összekötöttük, azért, hogy a magas nyomású levegő ne tudja hajlítani, törni az oldalfalakat. A sarokhengeszteket hajlított lemezzel erősítettük meg. Mindkét ventilátor járókereket ellenőriztük — cseréje nem volt szükség —, csapágycsereket kicseréltük, az egyik ventilátorra új ékszíjtárcsát kellett készíteni;
- a Mulfi-KDF-Cascade gépekhez tartozó csövezeteket



Az FS-1 nagyjavításán dolgozik Ruff József, Hirt Tamás és Kovács László IV.

lett cserélni, a pilleleválasztót könnyebbre alakítottuk át. Az új fenéklemezeket a központi műhely három nap alatt elkészítette. A gyors munkát köszönjük;

- a vágatároló helyiségben lévő forgócellás leválasztót kicseréltük. Itt szükséges volt a szívócsövezeték átalakítása is. Ha a munkákat aszerint értékelnék, hogy melyik volt legjobban előkészítve, akkor ez a munka kerülne az első helyre. A Kántás János által vezetett brigád a vágatároló helyiségben lévő összes hajtóműben lecserélte az olajat, ellenőrizte a láncokat, lánckereket, ill. a szállítószalagokat. A leválasztó alatti adagolószalagot kicserélte és az összes görgő, henger csap-

elhasználódott szelepeket cseréltünk, ill. tömszelencéket javítottunk.

Az eddigiekben csak gépeszeti munkákról volt szó, pedig minden egyes gépeszeti munkához szorosan kapcsolódtak a villanyszerelők és az elektromoszerelők is. A szenes porleválasztóban működő gépek elektromos vezetékeit kicserélték és új nyomvonalon vezették el a mennyezet alatt. Tervez felül elvégezték a világítás átszerelését a Garant szenes filterrúdgyártó gépek fölé. A szenes porleválasztó, Mulfi-KDF-Cascade vezérlőszekrényeket portalanították, szűrőket cseréltek. A filterrúdgyártó és vágatároló helyiségben világítótesteket, illetve burkolatokat cseréltek. A jövőben üzembe helyezendő Boge-kompresszor részére elektromos csatlakozást építteték ki. A 10-es filterrúdgyártó-gép részére főkapcsolóval, biztonsikkal ellátott fokozategyesület szereltek fel. A filterrúdgyártó osztályon a gépek betápl., ill. vezérlőkábeli új mennyezetre szerelt alumíniumkábel csatornába lettek átszerelve. Az automatikus vágatadagoló vezérlő kártyák tartalékalkatrész-készítés céljából le lettek rajzolva. Így a jövőben a hibaelhárítás ideje lerövidül, mivel a hibát nem a helyszínen kell megkeresni, hanem egy új, jó vezérlőkártyát kell a hibás helyre betenni. A 8. számú cigarettagyártó-gép vezérlőrendszerének karbantartását és ellenőrzését végezték el. Diszpécserközpontba tartozó hangosító berendezés meghibásodott alkatrészeit kicserélték és ellenőrizték. A leállás utolsó napján minden gép ki lett próbálva, forgásirányok le lettek ellenőrizve.

A termelési osztály dolgozóinak hasznos munkatársak voltak. Igyekeztek a részükre meghatározott munkát jól elvégezni. Reméljük, hogy a jövőben ezt a munkatársi, szakmai kapcsolatot még hasznosabbá tudjuk tenni.

Ezzel a vállalati feladatunkat teljesítettük — egyes területeken túlteljesítettük — és biztosítottuk a termelési osztály zökkenőmentes üzemi indulását április 5-én reggel.

Nagy László



Villanyszerelési munkákat végez Lábadi Árpád és Bakos Dezső

a mennyezet alatt tartókra helyeztük el a villamos vezetékekkel együtt;

- az 5. számú FS-1 szenesfilterrúdgyártó gép nagyjavítását három végezték el. A gépet végig szét kellett szedni, minden hajtást felülvizsgálni. Sajnos az utolsó hónap „olajhiánya” jobban meglátározott a fogaskerekeken, mint egy éves folyamatos üzem;

- az előkészítési tmk-csoport igazán kiemelkedő munkát végzett. Mindössze 14 óra alatt kicserélte az egyik vágógépet, majd másnap ezt a gépet üzemkész állapotba hozta. A maradék munkanapok alatt a másik vágógép nagyjavítását végezték, úgy, hogy az utolsó munkanapon a gép bejáratása megtörtént;

- a páchenger előtti rázócsatorna szállítófelületének 60 szövegezték ki kellett cserélni. A letört beadagoló rész helyett teljesen újat kellett készíteni. A fenék- és oldallemezeket és azok merevítőit ki kel-

— a vakuunkamrák tetején lévő gőzfűtésű melegvíz-tárolókat vegyszeres eljárással tisztítottuk meg, mindössze három nap alatt. Amennyiben nem ezt a módszert választjuk, akkor ez a művelet egy gépnél egy hétig tartott volna négy embernek;

- gőzmérőperemet építettünk be a primer gőzvezetékbe, kreppelebe és a vákuum gőzvezetékbe;
- a gőzvezeték-rendszerben

Tanfolyam a csomagolási gépmestereknek

Sikeresen befejeződött a csomagolási gépmesterek részére szervezett ismeretfelfrissítő tanfolyam, és márc. 18-án írásbeli és szóbeli vizsgán adhatták számot tudásukról a résztvevők. A vizsga eltért a nálunk eddig alkalmazott gyakorlattól. Három fokozatból állt, melyből kettő kötelező, egy pedig szabadon választható volt. Az írásbeli max. 20, a szóbeli vizsga pedig max. 10 pontot lehetett elérni, azaz összesen 30 pontot. Ha valaki 24 pontot elért, akkor jogosult volt még egy — szigorított — szóbeli vizsgára menni és újabb tíz pontot szerezni. Természetesen a pontok aránya határozta meg a jutalom összegét is.

A vizsga „szabályait” előzetesen megbeszéltük a dolgozókkal, tehát tudták, hogy mi-

re vállalkoznak, így érhető volt a nagy izgalom, vita, amely megelőzte a beszámolót. Annak ellenére, hogy húsz kérdésből álló nehéz feladatlaptól kellett kitölteni, már az írásbeli után kialakult egy csoport, aki kiemelkedő eredményt ért el, ez a továbbiakban a szóbeli vizsgán is hasonlóan nézett ki. Azok az emberek voltak a legjobbak, akik az időszaki írásbeli számonkéréseknél jó eredményeket értek el, az előadásokon aktívan részt vettek.

A szigorú vizsgakövetelmények nem tették lehetővé, hogy minden résztvevő pénztájalmat kapjon, ez azonban nem jelentette azt, hogy nem felelt meg a követelményeknek. Volt, aki 1-2 ponttal „csúszott le”, vagy a túl nagy izgalom miatt nem tudta „formáit” hozni. Külön örömeinkre szol-

gált, hogy szinte kivétel nélkül, mindenki tudott a kérdésekre válaszolni, nem kellett „kegyelmet” gyakorolni senki felé sem.

Összegezve megállapítható, hogy a tanfolyam elérte célját, egy kivétellel mindenki befejezte, aki elkezdte. Végezetül még egyet: a tanfolyam sikeres lebonyolításához kétségtelenül hozzájárult Hegyi József, aki igen nagy felelősséggel és sok munkával készült fel a foglalkozásokra, és a csomagolási osztály vezetői — különösen Lauter Péter —, akik rendszeresen részt vettek az előadásokon, hozzászóltak, személyes példamutatásuk jó hatást és véleményt váltott ki a tanfolyam résztvevőiből. Reméljük, hogy a gyakorlatban is kamatoztatni fogják tudásukat.

S.

PECSI DOHANYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő a szerkesztő bizottság
Felölős szerkesztő:
dr. Simonné dr. Bernáth Erika
Kiadja a Baranya megyei
Lapkiadó Vállalat
Felölős kiadó: Braun Károly
Előfizetési díj egy évre: 21,60 Ft

Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
F. v.: Szendrői György

MÉTE

Kerekasztal a gazdaságosságról

A MÉTE Fiacsok Műszaki Klubja a Baranya megyei tudományos hetek keretében, 1983. március 29-én, kerekasztal-beszélgést rendezett fiatal műszakiak és közgazdászok részvételével a Technika Házában „Gazdaságosság javítása az élelmiszeriparban” címmel.

Vitaindítójaként dr. Tóth Miklós, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának politikai munkatársa ismertette a megye élelmiszeripari helyzetét. Az előadás kihangsúlyozta, hogy az élelmiszeripar a megye legdinamikusabban fejlődő területe, az egyre bonyolultabbá váló gazdasági feltételek ellenére is.

Ezt annak ellenére teszi, hogy a megye elmarad az országos átlagtól. 80%-ot tesz ki az eszmei (100 Ft) értékre leíródtott és még használatban levő gépek száma, a közepvezetők végzettsége, és a feldolgozóipar „kiszolgáló” (gép- és alkatrészgártás, csomagolóanyag-gyártás, megfelelő kereskedelmi tevékenység) egységei tevékenysége még mindig elmarad a kívánatos szinttől. Ilyen „adottságok” mellett érdekes az, hogy míg az iparban 1975-től 64%-kal nőtt a termelés volumene, addig az élelmiszeripar 4-szeres növekedést produkált az iparhoz képest.

Az elkövetkező évek növekvő feladatainak is eleget kell tenni az ipar, ezért a termelés és feldolgozás összhangjának megteremtése miatt jelentős fejlesztések történtek (baromfi-feldolgozóipar, sütőipar, húsipar) és tör-

tének ebben az ötéves tervben is. Célként fogalmazódott meg, hogy a termelés, ill. termelés és feldolgozás egymáshoz közel legyen és a kapacitások összhangban legyenek.

Baranya megye élelmiszeriparában 9700 főt foglalkoztatnak, az előző évekhez képest nőtt a fizikai munkakörben foglalkoztatottak száma. Érdekes, hogy az élelmiszeriparban dolgozók általában panaszok nélkül az alacsony fizetések miatt, viszont a számukra ezeket az állításokat ellentmondások. Ennek az iparágaknak a fizetési átlaga ugyanis 3%-kal meghaladja a bányászati és más iparágakéval.

A kerekasztal-beszélgés során külön hangsúlyt kapott az, hogy a vállalatoknak fő feladatuk kell legyen a belső tartalékok mielőbbi és minél teljesebb feltárása, az importkiváltó tevékenység fokozása, a minőség és mennyiség viszonyának ésszerű kialakítása. Ez utóbbi különösen fontos akkor, ha arra gondolunk, hogy piaci lehetőségeink lecsökkentek és dollárelszámolású exportot csak magas minőségű szöveti termékekkel lehet elérni, ill. fenntartani. Ehhez szorosan kapcsolódik a vállalati rugalmasság kérdése. Jobban figyelembe kell venni a „vevő” kívánóságait, fokozni kellene az exporttevékenységben érdekelt intézmények érdekeltységét és megoldásra váró feladat még az élelmiszeriparhoz tartozó vállalatok sokoldalúbb együttműködése, kapcsolattartása.

Kesztené Kiss Jolán

Keresztrejtvény

1	S	2	3	4	T	5	6	7	8	9	Z	10	E
11	12					13					14		15
16					17					18		19	
20			21			22				23		24	
25			26		27							28	
29				30						31		32	
33					34							35	
36					37								38
39				40		41				42		43	
44													45
46													
47						48		49				50	
51								52					
53													
54													
55													
56													
57													
58													
59													
60													
L	E						S					B	

Vizszintes: 1. Bogdánfi S. jugoszláviai magyar író aforizma-jelelő része. 11. Kimé- nek. 13. Kerek bankó. 14. Alkonyt követi. 16. Versenyben indul. 18. ... mászó. hüllő. 20. Vanádium és nitrogén. 21. Néve- lős téli sport. 24. ... Darja; folyó Közép-Ázsiában. 25. Ke- let-nigéria nép. 27. Pamutszö- vet. 28. Tűzet élesztő. 29. Pá- zsitűből készül. 31. Előidező. 33. Hidrogén, kálium vegy- k. Szóban céloz. 35. Egymást követő betűk. 37. Az orrához. 38. Magas hangrendű kicsinyi- tő. 39. Rengetegen. 41. Kiejtett kettős betű. 42. Romantikus an- gal költő (John, 1795–1821). 45. Nyaraló része! 48. Hosszú és rövid magánhangzó pár. 50. Kérdés tárgy (két szó). 51. Garázs végei! 52. A Szovjet- unióban élő nép. 54. Kortárs író (István). 56. Keretek. 58. Népszerű táncdalénekesnő (Zsuzsa). 60. Vissza: szóössze- tételekben életre utal. 61. Való. 62. Kutatnak utána. 64. Gye- rünk! 65. Asszony megszólítá- sa Franciaországban. 67. Esi kezd az eső. 69. MEA. 70. Hozzáér. 73. Egy oldalnyi szö- veg.

Függőleges: 1. A Hunyadi családnak a címerében levő hallórló vett neve. 2. ANJ. 3. Dunántúli város. 4. Becézett férfinév. 5. Kettőzve: Fejér megyei község. 6. Ugrás a levegő- ben. 7. Argon. 8. Keltem. 9. Lasszóban van! 10. Vásárolja. 12. Az aforizma második része. 15. A garat része. 17. Iparvá- ros Franciaország északi részén. 19. Vezne haladó. 22. EO. 23. Helyiség, többnyire új la- kásokban. 26. Az udvaron. 28. Bútor darab. 30. Fal kevert be- tűi. 32. Állattakás. 36. Becézett Ferenc. 38. Afrika legnagyobb városa. 40. Fej része. 43. Futó- madár. 44. Jugoszláviai város. 47. Mint a 7. sz. sor. 49. Fia- talabb fiútestvére. 51. Hires német mesegyűjtő. 52. Község Tolnában. 53. Az uralkodói (ki- rályi, császári) hatalom legfon- tosból. 55. Fogazott levelű, szárnyas termésű, nagy

növény. 57. Szülésznő. 59. Til- tás. 62. Színész, rendező (Andr- ás). 63. Dátum szava. 66. Tű- zes paripa. 68. A tetejére. 71. Római kettes. 72. Tisztelt Cím. Beküldendő a vizszintes 1. és függőleges 12. sorok helyes megnevezését május 12-ig. A helyes megnevezést közlő jutalom- könyvet sorsolunk ki. Előző havi számunkban kö- zölt rejtvény helyes megnevezé- se: „Csak azt az életet érde- mes végigélni, amelyet mások- kért élünk”. Könyvjutalmat nyert: Oláh Gyula, Pécs, A keresztrejtvényt Biczó De- zsi készítette.

SPORT

Február hónaptól megszűnt az egyébként rövid ideig tar- tó „borkaszaron” az EDO SZ megyei sportéletében is. A sora a február 12-i női teremlabda- rúgó villámturna nyitotta meg, ami az igen színvonalas le- bonnyoltást lehetővé tevő PO- TE-sportcsarnokban volt megre- dezve. Ezen a napon a Do- hánygyár színeit képviselő „STALLER” női labdarúgó- csapatunk – gólaránnyal – el- ső helyezést ért el.

vezetésünk után szikrázóan ke- mény lett; sőt a játékosok né- hány megmozdulásában kife- jezetten durva. Természetesen az ellenfél tagjai a mi csapa- tunkat okolták az ilyen végki- fejtésért, mi nem különben őket. Végül megegyeztünk, hogy a bíró „elengedte” a meccs egyes szakaszait magától, és önmagával együtt a mér- kőzést is.

A márciusi hónap három hétvégén is sportesemények zajlottak, amelyek mindegyi- kén gyáruk szintén képvisel- ve volt. Március 6-án került megrendezésre az EDO SZ által szervezett megyei asztali- tenisz döntő, ahol 6 fős csapa- tunk (Sigora I., Nagy T., Perla- ky, Németh, Pataki, Petrovics összeállítás) versenyzett az egymást követő számban. Sajnos a kieséses verseny kü- lönböző fordulóin dolgozó tár- saink – főleg edzés és egyál- talán az edzési lehetőség hi-ánya miatt – kiestek a küzdle- mekből, de azt hiszem, ilyen sportnapon nem az elsőség megszerzése a fő szempont.

Dohánygyár—Sörgyár 5:2. Igy csapatunk igen jó sze- repléssel a döntőbe került, és az első félidőben 2:0-ra vezet- tett. Fordulás után az igen jó játékerőt képviselő ellenfél ki- egyenlített.

Dohánygyár—Baromfi-feldol- gozó 2:2.

A mérkőzés végig igen sport- szerűen zajlott le, jó szórako- zást is nyújtva a nem kis szá- mú nézőknek.

A kupa sorsát tehát — a ki- írás értelmében — 11-es rúgó- sok döntötték el. A mérkőzések alatti egyenletesen színvonalas teljesítménysorozat itt megsza- kadt, és egy kihagyott büntető- rúgás miatt az elsőséggel együtt a kupát a Baromfi-fel- dolgozó V. csapata nyerte meg. Mint második helyezettek, eh- hez nekik ezúton is gratulál-unk. Egyébként a villámturna legjobb gólaránya is (13:5) a miénk lett. Csapatunk tagjait az eredményességért és a va- sárnapjaik feláldozásáért is köszönet illeti meg.

A sportesemények sora egy hét múlva folytatódott, újból a POTE-csarnokban. 13-án a Sörgyár rendezésében 8 csapat részvételével férfi labdarúgó- torna került lebonyolításra. Csapatunk — „Dohány I.” — az első perctől igen lelkesen küzdött és jó rajtot is vett.

Dohánygyár—Tejipari V. 6:1. A második fordulóban a má- sik ágon előzőleg győzött Sörgyár csapata lett az ellenfél-ünk. Mint már néhányszor az elmúlt időszak egymás elleni mérkőzéseiben, a meccs 3:2-es

A hónap zárásaként március 25-én délután az EDO SZ-vál- lalatok dolgozóira részére sakk- bajnokságot bonyolítottunk le. A bajnokság helye és szerve- zője a Pécsi Dohánygyár volt. Az előzetes kiírásra beérkezett 33 nevezéssel szemben azon- ban csak 7 vállalat 9 indulója vett részt a „sakkdelutánon”. Ebből 5 fő a Pécsi Dohánygyár-ot képviselte, ami újfent a legtöbb induló volt egy vál- lalattól.

Hírek

A dohányipari vállalatok 1982. évi tűzvédelmi munkájának értékelése 1983. március 29-én került sor a DDT kápol- nai üzemében.

A B. m. Tűzoltóparancsnok- ság képviselője az ipar tűzvé- delmi tevékenységét általában jónak értékelte. A tűzvédelmi munka területén kimagasló eredményt ért el a Sátoralj- újhelyi Dohánygyár és a Nyíre- gyházi Dohányfermentáló Váll-alat.

A városi pártbizottság mun- kacsoportja április 14-én át- tekintette a napolitikai hatá- rozatot vállalatig szintű végrehaj- tásáról.

Április hónap kulturális éle- te igen sokszínű volt. A Vi- dám Színpad előadását BUBUS címmel a sportcsarnok- ban tartották, április 9-én. Ere- re 25 jegy kelt el. 16-án, ugyancsak a sportcsarnokban, a „Süsü, a sárkány” c. gyer- mekműsört 30 fő tekintette meg. Az OKISZ Labor divat- bemutatójára 60-an voltak ki- vártsárai. A műsorban fellépett Kovács Kati is. Ápr. 26-án a Skála COOP tartott divatbe- mutatót a színházban, 22 fő nézte meg vállalatunktól.

A KISZ MAMATÁLKOZÓ időpontját. A találkozót 1983. május 12-én 15.00 órakor ren- dezünk, melyre az idén is szer- etettel várjuk gyesen lévő kismamáinkat.

Pártvezetőség március 23-i ülésén az előbbi napirendi pontok szerepeltek: az MHSZ 1982. évi munkájáról szóló be- számoló megvitátása és 1983. évi feladatok előkészítése; a vállalati káderutánpótlás kér- deése, véleményezte a káder- utánpótlási tervet.

A pártalapszervezetek jelen- leg az 1983–84. évben induló két éves marxista középiskola beiskolázási feladatait készítik elő. Mindhárom alapszervezet folyamatosan foglalkozik a pártképzési feladataival, különös tekintettel a fiatalok nagyobb arányú bevonásával.

széleskörűen, kb. 150 hektárnyi területen, amely még európai viszonylatban is ritka- ságnak számítana. Idén egy nagy vonulmenű munkába kezdenek a Munkácsy Mihály utca alatti pincerendszerben, ahol 610 m²-en akváriumot és terráriumot alakítanak ki a hozzá tartozó létesítményekkel (pincemozi, szakköri helyiségek stb.). Előreláthatólag 1985-ben fog megnyílni az érdeklődők előtt, ez a kuriózumnak szá- mító központi közművelődési intézmény.

Végül egy kis „árnyék” — azért árnyék! — hogy a váll-alatnál tartott EDO SZ-rendezvé- nyen sem a szakszervezet, sem a KISZ, sem a gazdasági veze- tés részéről senki nem jelent meg. Csúpan az szb sportfele- lőse ...

A rendezvények sora az ápr- ilisban kezdődő labdarúgó- bajnoksággal, majd megyei sportnappal folytatódik.

Takács Sándor

Hobbi

Kerti munkák áprilisban

Zöldes kertünkben ápr- ilis hónap a veteményezés igazi ideje. A hónap közepén el- vethetjük azokat a magokat is, amelyeket nem palántáról aka- runk ültetni. A palánta kiül- tetéssel sietni nem kell, mert a korán kiültetett palánta a hi- degben csak szenved, megfá- zik és megszára megy.

A gyümölcsfák általában ápr- ilis hónapban virágoznak. Vi- rágzáskor igen fontos a mé- hek jelenléte. Közreműködésük még az öntermékenyítő fajtáknál is jobb kötődést biztosít. Az idegen virágozóra szoruló fajtáknál pedig nélkülözhetet- len a szorgos munkájuk. Epp ezért a virágzás alatt szigorú- an tilos olyan permetszert használni, mely a méhek ve- szélyes. Virágzás után azonban el kell kezdeni a növényvédel- met. Általában 10 naponként kell a védekezést ismételni, mert a kis gyümölcsök és gyen- ge hajtások igen érzékenyek a fertőzésre. A növényvédelmi munkákon kívül május végéig nincs más tennivalónk a gyü- mölcsfáknál. Június elején vi- szont a gyümölcsritkítás elen- gedhetetlen. Erre az időre a természetes gyümölcs hullás megtörténik. A természetes hullás után a nagy csomóban levő termést oly mértékben kell ritkítani, hogy kifejlődött áll- apotban ne ériék el egymást. Ne fájljon a szívünk, mikor e munkát el kell végezni, mert a szépen kifejlett, nagy gyü- mölcs pótolni fog minden ag- godalmat. Sőt, elejét vesszük a túlzott terhelésnek és így biztosítjuk a következő évre is fák erőben állapotát.

Szőlőkben április elejére el kell végezni a metszést és a hajtások (szálvesszők) lekötését. Rügyfakadás után köny- nyen lepatannak a duzzadó rügyek. Fialat szőlőt még bá- tan telepíthetünk április végéig. A nitrogéntrágyát is most szórhatjuk ki, tőkénkén: kb. 10 dkg/ot. A tavaszi le- mosópermetést csak ott érde- mes végezni, ahol előző év-

ben erős volt a fertőzés. Szer- tén itt felhívni arra a figy- elmet, hogy a báriumpoliszulfid- dával való permetszés a horganyzott huzalt igen hamar tönkre teszi.

Harmadik éves szőlőnk töke- kialakítása minden kezdő gaz- dá számára igen nagy gond. Ez természetesen is, hisz most dől el a fiatal szőlő sorsa, amely a mi kezünkben van. En- magam is sok-sok kialakítási formát tanulmányoztam és a „Synroz” mellett döntöttem. 10 évvel ezelőt még újdonság volt. Nem bántam meg. A 350 db töke átlagban 8 hl finom borral lep meg. A 2 méteres sor- és 1 méteres tőtávolság igen megfelel. A törzs mag- ságát azért nem érdemes 90 cm-nél magasabba vinni, mert idővel úgyis kissé „fel- csúszik” a törzs. Az egy törzs kialakításának vagyok híve, mivel az lényegesebben vast- gabb lesz és a tápanyag száll- ításánál játszik főszerepet. A vastag törzsnél még korára sem lesz idővel szükség, mert önmagát megtartja. E sor- és tőtávolsággal a kordonművelés is szép és jó. Ha tőtávolságunk 120 cm, akkor jobbra-balra húzzuk vízszintesen a karokat, 100 cm-nél csak egyoldala- ra.

A töke kialakításához lega- lább 8 mm vastag vessző le- gyen. Ha ennél gyengébb, ak- kor abban a magasságban vagyunk el és az abból kapott vesszőt húzzuk el a követke- ző évben. A nyár folyamán a törzsről dörszőljük le a hajtá- sokat, úgyszintén a kordonkar- óról is azokat a hajtásokat, melyek alulról hajtottak ki. A vízszintes karon kb. 20 cm, az- az minden második rugyból fakadó hajtásból alakítsuk ki a termő alapot. Szőlők nö-vényvédelmét 3–4 leveles kor- ban kell elkezdeni és kb. 10 naponként megismételni. Vi- rágzásig ajánlom a „Zineb- Dithane 45”, utána pedig a réztartalmú permetszereket.

Drávnalgyi János

Állatkerti látogatás

Hétvégeken a szabad idő éltetésének egyik közkedvelt programja az Állatkert és a Vidámpark látogatása. A családok számára ez a két hely szinte állandóan „kéznel van”, hiszen a gyerekek sohasem un- ják meg az állatokat, illetve a játékokat, amikkel leg- többször meg nyerni is lehet. Talán kevesen tudják, hogy a Mecseki Kultúrpark üzemel- teti az uránvárosi gyermek- közlekedési parkot is, amelyet 1975-ben, szintén augusztus 20-án nyitottak meg, a gyerekek okta- tása céljából. Azt, hogy meny- nyire közkedvelték ezek az in- tézmények, talán semmi sem bizonyítja jobban, minthogy közel 7 millióan 49 millió Ft-ot költöttek el az Állatkertben és a Vidámparkban.

Evek óta nagy sikerrel mű- ködik iskolai szünetekben a

ZOO-iskola. Ma már az ország minden részéről jelentkeznek gyerekek, akiknek erre az idő- re szállást és étkezést is bizto- sítanak. A résztvevők megta- nulják az állatokat és a természet szeretetét, részt vesznek a gondozásban, az etetésben, a parkosításban, mégpedig úgy, hogy a fennálló óta ZOO-iskolással még nem tör- lent baleset. A megölekedett szabad időre, és a sikerre való tekintettel beindították a hét végi ZOO-iskolát is.

A Mecseki Kultúrpark fejle- désére jellemző, hogy az Állat- kert 37 állatfaj bemutatásával indult, és jelenleg 176 állatfajt — 667 állat — tekinthetnek meg az érdeklődők. A Vidámpark 22 egységgel indult, míg je-

lenleg 47 különböző játék szá- rakoztatja a vendégeket. Az április elsejei megnyitóra a kultúrpark felújította a közked- velt elvarázsolt kastélyt.

Az idej tervek között szere- pel olyan állatok — cserék út- ján való — beszerzése, akik Pécsset még nem voltak látha- tók (pl. kenguru, pelikán, vad- macska, kárpáti hiúz, fehér dámvad stb.). Augusztus 20-án nagyszabású rendezvényre ke- rül sor, aminek a fénypontja a csikótombola lesz. Egy tom- bola árán (25 Ft) a szerencse- nyertes egy 30 ezer Ft értékű póni boldog tulajdonosa lehet. A jelenlegi terület további bő- vitése és korszerűsítése mellett tervbe vették egy Safari jelle- gű állatkert kialakítását a dé-

K. K. J.