

Út a közös gyakorlathoz

Hárman egy tanfolyamról

Sok tanfolyamot szerveztünk már vállalatunknál írtunk is már többször újságunkban, hogy most ezt újból megteszük, annak az oka, hogy a csomagolási gépmesterek továbbképzése eltér a megszokottól.

Először is abban tér el, hogy olyan szakember oktat, aki a résztvevőkkel egy „szinten” áll, ő is ugyanazt a munkát végzi, amit a többiek és nincs gyakorlata az oktatásban sem. Hogy mégis miért esett rá a választás? Azért, mert Hegyi József hosszú gyakorlati munkája alapján egy igen jól használható tananyagot állított össze, alaposan felkészült erre a feladatra. Természetesen eredményről, sikerről csak akkor beszélhetünk ha azok, akik részt vesznek ebben a munkában, maguk is jónak ítélik ezt a kezdeményezést.

Ezért kérdeztem meg Drávavölgyi József, Nagy Rezső főgépmestereket és Laufer Pétert, a csomagolás művezetőjét:



— Mi újat tud nyújtani a tanfolyam egy régi, gyakorlott szakembernek?

— Az tény, hogy egy idő után az ember úgy gondolja, ismeri a szakma minden részletét. Egy ilyen jellegű oktatás során azonban sok minden felszínre kerül kialakulnak szakmai viták, amelyek közös nevezőre hozzák a problémákat — mondja Nagy Rezső. — Különösen hasznosnak tartom azok számára, akik nem régen dolgoznak a vállalatnál. Én úgy érzem, hogy egységes szemlélet alakul ki a szakkifejezések használatában, a gépbeállítókéknál — és lehetne még a példákat sorolni.

— Mi a véleménye, lesz ennek a gyakorlatban is eredménye?

— Meggyőződésem, hogy igen. Erre mondanék egy példát. A Skoda-gépeken a lassítás ütemével kapcsolatban különböző szisztémák voltak. Most — a nézetek egyeztetése után — kialakult egy egységes gyakorlat. Persze ez nem megy majd ilyen egyszerűen. Eleinte visszalépés lesz, amíg mindenki rá nem áll erre a pályára, csak aztán számíthatunk javulásra.

— Egy „kényes” kérdés: nem zavaró az, hogy a tanfolyam oktatója maguk közül való? Nem okozott ez hiúsági problémákat?

— A kérdés logikus. Én a magam nevében azt tudom mondani, hogy nem. Ennek sok szempontból előnye is van. Közvetlenebb a hangulat bátrabban merünk vitatkozni, mert a szakmai terület azonos. Hegyi József jól felkészült, tudása legjavát adja, ezért elismerjük. Drávavölgyi József főgépmestertől kérdezem: milyen a tananyag?

— Alaposan áttanulmányoztam és jónak tartom, a jövőben azonban ki kellene bővíteni. A tananyag feltételez egy



ideális állapotot, még pedig azt, hogy mindig rendelkezésre állnak a megfelelő alkatrészek. A gyakorlatban viszont sokszor kell a szükséges alkatrészek helyett hasonlókat alkalmazni. Véleményem szerint ezekkel és a menetekbeni változásokkal kellene még az anyagot kiegészíteni.

— Mit ad Önnek ez a tanfolyam?

— Nagyon hasznosnak tartom különösen az egységes szakmai gondolkodás szempontjából. A mindennapi munkánk során ki-ki a maga útján kereste a különböző szakmai kérdésekre a megoldást. E tanfolyam „rendet teremti”, az egyéni elképzeléseket közös nevezőre hozzuk és ez azt eredményezi, hogy a jövőben egy nyelven fogunk beszélni. Nagyrá értékelem Hegyi József felkészültségét, erre a feladatra közülünk őt tartom a legalkalmasabbnak, mert szakmai tudásán kívül meg van benne az a képesség is, hogy a tananyagot át is tudja adni.



— Mi úgy gondoljuk, hogy ezt az oktatást nem szabad a tanfolyam hivatalos befejezésével abbahagyni. Mi a véleménye, hogyan lehetne ezt a megszerzett, magasabb szakmai színvonalat meg is tartani?

— Véleményem szerint jó lenne időnként szakmai vitákat rendezni és gondoskodni kellene arról is, hogy az új dolgozók is valamilyen hasonló képzés formájában fel tudjanak mögénk zárkózni. Mint már mondtam, a tananyag folyamatos kiegészítése és a tanultak időnkénti felfrissítése biztosíthatná azt, hogy egy magasabb szintre fejlődjünk.

Laufer Péter művezető egyike azoknak akik — nem kötelező jelleggel — igen lelkesen vesznek részt és beszélnek a tanfolyamról.

— Mit ad Önnek, egy munkahelyi vezetőnek ez a — kifejezetten szakmai — tanfolyam?

— Sokat. Egyrészt érdekel, mert nem árt nekünk sem időnként felfrissíteni a tanultakat, másrészt egy másik nézőpontból is megismerem beosztottjaimat. A mindennapi vezetői munka mellett — sajnos — nem jut arra idő, hogy a szakmai felkészültséggel ilyen mélységben foglalkozzunk. Itt a vitákon, a tananyag feldolgozása során sok minden problémát meg lehet beszélni, amire a gép mellett azért nincs mindig lehetőség. Már most körvonalazódik a jövőbeni eredmény. Például egyes beállítások már egységesen történnek és ez visszahat az eredményeinkre is.

Sigora Irma

A munkahelyi művelődésről

A SZOT kulturális, agitációs és propaganda osztálya ajánlást adott ki a munkahelyi művelődés továbbfejlesztéséhez. Ennek az ajánlásnak fontos része foglalkozik a közművelődéssel. Cél az, hogy a dolgozók mind szélesebb rétegének művelődési igényeit elégítsük ki. Vállalatunknál január és február hónapban 2—2 brigád, összesen 133 fő élt — szakszervezeti támogatással — a színházlátogatás lehetőségével. Valamennyien az „Ördöglovag” c. Kálmán Imre operettet tekintették meg.

A József Attila Művelődési Ház rendezvénye keretében a „Slágerhumor” című zenés műsorra 36-an voltak kíváncsiak.

Az I. félévre szóló 160 darab mozijegy utalványból már 130-nak akadt gazdája, ugyancsak négy brigád vette igénybe.

A fenti számok egy feléltékül kulturális életet mutatnak. A fiataloknál elhelyezték és rendszeresen cserélik a mozik és a színház műsorát. Ezt a dolgozók kísérjék figyelemmel és színházjeggyel kapcsolatos igényeiket jelezzék.

A József Attila Művelődési Házban különböző tanfolyamokat rendeznek. Ezek egy része a gépek miatt helyhez kötött, ilyen pl. a gépi hímzés, szövés, gépi kötés. Viszont lehetőség van arra, hogy pl. szabás-varrás tanfolyamot indítsanak itt helyben, a vállalatunk dolgozóinak. Megfelelő számú érdeklődés esetén az is megoldható lenne, hogy két tanfolyam induljon egyszerre, külön az I. és külön a II. műszak dolgozóira, így nem kell mulasztani a munkaidő-beosztás miatt.

Kérem a brigádok vezetőit, hogy az érdeklődők számát gyűjtsék össze és jelezzék az szb-nek, hogy a művelődési házzal tárgyalni tudjunk.

S. É.

KISZ

Beszámoló taggyűlések

Az I. sz. KISZ-alapszervezet megtartotta beszámolóját a tavalyi év munkájáról. A beszámolót Horváth Lilla, az alapszervezet titkára tartotta meg. Megállapította, hogy feladatainkat a KISZ X. kongresszusának határozatai, a Dohánygyár KISZ-bizottságának munka-programja, a II-es pártalapszervezet munkaterve, valamint az elmúlt évek tapasztalatai alapján végezték.

Az 1982. akcióprogramot 4 fő részben végezték:

I. Gazdasági munka éves feladatai:

Az elmúlt évben megszerveztünk 2 kommunista műszakon a tagok részt vettek. A műszakok bérét a gyermekintézmények javára ajánlották fel. Az ifjúsági klub felújításán 40 óra társadalmi munkát végeztek. Itt a tapéta leszedése, a műanyag padló felszedése, a berendezési tárgyak elpakolása folyt. Vállalták, hogy az év folyamán a tagságot tájékoztatják az éves gazdasági feladatok végrehajtásáról. Ennek keretében belül Gábor József tartott tájékoztatást a team munkájáról, valamint az ösztönző bérrendszer módosításáról. Mór János az első féléves eredményekről és feladatokról, és Gasteiger Hilda a második félévről adott ismertetést.

II. Szervezeti élet-érdekvédelmi tevékenység:

A tagság soraiba 8 főt vettek fel ugyanakkor 10 fő távozott a cégtől is. A pártba 1 fő nyert felvételt. Az 1981. évi ifjúsági parlament határozatainak végrehajtását figyelemmel kísérve, megvalósításáról tájékoztatást adtak.

III. KISZ-szervezetünk politikai, mozgalmi jellege:

Taggyűléseken megemlékeztek a KISZ-zászlóbontásának 25. évfordulójáról. Az április 27-én rendezett gyári vetélkedőn részt

vettek, 2 fő második helyezést ért el. Előadást tartottak diavetítés formájában a II. világháború eseményeiről. Marsher Jánosné és Horváth Lilla tartott élménybeszámolót a Moszkva—Leningrád útkiról.

IV. Közművelődés, sport:

Az alapszervezet felvette a kapcsolatot a MÉV Szolgáltató Üzemének KISZ-alapszervezetével. Az ismerkedési délutánt vetélkedővel köttették össze. Augusztus 20-án Balatonbényében tettek autóbussos kirándulást. Az őszi sport-napon is részt vettek. A tagságból szervezett csapat játszott a gyári női labdarúgó-csapat ellen. Szervezték kirándulást a Malom-völgybe, felhívó plakátot Laufer Péterné készített el. Az alapszervezeti titkár megjegyezte: „Színház- és mozilátogatásaink iránt csekély volt az érdeklődés.”

A beszámoló után Horváth Lilla könyvjutalmakat adott. A beszámolót a tagság egyhangúlag elfogadta.

A vállalat KISZ-bizottságának III. alapszervezete február elején tartotta éves beszámoló taggyűlést. A pártszervezet részéről Kárpáti Károlyné és Északi József, a KISZ-bizottság részéről Gasteiger Hildegard jelent meg.

A taggyűlés öt napirendi pontból állt. Az eltelt mozgalmi év munkájáról a beszámolót Reisz Béla KISZ-titkár tartotta meg.

I. A gazdasági munkáról szólv megállapította, hogy a tagság jól végezte munkáját, igazolatlan mulasztás, fegyelmi véttség nem volt. A társadalmi munkában 9 fő vett részt az Ifjúsági Klub felújításánál. A két kommunista műszakon a tagság részt vett.

II. A szervezettség növelése továbbra is kiemelt feladat volt. Sajnos, meg kellett állapítani, hogy ezen a területen nem volt hatékony a munka sikeréről nem tudott beszámolni.

Az érdekvédelmi tevékenységet az Ifjúsági Törvény helyi intézkedési terve alapján végezte az alapszervezet.

III. A vállalati KISZ-bizottság feladattervében foglaltak alapján a III. alapszervezet is részt vett a KISZ Zászlóbontásának 25. évfordulóján és a FIN rendezvényorozatán. A nyílt pártrendezvényeken a tagság megjelent.

IV. Közművelődési, sport munkák keretében a gyári levő kismamák találkozója, s a gyermeknap rendezvényen is közreműködött a tagság. Az óvodások Télapó és karácsonyi ünnepségeinek megszervezésében több tag vállalt aktív szerepet.

Alapszervezetünk két tagja is részt vett az iparági vetélkedőn szerepelt vállalati csapatban.

A beszámolóhoz hozzászólt Északi József elvtárs is aki a tagfelvétel területén jelentkező feladatokat hangsúlyozta első sorban.

Második napirendi pont a részleges vezetőségválasztás volt. A leköszönő Reisz Béla titkár utódjául Bacskóné Zaller Ildikót választotta meg a tagság.

A vállalati KISZ-bizottság beszámoló taggyűlésén a III. sz. alapszervezet 20 fő küldötettel képviselteti magát, akiket a tagság egyhangúan megválasztott.

A taggyűlés negyedik napirendi pontja a párttag-ajánlás volt. Szabóné Neubauer Szilvia óvodás pártfelvételt vitatta meg és fogadta el az alapszervezet. Végül utolsó napirendi pont a szokásos tozó volt. Minden KISZ-gyűlést ezzel fejezünk be. A tozó 4—5 kérdést tartalmaz, esetenként az aktuális politikai eseményekhez kapcsolódva. Pécs története, párt, vagy mozgalmi esemény és sport témakörökben.

Az elmúlt mozgalmi évben a tozóban a három legjobb helyezést elért tag könyvtulajnyt kapott.

Simon Éva

Leállás: március 26-tól április 2-ig

Gyárunk eddigi életében a leállási munkákat mindig nyári időszakokra ütemezték. Ebben az évben a gyár vezetősége úgy határozott, hogy a karbantartási munkák egy részét 1983. március 26-tól április 2-ig kell elvégezni.

Meg kell mondani őszintén, hogy mi, műszakiak egy kicsit örülünk ennek, de gondokat is okoz. Őröm azért, mert így a műszakiak is akkor mehetnek nyaralni, amikor igazán jó idő van. Gondot okoz az idő a leállás azért, mert rövid az idő a felkészülésre. Most mindössze három hónap alatt kell felkészülni egyes munkák elvégzésére. Régebben erre hat-nyolc hónap állt rendelkezésünkre. Ez alatt a három hónap alatt el kell végezni a gépek tervszerű karbantartását is. Sajnos a gyártási tmk-csoportnak szintén március végéig van munkája. A munkák előkészítésében csak a többi csoport jöhet számításba. Természetesen, a többi csoportnak is van tmk-munkája, csak kevesebb.

A termelési osztály és a karbantartó üzem vezetői közösen határozották meg az alábbi leállásra ütemezett — munkákat:

— Szenes porleválasztó oldalfalainak, sarokvarratainak megerősítése, elektromos berendezéseinek felülvizsgálata és portalanítása;

— Az utóbbi időben gondot okozott a 10-es számú MULFI-KDF Cascade gépsor második

magasnyomású ventilátorának meghibásodása. A leállás időpontjára új járókeret készítettünk és a kopottat lecseréltük. Mellesleg megjegyzem: az országban egy cég vállalta volna a járókeret elkészítését, de 8 hónapos átfutási idővel. Természetesen ugyanakkor, kicseréltük a csopágyakat is.

A dohányvágatóról helyiségben levő forgóceplás leállítását szétszereljük, lerajzoljuk — a későbbiekben újat készítünk — és a szükséges nagyjavításokat elvégezzük. Kiemelkedik a leállási munkák közül az előkészítésben üzemelő KT—400 vágógépek és a KRLZ—800 hosszreppelőgépek nagyjavítása.

Ha beérkezik külföldről a 75 mm átmérőjű heliflex-cső, akkor a gyártási osztályon kicseréltük az összes hajlékony műanyag csöveket.

A filterrúdgyártásban a földön fekvő csövezeteket, gyengeáramú kábeleket tartószerkezetre szereljük úgy, hogy ne akadályozza a dolgozók közlekedését, munkavégését.

Az előkészítésben levő terítőkocsik nagyjavítását elvégezzük, az eddigi meghibásodás okát felderítjük, és szükség szerint módosítunk a gép működését.

A filterrúdgyártó osztályon üzembe helyezzük a BOGE kompresszorú úgy, hogy kiegészítő gépként működjön akkor, ha a központi sűrített levegőhálózatban a levegőnyomás le-

csökken. Az automatikus vágatadagoló elektromos és mechanikus felülvizsgálatát és szükség szerinti javítását elvégezzük.

VK—4-es vácuumkamrák tetején elhelyezkedő kondenzátorok vegyszeres tisztítását elvégeztetjük. Amennyiben ez sikerül úgy nem kell szétszedni ezeket a nyomástartó berendezéseket. Ezzel sok időt és emberiergiát takaríthatunk meg. A gyártási és filterrúdgyártó teremben a szükséges padozatjavításokat és festéseket elvégezzük.

A felsorolt munkákat 70 fős tmk-létszámmal kell megoldanunk maximum 8 nap alatt. Szükség lesz a termelési osztályon dolgozó gépmesterek munkájára, szakértelmére is. Igyekszünk a tervbe vett munkákat jó minőségben, határidőre elvégezni úgy, hogy az üzem indulása zökkenőmentes legyen.

Nagy László

PÉCSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja

Szerkesztő a szerkesztő bizottság

Felélő szerkesztő: dr. Simonné dr. Bernáth Erika

Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat

Felélő kiadó: Braun Károly

Előfizetési díj egy évre: 21,60 Ft

Pécsi Szikra Nyomda

7630 Pécs, Engel János u. 8.

F. v.: Szendrői György

Szakszervezeti munka, 1982

A munkahelyi demokráciáról

Az 1982-es év a munkahelyi demokrácia működésében is előrelépést jelentett az elmúlt időszakhoz képest. A gyár önállóvá válásával megteremtődtek azok a feltételek, melyek az eredményeink alakulásában a munkahelyi demokrácia tartalmassabb működését is elősegítették. Ez a szakszervezeti mozgalom termelést segítő tevékenységében is kifejezésre jutott.

A XII. kongresszus megerősítette, hogy politikai és gazdasági feladataink megoldásában a gazdasági vezetésnek — így vállalatunknál is — fejleszteni kell a munkahelyi demokráciát és annak fórumain folyó munka hatékonyságát.

Az 1982-es évben úgy érzem, hogy gazdasági vezetésünk időben lépett, hogy a munkahelyi demokratikus intézményrendszerünk tartalmassabb és jól működjön. Így szakszervezeti tagosságunk, testületünk és szakszervezeti bizottságunk partnerévé tudott válni; a gazdasági vezetésnek a különböző érdekek feltárásában, szembesítésében és egyeztetésében. Példaként kívánom megemlíteni az ösztönző bérrendszer bevezetését.

A dolgozók kellő tájékoztatása, az ügyek intézése, véleményükre, javaslataikra való odafigyelés segítette és erősítette a vezetés és a dolgozók közti partnerkapcsolatot.

Növekedett az emberek aktivitása a munkahelyi feladatok megoldásában, megvalósításában. A demokratizmus érvényrejuttatása és folyamatos fejlesztése társadalmunk lényegéből fakadó követelmény.

A munkahelyi demokráciából adódó aktív részvétel a vállalat döntésében nemcsak jogot jelent, hanem felelősséggel is jár. Itt szeretném felhívni a bizalmiak, főbizalmiak figyelmét arra a tényre, hogy a jövőben testületi üléseinket még felelősségteljesebben kell véleményünkkel, döntéseinkkel az adott témakörökben kialakítani, ill. meghozni. Az elmúlt időszakban a vállalat vezetése fokozottan vonta be dolgozóinkat már a döntések előkészítésébe, valamint a meghozott döntések végrehajtásának ellenőrzésébe. Testületi üléseinkben a bizalmiak és főbizalmiak méltón képviseltek csoportjuk érdekeit, amikor munkatársaik javaslatát a testületi ülések elé hozták.

Szakszervezeti bizottságunkra az 1982-es évben nagy feladatok hárultak. Az ülések között a munkahelyi demokrácia fórumaként működött. A régi titkár távozása és az új megválasztása között a bizottság minden egyes tagja kiemelkedő és el-

ismerésre méltó teljesítményt nyújtott. Ez a tény is azt igazolja, hogy szakszervezeti munkánk csoportmunka és nem egy személyre szabott feladatok összessége.

Testületünk az 1982-es évben véleményezte a vállalatvezetés által előterjesztett éves tervet, a korszerűsítésre vonatkozó tervet, valamint a három magasabb vezető tevékenységét. Egyetértési, illetve döntési jogát gyakorolta a testület a kollektív szerződés módosításánál, a vállalati szociális terv kialakításánál, valamint a bérfelállításánál, a vállalati jólét alap felhasználásánál, valamint a munkaverseny-jutalmak odaítélésében.

Az 1982-es évben is előrelépést jelentett, hogy a vállalat vezetése biztosította azt, hogy a döntések meghozatala előtt a tagság frásos anyagot kapjon. Ez is nagymértékben elősegítette a korábban már említett fejlődést, ami azt jelentette, hogy így a bizalmiaknak volt idejük az adott témakörben a hozzájuk tartozó dolgozók csoportjának véleményét kikérni és azután a közös álláspontot képviselni a testületi ülésen. Az utolsó bizalmi testületi ülésen a bizottság tagjai beszámoltak az 1982-es évben végzett munkájukról. En úgy érzem, hogy a bizottság tagjainak rendszeresebb beszámoltatása hatékonyabbá tenné munkánkat és egyben újabb minőségi előrelépést is eredményezne.

Sajnos, tapasztalhatóak voltak azért negatív jelenségek is. Még akadnak egyes emberek, akik lebecsülik a dolgozó kollektíva elért eredményeit, a szocialista brigádmozgalmában rejli erőt. Megalapozatlan vagy rosszindulatú véleményét nyilvánítanak a bizalmiak, főbizalmiak és szakszervezeti tisztviselők hozzáértéséről. Ugyanakkor ezek az emberek a feladatok végrehajtásában sem veszik ki részüket kellő intenzitással, nem jellemző rájuk a segíteni akarás. Nem vitatható, hogy beszélni könnyebb, mi mégis azokat becsülnék többre, akik aktívan tevékenykednek, még akkor is, ha közben hibákat is elkövetnek. Az ilyen dolgozók azok, akikre nemcsak a mozgalom, de a vállalat is támaszkodhat a legnehezebb feladatok megoldásában.

Soraimat azon gondolatok jegyében kívánom befejezni, hogy még van bőven tennivaló az elkövetkező időszakban a munkahelyi demokrácia intézményrendszerének tartalmasabb működése érdekében.

Vámos Mihály
szb.-elnök

Negyedévenként munkavédelmi szemlék

A 47/1979. MT. sz. rendelet és a 12/1981. MÉM. sz. rendelet munkavédelmi szemlére vonatkozó előírásai már részben ismertetésre kerültek, ill. részleteiben az új munkavédelmi szabályzat tartalmazza. Az újság-cikk kapcsán ezért vázlatosan ismertetem az elvárásokat.

Az előző szabályzathoz viszonyított lényeges különbség, hogy nem havonta, hanem negyedévenként lesznek munkavédelmi szemlék vállalatunknál. A rendelet értelmében a szemlebizottságnak nemcsak a hiányosságok feltárása, hanem a munkahelyi vezetők munkavédelmi tevékenységének a minősítése is a feladata. Ez a feladat főleg az igazgatói szemléken előleges.

A szemlék rendjében történő módosítást a munkavédelmi szabályzatot készítő bizottság nemcsak az 1982. évi tapasztalatok alapján javasolta, de mint az előző évekre, ugyanúgy jellemzők voltak ezen körülmények 1982-ben is. A szemlék során kevés olyan körülményt észlelt a bizottság, amely közvetlen komolyabb sérülést vagy balesetet okozhatott volna, pl. szelvények nem kellő szilárdságú rögzítése, kizárólag szabaddonnyal, munkahelyi rendtartása, a tisztaság nem kellő minősége, világítótestek tisztítása stb. Az új rendelkezések értelmében viszont a munkavédelmi negyedik felelősséggel rendelkező munkahelyi vezetők kötelesek az ilyen hiányosságokat észlelni és megfelelő intézkedést tenni. Ebben várhatóan az eddigieknél megfelelőbb partnere lesz a területen tevékenykedő munkavédelmi

őrhálózati tag. Az új szabályzat nemcsak a közvetlen termelést irányító munkahelyi vezető ellenőrzési kötelezettségét, hanem a magasabb vezető, munkavédelmi vezető ellenőrzési kötelezettségét is szigorította. Az előzőekből adódóan az eddigi szemlebizottsági észrevételeknek jelentős részét képező közvetlen észlelhető, kisebb hiányosságok időben, az eddiginél hamarabb megszüntethetők úgy, hogy a területvezető saját hatáskörében megszüntetheti a hiányosságot, vagy ha erre nincs lehetősége, megrendeli a műszaki osztály felé az elvégzendő munkát. Az ellenőrzési kötelezettséghez már közvetlen kapcsolódik az a körülmény, hogy a következőkben a szemléken minősíteni kell a munkahelyi vezetők munkavédelmi tevékenységét. Lényeges viszont az, és egyben természetesen is, hogy a minősítés nemcsak az ellenőrzési kötelezettségre terjed ki, hanem az újfelvelelt és ismétlődő oktatások megtartására és annak dokumentálására, sérülési naplók vezetésére, munkafegyelem, rend és tisztaság megtartására, elsősegélynyújtás biztosítására, időszakos orvosi vizsgálatokra külsős rendezettségére stb.

Az utóbbi két szemle alkalmával már a munkavédelmi szemlebizottság kitért a munkahelyi vezetők munkavédelmi tevékenységének minősítésére is, de csak nagyobb területi egységre vonatkoztatva. A következő szemléken már kisebb területi egységként történik ez a minősítés.

Czina Ferenc

A közérdekű bejelentésekről

A közérdekű bejelentésekről évenként rendszeresen lapunkunk szokunk beszámolni dolgozóink széles körű tájékoztatása érdekében. Így teszünk most is és ezúttal az 1982. évben vállalatunkhoz beérkezett közérdekű bejelentésekről adunk ismertetést.

Előjában örömmel adunk hírt arról, hogy az 1981. évi 10 esettel szemben a közérdekű bejelentések száma 1982. évben 5-re csökkent. Ez mindenképpen figyelemre méltó, mivel hasonlóan az elmúlt évekhez, tavaly is, a hozzánk érkezett közérdekű bejelentések a fogyasztók által esetenként vásárolt cigaretták minőségét tették szóvá.

Egy esetben a fogyasztói reklamációt a Népszava Szerkesztősége küldte meg október hónapban, azzal, hogy a választ adjuk meg. A probléma felvetése a Fecske cigarettával volt kapcsolatos, és egyrészt a gyártás végleges megszüntetésének lehetőségét, másrészt a hosszú Fecske cigarettát érintette a fogyasztói észrevétel. Noha vállalatunknál 1982. áprilisában véglegesen megszűnt a Fecske cigarettá gyártása, megadtuk a választ. Megnyugtattuk a fogyasztót, hogy a dohányipar, éppen monopolhelyzetére tekintettel, mindenkor a fogyasztói igény kielégítését tartja fő feladatának, és nem fogja megszüntetni a Fecske cigarettá gyártását addig, míg arra fogyasztói igény lesz.

A további 4 esetben a Sopianae cigarettá égőképességét

kifogásolták a fogyasztók. Ebből egy esetben a kivizsgálás technológiai fegyelmésértést állapított meg, ezért a vétkesek figyelmeztetésben részesültek. A további esetekben az volt a vizsgálat eredménye, hogy a kifogásolt cigaretták a június-augusztus hónapban gyártott Sopianae termelésből származtak. Ebben az időben alapanyag hiánya miatt fekete krepelt papír helyett átmenetileg fehér vagy drapp színű füstszűrőpapírt, illetve fehér vagy fekete acetátszál kábelt használtak. Megállapított nyert, hogy a kifogásolt cigarettáknál a füstszűrő az előírt aktívzóna mennyiséget tartalmazta. Nyilván a színbeli eltérés szubjektív befolyásolta a fogyasztókat.

Végezetül megemlítjük, hogy egyik panaszostól közönetet tartalmazó lapot kaptunk a reklamációra adott válaszként.

Ezúton is szeretnénk ismételt felhívni dolgozóink figyelmét a gondos, minőségi munkára, hiszen az általuk előállított termékeket — a hivatásos minőségvizsgáló szerveken kívül — elsősorban a fogyasztók minősítik.

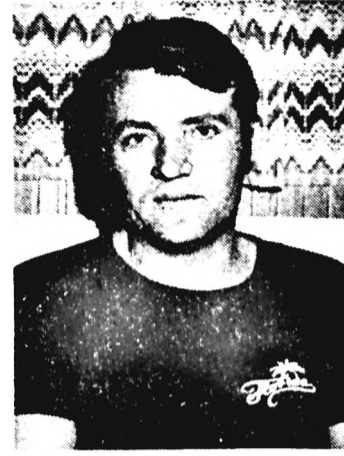
A mi munkánk fő célja a fogyasztók érdekeinek és igényeinek kielégítése, a legnagyobb jutalom pedig az ő elégedettségük. Jó lenne, ha ez évben még tovább csökkenne a minőséget kifogásoló közérdekű bejelentések száma. Tegyük meg érte minden tőlünk telhetőt!

Dr. Simon Gyuláné

Kitüntetett munkásőreink



Kőnig Nándor



Kovács László III.

A közeli napokban a munkásőrségben végzett kiváló munkáért, helytállásért kapott két dolgozónk kitüntetést.

Kőnig Nándor Szolgálati Erdeméremet, tízéves, Kovács László III. pedig Kiváló Munkásőr kitüntetést kapott 8 éves kiemelkedő munkája jutalmául. Ez alkalommal beszélgetünk velük a szolgálatról, a munkásőr életéről.

Kőnig Nándort régóta ismerem, nem is ez az első alkalom, hogy szerepel újságunkban, így vele könnyebb a beszélgetés. Kovács László már nehezebben áll „kötélnék”, nem szereti a nyilvánosságot, tréfásan meg is jegyzi, hogy ha tudta volna, szabadságra megy... Ennek ellenére azért sokmindent megtudhatunk tőlük.

— Tudom, hogy mindkettőjüknek „szűfolt” a magánélete. Építkeznek, három gyermekük van, tehát szükség van a családban is a „munkásőrségre”. A foglalkozások általában hétfőig vannak, így a szabad idő jelentős részét a szolgálatra fordítják. Hogyan viszonyul ehhez a család és elsősorban a feleség?

— Nálunk nincs ezzel kapcsolatban semmi ellentét, a feleségem megérti, hogy én ezt szeretem csinálni, nem is tudtam volna máshogy 10 évig ebben a közösségben dolgozni — mondja Nándor.

— Én sem tudok mást mondani — veszi át a szót Kovács László. — Ez a pártmegbiza-

tásom, szívesen csinálom, és ezt a családom nemcsak tudomásul veszi, hanem támogatja is. Ezzel kapcsolatban azt is elmondhatom, hogy számomra nem nehéz ez a szolgálat. Lővész vagyok és ezt különösen szeretem, a munkásőrség mellett marad még időm az otthoni munkák elvégzésére is.

— Mit ad Önöknek ez a nem mindennapi közösség?

— Nem akarok nagy szavakat mondani — kezdi a válaszadást Kőnig Nándor —, de a hazafiság érzése ebben a testületben jobban felszínre kerül, mint a mindennapi munkában. Úgy érezzük, itt teszünk is valamit a haza védelmére. Ezenkívül még egy jelentős húzóerő van, ez pedig a közösség. A mi közösségünk — függetlenül, hogy a kapcsolatot elsősorban a parancsok befolyásolják — rendkívül összetartó, segítőkész a magánéletben. Az ember érzi, hogy valahova tartozik, számítanak rá és ő is számíthat másokra.

— A hangulat családias, itt igazán érezzük, hogy egyik a másikra van utalva — folytatja Laci. — Amit Nándor elmondott, azt csak megerősíteni tudom, és még valamivel kiegészíteni: a társaság, a közösség adta előnyökhöz kívülről nekem még az is jó, hogy ebben a testületben, valami egészen más dolgot tudok csinálni, mint ami a szakmám. Én ezt szeretem benne igazán.

S. I.

Mi az ergonómia?

Ergonómiai konferenciát rendeztek Budapesten január 20–22 között, melyen Gábor Jászelné és Sigora Irma vett részt. Eddig a hír és most álljunk meg egy pillanatra: mi is az ergonómia? Miért kell ilyesmivel foglalkoznia egy technológusnak, mérnöknek, vagy közgazdásznak?

Az ergonómia a munkapszichológiának egyik irányzata, ha az eredetét akarjuk kutatni, a régmúltba kell visszanyúlunk. Leonardó da Vinci is foglalkozott az emberi test mozgásával, az izomzat teljesítményével. Galilei, Bernoulli. A nagy matematikus pedig kísérletet tett olyan matematikai képlet felállítására, amely lehetővé teszi az emberi munkában kifejezhető erő maximumának meghatározását. A jelen szokásrendszeréből megemlíthetjük, hogy ergonómiai megfontolások vezettek a vasárnapi kialakuláshoz is. Tehát, már régen rájöttek arra, hogy a technikai berendezések működtetésénél nemcsak a műszaki feltételeket kell számításba venni, hanem az emberi teljesítőképesség, a személyiség is döntően hat a termelés folyamatára.

Az ergonómiával — mint kifejezéssel — már az 1850-es években találkozhatunk, egy lengyel tudós vizsgálta az emberi tevékenységét a munkavégzés oldaláról.

Ma az ergonómiát úgy értelmezzük, mely az emberi adottságoknak megfelelő munkafeltételek kialakítására vonatkozó tudomány, ezért az ilyen jellegű problémákat csak úgy tudjuk sikeresen megoldani, ha a műszaki tudományok és az emberrel foglalkozó tudományok képviselői együttműködnek. Ez a törekvés is érvényesült nálunk a szervezés során, és kellene, hogy még nagyobb teret kapjon a vezetők munkájában, a vállalati életben, a technológiai-műszaki problémák megoldásában. Azért szükséges, hogy ilyen jellegű képzésben, továbbképzésben vegyenek részt műszaki szakemberek is, mert előbb-utóbb szemléletmódjuk változik és mindennapi munkájuk során tudatosabban tudják befolyásolni azokat a folyamatokat, melyekben emberi közreműködés is szükséges.

Ezen a konferencián tehát ilyen problémákkal foglalkoztak neves szakemberek. Az emberek munkájában elfoglalt helyét elemezték szociológiai, üzemegezésügyi, munkavédelmi stb. szempontból. Hallhattunk előadást a dolgozók teljesítményét befolyásoló emberi tényezőkről, a balesetekben közrejátó személyi okokról, a tervezési-, szervezési eljárásokban érvényre jutó ergonómiai szempontokról — és még sok érdekes és számunkra is tanulságos témáról.

HIREK

Lakásvásárlás támogatása. Január hónapban Kovács László lőgépmester és felesége, Kovácsné Szerják Zsuzsa előkészítési gépezetű vállalati dolgozók kaptak 65 000,— Ft vállalati kamatmentes kölcsönt állami támogatás társaságak vásárlásához, 15 éves visszafizetési kötelezettség mellett. A nyújtott támogatás a vonatkozó rendelkezések alapján a kedvezményekkel csökkentett vásárlási összeg 20%-a. Kovácsék így 3 gyermekükkel végre önálló otthonhoz jutnak. Mindketten vállalták, hogy a támogatás idejével megegyezően munkaviszonyukat 15 évig lenntartják.

Az idén 20 éves fennállásának jubileumát ünnepli Miskolci Szimfonikus Zenekar Mura Péter vezényletével sikeres

koncertet adott január 25-én a Nemzeti Színházban. A szokatlanul összetevőlegatott műsorban Glinka: Ruszlán és Ludmilla nyitányát, Szymanowski: IV. szimfónia koncertante-ját, Kókai Rezső: Verbunkos-szvitjét, valamint Gershwin: Kubai nyitányát hallottuk.

Sikeresen vizsgáltak a Marxista Esti Középsiskola hallgatói. A III. téleli írásbeli és szóbeli vizsgákon 9 hallgató tett sikeres vizsgát. Öten jól megfeleltek, négyen megfelelő minősítést értek el. További jó tanulást kívánunk.

Jó hír! A dohányfeldolgozó technikusminősítre jelentkeztek a jövőben a 70 óra időtartamú konzultációs órákra helyben járhatnak. Ez nemcsak költséget, de időt is „spórol”.

HOBBI

A kiskertekről

Csaknem minden kerttulajdonos vágya a szép kert. Ahhoz, hogy kertünkben örömet, lelkesedést, úgy kell berendezkednünk, hogy céljainknak minden szempontból megfeleljünk. A napi farsztó munka után jól esik a természetes körülmények között töltött idő, feloldja a feszültséget és ha ez párosul a jól végzett munka felett érzett örömmel, csak fokozódik a kedvező hatás. Ha kertünk kicsi, ne törekedjünk a szabályos elrendezéshez. Azonban válasszuk szét, három felé az elrendezést a megmunkálás és növényvédelem miatt (konyhakert, gyümölcs, szőlő).

A HÁZIKERT zöldeinek tulajdumvelését is ősszel kezdjük. Trágyázás után mélyen becsukjuk. Tavaszti vetés előtt a téli fagyotól porhanyó földet — amint az időjárás megengedi — gondosan elgereztyeljük. Borsót spenótot, gyökérfeleket, vöröshagymát, fokhagymát a földbe juttatjuk. A kiskert vetésforgójáról azért ne feledkezzünk el. Annnyit tartunk be, hogy a frissen trágyázott földbe káposztafeleket, paprikát, paradicsomot, az előző évben trágyázott területre gyökérfeleket és borsót vessünk.

GYÜMÖLCSFAINK telepítésénél tartuk szem előtt az érési időket, így nem ér az a meglepetés, hogy egyszerre sok gyümölcs ér be. Gyümölcsfainkat lehetőleg ősszel, még a fagyok beállta előtt ültessük el az előre kiadott gödörbe. A gödör aljába egy vödör trágyát juttassunk, arra földet tegyünk, csak ezután ültessük bele a fát. Ültetés előtt tanácsos 2—3 napig vízben áztatni a fák gyökérzetét. Közvetlen ültetés előtt a sérült gyökereket metszjük vissza. Ültetés után — amennyire lehetséges — a törzsre jó magasra kupacoljuk fel a tavaszi, nyári kiszáradás miatt. Az elültetett csemétéket tavaszszal metszjük vissza. A tavaszi visszametszés célja, hogy a seb gyorsan beszáradjon és gombás fertőzés veszélye ne álljon fent. Kertünkben nem maradhat ki a SZŐLŐ sem. A szőlészet ta-

lán a legszebb része a kertészkedésnek, mert nemcsak finom gyümölcsre hanem abból készült igen finom bora is elkápráztatja az embert. Szőlőnk telepítésénél is vegyük figyelembe az érési időket, akár csemege, vagy borszőlőről van szó. Telepítésénél frissen forgatott talajhoz ragaszkodjunk. Nincs értelme „csak úgy” eldugni a szőlőt. A jól indított szőlő erős gyökérzetet nevel és így képes lesz a későbbiekben a nagy terméshozamokra is. Forgatásakor mindjárt juttassunk nagy adag szerves- és műtrágyát a talajba, hisz a későbbiekben oda már oly mélyre nem tudunk bejuttatni tápanyagot. A cél, hogy minél mélyebben alakuljon ki a gyökérzet. Szőlőnk a tavaszi telepítést ajánlom. Március végén is bátran telepíthetünk. A vesszőket 2—3 napig vízben áztatjuk majd ültetéskor a roncsolt gyökérzetet visszavágjuk. A szépen fejlett, erős gyökérzetet ne vágjuk vissza. A nemes részt 1—2 szemre, kb. 1 cm-re vágjuk vissza és homokkal takarjuk be. Az évben telepített szőlőt csak permetezzük, zöld munkát nem végzünk, sőt még a második évben sem. Hagyjuk erősen nőni, mert a zöld rész növekedésével arányosan növekszik a gyökérzet is. Csak harmadik évben kezdjük el kialakítását, de erről majd a későbbiekben lesz szó.

A már meglévő gyümölcsösünkben szőlőnkben a növényvédelem igen fontos. Kora tavaszra a lemosó permetezés elengedhetetlen. Metszés után azonnal permetezzük. Permetezésnél vegyük figyelembe a hőmérsékletet, kb. 10°C legyen, mert a szerek hatásfoka alacsonyabb hőmérsékletnél nem érvényesül oly hatásosan. Lemosó permetezéshez ajánlom a most forgalomba hozott „Orgolt”, Neopolt és a Rézgálicot. Minden szernél fel van tüntetve a töménységi arány. Ezt feljebb emelni nem tanácsos, a fertőzést jobban úgysem szünteti meg.

Drávavölgyi József

Nyugdíjban

A gyerekek szakácsnője

Január 26-án búcsúztatták nyugdíjba menetele alkalmából az óvodai dolgozók és a gyerekek Gizi nénit az óvodások „szakács-nénijét”. Hedegűs Jánosné az ünnepség után meghatottan mondta:

— Olyan aranyosak voltak az óvodások! Amikor elmondták a búcsúztató versikét, nagyon meghatódtam. Ilyenkor, az utolsó munkanapon különben is elfogott az ember, de a munkatársaim által csodálatosan megrendezett műsor amely ráadásul még a születésnapom is volt nagyon elzárkózott.

— Úgy tudom, hogy Gizi néni 29 évet töltött el a vállalatnál és kétszer volt Kiváló Dolgozó.

— 1953-ban az előkészítésén kezdtem el dolgozni. Nagyon szerettem azt a munkahelyet, de mivel két kisgyereke volt, egymászkos munkahelyet kellett keresnem. Így kerültem 1961-ben — véletlen folytán — az óvoda konyhájára. Később elvégeztem a „szakácsiskolát” és így konyhafőnök lettem.

— Mennyire hatott a munkájára az, hogy gyerekeknek kellett főznie?

— Mivel nagyon szeretem a gyerekeket igyekeztem mindig az ő izlésüknek megfelelően elkészíteni az ebédet és az uzsonnát. Az óvodások ismertek és tudták, hogy én készítem az ennivalójukat. Amikor találkoztam velük mindig megkérdeztek: „Mi lesz ma ebédre?”

— Mint nyugdíjasnak, hogyan lagnak telni a napjai? — Az az igazság hogy még nem érzem hogy eljött a „nyugdíjas idő”, s hogy ez mit fog számomra jelenteni. Azt hiszem, hogy a szabad idő eltöltésé-



vel nem lesz probléma. Családi házban lakunk és aki ilyen helyen lakik, az tudja, hogy elég sok munka van a ház körül. Ezen kívül van két szép unokám és most majd sokkal többet tudok velük is foglalkozni.

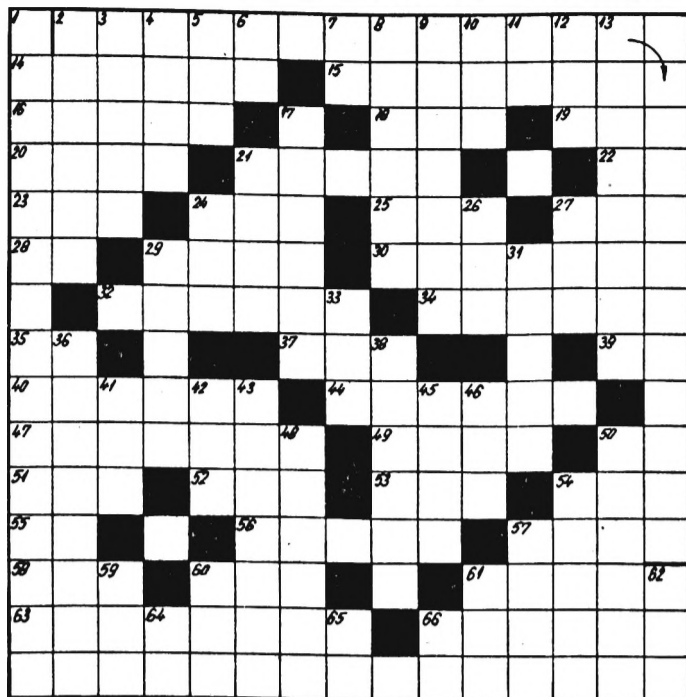
— Az itt eltöltött 29 évhez biztosan sok szép emléke lüzódik Gizi néninek. Melyik volt a legemlékezetesebb?

— A mai napot, a búcsúztatót biztosan nem fogom elfelejteni. Ezúton is nagyon köszönöm az óvoda vezetőjének, dolgozóinak és a gyerekeknek a kedves műsort és a szeretetet.

— Köszönöm a beszélgetést és a vállalat dolgozóinak névből megegyező megköszönőjük eddigi munkáját és kívánunk jó egészséget valamint nyugodt, békés nyugdíjas éveket Hege-dűs Jánosnének!

Kesztené Kiss Jolán

Keresztrejtvény



VIZSZINTES: 2. Goethe írja egyik művében (zárt betűk E, G, I). 14. Nyelvtani kifejezés (más-salhangzót két szofog határon megnyújtva, hosszan ejt). 15. Le-felé táguló aknaszerű üreg, barlang. 16. Lekanaliz. 18. ZPE. 19. Sors! 20. ... Montand. 21. Postai küldemények szállításáért fizetett összeg. 22. Amerikai mesefilm. 23. Középe a mesének! 24. A sertés himje. 25. Kiejtés, nyelvjárás van ilyen. 27. A máj váladéka. 28. Kettős betű. 29. Vesel. 30. A lovasság részére különféle szolgáltatásokat teljesít. 32. Hőgátszerű, rövid, erős hangot hallat. 34. Olyan ize van, mint a vízsz. 27. sz. alattinak. 35. 3,14. 37. Tan, hit van ilyen. 39. A múltidő jele. 40. Pozitív töltésű elektródák. 44. ... válik (teljesül). 47. Dunai kikötővároska Bulgáriában. 49. A szalonkák rendjébe tartozó madár. 50. Bogár autójelzés. 51. ACT. 52. Török ffinév. 53. Női énekhang. 54. Ki birtokolja. 55. Lásd a 35. sz. sort. 56. Város az USA-ban, a Missouri folyó mellett. 57. Ruhát készít. 58. Péter társbérője a naptárban. 60. AKÁ. 61. Tengeri rabló. 63. Több hegység jelzője lehet. 66. Nagy magyar drámaíró.

FÜGGŐLEGES: 1. A vízsz. 2. sz. sor folytatása (zárt betűk M, É, L, A). 2. „Jobb... magamé, mint a sok másé” (közmondás). 3. Ismert futóatléta. 4. Ilyen a kidolgozott kéz. 5. Régi orosz földközösségi rendszer. 6. Biztonsági Tanács. 7. Erez egyenmű betűi. 8. A keleti-tengeri

finn népek egyik csoportja. 9. Lopakodik. 10. Az itt levő. 11. Tiszteletbeli röv. 12. Kérdőszócska. 13. A folyó közvetlen szegélye. 17. A beszéd egysége. 21. Nagyobb diszker. 24. Az évek száma. 26. Előde. 27. Lásd a 27. sz. vízszintest. 29. Abroncsok tartják össze. 31. Folyó Dél-Franciaországban. 33. Ahogyan valakit v. valamit hívnak. 36. Régi kéziratos könyvekben fejezetek, kiemelkedő részek díszes kezdőbetűje. 38. Egykor, régen. 41. Hónap rövidítése. 42. Az oxigén és a protaktinium vegyjele. 43. Orosz haladó lap, amely külföldön jelent meg 1857-től 1867-ig. 45. Az egyik szín. 46. Folyó Romániában. 48. Örvény. 50. Mórész egyik színművének fő aakja. 54. Lásd a 61. sz. vízszintest. 57. Az 1045. évi pogánylázadás vezetője. 59. ... Vegas. 60. Sporteszköz, névelővel. 61. ... Francis (amerikai filmszínésznő volt). 62. Sokszor ártalmat is okoz. 64. Centiméter. 65. Fordított kettős betű. 66. Súlyegység röv.

Beküldendő a vízszintes 2. és függőleges 1. sorok helyes megjelölésére március 11-ig. A helyes megjelölés között jutalomkönyvet sorsolunk ki.

Előző havi számunk helyes megjelölése: „Hogy valaki a fogához verje a garast, Nem csak fog kell, hanem garas is!” Könyvjutalmat nyert: Géth Rozália, Pécs; Horváth Katalin, Pécs. A keresztrejtvényt Biczó Dezső készítette.

Hírek

Számítógépes adatfeldolgozó és információs rendszer kialakítását tervezzük vállalatunknál. Megvalósításra a System Szervező Vállalattal kötöttünk szerződést, melynek munkatársai már ebben a hónapban megkezdtek a vállalati folyamatok vizsgálatát. Ennek célja, hogy megfelelő kapacitású kis, számítógép típusára és beszerzésére tegyenek javaslatot. Ezt követően kezdjük meg a szervezővállalattal közösen az alrendszerek részletes kidolgozását.

1982. február 4-én az előkészítést követően ismételt munkavédelmi vizsgáztatás volt vállalatunknál. 32 fő vizsgáztatása történt meg és a vizsgaeredmények alapján az előző vizsgához hasonlóan alapos felkészülésről tettek tanúbizonyságot a vizsgázók. A tesztes feladatok megoldását követően 3 főnek kellett szóbelileg is vizsgáznia, és 1 főnek kell megismételnie vizsgáját.

A vizsgázók a vállalat közepvezetői és munkavédelemmel közvetlen kapcsolatban lévő beosztásban dolgozók voltak.

A következő vizsgán várhatóan vagy a termelési osztály gépmestereinek vagy a műszaki osztály szakmunkásainak kell

számotadni munkavédelmi felkészültségükről.

Kinevezések. A vállalat gazdasági és szakember utánpótlási tóvlati tervével összhangban a vállalat vezetője február hó elsejétől — a párt-, szak-szervezet- és KISZ-szervelet egyetértésben — Gábor Józsefet más, fontos megbízatására tekintettel felmentette az üzem-gazdasági osztályvezetői megbízatása alól és egyidejűleg műszaki-gazdasági tanácsadónak nevezte ki. Az üzem-gazdasági osztály vezetésére Simon Éva eddigi közzgazdasági csoportvezető kapott megbízást.

Ugyancsak a fenti időponttól Molnár Adámnét technológiai osztályvezetővé nevezték ki. Új megbízatásukhoz szívből gratulálunk és kívánunk további munkájukhoz sok sikert.

FELHÍVÁS! A vállalat szb és KISZ-bizottsága felhívással fordul gyárunk fiataljaihoz. A labdarúgáson kívül szeretnénk női és férfi kosárlabda-, valamint kézilabdacsapatokat szervezni; megfelelő számú jelentkező esetén. Jelentkezni Marton Lászlónál (anyag-áruforgalmi o.) és Takács Sándor (gyártás o.) lehet.

A minőségről

A 2. helyen: Pécs

A dohánygyár gyártó vállalati ez év elején is elkészítette éves minőségi beszámolóikat a MÉM Állategészségügyi és Élelmiszerhigiéniai Főosztálya részére, mely jelentéseket mint ágazati összesítőt a DOHÉSZK Központi Minőségellenőrző Laboratóriuma foglalt

egységbe, beépítve abba területen a saját és a MÉV-vizsgálati eredményeket, minősítéseket is. Így áll módunkban számszerű tájékoztatást adni a négy cigarettagyártó vállalat elért minőségi eredményeiről, melyek a következők:

Vállalat	Minőségmutató					
	Vállalati 1982. bázis		DOHÉSZK KML 1982. bázis		MÉV 1982. bázis	
Debrecen	3,81	3,77	3,55	3,59	3,57	3,50
Pécs	3,79	3,76	3,63	3,49	3,43	3,33
Eger	3,76	3,78	3,34	3,28	3,40	3,32
S.-újhely	3,68	3,68	3,29	3,12	3,16	3,06
Ipari összesen	3,76	3,74	3,45	3,37	3,34	3,24

Vállalatunk a KML- és MÉV-minősítéseknél is a 2. helyen szerepel, akárcsak a saját minősítésénél, igaz, más-más értékkel. Megjegyezzük, hogy éves minőségmutatónk alakulásában — ha kis mértékben is — kedvezőtlenül hatott az év első felében előállított Fecske cigarettá esetenkénti nem megfelelő égőké-

peisége. Amennyiben ez nem fordult volna elő, úgy az éves minőségmutató 3,80 lett volna.

A további adatok számot adnak arról, 1982-ben a MÉV-k vállalatunként összesen hány mintát vettek, s azokból mennyit nyilvántartott minőségi hiányosságok miatt nem megfelelőnek:

Vállalat	1982. év		1981. év	
	Bevizsg. tétel db.	Kifog. %/a	Bevizsg. tétel db.	Kifog. %/a
Debrecen	201	6	5	2,1
Pécs	232	16	237	21
Eger	472	20	557	37
S.-újhely	344	32	372	34
Dohánykutató Int.	23	1	48	2,1
Ipari összesen	1272	75	1449	98

Láthatóan vállalatunkra vonatkozóan csökkent a nem megfelelő tételek kifogásolási aránya, de nem olyan mértékben, hogy az az ipari átlag

alatt alakult volna. A kifogásolt tételek egy részénél alkalmazott szankciók vállalatunként a következő megoszlást mutatják:

Vállalat	Alkalmazott szankciók		
	Figyelmeztetés	Fegyelmi Szabálysértés	Össz.
Debrecen	4	2	6
Pécs	10	4	15
Eger	14	5	20
S.-újhely	16	12	32
Dohánykutató I.	1	—	1
Ipari összesen	45	23	74

A már megkezdett ütemben ez évben is arra kell törekedni, hogy minél kisebb arányban forduljon elő olyan tétel, mely

nem elégíti ki a hatósági vizsgálatok során a szabvány követelményeit.

Dr. Kiss Elemérné

A régi munkakönyvből (2.)

VI. Sétélytáblát azonnali jelentéssel be a munkafelügyelőhöz.

VII. Munkánk közben és általában a munka után tartunk meg szigorúan az előírt és tájékoztatásra hozott óvabeszédeket.

VIII. Ne nyúljunk olyan gépi berendezésekhez, amelyekkel nincs dolgunk s amelyeket nem ismerünk.

IX. A bajtettek megelőzésére rendelt védőberendezéseket hagyjuk meg rendeltetésük helyén azokat rendeltetésük helyéről ne távolítsuk el.

X. Munkaruhánk legyen testhezilló, kabátunk ujakkal, nadrágunk szarvát lássuk le, forgó vagy mozgó géprészekbe könnyen beakadó ruhát ne viseljünk.

XI. Gyűléskor anyagok közelében ne dohányozzunk s ne gyújtassuk tüzet.

XII. Ha panaszkodunk van, forduljunk bizalommal az iparfelügyelőhöz.

XIII. Tűjelzésre pontosan kötelességünket végezzük kezevel a ránbizott munkát.

XIV. Szabad óráinkat használjuk fel okosan. Töltsünk mellél több időt a szabad természetben. Szüntessük ki a testet sportokkal. Kerüljük a fűvel levegőtű helyiségeket. Használjunk fel minden kínálkozó alkalmat továbbképzésünkre.

XV. Kerüljük a hártást és az éjjeli tívornyazást.

Mint ígértük: mutatjuk a régi munkakönyv „alapvető reguláink” folytatását, azzal a jelzéssel most is: van mit megfontolni az akkori előírásokból napjainkban is. Bár „parancsra” nehéz, de bizony nem felesleges a XIII. pont második fele: „Végezzük kedvvel a ránbizott munkát.”