

D PÉCSI Dohánygyár

IX. évfolyam, 12. szám

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1982. DECEMBER

Az ajándékokról

Nagyon apró gyermekkoromból tűnik elő az emlék, de majd minden karácsony táján eszembe jutnak az ezüst- és aranyfestékek színezett diók, a fa alá rakott piros almák, a krepppapírból készült díszek. Mai szemmel nézve: akár le is becsülhetnők ezeket, hiszen annyi minden kapható a boltokban. Számtalan féle játékot lehet venni gyerekeknek, okosakat és butácskákat, szükségességeket és feleslegességeket. Feleslegességeknek férjeknek igazán komoly értékű ajándékokat.

Tudom, hogy gyermekkorom fénylő diói, illatos almái mindezekhez hasonlítva semmit sem számítanak. Hiszek azonban abban, hogy nem az időbeni távolság szüli azt az örömet, amely gondolatokra újjáéled bennem, s ha most úgy mondom: szépek voltak azok a karácsonyok, akkor abban az is benne van: a szüleim által titkon festett apróságokkal megajándékozottnak éreztem magam.

Ilyenek kellene érem most is? Ki merné ezt mondani? Az ajándékozás különben is mindenkinek a legbensőbb öröme és ünnepe. Jobban élünk és másképpen. Az örömhöz ki-ki más módon szokott hozzá. Voltunk szegényebbek, és volt több pénzünk, alkalmanként szívünknek igazán kedveseket lepünk meg valamivel, máskor jöszerevél kötelességerzetből kerülnek a csomagok a fa alá...

Siléct szeretne a nagyobbik fiam. Jól tanul, segítőkész, vagyis sem az iskolában, sem otthon nincsen vele különösebb gond. Rendben is van, egy hón átíttott ajándék az egyensúlyt jelenti. Legyen hát siléct. 1000 forint körül van az ára, további több mint 200 forint a legegyszerűbb kötés, kell még egy pár bot, és természetesen láb-beli, megfelelő, ami ugyancsak drága. Ez összesen — számoljuk a feleségemmel — megközelíti, ha el nem kerül a 2000 forintot. Egy pillanatra eszembe jut: nem túl sok ez? Egy még 10 éves sincsen gyereknek?

A siléct ott lesz a karácsonya alatt. Biztos lehetek nagyobbik fiam fel-szökkenő örömeiben. Lesz más is a fa tövében, közöttük valami apróság. Valami, ami engem az aranydióra emlékeztet. Szeretném, persze, ha először azt fogná meg, annak örülök, csak hát a silécttel már másnap szélesben lehet siklanl, az aranydiók pedig nagyon messze vannak...

Új könyvek

Közeledik a karácsony, a szeretet ünnepe. Régi szokás, hogy ilyenkor mindenki igyekszik valamilyen ajándékkal kedveskedni családtagjainak rokonainak, jó barátainak.

Vannak akik már „kinézték” vagy megvették, és vannak akik ezután fogják megvásárolni a meglepetésnek szánt ajándékot.

Itt szeretném felhívni dolgozóink figyelmét, hogy akik még nem vettek, vagy akik szeretnék kiegészíteni az ajándékot, vásárolhatnak könyvet az üzemi könyvtérterjesztőnél.

Mint ismeretes hétfő-szerdapléntek délben az ebédlőben mindenki válogathat a legújabb kiadványokban. A megvásárolt könyveket nem kell azonnal kifizetni és ez így különösen karácsony előtt, mindenkinek nagyon előnyös. Most is, mint egész évben, részletfizetést fogadunk el. Az alábbiakban ismertett könyvek ajándéknak vagy otthoni könyvtár bővítés céljából a készlet erejéig megvásárolhatók:

Maurice Druon: Az elátkozott királyok. Az utóbbi évtizedek egyik legsikeresebb történelmi regénye. Az író megeleveníti a XIV. század Franciaországát, a százéves háború kezdetét. Cselekményekben gazdag, izgalmas, kalandos regény, három kötetben.

Bölcsességek könyve. Első sorban aforizmák gyűjteménye. Tartalmaz bölcs mondásokat, filozófiai gondolatokat, szépirodalmi részleteket.

Gobbi Hilda: ...és közben. Önleírás, de mindenek előtt jóízű közvetlenséggel megírt színészregény. Eredeti felvételeket is tartalmaz.

Cseres Tibor: Én, Kossuth Lajos. (Képzeltbeli önleírás.) Történelmi e—egyn

Jankovics Ferenc: Dunántúli végeken. I—III. Történelmi regénytrilógia.

Makai Sándor: Magyarok csillaga és Sárga vihar. Történelmi regény.

Capote: Mozart és a Kaméleonok. (Érdekes kisregények, elbeszélések.)

Az ifjúsági könyvek közül a legkisebnek ajánlott:

Királykák baglyok és más erdei madarak. (Képes mesekönyv állatokról.)

Kiss B.: Korong Matyi álma. (Kovács Margit kerámiait mutatja be gyerekeknek.)

Szepes Mária: Szia világ. (Képes mesék elsősknek.)

Régen és most. Nyitnikék. Kisiskolások könyve.

A Bölcs Bagoly-sorozatban: Sárga csikó, csengő rajta. Könyves könyv. Három könyv egy város.

A felső tagozatosoknak ajánlott:

Fekete István: Tüskevár. **Leányfaló D.: Régi magyar mondák.** **Varga:** Nyelv, zene, matematika. (Érdekes szellemi játékok.) A világ és az ember. Képes gyermek enciklopédia.

Utazásokhoz rendkívül hasznos Panoráma útkönyvek szinte Európa valamennyi országáról. Pl.: Magyarország, NDK, NSZK, Franciaország, Svájc, Bulgária, Csehszlovákia, Itália.

Természetesen a felsoroltakon kívül még igen sok hasznos, érdekes könyv között válogathatnak tetszésük szerint.

Sajtónapon

A magyar sajtó napja alkalmából — az eddigi szokásoknak megfelelően — december 6-án ünnepi szerkesztői bizottsági ülésen kaptak jutalmakat üzemi lapunk szerkesztői bizottságának tagjai és néhányan azok közül, akik bár nem tagjai a szerkesztői bizottságnak, de egész éven át támogatták a bizottság munkáját közreműködésükkel. Jutalomban részesültek: **Molnár Adámné** biz. tag, **Huber Jenő** biz. tag, **Gábor József** biz. tag, **dr. Kiss Elemérné** biz. tag, **Kiss József** biz. tag, **Szakácsné Plaszt Mária** biz. tag, **Marton László** biz. tag, **Északi József**, **Biczó Dezső**, **Simon Éva**, **Takács Sándor**, **Horváth István**, **Regényi Istvánné**, **Károly Leventé** és **dr. Simonné dr. Bernáth Erika** felelős szerkesztő.

Dal az óvodában

November 26-án délelőtt 10 órakor vállalati óvodánk összes kisgyermek, felnőtt dolgozó ünneplőben várták a műsor kezdetét. Annak az embernek ünnepeltük 100. születésnapját, aki nagyon sokat tett a mai legfiatalabb nemzedék zenei neveléséért, a felnőtt nemzedék zenei kulturáltságáért. Nem kevesebb munka az sem, amit **Kodály Zoltán** **Bartók Bélával** 1905-től tett. Fölkutatta, összegyűjtötte a parasztság dalkincsét, megmentette számunkra, s a jövő nemzedék öröme. A relatív szolmizáció újbóli felfedezése, továbbfejlesztése világhírűvé tette, a zenei általános iskolák létrehozása is az ő nevéhez fűződik.

Ennyi hangzott el munkásságáról. A zeneiskola hangszere, magánénekeszokos növendékei mutatták be gyermekeknek, óvodásoknak, iskolásoknak vegyes és egynemű karoknak írt műveket. Néhány olyan dal is megszólalt a hegedűkön, a kíművelt, kulturáltan kidolgozott előadásban a felnőtt énekesektől, amit óvodásaink is jól ismernek. Az a gondolat, ami az óvodában történő zenehallgatást kell hogy áthassa, legszembetűnőbb és legmaradandóbban a **Kodály**, **Bartók** népdalcsokor megszólaltatásakor érvényesült. A rácsodálkozás öröme, a gyönyörködtetést adta gyermeknek, felnőttnek egyaránt ez az éneklés, ez az előadás.

Mindannyian reméljük, hogy találkozunk még ezekkel az élményekkel, és máskor is részeseivé tudjuk tenni óvodásainkat ilyen zenehallgatásnak. Köszönet érte a felkészítő zenetanároknak, és a műsort egybefogó **Komáromi Alíznak**.

Szalai Józsefné

Kellemes ünnepeket...



Még néhány napi munka vár ránk, azután elcsendesednek gépeink kiürülnek a munkahelyek, és tegközelebb már csak az 1983-as új évben találkozunk.

Ezek az utolsó hetek mind a vállalatnál, mind a családok életében lázas készülődéssel telnek. A vállalat vezetése, az illetékes szakemberek a napi feladatok mellett már a jövő év tervén dolgoznak, hogy az egyre nehezedő gazdasági körülmények ellenére folytatni tudjuk eredményes tevékenységünket, és nem utolsósorban, sikerüljön az ez évi elképzeléseink megvalósítása. Mint magánemberek pedig mindannyian készülődünk a közelgő karácsonyi ünnepekre, az óév búcsúztatására.

A karácsony a szeretet és a béke szimbóluma. Ilyenkor örömmel készülődünk arra, hogy szeretteinket ajándékokkal lep-

jük meg, és a búcsúzó 1982-es évet vidám baráti körben töltsük el.

A vállalat gazdasági, párt és tömegszervezeti vezetői nevében tisztelettel mondunk köszönetet valamennyi dolgozónknak azért a fegyelmezett, becsületes munkáért, amivel vállalatunk eredményeit megalapozták. Feladataink eredményes teljesítésének megnyugtató érzésével zárhatjuk az évet. Bizakodva köszöntjük az új esztendőt, hiszen a jövő évhez is megvannak az alapvető feltételeink.

Mindezek jegyében kívánunk vállalatunk minden dolgozójának kellemes karácsonyi ünnepeket, eredményes és boldog új esztendőt a vállalati és magánéletükben egyaránt.

A vállalat gazdasági, párt-, szakszervezeti és KISZ-bizottságának vezetősége

KARÁCSONY ELŐTT



Siker karácsonyi ajándékozást segítő vásárlási akció volt gyárunkban. Választék volt, a gondolat inkább az jelentette: kinek mi legyen az „igazi”...

Éva néni

Ha nyugdíjba menő munkatársunktól kell búcsúzni, egyik szemünk sír, a másik meg nevet. Elvesszünk egy dolgozót, munkahelyi kollégát, ami rossz, viszont aki elmegy, az a megérdemelt pihenőjét kezdi meg és hogy a munkás évek utáni nyugalom élvezheti, az nekünk is öröm.

Ilyen munkatárstól búcsúzik **Papp Sándorné** gyártási gépvezető személyében, aki jelenleg a felmondási idejét tölti és akinek munkaviszonya 1983. január 31. napjával fog megszűni nyugdíjazására tekintettel. Éva néni 1965 óta volt nálunk, először szedő, majd gépvezető munkakörben dolgozott a gyáraton. A vállalat kiváló brigádjára tagja volt. Aktívan vett részt a szakszervezeti munkában is, mint bizalmi. Munkahelyi vezetőjének véleménye szerint e tekintetben ideális part-

ner volt. A maga problémáján kívül tovább is látott. A vállalatnál végzett gazdasági és mozgalmi munkáját 1982-ben kiváló dolgozó kitüntetéssel ismerték el.

Végezetül egy szokatlan fordulattal fejezzük be megemlékezésünket, ugyanis annak bizonyítására, hogy nem csak mi voltunk elégedettek vele, de ő is jól érezte itt magát, álljon itt egy részlet a felmondásából: „... már 2 éves hosszabbításal dolgozom és a legnagyobb megelégedettséggel. Külön köszönöm a tisztelt vállalat Vezetőségének, amiért munkában eltöltött éveim alatt egyéb jutalmakba részesített, a közvetlen főnökeimnek, hogy ennyi éveken keresztül, ha bajban voltam, ott voltak mellettem.”

Mi valamennyien ezúton is köszönjük áldozatos munkáját és kívánunk még nagyon hosszú, boldog életet.

M. A.

Új szb-titkár: Sigora Irma

Sigora Irma, a vállalat új szakszervezeti titkára november közepén jött vissza dolgozni gyermekgondozási szabadságról.

Írmat, mint embert nem kell bemutatni, hiszen a vállalat dolgozója közúl nagyon sokan ismerik. Ismerik őt a korábbi tevékenysége alapján és beosztásából kifolyólag, mint oktató eladó közvetlen kapcsolatban került az emberekkel. A vállalatnál folyó szakmunkásképző tanfolyamot nemcsak szervezte és irányította, hanem oktatott is. A vállalati vezetőképző tanfolyamot szintén irányította és előadásokat tartott még abban az időszakban is, amikor otthon volt szülési, illetve gyermekgondozási szabadságon.

Irma korábban is végzett szakszervezeti munkát, az szb kultúrfelelőse volt. Természetesen az szb-titkár feladatai ennél összetettebbek és nehezebbek.

— Melyek azok az elsődleges feladatok, amelyeket most el kell végezni, és milyen célokat tűzött ki?

— Egy szervezett és jól működő üzemi szakszervezeti apparátus élére kerültem, ezért elsődleges célokom a magas színvonalú tevékenység szinten tartása. Ez tölem most elég sok energiabefektetést igényel, ami összefügg azzal, hogy én nem tudtam kitől átvenni a munkát, és nem volt, aki átadja a munkamódszereket. Az előző szakszervezeti titkár váratlanul távozott a vállalattól júliusban, így nemcsak én, hanem a titkári teendőkkel megbízott személy sem tudott felkészülni állni a munkához.

— Hogy látja az szb feladatait és milyen jellegű problémákat kell először megoldani?

— Egyelőre inkább a saját feladataimat látom, amit röviden úgy tudok megfogalmazni: meg kell ismerni a vállalat gazdaságát és annak összetevőit, realitást kell nyerni és alkotni a vállalatnál folyó tevékenységek összefüggéseiről. Ezen kívül a szakszervezeti munka is nagyon sokrétű, úgy gondolom, hogy átfogó ismeretek megszerzése után lehet valós érdekeket képviselni.



— A szakszervezeti munka összetettségén mit kell érteni?

— Az szb javaslatot tehet, véleményezési és döntési joga van olyan fontos kérdésekben, mint pl. a részesei alap felosztása, a jótéti alap képzése és felhasználása, szociális intézmények működése, bérfejlesztés és még sorolhatnám. Ezekben és hasonló kérdésekben konkrét javaslatot tenni és döntést hozni, valamint a dolgozókkal elfogadtatni, csak széles körű ismeretek birtokában lehet. Ezért most elsődleges célokom a kellő ismeretek megszerzése.

— Ilyen funkcióban közvetlen kapcsolatot kell teremteni és fenntartani a vállalati dolgozókkal és vezetőikkel egyaránt. Pedagógus, pszichológus és szb-titkár, azt hiszem, a végzettség ezen a téren külön előnyt jelent.

— Nem úgy fogalmaznám meg, hogy ez bármiféle előny, csupán szerencsés párosítás. A vállalat egyes területein folyó szervezési munkában is részt vesznek, ahol a munkapszichológiai ismereteimet jól tudom alkalmazni. Mindezek mellett úgy érzem, hogy hónapokra van szükség ahhoz, hogy úgy tudjam végezni az szb-titkári teendőket, ahogy elvárják a dolgozók, a vezetők és az ÉDOSZ megbízottságának vezetői. Ezért a dolgozók türelmét és megértését, valamint támogatását kérem. Szeretném, ha részükről, valamint részemről is problémamentesen történne az új feladatokra a ráhangolódás. Ehhez sok sikert kíván a vállalat vezetését!

M. J.

Tanulmány- úton Bulgáriában

A KGST-n belüli integráció keretében a Bolgár dohányipar hivatott előkészítési dohányipari gépek és berendezések gyártásának fejlesztésére, illetve a tagországok részére történő szállításra. Az elmúlt évek során jelentős előrehaladás történt. Lehetőség nyílt számomra, hogy a helyszínen tanulmányozhassam, milyen lehetőségeink vannak az esetleges gépvásárlásokra, illetve egyéb gazdasági kapcsolatok kérésére.

November 15–19-ig Pienták Ágnes, a KOMPLEX Kúterkedelmi Vállalat munkatársával, Csoma Árpád, a Sátoraljaújhelyi Dohánygyár főmérnöke és Liptai Tibor, az Egri Dohánygyár tmk-vezetőjével együtt Bulgáriában tartózkodtunk. Utazásunkat, ottani programunkat a Bolgár TECHNOEXPORT és a KOMPLEX Kúterkedelmi Vállalat szervezte, mely rendkívül tartalmas volt.

Tárgyalásokat folytattunk Sztára Zagorában: az Élelmiszeripari Tervezőintézet, Haszkovóban az Élelmiszeripari Gépgyár illetékes vezetőivel. Megtárgyaltuk Haszkovóban, Aszennogradban és Plovdivban a dohányipari kombinátokat.

Tájékoztatót kaptunk közel negyven gép, illetve berendezés tervezéséről, gyártásáról, melyek egy részét üzem közben is volt alkalmunk látni. A látottak alapján úgy ítélem meg, hogy a Pécsi Dohánygyár fejlesztése szempontjából a vácuum-nedvesítőberendezés, hidraulikus kocsiápolós gépek, pneumatikus idegen anyag leválasztó (leveles anyagra), papír és egyéb hulladékanyag-bálázó gép, továbbá dohányfülgyártó gépsor esetleges beszerzése jöhet számításba. A többi előkészítési gép nem korszerűbb, mint az előkészítési osztályunkon a rekonstrukció

keretében már üzembe helyeztünk, illetve üzembe helyezésre kerülő berendezés.

Jelentősnek tartom a Plovdivban működő nagy kapacitású alkatrészgyártó üzem esetleges igénybevételét. Ebben az üzemből olyan gépkonstrukciók is készülnek, melyeket jelenleg tőkés importból szerzünk be.

Vendéglátóink lehetővé tették, hogy megfelelő tájékoztatást kapjunk a Bolgár Tabak tevékenységéről. A bolgár dohányipar 130 ezer tonna fermentált dohányt állít elő, cigarettatermelése megközelíti a 100 milliárd db-ot évente. A cigarettatermelés 80%-át exportálják. Nagy élményt jelentett számomra a Haszkovói és a Plovdivi Dohányipari Kombinát, melyek évenként 17–20 milliárd cigarettát állítanak elő egyenként. E rövid tájékoztató keretében természetesen nem áll módomban minderről beszámolni, erre a későbbiek során anélkül kerül sor.

Először jártam Bulgáriában, így természetes szerettem volna mint magánember is élményeket szerezni. Erre azonban részben a rendkívül zsúfolt program, részben pedig a kellemetlen időjárás miatt (öt nap alatt egyfolytában esett az eső, később pedig a hó) kevés lehetőségem volt. Az egyértelműen megállapítható, hogy vendéglátóink rendkívül figyelmesek voltak, és arra törekedtek, hogy a hivatalosan tervezett úti programunkat maradéktalanul végre tudjuk hajtani. Megítésem szerint ez sikerrel járt, és bízom abban, hogy a közeljövőben a két ipar között sokkal szorosabb lesz az együttműködés, melynek eredményeképpen megjelennek a magyar dohányiparban a bolgár gépek, berendezések, és gépalaktrészek.

Móré János

60 éves a Szovjetunió

A Nagy Októberi Szocialista Forradalom győzelmével nem fejeződött be a szocialista átalakulás, sőt a fegyverek sem hallgattak el. Hosszú, küzdelmes időszak kezdete volt ez. Nem nyugodtak bele a vereségbe a hazai burzsoázia és a tőkésosztály, megalkalmukozólisták. 24 év telt el az Oroszországi Szocialdemokrata Munkáspárt megalakulásától az SZSZSZK létrejöttéig, melyet 15 szövetséges és 20 autonóm köztársaság alkot. Ebből 16 az OSZSZSZK-ban található, kettő Grúziában egy-egy Azerbajdzsánban és Üzbegisztánban.

A szovjethatalom létrejöttét megelőző cári uralkodó valamilyen köztársaságban óriási nyomor és mérhetetlen elmaradottságot hagyott hátra. A 15 köztársaság közül két köztársaságon keresztül érzékeltük legjobban e tényeket.

Bjeloruszlia az egyik legnagyobb köztársaság. A XVIII. század végén válik a cári Oroszország birtokává. Végig harcolja az 1812-es napoleoni háborút. A cári Oroszország élelmiszer- és nyersanyagszállító vidékké akarta tenni. A parasztok kivándorlással, a munkások szervezkedéssel választottak a kizsákmányolás ellen. Így érhető, hogy itt alakultak az első marxista csoportok. 1898. március 1–3-ig itt ülésezik Minszkben a Szocialdemokrata Szervezetek I. kongresszusa, illegálisan. A kongresszus határozatot fogad el az Oroszországi Szocialdemokrata Munkáspárt megalakulásáról. E fontos esemény jelenti Oroszországban az erjedési folyamat megindulását, a Szovjetunió kialakulási folyamatának kezdetét.

A köztársaság a második világháborúban is beírja nevét a történelembe Brest és annak erődjé nevével, 1941-ben. A partizánháború is e köztársaságban, — mely a legtöbbet szenvedte, — volt a legerősebb. Hozzávetőlegesen 370 ezer fő küzdött a partizánegységekben és az ország területének közel 60 százalékát ellenőrizi 1943-ban. A partizánosztályokban 1943-ban 43, 1944-ben 61 magyar antifasiszta harcol. Köztük találjuk a pécsi Nagy Sándort és Moldoványi Ferencet.

1945 óta az ország ipari és mezőgazdasági fejlődése ugriásszerűen megnőtt, még a há-

borút megelőző évekhez viszonyítva is. Jellemzőként az ismertek közül néhány: A „Minszk” hűtőszekrény-család, „Bjelorusz” traktor, a Belozgyár teherautói, melyből a legújabb a 10 méter magas 75 tonnás.

Az ország egyik legdélibb pontján fekszik Azerbajdzsán és fővárosa Baku, melyet a század elején Gorkij a pokol zseniálisan megfestett képéhez hasonlított. 1906-ban a magyar Csudáky Bertalan is hasonlóan nyilatkozik: „Minden zugból petróleum tör elő s csaknem minden embernek petróleummal való foglalatok adja meg a mindennapiját. Az egész város földhözragadt munkásokból és az amerikai dollárkirályokkal versengő milliomosokból áll.” Ilyen körülmények között vált Baku rövidesen a munkásmozgalom egyik fellegvárává. A forradalom győzelmén után sem változott egyhamar a helyzet. A helyi burzsoázia az angol és francia intervenciós csapatokkal leverik a szovjethatalmat, kegyetlen terror, bitófák, agyonlövetések következnek, csak Bakuban 26 népbiztost lönek agyon. 1920-ban Azerbajdzsánban is helyre áll a szovjet hatalom. A második világháborúban a német fasiszták támadásának egyik fő célja lett volna az olajmezők elérése, melyben a Vörös Hadsereg akadályozta meg őket. A szovjet hatalom eltüntette a nyomot az utóbbi 30 év pedig óriási fejlődést hozott az ország életében. A mezőgazdaságban és iparban egyaránt, a déligyümölcs-termeléstől az alumínium iparig.

Ez a fejlődés jellemző az egész Szovjetunióra a 60 év alatt, mely ma a világ egyik leghatalmasabb, iparilag legfejlettebb állama. A sok vicsontagságot megélt nép és valamennyiünk legfőbb álmát a világéért védő és egyik meghatározó nagyhatalma. Köszöntjük 60 évesen békénk és biztonságunk óráit.

Északi József

Hova utazzunk?

Például gyesen

Az idegenforgalmi szakemberek szerint decemberben kell a következő nyári ajánlatokat a közönséghez eljuttatni. A hosszú téli esték, az ünnepi csaldái összejövetelnek egyik fő témája szerintük: hová utazzunk a jövő nyáron?

Bár hazánk állampolgárainak lehetőségei némiképp szűkebbek, mint a fejlett nyugati országok lakosságáé, de azért nekünk is van választási lehetőségünk, bel-, külföldi üdülés, turistaút, rekondilátogató, vállalati vagy szakszervezeti üdülés stb.

A szakszervezeti üdültetés egyik új formájával szeretnénk megismertetni olvasóinkat. Az úgynevezett „gyeses” üdültetéssel, melynek az adja a jelentőségét, hogy hat hónapnál idősebb gyermekkel lehet speciálisan felszerelt üdülóban tölteni a két hetet.

Hekker Zoltánné, — a papírosztály dolgozója — ez év áprilisában Balatonbogláron üdült családjával, gyeses üdülóban.

— Hogyan jutott a beutalóhoz?

— A kismama-találkozón szóltak, ki akar elmenni üdülni, mert van erre lehetőség. 1200,— Ft-ba került a beutaló, de ebből 500,— Ft-ot a szakszervezet fizetett.

— Milyen volt az üdüló? Hogyan eligítette ki a kisgyermekes szülők igényeit?

— Az üdülóépület a Balaton partján van, saját strandja és sportpályái vannak. Az üdüló télen-nyáron működik, nagyon jól felszerelt. Külön gyermekfürdőszooba, főzőhelyiség, játéktér van, mosógép, vasaló stb., mely a szülők gondját enyhíti.

— Milyen volt az ellátás? Izlett a koszt a gyerekeknek?

— Három fogásból lehetett választani, két felnőt és egy gyermek menü volt. Ezen felül a 3 év alatti gyerekek számára heti 60,— Ft-ot adtak, hogy ki egészítő élelmiszereket tudjunk vásárolni, édességet, kakaót, gyümölcsöt. Volt aki — mivel egész kicsi gyereke volt — bébi-ételt vett. A koszt nagyon finom volt, lehetett repetázni is.

— Kisgyermekes szülők gondolja: mi lesz, ha megbetegszik a gyerek? Ott, ahol ennyi gyerek van, nagyobb a fertőzésveszély is. Volt-e orvosi ellátás?

— Igen, hetente kétszer orvosi rendelés volt, de ezen kívül bármikor ki lehetett hívni az orvost, mert közel van a rendelés. Sajnos kisebbik gyermekemmel igénybe is kellett venni, bár nem volt komoly baj.

— Ez volt az első alkalom, hogy üdülni volt, szeretne a jövőben is elmenni?

— Bár a gyese-üdüloból kintők a gyerekeim, szeretnék máskor is elmenni. Nagyon jól éreztük magunkat. Áprilisban, húsvétkor voltunk a Balatonnál, fürödni még nem lehetett, de az egyéb programok — báb-előadás, sportrendezvények, kirándulások — pótolta. Barátokat is szeretünk, egy szegedi családot, meg is látogattunk már. Minden kisgyermekes családnak javasolnám tudom ezt az üdülést, mert jó néha egy kis kikapcsolódás a mindennapi otthoni munkából.

Tisztelt olvasóink! Gyeses üdülóba idén is van szakszervezeti beutaló!

Szakácsné Plass Mária

Munkaügyi konferencia Pécssett

Új szabályozók 1983-ban

A Szervezési és Vezetési Tudományos Társaság megyei szervezete kétnapos munkaügyi konferenciát rendezett Pécssett. A tanácskozás iránt nagy érdeklődés nyilvánult meg országosan, miután az 1983. évben belépő új szabályozók álltak az előadások középpontjában.

A megnyitót Pitj Zoltán, a Baranya megyei Tanács elnökhelyettese tartotta, majd dr. Lőkös János, az Országos Tervező-átvitel fősztályvezetője beszélt az idősebb gazdaságpolitikai feladatokról.

Jelenleg a népgazdaság előtt álló legjelentősebb feladat a külgazdasági egyensúly megteremtése és fenntartása. Az I.—X. havi eredmények alapján összességében az ország fizetési mérlegét 1982-ben várhatóan aktívummal zárjuk. (Ez azt jelenti, hogy az exportált termékeikért több valutát kapunk, mint amennyit az importált feladat a nemzetközi fizetőképesség megtartása, és ennek érdekében még a kevésbé hatékony exportra is szükség van. (Ez visszalépés, az eddigi szabályozók ugyapir éppen a minél hatékonyabb exportot ösztönözték.) Ez a cél csak úgy tudjuk elérni, ha a munka hatékonyságát növeljük, és ezzel

egyidejűleg a belföldi felhasználást (a beruházásokat, illetve a fogyasztást) mérsékeljük. 1983-ra az új szabályozók ezeket a feladatokat fogják ösztönözni, és egyes esetekben (az export árbevételek növekedésekor) preferálni.

A hatékonyságot ösztönző szabályozó elemek a következők lesznek:

— a bérjutalékok 30%-ra fogják emelni (jelenleg 27%), ezzel az élómunka „árát” növelik, és közelíteni kívánják az eszközök súlyához;

— a bankkamatokat újabb 2%-kal fogják emelni (a hitelek és a betétek kamatát egyaránt).

A belföldi felhasználás mértékét radikálisan csökkentik az új szabályozók:

— az amortizáció nagyobb hányada kerül elvonásra (47%-os lesz), ezzel csökken a vállalatonál maradó fejlesztési alap;

— az 1980 előtti képzett tartalékalapot teljes egészében elvonják;

— a beruházási illeték növekszik;

— az építési adó körét kiterjesztik (az eddigi adómentes építések közül több adó alá esik);

— A lakossági fogyasztás befolyásolásánál az a cél, hogy

a bérkijáramlást szabályozzák és ne az árak emelésével vegyék vissza a jövedelmeket.

A jövő évi népgazdasági terv tartalék intézkedésekkel is számol, az első félév adatai alapján felülvizsgálják, hogy az ideiglenesen bevezetett, szigorított intézkedéseket fenn kell-e tartani, illetve milyen új intézkedéseket lehet tenni.

Az Állami Bér és Munkaügyi Hivatal munkatársai a munkaerő-helyzettel, a foglalkoztatáspolitikai alapkérdéseivel foglalkoztak.

Az a cél, hogy a hatékony vállalatok felé áramoljon a munkaerő. A jövőben az átképzés, szakmaváltás szerepe tovább nő.

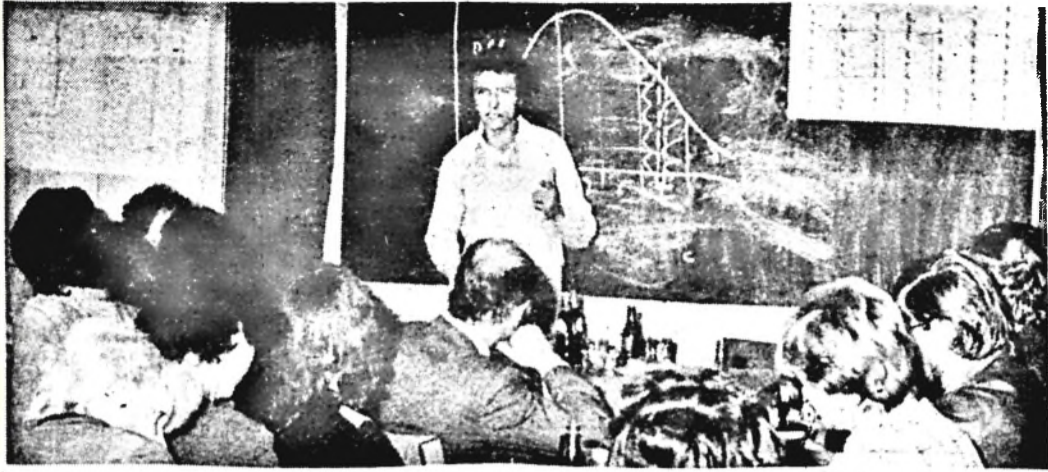
Simon Éva

PECSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő a szerkesztő bizottság
Feladós szerkesztő:
Dr. Simonné dr. Bernáth Erika
Kiadja a Baranya megyei
Lopkládó Vállalat
Feladós kiadó: Braun Károly
Előfizetési díj egy évre: 21,60 Ft

Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
F. v.: Szendrői György

MÉTE



Gábor József volt a rendezvény előadója

A szervezés eredményeiről

A Pécsi Dohánygyárban 1982. november 18-án került sor a MÉTE Dohányipari Szakosztály legújabb rendezvényére, melynek témája „A karbantartás, az anyagmozgatás, a raktározás és a szerviz műszak ésszerűsítése” volt. Az előadás aktualitását mutatta az, hogy a tanterem zsúfolásig megtelt érdeklődőkkel, akiknek többsége „társvállalatok” képviseletében jelent meg. A rendezvényt vállalatunk főkönyvelője, Varga Erzsébet nyitotta meg. Az előadó Gábor József, aki előadását az érintett területeken nemrégiben lezajlott szervezés indítóakcióival kezdte. Ebből kiderült, hogy a termelési osztály területén már az előzőekben végrehajtott változtatások is felvetették azt a szükségességet, hogy a termeléshez kapcsolódó „kiszolgáló” egységek (raktárak, tmk, szerviz) működésében is el kell érni egy magasabb szintet, hogy az ún. kiszolgáló szerepüknek maradéktalanul eleget tudjanak tenni. Tulajdonképpen ez adta az ötletet egy újabb szervezési tevékenységhez.

Már a folyamat elindítása is rengeteg munkával járt. Ilyenek pl. a tevékenységi területek feltárása, tisztázása, a fellett adatok feldolgozása, a munkafolyamatok megismerése, melyek mind szükségesek voltak ahhoz, hogy pontosan tudják, hogy hol, mit, mikor, miért érdemes tüzetestekben is megvizsgálni. Az érintett területek dolgozói is pontosan emlékeznek még a stopperrel járó, mérő, kérdező szervezőkre, akik ily módon rengeteg — eddig talán nem is tudott, vagy tudatosított — adat, tapasztalat birtokába jutottak. Ezek a felmérések és az utána következő sokrétű — a vállalat és az egységek érdekeit is figyelembe véve — értékelések, számítgatások eredménye lett az érintett területeken bevezetett és sokak által az elején talán kissé meg nem értett elszámolási, bérezési rendszer.

Gábor József az előadásában a szervezési tevékenység folyamatát, sokrétűségét, bonyolultságát, nehézségeit ismertette az érdeklődők előtt, majd válaszolt a felmerült kérdésekre.

A beszámoló kapcsán megkértem Nagy Lászlót, a tmk üzemvezetőjét, hogy fejtse ki véleményét az előadásról és annak gyakorlati megvalósulásáról.

— Mint a szervezési tevékenység egyik aktív tagjának, hogyan tetszett az előadás?

— Szerintem világos, érthető és tömör volt. Az előadás egyik előnyének azt tartottam, hogy nem bonyolódott bele feleslegesen a részletekbe.

— Az előzetes beszélgetések és a felmerült kérdések alapján meg tudná-e ítélni, hogy milyen az érdeklődés a társvállalatok részéről az előadásban elhangzott szervezési tevékenység iránt?

— Engem meglepett az, hogy az Egrn Dohánygyár „képviselői” — aikkel mintegy 15 éve együtt dolgozunk — kissé hitetlenkedve fogadták a hallottakat. Ennek az egyik oka talán az lehetett, hogy náluk — érintett területeken (pl. tmk) a Pécsi Dohánygyártól eltérő rendszert alkalmaznak. A másik dolog, ami meglepett az, hogy a Debreceni Dohánygyárból jött kollégák milyen komoly és részletekre is kiterjedő érdeklődést tanúsítottak a szervezés és a bevezetés óta nyert tapasztalatokról. Az ő számukra, úgy vettem észre, kevés volt az itt eltöltött idő, hiszen még nagyon sok volt az olyan téma, amit megbeszélhettünk volna. Remélem, hogy erre a későbbiekben még lesz alkalmunk.

— Az új „rendszer” bevezetése óta ugyan még nem telt el sok idő, de szeretném, ha elmondaná az eddigiek során kialakult véleményét, tapasztalatait.

— Nálunk a tmk üzem villamos, gépész és forgácsoló üzemegységénél az új rendszer jól alkalmazható. Én a legnagyobb hatását a forgácsoló üzemrész munkája során tapasztalom. Régebben ugyanis nem tudtuk az alkatrészgyártással megfelelően foglalkozni és több száz volt a központi műhelynek leadott alkatrész-megrendelés. Mióta a szervezés által kialakított séma szerint dolgozunk, azóta már mondhatjuk, hogy van saját alkatrészgyártásunk, amely természetesen van előkészítve, sőt — ha nem is nagy tételben, de — raktárra is tudnak termelni. A másik nagy pozitívum, hogy a központi műhelynek leadott alkatrész-megrendelésünk is jelentősen lecsökkent.

— És a tmk területén is történt változás?

— Igen. Kidolgoztuk a szervezés kapcsán azoknak a tartalék egységeknek (gyártó-, csomagológépekhez) a körét, melyeket még a közvetlen javítás előtt össze tudunk állítani. Így a szerelések során ezeket az egységeket közvetlenül tudják felhasználni, nem kell külön-külön szétszedni, ellenőrizni, javítani, összeszerelni, csupán a megfelelő időben, mint egységet kell beépíteni. Így a tmk-idő — ha ezek a részegységek az adott időben és megfelelően előkészítve rendelkezésre állnak — jelentősen lecsökkenthető.

— Egyéb észrevételei vannak-e a szervezéssel, ill. annak bevezetésével kapcsolatban?

— Mint már említettem, a tmk (gépész, villamos), illetve a forgácsoló üzemrész területén látok nagy lehetőségeket a jövőre vonatkozóan. Ennek a két fő területnek a tevékenysége függ a „kiszolgáló” részleget (hegesztő, kőműves, festő stb.) működésének hatékonyságától. Ezért a fő területek eredményességétől függően ösztönözöm a perifériás egységeket.

— Van-e még valami, amit fontosnak tart és szeretné elmondani az olvasóknak?

— Tulajdonképpen csak egy tévhitet szeretnék eloszlatni. Ugyanis a szervezésnek nem az volt — és nem is az — a célja, hogy a munkaintenzitás növelésével kapcsolódás árán csökkentsük a tmk-időt, hanem az, hogy szervezéssel, a tartalék-egységek és alkatrészek szervezett előkészítésével érjünk el jelentős javulást ezen a téren.

Keszténé Kiss Jolán

A 4. HELYEN

Vetélkedő Egerben

November végén Egerben ágazati szakmai vetélkedőt rendezett a KISZ-szervezet. Ezen részt vett a négy gyártó, a két fermentáló vállalat és a Kutató 5-5 fős csapata. A vetélkedő hat fordulóból állt, melyből három szakmai, egy mozgalmi, egy üzemgazdasági és egy műveltségi kérdéscsoport volt.

Az egyes fordulók két-két részből álltak. Az első forduló egy „13+1”-es totóval kezdődött, rajzokról kellett felismerni gépeket, s a típusokat pontosan meghatározni. A képek között szerepelt pl. a termelői bála, dohány ültető-, kapáló-gép, kerettöltő, kondicionáló henger, celofánzózó-, csomagológép, Garant garat raja stb. Miközben a csapatok a totó kitöltésével foglalkoztak, az egyes számú csapatnak más, a villámkérdések közül kellett

húzni. A villámkérdésekre az egyperces gondolkodási idő után meg kellett kezdeni a választást, amely szintén egy percig tarthatott. A szakmai fordulók villámkérdései közül csapatunk a következőket húzta:

- Milyen nedvességtartalommal kell a gépi kezeléssel dohánnyokat báláznia?
- Milyen tényezők befolyásolják a dohánylevél szerkezeti tulajdonságait?
- Mi a tetejézés célja?
- Ismertesse a vágatszárító hengerek működési elvét, a vágatszárítás technológiáját!
- Mik a természetes szárítópajták szemben támasztott legfontosabb követelmények?

Az üzemgazdasági forduló ugyancsak 10 kérdéses totóból és villámkérdésből állt. A totó

egyik kérdésével kapcsolatban csapatunk óvást emelt. Ezzel a zsűrit meglehetősen nehéz helyzetbe hoztuk, de végül igazat adtak nekünk, s pontot nyertünk.

A KISZ életével kapcsolatos kérdésekre Nyíregyháza és a mi csapatunk kapott maximális pontszámot.

A műveltségi fordulóban nem csak a tudás, hanem az ügyesség is szerepet játszott. Minden csapat 50 pontot kapott, ezzel kellett „gazdálkodni” és az egyes kérdésekre licitálni. (Eppen úgy, mint a rádióban a „Senki többet harmadszor!” szellemi árverés játékaiban.) Aki a legtöbbet ígerte a kérdésre, az kapta meg a válaszolás jogát. Talán ez a forduló volt a legnehezebb, hiszen erre nem tudunk készülni. Rövid részletek alapján kel-



A Pécsi Dohánygyár csapata



Morscher Jánosné átveszi a díjat

lett komoly zenei műveket felismerni és a megfelelő versrészleteket, a zeneszerzőket, ill. szövegkönyvírókat hozzávalogatni az elhangzott zenéhez.

A vetélkedő végig nagyon izgalmas és gördülékeny volt, a szervezés kitűnő. A csapatok felkészültségét az igen szoros eredmény is jelezte. Az elért helyezések és a pontszámok a következők voltak:

- | | |
|-------------------|---------|
| 1. Sátoraljújhely | 98 pont |
| 2. Kutató Intézet | 97 pont |
| 3. Nyíregyháza | 93 pont |
| 4. Pécs | 92 pont |
| 5. Eger | 89 pont |
| 6. Debrecen | 85 pont |
| 7. DDT | 82 pont |

A Pécsi Dohánygyár KISZ-fiatáljait Morscher Jánosné, Nagy Teréz, Huber Jenő (szakmai), Horváth Lilla (mozgalmi) és Simon Éva (üzemgazdasági) összetételű csapat képviselte.

S. É.

Al-Dunától Parádsasvárig

Üdülési lehetőségek 1983-ban

Az évi szabadságok ütemezésénél mindenkinek van valamilyen előzetes terve, elképzelése. Ez az elképzelés általában az, hogy a pihenés ideje a nyári hónapokra essék, lehetőleg a családdal együtt, kényelmes üdülőben, viszonylag kevesebb költséggel valósuljon meg.

Az igények és a lehetőségek azonban — sajnos — ma még igen távol állnak egymástól. Sem a saját jövedelem, sem a vállalat pénzeszköze nem elég arra, hogy ezeket az igényeket kielégítse, és ebből esetenként probléma is adódik. Általában kevés a beutaló, különösen a vállalati üdülési lehetőségek, ezért tudomásul kell vennünk, hogy ritkábban kerül ránk a sor. A jövőben még inkább így lesz ez. Nehéz anyagi helyzetünk egyelőre nem teszi lehetővé a szociális juttatások, az üdültetés további bővítését.

1983-ra a vállalat 30 SZOT beutalót kapott. A beutalók közül kettő külföldi, október 25. és 30-a közötti al-dunai hajót egy-egy nő részére. Ot hajdú-

szoboszlói van, amelyből egy kivétellel mindegyik gyógy-beutaló. Négy beutaló van Balatonfűzre, kettő Budapestre, három Hévízre, kettő Balatonalmádiba, kettő Parádra, valamint Bükfürdőre, Velencére, Miskolctapolcára, Debrecenbe, Galyatetőre, Leányfalura, Mátraházára, Balatonföldvárra és Visegrádra egy darab.

A harminc beutaló közül tíz főidényre szól, a többi pedig január és december között minden hónapra elosztva. Hosszadalmas lenne egy rövid újságcikkben az időpontokat, az árakat is közölni, ezért ezeket az üdülési felelős és a bizalmi fogják majd megmondani. Az elsősorban felnőtteknek szóló beutalókon kívül lehetőség van — korlátozott számban — kizárólag gyermeküdülésre is Tóalmáson, Mihosdszéplakon, Rőjtökmuzsajon, Balatonszabadiban és Parádsasváron. Ezek a beutalók április, július, augusztus és november hónapokra szólnak. Egy új kezdeményezésről is hírt kaptunk. Augusztus és szeptember hónapban Vajtán üdülhetnek lisztérzékeny, Balatonlellén pedig cukorbeteg gyerekek, ahol a betegségüknek megfelelő orvosi ellátásban részesülnek.

Az 1983-as évben — márciusban, áprilisban, szeptemberben és októberben — kéthetes nyugdíjas túrusokat szervez Velencére az SZMT abban az esetben, ha megfelelő számú jelentkező lesz. Ezt az információt a közeli napokban kaptuk, rövidesen felmérjük, hogy nyug-

díjas dolgozóink igényelnék-e ezt az üdülési formát.

A SZOT beutalókon kívül természetesen más üdülési lehetőséget is kínál a vállalat, hiszen van saját üdülőnk, tudunk szervezni továbbra is cseereüdülést, valamint tudunk bérelni is.

Az elmúlt öt évben összesen 302 fő üdült ilyen formán, melyből 61,2% volt a fizikai dolgozó száma. A legtöbben Cseh-szlovákiában voltak (85 fő), 68 fő volt Ábrahámhegyen, a többi balatoni bértelemben pedig 116-an voltak. 26-an Harkányban, öten pedig az NDK-ban töltötték el szabadságukat.

Ha a számokat nézzük láthatjuk, hogy igen népszerű volt a cseh cseereüdülés és sokan mentek Ábrahámhegyre és Harkányba is. A látszólag kedvező

helyzetnek azonban van egy árnyoldala is. Ha több éven keresztül csak ugyanazokat a lehetőségeket kínáljuk, akkor óhatatlanul eljutunk oda, hogy az emberek előbb-utóbb mást fognak kérni. Természetes igény ez, hiszen kétszer-háromszor nem szeretünk ugyanarra a helyre nyaralni menni. Ennek ismeretében más lehetőségeket is keressünk kell. Annak, hogy az ország mely részén béreljünk üdülőt, vagy szervezzünk — esetleg külföldön — cseereüdülést természetesen semmi akadály nincs, mégis előrelátónak kell lennünk, elsősorban a megővekedett utazási és üzemanyag-költségeket kell számításba venni. Ezért gondolkodjunk azon is, hogy a megye üdülőhelyein milyen lehetőségek kínálkoznak.

Végezetül még egy — talán a legrövidebb utazási, üdülési lehetőségről néhány szót. Igen sokféle, rövidebb, hosszabb, olcsóbb, drágább külföldi, ill. belföldi programot kínál az IBUSZ és a Volán is. Akit ezek érdekelnek, szintén tájékozottat kaphatnak az üdülési felelőstől — Varga Károlynétól.

Sigora Irma

Az új üzemi csarnokról

Jó öt-hat évvel ezelőtt, amikor először kezdett testet öltetni az előkészítés teljes rekonstrukciójának gondolata, már felmerült, hogy a vállalat a jelenlegi technológiai épületet harmonosan ki fogja bővíteni. Akkoriban készítettünk is egy hevenyészett vázlatot egy új üzemi csarnokról, mely méreteinél fogva vígan befogadta az előkészítést, a vágattárolást, a gyártást és a csomagolást. Az ötlet ugyan találkozó a tröszt némelyik vezetőjének szimpátiájával, de megvalósításra — éppen a tröszt irányítás miatt — halvány reményünk sem lehetett. Az idő múltával azonban egyre világosabbá vált, hogy a jelenlegi technológiai épületben semmiféle kapacitásbővítő, gépi beruházás nem eszközölhető éppen a helyszűke miatt. A zsúfoltság a gyártáson és a csomagoláson egyaránt értendő, oda gépet vagy netán gépeket elhelyezni lehetetlen.

Tovább növekedtek raktározási gondjaink is, a helyzet csak nagy jóindulattal nem nevezhető katasztrófaállásnak, a százezer tonnát elvált szerkezeti megoldású épületek semmiféle, a követelményekhez igazodó modern raktározási rendszert nem tesznek lehetővé. A megengedett födémterhelés kicsi, kevés az alapterület stb. Minden valószínűség szerint még ebben a tervidőszyakban szükségessé lett volna egy új raktár építésére s egy modern, gépesíthető, esetleg automatizált raktár négyzetméterenkénti ára meghaladja a 10 éFt-t.

A vállalat évente mintegy 5-600 t dohányport vándorol ki a személtrepre, senki sem használhatja ezt a még felhasználható hulladékot, hazánkban a nikotinyártás megszűnt — jóllehet nyugaton újabb és egyre nagyobb árú fizetnek érte, ismét kerest — igaz, a debreceni fóliaüzem egyidőben igényeltőlünk tisztított dohányport, de most már semmilyen porra nincs szüksége a sajátján kívül. A képződött dohánypor, a gyártási morzsálék, a kiverési kocsnány együttes mennyisége megfelelő eljárás esetén mintegy 1000 t dohánynyal egyenértékű vágófólia (tépelék) gyártását teszi lehetővé. A vállalat ennek kapcsán megbízta a Dohánykutató Intézetet, dolgozzon ki alternatívákat a rendelkezésre álló fóliagyártó technológia és gépsor alapján. Az intézet által ajánlott hulladékfeldolgozási technológia alkalmazása feltételezi egy 12 m magas, meg lehetőséget nagy alapterületű épület meglétét, mely az egyébként is borsos beruházási költségeket jelentős mértékben növelné. Nos, figyelembe véve és összegezve minden gondot, a végső következtetés csak egy lehetett: építkezni kell, a kérdés már csak az volt, mit és hogyan? A vállalati önállóság révén fejlesztési lehetőségeink éppen a vállalat nagy nyereségőző gazdálkodása folytán alapvetően megváltoztak. A vállalati beruházási taktika és stratégia kidolgozásánál figyelembe kellett vennünk, hogy az elkövetkezendő években gépberuház-

zásra — tökéletes relációból — nem lesz lehetőségünk, így az alaposan felújírt fejlesztési alapot mindenképpen el kell „jóli” költeni úgy, hogy ez a beruházás a jövőt szolgálja s nem a múltba ruházzunk be. A vállalat vezetősége hosszú döntés-előkészítési munka után úgy döntött, hogy a meglévő technológiai épület elé egy új üzemi csarnoképületet építtet. Az épület méreteinél fogva alkalmas egy 10 milliárd cigaretta (év üzemelésű géppark/gyártás + csomagolás) elhelyezésére s természetesen a most üzemelő gépek is kényelmesen elférnek benne. Az ajánlati terv elkészítésével a Tervezésfejlesztési és Típustervező Intézetet bíztuk meg. A választott építési technológia a CLASP-rendszer, mely lehetővé teszi a 24 m-s fesztávolság alkalmazását közbeső alátámasztó pillérek nélkül.

A TTI két változatot dolgozott ki az ajánlati tervben: Az „A” változat egy 85x24 m-s egyszintes CLASP rendszerű, könnyűszerkezetes csarnok-épület. A csarnoképület tetőszerkezetét hordórácsos tartók ürszelvényében helyezkedik el minden technológiai vezeték (levegővacuum, erőátvitel, dohány- és porszállító csövek stb.), azonban ahhoz, hogy ez a követelmény kielégíthető legyen, a rácsstartók számát (a járható, kezelő és szerelő szint miatt) meg kellett növelni, ill. szabványos tartók helyett egyedi tartókat kell alkalmazni, ami a költségeket tetemesen megnövelné.

A „B” változatnál az összes technológiai vezeték a gyártó és csomagoló gépterem szintje alatt egy hagyományos építési módon megépített pincében húzódik s a födémeket átörve csatlakozik a gépekhez. A csarnok mérete így 80x24 m, de két szintet nyerünk az „A” változattal megegyező ráfordítással. A felépítmény itt is CLASP rendszerű. A költség-elemzéseket áttekintve a vállalatvezetés egyértelműen a „B” változat megvalósítása mellett döntött. A pincerész funkciója ugyan még nem tisztázott, de minden valószínűség szerint itt kell majd tárolni a félkésztermékeket (vágatot), de az alapterület nagysága lehetővé teszi más anyagok raktározását is.

Az új csarnok felső szintjére kerül valamennyi gyártó és csomagoló gépünk, mindkét szint össze van kötve a meglévő épülettel. Az alapvető funkciók meghatározása érdekében „ötlet-horizontot” rendeztünk, ahol a meghívott szakemberek minden lényeges vagy lényegtelennek vélt ötletüket az új csarnokkal kapcsolatban előadhatták. Az anyag feldolgozása még folyamatban van.

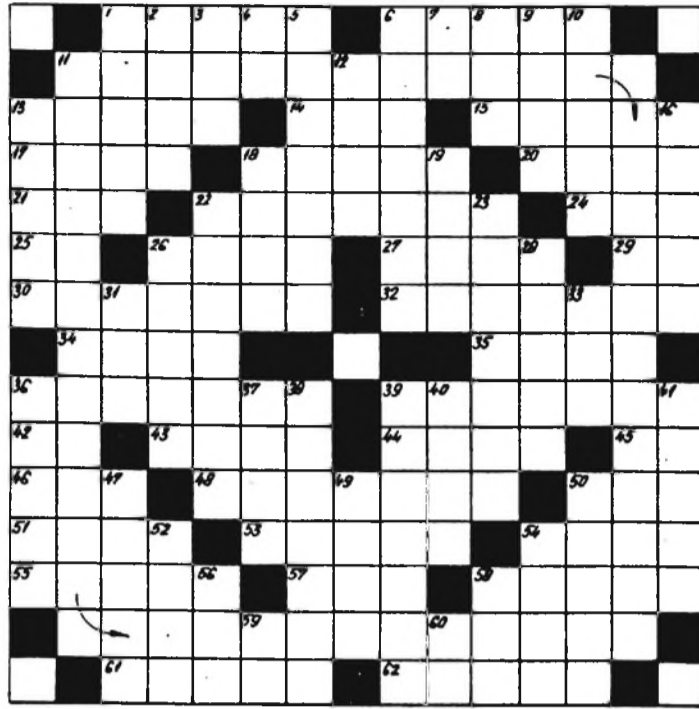
Az építkezés időtartama 1 év, teljes bekerülési költség, mintegy 70 millió Ft. A kivitelező a Duna-Tisza-közi Állami Építőipari Vállalat Kecskemétről, tőlük kaptuk a legkedvezőbb ajánlatot.

A csarnoképület megépítésével megalapozzuk a lehetőségét kapacitásbővítő gépi beruházásainknak, a gyártási épület felszabaduló két szintje raktározási célokra kitűnően megfelel, ugyancsak raktárként alkalmazható a csarnok pincerész szintje is. A felszabaduló I-es vagy II-es raktárelemben a hulladékfeldolgozási technológia, vagyis a fóliagyártó üzemszint elhelyezhető.

Az egész beruházás igen összehangolt, jól előkészített tevékenységet kíván, igen sok alkalmazottat kell majd foglalkoztatnunk. A vállalat történelmében még nem volt példa ilyen nagyságrendű beruházás megvalósítására, de minden reményünk megvan róla, hogy a következő esztendő karácsonyát már az új, impozáns üzemi csarnoképületünkben köszönthessük.

Horváth István

Keresztrejtvény



Vízszintes: 1. Ilyen nyúl is van. 6. Indító vezényszó. 11. Pascal véleménye az igazságról (záró betű A). 13. „Nincs hatalom, ... megingat” (Ady). 14. Szarvasfajta. 15. Egy hűnör pendülő társaság. 17. Ázsiai ország. 18. Nobel-díjas francia író (Albert). 20. Színművész (László). 21. Vonatköz névmas. 22. Fényesítésre használatos mügyanta. 24. Tassítva mozgat, 25. Patás háziállat 26. ... sapiens (az „értelmes ember”). 27. Főrangú személy címe volt, névelővel. 29. Hangtalan áruól 30. Németh László regénye. 32. Zeneszerző (Zdenko). 34. Peer Gynt anyja. 35. Későbbre halaszt. 36. Európa legnagyobb népcsoportja. 39. Az első jelentősebb sikert elért mesterséges nyelví. 42. Öreg egynemű betű. 43. Becézett Borbála. 44. Folyadék fagyasztása. 45. Szolmi záció hony. 46. Gyári részleg. 48. A hiba megszüntetése. 50. Takar. 51. Értékes, forró égőví. 53. Magas közjogi méltóság volt 54. Női név. 55. Építkezni lehet rajta. 57. LER. 58. Tejtér. 61. ... glicerín (ütésre robbanó folyadék). 62. Tó és hegység az NSZK-ban.

Függőleges: 1. Más útján közli. 2. Bulgária legmagasabb hegysége. 3. ÖGY. 4. A gallium vegyjele. 5. Nyugtalan

idegállapot. 6. Felhívja rá a figyelmet. 7. Az ezüst vegyjele. 8. Hangtalan Janika 9. Színültig. 10. Amily módon. 11. A vissz. 11. sor folytatása (záró betű R). 12. Ilyen labda is van. 13. Balatoni üdülőhely. 16. Fraze ... (fimsztár volt). 18. Tartomány és város Olaszországban. 19. Népies ruhadarab, 22. Szovjet-orosz író (Egy igaz ember). 23. Rakosgatás. 26. Prizma. 28. Vizek mentén látható növényzet. 31. A gyorsulás mértékegysége. 33. Tisztegtelen haszon. 36. Fekete hajló. 37. Kikötőváros Algériában. 38. Váltságdíj lefizetésével kiszabadító. 39. Vízi jármű tartozéka. 40. Erődtítés legrégibb, belső része. 41. Csúnyán, alig olvashatóan ír. 47. Régi magyar személynév. 49. Őtlet, gondolat. 50. Neves balt-táncos (Serge). 52. Számóra. 54. Hallható művészet. 56. Korut röv. 58. Holland légi-kereskedelmi társaság. 59. Fél eperi 60. De, csakhogly.

Beküldendő a vízszintes 11. és függőleges 11. sz. sorok helyes megfejtése december 31-ig. A helyes megfejtők között jutalomkönyvet sorsolunk ki. A lap kérésé miatt megfejtés nem érkezett be.

A keresztrejtvényt Biczó Dezső készítette.

HÍREK

Munkahelyi vezetők figyelme! Ne feledkezünk meg a december 23-i utolsó munkanapon fokozottabban ellenőrizni azt, hogy a zárásakor a munkatermekben, műhelyekben, irodákban tűzvédelmi és it-védelmi előírások szerint minden rendben van-e. Külön fordítsanak figyelmet a nyílászárók gondos lezárására, a villanykapcsolók, vízcsopek elzárására. Ne maradjon elől termék, anyag, szerző, íratok, stb. Ha megtettük a kötelességünket, zavartalan lesz a pihenésünk is.

KST-kifizetés volt november 16-án. A 262 tag részére 1 243 580,- Ft összegű betét és 17 215,- Ft kamat került kifizetésre. Év közben 87 alkalommal 206 fő, 488 000,- Ft összegű kölcsönt kapott. November 1-nyel megindult az új KST-év. A tagsátszámszám 275 fő, a jegyzett betétek összege 110 250,- Ft. Erdemes-megjegyezni, hogy a KST-ba az év folyamán bármikor be lehet lépni.

Sajnálattal módon üzemi lapunk novemberi száma ismét meglehetősen késedelmesen jelent meg. Így most is — mint ez már az év folyamán néhánszor előfordult — az újságunkban közölt rejtvény megfejti határideje már a lap megjelenésekor lejárt. Tájékoztatásul közöljük, hogy a lap

nem a szerkesztő bizottság, vagy a Baranya megyei Lapkiadó V. hanyag munkája következtében, hanem kizárólag a lapot előállító Pécsi Szikra Nyomda határidőt múltasztó munkája miatt késett.

Ezúton kérjük minden kedves olvasónk szíves elnézését!

Változások történtek a szak- és szervezeti bizottságban. Kovácsné Szerják Zsuzsa szüleszi szabadsága miatt nem tudja a kultúrelősi teendőket ellátni, helyette Simon Évát, az üzemszervezési osztály dolgozóját bíztuk meg a munka végzésére. Kovácsné munkáját ezúton is megköszönjük.

Az üdülési és szociálpolitikai felelős személye is változott, a jövőben Varga Károlyné üdülési felelős, Süle Gábor pedig szociálpolitikai felelős lesz.

Igen nagy érdeklődést keltett fel az idén is a MTESZ és a Magyar Szabványügyi Hivatal által december 3-án megrendezett harmadik országos minőségügyi konferencia. Ez alkalommal a Vezetés — Minőség c. témakörben hangzottak el értékes előadások, referátumok, hozzászólások, melyek szellemében a konferencia résztvevői ajánlásokban fogalmazták meg a vezetés — minőség szoros összefüggő, jövőben megvalósításra váró feladatait.

SPORT

ÉDOSZ-kupa

Befejeződött a kispályás labdarúgó-bajnokság, amit ezúttal is a kupavédő Sörgyár együttese nyert meg.

Csapatunk a 4. helyet szerezte meg, ami — figyelembe véve az igen erős mezőnyt és azt, hogy tavaly csak 5.-ek voltunk — jó eredménynek számít.

Ennek ellenére nem lehetünk elégedettek, hiszen ez a csapat többre is képes.

Visszatekintve a tavaszi fordulóra, illetve azt összevetve az őszben nyújtott teljesítménnyel, szembetűnő visszaesés figyelhető meg.

A bajnokság kezdetekor nagy ambícióval, lelkesedéssel

indultunk és ez meg is látszott az eredményeken (1-0, 4-0, 7-0, 2-1 stb.). A tavasszal lejátszott 11 mérkőzésből 8 győzelem, 1 döntetlen és 2 vereség volt. Ezzel szemben összesen a 9 mérkőzésből 4 győzelem, 1 döntetlen, 4 vereség.

A bajnokság végeredménye:

1. Sörgyár, 2. Gabonajavító, 3. Tejpar I., 4. Dohánygyár, 5. Baromfifeldolgozó, 6. Tejpar II., 7. Sütőipar, 8. Gabonaforgalmi, 9. Tejszállítás I., 10. Húsipar, 11. Pincegazdaság, 12. Tejszállítás II.

Szabó Tibor

Összevont párttaggyűlés

Alkotó- és alkalmazkodóképességgel

A Központi Bizottság határozata értelmében 1982. november 15-én a vállalat pártvezetősége összevont taggyűlésen adott szótát az ez évben végzett politikai munkájáról.

A városi Pártbizottság képviselőiben jelen volt a taggyűlésen Bogárdi János elvtárs.

A beszámolót Kárpáti Károlyné, a pártvezetőség titkára tartotta, felvázolta, hogy mik voltak a gazdasági céllkitűzések, és melyek az elért eredmények. Kritikuson elemezte az 1982. évben felmerülő külső és belső gazdasági nehézségeket, az előre nem látható és nem tervezett tényezőket, amelyek kihatottak vállalatunk működésére. Az eredmények értékelésének végeredményeként megállapította, hogy ténylegesen önálló, rugalmasan alkalmazkodni tudó termékstruktúrával már a jövőre is gondoló vállalattá váltunk. Tudjuk, hogy mire vagyunk képesek, megeremlettük továbbfejlesztésünk alapjait. Ennek biztosítékai vállalati kollektívánk alkotókészsége és alkalmazkodóképessége, valamint áldozatvállalása.

A vállalat felsővezetésében történt változások kedvezően hatottak a termelés irányítására, szervezésére. A középvezetők hatásköre és felelőssége megnőtt, javult és felgyorsult az információ-áramlás. Az előfordult kiélezett helyzetekben, problémák megoldásában, a feszültségek levezetésében párt-szervezetünk különböző szinteken aktívan részt vett a megoldás érdekében közvetlenül vagy közvetett módon avatkoztak be.

A pártvezetőség úgy ítéli meg, hogy a Pécsi Dohánygyár a népgazdaság helyzetéből eredően a jelenleginél is nehezebb gazdasági körülmények között főg tevékenykedni a jövőben. Ez az egész kollektívától, de legfőképpen párttagjainktól tudatosabb cselekvést és fokozottabb erőfeszítéseket igényel a feladatok végrehajtásában.

A pártvezetőség megvizsgálta a tagság összetételét. Feladatnak jelölte meg azt, hogy a jövőben erőteljesebben kell a fiatalok felé fordulni annak érdekében, hogy őket megnyerjük pártunk politikájának. Foglalkoztat a vezetőség a párt belső életének kérdéseivel is. Reálisan felmérve az eredményeket és a hibákat, megállapíthatjuk, hogy pártvezetősé-

günk a területén a politikai irányító és ellenőrző szerepét betöltötte, feladatainak eleget tett. Ezt a megállapítást a városi Pártbizottság minősítő értékelése is megerősítette.

A beszámoló anyagához többen megerősítőleg hozzájárultak, és azt elfogadásra ajánlották a tagságnak.

A pártvezetőség az alábbi határozati pontokat javasolta a taggyűlésnek a pártmunka jövőbeni fokozására:

1. A pártszervezetek hatékonyan éljenek önállóságukkal.
2. A feladatokat minden munkára konkrétan, névreszólóan kell kiadni és ellenőrizni.
3. Tovább kell fokozni az ellenőrzést és a beszámoltatást.
4. Fokozatosan törekedni kell a pártfegyelm és a pártegység erősítésére, szilárdítására.
5. Nagy gondot kell fordítani a szocialista tudat állandó és hatékony fejlesztésére.
6. A tömegkapcsolat folyamatos fejlesztése, erősítése céljaink maradéktalan végrehajtása érdekében.
7. A pártvezetőség reszortfelelősei fokozottabban koordináljanak az alapszervezetek reszortfelelőseivel a feladatok ki-munkálásában, végrehajtásában.
8. A közösségért tevékenykedők építő jellegű munkája továbbra is kapjon megbecsülést, elismerést, erkölcsi vonatkozásban is.

A taggyűlés a beszámolót és a határozati javaslatokat egyhangúan elfogadta.

Végezetül Kárpáti Károlyné, a pártvezetőség nevében köszönetet mondott minden párttagnak azért, hogy munkájukkal elősegítették a XII. kongresszus határozataiból eredő helyi feladatok végrehajtását.

Rajtunk, párttagokon a jövőben is sok múlik. Ezért jó példával, fegyelemmel és kitartó munkánkkal segítsük vállalatunk, társadalmunk feladatainak végrehajtását.

Kiss József

Hírek

Szakmai előadás keretében ismertette a Dohánykutató Intézet a MEVI-k és a dohányipar érdeklődő szakemberei előtt a cigaretták főfűst-kémhatásának műszeres mérésére elért eddigi eredményeket.

Gyárunkban 1983. január 11., 18. és 25-én lesz a szokásos növényábrázolati rászűrés vizsgálat. Jelentkezők nevét kérjük az orvosi rendelőbe előre leadni.