

Dohánygyár

IX. évfolyam, 4. szám

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1982. április

Fokozott figyelem az újítómozgalomban

Az újító mozgalmat az innovációs folyamat egyik legfontosabb részének tekintjük. A fejlődést szolgáló tevékenység legdemokratikusabb intézménye, hiszen az újítómozgalomban mindenki részt vehet, minden dolgozó, aki jobbat, egyszerűbbé akarja tenni a munkát. Az elmúlt évtizedekben az újítómozgalom sok vajdán ment keresztül. Maga az a tény, hogy az újítások díjazása sehogyan sem illeszkedett abba a jövedelemtömegbe, amely népgazdasági szinten az áruval szemben állt, hosszú ideig az újítási tevékenység alulértékeléséhez vezetett. Ezt az ellátandóságot rendezte a kormány azzal a rendeletével, amikor a képzett részesedési alap progresszív adóztatásából kivonta az újítási díjak összegét. Az eddigiekkel szemben 1982. január 1-től tehát az újítási díjakat nem terheli progresszív adófizetési kötelezettség. Ez a módosítás előreláthatólag feloldja az érdekvizonyokban fennálló eddigi feszültséget.

Erdemes lesz újítani, hiszen az újítások elbírálói részéről nem lesznek olyan gondok, hogy miből fizethető az újítási díj, illetve a fizethetőség nem értékeli alá az újítás értékét.

A jutalmazásról

Nincs megnyugtatóan megoldva az újítások kivitelezésének dokumentálása. Ebben az értelemben át kell dolgozni az újítási szabályzatot is. Meg kell jelölni, hogy egy-egy újítás milyen meghatározott munkakalappal vonul végig a munkahelyekre, ahol a ráfordítások úgy a munka mennyisége, mint a felhasznált anyagok oldaláról, egyaránt pontosabban kerüljenek felfektetésre, mint eddig.

Az újítási mozgalom eddigi másik alapvető problémája az újítási díjban közvetlenül nem értékelte különböző szintű dolgozók viselkedése. Az újítások kivitelezésének jövőbeni meghatározásánál nagyobb tekintettel kell lenni az érdemi közreműködők valószínű tagjaira is. Az újítási tevékenység éves értékelésénél az eddigihez mérten nagyobb mértékben kell jutalmazni az újítási mozgalom azon tagjait, akik az újítások szakvéleményezéssel, az újítások további kibontakoztatásának vizsgálatával, hasznos munkát végeznek anélkül, hogy újítói, vagy közreműködői díjban részesüljenek.

Célszerű lesz ilyen összegeket elkülöníteni az újítómozgalom áldozatkész támogatói részére.

1982. április az újítók hónapja. A vállalat gazdasági területei hatalmas és kimeríthetetlen „vadászterület” minden gondolkodó fő számára. Reméljük, hogy ebben a hónapban az átlagnál több újítási javaslatot kapunk. Az új lehetőségek birtokában a mozgalom működése megélénkül.

A benyújtandó újítások cél-szerű orientációja érdekében az alábbiakban közöljük az újítási feladattervet. A feladatterv mellett azonban kiemelkedő szerepet szánunk a jövőben is a munkavédelmet elősegítő újításoknak.

Tessék választani!

A vállalati munka jövőbeni fejlesztését leginkább elősegítő lehetőségek témák:

– Papírselejt (hulladék) pneumatikus szállítása központi gyűjtőhelyre (gyártás, csomagolás, filtergyártás) ugyanitt bálázás megoldása.

– Cigaretta-csomagok kartonba rakásának gépesítése, csomagszámlálással, egybekötve.

– Az acetát, ill. kombináltfilter gyártóhely és filtergyártás, valamint cigarettagyártás közt az anyagmozgatás gépi úton történő megvalósítása.

– Aktív szén visszanyerése a selejt filterrudakból (egyéb adalékok is).

– Törzsátmérő szabályozás megoldása a szenes rúdgyártó gépeken.

– Kartonszerelőgép ragasztási folyamatainak javítása, a biztonságosabb kartonzárás érdekében.

– Konténerben érkező kocsányvágat szabályozott adagolása a dohányvágatban.

– Dohánybálák gépi úton történő bontása.

– Acetát filtergyártásnál a triacetin adagolás megoldása.

– Mentolos filtergyártás során a munkatér levegőjét szennyező mentolgőzök elszívása.

– Segédberendezések kialakítására javaslat a karbantartó tevékenység gyorsítása, biztonságosabbá tétele érdekében.

– A krepplő gépeken a kreppléshez használt ivóvíz tisztításának és újrafelhasználásának (keringtetésének) megoldása.

– Adatrögzítő géppark alkalmazási körének bővítése.

– Hazai gyártású tartalék alkatrészek körének bővítése, import, elsősorban tőkés import kiváltása céljából.

– Megoldások kidolgozása az energia gazdaságosabb felhasználása céljából.

– KT 400-as vágógép köszőrükövet szabályozó gyémánt elkopása, ill. a foglalatából való kiesése esetére jelzőberendezés kialakítása.

– Szervezési tanulmányterv készítése a cigarettagyártás és cigaretta-csomagolás olyan összehangolására, hogy meghatározott csomagológépek lehetőleg szerinti csak meghatározott gyártógépek cigarettáit csomagolják adott időszakokra vonatkozóan.

– Kombinált rúdgyártógépeknél gyakori hiba a belső ragasztás elhagyása és az elemek egyenlőtlen darabolása. Alkalmos műszaki megoldással jelentős mértékben lehetne csökkenteni ezen gépeknél a selejtképződést.

– A diszpecserhálózat korszerűsítése.

– Korszerű létszám- és munkaidő-nyilvántartó rendszer telepítése.

– A számítógéppel segített anyaggazdálkodási rendszer kialakítása és bevezetése a vállalatnál.

– Vágatároló siló adagolórendszerének korszerűsítése, a hibalehetőségek csökkentése a karbantartási igény minimalizálása érdekében.

– Nagy nikotintartalmú dohányokból nikotintartalom egy részének kivonása, nikotinszegény cigaretták gyártása céljából.

Irimi Sándor

Kommunista műszak

Dolgozóink más évekhez hasonlóan ez évben ismét vállalták, hogy az éjszakai pihenés, a szabadnapjaim helyett kommunista műszakot teljesítsenek.

A saját gyermekintézmények fejlesztése érdekében szervezett társadalmi műszakban március 26-án este tíztől 27-én délután két óráig 340 fő vett részt. A ténylegesen mérhető fizikai munka végzése főleg a termelési osztály különböző részlegeiben történt. Akiknek itt nem jutott hely, azok a park egy részét tették rendbe, mások takarítottak. A társadalmi műszak alatt 13 336 ezer db Sopiane cigaretta gyártótunk. Az előkészítés 16 ezer kg dohányt vágott. A filtergyártás 584 kg krepp papírt, 964 ezer db szenes rudat, 2558 ezer kombinált és 2438 ezer acetát rudat állított elő. A végzett tevékenységért 43 434 Ft munkabér került kifizetésre, illetve átutalásra. Köszönetet mondunk mindazoknak, akik a társadalmi műszak eredményes teljesítéséhez aktív közreműködésükkel hozzájárultak.

Hírek - Hírek

A vállalati szakmunkáskép-zőben dolgozók márc. 29-30-án tettek sikeres osztályvizsgát. Az írásbeli és szóbeli képesítő vizsgákra ápr. 19-én, illetve 26-27-én kerül sor. A jó felkészültségükért dicséretben részesítette a vizsgabizottság Kovács Évát, Kiss Istvánnét és Rózsa Sándornét.

Korábban már hírül adtuk, hogy üzemi lapunk szerkesztő bizottságának egy tagja részt vett az 1981-82-ben szervezett Újságíró Stúdió. A stúdió zárófoglalkozását ápr. 8-án tartották meg a Helyőrségi Művelődési Házban. Kiosztották a

Köszöntjük május elsejét!



„Dolgozni csak pontosan, szépen, ahogy a csillag megy az égen, úgy érdemes.” És május 1. az így, az ilyen lelkiismerettel, önfeláldozással, ilyen kitaró állhatatossággal és ügyszeretettel végzett munka ünnepe.

A munka ünnepe a nép ünnepe. Még akkor is, ha a II. Internacionálé 1889. évi kongresszusa a távolj haymarkerti (USA) vérengzések áldozatainak emlékére tette a munkás-ság ereje éppen nemzetközisé-gében, a proletár internaciona-lizmusban rejlik.

A hazáját védő proletárúti-s maga erejéről a II. világhá-borban győztes, s a diadal fő terheit, áldozatait vállaló szovjet hatalom kimeríthet-tennek bizonyult erejében saját képességeire is példát láthat. Az elmúlt 37 év alatt alaposan megváltozott a világ képe, egy-re több ország választja a fejlődés „nem kapitalista” út-ját.

A világ májust köszönti. Vö-rös zászlók, vörös csillagok, felvonulások, tüntetések, bér, politikai, osztályharcos követe-léseket hangoztatva, békeme-neten, atomellenes, leszerelést követelő gyűléseken vesznek részt.

Május világa, május virága sok színű lehet, sok színben ra-gyoghat. Sokféle színe lehet a győzelemnek, a szabadságnak, sokféle színe van a felszaba-dult népek zászlajának. Az egész világon a proletár nem-zetköziség zászlaja egyszínű: vörös. Nyugtalan, rejtelmes, fe-szültséggel teli ez az idei nem-zetközi május ünnep. Mert ké-zzen kell állnia, minden jászán-dékú embernek, hiszen a bé-kéről, a nemzetközi haladásról, a jászomszéki viszonyról, a hol-napról, a jövőről van szó.

lem évfordulóját és a rádiózás kezdetének emléknapját. Mind-három ünnep más és más mó-don szolt az emberiség életé-be. Nyilvánvaló, hogy jelentő-ségük sem egysúlyú. Mégis jelképek, elkötelező útmuta-tásnak is egymás hatását erő-sítik. Május elseje egy vérbe fojtott munkásmegmozdulás tra-gédiájával tanít az osztályel-lenséggel szembeni harcra, s arra figyelmeztet: a munkás-ság ereje éppen nemzetközisé-gében, a proletár internaciona-lizmusban rejlik.

A hazáját védő proletárúti-s maga erejéről a II. világhá-borban győztes, s a diadal fő terheit, áldozatait vállaló szovjet hatalom kimeríthet-tennek bizonyult erejében saját képességeire is példát láthat. Az elmúlt 37 év alatt alaposan megváltozott a világ képe, egy-re több ország választja a fejlődés „nem kapitalista” út-ját.

A világ májust köszönti. Vö-rös zászlók, vörös csillagok, felvonulások, tüntetések, bér, politikai, osztályharcos követe-léseket hangoztatva, békeme-neten, atomellenes, leszerelést követelő gyűléseken vesznek részt.

Május világa, május virága sok színű lehet, sok színben ra-gyoghat. Sokféle színe lehet a győzelemnek, a szabadságnak, sokféle színe van a felszaba-dult népek zászlajának. Az egész világon a proletár nem-zetköziség zászlaja egyszínű: vörös. Nyugtalan, rejtelmes, fe-szültséggel teli ez az idei nem-zetközi május ünnep. Mert ké-zzen kell állnia, minden jászán-dékú embernek, hiszen a bé-kéről, a nemzetközi haladásról, a jászomszéki viszonyról, a hol-napról, a jövőről van szó.

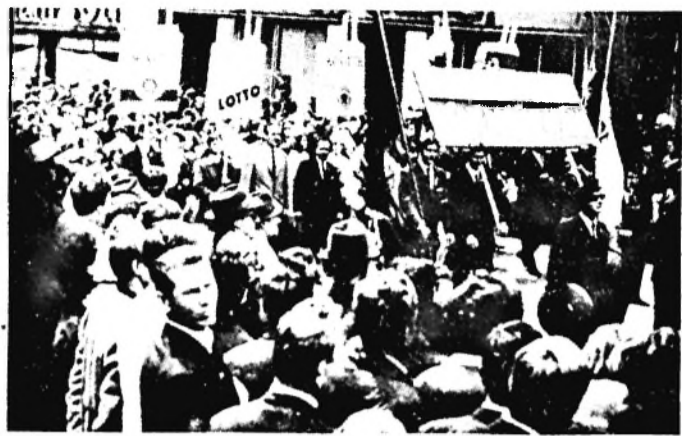
Északi József

javaslatokat a munkabizottság vezetőinek ápr. 6-ig kellett le-adni a munkügyi osztály ve-zetőjének, aki e munka irányí-tója, ill. koordinálója. Az igazgató és a szakszervezet vállalati szervének vezetője ál-tal aláírt módosítások ismerte-tésére később visszatérünk.

Felhívás a szocialista brigá-dokhoz!

A minden tavasszal esedékes rendcsináláshoz kérjük a bri-gádok segítségét. A „Tedd szebbé, vonzóbbá gyáradat!” mozgalom ma is aktuális. Örül-nénk, ha dolgozóink a felaján-lott társadalmi munka kereté-ben közvetlen környezetük, va-lamint az óvoda, bölcsőde, ill. csinosításában is részt venné-nek. Akik e munkában segíteni akarnak, kérjük, jelentkezzen a vállalat gondnokánál.

A Dohánygyár múltjáról



A 60-as évek elején készült ez a felvétel gyárunk dolgozóinak május 1-i felvonulásán

Régi májusok

Milyenek voltak azok a régi szép május elsejei felvonulások és majálisok? Valójában szobák, jobbak voltak-e mint napjainkban, vagy erre is érvényes, hogy az idő múlása mindent megszépít? Vannak olyan nyugdíjas dolgozók, akik bejárnak még a gyárba és szívesen emlékeznek vissza a „régiség időkre”. Akkor még május elsején napfényes idő szokott lenni és lelkes tömeg vett részt a felvonulásokon. Varga Jenőnének – aki 1951-től 1978-ig dolgozott a vállalatnál – üres óráiban a régi fényképeket nézgetve jut eszébe a május elsejei ünnepség.

– A gyárudvarban tartották a gyülekezőt, általában a kora

tam éveken át, a mi brigádunk összetartott, és mindig a legjobbak között voltunk. A felvonulás a Széchenyi téren felállított tribün előtt való áthaladás után ért véget, innen általában a Balakony ligetbe mentünk. Néhány évvel ezelőtt igen nagy élményben volt részem, mivel meghívót kaptam az emelvényen helyet foglaló vezetők és kintüntetettek közé. Így az emelvényről nézhettem végig a felvonulást.

Kienle Mártonné, Gizi néni, aki 1925-ben kezdett dolgozni a dohánygyárban és 1956-ban ment nyugdíjra.

– Emlékszem a szépen rendezett ünnepségekre, de ugyanakkor arra is, hogy a ré-



Varga Jenőné



Kienle Mártonné

reggeli órákban. Szívesen jöttünk erre, nem éreztük kényszernek. Ünnepe volt, a szó igazi értelmében. Mi, nők, igyekeztünk a legszebb ruhánkat felöltöztetni. Itt bent megkaptuk a gyárba jellemző ismertetőnket – a szalaggal átkötött cigarettát – melyet kintültünk ruhánkra. Azonkívül kaptunk virsli és sört. Később csatlakoztunk a felvonuló menethez. A gyárnak volt önálló zenekara és táncscsoportja, akik a menet élén haladtak. Szokás volt, hogy az ünnep reggelén a zenekar köszöntötte a legjobban dolgozó brigádot. Volt időszak, amikor a gyári óvodába járó gyerekek rollerrel és háromkerékű biciklivel karikáztak a felvonulók között. Én az előkészítésben dolgoz-

gombi időkben egyéb és súlyosabb gondjaink is voltak. Így talán néhány szép élmény kivételével a többi elmosódott az évek során gondolataimban. Legnagyobb és felejthetetlen élményem a budapesti ünnepség és felvonulás volt. Kintüntetett élmunkás voltam és ennek tiszteletére kaptam meghívást, hogy részt vegyek a felvonuláson. Így módomban állt végignézni a fővárosi ünnepést. Ekkor igazán jól éreztem magam, elmentünk felnőtt fejjel a vídamparkba és a városligetbe. Talán a mai fiatalok is – évek múlva – a megfakult fényképek nézgetve így szólnak meg: „Azok a régi szép majálisok és május elsejék”.

M. J.



Amikor a felvonulónk élén saját zenekarunk haladt...

A kizárólagos vállalati gazdasági munkaközösségről

A vállalati gazdasági munkaközösségekről nem beszélhetünk anélkül, hogy az egyéb gazdasági munkaközösségek főbb jellemzőit ne ismertetnénk.

A gazdasági munkaközösség (továbbiakban gmk) kizárólag magánszemélyek által létrehozott, jogi személyiséggel nem rendelkező, sajátos polgári jogi társaság. A társaság tagjai a társaság közös neve alatt (annak nevében) együttesen szereznek jogokat, vállalnak kötelezettségeket. Létrehozásához legalább kettő, de legfeljebb harminc magánszemély szükséges.

A gmk keretében fogyasztási és egyéb szolgáltatást, kisüzemi termelést és a gazdálkodó szervezetek tevékenységét kiegészítő feladatokat, továbbá ezek szervezését és elősegítését lehet ellátni.

Tilos a kereskedelmi és minden olyan tevékenység, amelyet jogszabályok kizárólag az állami gazdálkodó szervek hatáskörébe utalnak.

Amennyiben olyan tevékenységet kíván a társaság folytatni, amely tevékenység gyakorlásához külön engedély beszerzése kötelező, a tevékenység csak az engedély birtokában kezdhető meg. Ha valamely tevékenység gyakorlását jogszabály képesítéshez köti, akkor a tagok közül valakinek az előírt képesítési követelménynek meg kell felelni, pl. építőipari kivitelező tevékenység folytatásához szükséges kőműves stb. szakmunkás-képesítéssel, illetve mestervizsgával rendelkező tag.

A gmk-t a tagok tagsági szerződéssel hozzák létre, amelyet ügyvédi munkaközösség (jogtanácsos) által ellenjegyzett okiratba kell foglalni. Ervényességéhez hatósági jóváhagyás szükséges. Az ez iránti kérelmet a munkaközösség székhelye szerint illetékes első fokú hatóságnál kell előterjeszteni. Mellékelni kell a tevékenység folytatásához szükséges más hatósági engedélyt, szakhatósági engedélyt, előzetes hozzájárulást. Képesítéshez kötött tevékenység esetén a diplomát, szakmunkás-bizonyítványt stb., továbbá egészségügyi alkalmassághoz kötött tevékenység esetén az orvosi igazolást is.

A gmk működése elsősorban a tagok személyes munkavégzésén alapul. Emellett a tagot általában vagyoni hozzájárulás fizetésének kötelezettsége is terheli. Nem kizárt emellett alkalmazott, bedolgozó, segítő családtag foglalkoztatása sem. Ezek száma a tagok számához igazodik, pl. egy 5 tagú társaság két ilyen dolgozót foglalkoztathat.

A gmk a tagok vagyoni hozzájárulása alapján közös tulajdonukban, illetve közös használatukban álló eszközökkel gazdálkodik. A gmk gazdálkodásának kulcskérdése a tagok részesedése a nyereségből és a veszteségből. Ha a szerződés másként nem rendelkezik, az általános szabály az, hogy a nyereség és a veszteség a tagok között a vagyoni hozzájárulás, ennek hiányában a közreműködés arányában oszlik meg.

A tagok felelőssége a gmk kötelezettségeiért korlátlan és egyetemleges. A korlátlanlanság azt jelenti, hogy a tag a vagyoni hozzájáruláson és jövedelmén felül az egész magánvagyonával is felel a kötelezettségeikért (pl. kocsi, öröklás stb.). Az egyetemlegesség

pedig azzal egyenlő, hogy egyetlen tagtól is lehet követelni az egész társaságot érintő valamennyi kötelezettség teljesítését.

A vállalati gazdasági munkaközösség (továbbiakban vgm) lényegét tekintve megegyezik a fentebb ismertett gazdasági munkaközösséggel.

Melyek az eltérések?

A kizárólagos vgm tagjai csak az adott gazdálkodó szerv dolgozói, illetve nyugdíjasai lehetnek. Ez a gmk elsősorban a vállalat eszközeit hasznosítja. A vállalat és a gmk egymáshoz való viszonyát szerződéses kapcsolattal kell rendezni. A társasági szerződés hatósági jóváhagyásához itt a vállalat vezetőjének előzetes hozzájárulása szükséges, ez feltételekhez is köthető. A vgm székhelye mindenkor az anyavállalat telephelye, a gmk nevében mindenkor utalni kell az anyavállalat megnevezésére.

Az általános szabályok alapján létrejött gmk-val szemben többféle előnyt élvez. A legfőbb előny, hogy itt a tagok a kötelezettségeikért csak az általuk teljesített vagyoni hozzájárulással és a gmk-ban szerzett jövedelmükkel felelnek. Az ezt meghaladó kötelezettségeket a felelősség a vállalatot terheli.

Milyen adót kell fizetni?

A vgm a társasági keretek között végzett tevékenység miatt a gmk bruttó jövedelme után 3 százalékos társasági adót fizet. A tagok személyi jövedelmük után a kisiparosokra érvényes általános jövedelemadó-rendelet szabályai szerint adóznak. A személyi jövedelem az az „osztalék”, amit a tag a társaságtól az adóval csökkentett nyereség felosztása után kap. A felosztott nyereségrészt után közséjfejlesztési hozzájárulást is kell fizetni. A hozzájárulás mértéke a felosztott nyereséget terhelő általános jövedelemadó 10 százaléka. Az adókat, a közséjfejlesztési hozzájárulást a társaság számítja ki, és levonja a tagnak kifizetendő összegből. A levont adókat a társaság utalja át az adóhatósághoz. Ezenfelül fizetni kell még SZTK-járulékot is.

A vgm-nak természetesen az előírt számviteli nyilvántartásokat vezetni kell.

Végezetül néhány gyakorlati tudnivaló:

A társasági szerződést 3 példányban, és példányonként 50 Ft-os illetékbélyeggel ellátva kell jóváhagyásra benyújtani. A jóváhagyási kérelemhez 20 Ft-os illetékbélyeg szükséges. Ehhez mellékelni kell: a vállalat igazgató előzetes hozzájárulását, képesítést, szakmai végzettséget igazoló diplomát, illetve bizonyítványt, a 2 éves gyakorlat igazolására munkakönyvi másolatot, erkölcsi bizonyítványt, nyugdíjelőkezesítési lapot.

A jóváhagyást követő 15 napon belül bejelentést kell tenni a Társadalombiztosítási Igazgatóságnak, illetékhivatalnak, adóhatóságnak, P. m. ellenőrzési főigazgatóságnak. A társaságot a cégbíróságnál nyilvántartásba kell vetetni.

Arról se feledkezzünk meg, hogy a vállalkozáshoz tőke is kell, amelynek nagyságrendje a folytatni kívánt tevékenységtől függ.

Akit a téma komolyabban érdekel, szívesen állunk rendelkezésére további felvilágosításul.

Dr. Simon Gyuláné

KISZ-küldöttgyűlés után

1982. március 25-én vállalati KISZ-szervezetünk megtartotta az évi küldöttgyűlését. Ennek keretében a résztvevők meghallgatták az 1981. évi akció-programról szóló beszámolót, új vezetőségi tagokat választottak, és ezt követően megemlékeztek a Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség megalakulásának 25. évfordulójáról. Gasteiger Hilda, a KISZ-bizottság titkára beszámolójában a gazdasági munkáról, az agitációs propaganda munka teljesítéséről a következőket mondta:

„ALKOTÓ IFJÚSÁG”

A fiatalok legjobb tudásuk alapján végzett, fegyverezett munkájukkal hozzájárultak a gazdasági terv megvalósításához. Az elmúlt évben szervezett kommunista műszakokon is aktívan részt vettek. Aktivitásukra a következő években is számít a bizottság és a vállalati vezetés. Az 1981-ben benyújtott 49 db újtásból 12 db-t 35 év alatti fiatal dolgozó készített el. Az idén április újtási hónap! A vezetés ismét meghirdette az „Alkotó ifjúság” pályázatot. Várjuk, hogy fiataljaink ötleteikkel, javaslataikkal elősegítsék ennek sikerét, e téren a tavalyinál jobb eredményeket produkáljanak. Sajnos, az „Alkotó ifjúság” pályázatra az elmúlt évben senki sem jelentkezett. Jelentős előrelépés történt tagjainknak a szocialista brigádokkal való kapcsolatában. 1981-től valamennyi KISZ-tag aktívan vesz részt a brigádmunkában. A munkahelyi balesetek száma 1981-ben igen magas volt. Az év folyamán ötszereztésre került a munkavédelmi órhálózat, melytől a vállalati munka hatékonyságának fokozódását várjuk. Pályakezdő fiatal dolgozóink mielőbbi beilleszkedését KISZ-szervezetünk is segítette. Ebben a munkában főként az I. és III. alapszervezetek mutattak példát.

Az agitációs-propaganda munka során KISZ-es fiataljainkat – politikai képzés révén – a gazdasági építőmunkára, illetve műveltségük gyarapítására ösztönöztük. Nagy figyelmet fordítottunk a párttaggá nevelésre. Ifjúsági vitaköröket szerveztünk, melyeken rendszeresen részt vettek a KISZ-tagok. Fiataljaink közül többen végeztek, illetve végeznek marxista-leninista esti középiskolát, vagy KISZ-iskolát. A pártvezetőséggel és alapszervezetekkel való kapcsolatunk továbbfejlesztődött. Ezt egyrészt elősegítette a pártvezetés ifjúsági felelőseinek összekötő tevékenysége, valamint a KISZ alapszervezetek munkájában való aktív részvételük. Másrészt a pártvezetőséggel közösen központi pártépitési előkészítési jegyzéket állítottunk össze.

1981-ben 4 KISZ-tag nyert felvételt a pártvezetésbe. Az elmúlt évben az ifjúsági klub által nyújtott lehetőségeket nem tudtuk kihasználni a fűtőszereles miatt. A klubfelújítási munkák áthúzódtak 1982-re. Ezért ezúton is kérjük a KISZ-tagok segítségét a felújításban, hogy minél előbb használhassuk a klubot rendezvényekre és a szabad idő hasznos eltöltésére. Az I. sz. alapszervezet kapcsolatát épített ki a Mecsekvidéki Szénbányák egyik alapszervezetével. Külcsönös üzemlátogatást, sport- és kulturális programot szerveztek. Sporttevékenységünket a vállalat szakszervezeti bizottságával közösen szerveztük. Részt vettünk a városi Tömegsportbizottság, az ÉDOSZ és az SZMT sportrendezvényein. Női labdarúgó-csapatunk igen szép eredményeket ért el. Terszerű tagépítő munkával igyekeztünk javítani a szervezetszereget. A taglétszámunk aránya azonban a fluktuáció felgyorsulása miatt stagnál. A szervezetszereget foka jelenleg 41,3 százalék.

ÉRDEKVÉDELME

Érdekvédelmi tevékenységünket az Ifjúsági Törvény helyi intézkedési terve alapján véghezvük. Az alábbi intézkedésekre vonatkozóan a KISZ-szervezet véleményét mindig figyelembe vettük: Kinevezés, munkahelyi vezetők minősítése, Kollektív Szerződés módosítása, bérfejlesztés, jutalmazás, kitüntetés, üdülés és lakásvásárláshoz való hozzájárulás. Az 1981. november 14-én megtartott ifjúsági parlament sikeresnek minősíthető. A résztvevők aktivitása megfelelő volt. A parlament határozatainak végrehajtása folyamatban van. A titkári beszámolót követően elsőként Irimi Sándor igazgató elvtárs szólalt fel. A fiatalok fokozott aktivitását kérte mind a gazdasági, mind a mozgalmi munkában. Felhívta figyelmünket az „Alkotó ifjúság” pályázaton való részvétel fontos ágára, mivel jelentős számú vállalati probléma még megoldásra vár. Elmondta, hogy vállalatunk fontos törekvése, hogy a kifizetett munkabér minél jobban megfeleljen a végzett munka értékének. Ezért már több területen módosították – a szervezés keretében – a bérszabályozást. Július 1-től a műszaki és áruforgalmi osztályon is a fizikai dolgozók körében általánossá válik az új ösztönző bérrendszer. A vállalat a jövőben a KISZ-szervezetnek nyújtott támogatás összegét növelni kívánja, és ettől a fiatalok aktivitásának fokozódását várja a mozgalmi életbe, ha az ifjúsági klubot mielőbb használatba lehetne venni, szükség esetén ehhez vállalati eszközöket is felajánlott. A helyi sportlétesítmények és ebből eredően a sportélet gyengeségéről szólva új sportpályák építését kaptunk ígéretet. Ez az új pálya többféle igényt kielégítene, mivel kispályás labdarúgás, kézilabda, kosárlabda, röplabda- és teniszmezők lébonylationára is lehetőséget tesz.

Ezt követően Horváth Lilla, az I. alapszervezet titkára a KISZ-tagság nevében ígéretet tett arra, hogy az ifjúsági klub néhány héten belül elkészül és használható lesz.

EGYSÉGBEN

A pártvezetés képviselőtében Kárpáti Károlyné, a pártbizottság titkára értékelte a KISZ-szervezet munkáját, a KISZ- és a pártvezetés kapcsolatának alakulását. A vállalati KISZ-bizottság és az alapszervezetek tavalyi munkáját jónak értékelte. Alapvető követelményként jelölte meg, hogy mind a mozgalmi, mind a gazdasági munkában a fiatalok egységre törekedjenek. A KISZ által elfogadott határozatokat valamennyi tag kötelezően tartsa be. A jelenlegi problémákkal kapcsolatban Kárpáti Károlyné egyrészt a fiatalok türelmét és megértését kérte, másrészt azon igényt fejezte ki, hogy számít a fiatalok aktivitására munkájukban és a kommunista műszakokon.

A felszólalásokat követően új vezetőségi tagok választására került sor. A titkos szavazás a következő eredményt hozta: Csillag Rozália 34, Marton Editszó 32, Horváthné Korpa Edit 34 szavazattal KISZ-bizottsági tag lett.

A küldöttgyűlés befejező akusásként megemlékeztek a Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség megalakulásának 25. évfordulójáról. Nagy Teréz KISZ-bizottsági tag beszélt az alapítók munkájáról, akik pártunk útmutatását követve újjászervezték, forradalmi szellemében megújították az ifjúsági szervezetet. Szólt a fejlődésről, és a ránk váró jövőbeli feladatokról. Horváthné Korpa Edit

PÉCSI DOHANYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő a szerkesztő bizottság
Felelős szerkesztő:
dr. Simonné dr. Bernáth Erika
Kiadja a Baranya megyei
Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly
Előfizetési díj egy évre: 21,60 Ft

Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
F. v.: Szendrői György

Kitüntetések Április 4. alkalmából



Kling Péter veszi át kitüntetését Irimi Sándor igazgatótól

Hazánk felszabadulásának tiszteletére rendezett ünnepségünk az előző évekhez hasonlóan meghitt, ünnephez méltóan zajlott le. *Északi József* párttitkár elvtárs tartott rövid megemlékezést. Az ovások virággal kedveskedtek az elnökségben helyet foglaló vállalatvezetőknek és verssel, táncos játékkal köszöntötték az ünneplő közönséget.

Már hagyományossá vált, hogy a Mátyás király úti zeneiskola hallgatói velünk ünnepelnek, pergő ritmusú dalos-táncos köszöntővel még színesebbé téve az ünnepet.

Vállalatunk igazgatója méltatva a kitüntetettek érdemeit, „Kiváló Munkáért” miniszteri kitüntetést adott át *Gász Jánosné* gépvezetőnek, aki munkája mellett népi ülnökként végzi igen becsületos társadalmi munkáját, valamint *Kajcsa László* gépészeti osztályvezető elvtársnak, az I. pártalapszervezet szervező titkárának.

Ezt követően a vállalati kollektíva javaslata alapján „Kiváló Dolgozó” kitüntetést adott

át *Irimi Sándor* igazgató elvtárs az alábbi dolgozóknak: *Balogh Józsefné, Gábor József, Magyar Miklós, Nagy Imréné, Papp Sándorné, Jürisics Sándor, Lábadi Árpád, Varga Gyözőné, Ihász Zoltán, Kiss Józsefné, Bizsó Dezsőné, Keresztes József, Hegedűs Jánosné, Nedjalkov Ivánné, Loász Lajosné, Tari Imréné, Horváth Mária, Tomaso-vics Lajos, Exner Andrásné, Bitter Károly, Kling Péter, Kazsoki Mária, Derváli Ferenc, Farkas Istvánné, Laufer Péterné* és végül *Tóth Györgyné* részére, kinek nyugdíjba vonulása egybeesett az ünneppel. A jelenlevők nevében *Kárpáti Károlyné*, vállalatunk pártvezetőségének titkára mondott köszönetet a sok-sok éves becsületos munkájáért.

A Megyei Pártbizottság munkájában végzett tevékenysége elismerésül a III. pártalapszervezet titkára, *Horváth Tiborné* elvtársnő a „Munka Erdemrend” bronz fokozata kitüntetését vehette át a Megyei Pártbizottságon.

Bertram Gáborné



Kismama-találkozó

Kint még hideg volt az idő, de a nőfelelősök várakozásteli izgalomtól kipirult arca már tavaszt sejtett. Az ovások által készített, gyöngyből font „mimoza” akár szimbóluma is lehetne a március 23-án megtartott kismama-találkozónak. Olyanok voltak a egyes levő anyukák, mint egy tavaszi virágcsokor. Az asztalon illatozó frízia – amit a kisovások adtak át a köszöntőt követően – csak színesbette tette a találkozót. Vállalatunk párttitkára üdvözlő szavait követően *Bércsi Erzsike*, az szb tagja ismertette a gyermekes szakszervezeti ülések lehetőségét, lelkesítette, agította a jelenlevőket, még vállalati hozzájárulást is felajánlt. Két kismama kapott az alkalmon, valamelyikük biztosan elmegy a jutalomnak is beillő üdülésre. Két kismama jelentkezett az április 3-i névadó ünnepségre.

A kismama-találkozón egy szem „férfi” vett részt. A két szemű kis Gáborka, Milics Ilike kisfia majszolta a tortát. A többi kisbabára Szilvi óvá neni vigyázott, míg az anyukák ünnepeltek.

A egyes levők kérték, vizsgálja meg a vállalat annak lehetőségét, nem lehetne-e több gépet egy műszakban üzemeltetni, mert nemigen tudnak két műszakot vállalni. Bár a jelenlevők már részben választ kaptak, azért jó ha itt, a vállalati lapban is – ígéretünkhöz híven – elmondjuk, hogy már az is

igen nagy dolog, hogy a gyermekes anyóknak csak két műszakban kell járni. A gyermeküket egyedül nevelő anyukáknak átmenetileg úgy is meg kell oldani az egy műszakot. Természetes, hogy a két műszakban gépnél dolgozókat a végzett munkájuk alapján magasabb bér illeti meg.

Általában az ember oda szeret visszamenni és azt csinálni, amit már megtanult és begyakorolt – ezt a kismamák mondták el a találkozón. De az olyan probléma, hogy az apukák nem vállalnak részt a gyermeknevelésből, vagy mert azt is hallottam: csak az anyuka tudja egyedül ebéd után lefektetni a babát, nem elfogadható indok az egy műszakra.

Továbbra is foglalkozunk az azal a lehetőséggel, – amennyiben akad olyan anyuka, aki az állandó délutáni műszakot tudja vállalni –, hogy délelőtti munkára kismamákat foglalkoztassunk.

A rendszeres találkozásokat azért szervezzük, hogy a egyes levők idejük alatt se szakadjanak el a vállalattól, legyen információjuk arról, hogy mi történik távollétükben munkahelyükön.

Vállalatunk szeretettel várja vissza a gyesről a fiatal jó szakembereket, hogy tevékeny részt vállaljanak a fogyasztók részéről jelentkező igények kielégítésében.

Bertram Gáborné

Fokozott ellenőrzésre van szükség

91 kiesett munkanap

1982. első két hónapjában 3 üzemi baleset történt, amely három napon túli keresőképtelenséget okozott. A jelentési kötelezettséget jelentő kieső munkanapok száma 91. A múlt évi körülményeket figyelembe véve kirívó a magas kieső munkanapok száma. Ezt viszont magyarázza az, hogy a múlt évről áthúzódóan 42 nap terheli ez évi statisztikánkat.

Az ez évi három baleset kivizsgálása során történt észrevételek is szolgálnak olyan tapasztalatokkal, amelyekre a későbbiekben nagyobb gondot kell fordítani. A három balesetből egy úti baleset volt, 13 keresőképtelen nappal. Ennek a balesetnek a kivizsgálása során a baleset azonnali bejelentése körül volt probléma, amelyben nem a dolgozó munkatársa, hanem munkahelyi vezetőjének mulasztása hátráltatta a baleseti jegyzőkönyv elkészítését. Januárban történt egy csonkulos baleset az előkészítésben, amely ismételt arra hívja fel a figyelmünket, hogy a régóta vállalatunknál dolgozók szakmai rutinból végzett munkája teremt balesetveszélyes körülményeket.

A munkavédelmi előírások tartalmazzák, hogy a kezelési utasításokat – amelyek munkavédelmi fejezettel el vannak látva – a gépek mellett ki kell függeszteni és meg kell követelni az előírások betartását. Az előírások betartásának ellenőrzése elsősorban a munkahelyi vezetők feladata. A balesetek kivizsgálása során – már a múlt évben is – többször felmerült az ilyen és ehhez hasonló ellenőrzéseknek az elmulasztása és szükséges, hogy a további balesetek megelőzésének módjában ezen rendelet betartására is kitérjünk.

A dolgozók kötelezettségének megtartását ellenőrizve a védőeszközöknél nemcsak a bilsom-vatta, fejkendő használatára, hanem a védőcipő,

védőlábbeli, védőkesztyű használatára is kiterjedően kell eljárni, megkövetelve a szociális juttatású munkaruházatot is.

Meg kell követelni a forgó, mozgó gépek mellett foglalkoztatott dolgozóknál, hogy gyűrűt, órát, karkötőt ne hordják.

A 47/1979. MT. sz. rendelet és a 12/1981. MÉM. sz. rendeletben kiadott végrehajtási utasításban meghatározottak szerint 1982. július 1-ig kell elkészíteni a Munkavédelmi Szabályzatot. Vállalatunknál bizottság végzi e nagy, egész vállalatunk minden területét átfogó szabályzat elkészítését. A bizottság a főmérnök elvtárs irányításával az irányelvekben meghatározott módon és formában, a rendeletek figyelembevételével állítja össze a szabályzatot. A szabályzat elkészítésében az érintett osztályvezetők – termelési, műszaki, áruforgalmi, igazgatási és jogi – az SZB társ munkavédelmi felügyelője, KISZ munkavédelmi őrhálózat vezetője, az üzemorvos, higiénikus és a munkavédelmi vezetője vesz részt. A munkahelyi közvetlen vezetők is segíthetik javaslatokkal, észrevételeikkel az osztályvezetőkön keresztül a bizottság munkáját, mivel a szabályzat irányelvei általuk is ismert a MÉM értesítő 18/1981. számban megjelent végrehajtási utasítás mellékletéből, vagy a Munkavédelmi füzetek 1981. évi 3. és 4. számában megjelent ismertetésből.

A Munkavédelmi Szabályzat elkészítése nem kis feladat és megvan a lehetősége az előírásoknak megfelelő, jó szabályzat elkészítésének, de a vállalat munkavédelmi helyzete továbbra is attól függ, hogy a balesetek megelőzése érdekében a rendeleteket, szabályokat és szabványokat mennyire tartjuk, illetve tartatjuk be.

Czina Ferenc

Az üzemorvos írja... a véradásról

Március 29-én véradó nap volt gyárunkban. Ismét szép eredményről számolhatunk be: 97 jelentkező közül 89 dolgozónktól tudtak vért venni. A többieknél különböző heveny megbetegedés miatt el kellett halasztani a vérvételt.

Sokan gondolhatják: már megint egy újságírók a véradásról! A témaválasztás az egészségügyi rovat keretén belül nem azért történt, mert nem lenne más, amiről írhatnánk. A véradás aktualitása nem évül el. Nemcsak azért, mert a vérrel teljes egészében és egyes alkotóelemeire egyaránt, egyre nagyobb szükség van. Lapunk hasbjain is foglalkoztunk e témával, melyet ma már az általános iskolák biológia óráin is tanítanak: nevezetesen, hogy mik a vér alkotóelemei és ezeknek milyen funkciói vannak. Ma már a fejlett laboratóriumi technika mellett nemcsak a vért tudják elemeire bontani és így további legcélszerűbb felhasználásra konzerválni, hanem a diagnosztikus eljárások pontosossága révén meghatározható, hogy egyes esetekben melyik az a vér-alkotóelem, amelyre a betegnek a legnagyobb szüksége van. Így érthető, hogy a vér nemcsak balesetek, műtétre kerülők életmentője lehet, hanem mint pótolhatatlan gyógy-

szer igen előkelő helyet foglal el a gyógyításban. És ezért kell egyre több vér és egyre több véradó.

A Dunántúli Napló április 10-i száma, a VI. kongresszusára készülő Magyar Vöröskereszt főtítkárával készített interjú közli. Ebből megtudhattuk, hogy a szükséges vér mennyiségét ma már térítésmentesen sikerül biztosítani és a véradók sok kényelmetlenséget, különböző megterheléseket hajlandók vállalni embertársaik megsegítése érdekében. Köszönetet érte.

Gyárunkban is működik az S. O. S. véradók csoportja. Ők azok, akik soron kívül, sürgős esetben hajlandók a véradásra. Ez évben a véradó napon kívül már 28 fő adott vért. Ez az, ami miatt megint csak indokolt a véradásról beszélni. Szeretnénk, ha véradóink szép példája magával ragadná a többieket is. Örvedetes, hogy a véradó napon részt vettek fele 30 éven aluli volt. Ők megértették, hogy a rászorulóknak várják az egészséges fiatalok véradására. A Vöröskereszt aktivistái idén is derékasan dolgoztak a szervezésben, a véradás lebonyolításában és tervezéskor, hogy egy véradó-találkozón a többszörös véradók átvehessék az őket megillető kitüntetések.

Dr. Marton Ilona

Névadó



Talán még mindig nem nyerte el méltó helyét a társadalmi rendezvények soraiban a keresztelendő helyére lépő névadó-ünnepség. Április 3-án a „Baldogság Háza” a vállalat társadalmi szervei által rendezett névadó ünnepség színhelye volt. Az ünnepségre 7 gyári dolgozó kisgyermekét hozták el, ahol az anyakönyvi hivatal képviselője köszöntötte a piciket, szüleit és névadószüleit. Akik részt vet-

tek ezen, vagy hasonló rendezvényen, elmondhatják, hogy nagyon kedves és jól előkészített névadón vettek részt. Meleg, megható szavak kíséretében kaptak meg a gyerekek a díszes kivitelű emléklapot. Óvodások versekkel és virágokkal köszöntötték a kicsi ünneplőket. A gyermek részére – a szülei – a vállalati szakszervezettel vásárlási utalványt kaptak.

Pályázati felhívás!

A Baranya megyei Tanács V. B. cigányügyi koordinációs bizottsága, a Baranya megyei Pedagógus Továbbképző Intézet, a Baranya megyei Művelődési

Központ és a TIT Baranya megyei szervezete pályázatot hirdet a cigánylakossággal közvetlenül vagy közvetve foglalkozó szervek (tanácsok, állami és társadalmi szervek, pedagógiai, közművelődési és egészségügyi intézmények, vállalatok, szövetkezetek) dolgozó részére.

A pályázat célja: a cigánylakosság társadalmi beilleszkedésének elősegítésében elért eredmények, tapasztalatok összegyűjtése, leírása, feldolgozása, következtetések levonása. A pályázatot 3 gépell példányban (másfeles sortávolsággal, egy oldalon 40 sor) maximálisan 30 oldal terjedelemben, jelígesen lehet benyújtani. A pályázathoz mellékelni kell egy lezár borítékot, benne a pályázó nevét, foglalkozását, működési helyét, lakcímét tartalmazó adatokat. A borítékra fel kell írni a pályamunka jelídjét és címét. A pályaművet a Baranya megyei Tanács V. B. cigányügyi koordinációs bizottság címére (Pécs, Rákóczi út 34., 7621) kell beküldeni.

1982. szeptember 30-ig.

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy a postán küldött pályamunkákra se írják rá nevüket a pályázók. Ajánlott levelet is felvesz a posta, ha a feladó helyére a „pályázat” szót írják. A pályamunkákat először a témák legjobb szakértői bírálják el két fordulóban, majd értékelésük alapján bíráló bizottság dönti el a végső megyei sorrendet.

Az érdeklődők a munkaügyi osztályon a témáról teljes körű felvilágosítást kapnak.

Dr. Kiss Eleménné

A minőségről

pot szerencsére már nem jellemzi a dohánytermékeket. Az itt jelentkező és megoldandó minőségi problémák:

– a fermentált dohányok frakcióösszetételének javítása, kocsanymínőség biztosítása, – cigaretták kihullási, kitöltési, szegélyragasztási és égőképességi hibáinak csökkentése.

A jövőben el kell érni végre, hogy a szükségszerűen felhasználásra kerülő csehszlovák cigarettapapír égésmínősége megfeleljen a követelményeknek. Nagyon helyesnek tartotta továbbá a Dohányipar Igazgatóság Tanácsának azon döntését, miszerint a trószit megszüntetésével tovább is működötti megfelelő hatáskörrel felruházva a Központi Minőségellenőrző Laboratóriumot, s így a jövőben sem jelent gondot az ipar minőségi és szabványosítási kérdéseinek az összefogása, egy-egyben tartása.

Takó Éva fősztályvezető-helyettes összességében megállapította: a minőséggel kapcsolatos központi elvek jól érvényesültek a dohányiparban s meg-

győződése, hogy megfelelő együttműködéssel tovább javítható termékeink minőségi színvonala.

Az ankt folytatásaként *Gőri István* KML vezető tette meg elsőként hozzájárulást, megköszönve az élelmiszerellenőrző intézetek igazgatóinak, munkatársainak személyes megjelenését, mely szintén azt erősíti meg, a hatósági intézetek nemcsak bírálják termékeinket, hanem észrevételeikkel segíteni igyekeznek az ipar színvonalas munkáját. Hasonlóan jó és eredményező a Szabványügyi Hivatallal és a Kereskedelmi Minőségellenőrző Intézettel való együttműködés is, mely különösen a szabványosítási munkában mutatkozik meg.

Sajátos ipari, vállalati kérdések felvetése, megvitatása után zárszóként Takó Éva fősztályvezető-helyettes felhívta mind a hatósági, mind az ipari szakemberek figyelmét a felelősségteljes hivatás gyakorlására, végzésére, vállalatok életében a minőségszabályozás aqndos kimunkálására, érvényesítésére.

Nőknek, erről-arról...

Dolgozóink számának nagyobbik fele lányokból, asszonyokból tevődik össze. Arra gondoltunk, jó lenne, ha kötetlen formában lapunkban rendszeresen szólánk „női dolgok”-ról. Háztartás, dívat, kozmetika, gyermeknevelés stb. napi problémák, terefejlünk hát ezekről közösen. Szeretnénk, ha bárkinek jó ötlete, finom ételreceptje van, megkeresne bennünket. Így lehetőség lenne közkinccsé tenni a bevált, jó tapasztalatokat. Reméljük, női rovatunk kedvező fogadtatásra talál és színesíti majd lapunk képét is. Várjuk ötleteit, kívánságait, miről szeretnénk olvasni.

A Szerkesztő Bizottság

Itt a tavasz, s ha kritikus szemmel benézünk a tükörbe, hát bizony megállapíthatjuk, hogy az arcborítónknak nem tettek jót a téli időjárás viszontagságai. Vannak kisebb-nagyobb szépséghibák, amelyeknek csak orvos vagy kozmetikus segíthet, ilyen pl. a pattanások arcból megtisztítása. Egy kevés időt azonban, ami egy kis házi kozmetikához szükséges, mindenképpen érdemes „megtakarítani”. Fontos a rendszeres, napokénti arcápolás. Az esti kozmetika lemosással kezdődik. Ha túl száraz a bőr, akkor lemosókrémeket vagy babaolajat használunk. Másodszor után a bőrt hormonos, vagy vitamínos krémmel könnyedén kenjük be, és az álltól felfelé haladva, gyengéden ütögetjük, csipegetjük az arcot. Az ütögetés és a csipegetés által a krém jobban beszívódik a bőrbe. Ha a bőrünk zsíros, használjunk alkoholos lemosót, amelynek házi receptje a következő: negyed liter 40%-os alkoholt elkeverünk egy tojásfehérjével és néhány csepp citromlével. A normális bőrt nyugodtan lemushatjuk langyos vízzel, pipereszappannal, és utá-

na kenjük be puhítókrémmel. Az első ráncok a szem sarkában jelennek meg. Tehát a szem környékét és főleg a szem sarkát minden évszakban, de különösen tavasszal, esténként ráncalanító krémmel vagy vitamínos olajjal gyengéden körbe-körbe masszírozzuk. Ne felejtsük el, hogy a nyakát is kozmetikálni kell úgy, hogy az arcápolásnál krémezzük be, és felülről lefelé, két kézzel egyenletesen masszírozzuk. Láthatjuk tehát, hogy a kozmetikázás nemcsak a kikészítést, kifestést jelenti, hanem elsősorban a tisztasághoz tartozó ápoltságot. A pihenés rendkívül fontos kelléke a szépségápolásnak. A jó pihenő az egészség és a jó munka előfeltétele. Tavasszal nappali kikészítésünk legyen diszkrét és pasztell színű. Akár fiatal valaki, akár nem, a túlzott kikészítés öregít.

Egyszerű ez, ha festjük magunkat, mindig gondoljunk arra: jobb egy friss tavaszi virághoz hasonlítani, mint egy idős paprikajancsihoz. Nincs frisztőbb kozmetikai szer, mint a friss levegő, nincs szebb arcszín, mint a napsütöt.

Lépést kell tartani!

Szüksége van-e a szakembereknek a szakmai jellegű cikkek, folyóiratok olvasására?

Ezt a kérdést föltenni nem illik, mert senki sem válaszolná és nem is válaszolhatja azt, hogy nincs. Ugyanúgy kell, vagy kellene ismernünk a dohányfeldolgozás és a cigarettagyártás területén a legújabb eredményeket, mint ahogy a napi politikai eseményeket illik ismerni.

Azt tudja mindenki, ha a politikai eseményekre kíváncsi, megnézi a tv-ben a híradót, vagy meghallgatja a rádióban a híreket, vagy elolvassa az újságot.

Vajon annak tudatában vagyunk-e, ha a dohányfeldolgozással, vagy a világ cigarettatermelésével és annak egyes kérdéseivel szeretnénk mélyrehatóbban megismerkedni, hol van az információszerször forrása?

Vállalatunknál van könyvtár – helyileg a tanteremben – s van könyvtáros – helyileg a műszaki osztályon – mondja Szőke Jánosné. Igaz, Szőkének a könyvtári teendők ellátása mellett egyéb munkaköri feladatai is vannak, de bárkinek kiadja a könyvtárból a kívánt könyvet, folyóiratot.

A műszaki könyvtárból a legtöbb kölcsönzött könyv a

műszaki osztályon (tmk-ban) és a laboratóriumban van.

Bárki jelentkezhet kíváncsággal, hogy egy bizonyos könyv (szakmai) érdekelné, a megrendelést továbbítani fogom és hosszabb vagy rövidebb határidővel beszerezhető. Ezen kívül folyóiratcikkek figyeltünk meghatározott témákban az Országos Műszaki és Dokumentációs Központtal. Ezek alapján megrendelt folyóiratcikkek azoknál a személyeknél vannak, akik a megrendelést leadták. Így például: Vezetési ismeretek és információs rendszerek – e tárgyú fordítások az üzemgazdasági osztályra kerülnek. Aktívzenek és egyéb ad-szerbans anyagok jellemzői, ragasztóanyagok és aromaanyagokkal kapcsolatos témájú fordítások a technológiai csoportnál, minőségi kérdésekkel, cigarettá és füst jellemzőivel kapcsolatos fordítások a minőségellenőrzési osztályon találhatóak.

Ez a rövid tájékoztató szolgáljon arra, hogy szakmai jellegű könyveket és folyóiratokat milyen módon, vagy kinél lehet beszerezni. Természetesen ez nem azt jelenti, hogy a szakirodalommal való ellátottságunk tökéletes és elégedettek lehetünk.

M. J.

Hírek

„Mérőállomási parancsnokok és radiológusok” részére szervezett központi polgárvédelmi továbbképző egyhetes tanfolyamon vett részt két dolgozónk a MÉM Igazgatási és Jogügyi Főosztályának kijelölése alapján.

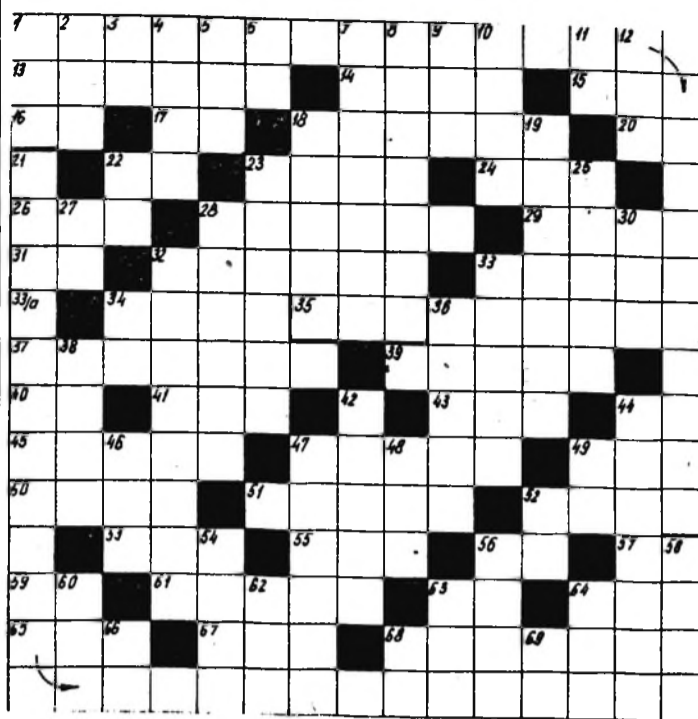
A „Cigaretta érzékszervi vizsgálata” c. szabvány egyetemes értelmezésére és alkalmazására az ipar és a hatósági vizsgáló intézet szakemberei közös termékbírálati gyakorlatot tartottak április 21–22-én.

Az EDOSZ főtájkára, Balogh Károlyné elvtársnő felkérte vállalatunk üzemorvosát dr. Mar-

ton Ilonát, hogy vegyen részt az élelmiszeripar tapasztalt üzemorvosából megalakítandó Üzemorvosi Tanács munkájában. A kitüntető felkérés doktornőnk tevékenységének megszemenő elismerését jelenti.

Március 17-én a Szervezési és Vezetési Tudományos Társaság Szervezők Klubja budapesti szervezete egész napos kihelyezett klubnapot tartott vállalatunknál. A klubnapon részt vett a klub vezetősége és több budapesti vállalat szervező szakembere. Megismerkedtek vállalatunk életével, a több éve angol segítséggel folytatott szervező munkával, és eredményeivel. A résztvevők a klubnapot igen sikeresnek ítélték meg.

Keresztrejtvény



Romain Rolland fr. író véleménye a szerelemről.

VIZSZINTES: 1. Az idézet első sora (zárt betűk: L, K, A, G, S). 13. Nagy német költő (Johann Wolfgang). 14. Eszmecsere. 15. Hüvelyk. 16. Argon vegyjele. 17... ppon, Japán honi neve. 18. Ló. 20. Hélium. 21. Névelő. 22. Kicsinyítő képző. 23. A hét törpe egyike. 24. Vonatkozó névmás. 26. NB I-es sportklub. 28... ni, sárcipő. 29. Színművész (László). 31. Tenger Nagy-Britannia és Írország között. 32. Népi motívumokat fest. 33. Vakar. 33/A. – 273° röv. 34. Fővárosa Pejcsing. 35. Világos angol sör. 36. Vendéglátóipari egység. 37. Illegális úton szerzett értéket felvásárol. 39. Amikézt küzdünk (-). 40. Egyiptomi napisten. 41. Kolumbiói, osztrák autók jelzése. 43. Részben bezárult. 44. Penge széle. 45. Kel. 47. Matat. 49. -fok (a tuniszi öböl-nél). 50. A jég teszi. 51. Fősze-replő (pl. filmen). 52. Séli nyelvet beszélő barna bőrű nép. 53. Bizu egyenműi. 55. Konyhafőnök. 56. Központi Bizottság. 57. Brazil hírgyöngyös fordítva. 59. Kárpáti rapszódia c. regény szerzőjének névjelje. 61. Lükettó ritmusú zene (névelővel). 63. Számár beszéd. 64. CGS-rendszerben az erő egysége vissza. 65. Kérdő szó. 67. „A” rokon. 68. USA egyik állama.

FÜGGŐLEGES: 1. Török tisztirang. 2. Gléda. 3. Zetor elejel. 4. Működő vulkán Sziciliában. 5. Ez az adat a személyigazolványban található. 6. Egyforma betűk. 7. Kitelepít. 8. Offenbach

Hoffmann meséi c. operában a költő rossz szelleme. 9. Autóközlekedési tanintézet. 10. Kerti szerszám. 11. Oxigén, szén vegyjele. 12. Cseh-szlavok szakszervezetek röv. neve. 18. Bolha spanyolul. 19. Lap, vízsz. 24-gyel az elején. 21. Az idézet második sora (zárt betűk Z, O, S, V). 22. Labdarúgótrófea. 23. Észak-amerikai ország. 25. Rovónál enyhébb fagyjelzések. 27. Mint a függ. 49. Győtrőd. 30. Kosmosz rész. 32. Lombardiai város. 33. Madárelledel. 34. Ezer gramm röv. 36. Az egyik Körös. 38. Jókai: Rab... 42. Egy... nap északja (Beatles). 44. Zongora. 46. FTC labdarúgója. 47. Udvozöl. 48. Régi textil mérték volt. 49. Tau és Ró görög betűk, röv. 52. Vércsoport is lehet ilyen. 54. Svéd, jamaicai, zambiai gépkocsik jele. 56. Ádám és Éva egyik fia. 58. Porció. 60. Csomó. 62. Latin köszönés. 63. Körmöld. 64. Hangerősség mértékegysége, vissza. 66. Kettős betű. 68. Haver egyenműi. 69. Zivatar kezdetel

Beküldendő a vízszintes 1. és függőleges 21. sorok helyes megfejtése május 10-ig. A helyes megfejtők között jutalomkönyvet sorsolunk ki.

A február havi számunkban közölt rejtvény helyes megfejtése: A szép asszony a szemnek tetszik, a jó asszony a szívnek tetszik. Az egyik ékszer, a másik kincs.” Könyvtudományt nyert Horváth Katalin, Franciszi Elemér porta, Dudás Sándorné bérelszámlás.

A keresztrejtvényt Biczó Dezső készítette

Mások írják...

Az Egri Dohánygyár üzemi lapjában olvashatunk a gyár 82. évi tevérlől, mely igen széles skálán mozog. Többek között:

— Termelési tervükön belül tovább növekszik a minőségi cigaretták részaránya, s ez kedvező a vállalatnak, mivel magasabb nyereségtartalmuk van.

— Létszámfelhasználásukban 3 százalékos csökkenést terveznek.

— Bérszímvonal 7,3 százalékos növelését tűzték ki célul. Ezt 3 forrásból fedezik:

— 2 százalék központilag biztosított

— 3 százalék létszám-megtakarítással

— 2,3 százalékot az 1981-ben képződött bértartalék felhasználásával.

— Fejlesztési és beruházási tevékenységre 1982. évben is jelentős összeget fordítanak. Beruházásokra 36 millió Ft-ot, míg műszaki fejlesztésre 23 millió Ft-ot terveznek. Ezen belül jelentősebb a szociális épület, mely 1982-ben kerül átadásra. A kompresszortelep felújítása 4,5 mFt bekerülési költséggel a zavartalan leve-

gőellátást hivatott biztosítani. — Műszaki fejlesztési tevékenységük közül kiemelkedő jelentőségű a 20 mFt összegű dohányelőkészítési gépsor, a burley-vonal kialakítása.

— Minőségi célkitűzéseikben a technológiai fegyelem maradóktalan betartását foglalták meg, ezzel is biztosítva a szabványban előírt paraméterek alkalmazását.

Ugyancsak a labból értesülünk arról is, hogy 10 év után újból tartottak műszerész-ankétot közközvetlenül, melyen a vállalat vezetői és a műszerészek majdnem teljes létszám-mal jelentek meg. A három óra hosszú tartó ankét igen sikeres és eredményes volt.

— KL —

— Áprilisban indult az EDOSZ férfi kispályás labdarúgó Kupa. A csapatnak az szb. sportfelszerelést biztosított, igazán csak a flúkon múlik a jó szereplés, melynek megvalósítására a szurkolókat minél nagyobb számban olvadjuk.

— sport — sport —

Sakk és asztalitenisz

Az EDOSZ sportbizottsága 1982. éves munkatervének megfelelően március 20-án jelentős sportesemény színhelye volt a vállalat ebédlője. A vállalat szakszervezeti bizottsága ezen a napon rendezte meg az EDOSZ Baranya megyei vállalati részére kiírt sakkbajnokságot. A vállalatok 16 versenyzőt neveztek, akik körmérkőzéseket vívtak egymással, ennek alapján döntötték el a helyezéseket.

A bajnokságot igazán kitűnő versenyzéssel vállalatunk dolgozója, Hirczel József nyerte meg. A szép eredményért szívósból gratulálunk. A dohánygyárból még Kovács György, a műszaki osztály dolgozója ért el jó eredményt, az 5. helyet szerezte meg. A verseny első 4 helyezettjét a vállalat szakszervezeti bizottsága könyvtudományban részesítette.

A vállalat sportbizottsága a részt vevő vállalatok közmegelegedésére rendezte meg a sakkbajnokságot, ezzel is öregbítve a Pécsi Dohánygyár hírnevét.

Ugyancsak március 20-án

rendezték meg az Universitas PEAC tornacsarnokában az EDOSZ megyei asztaliteniszbajnokságot. A 42 fő részvételével lebonyolított versenyen vállalatunkat egy 6 fős csoport képviselte.

A csoport tagjai: Dénes Margit, Nagy Teréz, Németh László, Petrovics Rudolf, Farkas Árpád, Reisz Béla.

Versenyzőink indultak egyéniben, párosban és vegyes párosban. A hölgyek eredményesen versenyeztek, párosban a 2. helyet szereztek meg, amiért könyvtudományban részesültek.

A férfiak nem jutottak el a döntőig, de a megadott lehetőségeken belül nagy szorgalommal készültek. Hátrányosan érintette őket, hogy míg ellenfeleiknek rendszeres edzéslehetősége volt, addig ők teremhiány miatt keveset gyakoroltak. A tömegsport terjedése, bővítése céljából az objektív feltételekre is figyelni kell, hogy az igényeket minél teljesebben ki tudjuk elégíteni. A jelenleg korszerűsítés alatt álló KISZ-klub talán ezen a problémán is enyhít.

Marton László

MÉTE-ankét



Március 25-én MÉTE-rendezvény keretében dr. Nemes Sándor, a Dohánykutató Intézet osztályvezetője tartott előadást. Az intézet megvizsgálta a kocsányfeldolgozás és a fóliagyártás legújabb módszereit, a fejlesztés költségeit, a beruházás megtérülési idejét, a létszám- és energiaigényt. A kutatás eredményeit tanulmányba foglalták.

Hírek

Megújul a fermentáló, adja hírül a Nyidofér üzemi lapja. Az üzem kapacitásának 25 százalékos növelését tervezik, s ennek fogadáshoz elsősorban a kocsányzó vonal és a hozzá közvetlenül kapcsolódó porvonal rekonstrukciójára van szükség. A szükséges berendezés I. kocsányzó és egy hozzátartozó új osztályozó júniusban érkezik.

Beépítésre kerül egy INTENSIV szűrőrendszer is, melytől nemcsak a megnövekedett porleválasztás, hanem a porterm és környékének jelenlegi állapotán javítását is várják.

A kapacitásnövekedés mellett minőségi javulásra is számítanak a nyiregnyáziak.

1982. április 2-án és 3-án ünnepelte a Leőwey Klára Gimnázium megalapításának 75. évfordulóját. Az iskola tanárai és diákjai körutalálkozót, kiállításokat és emlékműsort rendeztek az ünnep tiszteletére. A régi növendékek ezekben a napokban újra találkozhattak diáktársaikkal, nevelőikkel. Vállalatunk régi „leőweystái” közül többen

részt vettek a rendezvénysorozaton, örömmel emlékezve diákeveikre.

— A Dohánygyár női focicsapata részt vett és nyert a Baksai Tsz által szervezett „Felszabadulás Kupa” kispályás labdarúgótornán, melyet április 3-án rendeztek meg a Pécs melletti Ócsárd község pályán.

— Üzemi lapunkat szerkesztő bizottság állítja össze, hónapról hónapra. Ideje, hogy „közhírré tegyük”, kik a tagjai. Huber Jenő műszaki osztályvezető, dr. Kiss Elemér minőségellenőrzési osztályvezető, Kiss József csomagoló csoportvezető, dr. Marton Ilona üzemorvos, Marton László anyag- és áruforgalmi osztályvezető, Molnár Ádám technológiai csoportvezető, Nyárfás Csaba (fotó), Sigora Irma oktatási előadó (jelenleg GYES-en), Szakácsné Plaszt Mária pénzügyi osztályvezető (jelenleg GYES-en). A szerkesztő bizottságot — mint felelős szerkesztő — dr. Simonné dr. Bernáth Erika vezeti, a tördelés dr. Mészáros Attila feladata.