

PÉCSI Dohánygyár

IX. évfolyam, 3. szám

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1982. március

Beszámoló a szociálpolitikai terv végrehajtásáról

A segélyektől a munkaruháig

Az 1981. évi szociális terv teljesítéséről szóló vállalati beszámolót március hónapban tárgyalja meg a szakszervezeti bizalmi testület. A kollektív szűkebb tájékoztatása érdekében ismertetjük a szöveges beszámoló fontosabb részeit.

A vállalat a dolgozók összetétele, a meglévő adottságok, a jelentkező igények és az anyagi lehetőségek összehangolásával olyan megfelelő helyzetet alakított ki már az előző időszak folyamán, hogy 1981. évre elsősorban az elért szociális ellátási és munkavédelmi színvonal megtartását irányozta elő.

A tárgyévi tervezett ráfordítás 11 123 m/Ft, a tényleges felhasználás 11 326 m/Ft volt. Az eltérés több tényező együttes hatására jött létre.

Dolgozóinknak mintegy 20 százaléka vesz részt a kedvezményes étkeztetésben. Törekedünk arra is, hogy más vállalat dolgozóinak ilyen irányú igényét kielégíthessük. Az előző évi 242 fővel szemben 330 fő volt a szolgáltatásban részesülők száma. A kapacitáskihasználás 110 százalékra alakult.

Gyermekintézményeinket 90 óvodai és 30 bölcsődei férőhellyel üzemeltettük. Az óvodát igénybe vevők átlagos létszáma 114 fő, a bölcsődét igénybe vevőké 36 fő volt. A szülők gyermekelhelyezési igényeit az év folyamán óvodánkban még ki tudtuk elégíteni, ugyanakkor a bölcsődénk kihasználatlan volt, mivel a ténylegesen ellátott gyermekek száma — betegség és egyéb hiányzások miatt — óvodában 85 főre, bölcsődében 22 főre alakult.

A gyermekintézményekre előirányzott 2459 m/Ft ráfordítással szemben 1428 m/Ft-ot használtunk fel. Tárgyévben az épülettartozás, valamint az óvoda második ételliftjének beszerelése — kivitelezői kapacitás hiányában — elmaradt, a gyermeklétszám csökkent, mely a ténylegesen igénybe vehető költségek tervezett szinthez való elmaradását okozták.

A bölcsődét igénybe vevő 36 főből 26 fő a fizikai és 10 fő a szellemi dolgozó. Nagycsaládos 3 fő, 1—2 gyermekes 33 fő. A 36 főből 6 fő a gyermekét egyedül nevelő szülő.

Az óvodát igénybe vevő 114 főből 89 fő a fizikai dolgozó, és 25 fő a szellemi dolgozó. 1—2 gyermekes 84 fő, nagycsaládos 19 fő. A gyermekét egyedül nevelő 12 fő.

A dolgozóink pihenését az Ábrahám-hegyi saját, a Balatonfenyvesi bérelt üdülőben és csehszlovákiai csereüdültek keretében biztosítottuk. 1981. évben vállalati üdülésben 196 fő vett részt, melyből 128 fő volt a felnőtt és 68 a gyermek.

Segélyezés címén 78 m/Ft-ot fizettünk ki 138 fő részére. Az iskolaév megkezdése előtt 23 m/Ft-ot 37 fő nagycsaládos, és 19 m/Ft-ot 43 fő egyedülálló és gyermekes szülő segélyezésére fordítottunk. Az év folyamán 36 m/Ft került rendkívüli segély címen felhasználásra,

58 főnél, melyből 14 m/Ft-ot 21 fő nyugdíjas támogatására fordítottunk.

A munkahelyi viszonyok fejlesztésére egyéb szociális juttatásokra 38 m/Ft-ot vettünk igénybe. A kismama találkozón a vállalat életéről, fejlődéséről való tájékoztatón kívül az anyákat érintő kérdések, problémák is megvitásra és megválaszolásra kerültek. A nyugdíjasainknak a megvendégelés mellett vásárlási utalványokból tombolat is rendezhettünk. Kiegészítő költségekre, vöröskeresztes jubileumi találkozóra, beteglátogatásra és figyelemességi csomag átadására, télapó ünnepségen adott ajándékokra 14 m/Ft-ot használtunk fel.

A szocialista brigádok kulturális vállalásainak támogatásánál a felmerülő igényeknek megfelelő elosztást a szakszervezet kultúrfelelőse végezte.

A sporttevékenység támogatására 14 m/Ft-ot, a szakszervezeti tömegsport jellegű versenyek költségeire 5 m/Ft-ot használtunk fel.

Vállalatunk dolgozói a rokkantak nemzeti évi alkalmából, valamint a Pécsi Megyei Kórház leeggett szülészeti osztályának felépítése érdekében társadalmi munkafelajánlásokat tettek. Az adott hozzájárulásból 31 m/Ft-ot a mozgássérültek, és 30 m/Ft-ot a kórház újjáépítésére utaltunk át a tanácsnak.

A termelés zavartalansága érdekében folytattuk a dohány-

feldolgozó szakmunkásképzést, mely főleg nőket érintett. A tanulmányi ösztöndíjban és szakmunkásképzésben érintettek száma, 13 fő (nő), melyből 11 a fizikai dolgozó.

Az év folyamán dolgozóink javaslatára kismértékben, de bővült a munkaruha-juttatásban részesülők köre. A szeszes filtergyártási üzemrészes munkakörökben foglalkoztatottak a munkakörülményeik miatt az eddigi munkaruha-feladások helyett védőruha-juttatásban részesültek. A munkaruha-utalványokon feltüntetett munkaruha-feladásokat a Munkaruha-házi bolt általában megfelelően kielégítette, kivéve a férfi vászoncipőt, melyet az év utolsó negyedétől kezdve elvételre tudott csak kiadni.

Jó a védőruházat és védőeszköz-ellátás. Probléma az acélmerítős védőbakancs és védősapka beszerzésénél mutatkozott. A védőruha és védőfelszerelésre fordított 561 m/Ft-ból 255 m/Ft-ot védőruha, 221 m/Ft-ot védőfelszerelésre és 85 m/Ft-ot védő ital költségeire fordítottunk.

Üzemegészségügyi költségeink az előirányzott 472 m/Ft-tal szemben 839 m/Ft-ra alakultak. A gyártási épületben új étkezőhelyiséget alakítottunk ki. Az orvosi rendelő felszereltségének javítására 20 m/Ft-ot használtunk fel. Fokozott gondot fordítottunk a hallásvizsgálatok lebonyolítására. Rehabilitációs célokra fordított 31 m/Ft a csökkent munkaképességű dolgozók átképzési, betanítási és szakmai irányítási költségeit tartalmazza. Az összes egészségügyi költségünk-ből 591 m/Ft a tisztálkodási és tisztítószerekre fordított rész.

Munkakörülmények javításánál az év folyamán a helyiségek szabad alapterületének biztosítására — selejtfontógép, alkatrésztároló áttelepítésére — 150 m/Ft-ot vettünk igénybe. A vágattároló helyiség felújítására, nyílászárók cseréjére, létesítmények festésére 1949 m/Ft-ot fordítottunk. Kiszolgáló utak és területek állapotának javítására, csúszásmentes padozat kialakítására 83 m/Ft-ot használtunk fel.

Elektromos targoncák, teherfelvonók, tehergépkocsik szükség szerinti karbantartására, liftfelújításra és egyéb berendezések vizsgálatára, karbantartására 875 m/Ft-ot, gyártási épület világításának korszerűsítésére és a biztonságosabb rendszer kialakítására 490 m/Ft-ot, kéziszerszámok cseréjére 902 m/Ft-ot fordítottunk.

Környezetvédelmi tevékenységként a keletkezett hulladékok elszállítására 76 m/Ft-ot és parkosításra 40 m/Ft-ot használtunk fel.

Oktatási célra előirányzott költségeinket jelentősen az ilyen célra 1981. évben vásárolt ingatlan növeli. Az oktatási bázis kialakításához és működéséhez szükséges intézkedések megtétele folyamatban van.

Lakásépítés és támogatás címen tárgyévben 7 fő részesült kölcsönben, melyből 5 fő fizikai és 2 fő szellemi dolgozó. A támogatásban részesülők közül 5 fő a 35 aluli dolgozó.

Vállalatunk a szociális terv végrehajtásával elősegítette, hogy a dolgozóinak élet és munkakörülményei tovább javuljanak, a párt és az állami határozatok érvényre jussanak. Vágó Imréné



A tavaszi forradalmi évfordulók a naptárban szorosan követik egymást. Ezek az évfordulók mindig történelmi sorsfordulókat is jelentettek, még akkor is, ha gyakran egy-egy emberöltő választja el őket egymástól.

A hónap idusán 1948-ra emlékezünk. Március 8-án volt a 125. évfordulója az első nőmozdulásnak, 21-én emlékezünk 1919-re. 1848 a polgári forradalom üstökösét röppentette történelmünk egére. Felragyogott és kihuny, véres csóvát húzott maga után: a nemzet, a függetlenségre vágyó magyar nép vérérdőzetének emlékeztet. Az üstökösök természete szerint 1848 is ezentúl a megpillantott és továbbra is szabadságra emlékeztetett, s arra intett: hinni kell a „csodákban”. És arra tanított: meg lehet valósítani őket, földi módszerekkel élve, küzdve, munkálkodva létrejöttükön.

Az 1848-as forradalmat követte — 71 év múlva — egy másik történelmi jelentőségű forradalmi megmozdulás, a Tanácsköztársaság kikiáltása.

A háború poklában szenvedő nép unta már a nyereségvágy okta szenvedéseket, a bakancsok talpának szétmálását, Európa összes térségein viritó bakatemetők fejfarengeteget. Amikor itthon test, szellem és indulat valdmi újért kiállt, amikor „elérkezett tehát az ideje a szocializmus megvalósításának, és

a proletáriátus érzi az erőt s akaratot is magában ezért a megvalósításért sikraszállni... Ezért állunk ki kommunisták a magyar munkásság elé, hogy őt, a szükségyszerűen elkövetkező, sőt már itt levő új proletárforradalomra előkészítsük” — írja a Vörös Újság 1918. december 7-i száma.

Tizenhat hónappal és 14 nappal a Nagy Októberi Szocialista Forradalom győzelme után az oroszországi munkások, katonák, parasztok példáját követve megszületett a Magyar Tanácsköztársaság. A proletáriátus forradalma nem követelt véraldozatokat. Az öszirózsás polgári demokratikus forradalom nem oldhatta meg a nép gyötrelmeinek gordiuszi csomóját. A reformok ideje lejárt, elkövetkezett az a varázsos történelmi pillanat, amikor a szirmaikat vesztett, hervadt és megfakult őszi rózsákat, a polgári forradalom jelképeit, a frissen tüzelő, égőn ragyogó vörös csillaggal kellett felváltani. Kellott és lehetett.

Hatvanhárom év telt el 1919. március 21-e óta. És micsoda hatvanhárom évi Benne több mint 25 éves fasiszta elnyomás, a II. világháború, a felszabadulás. Amikor minden olyan egyszerűnek látszott, Az építő küzdelem, amelynek minden perce új és újabb feladatokat hozott. Amelyben kiderült, hogy a hatalomért küzdeni az építésnél mennyivel egyszerűbb. Az ellenforradalom, 1956: csatasorba állni a szocializmusért, akkor, amikor az ellenforradalmárok már nem csak a kommunisták kivégzésének napját, de helyszínét, a vérmexőt is kijelölték. Hatvanhárom év. Jönnek elődeink, a „tizenkilencesek” és kérdezik: mindent megtettetek? Mit mondjunk nekik? Talán a lényeg: sokat tettünk, sokat haladtunk előre, nagyot fejlődött az ország.

Sok mindent másképp művelünk, mint ők szerették volna, de az élet is mást követel. Megszűnt a nyomor és a nélkülözés, de még nagy különbségek vannak emberek és emberek között. Aki 1919. március 21-ből toppanna a jelenbe, minden bizonytalant azt mondaná, mi csodát tettünk. De mi, magunk csak szerényen hallgassunk.

Március a tavasz ébredésének ideje. A magyar nép történetében többszörös sorsforduló, Európa történetében ólomsúlyú biztonságátétel arról, hogy a nép, amely a Kárpátok övezte Alföldön élt és lakott, mindenkor szembeszállt az elnyomókkal, a kizsákmányolókkal, sok ezer internacionalista harcost adott. Ez is hozzátartozik az elmúlt 63 év mérlegéhez, épp úgy, mint a büszkeség, amellyel a napokban az 1919-es hős elődeinkre gondolunk.

Északi József



A Tanácsköztársaság emlékműve a pécsi Köztársaság téren

A műhelyben beszélnek...



Budai Sándorné



Szedeli István



Kovács Jenő

A törzsgárdáról

A Minisztertanács és a SZOT elnökségének együttes határozata értelmében meg kell szüntetni az állami vállalatoknál a törzsgárda tagok részére eddigi formában kifizetett törzsgárda jutalmi rendszert.

— Ezzel megszűnik az, hogy érdemes legyen egy dolgozónak „lehorgonyozni” egy vállalatnál? — Mi erről a véleménye vállalatunk szakszervezeti titkárának?

— Igaz, hogy a régi és jónak mondható „törzsgárda”-pénz megszűnik, de ne gondoljuk, hogy ez a pénz valahol eltűnik, és másképp „használdik fel”. Az előző évben kb. 1 300 000 Ft összeg kifizetését történt meg a régi — a vállalatnál 5 évnél hosszabb időt eltöltött — dolgozók részére. Pénzjutalom ezután is adható a törzsgárda fokozatok elérésének évében. Tehát az ötödik évtől kezdődően, s az ezt követő minden ötödik évben.

Már elképzelések is kialakultak az összeg nagyságára vonatkozóan. Nem titok: az ötödik évben 3000 Ft, a tizedik évben 4000 Ft, és így tovább, a 30. és ennél ötlet több években a gyárban dolgozók 8000 Ft jutalmat kapnak. Kiszámítottuk gépi feldolgozással, hogy ez 1982-ben 107 embert érint, ez 450–500 ezer Ft összegű jutalom kifizetését eredményezi. További 800 ezer Ft kifizetése is megtörténik a munkaversenyben elért eredmény alapján. Ezt az összeget egyes osztályok létszámuknak megfelelő arányban megkapják negyedévenként egy összegben, melyből a jutalmazások a munkavégzés értékelése alapján történnek.

— Hogy vélekednek a termelési osztályon dolgozók erről?

Budai Sándorné, aki a csomagolásban gépvezető és 12 éve dolgozik a Dohánygyárban, ezeket mondta:

— A régi dolgozóknak, akik már legalább öt évet itt töltöttek a gyárban, az ismertett határozat egyáltalán nem tesz. Mi azt érezzük, és számol-

gatásunk is azt bizonyítja, hogy rosszul járunk. Hiszen a tájékoztatás szerint egy főnek negyedévenként kb. 200 Ft jutalom jut, ami a havi 100 Ft-ot sem haladja meg, míg a legáltalában megérett törzsgárda-tag is havi 200 Ft-ot kapott a régi juttatás szerint. Alig hiszem, hogy a negyedévenkénti 200 Ft valakit is ösztönözni fog a jobb munkavégzésre. Differenciálási lehetőségre is alig adódik mód, lényegében egyiket „linkebb” alak kivételével a munkavégzésünk között nem mutatkozik sok különbség. Ahol pedig olyan előáll, hogy kimagaslóan jól termelnek, a másik pedig az átlagon alul rosszul, ott a jelenlegi bérezési rendszer lehetővé teszi a differenciálást. Összegezve: úgy látjuk, jó volt a törzsgárda tagság után fizetett jutalom.

A műszaki osztály karbantartói között néhány hete az érdeklődés középpontjába került és vita témáját képezte a megszűnő törzsgárda jutalom.

Szedeli István általános karbantartó csoportvezető ezeket mondja el a „nagy témáról”:

— Nem értjük, hogy miért volt szükség ennek a rendeletnek a létrehozására? Eddig is elég nagy volt a fluktuáció — különösen a fiatalok körében —, ők a fizetésüket néhány munkahelyváltással fel tudták szórni a több évet egy helyen dolgozókéval azonos, vagy megközelítő szintre. Igaz, hogy a munkát kell megfizetni és nem az eltöltött éveket. Tudjuk, hogy az életkor nem érdem — sem a fiatalnak sem az öregnek —, ez állapot, amin nem lehet változtatni. De előre nem lehet tudni, hogy az új dolgozó fog-e annyit érni, mint egy régebbi. Szüksége van a dolgozónak arra, hogy értékeljék és elismerjék valamivel a kitartását, mert vannak kritikus időszakok, amikor csábítóknak ígérkezik egy másik munkahely. Ilyenkor jut eszünkbe a törzsgárdajutalom. Ismertették velünk, hogy munkaverseny-jutalom címén meg fogjuk kapni azt a pénzt, amit eddig, de hiába számoltunk, a 200 Ft-os egy főre jutó negyedévenkénti átlagból nem akar kijönni az évi 3000 Ft. Csak akkor lenne meg az összeg, ha ezután is, a régebb óta itt dolgozók kapnának csupán belőle. Alig hiszem, hogy ezt a fiatalok szívesen nélkül hagyják. Mi arról beszélünk, hogy a jutalmat a fizetésbe kellett volna beépíteni, mint

régen volt egyes munkakörökben, amit korpóték címen fizettek.

Az alkalmazotti állomány-csoportban dolgozókat talán még jobban foglalkoztatta ez a téma. Közvetlen termeléshez nem kapcsolódik a törzsgárda-gyűk, így a munkaverseny után járó jutalom nem adható. Mire az a kapcsolat? Végül is úgy döntöttek, hogy az alapfizetésbe fogják beépíteni.

Kovács Jenő a közgazdasági osztályon dolgozik, 9 éve van a vállalatnál.

— Bárhogynak számolom, a törzsgárdapénz eltörlésével az évi jövedelmünk csökkenni fog. Nem csupán rólam van szó. Vegyünk egy egyszerű példát: átlagot számolva egy fő kapott 250 Ft fizetésemelést. Ezt megkapták az új dolgozók és mi törzsgárdák is. Hol van itt beépítve? Hiszen öt éves dohánygyári munkavissonnyal rendelkeznek a törzsgárda jutalomból havi 200 Ft jutott. De nézzük tovább: 5 évenként kap valaki — átlaggal számolva — 4–5 ezer Ft-ot, ez évenként csupán kb. 1000 Ft-ot jelent. Aki ebben az évben éri el valamelyik fokozatát, rendben van, megkapja ezt a bizonyos összeget, de négy év múlva is ennyit fog érni ez a pénz?! Másik oldala: meg kell becsülni a régebbi dolgozókat, mert tapasztalatból mondom, hogy évek kellene ahhoz, hogy minden tekintetben azonos értékű legyen a hasonló beosztásban dolgozó munkájához egy régi, gyakorlott és tapasztalatot szerzett dolgozó munkavégzésével.

M. J.

Tűzvédelem

1982. január 29-én a Nyiregyházi Dohányfermentáló Vállalat rendezésében került sor a XI. dohányipari tűzvédelmi verseny értékelésére. A verseny központjában a tűzesetek keletkezésének megelőzését helyezték. A verseny hasznosságát az iparban tapasztalható tűzesetek csökkenése bizonyítja.

Az 1981. évi megelőző tűzvédelmi versenyen az alábbi eredmény született:

Nyiregyházi Dohányfermentáló V.	I. hely
Sátoraljaújhegyi Dohánygyár	II. hely
Egri Dohánygyár	III. hely
Pécsi Dohánygyár	IV. hely
Debreceni Dohánygyár	V. hely

A termelési tanácskozásról

Ez évtől kezdődően a termelési tanácskozások megtartására negyedévenként kerül majd sor. Az idei első tanácskozások február 18. és 26-a között tartották az osztályok. Az előadók először röviden ismertették az 1981. évi eredményeket, a vállalati nyereség alakulását, felosztását az állami költségvetés, valamint a vállalati alapok között.

Az idei bérfejlesztési lehetőségeinkről szólva, elmondták, hogy a megfelelő hatékonyság nélküli béremelést a jogszabályok olyan súlyos adóterhekkel büntetik, melyeket vállalatunk nem tud és nem is kíván vállalni. Erre az évre a bérfejlesztés mértéke átlagosan 4 százalékos lesz, amely az egyes osztályoknál és azon belül is egyes személyeknél eltérő mértékű. Tehát ez a tervezett bérfejlesztés nem jelenti azt, hogy minden dolgozó automatikusan 4 százalékkal magasabb fizetést kap, január 1-től.

A termelési tanácskozáson sok értékes hozzászólás, javaslat hangzott el napi feladataink, az évi célkitűzéseik megvalósításának érdekében. Felmerültek olyan kérdések, kérések, melyekre nem a tanácskozások előadói, hanem az egyes szakterületek illetékesei adták meg a választ írásban a kérdéseknél. Ezek között találva a teljesség igénye nélkül néhányat kiemeltem, mert közérdeklődésre tarthatnak számot.

A gyártás területéről:

I. Nagy Józsefné gépvezető gépmester felvetette, hogy az éjszakai üzemeléskor gyakori a garat leürülés. Ennek ugyan több oka lehet, mégis úgy tapasztalta, a 6-os gépre kísérletképpen felszerelt elektromos jelzőberendezés bevált, hasznos segítséget ad a nagyobb hibák elhárításában. Kérdése: mikor kerül felszerelésre a többi gyártógépre és adagolóra, hasonló készülék?

Huber Jenő: a szóbanforgó elektromos jelzőberendezés arra figyelmezteti a gép kezelőjét, hogy a garatban a vágat megnyírése csökken, vagyis a folyamatos utánpótlás valamilyen okból nem biztosított. A jelzés észlelésekor a gép leállításával megelőzhető a garat teljes kiürülése. Így elkerülhető a többiek között selejtes, laza kitöltésű cigaretták legyártása, burkolópapír újrafűzése, dugulás keletkezése stb. A jelzőkészülék kísérleti működését éppen ezért sikeresnek tartjuk, s mint kísérlet, befejezhetjük tekintetben. Valamennyi gyártógépre fel fogunk szerelni ilyen berendezést. Miután termelési tervünk meglehetősen feszített, így még 1–1 gépet sem vehetünk ki a termelésből. Viszont a tmk nagyjavítások keretén belül a jelző felszerelése megoldható. A szükséges anyagok, alkatrészek rendelkezésre állnak, így nem lesz akadály a folyamatos felszerelésnek.

Az elmúlt évben a vállalat baleseti helyzete sokat romlott. Ezzel kapcsolatosan merült fel:

Gyenis László beállító gépmester észrevétele: véleménye szerint Köhler Jánosné balesete nem következett volna be, ha a gépen az eredeti villa van felszerelve és nem gumigörgő. Megfelelően lett-e elbírálva és bevezetve az újítás?

Környei László: az újítás bevezetését megelőzte a gumigörgő felszerelése, egy másik gépre, egy hónapos próbadőre. A görgő alkalmazása köztudottan minőségjavító tényező, hosszabb ideje van a gépen, s eddig ilyen baleset nem fordult elő. Véleményem szerint az ilyen gépbe nyúlás mindenképpen balesetet okoz, akár a gumigörgő, akár az eredeti villa van felszerelve. Tájékoztatásul közölhetem, hogy megkezdődött a védőburkolatok felszerelése, amely nem mentesíti a dolgozókat a baleset-

védelmi előírások szigorú betartása alól.

Brüchner Antal, Köhler János és Bosznai Béla felvetette, hogy az új mosdó, dohányzó szellőzése nem biztosított, ventilátor utólagos felszerelését kérték.

Kajcsa László: az új mosdó és WC szellőzését több kis és nagyméretű ablak biztosítja. A WC és mosdó előtere nem tömeges tartózkodásra készült. Az étkező-pihenő elkészülte után az előtér leterheltsége megszűnik, így a felvetett probléma megoldódik. Amennyiben a szellőztetés ezután is fennáll, mesterséges szellőzést fogunk biztosítani.

Az anyag- és áruforgalmi osztály termelési tanácskozásán több észrevételt és javaslatot vetett fel Hirczel József:

— A jelenlegi munkaruha-előállításunk 2 db 2 részes munkaruha + 1 nadrág + 1 sapka. Az egyik kétrészes munkaruha és a plusz 1 nadrág helyett egy férfi overál nadrágot és egy kabátot szeretnénk kapni, mert télen ezt jobban tudnánk használni;

— A fürdőhelyiségben szereljenek fel hajszárítót, tekintettel arra, hogy a napi tevékenység után haját kell mosni és főleg télen nem lehet vizes fejjel kimenni;

— A pihenőhelyiségbe egy WC felszerelését és mosdósi lehetőség biztosítását kérjük.

— A gyár területén levő papírhulladékot összegyűjtésük és szállításuk a MÉH Vállalathoz, amennyiben erre lehetőséget kapunk.

Vágó Imréné: az anyag és áruforgalmi osztály dolgozóinak részére a jelenlegi munkaruha-juttatás helyett másfajta ruha-felhasználást nem tudunk biztosítani. Ennek oka egyrészt, hogy a munkaruha bolt overált csak esetenként kap, 800–900 forintos áron, külön munkakabát pedig egyáltalán nincs forgalomban. Tehát a kétrészes munkaruha + overál + sapka megvásárlásával túllépnek a jelenleg megszabott munkaruha keretünk, a dolgozók viszont kevesebb munkaruhát kapnának. Amennyiben módosítani igényük, a dolgozók továbbra is fenntartják a javaslatot az 1981–86. évre szóló kollektív szerződés 1982. évi módosításának tervezetében szerepeltetni kell. A kollektív szerződés tárgyalásakor a gazdasági vezetés és a szakszervezet dönt többek között ebben a kérdésben is.

A hajszárító felszerelése, a WC és mosdósi lehetőség megvalósítása a választ Huber Jenő adta meg: emlékeztette a dolgozókat arra, hogy egy alkalommal már felszerelték a fürdőbe hajszárító készüléket. Ez azonban néhány nap alatt vandál rongálás áldozata lett. Ettől függetlenül az ilyen típusú hajszárító készülékek a műszakváltás utáni tömeges igénykielégítésre nem alkalmasak. Nem tervezik hajszárítók beszerzését és felszerelését.

— A másik kérdésre — a raktári pihenőben mosdósi lehetőség biztosítására és WC felszerelésére — ugyancsak kedvezőtlen választ kell adnom. A szóbanforgó épület nincs csatornázva, ez jelenti a legfőbb nehézséget. További probléma, hogy a szervezés, a raktározás racionalizálása során előfordulhat, hogy a jelenlegi pihenő áthelyezésre kerül. A víz- és szennyvízvezeték kiépítése nem várható a közeljövőben.

Benkő Lászlóné: a papír és egyéb hulladék összegyűjtése és értékesítése a MÉH Vállalat felé, összetett probléma. Néhány évvel ezelőtt már volt hasonló kezdeményezés vállalatunknál (vas és fém gyűjtése), amely akkor bizonyos társadalmi tulajdon védelmi kérdéseket is felvetett. Másrészt semmi nem indokolja, hogy egy brigádot ilyen előnyhöz juttassunk a töb-

bível szemben. A hulladék kartonok, dobozok jelenleg szemétként kerülnek kiszállításra, az értékük kapott pénz pedig az elszállítottak illeti. Érdemes volna ezt a vállalatnak megszervezni, s a hulladékanyag-értékesítését egyéb bevételekért elszámolni, ami tisztán eredménynövelő tényező.

Várnagy Levente felvetette, hogy a Szentendrei Papírgyár által szállított fűstsűrőpapír minőségi követelményét felül kellene vizsgálni, mert a ± 10 százalékos minőségi eltérést sokan tartják.

Dr. Kiss Elemérné: a beérkező szállítmányokat rendszeresen vizsgáljuk, amennyiben az elfogadott papíripari szabványtól, a megengedett tűréshatáron túli eltérést mérünk, reklamálunk a szállítók felé. A minőségi követelményeket egyébként az előzetes tárgyalások során elfogadtuk.

A szerviz termelési tanácskozásán ugyancsak több értékes hozzászólás volt, ezek közül külön figyelmet érdemel az a probléma, melyet

Kordé Zoltán vetett fel: az előkészítés új gépsorához nincsenek meg a legszükségesebb tartalék alkatrészek. Ezért a még össze nem szerelt gépegyeségek alkatrészeit kell felhasználni az üzemelés biztosítására.

Horváth István: a tartalék alkatrészek hiányának több oka van. Az új gépsor egyes elemei prototípusnak tekinthetők, a tervezés során nehéz meghatározni azoknak az alkatrészeknek a körét, melyek bizonyos üzemóra után elkerülhetetlenül cserébe szorulnak. Az üzemelés során fény derül a konstrukció hibáira is, melyek kiküszöbölése szükségessé válik. Várhatóan a tartalékalkatrészek köre kisebb lesz, mint a tervezési hibákból adódó alkatrészek cseréje. A gépek kivételével egyidejűleg a tartalékalkatrészek legyártására a szállító cégek nem vállalkoztak. Az eddig eltelt időszak üzemelési tapasztalataink figyelembevételével a közeljövőben határozunk meg azon alkatrészek körét, melyekből mindenképpen szükséges tartalékgyűjtést készíteni. E felmérések elvégzéséhez a beépített végző dolgozók véleményén kívül számolunk a szervizműszak előkészítésében dolgozó szakemberek megalapozott véleményére is.

Végül foglalkozni kell még az igazgatási és jogi osztály termelési tanácskozásán elhangzottakkal.

Révész Sándor: a mosó és tisztítószerek felhasználás az elmúlt évben közel negyedmillió Ft volt, ami nagyon magas. A másik dolog, amire különleges figyelmet kell fordítani, a rongálások elharapozása. Az ilyen események miatt keletkezett károk meghaladták a 100 ezer Ft-ot 1981-ben.

Dr. Simon Gyuláné: a mosó- és tisztítószerek felhasználásával kapcsolatban elmondta, hogy a gondnokság területén igen szigorú normák szerint történik a tisztítószerek kiadása. Ajánlatos lenne a gondnokságon bevezetett normákat a vállalat többi területén is bevezetni, ezzel költségmegtakarítás érhető el.

A dolgozók hozzászólásaiból meglehetősen egyöntetű és szomorú kép alakult ki a tisztaság helyzetéről, s egyes munkatársak szemléletéről. Csak két gondolat ennek érzékeltetésére: — hiába szólunk, hogy ne gyűjtösek a fürdőben, sértő megjegyzéseket tesznek és tovább szemétkelnek;

— az udvart minden nap felsöpörjük, vannak szeméttartók, sokan mégis szanaszét szemétkelnek és ha szólunk, az a válasz: azért van az udvaros, hogy eltakarítsa...

Simon Éva

PÉCSI DOHÁNYGYAR
A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő a szerkesztő bizottság
Felelős szerkesztő: Várhegyi József
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly
Előfizetési díj egy évre: 21,60 Ft

Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
F. v.: Szendrői György

Kinevezések

A vállalatunknál sűrűsödtek a tennivalók. Az angol szervezés, a mérlegkészítés a Kiváló vállalati cím megpályázása, a törzsgárda szabályzat elkészítése, a kollektív szerződés módosítása, a munkás és alkalmazotti bérfelkészítés és ehhez igen jelentős személyi változások kapcsolódtak. A kinevezéseket Várhelyi József főmérnök elvtárs saját kérésére Egri Dohánygyárba történő áthelyezése, valamint az irányítás korszerűsítése tette szükségessé. A kádernozgásokat, a különböző testületekben történő véleményezés, illetve állásfoglalás előzi meg. Akadt bőven tennivalója a három pártalapszervezetnek, a KISZ-bizottságnak, az szb-nek, a pártvezetőségnek a véleményezési, illetve hatásköri jog gyakorlását illetően.

Molnár Ádám elvtárs, 1982. március 1-i főmérnöki kinevezésével egyidejűleg igen jelentős munkakörökben került sor további kinevezésekre.

Valamikor, nem is olyan régen a vállalatunknál dolgozók összlétszáma volt annyi, mint a termelési osztályé most. 1982. március 1-ével főosztályi rendszerben történik a 470 fős termelésirányítás. Termelési főosztályvezetői munkakörbe Mórén János elvtárs lett kinevezve. Két osztályvezető végzi a helyettesítési feladatokat, segítve a mindennapos, bonyolult termelésirányítást a termelési főosztályon belül. A termelési osztályvezető Gábor József elvtárs, a gépészeti osztályvezető Kajcsa László elvtárs.

Valamennyiünk előtt ismert a műszaki, beruházási, fejlesztési munkák fontossága, elég csak utalni az előkészítési rekonstrukcióra, és a filtergyártás korszerűsítésére. A műszaki osztályon osztályvezetői kinevezést kapott Horváth István elvtárs. A megüresedett tmk üzemezőtői munkakörbe Nagy I. László elvtárs lett kinevezve. A műszaki-fejlesztési csoportvezetői fel-

adatok ellátására Perlaky József elvtárs kapott megbízást.

A vállalati szervezeten belül további két osztályvezető-helyettes látja el a helyettesítést. 1982. március 1-től Danajka Tiborné elvtársnő, a minőségellenőrzési osztály osztályvezető-helyettese, Kárpáti Károlyné elvtársnő, a személyzeti osztály osztályvezető helyettese.

Az üzemgazdasági osztályon belül szervezési, illetve közgazdasági csoportban folyik a munka. Ez utóbbi munkakörben 1982. március 1-vel Simon Éva elvtársnő kapott megbízást a csoportvezetői feladatok ellátására.

Várhelyi József főmérnök elvtárs áthelyezésével egyidejűleg változás következett be a vállalati lap felelős szerkesztői feladatainak ellátásában. Dr. Simon Gyuláné, vállalatunk jogtanácsosa — aki a lap megalakulása óta részt vesz a szerkesztői munkában — kapott megbízást e fontos feladat további végzésére.

Nagyon jó dolog egy vállalat életében, ha a kinevezéseket belső erőből, saját kádereivel tudja megoldani. A kinevezéseket megelőző testületi üléseken megfogalmazásra kerültek a kinevezettekkel szembeni elvárások. Ehhez csak annyit: hogy a termelési főosztályon belül legyen zökkenőmentes a közös irányítás, az 5 művezetővel, 15 közvetlen irányítóval együtt, a szervezéssel, a rendszer korszerűsítésével egyidejűleg oldódjanak a műszaki jellegű problémáink, változatlanul valósuljon meg a gyártmányainkkal szemben támasztott minőségi követelmény. Végül, de nem utolsósorban változatlanul fordítsunk nagy gondot a káderalomány képzésére, és adjunk lehetőséget a vezetőutánpótlásra.

A vállalat egész kollektívája nevében gratulálunk a kinevezett, illetve megbízott elvtársaknak.

Bertram Gáborné

Összevonás a KISZ-nél

Az I-es KISZ-alapszervezet bővített taglétszámmal kezdte meg az idei mozgalmi évet. Együtt végzi munkáját a szintén termelési osztályon működő II-es alapszervezettel. Erre az összevonásra azért volt szükség, mert a II-es alapszervezetből többen bevonultak katonának, valamint az állandó éjszakai munkákba kerültek át.

Az év első taggyűlése három napirendi pont szerint zajlott le. Beszámolóit fogadtunk el a tavalyi évben végzett munkánkról, sor került a vezetőségbe kerülő új tagoknak és a vállalati küldöttyüléseken résztvevőknek a megválasztására, és az új akcióprogram megvitatására.

A beszámolóban többek között szó esett a parkban és a klubban végzett társadalmi munkáról, a KISZ X. kongresszusára való felkészülésről és határozatainak ismertetéséről. A szabad időnk eltöltésére szervezett programjainkról, a szervezeti élet alakulásáról. Az értékelésben kiemelten szerepelnek azok a feladatok, amelyekben a tavalyi évben hiányosságok voltak. A vitakörök előadásait kell rendszeresebbé tennünk, a

párttaggá nevelési munkánk hatékonyságának növelésére kell törekednünk, valamint a tömegsport területén az intenzívitás emelésére van szükség.

A nagyobb létszám miatt az eddigi háromfős vezetőséget öt főre bővítettük. Varga Béla bevonult katonának, így új vezetőségi tagként Kovács Éva (papírosztály), Fucsár Erzsébet (gyártás) és Varsány István (csomagolás) került be a szavazatok alapján. A küldöttyüléseken húsz KISZ-tag képviseli az alapszervezetet.

Az 1982. évről még lehetőleg az első felében be kell fejeznünk a klub felújítását, ehhez kérnénk a szocialista brigádok segítségét is. Többek között kétnapos sátorozással egybekötött kirándulást szervezünk a Balaton-partra, valamint egy egész napot kitöltő sportrendezvényt. A KISZ-alapszervezetek részére lövész bajnokság kiírását tervezzük. Röviden emnyit az idei évről, az akcióprogramok végrehajtásához pedig minden KISZ-tagnak sok sikert kívánunk.

Horváth Lilla

A munkahelyi demokrácia jegyében

A munkahelyi demokrácia követelményei szabályozzák a munkahelyi belső társadalmi viszonyait, amelyek között a kollektív vagy annak egyes csoportjai részt vesznek a munkahelyi vezetésében, ellenőrzésében, a munkahelyi közéletben.

A fórumokon határozatok, jogszabályok által biztosított keretek között lehetőség nyílik arra, hogy a dolgozók közvetlenül vagy közvetve, az általuk választott képviselők — a bizalmiak — útján részt vegyenek a politika, a helyi körülmények alakításában, a kollektívát érintő ügyek eldöntésében, intézésében, a megvalósításban és a végrehajtás ellenőrzésében. A munkahelyi demokrácia a dolgozók részvételével a hatalom gyakorlásában c. munkahelyen. A demokratizmus továbbfejlesztése megteremtí a jó munkahelyi légkört, a vezetők és a kollektíva folyamatos, jó együttműködését, létrehozza a közös gondolkodást, elősegíti az együttes cselekvést.

Az egyes fórumok feladatait az határozza meg, hogy miképpen lehet a legeredményesebben megvalósítani a dolgozók-nak a vezetésben való részvételét. A dolgozók közvetlen véleménye szükséges a termelés, gazdálkodás anyagi kérdéseire, a feladatok végrehajtásának módszereire. Erre van lehetőség a termelési tanácskozás keretében, ami évek óta funkcionál, s általában jól kialakult gyakorlatnak megfelelően. A napirendre kerülő témák többsége a kis egység gondjainal foglalkozik, ezért a felszólalások nagyrésze a munkahelyi ügyekkel kapcsolatos. Mivel előfordul, hogy egy-egy felszólalás a gazdálkodás egészét érinti, célszerű, hogy a termelési tanácskozásokon még gyakrabban vegyenek részt a vállalat felső szintű vezetői is. Dolgozóink igénylik ezt, mert a felvetett kérdésekre így azonnal választ kapnak még a fórumon.

A termelési tanácskozásokon folyó munka színvonalának emelésében nagy szerepe van a tanácskozás előkészítésének. Általános szabály, hogy az eredmény legyen arányban az előkészítésre fordított erőfeszítéssel. Az előkészítésben meghatározó szerepe van a vezetőnek, adott esetben a bizalmiaknak. Ha a cél, a téma már ismert, fontos a tanácskozás időpontjának meghatározása, kijelölése. A bizalmi számtalan alkalmat talál arra, hogy a csoport tagjaival megbeszélje az időpontot, a jogos egyéni érdeket figyelembe vegye, az ezzel ellenkezónél a meggyőzés eszközével éljen. Tudatosítsa annak fontosságát, hogy az illető is ott legyen, véleményét mondjon („a legjobb szakember felszólalására odafigyeljenek”), elérheti, hogy a dolgozók ne csak jelen legyenek, de aktivitásukkal hozzájáruljanak a termelési tanácskozás sikeréhez.

A jó előkészítés egyben a legjobb módja az „időnyerésnek” is, ami lehetővé teszi, hogy a termelési tanácskozás rövid időtartamban, de tartalmas legyen. Ez egyéni és vállalati érdekek is.

Danajka Tiborné

Új főmérnökünk: Molnár Ádám

Főmérnöksere történt! Az ilyen esemény mindig kisebb-nagyobb megrázkódtatással jár, hát még akkor, ha, mint a mi esetünkben is, Várhelyi József volt főmérnök személyében olyan ember távozott el, aki 1959 óta dolgozott a gyármál.

A vállalat főmérnöke, Molnár Ádám lett, aki 1968. óta dolgozik a vállalatnál, tehát ismerjük őt. Most mégis azért kerestem meg, hogy mint „új” vezetőnek, tegyek fel néhány kérdést.

— *Hogyan érintett, amikor a váratlan körülmények folytán megmondták, hogy téged javasolnak a főmérnöki beosztásra?*

— *Maga az a bejelentés is váratlanul ért, hogy a főmérnök távozik a vállalatból. Igazán csak az hozott izgalomba, amikor az igazgató elvtárs közölte velem, hogy az én nevem is szerepel a főmérnöki tisztségre javasoltak között. Gondolkodjak, és adjak választ — ha rám esik a választás —, elvállalom-e ezt a beosztást? Örültem, hogy ez ilyen formában történt, vagyis hogy lehetőséget és időt kaptam a dolgot mérlegelésére. A döntés ösztönösen szólván, gondolat okozott, hiszen ez a munkakör nem hasonlít az előzőkhez, és sok olyan tevékenységet is tartalmaz, amit eddig nem nagyon szerettem csinálni. Gondolok itt az adminisztrációs tevékenységekre, köznapian mondván, a sok papírmunkára. Igenlő választomat végül is arra alapoztam, hogy a vállalat és a termelés általában ismert gondjait áttekintve — munkatársaim segítőkészségét is belekalkulálva — képesnek tartom maquam a problémák megoldására.*

— *Nagyon rövid idő telt még el, kialakult-e benned, hogyan képezed el a jövőbeli tevékenységedet meghatározó főbb célkitűzéseket?*

— *Egyelőre főleg rövid távú elképzeléseim vannak. Elsősorban a termeléssel összefüggő munkafeltételeket, munkakörülményeket kell megváltoztatni. Az aktív szénprobléma pillanatnyilag a leg súlyosabb gondok egyike. A jelenleg folyó kísérleteknek arra kell választ adniuk, hogy létezik-e olyan eljárás, amellyel a magyar aktív szén teljes értékű importkiváltó anyaggá válhat? Teljes értékű alatt azt értem, hogy a magyar szén gyártási, technológiai szempontból az import szénnel egyenértékű kell legyen, valamint megszünjön a jelenlegi nagymértékű porzás, és ezzel a munkakörülmények romlása is. Felül kell vizsgálni az előkészítésről a készáruig bezárólag komplex módon — ideértve a kapcsolódó területeket is —, az alap- és segédanyagok, a tartalékkatrészek tervszerű biztosítását, és ezek minőségi paramétereit. A minőségi követelmények korszerűsítését a termelés egész folyamatán végig kell vinni, ami bizonyos műszaki megoldások, intézkedések bevezetése mellett, az ezzel kapcsolatos szemléletváltást is igényli. A krepelés és rúdgyártás és szempontból döntő láncszem. Helyesen kell itt megállapítanunk a minőségi követelményeket, mert az ezen a területen viszonylag könnyen elérhető minőségjavulás egyértelműen a cigarettagyártás termelékenységének növekedésének és minőségjavulásának irányában hat majd. Meg kell találnunk azokat a paramétereket, amelyek az anyagok és félkésztermékek minőségét egyértelműen reprezentálják. Fontos lenne az előkészítési kor-*



— *Elég nehezen barátkozó természetű embernek tartanak. Most olyan vezető lettél, aki-nél dominál az emberekkel való, közvetlen kapcsolat. Milyen vezérlonalat fogsz követni e téren?*

— *Azt hiszem, nem vagyok nehezen barátkozó, de ha egyes emberek annak tartanak, akkor az nézetem szerint arra vezethető vissza, hogy mindig kimondom szembe, amit gondolok, ezt pedig nem mindenki viseli el. E szókimondásokért ítélnék meg valószínűleg tévesen —, főleg azok, akikkel kevesebbet érintkezem — és gondolják talán azt, hogy nem vagyok jóakaró-juk. Mégis továbbra is ennél az egyenes módszernél szeretnék maradni.*

— *Jelenlegi pozíciódban, mint a vállalat magasabb beosztású dolgozója, talán nem árt egy kicsi „diplomáciai” érzék. Az egyenes beszédet elvileg csak helyeselni lehet, de az is igaz, hogy határozott lehet, ha az ember véleményét a megfelelő időpontban és a legmegfelelőbb módon tudja előadni.*

— *Igen, ebben egyetértünk, hiszen az igazság nem változik attól, ha a közlési mód esetleg kiméletesebb. De itt tulajdonképpen én nem is a véleménynyilvánítás mikéntjére gondoltam, hanem egyszerűen arra, hogy egyes emberek embertársainak, munkatársainak szemtől szembe csak a jót, a rosszat pedig csak a hátuk mögött merik elmondani. Amennyiben az embernek bizonyos dologgal kapcsolatban elmarasztaló a véleménye — és erről meg is van győződve —, úgy álljon ki mellette, merje kimondani azt, viszont legyen képes a meggyőző ellenérvek előtt meghajolni, véleményét megváltoztatni.*

— *Régóta dolgozol a gyárnál, tehát van helyi ismereted és ez előny. Tudjuk azt is,*

hogy jó szakember vagy, idegen nyelveket is beszélsz. Mi az, ami véleményed szerint mégis gondot fog okozni új feladatkörödben?

— *A főmérnöki beosztáshoz tartozó tevékenység meglehetősen szerteágazónak tűnik. Nem foglalkoztam eddig például vállalati tervkészítéssel, beruházással, közgazdasági jellegű számításokkal, és még sorolhatnám. Döntenem kell majd újításokról, irányítani kell a balesetvédelmi tevékenységet és a tűzvédelmi munkát. Szóval sokat kell tanulnom az elkövetkező időkben, erre fel kell majd áldoznom szabad időm jelentős részét is. Mindezek nagy terhet róhatnak rám, de remélem „gondot” olyan értelemben, hogy nem sikerül megbirkóznom velük, nem jelentenek majd.*

— *A vállalat vezetőitől és a kollektíva minden tagjától milyen téren vársz segítséget, támogatást?*

— *Hadd említssem meg először azt a számomra megnyugtató ígéretet, melyet az igazgató elvtársától kaptam, miszerint elsősorban a tényleges főmérnöki feladatokkal foglalkozhatom, és nem leszek egyéb feladatokkal túlterhelve. Ez különösen a kezdeti, az úgynevezett „betanulási” időszakban lényeges könnyítést jelent. Nagyon fontosnak tartom, hogy kölcsönös és rendszeres tájékoztatás legyen úgy az igazgató, a főkönyvelő és köztem, mint az egyes részterületek felé. Így szerezhetem meg leggyorsabban azokat az ismereteket, melyek az egész folyamat áttekintése szempontjából döntő jelentőségűek. Minden szakembertől azt várom, hogy feladatait a legjobb tudása szerint végezze el. Szeretném, ha minden irányításom és irányításom alá nem tartozó terület vezetője és beosztott dolgozója egyaránt segítségemre lenne abban, hogy az ő területének munkájával is fokozatosan megismerkedhessem, hiszen lesz olyan eset, hogy az igazgató elvtárs helyetteseként kell döntéseket hozni, olyan ügyekben is, amelyek nem kifejezetten a főmérnöki területet érintik.*

— *Köszönöm a beszélgetést. Új munkádban sok sikert, és az elvégzéséhez jó egészséget kívánunk!*

dr. Simon Gyuláné

Díszoklevél A Vöröskereszt a Dohánygyárban

A dohánygyári vöröskereszt alapszervezet öt éves munkájáról szóló beszámolót nem szeretném szövevényes számadatokkal kezdeni. A Vöröskereszt tevékenységének vannak állandó elemei, ismétlődő akciói és évenként kiemelt feladatai. Munkánk alapja mindenkor a segíteni akarás, az emberi szeretet, jószándék, ami sok esetben magában is gyógyító erő.

Egészségnevelő és felvilágosító munkánkban kiemelt jelentőséget tulajdonítottunk a *környezetvédelemnek*. A tisztasági mozgalom szépen indult, sikert hozott három éven át, de el kell ismernünk, nem volt tartós. Ebben szervezetünk is vétkes. A helyi adottságokat jobban figyelembe kellett volna venni. A kulturált környezet egyik fontos feltétele az ember jó közérzetének. Fontos célkitűzésünk volt a környezet, szociális létesítmények és munkahelyek tisztaságának megőrzése, ezt több-kevesebb sikerrel valósítottuk meg.

Alapvető feladatunk volt a *családvédelem*. Felderítő, jelző és javaslattevő szerepet tölthetünk be. Fontos a munkára és az egész életre ez a kis mikrokozmosz. A rossz körülmények gyakran eldöntik egy család életét. Az alkoholista szülők esetében nehéz a társadalmi segítségnyújtás, mert ritkán fogadják megértéssel gyermekeik érdekében tett javaslatokat. Az alkoholista ember több esetben menekül valami elől, így ő is segítségre szorul. A megvetés helyett a megoldást kell keresni.

A *fiatalok védelmét* szívügyünknek tekintettük, igyekeztünk sorsukat jó irányba terelni. Itt szeretnénk köszönetet mondani társszerveinknek, mikor segítettek ebben a fontos feladatban. Révész Sándor feladatokat vállalt a börtönből szabadult, illetve felfüggesztett büntetésre ítélt fiatalok utógondozásában. Olyan is van már közöttünk, aki harmónikus családi életet él és szakított múltjával. Ezek az emberek tiszteletet érdemelnek, az erős akarat, az ember egyik pozitívuma.

Az emberekkel való törődés fontos volt számunkra. Erőnközvetlenül merően igyekeztünk eleget tenni. Kovács Lászlóné, Lotz Istvánné példamutatóan fáradoztak. Várhelyi József nagyra sokan szeretettel és tisztelettel fogunk gondolni.

Munkánkat néha kudarcok és indulat kísérték, de a cél, amiért dolgoztunk, értelme volt — az ember. Egy időzetben fogalmaztam meg: „Sok van, mi csodálatos, de az embernél nincs semmi csodálatosabb.”

Fontos és a legsikeresebb a *véradómozgalomunk*. Öt év alatt a véradók száma négyeszeresére nőtt. Közel 100 fős SOS brigád működik, akik bármikor mozgósíthatók. Nehéz szavakban megfogalmazni, mit jelent, hogy vérüket adják a gyógyításhoz, gyakran az életmentéshez. A kórházakban nap mint nap sok betegnek kell vérátömlesztést adni. A véradás fontosságát egyre jobban érzik és az utánpótlás biztosított. A Dohánygyár véradó csoportja fontos bázisa a Véradó Alomnak. Véradóink emberi magatartása példamutató, számukra természetessé vált, folytonos segítségnyújtás. Nélkülük hiábavaló adott esetben a legjobb szándék, hatástalan marad az orvostudomány művelőinek legjobb igyekezete. Az évenként megtartott véradónapokon is a véradók száma évről évre emelkedik.

vezett szűrővizsgálatra egyre többen jelentkeznek. A Családi Lap terjesztése rendszeres, példányszáma emelkedett. Szélesebb réteg olvassa az egészséges életmódra nevelésről szóló írásokat.

Az igényeknek megfelelően felvilágosító előadásokat tartott dr. Marton Ilona, mint üzemorvos és mint alapszervezetünk elnöke.

Az elsősegélynyújtók oktatását rendszeresen végezte. Kialakultak az elsősegélynyújtó helyek, egyre képzettebb tagokkal. A mentőladák rendszeres ellenőrzését Vöröskereszt szervezetünk kötelességének tekintette. Dr. Marton Ilona, a gyár higiéniai helyzetének javítását mindenkor szívügyének tekintette. Az egészségvédelem fontos feladatai közé tartozott. A Dohánygyár kollektívája 1981-ben a kommunista műszakból befolyt összeget felajánlotta a leégett Megyei Kórház felépítéséhez és a rokkantak megsegítésére.

A munkahelyi torna megszervezése eddig kudarcral végződött. A jövőre nézve van remény, egyre több az igény a munkahelyi tornára. Sok a mozgásszervi beteg, igen hasznos lenne a munkahelyi torna megszervezése.

Az 1982-es évre elkészített munkatervünkben hasonló feladatokat vállaltunk. Ebből megvalósult a ráksűrűség csökkentése. A közeljövőben a kommunista műszak hozzájárul a városban épülő idősok otthonok építéséhez. Ezt igen fontosnak tartjuk, mivel a mai körülmények megnehezítették az idősekről való gondoskodást. Az épülő otthon megkíméli az idős embereket a magánytól.

Öt éves munkánk eredménye sok jószándékú ember összefogásának köszönhető. Öt éven át Révész Sándorné, Laufer Péterné dolgoztak sok-sok lelkesedéssel. Vértanúnapokon a műszakvezetők megértése sokat segített. Takács Sándor, Jancsi Sándorné, Kiss József emberségét szeretnénk kiemelni.

Munkánkat a jövőben szeretnénk kibővíteni és fontos feladatainkban minőségi változást hozni. Alapszervezetünk vállal hálátlan feladatokat, ha az emberek életét kedvezően befolyásolja. A Vöröskereszt keretén belüli tevékenységét mindenkor a humánus diktálja. Munkánkat nem babérokért és a divatos sikerélményért véggezzük. Jó célokért küzdeni hasznos és szükségszerű.

Munkánkat a Magyar Vöröskereszt centenáriuma alkalmából az országos vezetőség díszoklevéllel tüntette ki. A vállalat vezetősége a többszörös véradóknak és a legjobb munkát végző aktivistáknak 10 000 Ft pénztudományt adományozott. Ezúton is köszönjük az elismerést.

A dohánygyári Vöröskereszt Alapszervezet újonnan megválasztott vezetősége:

Elnök: Nagy László. Titkár: Bordács Erzsébet. Szervezőtitkár: Laufer Péterné II. Gazdasági felelős: Jancsi Sándorné. Családvédelmi felelős: Kovács Lászlóné. Segélynyújtási felelős: Lotz Istvánné. Ifjúsági felelős: Szabóné Neubauer Szilvia. Egészségre nevelés: Kocsis Lászlóné. Brigádösszekötő: Sárközi Jánosné. Környezetvédelmi felelős: Révész Sándorné. Számlaellenőr: Gábor József.

Reméljük, hogy a most megválasztott vezetőség a lelkes aktivisták közreműködésével, újabb öt év elteltével az em-

Részesedés

Csaknem 1 millió forint

A Kollektív Szerződés rendelkezései szerint, ha a tervezett részesedési alap, az éves gazdálkodás eredménye alapján biztosított, akkor a dolgozók részére év végi részesedést kell fizetni.

Az 1981. évi gazdálkodásunk eredményessége idén is lehetővé tette azt, hogy február 28-án dolgozóink részére kifizethettük az év végi részesedést.

Ev végi részesedésre természetesen azok a dolgozók voltak jogosultak, akik ellen nem volt olyan kizáró feltétel, mint például igazolatlan mulasztás, fegyelmi büntetés stb. Sajnos az elmúlt évben is voltak fegyelmezetlen dolgozók, akik magatartásuk miatt nem, vagy csak csökkentett mértékű részesedést kaptak. Igazolatlan mulasztás miatt 28 fő, fegyel-

mi büntetés következtében 5 fő egyáltalán nem kapott év végi részesedést. Egy fő részesedését fegyelmi büntetés következtében 10%-kal csökkenteni kellett.

Ténylegesen 754 fő részére 959 910 Ft év végi részesedést fizetett ki a vállalat.

Jó lenne, ha azok, akik az idén saját hibájuk miatt esletek ettől a juttatástól, elgondolkodnának, és ez évben javítanának magatartásukon, hogy jövőre már ne legyenek a vesztesek listáján.

Ha az idén is mindannyian maximálisan igyekeztünk saját munkánkat a legjobban ellátni, akkor remélhetjük, hogy jövőre is legalább hasonló év végi részesedés kifizetéséről számolhatunk be az év elején.

Üdülés

A szakszervezeti és gyermekbeutalók jegyzéke minden szakszervezeti bizalminál megtekinthető.

Ebben az évben nincs egyik bérleményre sem szerződés kötve, a bizalmiakkal történt előzetes megbeszélés alapján, mivel a dolgozóink részéről egyre kisebb az érdeklődés az önkéntes üdülési forma iránt, ezért, hogy a bérelt szobák ne álljanak üresen, más dohánygyárak dolgozóinak kellett felajánlani.

Ábrahámhegyi üdülőkben 5 szoba áll a dolgozóink rendelkezésére, 6 turnusban, 14 napra, teljes ellátással.

Napi térítések:

dolgozó	50 Ft/nap
házastárs	54 Ft/nap
2—14 éven aluli gyermek	26 Ft/nap
14 éven felüli, de önálló keresettel nem rendelkező gyermek	30 Ft/nap

egyéb vendég 150 Ft/nap
Rendelésre álló szobák:
2 db 2 ágyas szoba,
3 db 3 ágyas szoba.

Idén is lehetőség van bővítés céljából a csehszlovákiai alacsony-tátrai üdülés is biztosított Pocsu-vadlón, 7 napra 45 fő számára. Térítési díj az ábrahámhegyi üdülönél felsoroltak szerint.

Ezeket kivül Ábrahámhegyen egyidőben, egyszerre 3 sátorral sátorozási lehetőség is biztosított, étkezést is igénybe lehet venni, napi 60 Ft-ért.

Jelentkezni és sátrat kölcsönözni Czina Ferencnél lehet. NDK cseréüdülésben 3 család vehet részt.

Kérjük, hogy az üdülési igényt minél hamarabb, jelentkezési lapon, az üdülési bizottság tagjainál jelezzék, az időbeni és körültekintő elbírálás elősegítése érdekében.

Gasteiger Lászlóné

Hírek - Hírek

Fontos! Véradás lesz március 29-én. Kérjük, hogy dolgozóink érezzék szívügyüknek ezt, és lehetőleg minél többen jelentkezzenek véradásra.

Ez év első kommunista műszakjára március 26-án éjjel, illetve 27-én délelőtt kerül sor. Szocialista brigádjaink vállaltában általában szerepel, hogy részt vesznek a mindig nemes célra vállalt munkában. A mostani kommunista műszakért járó bért saját gyermekintézményeink javára ajánlották fel.

A Képcsarnok Kossuth Lajos u. 29—31. sz. alatti kiállítótermében 1982. március 11—25-ig Zombori László festőművész kiállítása látható. A festő, aki Szegeden él és dolgozik, a Művészeti Alap és a Magyar Képzőművészek Szövetségének tagja. A Szegedi Nyári Tárlat festészeti díját három alkalommal kapta meg, 1975-ben Szeged város alkotói díjával jutalmazták, és ugyancsak 1975-ben, a dél-alföldi tárlaton Koszta érmet kapott.

Polgári védelmi parancsnokságunk március hónapban beindította az 1982. évi polgári védelmi kiképzéseket. A kiképzések állománycsoportonként, parancsnoki és személyi állománybontásban kerülnek lebonyolításra. A pv. beosztottak oktatásával párhuzamosan a dolgozók differenciált munkahelyi oktatása is szervezésre kerül.

én és 11-én. Napirendi pontjukon szerepelt az 1982. évi munkaterv és az 1. féléves ütemterv, valamint tagfelvételi kérelmet tárgyalt a taggyűlés. Mindhárom alapszervezet területén pártcsoportértekezletek voltak.

Nőbizottságunk ülésezett március 10-én. A bizottság felkészült a március 23-án tartandó kismamatalálkozóra, valamint a Boldogság Házában, április 3-án megrendezésre kerülő névadó ünnepségre.

Pártvezetőségünk március 24-én ülésezik. Napirendi pontján szerepel az irányítás hatékonysága, kiemelten a termelési osztályra vonatkozóan.

Felszabadulási ünnepségüket április 1-én tartja a vállalatunk vezetése, 14.30-kor az üzemi ebédlőben, melyre szeretettel várjuk dolgozóinkat.

Ismét örömmel számolhatunk be arról, hogy vállalatunk katonai szolgálatot teljesítő dolgozói „Jelésre” vizsgáztak. Rujder János a „Határőrség Kiváló Katonája” címet érte el, 1981-ben végzett tevékenységéért. Földesi László szintén a „Határőrség Kiváló Katonája” címet érte el. Schum Gyula az egység háromszoros „Kiváló Katonája”, Nagy György Ferenc „Kiváló Katona” elismerésben részesült.

munkból anyagtorlódás miatt maradt ki. (Szerk. biz.)



Beszélgetés Katzirz Bélával

Baranya megye, sőt egész Dél-Dunántúl őszinte örömet érez, hogy Pécs város NB I-es focicsapata, a „Rapp korszak” előtt védő Danka Imre után, ismét egy kiváló válogatott játékos ad a magyar sportnak, Katzirz Béla személyében.

— Hogyan kezdődött pályafutásod, mikor határozta el, hogy focista leszel?

— Két bátyom van, az egyik éppen a dohánygyárban dolgozik, kölyökkoromban velük együtt játszottam a Helyiiparban. Tulajdonképpen nekik és a szerencsés véletlennek köszönhettem, hogy labdarúgó lettem. 1963-ban igazolt le a Pécsi Érbányász, azóta is itt játszom, igaz, hogy 1972-től, a fúziótól kezdve PMSC néven fut a csapat, de ez mit sem változtat azon, hogy saját nevelésű játékosnak számítok.

— Bevált-e a számításod, mint sportembernek?

— Nagyon sok olyan dolgot elértem, és rengeteg olyan élményben volt részem, amelyet más foglalatosságom esetén biztosan nem kaptam volna meg. De családostól vagyok, mert nem érzem, hogy megalapoztam volna az életemet.

— Úgy tudom, hogy jelenleg a jogi egyetemre jársz.

— Igen, ha nem sikerül a tervem, a sport ügyével kapcsolatban, akkor ügyvéd szeretnék lenni. Bár szívem szerint a sport területén szeretném magamat elfoglalni, hiszen itt vannak komoly tapasztalataim, úgy érzem, ezeket felhasználva, elő tudnám segíteni a labdarúgás ügyét Magyarországon.

— Említetted, hogy későbbi tevékenységeddel a labdarúgás terén elő tudnád segíteni a szép sport ügyét. Mi a véleményed például az NB-s labdarúgók szerződésrendszeréről?

— Ezek a szerződések egyszerűen neveltségek. Nagyon egyszerűen egy ilyen szerződés, mert szinte csak a labdarúgók kötelezettségeit tartalmazzák: pl. ha egy focista aláír, akkor annál az egyesületnél kell dolgoznia 4 évig, aláírás nélkül viszont nem futballozhat. Tehát ha a 4 év lejártá előtt valaki át akar igazolni, ezt csak akkor teheti meg, ha a két klub megegyezik, különben nem mehet el. Ha pedig a labdarúgó felmondja a szerződését a 4 év lejártá előtt, akkor a szabályok értelmében sehol sem játszhat. Tehát teljesen ki vagyunk szolgáltatva a kluboknak.

— Korábban beszéltél arról, hogy nem érzed megalapozottan az életedet, mint labdarúgó-Anyagiakra is gondoltál?

— Igen, jelenleg megvan mindenem, de nagyon szoron-

gat az az érzés, hogy mi lesz ezután. Úgy érzem, ezt az időszakot kell kihasználni, most kell megszerezni azt, amire később támaszkodni lehet.

— Magyarországon az új rendelkezések lehetővé teszik, hogy a labdarúgók bizonyos kort elérve, külföldi profi klubba köthessenek szerződést. Ez úgy érzem jó lehetőség arra, hogy később anyagilag függetlenné válj és csak a labdarúgásnak élj. Kerestek már meg téged külföldi klubok ajánlatot?

— Igen, francia és spanyol csapatok. De a lehetőség eleve csak 30 éves kortól adott és korántsem biztos, hogy elegendik az embert. Ez is egyfajta kiszolgáltatottság.

— Milyennek látod a válogatott lehetőségeit Spanyolországban, hogyan fogtok szerepelni?

— Ami az én szereplésemet illeti, nem szeretnék előre inni a medve bőrére, de bizom benne, hogy én is ott leszek. Az ausztráliai túrára gondolva a csapat még idény eleji formában van, de ezt leszámítva is annyi biztos, hogy nehéz dolgunk lesz Spanyolországban.

— A válogatottban kik a legjobb barátid?

— Mindenkiel nagyon jóban vagyok, egyébként is kiváló a csapatosságunk, de különösen Nyilasi és Törőcsik tartozik a barátaim közé.

— Azt hiszem, sokunkat érdekel, hogy Törőcsikről, mint a csapat egy kulcsligurójának kiáltott játékosáról, mi a vélemény?

— Nyugodtan elmondhatom, hogy kevés olyan kiváló emberi tulajdonságokkal rendelkező focista van, mint Törő, nekem egyik legjobb barátom, és ha bajba kerülnek, rá mindenkor számíthatnánk.

— Mégis, mik ezek az emberi tulajdonságok?

— Sokan visszaélnék az ő tulajdonságával és ez talán éppen az ő labdarúgó teljesítményében csapódik le. Ugyan nem konkrétan Törőhöz kapcsolódik, de el kell mondanom, hogy az MLSZ-ben sok hiányzó felfogású szakember is dolgozik.

— Mészáros és köztud van-e valamiféle verseny az 1-es számú mezért?

— Mi barátok vagyunk Ferivel, és nem foglalkozunk ilyen dolgokkal. Most már az anyagi juttatásunk is egyforma, függetlenül attól, hogy melyikünk ül a kispadon. Korábban amikor még a pályán lévőket többet kaptak, akkor elosztottuk a pénzt. Azt hiszem, ez többet mond mindennél.

Marton László

Az egészségvédelemben is be-

Bordács Erzsébet

tünk megtartotta márciusra esedékes taggyűlését, 5-én, 9-