

PEČSI DOHÁNYGYÁR

IX. évfolyam, 2. szám

A PEČSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1982. február

Műszaki konferencia

A termeléstől a bérekig

Vállalatunk február elején megtartotta az év első bizalmi testületi ülését. Meghívott vendégünk volt Ruff Péter, az EDOSZ MB titkára, és jelen voltak a vállalat gazdasági és társadalmi vezetői.

Egyetértési jogát gyakorolva a bizalmi testületi ülés megtárgyalta az 1981. évi „R”-alap felosztását és az 1982. évi bérfejlesztést. Véleményezte és elfogadta a gazdasági vezetők munkáját az 1981. évi tervek teljesítése alapján. Irimi Sándor igazgató beszámolóját az 1981. évi gazdálkodásról a bizalmi testület a műszaki konferencia résztvevőivel közösen hallgatta meg, mivel a vállalat valamennyi dolgozóját érinti, s érdekelt benne.

Hazai alapanyagból

A beszámolóból megtudtuk, hogy vállalatunk a múlt évben tovább tudta folytatni azt a dinamikus fejlődést, amely már

Az MSZMP XII. kongresszusának határozatai értelmében arra kell törekedni, hogy — csökkentve az importbehozatalt — minél több hazai anyag kerüljön felhasználásra. Ez kihatótt aktív-szén behozatalunkra, melyet hazai gyártású műszernel kellett kiváltani. Vállalatunk azonban a hazai gyártású aktív-szén technológiai felhasználását nem tudta zavartalanul tenni. Ebből különböző termelési problémák keletkeztek, melyek kihatással voltak a termelés mennyiségi és minőségi alakulására is.

Elsősorban a fentiek miatt nem mindig tudtuk tartani a kereskedelem által megkívánt mennyiséget, azaz a rendeléseknek nem tudtuk minden esetben eleget tenni.

Növekvő készletek

A múlt évben filtervárárlók helyett a filtereladók sorába léptünk. Ehhez azonban több anyagot kellett venni és kész-

kiemelnék. Egyik jelentős célkitűzésünk a multifilteres csatlád további növelése, melynek új tagja a mentolos Sopianae. A múlt évben kidolgoztuk a PD 1-2-es multifilteres cigarettákat. Az idén gazdagítani szeretnénk a PD-családot a 3. taggal, mely klímázós cigarettára lesz, ezzel is növelve piaci kínálatunkat.

Természetesen ebben az évben még nem tervezünk nagyobb mennyiséget az újdonságokból, tekintettel arra, hogy ez az év — e tekintetben — a fogyasztókkal való ismerkedés éve lesz. Sopianae-termékünk mennyiségi növelését is kiemelten kell kezelnie a vállalatnak. Mivel problémáink egy részét áthoztuk erre az évre, jelentős energiát kell fordítanunk a mielőbbi felszámolásukra. Sürgős intézkedésre vár a szénkérdés problémájának megoldása, mely már szinte tarthatatlan helyzetet alakított ki a szén üzemben.

Segít a szervezés

Ebben az évben meg kell teremteni a termelés és a termelési kiszolgáló rendszerek teljes egyensúlyát, ezzel is növelve a termelés hatékonyságát, a belső tartalékok kiaknázását. E célok elérését segíti a tmk, a szerviz, az áruforgalom és a készletgazdálkodás területére irányuló szervező munka. Ennek során nagyon fontos, hogy dolgozóink e munkának nagyobb jelentőséget tulajdonítsanak, s segítsék elő a szervező munka sikerét.

Jelentős feladatunk továbbá az előkészítés rekonstrukciója. El kell érni, hogy a vállalat szállítási biztonságát megszilárdítsuk.

Szükségesszerű különböző bér-szigorítások végrehajtása, s ezzel a bér és a teljesítmény elszakadó tendenciájának csökkentése, az érdeklétségi rendszer javítása.

Ezután került sor a részese-dési alap felosztásának és az 1982. évi bérfejlesztésnek a megtárgyalására, melynek anyagát a bizalmi testület tagjai írásban előre megkapták. Igazgató elvtárs csak röviden, néhány ponthoz fűzött kiegészítést. A tervezett 2 000 000 Ft helyett vállalatunk 500 000 Ft nyereségrészesedést képzett, így 2 500 000 Ft-tal gazdálkodhatott.

Az „R” alap felosztásának főbb számai:

- Nyereségrészesedés 960 000 Ft
- Szocialista brigádokra 514 000 Ft
- Nyereségprémiumra 170 000 Ft
- Célfeladatokra 372 000 Ft
- Jutalmakra összesen 350 000 Ft

A testület keveselte a szén üzem fejlesztésére beállított 50 000 Ft-ot, valamint az állami ünnepekre szánt jutalmazás 30 000 Ft összegét. Miután azonban tájékoztatást kaptak, hogy az 50 000 Ft csak a leg-sürgősebb feladatokra vonatkozik, a testület a jutalmazások összegét 100 000 Ft-ra való megemelésével az „R” alap felosztását elfogadták.

Bérfejlesztés

Az 1982. évi bérfejlesztésnél abból indult ki a vállalat, hogy a bérszabályozási rendszer 4%-nyi bértömeg- és bérszínvonal-fejlesztést tesz lehetővé adómentesen. A vállalat a múlt évben képzett 2 500 000 Ft „R”-alappal szemben ebben az évben 3 500 000 Ft „R”-alapot tervez, s ez lehetővé teszi a rugalmas bér-gazdálkodást. Ennek következtében ugyanis lehetőség nyílik a beralap helyett az „R”-alapról biztosítási bizonyos jövedelmeket (pl. a negyedéves teljesítményjutalmakat).

Itt ismertetjük az 1981. évi tényleges bérfejlesztést:

| | 1981. évi bérfejl. %-ban | 1981. évi 1 főre eső bérnövekmény Ft/fő |
|--|--------------------------|---|
| 1. Előkészítés | 9,2 | 3558 |
| 2. Gyártás | 6,2 | 2472 |
| 3. Csomagolás | 11,0 | 4011 |
| 5. Szerviz | 1,8 | 964 |
| Gy., Csom., Filt.-gy., Szerviz össz. Termelési osztály összesen: | 5,7 6,3 | 2371 2592 |
| 6. Karbantartók + hőközpont | 8,7 | 3917 |
| 7. Anyagmozgatás | 10,2 | 3688 |
| 8. MEO | 8,8 | 3109 |
| 9. Gondnokság | 6,1 | 1650 |
| 10. Egyéb fizikai | 4,1 | 1419 |
| 11. Fizikai összesen | 8,2 | 3263 |
| 12. Nem fizikai | 1,4 | 952 |
| M i n d ö s s z e s e n : | 7,3 | 2997 |

A bérfejlesztést illetően a testület már nem minden esetben volt közös nevezőn. Általában keveselték a termelésre leosztott bért. Főleg a minőségellen-

őrző osztályon és az egyéb fizikaiaknál, mivel náluk nincs lehetőség egyéb címen adandó juttatásokra. Ez vonatkozik az alkalmazotti állományra is, ahol



A 37. békés, szabad nemzetközi nőnapot ünnepeljük március 8-án országunkban, olyan nemzedékekkel sorainkban, akiknek nincsenek háborús emlékei, nem volt részük elnyomásban, fizikai és szellemi nyomorban. Természetesen találják mindazt az értéket, amit a szülők, a nagyszülők oly sok munkával, hittel, néha lemondással megteremtettek és természetellenesnek a hibákat, a hiányosságokat. Ez így van rendjén. Mert küzdeni, dolgozni ők is fognak a további fejlődésért. Amit pedig ők elérnek, az az utóknak következőknek lesz magánjuk értetődő.

Amíg eljutottunk a mostani nőnaphoz, 125 év telt el az első megmozdulás óta. 1857. március 8-án furcsa látvány lepte meg a New York-i utcák járőrelőit: néhány száz nő vonult csendben, hosszú szoknyában, gyapjúsálban. Az első nő egy táblát vitt. Kik voltak ők? A ruházati és cipőiparban dolgozó munkásnők, akik elhatározták, hogy jobb munkakörülményeket és tisztább munkanapot követelnek. Addig az Egyesült Államokban a nők sohasem vettek részt a közéletben. A munkásszervezetek éppen hogy megalakultak és egy bírói határozat csak nemrégiben adott törvényes alapot a „veszélyes” szövetségek egyikeként. Nagyon meglepődtek tehát a New York-iak ezen a március 8-án, amikor meglátták a nőket, akik fellázadoztak gyári sorsuk ellen. A kihívott rendőrség könyörtelen rohamra indult: a nőket szétkergették, megrugdosták, letartóztatták, de tüntetésük meghozta gyümölcsét.

42 év múlva követi csak újabb megmozdulás az első nőmozgalom; 1899-ben Hágá-

ban 18 ország képviselteti magát az első nőkonferencián. 1910-ben Zetkin Klára javaslatára nyilvánítják nemzetközi nőnappá március 8-át. II. Vilmos császár mondja azt, ami leginkább jellemző a kor akkori gondolkodására: Zetkin Klára a birodalom legveszedelmesebb boszorkánya.

Ettől az időtől már nagyjából ismerős valamennyiünk előtt a megtett út. A felszabadulás óta különösen sok pozitív eredményt mondhatunk magunknak. Minden becsületesebb ember számára örömdetes tény az, hogy földrészünk az újkori történelem leghosszabb háború nélküli időszakát éli. Ezt a ténnyt Európában senki nem felejtetheti el, hisz a XX. század két embermilliókat pusztító háborút élt át, melyben a nők, családanyák szenvedték a legtöbbet. Rettegtek férjeikért, gyermekeikért, a fronton, övták a kicsinyeket és időseket, ápolták a betegeket, sebesülteket, dolgoztak nem kis erőfeszítéssel a saját és mások ennalajánok megteremtéséért. A nők szemében a béke egyenlő a biztonsággal, a családlád jövőjével, ezért küzdenek, dolgoznak az egész világon. A nők, az édesanyák tudják legjobban, hogy békében élni a legelső emberi jog.

E gondolatok jegyében köszöntjük sok szeretettel a világ valamennyi nődolgóját, családanyákat és nagyanyákat, akik állandóan sokat tesznek a családi fészkek melegéért, kivesszik részüket a munkából, nevelik a jövő generációt. Sok energiát és jó egészséget kívánunk üzemünk valamennyi nődolgójának, békét és családi harmóniát teremtő tevékenységükhöz az elkövetkező időszakra.

Északi József

egyébként is lemaradás van a tavalyi évhez és a tervezetthez viszonyítva.

Mérsékelt emelkedés

Ennek értelmében a bizalmi testület az alkalmazotti állományánál, a szerviznél, a MEO-nál és az egyéb fizikai dolgozóknál 4%-os, míg a többinél 3%-os bérfejlesztést fogadott el. Így összesen 3,3%-os bérfejlesztést realizál a vállalat 1982. évben.

Meg kell jegyezni, hogy a 3%-os bérfejlesztésekre azokban a munkakörökben kerül sor, ahol az alábbi különböző pótlékokkal egészül ki. Így a 4%-ot ezek fedezik.

Az előterjesztésben szereplő magas „R”-alap színvonal lehetővé teszi, hogy az egy főre eső jövedelem 1981-hez képest 1982-ben további 6,5%-kal növekedjen. Ezzel biztosítani kívánjuk, hogy dolgozóink élet-színvonalja semmiképpen ne csökkenjen, inkább mérsékeltlen bár, de emelkedést mutasson.

Károly Leventéné



Felszólalt a műszaki konferencián Pápay Miklós is

mintegy 8–10 éve jellemzi. Termelésünk struktúráját — a piaci igényekhez alkalmazkodva — a munkai igényesebb termékek döntő súlya határozta meg az elmúlt évben is. Ennek megfelelően tovább növeltük a Sopianae cigarettá termelését, mely változatlanul a fogyasztói érdeklődés középpontjában van. Az erőfeszítések ellenére azonban még a múlt évben sem tudtuk teljes egészében megteremteni e téren a piaci egyensúlyt. A nyári nagy forgalomban — főleg a Balaton mellett — nem tudtuk az igényeket kielégíteni.

A beszámoló kitért arra, hogy a vállalat a jelenlegi szabályozó rendszerben nem képes olyan beruházási dinamikát eszközölni, ami a többlettermeléshez szükséges lenne. Régi, hagyományos technológiával üzemelő gépeink műszaki színvonala és kapacitása, valamint új kapacitások belépése nem képes követni a piaci igények növekedését.

letezni — ami a korábbi évekhez viszonyítva — növelte a készleteinket és a fejlesztésekre fordítható anyagi lehetőségeinket arányosan csökkentette.

Bérgazdálkodásunk az év első felében kedvezően alakult, az év második felében azonban a kifizetett bérek ösztönző hatása fokozatosan csökkent. A vállalat a múlt évben több olyan bért fizetett ki, ami mögött nem volt kimutatható termelésnövekedés, vagyis a kifizetett bérek kezdtek elválni a teljesítménytől. Megnövekedett a nem mért időben foglalkoztatottak számának aránya.

Megállapíthatjuk, hogy összesenében a vállalat jelentősen tudta fejleszteni a dolgozók jövedelmét, a nyereségtervet is túlteljesítettük. A termelés értékben túlteljesítettük, mennyiségben viszont nem.

1982. évi tervünket vázlatosan érintette igazgató elvtárs, melyből néhány fontosabbat

A műhelyben beszélnek...

Az utalványozott időről

Vállalatunknál korábban a tervszerű megelőző karbantartás (tmk) végző dolgozók a karbantartás idejére teljesítménybérés elszámolásban részesültek. Az ötnapos munkarend bevezetését követően az utalványozott idő értelmezésében eltérések mutatkoztak, új időmérőket nem kerültek megállapításra, így a számított teljesítmények nem a valós munkarfordítást tükrözték. A szervezés egyik feladata, hogy erre a munkavégzésre valós követelményeket alakítsunk ki. Február 1-től az új követelmény bevezetésének idejéig igazgatói utasítás a teljesítménybérés elszámolást felfüggesztette.

a más munkára történő átirányítás.

Kovács György csoportvezető:

— Én szintén nevéstésnek tartom a kiszámított irreálisan magas teljesítményszázalékokat. Ez csak félreértésből, a javításra fordítható idő rossz értelmezéséből adódhatott. Bennünket is érintett ez az elszámolás. Szeretném hozzáfűzni azonban, hogy az egyik csomagológép javításának 8 nap alatt történő befejezését a csomagolási üzemszervezés is igényelte, azonban ez a gép a javítást követően még pár napig nem termelt. Úgy gondolom, a jövőben a jó minőségű munka elvégzése érdekében szükséges az igények, elvárások és a lehetőségek egyeztetése azért, hogy ilyen esetek ne fordulhassanak elő.

Lotz István művezető:

— A közép- és nagyjavítások elvégzése, a munkák megszerzése összetett feladat. Az 5 napos munkarend bevezetésével csökkentek a javítási idők. Most még inkább szükséges a szervezettebb munka, hogy ne leaven csúszás a felhasználható időben. A teljesítménybérés elszámolás hosszú ideig megfelelően működött, azonban a megváltozott körülményeknek megfelelően szükséges lett volna

ma jelentkezik már a filtergyártásban, ahol időközben megnövekedett és korszerűsödött a géppark, a javító személyzet azonban nem változott. Így csak apróbb javítások történnek, amihez alkatrészhányó is kapcsolódik. A gyártásban összetettebb a helyzet. 1979-ben, vagy 1980-ban pontosan nem emlékszem, átadtunk a karbantartás részére egy üzemelőgépmestert azzal a céllal, hogy a javítást követően bejárassák a gépeket. Ez egy alkalommal sem történt meg, bár — mint már említettem — a javításokat elvégezték, csak éppen a gép még nem volt alkalmas termelésre. A csomagolási javításokkal kapcsolatban meg kell említenem, hogy a celofánzó-gépek kiiktatásával nem csökkentek a javítási idők, ezzel együtt azonban nem javult érezhetően a javítás minősége sem.

Hozzá kell tenni, hogy ez a brigád általában más területen is dolgozik, így kellően nem tudnak felkészülni egy javításra. Ennek ellenére a termelők és karbantartók között itt tapasztalható a legnagyobb összhang. Nem tartom kielégítőnek általában a villamos nagyjavítások rendszerét sem. Előfordult, hogy ezek a szakemberek csak késve értesültek a javítás tényéről. Az elmúlt időszakban kiszámított magas teljesítményeket én is indokolatlannak tartom, hiszen az is előfordult, hogy csúszott a javítási idő, aminek okát azonban nem tudom. Mindenképpen szükséges egy olyan rendszer kialakítása, ami egy régen megvolt összhangot visszaállít a termelők és karbantartók között és lehetőséget ad a problémák odavissza alapon történő korrekt rendezésére. Valahol itt kell keresnünk a megoldást.

Gábor József



Angyal József

Angyal József csoportvezető:

— A karbantartó-tevékenység elsősorban a javításra leadott termelőgépek termelőképeségének helyreállítását célozza. Munkánk során elsősorban ezt a célt tartottuk szem előtt. Fontosabbnak tekintettük a javítás minőségét, mintsem a javítás idejének csökkentését, ami a teljesítményszázalékot növeli. A két hét javítási idő — ami most már 10 nap — mindenképpen szükséges, hogy a gépeket megfelelő állapotban adjuk át a termelésnek. Hallottam az előző hónapokban javítások után számított teljesítményszázalékok irrealis tartalmáról. Ezzel egyetértek. Mi is valótlannak tartjuk a kiszámított 160–170% körüli teljesítéseket. Itt minden bizonyítva olyan számítási hiba történt, ami abból adódik, hogy az 5 napos munkarend bevezetését követően az utalványozott idő módosítása elmaradt. A teljesítménynövelés lehetősége eddig is csak akkor volt meg számunkra, ha a csoportból valaki hiányzott valamilyen okból, így a ráfordított időben az ő munkaidője nem szerepelt, de a munkát helyette mi végeztük el. Ez a teljesítménynövekedés azonban arányban állt a végzett munkánkkal. Biztos vagyok benne, hogy a javítás minősége nem fog változni azért, mert a teljesítménybérés elszámolása szünetel. Jövedelmünk bizonyára változik valamelyest, hiszen csak az órabérünket fogjuk kap-



Lotz István

módosítása. Mulasztás elsősorban ott történt, hogy elmaradt a felhasználható idő módosítása; igaz, ezt mi sem kezdeményeztük.

Környei László művezető, termelési osztály:

— A tmk-javításoknál eddig alkalmazott bérezési rendszer nem oldotta meg azt a régóta ismert problémát, hogy a javítás után a gépek üzembiztosan kerüljenek átadásra. Azt nem vitatom, hogy a gépegységek javítását legjobb tudása szerint végezte a karbantartó csoport, azonban ennek nem következménye még, hogy a gép üzembiztos, hiszen ezeket a javított egységeket össze kell hangolni,



Környei László

csak így alkalmas a gép cigarettagyártásra, vagy csomagolásra. A probléma általában akkor jelentkezett, amikor a termelési osztály a biztosított (2 műszak) bejárati idő alatt nem volt képes, hogy úgy mondjam a gépet „belőni”. Ezek az esetek mindig felvetették a felelősség kérdését. Mi azt vettük észre, hogy az utóbbi időben a karbantartó csoportból mindig hiányzott valaki, ami különböző találgatásokra adott okot. Az előkészítési üzemszervezés kevés problémája van a karbantartásokkal kapcsolatban. Sokkal több problé-



Kovács György

ni a ledolgozott munkaidőnek megfelelően. Legnagyobb segítség az lenne számunkra, ha javulna az alkatrészellátás, a saját előállításban készülő alkatrészekre nem kellene várni, mert akkor csak a munkára, a javítás pontosságára tudnánk figyelni. Szükséges azonban ezen kívül, hogy a javítócsoporthoz állandóan álljon, csökkenjen a hiányzások száma és

A műszaki fejlesztés feladatai

zás gondjainak megoldását, technológiánk fejlődési gátjainak feloldását, rövid és hosszú távon egyaránt.

Korszerű dohányelőkészítés megvalósításának egyik útja a levegfeldolgozó-vonal és fóliagyártóvonal kialakítása, mely utóbbi feldolgozó a kocsányt, a dohányhulladékokat, illetve a levegfeldolgozó, kocsányfeldolgozó és fóliagyártóvonal együttes üzemeltetése.

A Dohánykutató Intézettel készített tanulmányterv leggazdaságosabb és számunkra megvalósítható javaslata az utóbbi alternatívát ajánlja.

Kocsányfeldolgozó- és fóliagyártóvonal létesítésére ebben az évben mintegy 26 millió forintot állítottunk be tervünkbe. Megépítéséhez beruházási hitel felvételével is számolunk. Megvalósításának első lépéseként az új üzemek telepítéséhez és a raktározási gondok megoldására egy nagy üzemszarnok megépítését tervezzük, mintegy 2500 négyzetméter alapterülettel, a gyártási épület előtt. Elkészültével a technológiai helyigények kielégítésén kívül a gyártási épületről nagy terhelhetőségű szintek szabadulnak fel raktározás céljára.

1982-es célunk továbbá a levegfeldolgozó-vonal befejezése, a targoncagarázs megépítése, cigarettacsomagok polipropilénfóliával történő burkolásához gépek beszerzése, gyártógépek kitaláltszabályzóval való felszerelése és meg kívánjuk vásárolni a bérélt MOLINS kombinált filtergyártó-gépet is.

Befejezzük a fűtési távvezeték építését, 1-es számú raktár körül szilárd utat kívánunk építeni. A volt lakóépületbe tervezzük telepíteni az épület óvodává való átalakítása után a technológiai területet foglaló

„régii” óvodát. Egy-egy milliőt meghaladó összegzet kívánunk fordítani a műszerezettség javítására és az ügyvitel gepesítésére.

Terveinkben szerepel még marógép, tehergépkocsi, vácuumszivattyú, targoncák, illetve emelőgépek vásárlása is.

Meglevo eszközeink fenntartására áttérve, az említett mintegy 34 milliót a következőkre kívánjuk felhasználni. Sajnos, a kapacitás biztosítása, az elmúlt évekhez hasonlóan most is nehéz kérdés. Az évek óta húzóóda külső tatarozása idén megvalósul. Folytatjuk a fűtés-rendszer fenntartásjellegű felújítását is. Az első negyedév végére határidős az 1. sz. raktár liftjének felújítása. Terveztünk padozat-felújításokat a rúdgártérben és a csomagolási osztályon. Milliós nagyságrendet tesz ki a festések költsége, mely a raktárra, technológiai területekre és a szociális létesítményekre terjed ki. Még az első negyedévben befejeződik a technológiai épületben a vécék, dohányzó és a pihenők felújítási munkái.

A technológia üzembiztonságának gyenge pontja a központi porfelszívás, ez évben a rendszer felújításának tervezését kívánjuk megvalósítani. Gyors megoldást kell találni a rúdgártér problémáinak megoldására, rövid és hosszú távon egyaránt. A karbantartó-üzemnek biztosítani kell a termelés műszaki oldalát, az import alkatrészek beérkezésével pedig képessé kell tenni a négyes és ötös gyártóegységet 20 mm-es filterek felrakására.

Terveink megvalósítása kollektívánktól komoly erőfeszítést és összehangolt, jó munkát kíván meg, melyhez valamennyiünk odaadó részvétele szükséges.

Huber Jenő

A pártvezetőség tárgyalta

Az év első pártvezetőségi ülésén olyan téma került tárgyalásra, amely az egész pártvezetést és valamennyi párttag számára meghatározó jelentőséggel bír: az 1982. évi munkaterv.

Az önálló gazdálkodás nemcsak a gazdasági, hanem a politikai felelősségünket is jelentősen megnövelte, ezért előtérbe állítja a munkaterv az eszmei-politikai munka állandó fejlesztését, a szocialista eszmék befolyásának erősítését. A feladatok egységes értelmezése és következetes végrehajtása nélkül az 1982. évi elvárásoknak nem tudunk eleget tenni. Az eddig elért eredményeinket, a vállalat színvonalát megtartani csak az egységesen értelmezett és végrehajtott cselekvéssel lehet. Ezért a cselekvési egység érvényesítését a munka középpontjába kell állítani. A párttagok, akik tudatában vannak a fentieknek, mintegy magukkal ragadva a vállalat minden dolgozóját — igen sokat tehetnek ennek érdekében.

Az évek óta magas színvonalú politikai oktatás továbbvitele érdekében ebben az évben is megszerzésre és beindításra kerül az ML esti középiskola. Szélesíteni kell a politikai viták munkáját. A kiscsoportos pártnapok megtartására az első lépéseket már megtettük, tapasztalataink igen kedvezőek.

A megnövekedett és újszerű feladatok indokolják a pártmunka stílusának és módszereinek továbbfejlesztését. A vezetőségi és taggyűlések vizsgálják, értékelik a munkamódszert és munkarendszer helyzetét, határozzák meg az esetleges korszerűsítéseket. A téma kapcsán el kell érni, hogy a feladat- és hatáskörök pontos elhatárolásával, következetes betartásával és érvényesítésével legyen érdemibb, felelősségteljesebb a pártmunka. A pártélet minden szintjén erősödjön a pártirányítás, a párt-

tagság részvétele a döntések előkészítésében. A végrehajtásban erősödjön a személyes felelősség.

A pártépítési munkában továbbra is nagy figyelmet kell fordítani a párttagok nevelésére és a tagfelvételi munkára. A KISZ mellett a szakszervezet legyen az utánpótlás másik fő bázisa.

A politikai, gazdasági célkitűzések megvalósítása érdekében még következetesebben kell foglalkozni a káderek nevelésével. Erősíteni kell a kádermunkában a demokratizmust úgy a vezetők tevékenységének megítélésében, mint a káderek kiválasztásában és cseréjében.

Az alapszervezeti vezetőségek konkrét pártmegbízatásokat adjanak a tömegszervezetekben, mozgalmakban dolgozó kommunistáknak. A teljesítést taggyűléseken értékeljük. Év közben, taggyűléseken egy-egy főt számoltassanak be munkavégzéséről.

Gazdaságpolitikai feladatként a munkaterv kiemeli a hatékonyság gazdaságos növekedését, a takarékoskosságot. A fogyasztók igényeinek maradéktalan kielégítése érdekében javítani kell a termelési fegyelmet, a szállítások megbízhatóságát. A szervezési munka továbbfejlesztésével fel kell térni a tartalékokat. A bérpolitikában jobban jusson érvényre az az elv, hogy aki többet és jó minőségben teljesít, az nagyobb mértékben részesüljön az eredményekből.

A munkaterv leszögezi: az 1982-es évi sikeres munka alapvető feltétele, hogy vállalatunk dolgozói, a párttagok és pártönkivüliek, vezetők és beosztottak felelősen dolgozzanak célkitűzéseink megvalósításáért.

A pártvezetőség a munkatervet elfogadta. Hogy a leírtak valóssá váljanak, csak a végrehajtó, dolgozó, gondolkodó emberen múlik.

Regényi Istvánné

Ügyfelfogadás a tanácsokon

A tanácsoknál 1982. február hó 1. napjával tértek át az ötnapos munkahétre. Ennek megfelelően a tanács kiadta az új munkarendhez kapcsolódó felfogadások időpontjait. Mivel a tanácson mindegyikünknek lehet elintézni valóját, ezért az alábbiakban ismertetjük a Pécs megyei Város Tanácsszerveinek ügyfelfogadási rendjét:

A városi tanács tisztségviselőinek ügyfelfogadási ideje (Széchenyi tér 1.):

Czente Gyula tanácselnök a hónap első szerdáján 8.00–13.00 óráig.

Dr. Németh Lajos ált. tanácselnökhelyettes a hónap második szerdáján 8.00–13.00 óráig.

Pirisi János tanácselnökhelyettes a hónap második szerdáján 8.00–13.00 óráig.

Komlódi Józsefné tanácselnökhelyettes a hónap harmadik szerdáján 8.00–13.00 óráig.

Dr. Galabár Tibor vb-titkár a hónap negyedik szerdáján 8.00–13.00 óráig.

A városi tanács szakigazgatási szerveinek ügyfelfogadási ideje (Széchenyi tér 1., munkakönyvek, munkaerő-irányítás: Szigeti út 33.):

hétfő 8.00–16.00 óráig
szerda 8.00–16.00 óráig
péntek 8.00–12.00 óráig.

A városi tanács szakigazgatási szervei vezetőinek ügyfelfogadási ideje (Széchenyi tér 1.):

szerda 8.00–16.00 óráig.

A V. B. Hivatala tisztségviselőinek ügyfelfogadási ideje (Kossuth tér 1.):

A hivatal elnöke a hónap első szerdáján 8.00–16.00 óráig.

A hivatal elnökhelyettese a hónap második szerdáján 8.00–16.00 óráig.

A V. B. Hivatala osztályvezetőinek ügyfelfogadási ideje (Kossuth tér 1., egészségügyi osztályvezető: Szigeti út 33.):

szerda 8.00–16.00 óráig.

A V. B. Hivatala osztályainak ügyfelfogadási ideje (Kossuth tér 1., egészségügyi osztály: Szigeti út 33.):

hétfő 8.00–16.00 óráig
szerda 8.00–16.00 óráig
péntek 8.00–12.00 óráig.

A V. B. Hivatala ügyfélszolgálati irodáinak ügyfelfogadási ideje (Fürst Sándor u. 69., Szigeti út 33., Viktória u. 3., Vasas, Búzakalász u. 3., Hird. Zengő u. 47.):

hétfő, kedd, szerda, csütörtök 8.00–16.00 óráig.

péntek 8.00–15.00 óráig

A V. B. Hivatala Kossuth téri ügyfélszolgálati irodájának ügyfelfogadási ideje:

hétfő 8.00–16.00 óráig
kedd 8.00–18.00 óráig
szerda 8.00–16.00 óráig
csütörtök 8.00–18.00 óráig
péntek 8.00–15.00 óráig
Ügyelet:
szombat 8.00–13.00 óráig

PÉCSI DOHANYGYAR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő a szerkesztő bizottság
Felelős szerkesztő: Várhelyi János
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly
Előfizetési díj egy évre: 21,60 Ft

Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
F. v.: Szendrői György

A kisvállalkozásokról

Nagyon sokat lehet haladni különböző kisüzemek alakulásáról, magánvállalkozásokról, bérleti szerződéses üzemeltetéséről. Létrerőszakokról, működésükről a sajtóban, rádióban, televízióban különböző publikációk és vélemények hangzottak el.

A múlt évben határozat mondta ki, hogy 1982. január 1-től új kisvállalkozások hozhatók létre, melyek ösztönző adami, csoport-, vagy magánkezdemenyezésen alapulhatnak.

Vállalatunk munkaügyi osztályán érdeklődtem, van-e nálunk olyan dolgozó, aki merész, vállalkozó szellemű, és az elsők között benevez valamilyen önálló társulásba? Néhány nevet felsoroltak, akik a vállalatól hozzájárulást kértek a munkavégzésükhöz.

Nyárfás Csaba is ezek közé tartozik. Ő egy gazdasági munkaközösség tagja, melyet ERŐ-VILL elnevezéssel hoztak létre.

Milyen munkával foglalkozik majd ez a gazdasági társulás?

Profilonkba tartozik erőátviteli berendezések, villamos automatikák gyártása, háztartási gépek javítása, általános villamossági és épületgépészeti szerelések végzése.

Hogyan alakult ez a csoport és kiktől várják a munkamegrendelést?

Nekem szölt egy régi jó barátom, hogy mi a véleményem egy önálló társulásról? Természetesen az ötlet tetszett. Felvázolta a nyers elképzeléseket a munkáról. Rövid időn belül néhány közeli ismerőssel összeültünk és komolyabban meghánytuk-vetettük az ötleteket és lehetőségeket.

Szellemi irányítója is van a társulásnak?

Legfőbb szellemi irányítója „egy jogtudós”, enélkül nem szabad ilyen vállalkozást elkezdeni. Mi többiek többnyire műszakiak vagyunk. Van köztünk tervezőmérnök, elektromossági

szakember, lakatos, villanyszerelő. Ne feledkezzek meg az anyagbeszerzőről sem, hiszen nélkülül lassan menne a munka. Nem elég a munkaerő, kell hozzá alkatrészt, anyag és eszköz is.

Milyen munkaeszközök kellenek a munkavégzéshez, és ezt honnét lehet beszerezni?

Egyszerű szerszámok vannak, de a jogszabály módot ad arra, hogy bármely nagyvállalat munkaeszközait lehasználni, természetesen bérleti díj ellenében.

Induló tőkére szükség volt?

Igen, minden tag egy bizonyos összeggel lépett be, erre szükség van anyagok megvásárlására és egyéb kiadások fedezésére.

Kell munkamegrendelés is. Ehhez hogy lehet hozzájutni?

Amikor a megalakulással kapcsolatban összes hozzájárulást és a működési engedélyt megkapjuk, hirdetés fognak feladni, de nem várjuk tétlenül, hogy minket keressenek és munkával bizzanak meg, magunk is keressük a megrendelőket, főleg az állami vállalatokat. Már most van készülőben néhány jelentős tevékenységre szóló munkaszerződés megkötése. Ilyen pl. a Húsiipari Vállalatnak fázisjavító-berendezés felszerelése és üzembehelyezése, vagy a Kaposvári Villamos-Berendezések- és Készülékek Gyárának a profilonkba vágó különböző munkák végzése.

Van-e a munkaközösségnek vezetője?

Kell lenni természetesen, aki számontartja a végzett munkát, intézi a megrendeléseket és összefogja a csoportot. A munkát közösen végzzük, munkamegosztás alapján és a munkavégzés arányában fogunk részesedni a bevételből. Mindez, amit elmondtam, nem jelenti azt, hogy ez az ideális magánvállalkozási munkaközösség – mi néhányan így kezdjük.

M. J.

Adalékok az akadályokhoz

Sokszor halljuk, olvassuk különböző illetékes személyek nyilatkozatát, ha meg kell magyarázni a bizonyítványt: „kényszerpályára kerültünk, kényszerpályán vagyunk, előre nem látott objektív nehézségek, akadályok merültek fel, az állvállalkozó csak a felét szállította annak, amit vállalt, azt sem határidőre, vagy amit szállítani kellett volna az ötödször módosított határidőre, le sem gyártotta stb., stb...” Hibás lehet mindenki – más, kismértékben esetleg még mi magunk is – az önkritika felér egy dicsérettel. Bírálói azonban csak annak szabad, aki az összes körülménnyel, minden okkal és okozattal tisztában van. A „kényszerpályán” mindig gyanús egy kicsit, hisz egy rendszer mozgásállapotát belső erők nem tudják megváltoztatni, keresni kell tehát olyan külső erőket, melyek alkalmasak a gátló tényezők szerepének betöltésére. Mégis azt kell mondanunk, hogy az „előkészítési gépek cseréje” vállalati nagyberuházás végrehajtása során – ha nem is vagyunk kényszerpályán – némi megtorpanás tapasztalható.

1981 augusztusában – a leállás után – okmányszerűen az idevonatkozó utasítások szellemében, annak rendje és módja szerint átadtuk a termelésnek az előkészítési gépek üzembehelyezett berendezéseit. A napi jelentések tanúsága és az ott dolgozók, gépkezelők tapasztalatai alapján kis hibaszázalékkal, kevés kieső időt okozva, megbízhatóan működtek. Valamennyi gép, mely jelen pillanatban is üzemel az előkészítésben, prototípus a maga nemében. Azokat a konstrukciós hibákat, melyeket a tervezés folyamán elkövetünk, csak hosszas üzemelési idő, számos alapos tapasztalat, információ birtokában tudjuk csak kijavítani. Néhány példa erre: a rostáló rázócsatorna átalakítása, az előkeverő siló, a

rendszerének módosítása, a rázócsatornák zajszintjének csökkentése, a felhordószalagok tisztítási, kenési gondjának megoldása.

Szándékunk az volt, hogy az első ütem megvalósulása után – az eredeti programnak megfelelően folyamatosan üzembehelyezzük a II. ütem gépeit. Ez a levélvonal első szakaszát jelent a bálák szárazbontási technológiájának bevezetésével együtt. Ezek a gépek az I. ütem gépeivel együtt készültek el jó ideje rozsdásodtak már a gyárudvaron. E munkák kivitelezésére azonban mindössze három fő állt rendelkezésünkre – s a létszám azóta sem nőtt. Sőt, 1981. augusztusától az év végéig érdemi munkát végezni nem tudtunk. Oka ennek egyrészt a vágógépek gyakori meghibásodása, azok tm. munkái, másrészt a már változott a működő gépeknél jelentkező hibák kijavítása, a szükséges átalakítások elvégzése, a sokat próbált, sok mindenre képes, de kis létszámú munkaerő.

A második ütem jelentősebb szakasza a vágóvonal, a szárítási vonal üzembehelyezése – lesz, jóllehet az eredeti tervek alapján már erről is csak múlt időben szabadna beszélnünk. E gépek tervezését a Dohánykutató Intézet szakemberei vállalták, a tervek határidőre el is készültek. A kiviteléssel a Debreceni Dohánygyár gép- és alkatrészgyártó osztályát és a MEZŐGÉP szigetvári gyáregységét bíztuk meg. Igen jelentős volt azoknak az ún. közbelső szolgáltatóknak a köre, melyet nekünk a beruházással kellett biztosítani a gyártás folyamán – ezek egy része a mai napig sem teljesült, de ismerve a hazai alapanyag- vagy akár műszerellátást, az átfutási határidőket, ezen nem szabad csodálkoznunk. Mégis, a vállalati szerződésben lefektetett határidőkhöz viszonyítva „csak” kéthónapos késedelmet szenvedtünk. A szárítóvonal

Játékfilmszemle után

Nyáig benne ülünk a nosztalgia-hullámban. Naponta hangzanak fel a rádióban nosztalgikus dallamok, az újság, a televízió is sokat foglalkozik ezzel a jelenséggel. Így a XIV. Magyar Játékfilmszemle sem lehet kivétel ez alól. Bizonyára sokan látták Koltay Gábor Koncert című filmjét. Nos, a Koncertet nagy várakozás előzte meg. Azok részéről, akik akkor voltak tizenévesek, amikor megalakult az együttes, és azok részéről is, akik akkor ismerték meg a zenéjüket, amikor már gyakorlatilag nem volt illés. A film tulajdonképpen részleteket mutat be a márciusban Budapesten megrendezett koncertről. Koltay Gábor sokat foglalkozott az együttesrel. A közelmúltban jelent meg a könyve Szörényi-Bródy címmel, aztán a koncert a sportcsarnokban, és végül a film. A könyvről így ír a prólóban: „A műfaji meghatározás kissé furcsa: dokumentumgyűjtemény. Gondolom, legalább ilyen furcsa, hogy alig van néhány olyan mondat ebben a könyvben, amelyet én írtam. Tehát még az is megkérdőjelezhető, vajon én vagyok-e a szerző. Én mindenesetre a magaménak vallom.” Így van ez a filmmel is. Mi is ez tulajdonképpen? Nem egy bravúros technikával, filmtrükkökkel, nagy színészi alakításokkal megrendezett alkotás. Nem voltak benne izgalmas fordulatok. Mindenki tudja, hogy mi a vége. Lezárult egy korszak, ami sokaknak összefonódik a fiatalisággal, a vissza nem hozhatóval, ami most mégis visszajött két órára. Ez nemcsak Koltay Gáboré, hanem a miénk is. Mégis a film után a néző ve-

gyes érzelmekkel távozott a moziból. Zeneileg tökéletes volt, de valami hiányérzet maradt bennünk. Talán az elmúlt évek miatt, talán az, hogy az élő koncertet kellett volna megnézni.

Meglepődünk, amikor a mostani koncertből hirtelen Nógrádverőcén találkozunk az együttesrel. Ilyen vágásokkal tarkítja a rendező a filmet. A régi és az új keveredik benne. Megszólalnak benne azok a nézők, akik már akkor is ott voltak mindig, ahol az együttes koncertezett. Akiknek jelentett valamit az a név, hogy Illés.

Mindenesetre köszönjük Koltay Gábornak, hogy sikerült ezeket az embereket meggyőznie arról, hogy még egyszer – valószínűleg utoljára – együtt énekeljenek, az Illés, a Tolcsay és Koncz Zsuzsa. Hiszen ők ezt a korszakot lezárták, befejezték, újat és mást kezdtek el. Mint azt Illés Lajos a filmben el is mondja, megnyugodott, lecsillapodott, és most ez a koncert felzaklatta, kikököcsöztette a mindennapok megszokott kerékvágásából.

Nos, a lényeg az, hogy mindezek ellenére hallhattuk, láthattuk őket, és ez tagadhatatlanul Koltay Gábor érdeme és sikere. De mégis, vajon mi készíthette Szörényi Leventét, Bródy Jánost és a többieket, hogy közösen fellépjenek? Hiszen John Lennon nem volt hajlandó még egyszer a Beatleszel együtt játszani!

Herbert Anna



Oscar-díjra jelölték Szabó István filmjét, a Mephistót

gépei közül már jó néhányat leszállított az állvállalkozó, ezek üzembehelyezésére azonban mindaddig nem kerülhet sor, míg a dohányvonal első szakasza megbízhatóan nem üzemel. Számos nyitott kérdés van még az egész technológiai sor mikéntjéről, illetve, ez ezekre felelős döntés még nem született.

E munkák szervezése, irányítása, a naponta jelentkező problémák „azonnali”, rugalmas megoldása azonban a műszaki-fejlesztési csoport tevékenységének csak egy részét jelentik. A múlt év második felében beindult szervezési tevékenység a csoporttól két értékes munkaerőt vont el, ez komoly érvágás, még akkor is, ha a szervezés létjogosultsága, szükségessége bizonyított tény

–, vagy azzá válik. Köztudott, hogy egy rókáról csak egy bőrt lehet lehúzni, még akkor is, ha az az egy vastagabb a szokásosnál.

Nem szándékozunk tovább keresgélgni, boncolgatni az okokat, melyek miatt műszaki-fejlesztési tevékenységünk látványlag lelassult, különösen most, amikor a vállalati önállóság tágabb teret enged a kockázatok is vállalható kezdeményezéseknek. Úgy gondoljuk, tennivalóink sokasodtak meg olyan mértékben, hogy sokszor a rangsorolásuk kemény munka, megvalósításukról nem is beszélve. Minden esetre a sok, gyárunkban töltött hétvégét és éjszakát, ha az anyagok nem is, a jól végzett munka öröme eddig még mindig kárpótolta.

Horváth István

Nyilvános pártnap



A pártnap előadója Bogárdi János volt

Vállalatunk I. pártalapszervezetének nyilvános pártnapját 1982. január 29-én tartották meg a tanácskozóteremben. A pártnap előadója Bogárdi János, a Pécsi városi Pártbizottság munkatársa volt. Időszerű bel- és külpolitikai kérdésekről tartott élénk érdeklődéssel kísért előadást.

Bevezetőjében utalt arra, hogy a pártnap egyik legfőbb célja, hogy az új követelményekkel kapcsolatos politika céljait megmagyarázzák, és egyúttal megadhatják azokat az információkat, amelyek szükségesek ahhoz, hogy a felmerülő kérdésekre megtaláljuk a megfelelő választ.

A politika összességének minősítését adta meg az előadó az elmúlt év elemző értékelésével. „Nem voltak kilengések”, mondotta és ez egy mondatban a múlt évben végzett tevékenység pozitív megítélését jelenti.

Beszélt a bergazdálkodás és az energiafelhasználás problémáiról. Ez utóbbi témánál kiemelte a nemzetközi helyzet (pl. lengyelországi események stb.) el nem hanyagolható hatásait a mi gazdasági helyzetünkre nézve is.

Nyitott gazdaság vagyunk, mind a szocialista, mind a tőkés relációban, tehát a nemzetközi politikai helyzet, amelynek mindhárom gazdasági hatásai vannak, közvetlenül érzetik hatásukat.

Mi lesz az 1982-es év célkitűzése?

A fejlett szocialista társadalom további építése népünk célja, erre kell, hogy egységes

legyen a magyar nép törekvése. Az előttünk álló években fő feladat a külgazdasági egyensúly javítása, ill. megőrzése, az életszínvonal szinten tartása, s ha lehet, erősítése.

A belpolitikában mindig meghatározó a partneri viszony, amelynek bizalom, őszinteség és a felelősségérzés egységben kell erősödni. A vezetőknél úgy kell megfelelni, hogy egymás felé is meg kell felelniük.

Az 1982. évre meghatározott célkitűzések megvalósításához szükség van a versenyképesség fokozására, a munka jó megszervezésére, a veszteségforrások kiiktatására, technológiai fejlemények szigorítására, a munkafegyelm további erősítésére.

Mindehhez szükséges az, hogy a feladatok elvégzését olyan konkrét utasításokkal határozzuk meg, amelyből pontosan kiderül, mit, mikor, milyen minőségben kell elvégezni, ezért mennyi ellenérték jár, és ha nem teljesül, mi lesz a hátrány.

Természetesen a munka értékelésének mindig elemzőnek, konkrétnek, minősítőnek és jövőbemutatónak kell lennie.

Az előadást követően Bogárdi elvtárs válaszolt a témával kapcsolatban feltett kérdésekre.

A nyilvános pártnap nemcsak a párttagoknak, hanem a párton kívüli dolgozóknak is igen értékes információkat nyújtott, amit a napi munkavégzés során is hasznosítani lehet.

Dr. Simon Gyuláné

Utazzunk!

Az Express Ifjúsági és Diák Utazási Iroda ajánlata:

| Német Demokratikus Köztársaság: | | | |
|--|------------|--|---------|
| 1982. július 16–19., Lipcse, | repülővel | | 2980 Ft |
| július 28–31. Erfurt, | repülővel | | 3250 Ft |
| augusztus 6–11. Erfurt, | vonattal | | 2120 Ft |
| augusztus 10–15. Lipcse, | vonattal | | 1980 Ft |
| augusztus 16–21. Berlin, | vonattal | | 2200 Ft |
| augusztus 19–24. Berlin, | vonattal | | 2200 Ft |
| augusztus 5–11. Weimar–Erfurt | vonattal | | 2300 Ft |
| –Drezda | | | |
| Szovjetunió: | | | |
| 1982. július 21–25. Leningrád (fehér éjszakák) | repülővel | | 4340 Ft |
| 1982. aug. 11–18. Leningrád–Moszkva | repülővel | | 6140 Ft |
| 1982. augusztus 20–27. Szocsi (Fekete-tenger part) | repülővel | | 5950 Ft |
| Románia: | | | |
| 1982. jún. 27.–júl. 6. Primorsko | vonattal | | 2700 Ft |
| 1982. aug. 14–23. Primorsko | vonattal | | 2700 Ft |
| Jugoszlávia: | | | |
| 1982. július 15–22. Budva | repülővel | | 8930 Ft |
| 1982. júl. 29.–aug. 5. Korcsula | repülővel | | 9950 Ft |
| 1982. augusztus 20–27. Pula (Pécseről induló csoport) | autóbuszal | | 6450 Ft |
| Utazások OTP-hitelre: az Express által szervezett és a szocialista országokba irányuló utazások költségeire a takarékpénztár szolgáltatási kölcsönt nyújt. A kölcsöntámogatással a szocialista országok iránt érdeklődő, szerényebb jövedelmű fiatalok részére is lehetővé válik tenni az utazásban való részvételt. | | | |
| Az utazni kívánó fiataloknak felvilágosítást nyújt az Express kirendeltség, Pécs, Bajcsy-Zsilinszky u. 6. sz. | | | |

Új társadalombiztosítási jogszabályok

1982-től ismét változtak a társadalombiztosítási jogszabályok. A változások főképpen a gazdasági reform továbbfejlesztésére hozott – és az új vállalkozási formákkal kapcsolatos – intézkedésekkel függenek össze, de most sikerült megoldani olyan gondot is, mely már évek óta napirenden volt pl. a temetési segély összegének emelését.

A legfontosabb rendelkezéseket vázlatosan ismertetjük olvasóinkkal.

A kisegítő gazdaságban tevékenykedők társadalombiztosítási helyzetének rendezésénél alapul, hogy a tevékenység módja, a munkavégzés rendszeressége, a jövedelemszerzés feltételei, a pénzügyi és jövedelemszabályozás (adózás) tekintetében az azonos, vagy egymáshoz hasonló szervezetek tagjai azonos, vagy hasonló társadalombiztosítási ellátásban részesüljenek.

Bővült a társadalombiztosítás minden ellátására jogosult biztosítottak köre, mert a kisipari, magánkereskedői tevékenység gyakorlásában rendszeresen közreműködő segítő családtagra, valamint a gazdasági munkaközösség tagjának a munkaközösségben rendszeresen munkát végző segítő családtagjára is kiterjed a biztosítás. Bekerült a biztosítottak közé a mezőgazdasági szövetkezet tagjának közös munkában részt vevő családtagja is azzal, hogy ugyanazokra a társadalombiztosítási ellátásokra jogosult, mint a szövetkezet tagjai (tehát eltérés a többi biztosítottól, hogy keresésképtelenség esetén ő sem kaphat táppénzt, szülője esetén pedig terhességi-gyermekágyi segélyt a társadalombiztosítástól, hanem a szövetkezet alapszabálya szerint részesül a szövetkezetből betegségi, illetve szülési segélyben).

Nem tartoznak a biztosítottak közé, de betegségi és anyasági ellátásra (tehát táppénzre, terhességi-gyermekágyi segélyre, anyasági és temetési segélyre), családi pótlékra, nyugellátásra és baleseti ellátásra lettek jogosultak: a kisiparosok, magánkereskedők, a gazdasági munkaközösségek tagjai, valamint az ipari és szolaáltató szövetkezeti csoportok tagjai. Az említettek társadalombiztosítási ellátása – az eltérő jelleg miatt – természetesen nem mindenben azonos az ipari és szövetkezeti dolgozók ellátásával (más az ellátások alapja, más a kiszámítás módja, bizonyos korlátozások is vannak egyes esetekben stb.) Javasoljuk: ha valaki – akár a jelenlegi foglalkozása mellett – kedvet érez az új vállalkozási formák valamelyikében történő munkavégzésre,

előzőleg a gazdasági, pénzügyi szabályozáson kívül a társadalombiztosítási rendelkezésekről is tájékozódjon az érdekképviseleti szerveknél vagy a társadalombiztosítási igazgatóságon. További változás, hogy most már a magánszemélynél alkalmazott dolgozó is kaphat 75 százalékos táppénzt, ha egyébként a feltételeknek megfelel (eddig csak 65 százalékos táppénzre volt jogosult).

Egyedülállóként kell figyelembe venni januártól azt is, akinek házastársa munkaterápiás intézeti gyógykezelésre, illetve kényszerkezelésre kötelezett alkoholistá (ennek a rendezésnek mind a gyermekpótlási táppénz, mind a családi pótlék esetében jelentősége lehet).

Január elsejétől a legtöbb helyen már nem a régi módon számítják ki a táppénzt sem. Ezzel kapcsolatban elterjedtek olyan hírek, hogy az új számítási mód előnyösebb, másik hír szerint hátrányosabb a dolgozókra. Megállapíthatjuk, hogy sem egyik, sem másik hír nem igaz. Az új számolási módszert a munkarendek változása tette szükségessé; ez a táppénz összegét lényegesen egyik irányban sem befolyásolja. Olyan egységes kiszámítási szabályt kellett bevezetni, amely a legkülönbözőbb vállalati, szövetkezeti munkarendek esetén is alkalmazható.

Ugyancsak január elsejétől emelkedett a temetési segély összege is; a korábbi 800 forint helyett főképpen temetés esetén 2000 forint, hamvasztásos temetés esetén pedig 1000 forint. A temetési segély teljes összege jár akkor is, ha az eltemetetés költségei a segély összegét nem érik el. A felémelt összegű segély már mindazokat megillette – az elhalálozás időpontjától függetlenül –, akiknek temetési segélyt 1981. december 31-e után fizettek ki.

A nyugellátások folyósítására vonatkozó szabályok nem változtak, de az idén már – a nyugellátás és a kereset együttes összegének számításánál – nem lehet nyugellátásnév figyelembe venni a nyugdíjjal együtt folyósított, kinttartás alapján járó ellátást. A jövőben, ha valaki jogalap nélkül vesz fel családi pótlékot, számítson arra, hogy a visszafizetésre kötelező határozat jogerőre emelkedése után a levonás a tovább járó családi pótlékból nem harminchárom, hanem ötven százaléki terjedhet. Árvellátásból viszont csak az árvaellátás címén jogalap nélkül felvett összegét lehet levonni. A gyermekgondozási segélyből pedig levonásnak nincs helye

Dr. Radnai László

Vigyázzunk a tisztaságra!

Az utóbbi időben sokan kifogásolták az öltözők, fürdők tisztaságát. A rendtelenséget elsősorban a takarítók munkájának tulajdonították. Ilyen hiányosság is előfordult esetenként, de szigorúbb intézkedések rövid időn belül megszüntették.

Az öltözők, fürdők tisztasága ennek ellenére sem kielégítő. Az öltözők, fürdők használat után időnként rettenetes képet mutatnak. Olyan dolgokat lehet tapasztalni, amit nem lehet papírra vetni. Egyes dolgozók az öltözőt-fürdőt szemétdombnak tekintik, és sajnálatos módon így is viselkednek. Az ilyen magatartás nemcsak a takarítók bosszantja, hanem dolgozóitársaik felháborodását is kiváltja. A fürdés megkezdése előtt a tisztán átadott fürdő rövid időn belül rendtelenné válik. A dohányzás évek óta szigorúan tilos, ennek ellenére cigarettavégék terítik be a padozatot. Ez elsősorban tűzvédelmi szempontból nem engedhető, és a rendtelenséget fokozza.

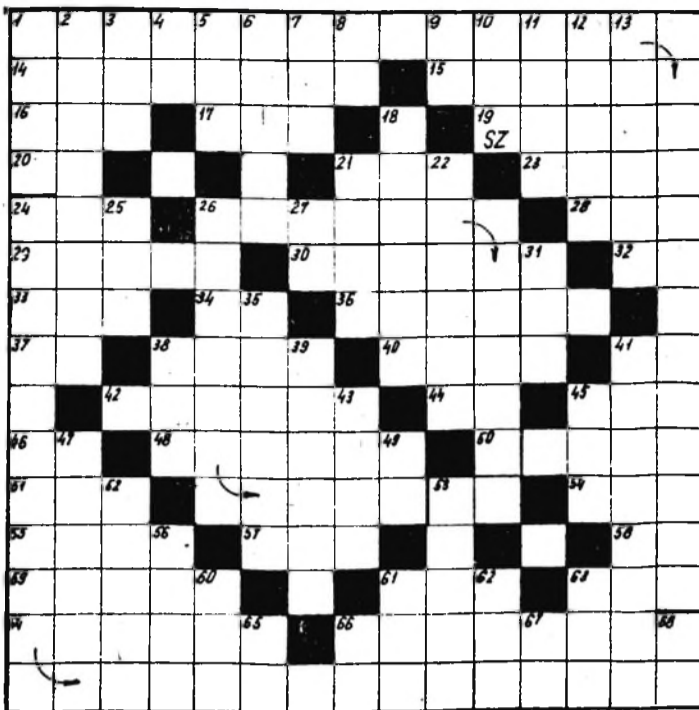
Az elhangzott figyelmeztetést

dúrván hárítják el a rendbontók, válaszuk majd minden esetben, „a takarítónak ezért vannak”. Itt hívnom fel a figyelmet, a takarítók feladata az öltözők, fürdők tisztán tartása és fertőtlenítése. Nem feladatuk a szándékosan szeméttel való lába nyomtatás követni. Arról nem is szólva, hogy egymás munkáját illik megbecsülni. A rendezés, tisztasághoz hozzártartozik még az öltözőszekrények rendje. A szekrények igen gyakran lomtárszerűek, a bogarak legnagyobb öröme. A feregirtásról a vállalat rendszeresen gondoskodik, de ehhez szükséges a szekrények rendbentartása.

Az öltözők, fürdők karbantartása folyamatos, a karbantartók nehezen tudják követni a rongálók után az iramot. A szándékos rongálás egyre inkább jellemző. Szükség lenne olyan összefogásra, hogy a rendbontókat ráneveljük, hogyan kell használni kulturáltan szociális létesítményeinket.

Vigyázzunk a tisztaságra!
Bordács Erzsébet

Keresztrejtvény



Vizszintes: 1. Napóleon egyik gondolata a nőkről (zárt betűk Z, Z, T). 14. Hosszúfűlű állatok. 15. Nagyon, távol. 16. Sokszor ártalmat is okoz. 17. Stan tása. 19. Az Ezeregyéjszakában a kincses barlang sziklakapuját feltárázó varázsigé (az első kockában kettős betű). 20. Folyó Nyugat-Szibériában. 21. Kun betűi keverve. 23. Harmensz van... Rembrandt. 24. Hajdani királyság teljesen elpusztult fővárosa Hátsó-Indiában (Burma). 26. Az idézet harmadik része (zárt betű K). 28. ... victis (VAE, Jaj a legyőzötteknek!). 29. Iga. 30. Az orvosság bevételehez feltétlenül szükséges. 32. Néma alak! 33. Az egyik „véradó” Levédiában. 34. Az alaphangsor 6. és 7. tagja. 36. Kosuth-díjas történetírónk (Lajos). 37. Madridi napilap – fordítva. 38. A vízvezeték része. 40. Leokorábi. 41. Ka-párja. 42. Előre értesít, figyelmeztet. 44. Lékvár. 45. Mely személyt? 46. Soha azonos hangzói. 48. Hazánk legnagyobb gépjárműgyártó vállalata. 50. Savanykás ízű gyümölcs. 51. ZEE. 53. Patakocskák. 54. Termelőszövetkezet. 55. Női név. 57. Ara betűi keverve 58. Kettőzve; eddesség. 59. Értékes prémű menyétfele állat. 61. Szőlőt. 63. A kecske hangját utánozó szó. 64. Gyapjúanyag, vissza. 66. A fenyőfa ilyen

Függőleges: 1. ... elrepül, az írás megmarad”. 2. Bizonyos előírás szerint készített termék. 3. Lárma. 4. Egly Mihály név-

jele. 5. Lengyel hírszolgálati iroda. 6. A kinyitott kéz hossza. 7. ... Francisco. 8. Rövidítés aláírások után. 9. Egykori autómárka. 10. Halk zaj. 11. Az Északi-tengerbe ömlő folyó. 12. Edmondo de Amicis híres gyermekregénye. 13. Felesel. 18. Vesztett fejszének... 21. Igenlő, megerősítő feleletet váró kérdés. 22. ... a hideg (hidegrázás fogja el). 24. Az idézet második része (zárt betűk S, A, E). 25. NSZK tv-állomás (1. országos főműsor). 26. Az idézet befejező része. 27. Kiejtett betű. 31. Se te... se mi. 35. A családjának küld levelet. 38. Római 106. 39. Az első osztályú vasúti kocsit hívják így. 41. Kigagyolja. 43. December 13-án van a napja. 45. Körút röv. 47. Csinos. 49. Kétes! 52. Hiánytalan, teljes (-). 53. Zola személynéve. 56. Alberti testvér községe, fordítva. 60. Tellur és a vanádium vegyjele. 61. Hidedgeg tesz. 62. Gazdasági munkát végez. 63. Öltözék. 65. Hangtalanul jön! 66. Torna Klub. 67. VS. 68. Távoli ő.

Beküldendő a vizszintes 1. és 26., a függőleges 24. és 27. sorok helyes megfejtése március 10-ig. A helyes megfejtők között jutalomkönyvet sorsolunk ki.

Január havi számunkban közölt rejtvény helyes megfejtése: „Az igazságokat ismételnél kell, mert a tévedések is ismétlődnek.” Könyvjutalmat nyert: Szabó Józsefné, Pécs.

A keresztrejtvényt Bicző Dezső készítette

Az üzemorvos írja: a vöröskeresztes aktívákról

Amikor az újság megjelenik, már megtörtént a gyár 110 fős Vöröskeresztes Alapszervezetének vezetőségválasztása. A leköszönő vezetőség ez alkalomból elkészíti az eddig végzett munka mérlegét. A vezetőség munkáját Bordács Erzsébet titkár szervezte. A vöröskeresztes tagság jól választott, amikor rá adta szavazatát, mert az üzemben a vöröskeresztes munka szépen felülvált az utóbbi időben. Különösen a veradós területén léptünk nagyot: 5 év alatt 60-ról 170-re emelkedett a veradók száma. A készenléti veradók csapata 99 főből áll. Ők azok, akik az évi rendszeres veradós felül még adnak vért szükség esetén a veradó behívására. A veradók napok szervezése, lebonyolítása a vöröskeresztes feladata. E téren évről évre kivívjuk a Veradó Állomás elismerését. Hasonlóan eredményes a rákszerű vizsgálatok szervezése is, de a taglétszám emelése, vagy a Családi Lap 150 példányszámos terjesztése is az eredményeket mutatja. Az üzemegészségügyi hónap keretében tisztasági órákat tartunk. Aktivistáink jelen vannak az idők patronálásánál, de más rászoruló segítségénél egy-

ánt. Egészségnevelési munkánk során rendszeresen egészségügyi témájú újságcikket jelentetünk meg a gyári újságban. A munka sokszor nem látványos és a segítségre szoruló általában nem is tudja, hogy problémájának elintézésében a vöröskereszt „keze is benne van”. Így aktivistáink, tisztségviselőink az egészségügy nélkülözhetetlen segítőtársai. A választás nem hogy pihenőt a munkában, már eddig is az 1982. évre összeállított munkaterv szerint dolgoztunk, és ezt hagyjuk örökül az új vezetőségnek. Teveink között szerepel a szocialista brigádok és a vöröskereszt közötti hatékonyabb együttműködés. Higiéniai-örvhalozatot szeretnénk kiépíteni a szociális létesítmények tisztaságának megőrzése céljából.

Az eddigi munkánk eredményeit még tovább szeretnénk javítani, így több veradót, tisztább üzemet, jobb családvédelmi tevékenységet iktattunk a munkaprogramba. Reméljük, hogy alapszervezetünk mentő lesz továbbra is a „Cen-tenárium évben” kiérdemelt kitüntető oklevélhez.

Dr. Marton Ilona

— sport — sport —

Tömegsportrendezvény

Lassan eltelnek a sportolási lehetőségeket megnehezítő hideg, téli hónapok. A vállalat dolgozói részére ismét megnyílik a lehetőség a tömegsportrendezvényeken való részvételre.

A Baranya megyei és a Pécs városi KISZ-bizottság az alábbi, vállalatunk sportolói is érintő tömegsport-eseményeket fogja megrendezni 1982. évben:

– FIN megyei sportnapok, márc. 20., 21-én, sportágak: atlétika, labdarúgás, kézilabda; – Magyar Ifjúság Kupa labdarúgótorna, a városi döntők ideje: márc. 27., 28.;

– VIII. pécsi ifjúsági tömegsportnapok, apr. 10., 11., 17-én, sportágak: labdarúgás, túra, kézilabda, kerékpártúra;

– Falusi Dolgozók Sportakadémiája, jún. 26-án, sportágak: atlétika, kézilabda, lövészet, labdarúgás;

– megyei ifjúsági sportnapok, okt. 10-én, sportágak: túra, labdarúgás, kézilabda;

– November 7. Kupa. Az EÖSZ Baranya megyei vállalatok a következő sportversenyeket rendezik meg:

– A Dohánygyárban kerül megrendezésre a hagyományos női és férfi sakkbajnokság, március hónapban. Résztvevők az élelmiszeripari vállalatok dolgozói.

– A férfi kispályás labdarúgó-bajnokságot (ÉDOSZ-kupa) a Kinizsi-pályán bonyolítják le. Ideje: május, szeptember.

– Élelmiszeripari dolgozók sportnapja a Gabonai par rendezésében. Ideje, helye: május, Kinizsi-pálya.

– „Staller Kupa” női kispályás labdarúgó-bajnokság a Dohánygyár rendezésében, meghívott csapatok részvételével. Ideje: május, szeptember.

Vállalatunknál házi bajnokság keretein belül megrendezésre kerülő sportesemények:

– Szocialista brigádok kispuska-lövészversenye az MHSZ Vállalati Honvédelmi Klubjával közös rendezésben. Ideje: II. negyedév.

– Női-férfi asztalitenisz bajnokság az szb rendezésében. Ideje: III. negyedév.

Marton László

A raktározásról

Szinte a népgazdaság minden ágazatára jellemző, hogy a tárolandó készletek elhelyezéséhez nem rendelkezünk elegendő nagyságú raktárkapacitással. Vállalatunk gyors fejlődése mellett a tárolandó készletek nagyságával nem tartott lépést a raktárberuházás, amellyel a raktárállomány nagy része korszerűtlen, több szintes, elavult. Az emeleti szintekre való betárolás, illetve az onnan való kitarolás több megfogási és mozgatósi műveletet igényel, mint a földszinti be-, illetve kitarolás. Köztudott, hogy a kinti munkával végzett rakodás sokkal költségesebb, mint az egységakománnyal összefogott termékek gépesített mozgatása. Az áru biztonságának megőrzésére is a leggyakoribb módszer az egységakomány képzése, ami akkor a leghatékonyabb, ha a szállítási lánc minden szakaszán ugyanazokat

az egységakományokat mozgatták, tárolták.

Az 1981-ben megkezdett szervező munka következtében előtérbe került a III. számú raktár célzerű átrendezése, kihasználása. Itt a raktár egy szintes, magas, így jelentősége elsősorban a hasznos belmagasságában és a padozat korlátlan teherbíróképességében rejlik. Emelővillás targonca segítségével az egységakományok halmozhatók s ezáltal nagymértékben emelkedik a helykihasználási tényező.

Bértárolási gondjainkat enyhíti a készletek elhelyezésének átcsoportosítása, de ezzel még a köztárházban bértárolásban levő készleteinket így sem tudjuk felszámolni. Ennek a problémának a megoldását az 1982. év készletellenőrzés szervezői munkájától várjuk.

Dr. Tarcsik Lajosné

HIREK

● A KISZ-bizottság küldöttgyűlés 1982. március 25-én (csütörtökön) 14.30 órakor lesz az ebédlőben.

*
● Figyelem! Felhívjuk dolgozóink figyelmét arra, hogy március 28-án nulla órákor – tekintettel a nyári időszámítás kezdetére – az órákat egy órával előbbre kell állítani. A nyári időszámítás vége szeptember 26-án lesz, amikor majd ismételtelen vissza kell igazítani az órákat.

*
● Új, nagyteljesítményű filtergyártó-gépsort helyettünk üzembe a gyártó HAUNI céggel kötött szerződésben foglalt határidő előtt egy hónappal. A berendezés ugyan megoldja a kombinált filtergyártás kapacitásgondját, de még mindig nyitott az alapanyag (szesefilterturrú) kérdése.

*
● Elkészült a konyhaberendezések cseréje. Ennek eredményeként remélhető, hogy sokkal jobb ébédet fogyasztunk. A munka 300 000 forintba került.

*
● A korszerűtlen, elavult pác-

berendezések helyett új, felautomatizált működésű rendszert készített a műszakfejlesztés. A közeljövőben a lelvonalon teljesen automatizált lesz, lehetővé téve a dohányterménységtől függő, pontos pácadagolást.

*
● Szervezési szakemberek látogatnak gyárunkba. Az SZVT szervezési szakosztályán belül működő Szervezők Klubja szervezésében a főváros és az ország különböző részeiből érkező szervezők szeretnék megismerkedni a vállalatnál folyó szervezési munkákkal, vállalatunk gazdálkodásával. A szakemberek március 17-én üzemlátogatással egybekötött tapasztalatcsereére érkeznek hozzánk.

*
● A több éves hagyományoknak megfelelően az idén február 20-án este 7 órakor tartották a MÉTE-bált a Pannónia helyiségekben.

*
● A tmk lakatosai és villanyszerelők közreműködésével elkészült az új villanymotorraktár. Ezek után nem kell a motorokat három különböző helyen tárolni.