

Dohánygyár

VIII. évfolyam, 8. szám

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1981. augusztus

Augusztus 20. Magasabb szakmai színvonalon

Augusztus 20-át, alkotmányunk ünnepét együtt köszöntjük az államiság kialakításának hagyományos ünnepével.

Az 1948-as év volt az, amelyik eldöntötte az erőviszonyokat, lezárult a népi demokratikus forradalom első szakasza, a ki kit győz le. Elkezdődött a szocialista társadalmi rendszer alapjainak lerakása. Alkotmányunk biztosítja a dolgozó osztályok felemelkedésének lehetőségét. Ezek az osztályok tudtak is élni az alkotmány által biztosított jogokkal, nem feledkeztek meg ebből eredő kötelezettségeikről sem. A párt helyesen ismerte fel, hogy a hatalom megszilárdításának egyetlen járható útja, ha a munkásosztály, a dolgozó parasztság és az értelmiség legjobbjai, a forradalmi eszmétől áthatott fiatalok állnak az állami, gazdaság és politikai élet minden fontos posztján.

A felszabadulás után 36 évvel joggal mondhatjuk, hogy megteremtettünk, felépítettünk egy olyan államot, melyben a dolgozóknak nem kell attól félni, hogy holnap nem kerül kenyér az asztalra.

A nemzetközi politikai életben is van kellő tekintélyünk, azzal együtt, hogy megvannak a sajátos kisebb, nagyobb gondjaink.

Sokszor joggal elnévelünk és szeretnénk felgyorsítani a fejlődés ütemét, megsokszorozni eredményeinket. Az elmúlt több mint 3 év-tizedben megtanultuk már eléggé, hogy a fejlődés ütemét jobb előre meghatározni, megállapítani a teherbíróképességet és akkor kevesebb lesz a bukta, simábbak az akadályok.

A felszabadulás óta eltelt 36 év alatt világossá vált számunkra, hogy korunk három alapvető kérdésére csak a szocializmus eszméi tudnak helyes választ adni, melyet a béke, szabadság és jólét fogalmi fejeznek ki.

Még nem tartunk ott, amiről Petőfi álmodott. A XIX. sz. költői című versében: „Ha majd a bőség kosarából mindenki egyaránt vehet”, de megvalósítottuk a folytatását, amire joggal lehetünk büszkék: „Ha majd a jognak asztalánál mind egyaránt foglal helyet”.

Augusztus 20-án tisztelettel emlékezünk vissza az államalapító István királyra és bizakodva tekintünk a jövőbe, melyet alkotmányunk biztos alapokra helyezett.

Északi József

Az elmúlt fél év számos gazdasági eseménye alapján meggyőződhetünk róla, hogy a VI. ötéves terv sikeres megvalósítása mindenképpen nehezebb lesz bármely korábbi középtávú tervciklusnál. A sikeres teljesítés érdekében nem elég az, hogy egyszerűen jobban dolgozzunk, szükség van körültekintő felmérésekre, s olyan sokoldalú, sokrétű tevékenységre, ahol a különböző tevékenységi elemek szoros és logikus kapcsolatban állnak egymással. Ezt követelik tőlünk lényegében a problémák lényegében magunkra utaltságunkat húzzák alá, nem számíthatunk másra, csak önmagunkra.

A tények alapján előre látható, hogy a termelés alapanyag-ellátottsága bonyolultabb feladatokat ró a vállalat vezetésére. Az import anyagok behozatali lehetősége csökken. A hazai nyersanyag-bázis növelése rendszerint súlyos nehézségek árán valószínűsíthető meg.

Behatárolt lehetőségek

Az államháztartásnak a vállalati nyereségből történő részesedési aránya az elmúlt évekhez képest nőtt. Ez a folyamat előreláthatólag a tervidőszak folyamán tovább növekszik.

Ezek az alapvető közgazdasági körülmények egyértelműen behatárolják a vállalat jövőbeni lehetőségeit. Változatlan termelési és fejlesztési körülmények közt csökkennek a vállalat eszközállományának növelésére fordítható anyagi eszközök. Ezzel egyidőben arányosan csökkennek a dolgozók személyi jövedelmének arányos növelésére fordítható pénzeszközök is. Vagyis amennyiben gazdálkodásunk a korábbi — egyébként igen színvonalasnak minősíthető — alakulása nem vesz új, nagyobb és fokozottabb lendületet, fejlődési ütemünk lelassul, s ez a lassulás nemcsak a vállalati pénztárcában, hanem a dolgozók jövedelmében is érezhető lesz.

Érthető, hogy ezt nem engedhetjük meg. Gazdálkodásunkat olyan színvonalra kell emelni, mely alapját képezi a koráb-

ban megkezdett dinamikus gazdasági növekedés tovább folytatásának. Ennek érdekében már nagyon sokrétű tevékenység bontakozott ki vállalatunknál. Az 1980-ban végrehajtott szervezőmunka jótékony hatása közvetlenül érződik. A szervezőmunka II. folyamata lényegében ezekben a hónapokban bontakozik ki. Jelentős erőfeszítéseket teszünk a vállalat korszerű belső információs rendszerének kialakítására. Tervező, elemző és elszámoló tevékenységünkben a közeljövőben már megjelenik a számítógép.

A vállalat életének sokszínű szervezete tehát mozgásban, alakulásban van. Széles körben azonban nem eléggé vitatuk meg azokat a feladatokat, amelyek a VI. ötéves terv során a dolgozók továbbképzésének területén merülnek fel. Ha a fentiekből indulunk ki, azok alapján meghatározhatjuk, hogy minden egyes beruházási vagy bérnövelési forintért jobban meg kell dolgozni, mint az elmúlt időszakban. Az elvégzendő munka nagyságrendjében drágább lesz a bérfejlesztés és a beruházás egyaránt, tehát jogosan felmerülhet a kérdés: milyen alapon akarjuk fenntartani az elmúlt években kialakult fejlődési ütemet a jövőben is? Lényegében a munka színvonalának további növelésére, elsősorban az emberi munka hatékonyságának növelésére, az alkotás színvonalának növelésére, vagyis lényegében ugyanazon eszközök mellett az emberi munka hatékonyságát kell növelni, hogy a produktum több és magasabb értékű legyen a korábbihoz. Ennek viszont alapvetően két feltétele van: a dolgozók tudjanak és akarjanak eredményesen dolgozni. A tudás, a megszerzett tapasztalat, a tanulási eredménye, az akarat pedig megfelelő motiváltság következménye. E cikk keretében a magasabb színvonalú munkára való szakmai és általános felkészítés egyes kérdéseivel kívánok foglalkozni.

A továbbiakban nem látszik célszerűnek a dohányfeldolgozó szakmunkásiskola fenntartása. A vállalat a jelenlegi szükségleteinek megfelelő létszámú szakmunkással rendelkezik. Lé-

nyeges azonban az, hogy a jelenlegi szakember ellátottságát strukturájában fejlesztjük tovább abból a célból, hogy a szakmai színvonal szisztematikusan növelésével arányosan növekedjen a dolgozóink által végzett munka értéke, vagyis a szellemi képességek műveltség folyamatosan és rendszeresen termelő erővé alakuljon át.

A szakmai képzéseket a jövőben lényegében tehát 3 fő irányba lehet bontani. Meg kell kezdeni, főleg a gépmesztereknél, a második szakma megszerzését. Ezt szükségessé teszi az, hogy a mind bonyolultabb elektronikai ellátott berendezések üzemeltetése elektronikai ismereteket is követel. Fokozzuk kell a dohányfeldolgozó szakmunkások munkaképzettségét. Olyan gyakorlati oktatásokat kell részükre szervezni, amely felkészíti őket arra, hogy lehet kevesebb kiegészítő gépi idővel többet termelni, kisebb selejettel dolgozni, a termék elkészítésénél az anyagnormákon belül maradni, ugyanakkor megtartani a lehető legmagasabb minőségi színvonalat.

Rendszeres továbbképzés

Harmadik ágazatként célszerűnek látszik a betanított dolgozók és segéd munkások munkahelyi feladatokkal szorosan összefüggő szakmai továbbképzése, melynek célja ugyancsak a munka magasabb színvonalú érvényesülése.

A következő tervidőszakban különös figyelmet kell szentelni a vezetők sokoldalú, rendszeres továbbképzésére. Ma már tarthatatlan az az álláspont, hogy minden ötéves terv-ciklusban minden vezető egy valamilyen vezető továbbképző tanfolyamon részt vesz, esetleg ebből dolgozatot is ír, és ezzel 5 évre le van tudva minden ilyen irányú kötelezettség. A vállalati élet fejlődése ilyen ciklusos továbbképzéssel már nem tud megelégedni. A rendszeres aktuális témákat, felölelő, a látzat-oktatásokat gondosan kerülő, korszerű oktatási rendszerre van szükség, amely a vállalat előtt álló, megoldandó problémákból indul ki, fel-



Uj fűtővezeték. A közmelegítési munkák során sor kerül a fűtővezeték cseréjére is. Képünkön a hőközpont és a villamos műhely épületek közötti hőcsatorna betonelemeit helyezik a földre.

dolgozza a megoldandó problémákhoz kapcsolódó elméleti témákat és lehetőségeket adva a megoldásra vonatkozó különböző vezetői vélemények kibontakoztatására. Ez a következő előnyökkel jár: a vállalat valamennyi illetékes vezetője találkozik a vállalat generális problémáival, feladataival. Megismerkedik a témával összefüggő, fellelhető elméletekkel és részt vesz a megoldásokat célzó vitákban, lényegében a döntés előkészítésében. Ez a módszer a kollektív vezetés ismérveit is előtérbe helyezi. A VI. ötéves terv során a közép- és munkahelyi vezetőink részére évente több alkalommal rendszeres 2 napos oktatásokat fogunk tartani. Erre ma már megvannak a tárgyi lehetőségeink is. A minisztérium engedélyével vállalatunk oktatóház birtokába került, melyet nagyon hatásosan és célszerűen szeretnénk vállalatunk fejlődése érdekében a jövőben felhasználni.

A vállalati élet demokratizmusának érdemi továbbfejlesztése érdekében döntő fontosságú, hogy a vállalati élet különböző jellemzőit azonos aspektusból lássa a vállalat minden választott vezetője. Azonos problémálatás nélkül nem lehet egyetérteni a megoldásokat illetően sem, ezért elengedhetetlen, hogy a jövőben a párt-szervezetek, szakszervezetek és a KISZ-szervezetek választott tisztségviselői is hasonló rendszeres vállalati életet tükröző továbbképzésekben vegyenek részt. Ezeket a továbbképzéseken konkrét ismertetést kapnak a vállalati gazdálkodással kapcsolatos összes aktuális jellemzőről, a vállalatunk előtt álló feladatokról, a fennálló problémákról. Részt kell hogy vegyünk a megoldásokat megelőző vitákban, vagyis lényegében a döntés előkészítésében. A politikai és társadalmi szervek tisztségviselőinek döntő szerepe van a vállalati légkör kialakításában. Ezeknek az elvtársaknak a vállalat minden egyes fontosabb dologáról konkrét, a valóságnak megfelelő ismeretei legyenek. Enélkül nem tudják elvégezni azokat a politikai és társadalmi feladatokat, melyek megválasztásukkal összefügg.

Egységesen

Összefoglalva lényegében azt akarjuk, a vállalat mintegy 800 dolgozója a jövőben tudatosabban és határozottabban, egységesebben dolgozzon egy jól meghatározott, jól körvonalozott és feltételrendszerében jól megvalósított cél érdekében. Így és csakis így tudjuk teljesíteni azt, amit kitűztünk magunk elé: nehezebb, bonyolultabb gazdasági környezetben is fenn kívánjuk tartani vállalatunk fejlődési

ütemét. Fenn kívánjuk tartani dolgozóink jövedelmének növekedési ütemét. Ez megegyezik pártunk XII. kongresszusának határozataival is.

Az oktatás kérdésében a közeljövőben kialakulnak azok a formák, melyek konkrét gyakorlati válnak. Szükségszerű tehát annak kihangsúlyozása, hogy az oktatás soha nem lehet öncélú, az valamely gazdasági, társadalmi folyamat szerves része, meghatározott tartalommal és céllal.

Irimi Sándor

Pályázati felhívás

Szakszervezetünk 45. kongresszusán megállapította, hogy az élelmiszeripari az V. ötéves terv időszakában dinamikus fejlődés jellemzője. A műszaki fejlesztésekkel, az új gépek, berendezések beállításával a termelési folyamatok csarnokrendszeri elhelyezésével párhuzamosan azonban újabb egészségkárosító hatások jelentkeztek. Ezek közül is kiemelkedik a zaj okozta halláskárosodás, melynek megelőzésére kongresszusai határozatunk is ráirányítja a figyelmet. Elsősorban tapasztaltnál palackozó-gépsoroknál, kompresszoroknál, dobogótartásban, stb.

Az élelmiszeripari dolgozók egészségének megóvása érdekében hirdetjük meg, az élelmiszeripari üzemek, gépek, berendezések műszaki zajcsökkentését célzó pályázatunkat, bízva abban, hogy széles körű összefogással és mozgósítással elő tudjuk segíteni az iparban jelentkező zajterhelés csökkentését.

I. PÁLYÁZATI FELTÉTELEK

- A pályázat tartalmazza olyan új műszaki zajcsökkentési megoldás részletes ismertetését, amely
 - biztosítja az MSZ 18 152. sz. szabvány betartását;
 - olyan üzemre, üzemszere, helyiségre vonatkozik, ahol nagyobb létszámú dolgozót foglalkoztatnak és jelenleg magas a zajszint;
 - élelmiszeripari jelentős mértékben elterjedt, több helyen is előforduló technológiát érint;
 - élelmiszeripari gyakran előforduló gépeknél, berendezéseknél (pl. töltő, záró, palackozó, stb.) alkalmazható.
- A pályázat tartalmazza a megoldásról olyan szerkezeti vagy alárterületi rajzot, amely alapján az megtervezhető vagy kivitelezhető. Tartalmazza továbbá a megoldás műszaki leírását és a zajszintleértékelés vonatkozású várható értékeit, esetleg mérési eredményt, számítását.
- A pályázat kidolgozása során elsősorban arra kell tekintettel lenni, hogy a zaj szétterjedését megakadályozzuk. Ez megoldható konstrukciós változásokkal, vagy zajos gépek, berendezések elszigetelésével, esetleg burkolásával. Számításba jöhet olyan megoldás is, amely az általános terem zajt csökkenti pl.:

II. Pályadíjak

- I. díj: 10 000,- Ft
- II. díj: 6 000,- Ft
- III. díj: 4 000,- Ft

III. Beküldési feltételek

- A pályázat jelílegű legyen.
- A pályázatot postán kell beküldeni a következő címre:

Élelmiszeripari Dolgozók Szakszervezete Munkavédelmi és Szociálpolitikai Osztály 1068 Budapest VI., Gorkij fasor 44. Beküldési határidő: 1981. december 31.



Augusztus 3-án Pécsen is megkezdődött a hevesi dohányok válogatásának a szezonja. Kezdeményezésünkre a Dunántúli és Duna-Tisza-közi Dohányfermentáló Vállalat a Baranya megyei Szociális Foglalkoztatóval kötött szerződést 300 tonna dohány fermentálás előtti válogatására. A válogatóterem technikai berendezéseit — a válogató szalagokat — vállalatunk adta a munkához.

A műhelyben beszélnek...

Voltak-e változások?



Harcos Imre



Kazsóki Mária

Bizonyára a mai napon, a 2 hetes termelési szünettel egybekötött szabadság után a vállalat dolgozói egy kis kíváncsisággal és talán némi szorongással térnek vissza munkahelyükre.

Álencor egymás között — mielőtt ki-ki a saját munkatermébe lépne és elfoglalná helyét a termelő-berendezés mellett — felmerül a kérdés, hogy milyen változás történt távolléte alatt?

Az előkészítésen Harcos Imre a következő észrevételeket mondta el:

— Az osztályon tisztaság fogadott, mivel előtűnk az éjszakai műszakban már dolgoztak. A bejárati ajtótól jobbra tekintve a megváltozott színű vákumkamrákon kívül minden más változatlan. Szép, világos, tágas munkaterem, kellemes színezetű berendezéssel. Balra tekintve már egészen mást látunk. A dohánygyógépek a helyükről elmozdítva és egészen közel a levéltároló silóhoz. Szinte alig lehet hozzáférni, valamint a vágatszárító hengerhez is kerülő úton tudtam eljutni. Megkezdjük a levélfeldolgozást, vágást és szárítást, nem

ment zökkenőmentesen. Úgy látjuk, hogy egy-két nap szükséges a gépek bejártásához.

Folytatva az üzemi szemlélet, a filtergyártási, a cigarettagyártási és csomagolási osztályon, nem sok változás tűnik szemünkbe.

Vajon a filtergyártási osztályon hogyan indult a termelés, milyen változásokkal találta magukat szemben?

Kazsóki Mária gépvezető: — A papírkreppelő termet átfestették, nyomai még most is láthatók az ablakokon és papírtekercsek külső burkolatán. Ezzel most a hét végén lettek készen a festők, ezért nem volt idő az ablakok letisztítására. Az osztályon minden a régi, én bent voltam dolgozni, ugyanis a szenesfilter és a kettősfilter gyártása nem szünetelt. Mi nem sokat vettünk észre a ledőlásból, talán annyit, hogy az osztályon kevesebb volt a hely, mert a leggyártott filterrudat felhasználás hiányában itt kellett tárolni. Mai napon pedig úgy kezdődött és most is úgy folyik a termelés, mint máskor. A csomagolási osztály szép tiszta, szépek az új kartondoboz szállító konveyorok.

Molnár Adámné

Folytatódik a szervezés Nagyítóencse alatt a termelést kiszolgáló osztályok

Miért csak nálunk szerveznek? Miért nem vizsgálják meg az anyagellátással, gépjavítással foglalkozó osztályokat is? — Ilyen és ezekhez hasonló kérdéseket gyakran tettek fel a szervező-team tagjainak a termelési osztály dolgozói. Akkor még csupán bizakodó választ tudtunk adni: Reméljük, azokra is sor kerül! Nos, közös reményeink a múlt hónap közepén valóra váltak, elkezdték az anyag- és áruforgalmi osztály, a műszaki osztály, valamint a szervizcsoport tevékenységének alapos, átfogó elemzését, felmérését. Szeretnénk felkutatni és feltárni mindazokat a lehetőségeket, tartalékokat, melyekkel az említett osztályok rendelkeznek a munkaerő hatékony és humánus felhasználására, a termelés, illetve termelési hatékonyság növelése terén. A feltárt tartalékokat a szervezési munka következő fázisában olyan munkamódszerek és ösztönző rendszerek kialakítására kívánjuk felhasználni, amelyek egyaránt hozzájárulnak az egyes dolgozók és a vállalat eredményeinek fokozásához.

A szervezési munkák elvégzésére 3 teamot hoztunk létre, a következő személyi összetétellel:

1. Műszaki osztályon: Huber Jenő, Süle Gábor, Gáspár János, Nagy László, Dittler Emil, Tóth Livia.
2. Anyag- és áruforgalmi osztályon: Marton László, dr. Tancsik Lajosné, Szücs Jolán, Balogh Józsefné, Kovács Jenő.
3. Szervizcsoport: Molnár Adám, Vámos Mihály, Albrecht Béla + 2 fő.

Valamennyi team-tag a szervezési munkában való részvételre idejére felmentést kap a vállalatnál végzett egyéb feladatai alól, így a szervezésbe való zavartalan részvételük biztosítva lesz.

A szervezés teljes időtartama kb. 1 év (1981. júl. 13–1982. jún. 5.). Természetesen a team-tagok felmentése arra az időre vonatkozik majd, amikor tevékenységükre szükség lesz, hiszen az 1 év során igen sokrétű, sokféle feladatot kell megoldani.

A munka első szakaszában teljes körű felmérést készítünk az érintett osztályok tevékenységéről. Az anyag és áruforgalmi osztályon megvizsgáljuk az árubevételt, árukiadást, anyagkészleteket, ABC-analízis alkalmazásával rangsoroljuk a vállalathoz érkező összes anyagfelhasználást.

A műszaki osztályon elemezzük a karbantartó, javító, felújító munkákkal kapcsolatos összes nyilvántartást, kimutatást és teljes körű munkafelvételek végzünk — az ún. alapmunkák megállapítása érdekében.

A szervizcsoportban felmérjük, hogyan valósultak meg azok a javaslatok, amelyeket a termelési osztály szervezése során az előző team adott, illetve milyen változások történtek ott az azóta eltelt időszak alatt.

Az elkövetkező hónapokban az említett kollégák igen gyakran és igen makacsul fognak tevékenykedni megjeleneni az érintett osztályokon, ezért valamennyi team-tag nevében azt kérjük az ott dolgozóktól, hogy fogadják a szervezőket segítőtársként munkatársaként, s ötleteikkel, javaslataikkal vegyék részt munkánkban.

(A folytatást a következő számban olvashatják.)

Palai Katalin

Az ismerkedés hete

Schmidtne Deák Livia augusztus elsején kezdte meg diákévei után a munkáját.

— Az első munkahelyed? — Tulajdonképpen nem, mivel az érettségi után közvetlenül nem vettek fel az egyetemre, így el kellett mennem dolgozni. De diplomával a kezemből már egészen más érzés indulni egy új munkahelyre.

— A Kertészeti Egyetemen végeztél.

— Pontosabban a Kertészeti Egyetem Tartósítói-pari Karának dohányipari szakán üzemmérnöki szinten végeztem.

— Hogyan kerültél a Pécsi Dohánygyárba dolgozni?

— Pécsi Dohánygyár ösztöndíjasa voltam, így nem volt választási lehetőségem, de nem volt gondom a munkahelykeresséssel, sem a pályázati bizonyalmakkal. Egyetemista koromban a Dohányipari Tröszt volt vezérigazgatója, dr. Móger János, — aki tanárom is volt — ajánlotta, hogy válasszam majd a Pécsi Dohánygyár munkahelyének. Mivel én Pécsen érettségiztem, számomra kedvező tünt egy ilyen lehetőség. Másodéves koromban felkerestem a Pécsi Dohánygyár igazgatóját és a beszélgetést követően hamarosan tanulmányi ösztöndíj-szerződést kötött velem a vállalat.

— Említettél, hogy Pécsen érettségiztél. Pécsi, vagy talán környékbeli származású vagy?

— Gyermekéveimet Vokányban töltöttem, itt van Pécsről kb. 25 km-re, itt laknak a szüleim. En most Siklósról jörok be, ugyanis egy évvel ezelőtt férjhez mentem, s most Siklóson lakunk.

— Nincs szándékodban Pécsre költözni?

— Nem akarunk, a férjem Siklóson dolgozik és hamarosan önálló lakásunk is lesz ott. Naponta bejárom dolgozni, elég jó a közlekedés, egyébként is megszoktam az utazgatást, középiskolás koromban bejáródiák voltam.

— Az új munkahelyeden milyen beosztásba vettek fel?

— Technológusi munkakörbe vettek fel, sajnos nagyon rosszkor kezdtem a munkámat, hi-

szén augusztus 3-tól a termelés a nyári karbantartás miatt szünetel, így a technológiával — a filtergyártás kivételével — csak elméletben ismerkedhetek. Most nagy összevisszaságot látok csak, de tudom, hogy nem ez a szokásos állapot. Egy évvel ezelőtt voltam itt egyhetes termelési gyakorlaton és ekkor feltűnt a termelési osztályon lévő rend, tisztaság és munkafegyelem. Akkor nagyon kedvező benyomással távoztam a bizom benne, amint megindul a termelés, rendeződnek a körülmények, meg fogok ismerkedni a munkával, munkatársakkal.



— Biztosan a technológián belül van olyan folyamat, amelynek jobban érdekel, amelyekkel szívesebben foglalkozna majd.

— Tanulmányaim során a dohány előkészítését találtam érdekesebbnek és úgy látom, egy technológus itt tud leginkább beavatkozni a termelési folyamatba és minőségbe. Érdekel még a filtergyártás, összetett folyamat több új géppel, melynek eddig a működését csak elméletileg ismertem. En is mint általában a friss diplomás fiatalok — nagy ambícióval és telj várákózással kezdtem a munkámat.

M. A.



Bensőséges ünnepségen köszönték el munkatársait a nyugdíjba vonuló Benke László anyag- és áruforgalmi osztályvezetőtől, aki 1945. április 9. óta, több mint 36 éve dolgozott példamutató szorgalommal és eredményességgel vállalatunknál.

Debrecenben...

A Debreceni Dohánygyár arról ad hírt, hogy a selejt-cigaretták bontásából visszamaradt

cigarettapapír és filter elhelyezésének és szállításának megkönnyítése érdekében a Sortex selejtbontógép mellett üzemből helyeztek egy hidraulikus papírprészt is.

A jelenleg kézi adagolóval működő gép az elvárásoknak megfelelően működik. Következő lépésként a selejtbontó és a bálaprés szállítószalaggal történő közvetlen összeköttetését tervezik. A fenti megoldás a költség — és élőmunka ráfordítás együttes csökkenését eredményezi a jövőben.

PÉCSI DOHÁNYGYÁR
A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztli a szerkesztő bizottság
Feladós szerkesztő: Várhelyi József
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Feladós kiadó: Braun Károly
Előfizetési díj egy évre: 21,60 Ft
Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
F. v.: Szendrői György

Üzemszociológiai nyári egyetem Győrben

Kreativitás, innováció — mint befektetés

Ez év júliusában Győrben rendezték meg az első üzemszociológiai nyári egyetemet, melynek egyhetes rendezvényein vállalatunkat hárman képviselték.

Már a meghívóra nyomtatott idézetből — „Aki ma nem tud tanulni a munkától, holnap nem tud dolgozni a tudatlanságtól.” — következtetni lehetett arra, hogy ez az egyhetes előadásorozat az üzemi szervezet működését nem műszaki, nem közgazdasági oldalról vizsgálja, hanem az ember alkotó gondolkodását, innovációs képességét, annak fejlesztését és a szervezetben történő alkalmazását tűzte napirendjére.

Napjainkban divat az alkotó vezetéstől beszélni, noha ma még egyáltalán nem mondhatjuk azt, hogy az alkotó vezeték, a helyes értelemben innováció gyakorlata általánosan elterjedt. Ehhez hozzájárul még az is, hogy a szociológia, a pszichológia kutatás eredményei általában még nem érvényesülnek a mindennapi gyakorlatban.

Ez a nyári egyetem azt a célt szolgálta, hogy ezekről a kérdésekről ismereteket adjon, valamint az üzemszociológiát szélesebb körben propagálja. Tette ezt úgy, hogy neves hazai szakembereket (pl.: Klein Sándor, Andics Jenő, Nemes Ferenc stb.) hívott meg, akik színvonalas előadásokon, foglalkozásokon keresztül adtak hasznos ismereteket a résztvevőknek.

Nem hiszem, hogy érdekes lenne egy hét eseményeit krö-

nikaszerűen ismertetni, inkább arra vállalkozom, hogy néhány hasznos gondolatot átadjak az ott hallottakból, melyeket a vállalati életünkben is hasznosítani lehet.

Nézzük meg azokat a kérdéseket, melyek a leginkább „közszájon” forognak!

A kreativitás (alkotóképesség, újszerű összefüggések, újszerű megoldások kitalálására való képesség), innováció (alkotó gondolatok üzemi megvalósítása) közkezdelt és közismert fogalmak, mégis érdemes ezekről beszélni, mégpedig abból a szempontból, hogy az ilyen törekvéseket, az ilyen képességekkel rendelkező szakembereket hogyan értékeli a kollektiva, milyen helyet foglalnak el a szervezetben.

Mindennapi életünket megnehezítik olyan viselkedési formák, téves elképzelések, melyek hátráltatják az alkotó embereket, újításra törekvők érvényesülését, a jó gondolatok mielőbbi gyakorlatiá válását. Ma, a tudományos-technikai forradalom idején, a növekvő mennyiségi és minőségi követelmények előterbe kerülnek és megkövetelik, hogy a gazdasági szervezetek a tartalék erőforrásokhoz nyúljanak. Ezek a tartalékok az emberi alkotóképességben, újító tendenciákban vannak. Ezért olyan fontos ma a jól és pontosan értelmezett kreativitásról, innovációról beszélni.

A kérdés látszólag egyszerű. Általában minden vállalat rendelkezik jól képzett, „ötletdús” szakemberekkel, újító csoportokkal, tehát mást nem kell ten-

ni, mint ezeket az új ötleteket, találmányokat a gyakorlatban alkalmazni. A valóság azonban másképp néz ki! Annak ellenére, hogy az új, alkotó gondolatoktól „megy előrébb a világ”, az innovatív tevékenység nem mindig áll a realitások talaján. A lehetőségek, ötletek sokféleségéből kell kiválasztani azt, aminek megvalósítása szükséges és lehetséges.

Az alkotó a „jövő” megálmodója, de a megálmodott jövőből csak akkor lesz valóság, ha az anyagiak fölött rendelkező és szemeit többnyire a múlt és jelenre szegező gazdasági vezető a szükséges befektetést nagyon is kifizetődőnek tartja.

Az alkotó-újító embereknek van egy olyan igényük, hogy a társadalom, de legalább a szűkebb munkahelyi kollektíva elismerő hódolattal fogadja az ötleteiket, a válasz viszont — sokszor vezetőik, munkatársak részéről egyaránt — nem csupán hűvös, de ellenséges is. Mi lehet ennek az oka? Milyen tényezőktől függ az újítások, alkotó ötletek bevezetése? Az összes okot nem lehet elemezni (talán nincs is olyan ember, aki vállalkozna a teljes „lista” összedolgozására) ezért csak néhányat említünk meg közülük.

A vezetőik pozíciója, jutalma az üzem jelenlegi jövedelméhez viszonyított függ. Az újítások hatása viszont csak később mutatkozik. Kevés vezető kockáztatja a mai „verebet” a holnapi „tüzokért”, amely esetleg még bizonytalan is. A legtöbb műszaki szakember saját ötleteinek bevezetését értelteti és így kevésbé hajlandó mások

újításának elismerésére. Ha viszont erre az elismerésre kérték őket, akkor gyakran ha nem is tudatosan — arra törekednek, hogy bebizonyítsák az újítás megvalósíthatatlanságát. Akár indokolt, akár nem, sok esetben úgy vélekedtek, „miért vigyem vásárra a bőrt, ha nem más sikerért”? Az érzékelte probléma, gondolkodási mód sajnos ma még igen gyakori, sokszor nehezebben oldható meg mint egy technikai probléma, de az ismeretek gyors fejlődésével, a tudati változásokkal is be fog következni.

A kreatív gondolkodásra, az innovatív képességek kifejlesztésére elsősorban a vezetőknél van igen nagy szükségük. Még pedig minél magasabb pozícióban van egy vezető, annál inkább szüksége van ezekre a tulajdonságokra, mert felsőbb szinten egyre inkább általános problémákkal kell foglalkozni.

Sajnos elég gyakran előfordul, hogy mire a vezető elérte a pozíciót, ahol kifejthetné, kiemelt volna kreatív képességeit, ez a képessége az alacsonyabb szinten végzett alkotó munkájához „szürke” tevékenység hosszú éveit alatt gátlások miatt, visszafejlik.

Mindent meg kell tennünk azért, hogy a jövőben ez az igen legény: fel kell karolni mind a kezdeményezést, módszereket, amelyekkel a vezetők — és az endő vezetők! — alkotóképességét nem csupán megtarthatjuk, de folyamatosan tovább is fejleszthető.

Sigora Irma

Az I. félév után Biztosítottak a nyugodt termelés feltételei

Szinte mosolyogni való, hogy — újra és újra arra számítottunk, hogy nyugodtabb termelési időszak következik. A külső és belső felételek változásai azonban feszített, kemény munkára készítettek bennünket; — újra és újra vizsgáljuk, módosítjuk a tervek végrehajtási folyamatát, aminek eredménye, hogy túlteljesítettük azokat.

A vezetési szint emelése a tartalmas munkaverseny, a szervezési munkából adódó feladatok következtetés megvalósítása biztosítja az éves terv teljesítését is.

Az I. féléves vállalati mérleg számait elemezve jó érzellemmel állapítható meg, hogy igazolta az előzetes prognózisokat. A legátfogóbb mutató a mérleg szerinti vállalati eredmény. Megnyugtató, hogy 37 900 ezer Ft-os eredménnyel nagyon megközelítettük a tervezett 41 976 ezer Ft-ot. Figyelembe véve a termelési értékterv várható túlteljesítését, nagyon megközelítő becsléssel azt az előrejelzést adhatjuk, hogy az éves 73 milliárd Ft-os eredménytervet teljesítjük.

12%-kal több Sopianae

A számok birtokában az előbbieket igazolásokként jelenthetjük, hogy az I. félévi termelési és értékesítési feladatokat túlteljesítettük. Változatlan géppark mellett a bázisidőszakban előállított 3354 millió db filteres cigarettával szemben 3387 millió db előállítását terveztük. Ténylegesen a termelés 3362 millió db filteres cigarettát volt. Fecske cigarettatermelésünk a tervek viszonyítva csökkent, a Sopianae viszont 12 százalékkal nőtt. A mintegy 25 százalékkal magasabb munkai igényességű Sopianae cigaretták munkai igénytelőbbtel teljes mértékben termelékenységével fedeztük.

Az I. félévben előállított kész-árunk (cigaretták, krepp-papír, kombinált filterrúd) együttes termelési értéke 567 millió Ft, a tervezett 548 millió Ft-tal szemben és ez 3,5 százalékos kedvező eltérést jelent.

Fontos feladat országosan is, vállalatunknál is a termelési növelése. Ennek alakulását az állományi létszám 1 főjére jutó termelési értékmutatóval értékeljük. E mutató az I. félévben 745 000 Ft, a tervezett 717 000 Ft-tal szemben. Növekedés a tervezetthez 3,9, a bázishoz 10,8 százalék.

Az előbbieket megismertek után megalapozottnak tartható az előrejelzés, hogy a harmadik negyedév feladataival teljesítjük az I-III. negyed éves tervet, sőt az ennél feszítettebb gyártási programok előirányzatait is.

Csökkent a gyártásközi selejt

Vállalatunk az elmúlt időszakban, valamint a II. félévre célul tűzte ki a Fecske ciga-

rettának csökkentett mennyiségben, de változatlan minőségben való piacon tartását, a Sopianae cigaretták termelésének fokozatos növelését, az előírt szabványminőség egyidejű biztosítása mellett. Gondot okoz és külön intézkedések meghozatalára kényszeríti a vállalatot a különböző alapanyagok változó minősége. Az intézkedésekkel biztosítjuk, hogy késztermékeink minősége az említett nehézségek ellenére szabványon belül legyen.

Kedvező változás állt be a gyártásközi selejtszámok tekintetében:

	Bázis	Tény	%
Fecske	4,4	3,3	75
Sopianae	4,7	2,9	61,7
Metropol	6,6	4,0	60,6

Vállalatunknál a munkavédelmi oktató és ellenőrző munkának megvon a vitathatatlan eredménye:

	Bázis	Tény	%
Baleset	9	8	88,9
Kiesett nap	141	74	52,5

A kiesett napok számából látszik, hogy a balesetek súlyossága csökkenő tendenciát mutat.

Munkaerőgazdálkodásunk az elkövetkező időszakra is összehangolt tevékenységet kíván. Ez megnyilvánult az elmúlt I. félévben is. Különböző intézkedések hatására nőtt a munkahelyi kötődés, a beilleszkedés, és így kedvezően alakult a kilépési forgalom mutatója. Bázisban 125 fő lépett ki, míg az elmúlt fél évben csak 100 fő volt.

A munkaverseny és szocialista brigádmozgalom a célkitűzések szem előtt tartásával az 1981. éves terv teljesítésére és túlteljesítésére tette meg vállalásait. A rendelkezésre álló adatok arra utalnak, hogy szocialista brigádjaink teljesítik a vállalásokat.

Gondok
A termelés, a tervteljesítés folyamata a kívülállónak zavartalanok tűnik. A felszín alatt azonban vannak gondok, melyekkel meg kell küzdeni a kollektívának megemléstünk nehézségét, mert megoldásuk fontos és szükséges.

Az első félévben rendkívül kedvezőtlenül alakultak a fájlagos dohányanyag-felhasználások. Tervez és bázishoz viszonyítva is jelentős bedolgozást van. *Brigádjaink és üzemi részünk feladata, hogy a hátralevő időben ne csak megállítsák a folyamatot, hanem irányítják meg is fordítsák.*

Hasonló a helyzet a minőségmutatókkal kapcsolatban. Csupán hasonló, mert e téren a javulás jelenleg már tart. Az előkészítési brigádoknak jó minőségű vágatanyagot kell adniuk ahhoz, hogy a gyártási brigádok biztosíthassák az éves vállalás teljesítését.

Kovács Jenő

A szabad időhöz pénz is kell

Szórakozva tanulni!

Vállalatunk az 1981. évre 25 500 Ft összegű pénzt bocsájított a szakszervezeti tagság kulturális kiadásainak hozzájárulására, és azok fedezésére. Az összeg számszerű felosztásban a következő: bérletakció 7000 Ft, előadói díj 3500 Ft, Iró—olvasó találkozó 1000 Ft, szoc. brigádok kulturális támogatása 2000 Ft, egyéb kulturális kiadások 2000 Ft, munka és művelődés 10 000 Ft; ezen belül: színházjegyek hozzájárulása 5800 Ft, brigádkiutazások támogatása 2200 Ft, brigádvetélkedőre 1000 Ft, TIT ismeretterjesztő előadásra 1000 Ft, ez összesen 10 000 Ft, amelyet a munka és művelődés akcióban résztvevő brigádok vehetnek igénybe.

A bérletakció teljes összegét az 1981—82-es színházi évad előadásainak bérletes látogatására fordít az szb. A bérleteket a brigádok a megvásárlás után, szeptember hónapban már igénybe vehetik.

Előadói díj: a címszó alatt kerül megrendezésre az ősz folyamán 2 alkalommal a vállalatban belül zenei-próza est. A rendezvényen a Pécsi Nemzeti Színház művészei szórakoztatják majd a gyár dolgozóit.

Író—olvasó találkozó: ez év szeptemberében kerül sor a találkozóra szintén vállalatban belüli megrendezéssel, amely találkozó a Dunántúli Napló szerkesztőségétől jön meghívott vendégünk, akivel aktuális kül- és belpolitikai kérdésekről lehet majd elbeszélgetni a résztvevőknek.

Szocialista brigádok kulturális kiadásainak támogatása: címszó alatt értendő 100 db moziutalvány vásárlása a Moziüzemi Vállalatnál, amelyet május hónapban a Munka- és Művelődés akcióban részt vevő brigádok közt kiosztottunk, valamint a fennmaradó 600 Ft felhasználására kerül a színházbelépőjegyek hozzájárulásánál.

Egyéb kulturális kiadások hozzájárulása: ezt az összeget az év I. félévben 2 brigád már hasznosította brigádkiutazások alkalmával.

Munka és művelődés: az akcióba a brigádok ez év február hónapban neveztek be, számszerint 11 brigád. Az ő programjuk végrehajtásának sikeréért 10 000 Ft a hozzájárulás az szb. részéről. Az év fo-

lyamán a brigádok havonta ajánlott programok közül választhatják ki a nekik legmegfelelőbbet. Így a színházlátogatás, valamint a mozilátogatás is szerepel programunkban. Erre a célra az első félévben 2879 Ft hozzájárulást fizetett ki az szb. A második félévben ugyanerre a célra 2921 Ft áll rendelkezésünkre, amelyet ki is használnak a brigádok, hiszen havonta látogatják az említett intézményeket. Ezenkívül sok más gazdag program várja még őket. Pl.: tárlat- és kiállítások látogatása, vitakörök, kirándulás a néprajz világában, zene, különféle prózai rendezvények, ismeretterjesztő előadások stb. és még számos színes program.

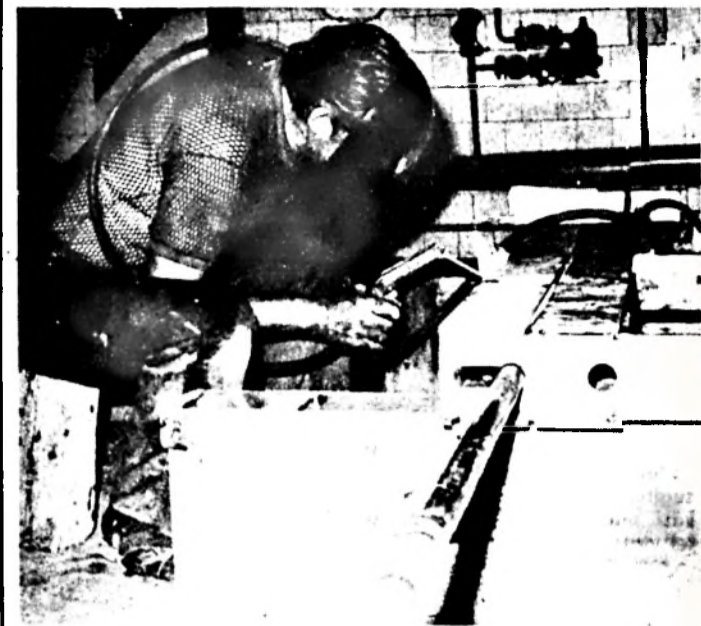
Ugyancsak az akció résztvevői vehetik igénybe a brigádkiutazások hozzájárulását, ami 2200 Ft. Ezenkívül az ősz folyamán kerül sor TIT előadásra is, amelyre nemcsak az akcióban résztvevő brigádok jelentkezését várjuk, hiszen az előadás alkalmával olyan témák kerülnek elő, amelyek minden brigádtagot érdekelhetnek.

Az akció résztvevői részére megrendezésre kerül október hónapban a szocialista brigádok szellemi vetélkedője, ahol tanúbizonyosságot adnak az akcióban való részvételükről, és hogy az ajánlott programok közül mi keltette fel érdeklődésüket leginkább. Az ajánlott programokat egyébként a brigádok minden hónap elején pontosan megtudhatják a Pécsi Műsor című lapból, a mozi- és színház műsorokat pedig a gyár területén elhelyezett plakátokról is megismerhetik az érdeklődők. A brigádokat kérjük éljenek az adott lehetőségekkel, így sokkal színesebbé válhat a közösséggel eltöltött szabadidejük, amelyet még elősegít a vállalat szakszervezeti könyvtárának 1257 kötete is.

Itt megtalálható a szakirodalomtól a szépirodalomig szinte minden témájú könyv. Ugyancsak jó ötlettel és a szabadidő hasznos eltöltésével kapcsolatos tanácsokkal szolgál a Brigádelet c. lap, és amely lap augusztus hónaptól új formában, de a régi jó ötlettel és cikkeivel szórakoztatja és közben tanítja, formálja olvasóit.

Kovácsné Szirják Zsuzsa

Nyári karbantartás



A karbantartási munkák egyik legjelentősebbike a vákumkamrák kicserélése volt. Képünkön Agyal József az egyik vákumkamra szerelvényeit hegeszti.



A papírkreppelő gépek győzeteinek a cseréje is időszertevé vált. A munkát többek között Zeke István és Streicher György végezték.



A készáruszállító konveyort is felújították. Képünkön Szeitz Lajos és Schifrik János a védőkosarakat szerelik.

Tilos a szesz!

A munkafegyvelemről

A közelmúltban vállalatunknál ellenőrzést tartottak a vállalat felügyeleti szerve, valamint a MEM ellenőrei. Az ellenőrzés során megvizsgálták a vállalat munkafegyelmi helyzetét is. További útmutatásként ismételtlen kihangsúlyozták azt, hogy különös szigorral kell eljárni azokkal szemben a jövőben is, akik a vállalat területére engedély nélkül szeszest italt hoznak be, vagy munkaidejük alatt szeszest italt fogyasztanak. Természetesen ugyanilyen szigorú elbírálás alá esik az a magatartás is, ha a dolgozó munkájában jövedelmező szeszest italt fogyasztott, és úgy jelentkezett munkára. A munkaidő alatti szeszest italfogyasztás, illetve az italt állapotban való munkára

jelentkezés nemcsak súlyos munkafegyelmi vétség, hanem az érvényes munkavédelmi szabályok súlyos megszegésének is minősül.

Tekintettel arra, hogy időnként nálunk is előfordul, hogy valaki ilyen cselekményt követ el, szükségesnek tartjuk felhívni a figyelmet arra, hogy az 1981—1985. évre vonatkozó Kollektív Szerződésünk erre vonatkozóan új rendelkezést tartalmaz. A Kollektív Szerződés 7. pontja — amelyben a munkára képes állapotot került pontos meghatározásra — (2) bekezdésében éppen a szeszest italt fogyasztással kapcsolatban pontosan körvonalazza az idevágó szabályozást.

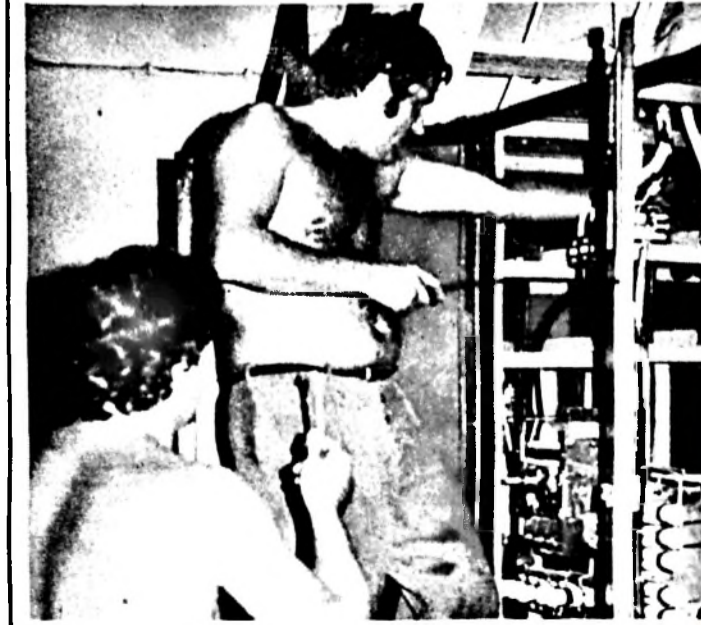
Ez a szabály az alábbi: a

dolgozó munkavégzésre kizárólag alkoholmentes állapotban jelenhet meg. Természetes, hogy az alkoholmentes állapotnak a munkavégzés befejezéséig kell fennállnia. Jó, ha tudjuk, hogy minden munkahelyi vezető, a munkavédelmi vezető, az szb. társadalmi munkavédelmi felügyelője, valamint a rendszert dolgozói fel vannak jogosítva arra, hogy ha valamelyik dolgozónál az itasság, illetve a szeszest italfogyasztás gyanúja merül fel, úgy arról alkoholszondás ellenőrzéssel meggyőződhetnek. A dolgozó köteles az alkoholszondás ellenőrzésnek magát alávetni. Ha a dolgozó nem ért egyet a szondavizsgálat eredményével, vagy megtagadja az alkohol-

szondás ellenőrzést, akkor a munkából való kitérővel egyidejűleg az ellenőrzést végző a dolgozót az illetékes alkoholos vizsgálat ellenőrzésére felhatalmazott Igazságügyi Orvosszakértői Intézetbe küldi vizsgálatra. Ha a vizsgálat eredménye az itasságot kimutatja, úgy a vizsgálat költségei a dolgozót terhelik, és természetesen az ilyen címen kiesett időre részére bér nem fizethető. Nyilvánvalóan előfordulhat olyan eset is, hogy nem mutat ki itasságot a vizsgálat. Ilyenkor egyértelmű, hogy a vizsgálat költsége a vállalatot terhelje, és az ilyen címen kiesett időre a dolgozót átlagkereset illeti meg.

Várható lesz tehát, hogy a jövőben ilyen téren mind a vezetői, mind a munkavédelmi ellenőrzés szigorúbb lesz, és természetesen a cselekmények elbírálásánál sem lehet számítani enyhe büntetésre.

Dr. Simon Gyuláné



A gyártási épület teljes erőátviteli és világítási fővezetékcsatlóját végezték el a Pécsi Építő- és Tatarozó Vállalat dolgozóival villanyszerelőink. Képünkön Léránt István és Katics Ernő a csomagolási osztály kapcsolószekrényét kötik be.

Hírek - Hírek

Örömmel adunk hírt arról, hogy Seres Barnabás munkatársunk - a termelési osztály dolgozója - sorkatonai szolgálatát őrmesteri rangfokozattal befejezte, és a szocialista versenymozgalomban elért eredmény alapján a Magyar Néphadsereg háromszoros kiváló katonája elismerő címet érte el. Példamutatásával vállalatunknak is dicsőséget szerzett, ezúton is gratulálunk.

pártalapszervezet pedig a minőség kérdéseit vizsgálja mind a cigaretta, mind a segédanyagok vonatkozásában, és értékei a munkaverseny.

Vállalatunknál a PM Bevételi Főigazgatóság augusztus 5-től pénzügyi revíziót tart. A revizorok a számviteli osztályvezető irodájában végzik ellenőrző munkájukat. Akinek ezzel kapcsolatban bármilyen észrevétele van, az ott megteheti.

PTK-1096. típusú asztali számítógépet vásárolt vállalatunk. Ez a programozható kisméretű a vállalat valamennyi egységének segítségére lesz a jelenleg sok kézi munkát igénylő számítási feladatok elvégzésében.

Vállalatunk pártvezetőségének szeptemberi programja az alábbiak szerint alakul: a pártvezetőség szeptember 23-án tart ülést. Az ülés napirendjén szerepel az üzemi demokrácia érvényesülésének értékelése, valamint a II. számú pártalapszervezeti vezetőség munkájának értékelése.

A szeptemberi taggyűlések az alábbi időpontban lesznek: az I. pártalapszervezet szeptember 25-én, 14.30-kor, a II. pártalapszervezet szeptember 24-én, 14-kor, a III. pártalapszervezet szeptember 22-én, 14.30-kor tartja a tanácssteremben.

Az I. pártalapszervezet jelenleg a szeptemberi taggyűlés anyagát készíti elő, a II. pártalapszervezet a pártvezetőség ülésén megtárgyalandó anyag összeállításán dolgozik, a III.

Németh László, a tmk dolgozója is most szerelt le sorkatonai szolgálatából. Szívvel gratulálunk ahhoz, hogy egységének kétszeres élenjáró katonája kitüntetést érte el katonai szolgálatának ideje alatt.

Kovács Mária 12 éve dolgozott nyugdíjazásáig a Pécsi Dohánygyárban, a gondnokság állományában. Az aranyéremmel kitüntetett „Tisztság” szocialista brigád tagja volt, 1981-ben vállalati kiváló dolgozó kitüntetésben részesült. Munkája hálátlan és nehéz volt, hiszen azt a területet takarította, amelyre a legkevésbé vigyáznak, és amire azt szokták mondani tréfásan: az a hely, ahová a király is gyalog jár. Kívánunk neki jó pihenést és még nagyon hosszú életet, nyugállományba vonulásakor.

Jubilánsok

Bármennyire is zokon vesszük az idő múlását, mégis mindannyian egyszer elérünk oda, hogy már elmondhatjuk: 25 éve dolgozunk. A szokásokhoz híven ezúton is tisztelettel emlékezünk meg azokról a munkatársainkról, akik az első félév során töltötték be 25. munk évüket, és ezért jubileumi jutalomban részesültek: Czimmermann Tivadarné, Cserepes Károlyné, Filkócs Sándorné, Tari Irméné, Varga Károly, Misota Istvánné, Schön Tiborné, Lutz Károlyné, Lendl Dezső, Hirth Tamás, Parád Tiborné, Szalai József, Darvas Ferencné, Kovács Mária.

Kívánjuk, hogy mindannyian jó erőben és egészségben dolgozzanak tovább.

Egerben...

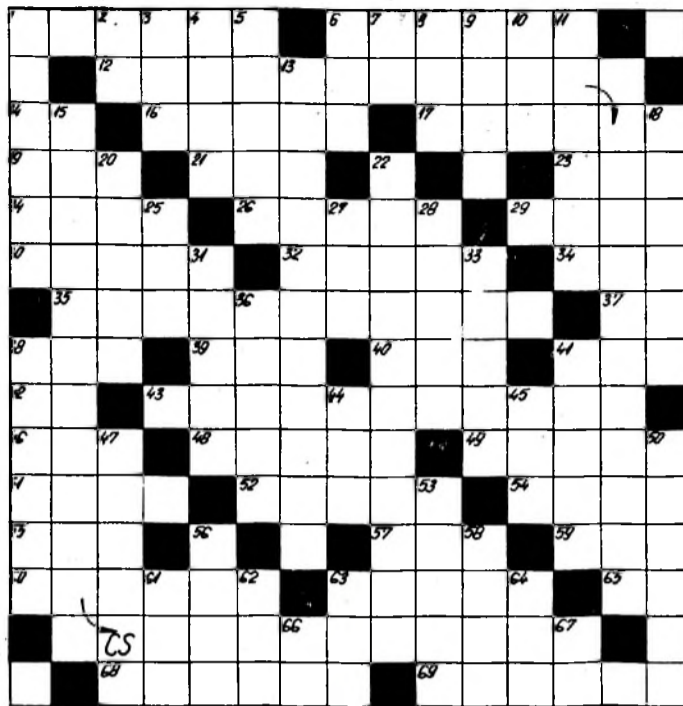
Egri testvérkapunk képes hirdetésben számol be arról, hogy: - megérkeztek az Ausztriából vásárolt 6 db LOF, 5 db MAX és 2 db Cascad cigarettagyártó gépsorok; - kubai küldöttség járt az üzemben, s a látogatásról elismerően nyilatkoztak; - vállalatuk tartotta a dohányipari szb-titkárok konzultációs értekezletét, amelyen több aktuális kérdést vitattak meg; - a vállalat PV egészségügyi szakasza a városi PV-versenyen II. helyezést ért el.

A mi vállalatunkhoz hasonlóan többi testvérvállalatunknál is folyik a DH (Dolgozz hibátlanul!) akcióprogram.

A Nyidofer vezetői pl. e program keretében 1 éves vezetőképző-oktatáson vettek részt. A tanfolyamon végzett munkát testvérkapunk sikeresnek értékeli.

Az egriek is a DH-program időarányos részét teljesítették, s a lap szerint az éves teljesítésre minden reális lehetőség adott.

Keresztrejtvény



Vizszintes: 1. A színészet műszója, de egy Bp-i színház neve is. 6. ...di Calabria (kikötőváros Dél-Olaszországban). 12. Magyar közmondás a nyárról. 14. Szolmizációs hang. 16. Korallzatóny. 17. Becézett női név. 19. Nagyon öreg. 21. Összevissza köt! 23. AVL. 24. Lecsúztatja torkán a falatot. 26. Felölem, miattam. 29. Izomkötő szalagok. 30. Kárpítmunkához használt tömítőanyag. 32. Előírt mennyiségű gyógyszer. 34. TNO. 35. Zavarában teszi az ember. 37. Kiejtett betű. 38. A kén és a cérium vegyj. 39. Magyar, spanyol, svéd autójel. 40. Saját tulajdonodban levő - régiesen. 41. Azon a módon. 42. Ugyancsak. 43. A családhoz tartozó veszekedős nő tréfas neve. 46. Azonos betűk. 48. Traktormárka. 49. Ez a szó kötelez. 51. Shakespeare-alak. 52. A rézgalic népies neve. 54. „Siker” a családban. 55. ANL. 57. Község a pécsi járásban. 59. Háziallat névelővel. 60. Elmélet. 63. Erről a helyről. 65. Leró egynemű betűi. 68. Téli sportszer segédeszköze (névelővel). 69. 1960-as években Észak-Amerikából kiinduló képzőművészeti irányzat.

Függőleges: 1. Európai főváros. 2. Csakhogy, azonban. 3. Becézett női név. 4. A tanuló magatartására vonatkozó figyelmeztetés. 5. Lásd a 49. sz. sort. 6. Román, holland autójelzés. 7. Tagadás, tiltás ford. 8. Lónak szóló biztatás. 9. Ünnepeles alkalom. 10. Prózai művek alkotója. 11. Arról a helyről való. 13. Szándékos homályosítás. 15. Egy másik közmondás a nyárról. 18. A naplementét közvetlenül megelőző napszak. 20. Szürkésbarna tollazatú madár. 22. Község Heves megyében. 25. A Lett SZSZK északi részén élő nép. 27. Rajta! Gyerünk! 28. Nagymamánk fűzője volt. 31. Masszív épület. 33. Költő, író (István, 1897-1969). 36. Karcok, metszetek - régiesen. 38. Vonatot pályájáról eltérít. 41. Nagyszülő kedvence. 44. „...hűhó semmiért”. 45. Kis Ádám. 47. Paprikájáról ismert város. 50. Holland festő (Cornelis 1697-1750). 53. Pont 120 óra. 56. Szóösszetételekben: kicsi, rövid. 58. Budapesti szálloda. 61. Vissza: sir! 62. A teljes magyar ábécé kezdete. 63. Jelt ad. 64. Hőt és fényt sugárzó égitest. 66. Bp. területének nagy részéről kiiltották. 67. Részben beiktat!

SPORT



A baráti hadseregek nyári spartakiádjának angolai és szovjet baráti - a sportversenyek szünetében - látogatást tettek gyárunkban. Irimi Sándor igazgató házigazdaként mutatta be a gyárat, a gyártást és tájékoztatást adott vállalatunk elnökéről.

Verseny előtt a tűzoltó

1981. szeptember 18-án kerül lebonyolításra a Dohányipari Vállalatok tűzoltóinak nagy erőpróbája, a vállalati tűzoltók versenyé. Ez évben a Nyiregyházi Dohányfermentáló Vállalat rendezésében.

A verseny célja: a versenyen és a versenyre való felkészülés során a tűzoltórajok szakmai tudását, fizikai erőnlétét, kollektív szellemét erősíteni. Vállalatunk egy férfi és egy női rajjal nevezett be a versenyre, akiknek két versenyszámban kell bizonyítani felkészültségüket a versenybírók előtt.

1. Szerelés föld feletti tűzcsaporról, motorostömlővel, osztóvitellől 2-2, összesen 4 egységű tömlővel, amelynek mérete 18-20 m, valamint sugárcsővel. Viznyomás mindkét ágon, cél az 5 m-re lévő céltábla, amelynek tartálya feltöltés után elektromosan jelez.

2. Tűzoltó staféta (7x55 m-es). E versenyszámban a korábbi

hagyományoktól eltérően, a hatóságok versenyeken bevezetett stafétát kell teljesíteni. A staféta pályája négy résztájrán áll, a pályán négy akadály van kiépítve. Először a 8 méter hosszú 70 cm széles, 20 cm magas, 2 m széles palánk kell átjutni az oldaltámasz érintése nélkül. A hatodik résztájrán 6 m hosszú 20 cm széles gerendán kell végigfutni. A hatodik váltási zónán 2 db segítségmőt rögzített osztóhoz kell csatlakoztatni sugárcsővel.

Mindkét versenyszámban a szerelés minősége, illetve a gyakorlat végrehajtásának ideje dönti el a résztvevő rajok eredményeinek sorrendjét.

Vállalatunk tűzoltói nagy lelkesedéssel, a győzni akaró szellemében készülnek a versenyre.

Révész Sándor



Beküldendő a vizszintes 12. és függőleges 15. sorok helyes megfejtése 1981. szeptember 10-ig. A helyes megfejtők között jutalmakönyvet sorsolunk ki.

Július havi számunkban közölt rejtvény helyes megfejtése: „Ha rajtunk van egy nő szemem, nem nagy dolog bátornak lenni.”

Könyvjutalmat nyert: Kenyeres Magdolna, Nyiregyháza 4400, Juhász József, Nagykálló, Dohánybevitő 4320, Bán Erzsébet, Pécs.

A keresztrejtvényt Biczó Dezső készítette.

Mikor? Milyen? Mennyiért?

Mentolos Sopianae

A BNV-n már forgalomban lesz

Mentolos Sopianae! Már évek óta hallható, hogy a Sopianae cigaretta mentolos változata meg fog jelenni a dohánytermékek árusító üzletek polcain.

Mikor lesz kapható már? - hallható lépten-nyomon a gyári dolgozók kérdése. Július 10-e óta nemcsak a gyáriak teszik fel ezt a kérdést, hanem a városban is hallható, a fogyasztók már keresik a trafikokban.

Július 10-18. között, a Pécsi Ipari Vásáron a Pécsi Dohánygyár kiállítótermében látható volt a Mentolos Sopianae, sőt: az ezüst díjas termékek listáján

is szerepelt! Vállalatunk megkapta az ezért járó oklevelet.

Valójában milyen a Mentolos Sopianae? Szép-e a csomagolása? Kellemes-e az ize? No, és mennyi az ára?

A csomagocskák grafikája azonos a befutott Sopianae cigaretta címjelzőkével, színében viszont eltér és polipropilén fóliában „celofanozott”. Sokaknak tetszik, sőt hallottam azt is, hogy igen szépen néz ki.

Ízhatása? Dohányfüst, enyhén mentolillattal és ízzel. Aki szereti a rákogómit és dohányzik, annak bizonyára ízlik; a füst egy kicsit hűsíti a szájüreget.

A füstszűrő külső acetátfiltert készült eleme mentolos oldattal illatosított. A pénztárcánk érintő kérdésére pedig a válasz: 10 Ft-os fogyasztói áron kerül forgalomba.

Mikor? Eddig a vállalat nem tudott olyan mennyiségű Mentolos Sopianaet előállítani, amellyel az üzlethálózatot tudta volna látni az értékesítésben. Részben az illatosításhoz szükséges anyagból korlátozott mennyiség áll rendelkezésre, másrészt az acetát filtergyártás gépen fellépő műszaki problémát kell megoldani. Ezt gyártmányt a Sopianae cigarettára rovasára tudjuk csak előállítani és elsődleges szempont, hogy a fogyasztókat a megszokott és keresett füstöltárral kell ellátni megfelelő mennyiségben, Terveink szerint szeptember elején fogunk nagyobb mennyiséget - kb. millió db-ot - gyártani, és Budapesti Nemzetközi Vásáron kezdjük forgalmazni.

Derülőtok vagyunk...

Molnár Adámné



A Pécsi Ipari Vásáron kapott ezüst-díjban rejlő elismerés a közeljövőnek szól: a Mentolos Sopianae az őszi BNV-n kerül majd a forgalomba.