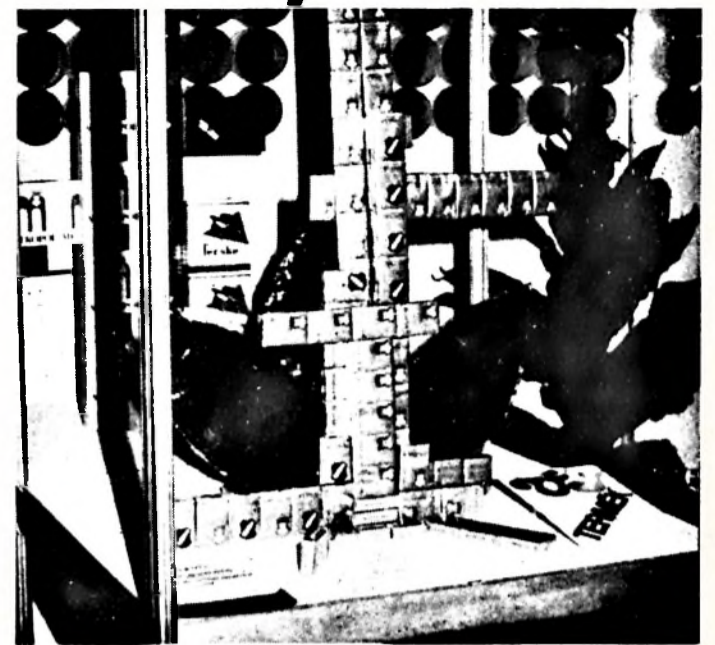


PÉCSI Dohánygyár

VIII. évfolyam, 7. szám A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA 1981. JÚLIUS

Pécsi Ipari Vásár



Nagy sikere van ebben az évben is a Pécsi Ipari Vásárnak. Számos kiállító lepte meg a szakembereket és a közönséget „beharangozatlan” újdonságaival, keresett, jól használható termékeivel. A hagyományos kiállítók között ott volt gyárunk is és a szépen berendezett pavilonjában mutatta be új termékét, a mentholos Sopianacet. Izesítése alapvetően különbözik a Fitol cigarettaétól. Az őszi BNV idején már az üzletekben is kapható lesz gyárunk a fogyasztói ízlés rétegződéséhez alkalmazkodó új terméke. (Képpirajtuk a 3. oldalon.)

Elfogadták a kollektív szerződést Tanácskozott a bizalmi testület

Döntési jogukat gyakorolva vállalatunk bizalmi testülete 1981. június 25-én ismét ülést tartott, hogy fontos kérdésekben állástfoglaljon. Meghívott vendégként részt vett Ruff Péter, az ÉDOSZ Baranya megyei Bizottságának titkára, a vállalat gazdasági, társadalmi vezetői, valamint a személyzeti-oktatási, és munkaügyi osztályvezetők.

Napirendi pontként az 1981-85. évre szóló szociálpolitikai terv elfogadása, 1981-85. évre szóló Kollektív Szerződés megkötése, a VI. ötéves vállalati terv véleményezése és az SZB II. félévi ülésrendjének ismeretése szerepelt.

A napirendi pontok anyagát a bizalmiak már előre megkapták, így a munkaterületükön dolgozókkal meg tudták beszélni, s felkészülten jöttek az ülésre.

A nők helyzetéről

A személyzeti osztályvezető a szociális tervhez rövid kiegészítést fűzött, melyben ismertette a közművelődési, és nők helyzetének javítására tett intézkedési tervben foglaltakat. Elmondta, hogy a közművelődési terv a kiemelt általános feladatokon kívül tartalmazza a nevelési, ideológiai, irodalmi, művészeti nevelés feladatait, valamint a klubtevékenységet. A nők helyzetének javítására is intézkedési terv készült, melynek súlypontja a nők arányának javítása a különböző munkakörökben, a politikai és egyéb oktatásban, valamint a különböző funkciók betöltésében.

A vállalat VI. ötéves terv részleteiben tartalmazza a gyártmányfejlesztés, termelés és értékesítés, fejlesztés, anyag-áprózkodás, munkaügyi és gazdasági célkitűzéseinket. A terv lényege: az össz. fogyasztás növekedésével azonos mértékben növekvő termelés, melyet változatlan létszámmal, a termelékenység fokozásával kívánunk biztosítani.

A testületi ülés véleményezési jogkörét gyakorolva elfogadta a VI. ötéves tervben megfogalmazott feladatokat.

Az ötnapos munkahérről

Az ötnapos munkahét bevezetésével a VI. ötéves tervi célkitűzéseinket rövidebb munkaidő alatt kell teljesíteni, s ehhez szükséges, biztosítani, hogy a különböző munkafázisok „olajosítottan”, folyamatosan kapcsolódjanak egymáshoz. Szakszervezeti bizalmiaink igen komoly és értékes munkát fejtettek ki már eddig is az új

munkarend bevezetésének propagálásában, megértésében. A vállalat gazdasági, társadalmi vezetése az ötéves terv teljesítésénél is számít a bizalmiak - rajtuk keresztül a dolgozók - támogatására, segítségére.

Észrevételek és válaszok

A Kollektív Szerződés megvitatásánál néhány észrevétel merült fel. Ezek közül néhány jelentősebbet kiemelünk:

- kinek jár, és milyen mértékben a betanulási idő?

Megállapodás született, hogy a gépvezető, gépmester és beállító gépvezető részére is jár, 100 százalék alatt nem mért időként, 100 százalék felett mért időként kezelendő.

- kifogás volt a munkaruha - páchenger tisztítónál - viselési időtartama, 18 hónap előtt elhasználódik.

A VMSZ megoldja a problémát, július 1-től védőruhát ír elő.

Felmerült néhány helyen a munkaidő kezdési és befejezési idejének korrigálása, a garatos bérezésének hovatartozásának eldöntése raktári dolgozók anyagai felelőssége mértékének konkretizálása.

A bizalmiak minden kérdésre kielégítő választ kaptak az ülésen, s kisebb módosításokkal kiegészítve elfogadták a Kollektív Szerződést.

A Szakszervezeti Bizottság ismét jó munkát végzett, jól előkészítette a bizalmiakat a fontos feladatok megtárgyalására.

Károly Leventéné

Karbantartás előtt

Karbantartási tevékenységünknek két formája ismeretes. Egyik módszerünk a ciklusidő szerinti karbantartás, azon gépeké, amelyeknek a leállítása nem érinti az üzem egészét. A másik az évenkénti karbantartás, aminek az előfeltétele, hogy a teljes üzemben szünetel a termelés.

Ebben az évben augusztus 3-15-ig a termelés szünetel és a karbantartók veszik birtokba a termelő- és energia-szolgáltató berendezéseket.

Feladatunk rendkívül nagy, hiszen 1980-ban a fogyasztói igények miatt az éves karbantartás elmaradt. Igaz, hogy különböző megoldásokkal biztosítottuk a termelés zavartalanlanságát, de felújítási munkánk mégis megduplázódott. A nagyjavításra a felkészülést már az év elején elkezdjük. Módszerünk, hogy az üzemelők véleményét messzemenően figyelembe véve soroljuk a feladatokat, illetve azok végrehajtását. Kétségtelen, hogy minden jogos igényt nem tudunk teljesíteni, de arra törekszünk, hogy az üzem menetét újabb egy évre biztosítsuk.

Feladataink rendkívül szerteágazók, hiszen különböző külső kivitelezők is közreműködnek, akiknek a munkáját is koordinálni kell. Kialakítottuk az elvégzendő feladatokat, meghatároztuk az egyes részfeladatok irányítóit és nem utolsósorban a végrehajtók csoportbeosztását. A következőkben szeretnénk ismertetni a teljesség igénye nélkül, hogy mivel foglalkozunk a fent említett két hétben.

Az előkészítési rekonstrukció további folytatásának előfeltétele, hogy a vágási vonalunkat áthelyezzük. Tervünkben szerepel a vácuumkamrák cseréje.

Felújítjuk az előkészítés azon berendezéseit, amit a következő évi rekonstrukció nem érint. Elvégezzük a krepplőgépek nagyjavítását. A cigaretta és készáru szállító konveyorokat felújítjuk, illetve bizonyos módosításokat hajtunk rajtuk végre. Elavult a krepplőgépek hővezető rendszere, ennek teljes cseréjét tervezzük. Ezt a feladatot úgy kívánjuk megoldani, hogy egyidőben javítjuk a részleg munkafeltételeit, mégpedig azáltal, hogy a gépek hőelosztóját a tereből a kis hőközpontba telepítjük. Ezáltal csökken a terem hőmérséklete. Felújítjuk az elektromos elosztó berendezéseket.

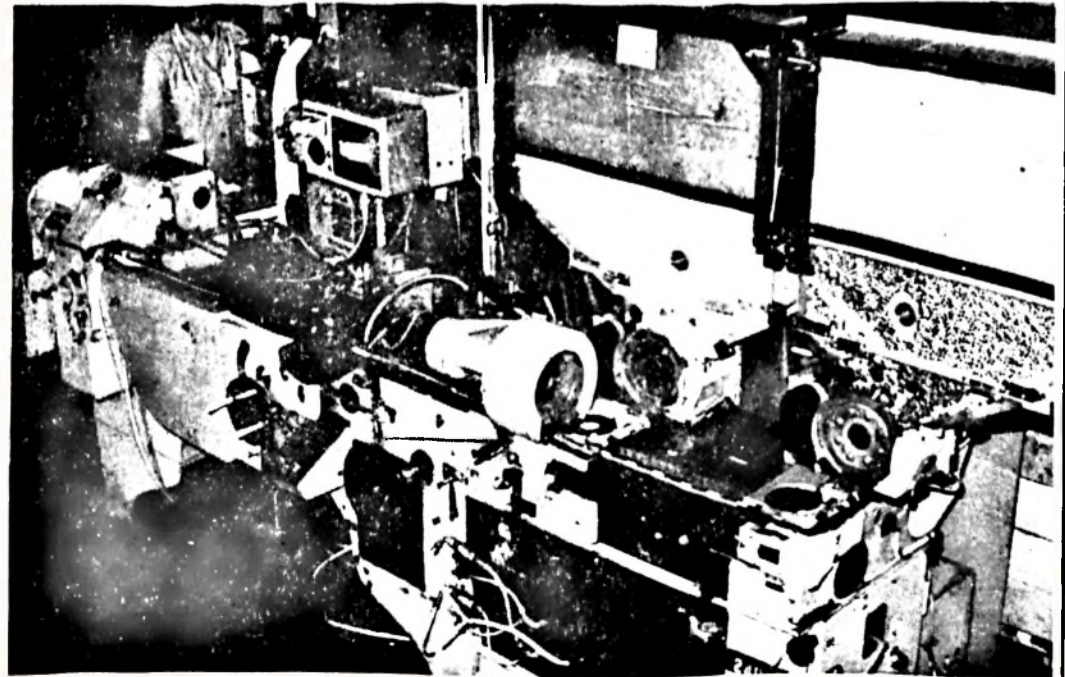
Elvégezzük a cigarettagyártás és filtergyártás festését. Folytatjuk a már elkezdett szociális helyiségek kialakítását a termelési osztály területén. Az elmondottak csak a gerincet képezik a munkánknak. Tervünk az, hogy növeljük a munkahelyek kulturáltóságát.

Az elmúlt évben az volt a tapasztalatunk, hogy a közvetlen termelésben dolgozók az üzem indulásakor meglehetősen vették birtokukba a felújított berendezéseket. Ezt mindig jó érzéssel nyugtáztuk és szeretnénk, ha ebben az évben is ezt az elismerést kiérdemelnék. A kérésünk csak az, hogy a munkánkat azzal becsüljék meg, hogy a felújított berendezésekre és helyiségekre vigyáznak. A tmk dolgozói a nevezett időben nem tartanak szabadszombatot annak érdekében, hogy minél több munkát tudjunk elvégezni. Az elmaradt, illetve ki nem adott szabadszombatokat más napokon biztosítjuk a dolgozóinknak.

A tmk dolgozóinak nevében szeretnék kellemes nyaralást kívánni a vállalat minden dolgozójának.

Kajcsa László

Új gépek a Dohánygyárban



A közelmúltban érkezett gyárunkba a MOLINS kombinált filterrúdgyártó gép. A korszerű berendezés percnkénti 740 darabos teljesítményével nagyban hozzájárul a gyártási osztály „filter-ségének” kielégítéséhez.

Miért nem áll le a filtergyártás?

Vállalatunk életében minden évben visszatérő esemény a „leállási” időszak. Készáru termelés nem folyik, de aktív tevékenységgel felújítanak olyan gépeket, berendezéseket, amirehhez feltétlenül üzemszünet szükséges.

Ebben az évben, rendhagyó esemény, hogy a kombinált gépsor 3 műszakban üzemszerűen termel. Joggal vetődik fel a kérdés, miért? Már sok szó esett arról, hogy a Sopianacet fogyasztói igénye állandóan nő, és csak körvonalakban lehet behatárolni végső mennyiségét.

A vállalat a technológia minden területének kapacitását úgy fejlesztette, hogy a lehetőségekhez képest összhangban legyen. A filter oldal is fejlődött és további gépvasárlással bő-

vül a kapacitás. A KDF₂ acetát rúdgyártó kapacitása lehetővé teszi a társvállalatok filter-igényének kielégítésére. Jelenleg az Egri Dohánygyárnak vagyunk elkötelezve szentes acetáttal készült kombinált filter-rúd gyártására.

Mivel a kombinált gépsorhoz még nem érkezett meg a második nagy teljesítményű gép, a „leállási” időszakot kell kihasználni, hogy 40 millió kombinált filterrúd értékesítenünk tudjunk. Ezen a területen dolgozókat időben értesítettük, hogy az egyéni problémáikat tudják rendezni, mivel már természetessé vált a „leállási” időszak.

A filterrúdgyártás dolgozói már több rendkívüli feladatot jól megoldottak, meggyőződésünk, hogy most is helyt állnak. Pápay Miklós

Cserepes Károlyné

A műhelyben beszélk...



Mim Györgyné



Nagy Sándor



Morscher Jánosné

A munkaruha-ellátásról

Munkavédelmi előírás szabályozza, hogy egyes munkakörben milyen munkaruha használatra kötelező. Ennek megfelelően a vállalat a munkaruha-ellátást kollektív szerződésben szabályozta. A kollektív szerződés részletesen tartalmazza azokat a munkaköröket, amelyekben dolgozók munkaruha-juttatásra jogosultak, ebben az is megtalálható, hogy milyen munkaruha adható és mennyi időre.

Mim Györgyné, a vállalat munkaszelési elnöke ezeket mondja:

— Feladatunk a kollektív szerződésben foglaltakat megfelelően a dolgozóknak a munkaruha vásárláshoz szükséges utalványt kiállítani. Minden dolgozóról kartonnyilvántartásunk van, mely tartalmazza, hogy mikor kapott utalvány munkaruha- és mennyi a ruha „kihordási” ideje. Így könnyen kikereshető, ha igényt jelentkezik valaki, adható-e munkaruha. Vállalatunknál nem csupán munkaruha-használat van, hanem bizonyos munkakörökben védőruhát kell biztosítani a dolgozóknak. Ennek beszerzéséről személy szerint nekem kell gondoskodnom. Ez abból áll, hogy kimegyek a munkaruha-ellátó üzletbe, s hosszabb időre, nagyobb tételben, a várható igényeknek megfelelően bevásárolok. Ilyenkor igyekszem arra is ügyelni, hogy különböző és megfelelő méretű ruhákat, cipőket vásároljak. Bekancsot férfiak használnak, így nem vásárolok 37—38-as méretű ruhákat. Védőruhához tartozik a pufajka, kesztyű, téli sapka, fehér és színes köpeny. Arra törekszem, hogy az igények megfelelően feltöltsük a raktárt, hogy ezt sikerül-e elérni, az érdekelt dolgozók többször tudnak mondani.

— A laboratóriumban gyakran kell védőruhát cserélni. Mi a tapasztalatunk a raktári ellátásról?

— Mi fehér köpenyt használunk, nálunk a laborban könnyűen és hamar tönkremegy egy köpeny a különböző vegyszerektől és a gyakori mosástól. Ezért talán több alkalommal kellett mennünk cserélni, így láthatjuk, hogy milyen ruhából választhatunk. Sokszor vissza kellett térnünk a régi köpennyel, mivel megfelelő méretű vagy szabású nem találtunk. Igaz, a munkahelyen nem kell divatbemutatót tartani, de jó lenne, ha nem járnánk valamennyien egyazon fazonú és esetleg méretű köpenyben.

Vannak azonban ittől kedvezőbb vélemények is a védőruha-ellátásról.

Nagy Sándor, az anyagmozgatás dolgozója:

— Az anyagmozgatásban csak férfiak dolgoznak, a ruhák minőségével és fazonnal is elégedettek, viszont méretválaszték nincs megfelelő. Enn magam nagyobb „mérértartományba” tartozom és többször el kell mennem a ruházati boltba, hogy megfelelő nagyságú kabátot kapjak. Mi kapunk két darab kétrészes munkaruha- és még egy nadrágot. Ismertem talán, hogy olyan munkát végzünk, melytől hamar koszos lesz a ruha, ezért gyakran kell mosni. A gyakori mosás koptatja az anyagot, így még a három nadrág is kevés 18 hónapra.

Védőruhaként kapják a köpenyt a filtergyártásban a szeszes filterek gyártásával foglalkozók.

— Mi színes köpenyt kapunk — többnyire kéket választunk. Ha nem kellene ilyen gyakran mosni, talán elégedettek lennénk a mérettel és minőséggel is. De mi egy műszak alatt olyan feketék leszünk a ruhával együtt, hogy kétszer ugyan-

azt a köpenyt nincs kedvünk felhúzni. Nagyon sokat kell mosni a köpeny anyaga olyan, hogy nehezen mosható és nehezen is szárad. Kifejezett kívánságunk, hogy könnyebb, és jobban tisztántartható anyagból vásároljanak részünkre munkaruha. Komolyan mondjuk: a havi két doboz mosópor nem elegendő a mosáshoz.

— Mi arról a véleményünk, nem lenne-e kedvezőbb, ha a Patyolat kimosná a munkaruha-t?

— En — mondja Gász Jánosné — szívesen kimosom és vasolom, ebben jobban érzem magam.

— Utalványra most a héten vásároltam két munkaköpenyt — mondja Morscher Jánosné. — 600,— Ft összegről kaptam a munkaügyi osztályon utalványt. A Sallai utcai munkaruha-üzletben vettem 1 sárga és 1 kék munkaköpenyt, ez került 645,— Ft-ra. Drágák a köpenyek és az ár nincs összhangban a minőséggel és fazonnal. Hallottam, hogy növekedett a választék és úgy mentem el, hogy jövő héten már új, csinos köpenyekben fogok dolgozni. De sajnos, ezt a két darabot, amit végül is megvettem, igen nehezen sikerült kiválasztanom.

— Egyiket megmutatta, hiszen ebbe jött dolgozni, én megdicsértem. Halványnárga, csinos szabású.

— Nekem kék volt az eredeti elképzelésem. Van narancssárga, lila stb., de kék-ből méretemre alig-alig akadt. Pedig mi nők bent a munkahelyen is szeretnénk csinosan öltözni. Lényeges szempontnak tartjuk a ruháknál, hogy könnyen tisztítható legyen, jó lenne, ha ezeket a szempontokat is figyelembe vennék a munkaruha-üzleti termékek készítésénél.

Molnár Ádámné

Nyugdíjas-találkozó



A szakszervezeti bizottság a kialakult hagyományoknak megfelelően június 26-án megrendezte a nyugdíjas-találkozót. Külön elismerést érdemelnek azok a szocialista

brigádok, melyek egyre nagyobb számmal veszik pártfogásukba a nyugdíjasokat. Brigádjaink összesen 5470 Ft-tal járultak hozzá a rendezvényhez. Nekik köszönhető, hogy a figyelmes megrendezésen kívül

az összes jelenlevő 100 Ft-os vásárlási utalványban résztvett.

Tóth Péterné nyugdíjasunk az összes résztvevő, 120 fő nevében nyilvánította köszönetét a brigádoknak és az szb-nek.

61 százalék 35 éven aluli

Az ifjúsági parlament előtt

Igaz, még csak a nyár közepe járunk, sok fiatal készül a jól megérdemelt nyaralásra, vagy éppen megkezdte pihenését, ám vállalatunk valamennyi — a témában felelős gazdasági, politikai — szakembere megkezdte az előkészületi munkát az ez évből november 14-én tartandó ifjúsági parlamentre. Ezt a tevékenységet a vállalat fiataljai iránt érzett felelősség hatja át. E fórum lehetőség az MSZMP XII. kongresszusán elfogadott határozat megvalósítására. „Több lehetőséget kell nyújtani a felnövő nemzedék kezdeményezésének, új iránti fogékonyságának, össztevékenységének kibontakoztatására.”

A SZOT XXIX. kongresszusán elfogadott határozat rögzíti: „Fokozott figyelmet kell fordítani a fiatalokkal való foglalkozásra, elő kell segíteni munkahelyi beilleszkedésüket, a családalapítás gondjainak mérés-kelését”.

Végül a Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség X. kongresszusán elfogadott határozatainak megvalósítására „elemezze a fiatalok érdekeinek képviselete és védelme továbbfejlesztésére tett helyi intézkedéseket”.

A parlament jogköre: állást foglal, egyetért, dönt. Elni kell azzal a lehetőséggel, hogy két és fél évenként egyszer időt szánnak fiataljaink arra, hogy a majdani személyre szóló meghívóknak foglaltaknak elegendő legyenek. Azt gondolom, sőt, tudom, valamiféle azonosulás, a témára való ráhangolás szükséges, a közömbösségnek és érdektelenségnek nincs helye. Meg kell érteni minden fiatalnak, csak akkor lesz eredményes a tanácskozás, ha a meghívottak közül sokan részt vesznek, és olyan felelősséggel vesznek részt a parlamenten, mint amilyent napi feladataik ellátása során tanúsítanak.

A KISZ. és szakszervezeti szervezetekben dolgozó fiataloknak

Bertram Gáborné

előzetesen kikérjük véleményét a beszámolóval kapcsolatban, javaslatokat tehetnek, egyetértési jogokkal élhetnek.

A készülés fázisairól rendszeres tájékoztatást adunk. Kevesen tudják, milyen nagyszámú fiatal dolgozik vállalatunknál. A munkajogi létszámot figyelembe véve — a gyese és a tényleges katonai szolgálaton levőket is meg kell hívni a parlamentre — a 868 főből 60,9% 35 éven aluli, azaz 529 fő. Tudják-e, milyen jelentős vezetői munkakörök ellátását végzik a fiatalok? A termelési feladatokon túl pénzügyi osztályvezető, anyag- és áruforgalmi osztályvezető-helyettes, üzembgazdasági osztályvezető, termelési osztályvezető-helyettes, szervezési, műszaki-fejlesztési, építési csoportvezető, biztonságtechnikai megbízott, gyártási, filtergyártási, előkészítési, csomagolási műszakvezető munkakört töltenek be. Megtalálhatók szép számmal a szervezési team-ekben is.

Káderutánpótlásra tervezett 38 főből 65,7% a 35 éven aluli fiatal. Fiataljaink erkölcsi megbecsülését is az anyagi elismerés is jelentőse.

Az országos nagy eseményeken, a kongresszusokon túl a napi feladataink — termelési feladataink, a fogyasztók igényeinek maximális kielégítése — mellett elkészítettek, illetve jóváhagyásra kerültek a VI. ötéves tervre érvényes vállalati terv, a kollektív szerződés. Készül az Ifjúsági Törvény végrehajtására szóló ifjúságpolitikai intézkedési terv, melynek kiadásához — az ifjúsági parlament egyetértése mellett — az illetékes KISZ. és szakszervezeti szervek egyetértése is szükséges.

A munkavégzésen, a nyári pihenésen túl arra kell kérni minden fiatalt, hogy legyen tevékeny részese a parlamentet megelőző igen jelentős előkészítési munkánkban.

Brigád-kirándulás

A „Dr. Münnich Ferenc” szocialista brigád ez évben is egy jól sikerült brigádkirándulással mondhat magáénak. Május utolsó napjának reggelén indultunk a Coopturist által biztosított autóbusszon tervezett kirándulásunk felé. Utunk fő állomásai Zalakaros és Szigetvár voltak.

Ezen a májusi napon magánkiszállítással megszereztünk a három kisgyermeknek is, akik a brigádtól kerültek ki, akiket ez évtől brigádunk pártból a brigádbizottság tagjai a Mező utcai Gyermeknevelési Otthon lakói. Örömmel jöttünk velünk, mi pedig nagy szeretettel vettük körül őket. Kaposvárról, a Kapos falócsoportban regisztráltuk, majd folytattuk utunkat, 10 órakor értünk Zalakarosra. Nagyon szép idő volt, így jólesett a fürdés és a napozás. A gyerekek nagyon élvezték a szabad időt, a kisteherautóval a brigád közös kasszája kis vendégeink apró kívánságait is fedezte. Füvészkert után befejeztük a fürdés és ebédelni mentünk a „Károlyi” étterembe. Három órakor Szigetvárra utaztunk. Kétszáz fős brigádatunk már, éppen ezért üdítően hatott ránk a szigetvári várkert levegője.

A vár hűvös presszója hűsítő sörrel és hideg üdítővel fogadott bennünket. Este hét órakor az „Oroszlán” étterembe vacsoráztunk, majd hazafelé indultunk. A három kisgyermek visszakísértük a nevelőotthonba, s megígértették velünk, hogy máskor is elvisszük őket kirándulni.

Remélem munkatársaimmal együtt a jövőben is hasonló kirándulásokon fogok még részt venni, hiszen mostani utunk már nemcsak a brigád összetartó forróságát segítette elő, hanem — úgy érzem — egy nemcsak a brigádot, hanem az ország jövőjét is megőrző munkánkban.

Pál Ferencné

Nyári gyakorlaton az NSZK-ból

Tudásvágytól hajtva

Az elmúlt két évhez hasonlóan az idén is a Pécsi Dohánygyár fogadta az AISEC nemzetközi gazdasági-szociológiai diákszervezet egy tagját. Berthold Schucht közgazdasági egyetemi hallgató, a Német Szövetségi Köztársaságból érkezett nyári gyakorlatra. Arról kérdeztem a 25 éves kölni fiút, hogy mit vár, mi a célja, mit szeretne látni, tanulni a Pécsi Dohánygyárban?

— A Ruhr-vidéken élek, Wuppertalban, ebben a nagy ipari városban folytatom egyetemi tanulmányaimat, a közgazdasági egyetem tervezés-szervezés szakán. Mivel a két szak, amivel otthon foglalkozom, nagyon érdekel, ezért a Pécsi Dohánygyárban is ezen a területen szeretném tanulmányozni mindazt, amit a gyár a tervezési-szervezési munkában végez. Nagy figyelemmel kísérem továbbá mindazt, amit az angol szervező végez a gyár területén. Itt lehetőségem van arra, hogy összehasonlítsam a két ország között, hogy nagy dologról hallottam, mely nagyon érdekes és tanulságos számomra. Az itt szerzett ismeretek segítenek abban, hogy jobban meg tudjam érteni és világosabban lássam a világ gazdasági jelenségeit és helyzetét.

— Mivel foglalkozol szabad idődben otthon és mit csinálsz Pécsen, ha a munkaidődnek vége?

— A Pécsi Közgazdaságtudományi Egyetem kollégiumában lakom. A programjaimat a vendéglátó pécsi egyetem hallgatói állították össze, valamint a gyári kollégák. Alig marad időm arra, hogy jómagam gondoskodjam elfoglaltságomról.

Még csak egy hete vagyok itt, de már nagyon sok szép helyet láttam Baranyából. Tetszett a szigetvári vár és vármúzeum, a siklósi vár és környéke, harcászati-máriagyűdi kirándulás. A hét végén kollektíven utazunk a főváros meglátogatására. A hónap végén a programunkban balatoni kirándulás és fürdés is szerepel.

Otthon Wuppertalban — amennyiben van időm — szívesen olvasok, futballozok, valamint szeretek atlétizálni. Hobbim a régi várak tanulmányozása, történelmi dokumentumok olvasása.

— Hogyan boldogulsz nyelvtudás nélkül a munkahelyen és a kollégiumban a diáktársaid között?

— Igen, a nyelvi nehézség mindig fennáll, ha valaki nem beszéli az illető ország nyelvét, én pedig nem ismertem a nyelvet, mikor idejöttem. Egy hete vagyok itt, s már pár szót beszélek magyarul, azokat a fontosabb kifejezéseket, ami az udvariassághoz kell, már kezdem ismerni. A legfőbb célom azonban az, hogy minél többet tudjak beszélni magyarul, mire a hat hétnek vége lesz.

Arra a kérdésre, hogy milyennek az első benyomásai munkahelyéről, környezetéről, és általában a magyar életviteléről, azt válaszolta, hogy nagyon tetszik neki itt és a magyar vendéglátáshoz hasonló barátságos fogadtatással még soha sem találkozott.

Mi pedig, az üzembgazdasági osztály dolgozói igyekszünk minél változatosabbá tenni itt tartózkodását, segíteni abban, hogy megismerje a gyár életét, munkáját és dolgozót.



— Vissza fogsz jönni még Magyarországra?

— Mint egyetemi hallgató már nem valószínű, mégis lehet érem van ahhoz, hogy tanulmányaimat befejezzem. Ez alatt szeretném megismerni más ország gazdaságát is. Jövő évben Franciaországba szeretnék menni tanulmányútra.

— Ha otthon majd megkérdeznék tőled, hogy milyen volt benyomásod Magyarországról, mit válaszolnál?

— Nagyon korai a kérdés ilyenkor, még nem értem rá gondolkodni. Visszavonom még a hat hét. Szépnek, jónak ígérek rossz véleményem biztosan nem lesz.

Kovács Jenő

PÉCSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja

Szerkesztél a szerkesztő bizottság

Felolvasó szerkesztő: Várhelyi János

Kiadja a Baranya megyei

Lapkiadó Vállalat

Felolvasó kiadó: Braun Károly

Előfizetési díj egy évre: 21,60 Ft

Pécs Szikra Nyomda

7630 Pécs, Engel János u. 8.

F. v.: Szendrői György

Pályázati felhívás

az „Alkotó Ifjúság” mozgalomban való részvételre

A Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Minisztérium, a Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség Központi Bizottsága, az Állami Ifjúsági Bizottság, a Termelőszövetkezetek Országos Tanácsa, a Mezőgazdasági, Erdészeti és Vízügyi Dolgozók Szakszervezete, az Építő-, Fa- és Építőanyagipari Dolgozók Szakszervezete, a Magyar Ag-

rártudományi Egyesület, az Országos Erdészeti Egyesület és a Geodézia és Kartográfiai Egyesület a VI. ötéves terv időszakára „ALKOTÓ IFJÚSÁG” pályázatot hirdetett a mezőgazdaságban, az élelmiszeriparban, a fagazdaságban, a földügyi szakigazgatásban, a földmérés és térképészetben, a tudományos kutatás területén dolgozók, az oktatásban tanuló fiatalok részére.

— Felhívással fordulunk vállalatunk valamennyi fiataljához, hogy a KISZ Központi Bizottsága által kezdeményezett mozgalomhoz csatlakozva az „Alkotó Ifjúság” országos pályázaton való részvételre jelentkezzenek.

I.

A pályázat célja

Az „Alkotó Ifjúság” pályázat a szocialista munkaverseny- és újitómozgalom szerves részeként lehetőséget ad fiataljaink alkotókészségének kibontakoztatására.

A pályázati rendszer keretében elsősorban olyan fejlesztési célú, újitási jellegű javaslatok és pályamunkák kidolgozását kérjük, amelyek elősegítik vállalatunk VI. ötéves tervének teljesítését, gazdasági eredményeink növelését, a termelés akadályozó tényezőinek, veszteségforrásainak megszüntetését.

II.

A pályázat feltételei

1. A pályázaton 35 évnél fiatalabb dolgozóink, illetve ilyen korú fiatalokból — munkásokból, technikusokból, mérnökökből — alakult közösségek vehetnek részt.

2. A pályázati rendszer alapvető követelménye a javaslatok, pályamunkák hasznosíthatósága.

3. Pályázni csak az 1981. január 1. után készült alkotásokkal lehet. A pályázatok benyújtási határideje folyamatos, de legkésőbb minden év december 1.

4. A pályázatokra való jelentkezés 4 példányban kiállított JELENTKEZÉSI LAP-on történik, amelyet Vállalatunk újitási-iparjogvédelmi előadója (Futó Endréné, Műszaki Osztály) bocsát a pályázók rendelkezésére.

III.

A pályázati rendszer

1. Valamennyi — december 1-ig beküldött — pályamű a következő év február 15-ig vállalati szinten értékelésre, a legjobb pályaművek pedig díjazásra kerülnek. A vállalati szintű értékelést — a szakvélemények figyelembe vételével — 3 tagú Vállalati Bíráló Bizottság végzi, amelynek elnöke a vállalat főmérnöke, tagjait a Vállalati KISZ Bizottság és a Vállalati Szakszervezeti Bizottság delegálja.

2. A vállalati szintű értékelés pályadíjai, évenként:

1 db I. díj	2000 Ft
2 db II. díj	1500 Ft
3 db III. díj	1000 Ft

A képzőművészeti, iparművészeti és népművészeti alkotások külön kerülnek értékelésre, ezek pályadíja évente:

1 db I. díj	1000 Ft
-------------	---------

A Vállalati Bíráló Bizottság jogosult megosztott díjak adományozására és — nem megfelelő színvonalú pályamunkák benyújtása esetén — pályadíjakat visszatartathat.

3. Az újitásként elfogadott pályaművek — az esetleg elnyert pályadíjakon kívül — a Vállalati Újitási Szabályzat szerint újitási díjban is részesülnek.

4. A legszínvonalasabb alkotások dohányipari szintű kiállításon vesznek részt, első ízben 1983. évben, a Forradalmi Ifjúsági Napok keretében belül, majd 1985. hasonló időszakában.

5. A dohányipari szintű kiállításon szereplő legkiemelkedőbb pályamunkák az 1985. évi Országos Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Kiállítás és Vásáron bemutatásra kerülnek.

6. Az OMÉK-on kiállított alkotások közül választja ki az Országos Bíráló Bizottság azokat a pályamunkákat, amelyek a III. Országos Alkotó Ifjúsági Kiállításon is részt vesznek.

IV.

Témajavaslatok

A Vállalatunk VI. ötéves tervében megfogalmazott célkitűzéseink sikeres teljesítéséhez az alábbi témákban várjuk fiataljaink a munkaköri kötelességeiket meghaladó, alkotóit:

1. Filteres cigarettagyártó gépsoroknál a cigarettaszedés keretberakás gépesítése.

2. Filtergyártóüzem átszervezése. Célja az üzemen belüli zsúfoltság csökkentése, az anyagmozgatási utak lerövidítése a gépek átrendezésével.

3. Cigaretacsomagok kartonba rakásának gépesítése.

4. Fokozott szűrőhatékonyágú multifilterek, új szűrőanyagok, új cigarettagyártmányok kidolgozása.

5. Ventilációs filterburkoló papír előállításához berendezés.

6. Száraz krepelés technológiája és technikai berendezéseinek tervezése.

7. Adsorbens anyagok visszanyerése a selejt filterrudakból.

8. Idegen anyagok (fémek, kavics- és kődarabok, stb.) kiválasztása az előkészítési levélvonalban a dohányválogógépek előtt.

9. Zajcsökkentés a filtergyártó-, filteres cigarettagyártó- és csomagoló gépeknél.

10. Automatikus filteradagolás megoldása a filterfelrakó gépeknél.

11. Központi, automatikus raganyagellátás a filteres cigarettagyártó gépekhez.

12. Automatikus cigarettapapír-átágasztó berendezés a Dekajet gyártógépekhez.

13. A termelés fajlagos anyag- és energiafelhasználásának csökkentése.

14. A dohányelőállítás szabályozottságának, műszerezettségének javítása.

15. Az anyagmozgatás, szállítás, raktározás korszerűsítése, a nehéz fizikai munka és a költségek csökkentése céljából.

16. Baleseti veszélyforrások megszüntetése, a munkafeltételek- és a munkahelyi komfort fejlesztése.

A fenti, a VI. ötéves terv teljes időszakára vonatkozó témajavaslatokon túl évenként is ajánlunk témákat. Az „Alkotó Ifjúság” pályázat évenkénti témáit az éves Újitási feladatterv mellékleteként hirdetjük meg.

Bizva vállalatunk valamennyi fiataljának alkotó kedvében, szakmáztatásában és tudásában várjuk a témajavaslatokra vonatkozó pályaműveket.

Ugyanakkor felhívjuk a figyelmet arra, hogy a témajavaslatokban nem szereplő, de hasznosítható — a vállalat VI. ötéves terve célkitűzéseinek megvalósítását elősegítő — javaslatok kidolgozásával is részt lehet venni az „Alkotó Ifjúság” mozgalomban.

Pécsi Ipari Vásár



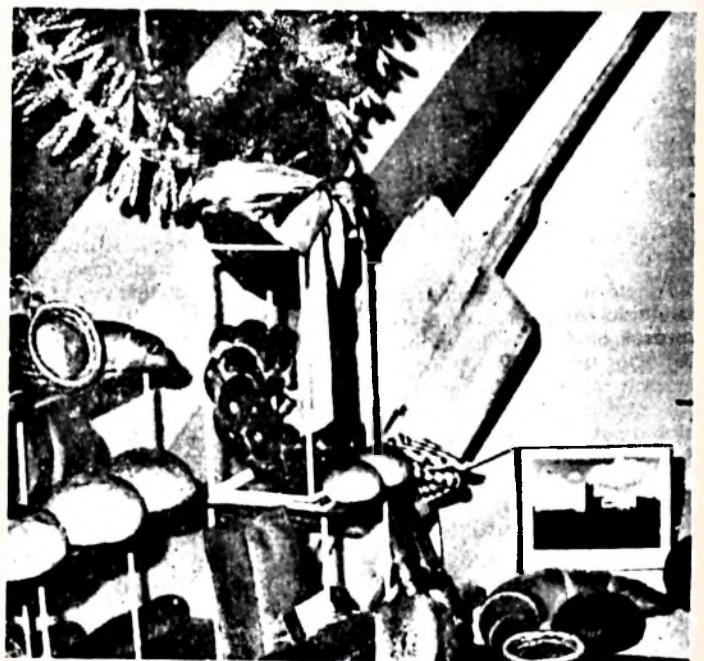
A pécsi Zsolnay-gyár világhíró, kézzel festett porcelánfajansztermékeinek bemutatója méltán az egyik fénypontja az idei kiállításnak.



Egy pécsi példát a hasznos együttműködésre: ez az Ikarus nem tudna menni, illetve megállni a Cserkúti MEZŐGÉP munkája nélkül, A mágocsi gyáregységében készülnek ugyanis a buszok fékberendezései.



Izlezd a Cserkúti MEZŐGÉP termékeiből: 25 literestől 100 köbméteresig terjed az általuk készített tartályok skálája. Elektrofiliterek Mexikótól Kináig megtalálhatók.



A Pécsi Sütőipari Vállalat „ennivaló” kollektívája.

Még egyszer a KISZ-kongresszusról



Válaszol a küldött

Nagy Teréz, a vállalati KISZ Bizottság szervező titkára küldött volt a KISZ kongresszuson, amelyet május 29—31-én tartottak. Nagy Teréz nem kell bemutatni, a KISZ fiatalok ismerik a KISZ rendezvényekről, a párttagok a taggyűlésekről, az előkészítési dolgozók pedig munkatársaként.

— Milyen érdemek kellenek ahhoz, hogy valaki a KISZ kongresszuson részt vehessen?

— Úgy gondolom, nem saját érdemem miatt lettem a kongresszus résztvevője. A gyári KISZ Bizottság elismerése, hogy tagjai közül engem javasoltak küldöttnek. Először a városi küldött közgyűlésre mentem, majd itt megválasztottak a megyei küldöttek soraiba. Baranya megyéből összesen 37 fő vett részt a kongresszuson.

— Hogyan készültél a kongresszusra?

— Én abban a szerencsés helyzetben voltam, hogy ebben az időszakban éppen Budapesten tanultam fél éves központi KISZ iskola hallgatójaként. Itt a különböző politikai tárgyak és egyéb témák mellett a kongresszusi anyagot is áttanulmányoztuk, megvitattuk. A Baranya megyei küldöttek összejövetelére és megbeszélésére hazautaztam Pécsre. Így szintén Pécsről, együtt a többiekkel, mentem fel Budapestre. Kitűnő volt a küldöttek utazásának, elhelyezésének és programjának megszervezése a kongresszus ideje alatt. Itt szabad időnk jő szerint allig volt, szervezett összejöveteleken vettünk részt az előadások után is. Nagyon sok

új ismerőt szereztem. A kongresszus alatt az előadások és hozzászólások közötti szünetben is volt időnk és lehetőségünk kapcsolatteremtésre.

— A kongresszusi beszámolókból és az elhangzott hozzászólásokból mi ragadta meg figyelmedet?

— Elsősorban, az hogy milyen jól és alaposan ismertették a fiatalok problémáit, gondjait. Reálisan tarták fel a fiatal pályakezdeők előtt álló nehézségeket. Itt kiemelték a munkahelyi beilleszkedést, az alacsony fizetést. A lakáshoz juttatás nehézségei felszínre kerültek és határozat született a megoldásban való segítségére a KISZ részvételével.

— Mit emelnél ki a határozatok közül?

— Elsősorban, azt hogy az alapszervezetek sokkal nagyobb önállóságot kapnak a program kidolgozásában, valamint a végrehajtásában. Hogy ezzel megfelelően tudjunk élni, a KISZ vezetőknek tovább kell képezni.

— A határozatok közül elmondhatom, hogy a feladatok nehezek, ahhoz hogy megfelelően tudjunk velük megbirkózni, minden KISZ fiatalnak aktívan kell bekapcsolódnia és tevékenykednie az ifjúsági szervezetben.

Molnár Adámné

Az „Alkotó Ifjúság” pályázat 1981. évi kiemelt témái

A VI. ötéves terv időszakára vonatkozó Alkotó Ifjúság pályázati felhívásunkhoz – a változatlan 1981. évi újítási feladat-tervek mellékleteként – az alábbi kiemelt témákat ajánljuk:

1. A KT 400-as vágógépeknél a köszörűkövet szabályozó géymánt kopása, vagy kiesése esetén a dohányvágó minősége nem megfelelő. Olyan jelzőberendezés kidolgozását várjuk, amely a géymánt kopása, vagy a foglalatból való kiesése esetén, fény- vagy hangjelzést ad a gép személyzetének.

A téma kidolgozásához segítséget nyújt: Kiss Imre tmc-csoportvezető.

2. A központi porleválasztóban a szűrőzsák tisztítása kézi erővel, egészségtelen körülmények között történik. A porleválasztó szűrőzsák gépi úton történő tisztításának megoldását várjuk a pályázótól.

A téma megoldásához szakmai segítséget nyújt: Horváth István műsz. fejl. csoport.

3. A szenesfilter és kombináltfilter gyártásánál jelentős mennyiségben képződik selejt. Pályázatot várunk a selejtfilterben levő adszorbens anyagok visszanyerésére vonatkozóan.

A téma kidolgozásához segítséget nyújt: Mór János term. ov.

4. A kombináltfilter gyártásánál az adszorbens anyagok adagolása kézi erővel történik, jelentős kihullási veszteséggel és porképződéssel. Javaslattal várunk központi és automatikus adagoló berendezés készítésére.

A téma kidolgozásához szakmai segítséget nyújt: Pápay Miklós művezető.

5. A cigarettagyártó- és filterfelrakó-gépek tisztítása nagy porképződéssel jár, egészségügyi károsítást okozhat, jelentős költségekkel jár. Pályázati téma a gépek tisztításának porszivárással történő megoldása, ezzel a munkakörülmények javítása.

A téma kidolgozásához segítséget nyújt: Környei László gépészeti művezető.

6. A gyártógépek dohányadagolása automatikusan, de súlymérés nélkül történik. Pályázat kidolgozását kérjük a gyártásnál felhasznált vágott dohány gépenkénti súlyának mérésére.

A téma kidolgozásához segítséget nyújt: Mór János term. ov.

7. A technológiai gépeink üzemeltetéséhez igen nagy mennyiségben használunk fel tökés és szocialista relációból származó tartalék alkatrészeket. Pályázat kidolgozását kérjük az import alkatrészek hazai gyártásának megoldására, különös tekintettel a tökés imporból származó tartalék alkatrészek felhasználásának csökkentésére.

A téma kidolgozásához szakmai segítséget nyújt: Huber Jenő műsz. ov., Selyencsics József alkatrészgyártó.

8. A karbantartási és hibaelhárítási munkákat jelentősen meggyorsíthatjuk a célszámok. Pályázati javaslatokat kérünk a gyorsabb, pontosabb munkavégzésre lehetőséget adó célszámok készítésére.

A téma kidolgozásához az üzemrészek főgépmesterei adnak szakmai segítséget.

9. A filtergyártó üzemben nagy a zsúfoltság, ami a munkát balesetveszélyessé teszi, megnehezíti. Pályázat kidolgozását várjuk a filtergyártó üzem gépeinek átrendezésére vonatkozóan. Célunk az üzemben belüli zsúfoltság csökkentése, az anyagmozgatási utak lerövidítése.

A téma kidolgozásához szakmai segítséget nyújt: Molnár Ádám term. ov.-h.

Felhívjuk fiataljaink figyelmét arra, hogy a fenti témákon kívül is minden hasznosítható javaslatot – amelyek a vállalat éves célkitűzéseinek megvalósítását elősegítik – részt lehet venni az „Alkotó Ifjúság” mozgalomban.

Bizva vállalatunk fiataljainak alkotói kedvében, szakmaszeretében és tudásában, kérjük javaslataik, pályamunkáik kidolgozását és benyújtását.

Hírek - Hírek

— Palai Katalin, az üzemgazdasági osztály szervezési csoportvezetője sikeresen védte meg doktori disszertációját a Kertészeti Egyetemen. A disszertáció – melynek témája: Dohányipari üzemek hatékonyságvizsgálata és termelésfejlesztése volt – és a szóbeli beszámoló alapján „summa cum laude” minősítést nyert el.

A vállalat valamennyi dolgozója nevében gratulálunk dr. Palai Katalinnak.

— Jénai közgazdászhallgatók látogattak meg július 7-én gyárunkat, akik a Pécsi Tudományegyetem Közgazdásztudományi Karán egyhónapos szakmai gyakorlaton vesznek részt.

Közérdekű

Miben segít az átutalási betétszámla?

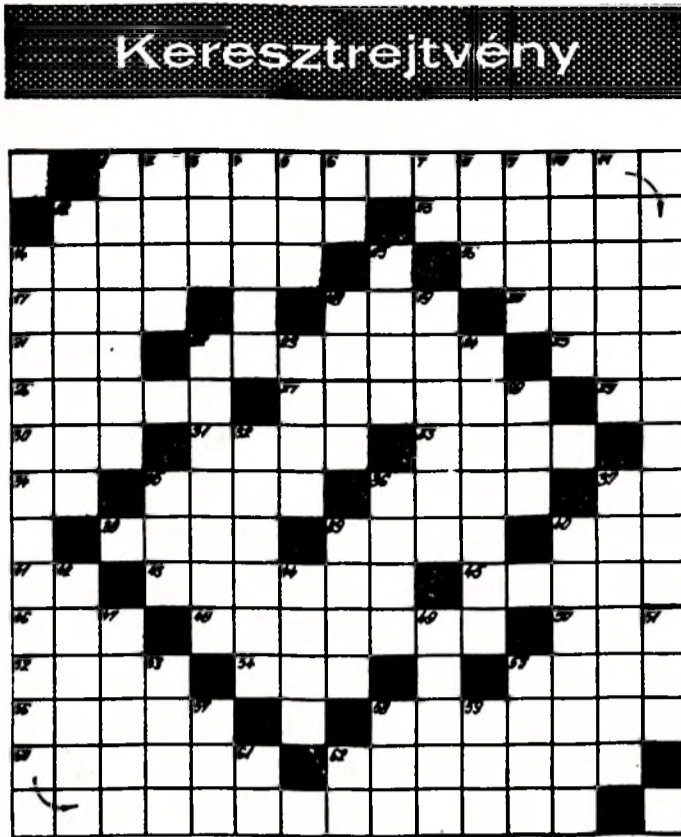
A modern városi élet sokféle kötelezettséggel jár: lakbér és fűtési, villany- és telefonszámot kell fizetni, de sorolhatnánk még a különféle biztosítási díjakot, az újság-előfizetést, az OTP-nél felvett kölcsönök törlesztését. Mindezeknek a fizetését elválttalan a technikai ügyintézését elválttalan az Országos Takarékpénztár, azzal, hogy 1981. január 1-től tovább fejlesztette az átutalási betétszámlát.

Lehetővé tette, hogy a számlatulajdonosok – saját elhatározásuk alapján – munkabéruket vagy annak általuk meghatározott részét munkáltatójukkal közvetlenül betétszámlájukra utalhassák át. A kiemelt vagy A kategóriájú vállalatok dolgozói, ha munkahelyükön a bérszámfejtést elektronikus úton végzik, minden megkötés nélkül élhetnek ezzel a lehetőséggel. Mással viszont csak akkor van erre mód, ha a vállalat összes dolgozójának legalább 20 százaléka kéri ezt a szolgáltatást. Ha valaki nemcsak fizetési

kötelezettségeinek teljesítésére akarja igénybe venni átutalási betétszámláját, akkor megbízhat a takarékpénztár ügyvezetésével kötött számla nyitásával is, amelyen az elhelyezett összegek az egyévi elfekvés idő kitöltése esetén évi 5 százalékos kamattal részesülnek. Ily módon a tartós megtakarítások elhelyezése miatt sem kell más fiókot időről időre felkeresnie. Előnyös az is, hogy az átutalási betétszámlán elhelyezett összeg – az eddigi három helyett – évi négy százalékkal kamatozik. A megbízások teljesítése után tételenként 3 forintot számít fel a takarékpénztár. A készpénzfelvételek, a hiteltörlesztésre és a más OTP-számlákra való átutalásokra szóló megbízások teljesítése és a lekötött betétszámla teljes forgalma viszont térítésmentes.

Mi a takarékcsekk?

Az átutalási betétszámla előnyeinél érvényesítése szempontjából jelentős dátum 1981. július 1., a takarékcsekk bevezetésének napja a fővárosban. Akinek átutalási betétszámlája van, kérheti a takarékpénztár,



P. Mérimée francia író írta a férfiakról.

Vizszintes: 1. Az aforizma első sora (zárt betűk U, E, Z). 12. Csaknem azonos. 13. Kuruttyol. 14. A moszkvai olimpián aranyérmert szerzett birkózónk. 16. Lengyel „forint”. 17. Csak részben erodált 18. Pató... úr (Petőfi). 20. Hosszan tartó dolgot unalmasnak tart. 21. Mü, pi, nu görög betűk rövid. 22. Fáraók síremléke. 25. O. S. Ó. 26. ... glicerin, robbanószerek alapanyaga. 27. Akták. 29. Barokkba válogatás lehet. 30. Görög hírszolgálati iroda. 31. Egyik megyénk. 33. Római számok, összegük ötvenhét. 34. Tűrakocsi jelzése. 35. Az állatöv második jegye. 36. Testvérgyilkos bibliai férfi. 37. Japán és spanyol autójel. 38. Dunántúli város. 39. Erő és a súly mértékegysége. 40. Szintén nem. 41. Igy helyeselnék Rigában. 43. Megszámlálhatatlan sok. 45. ... Sam, USA jelképes megtestesítője (Samu bácsi). 46. Időmérés. 48. Változat, ékf. 50. NDK-ban alakult egységes német munkáspárt neve. 52. Fényező anyag. 54. A hét vezér egyike. 55. Kis növésű lofantja. 56. Árasztók. 58. ... Aliny, hegység a Szovjetunió távolkeleti részén. 60. Üzemelek. 62. Kukorica.

Függőleges: 1. Minden hónapban. 2. Veszprém folyója, névelővel. 3. Elront, de csak részben! 4. Anyától eredő. 5. Jód, lítium vegyjele. 6. Állóvíz. 7. Nemzeti Bajnokság. 8. Korzó egység. 9. Társaságban. 10. Szerbek nemzeti kör-

táncá névelővel. 11. Segesvár alatti községből való. 12. Iszik. 14. Az idezet folytatása (zárt betűk Y, B, A). 15. Tevével rokon, de kisebb termetű állat. 18. Összetett szavak előtagjaként hasonlóságot jelent. 19. Körtársaság a SZU-ban. 22. Zsrúnál nagyobb. 23. Helység Bulgáriában. 24. Nagy Konstantin bevezette és a 13. századig használt római aranyérmét. 28. Nagy fájdalom. 32. Elszántások, törekvés. 35. Évszázad építkezése a Szovjetunióban. 36. Zenében a függelék, befejező rész. 37. Dóra... (Radó S. műve). 39. Ország spanyolul. 40. Neves költőnk (Párbeszéd sötétben), keresztneve kezdőbetűjével az elején. 42. Aranyásórészlet. 44. Tempó. 47. Iratot. 49. Látta. 51. Német névelő. 53. Száz, szúrós szárú gyomnövény. 55. Foszfor, hélium, nitrogén vegyjele. 57. Végtag. 58. Visszaesés! 59. Ing betűi keverve. 61. Vizsz. 36. első és utolsó betűje. 62. Téka azonos hangzó.

Beküldendő a vizszintes 1. és függőleges 14. sorok helyes megfejtése 1981. augusztus 10-ig. A helyes megfejtést között jutalomkönyvet sorsolunk ki.

Június havi számunkban közölt rejtvény helyes megfejtése: „Zengő szavakkal, s egyre lelkesebben, szótam hozzád könyvnyűléptű bölte”.

Könyvjutalmat nyert: Gombos Pál, Nyírsgyháza. Dohányfermentáló. Jancsi Józsefné, Pécs, Szigeti út 4/A.

A keresztrejtvény Biczo Dezső készítette

hogy kössön vele csekk szerződést. A csekkel az ügyfél az OTP-vel erre szerződő áruházakban, üzletekben vásárolhat, s az ország valamennyi takarékpénztári fiókjában, postahivatalban és takarékszövetkezetnél készpénzt vehet fel. A csekk forgalmazása – amilyen ütemben kiépül a technikai apparátus – fokozatosan terjed majd az ország egész területén.

Kik részesülhetnek áruvásárlási kölcsönben?

Áruvásárlási kölcsönben általában bérből és fizetésből élők, valamint mezőgazdasági termelőszövetkezetek (termelőszövetkezeti csoportok) tagjai részesülhetnek.

Milyen cikkekre és hogyan lehet kölcsönt igényelni, mik az áruvásárlási kölcsön feltételei?

Kölcsönt a Belkereskedelmi Minisztérium által meghatározott – hazai gyártmányú, illetve szocialista importból származó – árucikkek beszerzésére lehet igényelni. A kölcsön segítségével megvásárolható árucikkek jegyzékét a takarékpénztár fiókjaiban és a takarékszövetkezetekben lehet megtekinteni. A szükséges felvilágosítást megadják az áruvásárlási köl-

csönakcióba bevont cikkek árusításával foglalkozó boltok (áruházak) is.

Áruvásárlási kölcsönt az OTP-fiókban és a takarékszövetkezetekben, valamint az akció lebonyolításában részt vevő boltokban (áruházakban) beszerzhető nyomtatványon lehet igényelni. A kitöltött nyomtatványt az igénylő állandó lakóhelye szerint illetékes takarékpénztári fiókban (takarékszövetkezetekben), vagy az átutalásos rendszerbe bevont boltknál lehet benyújtani.

Áruvásárlási kölcsönt általában 1500 forintnál magasabb értékű tartós fogyasztási cikkek beszerzésére lehet igényelni. A vételárnak legalább 20–30 százaléka az áruvásárlásnak kell rendelkeznie.

A kölcsönt és a kezelési költséget havi egyenlő részletekben kell visszafizetni. A visszafizetési időtartam 5000 forint értékig terjedő vásárlás esetén legfeljebb 12 hónap (saját rész legalább 20 százalék), 5000 forintnál felüli vásárlás esetén legfeljebb 18 hónap. A 12 hónapnál hosszabb időre kért kölcsönre a lefizetendő saját rész legalább 30 százalék. Egyes árucikkek vásárlásához a takarékpénztár kedvezményes kölcsönfeltételek mellett – kevesebb saját rész, hosszabb lejárat – nyújt áruvásárlási kölcsönt.

SPORT

Kispályás labdarúgás

Örömmel adunk hírt arról a gyár sportcsapatjának, hogy tovább erősödik gyárunkban a kispályás labdarúgóélet. A labdarúgást szerető játékosok megbeszélése és összefogása eredményesnek mondható. Ennek jelei mutatkoztak meg a június 19-én és július 3-án lebonyolításra került mérkőzéseken. Meghívásos alapon két mérkőzést játszottak a gyár volt kispályás játékosai a BM Rendőrség „Kék fény” játékosával. Számunkra a testmozgás és a baráti kapcsolatok felújítása volt a fő cél. Igyekeztünk, hogy sikeresebbek lehessünk, amit az elért eredményeink is igazolnak.

Június 19-én 16 órai kezdettel kevés bemelegítés után az alábbi játékosok kaptak lehetőséget arra, hogy a gyári sárga pályán sikerrel vigyék a színeiket: Magyar Miklós, Várnagy Levente, Lénárt István, Tolnai József, Reisz Béla, Gábor József, Guth László, Albrecht Béla, Garányi József, Szűcs Ottó, Dörömböző Károly csapatkapitány, Hirczel József játékvezető, Révész Sándor szervező.

A sok lelkes és kíváncsi sur-

koló előtt lejátszott mérkőzést 2:0-as félidő után 3:1-es végeredménnyel a vendégcsapat nyerte. Számunkra a játék sok tanulsággal szolgált, amit baráti beszélgetés során – a felfrissítő mellett – többször is elmondunk...

A visszavágó mérkőzést július 3-án 16.30 órai kezdettel a BM Légvédelmi utcai bitumenes pályáján lejátszottuk. A következő játékosok már iskolai mérkőzések mutattak be a szép számú és hozzáértő közönségnek: Albrecht, Magyar, Várnagy, Lénárt, Gábor, Garányi, Dörömböző és Szabó Tibor. A kétszer 25 perces játékidő alatt 4:2-es félidő után 8:5 arányú gólzáporos győzelemmel fejeztük be barátságos mérkőzésünket.

Igen jó sportársakat ismerünk meg a vendégcsapat BM játékosai között. Ahhoz, hogy a sportkapcsolatainkat a jövőben továbbra is más vállalatok csapataival szélesíteni tudjuk, kérjük a vállalati és szakszervezeti vezetők nagyobb erkölcsi és anyagi támogatását. A dohánygyári játékosok nevében:

Hirczel József

Tudnivalók a lottó-tárgyneremény-sorsolásokról

A fogadónak a nyertes igazolványát (jutalom sorsolási sorsjegyrészt) a totó-lottó ki- rendeltség, az OTP-fiókok vagy a posta útján – nevét és pontos címét is közölve – úgy kell a Sportfogadási és Lottó Igazgatósághoz eljuttatni, hogy az legkésőbb tárgyhónapot követő hó 25. napjáig beérkezzen. Az igazgatóság a nyereményutalványokat a beérkezési határhoz kövő ötödik napon küldi ki a nyertesek részére.

Az igazgatóság a tárgyneremény-sorsolásokat alkalmával különböző utalványfajtákat sorsol ki:

meghatározott árucikk (pl. mosógép, televízió stb.) átvételére jogosító utalványokat;

gépkecskát átvételére jogosító utalványokat;

szabad kiválasztás alapján történő vásárlásra jogosító, különböző névértékű, ún. „Nyeremény vásárlási utalvány”-okat.

Valamennyi utalványfajta közös jellemzője, hogy a kiállításuktól számított 30 napon belül váltható be és a gépkecskai utalvány kivételével bemutatásra szolgál.

Hol lehet az utalványokat beváltani?

Az egyes utalványfajták különböző beváltóhelyeken érvényesíthetők. A meghatározott árucikkeket átvételére jogosító utalványokat a Lottó Áruházban, a gépkecska utalványokat a Merkur Személygépkocsi Értékesítő Vállalatnál lehet beváltani.

A „Nyeremény vásárlási utalvány”-ok igen széles körben válthatók be, így Budapestben a Lottó és Skála Áruházakban, vidéken a Centrum Áruházakban és az áfészekben, továbbá az ország egész területén valamennyi IBUSZ-irodában, OFOTÉRT-, könyves-, és CSEMEGE-kosárral megjelölt boltokban és ABC áruházakban, Domus lakberendezési áruházakban és a KÉPCSÁR-NOK Vállalat bemutató termében.

Tudni kell, hogy az utalvány névértékét megosztani, és ily módon egy utalványt több helyen beváltani (pl. 10 000 Ft névértékű „Nyeremény vásárlási utalvány”-ból 5000,- Ft-ot a Centrum áruházak és 5000,- Ft-ot az IBUSZ-irodában) nem lehet.

Mik az igénybejelentéssel (letiltással) kapcsolatos tudnivalók?

Ha tárgyneremény, valamint a nettó 2000 Ft-ot meghaladó összegű nyertes szelvényét a fogadó elvesztette, az megsemmisült vagy birtokából kikerült, az igazgatósághoz, a totó-lottó központi irodákhoz vagy az OTP-fiókokhoz beküldött, vagy ott személyesen benyújtott írásbeli nyilatkozással az elvesztett igazolvány (jutalom sorsolási sorsjegyrész) nyereményére igénybejelentést tehet.

Az igénybejelentés beérkezésekor határideje: tárgyneremény esetén a tárgyhónapot követő hó 25. napja; pénzneremény esetén a sorsolás, ill. versenynapot követő 8. nap déli 12 óráig.

A nettó 2000,- Ft-ra, vagy annál kisebb összegre jogosító szelvény nyereményére igénybejelentést az igazgatóság nem fogad el.

Mit kell tudni az óvásokról és a felszólamlásokról?

Ha a szelvény sorszáma a kifizetési nyereményjegyzékben nem szerepel, a fogadó nyereményigényét nettó 2000,- Ft feletti nyeremény esetén óvási, nettó 2000,- Ft alatti nyeremény esetén felszólamlás útján érvényesítheti.

Óvás esetén: a benyújtási határidő totótól a versenynapot követő 6. napon, felszólamlás esetén: lottótól a sorsolás követő 8. napon déli 12 óra.

Óvási bejelentést kizárólag írásban az igazgatóságon, vagy valamelyik totó-lottó központi irodában; felszólamlást bármely kifizetőhelyen – reklamáció felvétele útján, vagy közvetlen írásbeli bejelentés alapján lehet megtenni.

Az igazgatóság mind a lottó, mind a totó esetében a nettó 2000,- Ft-ot meghaladó nyertes szelvények sorszáma-óról – lottótól a „Népszabadság” c. napilap mindenki vasárnapi számlában, totótól a versenynapot követő 3. napon (általában szerdán) a „Sportfogadás” c. hetilapban – tájékoztató számlajegyzékben teszi közzé.

Amennyiben a fogadó szelvényének sorszáma a számlajegyzékben nem szerepel – vagy azt a nyereményjegyzék alacsonyabb nyerőössztályúnak tünteti fel – írásban óvást nyújthat be. Az óvási bejelentésnek tartalmaznia kell: a fogadó nevét és lakcímét, a szelvény betűjelét és sorszáma-órát, a fogadást, a játékosok számát, a megjátszott számokat (tippeket), a szelvény hátoldalán feltüntetett adatokat, az óvási indokait.