

PÉCSI Dohánygyár

VIII. évfolyam, 5. szám

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1981. május

Kiváló Vállalat

A legjobbak között

„Közel tíz évi, kemény, következetes munka eredményeképpen felemelkedtünk a közép-szervezetek között a legjobbak közé” – kezdte ünnepi beszédét Irimi Sándor igazgató, a Kiváló Vállalat cím elnyerése alkalmából rendezett ünnepségen.

Hosszú évek munkája eredményeként ünnepelte április 30-án a Fegyveres Erők Klubjában vállalatunk közel háromszáz dolgozója és a meghívott vendégek, köztük Rajnai József, a megyei pártbizottság titkára, Szentirányi József, a városi párt első titkára, Orbán Józsefné, az ÉDOSZ alelnöke, Szili József, a szakszervezetek megyei tanácsa titkára, Ruff Péter, az ÉDOSZ megyei bizottság titkára, és Tatár Sándor, a dohányipari iroda főigazgató-helyettese.

Danajka Tiborné, szb-titkár üdvözlő szavai után Lévainé Dömölki Piroška, Váci Mihály: „Nem elég” című versét mondta el, majd Irimi Sándor ünnepi beszéde következett.

Köszöntötte a megjelent dolgozókat, és azokat, akik ezekben az órákban is termelőgépek mellett dolgoznak. „Mai ünnepségünk meghatározó mérföldkő vállalatunk életében. Egy évtizeden át folytatott kemény munka elismerése” – hangzott el. Irimi elvtárs ezt a munkát köszönte meg a dolgozó kollektívának, különösen azoknak, akik merték az új vállalatot, nem féltek a nehézségektől, a problémáktól. „Fegyelemmel, határozottan, határozottan együtt dolgozni. Ez a legnagyobb eredmény, amit fel tudunk mutatni. Gazdasági eredményeink ennek az erőtlen kollektív munkának a következménye.” Szólt az ünnepi beszéd azokról a nő dolgozókról, akik a konzervatív szemlélettel szembeállva kezdték el, a tanulást, és ma már a vállalat kiemelkedő tudású szakmunkásai váltak, termelői szerepet töltenek be, alkalmasságuk legjavát adva a mindennapi munka során.

Az elmúlt évek alatt elért termelési sikereink lehetővé tették, hogy gazdasági eredményeink is kimagaslóak legyenek. A fejlesztésre fordítható

anyagi eszközeink egyre szélesebb körben adtak lehetőséget a korszerűbb, jobb munkavégzésre.

Szervezőmunkánk fejlődésünk egyik állandó támasza volt, a magasabb színvonalú munkára való felkészítés eszköze. Fejlesztettük a politikai, társadalmi szervekkel való együttműködésünket. Ma már eljutottunk oda, hogy minden szervnek kimondott véleménye van a vállalati élet minden fontosabb kérdésében. Ezek a nyíltan, őszintén kimondott vélemények adták és adják a vitaalapot, a viták pedig a problémák lehetséges megoldásait. Sokat fejlődött vállalatunknál az üzemi demokrácia. A kezdetben csak a jogokra hivatkozó követelések ma már a vállalat érdekeit is ismerő, elismerő, jobbat akaró és a jobbért tenni is tudó dolgozók hangja érvényesül a különböző fórumokon.

A kollektív fejlődésünk eredményeképpen:

- termékeink keresettek a piacon;
- a dohányiparban a legmagasabb nyereséget értük el;
- az egy főre eső termelési mutatóink kimagaslóak;
- termelékenységünk növekedési üteme dinamikus.

Végül soron jó munkánk alapjaként azt a lényt ismerhetjük el, hogy sikerült felismerünk a növekvő mennyiségű és minőségi munkavégzés fontosságát. Jól gazdálkodtunk anyagi és szellemi erőforrásaikkal – ma már eljutottunk oda, hogy minden probléma megoldásában az emberi tényezők oldaláról indulhatunk ki.

„Ma valamennyiünknek megadatott az a jog, hogy büszkének és elégedettek legyünk. Az elégedettség azonban bányunk csínján. Bár ilyen ünnepélyes körülmények között erről – látszólag – nem illik beszélni, de vannak hibáink is. Ezeknek a leküzdése a következő idők feladata.” – mondta Irimi Sándor igazgató.

A jövő az elért eredményekhez viszonyítva egyre nagyobb feladatokat hoz, s ezek megoldása még nagyobb erőfeszítéseket ró ránk. Egyre növekszik az irántunk támasztott társadalmi igény és a belső igényességünk is. A továbbfej-



A Kiváló Vállalat cím elnyerését tanúsító oklevelet Orbán Józseftől vette át Irimi Sándor, gyárunk igazgatója.

déshez megvan minden lehetőségünk anyagi és szellemi téren egyaránt. Mi, a vállalat dolgozói szeretjük gyárunkat, hiszen sokan itt töltötték el fél életüket, ebben a sokat látott, sokat megérett, öreg, de jellegében, tevékenységében egyre fiatalodó, korszerűsödő gyárban.

„Engedjék meg, tisztelt munkatársaim, hogy valamennyiünk nevében ünnepélyesen ígéretet tegyek a párt, a tömegszervezetek és az állami vezetők körünkben megjelent képviselőinek, kedves vendégeinknek, hogy mi, a Pécsi Dohánygyár dolgozói épp olyan lelkesedéssel és szorgalommal fogunk a jövőben is dolgozni, ahogy eddig is tettük. Hisszük és tudjuk, hogy a VI. ötéves terv során tovább javítjuk gazdálkodásunkat, öregbítjük vállalatunk hírnevét. Az előttünk álló feladatok nagyok és nemeselek. Mi ezeket a feladatokat teljesíteni fogjuk, mert megvan az akaratom és a képességünk egyaránt!” – fejezte be ünnepi beszédét Irimi Sándor igazgató.

Ezek után Orbán Józsefné, az ÉDOSZ alelnöke emelkedett

szólásra és méltatta a vállalat érdemeit, a Kiváló Vállalat cím odaítélésének indokait. Dolgozóink vastapsa közepette adta át a Kiváló Vállalat cím elnyerését tanúsító oklevelet Irimi Sándor igazgatónak.

Az ünnepségen került sor az elnyert szocialista brigádcímek kiosztására is. A megyei pártbizottság Kongresszusi oklevelet adt az Ády Endre szocialista brigád nyerté el, amelyet Rajnai József, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának titkára adott át.

Személyi jutalmazásokra is sor került. 88 fő vállalati dolgozó kapott kiemelkedő munkája elismeréseként 800-tól 2000 Ft-ig terjedő jutalmat. Tatár Sándor főigazgató-helyettes, a dohányipari iroda nevében jutalmazta meg a vállalat gazdasági és társadalmi vezetőit.

Irimi Sándor igazgató zárószava után állófogadáson üdvözölte a jelenlévőket a vállalat vezetősége. A baráti hangulatú összejövetel jóval az eredetileg előírt záróra után, a késő esti órákban ért véget.

Szakácsné Plasz Mária

Párttitkári munkaértekezlet

Május 13-án, a dohányipari vállalatok párttitkári munkaértekezlet keretében megismerték vállalatunknál a közelmúltban lefolytatott nagyszabású üzemi- és munkaszervezési folyamatát. A párttitkárok részéről munkánkat élénk érdeklődés kísérte, magunk részéről meggyőződöttünk, hogy az emberi munkaerő és gépi kapacitások racionális felhasználása terén nemcsak a dohányipar, hanem a népgazdaság iparvállalatait illetően is az élvonalba kerülünk. Ezek kétségkívül kedvező hatással vannak gazdálkodásunkra, a vállalat hírnevére is egyaránt.

Ma már abban a helyzetben vagyunk, hogy a szervezeti állapot felmérését követő elemző munkák és a veszteségek mobilizálását célzó szervezési megoldások, tervek gyakorlati bevezetésétől kezdve, egy fél év telt el. Szómat tudunk adni eredményeinkről is. Ki kell azonban hangsúlyozni, hogy a felmérések által meghatározott vállalati veszteségek még nincsenek teljes mélységükben felszámolva, csupán annyit tettünk, hogy az 1980. szeptember 15-ével beindított új típusú, ösztönző bérrendszert közvetlen hatásait tudjuk értékelni. Továbbra is veszteségként jelentkeznek azok a tényezők, amelyek az ösztönzés periferiáján kívül esnek, illetve azok a hibaforrások, amelyek megszüntetésére dolgozóink nincsenek megfelelően ösztönözve, illetve csökkentésükre vagy megszüntetésükre az adott helyzetben nincs lehetőségünk.

Nem kevés azonban, amit eddig tettünk. A napokban fejeződött be az a nagyszabású munka, melyet a belső ellenőrzés és az üzemi gazdasági osztály közösen végzett a szervező tevékenység konkrét eredményeinek felmérését illetően, március-április hónapokban. A változás meghatározásánál az 1980. I. félévhez viszonyítottuk az 1980. IV. n. évet és az 1981. I. félévet. A fejlődés szembe-tűnő és egyértelmű.

Az angol szervezőkkel kötött szerződés sarokpontjai 15%-os termelékenység és a gyártás, csomagolási selejt 4%-ra való csökkentését írta elő. A felmérés szerint a termelékenységünk a terméksoros termelésre vetítve 19,2%-ra nőtt. Az egy közvetlen órára eső termelésnövekedés 6,1%-ra emelkedett. Az egy gépóra eső termelés 14%-kal nőtt. A kapacitáskihasználás növekedésének mértéke gyártási osztályon 11%, a csomagolásnál 8,3%-kal nőtt. A vállalat bérhatékonysága 18,7%-ra javult úgy, hogy közben a szervezés által érintett dolgozók egy órára eső alapbérére 8,7%-kal nőtt. Kiemelt jelentőségű, hogy a szervezés következtében csökkent a selejt, többlettermelés vonatkozásában a vállalati nyereség mintegy 18 millió forinttal növekedett, mindössze fél év alatt. Ezek a számok önmagukért beszélnek. Különösebb kommentárt nem szükséges hozzájuk fűzni. Ezt a sikert végül is az biztosította, hogy a szervezésben résztvevő dolgozók nagyon komolyan vették feladataikat. Érezték a munkájukkal kapcsolatos fel-

adatuk és tevékenységük súlyát. A szervezés által érintett területek dolgozói és a vezetők a kezdeti bizonytalanságokat követően, gyorsan és határozatosan igazodtak az új követelményekhez.

Hiba volna azonban azt hinni, hogy ezzel mindent megtettünk, elértünk, amit akarunk és további erőfeszítésekre nincs szükség. Ebből annyi igaz, hogy elértük azt, amit akarunk, de ez a jövőben már nem elég. Ezekkel az eredményekkel, módszerekkel a következő időszak nagyobb feladatai már nem teljesíthetők. Újabb, hatékonyabb termelési módszerekre, szervezetszervezésre van szükség, hogy a mind magasabb feladatoknak meg tudjunk felelni. Nem szabad azt hinni, hogy ösztönző rendszerünk hibátlanul működik. Az alapelvek kétségkívül jók, de részleteiben még több hiba mutatkozik. Az előkészítést a felújítási munkák következtében még mindig nem tudtuk bekapcsolni az új ösztönzési rendszerbe, a dohányanyagmutatók terv fölött alakulnak és erre az ösztönző bérrendszernek egyelőre még nincs hatása. Kisebbségi hibák mutatkoznak a bérrendszer minőségi paramétereinek meghatározásában is. Egyes helyeken a mérések és ezek kapcsán jelentkező tevékenységi orientáltság nem a minőség javításának irányában ösztönzi a dolgozókat. Ilyen pl. a füstszűrő-papír-gyártás esetében alkalmazott mérések. Lazának bizonyultak a csomagolásnál felállított, minőségi paraméterek. Szükségesszerű, hogy a rendszerben lévő kisebb-nagyobb hibákat tervszerűen, menetközben csökkentésük, máskülönben a rendszer nem képes hibátlanul adni azt az alapvető követelményt, hogy minden dolgozó arányosan, folytonosan, mind magasabb szintű munkára ösztönözzön és olyan bérrel díjazzon, amely összhangban áll a végzett munkával. Vagyis a hibák lehetővé teszik, hogy alacsonyabb színvonalú munkát, hibásan, magasabb értékkel díjazunk.

Ebben az évben elkezdődik egy újabb, nagyobb szabású szervezőmunka. Ettől azt várjuk, hogy a termelési osztály kiszolgáló területeinek munkája jelentős mértékben javuljon. Ennek hatása úgy jelentkezik a termelésben, hogy a termelékenység és a termékek minősége tovább javul, a termelési rendszerbe beáramló alap- és segédanyagok nagyobb arányban hasznosulnak az eddiginél, vagyis a vállalat működésében fennálló veszteségek tovább csökkennek. Lényegében tovább fejlődik a vállalatgazdálkodás hatékonysága.

Az új feladatok, új erőfeszítések kívánják vállalatunk valamennyi dolgozójától. Ismételt felmerülnek azok a problémák, hogy megszokott, begyakorolt műveleteket kell elhagyni és újakat felvenni. A szervezést megelőző felmérés és elemző munka korábbi tevékenységünknek nem csak az eredményeit, hanem a hibáit is kimutatja, és ezeken a hibákon kell változtatnunk.

Irimi Sándor

KISZ Kapcsolat a Pécsi Szénbányákkal

Az I. KISZ-alapszervezet munkájában az 1981. év a vezető-ségben is változást hozott. Latz István bevonulása miatt új KISZ-titkár választottunk, és Rozán Katalin lett a második vezetőségi tag Varga Béla mellett. Ezzel és a tagfelvételekkel az alapszervezet életét szeretnénk színesebbé, érdekesebbé tenni. Akcióprogramunkban kiemelt szerepet kapott a KISZ X. kongresszusára való felkészülés, melynek első lépéseként megvitatóra került a kongresszusi levél. Segítségét kívánunk nyújtani a gazdasági vezetőknek, a IV. vállalati ifjúsági parlament lebonyolításában.

Emellett sok közös rendez-

vényt szervezünk. A kirándulásokat nyáron fűrésszel, ősszel túrázóval, télen szánkózással kötik egybe. A kulturális rendezvényeken minél nagyobb részvételt szeretnénk elérni. Ezért a taggyűléseken megbeszéljük a hónapban megrendezésre kerülő programokat, és az igényeknek megfelelően próbáljuk biztosítani a részvételünket. A csoportos megjelenés a váltott műszak miatt sajnos nem minden esetben lehetséges.

Május 16-án, az alapszervezet kezdeményezésére a klubban újból vidám játék, és zenés szórakoztatás a fiatalokat. Ezt folytatni akarjuk addig is, míg a helyiségek átalakításra nem kerülnek. A felújításhoz

társadalmi munkával hozzájárulunk, mint április 13-án, a vállalat környezetének rendbetételénél tettük.

Felvettük a kapcsolatot a Pécsi Szénbányák egyik KISZ-alapszervezetével. Április 24-én voltak nálunk gyárlátogatás, mi pedig június közepére kaptunk tőlük meghívást.

Elsődleges célunk azonban az lenne, hogy a vállalaton belül működő alapszervezetek tagságával kiépített kapcsolatot szélessítsük, a különböző programokon való, közös részvétellel. A rövid ismertetés végén sok sikert kívánok az alapszervezet tagsága nevében mindenkinek, az akcióprogramok végrehajtásához.

Horváth Lilla



A műhelyben beszélnek A szombatok lesznek szabadok?

A Minisztertanács határozatának értelmében — amely lehetővé teszi az ötnapos munkahét bevezetését — vállalatunk vezetői, a párt-, és tömegszervezetekkel egyetértve úgy határozott, hogy a Pécsi Dohánygyár áttér az új munkarendre. A határozat kimondja, hogy két- vagy több műszakban foglalkoztatott dolgozók munkarendjét 40–42 órára kell csökkenteni.

Az ötnapos munkahét bevezetésével, illetve az ezzel járó munkaidő-csökkenéssel a gazdálkodó szervek jövedelme nem csökkenhet, pénzügyi helyzete emiatt nem romolhat. A gazdálkodás hatékonyságának nö-



Horváth Mátyásné

velésével a termelési folyamatok szerveztségének javításával, a technológia korszerűsítésével, veszteségforrások mérséklésével, hatékony munkarendek bevezetésével, a dolgozók átcsoportosításával kell ellensúlyozni a munkaidő-csökkenés hatását. A dolgozók munkabére — munkaidő mérséklése miatt — nem csökkenhet. Ezt a teljesítménykövetelmények fokozásával a teljesítményüket biztosító feltételek megteremtésével kell elérni.

Vállalatunk július 1–6. között fog átállni az ötnapos munkahét bevezetésére. Ezen ismeretek figyelembevételével kíváncsiak vagyunk, hogy a dolgozóknak mi a véleményük ezen munkarend bevezetéséről.

Horváth Mátyásné és Nagy Józsefné, a gyártási osztály gépvezetői így vélekednek erről:

— Nagyon örülünk az ötnapos munkahétnek, egyetlen dolog, ami az örömmünk mérsékli: elterjedt, hogy esetleg nem minden szabad nap fog szombatra esni. A termelési osztályon mi, nők vagyunk nagyobb létszámban és a gyerekes anyákat különösen érzékenyen érintené, ha más napra esne a szabadnap. Ha lehet kérésünk, kérjük, hogy a vállalat vezetői ezt a kívánságunkat vegyék figyelembe.

— Mi arról a véleményünk, hogy esetleg a gépek fordulat-számának megváltoztatásával lehetne-e a termelt mennyiséget növelni?

— Jelenleg úgy látjuk, hogy ez feltétlenül a selejt növekedésével járna és esetleg a minőség romlásával. Azt gondoljuk, hogy nem ez lenne a legjobb módszer. Előzetesen már tájékoztattak arról, hogy érkezik még egy gyártógép, reméljük, ha üzembe állítják, a tervezett termelt mennyiséget Sopianec cigarettából elő tudjuk állítani.

Várnagy Levente, a filtergyártási osztály főgépmestere ezeket mondta:

— A filtergyártásban több gépen is három termelő műszakban dolgoznak, így ezen az osztályon látok némi problémát. A teljesítménykövetelményt igen magas állapotot tartják meg a múlt évben, ezért itt teljesítmények növelésére nem szabad gondolni. Nálunk nagy tartalékokat látok a füstszűrőanyag és a kreppelt papír minőségének javításában. Ha az osztályon egyenletesen tudnák biztosítani a jó minőségű, kreppelt papírt, a selejt csökkentésével könnyen elérhető lenne a teljesítmény-növelés. Természetesen nagyon örülünk a szabad szombatoknak, de mivel nem ismerjük, hogy a vállalat milyen intézkedéseket fog hozni, így vitatkozni és bővebben hozzászólni sem tudunk.

A tmk dolgozói, akik eddig azon a szombaton dolgoztak, amikor a termelésnek szabadnapja volt, most, hogy látják a kérdés megoldását a munkarendjükre vonatkozóan? *Angyal József*, a tmk csoportvezetője:

— Sokat beszélünk a műhelyben már erről, természetesen minden családos ember annak örülne, ha szombatra esnének a szabadnapok. Azon is gondolkodtunk, hogyan lehetne ezt megoldani. Tudjuk, hogy a termelőgépeknél vannak olyan hibák, amelyeket csak akkor lehet megjavítani, ha a gép áll. Ezért célszerű lenne 4–5 fős létszámú csoportokat alkotni, akik szombaton jönnének be a munkát elvégezni. Ezzel elérnénk azt, hogy egy embernek kb. min-



Várnagy Levente

den ötödik szombaton kellene bejönni dolgozni, s helyette a hét másik napján kapna szabadnapot.

— Csökken a munkaidejük, de ugyanazt a munkát el kell végezni. Mit gondol, fog ez menni a tmk-ban?

— Úgy gondolom, hogy jobb munkaszervezéssel meg lehet oldani. Az alkatrészek megfelelő ellátásával azt is el lehet érni, hogy a gépeken a meghibásodott darabokat bármikor, rövid idő alatt ki tudjuk cserélni.

Molnár Adámné

ELŐZETESEN...

Az ötnapos munkahétről — részleteiben

Vállalatunk lehetőséget kapott az ötnapos munkahét bevezetésére, már ennek az évnek a második felétől kezdődően. A bevezetéshez szükséges előkészületek befejeződtek, javaslatot dolgoztunk ki új munkarendre, s ezt itt, a vállalat kollektívája elé bocsátjuk — előzetes tanulmányozásra, gondolatok ébresztésére.

Az ötnapos munkahétet hetenkénti szabadnap biztosításával és egyenlő munkaidő-beosztással kívánjuk megvalósítani. A vállalat dolgozóira vonatkozó heti munkaidőkeretet, a műszakok kezdési és befejezési időpontjait, a munkaközi szünetre vonatkozó rendelkezést részlegenként határoztuk meg.

A termelési osztályhoz tartozó részlegekben foglalkoztatott, minden fizikai állományú dolgozót 40 órának kell tekinteni, kivéve az egy műsza-

kos munkahelyeken foglalkoztatott és alábbiakban felsorolt dolgozókat:

- előkészítési, nappalos főgépmester;
- termelési adatgyűjtő (gyártás, csomagolás, filtergyártás, szerviz);
- filtergyártási alap- és segédanyag-raktáros, irodadatakárító;
- szerviz alkatrészellátó lakatos;
- szerviz csomagolási főgépmester.

A 40 órás munkahelyeken napi 5x8 órás, a 42 órás munkahelyeken napi 8 óra 25 perces munkaidővel, hétfőtől péntekig, illetve szerviznél vasárnap estétől péntek reggelig. Pénteki napokon a munkaidő 8 óra 20 perc. A heti szabadnap mindig szombaton kerül kiadásra.

A munkaidő kezdési és befejezési ideje részlegenként:

ELŐKÉSZÍTÉS	I.	II.	III.
vacuumkezelők	4,45–12,45	12,45–20,45	
— félgyműanyag-adagolók, át- vevők, tofi gépszemélyzet	6,00–14,00	14,00–22,00	
— egyéb előkészítési munkakörök	5,45–13,45	13,45–21,45	
Fenti munkakörökben az étkezési szünet munkaidő után jár.			
— előkészítési főgépmester hétfőtől–csütörtökig pénteken	7,15–16,00 7,15–15,55		
Ebédidő a munkaidő megszakításával jár.			
GYÁRTÁS			
— cigarettagyártási munkakörök	6,00–14,00	14,00–22,00	
Ebédidő a munkaidő után jár.			
— termelési adatgyűjtő hétfőtől–csütörtökig pénteken	7,15–16,00 7,15–15,55		
Ebédidő a munkaidő megszakításával jár.			
FILTERGYÁRTÁS			
— filtergyártási munkakörök	5,50–13,50	13,50–21,50	21,50–5,50
Ebédidő a munkaidő után jár.			
— termelési adatgyűjtő, alap- és segédanyag-raktáros — hétfőtől–csütörtökig pénteken	7,15–16,00 7,15–15,55		
Ebédidő munkaidő-megszakítással jár.			
— irodadatakárító	5,50–14,15		
Ebédidő munkaidő után jár.			
CSOMAGOLÁS			
— ládázárás	6,30–14,30	14,30–22,30	
— csomagolási munkakörök	6,00–14,00	14,00–22,00	
Ebédidő munkaidő után jár.			
— termelési adatgyűjtő hétfőtől–csütörtökig pénteken	7,15–16,00 7,15–15,55		
SZERVIZ			
— szerviz munkakörök	—	—	22,00–6,00
Ebédidő munkaidő után jár.			
— alkatrészellátó lakatos, csomagolási főgépmester, termelési adatgyűjtő hétfőtől–csütörtökig pénteken	7,15–16,00 7,15–15,55		
Ebédidő munkaidő-megszakítással jár.			
ANYAG- ÉS ÁRUFORGALMI OSZTÁLY			
hétfőtől–csütörtökig			pénteken
Szertár csop. vez. szertári anyagmozgató szertári targoncavezető bálapréselő	6,15–15,00 6,15–15,00 6,15–15,00 6,15–15,00	6,15–14,55 6,15–14,55 6,15–14,55 6,15–14,55	
Közvetlen anyagraktár: hétfőtől–csütörtökig			
— csoportvezető	6,15–15,00	11,15–20,00	
— anyagmozgató	6,15–15,00	11,15–20,00	
— targoncavezető	6,15–15,00	11,15–20,00	
pénteken	6,15–14,55	11,15–19,55	
KÉSZÁRURAKTÁR: hétfőtől–csütörtökig			
— csoportvezető	6,15–15,00	13,45–22,30	
— anyagmozgató	6,15–15,00	11,15–20,00	
— targoncavezető	6,15–15,00	13,45–22,30	
pénteken	6,15–14,55	13,45–22,25	
— csoportvezető, anyagkiadó, takarító, nappalos hétfőtől–csütörtökig pénteken	7,15–16,00 7,15–15,55		
MŰSZAKI RAKTÁR hétfőtől–csütörtökig			
— anyagkiadó	6,15–15,00		
— anyagmozgató	6,15–15,00		
pénteken	6,15–14,55		

Az anyag- és áruforgalmi osztályhoz tartozó összes fizikai dolgozónál az ebédidő a munkaidő megszakításával jár.

MINŐSÉGELLENŐRZÉSI OSZTÁLY 42 órás	hétfőtől–csütörtökig	pénteken
— nyersanyagátvevő, higiénikus	7,15–16,00	7,15–15,55
— késztermék ellenőr	7,15–16,00	7,15–15,55
— laboráns	7,15–16,00	7,15–15,55
— gyártásközi min. ell. csop. vez.	7,15–16,00	7,15–15,55
— takarító	6,00–14,45	6,00–14,45

Ebédidő munkaidő-megszakítással jár.

40 ÓRÁS	I.	II.
— gyártásközi min. ellenőrök	6,00–14,00	14,00–22,00

Ebédidő munkaidő után jár.

GONDNOKSÁG 42 órás	hétfőtől–csütörtökig	pénteken
— kertészeti munkakörök	7,15–16,00	7,15–15,55
— telefonközpont-kezelő	7,15–16,00	7,15–15,55
— hivatalsegéd	7,15–16,00	7,15–15,55
— sokszorosító kezelő	7,15–16,00	7,15–15,55
— fürdőtakarító	6,30–15,15	6,30–15,15
— udvartakarító	7,15–16,00	7,15–15,55
— öltöző-motózó	7,15–16,00	7,15–15,55
— irodadatakárító	5,00–13,30	5,00–13,30
— WC-takarítók	5,00–13,30	5,00–13,30
— tanterem-takarítók	5,00–13,30	5,00–13,30
— konyhai takarító, triciklis	6,00–14,45	6,00–14,45
— orvosi rendelő takarító	5,00–13,30	5,00–13,30

Az ebédidő a munkaidő megszakításával jár, kivéve az irodát, WC, tanterem és orvosi rendelő takarítói munkaköröket, ahol a munkaközi szünet munkaidő után jár.

	I.	II.
— motozók hétfőtől–csütörtökig pénteken	5,45–14,30 5,45–14,25	13,45–22,30 13,50–22,30

Ebédidő a munkaidő megszakításával jár.

KARBANTARTÓ RÉSZLEG	I.	II.	III.
40 órás munkakörök:	6,00–14,00	14,00–22,00	22,00–6,00
— műszakos villanyszerelő	6,00–14,00	14,00–22,00	22,00–6,00
— műsz. elektroműszerész	6,00–14,00	14,00–22,00	22,00–6,00
— hőközpont-kezelők	6,00–14,00	14,00–22,00	22,00–6,00

Ebédidő a munkaidő után jár.

42 órás munkakörök:	tmk minden munkaköre, kivéve a 40 órásokat
hétfőtől–csütörtökig pénteken	6,15–15,00 6,15–14,55

Ebédidő a munkaidő megszakításával jár.

EGYÉB FIZIKAI ÁLLOMÁNY	I.	II.
— gépkocsivezetők hétfőtől–csütörtökig pénteken	7,15–16,00 7,15–15,55	
— üzemi konyha vezetője	6,00–14,45	
— egyéb konyhai munkakörök	7,00–14,45	

Hétfőtől–csütörtökig	I.	II.
— dajka, óvoda pénteken	5,30–14,00 5,30–13,30	9,30–18,00 10,00–18,00
— konyhalány, óvoda hétfőtől–csütörtökig pénteken	6,30–15,00 6,30–14,30	8,00–16,30 8,30–16,30
— szakácsnő, óvoda hétfőtől–csütörtökig pénteken	6,00–14,30 6,00–14,00	
— szakácsnő, bölcsőde hétfőtől–csütörtökig pénteken	7,00–15,30 7,00–15,00	

Ebédidő a munkaidő után jár.

— takarítónő hétfőtől–csütörtökig pénteken	6,00–14,30 6,00–14,00	9,00–17,30 9,30–17,30
— mosónő hétfőtől–csütörtökig pénteken	6,00–14,30 6,00–14,00	

Az ebédidő a munkaidő megszakításával jár.

A nem fizikai foglalkozásúaknál heti 42 óra a munkaidő. Tekintettel arra, hogy a munkaközi szünetet a munkaidő megszakításával kívánjuk biztosítani, a munkaidő kezdési és befejezési ideje az alábbiak szerint alakul:

— hétfőtől–csütörtökig pénteken	7,15–16,00 7,15–15,55	
— Az óvoda alkalmazotti állományánál a heti munkaidő vezető óvónő	7,00–13,00	
— beosztott óvónő hétfő–kedd	6,30–14,00	9,30–17,00
— egyéb napokon	6,30–13,30	10,00–17,00

— bölcsődevezető
hétfőtől–csütörtökig
pénteken
 6,30–15,15 6,30–15,10 | |

Az ebédidő a munkaidő megszakításával jár.

— egészségügyi dolgozók hétfőtől–csütörtökig pénteken	5,30–14,00 5,30–13,30	8,30–17,00 9,00–17,00
---	--------------------------	--------------------------

Ebédidő a munkaidő után jár.

Reméljük, hogy leírt javaslatainkkal olyan gondolatokat ébresztettünk vállalatunk dolgozóiban, melyek hozzájárulnak a bizalmi testületek követ-

kező napokban elvégzett munkájának sikeréhez, és kialakul az ötnapos munkarendjének végleges programja. Vágó Imréné–Palai Katalin

PECSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő a szerkesztő bizottság
Felelős szerkesztő: Várhegyi József
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly
Előfizetési díj egy évre: 21,60 Ft

Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
F. v.: Szendrői György

Kongresszusi oklevél

Az Ady Endre két évtizede

1962-ben a Pécsi Dohánygyár előkészítési osztályán elsőként két brigád alakult, az Ady Endre és Vörösmarty Mihály. Az Ady Endre brigádnak, mint minden újonnan alakult brigádnak, elsődleges célkitűzése a szocialista cím meg-

feltételek, melyek lehetővé tették az elavult technológiai berendezések cseréjét. A technológiai vonal fejlesztésével párhuzamosan felújításra került a brigád munkaterme, környezete. Ez rendkívüli feladatot jelentett az Ady Endre



A magas kitüntetést Kisdeli Tivadorné vette át Rajnai Józseftől, a megyei pártbizottság titkártól

szerzése volt. Gazdasági feladatok végrehajtása igen nagy fizikai munkát követelt minden brigádtól.

Elyerték az Arany Brigádermet is. A brigád tagjainak számára 1975-ben nem volt olyan távolinak tűnő célkitűzés a Vállalat Kiváló Brigádja cím elnyerése. Lendületesen kifejlesztett tevékenységük a közművelődési akcióban. Rendszeresen vettek részt vetélkedőkön, ahol tisztes helyezést értek el.

1977-ben, a brigád fennállásának másfél évtizedes évfordulóján ünnepelhette a Vállalat Kiváló Brigádja cím elnyerését. A brigád belső életének fejlődése során rájött, hogy a kollektív erőfeszítés munkahelyen és a társadalmi munkában a brigád tagjait emberileg is közel hozta egymáshoz. Fokozták a társadalmi munka területén kifejtett tevékenységüket, pl. több száz társadalmi munkaórát teljesítettek Metropol-cigaretta kézi gyűjtőcsomagolásánál. Az 1980-as év a brigád fennállása óta a legjelentősebb és a legnehezebb volt. A vállalatnál megteremtődtek azok a pénzügyi

brigád számára is, mert a fejlesztés, korszerűsítés mellett egyidőben, a termelési feladatoknak is eleget kellett tenni.

E fontos feladat megoldása mellett társadalmi munkáikat kiterjesztették gyermekintézmények és dohánygyári nyugdíjasok patronálására. Sokrétű, eredményes munkájuk elismeréseként Baranya megyében másodikként elnyerték az Országos Béketanács emléklapját. Számtalanszor bizonyították, hogy az elmúlt, közel két évtized alatt valóban szocialista közösséggé váltak. Az eredményes gazdasági és társadalmi tevékenységük alapján elnyerték az MSZMP Központi Bizottsága által alapított kongresszusi oklevelet. Az oklevelet a Kiváló Vállalat ünnepeken Rajnai József, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának titkára adta át. Baranya megyében összesen 4 Kongresszusi oklevelet adtak át brigádok részére, az Ady Endre brigád ezért különösen büszke lehet a Kongresszusi oklevél elnyerésére.

Pápay Miklós

A szervezés eredményeiről, lehetőségeiről

A termelési osztályon végrehajtott szervezési munka, illetve eredményei bizonyítják, azt az elképzelésünket, hogy szervezéssel, a termelési feltételeinek szűkös megléte esetén is komoly fejlődést, eredményeket lehet elérni. Az új követelmények és az ösztönző rendszer bevezetésekor, de azt követően is, egyre több olyan problémával, jelenséggel találkozunk, melyek nem a termelési osztály tevékenységéből erednek, de ott éreztetik hatásukat. Ezen jelenségek általában a termelési tevékenységet kisegítő, kiszolgáló üzemszervező területeiről indulnak el, és végső soron hatásukkal valamilyen formában gátolják a termelés további növelését.

A jelenségek gyakran nem direkt módon, hanem közvetetten fejtik ki hatásukat, így első közelítésben nagy a veszélye annak, hogy nem ismerjük fel a problémát, vagy elintézzük annyival, hogy hatása a termelési tevékenységre nem lehet jelentős. Minden esetben csak részletes, rendszerszemléletű problémaelemzés adhat választ a probléma hatásmechanizmusára, megjelenési formájára. Így módon a korábban jelentéktelennek ítélt jelenség, illetve hatás, nagyon komoly veszteséggé válhat. Egyébként is igaz az, hogy egy rendszer alrendszer tevékenységét magasabb szinten nem képes tartósan, a benne rejlő lehetőségeknek megfelelően végezni, ha nem követi ugyanilyen szinten a kapcsolódó alrendszerek fejlődését.

Szükségessé vált tehát vállalatunknál is, hogy a termelési osztály után legmeghatározóbb területeken is munkaszervezést hajtsunk végre. Ezek a területek a műszaki osztály, és elsősorban a karbantartás, az anyag- és áruforgalmi osztály, valamint a szerviz-tevékenységek felülvizsgálata, rendszerszemléletű meghatározása, racionalizálása. A szervezési munka irányításával ugyanazt az angol szakembert bíztuk meg, aki a korábbi munkát is irányította. Ennek előnye, hogy ez a szakember már rendelkezik jelentős helyismerettel, ismeri vállalatunk felépítését, kapcsolati rendszerét és nem

utolsó sorban a vállalati gazdálkodást érintő szabályozást, törvényeket, rendeleteket. A szervezés legfontosabb célkitűzése most is a termelő tevékenység hatékonyságának növelése, aminek az említett osztályok munkájának racionalizálásán keresztül kell megvalósulni. A konkrét vizsgálati területek az áruforgalmi osztályon, a termelés anyagellátottsága, szállítási útvonalak, az anyagmozgatás ésszerűsége, leterheltsége, raktározási rendszer korszerűsítése, anyag-sérülések, raktározási, anyagmozgatási veszteségek megszüntetése, csökkentése, és ami állandóan napirenden lévő problémánk, a készletezési politikánk felülvizsgálata, lehetőség szerint az anyagkészletek csökkentése.

A műszaki osztály tevékenységében elsősorban a karbantartómunka hatékonyságát kell növelnünk, közelíteni kell az egyes kiadott munkákra, ráfordítható és ténylegesen ráfordított munkaidőket olyan formában, hogy – amennyiben a munkák egyértelműen konkretizálhatók – megfelelő követelményeket állítsunk fel. Fontos szempont a végzett munkák és ténylegesen ráfordított idők ellenőrzése. Mindkét területen tervezzük a meglévő bérezési rendszer korszerűsítését is.

A szervezési munka sikere – remélhetőleg mindkét fél – a vállalat és dolgozók – megelégedettségére – természetesen csak akkor biztosítható, ha az érintett területek vezetői, dolgozói mindnyájan segítőkészen részt vesznek ebben a munkában. Le kell vetközni az újtól való idegenkedést, ami mindenfajta fejlődés legveszedelmesebb korlátja. El kell bírni és be kell látni, hogy csak a vállalati munka hatékonyságának növekedése teremti meg a dolgozók jövedelemnövekedésének és a vállalat további fejlesztésének alapját. A fejlesztési lehetőségek bővülése azonban újból az újból vizsgálható dolgozóink személyes érdekeinek megvalósulására. A rövidesen elkezdődő szervezési munkával ehhez szeretnénk hozzájárulni és ehhez kérjük dolgozóink segítségét is.

Gábor József

Május 1-ét köszöntöttük



Gyülekezéskor együtt volt a gyár apraja-nagyja



A kellemeset a hasznossal...



A Kiváló Vállalat címet elnyert gyárunk dolgozói a disztribúción éltek



A hagyományokat őrizni kell, s ehhez a naphoz mindig hozzátartozott a barátai találkozó, a beszélgetés

A győzelem napja

A májusi évfordulók közül talán az egyik legjelentősebb a 36 évvel ezelőtti május 9-e. A Nagy Honvédő Háború idején nemcsak a hitleri hadigépezet szétzúzó szovjet hadsereg győzedelmeskedett. Győzelmet aratott az új társadalmi rend, a szocializmus, amely bebizonyította szilárdságát, fölényét. Győzelmet arattak a proletár internacionalizmus eszméi, amelyekkel a nacionalizmus, a sovinizmus, a fajgyűlölet eszméi nem vehetik fel a versenyt. Ezen a napon világszerte megkondultak a templomi harangok, jelezve a II. világháború végét és egy új korszak kezdetét.

1945-ben az a háború ért véget, amelynél pusztítóbbat, véresebbet, kegyetlenebbet az emberiség nem ismert. Hatvanegy ország vett részt benne, 40 állam területe vált hadszínterré. A háború tüzeiben mintegy 50 millió ember lelte halálát. Az Európában elpusztult javak értékét akkori áron számolva 260 milliárd dollárra becsülik. A rideg számokkal szinte kifejezhetetlen az a tengeri szenvedés, bánat, az öz-

vegyek és árvák fájdalma, egész népek tragédiája, amit a fasizmus embertelensége zúdított a világra.

Nemcsak a méretek haladják meg a történelemben eddig ismert valamennyi háborút, hanem a küzdelem tétje is óriási volt. Az emberiség sorsa, a civilizáció fennmaradása volt a tét. A fasizmus ideológiája – mint alacsonyabb rendűeket – egész népeket ítél megsemmisülésre.

A fasizmus ellen küzdők diadala az egész emberiség erejének eddigi legnagyobb összefogása volt. A győzelemnek minden nép csak nyertese lehetett, beleértve a háborúban vereséget szenvedett országok népeit is. Az európai földrészen 36 éve béke uralkodik. Európa történetében még nem volt ilyen hosszú nyugalmi időszak, amely lehetővé teszi, hogy a népek a jószomszédság, az együttműködés útján haladjanak. Ez elsősorban a Szovjetunió békeszerető népeinek köszönhető, mely ma is a béke megőrzéséért tevékenykedik.

Északi József

Napfényben

A nyár közeledtét nemcsak a lombosodó fák, a melegebb napsütés, hanem a gyerekek sebes térdje, könyöke jelzi. Az óvoda udvarát gyakrabban veri fel gyerekszívaj, civakodás, egy-egy autót jelképező gumitér, a hintaéret.

A napfény csalogatja minden hívó szónál. Talán a gyermek az, aki leginkább vágyakozik a természetbe és tud örülni a katicabogárnak, a színes lepkeknél és egy hervadt kis virágnak. Minden jelent valamit a számára, valamit ebből a világból, amit még nem ismer, és tele van vágygal, hogy megismerhesse.

Az utóbbi időben a természeti adottságok mellett mint ha a gyárban levő brigádok is közelebb kerültek volna az óvodához és annak nehézségeihez. Még mindig nem bővelkedünk játékokban. Nagy segítséget jelentett a tmk-ban dolgozó KISZ-fiatalok munkája, akik kérésünkre kosárlabdapalánkot, futballkaput és a

gyári fürdéshez szükséges törülközőtartót készítettek. A „Tisztaság” brigád a jutalomként kapott brigádpénzből 800 Ft-ot ajánlott fel húsvétra, az óvoda egyik csoportjának.

Mindannyiunk gyermekéről van szó, amikor megrendezzük az óvodának a februári tarsangi bált, hogy egy-egy csoport részére legyen csoportpénz és a nyarat minél élménydúsabbá tehesük. Az idei évre visszatértek, úgy érzem, sikerült változatossá, érdekessé tenni a gyerekek napjait. Voltunk bábszínházban, moziban, múzeumban, Móka Miki és legutóbb Halász Lutka előadásán.

Továbbra is szeretnénk baráti jó légkörben dolgozni és megköszönni a segítséget, amit a gyerekek egészséges fejlődésének biztosításához kapunk. A megértés is feltétlenül szükséges, talán fontosabb, mint egy szál virág, amit évzárókor átnyújtunk nekünk.

Schlitt Erika

Üdülési lehetőségek

Már korábban a bizalmi részére kiadtuk az 1981. évi üdülési lehetőségeket, melyet dolgozóinkkal ismertettünk.

A beérkezett kérelmeket az üdülési bizottság áprilisban tartott tanácskozásán bírálta el. Elsőként azok kérelmét, akik Csehszlovákiában és SZOT-beutalóval szerettek volna üdülni. Ezekre a helyekre nem tudunk minden igénylőnek üdülési lehetőséget biztosítani. Az elutasítottok részére felajánlottuk a dohányipari üdülőben és a vállalati bérleményünkben való elhelyezést. Az ipari üdülőben (Ábrahám-hegy) kétséges volt az, hogy a gyár részére biztosított szobák száma hogyan alakul. Jelenleg 4 szoba áll rendelkezésünkre, melyet 6 turnusban lehet igénybe venni. Nincs betöltve még egy kétágyas szoba 1981. június 2-15-ig. A balatonfenyesi bérleményben szintén van üres szobánk: 1 kétágyas és 1

háromágyas 1981. június 8-21-ig, és 1 kétágyas július 20-augusztus 2-ig. Ábrahám-hegyen a sátorozási lehetőséget továbbra is biztosítjuk. Étkezést tudunk lehetővé tenni vállalati dolgozóinknak 60 Ft-ért, egyéb vendégnek 150 Ft-ért naponta.

Még lehet jelentkezni a SZOT-beutalókra, melyek a következők: augusztus 6-19-ig, 2 db szülői gyógybeutaló, Debrecen, 630 Ft/fő; szeptember 10-23-ig, házaspáros, Balatonboglár, kemping, 504 Ft/fő; november 2-24-ig, 1 db leány, 1 évtől 14 éves korig, Rőjtökműzeje, 506 Ft.

A fent említett időpontokban üdülni és sátorozni kívánó dolgozók még leadhatják kérelmeiket jelentkezési lapon az üdülési felelősnek.

Nagyon jó üdülést kívánunk valamennyi dolgozónknak:

Szakszervezeti Bizottság

Pécsi Nyári Színház

Noha az időjárás igen szélszéliesen bánik velünk, mégiscsak közeledik a nyár, hiszen a Pécsi Nyári Színház idei programja készen áll, és arra bízunk bennünket, hogy már most biztosítsuk a különböző programokon való részvételhez szükséges jegyeket. A július 11-től augusztus 2-ig tartó rendezvénytársaság sok érdekes látványt kínál.

Kiemelkedő élményt ígér a Szabadtéri Táncszíni megrendezésre kerülő „Balettest, '81” műsor. Ebben a műsorban Bartók: Fából faragott királyfi című művét és a Csodálatos mandarin című előadást adják elő a Pécsi Balett és a Baranya táncgyűttes táncosai. A Csodálatos mandarin előadás érdekessége, hogy a díszletet és a koreográfiát Eck Imre készítette, és ő játssza a mandarin szerepét is. Az előadások július 11-én, 13-án, valamint augusztus 1-én és 2-án lesznek.

Ugyancsak a Szabadtéri Táncszíni kerül megrendezésre Zerkovits-Szilágyi: Csókos asszony című operettje. A főszereplők közül megemlítnék néhányat: Kata: *Uhrík Dóra* — Dorozsmán Pista: *Bregyán Péter* — „Ica-Vica”: *Vári Éva* — Fekete úr: *Faludi László*.

Július 15-én, 16-án a Teatr Polski Poznan szerepel, 24-én, 25-én pedig színre kerül a Sztárcsinálók című rock-opera.

A Szabadtéri Táncszíni még két nagyon érdekes műsor lesz. Július 12-én kerül megrendezésre a szövetségi néptáncfesztivál, július 23-án pedig Afrikai varázslat címmel a szegedi táncgyűttes vendégjátéka lesz.

A Barbakán bástya helyszínén július 12-én és 13-án Monteverdi: *Magnificat* kamaraba-

lett, július 20-22-én Énekek éneke kamarabalett, július 18-19-24-27-én Bartók: *Hegedűduók* című kamarabalett kerül előadásra. Az utóbbinak érdekessége, hogy közreműködnek Gy. Vass Ágnes és Gyermán István, városunkban élő hegedűművészek.

A Tettei Játékszín műsora július 15-17-29-30-án Csángó ballada című balettfantázia lesz. Tánctalálók: *Bretus Mária, Paronai Magdolna, Zarnóczai Gizella, Hetényi János, Hajzer Gábor*. Július 16-án és 26-án Liszt: *Dante szimfónia* című kamarabalettet láthatjuk, július 19-20-21-23-25-én Szophoklész: *Antigoné* című táncjáték kerül színre. Július 27-28-án pedig *Összecsapások* címmel a Baranya táncgyűttes estjei kerülnek megrendezésre.

Július 11-én és 12-én a Vilányi Szabotparkban Balettek kórusmúzikára címmel balettmatiné, július 19-26-án és augusztus 2-án ugyanitt Bartók: *Szabadság* címmel szintén balettmatiné lesz.

A Barbakán várak helyszínén a Bóbita bábegyűttes ad műsort július 13-15-16-17-21-én. Műsor: Bartók: *Cantata profana* és a *Fából faragott királyfi*. Rendező: *Kós Lajos*.

Befejezőként az alábbiakat közöljük: az előadások 21 óra körül kezdődnek, jegyeket már most lehet venni elővételben az IBUSZ, a COOPTOURIST, a Volán Tourist utazási irodánál, a megyei idegenforgalmi hivataloknál, valamint a Pécsi Nyári Színház igazgatóságánál (Pécs, Perczel u. 1. alatt).

Reméljük, hogy ezen a színvonalasnak ígérkező nyári programon a brigádtagok közül sokan vesznek majd részt.

Simon Gyuláné

Az ablakokról

Jók - ha maradnak

Az elmúlt hetekben fejeződött be a gyártási épületben a régi ablakok cseréje. A beépített alumíniumablakok nemcsak megjelenést adnak az épületnek, hanem nagyobb üvegfelületekkel, a munkatermek természetes megvilágítása is javult. Rövidesen az északi oldal kivételével fényvédő fóliabevonattal látjuk el az üvegfelületeket. A vékony, filmszerű bevonat véd az ultraviola sugárzástól, a szemet ingerlő fénysugaraktól. Nyáron hővédelmet biztosít a napsugarakkal szemben, télen a kisugárzás megakadályozásával fűtőanyag-megtakarítást eredményez. A bevonatra 5 év garanciát biztosítanak és előnyeiért, tetszetőségeiért bizony komoly árat is kell fizetni, mint ahogy sok-sok pénzbe kerültek az új ablakok is.

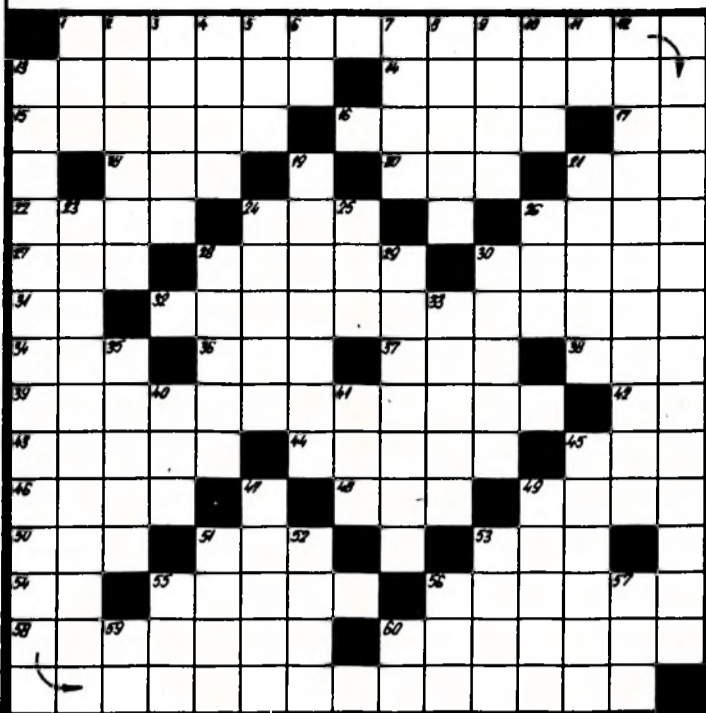
Dolgozóinkat saját érdekükben kérjük, vigyázzanak az ablakokra, az üvegfelületekre. Itt

szeretném felhívni a figyelmet, hogy a felső szárnyak nyitáskor rögzítsék a távtartókat és záraskor ezt a rögzítést mindenkor oldják! Sajnos, már jó pár ablak meghibásodott, a helytelen kezeléskor eredően. Az ablakok nyitott helyzetben való rögzítésére a kitémasztó csuklópontja közelében oldalról nézve egy recézett lemezke található, melynek mintegy 1 cm-es elmozdításával lehet a rögzítést, illetve az oldást biztosítani. A helytelen kezeléskor esetlegesen mégis meghibásodott, így nehezen működő ablakok zárását a kitémasztó leszereléséig ne erőltessék a nagyobb károk elkerülése érdekében.

A jobb munkakörülmények mindenkor dolgozóink érdekeit szolgálják, az értékek megóvásáért ehhez dolgozóink nagyban hozzájárulhatnak.

Huber Jenő

Keresztrejtvény



Vízszintes: 1. Aforizma első sora (zárt betűk Z, V, A). 13. Fáradt, sovány emberre mondják. 14. Ritka női név. 15. Személyével szemben. 16. Házhely. 17. Búza egynevelű betűi. 18. Szlovák helyeslés. 20. Női név rövidített változata. 21. Ami az óráberben és az óvadékban azonos! 22. Város Észak-Olaszországban. 24. Főzéléknövény. 26. Tanul a más kárán. 27. MZT. 28. Nyelvtani fogalom. 30. Ezen a helyen se. 31. Ugyanaz, röv. 32. Rodin véleményének befejezése (zárt betű F). 34. Végtelenül elver! 36. Neon, urán vegyjele. 37. A végén már nem siet! 38. TTB. 39. Feltűnően fejlett, jókora karjai, lábai vannak. 42. Malőr páros betűi. 43. Szélhárfa névelővel. 44. Modern képművészeti irányzat. 45. A jód és a tallium vegyjele. 46. Természetellenes formájú. 48. Az egyik szülő. 49. Nyugat-Ukrán város. 50. Nem egészen görbe! 51. ...társ, rejtvényfűzet. 53. Panamai, spanyol autójel. 54. Tójas németül. 55. A kilenc műzsa egyike. 56. Pepecselő, aprólékos munkával foglalkozik. 58. A kankalinfélék családjába tartozó dísznövény. 60. Olasz kikötőváros.

Függőleges: 1. Nagyl páros betűi. 2. Fehér és néger szülők gyermeke. 3. „Az ... az uraság / Mert lefeküdt, alunni vágy” (Petőfi). 4. Húros hangszerek kelleke. 5. Rétes belseje! 6. ...Louis, 1904-ben megrendezett olimpia színhelye. 7. Magasra tart. 8. Valamivel egészen átitatott. 9. ... racta est” (ALEA - a kocka el van vetve!). 11. Kiejtett betű. 12. Sekély vízterület házi-

szárnyasok részére. 13. Aforizma második sora (zárt betűk M, R, J). 19. Vadat gereznójától megszabadító. 21. Pedagógus teszi. 23. Törvényszéki tanácsstag. 24. Gabonánövény. 25. A tudattól független objektív valóság. 26. Vissza „az” állóvíz. 28. Rostnövényekből készített vékony szál. 29. Szoros az Al-Dunán a román-jugoszláv határon. 30. Félelem fogta el. 33. Római pápa három koronája. 35. Szegény, mint a templom.... 40. Dickens írói álneve. 41. Osztrák sajtóügynökség. 45. Fr. író, Grant kapitány gyermekei (az első kockában személyneve kezdőbetűjével). 47. Utalta, régiesen. 49. „C”-vel a végén Rákóczi szabadságharc idején császári szoldán harcoló katonája. 51. Ósi sumér város. 52. Szomszédot alunk vele. 53. Dinár századrésze. 55. Egzotikus madár. 56. Tajték ford. 57. Atméről, röv. 59. Korjelző betűk. 60. Kettőzve magyar város.

Beküldendő a vízszintes 1. és 32. és függőleges 13. sorok helyes megfejtése, 1981. június 10-ig. A helyes megfejtők között jutalomkönyvet sorsolunk ki.

Április havi számunkban közölt rejtvény helyes megfejtése: „Oly jó nekem az abszint, az arcom tőle kap színt, Akarsz arcodon szebb színt? Inkább vegyél be pepszint.”

Könyvjutalmat nyert: Gyenis László, Pécs, Athinay u. 2/A, Könyv Klára, Pécs, Dohánygyár.

A keresztrejtvényt Biczó Dezső készítette.

FOTÓSAROK



Vass Szilvia (5 éves) festménye: *A legjobb barátom* (Fotó: Nyárfás Csaba)

S P O R T

Céllövészet Pécsváradon

Május 9-én, hazánk felszabadulásának 36. évfordulója alkalmából rendezett lövészetben résztvevőket a pécsváradon tartott napfényes idő fogadta a résztvevőket a pécsváradon katonai lötéren. Az MHSZ tartalékos tiszti lövészetben kb. 30-40 csapat vett részt.

A nagy érdeklődéssel kísért esemény fontosságát az is jelezte, hogy Baranya megyén kívül máshonnan is jöttek képviselők, így többek között Kiskunhalasról is.

A Pécsi Dohánygyárat 7 fő képviselte: *Bodnár László, Blaskovics Ottó, Keresztes József, Kovács László, Lénárt István, Süle Gábor, Temesi Győző*.

A lövészet előtt mindenki megismerkedett az új AK típusú géppisztollyal, valamint ismertették a lebonyolítás menetét. Három feladatot kellett minden

csapatnak megoldani. Célbalövés a 100 m-re lévő mellalakra, itt az értékelés körgyűlésen alapján történt. A második feladat az álló alak leküzdése 200 m-ről, találat esetén a cél lebukott. Utolsóként a 25 m-re lévő mellalakra kellett lövés pisztollyal — ez a legkönnyebbnek látszó feladatot bizonyult mindenki számára a legnehezebbnek —, az értékelést itt is körgyűlésen alapján történt.

A rendezés tökéletes volt. Ez valamint a meleg nyári idő közrejátszott abban, hogy minden résztvevő kellemesen érezte magát.

Csak azt sajnálhatjuk, hogy a Dohánygyár ilyen alacsony létszámmal képviselte magát.

Blaskovics Ottó

Hírek - Hírek

1981. május 9-11-én Siófokon tartották meg a Magyar Jogász Szövetség vállalati jogász tagozatai VI. országos munkaértekezletét. Az értekezletet dr. Markója Imre igazságügyi miniszter nyitotta meg. A munkaértekezlet témái voltak többek között a gazdaságirányítási jogi szabályozása, a vállalati szervezeti formák, a vállalati kockázat, felelősség és biztosítás, a népgazdasági felelősségi rendszer továbbfejlesztése, a munkajogi szabályozás időszéri kérdései, a mezőgazdasági termékek értékesítés jogi kérdései, a termelés és a külkereskedelelem új kapcsolattrendszere stb. Az előadások párhuzamos szekcióülésekben hangzottak el.

Nagy Józsefné III. a filtergyártáson volt gépezetű. Az ő számára is elérkezett a nyugdíjba menet időpontja, és megkezdheti jól megérdemelt pihenését. Szorgalmas és tevékeny dolgozója volt a filterosztálynak, évekig a Vállalat kiváló brigádjába tartozott. Reméljük, jó szívvel emlékezik majd vissza vállalatunkra. Kívánunk neki a további életben jó egészséget és sok boldogságot.

Lórencz János határőr 1981-ben a „Határőrség kiváló katonája” címet érte el.

A szocialista versenymozgalomban elért kiemelkedő teljesítményével jelentős mérték-

ben hozzájárult egységének eredményeihez.

Július 10-én nyílik a már hagyományos Pécsi Ipari Vásár. Nyolcadik alkalommal mutatja be Dél-Dunántúli állami és szövetségi iparának fejlődését, termékszerkezetét. Jelentős számban mutatják be termékeiket más megyék vállalatai, valamint külföldi kiállítók is. Természetesen vállalatunk is bemutatja termékeit. Terveink között szerepel a jelenlegi gyártmányaink mellett egy új gyártmány bemutatása is. Újdonságként Diapress automata berendezést tervezünk üzemeltetni, amely bemutatná a kombináltfilter működési mechanizmusát.

Június hónapban fejezi be évadját a Pécsi Nemzeti Színház. Akik egy-egy előadást elmulasztottak megtekinteni, vagy nem jutottak jegyhez, azok az alábbi előadások között válogathatnak: *Mozart: Così fan tutte*, *Verdi: Az álarcosbál* című operák, *Bartók: Est keretén belül: A kékszakállú herceg vára* című opera, *négy zenekari darabra készült balett*, *Hauptmann: A patkányok* című tragikomédiája, *Chicagó* című nagy sikerű musical és *Herczeg Ferenc: Bizánc* című történelmi drámája.

Jegyek a fenti előadásokra a színház pénztáránál válthatók.

Évadzáró előadás: június 13-án este 7 órakor az *Alarcosbál*.

H U M O R

Jósnónél

A jósnő közli ügyfelével:
— Jót és rosszat látok az ön számára a kávéüledékben. Előbb a jót mondom el: egy év múlva vőlegénye lesz.
— Nagyszerű!... És mi a rossz?
— Hát az, hogy még az esküvő előtt szemüveget csinált!

Reuma

Az öreg Hachler úrnak reumája van, nagyon szaggat a válla. Az orvos azt mondja:
— Fiatal korában biztosan nagyon sokat fickándozott, Hachler úr.
— Az biztos, doktor úr. De sohasem a vállammal!

Mérsékletes

— Tegnap negyvenkilenc virslit ettem a vendéglőben.
— Miért nem vitted föl akkor már ötvenre?
— Azt hiszed, hogy egyetlen vacak virsli miatt hajlandó vagyok elrontani a gyomromat?

„Nehéz” beteg

Az idős ember elmegy orvoshoz:
— Emlékszik arra az erősítő szerre, doktor úr, amelyet múltkor fölirt nekem?
— Igen — feleli az orvos. — Mi van vele?
— Hát mert sehogy sem tudom kinyitni az üveget, doktor úr!