

# PECSI Dohánygyár

VIII. évfolyam, 4. szám

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1981. április

## Május 1.

### CSAK EGY TÉNYEZŐTŐL FÜGG... A bérpolitika elveiről

Május elseje a munka ünnepe. A munkások világszerte megemlékeznek e napon a dolgozók elszánt harcáról, amelyet a tőkés, a kizsákmányoló, az elnyomó rendszerek ellen viseltek. E napon a vörös zászlók alatt sereglő százezer megemlékeznek a szabadságot vívott harcuk hőseiről, áldozatairól, mártírjairól és megfogadják: e végső harcot a győzelemig folytatják.

A munka ünnepe a nép ünnepe, ezért a nemzet ünnepe is. Még akkor is, ha a II. Internacionálé 1889. évi kongresszusa a távoli haymarkerti (USA) vérengzések áldozatainak emlékére tette a munkás-nemzetköziség demonstratív emlék- és ünnepnapjává. E vérengzés áldozatai, résztvevői, túlélői elporladtak már. Tanításuk a dolgozók egymásra utaltságát hirdeti, amely a proletárszolidaritást sürgeti: előbb, idősebb és hatékonyabb, mint valaha. 92 éve annak, hogy a határozat megszületett, mely a munkásosztály nemzetközi ünnepévé nyilvánította május elsejét. A Szovjetunióban 64 éve, hazánkban 36 éve ünnepeljük szabadon.

A május azonban még két másik évfordulóra is emlékeztet bennünket. Május a hazáját békében építeni kívánó szovjet népre támadt német fasiszták vereségének évfordulóját is magával hozza minden évben. A náciizmus felett aratot győzelem évfordulóját. Az idősebb nemzedék emlékeztet bennünket még az a nap, amikor világszerte megkondultak — már ahol éppen maradtak — a templomi harangok. A lakatnyákban, a lövészárkokban meghúzódo szövetséges katonák a győzelem sorsúzeit lökték a levegőbe. Az emberek ott álltak a rommá lett Európa üszkeinél és azt fontolgatták, hogyan tovább? Erdemes-e előjönni a pincéből, erdemes-e élni?

1895. május 7-én az orosz Fizikai és Vegyészeti Társaság ülésén mutatta be Popov a rádióadás alapelveit magába rejtő készülékeit a világon elsőnek. Ez a harmadik neves évforduló, melyről illik májusban megemlékezni.

A három neves évfordulóból kettő a Szovjetunió nevéhez fűződik. Mind a három ünnep más és más módon szól bele az emberiség életébe. Nyilvánvalóan jelentőségük sem egyenlő. Mégis jelképes, elkötelező útmutatásnak is tekinthetjük. Május elseje egy vérbefojtott munkásmegmozdulás tragédiájával lelkesít az osztályellenséggel szembeni harcra, arra figyelmeztet, hogy a munkásság ereje a nemzetközi összefogásban rejlik. A II. világháborúban a Szovjetunió győzelme, a szovjet munkások végtelen akarateréjére tanulság és példa. Popov találmánya pedig a technikai haladás jelképévé álljon előttünk.

A világ májust köszönti, vörös zászlókkal, vörös csillagokkal, felvonulásokkal, tüntetésekkel. Nyugtalan, rejtelmes ez az idejű nemzetközi május ünnep, mert készen kell állnia minden jószándékú embernek, hiszen a békéről, a holnapról van szó.

Északi József

A vállalat 1980. június 1-vel megvalósult teljes önállósága sok minden más mellett azt is jelentette, hogy a népgazdasági szabályozó rendszerrel közvetlen kapcsolatba került. Ilyen értelmezésben tehát a vállalatnak a szabályozó rendszerrel vonatkozó paragrafusainak megfelelően kell gazdálkodnia.

1981. január 1-től a vállalat a relativitáshoz kapcsolt bértömeg-gazdálkodás rendszerében működik, ami azt jelenti, hogy a bértömegét évente 3%-ig növelheti minden feltétel nélkül, a 3% feletti részre azonban vagy hatékonyság alapján, vagy pedig progresszív adózással alátámasztott növekedésre van lehetőség. Lehetőség van továbbá változtatni a bértömeg mellett arra, hogy a leépített létszám alapján megmaradó bér a többi dolgozó közt felosztásra kerüljön.

A fentiek tehát a vállalatra vonatkozó bérszabályozási rendszer általánosságai. Továbbiakban a vállalatnál alkalmazott bérpolitikai elveket foglalkozom. A Központi Bizottság és a kormány együttes álláspontja alapján a népgazdasági helyzetből fakadóan arra vállalkozhatunk, hogy az eddig megszerzett életszínvonal megőrzését tűzzük ki célul. Mi hasonlóképpen gondolkodunk, vagyis arra törekszünk, hogy a vállalatnál alkalmazott bérfeljesztés nagyságrendje elérje, esetleg mérsékeltlen meghaladja a közszükségleti cikkek árszínvonalának növekedését. Nyilvánvalóan felmerül a kérdés a bérpolitika alkalmazásának hogyanjáról is. Konkrétan és véglegesen le kell szögezni, hogy csupán az a tény, hogy a fogyasztói árak növekednek, nem ad semmiféle jogcímet a bérek növekedésére. A bérnövekedés egyetlen dologtól, vagyis a végzett munka mennyiségének és értékének a növekedésétől függ. Vagyis a vállalat bérpolitikájának alkalmazási rendszere úgy épül fel, hogy a bérnövekmény mögött azonos értékű, nagyságú munkanövekménynek

kell megjelenni. Következésképpen többletbérről csak abban az esetben lehet szó, ha ezt többletmunka támasztja alá.

A fentiek alapján a termelési osztályon — az előkészítés kivételével — azért alkalmaztuk azt a bérnövelési elvet, hogy mintegy 5,5-6%-kal növeltük a termeléshez kapcsolódó, közvetlen linearitást. Vagyis egy 5-6%-os bérteljesítmény-növekedés esetén azonos arányban növekszik a dolgozóknak kifizethető bér is. Ezen túl a termelési osztályvezető rendelkezésére bocsátottunk 100 ezer forintot, azoknak a nyilvánvaló hibáknak kiküszöbölésére, melyeket a vállalatnál alkalmazott bérendszert semmiképpen sem tud korrigálni. A vállalat anyagi lehetőségének függvényében, igen korlátozott mennyiségben, néhány fő dolgozónál további alapbérrendezésre kerülhet sor, a vállalat bérézési rendszer felülvizsgálatát követő módosításoknál, amennyiben ezt a tények indokolták teszik. A termelési osztályt illetően egyéb módosításokat nem tervezünk. Az I. n. év tényszámai alapján megállapítható azonban, hogy az osztályra tervezett bérnövekmény megvalósult, természetesen a termelési növekedéssel arányos mértékben. És ez volt a cél.

Az előkészítési osztályon a korszerűsítés előrehaladásával, a technológiai körülmények stabilizálódása után, azonnal bevezetjük az új, ösztönzőbb, többkomponensű, ösztönző bérendszert.

Alapbérnövelést hajtottunk végre az anyagmozgatás, műszaki osztály és alkalmazottak területén azzal, hogy bár itt a munka mennyisége nincs olyan konkrétan mérve, mint a termelési osztály dolgozóinál, a növekvő feladatokat azonos, vagy csökkenő létszámmal kell elvégezniük. Tehát az anyagmozgatási dolgozóknál az egy főre eső anyagmozgatási mennyiség a bérnövekedéssel arányosan nő. Az üzemfenntartásnál viszont a termelés növekedésével a saját kivételű fej-

lesztések, felújítások következtében, az egy főre eső feladatok szintén lényegesen megemelkedtek. Az alkalmazott állománytól a vállalat irányítási, ügyintézési és elszámolási munkáinak korszerűsítése, javulását várjuk.

Az I. n. évi tapasztalatok általában kedvezőek, azonban a ma már nyilvánvalóan jelentkező hibákat menetközben feltétlenül ki kell javítani.

Az erre az évre tervezett szervező tevékenység, mely a tmk munkálatokra, a szerviz tevékenységre és a belső anyagmozgatás területére fog kihatni, előreláthatólag az év vége felé (esetleg jövő év elejétől) a termelési osztályhoz hasonló felépítésű bérendszert megvalósítását hozza maga után. Ezzel gyakorlatilag a vállalatnál az érdekeltségek olyan rendszerét tudjuk létrehozni, melynek következtében a technológiai vertikum különböző pontjain tevékenykedő dolgozóink úgy lesznek ösztönözve, hogy tevékenységükkel hatásosan alátámasztják a vállalat jövedelmezőségét, ugyanakkor jobban előkészítik a vertikum következő szintjén tevékenykedő dolgozók munkáját.

Az elmúlt évben különböző megoldások alapján, 4%-kal nőtt dolgozóink alabéere. Ez az érték kétség kívül kevés. Eppen ezért a vállalat eredeti tervétől eltérően, ebben az évben mintegy 6% bérfeljesztést tervez. A két év átlagában az 5%-os növekedést biztosítani tudjuk. 6% bérfeljesztés adóalapjainak biztosítása érdekében azonban keményen és takszerűen kell gazdálkodnunk. Személyes életünk összefüggésben van a vállalat munkájával. Ha a vállalat erős anyagi pozíciókat alapoz meg, akkor lehetősége van magasabb szinten elismerni dolgozó tevékenységét is. Meggyőződésünk, hogy dolgozóink mindezeket értik és tudják, hiszen ezt az első negyedév során nem szavakkal, hanem tettekkel bizonyították.

Irimi Sándor



A gyárban folyó felvonójavitási munkálatok utolsó fázisaként az I-es raktár felvonója következik. A leszerelését megelőzően a műszaki osztálynak gondoskodni kellett olyan megoldásról, amely minden tekintetben megfelelően biztosítja az anyagmozgatást az épületben. Ezt sikerült elérni, így ninnes akadály, hogy a GFV elkezdje a munkát, amelyet várhatóan szeptemberben fejez be.

## DH Csak a tanfolyamnak vége!

A DH-vezetőképző tanfolyam utolsó foglalkozására került sor március 30-31-én Harkányban. Az előadások témája ez alkalommal is szorosan kapcsolódott a vállalati gyakorlathoz, így a most megszerzett ismeretek egységesen illeszkednek a mindennapi munka folyamatába. A témák: az alkotó vezetés, az innováció a vállalat életében, az innováció és a hatékonyság kapcsolata, az innováció szervezése és vezetése gyakorlati példákkal fűszerezve, sokunkat készítettek gondolkodásra, elméledésre. Hiszen ezek a problémák nap mint nap döntésre, cselekvésre késztetnek bennünket, s a hiányos ismeretek hibás döntésekhez is vezethetnek. A vállalati önállóság növekedése többek között a jövő tudatos előrelátását követeli meg. A kreatív gondolkodó vezető nemcsak a ma — esetleg szűkre szabott és kényelmetlen — körülményei között felelős döntésekért, hanem látni kell azok jövőbeni hatását is.

Napjainkban a megszerzett ismeretek gyorsan avulnak, azokat állandóan újítani,

frissíteni szükséges ahhoz, hogy felelős posztion hatékonyan lehessen dolgozni. Ennek a megújulási folyamatnak volt egyik állomása a kétéves vezető-továbbképző tanfolyam, mely foglalkozásai ugyan bezártak, de két további fontos esemény még hátravan a résztvevőknek: a szakdolgozat elkészítése és a MÉM Mernök- és Vezető-továbbképző Intézet bizottsága előtt teendő vizsga.

Eddig sem volt a tanfolyam könnyed időtöltés a résztvevők számára, hiszen az egyes előadásokat a hallgatók közül került előadók tartották. Színvonalas előadást pedig csak komoly és alapos előzetes felkészülés után, gazdag ismeretanyag birtokában lehet tartani. Június hónap folyamán beszámolunk a tanultakról, de az igazi vizsgát a mindennapi tevékenységünk során kell letenni, bizonyítanunk kell magunk és a vállalat egész kollektívájá előt, hogy alkalmassak vagyunk azoknak a feladatoknak a végrehajtására, melyekkel naponta szembe kell néznünk.

Szakácsné Plasz Mária



Számosan vehettek át kitüntetést az ünnepségen. Az elismeréseket Irimi Sándor adta át.

Idejű április 4-i ünnepségünk újra, már hagyományosan a Mátyás király utcai általános iskola tanulóinak és a vállalat övodásainak színes és kedves műsorával kezdődött. Jó volt

## Felszabadulásunk ünnepén

látni az üde gyermekarcokat, a lelkes igyekezetet.

A felszabadulásunkra emlékező beszédet Északi József, az I. pártalapszervezet titkára mondott. Ez a jeles nap hazánk társadalmi életében döntő változást hozott és lehetővé tette a dinamikus fejlődést.

Az ünnepi megemlékezés után került sor a különböző kitüntetések átadására. A kitüntetéseket Irimi Sándor igazgató elvtárs adta át.

„Kiváló Munkáért” miniszteri kitüntetésben két dolgozó részesült. Kis Deli Tivadarné, 1955. december 4-től dolgozik vállalatunknál az előkészítésben. Dohányipari szakmunkás képesítéssel rendelkezik. 1963 óta a háromszoros aranykoszorús jelvényt kaptak „Ady” szocialista brigád vezetője. Az „Ady” szocialista brigád vezetése alatt elérte a vállalat „Kiváló Brigád”-ja kitüntető címet is. Aktívan vesz részt a szakszervezeti munkában, 1962 óta szakszervezeti bizalmi, majd

1975. óta főbizalmi funkciót tölt be. Tagja a vállalati munkaügyi döntőbizottságnak is. Kiváló munkáját és társadalmi tevékenységét ezt megelőzően 1976-ban, 1978-ban és 1980-ban már vállalati „Kiváló Dolgozó” kitüntetéssel ismerték el.

Faubl Károlyné 1957. szeptember 2. óta dolgozik vállalatunknál. A gyártáson gépezet-gépmester munkakörben dolgozik. Az egyik legjobban képzett dohányfeldolgozó szakmunkás. A „dr. Münnich Ferenc” aranykoszorús szocialista brigád tagja. A III. pártalapszervezet tagjaként aktív politikai munkát végez, mint nőfelelős. Már 1971-ben is vállalati „Kiváló Dolgozó” kitüntetésben részesült.

Vállalati „Kiváló Dolgozó” kitüntetésben részesültek jó munkájukért az alábbi dolgozók: Ritter József, Szűcs József, Háhn Erzsébet, Császmanné Halmai Éva, Várnagy Levente, Gyuris Józsefné, Gasteiger

Lászlóné, Kiss János, Budai Sándorné, Takács Károlyné, Albrecht Béla, Kovács Julianna, Nyúl József, Varga Ferenc, Katicics Ernő, Kovács István I., Mohácsi Imre, Bordács Erzsébet, Szajduk Jánosné, Kovács Mária, Buchinger Lászlóné, Zabori Lászlóné, Kövesi Károlyné, Molnár Ádám, Regényi Istvánné, Tótei István, Perlaky József.

Tűzvédelmi munkáért Peterác János 10 éves, Milkovics Sándor, Varga István és Balassa István 5 éves szolgálati érmet kaptak.

Az április 4-e alkalmából kitüntetettek közül kiemelkedik Várhelyi József elvtárs, vállalatunk főmérnöke, aki „Munka érdemrend” ezüst fokozata kitüntetésben részesült.

A kitüntetetteknek az egész kollektíva nevében szívből gratulálunk és további munkájukhoz sok sikert és jó eredményeket kívánunk.

dr. S. Gy.-né



## Az első negyedév után

A műszaki konferencia arra hivatott, hogy a vállalat egy negyedéves termeléséről, főbb műszaki, beruházási, felújítási munkáiról tájékoztatást adjon a vállalat dolgozóinak. Az igazgató elvtárs ismertette az első negyedéves termelési adatokat, melyben részletezte a különböző gyártmányok termelt mennyiségének adatait. Ennek alapján a programhoz képest 102,7%-os a termelés mennyiségének teljesítése, a többlettermelés a Sopianae cigarettát a Sopianae cigarettáéval eredményezte. A dohányanyag-gal való gazdálkodásunk nem mutat kedvező képet, ugyanis az anyagnormához képest, a többlet felhasználás összesen 35 t. A kreppelt papír szállítási igényt az Egri Dohánygyár részére teljesítettük. A gyártmányok minősége némi romlást mutat az előző időszakhoz képest.

A termelési osztályt közvetlenül érintő műszaki munkák közül ki kell emelni az előkészítési osztályon történő új gépek, gépi berendezések üzembehelyezését. Ezek a munkák folynak, bár a tervezett ütemnél lassabban haladnak. Az első negyedévben fontos feladat volt a béremelési munkák és a béremelési for-

mának a kidolgozása. Megállapított és elfogadott béremelés átlagosan 6%, melynek kifizetése januártól esedékes.

Az első negyedév kiértékelése után az igazgató elvtárs ismertette a vállalat előtt álló legfontosabb feladatokat.

Termelésben: a Fecske cigarettáéval a kereskedelem igényei szerint csökkenteni kell és mellette növelni a Sopianae termelést és a terv szerint 1400 millió darab Sopianae cigarettát kell gyártani. Figyelembe véve a Fecske iránti igény csökkenését, hatékonyan kell foglalkozni az új gyártmány kidolgozásával.

Ahhoz, hogy a Sopianae termelést növelni tudjuk, szükséges egy cigarettagyártógép üzembehelyezése, a hozzá tartozó MAX-filterfelrakót Ausztriából vásároltuk. A második negyedévben üzembe kell helyezni az új előkészítési gépsort. Fontos feladat kidolgozni a megoldást, az eljárás, a magyar aktív-szén-felhasználására.

Tovább kell lépni a vállalatot érintő szervezési megoldásban, így hamarosan meg fog kezdődni az anyag-, áruforgalom, a szerviz és a tmk-területén, a szervezéshez szük-

séges felmérés külföldi szervező irányításával.

Vállalatunk szeretne áttérni ez év második felében az ötnapos, 40 órás munkahétre. Ennek feltételeit meg kell teremteni, és kidolgozni a bevezetéséhez szükséges intézkedéseket.

Az eddigi vállalati gazdálkodási eredményünket meg kell tartani, ennek érdekében mindenki saját munkakörében igyekezzen még az eddigieknél is többet nyújtani.

A műszaki konferenciát követő termelési tanácskozáson, a dolgozókkal saját osztályukat érintő kérdéseket részletesen kell megtárgyalni, a problémákat megvitatni.

A hozzászólásokban olyan fontos dolgok kerültek előtérbe, melynek megoldása a dohánygyárral történő gazdálkodásra kihat, mint pl. az előkészítési osztályon a vácuum jelenlegi műszaki állapota, vagy a dohánylevél és porleválasztó jelenlegi szita alkalmazása.

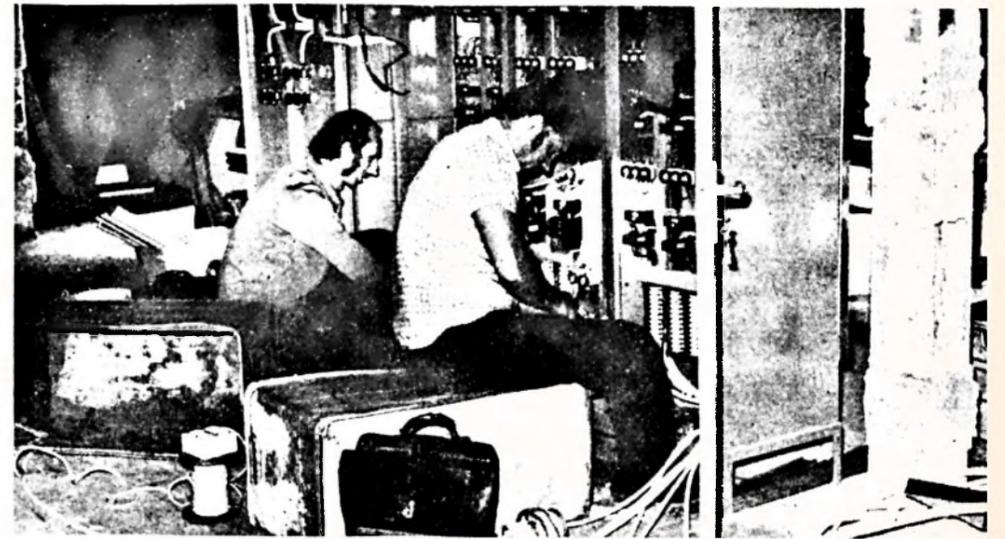
A filtergyártási osztályon a kreppelésben, a minőségi béremeléshez tartozó minősítési rendszerrel célszerű lenne átalakítani.

Molnár Adámné



A műszaki konferenciát követően az osztályokon megtartották a termelési tanácskozásokat. Képünkön a tmk-sok hozzászólásait jegyzi Kajcsa László üzemvezető.

## Kell-e rózsza a Dohánygyárba? Esztétikusabb munkahelyek



A félgymátról teljes felújításához a villamos berendezések karbantartása is hozzá tartozik. Lóránt István és Ordonics József munka közben.

Ezúttal elsősorban közvetlenül nem a termelést szolgáló munkákról, inkább a jobb munkakörülményeket biztosító, a munkahelyek csinosítását, az üzemi higiénit szolgáló – a folyó, és a közeljövőre tervezett – munkákról szeretnénk olvasóinkat tájékoztatni.

Gyártási épületünk szinte megfiatalodott az új ablakok beépítésével, az északi oldal kivételével az üvegfelületeket fényvédő fóliával kívánjuk bevonní. Ez a fólia a bent dolgozókat védi a tűző napsugáraktól, az épületet pedig még csinosabbá teszi.

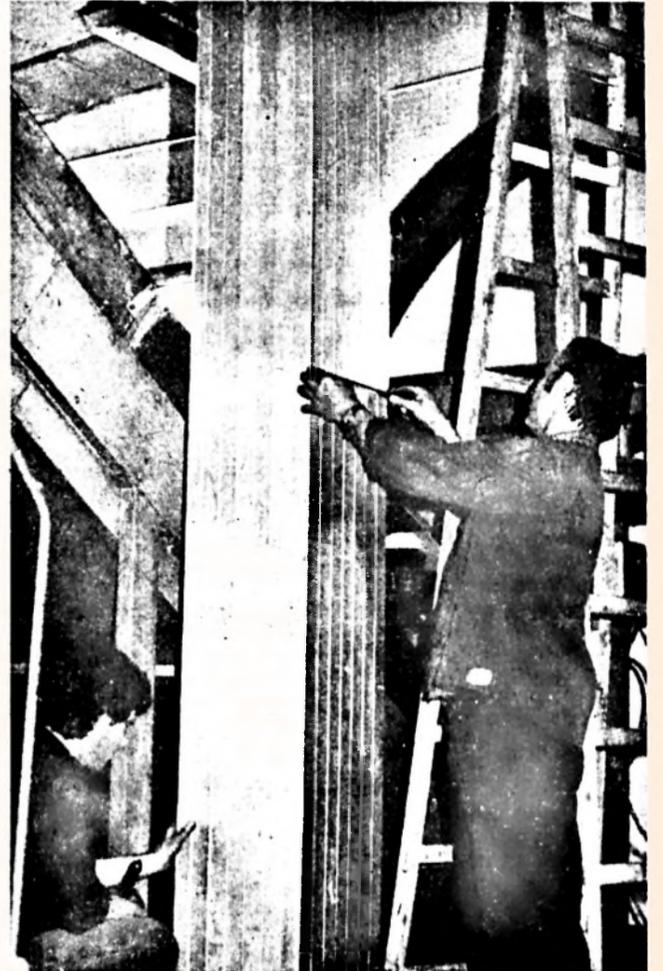
A félgymátról egyik legszebb munkahely lett a gyárunkban. A csempe- és padlóburkolás után a napokban felkerült az oszlopokra az új, dekoratív alumíniumburkolat is.

Az új melegvízfűtés a télen vizsgázott a technológiai épületben, rövidesen kezdődik a többi épületben a fűtési rendszer átvezetése a Hajdú lapradiátorokkal üzemelő, korszerű, jól szabályozható melegvízfűtési rendszerre. A fűtési energiát a technológiában alkalmazható forró kondenzvíz, egyébként veszendőbe menő hőenergiája – a leghidegebb napok kivételével – szinte teljes egészében fedezni fogja. A rendszer külső hőmérséklettől függő, automatikus szabályozórendszerrel lesz ellátva. A szerelési munkák idejére dolgozóink türelmét kérjük. Megéri! Elkészültével megszűnnek a gőzfűtéssel járó – nehézkes szabályozásból eredő – túlfűtések, illetve fűtési elégtelenségek. A veszendőbe menő energia megtakarításából járó gazdasági előnyeinkről energiaszegény világunkban nem is kell beszélünk.

Az előkészítés, a csomagolás és a papírosztály dolgozói sok-sok alkalommal, sok-sok fórumon kérték ékezőgondjaik megoldását. A probléma az előkészítésen a múlté. Az ottani minta alapján kívánjuk a III. negyedév végére megvalósítani a többi szinten is a WC-k, a dohányzók és az étkezők kialakítását.



Az esztétikumhoz tartozik a tisztaság is. A gyár brigádjai vállalták, hogy társadalmi munkában rendet teremtenek az egész udvaron.



Az oszlopok alumínium burkolása szebbé teszi a félgymátról termét.

A tantermünkben az oktatások során, a rendezvények alkalmával sok vendég megfordul. A lépcsőházban a javítások ellenére is málo, saletromos vakolat nem vált dicőségünkre. Az új köntösbe öltözött lépcsőház és a tantermi előtér esztétikusabb képpel fogadja az arra járókat.

Rövidesen utaznak a karbantartók Abrahámhegyre, hogy a nyaralásra érkező dolgozókat a szezonra felkészített üdülő várja. A takarítási, csinosítási teendőkből társadalmi munkaakciók keretében, a szocialista brigádok is kiveszik

részüket. A gyárban sok ajtó-mázolásra szoruló felület kapott új festékréteget, a nem „hivatalos” festők ecsetvonásai nyomán. Az éjszakai műszak után, a délutáni műszakváltás környékén megelénkült a gyártási épület előtti park. A kerti szerzők „melegváltásban” cserélődnek a brigádok közt. Kialakul az építési munkák előtti park képe. Befejezésül egy javaslattal élve, jömagam szívesen láttnám itt az általam csak elbeszélésekből ismert, sok csodátot kiváltott rózsakertet.

Huber Jenő

## Jó ha tudjuk!

### Ügyfélfogadás a pécsi Városi Tanácson, a V.B.-hivatalban

A Pécsi megyei városi Tanács szervezeteinek ügyfélfogadási rendje 1981. január 1-től megváltozott. Annak érdekében, hogy dolgozóink ügyeik intézéséhez a szükséges információkkal rendelkezzenek, ezúttal részletesen ismertjük a tanács szervek ügyfélfogadási időpontjait.

**A városi tanács tisztviselőinek ügyfélfogadási ideje:** (Széchenyi tér 1.)

Czente Gyula tanácselnök a hó első szerdáján 8-12 óra; Dr. Németh Lajos, általános tanácselnök-helyettes, a hó második szerdáján 8-12 óra; Pirisi János tanácselnök-helyettes, a hó második szerdáján 8-12 óra; Komlódi Józsefné tanácselnök-helyettes, a hó harmadik szerdáján 8-12 óra; Dr. Galabár Tibor vb-titkár, a hó negyedik szerdáján 8-12 óra.

**A városi tanács szakigazgatási szerveinek ügyfélfogadási ideje:** (Széchenyi tér 1.)

Hétfő 7.30-15.30 között; szerda 7.30-15.30 között; szombati munkanap 7.30-11.30 között.

**A V. B. hivatala tisztviselőinek ügyfélfogadási ideje:** (Kossuth tér 1.)

Laki Istvánné dr., a hivatal elnöke a hó első szerdáján 7.30-

15.30 óra; Dr. Sávári János, a hivatal elnökhelyettese a hó második szerdáján 7.30-15.30 óra.

**A V. B. hivatala osztályvezetőinek ügyfélfogadási ideje:** (Kossuth tér 1., egészségügyi osztályvezető Szigeti u. 33.) Szerda 7.30-15.30 között.

**A V. B. hivatala osztályainak ügyfélfogadási ideje:** (Kossuth tér 1., egészségügyi osztály, Szigeti u. 33.)

Hétfő 7.30-15.30 között; szerda 7.30-15.30 között; szombati munkanap 7.30-11.30 között.

**A V. B. hivatala ügyfélszolgálati irodáinak ügyfélfogadási ideje:**

(Füsti Sándor u. 69., Szigeti u. 33., Viktória u. 3., Vasas, Búzakalász u. 3., Hird, Zengő u. 47.)

Hétfő, kedd, szerda, csütörtök 7.30-15.30 között; péntek 7.30-14.30 között; szombati munkanap 7.30-11.30 között.

**A V. B. hivatala Kossuth téri ügyfélszolgálati irodájának ügyfélfogadási ideje:**

Hétfő 7.30-15.30 között  
Kedd 7.30-17.30 között  
Szerda 7.30-15.30 között  
Csütörtök 7.30-17.30 között  
Péntek 7.30-16.30 között  
Szombat 7.30-11.30 között

## Hírek

Ertesítjük dolgozóinkat, hogy a május 3-án esedékes bérek kifizetése április 29-én lesz.

\*

Figyelem! Május elsején a kivonuláshoz a gyülekező a szokásos helyen, a Bajnok utcában lesz. A gyülekezést 9 óra 30 percig be kell fejezni. Kérjük dolgozóinkat, hogy mindenki jöjjön el és szívesen látjuk, ha a gyerekeket, családtagokat is magukkal hozzák. Legyen ez a felvonulás mindannyiunk szívügye!

\*

A vállalati szb 1981. április 22-én 14 órakor ülést tartott. Napirendi pontok:

1. A vállalat I. n. évi munkavédelmi és újítási helyzetének alakulása.

2. Az I. n. évi jóléti és szoc. alap felhasználás alakulása a tervezetthez képest.

3. Május 1. ünnepséggel kapcsolatos feladatok megbeszélése.

A szakszervezeti bizalmi testület 1981. április 28-án, 14 óra 30 perckor tartja soron következő ülését. Ezen a szociálpolitikai terv és a Kollektív Szerződés végrehajtásáról szóló beszámoló kerülnek megvitatásra és elfogadásra.

\*

Május 1. körüli munkarend az alábbiak szerint alakul: április 25-én, szombati munkanap lesz, azoknak is, akik ekkor szabad szombatosak lennének; pl. tmk, viszont május 2-án, szabad szombat lesz egységesen mindenkinek. Az ünnepek utáni első munkanap tehát május 4-én lesz.

## Tűzvédelem

## A 2. helyen

Vállalatunk volt a színhelye a dohányipari vállalatok között 1980. évben folyó megelőző tűzvédelmi verseny ünnepélyes kiértékelésének március 26-án.

A X. alkalommal megrendezett verseny kihívója a Pécsi Dohánygyár volt. A verseny-megvalósulást 1971-ben indult a Sátoraljaújhelyi Dohánygyár kezdeményezésével.

A tapasztalatok arra mutatnak, hogy ezek a versenyek igen hasznosak, hiszen a vállalatok tűzvédelmi szervezetét egy dinamikus fejlődésre, illetve felkészülésre serkentik. Az ünnepélyes eredményhirdetést Irimi Sándor igazgató elvtárs nyitotta meg, majd a dohányipari iroda vezetőjének képviseletében Vajdics Zoltán elvtárs értékelte az ipar tűzvédelmi helyzetét és ismertette az 1980. évi verseny eredményeit.

A pontozásos értékelés alapján a vállalatok közötti sorrend az alábbiak szerint alakult:

1. Nyíregyházi Dohányfermentáló V. 1800 pont; 2. Pécsi Dohánygyár 1790 pont; 3. Sátoraljaújhelyi Dohánygyár

1695 pont; 4. Egri Dohánygyár 1675 pont; 5. DOHÉSZK (Dohányértékesítő és Szolgáltató Közös V.) 1600 pont; 6. Debreceni Dohánygyár 1585 pont; 7. DDT (Duna-Tisza közti Dohányfermentáló Vállalat) 655 pont.

Az ünnepségen részt vett Czillák József t. alezredes elvtárs, a Városi és Járásai Tűzoltóparancsnokság vezetője, aki rövid beszédében kiemelte a megelőző tűzvédelmi verseny jelentőségét. Örömlőnkre szolgál, hogy vállalatunk tűzvédelmi tevékenységéről elismeréssel szólt.

Az elért eredmény, reméljük, minden dolgozónkat, a tűzvédelmi szervezet tagjait, a szocialista brigádokat arra ösztönzi, hogy továbbra is segítsék a vállalatot az irányú tevékenységét. Ha mindennapi tevékenységünk során szigorúan szem előtt tartjuk a tűzvédelmi szabályok betartását, akkor joggal remélhetjük, hogy a továbbiakban is sikerül a tűz- esetek megelőzése, illetve elkerülése.

Révész Sándor  
tűzvéd. főelőadó

TALLÓZÁS  
(Testvérlapjaink írnak)Nyíregyházi  
Dohányfermentáló

1981-ben 24 millió forintot fordítanak fejlesztésre a Nyíregyházi Dohányfermentáló Vállalatnál. Elsősorú fejlesztési céljuk a fermentáló berendezések rekonstrukciója, amely következtében 25-30 százalékos kapacitásnövelést és a fermentált készáru minőségének további javítását érik el. Kapcsolatot teremtettek azzal az angol céggel, amelyiktől a kocsányozó gépsort vásárolták 1974-ben.

A nyíregyházi beváltóüzem a virginia dohányfajtánál a tervezett 10 mázsával szemben 10,5 mázsát átlaghozamot váltott a korai palántanevelés és -ültetés, a megfelelő agrotechnikai munka, valamint a helyes dohánytörés szorgalmazásával. Azt tervezik, hogy a termelői szarításból kikerülő anyagoknak a tervezett 10,5 százalékkal szemben 12 százalékat, az üzemi mesterséges anyagoknak 20 százalék helyett 21 százalékot fogják exportanyagként átadni. A felajánlás teljesítése minimálisan 600 ezer forint exportértékesítési emelkedést tesz lehetővé.

Beváltóüzemeink a hevesi terület előirányzott 33 százalékos részarányát a tényleges

szereződésekben 39,4 százalékkal emelték. Ugyanakkor az összterületet is 2,1 százalékkal emelték szerződések alapján, és így terven felül 221 hektár dohányterületet biztosítottak.

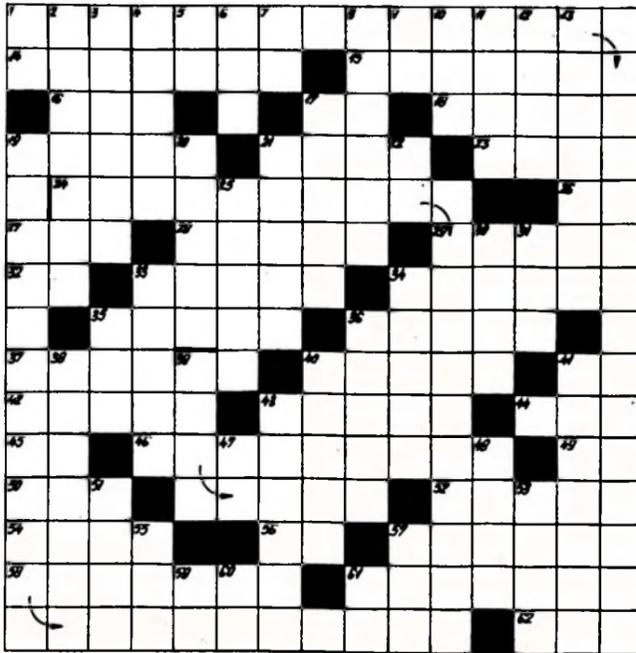
## Debreceni Dohánygyár

A gazdasági és társadalmi vezetőség erre az évre 4 százalékos bérszínvonal-fejlesztési tervet dolgozott ki. A termelési és filterfólia-osztályon azokra a munkaterületekre, ahol mérhető a mennyiség és a minőség, minőségi béréztést dolgoztak ki, amelybe a gépen dolgozó kiszolgáló személyzetet is bevonták. Az előkészítés vonalán is - várhatóan ez évben - a jellemző paraméterek függvényében a minőségi béréztés bevezetését szorgalmazzák.

Sátoraljaújhelyi  
Dohánygyár

Ez évre 11 millió 100 ezer forint beruházási költséget tervezett a Sátoraljaújhelyi Dohánygyár. Beruházási elképzeléseikben többek között az összekötőépület építésének befejezése és új technológiai gépek beszerzése szerepel. Filterfelrakó, kocsányvágó, vágatásító, vágatadagoló, teherfelvonó üzembe helyezését tervezik. Horváth Adámné

## Keresztrejtvény



Kosztolányi Dezső: Iszákos és józan vitája c. négysoros verse található a rejtvényben.

Vízszintes: 1. A vers első sora (zárt betűk: K, SZ, R). 14. Vásonból készült ágynemű. 15. Zsámoly. 16. Zöldszéféle. 17. Mutató névmás. 18. Arról a helyről. 19. Névelős szállítóoszlop. (-) 21. C. B. Illusin és A. A. Tupoljev repülőgéptervezők „névjele”. 23. Ablakragasztó. 24. A vers befejező sora (zárt betű: É). 26. Tantál. 28. Tartós hullám a hajban. 29. A könyv lapjait forgatja. 32. Re- párja. 33. Férfi becenevén. 34. Középkori oklevél, névelővel. 35. Hibás. 36. Ritka női név. 37. Kisebb edény, névelővel. 40. Vas válogatott vízilabdázója. 41. Manacói autójel. 42. Nagyatád patakja. 43. „A” balkezes, tájszóval. 44. Ázsiai nyelvcsalád. 45. Vízsz. 41. fordítottja. 46. Hű feleség, ki húsz évig várt férjére (névelővel). 49. Néma gémi! 50. Lom betűi keverve. 52. ... táncol (magánszám, első kockában kettős betű). 54. Ehető patkó. 56. 1500 római számmal. 57. Magán hordó. 58. Szürkésfehér árnyalatú ékf. 61. Spanyol város (GINZO DL). 62. Nő, ha táviratban látjuk!

Függőleges: 1. Tyúkház. 2. Gyaloghíntő az ókori rómaiaknál. 3. Belga város lakója, itt használták a mustárgázt először a II. világháborúban. 4. Megkülönböztetésre szolgálnak. 5. Szolmizációs hang, fordítva. 6. Felesége van. 7. EEEE. 8. Égető... (regény - Németh

L.). 9. II. Rákóczi Ferenc udvari festőjének névjele. 10. Szapanmárka. 11. Harsog. 12. Juttatni. 13. Kártyázik. 17. Eszméi. 19. A vers második sora (zárt betűk: K, SZ, N, Z.). 20. Tóparti terület. 21. Utazási Iroda. 22. Így is... is jó (a második kockában kettős betű). 25. Róza egyik fajtája. 30. Gépkocsi. 31. Pílotá páratlan betűi. 33. Elsőéves egyetemi hallgató (I) 34. Beiktató. 35. RAN. 36. A végén már nem viseltel. 38. Kanadai város az Ontarion tartományban. 39. A vízszintes 1. sor folytatása. 40. Békesség, nyugalom. 41. Zsinórt, csatot kibontó. 43. Szándék, latin eredetű szó. 47. Kézben van! 48. A hajnal istennője, az ókori görög mitológiában. 51. Rajta németül, kiejtés szerint. 53. Montrealban (félnehézsúly) olimpiai bajnok ökölvívó, - Spinks. - 55. Eszel! 57. „6+n”. 59. Intéző Bizottság. 60. Nemzeti Bajnokság. 61. A vízsz. 23. eleje.

Beküldendő a vízszintes 1. és 24., a függőleges 19. és 39. sorok helyes megfejtése, 1981. május 11-ig. A helyes megfejtők között jutalomkönyvet sorsolunk ki.

Április havi számunkban közölt rejtvény helyes megfejtése: „A féltékeny ember mindig olyat keres, amit nem szeretne megtalálni.”

Könyvjutalmat nyert: Jancsi Józsefné, Pécs, Szigeti u. 4/a., Kónya Klára, Pécsi Dohánygyár.

A keresztrejtvényt Biczó Dezső készítette.

## Az üzemorvos írja: a véradásról

Március 27-én ismét véradás volt a gyárban. A szervezők derékas munkájának köszönhető, hogy a vérvételre 110-en jelentek meg, ebből 102 fő adhatott vért. Az összes leadott mennyiség több mint 40 liter. A Véradó Állomás dolgozói elismeréssel nyilatkoztak a véradás lebonyolításáról. A szervezés során figyelemmel voltunk a munkásokra. Igyekeztünk biztosítani, hogy a szerviz-műszak dolgozói az első között adhassanak vért, hogy biztosítva legyen a pihenésük. Majd a munkahelyekről folyamatosan jöttek a dolgozók. Torlódás nem volt. A véradók a vérvétel után mehetek pihenni. A négyórás munkaidő-kedvezményt mindenki megkapta. A folyamatosság nyugodt munkát biztosított az egészségügyi dolgozóknak. A pihenés biztosítása révén a munkahelyről távozó dolgozónak nem kellett újra a gép mellé állni, így egyetlen rosszullét sem volt a munkahelyeken.

A Vöröskereszt centenáriumi évében megkülönböztetett tisztelettel köszöntjük a többszörös véradókat, akik már 10-15 alkalommal jelentkeztek a hívó szóra. Közülük a legtöbbször jelentkeztek: Gulyás Mária, Farkas János, Lorencz János, Szepesi Gábor, Budai Sándorné, Várnagy Levente, Várnagy Leventéné, Varga Gyözőné, Kiss Mihályné és Winter Vendel.

A véradó napon kívül sok dolgozó részt vesz az S. O. S. véradásban, számuk kb. 50 főre tehető. Velük együtt pl. a tavalyi évben 160 volt a véradók száma.

Nem lenne teljes a felsorolás a szervezők nélkül: Laufer Péterné II., Révész Sándorné élükön Bordács Erzsébet vöröskereszt-titkárral, - tevékeny részesei voltak a szép eredménynek.

Dr. Marton Ilona

## SPORT

Önök, kedves olvasók, csak azt tudják, hogy a gyárnak van egy női focicsapata. Látják, hogy edzés vagy mérkőzés van. Esetleg szembetűnik, hogy az egyik szőke, a másik barna, vagy az egyik lassan mozog, a másik pedig fürge. Ezek csak külsőségek. Lehet, hogy sokukban már felmerült a kérdés, vajon milyen lehet ez a csapat? Megpróbálok egy kicsit közelebből bemutatni. Mivel a játékosok között nincs gyári fiatal, két éve a „Staller” nevet vette fel. Így a csapat „Staller Dohánygyár” lett. Talán kevesen tudják honnan ered ez a név.

Staller Tamás a Bp. Spartacus futballkapusa volt. 1978. aug. 30-án a MALÉV-Spartacus mérkőzésen vetődve fogott egy labdát, és utána a földön maradt. Hiába próbálkoztak az újjáélesztés minden módszerével, a test nem mozdult. A nehéz labda tompa ütése miatt heveny reflexes szívbénulás lépett fel.

Idézet az újságból: „Staller Tamás 1978. okt. 19-én ünnepelte volna 24. születésnapját. Nős volt, gyermeke születését már nem érthette meg. Ideális kapusalkat volt, egészséges sportember. Most volt eddigi legjobb formájában, azon az augusztus végi mérkőzésen is ragyogóan védett.”

A csapatban nagyon jó az összetartás és a fegyelem. Ezt mi sem bizonyítja jobban, hogy valamennyi játékos különböző vállalatnál dolgozik, vagy tanul. Van köztük vidéki is, és sokan tanulnak munka mellett, mégis minden mérkőzésen vagy edzésen együtt van a csapat. A lányoknak sikerült kialakítaniuk egy olyan kis „világot”, amelyben jól érzik magukat és ragaszkodnak egymáshoz.

Általában mindenkinek vannak problémái, és az edzések,

mérkőzések bizonyos pluszt kívánnak, ezért néha meg kell szenvedni. Ez megtanította őket, hogy tiszteljék, becsüljék egymást. Jellemző rájuk az állandó jókedv és ha nehéz próbátétel előtt állnak, akkor is tréfával ütök el a dolgot. Talán ez jószerévelük legfőbb titka.

A köztudatban úgy él, hogy a foci nem nőnek való, komolytalan, népszerűtlen és nevetséges sport. Szeretném egy kicsit megcáfolni ezeket a véleményeket. Először is a helyeseket itt sem adják ingyen. Pécsen kb. 30-40 női csapat van, ezenkívül Baranyában majdnem minden községben vagy faluban van egy-egy csapat. Sajnos elég sok feloszlik, mert azok az illetékesek, akiknek a szervezés lenne a dolguk, nem törődnek kellőképpen a bajnoksággal, a különféle rendezvényekkel.

Idén a teremkupa mellett a szabadban két edzőmérkőzés játszott a csapat. A BEV-el 1:0-ra, a Mech. Labor-t 7:0-ra verte meg. Áprilisban kezdődnek a bajnoki mérkőzések. Jövőre az országos bajnokság a cél, de ezzel majd később. A gyártól minden anyagi és erkölcsi támogatást megkaptunk, amit ezúton is köszönünk.

Egyvalami azonban mégis hiányzik. A szurkolók. Ha jó eredményeket akarunk elérni, akkor az is kell, hogy érezzük, szükség van ránk és valakiket érdekel, vajon ez sikerül-e? A szurkolók ebben segíthetnek!

Az idén edzőváltás történt Szomor Mihály, aki KISZ-bizottsági tag, sportfelelős és egyben a női foci csapat edzője volt, libiai szerződése miatt lemondott. Edzői tisztét én vettem át.

A többi majd a pálya széléről.

Blaskovics Ottó

## Hírek - Hírek

Május elsején 7 órai kezdettel Kálmán Imre Marica grófnő című operettjét tekinthetik meg az érdeklődők, 4-én, 7-én, 8-án, 9-én, 22-én, 25-én és 29-én Hauptmann nagyszerű századeleji tragikomédiáját, a Patkányokat játssza a Pécsi Nemzeti Színház. Verdi: Az álarcos bál című operáját Eck Imre rendezésében május 17-től láthatják az operakedvelők. Az évad kiemelkedő sikerű musicaljára, a Chicagora bizony egy hónappal előre kell jegyeket váltani. Április 25-től árulja a pénztár a májusi jegyeket. Ekkor érdemes már jegyet venni a Budapest nagy sikerrel bemutatott Csajkovszkij: Rómeó és Júlia című 2. felvonásos balettje is, melynek címszerepeit Solyom Pál és Zarnóczai Gizella táncolják Tóth Sándor rendezésében és koreográfiájában. Pécsen május 15-én és 16-án este

7 órakor tekinthető meg a nagyon népszerű klasszikus balett. A Kamaraszínházban Herceg Ferenc: Bizánc című népszerű történelmi drámáját, Illyés Gyula: Sorsválasztók című színművét tekintheti meg az érdeklődő május hónapban.

Bizonyára sok dolgozónk tervezi a nyári pihenést, üdülést, az elmúlt évek gyakorlatában a nyári nyaralás bantartást augusztus első két hetében szoktuk megtartani - ezen az idén sem kívánunk változtatni. Augusztus 3-15. között kerül sor a leállításra. Kérjük dolgozóinkat, hogy a fenti időpont figyelembevételével tervezék nyári programjukat. A javítási munkákban részt vevő dolgozóknak más időpontra, a termelési dolgozóknak pedig augusztus elejére kívánunk jó időt és kellemes nyaralást.



Lorencz János



Gulyás Mária