

PÉCSI Dohánygyár

VIII. évf., 2. szám

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1981. FEBRUÁR

Bő lehetőségek 1981-ben

Felhívás a szocialista munkaversenyre

Szocialista brigádjaink elmúlt évi gazdasági társadalmi tevékenysége alapján elkészült a vállalati értékelő bizottság javaslata. Ez a javaslat került 1981. január 28-án tartott brigádvezetői tanácskozás elé, amely megvitatta és jóváhagyta az alábbi kitüntetések:

„Vállalat Kiváló Brigádja” címet kapta a Lendület, Latinka Sándor, a „Vállalat Kiváló Ijúsági Brigádja” címet pedig a Farkas Bertalan szerviz szocialista brigád nyerte el.

Arany plakettben részesült szocialista brigádok: Vörösmarty Mihály (előkészítő), dr. Münnich Ferenc (gyártás), Tye-reskova, Május 1. (csomagolás), Hámán Kató, Mező Imre (papírosztály), Béke, Dery Mik-

sa, Kossuth Lajos, Dobi István (műszaki osztály), Tabak (minőségellenőrzés), Petőfi Sándor, Vörös Csillag (anyagmozgatás), Összefogás, Tisztaság (gondnokság), Kun Béla (számvitel). Ezüstfokozat: Gagarin, Zrínyi Miklós (árforgalom) brigádok. Bronzfokozat kitüntetésben: Pannónia (munkaügyi osztály), Brunswik Terez (óvoda), Bolyai János (műszaki osztály), Balassi Bálint (konyhai) brigádok részesültek. Semmelweis Ignác bölcsődei brigád „Szocialista Brigád Zászlót” kapott.

Az 1981. évi tervadataink teljesítése érdekében vállalatunk vezetősége felhívással fordul a szocialista kollektívákhoz:

Lendületes munkával

1981. évben az önálló vállalati gazdálkodás fokozottabb felelősségvállalást feltételez az irányítás és végrehajtás minden szintjén. Ez a követelmény tükröződik az ez évi munkaverseny-felhívásokban is, számítva minden dolgozónak egyéresztésére és együttműködésére.

A munkaverseny- és a szocialista brigádmozgalom vállalatunknál eddig elért eredményei alapozták meg a továbbhaladás sikerét. Vállalati kollektívánk összeforrtasága tette lehetővé, hogy sikerrel oldottuk meg az elmúlt év feladatait, hogy munkánkkal jelentősen hozzájárultunk az ipar és a népgazdaság V. ötéves

tervének sikeres megvalósításához. 1981-től a VI. ötéves terv időszaka veszi kezdetét, melynek célkitűzései – a gazdasági környezet változásai figyelembevételével – reális alapon nyugszanak, megvalósításuk azonban csak a dolgozók tevékeny részvételével, lendületes munkájával érhető el. Dolgozóink, szocialista brigádjaink előtt ismertek vállalatunk 1981. évi célkitűzései. Felhívunk ezen célok teljesítésére, illetve túlteljesítésére irányul: azt kérjük, hogy szocialista brigádjaink vállalásait az alábbi közösen megoldandó feladatok figyelembevételével tegyék meg.

Takarékosan

1 Az 1981. évi tervezett cigarettatermelésünk 6600 millió db, ezen belül 4400 millió db a Sopianae cigarettára részaránya. Ez a cigarettatermelésünk mennyiségében is és összetételében változásban is messze felülmúlja korábbi éveink termelését. A Sopianae cigarettára kereslete igen nagy. Minden erőnkkel arra kell fordítani, hogy a fogyasztói igényt mind teljesebb mértékben kielégítsük ebből a gyártmányunkból. Feladatunk ezért, hogy a termelési tervünket, ezen belül a Sopianae cigarettára termelését, mindenképpen teljesítsük, lehetőség szerint túlteljesítsük.

2 Cigarettáink minősége jónak értékelhető. El kell érünk, hogy ez a minőségi színvonal a következő időszakban ne romoljon. A minőség javítása ellen ható tényezők felszámolásával elérhető termékeink minőségének javítása is. Szükséges, hogy a termelő üzemrészek saját félkész-termékeik minőségét olyan mértékben javítsák, hogy végső soron lehetővé tegyék az előállított cigarettára minőségi javulását is.

3 A vállalati nyereségterv előkészítését, fejlesztési forrásaink megteremtését, a termékek

gazdaságosságának, jövedelmezőségének növelésével érhetjük el. Nagy gondot kell fordítani a termeléshez szükséges anyagok felhasználási veszteségeinek csökkentésére, különös tekintettel az importanyagokra. Anyagvesztések vállalatunkon belül már az anyagmozgatás és raktározás során is keletkeznek. Azon brigádjaink, akik ezen a területen dolgoznak, fordítsanak nagy gondot, figyelmet az anyagok gondos kezelésére, állagának megővására. A feldolgozási folyamatban a termelési munkát végző dolgozóink javaslataikkal, észrevételeikkel járuljanak hozzá a veszteségforrások feldeleléséhez, a veszteségforrások megszüntetéséhez. A technológiai folyamatban elfoglalt helyüktől függően tegyenek vállalásokat az általuk feldolgozásra kerülő anyagok fajlagos felhasználási mutatóinak csökkentésére. A műszaki karbantartási dolgozók is érvényesítsék munkájuk során az ésszerű takarékoság elvét.

4 Napjaink és minden biznnyal az elkövetkező időszak jelentős problémája az energiahordozók világpiaci árának növekedése. Igen fontos feladat tehát, hogy minden eszközzel, figyelmünkkel az

energia-felhasználás csökkentésére törekedjünk. Akadályozzuk meg, kerüljük a céltalan, pazarló jellegű energiateljesítést.

5 Feladataink megoldását a fejlődés jellegéhez igazodva intenzív módon, a munka termelékenységének javításával kell elérnünk. Ez azt jelenti, hogy tovább kell csökkenteni az inaktív gépidőket, a munkaidővesztéseket, fokoz-

Jobb munkafeltételek

6 Vállalatunknál jelentős beruházásokat, műszaki-fejlesztési munkákat valósítunk meg. Legjelentősebb ezek közül az előkészítési üzemrészekben folyó korszerűsítés. A termelés zavartalansága, termelési tervünk biztosítása érdekében elengedhetetlenül szükséges, hogy beruházásaink az üzembe állításukat követő legrövidebb időn belül, teljes kapacitással termeljenek. Minden felesleges időeltelődés jelentős veszteséggel jár. Nagyon fontosnak tartjuk, ezért kérjük is ezen területek dolgozóit, hogy szak tudásukkal, munkatapasztalataikkal segítsék elő a berendezések beüzemelését.

7 1981-ben külföldi szervezőkkel közösen a termelési osztályhoz kapcsolódó területek – műszaki, árforgalmi, szervizosztályok – szervezetszintjének a termelési osztályhoz igazodó növelését tervezzük. Ez a munka elkerülhetetlen a dolgozók aktív, segítőkész közreműködése nélkül. A szervezés

nunk kell a munka szervezetségét, a munkafegyelmet. Brigádjaink törekedjenek a munkaidő teljes kihasználására. Az 1980. évi túlórafelhasználás jelentős mértékben csökkent a korábbi időszakhoz viszonyítva. Ezt a tendenciát a továbbiakban is szükséges megtartani, ezért a cél, hogy a túlórafelhasználás ne növekedjen, ellenkezőleg, kívánatos további csökkentése.

végző soron hatékonyabb, a dolgozók számára mindenképpen jobb munkafeltételeket teremtsék, ezért a szervezési időszakban is igényeljük szocialista brigádjaink segítségét.

8 A munkahelyi környezet is tükrözi a végzett munka minőségét. Fordítsunk gondot környezetünk rendben tartására, a munkahelyek rendjének, tisztaságának megővására, munkaeszközeink, szociális létesítményeink színvonalának megtartására, állagának megővására.

9 A társadalmi összefogás eddig is nagy erőt és biztonságot jelentett olyan feladatok megoldásában, melyek meghaladták akár a vállalat, akár a város erejét. A szocialista brigádok vállalásaikban fordítsanak gondot olyan területek fejlesztésére, amelyek első sorban társadalmi munkával biztosíthatók. A vállalati igényeken túl kísérjék figyelemmel szűkebb pátriánk, a város igényeit és csatlakozzanak a segítségért igénylő és kérő felhívásokhoz.

Fegyelmezetten

10 Magas szintű munkát csak magas szintű szakmai és általános műveltséggel lehet végezni. Brigádjaink a mozgalomra vonatkozó hármasszövegből következően használjanak ki minden alkalmat szakmai tudásuk gyarapítására. Tájképzések egymást tapasztalataikról, eredményeikről. Vállalatunk szakmai továbbképző tanfolyamok szervezésével kívánja ezt elősegíteni. A kulturált, fejlett szocialista módon gondolkodó ember képes arra, hogy változó világunk összefüggéseit megértse, fejlődését figyelemmel kísérje. Ezért a brigádok vállalásaikban feltétlenül teremtsék meg tagjaik kulturálódásának, műveltségük fejlesztésének lehetőségeit, hiszen a közös élmény, a közösen szerzett tudás tovább és fokozza a közösség összetartását.

11 Megnövekedett feladataink végrehajtása megköveteli a munkafegyelmet további megszilárdítását. A fegyelmezetlenkedők lerontják a közösség által elért eredményeket. Szük-

séges tehát, hogy a közösség nevelő ereje ezeket az embereket meggyőzze szemléletük helytelenségéről, arról, hogy a brigádnak, a vállalatnak, de a társadalomnak is szüksége van minden emberre és minden ember alkotó, értéket termelő munkájára. A közösség hatása, a közösségi szellem erősödése magában hordozza a legnagyobb eredmények elérésének lehetőségét.

12 Szocialista társadalmunkban legfőbb érték az ember. Súlyos mulasztásnak kell tekinteni a munkavégzés olyan körülményeit, amelyek nem veszik figyelembe a dolgozó ember biztonságát. Minden esetben meg kell akadályozni az üzemi balesetek bekövetkezését, a vállalatok tartalmazzák a baleseti veszélyforrások feldelelését, megszüntetését. El kell érni, hogy minden munkahelyen, a munkavégzés folyamán a munkavédelmi eszközök biztosítsa legyenek és azokat a munkát végzők használják is.

(Folytatás a 4. oldalon)

Köszöntjük nő dolgozóinkat



Virág helyett

Március 8. társadalmunk olyan ünnepe, amikor az életünk rohanó ritmusában egy pillanatra megállunk és felvillan bennünk egy mélyről jövő kötelességérzet: köszöntjük lányainkat, asszonyainkat.

Március 8. méltóalkö az emberiség több ezer éves történetében. A patriarális társadalmi berendezkedés végét jelzi, azt az időszakot, amikor a társadalomban a családokon belüli egyensúly kifejezetten a férfi javára és a nő kárára alakult. Március 8-a történelmi idők kialakulását jelzi, amikor nemcsak a társadalom osztályai, rétegei közötti, hanem a nemek közötti igazságtalanságok is megszűnőben vannak. A történelmi nőideál, az otthon képviselő asszony – annak minden szellemi és lelki nyomorító hatásával együtt már annyira a múlté, hogy ezt manapság a nők már igen ritkán vállalják. A fiatal nőkorosztály már hallani sem akar róla. Az új társadalom nőszemélye a férfival egyenjogú és egyenértékű ember.

A történelmi átalakulás igen súlyos áldozatok árán megy végbe, hiszen élesek az ellentétek, a múltnak a társadalomban mélyen gyökereszt szelleme még igen erősen kísért. Ugyanakkor már lényeg bizonyították vannak az emancipált nő társadalmi értékének. A múlt szokásai és a jövő követelményei – ez az a társadalmi küzdelem, melynek során ma élnek lányaink, asszonyaink. Ez életük igen gyakran összeegyeztethetetlen kettősségében jelenik meg. Hiszen a nőknek nemcsak az anya, hanem a társadalom dolgozó tagjának a szerepét is vállalnia kell. E kettős feladatot összeegyeztetését a mi társadalmunk ma még nem tudja zavartalanul megoldani.

Asszonyaink nem tagadják meg a családi tűzhely melegének fenntartását, ugyanakkor beléptek a társadalom termelési szervezetébe, részt vesznek a társadalom önszervezésének bonyolult folyamatában. Az új pozíciójuk megköveteli a férfiak módosult magatartását is. A férfiak részesei a családon belüli munkamegosztásnak. Ma már nincs helye családon belüli megkülönböztetett női és férfimunkának, hanem a kölcsönös szereteten és tiszteleten alapuló családi munkamego-

osztásnak. Ez a nők egyenjogúságának egyik igen fontos feltétele.

A vállalatunk több mint 6,5 milliárd cigarettát termel, mintegy 1 milliárd forint értékben. E magas értékű és mennyiségű munkának közel 70 százalékát a nők végzik. Jelen vannak a termelő, ügyintézői és vezetői munkahelyeken. Képességeiket, értéküket ma már senkinek nem jut eszébe vitatni. Munkájukat becsülettel, szorgalommal végzik és amikor az üzemi munkaidőnek vége, sietnek haza a második feladatkörük ellátására.

Őket, a munkahelyeken becsülettel helytálló és a családi létszék melegt életstető, gyerekeket féltő gondnal nevelő, környezetükért aggódó asszonyainkat és leendő asszonyainkat köszöntjük mély tisztelettel ezen a napon. De ez a köszöntés nem elég tetek nélkül. Tovább kell fejleszteni lányainkat, asszonyaink életkörülményeit. Csökkenteni kell a kettős funkcióból fakadó gyakori nehézségeket. Tudomásul kell venni végre, hogy a mai társadalmi jólét csak azon az áron jöhetett létre, hogy a nők a családi körből – annak változatlan értékű fenntartása mellett – kiléptek a társadalmi élet sokrétű, alkotó területére és ezzel gyakorlatilag kettős terhelést vállaltak. Fontos feladatunk ezeknek a terheknek csökkentése a társadalmi munka szervezetségével, az anyagi ellátottság növelésével, valamint a nemek közötti munkamegosztás továbbfejlesztésével.

Segítsük elő, hogy életüket kevesebb gond és több boldogság jellemezze. Megteremtjük azokat a társadalmi körülményeket, amelyek által lányaink, asszonyaink kiegyensúlyozottabb, boldogabb életet élhetnek. A szocialista társadalom építésének bonyolult rendszerében ez egy olyan kiemelkedően fontos feladat, melynek megvalósítása nap mint nap, sok-sok összetett probléma megoldásán keresztül valósul meg.

A műhelyben beszélnek...

A szállításról, az utakról, a veszélyekről

Nincs időnk a napi teendőnk mellett azzal foglalkozni, hogy a felhasználásra kerülő anyagok és különböző eszközök a termelési vagy eladási helyükről hogyan jutnak el a gyárba. Kevés anyag kivételével szinte valamennyi szállításról a vállalatnak kell gondoskodni.

Krokuska Károlyné gépkocsielőadó röviden a szállításról ezeket mondta el:

— Az ország különböző részeiről szerzünk alap- és segédanyagokat, gépkocsi-alkatrészeket, stb., amelyek a termelés biztosításához szükségesek. A szállításhoz a vállalat rendelkezésére áll 4 IFA teherautó és 2 BARKAS. Ezekhez a járművekhez 4 gépkocsivezető van. Állandóan figyelemmel kell kísérni az áruforgalmi osztályon, hogy mikor, milyen anyagok kell beérkezni a gyárba, és a gépkocsinak ott kell lenni az áruért a jelzett időpontban.

A nehézség és a változatlanság mennyire képes kiegyenlíteni egymást: talán ez dönti el, hogy valaki megmarad-e a pályán hosszabb ideig, vagy egy bizonyos idő után foglalkozást változtat, esetleg visszatér eredeti szakmájába.

Mohácsi Imre az „öreg” gépkocsivezetők közé tartozik. — *Mióta vezet?*

— 22 éve vezetek. Hat éve dolgozom a Pécsi Dohánygyárban, az IFA teherautóval járok az ország különböző helyeire. Leginkább dohányanyagot és papírt szállítom, de ezen kívül bármilyen anyagot megbízást kapok. Egy alkalommal egy tárgyat hoztam, aminek magassága 4 méternél több volt, így nem tudtam átjönni Szolnokra a Tisza-hídon, végül egy nagy kerülővel jutottam rakományommal Pécsre. Előfordul, hogy a rossz út- és időjárási viszonyok miatt csak

— *Előfordul, hogy hazaérte este és a portán várja a levél; másnap reggel ismét kell „kocsizni”...*

— Igen, ez gyakran előfordul, bár a gépkocsielőadó — ha teheti —, úgy osztja be, hogy a gépkocsivezetők váltsák egymást.

Klink Péter:

— Az állandó, illetve a gyakori utazást meg lehet szokni. Leginkább az dühít, ha megér-



kezem a célhelyre, itt nem tudják a gépkocsit megrakni, s órákat kell emiatt vesztegetni. A 8—10 óras út igénybe veszi a szervezetet. Hasonlóképpen rossz vezetni 40 °C-os hőségben is — habár ekkor az út legalább nem csúszós. Időnként a vállalatnál töltjük a napi munkaidőt, ilyenkor a gépkocsit szoktuk rendbehozni, apróbb műszaki hibáit kijavítani.

— *Mi volt a legizgalmasabb, legemlékezetesebb útja?*

— Most ősszel történt, 5 tonna síkúveget szállítottam az IFA-val. Egy kanyarban éreztem: az üveg meglódult és indult az árok felé. Pár másodperc állt a rendelkezésemre, hogy cselekedjek, sikerült a járdaszegélyre felmenni, s ez billentette vissza az üvegeket a helyére. Rágondolni is rossz, ha ez a sok üveg összetört volna!

Egy gépkocsivezető feleségének is sok gondot okoz, hogy a férjére nem számíthat. **Medgyaszai László:**

— 1978 óta dolgozom a Pécsi Dohánygyárban, IFA tehergépkocsival járom az ország különböző tájait. Itthon a feleségem és két kisgyermekem vannak, rossz útvonalok esetén aggódnak értem. Hát igen, a család gyakorta nem számíthat rám, hiszen nem tudom megmondani a hét elején, hogy melyik este tudok leülni velük játszani.

— *Hány órát tud egyfolytában vezetni, fáradtság érzése nélkül?*

— 12—14 órát képes vagyok egyfolytában vezetni, ugyanis ezelőtt a tejiparban dolgoztam, és ott 13 óra volt a munkaidő, rendszeresen. Ezt követte a hosszabb pihenés. Egyszer vezettem egyfolytában 22 órát, de ez nagyon kimerítő volt.

A személygépkocsi vezetése egészen mást jelent, mint a tehergépkocsi vezetése. **Oláh Gyula**, aki 6 éve van a vállalatnál, mindkettőt próbálta már.

— Ha csak a kocsi terjedelmét és a „rakomány” súlyosságát tekintjük, szembetűnő az eltérés. De magában a vezetés jellegében is. Személygépkocsival történő utazás esetén nem jellemző az éjszakai út. Többnyire tudom pár nappal előre, hogy milyen útvonalak állnak előttem. Én társas ember vagyok, szeretek beszélgetni, ezért is jobban tetszik a személygépkocsi vezetése. Nyugodt a természetem, így nem zavar, ha várakoznom kell. Sok városban megfordultam, mondhatom, hogy ismerem már az országot.

Vállalatunknál legrégebben — 22 éve — dolgozik **Fehér Árpád**, akit mindenki Árpai néven ismer. Alig sikerült vele beszélgetni, állandóan úton van, öt perce volt, hogy elmondjon



egyét s más munkájáról, feladatáról. Megtudtam tőle, hogy legtöbbször Budapestre utazik, ezenkívül Pécsre „szaladgál” a BARKAS gépkocsival. Ő az anyagbeszerző, így változatos és sokrétű a munkája. Naponként más helyre kell menni, sőt, egy napon belül több városban is megfordul. Bevásárló, fizető, rakodó és autóvezető egy személyben. Az ő munkája mindig sürgős. Gyorsan szükség van egy permeterzőkannára (pácanyag-felvitelhez), két óra múlva már bent van az áru a rak-tárban...

Molnár Adámné

Minőség

Az I. helyen

Lapunk januári számában részletes ismertetést adtunk az 1980. évi minőség alakulásáról. Ez alkalommal szeretnénk kiegészíteni korábbi tájékoztatásunkat az azóta hozzánk megküldött külső intézmények minősítő adataival, melyek még inkább megerősítettek bennünket abban a kialakított véleményünkben: 1980-ban eredményesen tevékenykedtünk a minőségbiztosítás és minőségjavítás területén. Ime az adatok:

Minőségmutatók:

Gyári értékelés: 1. Pécs 3,82, 2. Debrecen 3,76, 3. Eger 3,75,

4. Doh. Kut. Int. 3,68, 5. Sátoraljaújhely 3,51. Összesen: 3,70. KML értékelés: 1. Pécs 3,57, 2. Doh. Kut. Int. 3,48, 3. Debrecen 3,45, 4. Eger 3,29, 5. Sátoraljaújhely 3,06. Összesen: 3,34. MÉVI értékelés: 1. Pécs 3,42, 2. Debrecen 3,39, 3. Eger 3,27, 4. Sátoraljaújhely 2,92. Összesen: 3,19.

1981-ben is ilyen és még fokozottabban fegyelmezettebb, gondosabb, pontosabb munkával tarthatjuk iparági helyünket.

Nyilvános pártnap volt február 3-án



Tovább a megkezdett úton

Dr. Kovács József előadása

Zsúfolásig megtelt vállalatunk ebédlője az 1981. február 3-án megrendezett nyilvános pártnapon. Az érdeklődést csak fokozta az előadó személye, **Dr. Kovács József**, az MSZMP KB munkatársa, akit a decemberi aktívülésen már többen megismerhettünk.

Kárpáti Károlyné vállalati párttitkár üdvözlő szavai után emelkedett szólásra az előadó. Közel egyórás tájékoztatást hazánk gazdasági élete ismereteseinek szentelt, egyaránt szólva a nehézségekről, de az eredményekről is. Tekintettel arra, hogy a nyilvános pártnap nem lehetett minden érdeklődő jelen —, már csak a helyszűke miatt sem —, újságunk hasábjain szeretnénk ismertetni a rendkívül érdekes előadást.

„Mi a pártnapok célja?”

— tette fel elsőként a kérdést az előadó. Először: minden alkalmat igyekeznek a párt- és a kormány vezetése megragadni, hogy széles körben ismertesse főbb gazdaságpolitikai céljait. Másodsorban: az 1981-es év komoly nehézségek elé állít bennünket, tudnunk kell előre az éves terv végrehajtása során jelentkező problémákról. Harmadsorban: a XII. kongresszus határozatainak végrehajtásában tapasztalt kedvező folyamatok erősítése a problémák megvilágítása révén.

Az V. ötéves terv eredményeinek elemzése során megállapíthatjuk, alapvető célkitűzéseinket teljesítettük. Ezt számszerűen is alátámasztotta az előadó: a nemzeti jövedelem 20%-kal, az ipari termelés volumene 22%-kal, a mezőgazdasági termelés nagysága pedig 14%-kal növekedett a terjedelmében. Fejlődtek szocialista termelési viszonyaink, a lakosság életszínvonalja emelkedett, a tervezetthez képest 15 ezerrel több lakás épült fel. Növekedett a bölcsődei, óvodai férőhelyek száma, emelkedést mutat a kórházi ágyszámok és az iskolai tantermek számának alakulása is.

Ötéves tervtörvény

Mint ismeretes, az országgyűlés december havi ülésén törvényerőre emelte a VI. ötéves tervet. Az alapelveket öt pontban foglalta össze **Dr. Kovács József** elvtárs.

① A gazdasági építőmunka tervezésénél figyelembe kell venni a hazai és külföldi gazdasági helyzet alakulását. Nemzetközi téren jellemző lesz a következő időszakokban, hogy az országok döntő többségének gazdasági fejlődése stagnál, vagy visszafelé fordul, az erőteljes fejlődés ütemét csak néhány gazdaság tudja produkálni.

② A fejlett szocialista társadalom építését tovább kell foly-

tatni, a meglévő külső és belső problémák ellenére is.

③ Az ötéves tervnek a tömegek alapvető érdekét kell szolgálnia — többek között meg kell őrizni az elért életszínvonalat, s biztosítani kell a lehetőségekhez képesti további javulást. Csak e fontos feltétel lehet alapja további dinamikus fejlődésünknek.

④ Gazdasági építőmunkánk, importunk fő forrása a szocialista piac. Tovább kívánjuk fokozni együttműködésünket a KGST-országokkal.

⑤ A tőkés országokkal, illetve a fejlődő országokkal folytatott kereskedelmünkben nem lesz visszalépés, de nem az adósságokból akarunk hosszútávon megélni, aktív külkereskedelmi mérleg elérése a célunk. Ennek érdekében tovább kell erősíteni a tőkés országokba irányuló exporttevékenységünket.

A párt legfontosabb feladatairól

Az MSZMP Központi Bizottságának megállapítása szerint figyelmünk középpontjába a gazdasági helyzet alakulását kell helyeznünk. A mai magyar társadalom kulcspontra az, hogy milyen mértékben tudunk úrrá lenni a gazdasági nehézségeken, vagyis a világgazdasági helyzet kedvezőtlen alakulását sikerül-e kivédnünk. Ennek érdekében eddigi eredményeinket kell elsősorban megvédeni, vagyis célunk: a jelenlegi helyzet romlásának megakadályozása. A magyar gazdaságban nem lenne helyes gyorsabb fejlődési tempót diktálni, hiszen a lassabb, de egyenletes fejlesztés már az eddigiekben is eredményesebbnek bizonyult a nagy „ugrások” politikájánál.

A VI. ötéves terv koncepciójának kidolgozásakor számításba vette a párt és a kormány, hogy az elkövetkezendő időszakban számos kényszerhatás éri a magyar népgazdaságot. Differenciálni kell a jól és a rosszat dolgozók között, a szocialista társadalom nem tarthatja el egyformán a jól és a rosszat; fokozottan kell törekedni a népgazdasági egyensúly helyreállítására 1981-ben, ugyanis a nem szocialista országokkal szemben adóssághalmozásunk elérte a tűrhető határt, az esetleges további eladósodás már nehézségeket támasztana az ország gazdasági életében. Több külföldi hitel felvétele nem oldaná meg jelenlegi problémánkat, ugyanis a felvett hiteleket vissza is kell fizetni, és a kamatokkal megnövelt összegek túlzott nagysága esetében fizetési nehézségek jelentkezhetnek, ami végső soron a lakossági áruellátás zavaraihoz vezetne. En-

nek elkerülése érdekében a XII. kongresszus is leszögezte, elemi érdekünk, hogy ez a helyzet ne következhesse be az országban.

Természetesen az elmúlt években is voltak nehézségeink, váratlan népgazdasági kiadásaink, amelyek az egyensúly kialakulását visszavetették. Ilyen váratlan eseményeket előre tervezni nem lehet, de számításba kell venni őket.

Életszínvonal-politikánk

Váratlan helyzet állt elő az 1981-es év tervezésének munkálata során egyesek számára. A felszabadulás óta először vált életszínvonal-politikánk céljává nem az előrelépés, hanem az eddig elért szint megőrzése. Alapelvünk: nem a megszerzett jövedelmek elköltésének lehetőségét, hanem a jövedelmek megszerzésének lehetőségét kell korlátozni! Vagyis a népgazdaság nehéz helyzetét a dolgozók ne mint fogyasztók, hanem mint termelők érezzék. A kiskereskedelmi ellátás ne csak Budapesten és a megyeszékhelyeken legyen jó, hanem a legkisebb falvakban is.

Új fordulatot kap az egy időben sokat emlegetett jelszó is: „Termelj jobban — akkor tudunk jobban élni!”. Vagyis a jó munka megbecsülését fokozni kell, meg kell valósítani a széles körű differenciált bérérendezést; az élet minden területén ösztönözni kell a takarékoságra, az eddiginél jobb, hatékonyabb munkára. Gazdálkodásunkban tovább kell fokozni a szocialista jellegét!

Célok

Előjáróban el kell mondanunk, hogy a VI. ötéves terv-időszakban a gazdaság az egyensúlypolitika alárendeltje. Szocialisták célkitűzéseink között szerepel a nyugdíjak — elsősorban az alacsonyok — vásárlóértékének megőrzése, a többgyermekes családok pótlékának emelése, az ösztöndíjak rendezése, a gyermekélelmezés korszerűsítése.

Javítanunk kell az ország áruellátását, Bizonyos területeken — kiskereskedelem, vendéglátás — engedelményeket adunk a magánszektorban, a lakosság jobb áruellátása érdekében. Gazdaságirányítási rendszerünk néhány eleme korrekcióra szorul. Céljaink között szerepel ezek között a vállalatoknak nyújtott különböző támogatások megszüntetése, mivel ezek nem minden esetben érték el a kitűzött gazdasági célokat, kényelmes gazdálkodást engedélyeztek.

(Folytatás a 3. oldalon)



„lépésben” szabad menni, hogy ne sérüljön meg a szállított áru. Ilyenkor az előre jelzett időben nem tudok hazaérkezni. Ekkor a család nem alszik nyugodtan.

— *Ennyi év eltelte után sem tudtak ehhez hozzászokni?*

— Nem, ezt megszokni nem lehet, az aggodalom mindig megmarad. Ha pedig tudom előre, hogy késni fogok valami miatt, akkor értesíteni szoktam a családomat.

PECSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő a szerkesztő bizottság
Felelős szerkesztő: Várhegyi József
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly
Előfizetési díj egy évre: 21,60 Ft

Pécsi Szilva Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
F. v.: Szendrői György

A III. pártalapszervezet munkájáról

Figyelemmel a végrehajtásra

Az 1980. évi tevékenység alapján a pártcsoportok úgy értékelték a III. alapszervezet munkáját, hogy a kezdeti nehézségek után jó irányban haladt. Ezt a véleményt megerősítette a pártvezetőség minősítése az éves beszámoló taggyűlésén.

A III. alapszervezet vezetősége a múlt évi választáson megújult, 5 tagból 3 cserélődött. Titkárnak Horváth Tiborné, helyettesnek Kőrnyei László, ifjúsági felelősnek Mihály Józsefné újonnan választották. A növekedés: Faubl Károlyné, az agitprop: Nyitrai Miklósné, régebbi vezetőségi tagok.

Területileg a gyártás, csomagolás, szerviz és a minőségellenőrzési osztály tartozik a 33 fős alapszervezethez. Horváth Tiborné titkárnak csak az alapszervezeti titkári cím jelent változást, mert a pártmunkában már nagy múltra tekinthet vissza. 1972-től 75-ig a városi pártbizottság, 75-től pedig a megyei pártbizottság tagjai. A vállalatnál 1975-ig a III. alapszervezet gazdasági felelőse volt, 1975-80-ig a pártvezetőségben belül szervező tevékenységet látott el. Ezt a több éves tapasztalatot most jól kamatoztatja új megbízatásában. Öt kérjük, mutassa be az alapszervezet munkáját.

Remélem, 1981-ben már nem beszélhetünk „új” munkáról. A tavalyi év során jól összerendeződött az alapszervezeti vezetőség és jó kapcsolatokat építettünk ki minden területen. Idén már nem érzem azt, amit a megválasztás után jó ideig, hogy egy helyben topogunk, és nem tudunk a holtponton ki-zökkenni. A továbblépésben jó segítséget kaptam a pártcsoportoktól és természetesen a vezetőségtől.

Hogyan osztják be az évi munkát, milyen feladataik vannak az alapszervezetben?

Két féléves ülésterv alapján dolgozunk, amelyben a legfontosabb feladatokat rögzítjük. Havonta programszerűen egy ülést tartunk, amelyen a résztvevők számát adnak témáinkról. Így rendszeresen tudjuk ellenőrizni a végrehajtás helyzetét.

A pártvezetőség irányításával éves tervet készítünk, amelyben a legfontosabb politikai és gazdasági feladatokat meghatározzuk. Most, 1981-ben vezető-ségünk a fő feladatnak a XII.

kongresszus határozatainak következetes helyi végrehajtását, a vállalat VI. ötéves terve és a népgazdasági középtávú terv megvalósítását tűzte célul. Az agitprop. munkában a szocializmustól idegen nézetek elleni fellépés jelenti a munka fő irányát. A szervezeti életet aktívabbá kell tennünk. A pártvezetőség az alapszervezetnél folytatott munkánkról beszámoltat. Az alapszervezet vezetősége pedig a három pártcsoport tevékenységét kíséri figyelemmel.

Egyébként minden tagunknak külön megbízatása van, emellett információs és pártcsoport munkát kell végeznünk. Az alapszervezeti vezetőségnek is több kapcsolatos feladatot kell ellátni. A feladatok teljesítését számonkérjük és értékeliük.

Milyen a kapcsolat a KISZ-szel és a szakszervezettel?

Hozzánk a II. és IV. KISZ-alapszervezet tartozik. Jó a kapcsolatunk. Elvi irányítást adunk munkájukhoz, illetve ha szükséges, határozatot hozunk, amelyet végre kell hajtaniuk. A párttaggá nevelést közösen végzzük. Figyelemmel kísérjük a szakszervezet munkáját. A bizalmi hálózattal kölcsönös tájékoztatást alakítottunk ki. Így a munkaverseny alakulását is figyelemmel kísérjük. Nekem munkakörömmel fogva a csomagolási brigádokkal a legközvetlenebb a kapcsolat, a többi területet a munkahelyi vezetőkön keresztül tudom figyelemmel kísérni.

Az a bizonyos információs hálózat jól működik?

Úgy itélem meg, hogy sikerült valóban jó, bizalmon alapuló kapcsolatot kiépíteni. Legáltalában ezt jelzi, hogy sok problémát jeleznek, néha apróságok tűnnek fel, de a problémák kivétel nélkül mindig megoldódnak. A párttagoknál is informálni kell és elébe menni az információknak. A jó összmunka segít a napi gondok megoldásában. Tulajdonképpen a közvetlen munkahelyi kapcsolat révén lehet legjobban kialakítani az egységes szemléletet és cselekvést. Itt kell a pártirányzatokat „apró pénzre váltani!”

H. Cs.

Eredmények és feladatok

KISZ-gyűlések után

A KISZ X. kongresszusára való felkészülés jegyében jelentős állomás volt az alapszervezetek életében a január hó végén és február hó elején lezajlott beszámoló- és vezetőségválasztó taggyűlések sorozata.

Első napirendi pontként a titkárok az elmúlt mozgalmi év munkájáról tartottak értékelést. Valamennyi KISZ-tag jól végezte az éves gazdasági munkáját és becsülettel helyt állt. Az összefogást tükrözték az előkészítési osztályon végzett társadalmi munkák, valamint a kommunista és KISZ-műszakok, melyeken KISZ-en kívüli fiatalok is nagy számban vettek részt. A politikai képzések, továbbképzések fejlődő tendenciát mutatnak. A patronáló pártalapszervezetekkel az eredményes együttműködést igazolja, hogy minden évben több KISZ-fiatal is bátran ajánlottak a párt soraiba.

Onkritikusan elismerték, hogy jobban kellene igyekezniük a szabad idős tevékenységeik megvalósításában.

A további feladataik sorában a kulturális és sportéletük fel-

lendítése a legfontosabbak között szerepelt, együtt az eredményes KISZ-taggá nevelő munka és a még aktívabb mozgalmi élet szervezésével. Második napirendi pontként szerepelt az új vezetőségi tagok megválasztása.

I. alapszervezet:

Titkár: Horváth Lilla, vezetőségi tagok: Rozán Katalin és Varga Béla.

II. alapszervezet:

Titkár: Keresztes József, vezetőségi tag: Vincze István.

III. alapszervezet:

Titkár: Reisz Béla, vezetőségi tagok: Huber Jenő, Schaffer Ferencné, Neubauer Szilvia, Marton László.

IV. alapszervezet:

Titkár: Rácz György, vezetőségi tagok: Hahn Erzsébet, Perhacs Szilárdné.

Gratulálunk a vezetőségi tagoknak és eredményes gazdasági és mozgalmi munkát kívánunk.

Gasteiger Hilda

63 éves a Vörös Hadsereg

Már 63 éve hogy 1918. január 28-i dekrétummal megalapították a Munkás-Paraszt Vörös Hadsereget. A szovjethatalom a szocialista forradalom védelmére hívta életre, mert a felbomlóban levő régi hadsereg többé nem tudott volna az ellenséggel szemben kellő ellenállást kifejteni.

Az új, a proletárszellemű hadsereg a császári Németország csapatai elleni harcban 1918. február 23-án Pszkonnál, Narvánál, Revalnál (a mai Tallinn) aratta első győzelmeit. Ez a nap a Vörös Hadsereg megalakulásának hivatalos napja.

Az 1918. március 3-án aláírt breszt-litovszki békeszerződés csak lélegzetvételnyit szünetet engedett, mert hamarosan megkezdődött a külföldi intervenció és annak nyomában Szovjet-Oroszország földjén kibontakozott a polgárháború.

A Vörös Hadseregnek megalakulásakor mindössze 100 000 katonája volt, de 1918 nyarára már félmillióra nőtt az állomá-

nya. Ekkor vezették be az általános hadkötelezettséget.

A szabadon engedett első világháborús hadifoglyokból megalakultak a Vörös Hadsereg nemzetközi alakulatai, amelyekben sok magyar is küzdött.

A második világháborúban 1941-től a Szovjetunió viselte a náci Németország elleni hadműveletek fő terheit. A Nagy Honvédő Háború a történelmi események egyik legfőbb alkotóeleme és döntő tényezője volt. A volgai csata után a Vörös Hadsereg által indított ellenoffenzíva gyökeres változást idézett elő a nemzetközi erőviszonyokban.

A Vörös Hadsereg ma: Szovjet Hadsereg. Alapelve az öntudatos fegyelem, személyi állományát a proletár nemzetköziség szellemében nevelik. Napjainkban a legkorszerűbben felszerelt hadsereg, a világbéke megőrzésének egyik legfontosabb biztosítéka.

Horváth Csabáné

Senki sem hiányzott

A bizalmiak oktatása fontos feladat

A legutóbbi bizalmi testületi ülés után többektől hallottuk, milyen nagy hasznát veszik más a bizalmi oktatásnak. Hol tartanak a képzésben? – kérdeztük Damajka Tiborné sztitkártól.

Szakszervezeti bizottságunk úgy vélte, az új bizalmiaktól – a múlt évi választáskor ugyanis sok új bizalmi és főbizalmi került tisztségbe – nem várhatja el, hogy a vállalati tervek készítésében úgy vegyenek részt, ahogyan azt a mozgalm, a dolgozók érdeke megkívánja, ha előzőleg nem tanítjuk meg tenni-valóikra. A választást követő gyors felkészítést annyi információ, feladatot kaptak, hogy felő: mindent megjegyezni sem volt lehetőségük.

Ezért döntöttünk úgy, hogy egy hónappal előbb, már decemberben megkezdjük a bizalmiak, főbizalmiak oktatását. Tiszteletben tartva az előírt tematikát, a sorrendben úgy változtatunk, ahogy a bizalmi testület elé elfogadásra, véleményezésre, egyetértésre kerülő témák kerülnek. Így került az első oktatási napra a bizalmiak szerepe, feladata a tervek készítésében című téma. Kézzel fogható haszna az éves tervet tárgyaló együttes ülésen máris megmutatkozott.

Az írásos anyagot az szb állásfoglalásával együtt időben megkapták a bizalmiak, így eleget tudtak tenni annak a feladatuknak, hogy azt megismeressék a szakszervezeti csoporttagokkal, összegyűjtésük és továbbításuk észrevételeiket, tapasztalataikat. Pápai Miklós például több javaslatot is hozott az ülés elé. Nagy Józsefné az érvényben levő ösztönző bérrendszer további finomítását javasolta. Szeisz Sándorné a magas minőségi követelmények teljesítésének feltételével foglalkozva az anyagok minőségi hibáit tette szóvá. Császma Józsefné sürgette az ösztönző bérrendszer teljes körű bevezetését, az egész kollektívára történő kiterjesztését.

Pöcza Sarolta

Mindenki beleszólhat!

A kollektív szerződésről

A kollektív szerződés 1980. évi végrehajtásáról szóló beszámoló elkészítésére, valamint a végrehajtás tapasztalatai alapján az 1981-85-re szóló kollektív szerződés megkötésére munkabizottságokat alakított ki a vállalat igazgatója. A kollektív szerződés fejezeteit követve a munkát öt bizottság végzi majd. A bizottságok összetétele olyan, hogy abban részvételét biztosítunk a szakszervezet, a pártvezet, a KISZ képviselői, valamint az adott terület nagy jártasságú szakemberei részére. A bizottságoknak az összegyűjtött javaslatokat 1981. március 20-ig kell leadni a munkáügyi osztály vezetőjének. Ezt követően a beszámoló tervezete, valamint a kollektív szerződés módosítás-tervezetének elkészítése április 12-re határidős. A munkát úgy kell elvégezni, hogy a sokszorosított anyagokat a bizalmi testület tagjai április 15-ig kapják kézhez. Előreláthatólag a kollektív szerződés beszámolóját és módosítását, illetve elfogadását tárgyaló bizalmi testületi ülés április hó végén lesz.

Kérjük, hogy dolgozóink aktívan vegyenek részt ebben a munkában, és segítsék a vállalat háruló feladatokat megoldani.

A nők, az ifjúság és az oktatás helyzetével foglalkozó bizottság vezetője a személyzeti és oktatási osztályvezető, Bertlám Gáborné.

A dolgozók munka- és szociális körülményeivel foglalkozó bi-

Milyen témákat tárgyalnak még a bizalmi oktatáson, és kik vezetik a foglalkozásokat?

Közösen feldolgozzuk a magyar szakszervezetek XXIV. és az ÉDOSZ 45. kongresszusának határozatait. Az előbbi a Munka című folyóirat kongresszusi száma alapján, melyet az szb minden bizalmi, főbizalmi számára megrendelt. Megkaptuk az ÉDOSZ kongresszusi határozatát is. Megismerkednek a szakszervezet szervezeti felépítésével, a tisztségviselők és szervezetek jog- és hatáskörével. Gyakorlati példákkal illusztráljuk a bizalmiak jogait, munkakapcsolatát a partner gazdasági vezetővel a következő foglalkozáson. Megbeszéljük a munkahelyi és a szakszervezeti demokrácia tartalmi és formai kérdéseit. Rövid nyári szünet után szeptemberben folytatjuk a képzést és a szakszervezetek – ezen belül a bizalmiak – gazdálkodást segítő feladatait elemezzük. Végül az élet-színvonal fejlesztésében, a szociálpolitikai célok megvalósításában a bizalmiakra háruló feladatokat vitatjuk meg.

Az előadók az szb-tagok, akik a szakterületüknek lejobban megfelel, őket leginkább érdeklő témák vitavezetőiként vállalták e fontos munkát.

Hogyan oldják meg a havonkénti foglalkozásokat, hogy azokon mind a 11 főbizalmi és a 32 bizalmi részt tudjon venni?

Úgy, hogy az előadók kétszer tartják meg témájukból az előadást. A délelőtti műszakban dolgozók részére 14-16 óra között, a délutánosoknak műszakkezdés előtt, 12-14 óra között van az oktatás. Öröm számunkra, hogy az eddigi foglalkozásokról senki sem hiányzott, teljes volt a létszám.

Remélem, így marad a továbbiakban is, és a novemberi bizalmi vetélkedőn sikerrel számot adnak a gyakorlatlalt párosult tudásról – mondta befejezőül a szakszervezeti bizottság titkára.

Pöcza Sarolta

Tovább a megkezdett úton

(Folytatás a 2. oldalról)

A társadalmi közérzet javítása érdekében vissza kell fejleszteni azt a nagyfokú bürokráciát, ami az utóbbi időszakban kialakult. A közérzet javítása érdekében már bevezetésre került a kötelező katonai szolgálati idő 18 hónapra való csökkentése és 1982. január 1-től országsszerte bevezetésre kerül az 5 napos, heti 42 órás tiszta munkaidő is. A nyugdíjak közti aránytalanságok eltörlése érdekében maximálták az elérhető nyugdíjak nagyságát és jogos társadalmi igényt fejez ki az az intézkedés is, hogy a nyugdíjra való jogosultság alsó határa 20 év lesz.

Lakások, lakbérek

Végezetül egy igen aktuális kérdéssel szökött dr. Kovács József. A következő 5 év alatt 350-370 ezer lakás kerül felépítésre. Várhatóan a minőségi lakásigények kielégítése kerül a tervidőszakban előtérbe. Ennek érdekében a közeljövőben sor kerül a lakberek rendezésére.

Szakácsné Plasz Mária

Pécsi Nemzeti Színház

A Chicagótól a Szerelmem pillanataiig

Ebben a hónapban tizenegy alkalommal játssza a színház az év nagy sikerű operettjét, Kálmán Imre: Marica grófnőjét. Márciusban nyolcszor kerül színre a Chicago című musical, mely iránt ugyancsak nagy az érdeklődés.

Március 7-én, Bartók Béla születésének 100. évfordulója tiszteletére négy zenekari darab balettváltozatát, A kékszakállú herceg vára című operát és a Csodálatos mandarint mutatja be a színház Eck Imre koreográfijában. Az operát Sik Ferenc rendezi. Vezényel Breitner Tamás.

Továbbra is szerepel a színház műsorán a Farsangi balettek és A szerelem pillanatai című balettestek, a népszerű komédia ugyancsak sokakat vonz, így A szabin nők elrablása is többször megtalálható a programban.

A Kamaraszínház újdonsága Illýés Gyula: Sorsválasztók című új műve. Rendező: Sik Ferenc, főszereplők: Vallai Péter,



Gyöngyössi Katalin, Csikos Gábor, Hartmann Teréz és Brengyán Péter.

A gyerekeknek A három kecske című mesejátékot és a Bóbita Bábszínház műsorán szereplő Lúdas Matyit, valamint

Az egér és az oroslán és a Pirroska és a farkas című bábjátékot ajánljuk.

Képünkön Vallai Péter, Meszter Edit és Galambos György A szabin nők elrablása című komédiában.

Bő lehetőségek 1981-ben

(Folytatás az 1. oldalról)

13. A DH-munkarendszer kialakítása keretében megalakultak az üzemi akcióbizottságok. Szükséges, hogy az akcióbizottságok működésüket feljújtsák, munkájukat a mozgalom célkitűzéseivel összehangolják, és a szocialista brigádok segítségével végezzék. Az akcióbizottságok elsődleges feladata, hogy jelzést adjanak azokról a nemkívánatos jelenségekről, amelyek munkájukat akadályozzák. Ehhez természetesen szükség van a szocialista brigádok segítőkész együttműködésére.

14. Dolgozóink, szocialista brigádjaink újító tevékenysége idáig is jelentős gazdasági hasznot jelentett vállalatunknak. A következőkben is feltétlenül számítunk az újra, a korszerűre törekvő dolgozók újítási javaslataira.

15. Javasljuk dolgozóinknak, hogy a feladatok összetettsége figyelembevételével vizsgálják meg annak lehetőségét, miként alakíthatók komplex brigádok azon dolgozókból, akiknek munkája a termelés folyamatában szorosan egymásra épül, egymást kiegészíti.

16. A vállalat vezetősége elvárja, hogy a munkahelyi vezetők beosztásukból eredően hozzájáruljanak az üzemszervezetre lebontott feladatainak ismeretében segítségükkel, hogy a szocialista brigádok vállalásai konkrét célok elérésére irányuljanak, a vállalások egyértelműen tükrözzék a brigádok szándékait, törekvéseit.

A munkaversenyeredmények mérési módszerei, rendszere:

A munkaverseny-vállalásokat a brigádok az üzemszervezetre lebontott feladatok és feladatok ismeretében tegyék meg. A termelési osztály szocialista brigádjai a brigádállásokon túl vállaljanak garanciát az egész

termelési osztály feladatának teljesítésére.

A brigádok, vállalásának értékelését havonta, illetve negyedévenként végezzük. Havonta kerül értékelésre a termelési vállalatok teljesítése érdekében, a minőség alakulása, valamint a bérfelhasználás üzemrészenként. Negyedévenként kerül értékelésre az önköltségi vállalatok teljesítése. Az önköltségi vállalatokon belül külön kiemeljük az importanyagok, illetve az energia-felhasználás területén elért eredményeket. Ugyancsak negyedévenként kerül értékelésre a vállalati nyereségterv teljesítésének alakulása.

A havi, illetve negyedévi értékelést minden esetben megjelöljük a vállalati újságban, ugyanakkor a vállalat területén elhelyezkedő udvari falújságok közül egy, rendszeres tájékoztatást ad a munkaverseny vállalati helyzetéről. Mind a vállalati lapban, mind a falújságban rendszeresen ki kell emelni az élenjáró brigádok tevékenységét.

A munkaverseny sikeréhez hozzátartozik az a fontos tényező, hogy a szocialista brigádok vállalásai tükrözzék a vállalat célkitűzéseinek alátámasztását. A vállalati vezetés elé a területi munkaversenybizottságok által felülvizsgált (szűrített) vállalások kerüljenek.

Tekintettel arra, hogy a vállalásokra vonatkozó ajánlások üzemszervezetre vonatkoznak, a brigádoknak a teljesítésben való sorrendiségét negyedévenként a területileg illetékes munkaverseny-bizottságok döntik el a munkaverseny-szabályzat előírásainak megfelelően.

Kérjük a vállalat valamennyi dolgozóját, hogy a munkaverseny-vállalások megtételében és azok végrehajtásában teljes odaadással vegyenek részt.

A vállalat vezetősége

A fiatalokért - a fiatalokkal

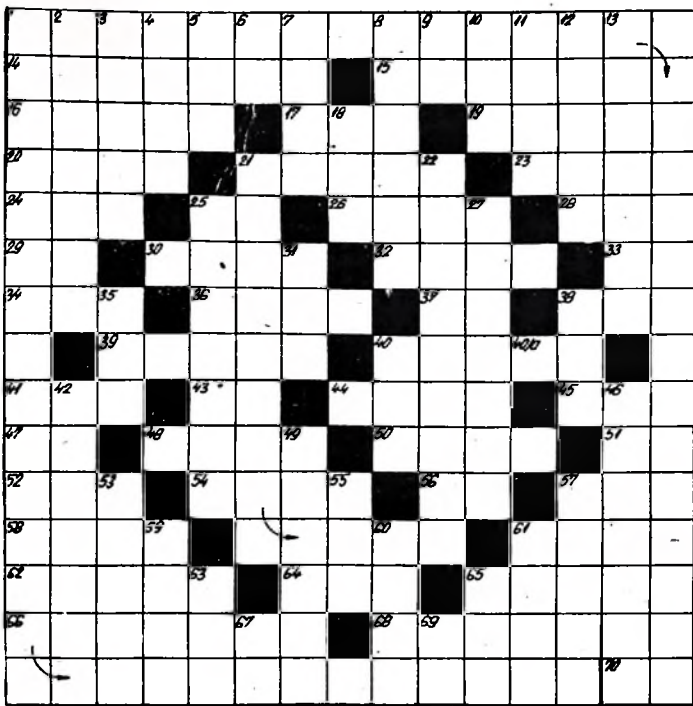
Interjú Rákos Jánossal, a KISZ Pécs város Bizottsága első titkárával

— Üzemi lapunkban igényeinek megfelelő fórumot kap a vállalati KISZ-szervezet. Véleményed szerint ezt a felelőséget milyen tartalommal kívánatos kitölteni? Melyek azok a kérdések, a mozgalmi élet eseményein kívül, amelyekkel előbbre vihetnénk a fiatalok társadalmi felelősségérzetét, közösségi szellemét, aktivitását és politikai tudatosságának fejlesztését?

— Valamennyi újságnak — így az üzemi újságnak is — nagyon fontos szerepe lehet az informáláson túl a fiatalok nézetének, véleményének alakításában. Ki lehet és ki is kell használni az újság hasábjait a KISZ-élet időszerű kérdéseiről,

különösen a helyi teendőkrol, akciókról, rendezvényekről való tudósításra. Jó fórum lehet a lap a példaképpel állítható emberek, különösen fiatalok, a gazdasági és közéleti munkában élenjárók bemutatására, a különböző közéleti funkcióban dolgozó fiatalok véleményének nyilvánosság elé tárására. A KISZ-szervezet belső vitáit, gondjait is meg kell írni. Az újságok feladata, hogy reális képet adjanak a KISZ céljáról, törekvéseiről, ezzel is a KISZ tömegbefolyását erősítsék.

— Melyek ezek a kérdések, melyekkel a kongresszusi felkészülés jegyében az újság hasábjain foglalkozni kell?



KERESZTREJTVEÉNY

Idézet Petőfi Sándor „A márciusi ifjak” c. költeményéből.

VIZSZINTES: 1. A versidézet első sora. (zárt betűk: U, Ő, S) 14. Ideálási-e. 15. Aki ellen pert indítanak. 16. Tetejére pottyánó. 17. Ex sakk világbajnok. 19. Növel, erősít (pl. tartalmában). 20. Város Franciaország déli részén. 21. Elkeseredetten szidalmaz. 23. Puszkavégre kap. 24. Zaire azonos hangzói. 25. Lásd a függ. 9-et. 26. Műsorközvetítés. 28. Elváró egyenmű betűi. 29. Sine anno röv. 30. József A. verse. 32. Tokaj márkás terméke. 33. Azonos betűk. 34. Szovjet gk. típus. 36. Ló név. 37. Csak félig zöld! 38. Többszörös vízilabda bajnok sportegyesület. 39. Költő, műfordító (Lőrinc). 40. Különböző típusú számítógépek azonos programozását lehetővé tevő, nemzetközi programnyelv. 41. Hód betűi keverve. 43. Japán társasjáték. 44. Szalad. 45. Talajművelő eszköz. 47. Kicsinyítő képző. 48. Meleg áramlat az Atlanti-óceánban. 50. Hirtelen félelem fogja el. 51. Rangjelző. 52. Összedőlt fall. 54. Független afrikai állam. 56. A tulsó oldalra. 57. Paprikának van. 58. Kigondolja. 61. Szakszervezeti Társadalombiztosítási Központ. 62. Vörösmartyu hitvesének keresztneve. 64. Kesernyész ital régieken. 65. Hajlékonyság, könnyedség nélküli. 66. Romboló. 68. Visszafelé ellentéte. 70. Füg. 35. keverve.

FÜGGŐLEGES: 1. A versidézet második sora (zárt betűk T, A, L). 2. Appenin félsziget-

ről való. 3. Attila név változata. 4. Állandó TV másor. 5. A végén összeszó! 6. Kelet-Ázsiai hosszmeték. 7. Cselekedet. 8. Régi büntető eszköz. 9. Francia, Luxemburgi autójel. 10. Ő. P. F. 11. Füg. 13. eleje. 12. A Bánk bán megzenésítője. 13. Műszer által mutatott eredményt megállapít. 18. Komárom megyei község. 21. Füg. 1. folytatása, zárt betű H. 22. Vizszintes 1. folytatása. 25. Alakitom. 27. Pontrugás a labdarúgásban. 31. 60 perc ford. 35. Kábitósz. 38. Szóösszetételekben olajokkal való kapcsolatot jelöli. 40. Portugál hírszolgálati iroda. 40/a. Oxigén. 42. Kosuth-díjas költő, újságíró (1871—1957) személyneve kezdőbetűjével. 46. Írásbeli kihívás párbajra. 49. Kisebb palack. 53. Alban Berg befejezetlen operája névelővel. 55. Zamata. 57. Törtszámnev. 59. Perzsa nyelvet beszélő nép. 60. Bibliai alak. 61. Szelén, Fluór, Itrium. 63. Ami az alkoholban és az alkoholban közös! 65. A földben csirázik. 67. Motívum. 69. Idegen helyeslés.

Beküldendő vízszintes 1., a függőleges 1., 21. és 22. sorok helyes megfejtése 1981. március 10-ig. A helyes megfejtők között jutalmaként sorsolunk ki. Január havi számunkban közölt rejtvevény helyes megfejtése: „A börtön udvarára is fehérén hull a hó, Nyúlva a kéz a földre már, süvitene a hógolyó.”

Könyvjutalmat nyert: Horváth Lajosné Pécs, Felsőmalom u. 21. 7621.

A keresztrejtvevényt Biczó Dezső készítette.

— Az eddig végzett munka reális megítélésében és az új feladatok megfogalmazásában. Különösen a „heterogén”, több munkaterületen dolgozó, eltérő képzettségű tagokat tömörítő alapszervezetekben nehéz ezt megfogalmazni. Ebben a munkában azt hiszem igen nagy szerepet tud vállalni egy vállalati újság.

— Tudomásom szerint a városi Tanács közeli programjában szerepel Öreges Házának építése Pécsen. A több városban bevezetett jó példa alapján tett-e lépéseket a Városi KISZ Bizottság, hogy Pécsen is megépítésre kerüljön a fiatalok számára ilyen létesítmény?

— Az albérlők háza jó megoldás lehet, ahol meg vannak a tényleges működésének feltételei (reális fluktuáció biztosítása stb.). A megoldás azonban csak időleges és szűk körű lenne. A tényleges megoldást nem segíti elő. Olyan lehetőségeket kell találni, amelyek ezen túl mutatnak. Az országos KISZ-értekezlet határozata nyomán fiatal szakemberekből álló munkabizottságokat alakítottak a megyékben — így a Baranya megyei KISZ-Bizottság is —, melyek a hosszabb távú, hatékonyabb megoldáson dolgoznak. (Tetőtérbeépítési lehetőségek, olcsó építési formát jelentő típusútervek kidolgozása, stb.)

„Kiváló Munkásor” Lorencz János

A munkásorség, mint fegyveres testület, a munkáshatalmat, a szocialista állam törvényes rendjét hivatott megvédeni. Munkásorokról azt mondják, hogy egységes kollektívát alkotó emberek. Erről beszélgettem Lorencz János kitüntetett munkásorral.

— Miért döntöttél úgy, hogy munkásor leszel?

— Az első munkásorok, akiket személyesen megismertem, Farkas József és felesége, Teri néni volt. Evekig együtt dolgoztunk a lövészklubban, mint aktivisták. Ők sokat meséltek munkásor éveikről, élményeikről. Így kezdődött. Figyelmeztettek, hogy csak kemény kiképzéssel és fegyelmet magatartással lehet elismerést kiváló munkát végezni. Visszatekintve tíz éves munkásor múltamra, nekik volt igazuk. Tíz év kellett ahhoz, hogy kiváló munkásor legyek.

— Sokan feltették a kérdést, miért nem szereltél le öt év után, hiszen a pártmegbízatásod addig kötelezett.

— Ha az ember elindul egy úton, nehéz visszafordulni anélkül, hogy a célját ne érje el. Elhivatottság? Igen, az. Miben látom a célt? A békés egymásmelletti élés, a megtermelt javak munka szerinti elosztása.

— Ezért vállalom, hogy szabadidőmben továbbképezem magam a szolgálat jobb ellátása érdekében.

— Milyen egy munkásor kollektíva?

— Nekem mindig megnyugvást jelent, ha egy nehezebb munkahét után munkásor szolgálatba megyek. Mert ott hasonló gondolkodású emberekkel találkozom. A feladat egyébként kövacsolt bennünket, pedig közöttünk megtalálható üzemi dolgozó, tsz-tag, komoly gazdasági munkakört betöltő személy is. A velük töltött órák, beszélgetések győznek meg arról, hogy az út, amelyen haladunk, a jelen és a jövő nemzedékének egyetlen járható útja.

— Mit szól a család?
— A feleségem egy őszi esős gyakorlat után nem ugrik a nyakamba örömeiben, ha sártól csöpögő ruhámat meglátja. Dicséretet akkor sem kapok, ha megtudja, hogy ünnepnapokon szolgálatba megyek, vagy egy program elmarad. De megérti és nem tesz szemrehányást. Ugy gondolom, hogy ennél többet nem is várhatok.

— Fizikailag hogyan bírod?



— Kezdetben sokkal jobban, most már egy nagy gyakorlat megvisel, de még nem foglalkozom a leszereléssel. Milyen az utánpótlás? Mint minden szervezetben, nálunk is folyamatosan foglalkozni kell az utánpótlás kérdésével. Remélem, hogy eddigi munkásor tevékenységem egy kis adalékot ad azok számára, akik foglalkoznak azzal a gondolattal, hogy belépnek a munkásorség kötelékébe. Akik a nemes cél érdekében tenni akarnak, azokat szívesen látjuk az újoncok sorába. Elismerések? Háromszor zászlóalj parancsnoki dicséret, jutalomút Moszkvába, tízéves szolgálati érdemérem, kiváló munkásor kitüntetés.

— Mit lehet még ehhez hozzátenni? Gratulálunk és erőt egészséget kívánunk.

Pápay Miklósné

Hírek

Minden gyesen levő dolgozót szerzetettel vár a vállalat vezetősége.

A gyesen levő vállalati kismamák részére március 17-én, kedden délután 15 órakor a vállalat ebédlőjében kismamatalálkozót rendezünk. Ha a kismama gyermekét magával hozza, a rendezvény ideje alatt a részükre óvónői felügyelettel elhelyezést biztosítunk.

— Pécsen a sok középiskola mellett több felsőfokú intézmény is van. Ebből eredően Pécsre sokszor mondjuk, hogy a fiatalok városa. A városban élő sok huszoneves fiatal ugyanakkor szerintem nem talál számomra a pénztárcájához mért nyílt szórakozási lehetőséget. Miben látod ennek a problémának a megoldását, milyen lehetőséget biztosít e kérdés megoldására a KISZ Bizottságának a Városi Tanáccsal nemrég kötött együttműködési megállapodása?

— A városban élő fiatalok szórakozási lehetőségeinek javításában nagyon sokat tesznek és tettek a KISZ-szervezetek. Jól működnek a klubok, nagyon sok új formát alkalmaznak a színvonalas szórakozás elősegítésére. Sokkal többet kellene azonban tenni a vállalatoknak — különösen a hivatásos szórakoztató vállalatoknak — a lehetőségek növelésében és a színvonal javításában. Véleményünk, hogy a fiatalok szórakozási igényéhez közösségi alkalmak megteremtésével kell hozzájárulnunk. Városunkban az ifjúsági szórakozásnak intézményes keretei az elmúlt években változatlanok maradtak, és a vendéglátó ipar sem igazodik az igényekhez.

Meggyőződésünk, hogy az Ifjúsági Házban kedvező feltéte-

lek mellett nyílik lehetőség a fiatalok önképzésére, művelődésére, szabad idejének eltöltésére (szakörök, klubok, filmklub, stb.). De ez csak egy lehetőség. Bár városunkban közel száz ifjúsági klub van, működésük tartalmi, módszertan szempontból még sok kívánnivalót hagy maga mögött, s a beállított főállású népművelő tevékenységének hatása sem érződik.

— Hogyan látod a város építésében a fiatalok felelősségét és szerepét?

— A városi Tanáccsal kötött együttműködési megállapodás egy keretszerződés, mely már az elmúlt öt évben is kialakításra került. A szakigazgatási tervek közül a művelődési osztállyal készítünk két évenként közös tervet. Ezeknek a keretében a KISZ konkrét feladatokkal vállalja a Tanács munkájából, véleményét mond. A Tanács kikér véleményünket, javaslatainkat az egyes kérdésekben. Több KISZ-es tanácsos van a városban, ketten a Tanács V. B.-ben is dolgoznak. A fiatalok felelőssége rendkívül nagy a város építésében. Elsősorban a gazdasági munkájukat végezzék a legjobb tudásuk szerint, tisztességgel. Ezen kívül tegyenek a város szobáért, tisztábbá tételéért.

(Huber Jenő)