





## A műhelyben beszélnek...



Takács László



Krausz Józsefné



Gadó András

## Miről írjon az üzemi újság?

Egy üzemi lapot csupán külső megjelenési formájára lehet összehasonlítani egy napilappal. Tartalmát tekintve ettől eltér. Immár 7 éve, hogy megjelent a Pécsi Dohánygyár első lapja. Saját szerkesztőbizottsággal szervezi meg a cikkek írását és a fotók elkészítését.

Itt tevékenykedni nehéz munka, témákat kell gyűjteni és gondoskodni arról, hogy a témából újságíró legyen és a cikknek szerzője is legyen. Nem minden hónap bővelkedik a vállalati életben fontos eseményekkel, de újságnak ilyenkor is meg kell jelennie.

Vajon az olvasók – melynek nagy többsége a Pécsi Dohánygyár dolgozója – hogyan vélekedik az újság színvonaláról, a megjelent cikkek témáiról?

– Az üzemi lapunk a gyárban történt eseményekről tudósít, a vállalati gazdálkodásról, a politikai élettel és sporteseményekkel kapcsolatos témákról is. Megtehető-e ez az érdeklődésnek, esetleg néhány „feloldó” témát is kellene ötvözni az újságban?

Gadó András, a tmk dolgozója így vélekedik erről:

– Nem, nem kell hogy ennél több témával foglalkozzék az üzemi lap, hiszen egyebet – ami a megyében és az országban történik – a Dunántúli Naplóból megtudhatjuk. Foglalkozzék csak a gyárral, a gyár dolgozóit érintő kérdésekkel, de azokkal mélyrehatóan és őszintén. Egy-egy cikk olvasásakor az az érzésem, hogy „közmetikázva” van az írás. Nem kell semmit sem szépíteni, a maga valóságában írjon az újság arról a témáról, amelyet érint. És írjon másról is, amelyet nem szoktak érinteni, amelyet „cél-szerű” elhallgatni. Itt gondolok egy-egy hibás döntésre és annak következményeire. Ne higgye senki azt, hogy a dolgozók nem tájékozódhatnak bizonyos dol-

gokról, és ha ennek nem tudják az okát pontosan, télre-magyarázatok és félreértések következhetnek.

Legyen a szakszervezetnek rovata, melyben írják a bizottsági ülésekről, szakszervezeti segélyek odaítéléséről, az üdülési beutalók kiosztásáról, prémiumok és jutalmak felosztásáról, lakásépítési támogatásról, annak módjáról és lehetőségéről. Részletesen írjon belső gazdasági helyzetéről, a vállalat előtt álló feladatokról és annak végrehajtási feltételeiről és lehetőségeiről. Bérghazdálkodásról, átlagbérekről osztályokra lebontva, és a béremelés kérdéseiről.

– A termelési osztály dolgozó olvassák-e rendszeresen és részletesen a dohánygyári újságot? A megjelent témák körei és ezek tartalma kielégíthetik-e az olvasókat?

Takács László a gyártási osztály gépmestere:

– A dolgozók várják az üzemi lap megjelenését, mert érdekel szinte valamennyiünket, hogy mikor, mi történik a vállalattal.

Jónak találok a témaköröket is. Ami nem érdekel különösképpen; egy-egy ütihezámoló, vagy ehhez hasonló téma. Ezeket érezhető, hogy azért került be az újságba, hogy ne maradjon üres oldalak. Legnagyobb kíváncsisággal azokat a cikkeket olvassuk, amelyek a vállalati gazdálkodással kapcsolatosak. Itt szeretném megjegyezni, hogy ne csak általánosan, az egész vállalatot tekintve írjanak erről, hanem egy-egy üzemszint, osztályt külön-külön is mutassanak be. Minket, gyártásiakat érdekel az előkészítési, csomagolási osztály, és a tmk munkája. Szeretnénk többet tudni a társosztályok és a saját feladatokról, problémákról és sikerekről. Természetesen nem elegendő a probléma ismertetése, ha-

nem a megoldás érdekében tett intézkedésekre is kíváncsiak vagyunk. Az ilyen cikksorozatból lényegében azt is megtudnánk, hogy az egyes osztályokat érintő problémát a vezetők a valóságnak megfelelően ismerik-e. Ugyanakkor nagyon jónak találok a jogszabályokat ismertető rovatot.

– Vajon az alkalmazotti állományban dolgozók hogyan vélekednek az üzemi lapról?

Krausz Józsefné, az anyag és áruforgalmi osztály anyaggazdálkodójának a véleménye:

– Az újság jó és tetszik, átfogóan foglalkozik a vállalati élettel, minden fontos információt a vállalatról meg tudhatunk. Ezt a megállapítást egy vállalatnál kívül dolgozó embertől is hallottam.

Vannak olyan témák, amelyekkel egyáltalán nem vagy igen keveset foglalkozik az újság, ilyen például az újítások, kísérletek végeztése és ennek eredményei. Hallunk valamit – amit üzemi pletykának lehet nevezni, mert csak részben igaz –, ezért lenne célszerű, ha az újságban a tényeket, a valóságot megírják róla. Ezáltal még emberek munkáját is közelebből megismerhetjük.

Szívesen olvasom az interjúkat, de ezek kizárólag olyan emberekről szólnak, akik valamilyen kitüntetést kaptak, kineveztek egy magasabb beosztásba, esetleg nyugdíjba vonulnak. De a vállalat dolgozóit nemcsak ezekből állnak.

– Talán tudna javasolni valami témát?

– Arra gondoltam, hogy egy bizonyos munkakörben dolgozó, vagy dolgozókról is kellene írni. Mert hiszem, hogy a vállalati nyereséghez egyaránt hozzájárul a termelésben, és a nem termelő munkában dolgozó ember tevékenysége.

Molnár Adám

## Takarékosan az energiával!

A napi sajtó, rádió- és tv-kommentárok nap mint nap foglalkoznak az energiaválsággal. A létünk alapvető egyik szükséglete az energia és akár akarjuk, akár nem, ez a válság mindannyiunkat érint. Nemcsak világméretű, hanem országos, vállalati és családi szintű is ez a probléma.

Vállalatunknál is nagy jelentősége van az energiatakarékosságnak, hiszen az 1980. évi 9,5 millió Ft energiaköltség nagy összeg. Sorba véve energiáhozozóinkat, a következő felhasználások voltak:

– Ivóvíz-felhasználás 19 400 m<sup>3</sup>, a 2000 m<sup>3</sup>-hó engedélyezett fogyasztást lecsökkentettük átlag 1600–1700 m<sup>3</sup>-óra. Dunavíz-felhasználás: 15 000 m<sup>3</sup>, 2000–3000 m<sup>3</sup>-hó fogyasztást az év első feléhez viszonyítva sikerült lecsökkenteni 1000 m<sup>3</sup>-óra és újítással tovább csökkenteni 100–200 m<sup>3</sup>-óra.

Házivíz-felhasználásunk 34 400 m<sup>3</sup>, amely az egyenletes, 3000 m<sup>3</sup>-hó fogyasztásból adódott.

Gőzfelhasználás: 69 961 GJ (5 639 700 Ft), gőzfelhasználás: 88 000 m<sup>3</sup>, villamosenergia-felhasználás: kb. 2629 ezer kWh (kb. 3,1 millió Ft).

A felhasználásból és a költségből feltűnő, hogy a gőz és villamosenergia-fogyasztásunk a legjelentősebb. További feladatainkat is ennek megfelelően kell meghatározni.

Az 1980. évben jelentős mértékben sikerült csökkenteni a vízfelhasználásunkat. További megtakarítást érhetünk el, ha rendszeresen elzárjuk a csapokat, ill. nem hagyjuk felelőtlenül kőlégünk magatartását szó nélkül akkor, ha nyitva hagyják a csapot és nem zárják el magukat után furdéskor sem. Körültekintő, egyszerű takarékossággal elkerülhető a túlfogyasztásból adódó bírságolás, amely az alapdíj 10-szerese illetve 20-szorosa is lehet.

Legjelentősebb költséggel a gőz- és villamosenergia-fogyasztásunk jár. Ezen energiáhozozók 1–2%-os megtakarítása is

jelentős költségcsökkenéssel jár. Fűtési rendszerünk átszerelése után várható jelentősebb gőzfelhasználási csökkenés.

Megfontolt, egyszerű intézkedésekkel elérhető további csökkentés. A közeljövőben megvalósulásra kerül a technológia egységkénti villamosenergia-felhasználás mérése, amely a fajlagos fogyasztás meghatározását teszi lehetővé és ezen keresztül is ösztönözni lehet az energiacsökkentésre az osztályok dolgozóit. A felhasználás csökkentése újításokkal is fokozható. Azt, hogy az energiatakarékosság elsődleges feladat az is alátámasztja, hogy az energiamegtakarítással járó újításoknál a haszon 10%-a illeti meg az újítást. Felhívom azonban a figyelmet, hogy az energiatakarékosság sokszor nem igényel külön szakértelmet, gyakran elegendő a rend, a fegyelem és tisztaság betartása és betartatása.

Czinza Ferenc

## A kongresszusi határozatokról, végrehajtásokról

### Dr. Kovács József előadása

A céltudatos és felelősséggel végzett gazdasági és társadalmi munka egyik fontos előfeltétele a tájékozottság, az események naprakész ismerete és a helyes következtetések levonása. Ezeket a szempontokat figyelembe véve rendezte meg vállalatunk pártvezetősége 1980. december 11-én aktívülését, melyre a pártvezetőség tagjain kívül a vállalati gazdasági vezetőit, a pártalapszervezetek képviselőit, a szakszervezeti és a KISZ-bizottság tisztségviselőit hívta meg.

Az aktívülésen előadta dr. Kovács József, az MSZMP KB munkatársa, Baranya megyei instruktora volt. Előadását, melyet szívesebben illetnék beszélgetés szóval, az MSZMP XI. kongresszusának, illetve a

kongresszusi határozatok végrehajtásának szentelte.

Bevezetőként a kongresszus külföldi testvérpártok – melyek nagy számban küldték el képviselőiket erre a rangos eseményre – igen fontos jelentőséget tulajdonítottak a tanácskozásnak, történelmi eseménynek nevezték, hangsúlyozták az „elvi marxista” és az internacionalista jellegét. Népünk figyelmét ráirányította a kongresszus a leglényegesebb társadalmi és gazdasági problémákra, de egyben ezek megoldására is útmutatót adott. Fontos kérdéssé vált annak vizsgálata, hogyan lehet a társadalmi fejlődést előbbre vinni, melyek azok a visszatartó erők, melyek ezt a fejlődést fékezik.

A továbbiakban öt fő téma köré csoportosította a beszélgetést Kovács elvtárs. Ezek a következők: *hogyan alakul a párt vezető szerepe a kongresszus utáni időszakban; tömegpolitikai kapcsolatok szerepe; a gazdaságpolitika időszervi kérdései; az életszínvonal alakulása, a jelenlegi színvonal megtartásának illetve emelésének lehetősége; a népi, nemzeti egység megerősítése.*

#### A párt vezető szerepéről

A kongresszusi határozat – mint ismeretes – a VI. fejezetben foglalkozik a párt vezető szerepével, összekapcsolva a tömegkapcsolatok kérdésével. Külön kiemelte az előadó: társadalmi fejlettségünk azon fokán, ahol jelenleg állunk a párt vezető szerepe megítélésénél már nem a párttagság száma a döntő. A vezető szerep kritériuma a párt politikájának milyensége, hány embert tud megnevelni a politika sikeres végrehajtására; továbbá fontos az öntevékeny kezdeményező-készség a munkahelyi feladatok megoldásában. Ennek érdekében jelentős feladat a szocialista demokrácia teljesebbé tétele. Fokozni kell a munkahelyi, szövetkezeti demokráciát, a közéletben mutatkozó bürokratikus vonások terjedését gátolni kell.

A IX. kongresszus óta komoly problémát jelent a határozatok végrehajtásának lassú üteme. A mai társadalmi-gazdasági helyzetben – mondta dr. Kovács József – nem engedhetjük meg magunknak, hogy a jó határozatok végrehajtásának ideje – a többi szocialista országhoz képest – nagyon hosszú időt vegyen igénybe. Jelenleg a párt vezető szerveinek egyik fő feladata ennek a témakörnek a vizsgálata és megoldása.

#### Tömegkapcsolatunk szerepe

A fejlett szocialista társadalom felépítését nem csak a párt végzi, hanem a vele egyetértő, s politikáját elfogadó széles néptömegek is. Pártunk politikájában fontos szerepet tölt be a tömegkapcsolat alakulása, ezek erősítése minden időszak kiemelt feladata. Erről szólva kiemelte az előadó: „fő eszközünk a meggyőzés, de figyelembe kell vennünk nem csak jó, de okos politikára van szükség, mert csak ebben az esetben lehet a meggyőzés eszközeit alkalmazni.”

#### Pártunk gazdaságpolitikája

Az elmúlt évtizedben különösen kiéleződött a nemzetközi gazdasági élet, egyre nehezebb a piaci feltételek teljesítése. A magyar népgazdaságot számos hátrányos tényező érte a világpiacon. Pl. a magas energia-

és nyersanyagárak, a világméretű inflációs hullám a mi nyitott gazdaságunkban is döntő tényezőként jelentkezik. Ezzel párhuzamosan termékeink elhelyezése egyre nehezebb nemcsak a tőkés piacokon, hanem gyakran a szocialista országokban is. A tőkés világ egyik legfontosabb gazdasági szervezete, a Közös Piac megkülönböztető intézkedései – pl. magas vám-tételek alkalmazása – a magyar termékek piaci lehetőségeit sújtják.

A XII. kongresszus mélyrehatóan elemezte ezt a problémát és ennek ismeretében jelölte ki az elkövetkezendő időszak feladatait. Ezek – többek között – az eddigi eredményeink megszilárdítása, a továbbfejlődés alapjaként való felhasználása; a továbbiakban várható fejlődés üteme lassabb lesz, mint eddig, de ütemes kell hogy legyen.

#### Életszínvonal-politikánk

A mai magyar társadalmat különösen foglalkoztatja, mit hoz a közeli és a távoli jövő. Párttagok és pártion kívüliek egyaránt elgondolkoznak olyan témákon, hogyan sikerül a kongresszusi határozatokat megvalósítani; lehetséges-e a jelenlegi gazdasági helyzet javulása; hogyan alakul az ország adósság-állománya a tőkés országokkal szemben; lehet-e tartani, netán növelni a jelenlegi életszínvonalat, stb.

Szocialista fejlődésünk három és fél évtizede alatt hozzászoktunk, hogy minden évben emelkedett életszínvonalunk, de ennek ellenére csak kevesek számára okozott meglepetést az a tény, hogy a XII. kongresszus a jelenlegi életszínvonal megtartásáról beszélt csak. Rákényszerülünk jelenlegi helyzetünkben, hogy észre vegyük, nem szabad a népgazdaságnak afféle jószágos nagybácsi módjára eltartani a rosszul dolgozó vállalatokat. A hatékonyan és gazdaságosan működő intézmények továbbra is kedvezményekben részesülhetnek, de a rosszul gazdaságatlanul dolgozó vállalatokat fel kell számolni.

Ez a céltűzés nem csak népgazdasági szinten érvényes, az egyes dolgozó emberek esetében is. Tovább kell fejleszteni a differenciálódás kérdését, a jó munkát az eddigieknél fokozottabb mértékben kell elismerni. Ugyanakkor határozottan fel kell lépni a lógások, a csalások, a tisztességtelen munkavégzés ellen. Napjainkban és a jövőben egyaránt a munka minőségi oldala áll előtérben.

#### Népi-nemzeti egység kérdése

Végül, de nem utolsósorban szólott Kovács elvtárs a szocialista társadalmak egyik legfontosabb kérdéséről, a nemzetiségekkel való együttműködésről. Egy országban élünk, közösen feladataink, céljaink s ezek végrehajtása érdekében nem lehet nem együtt dolgozni, tevékenykedni. Továbbra is az önállóságuk, nyelvi egységük megőrzése mellett közösen építjük szocialista társadalmunkat.

Számos kérdést, problémát vetett fel ez az aktívülés, azóta többször is szóba kerültek az előzőekben ismertetett gondolatok. Remélhetőleg ez az összeállítás nem egy eseti megmozdulás volt, hanem a jövőben sikerül vállalatunk pártvezetőségének rendszeres tennet. Ezt fejtsze ki végző soron egyik gazdasági vezetőnk véleménye is.

Szakácsné Plaszt Mária

## Javult a minőség

Vállalatunk eredményes, hatékony gazdálkodásáról az év során több fórumon tájékozódhattunk. Most, amikor az 1980-as év értékelésére kerül sor, jól esően állapíthatjuk meg, hogy a termelés mennyiségi mutatóinak igen kedvező alakulásával egyidejűleg nincs szegénykedni valóknak cigarettáink minőségi színvonala terén sem. Számszerű adatok – s nem végső soron a fogyasztói reklamációk elenyésző száma is bizonyítják, hogy a minőségi bérelessé formájában alkalmazott ösztönzés pozitív eredményt hozott az év során. Sikerült a félkésztermékek gyártásközi hibáját mintegy 5 százalékkal csökkenteni a gondosabb, figyelmesebb munkavégzés következtében, s ezzel elérhettük azt, hogy a minőségre adható maximális 4 egység közelítve a Fecske cigarettá minőségmutatója 3,80, a Sopianae cigarettáé 3,83, ötszszevontan a két termék átlagminőség mutatója pedig 3,82 lett éves szinten, a vállalati minősítést figyelembe véve.

A vállalati minősítéssel egyezően a hatósági intézetek vizsgálatai is alátámasztják termékeink minőségi szintjének emelkedését. A Központi Minőségellenőrző Laboratórium az évi 1826 db cigarettatételből 24 db Fecske és 24 db Sopianae tételünket minősített 1980-ban, s az értékelés során a Fecske gyártmány minőségmutatója 0,26-tal lett magasabb az 1979. évinél. A Sopianae cigarettá minőségmutatója a KML szerint 3,65, s így termékeink minőségi szintje átlaluk a 3,57-es számmal jellemezhető.

Ipari szinten történő minőségjavításról tanúskodnak a Megyei Élelmiszerellenőrző és Vegyvizsgáló Intézetek minősítései is. Az általuk rögzített ipari termékminőségmutató az 1979. évi 3,10-ről 1980-ban 3,19-re növekedett. Ezzel párhuzamosan csökkent a kifogásolási százaléka is 13,4 százalékról 10,9 százalékra. Jelentősen csökkentek a nagyméretű kocsánytartalom miatti kifogásolások is. A második félévben többségben jelentésgőképeségi problémák sajnos túlnyúlnak a vállalati hatáskörön, s jó lenne, ha 1981-ben kevesebb szer kellene különösen a változó minőségű import cigarettapapír következményeit vállalni, s ezzel is tovább emelhetnénk gyártmányaink minőségi színvonalát.

Dr. Kiss Elemérné

#### PECSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja

Szerkesztli a szerkesztő bizottság  
Felölés szerkesztő: Várhelyi József  
Kladja a Baranya megyei  
Lapkiadó Vállalat  
Felölés kiadó: Braun Károly  
Előfizetési díj egy évre: 21,60 Ft

Pécsi Szikra Nyomda  
7630 Pécs, Engel János u. 8.  
F. v.: Szendrői György



## KISZ-kongresszus előtt

## TOTÓ

- |   |   |  |
|---|---|--|
| <b>1. Mikor bontott zászlót a Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség?</b>   |   |  |
| — 1957. március 21.   | 1 |  |
| — 1957. március 15.   | 2 |  |
| — 1957. március 19.   | x |  |
| <b>2. Mikor volt a KISZ I. kongresszusa?</b>  |   |  |
| — 1958. május   | 1 |  |
| — 1959. október   | 2 |  |
| — 1960. december  | x |  |
| <b>3. Mi volt a jelszava a KISZ VI. kongresszusának?</b>  |   |  |
| — „Ifjúság a szocializmusért”   | 1 |  |
| — „Jobb munkával, nagyobb tudással a szocializmus teljes felépítéséért!”  | 2 |  |
| — „Jobb munkával, nagyobb tudással a szocialista Magyarországot!”   | x |  |
| <b>4. Mi a KISZ legkisebb önálló szervezeti egysége?</b>  |   |  |
| — KISZ-csoport  | 1 |  |
| — KISZ-alapszervezeti vezetőség   | 2 |  |
| — KISZ-alapszervezet  | x |  |
| <b>5. Mi a KISZ legfelsőbb szerve?</b>  |   |  |
| — A kongresszus   | 1 |  |
| — A KISZ-értekezlet   | 2 |  |
| — A Központi Bizottság  | x |  |
| <b>6. Ki választja az alapszervezeti vezetőséget?</b>   |   |  |
| — a taggyűlés   | 1 |  |
| — a KISZ-csoport  | 2 |  |
| — a KISZ-szervezet élén álló bizottság  | x |  |
| <b>7. Mikor rendezték meg először a „Forradalmi Ifjúsági Napok” rendezvénysorozatát?</b>  |   |  |
| — 1966  | 1 |  |
| — 1967  | 2 |  |
| — 1968  | x |  |
| <b>8. Mikor adták ki az Ifjúsági Törvényt?</b>  |   |  |
| — 1971. szeptember  | 1 |  |
| — 1972. október   | 2 |  |
| — 1973. május   | x |  |
| <b>9. Mikor volt a budapesti VIT?</b>   |   |  |
| — 1948  | 1 |  |
| — 1949  | 2 |  |
| — 1950  | x |  |
| <b>10. Mikor volt az első önkéntes ifjúsági építőtábor?</b>   |   |  |
| — 1957  | 1 |  |
| — 1958  | 2 |  |
| — 1960  | x |  |
| <b>11. Mi a KISZ-alapszervezet legfelsőbb szerve?</b>   |   |  |
| — KISZ-alapszervezeti vezetőség   | 1 |  |
| — taggyűlés   | 2 |  |
| — a KISZ-szervezet élén álló bizottság  | x |  |
| <b>12. Mikor jelent meg az MSZMP KB ifjúságpolitikai határozata?</b>  |   |  |
| — 1968  | 1 |  |
| — 1969  | 2 |  |
| — 1970  | x |  |
| <b>13. Mi a KISZ-tagság felső korhatára?</b>  |   |  |
| — 26 év   | 1 |  |
| — nincs   | 2 |  |
| — 30 év   | x |  |
| <b>13+1. Melyik kongresszus jelszava volt a „Forradalmi feladatunk és történelmi felelősségünk a fejlett szocialista társadalom építése!”</b> |   |  |
| — VII. kongresszus  | 1 |  |
| — VIII. kongresszus   | 2 |  |
| — IX. kongresszus   | x |  |

Megfejtést 1981. február 16-ig kell eljuttatni a KISZ-bizottság címére: Pécsi Dohánygyár KISZ-bizottsága, Pécs, Dohány u. 2-8. 7622.  
A helyes megfejtők közül 3 db 100 Ft-os vásárlási utalványt sorsolunk ki.

## KISZ

## Alapszervezeti taggyűlések

A KISZ Központi Bizottsága határozata értelmében 1981. január 15. és március 15. között kell megtartani az alapszervezeti taggyűléseket.

Értékelő- és vezetőségválasztó taggyűlés napirendje:

— az 1980/81. évi akcióprogram végrehajtása a KISZ IX. kongresszusa tükrében, valamint a KISZ-tagok és a vezetőség munkájának értékelése;

— az alapszervezetek vezetősége és a küldöttgyűlésen részt vevő küldöttek megválasztása.

A tervező taggyűlés napirendje:

— a KISZ KB kongresszusi le-  
velének vitája;

— az 1981. évi akcióprogram elfogadása.

Értékelő és vezetőségválasztó taggyűlések időpontjai:

I. alapszervezet: 1981. február 5., 14.15 óra. II. alapszervezet: 1981. január 28., 14.15 óra. III. alapszervezet: 1981. február 6., 14.15 óra. IV. alapszervezet: 1981. január 28., 12.00 óra.

Tervező taggyűlések időpontjai:

I. alapszervezet: 1981. március 5., 14.15 óra. II. alapszervezet: 1981. február 26., 14.15 óra. III. alapszervezet: 1981. február 27., 14.15 óra. IV. alapszervezet: 1981. február 25., 12.00 óra. Valamennyi taggyűlés helye az ifjúsági klub.

## Megérkeztek a beutalójegyek

Az elmúlt év végén megkaptuk a SZOT által biztosított beutalójegyeket. A beutalójegyek között a múlt évihez viszonyítva lényegesen több gyógy- és szanatóriumi beutaló érkezett. Ez nagyon jelentős, mert a pihe-nést egyben gyógyulás céljára is fel lehet használni. Családos beutalót szintén többet kapott a vállalat, mint tavaly. Sajnos zömmel egygyermekesek (egyetlen kétyermekes beutaló érkezett) a családos beutalók, így iskoláskorú gyermekkel az időpontok miatt nemigen vehetők igénybe. Egyéni beutalót viszonylag keveset kaptunk. A SZOT által biztosított üdülési lehetőségekből minden szakszervezeti bizalmi megtalálható egy másolat, az érdeklődőknek ők is szívesen adnak felvilágosítást.

A nyári szezonban a múlt évihez hasonlóan üdülési lehet a dohánygyár üdülőiben (Ábrahámhegyen és Balatonszabadi-ban) és tudomásom szerint a vállalat által az den is biztosított bérleményben, Balatonfenyvesen. Az idén is meg szervezzük a csereüdülést Csehszlovákiába. A campingezni vágyóknak előzetes bejelentés esetén helyet és egész napi étkezést biztosítunk Ábrahámhegyen, az üdülő udvarán. A campingezéshez a vállalati sátrakat is igénybe lehet venni. A jelentkezések nyilvántartását és a sátrak elosztását Czina Ferenc intézi.

Pápay Miklósné

## Felhívás

## A VÁLLALAT SZOCIALISTA BRIGÁDJAIHOZ

Az 1981. év a „Mozgássérültek évének” van nyilvánítva. Javasoljuk, hogy a vállalat szocialista brigádjai csatlakozzanak a Pécsi Pannónia Sörgyár 1981. január 7-én elhangzott azon felhívásához, melyben anyagi és erkölcsi támogatásban részesítik a mozgássérülteket.

Mi, a magunk részéről egy kommunista műszak bérével támogatjuk a mozgalmat. Ugy értjük, hogy a támogatásra több lehetőségünk nincs, de biztosak vagyunk abban, hogy a vállalatunknál több olyan brigád van, akiknek tagjai nemcsak anyagi, hanem műszaki jellegű társadalmi munkával is részt tudnának venni az akcióban.

A Tisztaság brigád nevében:  
Plachy Józsefné  
brigádvezető

## Az újítási szabályzatról

A dohányipari vállalatok között kialakult újítási versenyben az elmúlt évek folyamán a középmezőnyben szerepelt vállalatunk. Voltak ugyan kiugró teljesítmények, de csak fellángolásszerűen tudtuk ezen a téren kiváló eredményeket elérni.

Az újítási tevékenységünket nemcsak a minisztériumi rendeletek szabályozzák, hanem a vállalat által összeállított vállalati újítási szabályzat is. A jelenlegi tervidőszakra készült vállalati újítási szabályzat, amely a kollektív szerződés melléklete — 1980. december 31-ig volt érvényben.

Az Országos Találmányi Hivatal, valamint a Szakszervezetek Országos Tanácsa együttes megállapodása alapján útmutató jelent meg a vállalati újítási szabályzatok felülvizsgálata, illetve az új szabályzatok kiadására.

Az 1981—85-ös évekre érvényes szabályzat tervezete elkészült. A szakszervezeti bizalmiok a tervezetet ismertették csoportjuk tagjaival. Javaslatokat, észrevételeket a szabályzattervezet módosítására minden dolgozó benyújthat. A javaslatok mérlegelésre kerülnek, és amennyiben a rendelet kereteibe foglalható, illetve a szakszervezeti bizottság elfogadja, úgy a szabályzat egyes pontjai módosításra kerülnek.

A módosított szabályzatot a bizalmi testület egyetértésben a vállalat vezetésével fogadja el.

A szabályzat felülvizsgálata, illetve módosítása során figyelembe kellett venni a 38/1974. (X. 30.) MT. sz. újítási rendeletben foglaltakat, valamint az 1975. január 1-én, illetve 1979. augusztusában kiadott irányleveket, útmutatásokat.

A szabályzattervezet nagyobb súlyt fektet a szocialista brigádmozgalom és az újítómozgalom összehangolására és ezzel a mozgalom fellendítésére. Egyszerűsíti a bevezetett — gazdasági eredményt hozó — újítási javaslatok elszámolását, illetve kifizetését, előkalkuláció alapján.

Elképzeléseink alapján az új szabályzat kollektív munka eredménye lesz, és az úgynevezett kényes pontok kialakításában mindenki véleményét nyilváníthat.

Bízunk abban, hogy a kollektív munka eredményeként az újítások ügyvitel felgyorsul, a hasznosított újítások száma emelkedik a következő tervidőszakban.

Futó Endréné

## Hallott már róla?

Hányszor hallottuk már: „ha összetörné a kocsját — ha leég a lakása — ha meghal stb. stb., akkor ennyit és ennyit fizet a biztosító. Így igaz. Ha baj van, jó a biztosítás. De ezek végletesen szomorú dolgok, viszolygunk a gondlattól is ha bekövetkezne...”

A biztosító az örömben, anyagi terveinek megvalósításában is Ön mellett áll. Hogy hogyan?

Felajánlja a GONDOSKODÁS-biztosítást, Mi is a tényege?

Bármilyen összegre és bármilyen időtartamra (10—12—15—18—20 évre) megkötőd. Az időtartam végén kamatosan, egy tételben veheti fel a biztosított a választott összegét.

A díj fizetése a CSÉB-hez hasonlóan a munkabérből való üzemi díjlevonással történik havonta. Ez a biztosítási forma nagy értékű életbiztosítási fedezetet is nyújt. Ha biztosított a kitöltött tartamon belül elhunyna, az általa megjelölt személy (gyermek, felesége) a biztosított összegén felül életjáradékot is kap.

Legfőbb értéke, hogy csekély összegű havi befektetésből komoly összeget gyűjt össze. Tulajdonképpen segítünk Önnek spórolni, a családjáért, a jövőért. Ha célszerűen választja meg az időtartamot, gyermeke felnőtté válását, nagy összegű pénzájándékkal, vagy nagy értékű ajándékkal, esetleg új szobabútorral köszönheti.

Mindezt úgy éri el, hogy havi egy-két száz forint befizetésével szinte észre sem vette, meg sem érezte a család költségvetését.

Végül egy példa, melyben természetes, hogy a kor, az összeg, és az időtartam változásának függvényében a havidíj is változhat.

Egy 30 éves családfő 15 évi tartamra 40 000 forintra „gondoskodás”-biztosítást köt. Ennek havidíja: 196 Ft. A 15 év alatt befizet 35 280 Ft-ot. 45 éves korában viszont felvesz 53 836 Ft-ot. Tehát 18 556 Ft-tal többet, mint amit az idő alatt befizetett.

Ugye megéri? Mérlegeljen, döntsön!  
Tisztelettel

Állami Biztosító

## Zenészek a zajban

Beavatatlan szemlélő furcsa némajátéknak vélheti jelbeszédüket. A melegítőhenger monoton morgása, a vágógépek erős zaja mellett távolra a szó nem hallatszik. Egymás mozdulataiból kell tudni a tenivalókat az itt dolgozóknak.

Kis Deli Tivadar és Ritter József hosszú ideje egy műszakban dolgoznak, munkájuk összehangolt — mint egy zenekar sok próba után. Egy intés jelzi, hogy elakadt a dohány. Kis Deli Tivadar egy szempillantás alatt fent terem a melegítőhenger torkolatánál, hogy a torlódo anyagot továbbsegitse. A leválasztónál kell a dugulást megszüntetni. Amikor végez, Ritter József valami — csak nekik nyilvánvaló — jelből tudja, mikor indíthatja a motort.

Az előkészítő üzemszám-gáz-hengerkezelője és vágója a páros, csipős dohányoságú levegőben végzett munka után a kikapcsolódást is azonos területen találja meg: a zenében. Kis Deli Tivadar minden szombaton és kéthetenként kedden, pénteken zenekarral próbál: 17 éve tagja a Mecseki Szénbányák fúvószenekarának, B-tubán játszik.

— Hogyan kerül egy hangversenyző zenész ilyen zajos munkahelyre?

— Az, hogy fúvós hangszeren játszom, talán feltétele is volt, hogy 1955-ben a feleségemmel együtt a dohánygyárba jöhettem dolgozni. Akkoriban nehéz volt bekerülni és biztos helyet találni a gyár-

azóta megszakítás nélkül valamilyen zenekarnak mindig tagja voltam. A Mecseki Szénbányák kivételével a munkahelyemhez kapcsolódott a zenekari részvételem is, 1947-től 49-ig a Zsolnayban, majd 4 évig katonazenekarban, utána a dohánygyári együttes felosztásáig itt játszottam.

— Miért szűnt meg a dohánygyári zenekar?

— A zenekar nagyobb részt a Nemzeti Színház művészeiből állt, de a dohánygyáriakkal tartott próbák állandó nehézségekbe ütköztek a különböző műszakbeosztások miatt.

— Ugy hallottam, hogy a Mecseki Szénbányák fúvós-együttese nemzetközi hírnevet is szerzett.

— Sok helyen megfordultunk már a 17 év alatt, amióta kültag vagyok. Csehszlovákiában, Ausztriában, Lengyelországban kétszer is szerepeltünk. Tavaly májusban a magyar-francia baráti társaság meghívására 8 napos vendégzsereplésen vettünk részt Franciaországban. Hetvenkilométeres körzetben bejártuk Arras környékét. Mindennap máshol léptünk fel, de mindenhol zsúfolásig megtelt sportszarnokban.

— Itthon is elismerik munkáját?

— Háromszor nyertük el az itthon megrendezésre kerülő legnagyobb fúvószenekari fesztivált — a siklói várfesztivált — nagydíjat és a „Kiváló együttes” címet. 1978 novemberében egy sikeres minősítő hangverseny eredményeként pedig megkaptuk a „Koncert” fúvószenekari címet, ami a magyarországi amatőr zenekarok leg-rangosabb elismerése.

— A családja nem nézi rossz szemmel a gyakori távolléteket a próbák és szereplések miatt?

— Feleségem úgy ismert meg, mint katonazenészt, tehát tudta, mit vállal. Egyébként ő is szereti a zenét, és tudja, hogy egy sikeres hangversenyért keményen meg kell dolgozni. Nem ellenzi a hobbymat, hiszen ez hasznosabb, mintha valami káros szenvedélyem lenne. Lányomat is hetéves kora óta taníttattuk zenére. Ő cselőn játszik és a tanárképző főiskolán ének-népművelő szakon végzett. A zenélés iránti szenvedélyem tehát öröklődött.

Ritter József szintén zenész. Tízévesen, magánúton tanult meg pisztonozni. Negyven éve



Ritter József

a tanulás, majd a munka után a zenélés öröme jelenti a kapcsolódást számára.

— Nem társasítja ez a hobby? Hallom, hogy fiaival együtt nagyon sok meghívása van lakodalmakra, bálokra.

— Bizony, már fél évre előre minden szombatunk foglalt. És nagyon sok helyen szokás a szombat déltől—vasárnap délig tartó zenés mulatság. Fiatalabb koromban nem vettem észre, de most már hajnal után fáradt vagyok. Mégis ez olyan mesterség, amit nehéz abbahagyni. Nem könnyű visszautasítani a meghívásokat. Január 31-én az Olimpia étteremben, február 7-én a harkányi Nap-sugárban a svábbálon játszottunk legközelebb. A Fenyves étteremmel is szerződésünk van. Péntek esténként ott lépünk fel egy öttagú zenekarral. Egyik fiam az orgonán játszik, másik szakszofonos. Ők ezenkívül az Ércbányász zenekarban is tagok.

— Hogyan tanulják az új műsorszámokat?

— A magyar népzenehez meg tudjuk venni a kottákat. A külföldi számokat pedig magnófelvétellel írjuk le magunknak. A próbákat a lakodalmakon éjfél után tartjuk. Akkor már nem figyel olyan éberen a zenére a vendégereg.

— Itt az előkészítőben „két dudás van egy csárdában”. Nem féltékenyek egymás zenei sikereire?

Kérdésemre csodálkozó tekintet a válasz. A zenélésben megtalált öröm inkább jó kollektívát kövöcsöl.

Horváth Csabáné



Kis Deli Tivadar

ban. Gorieri Ferenc vezetésével működött a dohánygyári zenekar, ő patronálta a felvételt.

— Mióta játszik hangszeren?

— Már gyermekkoromban vonzódtam a fúvószenéhez. 16 évesen a gyárvárosi ifjúsági zenekarban kezdtem játszani,



## Az üzemorvos írja: a táppénzről

Gyárunkban a különböző betegségek gyakoriságának vizsgálata, ezenkívül a táppénzes helyzet elemzése, az üzemorvos feladata. Ezen túlmenően a kérdéssel foglalkozik még a Társadalombiztosítási Igazgatóság és a Szakszervezetek Megyei Tanácsa is. Egy ilyen felmérés során tapasztaltakat ismertetjük most olvasóinkkal.

Vállalatunknál a táppénzes állomány számadataiban az V. ötéves terv során lényeges változás nem tapasztalható. A ki-gyűjtött adatokban jól tükröződik a járványos megbetegedések időszeke, jelentős hányadot képeznek a rákantsági nyugdíjba távozó dolgozók és külön figyelmet érdemel a gyermekápolási napok száma. Ez utóbbi 2586 táppénzes napot jelentett 1980-ban. Dolgozóink 62 százaléka nő, és ennek több mint fele 30 éven aluli, tehát ez magyarázza a GYAP-napok viszonylag magas számát. Ezzel összefüggő a terhességi táppénz, amely évente 20–25 nő-dolgozónkat érinti. Sajnos, a termelési adottságok figyelembevételével eddig nem sikerült a kismamák részére megfelelő munkaköröket kialakítani. Külön figyelmet érdemel az üzemi balesetek miatt kiesett munkanapok száma, melyek közül az 1979-es év a legkedvezőbb (83 nap) az elmúlt öt év viszonylatában.

A táppénzreviziókai között első helyen az influenza és a légzőszervi megbetegedések állnak. Ennek fellépésében üzemi tényező nem mutatható ki, ártalmas szennyeződés nincs, a porleválasztás valamennyi technológiai berendezésnél megoldott. A géptisztítások, takarítás az éjszakai műszakban történik, ezt külön apparátus végzi, megfelelő személyi védőeszközök használata mellett. Nagyságrendben második helyen a mozgásszervi megbetegedések jelentkeznek. Különösen nőknél sok a kar-, váll- és derékfájás. Ebben üzemi tényezőn kívül a család ellátásával járó leterhelés is szerepet játszik. Ha meg-nézzük az üzemi körülményeket, megállapíthatjuk, hogy a munkahelyek hőmérséklete megfelelő, a termelő részlegek és a fűtő-öltöző között fedett, fűtött folyosón történik az átjárás. Az elmúlt évek során a műszaki fejlesztés keretében rendkívül sokat tettünk dolgozóink erőfeszítésének csökkentése érdekében. (Billenőadagolókat a csigartaggyártó gépeken, garatadagolókat súlycsökkentésre, emelőszervekkel ellátott szállító-kocsik és szerelések alatt van az automatikus készáruvonál.) Sok táppénzt eredményez a nők neurotikus megbetegedése, amelyeknél üzemi tényezőként a zajszt érdemel említést. Kétségtelen, ennél a betegség-csoportnál is szerepet játszik az otthoni háttér. A dolgozó nők munkahelyi leterhelésének enyhítését célozta, hogy a vállalat termelő részlegeinek túlnyomó többségénél megszüntették a harmadik műszakot, a nők a szervizműszakban önkéntes alapon vesznek részt. A zajszt csökkentésére műszaki lehetőség nem áll rendelkezésünkre, ezért az egyéni védőeszközök használatát szorgalmaztuk az elmúlt évben már kiemelkedő sikerrel. A VMSZ mellett a törzsgárdszabályzatban is elő-írtuk a személyi védőeszközök szigorúan ellenőrzött használatát. Nincs ráhatásunk azonban a magánélet okozta pszichológiai sérülések elhárítására, annak ellenére, hogy sok egyéni problémával foglalkozunk. Problémát jelentenek a rehabilitációra szoruló dolgozóink, mivel a termelékenység fokozását célzó intézkedések, pl. létszám-csökkentés, éppen a számukra megfelelő munkakörök egy részének megszüntetését eredményezte.

Az egyes munkahelyek egészségügyi színvonalának javítása érdekében sokat tett a gyár: természetesen folyik a munka-egészségügyi ártalmak felszámolása (hő, por), a korszerűsítés során törekszünk a jobb munkahelyi megvilágítás, szellőztetés, pihenőhelyek kialakítására. A „Tedd szebbé, vonzóbbá gyáradat” mozgalom nemcsak a tisztább munkahely kialakítását, hanem a korszerű, cserélhető munkaruhával való ellátást is célul tűzte ki. Az egészségügyi és szociális ellátottság eredményei közé tartozik az üzemi fürdő, öltöző bővítése, korszerűsítése, az óvodai, bölcsődei férőhelyeknek a biztosítása. A szakszervezeti gyógyüdülőbe való beutalásnál üzemorvosi javaslatokat is kérnek, hogy a beutalók elosztásánál az egészségileg legrosszabbak jussanak oda.

Az egészségügyi ismeretek bővítése érdekében az üzemi vöröskereszt szervezésében orvosi előadásokat tartunk, évente van elsősegélynyújtó tanfolyam, gyakran jelenik meg egészségügyi témájú újságikk.

Annak ellenére, hogy a vállalatnál intézményesített munka folyik a dolgozók egészségének megóvása, fenntartása érdekében, a táppénzes adatok lényegében stagnálnak. Az utóbbi öt évben az évi táppénzes napok száma kb. 20 ezer, ami annyit jelent, mintha 70 dolgozó egész évben hiányozna. A termelés fokozása, a munkakörülmények javítása érdekében egyre több emberi munkaerőt is kíván és a hiányzó dolgozók munkáját is el kell végezni. Ez az érem egyik oldala, a másik oldalon áll az a tény, hogy a dolgozók egy része munkahelyi, vagy egyéni problémák jelentkezése esetén hamar megtalálja a táppénzre kerülés módját. Ehhez persze a táppénzre vevő orvosnak is van köze. Az egészségügyi munka hatékonyságát, a táppénzfolyam fokozását az utóbbi időben újabb rendeletek szabályozták. Ezek azonban nem pótolják a körzeti orvosok, az egyes szakrendelések orvosainak és az üzemorvosnak a rendszeres, az egymás tájékoztatására vonatkozó kapcsolatát.

A táppénzes helyzet elemzése, amint a fentiekben kiderült, sok összetett problémát tár fel. A táppénzigénybevétel nem tükrözi a vállalat dolgozóinak egészségügyi helyzetét. Reméljük azonban, hogy az egyre fokozódó vállalati erőfeszítések, amelyek az egészségesebb munkakörülmények kialakítását célozzák, a jövőben e téren is eredményesek lesznek és ehhez szeretne hozzájárulni az üzemorvosok szolgálatát a maga területén lelkiismeretesen végzett munkával.

### Kérdések — válaszok

A IV. negyedévi termelési tanácskozásokon felvetett problémák, amelyekre a dolgozók felettségeitől vagy a társosztályok vezetőitől választ vártak, legnagyobb részben a munkakörülmények javítására vonatkoztak.

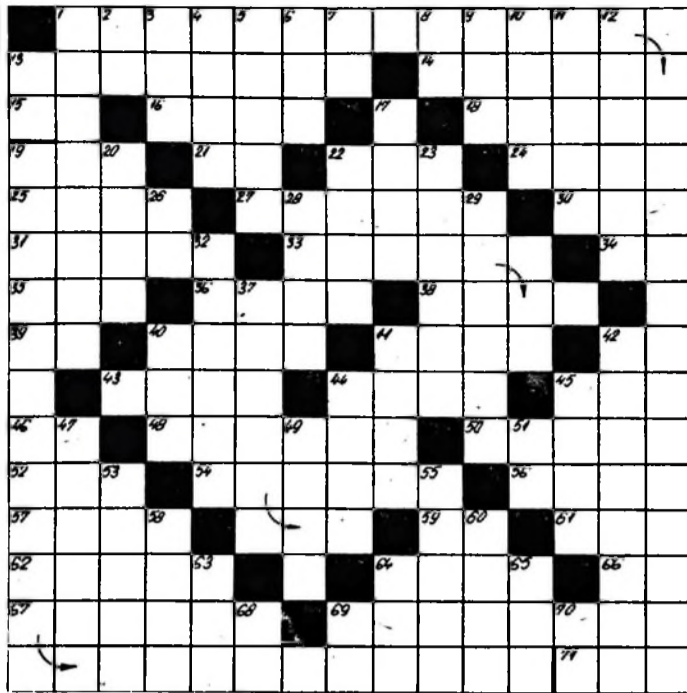
A nyolc ilyen jellegű kérdésben felmerült a raktári dolgozók munkavégzését akadályozó tényezők elhárítása, a beérkező kocsihozott dohány fűtött helyiségben történő frakcióvizsgálatának megoldása és több munkavédelmi javaslat, illetve kérdés.

Ut, minőséggel kapcsolatos észrevétel hangzott el. Elsősorban a folyamatos termelést akadályozó rossz minőségű alapanyagokra irányították a figyelmet.

A jegyzőkönyvekben rögzített kérdések közül a berendezések, termelőeszközök állapotával három, műszakbeosztási problémákkal három, szociális körülményekkel két felszólaló foglalkozott. Termelésre és a társadalmi tulajdon védelmére vonatkozó felvetést két-két kérdés tartalmaz.

A bérezzel kapcsolatban három kérdés vár magyarázatot.

## KERESZTREJTVÉNY



Idézet Zek Zoltán „Hógyolyó” c. verséből.

Vizszintes: 1. A versszaklet első sora (zárt betűk, U, R, H). 13. Nyomó vagy húzó erő teljesítményét mérő műszerek. 14. Hunok vezére. 15. Angol légi-forgalmi társaság. 16. Cselgáncs pontozási egysége. 18. Névelővel mohamedán bír. ékf. 19. Autós iskola rövidítése. 21. Duplázza nemetszés, sópánkodás kifejezése. 22. Ruhát tisztít. 24. Tartozik valakinek. 25. Téli sport. 27. Eladásra váró termékek, ékezet f. 30. Fót betűi keverve. 31. Visszaforgó! 33. A versidőzet befejező sora (zárt betű L). 34. Megszólítás. 35. N. É. A. 36. Izlandi, japán és olasz autójel. 38. Gyermekek szült. 39. lítium, foszfor vegyjele. 40. E csillagképben 3000 távoli galaxis található. 41. Szunnyadó. 42. Kiejtett betű. 43. A vérkeringés központi szerve. 44. Könyvnyen párolg. 45. Végtag. 46. A földre. 48. Vázlata. 50. Tyúk, amely még nem volt kotló. 52. Holland, osztrák autójel. 54. „A” pocsolva. 56. Tréfa csattanója (—). 57. Após betűi keverve. 59. Azonos betűk. 61. LPH. 62. Papagájfajta. 64. Női név. 66. Autóút elejel. 67. Elnyűtt. 69. Elkotródik. 71. Pikoló egyenmű betűi.

Függőleges: 1. Mezőgazdasági gép. 2. Tág. 3. Két szemlényvadás. 4. Takarmány-növény. 5. Homérosz hőskölteményében az astraomlott város, neve Ilión. 6. O. O. N. 7. Neki azonos hangzó. 8. Kettőzve óvodai dajka. 9. „A” televízió

10. Szabad szemmel alig látható pókfélé állat. 11. Alarm. 12. Hálával dicsőített. 13. Költik a karóhoz. 17. Ugyességi játék. 19. Az idézet második sora (zárt betűk U, É, D). 20. A hal petéje. 22. Község Önöd közelében. 23. Inspirál (ihlet). 26. Tehénne változtatott mitológiai alak. 28. Iskolai tantárgy. 29. Kereskedelmi hajóraj. 32. Természettan. 37. Az idézet harmadik sora, zárt betű E. 40. Odá is vissza is kettős — kettős betű (!) 41. Cseh festő volt. 42. Kínai falújságok. 44. Régi úrmérték. 45. Holland futballista. 47. Ellop. 49. Kobalt, neon vegyjele. 51. Sértetlen. 53. Nagyszülő névelővel. 55. Mikszáth-alak, keresztneve kezdőbetűjével. 58. Csavar. 60. „á”! 63. Növény része, névelővel. 64. Angol sör. 68. Hangtalanul toló. 69. Német „ö” himnemben. 70. Kész-pézt röv.

Beküldendő a vízszintes 1., és 33., a függőleges 19., és 37. sorok helyes megfejtése 1981. február 10-ig. A helyes megfejtők között jutalomkönyvet sorsolunk ki.

November havi számunkban közölt rejtvény helyes megfejtése: „A tetőn szelek vágatnak vadul, S a tájon halkán orgonál a tél.”

Könyvjutalmat nyert: Pauli Nándorné Pécs, Jókai u. 6., 7621, Jancsi Józsefné Pécs, Szegedi út 4/a. 7624.

A keresztrejtvényt Biczó Dezső készítette.

## Mi minősül lakásnak?

Gyakran merül fel az állampolgárok körében az a probléma, hogy a személyi tulajdonban levő ingatlanok közül mi minősül lakásnak, illetve melyik építményt kell üdülőnek tekinteni. Az érvényes jogszabályok alapján is vitatott volt a kérdés eldöntése, ezért a világos értelmezés egyöntetűségének biztosítására az Építésügyi és Városfejlesztési Minisztérium az Igazságügyi Minisztériummal együttesen közleményt jelentetett meg.

Azt, hogy az épület, illetve az összefüggő helyiségcsoport lakásnak vagy üdülőnek minősül-e, elsősorban a létesítésének célja, másodsorban a használatának módja dönti el. Elő-fordulhat tehát a gyakorlatban, hogy ha az épület lakás, de a használat módja üdülő, akkor ameddig ez a használati mód fennáll, azt üdülőnek kell tekinteni. Ugyanígy természetesen az olyan üdülőt, amelynek a használati módja lakás, a használati mód fennállásáig lakásnak kell tekinteni. Semmiképpen nem lehet azonban a lakást a használati módja alapján üdülőnek tekinteni akkor, ha az olyan településen fekszik, amelyre nézve a Megyei Tanács a lakásigények társadalmi elbírálását rendelte el, és a tulajdonos azt 1953. április 1. napja után lakásépítési célú állami kölcsön igény-bevételével építette, illetőleg az üdülő használati mód 1971. július 1. napja után keletke-

zett. Abban a kérdésben is a rendeletek igazítanak el, hogy az épület milyen esetben minősül lakásnak, illetve üdülőnek. Az 1.1971. (II. 8.) ÉVM számú rendelet kimondja, hogy a lakás az erre a célra létesített olyan összefüggő helyiség-csoport, amely a helyiségei közművesítettége, melegvíz-ellátása és fűtési módja alapján valamelyik komfortfokozatba (összkomfort, komfort, félkomfort, komfort nélküli), sorolható. Nem minősül lakásnak rendeltetésére tekintettel, az időnyellegű tartózkodás céljára létesített és ilyen célra használt üdülőépület (hétévi ház, nyaraló). E rendelkezésekből tehát az állapítható meg, hogy az épület, illetőleg összefüggő helyiségcsoport a létesítésének célja és a használatának módja alapján minősül lakásnak, illetve üdülőnek.

A fenti rendelkezések tehát lehetőséget adnak arra, hogy olyan településeken vásárolt lakóépületek esetében, amely településekre nézve nincs előírva a lakásigények társadalmi elbírálása, üdülőnek minősüljön, tehát ezen lakóépületeket olyanok is megvásárolhassák, akiknek egyébként a személyi tulajdonában már van lakástulajdon. Az ugyanis köztudomású rendelkezés, hogy minden családnak egy lakás- és egy üdülőtulajdonosa lehet.

Dr. Simon Gyuláné

## Pécsi Nemzeti Színház

A Pécsi Nemzeti Színház hatodik tagozatánként február 1-én délelőtt 10 órakor mutatkozik be Deryné utcai színházteremben a BÓBITA. A Lúdas Matyit minden vasárnap délelőtt 10 órakor tekinthetik meg a pécsi gyerekek. Szerda délelőttönként — 10 órai kezdettel — az óvodások gyönyörködhetnek a BÓBITA-bábszínház Egér és az oroszlán, Piroška és a farkas című bábjátékaiban. A fenti előadásokra jegyeket hétköznapokon déli fél 1-től este 6 óráig a színház szervezési osztályán lehet váltani 10,— Ft-os áron.

A felnőtt nézők részére természetesen továbbra is ajánljuk Kálmán: Marica grófnő című nagyoperettjét, Faludy László nagyszerű alakításával A

szabin nők elrablása című komédiát, Mozart: Così fan tutte című operáját, melyet Eck Imre állított színpadra, ugyancsak az ő rendezésében Puccini: Tosca című operáját.

A Pécsi Nemzeti Színház Tóth Sándor rendezésében és ko-regrációjával február 15-én, vasárnap este mutatja be a CSIKÁGÓ című világhírű musicalt, melynek főszerepeit Füstfi Molnár Éva, Vári Éva, Péter Gizi, Harmath Albert és Mester István játsszák. A Kamaraszínház 14-én, szombaton este Ilylyés Gyula SORSVALASZTÓK című színművének ősbemutatóját tartja. Csikos Gábor, Gyöngyössi Katalin, Vallai Péter és Hartmann Teréz játszószék a főbb szerepeket, az előadást Sik Ferenc rendezte.



Vári Éva és Vallai Péter „A szabin nők elrablása” című komédia két főszereplője.

## MHSZ

### Folytatódik a szervező munka

Az MHSZ Pécs városi vezetősége összevont klubtitkári értekezleten ismertette az V. ötéves tervciklus MHSZ-munka értékelését Pécs város területén.

A klubok általában jól teljesítették a kitűzött feladatokat. Javult a kádermunka, a szervezők tevékenységének, az együttműködő szervekkel a kapcsolat. Fejlődött a minőségi sport, a rádiózás és a lövészet. Kiemelkedő a modellezés (több világ- és Európa-bajnokság). Jó a gazdasági munka, az agitációs és propagandatevékenység, nőtt a rendezvények színvonala.

A VI. ötéves terv indulásával egyidőben a honvédelmi klubok megalakításával fejleszteni kell a lakosság bevonását az MHSZ-munkába.

Mint már jeleztük, vállalatunknál is megalakult a honvédelmi klub két szakosztállyal. Előkészítő munka folyik. Növelni kell az aktivisták számát a klubtanácsban. A jelenlegi 36 fős taglétszámot 60-ra emelni,

a lövészeteket szervezettebbé kell tenni. Fel kell mérni a tartalékos tisztek és tiszthelyettesek helyzetét a vállalatnál. Az iskolapatronáló tevékenységet legalább olyan szinten kell folytatni, mint az előző években. Meg kell találni a lehetőséget, hogy jól felszerelt légguskalöveket hozzunk létre a vállalat területén. Folyamatosabbá kell tenni azok számára a lövészsport gyakorlását, akik ehhez kedvet éreznek.

A technikai eszközállomány 1980-ban fejlődött, de lehetőség van a további javulásra. A vállalat párt- és gazdasági vezetése továbbra is a lehetőség képest támogatja az MHSZ-munka továbbfejlesztését, az új honvédelmi klubon múlik, hogy a lehetőségeket milyen szinten tudja kiaknázni. A klubtanács a januári ülésen fogja áttekinteni a jelenlegi helyzetet és a tervszámoknak megfelelő a munkát megszervezni.

Pápay Miklós