

PÉCSI Dohánygyár

VII. ÉVFOLYAM, 9. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1980. szeptember

A végcél: az érdekek azonosulása Az új ösztönző bérrendszerrel

Közel nyolc hónapja, hogy az MGG angol szervezési intézet szakembere megkezdte munkáját vállalatunknál. A különböző méréseket, vizsgálatokat a termelési osztály három üzemi részében végeztük el: filtergyártás, cigarettagyártás, csomagolás. A vizsgálatok eredményeinek feldolgozása után kialakultak azok a követelmények — minden területet beleértve — melyet el kell érünk, és el is tudunk érni annak érdekében, hogy termelésünket növeljük, a gazdálkodásunk hatékonyságát fokozzuk.

Az iparág átszervezése következtében megváltozott a vállalat pozíciója. A vállalati gazdálkodást érintő szabályozók hatása sokkal közvetlenebb, mint az korábban volt. Ezenkívül számos más tényező is alá-támasztja ennek a szervezésnek a szükségességét és aktualitását. Mindnyájunknak be kell látni, jövedelmet csak olyan termék biztosít előállításának, amely eladható, méghozzá jól eladható, előállítása szervezett, korszerű körülmények között történik és mindenekelőtt gazdaságosan, jó minőségben.

Összehangolt munka

Szeptember 15-től a termelési osztály három — fent említett üzemi részében — új ösztönző bérrendszer kerül bevezetésre. A szervezési munka kapcsán nyert számtalan adat, információ tette lehetővé a rendszer felépítését. Viták, érvek, ellenérvek alakították olyanná, amilyen. Egy biztos: nem teljes, nem örökös! Nem is lehet, hiszen az érdekek állandóan változnak, erősödnek, gyengülnek és ehhez kell a rendszert folyamatosan alakítani, részben.

A rendszer bevezetését megelőzően több fórumon ismertettük lényegét, működését. Célnak az volt, hogy lehetőleg a bevezetés első napjától kezdve mindenki, akit a rendszer érint, ismerje a követelményeket, tudja, hogy miként teljesítheti ezeket, hogyan éljen a lehetőségekkel és tudja azt is, mindezért milyen ellenszolgáltatásra, jövedelemre számíthat.

Egyszóval azt szeretnénk volna elérni, hogy a dolgozók ismerjék fel a munkavégzésnek azt a kívánt módját, amely az ösztönző rendszer segítségével — mintegy kapocs — valóban a vállalati cél eléréséhez vezet úgy, hogy eközben saját céljuk is teljesül. A célokkal szemben csak egy kritérium van: reálisak és elérhetőek legyenek. Az eltűnt követelmények, követelések — a vállalat és a dolgozók részéről egyaránt — érdekeltültségeket, ezekkel együtt konfliktushelyzetet teremtenek. Hasonló helyzet alakulhat ki akkor is, ha a dolgozók nem ismerik fel miként viselkedjenek, tevékenykedjenek a rendszer keretein belül, hogy saját elképzeléseik megvalósulását nyerjenek. Tapasztaltuk ezt a rendszer bevezetésének első napjaiban egyenként, kis csoportoknál egyaránt. Sajnos még mindig vannak, akik közönyből vagy éppen irraság, érdektől indítva — minden segítség ellenére —

még most sem találták meg a munkavégzés legkedvezőbb irányát, módját.

Még egy érdekes reakciót figyelhetünk meg: minden egyes probléma megjelenésekor — és ez lehetett akármilyen, kicsi vagy nagy — a megoldást a rendszer leírásában szóról-szóra keresték, vagy a szervezésben részt vevők szájából akarták hallani. Bizonyos fokig természetes ez a reakció, azonban nem szabad figyelmen kívül hagyni: a rendszer leírása a cselekvés irányát, az erre való ösztönzést tartalmazza, de nem tartalmaz minden problémára megoldást és nem helyettesíti az egyes beosztásokkal járó — akár vezető, akár beosztott — kötelezettség vállalását.

A szakértelem jelentősége

Mit tartalmaz hát az új ösztönző bérrendszerünk?

Ahhoz, hogy a rendszer jól működjön szükséges, hogy a rendszer minden eleme funkcionálisan megfelelően elvégezze feladatát. A dolgozóktól elvárjuk, hogy munkájukat a legnagyobb gondossággal, képességüknek, tudásuknak megfelelően a legnagyobb szakértelemmel végezzék. Ez azt jelenti, hogy a cigaretták előállításához felhasználásra kerülő anyagokból a legkevesebb legyen a veszteség, a cigarettát a szükséges mennyiségben és jó minőségben állítsák elő. A gépeket gondosan, körültekintően kell üzemeltetni, az üzemzavart meg kell előzni, hogy géptörések, gépállások ne akadályozzák a termelést. Be kell tartani a technológiai, művelési utasításokat, a munkafegyelmi balesetvédelmi szabályokat. A vezetőknek gondoskodni kell arról, hogy a termeléshez szükséges anyagok megfelelő időben, megfelelő mennyiségben és minőségben rendelkezésre álljon.

A munkaerőt úgy kell szervezni, hogy mind a munkaerő, mind a gépi kapacitás kihasználása optimális legyen. Nem könnyű feladat. Minden esetben meg kell állapítani és megszüntetni azokat a hibaforrásokat, amelyek tartósan negatív irányba befolyásolják a teljesítményeket.

Mik a követelmények? Általában kettős követelményrendszer került kialakításra a közvetlen termelőfolyamatban részt vevők részére. Egyik ilyen követelmény, vagy tényező általában a mennyiségi tényező. A termék mennyiségének növelése eddig is érdeke volt a különböző gépeken dolgozóknak, hiszen jövedelmük egyenes arányban változott az előállított termék mennyiségével. Az új követelmény nem elsősorban az előállított mennyiséget veszi alapul, hanem az előállítására fordított időt. Több száz munkamérésből olyan összehasonlítási alapul szolgáló időket (időstandardokat) alakítottunk ki, melyek azt mutatják, hogy egy jó gyakorlottsággal rendelkező dolgozó, a jelenlegi munkamódszerekkel ösztönözött körülmények között minden bizonyosan ennyi időt fordítana egységnyi mennyiségű (pl. 100 ezer db cigarettát) termék előállítására. Aki ennél kevesebb időt használ fel, az nyilván jobb dolgozó, ami azt is jelenti, hogy ugyanannyi idő alatt többet tud termelni. Aki ennél több időt használ fel, annak jobban kell ügykeznie. A gépeken dolgozók általában csoportban végzik munkájukat, így az időértékek is az egész csoportra lettek megállapítva. Nagyon fontos, hogy a csoport minden tagja tisztességgel végezze munkáját. Aki „kilóg a sorból” az az egész csoport teljesítményét rontja le. Az ilyen „lógásokkal” szemben a csoport határozottan lépjen fel, ami nagyon jó eredményekkel járhat.

A második tényező, mely a mennyiségi tényezővel azonos súlyú, már differenciáltan került kialakításra: egyes területeken a termék minősége, más területeken a selejt csökkentése, illetve a gazdaságos anyagfelhasználás az ösztönzés tárgya. A differenciálás alapja az volt, hogy az érintett dolgozók milyen funkciót látnak el, munkájuk hogyan befolyásolja a technológiai folyamatot, a termék végső állapotára (pl. minőségére) milyen mértékű befolyással bírnak. Bérézés alapját a kétféle követelménytényező teljesítésének átlaga (és nem szorzata!) képezi. Beállító gépmeszerek esetében a kezelt gépek átlagai kerülnek elszámolásra.

Mikor legyen az értekezlet?

Egy nagyon fontos dologra szeretnénk még a figyelmet felhívni! A mennyiségi teljesítményről említettük — a termék előállítására fordított idő függvénye. Abban az esetben, ha egy dolgozó saját vagy vállalati ügy (kilépő, értekezlet, hivatalos kiküldetés) kapcsán rövidebb — hosszabb ideig nem vesz részt a csoportmunkában anélkül, hogy a termék mennyisége nőne, jelentősen megnövekedhet a csoport teljesítménye és bére. Ez természetes, hiszen a csoport ez alatt az idő alatt feltehetően elvégzi a hiányzó dolgozókra eső munkát, míg elszámolásnál ezt az időt nem vesszük figyelembe, csak a csoport tagjainak munkára fordított idejét. Ezt kell viszonyítani aztán a teljes létszámú csoportra megállapított (standard) időhöz, hogy megkapjuk a teljesítmény mértékét (%-át), ami szükséges a bér kiszámításához.

Mire kell figyelni? Vállalati rendezvényekre, értekezletekre, (Folytatás a 3. oldalon)

Folytatódik az előkészítés korszerűsítése



Korszerűbb és ezért lényegesen jobb munkakörülményeket biztosító lesz a keveréktároló siló is. Képünkön a szakemberek a siló lépcsőfeljárójához szükséges anyagot darabolják.

(Fotó: Fehér Lajos)

Az óvodától a kreppelőgépekig Befejeződött a kéthetes karbantartás

Az 1980. augusztus 4–16-ig tartó termelési szünet alatt rendkívül nagy feladatokat kellett megoldani a karbantartás dolgozóinak.

Röviden szeretném összefoglalni azon munkákat, amiket sikerült ezen idő alatt megvalósítani.

Feladatunk kettős volt. Mindenekelőtt a szokásos évi karbantartás elvégzése, ez holmozott volt, hiszen 1979-ben a nyári karbantartás nem valósult meg. A másik feladat az előkészítés korszerűsítési munkáinak a részleges elvégzése és folyamatosságának biztosítása. A rendszeres éves karbantartás alapján elvégeztük a filterkombinátorok, a kreppelőgépek és a Tofi selejtfontó nagyjavítását. Felújítottuk a porészívő és porelválasztó berendezéseket. Kicsértük a fürdőben és a kondenzvízgyűjtő tartályt. Felújítottuk a nagy és kis hőközpontot. Elkészült az óvoda, bölcsőde és az ebédlő festése.

Az előkészítés korszerűsítésével kapcsolatos munkák rendkívül sokrétűek és bonyolultak. Feladatunk volt, hogy a terem keleti oldalát felújítsuk és a meglévő gépeket oda áthelyezzük annak érdekében, hogy a nyugati szárny felújítási munkáit el tudjuk végezni. Ennek a munkának az elvégzése nagy szervezettséget és jó összehangot kívánt. Ebben a munkában a tmk dolgozói közül több külső vállalat is tevékenykedett.

A hidegburkoló munkákat a Pécsi Építő KTSZ végezte. Sajnos a megbeszélte határ-

időt nem tartotta, ez nehezítette a többi munkát is. A Pécsi Építő és Tatarozó Vállalat végezte az elektromos erőátvitel és a világítás felújítását. A munkát későn kezdte el, ennek az eredménye, hogy a minősége rossz volt. Annak érdekében, hogy a gépeket indítani tudjuk, a munkák nagy részét magunk végeztük el. A Gázgyártó és Szolgáltató Vállalat végezte a gőz- és vízvezetékcsatlakozást, beleértve a fűtészerezést is. Megoldást nyert az előkészítés szennyvíz-elvezetése, ennek érdekében új főcsatornát, valamint az egész osztály csatornázását elvégeztük. Elkészült a pihenő, valamint az új vizesblokk kiépítése. A fenti munkák zöme az említett hétre összpontosult, hisz a régi berendezéseket csak a leállítás alatt lehetett eltávolítani és helyébe az újakat felépíteni. Ilyen körülmények között telepítettük át szinte az összes termelő berendezést a terem keleti oldalába. Augusztus 16-án az áttelepített gépek működtek. Az indulás utáni próbaüzemnél probléma is jelentkezett. Nem működött biztonságosan a keverék pneumatikus átszállítósa a vágógépekhez. Ezen hiba kiküszöbölése nehezítette a termelést.

A tmk dolgozói a tudásuk és szorgalmuk legjavát adták. Ezúton is szeretném köszönetemet kifejezni az odaadó, szorgalmas munkájukért. További feladataink, hogy a megkezdett munkát folytassuk és az év végéig befejezzük az előkészítés korszerűsítését.

Kajcsa László

Új rendszer a politikai képzésben

Segítségre van szükség a KISZ-klub felújításához

A híres nyári uborkaszeton a mozgalmi életben is problémát jelent minden évben. A forró nyári hónapok szabadságolási láza igencsak „megtízdeli” az aktivizálható KISZ-tagjaink sorát. Ezek óta vizsgálatot tartott, hogy júniustól augusztus végéig képtelenség mozgósítani, bármilyen programokat szervezünk is. Ebben az évben a nyári leállás utáni termelési zavarok is közrejátszottak abban, hogy tovább tartott a szünet, mint az előző évek folyamán.

KISZ-bizottságunk szeptember 2-án tartotta meg első őszi ülését, melynek legfontosabb témája a politikai képzés beindítása volt. Mint KISZ-tagjaink körében ismert, az elmúlt évben a IV. alapszervezet kimagasló sikerű politikai vitakört tartott, mellyel magasra emelte a mércét a többi alapszervezet számára. Az I., II., III. alapszervezetek tagjai ebben az évben új rendszer szerint lebonyolítandó politikai képzésben vesznek részt.

A tervek szerint a minden hónapban megrendezésre kerülő taggyűlések utolsó fél órája lesz a politikai képzés. A témakörök összeállításakor a városi KISZ-bizottság irányelveiből indultunk ki, szerepel benne többek között az MSZMP XII. kongresszusa határozatának, az előttünk álló VI. ötéves terv feladatainak megbeszélése, a vállalat gazdasági eredményeinek és terveinek ismertetése. Előadónak a vállalat gazdasági és társadalmi

vezetőit, valamint a témákban jártas KISZ- és párttagokat szeretnénk felkérni. Amennyiben egyes témák speciális felkészültségű előadókra igényelnek, a városi és megyei KISZ-bizottság segítségét kérjük problémáink megoldásához.

Szeretnénk felhívni ezúttal is minden KISZ-tagunk figyelmét, hogy a politikai képzésben, az ifjúsági vitakörökön való részvétel minden KISZ-tag számára kötelező, éppen ezért kapcsoljunk össze a havonta megrendezésre kerülő taggyűléseinkkel.

Nem elhanyagolható az a kérdés sem, hol tartjuk havonta taggyűléseinket, milyen körülmények között jöhetünk össze beszélgetni, szórakozni. Taggyűléseink állandó színtere a KISZ-klub, bizony alaposan megkopott az elmúlt évek folyamán. A vállalat gazdasági vezetése lehetővé tette a klubhelyiség felújítását. Ahhoz, hogy ez teljes mértékben megvalósuljon, magunknak is sokat kell tennünk. Társadalmi munkával kell segítenünk az átalakításban, mivel a vállalat munkaerőit az előkészítés korszerűsítésén foglalkoztatja elsősorban. Kérünk mindenkit, aki úgy érzi, a kész klubban is szívesen tölti majd az idejét, munkaejével segítsen annak újjáépítésében is. Jelentkezni az alapszervezeti vezetőségnek lehet, őt továbbítják a névsort a szervezőt végzőkhöz.

Szakácsné Plasz Mária

Szigorúbb elbírálás A károkozásról

A társadalmi tulajdonban okozott károk felhívják a figyelmet arra, hogy fokozott gondot kell fordítani a károk megelőzésére és ha már bekövetkezett a kár, nem mellőzhető a károkozó felelőssége a várossal, a kár megtérítésére.

Mind a XII. pártkongresszus, mind az érvényes jogpolitikai irányelvek egyaránt leszögezik azt a követelményt, hogy a társadalmi tulajdon károsítók ellen határozottan és kiméltelenül fel kell lépni. A kormányzati szervek részéről ennek végrehajtására irányelvek jelentek meg, amelyek többek között leszögezik azt, hogy a károk megtérítésénél általában nincs helye mérséklésnek. Arra kell törekedni, hogy a jogszabályok keretei között a kárteljesen vagy minél nagyobb részben térüljön meg.

Vállalatunknak is az a feladata, hogy a jövőben még szigorúbban bírálja el a bekövetkezett károkat és megfelelő mértékű kártérítés kiszabásával biztosítsa egyrészt a kár megtérülését, másrészt a károkozó dolgozó nevelését a helyes magatartásra.

Hogyan alakul a dolgozó felelőssége a vállalatnak okozott kárért?

Általános szabály szerint a dolgozó felelőssége a vétkesség alapján alakul. Kivétel a vétkesség nélküli felelősség.

A vétkesség alapuló felelősség szerint akkor felel a dolgozó anyagilag, ha a kár az ő szándékos vagy gondatlan magatartásának (ill. mulasztásának) következménye. A szándékos károkozásnál egyszerűen az eset, a dolgozó a teljes kárt köteles megtéríteni. Eltérő ettől a gondatlan károkozás esete. Tisztázzuk először azt, hogy mi is a gondatlan károkozás?

Gondatlan károkozás akkor áll fenn, ha a kár bekövetkezését a dolgozó elvárható gondossággal kifejtése mellett el lehetett volna kerülni, és a kár éppen azért következett be, mert a dolgozó ezt a gondosságot nem fejtette ki.

Nézzünk néhány ilyen gondatlan magatartást. A kár meg-

előzése érdekében nem elég, ha a dolgozó jelzi a hiányosságot, hanem adott körülmények között elvárható tőle, hogy halasztást nem tűrő esetekben anyagi erejét meg nem haladó mértékben a kár megelőzésének a költségeit is előlegezze.

Kárt okoz az olyan magatartás is, amely a vállalat gazdálkodásának eredményességét hátrányosan befolyásolja, csökkenti a nyereséget. Ilyenek a lopás, sikkasztás, rongálás, csalás, hanyag kezelés, ellenőrzés elmulasztása. A munkaköri feladat hanyag ellátása is kárt okozhat, pl. a közvetlen beosztottak irányításának és ellenőrzésének elhanyagolása. Kárt okoz az is, aki megsérti a foglalkozás szabályait.

Néhány konkrét, nálunk is fellelhető gondatlan magatartás pl. a selejtkoázás, szakszerűtlen gépjavitás, eszközök, anyagok helytelen tárolása, anyagokkal való pazarlás, ügyintézés során a határidők elmulasztása, munkaidő alatti lazulás. Természetesen korántsem teljes ez a felsorolás, de talán arra elegendő, hogy érzékeltesse, milyen területeken lehet teendők a károk megelőzése érdekében. A gondatlan károkozásért való anyagi felelősség mértéke általában a dolgozó havi átlagkeresetének ötven százalékáig terjedhet.

Másfél havi átlagkeresetével felel azonban a kollektív szerződésben meghatározott — felelős beosztású — dolgozó, ha a kárt termelési, gazdálkodási, vagy ellenőrzési feladatai ellátása körében okozta.

Kirívóan súlyos gondatlansággal ill. gondatlan bűncselekménnyel okozott kárért a dolgozó hathavi átlagkeresetével felel.

Jó, ha valamennyien jobban odafigyelünk ezekre a kérdésekre, mert várható, hogy a jövőben a gondatlan károkozás esetén az eddiginél nagyobb mértékű lesz a kártérítés összege, a kártérítés mellőzésére nem, mérséklésre is csak kivételes esetben számíthatunk.

Dr. Simon Gyuláné

Az üzemorvos írja: a műszeres hallásvizsgálatról

Dolgozóink ez évben már harmadik alkalommal vettek részt műszeres hallásvizsgálaton. A már bevált gyakorlat szerint a munkahelyi vezetők — a termelési érdekek figyelembevételével — maguk osztották be a dolgozókat a vizsgálatra. Így a vizsgálat miatt alig volt termelés kiesés és a dolgozók szabadidejéből sem kellett sokat erre fordítani. Így a rendelkezésünkre álló vizsgálaton az érintett osztályok dolgozóinak közül 244 fő ellenőrző vizsgálatot végeztünk el. Az eredmények összesítésekor kiderült, hogy 20 főnél a tavalyi értékhez viszonyítva romlott a hallás. Sajnos, ezen dolgozók a figyelmeztetések ellenére sem viselkedtek megfelelően a hallásvédő vattát. Akiknél a hallásromlás egy megadott mértékét elérte, azokat a KOJÁL felé bejelentjük foglalkozási eredetű egészségkárosodás miatt. Ilyen dolgozó ez évben 7 akadt. A betegség mértékének megállapítása a továbbiakban a felsőbb egészségügyi és társadalombiztosítási szervek feladata.

Egészségügyi szempontból a mi feladatunk továbbra is az, hogy megértsük a dolgozókkal, hogy hallásuk épségének megvédése saját kezükben van, hiszen a gyár biztosítja számukra a megfelelő védőeszközt. Nem tudjuk eleget ismertetni, hogy a hallásvédő vattát visszafordíthatatlan folyamat, gyógyítani nem lehet és egy bizonyos fokozatú károsodás után nem csak az élet lesz nehezebb, hanem ez a munka-

helyről való eltávolítás is maga után vonhatja. Rossz hallással kérdés aztán, hogy melyik munkahelyen lesz alkalmas a dolgozó, vagy éppen nyugdíj előtt kényyszerül alacsonyabb kereseti viszonyok közé.

A hallásvizsgálat kapcsán elvégeztük a dolgozók éves szűrővizsgálatát és az egészségügyi könyvek ellenőrzését is. Ezen a téren nagyon sok a hiányosság. Az egészségügyi miniszter rendelete a munkáltató kötelességévé teszi, hogy a dolgozót csak érvényes vizsgálatok mellett alkalmazhatja. Ha a dolgozó a vizsgálatra küldésnek nem tesz eleget, a munkáját nem folytathatja. Az egészségügyi dolgozóknak a feladata az érvényes tudó-, vér- és székleteredmények birtokában az alkalmassági vizsgálat elvégzése. Az egészségügyi könyv csak a négy vizsgálat elvégzése után érvényes. Jó lenne, ha a gyár vezetősége az egyes munkahelyi vezetők munkájának értékelésénél ezen feladatokat teljesítését is figyelembe venné. Egyszerű nyilvántartás folyamatos vezetése mellett ez a feladat is megoldható.

A vizsgálatokon való pontos megjelenés érdeke a dolgozóknak, a gyárnak, egészségügynek egyaránt. Igyekezzünk tehát egymás munkájának megkönnyítésével, minél kevesebb idő- és energiárfordítás mellett megfelelni a kötelezettségeinknek.

Dr. Marton Ilona

Ülést tartott a bizalmiak testülete

Szakszervezetünk szeptemberi bizalmi testületi ülésén az ösztönző bérezési rendszer bevezetése, a szociális terv költségvetés szerinti gazdálkodásának ismertetése és a vállalati Munkavédelmi Szabályzat módosításának javaslata után, az 1980. évi szakszervezeti költség szerinti gazdálkodás került terítékre. Az ismertetés augusztus 31-i állapotnak megfelelően került rögzítésre, mely szerint a:

vállalati állományi létszám: terv: 776 fő tényleges: 761 fő ebből szakszervezeti tag: terv: 758 fő tényleges: 732 fő Alapszervezetünk szervezeti:

széle: terv: 97,4% tényleges: 96,2% A szervezetség visszaesésének oka a vállalati létszám mozgásának eredménye. A bizalmi testület tagjaira vár a feladat, hogy a vállalathoz újonnan belépő dolgozók közül még nem szakszervezeti tagokkal ismertessék a mozgalom tevékenységét és eredményeit, valamint a belépés lehetőségét.

Alapszervezetünk tagdíjbevétele: I-VIII. hónapban a tervezett 212 700 Ft helyett 218 555 Ft-ra alakult. Időarányosan 2,7%-kal túlteljesítve. (A költségvetés a tagdíjbevételek összegének 47%-a, ami az alapszervezetnél marad és itt kerül felhasználásra, szociális, kulturális, sport- és szervezési célok megvalósítására a rezort-felelősök javaslata alapján a dolgozók igényeinek megfelelően.)

Felhasználások alakulása a segélyeknél:

Szülési segély: éves terv: 60 fő á: 400,— Ft = 24 000,— Ft;

I-VIII. hó tényleges: 24 fő á: 400,— Ft = 9 600,— Ft;

Temetési segély: 20 fő á: 800,— Ft = 16 000,— Ft;

I-VIII. hó tényleges: 10 fő á: 800,— Ft = 8 000,— Ft;

Rendkívüli segély: éves terv: 24 fő á: 600,— Ft = 14 400,— Ft;

I-VIII. hó tényleges: 27 fő á: 637,— Ft = 17 200,— Ft.

A rendkívüli segélyek túllépését a szülési és temetési segélyeknél az időarányosan kisebb igények miatti megmaradt összegből fedeztük. Egyéb szociális felhasználásoknál a tervezett összegből rendelkezésre áll: 600,— Ft, melyet a visszalevő időszakban beteglátogatásra, valamint a vállalati óvoda és bölcsőde fenntartásának megvásárlására fordítunk.

Kulturális felhasználás: éves terv: 29 000,— Ft;

Tényleges: 17 651,— Ft.

A rendelkezésre áll még: 11 349,— Ft, melyet az 1981. évi folyóiratok, újságok, előfizetésére, a szakszervezeti könyvtár támogatására, valamint 8000,— Ft-ot a dolgozóink hagyományos színházlátogatás segítését jelentő színházberlet vásárlására fordítunk, ez az összeg a tervezettnél magasabb, amit a szervezésre szánt és jó gazdálkodással megtakarított mintegy 2000,— Ft-tal kiegészítettük.

Sportban: éves terv: 10 500,— Ft;

I-VIII. hó tényleges: 5298,— Ft.

Befejezésül szeretném bejelenteni, hogy az alapszervezetünknek a szervezési feladatok ellátását 1980. szeptember 30-tól Loász Lajosné anyaggazdálkodási előadó látja el.

Tófei István

A szakszervezeti oktatás az 1980–81. oktatási évben

Legfontosabb feladat a szakszervezeti bizalmiak, bizalmi helyettesek tanfolyamának megtartása. A SZOT 1976. májusi határozata alapján a 12/1976. Mt. sz. rendelet a szakszervezeti bizalmiakat széles körű jogokkal ruházta fel. A bizalmi az emberek között él, ismeri az őket foglalkoztató gondokat és problémákat. Lehet-e elhivatottabb képviselője és védelmezője dolgozóitársai ügyeinek, érdekeinek, mint a bizalmi?

Az érdekek képviseletén túl megköveteli a feladatok és folyamatok alapos ismeretét. Tekintettel arra, hogy a tanfolyamok kizárólag munkaidőn kívül tarthatók — a bizalmiakot a következőképpen alakul:

1980. szept. 16. 12—14,

1980. szept. 16. 14—16,

október 21. 12—14, 14—16.

november 18. 12—14, 14—16.

A szocialista brigádvezetők tanfolyamának célja megalapozni és elmélyíteni a brigádvezetők politikai, általános ideológiai, gazdasági és vezetési ismereteit, kialakítani és fejleszteni a brigádvezetőkben a szocialista emberre, vezetőre jellemző tulajdonságokat. A szocialista brigádvezetők tanfolyamain a hallgatók számára nincs vizsgakötelezettség. A brigádvezetőkkel szemben az életben vizsgáznak, ott derül ki, hogy ismereteiket hogyan tudják hasznosítani a brigádmozgalom továbbfejlesztésére, a társadalom és saját maguk javára.

„Társadalmunk kérdései” 2 éves tanfolyamot indítunk a szakszervezeti tagság részére. Az idejei tanév témája hazánk társadalmi viszonyaival foglalkozik. A téma tanulmányozása során feltárulnak szocialista társadalmunk osztály- és tulajdonviszonyai.

Őszi forgalom, téli menetrend

A MÁV Vezérigazgatóság sajtótájékoztatója

A szállítási igények eddigi csökkenése ellenére nehéz napok előtt áll a vasút: az év végéig még 35–37 millió tonna árut kell továbbítani — hangsúlyozta Szűcs Zoltán vezérigazgató pénteki sajtótájékoztatóján, amelyen a vasúti közlekedés legfontosabb teendői, gondjai kerültek szóba.

A vasút idei eddigi áruszállítási teljesítményei a várt forgalom elmaradása következtében a tervezettnél alacsonyabbak, a fuvarpiac jelzése, valamint az utóbbi hetekben fokozódott igények szerint azonban — a torló feladatok miatt — erős őszi forgalomra számítanak. Ennek ellenére az idén elmaradt a rövid távú fuvarok kötelező közútra terelése, a vasút különféle intézkedéseket hozott az őszi forgalom zavartalan lebonyolítására.

A tájékoztatón összegezték a nyári menetrendi időszak személyszállítási tapasztalatait, megállapították, hogy a mérsékelt emelkedő nemzetközi igényeket kielégítették, a forgalmat azonban erősen zavarta, hogy a nemzetközi vonatok 39 százaléka tetemes késéssel közlekedett. Nehéz helyzetbe került a mai forgalomra már szűk pályaudvar, amely a legtöbb nemzetközi vonatot fogadja és indítja. Ezért jövőre tehermentesítik a Keletit azzal, hogy egyes nemzetközi és belföldi vonatokat más pályaudvarokra irányítanak át.

Ismeretes a rendelkezés, hogyha megszűnik a nyári időszaki forgalom, szeptember 28-án 01 órakor vissza kell igazítani az órákat. Ezzel egyidőben életbe

lép a vasút téli menetrendje, amely 1981. május 31-ig lesz érvényes. Ebben már szerepelnek a jövő nyári időszaki forgalomból adódó újabb változások, így az új menetrendhez már nem adnak ki időszakos pótlást. Százezer példányban készült a MÁV hivatalos téli menetrendkönyve, amely már kapható — ára 70 forint — a pályaudvarokon és az utazási irodákban.

A téli menetrendben az óragigítás miatt főleg a nemzetközi vonatokról — elsősorban szovjet és jugoszláv viszonylatban — adódnak változások, a gyors és az expressz vonatok általában egy órával korábban közlekednek. A kisebb igényekhez igazodóan 11 nemzetközi idényvonatot megszüntettek, két vonat pedig csak rövidebb útvonalon — a Wiener-Walzer Baseli és Budapest, a Trákia Szófia és Budapest között — közlekedik. A belföldi vonatok téli menetrendje is elsősorban abban tér el a nyáritól, hogy a balatoni vonalon és a Duna-kanyarban számos idényvonat közlekedését állítják le. Ezenkívül átvezették benne a nemzetközi vonatok közlekedésével kapcsolatos változásokat is. A téli menetrend életbelépésével egyidőben hivatalosan megszűnik a vasúti közlekedés a Zalaötvö-Bajánsenye közötti vonalon és a bodrogközi kisvasúton.

Az eddigi gyakorlattól eltérően azonban — azért, hogy az utasoknak legyen idejük „átállniuk” — a buszokkal együtt párhuzamosan még a vonatok is járnak október 18-ig, illetve november 29-ig.

Köszönőlevél

Vállalatunk szakszervezeti bizottságához a nyugdíjnapokkal kapcsolatban az alábbi köszönőlevél érkezett. Mivel a köszönőlevelet a szervezetben részt vevő brigádoknak is szól, ezért a levelet közreadjuk lapunkban.

„Ezúton szeretném megköszönni nyugdíjas társaim és magam nevében a nyugdíjastalálkozó szép és kedves megrendezését.

Nagy tetszéssel fogadtuk a szép dolgokat, a népi zenekar előadását és mi is szívesen énekeltünk együtt. Hálásan fogadtam mindenki a tombolán nyert vásárlási utalványt.

Külön köszönetet szeretnék mondani a szocialista brigádoknak és a szakszervezeti bizottságnak évek óta áldozatkész segítségükért.

Kérjük szíveskedjék a szakszervezeti gyűlésen nevünkben a brigádoknak megköszönni az összehadott történeteket.

Kívánjuk, hogy a jövőben is érjenek el jó eredményeket, hogy tudjanak még sok-sok örömtől szerezni volt munkatársaiknak.

Tóth Péterné"

BNV



Az őszi legnagyobb — nemzetközi méretekben is számolva a tényt — kereskedelmi eseménye az őszi nemzetközi vásár. Szólhatnánk most a kiállítók számára, a bemutatásra felhasznált terület nagyságáról, a rengeteg árufeléről — röviden azonban csak ennyit: érdemes felutazni a fővárosba, tanulmányozni, nézelődni. Vagyis: figyelemfelkeltőnek szánjuk ezt a pár sort. A BNV-n ebben az évben is gazdag szakosított kiállítási program keretében kerülnek bemutatásra öt világrész legkorszerűbb termékei. A fagyasztsági cikkek szakszavára vonzza a legtöbb érdeklődőt.

A kiállítás szeptember 26.—október 5. között lesz nyitva. Naponta délelőtt 10 órától este 7 óráig látogatható.

A főbb árucsoportok: textil-, bőr- és ruházati termékek; bútör- és lakástextil; lakberendezés és lakásfelszerelés; háztartási vegyipar, papírpapír és kozmetika; Élelmiszeripari termékek, élvezeti cikkek; kultúrcikkek és oktatási eszközök; sport- és kempingfelszerelések; hobbicikkek, játékok; járművek; ajándéktárgyak, népművészeti termékek; családi és hétközi házak; idegenforgalom és turizmus.

Van hát mit megnézni...

Az új ösztönző bérrendszerrel

(Folytatás az 1. oldalról)

gyűlésekre történő meghívás esetén ezek időtartamára a dolgozót a Kollektív Szerződésben meghatározott bér illeti meg. A csoport többi tagját intenzívebb munkájáért magasabb bérrel honoráljuk, ami indokolt. A gyűlésen részt vevő dolgozónak is fizetünk bért, mert az is indokolt, csak hogy e mögött a bér mögött nincs produktív munka nincs termelés. Minél több az így kifizetett bér, annál rosszabb a vállalat bérhatékonyasága, ami előbb-utóbb jelentős feszültségeket idézhet elő.

A jövőben minden rendezvény időpontjának kijelölésekor vegyük figyelembe a rendszer-

nek ezt a mechanizmusát, úgy szervezzük ezeket, hogy minél kisebb termelő időalap csökkenést okozzanak.

Az ösztönző rendszer — mint említettük, nem örökérvényű, nem is lehet. Olyan elemeket tartalmaz, melyek bármikor változhatnak — és kell is hogy változzanak a gazdálkodás körülményeinek, a szabályozóknak, a piac, a fogyasztók igényeinek változásával együtt. Nem változhat azonban funkciója, melynek feladata, hogy olyan utat jelöljön meg, olyan választást tegyen lehetővé, aminek eredménye az egyéni és vállalati érdek közeledése, végső soron azonosulása. Gábor József

Hobbi



Hasznos hobbi van gyárunk dolgozójának, Szedeli Istvánnak. A kert köti le, a szőlészkedés. Felvételeinken a lugas...

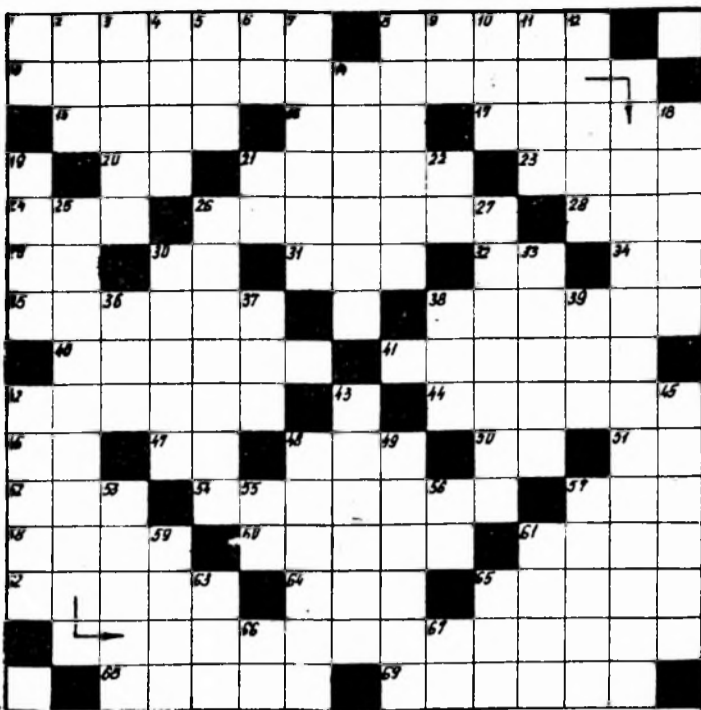


a szőlősorok...



és a láthatóan elégedett tulajdonos. (Fotó: Nyárfás Csaba)

KERESZTREJTVÉNY



Idézet Juhász Gyula „Tápai lagzi” c. verséből. Vissz. 1. az 1919-es fehérterror áldozata volt (Sándor), 8. Divatos óratípus. 13. A vers első sora (zárt betű: S). 15. Az 1960-as évek jellegzetes zenéje. 16. Labda a hálóban. 17. Torinói autógyár névelővel. 20. Francium. 21. Két számnév. 23. Szavazategyűjtő láda. 24. Konyhafőnök. 26. A színmű egyik része. 28. Ausztrál hírszolgálati iroda. 29. Mese közepe. 30. Betű kiejtése. 31. I. R. C. 32. Balzsam. 34. Kérdő névmás. 35. Magyar hajózási vállalat. 38. Tinó névelővel. 40. Otthonába visszaérkezik (ékezet felesleg). 41. Tisza menti város. 42. XXI. nyári olimpia rendező országa. 44. Iskolai osztályzat, névelővel. 46. Allóvíz vissza. 47. Folyadék. 48. A Duna mellékfolyója az NSZK-ban. 50. Mint a 29. 51. Kettős betű. 52. Gazdasági növény. 54. Mesebeli lény, alsó teste ló, felső teste ember. 57. Osztrák, magyar, olasz autójel. 58. Kelta eredetű nép. 60. Török város. 61. Övtartozék. 62. Község Baranya megyében. 64. P-vel az elején kutyafajta. 65. Ffi becenév. 68. Madarak gazdag foszfátartalmú természetes trágyája. 69. Vissza, rossz állapotban van.

Függőleges 1. Lima páratlan betűi. 2. Abc-részlet. 3. Francia kártyaszín. 4. München folyója. 5. Új-zélandi, Thaiföldi gépkocsik jelzése. 6. C. Ő. 7. Közép-Ázsia hegységeiben honos juhajtó. 8. Szokásos életformától magát elkülönítő, makacs. 9. Negyvenöt római számmal. 10. Város Észak-Olaszországban. 11. Fura, keverve. 12. Szaporodásra képes sejt. 14. Fogadt. 18. Forró égövi emlős. 19. SM fon. 21. Hélium. 22. Váci Mihály egyik versének címe. 25. A vers második sora (zárt betű: A). 26. Illetmény, fizetség. 27. Magas szám. 30.

Ismert színészünk (László). 33. Nem sima. 36. Török vendégfogadó. 37. Ital. 38. Névelők. 39. Kettes fele! 42. Ilyen korosztáriájú személygépkocsi is van. 43. ... nosit, elterjedté tesz. 45. Rostól (—). 48. Páros ütemű zenedarab. 49. Fülöp-szigetek tényleges fővárosa. 53. Tibet felföldjein szabadon élő. 55. Elba egynemű, 56. Rövidítve: ugyanaz! 57. Csörte. 59. Összekevert tufa! 61. C-hang fél hanggal való felemelése. 63. Helyeslés népiesen. 65. Apo betűi. 66. Brazil hírgyűnőség. 67. Kilogramm.

Beküldendő a vízszintes 13., függőleges 25. sorok helyes megfejtései 1980. október 15-ig. A helyes megfejtők között jutalmkönyveket sorsolunk ki.

Az előző számunkban közölt rejtvény helyes megfejtése: vissz. 1. „Akiknek baracokt nyomtak a fejére”. Függ. 16. „Két méter magasán a föld körül” és függ. 29. „Az út mentén”.

Könyvjutalmat nyert: Szőke Jánosné Pécs, Egyetem u. 4., Jancsi Józsefné Pécs, Szigeti út 4/a.

Készítette: Biczó Dezső

Lövészet

HUBER JENŐ VÁROSI BAJNOK

Honvédelmi kupa lövészverseny városi döntője kellemes időben, szeptember 13-án volt megrendezve. MHSZ-klubunk csapata a ránk néve kedvezőtlen korcsoportok kialakítása miatt nem volt teljes. Az évi városi döntőtől azt vártuk, hogy a verseny lebonyolítása gördülékeny legyen. A verseny megnyitóján úgy látszott, hogy reményünk valóra fog válni. A csapatok pontos időbeosztást és meghatározott lövészokat kaptak. Három fegyvernemben a lövészet időben és jól szervezeten indult. Kellemetlen meglepetés volt, hogy az előzőleg megadott versenykiírást a lövések számában és lődőben megváltoztatták. Ahogy a sorozatok egymás után következtek a beütözött idő lényegesen eltolódott és kitűnt, hogy a versenyszervezők sok esetben határozatlanok. Ez a hangulatot kedvezőtlenül befolyásolta.

ben Huber Jenő Stender pisztolyba, Perlaky József, Morscher Jánosné kispuska versenyszámba volt benevezve. Huber Jenő Stender pisztolyban VI. helyezést ért el. Kispuskalövészetben Perlaky József jó eredménnyel az V. helyen végzett, de már többször bebizonyította, hogy sokkal jobb eredményekre képes. Morscher Jánosné egyetlen jó teljesítménnyel a női felnőtt kispuskaszámban az előkelő III. helyet szerezte meg. A verseny végén lehetőséget kaptak azok a sportolók akik kispuska egyéni lövészversenyre akartak, Huber Jenő előzetes nevezésen kívül egyéni kispuskaversenyszámban „jött, lát, és győzött” 91 körös szép teljesítménnyel.

Csapatunk a hagyományokhoz híven előkelő helyezéseket és sportszerű magatartással vett részt az 1980. évi Honvédelmi Kupa lövészversenyen. Gratulálunk az egész csapatnak.



Hírek

Bocz Istvánné, a csomagolástervezési műszak dolgozója is eljutott a munkaszünet egyik nagy fordulathoz a nyugdíjba vonuláshoz. Csendes, szerény dolgozója volt a vállalatnak 1972 óta. Az aranykoszorúval kitüntetett „Szerviz” brigád tagja volt. Az utóbbi időben egészsége megrendült, sokat betegeskedett. Reméljük a pihenés hozzásegíti a gyógyuláshoz. Kívánunk jó egészséget, nyugalmas boldog éveket.

Felhívjuk nő dolgozóink figyelmét, hogy október 10., 24. és 31-én rákszüro vizsgálat lesz az orvosi rendelőben. A vizsgálatokat Dr. Cziráky Katalin végzi.

1980. október 17-én az üzemi orvosi rendelőben véradónapot tartunk. Az eddigi hagyományainknak megfelelően várjuk segítőkész dolgozóink minél nagyobb számban való megjelenését.

A fenti napokon a Dohánygyár részére a rendelést a szokott időben megtartjuk.

Jubileumi jutalmak

Vállalatunknál január 1-től napjainkig az alábbiak részesültek jubileumi jutalomban: Sudár Istvánné 40 éves, Pozsgai József, Raffai Ferenc, Tamon György, Tófi István, Lórencz László, Szamosi Lászlóné, Fitos Istvánné, Plachy Józsefné, Molitor Ferencné, Horváth Tiborné, Danajka Tiborné, Lauter Péter, Kárnyei László, dr. Simon Gyuláné, Császma József és Irimi Sándor 25 éves munkaviszony után.

ÉDOSZ-sportnap

A baranyai élelmiszeripari dolgozók részvételével rendkívül jól sikerült sportnapot rendezett az ÉDOSZ Megyei Bizottsága. A kovácstelepi Kinizsi-pályára sokan látogattak ki augusztus 31-én, vasárnap, még a rossz esős idő sem tudta távol tartani az embereket. Az immár szép hagyományokkal bíró rendezvényen a Pécsi Dohánygyár — az idősebb és fiatalabb korosztályból egyaránt — szép számú résztvevő képviselte, vállalatunktól mintegy 45-en jöttek ki a Kinizsi-pályára, közülük kb. 25-en voltak, akik versenyeztek.

A Dohánygyár sikeres szerepléséhez jelentős mértékben hozzájárultak a gyerekek. A rendezőség különböző ügyességi számokat szervezett számukra. A Dohánygyári dolgozók gyermekei — mint minden egyes játékos vetélkedőn — kiemelkedő eredményt értek el és utána boldogan vették át a megérdemelt emléktárgyakat, jutalmakat. Számukra is bizonyára emlékezetes marad a sportnap.

Az összesített pontversenyben a részt vevő csapatok között a következő sorrend alakult ki:

1. Villány-Mecsekvidéki Borkombinát 63 pont
 2. Pécsi Dohánygyár 46 pont
 3. Pécsi Sörgyár 33 pont
 4. Állatforgalmi és Húsipari Vállalat 32 pont
 5. Gabonaforgalmi és Malomipari Vállalat 24 pont
 6. Tejipar 16 pont
 7. B. m. Sütőipari Vállalat 5 pont
 8. Tejipari Szállítási és Szolg. Kész. Vállalat 2 pont
 - 9-10. Pécsi Sütőipar Baromfi-feldolgozó és Forg. Váll. 0 pont
- A végeredményből kitűnik, hogy vállalatunk sportolói alaposan kitettek magukért. A vállalatok pontszámai a különböző sportágakban elért helyezé-

sek alapján kapott pontok arányos adaként alakultak ki. Az egyes sportágakban az első helyezést 7, a második 5, a harmadik 2 pontot kapott.

A Dohánygyár 2. helyezése a női és férfi kispályás labdarúgásban és az atlétikai számokban elért kiváló eredmények következménye. A lányok a kispályás labdarúgásban immár hagyományosan jól szerepelnek. Ezúttal is megnyerték a kieséses rendszerben lebonyolított versenyt, és ezzel hozták a Dohánygyárnak 7 pontot. Férfi kispályás labdarúgók az idén jól szerepeltek, a 3. helyet szerezték meg, megelőzték többek között a tavalyi győztest, a Sütőipart. A fiúknak igazán gratulálhatunk ehhez az eredményhez, az elmúlt évi versenyen már az első mérkőzésükön vereséget szenvedtek és kiestek. Ebben az évben már a döntőbe jutásért játszottak, ezen a mérkőzésen

azonban kikaptak, így harmadikká lettek.

Versenyzőink atlétikában is nagyon sok előkelő helyezést szereztek. A női gránátbóbat Györki Éva nyerte meg, a második helyezést is a Dohánygyárból került ki. Női távolugrásban Aradi Jánosné 2. lett, ezenkívül magasugrásban és a 200 m-es síkfutásban szereztek a nők értékes pontokat. A férfi 100 m-es síkfutást Kardos Pál nyerte meg, a 800 m-es síkfutásban Koller János 2., Kardos Pál 3. lett. Férfi magasugrásban Darvas László 3. helyezést ért el, gránátbóbat Kardos Pál a 3. jelentős atlétikai eredményét érte el, harmadikká lett.

Az atlétikában és a labdarúgásban elért eredmények értékét növeli, hogy mindkét sportágban ugyanazok voltak a főszereplők, a két sportverseny egyidőben folyt, tehát a focisták akkor mentek át az atlétikai versenyek színhelyére, amikor éppen nem kellett focizniuk.

A sportverseny sikeres lebonyolításáért dicséretet érdemel a rendezőség is. A sportnap kü-



lön színelváltja volt a sportolók gyermekeinek szereplése, a játékos vetélkedőkön való részvétele, ezzel kapcsolatban a

szülőknek külön köszönet jár, amiért az esős idő ellenére elhozták gyermekeiket.

Marton László