

PÉCSI Dohánygyár

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1980. SZEPTEMBER

Az alkotmány köszöntése

Augusztus 20. alkotmányunk ünnepe, mondanivalója is ünnepélyes, hiszen kifejezi az egész magyar nép tehetségét és rátermettségét nagy tettek megvalósítására.

Bizonyítja alkotmányunk a nemzet tenniakaratát a dolgozó osztályok felemelkedésének lehetőségét. Ezek az osztályok hozták létre hazánkban a mai társadalmat, képviselői azoknak a hajdan elnyomott, kisemmizett osztályoknak, melyekről valamikor azt állították, hogy a vezetésre, sőt még az értelmes gondolkodásra is alkalmatlanok. Olyan eredményeket értünk el, melyekre joggal lehetünk büszkék, annak ellenére, hogy megvannak gondjaink, melyek sokszor gyötrelmesek ugyan, de 35 évvel ezelőtt álmodni sem mertünk volna ilyen gondokról. 1945-ben még örülnünk, hogy egyáltalán kenyér kerül az új kenyér ünnepén az asztalunkra.

Napjainkban szívből köszöntjük augusztus 20-át, azzal a tudattal, hogy dolgozó népünk alkotmánya a szocializmus felépítésével együtt oszt igazságot, teszi jobbá a jelent, és rakja le az alapot a jövő számára. Eljutottunk már oda, amit Petőfi több, mint száz évvel ezelőtt „A XIX. század költői” című versében írt: „Ha majd a bőség kosarából mindenki egyaránt vehet, Ha majd a jognak asztalánál mindenki egyaránt foglal helyet.”

Mi mégis sokszor elégedetlenek vagyunk, szeretnénk felgyorsítani még jobban a fejlődés ütemét, megsokszorozni eredményeinket. Az elmúlt évtizedekben pedig megtanultuk már, hogy nincsenek kész sémák a megoldáshoz. Felmerülnek menetközben előre nem látható akadályok, a társadalmi és gazdasági haladást, átmenetileg hosszabb vagy rövidebb ideig akadályozó körülmények. Egy azonban biztos: a szocializmus helyes és a népek számára elfogadható választ ad korunk három alapvető kérdésére, amelyeket a béke, a jólét és a szabadság fogalmai fejeznek ki.

Alkotmányunk ünnepére emlékezve tisztelettel adózunk a múlt haladó hagyományainak, hajtunk fejet az államalapító István király munkássága előtt, kritikusán vállalva a történelem által ránk hagyott örökséget. A kenyérrel rendelkező és kenyérteremtő nép magabiztos tudatosságával készitünk mérleget a múlt eredményeiről és a ránk váró nehéz feladatokról. Az alkotmány szellemében fogalmazzuk meg a közeli és távolabbi jövő feladatait, Berzsenyi Dániel ránk is vonatkozó igaz szavaival zárva e rövid alkotmánynap gondolatébresztőt: „Törpét törpíthet, de nagyobbá tesz nagyot a sors.” Eszerint a történelem a legigazságosabb bíró.

Északi József

Tanuljunk!

Vállalatunk immár hatodik alkalommal teremt lehetőséget arra, hogy vállalati tanfolyamon biztosítja a tanulási lehetőséget.

A vállalat nagy teljesítményű — az előzőknél mindig korszerűbb — gépeket üzemeltet, és ezekhez a gépekhez már nagy szakmai intelligenciával rendelkező szakemberekre van szükség. Ahhoz, hogy a várt cigarettamennyiséget — a programot — hozni tudjuk, jól felkészült szakemberek kelljenek. Az érdek — a vállalati, az egyéni — meg egyező, és ez együtt jár a társadalmi érdek megegyezésével is, hisz a fogyasztók igényéhez igazodik munkavégzésünk. Ösztönöz a vállalat azzal, hogy munkaidőkezdésményről szak-képzett tanári gárdáig minden lehetőséget megteremt a tanulóhoz, és ösztönöz azzal is, hogy a szakmunkások részére a szakmunkás-munkakörben való foglalkoztatással egyidejűleg szakmunkásbért ad. Ösztönöz minden dolgozó számára az erkölcsin túl az anyagi, vagyis a nem szakmunkás- és a szakmunkásbér különbözősége.

Fontos dolog, hogy olyanok vegyenek részt a képzésben és szerezenek szakmunkás-bizonyítványt, akik arra rátermettek, és az eddigi munkájukkal megbízhatók. A vállalat bizton bízunk rajtuk. Ezért volt, hogy az előző évekhez hasonlóan a művezetők, a közvetlen irányító-munkakör betöltő műszakvezetők jelölték ki a jelentkezők közül azokat, akiket erre alkalmasnak tartanak. Eddig már 81-en szerezték szakmunkás-bizonyítványt dohányfeldolgozó szakon. Néket foglalkoztató vállalat lévén, mindig sokan vannak gyes-en, és a távozó anyukák helyére is biztosítanunk kell, hogy ismét jó felkészültségű szakmunkásnő kerüljön. Csomagolási osztályon is el kell érni, hogy tovább nőjön a szakmunkásnők aránya, mert szükség van a szakképzett munkára a vállalat minden területén.

„Munka és művelődés”

„Munka és művelődés” elnevezéssel Pécs város párt-, állami és mozgalmi szervei ötödik alkalommal hirdették meg a termelőüzemek szocialista brigádjainak művelődési mozgalmát.

Gyárunkból a következő brigádok vettek részt rendszeresen az akcióban: Ady Endre, Vörösmarty Mihály, Lendület, Münnich Ferenc, Május 1., Latince Sándor és Tabak brigád.

Befejezéséhez közeledik az 1980. évi egyéni és kollektív vállalatok teljesítésének szakasza. Az akcióban szerzett ismeretek és élmények alapján üzemi és városi vetélkedők megrendezésére kerül sor.

A Dohánygyárban a házi vetélkedőt október 18-án szabad-szombatban bonyolítjuk le.

Várjuk a brigádok jelentkezését. Maximum 5 fős csapatokkal lehet nevezni.

A városi vetélkedőt november 1-15. közötti időben rendezik meg. A jelentkezés határideje

szeptember 15. A városi vetélkedőre azok is jelentkezhetnek, akik a vállalati vetélkedőn nem vesznek részt. Mindkét vetélkedő témái szorosan kapcsolódnak a mozgalom 1980. évi programjához:

- Az MSZMP XII. kongresszusának dokumentumai,
- országgyűlési képviselői és tanácsstagi választások,
- magyar-szovjet közös ürrépülés,
- Pécs város fejlődésének 35 éve
- Baranyában élő írók és költők munkássága,
- József Attila élete és költészete,
- a Pécsi Nemzeti Színház 1980. évi évadjának előadásai,
- Baranya népe — állandó néprajzi kiállítás anyaga,
- a XII. magyar játékfilm-szemle bemutatott magyar filmjei,
- játékos ügyességi versenyek.

Hat nap a vezetőképzőben

Az elmúlt évek hagyományainak megfelelően ez évben is sor került a KISZ Baranya megyei Bizottsága balatonfenyesi vezetőképző tábora. Gyárunkból 4 fő vett részt egy turnuson, VI. 7-től VI. 12-ig.

A táborban — választott funkcionáriknak, megbízottaknak megfelelően — felkészítésben részesültünk, az ifjúsági vezetők irányításával. A hat nap során ismereteinkre, tapasztalatainkra alapozva segítséget kaptunk ahhoz, hogy hatékonyabban, eredményesebben formáljuk, vezessük közösségünket és irányítsuk a fiatalok politikai képzését.

A felkészítés előadások, konzultációk, kabinetfoglalkozások keretén belül történt. A turnus tartalmi munkája során a következő kérdésekkel foglalkoztunk:

- az MSZMP XII. kongresszusának dokumentumai;

— kiemelt gazdasági, társadalmi, politikai kérdések a KISZ-alapszervezetek munkájában;

— az alapszervezetek vezetése, a vezetőségek munkamegosztása, a vezetőségi tagok feladatai;

— az 1980/81. évi akcióprogram végrehajtásának szervezése, irányítási, tervezési feladatok.

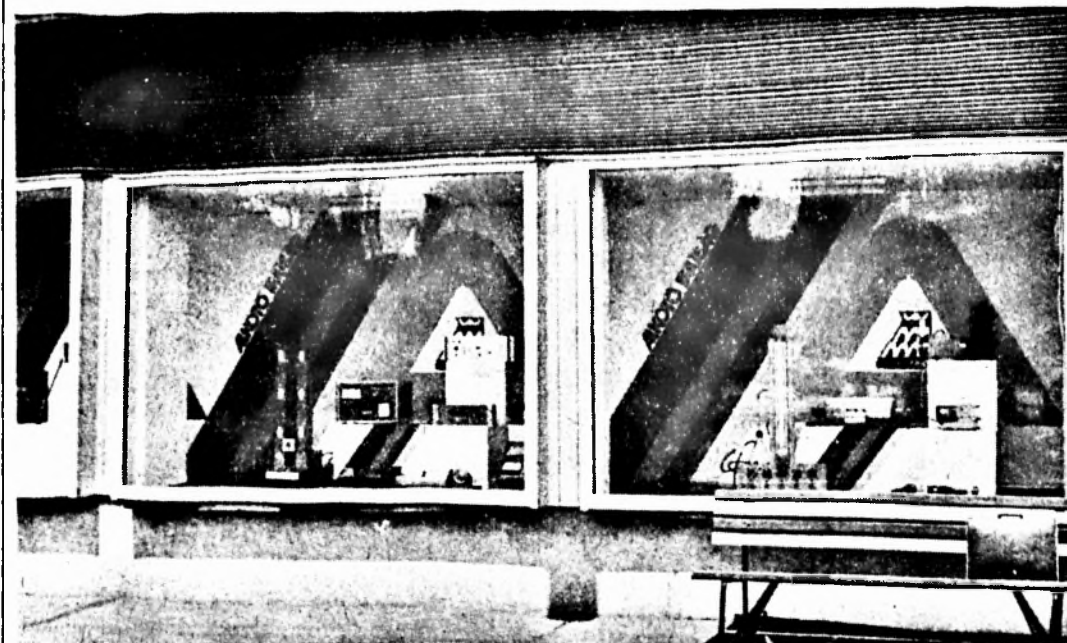
— a KISZ befolyása és szervezetszervezésének növelése, kérdései;

— KISZ-alapszervezetek vezetőségének feladatai a KISZ különböző munkaformáiban.

Ezeket a programokat kívül politikai fórumon és filmvetítéseken vettünk részt. Természetesen a tábori élet fontos része a sport- és kulturális tevékenység volt.

Nagy Teréz

A Pécsi Dohánygyár az OMÉK-on



Az élelmiszeripar és a mezőgazdaság idei seregszemléjének számunkra külön hangsúlyt ad, hogy vállalatunk kiállítóként vesz részt az OMÉK-on. Nemcsak cigarettatermékeinket találgat kiállítva az élelmiszeripart nagyszerűen reprezentáló D-pavilonban, hanem az Alkotó ifjúság mozgalom csúcsára is eljutott — és mindjárt két — pécsi pályamunka, Schäffer Ferenc — Ar László: „Ot mérőhelyes cigarettaszívató” és Schäffer Ferenc „Automatikus programfelvonás.” Augusztus 30-án, szombaton a vásáron megrendezték az ifjúság napját, melyen dr. Kovács Imre, MEM miniszterhelyettes értékelte az elmúlt öt évben benyújtott alkotások legjobbait és adta át a pályadíjakat.

Verseny és termelési eredmények

Dolgozánk a vállalat: célkitűzések megvalósítására indított versenyben 27 brigádban 612 fővel vesznek részt, ami üzemi létszám 78,1 százaléka.

1979-es évben elnyertük a Mezőgazdasági és Élelmiszerügyi Minisztérium által kiírt pályázatot, melynek következtében egy angol szervező cég irányításával vállalatunknál termelési- és eredmény-növelő komplex szervezési munka folyik. Az elmúlt I. félév során munkaverseny-mozgalmunk azonosult a szervezéssel, az elősegítette a tervek és vállalatok túlteljesítését.

Fecske cigarettatermelésünk a tervezet viszonyítva csökken, a Sopianae viszont nő. Ez a tény a vállalat munkaügyi gondolkodását erőteljesen befolyásolja. A mintegy 25 százalékkal magasabb munkaigényességgel Sopianae cigarettatermelés-többletét teljes mértékben termelési- és eredmény-növelő feladatokkal kell fedezni. Különösen nehéz feladat ez akkor, amikor a vállalat lényegében (1979. évi) bázis létszámmal a Sopianae termelését 25,9 százalékkal növelte az előző évhez képest.

Ezen kívül termelési értékünket növeli az a krepp-papír mennyiség is — 226 tonna — melyet Egernek szállítottunk. Ha a munkaigényes termékek arányát vizsgáljuk, a vállalat jelentős munkaintenzitás növelést ért el, a megváltozott termelési struktúra következtében.

A munkaverseny vállalatok nagy súlyt helyeztek a hatékonyabb költséggazdálkodásra is. Mindezek alapján a vállalati nyereséget a tervezett 33

millió Ft helyett, 62 millió Ft-ra teljesítettük, így a munkaverseny-mozgalmunk eredménye 29 millió Ft-os többlet nyereségben fejeződik ki.

A fenti nyereség túlnyomó többsége az ésszerű költség-gazdálkodás eredménye, melyet alapvetően a szocialista brigádok gondos munkája támasztott alá.

A vállalat költségtervéből a munkaverseny vállalat alapját képező költségterve 400 602 ezer Ft, ugyanezen anyagokból a tényleges felhatalmazás 379 115 m Ft. A különbség 21,4 millió Ft. Ebből kiemelkedő jelentőségű a megtakarított import-anyagok értéke: 6,7 m Ft. Ezzel a dinamikus költség-gazdálkodással elértük, hogy egyes anyagok, szolgáltatások (szállítások) többletköltségét a megtakarításból úgy tudtuk fedezni, hogy az abszolút nyereségünket 29 millió Ft-tal túlteljesítettük.

Meglepő eredményeket mutatott a minőségi bérezés és a dolgozók azonosulása a szervezési munkával a mennyiségi termelés alakulásában, de vele egyenes arányban a selejt csökkenésében is.

A technológiai vertikum különböző fokain a jobb minőségre való ösztönzés következtében a minőségi értékek mintegy 50 százalékkal nőttek, az így teremtett vonalon végigvonuló anyag mind kevesebb hibát hord magában. Ennek következtében az anyaghibák csökkenő előfordulása miatt az azok által okozott állásidők is csökkentek. Következésképpen a termelés megnőtt.

Selejt alakulása:	Bázis	Tény	Index
Fecske	6,3	4,4	69,7
Sopianae	7,4	4,7	63,5
Metropol	10,8	6,6	61,1

Minőség mutatók alakulása:	I. hó	II. hó	III. hó	IV. hó	V. hó	VI. hó	I. félév
Gyártmány							
Sopianae	3,74	3,78	3,80	3,84	3,85	3,90	3,82
Fecske	3,72	3,78	3,78	3,85	3,89	3,86	3,81
Összevont	3,73	3,78	3,79	3,84	3,87	3,88	3,82

Az előbbieken (költség-gazdálkodás, eredményképzés stb.) felváltottuk a vállalat eredményeit, a továbbiakban a brigádok társadalmi tevékenységével foglalkozunk.

Dolgozánk 1980. február 2-án a napilapokban megjelent „Sziklai Sándor” szocialista brigád felhívásához egyöntetűen csatlakoztak. A csatlakozás a szocialista brigádok február 4-i együttes állásfoglalása alapján történt.

Március 22-én a vállalat dolgozói egy 420 perces kommunista műszakot szerveztek. A teljesített társadalmi órák száma: 3639 óra, melynek bérért, 54 063,- Ft-ot a saját gyermekintézményeink fejlesztésére fordítottunk. Brigádjaink éves szinten 4100 társadalmi órát vállaltak, melyből az I. félévben 2500 órát teljesítettek. Brigádjaink társadalmi munkájára jellemző a város különböző általános iskoláival kialakult több éves kapcsolat. Dolgozók részt vesznek iskolák csinosításában, közműveinek javításában. Dolgozók eljárnak szociális otthonokba, ahol rendszeresen látogatnak, támogatnak magukra maradt öregeket. A támogatott öregek közül kiemelt helyet kapnak vállalatunknak azok a volt dolgozói, akik öreg korukra az állami támogatáson kívül másban nem részesülnek.

Kiemelkedő helyet foglal el brigádjaink tevékenységében a saját gyermekintézmények felé nyújtott támogatás.

A Munka és művelődés területén brigádjaink tevékenységét tervszerűbb, tudatosabbá vált. Ehhez nagyban hozzájárult a

művelődési bizottság, melynek működésének szabályozása az ügyrendben is szerepel.

Koordináló és szervező szerepe van elsősorban. A művelődési bizottság bírálja el az oktatási és közművelődési tervet, az évente továbbtanulók számát és összetételét, kulturális programokat, a brigádok kulturális vállalkozásait, értékelését, valamint az M. M.-mozgalomban való részvételt irányítja.

Vállalatunknál rendszeres ismeretterjesztő tevékenységet végzünk. Brigádjaink rendszeresen járnak a Planetáriumba, TIT-előadásokra, múzeumba, kiállításokra egyaránt. Természetesen ezek a programok legnagyobb részben az M. M. által javasoltak, de olyan brigádok is végeznek ilyen jellegű tevékenységet, akik nem vesznek részt az M. M.-ben. Az M. M.-akcióban jelenleg 7 brigádunk készül a vetélkedőre.

Vállalatunk szocialista brigádmozgalmában, ezen belül a munkaversenyben, illetve a vállalat belső irányítási rendszerében mindinkább tért hódít a DH-munkarendszer. A korábbi években kifejtett sokrétű előkészítő munka fokozatosan és növekvő színvonalon hozza eredményeit. A DH-munkarendszer belső sajátosságainak megfelelően minden szinten a feladatoknak megfelelő oktatási formákat alkalmazunk.

A szocialista brigádok I. félévi munkája alapján úgy gondoljuk, hogy gazdálkodásunk ez év hátralévő részében is megfelelő lesz, így minden bizonyítással sikeres évet zárhatunk.

Kovács Jenő

A műhelyekben beszélnek...



Kajcsa László



Barna Ferencné



Kotri Pálné

Az üzemi konyháról

Vállalatunk létszáma közel 800 fő. Abban a szerencsés helyzetben vagyunk, hogy van saját üzemi konyhánk, kedvezőtlen, hogy nincs kihasználva. Ha egy meglévő kapacitás nincs kihasználva, általában veszteséget jelent, tehát minden bizonnyal igaz ez az üzemi konyhára is. Beszélgető partnereim Kotri Pálné konyha-vezető, Barna Ferencné csomagolósi dolgozó, általában veszteséget jelent, tehát minden bizonnyal igaz ez az üzemi konyhára is. Beszélgető partnereim Kotri Pálné konyha-vezető, Barna Ferencné csomagolósi dolgozó, általában veszteséget jelent, tehát minden bizonnyal igaz ez az üzemi konyhára is.

– Mi az oka annak, hogy a konyha kapacitásához és a dolgozólétszámhoz mérten viszonylag kevés az itt étkezők száma?

Kotri Pálné: – A konyha kapacitása 300 főre van kialakítva. Talán négy évvel ezelőtt fordult elő, hogy ennél több igény volt. Általában azonban 200 fő körül van az ebédelők száma. Nagyon keveset, pár főre más vállalat részére is értékesítünk. En is szeretném, ha minél többen étkeznének, ami tőlünk próbálunk mindent megtenni. A magam módján csináltam én is közvéleménykutatást, de nem tudok mit mondani. Pedig akik műszakba járnak, azok is meg tudnának ebédelni, mert fél háromig van nyitva az ebédlő.

– Hogyan alakul a gazdálkodás, hiszen ha többen ebédelnek, arányosan kevesebb veszteség lehet.

Igen, ez így van. A konyhánk most átmeneti állapotban van, remélem rövidesen gázüzemre állunk át. Jó egy éve, hogy például nem tudunk sütni. Ez nekünk nagyon rossz. Már régen meg tudtam volna oldani, hogy harmadiknak egy pogácsát vagy buktát adok, vagy mást, ha szorosan kalkulállok, de így nem nagyon tudok olcsó ételeket sem készíteni, amit esetleg a választékkal lehet ellensúlyozni. Az átépítéstől sokat várok, hiszen nagyon jó lenne, ha kétféle étellel is dolgozhatnánk, de ehhez szükséges, hogy a mostaninál előbb – talán két héttel is – vásárolják meg az ebédjegyeket „A” és „B” menüre, hogy kellően lehessen hozzákészülni.

Kajcsa László: – Több helyen étkeztem már és nem egy alkalommal tapasztaltam olyan megoldást, hogy két nappal előbb kiadták papíron a kétféle menüt és mindenki bejegyezte, hogy melyiket akarja. Ez megoldható a köretnél is, például rizs vagy krumpli, ez is választékbővítés.

Kotri Pálné: – Talán ez megoldható, de egyéb lehetőség – ilyen rövid idő alatt – nem járható. Nekem az anyagot előbb meg kell rendelnem, hogy időben megkaphassuk.

– Lehet az is oka a kihasználatlanságnak, hogy szükség van választék biztosítására?

Kotri Pálné: – Mondjak valamit? Nemrég ellenőrzésem volt és megállapították, hogy nagyon változatos az étrendünk. Ezért dicséretet is kaptam. Az ebédelőket megkérdeztem, mit szólnának hozzá, ha kétféle menü lenne? Nem is nagyon rajongtak érte, de el

sem vetették. Volt, aki örülne neki, volt, aki nem. Volt, aki ezzel az egy menüvel is meg volt elégedve, volt aki nem.

– Talán elég lenne egy-két nappal korábban belizetni az ebédet ahhoz, hogy a kétféle választék anyagait össze lehessen állítani és megrendelni, hiszen nagyon sokféle ételnek azonos az alapanyaga, tehát ez nem jelenthet lényeges többletmunkát.

Kotri Pálné: – Én úgy érzem, hogy az idő, ami most van – tulajdonképpen a péntek délután – kevés ahhoz, hogy két menüt előkészítsék.

– Barna Ferencné nem az üzemi konyhán ebédel. Miért nem használja ki ezt a lehetőséget?

– A fiam általános iskolába jár és nem vették fel napközibe, mint felső tagozotost, a férjem szintén nem tud a munkahelyén étkezni, így kénytelen vagyok otthon főzni. Ha meg már önék főzők, akkor magamnak is.

– Ismeri-e munkatársai véleményét?

– Úgy tudom, hogy a csomagolásból nagyon kevesen járnak ebédelni. Gondolom mindenkinél hasonló jellegű probléma lehet.

– A konyha vezetőnek van-e már valami elképzelése változtatásra, ha elkészül a konyha?

Igen! Szeretném elérni, hogy önkiszolgáló rendszerre álljunk át és akkor azt is el tudom képzelni, hogy kellően megszervezve reggelit is tudnánk adni. Egy kakaót, teát, lángost stb. A munkaerőlétszámom ezt lehetővé tenné és a konyha bevételeit is tudnánk növelni. A gáz gyorsabb teszi az elkészítést és a hűtőpult is nagy segítség lesz.

Barna Ferencné: – A reggeliztetés jó ötletnek látszik, de először az azoknak kedvez, akik hétre vagy háromnegyed nyolcra járnak. Akik hatra járnak, azoknak nem jó, mert a gépektől nem lehet csak úgy eljönni reggelizgetni.

Kajcsa László: – Megfelelő eszközökkel föl lehet azt vinni

és az étkezdékben a dolgozóknak kiosztani...

Kotri Pálné: – A gázosítással megoldódna egy régi problémánk is, tudnánk sült tésztát is adni. Többnyire kedvelik az emberek és jó híre is volt a tésztáinknak. Lenne ezenkívül egy ötletem, ami valami hasznos is hozna a konyhára: előfordul, hogy páran valamilyen okból nem jönnek ebédelni, az ő ebédjük megmarad, azt ki kell önteni. Miért nem lehet azt egy alacsonyabb áron adni a dolgozóknak, vagy a megmaradt sütéményt – ezt egyébként sem lehet pontosan kiszámítani – egy-két forintos áron a dolgozóknak eladni?

– Ezeket az ebédeket egyszer már kilizették, gondolom nem kimondottan „sportszerű” még egyszer eladni. Persze még mindig jobb, mint kiönteni. Miből gondolja, hogy aki különben sem ebédel, fél háromkor a megmaradt adagot megvásárolja?

– Talán mert éhes, vagy éppen túlorázik és jól jönne neki egy ebéd.

– Gyakran előfordul, hogy kiöntenek ételt?

– Előfordul. Ha mindenki bejön, akkor nem, de ha elmarad ebédelő, akkor annak az adagját ki kell önteni, mert másnapra nem lehet eltenni.

– Végül is mivel lehetne becsalogatni a dolgozókat az ebédlőbe?

Kotri Pálné: – Sokat várok az átclakítástól, mindenképpen színvonalnövekedést jelent. Egyébként én is szeretném, ha többen ebédelnének.

Kajcsa László: – Ha kétféle menü nem is megy, de meg kell oldani, hogy a garnerung legalább kétféle legyen.

Barna Ferencné: – Valószínű nálunk az a probléma, hogy két műszakba járunk. Délutáni műszak után még kedvezőbb, hogy bent ebédelnek, de ha délutánra jövünk, annyival előbb senki nem jön be, hogy ebédeljen is, nyilván egyéb más dolga miatt. Gondolom ez probléma.

Gábor József

Elmarad a dohányválogatás

Vállalatunk előző évekhez hasonlóan ebben az évben is felkészült a dohányválogatásra, amelyet 30 nyugdíjas dolgozó alkalmazásával kívánt megoldani. 300 tonna dohánylevél leválogatására kötöttünk szerződést a Dunántúli és Duna-Tisza közti Dohányfermentáló Vállalattal. A dohánylevél leszállítá-

sa meghiúsult az esős időjárás és a hűvös nyár miatt.

A nyugdíjasokat időben tájékoztatta a vállalat a válogatás elmaradásáról. Az elmaradt munkalehetőség helyett a munkaügyi osztály más vállalatnál, intézménynél keresett munkahelyet azoknak a nyugdíjas dolgozóknak a részére, akik azt kérték.

Szolgálatban a számítógépek

Olvasóink egy része talán még emlékszik rá, hogy az elmúlt év során több részes cikksorozatban ismertettük a vállalatnál működő adatrögzítő géppark különböző egységeit. Akkor szó volt azokról a feladatokról, amelyek a gépparkra és a környezetben dolgozókra várnak.

Az azóta eltelt idő természetesen ezen a vonalon is hozott eredményeket és változásokat egyaránt. A változások közül talán a legfontosabb, hogy ez év májusáig megtörtént az igazgatótanács által a múlt év végén jóváhagyott létszámkiegészítés, valamint új nyomtató- és egy adat-rögzítőgépek beállítása. Ezekkel az intézkedésekkel emberi és gépi oldalról egyaránt megteremtődtek a biztonságos munkavégzés feltételei.

A nyereségrészedéstől a készletgazdálkodásig

Még az említett intézkedések megvalósulását megelőzően (az elmúlt év végén) gépi nyilvántartást alakítottunk ki a vállalatnál fogyasztószámláltár anyagából. Ennek segítségével a továbbiakban már nem lesz szükséges minden leltározás alkalmával a csaknem tízenöt ezer leltározott cikk újabb és újabb rögzítésére ahhoz, hogy a leltár anyagát számítógéppel feldolgozhatassuk.

Ez év elején – mint az alapunk csaknem minden olvasója előtt személyes tapasztalatból is ismert – a tavalyi év nyereségrészesedésének számfejtése volt a feladat. A figyelmesebb szemlélőnek bizonyára az is feltűnt, hogy idén nem olyan formában került erre sor, mint az elmúlt évben, amikor még csak géppel segített számfejtési munkáról lehetett szó, az akkor még egyetlen aritmetikus (vagyis számolni tudó és egyáltalán logikai döntésre is programozható) berendezés birtokában. Idén már egy e célra vállalatunknál kifejlesztett speciális programrendszer segítségével a nyereségrészesedés számfejtéséhez szükséges adatokból – több, egymással összehangolt feldolgozási menet útján – nemcsak magot a számfejtési munkát végeztük gépi úton, hanem egyéb olyan feladatokat is elvégeztünk a géppel, melyekhez kiindulópontként a részesedésszámfejtés alapadatai voltak felhasználhatók (például: a munkaügyi és a személyzeti osztályok részére sok száz személyi katonra nevek, törzsszámok és egyéb adatok felvezetése, vagy a bércsoport részére több mint négyezer átlagszámítás elvégzése az ez évi töppéz és egyéb bérszámfejtési munkák, valamint a keresetigazolás megkönnyítése).

A továbbiakban – a műszaki osztály munkatársainak segítségével – nagy számítógépre vittük a vállalatnál működő valamennyi vezérgép (KT 400, Dekajet, MAX, KDW és B-17) csaknem két és fél ezer fajta tartalékalkatrészének legfontosabb alapadatait. A számítógéppel végzett készletfigyelés eddigi feldolgozásai kísérleti jellegűek voltak, a kapott adatok hasznosításához a műszaki osztály szakembereinek felülvizsgáló és értékelő munkája szükséges még. Reméljük, hogy erre – a leállítás miatti munkatorlódások enyhülése után – mielőbb sor kerül és a számítógép hamarosan a gyakorlatban is segíteni fogja az ezzel foglalkozók munkáját. Ugyancsak megtörtént az alkatrész-gazdálkodást segítő és a vállalati gépparkkal elvégezhető legfontosabb értékelő- és listázóprogramok kifejlesztése és ellenőrzése, ezek is „bevetésre” készen állnak. Lefutott viszont már az a (szintén házi fejlesztésű) program, amelynek segítségével az említett két és fél ezer alkatrész mindegyikéről egy-egy törz-

lap készült gépi úton. Így nem kellett magasabb rendű szellemi munkára képes szakembereket hetekig a nyilvántartási lapok „körmölésével” foglalkoztatni, hanem ezt az időt is érdemi tevékenységre fordíthatták, mert a robotmunkát a gép végezte el helyettük.

Sikeres próbafeldolgozások

A tartalékalkatrész-gazdálkodási programrendszer fejlesztésével párhuzamosan sor került arra is, hogy a raktári anyagnyilvántartás korábban is számítógéppel végeztetett munkájának alapadatait házilag rögzítsük mágnesszalagra, melyről a számítógép a raktári készletmozgásokat „leolvassni” és értékelni képes. Az így értékelt adatok különböző gyűjtése és rendezése elvégezve a számítógép segítségével ad a számítási osztály részére az időszerű mérlegkészítéshez. Ezt az adatrögzítési munkát korábban a számítógéppel végeztette a bérnyilvántartás, az meg lehetőséget nagy költséget jelentett a vállalat számára. Az idei év második negyedévében elvégeztetett próbafeldolgozások sikere alapján május 1-től már a havi több ezer tétel kivevő raktári anyag-készletváltozások valamennyi adatát a vállalati adatrögzítő géppark továbbítja az Elemiszéripari Gépi Adatfeldolgozó Vállalat (szakmai körökben közismert rövidítéssel: az ELGAV) számítógépének feldolgozásra.

Ugyancsak lezajlottak már a korábban trösztű intézkedéssel a vállalathoz telepített távadatközlő berendezés üzemi próbí, az utóbbi hónapokban elvégeztetett próbafeldolgozások eredményei szerint sikeresen. Így a múlt hónapból kezdve az előző bekezdésben említett raktári készletmozgások számsorokká átalakított (szaknyelven: kódolt) adatait ma már telefon útján továbbítjuk a számítógéphez feldolgozásra. Itt azonban – úgy érzem – néhány mondat erejéig meg kell szakítani a munkánkról készült rövid összefoglalást. Ez a módszer ugyanis országos viszonylatban is inkább csak elméletileg ismert, hazánkban viszonylag kevés számú gyakorlati megvalósításról tudunk. Mivel azonban a számítástechnikai központi fejlesztési program – mint a kormány e területre érvényes országos célkitűzése – szerint ez a nyolcvanas évek során egyre gyorsuló ütemben terjedő megoldás lesz, talán nem árt, ha egy kissé olvasóink is megismerkednek vele.

Jelek a telefonvonalon

A távadatközlés tehát egy modern számítógépes feldolgozási módszer. Az úgynevezett „hagyományos” módszer alkalmazásánál ugyanis a számítógéppel figyeltetni, illetve feldolgozni kívánt adatokat (esetünkben például a raktári készletmozgások adatait) először papírra írják, azután a kézzel előfeldolgozott bizonylatokról (pl. az előírt raktári adminisztráció lebonyolítása után) más szakképzett személyek a számítógép által olvasható formára (lyukkártyára, lyukszalagra, mágnesszalagra stb., összefoglaló nevén: adathordozóra) alakítják át ezeket az adatokat. Az átalakított követi az adathordozó továbbítása a munkát végző számítógéphez, s ez ma még legtöbbször újabb emberi közreműködést igényel (postán, futárszolgálaton, gépkocsi igénybevételével stb.).

Nos: ezt a továbbítási munkafolyamatot váltja ki, gépesíti és ezzel rendkívüli módon lerövidíti a távadatközlés. Itt külön e célra szolgáló berendezés (az úgynevezett modem) te-

szi alkalmassá a gépi adathordozóra előzetesen felvitt – kódolt – adatokat arra, hogy azok akár közönséges telefonvonalon továbbíthatók legyenek. A feldolgozás helyén (a számítógéppontban) ugyanilyen modem fogadja a vonalon érkező jeleket és alakítja vissza a számítógép számára értelmezhető számadatokká, amelyekkel a feldolgozási műveleteket a számítógép elvégzeheti.

A fentiekben csak vázlatosan ismertettük, mégis meglehetősen bonyolultnak látszó folyamatnak óriási előnye, hogy rendkívül gyors. A telefonvonalon a továbbításra szánt információk – a vonal minőségétől és a központok terhelésétől függően – névlegesen 1200, ténylegesen 800–1000 jel másodpercenkénti sebességgel futnak végig. Ez azt jelenti, hogy amíg nekünk a cikknek erről szóló részét végigolvassuk, több száz anyagmozgás kódolt (elektronikus jelekkel átalakított) adatai jutnak el Budapestre és alakulnak ott vissza számjegyes formába. Így – gondolom – már kevésbé hat meglepetésnek az a tény, hogy vállalatunk egy egész hónapos raktári anyagforgalmának több ezer bizonylati tételét (melyet bizony sok munkaórát igénylő, s meglehetősen faszott munkával vizsgált mágnesszalagra és ellenőrzés előzetesen az ezzel foglalkozó két munkatársunk) nem egészen egy óra leforgása alatt tudjuk így továbbítani az ELGAV-hoz. Ott pedig a jeleket fogadó berendezés „mögött” (vagyis utánakapcsolatlan) egy úgynevezett „kis” számítógép fogadja és raktározza el átmenetileg – a feldolgozás tényleges megkezdéséig – ezeket az adatokat. Ennek az alig egyórás adásként a telefonkölsége pedig 180–240 Ft közötti összeget tesz ki, tehát nem több, mintha a havi végleges zárlat másodikán-harmadikán elkészülő anyagát a korábbi gyakorlatnak megfelelően külön futárral juttatnánk el Budapestre, az általában negyediken lejárató határidő betartása érdekében.

Másodpercenként 800–1200 jel

Közvetlenül – az érdekeség kedvéért – hadd indokoljam meg: miért tettem az előző bekezdés szövegében említett, a vonalon érkező adatokat fogadó számítógép minőségét idezőjelbe. A berendezés ugyanis (fizikai méreteit tekintve) csakugyan nem túl nagy: több különálló része együttvéve körülbelül akkora, mint egy cigarettagyártó-filterfelrakó gépkombináció. Ez a „kis” gép azonban négy telefonvonalon négy különböző helyről másodpercenként 800–1200 jel sebességgel egy időben érkező különféle adattömeget fogad, ellenőriz és „raktároz el” a memóriájában, ugyanakkor 16 (nem tévedés: tizenhat) a miénknél lényegesen modernebb, s így nagyobb teljesítőképességű adatrögzítő munkahely mellett három műszakban és teljesítményben dolgozó adatrögzítő hölgy munkáját értékeli és készíti elő a továbbfeldolgozásra. Akad tehát munkája bőven, s mégis: feladatának ez csak egy részét jelenti. Ezenkívül (ugyanabban az időben, amikor egyszerre húszféle kell „figyelnie”) folyamatosan vezérel egypercenként 1200–1300 sor teljesítményű – és ezzel együtt is csak közepes sebességű – sornymotort, amelyből olyan iramban „repül” ki a megírt számítógépes feldolgozási anyag, hogy azt menetközben emberi szemmel lehetetlen követni. Ezekután feltehetően meglepő lesz mindenki számára, ha leírom a gépet üzemeltető szakemberek azon, mintegy mellékesen eljuttatott megjegyzését, miszerint:

(Folytatás a 3. oldalon)

Szolgálatban a számítógépek

(Folytatás a 2. oldalról)

Jelenleg még nem használják ki ennek az amerikai gyártmányú berendezéscsoportnak a teljes kapacitását, mert még további feladatok elvégzésének előkészületein dolgoznak. S ha most még azt is megemlítem, hogy — egy selejtezés előtt álló berendezéscsoportot leszámlítva — ez a számítógép a legkisebb az ÉLGAV-nál folyamatosan, három műszakban működő gépek közül, úgy talán lehet valami viszonyítási alapon ennek a számítógépparkunknak a teljesíthetőségéről.

Kétirányú forgalom

Visszatérve a távadatközléshez: a változt módszer használhatósága bizonyára már az eddig leírtakból is kitűnik. Az igazi előnyt azonban majd akkor fogja jelenteni vállalatunk számára a távadatközlés, ha a jelenleg még egyoldalú (Pécs — Budapest irányú) adatforgalom a közeljövőben kétirányúvá válik. Akkor ugyanis a számítógépes feldolgozás eredményadatainak egy része (amely pillanatnyilag még „hagyományos” módon: postán érkező kinyomtatott számítógépi táblók formájában jut vissza a vállalathoz) szintén telefonvonalon fog visszajönni és a számítógépek formájában, tömörítetten érkező, rendezett és feldolgozott adathalmaz vizsgálata az emberek számára értelmezhető információkká ugyancsak a mi berendezéseink feladata lesz.

De ezzel már át is léptünk a közelmúlt és a jelen eseménytörténetéből a közeljövő feladatainak területére. Ezek között pedig — az imént emlí-

tett kétirányú távadatközlés bevezetésén túlmenően — több olyan van, ahol olvasóink is találkozhatnak majd gépeink munkájával. Közülük most csak egyet említek: a június végén lezajlott fogyóeszközleltár adatait (melyeket ugyancsak a géppark egységeinek közreműködésével dolgoztattunk fel a DEDÁSZ számítógépén) már a mi berendezéseink segítségével adjuk a leltárfelelősök kezébe.

Az úgynevezett szobaleltárak adatait a korábbi években — a leltározási munka ellenőrzése és értékelése után — ugyancsak számítógépen, bér munkában készítettük el, s ezeket a táblákat a számviteli osztály munkatársai egészítették ki a leltárfelelősök számára szükséges szöveges információkat, írógépen. Az így elkészült anyag (attól eltekintve, hogy meglehetősen vegyes kinézetű volt a gépi és kézi módszerek kombinációja miatt) kissé nehezképpen kezelhető volt azért, mert a leltározott cikkeket az eredeti leltárfeleltétel eléggé véletlenszerű sorrendjébe rendezetten adta vissza. Nos: a folyamatban levő programfejlesztés már eddig lezárt eredményei alapján ezt a feladatot át tudtuk vállalni a DEDÁSZ számítógépétől, s a leltárak a jövő hónapban a mi gépparkunk nyomtatójáról kerülnek le, az egyes szobákban belül logikai rendbe szedett adatokkal (pl.: valamennyi bútorféleség, amit abban a helyiségben leltároznak, a felvétel sorrendjétől függetlenül, a cikkszámok növekvő rendjében fog a táblákon szerepelni).

Ennek a feladatnak az átvállalásával mintegy 6–8000 Ft közötti összegű számítógépi bér munkadíj kifizetését takarítjuk meg a vállalati költségek-ből.

Az eredeti terv szerint a leltárívek kiadására még ebben a hónapban került volna sor, berendezéseink azonban igen csak megsínylették az előző hetek kánikulai időjárását, valamint a rendszeres karbantartás hosszabb ideig tartó kiesését.

A cél: zavartalan működtetés

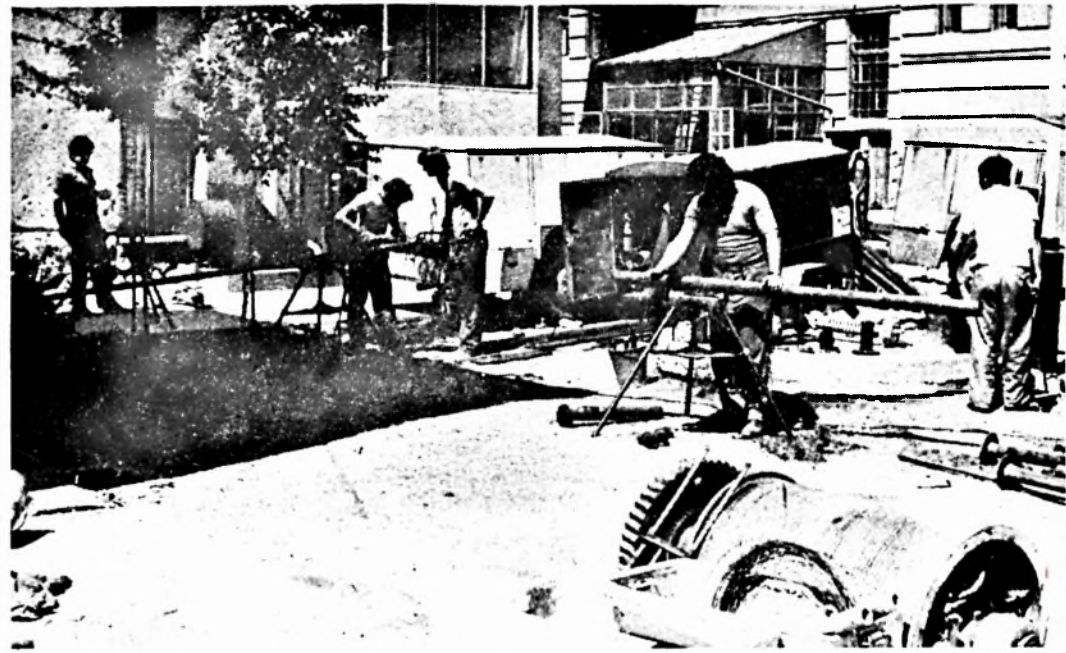
Bizom abban, hogy a leállással kapcsolatos munkatorlások elmúltával műszaki osztályunk szakembereinek módjában lesz visszaszerelni a gépterem tetejére a tetőszigetelési munkák miatt kényszerűségből hosszabb idővel elzárult leszelre hűvödőpajzsot, valamint abban is, hogy végre a közeljövőben megoldást találunk a jelenleg még nem teljesen megnyugtató módon rendezett karbantartás visszatérően és rendszeresen szükséges munkáinak elvégzésére is. Tapasztalataim ugyanis azt bizonyítják, hogy ezek miatt a látszólag jelentéktelen apró körülmények miatt rendkívül sok energia és főként idő veszt körbe, s akadályozza ezzel nemcsak a nagyobb ütemű előrelépést, hanem időnként még a nagy számítógépes határidők betartását is veszélyezteti.

Befejezésül szeretnék még kifejezést adni azon reményemnek, hogy a jövőben rendszeresebben lesz módom olvasóinkat tájékoztatni az adatrögzítő géppark zavartalan működésével elérhető eredményeinkről.

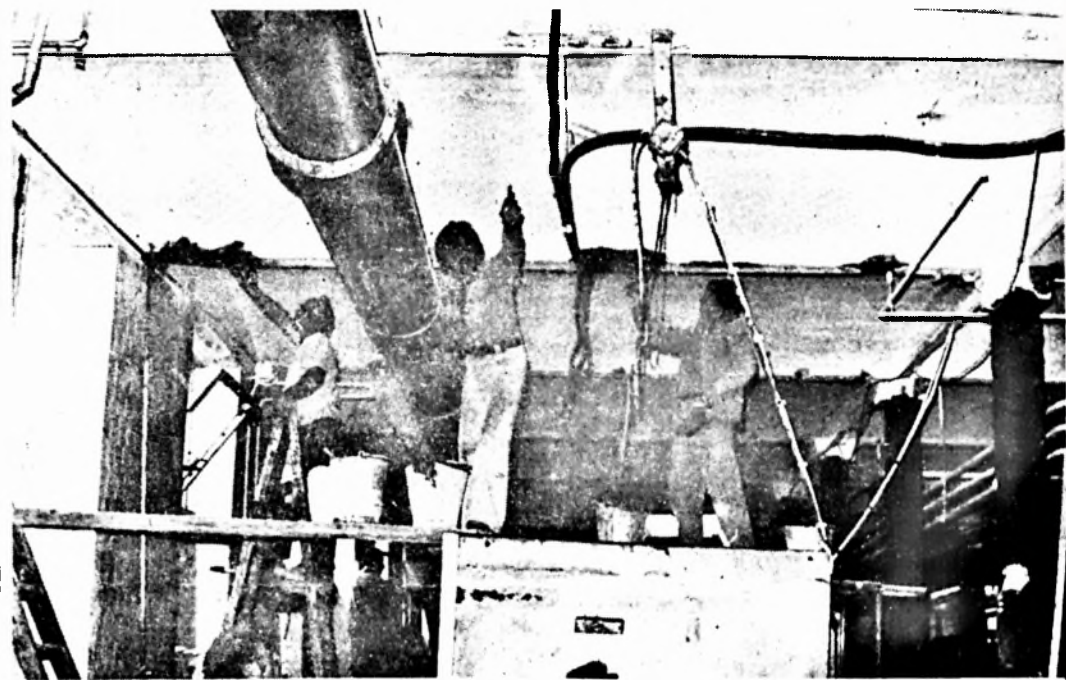
Dénes Sándor

Képriport a leállásról

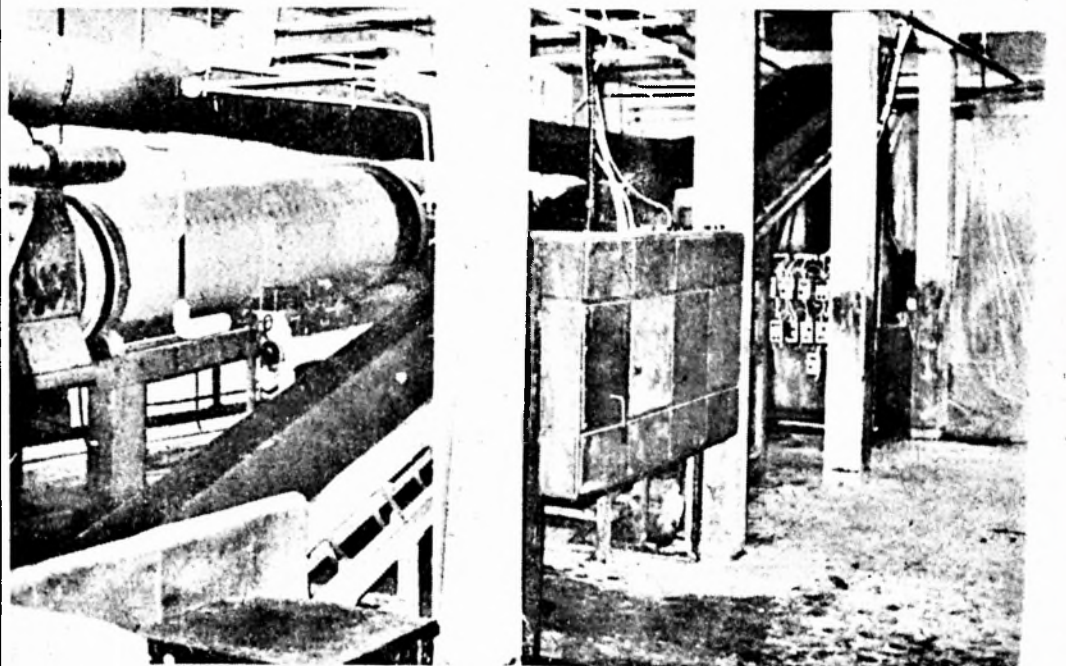
Az ez évi nagykarbantartás fő területe az előkészítés volt. A leállás fontos állomását jelentette az előkészítési gépparkunk cseréjével járó nagyszabású munka.



A nálunk dolgozó sok külső vállalat közül a DDGAZ szakemberei a technológiai csőszerelést végzik



A megcsupaszított falfelületekre kék csempeburkolat kerül, de a mennyezetről is sok felesleges szerelvényt távolítottak el



A felújított keleti szárnyba költözött a levelvonal



És ez mikor lesz készen...?

Fehér Lajos felvételei

Jő tudni...

A SZAKSZERVEZETI SEGÉLYRŐL

A szakszervezetben két kötelező segélyforma van, a szülési és temetési segély. Ezeket kívül segély adható még annyi, amennyit a szakszervezet anyagi helyzete megenged. De egyéb segélyeket olyan esetben adunk, amikor a tag szociális helyzete azt indokolta teszi.

Az egyedülálló és sokgyerekesek nagy gondja ilyenkor szeptember előtt a bevásárlás az új tanévre. Az ő gondjukat próbáljuk mérsékelni a beiskolázási segéllyel. Gyárunkban már 5 év óta adjuk minden évben egy alkalommal ezt a segélyt. Évente 48 000 Ft-ot osztunk el erre a célra. Ebben az évben az egyedülálló szülők gyerekenként 400 Ft-ot, a nagycsaládok pedig gyerekenként 250 Ft-ot kapnak. Segélyt azok kaptak, akik legalább egy éves munkavisztonnal rendelkeznek és segélykérelmet adtak bizalmijuk aláírásával és javaslatával.

Kérem a bizalmiakat, hogy a jövőben jobban figyeljenek oda, körültekintőbben végezzék a munkájukat, mert sok probléma volt az adatlapok kitöltésével. Személyesen ismerik a dolgozókat, tudják a gondjait, ellenőrizni tudják a leírt adatok valóságát.

Tapasztalható, hogy sok dolgozó eltitkolja, szegényli nehéz helyzetét, holott körülményei nagymértékben indokolják a szakszervezet segítségét. A bizalmiak feladata, hogy törődjenek a rászoruló tagok támogatásával, javaslatukkal pedig segítsék elő a szakszervezeti bizottság segélyfelosztó munkáját.

HOGYAN ALAKUL A MUNKAREND AZ ÉV VÉGÉN?

Többen feltették már a kérdést, lesz-e ez évben is munkanap-áthelyezés a karácsony és újév közötti napokat illetően. A kérdés nem alaptalan, hiszen vállalatunknál is volt már példa arra, hogy a vállalati munkarend időszakos módosításával a karácsony és újév közötti napok — kivéve a tmk-t — nem kellett dolgozni.

A vállalati munkarend időszakos változtatásának feltételeiről szóló kormányhatározatot 1036/1979. (XII. 28.) Mt. h. módosította. A módosítás lényege, hogy az építőipar kivételével csak jelentős gazdasági előny esetén kerülhet sor arra, hogy a felügyeleti szerv engedélyével munkarendet változtassunk. A Mezőgazdasági- és Élelmiszerügyi Értesítő ez évi 12. számában a munkaügyi és szociálpolitikai főosztály közleményt tett közzé a Mt. h. végrehajtásával kapcsolatban.

A közlemény kitér arra, hogy a tapasztalatok alapján esetenként e téren a vállalatoknál szervezetlenséget és liberalizmust állapítottak meg különösen a gazdasági előny előírt kimutatásában. Ezért, külön felhívják a figyelmet arra, hogy a jövőben a munkarend-változtatást kellő időben kell megtervezni és a kollektív szerződésben rögzíteni. Gondoskodni kell a munkarend módosításával kapcsolatos gazdasági előny számszerű kimutatásáról.

A vállalatunk ez évre munkarend-változtatást nem tervezett, ilyen rendelkezést a kollektív szerződésünk sem tartalmaz. Tehát az év végéig a törvényesen előírt munkanapokon fognak dolgozni.

A KERESŐKÉPTELENSÉGRŐL

A keresőkép telenség első napja az a nap, amelyen az állami egészségügyi szolgálat illetékes orvosa a biztosítottat — keresőkép telenségét megállapítva — keresőkép telenségű beteg-állományba veszi.

Ez alól az általános szabály alól a következő kivételek vannak:

a) a biztosított keresőkép telensége megállapításának napján a munkakörére irányadó munkarend szerinti munkaidőnek legalább a felét munkában töltötte. Ez esetben az ezt követő napot kell a keresőkép telenség első napjának tekinteni. Ha a biztosított a keresőkép telenségű állapotban vétele napjára, vagy az azt követő időre munkavégzés nélkül részesült munkabérből (pl. fizetett szabadságon volt), keresőkép telensége első napjának keresőkép telenségű állapotban vétele napját kell tekinteni. (2—10 223/1977. sz. állásfoglalás).

b) Nem jár táppénz a fizetés nélküli szabadság idejére. Ha a fizetés nélküli szabadság a keresőkép telenség ideje alatt lejár, a táppénzt a szabadság idő lejártát követő naptól folyósítani kell. Abban az esetben azonban, ha a fizetés nélküli szabadság ideje alatt bekezdett keresőkép telenség csak a fizetés nélküli szabadság tartama alatt áll fenn, táppénz egyáltalán nem folyósítható. E rendelkezés indoka az, hogy a táppénz az elmaradt kereset pótlására szolgál és fizetés nélküli szabadság esetében elmaradt kereset nincs.

Turizmus és bűnözés

A turizmus jó dolog. A környező országok népeinek megismerésén, új tájak szépségeinek felderítésén túl a nemzeti kapcsolatok, hagyományok ápolásának egy kis részét is jelenti. Mindezeket túl rengeteg visszaélést és veszélyt is hordoz magával. Erről tartott előadást dr. Nagy Árpád r. alezredes, a fegyveres erők klubjában Az idegenforgalom árnyoldalai című kiállítás megnyitóján. Három fő problémakör a jellemző: — árucsempészet, devizaüzérkedés, közlekedési rendszabályok megsértése.

Az első kettő szorosan kapcsolódik egymáshoz. Ez országosan és megyei viszonylatban is jellemző.

Példaként lehet említeni az üzemi „csencselés” a harkányi „KGST-piacot” és a valutaváltás csökkenését.

1978-ban 138 Ft-ról 25 Ft-ra

csökkent a személyenkénti beváltott valuta összege.

Természetesen nem a hozzánk látogató külföldiek száma csökkent, hanem a mód változott meg a forint beszerzését illetően. Ez a negatívum elsősorban a lengyel és jugoszláv állampolgárokra vonatkozik. Ezért 1979. évtől a lengyel és jugoszláv állampolgárok részére meg van határozva a beváltandó valuta összege.

A közlekedési rendszabályok megsértése terén igen érdekes adat, hogy 1979-ben Pécs területén 24 esetben jártak el ittas vezetők ellen és ebből 17 esetben jugoszláv állampolgár volt a tettes.

A kiállítás híven tükrözte az embercsempészetet, a valutaváltásért és egyéb értékek illegális úton való ki- és behozatalát.

Pápay Miklós

Az üzemi balesetekről

Mint minden munkáltatónak, így vállalatunknak is kiemelt feladatai közé tartozik a munkavédelemmel kapcsolatos tevékenység.

Az a legfontosabb törekvés, hogy a vállalat céljait baleset nélküli munkavégzéssel valósítsuk meg.

Sajnos néha mégis előfordul üzemi baleset. Az üzemi balesetek statisztikai bejelentéséről és nyilvántartásáról most jelent meg a Központi Statisztikai Hivatal elnökének 2/1980. (VII. 31.) KSH számú rendelkezése. Ennek a rendelkezésnek ismertetjük néhány fontosabb szabályát.

A második szakasz meghatározza a baleset, illetve az üzemi baleset statisztikai fogalmát. Baleset az emberi szervezetet ért olyan egyszerű külső hatás, amely a dolgozó akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést, vagy más egészségkárosodást, illetőleg halált okoz. Az a baleset minősül üzemi balesetnek, amely a dolgozót munka közben vagy azzal összefüggésben, illetve munkába vagy onnan lakására menet közben éri. Ide tartoznak továbbá a szervezett társadalmi munkavégzés, vagy egyes társadalombiztosítási ellátás igénybevétele közben bekövetkezett balesetek is. Az üzemi baleset fogalmának részletes meghatározását az 1. sz. melléklet tartalmazza.

Nagyon fontos és megjegy-

zendő az a szabály, hogy a sérült az üzemi balesetet köteles az öt közvetlenül irányító személynek haladéktalanul bejelenteni.

Ha a sérülés előreláthatólag munkakiesést okoz, akkor a közvetlen irányítónak a kötelessége az, hogy a balesetet jelentse a munkahely vezetőjének, a biztonságtechnikai előadónak és a szakszervezet munkavédelmi megbízottjának.

Jó, ha megjegyezzük, nemcsak az ilyen balesetet, hanem a munkakieséssel nem járó sérüléseket is haladéktalanul be kell jelezni az „Üzemi baleseti napló”-ba. Minden előre láthatóan három napon belüli keresésképtelenséget okozó üzemi baleset kivizsgálását „Üzemi baleseti jegyzőkönyv”-ben kell rögzíteni. Az olyan üzemi balesetet pedig, amely legalább egynapi keresésképtelenséget okoz, „Üzemi baleseti nyilvántartás”-ba kell venni. A balesetek miatt táppénzben részesülők adatait „Baleseti táppénzes jegyzék”-be kell rögzíteni. A jegyzéket és a nyilvántartást legalább havonta egyeztetni kell. Az ismertetett rendelkezés 1981. január 1. napjával lép hatályba.

Eddig az időpontig a vállalati munkavédelmi szabályzatban az ez irányú részletes feladatokat rögzíteni kell. Ez is részét képezi a már folyamatban lévő mvsz-módosítási munkáknak.

Dr. Simon Gyuláné

Folyk a vizsgálat

Mi okozta a csőszakadást?

1980. augusztus 16-án 13.30—13.45 között a pécsi hőerőműből gőzellátásunkat biztosító távvezeték végelezése — szakértőn szerelés miatt — átszakadt, és a közelben, a gyár kerítésén kívüli autóbuszra várakozók közül több embert a forró kondenzvíz megégetett. Vállalati dolgozónk nem sérült meg.

A mentők 7 főt kórházba szállítottak, ezek közül 4 főt ellátás után hazaengedtek, 3 fő pedig kórházi kezelésre szorult. A kórházban kezelték közül 2 fő 1—2 fokú égést szenvedett 10% felületen, 1 fő pedig 25% felületen. Orvosi vélemény szerint a sérültek állapota megnyugtató.

Az átszakadt csőveget a helyszíni vizsgálatot végző rendőri szerveknek átadtuk. A hibát a Hőszolgáltató Vállalat szakembereinek közreműködésével meg-

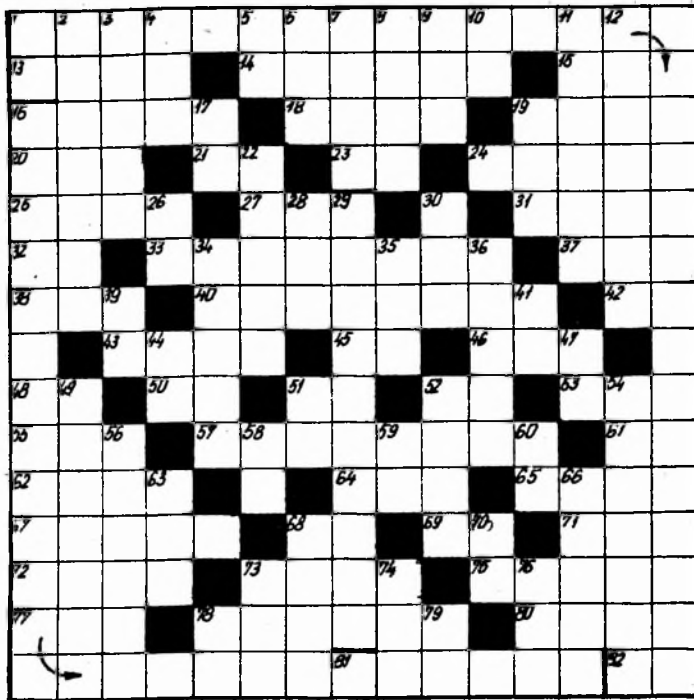
az eset napján elhárítottuk, így gőzellátásunk biztosított.

A kérdéses csővezeték 1965-ben a MÉLYÉPTERV tervezte, a generálberuházó a Pécsi Bőrgyár, a kivitelező pedig az EM Csőszereplőipari Vállalat volt. A vállalatunk területén lévő csőszakadást 1967 első félévében könyvjóváírással vettük át a Pécsi Bőrgyártól.

A tulajdonunkban lévő csőszakaszon szerelvény nincs, jelenlegi tájékoztatásunk szerint azon az üzembe helyezése óta semmiféle javítást vagy szerelést nem végeztünk. A rendkívüli eset körülményeit a B. m. Rendőr-főkapitányság vizsgálati osztálya szakértők bevonásával vizsgálja.

A vizsgálat eredményéről tájékoztatni fogjuk lapunk olvasóit.

KERESZTREJTVÉNY



Váci Mihály három prózai művének címe található a rejtvenyben. Vízszintes: 1. Az első mű címe, zárt betűk N, T, K. 13. Társtalan 14. Az ok következménye. 15. Tan betűi, keverve. 16. Köteléket lebont. 18. Sými nyelvet beszélő nép. 19. Pityeregni kezd! 20. Tét betűi. 21. Udvari csillagász volt Kinában (i. e. 2137-ben lefejezték). 23. Géza pártatlan betűi. 24. Magas nyakú pulóver. 25. Volt jugoszláv államfő. 27. Ital. 31. Minőségellenőr, vissza. 32. Különös házasság c. regény szerzőjének névjele. 33. Ilyen zsekre is van. 37. Jelez. 38. Éva betűi. 40. Időszerű. 42. Kettőze: dunántúli városunk. 43. Becézett férfinév. 45. Hangtalanul! 46. Bakonyi csúcs. 48. Betű kiejtve. 50. Dúr-skála hatodik hangja. 51. Belügy Minisztérium. 52. Ludolf-féle szám. 53. Szeszies ital! 55. Rizs mássalhangzó. 61. Zámbo Ferenc. 62. Zománca. 64. Legnagyobb égitest. 65. Mitikus történet. 67. Gyerekek kedvenc tv-műsora, névelővel. 68. Igeképző. 69. Alfa, omikron röv. 71. Lantán, jó vegyjele. 72. Díszes előadás. 73. Hajóhid. 75. Női kabátstöv. 77. Vízsz. 78. eleje. 78. Cirruszi porondok, küzdőterek. 80. Összekevert göré. 82. Kezd melegedni!

Függőleges: 1. A teljes magyar ábécé kezdete. 2. Bíralt. 3. Kortyolt. 4. ...evala. Finnek nemzeti eposza. 5. Melo egynemű betűi. 6. Mokka cukordarab! 7. Svéd teniszező. 8. Két névelő. 9. FTC labdarúgója. 10. Asztácium. 11. Egyiptom fővárosának lakója. 12. Szobában (két szó). 16. Második mű cí-

Nyugdíjba mentek

Ismét két dolgozónk kezdte meg — nyugállományba vonulása tekintettel — a felmondási idő letöltését. Mivel a felmondás időtartama alatt a munkavégzés alól fel vannak mentve, utolsó munkanapjukat már le dolgozták. Tőlük is, mint már szokásos, ezúton búcsúzunk.

Farkas Jánosné az előkészítés dolgozója volt. Munkáját 1965. szeptember 17-én kezdte meg itt a gyárban. Nagyszerű ember, kiváló dolgozó volt. Kétszer tüntették ki a Vállalat Kiváló Dolgozója kitüntetéssel. Tevékenyen részt vett az „Aduy Endre” szocialista brigád munkájában, amely köztudottan a vállalat egyik legjobb brigádja.

me. 17. Dolgozz hibátlanul. 19. Tuberkulózis hatékony gyógyszere. 22. Odüsszeusz „házaja” (kiejtés szerint). 26. Moha azonos hangzó. 28. Napszak. 29. A harmadik mű címe, zárt betűk T, S. 30. Nyomással készített helyzetváltoztatásra. 34. Evezővel hajtott sportcsónak. 35. Edény. 36. Éles hangot hallat. 39. 45 római számmal. 41. Fasiszta rohamosztag (az SS-szel karöltve különleges feladatot hajtott végre). 44. Rangjelző. 47. Fővárosunk röv. 49. Neki. 51. Belga. NSZK autójel. 52. Dohányzóeszköz. 54. Fezült, nyugtalan idegállapot. 56. Vegyjele SE. 58. Lektár. 59. Helyrag. 60. Jegyez. 63. Fényérzékenységnek az USA-ban elfogadott értéke. 66. Vevőre talál, népiesen. 68. Valakiről véleményt alkot. 70. Folyó a SZU-ban. 73. Sör betűi. 74. Algók vége. 76. UGU. 78. Osztrák, francia autójel. 79. Ej, mi a ... tyúkanyó (Petőfi). 81. Római 500.

Beküldendő a vízszintes 1., a függőleges 16. és 29. sorok helyes megfejtései 1980. szeptember 15-ig. A helyes megfejtők között jutalomkönyveket sorolunk ki.

Az előző számunkban közölt rejtveny helyes megfejtése: „Fenséges Niobéja az égboltnak, Lobogó gyász, én neked hódolok.”

Könyvjutalmat nyert: Kecumber Rózsa, Pécs, Dohánygyár, Szőke Jánosné, Pécs, Egyetem u. 4. sz., Kónya Klára, Pécs, Dohánygyár és Szepesi Gábor, Pécs, Enyezd u. 34. sz.

Készítette: Biczó Dezső

SPORT

ÉDOSZ-sportnap

Az ÉDOSZ megyei bizottsága szervezésében — már hagyományosan — ez évben is megrendezésre kerül a megye élelmiszeripari dolgozóinak sportnapja.

E rendezvényeknek szép hagyományai vannak. Bár nem születtek kiemelkedő sporteredmények, de célját mindig elérte, jól szolgálta a tömegsportot. A résztvevők jól szórakoztak, játékosan vetélkedtek és mindenki nyert azzal, hogy családjával, baráti körben egy kellemes napot töltött el. Természetesen nem hiányoztak az érmek és a díjak sem, amit a legjobbaknak adott át a szervező bizottság. Így lesz ez most is. Az élelmiszeripari dolgozói augusztus 31-én találkoznak a kovácsleptei Kinizsi-pályán.

A sportágak között szerepel a női és férfi kispályás foci, atletikai számok közül a női 100 és 400 m-es, a férfi 100 és 800 m-es síkfutás, gránátdobás és súlylökés.

Ezenkívül néhány játékos vetélkedőn vehetnek részt a jelen-

lők. A versenyeken korra és nemre való tekintet nélkül mindenki részt vehet, természetesen családtagok is.

Figyelemre méltó, hogy a gyermekek különböző korcsoportjainak is lesz számos verseny és játékos vetélkedő. A rendezőség külön gondot fordít arra, hogy minden résztvevő a helyezettől függetlenül is nyerjen, kapjon olyan apró emléket, melyről szívesen fog visszaemlékezni erre a reméljük kellemes vasárnapra.

A rendezés megfelelő vendéglátásról is gondoskodik. Virsli mellett tej és különböző üdítők állnak a versenyzők és vendégek rendelkezésére, és nem lesz hiánycikk a sör sem.

Reméljük, vállalatunk dolgozói is részt vesznek a sportnapon. Kérjük, hogy akik részt kívánnak venni a rendezvényen, azt az szb-tagoknál, illetve Zoboki Lászlónál jelentsék be. Természetesen jelentkezés nélkül is bárki részt vehet a reggel 8 órakor kezdődő sportnapon.

Honvédelmi Klub

Az MHSZ-szervezetünk új elnevezése Honvédelmi Klub. Feladata két szakosztály létrehozása. Megtörténik a jelenlegi klub vagyoni felmérése és pénzügyi ellenőrzése. Vállalatunknál lövész és tartalékos szakosztály fog működni. A két szakosztály vezetője Takács Sándor és König Nándor.

A klubtanács létrehozását is ennek a változtatásnak megfelelően kell megvalósítani. Új fegyverek és technikai eszközök beszerzésével növeljük a klub hatékonyabb működését.

De ez csak egyik része a feladat megoldásának. Biztosítani kell a személyi feltételeket. Azokat az aktivistákat kell megtalálni, akik nemcsak a lövészetben jeleskednek, hanem társadalmi munkában azokat előkészítik, megszervezik és levelezik. Ezért fordulunk a szocialista brigádokhoz és vezetőikhez, hogy adjanak segítséget és vállalják, hogy brigádjukban két-három fő működjen együtt a Honvédelmi Klubban.

Augusztus 28-án a szocialista

brigádok részére kiírt lövészverseny eredményhirdetését megtartottuk, egyben a szocialista brigádok vezetőivel megbeszéljük, hogy milyen formában szeretnénk az együttműködést létrehozni. Növelni kell a lövészetvezető, társadalmi aktívák, klubtanács tagok számát, hogy a rendezvények és lövészetek gyorsabban és eredményesebben legyenek megszervezve. Ezért kérjük mindazokat, akik lövészporthal szeretnének foglalkozni, hogy a brigádvezetőkkel, illetve a klubtanács tagokkal (Takács Sándor, König Nándor, Morschel Jánosné) vegyék fel a kapcsolatot.

Felhívjuk a tartalékos tisztek és tisztjelöltök figyelmét, ha aktivistáink megkeresik őket, működjenek együtt velük, hogy a tartalékos szakosztály rendszerét minél zökkenőmentesebben be tudjuk indítani. Ez a feladat honvédelmi kötelesség, az MHSZ-szervezetek és tartalékos tisztjelöltök részére.

Pápay Miklós

A tanulás nem szegényen!

Bizonyára nem is gondolnák, milyen nehéz megállapítani egy vállalatnál, hogy kinek nincs általános iskolai végzettsége. A munkakönyvbe nincs beírva, aki időközben elvégezte, nem írta be és így óhatatlanul torz a kép. Fő az őszinteség, szerencsére csak elvéte, de előfordult, hogy kértük a bizonyítványt bemutatásra, erre inkább az elmenést választotta. Gyakori a válasz — nincs kedvem... „Önértékelés — mondja a háromgyerekes apuka — elég ez nekem, egyébként is ott van a tv, abból mindent lehet tanulni...” Szégyenlem a tanulást — mondják mások.

És itt álljunk meg egy pillanatra: ez a szégyenérzet akkor alakul ki, ha a közvetlen munkatársak azzal cukkolják: veszünk neked hátitáskát! Mind ezt csak azért írjuk le, mert azt szeretnénk érzékelteni, hogy ehhez is, mint minden más munkához, kell a kollektív bölcsesség, segíteni akarás, mert egy embernek ez nem megy.

Vállalatunknál — figyelembe véve a gyesen és katonai szolgálati időt töltöket — munkája, gi létszám 856 fő, ebből 8. ált. iskolai végzettséggel nem rendelkezik 136 fő. Nagyobb boj,

hogy mindössze csak 10 fő hajlandó tanulni. Nehéz előbbre lépni, csak úgy lehet, ha a munkatársak, brigádtagok segítik a tanulást. A kollektív szerződésben rögzítettek értelmében a jó tanulmányi eredményt elért általános iskola 8. osztályát befejező dolgozók részére 800—1000 Ft jutalmat is adunk. Mióta ezt rögzítettük, 3 fő részesült ilyen jutalomban, pedig részesülhetne 136. Az oktatási forma rövidített, 8. általános iskolai végzettség meglete alapkövetelmény ahhoz, hogy valaki idővel szakmunkás legyen. Megéri, csak neki kell kezdeni és a sikerélmény nem marad el.

Vállalatunk növelelősei megkeresték a dolgozóinkat, a kapcsolat, a segítség a tanulás egész időtartamára biztosított, csak élni kell vele.

PÉCSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztli a szerkesztő bizottság
Felelős szerkesztő: Várhelyi József
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
F. v.: Szendrői György