

PÉCSI Dohánygyár

VII. ÉVFOLYAM, 6. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1980. JÚNIUS

Dohányipari Iroda alakult

Megszűnt a Dohányipari Vállalatok Trösztje

Követelmény az egyéni kezdeményezés

Változások a Pécsi Dohánygyár gazdálkodásában

A Minisztertanács május 29-i ülésén néhány élelmiszeripari tröszt – köztük a Dohányipari Vállalatok Trösztje – megszűntetését határozta el, július 1-i határidővel. Erről a döntésről július hó 2-án dr. Kovács Imre miniszterhelyettes tájékoztatta a Dohányipari Vállalatok Trösztje és vállalatai gazdasági, párt- és tömegszervezeti vezetőit.

A miniszterhelyettes elvtárs ismertetése alapján a trösztirányítási rendszer lényegében betöltötte szerepét. A trösztirányítás az elmúlt években alapvetően kedvező volt. A jövő követelményei azonban a vállalatok egyéni kezdeményezéseinek fellökését igényelik, melyek a rendszerint eredménykiegészítésre törekvő trösztirányítási körülményei között nem valósíthatók meg. A jövőben tehát a vállalatok csak önmagukra támaszkodhatnak, nem fordulhat elő az az állapot, amikor az erőteljesebben gazdálkodó vállalatok eredményeiből támogatást élveznek a rosszul, vagy gyengébben működő vállalatok. Az érdekeltiségi alapok felosztásánál a vállalatra felosztott mennyiség és a végzett munka között gyakorlatilag alig volt összefüggés. A jövő tehát a kezdeményezés, a belső tartalékokat dinamikus feltáró, a gazdasági környezethez gyorsan igazodó vállalatoké.

A Dohányipari Vállalatok Trösztje a minisztérium speciális szakigazgatási szervévé alakul át, mely felügyeletet és ellenőrzést gyakorol a dohányipari vállalatok fölött. A Dohányipari Iroda hatásköre most van kidolgozás alatt.

A döntés lényege számunkra tehát az, hogy 1980. július 1-től a Pécsi Dohánygyár olyan értelemben vett önálló vállalat, hogy alaptevékenysége nem változik, feladata továbbra is a fogyasztói igények ellátása. Gazdálkodásában azonban igen jelentős változások lesznek azzal, hogy önálló kapcsolatba kerül a népgazdasági költségvetéssel, vagyis a vállalat pénzügyi eredményeinek lecsapolása csak a szabályozó rendszernek megfelelő népgazdasági adózás csatornáin keresztül történik. Önállóan képezi fejlesztési, részesedési alapját. Eredményeitől függően saját maga képezi bővíthetőségét, tehát míg a régi szervezeti rendszerben a szabályozó rendszer a trösztöt tekintette gazdálkodó egységnek, a vállalat felé a belső szabályozási rendszer érvényesült, most ez a belső szabályozás megszűnt, tehát a vállalatra direkt a népgazdasági szabályozó rendszer hat.

A Minisztertanácsnak ez a döntése növeli jogkörökét, a növekvő felelősségünket is. Gyorsabban és konkrétan me-

rülnek fel a problémák, hogy hogyan tovább?... Miután magunkra utaltságunk fokozódik, a döntéseket minden alapvető kérdésben nekünk kell hozni, de értelemszerűen felelősséget is vállalni ezekért a döntésekért.

Sürgős teendőink közé tartozik a vállalat jelenlegi lehetőségei között, összvállalati szinten mintegy 4 százalékos bővíthetőség végrehajtása július 1-től.

Némi átcsoportosításokat kell végrehajtanunk az irányító szervezetben. Erősíteni kell a tervosztályt, el kell érni, hogy a vállalatgazdálkodás szempontjából elengedhetetlen elemző tevékenység uralkodóvá váljék közgazdasági szemléletünkben. Fokozni kell az adatrögzítő gépparkunk vállalati alkalmazásba vételét, egyes alapvető témakörökben – a szükségletnek megfelelően – nagy-számú kapcsolatok kiépítéséről is gondoskodni kell. Erősíteni kell az áruforgalmi osztály irányítását, fokozni kell a beszerzési kutató munkánkat jelentősebb, dohányon kívüli alap- és segédanyagok vonatkozásában, szorgalmazni kell a több változatos ajánlatkéréseket.

Az önálló gazdálkodás fokozza a vezetők információigényét. Valamennyi közép- és felső vezetőnek jobban, részletesebben kell ismernie a vállalatgazdálkodással összefüggő kormány- és tárcarendeleket. A II. félév során lépésről lépésre ki kell terjeszteni a külföldi irányítással végzett szervező munkának a termelési rend-

szembe való beépítését. Fel kell készülnünk, hogy 1981-től a VI. ötéves terv kezdetétől a vállalat belső tartalékait fokozottabb mértékben, dinamikusabban tárja fel és alakítsa eredményeink növelésére, mint ahogy azt eddig tette.

A piachoz való kapcsolatunk lényeges eleme, hogy a piacnak nemcsak a jelenlegi, hanem a jövőbeni igényeinek kielégítésén is dolgozunk. A ma még szerencsésnek mondható gyártmánystruktúra nem valószínű, hogy sokáig tartja magát. Új és újabb gyártmányfajták kialakítására van szükség, függetlenül attól, hogy ezek az új gyártmányok megjelennek-e a piacon, vagy sem. Legyenek tartalékban, előkészítve, hazai alapanyagokra támaszkodó, tehát biztos anyagi bázison nyugvó új termékfajták, melyeket szükség szerint bármikor meg tudunk jelenteni a piacon. A gyártmányfejlesztés és tervezés éppen olyan állandó feladata a vállalatnak, mint maga a termelés. A mai gyártmányfejlesztés a jövő korszerű gyártmánystruktúrájának az alapja. Lényegében tehát a vállalat jövője, boldogulása és a dolgozók anyagi és erkölcsi megbecsülésének alapja szoros összefüggésben áll. Ez csak úgy valósulhat meg, hogy ha felkészülünk az újra, átgondoltan és gyorsan alkalmazkodunk új viszonyainkhoz. Ennek megfelelően szervezzük belső sorainkat és dolgozunk a máért és a holnapért egyaránt.

A tröszt megszűntetése a vállalati dolgozóinkat egyénileg kevésbé érinti. A belső mozgások vállalatunknál ebből eredően nem lesznek. Minden dolgozónkra szükség van olyan formában, hogy vállalatunk minden dolgozójától több, jobb, értékesebb munkát várunk a jövőben, mint bármikor eddig.

Irimi Sándor

Rendet, tisztaságot!

A Hazafias Népfőnt Országos Tanácsa és az Országos Környezet- és Természetvédelmi Hivatal meghirdette az országos környezetvédelmi társadalmi akcióprogramját, amelyhez a Gagarin brigádunk is csatlakozott. Alapvető célunk a folyamatos rend és tisztaság megőrzése.

Munkahelyünk kulturáltabb téttele érdekében és a „Rendet, tisztaságot a munkahelyeken május 1-re” akció keretében vállaltuk, hogy szervezzük a fűrészt olaj összegyűjtését és hasznosítását. Az udvar, az utak, a folyosók, az átjárók, a lépcsőlejáratok rendje és tisztaságára fokozottan ügyelünk.

Gondoskodunk a feleslegessé vált gárgyőleghalmazok elvételéről.

Nagyobb rendet tartunk a raktárak pincéiben, emeletein, a gyár udvarán.

Bár az akció május 1-re összpontosítja a munkát, mi, a Gagarin brigád tagjai nem tekintettük kampányfeladatnak, mert a „Tedd szebbé, vonzóbbá gyárakat” versenyfelhívást a mi csoportunk kezdeményezte 1977-ben.

A kiértékelésnél az első helyezett között voltunk, s így az egész csoport jutalomban részesült.

Az „Egy napot Pécsért” mozgalom keretében 44 000 Ft értékű társadalmi munka elismerésül már háromszor nyertünk „Arany Dínlátót” a Pécs megyei város Tanácsától.

„Rendet, tisztaságot a munkahelyeken május 1-re” akcióban a környezetvédelmi világnap alkalmából értékelést végeztek az SZMT-székházban, Pécsben. Az OKTH és a SZOT közös oklevélét Szili József, az SZMT titkára adta át a legjobb eredményt elért kollektívának. Üzemünket és brigádunkat nagy megtiszteltetés érte azáltal, hogy Pécs városa sok szocialista brigádja közül a mi munkánkat is elismerték. A bensőséges ünnepségen vállalatunk főkönyvelője, Varga Erzsébet, és szakszervezeti titkárunk meabízásból Hegyi József-nél jelenlétében átvehettek az első alkalommal kiadott díszoklevelet a Gagarin brigád nevében.

A környezetvédelmi akció értékelése után az SZMT csatlakozott a Hazafias Népfőnt „Tisztaság, kulturált környezetért” meghirdetett mozgalomhoz, s csatlakozásra hívta fel a megye valamennyi szocialista brigádját.

Hircel József,
a Gagarin szoc. brigád vezetője



A közelmúltban MÉTE-ankétot rendeztek gyárunkban. Az előadások mellett a résztvevők a gyakorlati tapasztalatokkal is gazdagodtak. Képünkön az anket résztvevői működés közben szemlélik meg az új, automatikus kartonszedő gépet, amelynek tervezését és kivitelezését a gyár műszaki dolgozói végezték. Az anketra következő számunkban térünk vissza.

(Fotó: Nyárfás Csaba)

A bérek hatására

Javuló minőség

Háromnegyedév telt el azóta, hogy vállalatunknál bevezettük a minőségi bérezést, s ez idő alatt a havi bérek alakulását már nemcsak a végzett munka termékben mérhető mennyisége, hanem annak minősége is érzhető módon befolyásolta.

Sokan nemetszésüket nyilvánították ki a fenti intézkedéssel szemben, pedig hogy nem volt elhamarkodott cselekedet, sőt éppen a legutolsó időben került megvalósításra, az megmutatkozik ma már több, számok alátámasztott mutatókban. Ezek közül ragadjunk ki egyet. kettőt!

1979. I–III. negyedévben a Fecske gyártógépek teljesítményalakulása vésszesen kezdett lecsúszni, olyannyira, hogy bizonyos gépek személyzeténél bérkorrekcióhoz kellett folyamodni. Mi van ma? A teljesítmények alakulását figyelve a félév második negyedében még ezen gyártmányok műszakátalaga is 102–104 százalék, s e százalékokhoz milyen minőségi bér-szorzók tartoznak? Itt is a műszakátalagokat figyelembe véve, az átlagérték 1.02–1.03. Sok tevényező kedvező együttes alakulása – mely nem a véletlen műve, hanem előrelátó vezetői, szervezői tevékenység eredménye, dolgozói részről pedig a gondos, figyelmes, odaadó munkáé, hogy a borítékban nem kevesebb, hanem több jutott az utóbbi hónapokban.

Elemelve továbbá a gyártási selejtet, kb. felére csökkent a selejtes termék mennyisége. Van ennek további következménye? Természetesen van, érezhetik ezt a gyártási dolgozók, mikor kevesebb a panasz a vágat magas apródohánytartalmu miatt. Végre kezd felszámolódni az az ördögi kör, mely eddig olyan sok bosszúságot okozott az előkészítésnek, gyár-

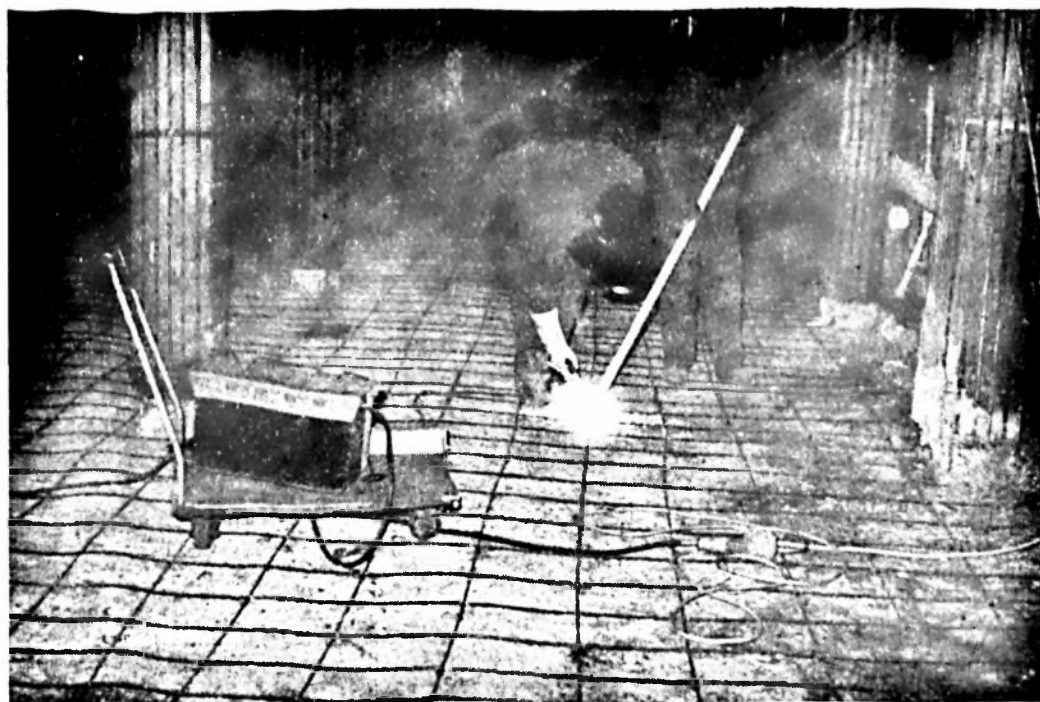
tásnak egyaránt. Termékeink valóságos értéke a végtermékben mérhető. Hogyan alakultak az elmúlt időben gyártmányaink minőségmutatói? Az év első hónapjában a Sopianae cigaretta 3,74-es, a Fecske cigaretta 3,72-es minőségmutatóval felelt meg a szabvány követelményének, míg májusban a Sopianae minőségmutatója 3,85-re, a Fecskeé pedig 3,89-re emelkedett. Szép minőségjavulásnak lehetünk tanúi mindkét gyártmánynál. Ezért sokat, nagyon sokat kellett tenni...

Emellett azonban nem szabad elfeledkeznünk arról sem, hogy vannak kisebb tételeink, amelyek esetenként nem érik el a szabványban előírt alsó minőségi szintet. Erről tájékoztatnak bennünket a Megyei Élelmiszerellenőrző és Vegyvizsgáló Intézetek vizsgálati jegyzőkönyvei. Igaz, 1980 első félévében az eddig beérkezett minőségi kifogás 19 db. tételről szól, míg a tavalyi évben összesen 49 jegyzőkönyvet kaptunk a nem megfelelő minőség miatt. Itt is látható a komoly javulás, de a további célkitűzés is egyértelmű: vannak még hibák, amelyek további csökkentésre várnak, s ezzel együtt lesznek fogyasztóink is elégedettebbek gyártmányainkkal.

Megfigyeléseink arra mutatnak, elérkezett az idő, mikor a körülmények kedvezőbb együttese mellett ma már magasabban húzhatjuk meg az átlagos minőségi szintet mind az előkészítés, mind a gyártás fázisában, mint azt korábban tettük. Erre kerül sor az elkövetkező félévben megfelelő elővizsgálatok megtétele után. Az eddigi eredmények biztatóak, s rámutatnak a jövőben rejlő további lehetőségekre a sokrétű tartalék ésszerű, gondos feltárása mellett.

Dr. Kiss Elemérné

Jó ütemben halad a rekonstrukció



Jó ütemben halad az előkészítő rekonstrukciója. Számos munkafolyamaton már túl vannak a szakemberek. Képünkön a hegesztő a vasbetonszerelésen dolgozik. (Fotó: Nyárfás Csaba)

A műhelyben beszélnek...



Gyimesi Sándor



Puskás Imréné



Nagy Józsefné

A szervezők munkájáról

Az elmúlt időszakban a szervezési team tagjai gyakran jártak a termelési osztály munkatermeiben. A termelő műszakban dolgozókat „zaklatták” kérdéseikkel, vagy néma megfigyelésükkel, miközben egy papírra szorgosan írkáltak.

Arról kérdeztem a gyártási osztály művezetőjét, *Bércesi Istvánnét*, hogy ő, mint munkahelyi vezető mit tud az osztályon folyó felmérési munkákról?

– Engem és művezető kollégáimat, valamint közvetlen helyetteseinket a szervezési feladatokhoz kapcsolódó felmérések megkezdésekor tájékoztattak a munka céljáról és szükségességéről. Természetesen az osztály dolgozóival is tudtunk ezt, és elmondtuk a velük kapcsolatos elvárásokat. A munkájukat ugyanúgy véggezzék, mint korábban, egy vagy több felmérés jelenléte ne zavarja őket.

– *Engem látja most utólag a dolgozókat hozzáállásukról? Igyekeztek-e többet dolgozni vagy pontosabban végezni munkájukat?*

– Ha azt nézzük, hogy az utóbbi időben jól megy a termelés és a cigaretták minősége is javult – amit a 3,8-as minőségi mutató jelez – hajlamosak lennénk azt mondani, hogy a dolgozókra ösztönzően hatott a megfigyelés. De azt mondom, hogy nem ennek tudható be a teljesítmény és minőség ugrásszerű javulása. Egyéb technológiai tényezők és munkafegyelmi szigorítások is közrejátszottak. No, és a minőségi bérszorzó bevezetése.

– *A felmérések jelenlegi állásáról kaptak-e tájékoztatást?*

– Részben igen, de nem tudunk pontos számszerű adatokat, pl.: egyes munkakörökben a munkaidő kihasználására vonatkozóan.

– *A felmérést végző csapatok figyelembe veszik a munkahelyi vezetők véleményét egy-egy kérdésben?*

– Igen, megfelelő kapcsolatot alakítottak ki velünk, elmondják tapasztalataikat és véleményüket kérnek tőlünk és hozzáértő dolgozóktól.

– *Mindezekről mi a véleménye a termelési folyamatban részt vevő embereknek? Nagy Józsefné – a filtergyártási osztály régi dolgozója, aki a krepelőben gépvezető, így nyilatkozott:*

– Kellően és időben tájékoztattak minket is a szervezési feladatokhoz kapcsolódó felmérésekről. Azt nem tudtuk, hogy egy-egy megfigyelés személy jön ide és nézi azt, hogy a gép éppen krepel-e, s ha nem, miért? A dolgozó a gép mellett tartózkodik-e, s ha nem, hol van? Meg kell mondanom, hogy hatással volt ránk, azon voltunk, hogy minél többször kerüljön be a megfigyelőlapra, hogy jelen voltunk és munkával töltöttük a napot. Tudva levő, hogy a krepelőben nagy a hőség, jobban szomjazunk így. Gyakrabban kell elhagyni a munkatermet, és azok, akik dohányoznak, a cigarettát elszívása után igyekeztek vissza a gép mellé.

– *Puskás Imréné a csomagolási osztályon gépvezető, így vélekedett a gyárban folyó szervezésről:*

– Már előbb el kellett volna kezdeni, sőt azt is merem mondani, hogy vannak a vállalatunknál képzett szakemberek és külföldi szervező bevonása nélkül is ezt a feladatot végre tudták volna hajtani. Vannak olyan munkakörök, amelyeknél nem teljes a munkaidőben a foglalkoztatottság. Átcsoportosítással létszámot lehetne megkardítani. De ezt úgy kell kidolgozni, hogy az emberek anyagilag érdekelve legyenek és a kvalifikált munkaerő maradjon. Biztosan megmutatkoznak a munka eredményében. Az

olyan bérkülönbség, ami jelenleg van, semmi sem indokolja és nem értünk vele egyet: a szakmunkások bére a csomagolásban 14 Ft, a gyártásban 18 Ft.

– *Milyen javaslatot tudna még adni, ami a termelési tevékenység és anyaggyártás iránt nyitja a határt?*

– Feltétlenül növelném a törzsgárda jutalmát, ezzel el tudnánk érni, hogy a jó dolgozók maradjanak, az ő szakmai tudásukat pedig különböző tanfolyamok szervezésével növelni kell. Tudatosan kell őket irányítani, hogy az anyaggal és munkaidővel is okosan gazdálkodjanak.

– *Gyimesi Sándor, a cigarettagyártásban gépmester.*

– Most már látjuk, hogy a szervezés nem a dolgozók ellen irányul, hanem az ő érdekeit fogja szolgálni és a tartalékok feltárásában mi is tudunk hasznos tanácsot adni. Elmondom: nagyon fontosnak tartom, hogy úgy állítsák össze az egy adott gépnél dolgozó személyzetet, hogy ezek jól megértsék egymást, és állandó személyzet legyen.

– *Mit várnak a szervezési lelméréstől?*

– Puskásné: – Várjuk, hogy a felmérésekből levonják a következtetést, melyet átfogó szervezés követ. Meg fogjuk tudni, hol s mit tehetünk, hogy még ennél is jobban menjen a termelés, az emberek érdekelve legyenek és megelégedéssel végezzék munkájukat.

– *Várjuk, hogy jó anyagellátást és megfelelő munkafeltételeket biztosítsanak. Különösen nagy hangsúlyt kell fektetni az alap- és segédanyagok minőségére, meg kell szigorítani a minőségi átvételt. Jobb anyaggal és jó géppel, hozzáértő emberekkel nagyobb eredményt várhatunk.*

Molnár Ádámé

Testvérlapjainkból

A *Nyiregyházi Dohánytermelői Vállalat* dolgozóinak lapjának címdalán számolnak be a „Kiváló Vállalat” cím elérésének körülményeiről, az 1979-es gazdasági év eredményeiről, részletesen elemezve az egyes területek munkáját, a kollektíváztatását és összehangolt munkáját. Külön cikkben elemzik a szocialista brigádok által megoldott feladatokat, a brigádmozgalom helyzetét, útmutatást adva a jövőre vonatkozóan.

A lapban érdekes olvasmányt találhatunk még az egészségügyi rovatban *dr. Bodnár Loránd* tollából, aki főleg munkásokhoz, a gyár dolgozó nőihez szól.

Az *Egri Dohánygyár* lapjának címdalán a műszaki konferencia üléséről ír *Takács György*, melyben részletesen beszámol a tanácskozáson felszínre került aktuális feladatokról és azok megoldásáról.

A címdalán találjuk még a költészet napjáról írt megemlékező sorokat, amelyre *József Attila* születésének 75. évfordulója tiszteletére indított brigádművelődési akció értékelésére került sor.

Az egri dolgozók lapja ismerteti azt a pályázati felhívást, melyet a MEM, a TOT, a TIT, a KISZ KB, az Országos Erdészeti Egyesület, valamint a Mezőgazdasági Egyesület a Mezőgazdasági Könyvkiadó Vállalattal együttesen hirdettek meg „Agrártermelésünk 2000-ben” címmel.

A *Debreceni Dohánygyár* május havi lapjában első helyen foglalkoznak a szervezetesebb, hatékonyabb munkával, a brigádfelvezetői tanácskozással kapcsolatban.

Csomor Attila a DH-munkarendszer bevezetésének előkészítéséről részletes tájékoztatót ad emellett, hogy indokolja a bevezetés szükségességét és lehetőségét.

Részletesebb ismertetést olvashatunk a „Május 1.” és „Bokányi Dezső” brigádokról, melyben az évi munkáról, közösségi életéről ír *Sulyák Imre* és *Mikó Lajos*.

A DDT „Dohánylevél” c. lapjában olvashatunk *Nádor Gabriella* írásában a minőségi dohánytermelésről, melyben teljes részletesebb elemzést találunk a dohánytermesztés egyes szakfeladatairól, a problémák megoldási módjáról.

Újabb gyomirtószer alkalmazásának lehetőségét és annak mélyreható elemzését tartalmazza *dr. Bezsilla Borbála* cikke, javasolja a tarackal borított dohánnyáblakon való felhasználását. Felhívja a figyelmet a kezelések kapcsán az övrendszabályok betartására.

Barta Mária

A DH-akcióbizottságokról

A Pécsi Dohánygyár feladata, hogy 1980. év végéig előkészítse, és 1981-től kezdődően bevezesse a DH-munkarendszer alkalmazását. E célkitűzésnek megfelelően az elmúlt évek során a DH-munkarendszer elméleti alapjainak oktatása széles körben megtörtént, és jelenleg is folyamatban van. Az oktatás rendszerének részletezésére itt nem térek ki, ismeretesebb dolgozóink előtt. Az oktatással párhuzamosan a vállalat minden területén megindult a szervező tevékenység. Vállalatunk 1976-tól kezdődően jelentős gazdasági eredményeket ért el, fejlődésünk folyamatos volt, amihez nagy mértékben hozzájárult a DH-munkarendszer bevezetésével kapcsolatos, a gyakorlatban megvalósított szervezési intézkedés is.

A továbbiakban a termelési osztály eddig elért eredményeivel, a közeljövő feladataival és a fennálló problémákkal kívánok foglalkozni.

A vállalati DH-akcióbizottság megalakulása után, 1979 decemberében a termelési osztályon az osztály DH-akcióbizottságán kívül létrejötték az üzemi DH-akcióbizottságok is. Az akcióbizottságok 1980. január hónapban tartották első értekezletüket, amelyeken összesen 38 szervezési javaslatot állítottak össze. 21 javaslat a vállalati DH-akcióbizottsághoz, 17 javaslat pedig a termelési osztály DH-akcióbizottságához került, jelentős részük

már megvalósult. Mindössze öt olyan javaslat van, amely nem valósítható meg. Jelentős probléma, hogy a területi DH-akcióbizottságok sem a termelési osztály, sem a vállalati DH-akcióbizottságtól nem kaptak visszajelzést. Ez a körülmény máris olyan hibára utal, amely lassítja a területi DH-akcióbizottságok intenzív tevékenységét.

Ismeretes, hogy február hónaptól kezdődően vállalatunknál az MGG angol szervezőcég jelentős munkaszervezési tevékenységet folytat, amely elsősorban a termelési osztályt érinti. Természetesen e körülmény nagy mértékben módosította az 1980. évben elvégzendő feladatainkat. A vizsgálatok kerebélyében ugyanis a termelési osztály minden munkafolyamata részletes elemzésre kerül. Az osztály vezetői és dolgozóinak jelentős része az elemzések során aktívan részt vesz a hiányosságok feltárásában. Elsőrendű feladatunk tehát a kialakított team munkájának segítése. Megítélésem szerint a szervezési munka egyik alapfeltétele az osztály dolgozóira rábízott feladatok gyors és pontos elvégzése.

A vállalati DH-akcióbizottság feladatterve szerint a területi DH-akcióbizottságoknak havonta kellene (szükség esetén rövidebb időközben) tárgyalni. Az év eddig eltelt részében ez nem történt meg. Megítélésem szerint az MGG által végzett munkák e hiányos-

ságot részben indokolják. Az akcióbizottságokat ugyanis jelentős mértékben mentesítették a hiányosságokat feltáró tevékenységük alól. Dolgozóink az elmúlt öt hónap során közvetlen vagy képviselői úton részletes tájékoztatást kaptak feladatainkról, a feladatok végrehajtására vonatkozó elképzelésekről. Javaslatokat így közvetlenül – a területi DH-akcióbizottságok kihagyásával – tették meg. Tehát a körülményekhez alkalmazkodva módosítottuk a feladatokat, melyek esetében eredményes volt. Igazolja mindezeket a termelési osztály eredményes gazdasági és minőségi munkája.

Feladatunk a módosult körülmények figyelembevételével: a DH-akcióbizottságok munkáját megszervezni az év hátralévő időszakára, hogy tevékenységükkel közvetlenül hozzájáruljanak a DH-munkarendszer teljes körű bevezetésének előkészítéséhez. Rendkívül jelentős feladatot kapnak majd az MBG által meghatározott munkaszervezési feladatok gyakorlati megvalósításában. Véleményem szerint nemcsak a termelési osztály, hanem a vállalat más területein tevékenykedő területi DH-akcióbizottságok feladatát is szükség szerint módosítani kell. *Javaslom, hogy a vállalati DH-akcióbizottság irányításával a lehető leggyorsabban határozzák meg a területi akcióbizottságok tevékenységi körét.*

Móré János

Számviteli és pénzügyi tanácskozás Pécsen

Az új szabályozórendszerrel

Évek óta megrendezésre került Pécsen és a megyében a Baranyai megyei műszaki és közgazdasági hónap rendezvény-sorozatát. Szakemberek a megmondható, mennyi hasznos és érdekes információ birtokába lehet jutni a különböző előadásokon, anketon, tanácskozáson.

Az ez évi előadássorozat egyik kiemelt eseménye volt az Ifjúsági Házban május 22–23-án a szervezési és vezetési tudományos társaság által rendezett *számviteli és pénzügyi tanácskozás*. Külön aktualitást adott az a tény is, hogy ez volt az első alkalom arra, hogy az 1980-ban bevezetett új szabályozórendszer kezdeti tapasztalatairól értékelést halljanak a vállalati szakemberek.

Bevezető előadásában *Csáky Gyula* pénzügyminisztériumi főosztályvezető beszámolt arról, hogy 1980. I. negyedévében országos szinten alig növekedett a gazdaságosan működő vállalatok száma, holott az új szabályozók egyik döntő feladatául szánták a gyengén gazdálkodó vállalatok kiszűrését. Az elmúlt év hasonló időszakához képest mérséklődött az ipari termelés növekedési üteme; nőtt a tőkés export mennyisége és értéke. A szocialista export-túlteljesítést szállítási nehézségek gátolták.

Népgazdasági szinten csökkent a villamosenergia-felhasználás 1979 első negyedévéhez viszonyítva, amely a takarékosági intézkedéseink eredményét mutatja.

Csökkenő tendenciát mutat a beruházások száma is.

Kiemelten szót *Csáky elvtárs a munkaerő-gazdálkodás*. Az év első negyedévében 2,7%-kal csökkent az alkalmazotti létszám országosan, az ésszerűsítések, a munkakörök összevonása, a belső tartalékok feltárása révén.

Eltérő képet mutatnak az egyes iparágak eredményüket tekintve. Az eddigi tapasztalatok szerint az éves eredmények 17–21%-a az első negyedévben realizálódik. 1980-ban ez a szám mindössze 15% volt. Az átlag fölött helyezkedik el ugyanakkor az élelmiszeripar, mely az első negyedévben kiemelkedő nyereségösszeget produkált.

Továbbiakban elmondta az előadó, hogy az év hátralévő részében – egyre nehezebb piaci körülmények között – komoly feladatok várnak a vállalatokra. Továbbra is fokozni kell a gazdálkodás minőségét – mert – idézem szavait – „a vállalati gazdálkodási hiányok fedezésére költségvetési forrás nincs.” Szólt a gazdálkodási problémákról is *Csáky elvtárs*. Többek között elmondta, hogy a vállalatok túl óvatos bérpolitikát folytatnak, s ez hosszú távon kedvezőtlenül hat a munkaerő belső struktúrájára. Sok vállalatnál hiányzik a kezdeményezőkézség, nem mernek, vagy nem akarnak ezen a téren előrelépni.

A következő előadást *Dancs István*, a Magyar Nemzeti Bank megbízott igazgatóhelyettese

tartotta az ez évi és a következő időszakok *hitelpolitikai irányelveiről*. Szólt a beruházások helyzetéről, s hiányosságként említette, hogy még mindig 6–9 hónapot késik a beruházások befejezése, ami a vállalati problémákon túl a népgazdaság számára is veszélyeset jelent. A jövőben a beruházási hitelek szűkebb körben és mértékben, nagyobb hatékonysági szinthez kötve fogja az MNB kiadni. Tartós forgóeszköz-növekedést továbbra sem támogat a bank, ennek következményeit a vállalatoknak saját fejlesztési alapjuk terhére kell elszámolniuk. Érdekességként említette az előadó: a nemzeti jövedelem átlag 5%-át fordítjuk évente eszköznevelésre.

A további előadások az 1979. évi adatok elemzéséről, az áruk átváltozások kérdéséről, valamint a vállalati ellenőrzésekről szóltak be. Ezekről nem kívánok részletesen beszámolni, mivel témájuk többnyire csak a szakemberek számára „izgalmas”, külső szemlélődőknek száraznak tűnő részletek lennének.

Összefoglalva megállapíthatjuk, hasznos volt a kétnapos rendezvény, számos újdonsággal szolgált a gyakorlatban dolgozó számviteli és pénzügyi szakembereknek, de az előadók – a szabályozórendszer kidolgozó – is tájékozódhattak az vállalati problémákról, az előadásokat követő viták során.

Szakácsné Plaszt Mária

Itt a nyár!



Sportos összeállítás: kihangsúlyozott vállú, egyes vonalú zakó gabardin nadrággal, Kockás zefiring egészíti ki. Utazáshoz, autózáshoz divatos, kényelmes viselet. Tervezte: Vörös Irén

A bemutatókon minden divatos

Itt a nyár. Most már többet foglalkozunk a nyaralással, mint a munkahelyi gondokkal... Egy új évszak kezdetén egy nőnek mi az első teendője? Elrakni a téli ruhákat, előszedni a könnyebb nyári ruházatot! S mit teszünk? Megnézzük, hogy áll rajtuk, felpróbáljuk és felpróbáltatjuk. Egyik-másik nem tetszik. Kicsit hosszú vagy rövid, vagy a szabványon nem olyan, mint amilyen a divatlapban láttunk. Teendő? Kiöltözni, s irány az áruház, Konzum, Centrum stb., esetleg Budapest. Nézegetjük, válogatunk, próbálgatunk. Honnét tudják az áruházban, hogy a fél- vagy egy évvel ezelőtt megrendelt ruhák idén kelendők lesznek-e, tetszenek-e majd a vásárlóknak? Ezen könnyít a Magyar Divatintézet.

Az ő feladatuk, hogy tájékoztassák a kereskedelmi szakembereket a divat alakulásáról és egyben irányítsák is az ízlésüket. A Magyar Divatintézet szakembere, Balogh Rozália szervezett divatbemutatót és tartott tájékoztatót Pécsset az elmúlt héten. A szakmájához tartozik, hogy a divatot irányító országok, cégek lapjait figyelje, erről tájékoztassa a magyar közönséget, gyártó vállalatokat.

Mi a mostani divatirányzat, és mi várható 1981 tavaszra, nyárra? A klasszikus egyszerűség, finom megmunkált részletek, modern összehangoltság.

A színek irányzata továbbra is az elegáns, finom, harmonikus összképet mutatja. A női ruháknál a városi stílus jellemzői: a megfelelő kényelmi bőség, nem túl bő szoknyák, a derék hangsúlyozott övvel vagy szabványonallal, hossza a térdet éppen takarja. Az észszerűség nagymértékben dominál, az öltözékekben a kombinálható együttességek juttatják a legnagyobb szerepet. Az együttességek jellemző részei: kiskabátok – testhez alakuló formájuk –, blézerek, kardigán formák, bolero, szoknyák; az egyenestől a körgloknisig valamennyi változat divat. A kelme anyaga határozza meg, hogy milyen szabványonallal kövesse. Ruháknál divatosak az ingruhákok, mely egybeszabott vagy derékban elvágott. A szoknya-

része különböző bőségűek. Divatosak a teljesen egyenes zsákruhák is. Blúzoknál előtérbe kerül a finom anyag, a masnis, szabós, fodros gallérú, finom áttört hímzésekkel díszítve.

Röviden ennyit hallottunk a női ruhák formatervezéséről, de az anyagok is lényegesek. A vékony finom tartással bíró anyagok kerülnek előtérbe. A szövetek lágyak és simulékonyak, a természetes szálaké az előny. Divat a piké, a krepp, a ripsz, a puplin, a pamut és a lenből készült és a selyem.

A nőknek figyelmükbe kell ajánlani a cipőt, a harisnyát és a kiegészítőket is. Habár kevesen viselik és szeretik, de divat a kalap és a kesztyű. Természetesen nem vállpántos nyári ruhához, hanem elegáns kosztümhöz.

Felhívta a divatirányító a figyelmünket, hogy világos színű ruhához ne húzzunk sötét színű harisnyát.

A táskák és a cipők legyenek egy színű. Ennek illusztrálására kiállítás rendeztek, ahol különböző színű velúrból készített cipők, táskák és övek voltak. Divatos színek: kék, lila és ezek különböző árnyalatai. Látható volt itt kényelmes és elegáns cipő egyaránt. Mi nők ilyenkor felsőhajunk, mikor fogunk az üzletek polcain találni ezekkel vagy hasonlókkal.

A divatirányzat ismertetése után a manókenek bemutatott néhány modellt. A manókenek szépek voltak, jól állt rajtuk a ruha. Különösen szép volt két sötétkék kosztüm, fehér kiegészítővel, és a fehér nyári ruha piros övvel és piros táskával.

Na persze, nem feledkeztek meg a férfiakról és a gyerekekről sem. A férfiaknál a szabványonallal, a nadrág szára egyenes, keskeny felhajtóval, a zakó hossza normális, a gallérja keskeny, mélyen elhelyezett gombolással. A gyerekeket élénk színű és mintás ruhába öltöztették.

Már tudjuk, hogy mi lesz a divat és hogy milyen ruhát kell keresnünk az üzletekben. Milyent fogunk találni, majd meglátjuk. Jelenleg szandált is, ruhát is kereshetünk, de sajnos nem talál mindenki ízlésének és egyéniségének megfelelőt.

Molnár Adámné

Kiállítás Schwerinben

A Mecsek Tourist Vásárhoz szervezésében és lebonyolításában kiállítás nyílt megénk NDK testvérmegyéjében, Schwerinben. E kiállítással viszonyoztuk NDK-beli barátainknak a Pécsi Ipari Vásáron való bemutatóját.

A kiállítás célja: bemutatni megénk politikai, társadalmi, gazdasági és kulturális fejlődésének 35 éves eredményeit, ezzel erősíteni az NDK-magyar kapcsolatokat, valamint fejleszteni a két testvértérület együttműködését.

A vásárhoz szervezésében a kiállításon részt vevő vállalatoktól küldöttség utazott az NDK-ba. A küldöttségben Kiss Józseffel képviseltük vállalatunkat.

Ferihegyről kellemes repülőút után érkezünk meg Berlin repülőterére, ahol egy kényelmes – magyar gyártmányú – autóbussz vár bennünket, melyben a következő napokban sok órát kellett eltölteni.

Első napi program Potsdam városának és nevezetességeinek megtekintése volt. Említésre méltó, hogy míg Berlint szinte teljesen újjá kellett építeni, a 30 kilométer távolságra lévő városban viszonylag kevés háborús nyomot lát a turista. Nevezetességei közül ki kell emelni a történelmi emlékhelyet, ahol 1945 júliusában összeült három nagyhatalom – Szovjetunió, Anglia és az USA – csúcserkezte és aláírta a nagy jelentőségű „Potsdami Egyezmény”-t. Az egyezmény többek között írt eljuttatást Németország teljes lefegyverzése és a fasiszmus teljes felszámolása mellett.

Megtekintettük a küldöttségek dolgozószobáit, a tanácskozótermet, ahol a nemzeti zászlók jelzik az államfők helyeit.

Jártunk a volt császári kastélyban, ahol láthattuk a múlt fényűzését, gazdagságát és művészetét is. A több száz látogatóval együtt nem vettük zokon, hogy a hatalmas kastély számtalan termék papucsban kellett végig csoszognunk.

Este első étkezés az NDK-ban új ízekkel, de panasz nélkül telt, a következő napokban többször nem tudtuk az étel nevét, de azt igen, hogy többszörösen kevesebb pénzbe kerül, mint nálunk.

A következő nap városnézés

autóbusszal Berlinben, a lenyűgöző szépségű Pergamen Múzeum megtekintése. Városnézés során többször láttuk a Berlint elválasztó „országhatárt”. Néhol autóbusszal nem lehetett megállni, de furcsa módon sétálva meg lehetett közelíteni.

Délután Berlint elhagyva idegenvezetői hiba miatt késő éjszaka érkezünk meg Schwerin melletti szálláshelyünkre. Június 6-án, délelőtt érkezünk a kiállítás színhelyére, ahol a kiállítás magyar vezetői fogadtak bennünket. A megnyitón részt vettek a két testvérmegye társadalmi és állami vezetői, akik beszédekben kifejezték a kapcsolatok fejlesztésének jelentőségét, melynek a megnyitó bemutató is kifejezője.

A megyék vezetői érdeklődéssel tekintették végig a gazdag, magas színvonalú kiállítás bemutatóját, majd megnyitották a kapu a nagyszámú látogató előtt. A helyszínen érkezett vállalatok képviselői tájékoztatót adtak vállalatok tevékenységéről, életéről. A vendéglátók vezetője elmondta, hogy – bár személy szerint nem dohányzik – további sikereket kíván gyártmányfejlesztési tevékenységünkhöz.

A kiállítás méltó volt megénk tevékenységéhez. Termékeink reprezentáltak iparunk sokféleségét, színvonalát. Véleményem szerint a könnyűiparé a „pálma”, de az élelmiszeripar – ezen belül vállalatunk is – megfelelő színvonalon képviseltette magát a kiállított termékekkel.

Délután rövid fogadáson találkoztunk német vendéglátóinkkal, majd kirándulást tettünk az NDK egyik jelentős kiktővárosába, Wismarba. A tengerben sajnos nem sokat tudunk gyönyörködni – még kevesebbet fürdeni – a part mentén épült ipari létesítmények miatt. Szinte valamennyi városban irigykedve szemléltük – különösen mi pécsiek – a sok zöldövezetet, tavakat, folyókat, tiszta utakat és tereket. Csoportunk nem tudta eldönteni, hogy a látott szép városok közül melyik volt a legszebb.

Utolsó napunkat Berlin tágas, szép terein, szökőkútjainál, folyópartjainál töltöttük.

Zobóki László

Személyi hírek

Ismét két munkatársunk vesz búcsút a gyártótól. Mindketten nyugállományba vonulnak. Fitos Istvánné az előkészítő osztályon dolgozott, 1957-től van a Pécsi Dohánygyárban. Már két évvel ezelőtt nyugdíjba mehetett volna, de hallatlan szorgalmával és lendületével tovább dolgozott. Az Ady Endre brigád tagja volt, többször részesült jutalomban. Elismeréssel nyilatkoztak róla a gyártási osztály vezetői is, ahol többször és hosszabb ideig végzett kisegítésként munkát, vállalva a fiatalokat is megszégyenítő nehézséget, hogy egy újabb munkakört tanuljon meg. Hasznos és megbecsült tagja volt a kollektívának.

Dallos Ferencné 1967 óta dolgozik a Pécsi Dohánygyárban, a gyártásban volt szedő – átvető munkakörben. A Len-

dület szocialista brigád tagja volt. Munkahelyi vezetőjének véleménye alapján megbízható, pontos munkaerő volt, akire mindig lehetett számítani.

Mindkét munkatársunknak jó pihenést kívánunk, reméljük, hogy további életük jó egészségben és örömben telik el.

Az év első öt hónapjában többen is kaptak jubileumi jutalmat, a hosszú munkaviszony után.

25 éves jubileumi jutalomban részesültek az alábbiak: Lorenz János tdk; Tófi István munkaügyi osztály, Tamon György szerviz, Ralfai Ferencné papírosztály, Plachi Józsefné gondnok, Szamosi Lászlóné csomagolás, Molitor Ferencné előkészítés.

Valamennyiüknek további jó munkát, erőt és egészséget kívánunk.

Újítási feladatterv 1980-ra

Az előző évekhez hasonlóan idén is elkészült a Pécsi Dohánygyár 1980. évi újítási feladatterve. Az összeállítást megelőző valamennyi osztály feljegyzést kapott, hogy a területükön megoldásra váró problémákat közöljék, mert mindenkinek saját környezetében kell észrevennie a hiányosságokat, és azokra a figyelmet felhívnia.

A feladatterv elkészítésének fő célja a termelés gazdaságosságának és hatékonyságának növelése, valamint az újítási tevékenység fokozása, még intenzívebben, mint az elmúlt években.

A továbbiakban közöljük a feladatterv lényegesebb témáit:

1. A KT-400-as vágógépeknél megoldást találni arra az esetre, ha a köszörűköveket szabályozó gyémánt elkopott vagy kiesett a foglalatból, a gép személyzete jelzést kapjon. Kitűzött újítási díj: 2000,- Ft.

Műszaki segítséget nyújt: Kiss Imre csoportvezető.

2. Központi porleválasztóban a szűrőzsákok folyamatos, vagy szakaszos gépi úton történő tisztítása.

Kitűzött újítási díj: 3000,- Ft.

Szakmai segítséget nyújt: Horváth István üzemmérnök.

3. Szeles rúdgyártógépek zártrendszerű szénadagolása.

Kitűzött újítási díj: 3-5 ezer forint.

Szakmai segítséget nyújt: Pápay Miklós művezető.

4. Műanyagragasztó gépi adagolása (központi vagy

egyedi) a filterfelrakó, szenes gyártógépeken.

Kitűzött újítási díj: 3-5 ezer forint.

Szakmai segítséget nyújt: Környei László művezető.

5. Porelszívós géptisztítás megoldása.

Kitűzött újítási díj: 5000,- Ft.

Szakmai segítséget nyújt: Környei László művezető.

6. Dohányszűrés a gyártógépeken.

Kitűzött újítási díj: a gazdasági eredmény 5 százaléka.

Szakmai segítséget nyújt: Móré János termelési osztályvezető.

7. Csomagológépeken a fóliatartó szerkezetek stabil megoldása. Célja: a fólia pontos vezetése, ezáltal a csomagok minőségi javulása.

Kitűzött újítási díj: 2000,- Ft.

Szakmai segítséget nyújt: Móré János termelési osztályvezető.

8. Csomagológépeken megoldást találni a csomagok rendezésére oly módon, hogy a csomagok 16 darab csomagot tudjanak (számolás nélkül) egy művelettel katonba rakni.

Kitűzött újítási díj: 4000,- Ft.

Szakmai segítséget nyújt: Móré János termelési osztályvezető.

Az újítási feladattervben kiírt célkitűzések megvalósítására várjuk elsősorban újítóink megoldási javaslatait.

Futó Endréné

„Alkotó Ifjúság”

Díjakat is nyertek a pécsiek

II. díj: Szél Zoltán

III. díj: Schäffer Ferenc és Ár László

Az „Alkotó Ifjúság” pályázatra beérkezett pályaművek iparági szintű kiállítását és bírálatát ez évben Nyíregyházán tartották meg. A május 5-én a Nyíregyházi Dohányfermentáló Vállalat KISZ-klubjában megnyitott kiállítás anyagát bizonyította, hogy iparágunk fiataljai komoly műszaki-gazdasági problémák megoldására képesek, ugyanakkor a művészi pályamunkák színvonalát esztétikai érettségüket tanúsította.

Az iparági szintű pályázatára 36 alkotás érkezett a zsűri elé, ebből 7 alkotás a művészeti kategóriában, 29 pedig a műszaki-szervezési kategóriában állította igen nehéz feladat elé a művészeti- és a szakmai zsűritagokat: ki kellett választaniuk a sok jó, értékes alkotás közül a legjobbakat.

A képzőművészeti alkotások kategóriájában a debreceni Oláh István nyerte el az I. díjat ötvösmunkáival. II. díjban Klész Zsuzsa egri pályázó részesült matyó hímzéseiről és II. díjat nyert ugyancsak egri Mérai József is „Tanyasi táj” című festményével. A műszaki-szervezési kategóriában a pályaművek többsége az ipar egészségének hatékonyabb működését biztosító és már a gya-

korlatban is kipróbált megoldás volt.

Az I. díjat Kecskeméti János, a Nyíregyházi Dohányfermentáló Vállalat ifjú szervezőmestere nyerte el „Termelési elszámolás, alapanyag- és késztermékvilágítás számítógépes feldolgozása” című szakdolgozatával. Második díjjal jutalmazta a zsűri Szél Zoltán fiatal pécsi csomagolási gépmester új, a munkát megkönnyítő keretlellettel megoldását és az Egri Dohánygyár munkacsoportjai által készített MAX filterfelrakó és KT-400-as dohányszűrés kezelési utasításait.

Harmadik díjat nyert a pécsi Schäffer Ferenc és Ár László „Öt mérőhelyes automatikus cigarettaszívó készüléke”, a debreceni Kelemen Péter és Varga Imre „Logikai szintjelző” című közös pályaműve és egy Egri Dohánygyári fiatal pályázó „Garant formakamra borítókamrája” megoldása. A művészeti kategóriában díjazott pályaműveket a zsűri területi kiállításra javasolta, ugyanakkor az 1980. évi Országos Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Kiállításra, illetve a tárcaszintű zsűri elé javasolta felküldeni Schäffer Ferenc és Ár László pályaművét.

Várhelyi József

A módosított törzsgárda-szabályzatról

Többek részéről elhangzott olyan kérelem, hogy bővebben ismertessük a Törzsgárda Szabályzat 1980. évi módosítását, tekintettel arra, hogy az újabb feltételek még nem ismertek szélesebb körben. A módosítás két részből áll: egyrészt módosításra került a törzsgárdatagság feltétele, a szüneteltetést illetve a kizárást eredményező magatartások, másrészt a törzsgárdabizottság működési feltételei. Mindjárt az elején le kell szögezni, hogy a módosított rendelkezések 1980. július 1. napjával lépnek hatályba. Így tehát mindenki részére biztosítva van az a lehetőség, hogy az igen szigorú követelményeket megismerje és magatartását — amennyiben természetesen igényt tart arra, hogy a törzsgárdatagság soraiba tartozzon — az új feltételekhez igazítsa.

A törzsgárdatagságból való kizárási esetek kiegészülnek az alábbiakkal:

- ki kell zárni a törzsgárdatagság soraiból azt, aki az egyéni védőfelszereléseket — különös tekintettel a zajvédő eszközökre — nem használja, és ezért háromnál több esetben részélt figyelemzésben;

- ki kell zárni a törzsgárdatagság soraiból azt, aki igazolatlanul mulaszt;

A törzsgárdatagságot az eddigieken túlmenően az alábbi esetekben lehet szüneteltetni:

- annak, aki az egyéni védőfelszereléseket — különös tekintettel a zajvédő eszközökre — nem használja, és ezért háromnál több esetben részélt figyelemzésben;

- annak, aki a tárgyév során ötnél több esetben késett;
- annak, aki a polgári védelmi foglalkozásokon igazolatlanul három esetben távol maradt;

- annak, aki a törzsgárdatagság általános kötelezettségeinek valamely pontját folyamatosan megszegi, vagyis magatartása nem egyeztethető össze a követelményekkel, a

vállalat irányában közömbös, passzív magatartást tanúsít. Természetesen ne feledkezzünk meg azokról a feltételekről sem, amik már eddig is érvényben voltak.

A törzsgárdabizottságok működési rendje már eddig is szabályozva volt, de a jobb érthetőség kedvéért egységes szerkezetbe foglaltuk, és kiegészítettük néhány működési elvvel. A törzsgárdabizottságok évente két alkalommal üléseznek: júliusban és decemberben. Működésük során dönténe a törzsgárdatagságra jelentkező új felvételekről, felülvizsgálják a törzsgárdatagokat abból a szempontból, hogy fennállnak-e a törzsgárdatagságban maradás feltételei. Amennyiben valakinél a feltételek nem állnak fenn, úgy döntenek a törzsgárdatagságból való kizárást, vagy a törzsgárdatagság szüneteltetése felől. A döntésekről elkészítik a szükséges és előírt határozatokat és gondoskodnak arról, hogy azt az érdekeltek megkapják.

Végezetül ismerkedjünk meg azokkal az általános feltételekkel, amelyeket a törzsgárdabizottságok a döntésnél figyelembe fognak venni: felvétel esetén egyenként gondosan mérlegelik, hogy a jelentkező megfelel-e mindannak a követelménynek, amelyet a törzsgárda-szabályzat a törzsgárdatag felé elvár. A régi törzsgárdatagok tagságának felülvizsgálata a törzsgárdabizottság minden adatot és okmányt beszerez, annak érdekében, hogy a törzsgárdabizottság döntése megalapozott legyen. Ugyanígy gondosan kerül vizsgálat alá a törzsgárdatag akkor is, ha a törzsgárdatagság szüneteltetésének szükségessége merül fel. A törzsgárdabizottság az általa hozott határozatokat pontosan indokolja és konkrétan megmondja, hogy miért határozott esetleg a kizárásról vagy a szüneteltetésről.

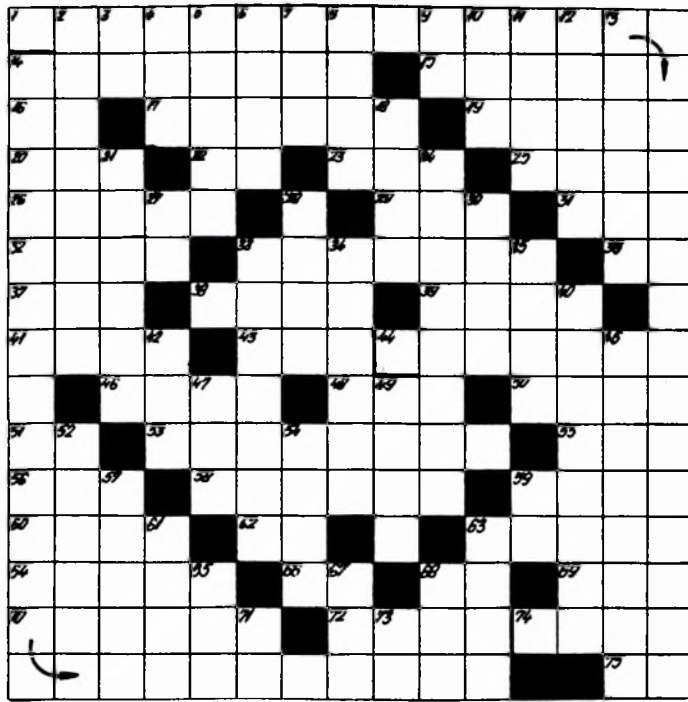
Dr. Simon Gyuláné

Kiváló határőr



„Kiváló határőr” lett gyárunk dolgozója, Lovencz János. A nem kis helytállást követelő cím elnyeréséhez gratulálunk! (Fotó: Nyárfás Csaba)

Keresztrejtvény



Vízszintes: 1. József Attila születésének 75. évfordulójára a költő egyik verséből idézzük. Az idézet első sora. 14. Gyári dolgozók. 15. Kocsiszín-e? 16. Igazgatótanács. 17. Sportolók is viselik. 19. Nem fél. 20. Szervezet elnöke: Lord Killanin. 22. Kákát 23. Veszélyben lévő hajók, repülőek segélykérő jelzése. 25. Fénymáz. 26. Tallium, oxigén, gallium vegyjele. 29. Vízsz. 48. betűi keverve. 31. R. Á. E. 32. Olasz mester tervei alapján épült palota Leningrádban. 33. Magyar tenger. 36. Kétes! 37. Körmölt. 38. Község Baranya megyében (harmadik kockában kettősbetű). 39. Drágakő. 41. Minőségellenőr. 43. Etiópia legmagasabb hegycsúcsa... Dashan. 44. Egy bizonyos összeget jóváhagyott. 46. Telen látni ilyen autók az utakon. 48. Lengyel magnetonfótipus, „R” a közepén. 50. O. P. I. fon. 51. Német igenlés. 53. Híres velencei nyomdász a XV–XVI. században, Aldus... 55. Mag betűi keverve. 56. D. Z. O. 58. Katonaszágnál hírközléssel foglalkozik. 59. Bizalmas köszönés. 60. hiányos kvarc-fénykezelés! 62. Egyforma betűk. 63. Száguld. 64. Ázsia egyik legnépesebb országa. 66. Ókori római pénzegység. 68. Folyó Olaszországban. 69. Basák közepé! 70. A virág is teszi. 72. Ókori egyiptomiak főistene. 74. Mint a vízsz. 20. (itt névelővel). 75. Apadiszón (a második kockába két betű).

Függőleges: 2. A versenyen behozza-e? (egyész szám harmadik személyében). 3. Hangtalanul von! 4. O. K. T. 5. Noé járműve volt. 6. Csepeg az eső. 7. ...ni (göndör hajfűrt). 7. Férfinév. 9. Sör mássalhangzó. 10. Vissza: Kossuth volt tábornoka. 11. Lemáló közepel! 12. Hangszer ékezet hiánnyal. 13. Beidegződött tulajdonság. 14. Az idézet második sora. 18. Az áll „dísz”. 21. Eladó. 24. A megpróbáltatásokat bölcs belátáson alapuló keménységgel és nyugodtsággal elviselő ember. 27. Gilt fele. 28. „Álhir” (harmadik kockába kettős betű). 30. Vízsz.: „cs”-vel köcsög. 33. Mezőgazdasági eszközök. 34. Labda. 35. Észak-atlanti Szövetség angol nevének rövidítése. 40. A magyar labdarúgó-válogatott 1977. évi győzelmének színhelyén (ez a győzelem az argentinai világbajnokságon való részvételt jelentette). 42. Erdei gyümölcs. 45. Rendszerint külföldiekből összetevődő katonai egység tagjai. 47. Középen felzargat! 49. „b”-vel sütemény. 52. Az egyik szülő — névelővel. 54. Uruguay, Dánia, Ausztria gépjárműveinek nemzetközi jelzése. 57. Szóösszetételekben: vízzel való kapcsol (vissza). 59. Szén és oxigén. 61. Becézett női név. 63. Hibáz. 65. ... France — francia légitársaság neve. 67. Lengyel folyó. 68. P. O. A. 71. Az eszperantó abc. 15. és 17. betűje. 73. Személynévmas.

Beküldendő: a vízszintes 1. és függőleges 14. sorok helyes megfejtése a szerkesztőség címére 1980. július 10-ig. A helyes megfejtők között jutalomkönyveket sorsolunk ki.

Az előző számunkban közölt rejtvény helyes megfejtése: **Uzspeszenszkij Székesgyház, Péter. Pál katedrális, Borogyinói csata, panoráma múzeum, Tretyakov, Ermitázs.**

Könyvjutalmat nyert: **Gyenis László 7623 Pécs, Athinay u. 2/A., Szöke Jánosné, Pécsi Dohánygyár, Pécs.**

HÍREK

Az érvényes rendelkezések előírják, hogy minden dolgozó köteles a személyi adataiban beállt változásokat (lakcím, házasságkötés) bejelenteni a vállalat munkaügyi osztályára. Kérjük dolgozóinkat, hogy akinél ilyen változás történt, az haladéktalanul keresse meg a munkaügyi osztályt és jelentse azt be. Erre többek között azért is szükség van, hogy a munkaviszonnyal kapcsolatos értesítéseket, esetleg lakásra küldött munkabéreket megfelelően, időre tudjuk dolgozóink felé teljesíteni.

Május 22-én rendezték meg a Doktor Sándor Művelődési Központban a Munka és Művelődés akció keretében belüli „Ki mit tud” vetélkedőt. Vállalatunkat **Máté István** képviselte, aki oklevelet és pénzjutalmat kapott.

Felhívjuk dolgozóink figyelmét, hogy ismét lehet jelentkezni dohányfeldolgozó szakmunkásképző tanfolyamra. Kérjük dolgozóinkat, akiket érdekel, jelentkezzenek a művezetőknél vagy a személyzeti osztályon.

Kitüntetés. Az Elnöki Tanács **Kulcsár Mátásnak** az Élelmi-szeripari Dolgozók Szakszervezete központi vezetősége títkáranak — eredményes munkája elismeréséül — nyugdíjba vonulása alkalmából a Munka Érdemrend arany fokozatát adományozta.

Elismerés. A Művelt Nép Könyvtérjesztő Vállalat igazgatója elismerő levélben köszöntötte meg a könyvtérjesztés területén elért jó eredményeit **Szöke Jánosné** vállalati könyvtérjesztőnek.

Vigyázzunk a növényvédőszeresekkel!

A szép idő megérkezett, az emberek elkezdtek a kertészkedést. Ma már az egyéni termelők, kiskerttulajdonosok is szép számmal használnak műtrágyát, permetezőszert. A tapasztalat azt mutatja, hogy nem mindenki veszi a fáradságot, hogy ezekkel a veszélyes szeresekkel megismerkedjen és a mérgezés ellen kellően védekezzen. A különböző vegyszereken mindig feltüntetik a használati utasítást, a szükséges védőeszközök használatát, de ezeket sokan nem veszik komolyan. A különböző vegyszerek a légutakon, illetve a bőrön keresztül szívódhatnak fel, és sérülést vagy mérgezést okozhatnak a szemben, vagy az emésztőszervekbe jutva. Nem közömbös tehát, hogy a permetezést milyen széljárás mellett végezzük, veszélyeztetve ezzel még a kertészmezők egészségét is. Nem mindegy, hogy a bőrön felszívódó Bi-58, Ditrifon, Novenda, Parathion, stb. szeres használatkor előírt védőruhát, védőkesztyűt, kalapot, gumicsizmát, szemüveget használja-e valaki, vagy sem. A tudóré veszélyes mérgeknél ezen felül még védőálcát viselése is kötelező. A növényvédelemben használatos munkaeszközöket más célra használni nem szabad. Vegyszereknél közben étkezni, dohányozni nem szabad, a munka befejeztével gondoskodni kell az alapos arc- és kézmosásról, az ivóvízzel történő szájöblítésről, és csak ezután szabad étkezni. A napi munka után az alapos tisztálkodás, ruhaváltás szintén elengedhetetlen.

A növényvédelemben használatos vegyszereket, eszközöket, ruházatot külön tárolva és főleg elzárva kell tartani. A vegyszereket csak eredeti csomagolásban, tűz- és robbanásveszély kizárása mellett szabad tárolni. Különösen sok veszélyt rejt magában, ha élelmiszerek, italok tárolására használt üvegekbe, edényekbe tesszük a megmaradt vegyszert. Ilyen gondatlanságból már több haláleset származott. Gyermeket a legszigorúbban el kell tiltani a növényvédőszeres munkák és anyagok közeléből!

A szabályszerűen végzett munka után a vegyszernél meg-

határozott ún. „munkaegészségügyi várakozási időt” is meg kell tartani. Ha ilyen kikötés nincs, akkor másnap már lehet a kertben dolgozni. Az élelmezésegészségügyi várakozási idő pedig a szüret vagy betakarítás kezdő időpontját jelöli meg.

Gondoljunk mindig a környezetünk védelmére is. Nem szabad a vegyszereket folyóvízbe, tóba, víznyerő területre, kutak közelébe önteni, és óvni kell a szennyződéstől az állatok takarmányát és a méheket.

A legnagyobb elővigyázatosság mellett is juthat növényvédőszer a szervezetbe. Ilyenkor mérgeletlenítő szeresek, különösképpen a máj működésbe lép. Az elfogyasztott szeszesital hasonló szereseken keresztül hat, ezért tilos növényvédőszerrel végzett munka előtt és után 8 órával szeszes italt fogyasztani. Ha mégis megtörtént a mérgezés, a szennyződést a bőrrel azonnal eltávolítjuk bőséges, szappanos vízzel mosással, az átítatott ruházatot levetjük, a beteget betakarjuk, tiszta levegőre viszik. Ha valaki lenyelte a mérget, akkor sürgősen 2–3 pohár tiszta vizet, vagy aktívált (orvosi) szeszes vizet itatunk, és a garatot ingerelve meghánytatjuk. Ezt többször megismételjük. Tilos hánytatni, itatni az eszméletlen, fuldokló, görcsölő, vagy sokkos állapotban lévő mérgezteket. A legkisebb mérgezés gyanúja esetén is orvoshoz kell fordulni, az első tünetek megjelenéséig többnyire 1–2 perc, de némely szeresnél pár óra, vagy ritkán több nap is eltelhet. A felszívódott mérgek többnyire halálosak, vagy életre szóló egészségkárosodást okoznak.

Látjuk tehát, hogy miközben a növényvédőszer megkönnyíti az ember munkáját, javítja a terméseredményeket, elővigyázatlan használat mellett könnyen katasztrófát okozhat. Az egyéni és családi bal eseteken, mérgezéseken okulva, válasszuk inkább a megelőzést, ne hallgassunk a védekezést lekicsinylőkre és ha már megtörtént a baj, haladéktalanul forduljunk orvoshoz.

Szezon kezdetén

Idegenforgalmunk fő centruma, a Balaton idén is sok új létesítménnyel, üzlettel gazdagodott. Az északi parton az alsóörsi után Balatonalmádban és Balatonfüreden nyílik meg élelmiszerbolt és bisztró, Zánkán ABC-áruház, Akaratyán, Fűzfőn és Zamárdiban konzervbisztró segíti a gyors étkezést.

Egyeztetették a teendőket a vendégek ellátásában érdekelt vállalatok. A gyorsabb utánpótlás érdekében a nagyforgalmú üzletekbe konténerekkel szállítják az árut, például a húst és a kenyeret is. A tejszínpótlás mellett az üzletek soron kívüli nyitvatartásával az igények mind teljesebb kielégítésére vállalkozott. A kisebb településeken és a

szabad strandok vendégeinek jobb ellátását mozgóboltokkal oldják meg.

A kirándulni szeretőknak ajánljuk a figyelmébe: a közelmúltban megnyílt a déli part legújabb kempingje: Balatonberényben. Korszerű, kényelmes, jól felszerelt szálláslehetőségek, táborhely várja itt az érkezőket.

PÉCSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő: Szerkesztő bizottság
Felölő szerkesztő: Várhely József
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felölő kiadó: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
F. v.: Szendrői György