

A műhelyben beszélnek...

Bérekről, árakról, jutalomról



Balogh Attiláné



Mihály Józsefné



Mohácsi Imréné

Bérekről, árakról, jutalomról általában nem lehet úgy beszélni, hogy mindenki egyetértésével találkozzunk. A közhélyszámba menő mondanak, sajnos igaz: nincs az a sok pénz, ami elég lenne, de a gyakorlatban azzal kell megelégedni, ami a borítékba kerül.

Ezek előrebocsátásával beszélgetünk ezekről a kérdésekről Mohácsi Imréné csomagolási gépvezetővel, Mihály Józsefné gyártási gépvezetővel és Balogh Attiláné adminisztratív munkakörben dolgozó munkatársainkkal. A beszélgetés egy kicsit lassan indul, nem azért, mintha nem lenne mit mondani, inkább az ellenkezője miatt. Olyan sokrétű a probléma, hogy nem is tudják, hol kezdjék el.

Mihály Józsefné néhány hete fejezte be a szakmunkásképzőt. Ez a szakképesítés mellett jelentős jövedelememelkedést is hozott magával: 18,- Ft-ra növekedett a bére. Töle kérdem meg először: elégedett-e a keresetével, mi a véleménye a bérekről?

— Magam részéről ezzel a bérrrel elégedett vagyok, a bérrünk nem rossz, de azt is hozzá kell tennem, hogy a boltban ezért a pénzért ma kevesebbet kapunk — ezt tudomásul kell

venni. Úgy érzem, most a minőségi bérezés bevezetésével jobban ösztönöz a vállalat. Ez a bérezési forma úgy néz ki, hogy bevált, természetesen bizonyos szubjektívizmus még tapasztalható, erre kell még majd odafigyelni. A gyártásnál viszont egy nagy problémát látok. A szedő-átvevő munkakörben dolgozóknak — a munkájukhoz képest — igen kevés a fizetésük, ezen kellene változtatni.

— Én a garatosoknak adnék több fizetést — kapcsolódik bele a beszélgetésbe Mohácsi Imréné. — Véleményem szerint nehéz fizikai munkát végeznek, ezt jobban meg kellene fizetni. A minőségi bérezés a mi osztályunkon is bevált, bár sok probléma van az anyagokkal. Szerintem akkor lesz tökéletes ez a bérezési forma, ha majd a termelésben használt anyagok is minősíthetők lesznek.

— A dolgozók nem csak bért kapnak, hanem egyéb jövedelmük is van — gondolok itt elsősorban a brigádpénzre. Mi erről a véleményük?

— A korábbiakhoz képest most sokkal igazságosabban osztják el a pénzeket. Nálunk a csomagolásban a brigádtá-

nács szavazza meg, ezt igen igazságosnak tartom. Végre megszűnt az egyenlődség.

— Én is csak azt tudom üdvözölni — mondja Mihályné —, hogy megszűnt nálunk is az egyforma jutalmazás. Mi nem titkos szavazással döntjük el az összegeket, hanem mindenkinél a szemébe mondjuk meg, hogy mi a véleményünk a végzett munkájáról. Ez persze „veszélyesebb”, ide szerintem igazságosabb.

— Hogy állunk a bérekérdéssel az alkalmazotti állományban? — teszem fel a kérdést Balogh Attilánénak.

— Ma már mindenkinek olyanok az igényei, hogy megelégedettségéről beszélni — relatív fogalom. Úgy érzem, itt az alkalmazotti állományban nem a legjobban fizetik a szakembereket. Szerintem el kellene dönteni, hogy milyen munkára hány fő szükséges, egyenletesen kellene elosztani a munkát is, és akkor több idő jutna azoknak a feladatoknak az elvégzésére, amelyet a magasabb képzettségű szakemberek látnak el. Persze ez a kérdés igen bonyolult. Nem lehet egy-két mondatban elemezni. A beszélgetés kapcsán — ahogy itt végighallgattam a gépnél dolgozó munkatársakat — csak néhány kérdést tennék fel, mert tudom, hogy a változáshoz sok idő kell, de azt is hiszem, hogy lehet változtatni...

Miért van az, hogy csak bizonyos beosztásokban dolgozók kapnak rendszerint prémiumot? Miért nem lehet átcsoportosításokat végrehajtani, ésszerűen elosztani a munkát? Miért kell magasan képzett embereknek olyan munkát végezni, melyet alacsonyabb végzettséggel is el lehetne látni? Miért csinálták a munkanapfényképezést?

Sigora Irma

Munkavédelmi teendőink

Az 1980. évi baleseti statisztikánk első harmadáról már tényadatok állnak rendelkezésünkre. Az üzemi baleseti nyilvántartóban szereplő 5 baleset és ennek a 83 kieső munkanap vonzata szomorú tények. Könnyelműbbek és felelőtlenebbek voltak a dolgozóink.

Az előző év hasonló időszakában mindössze 2 balesetünk 19 kieső munkanappal szerepelt a statisztikában úgy, hogy két hónapon keresztül nem történt üzemi baleset.

Okulásként egy kicsit részletesebben ismertetem az évi baleseteinket. Első balesetesünk előző évben szenvedett üzemi balesetet, úgy hogy a csomagológépén dolgozó gépezetű ráindított az ellenőrzést végző dolgozó kezére, és a nem kielégítő kezelés következtében ez évben is táppénzes állományban volt a sérült.

Az a műszaki probléma okozta a vágatáselőkezelő üzemi balesetét, hogy a vágatáselőkezelő szalagjainak váltókarjai a felhegesztés következtében nem újírták az igénybevételt. A kezelő az egyik felsőbb szalagot akarta átváltani, a dolgozó leest a létráról és rándulást szenvedett. Az egyik anyagmozgatást végző dolgozónk a hidraulikus kézikocsival nem megfelelően állt be a liftbe és a rakomány mozgatása közben leverte a kezét. Fiatalkorú taktónónk félig befűzött cipőben az egyébként teljesen ép lépcső második fokáról leesve rándulást és zúzódást szenvedett.

Legutóbbi balesetünk körülményei eléggé összetettek, de a közvetlen balesetet előidéző körülmény az volt, hogy az anyagmozgatásban járatlan dolgozót ért baleset a nem megfelelő állványzat miatt volt.

A rövid leírásokból is kitűnik, hogy balesetet szenvedett dolgozóink többsége elkerülhette volna a sérüléssel járó kellemetlenségeket, fájdalmakat, ha ők, illetve kollégájuk munkájukat körültekintőbben, figyelmesebben, a munkavédelmi előírásoknak megfelelően végezték volna.

Külön felhívom az intéző példákra kívül a dolgozók figyelmét az egyéni védőeszközök (fejkendő, Bilsom vatta stb.) kötelező használatára, amely elsődlegesen munkavédelmi célokat szolgál, és esetleg csak másodlagosan egyéb, pl. higiéniai célokat.

A munkavédelmi tevékenységből nagy feladat hárul a gépvezetőre, műszak- és művezetőre, hogy beosztottaiktól megkövetelje a munkavédelmi előírások betartása melletti munkavégzést.

A vezetők várható aktív támogatása mellett egyre több segítséget várunk a megalakult KISZ Munkavédelmi Órhálózatától.

Czina Ferenc

Május elsejét köszöntöttük



Az indulásra várva



Együtt a dohánygyáriak, felnőttek és gyermekek, zászlókkal, légöngömbökkel



Az élelmiszeripar „tekintélyes” hordója...



A diszemei élelmiszeripari a megye és a város vezetői üdvözlik a felvonulókat

(Móré Éva képriportja)

HÍREK

Értesítjük az érdekelt szülőket, hogy az óvodai beiratkozások 1980. június 2-től 7-ig tartanak az alábbi időpontok szerint: június 2-án de.: 8-2-ig, június 3-4-5-én du.: 2-5-ig, június 6-7-én de.: 7-2-ig. Kérjük mindazokat a tisztelt szülőket, akiknek gyermekeik 1980. október 1-ig betöltik a 3. életévüket

a fentjelzett időpontban szíveskedjenek gyermekeiket beírni.

*

Vállalatunk KISZ-bizottsága 1980. május 23-án tartotta meg a küldötttervezetést. Az értekezleten részt vett Szűcs Zoltáné, a Városi KISZ Bizottság tagja, és a vállalat gazdasági és társadalmi vezetői.

Béke, barátság, szolidaritás

A SZOT elnöksége 1979. január 29-i határozata intézkedett a szolidaritási bélyegképzés megkezdéséről. A határozat alapján minden évben május hónapban kell az akció lebonyolítani. A szolidaritási akció célját és tartalmát meghatározza, hogy a magyar szakszervezetek széles körű nemzetközi kapcsolatokkal rendelkeznek, szolidaritási tevékenységük fokozódik, állandóan gazdagodik.

A szolidaritás elsősorban politikai kérdés, erkölcsi, politikai tartalma és jelentősége van. Ugyanakkor — mivel anyagi támogatásként is kifejezésre jut — meg kell teremteni hozzá a szükséges anyagi alapokat.

A szakszervezetek szolidaritási tevékenységüket — erkölcsi, politikai és anyagi vonatkozásban egyaránt — az alábbi főbb területekre összpontosítják: — anyagi támogatás a ter-

mészeti katasztrófa sújtotta országok szakszervezeteinek és dolgozóinak,

— szabadságukért, függetlenségükért harcoló országok szakszervezeteinek,

— támogatás az emigrációban, illegálisban harcoló haladó szakszervezeteknek,

— gyarmati elnyomásból felszabadult országok szakszervezeteinek függetlenségük megőrzéséhez, a szervezeti élet és technikai bázisának megteremtéséhez,

— tanfolyamok, szemináriumok szervezése (ittthon és külföldön), egyetemi és szakmai ösztöndíjak biztosítása, elsősorban a fejlődő országok szakszervezetei által jelölt hallgatók részére,

— gyógykezelés, gyógyüdülés biztosítása a testvérszervezetek rászoruló vezetőinek és aktivistáinak.

Megállapította, hogy a szakszervezetek és maga a tagság

többsége azonosult a szolidaritás gondolatával, megértette annak jelentőségét és az anyagi alapok növelésének fontosságát.

A SZOT elnökség határozata a bélyegképzés újabb kibocsátásánál szakszervezetünk egyhavi tagdíjbevételének 57,5%-át vette figyelembe (az 1979. évi 75%-o helyett), és mi ezzel az aránnyal készítettük az alapvető felosztást.

Az 1980. évi szolidaritási bélyegképzés névértéke, a forma és a cím ugyanaz maradt, mint 1979. évben volt.

A békéért folytatott harc és a más népek iránti szolidaritás az állampolgárok többségénél természetes politikai cselekedet és magatartás.

Az országokban sok száz Béke, Szolidaritás nevet viselő szocialista brigád dolgozik.

362 munkakollektíva érdemelte ki a magyar békemozgalom emléklapját és 722

dolgozó a békemozgalom kitüntető jelvényét.

A Magyar Szolidaritási Bizottság (tagszervezeteinek támogatásával) évente 140-160 olyan személynek a gyógykezelését vállalja, akik országukban a nemzeti függetlenségért küzdenek.

Ugyanilyen elvek szerint évente 30-50 ösztöndíjas közép- és felsőfokú képzését biztosítjuk.

Béke, barátság, szolidaritás! Cselekvésre buzdító szavak. Ezek szellemében dolgozunk azért, hogy hazánk és Földünk lakói békében, biztonságban élhessenek, s hogy évről évre kevesebb legyen a nyomasztó gond, s több az öröm, a boldogság. „A világ népei nem akarnak háborút és elég erejük van ahhoz, hogy megvédjék a békét és a kultúrát...”

Ezért kérjük, hogy vállalatunk dolgozói vegyék ki részüket a szolidaritásból anyagi támogatással is, vállalva a közösséget, a dolgozó osztályokkal és rétegekkel a nemzet határain belül és nemzetközi méretekben is. Tófej István

„Ennyi az egész...!”

Benke László

„Benke Lászlót, a Pécsi Dohánygyár anyag- és áruforgalmi osztályának vezetőjét a vállalat vezetősége köszöntötte abból az alkalomból, hogy 35. éve a gyár dolgozója.”

Körülbelül így szólhatna egy újsághír erről az eseményről. Úgy gondolom azonban sokkal többről van szó. Manapság egyre kevesebben mondhatják el, hogy ennyi időt egy munkahelyen dolgoztak le.

Benke Lászlót mindnyájan jól ismerjük. Véleményt azonban csak saját nevében írhatok. Irigylem józanságát, kapcsolatteremtő képességét, kényes szituációkban magára erőltetett, vagy természetéből adódó nyugodtságát. Egyszerűen jó kolléga.

— 1945. április 9-től dolgozom a gyárban, az akkori tmban kezdtem, mint géplakatos és esztorgályos. Két évig dolgoztam itt, együtt jóvendőbeli apósommal, vagyis akkoriban ismertem meg feleségemet is. 1947-ben egy évig műszaki rajzoló voltam, majd valami véletlen folytán az üzemi könyvelésbe kerültem. Itt voltam 1950-ig és akkor kineveztek a tervezési beruázási osztály vezetőjének. Nagy megtiszteltetés jelentett, hiszen fizikai állományból kerültem abba a beosztásba. Az anyag- és áruforgalmi osztály vezetésével 1957-ben bízták meg, azóta ez a beosztásom, de már annak is 23 éve.

— *Kitüntetések, elismerések...?*

— Nem szívesen mondom, nehogy azt mondják szerénytelen vagyok. Emlegettem, hogy az 50-es évek eleje nagyon nehéz volt. Ismert mindenkinek, hogy abban az időben tervek központosítás volt, akkora táblázatokat gyártottunk, mint a fél iroda. Akkoriban a tervet nem teljesíteni főbenjáró bűn volt. Alapjában akkor dolgoztuk ki a vállalat adminisztrációs rendszerét. Egyik alkalommal — úgy gondolom azért mert jó tervek voltak — átrendelték a Debreceni Dohánygyárba tervet készíteni, mert valahogy nem akart összejönni nekik. Három éjjel, három nap, kis segítséggel elkészítettem a gyár tervét. Talán ezért, talán másért, nem tudom, a lényeg, hogy sztahanovista kitüntést kaptam. Úgy gondolom a dohánygyárban egyedül én kaptam ilyen kitüntést. Tizenegy kitüntetésem van, egy miniszteri, hat vállalati és egy szakszervezeti. Sokáig dolgoztam a vállalati szakszervezeti bizottságban és az ÉDOSZ megbízottság aktívjaként.

Gábor József



Az 50-es években aktívja voltam a városi tanács mellett működő pénzügyi bizottságnak is. Legjelentősebb elismerésnek az „Élelmiszeripar Kiváló Dolgozója” kitüntetés tartom. Nem kitüntetés, de nagy elismerés volt, hogy „terves” koromban felkérték a közgazdasági szakközépiskolában a tervezés oktatására, szakmai gyakorlatának vezetésére.

— *Több igazgatót „elnyűttél” — ha szabad így mondanom...*

— Igen. Nemrég számoltam össze, tíz igazgatóm volt, illetve most van a tizedik. Az első munkásigazgató Kautz Ede volt. Nagyon szerettem, ő csinált belőlem vezetőt. A munkásigazgatók inkább politikai vezetői voltak a gyárak, később aztán az igazgatók a szakmai irányítást is átvették. Különösen Bordács István, aki kiváló szakmai képességekkel rendelkezett, hasonlóan Perlay József is. Jellemzőként elmondhatom, hogy mindegyik igazgató figyelembe vette a beosztottai véleményét.

— *Nem szóltál még mostani munkádrol.*

— A tervezés szép volt, viszont ez a legnehezebb. Hálátlan beosztás. Ha minden van, természetesen, ha egy szög hiányzik, felróják. Márpedig manapság ez könnyen előfordul. Az emberekkel nehéz boldogulni, hiszen az anyagmozgatók mindig is a „nehéz emberek” közé tartoztak. Ami csodálatos, az a rendkívül sok kapcsolatteremtés lehetősége, vállalatban belül és kívül egyaránt. Annak idején magam ültem a sofőr mellé és mentünk anyagot szerezni. Persze a munkatársak nélkül nem tudtam volna csinálni. Meg aztán fiatal is voltam, nem számított éjjel van vagy nappal.

— *Utódotat mire tanítanád, milyen jótanácsokkal látnád el?*

— Azzal, amit korábban említettem, kevesebb levelet írjon és sokkal nagyobb gondot fordítson a személyes kapcsolatok kialakítására. A mi szakmánkban ez elengedhetetlen. Mindig mindent szívesen, örömmel csináltam, végeztem a munkám. Ennyi az egész.

Tanfolyam a minőségellenőröknek

A dohánygyári minőségellenőrök részére közös szervezéssel továbbképző tanfolyam indult Debrecenben. A tanfolyam célkitűzése elméleti és gyakorlati ismeretek bővítése volt. A megnyitót követően rövid bemutatkozás következett, ki honnét jött, beosztása, fizetése. Az utóbbinál sokan tükröztek, hogy régen voltak diákok.

A társaság passzívítása híven tükrözte, hogy régen voltak diákok. Az előadó személyes varázsa felrészta a hallgatóságot. A kémiail előadásokat közgazdasági témájú előadások követték. A Magyar Dohánygyár nemzetközi helyzetét ismertették. A dohánytermesztés gazdasági

jelentőségéről kaptunk igen zselent tájékoztatást. A tanfolyam további részében ismertették az új nemzetközi mértékegységrendszert, egységeit, valamint ezek irás módjával kapcsolatos legfontosabb előírásokat.

A továbbképző tanfolyam hátralévő részében hallottunk a nagyüzemi dohánytermesztésről, azok anyagi-műszaki bázisának fejlődéséről. Fejlett agrotechnikai eljárások bevezetéséről, korszerű módszerek alkalmazásáról is hallottunk részletes előadást.

A továbbképző tanfolyam egyharmadán vagyunk túl. Az előzetesen kiadott program hasonlóan tartalmas előadásokat, gyakorlati foglalkozásokat vett terbe. Az utolsó napon rajtunk a sor: vizsgát kell tennünk az ismertett anyagból.

Bordács Erzsébet

Iparági újítási feladatterv 1980. évre

A dohánygyár előtt álló 1980. évi gazdasági feladatok maradéktalan megvalósításának elősegítése érdekében a Dohánygyári Vállalatok Trösztje, az Iparági Szakszervezeti Tanácsal együttesen újítási feladattervet hirdet.

A feladatterv fő célja: az újító és feltalálói tevékenység további fokozása a termelés hatékonyságának, gazdaságosságának növelése, a költségek csökkentése, különös tekintettel a tőkés importanyagokra, az energiahordozókra.

Megoldást várunk különösen az alábbi feladattervi pontokról:

1. A dohánygyári gépek tőkés import alkatrészeinek hazai gyártásból történő pótlása, különös tekintettel a magas költségigényű és felhasználási darabszámot jelentő alkatrészek hazai előállítását megoldó olyan javaslatok kidolgozására, amelyek az újítások kritériumát kiegészítik, a minőségi követelmények betartása mellett. Elérendő cél: a devizaköltségek csökkentése, alkatrészellátás biztonságának növelése.

Újítási díj: az import megtakarításból eredő gazdasági eredmény 5–10%-a. Feladattervi jutalom: a megoldás jellegétől függően, 3–10 000 Ft.

2. Energiafelhasználások csökkentése, a felhasználás hatékonyságának növelése. Hulladékenergiák hasznosítása, kondenzvízek, meleg levegő stb. célszerű hasznosítása, gyártási hulladékokkal hőenergiagejlesztés. Dohánygyártó berendezések olaj- és villamos energia fogyasztásának mérésének, korszerű szabályozó berendezések alkalmazásával egyéb módon. Elérendő cél: az energiafelhasználások, költségek csökkentése.

Újítási díj: a gazdasági eredmény 6–10%-a. Feladattervi jutalom: a megoldás jellegétől függően, 3–10 000 Ft.

3. A cigarettagyártó gépek egy részénél a tárolókeretben történő berakás kézi erővel történik. A kerettöltőgépek beszerzése magas tőkés devizaköltség miatt korlátozott. Kidolgozandó olyan új rendszerű kerettöltőgép és annak hazai gyártása, amely biztosítja az elszedés gépesítést, létszám-megtakarítást eredményez. Javaslatintú megoldást várunk, melyből a gép működése, szerkezeti megoldása egyértelműen elbíráható és a hazai gyártás biztosítható. A gép várható elkészítési költségére, a gyártási lehetőségre vonatkozóan is ismertetést kell adni a javaslatnak.

Feladattervi jutalom: 10 000 Ft. Újítási díj: a gép legyártása, üzembe helyezése esetén a gazdasági eredmény 9%-a.

A kiviteli tervek készítésére megbízás esetén külön tervezési költség fizethető.

4. A csomagoló- és celofanozógépeknél a kartontöltés kézi erővel történik. Kidolgozandó a szállítási katonok gépi úton történő automatikus töltése. Elérendő cél: munkakörülmények javítása, létszám-megtakarítás.

Újítási díj: a gazdasági eredmény 10%-a. Feladattervi jutalom: 8000.- Ft. A kiviteli tervek készítésére megbízás esetén külön tervezési költségek fizethetők.

5. Szolnoki üzemből csúcslévágó és kocsánycsomogológépek közelében zajszint csökkentésére vonatkozó javaslat kidolgozása (2–4 dB/A érték-

kel), ami viszonylagosan kis költségből (100–200 eFt) megvalósítható, és a technológiai működést nem zavarja.

Javasolt újítási díj: 8–10 000 Ft/eszmei). Feladattervi jutalom: 5000.- Ft.

6. Előregyártott több rétegű hazai csomagolóanyagok (pl. alufólia polietilénnel) bevezetésre olyan műszaki-gazdasági megoldás kidolgozása, amely csökkenti a csomagolási költségeket, de egyben fokozza az áru minőségének megőrzését. Elérendő cél: devizaköltségek csökkentése, minőségjavítás.

Újítási díj: a gazdasági eredmény 2–6%-a. Feladattervi jutalom: 5000.- Ft.

7. A kocsányozottan kiképzett fermentált dohányok forgalmazására használt bálaszák mérete és anyaga fermentáló vállalatoként eltérő, ennek következtében a forgalmazó vállalat csak a saját göngyölegét tudja visszavásárolni. A méret- és anyagkülönbség körülményessé teszi a feldolgozó dohánygyárak göngyölegforgalmát. A vállalatok közötti ellentmondást a méret- és anyagminőség azonosságával fel lehet oldani. Elérendő cél: a kétféle bálázási mód vizsgálata alapján egységes, gyakorlatban alkalmazható csomagolási módszer kidolgozása a hazai fermentált dohányokra.

Újítási díj: a gazdasági eredmény 2–10%-a. Feladattervi jutalom: 4000.- Ft.

8. A dohánygyárnál használatos import pácanyagok helyettesítése hazai gyártási alapanyagokkal. Elérendő cél: a minőség megtartása, esetleg javítása, tőkés import megtakarítása.

Újítási díj: a gazdasági eredmény 2–10%-a. Feladattervi jutalom: 8000.- Ft.

9. KT 400-as vágógépeknél megoldást találni arra az esetre, ha a készörűkeveket szabályozó gyémánt elkopott, vagy kiesett a foglalatból, a gép személyzete jelést kapjon.

Kitűzött újítási díj: 2000.- Ft.

10. Porelszívós géptisztítás megoldása. Kitűzött újítási díj: 5000.- Ft.

11. Mesterséges szárítás — hevesi — dohányok válogatását a szárítást követően munkaerőgondjaink nehezítik. Feladat: olyan megoldás kidolgozása, amely lehetővé teszi a hevesi dohányok anyagromlás nélküli két-három hónapos tárolását. Elérendő cél: minőségjavulás, exportarány növelése, létszám-megtakarítás.

Újítási díj: a gazdasági eredménytől függően. Feladattervi jutalom: 3–5000.- Ft.

A feladattervi pontokban foglaltakon túlmenően is várjuk javaslatokat.

A feladattervi pontokkal kapcsolatosan felvilágosítást nyújtanak a Dohánygyári Vállalatok Trösztje illetékes osztályai. Termelési és technológiai jellegű kérdésekben Szabó Lajos termelési és kereskedelmi osztályvezető. Műszaki, gépészeti jellegű kérdésekben: Héjas Ferenc műszaki-fejlesztési főosztályvezető-h. Újítási ügyekben: Szabó József újítási előadó.

Az újítási javaslatok benyújthatók a vállalatnál, vagy közvetlenül a Dohánygyári Vállalatok Trösztje műszaki osztálya részére.

Bízva a dohánygyári dolgozók szakmaszeretetében, alkotó kedvében és tudásában, várjuk feladataink megoldásában dolgozóink segítségét.

Szocialista munkaverseny



Tatár Sándor, a DOVÁT gazdasági igazgatója átadja a vándorzászlót Irimi Sándornak, gyárunk igazgatójának

Vándorzászló a gyárnak, jutalom a brigádoknak

Már hagyományos nálunk, hogy a munka ünnepe előtt kerül sor annak a kiértékelésre, hogy szocialista brigádjaink a vállalati munkaversenyben végzett tevékenységük értékelése alapján milyen fokozatokat értek el.

Idén az eredményhirdető ünnepség április 28-án volt. A szokásosnál is bensőségesebb volt ez az ünnepség, azért, mert ugyanezért került sor a dohánygyári vállalatok között folyó szocialista munkaversenyben elért eredményünk alapján a vándorzászló átadására is.

Az ünnepi köszöntő előtt, amelyet Irimi Sándor igazgató tartott, a vállalati óvodások adtak hangulatos, bájos műsort. Az ünnepi köszöntőben Irimi elvtárs röviden tájékoztatót adott az 1979. gazdasági évben végzett munkáról, kiemelte az eredmények elérésében a szocialista brigádok kiemelkedő szerepét. Köszönetet mondott a brigádok jó munkájáért, hangsúlyozta, hogy ebben a brigádvezetőknek is igen nagy szerepük van, akik napi munkájuk mellett szervezik és irányítják a brigád kis kollektívájuk tevékenységét.

A vállalat párt- és tömegszervezeti vezetőin kívül a DOVÁT részéről jelen volt Tatár Sándor gazdasági igazgató, Kovács Gyula DVSZT-titkár és Szabó Lajos termelési és kereskedelmi osztályvezető. Az ünnepi köszöntő után Tatár Sándor elvtárs kért szót, aki méltatta a Pécsi Dohánygyár 1979. évi eredményeit és örömmel közölte, hogy a dohánygyári vállalatok között folyó szocialista munkaversenyben a Pécsi Dohánygyár II. helyezést ért el, és ezért elnyerte a DOVÁT által alapított vándorzászlót. Kiemelte azt, hogy tulajdonképpen vállalatunk az elért jó eredmény alapján a gyártó vállalatok között az első helyezést érte el, mégis azért került a második helyre, mert a Tröszt mind a kiképző, mind a gyártó, valamint az egyéb trösztvi vállalatok közül csupán egy vállalatot terjeszthetett fel a Kiváló Vállalat cím pályázatára. Elmondta, öröme szerepét, hogy a vándorzászlót első ízben a Pécsi Dohánygyár kollektívájának adhatja át. A vándorzászló átadása után Tatár elvtárs Irimi Sándor igazgató elvtársnak a Kiváló Munkáért miniszteri kitüntetés adta át. Kiváló Dolgozó kitüntetés pedig Várhelyi József főmesternök elvtárs kapott.

Ezt követően Irimi Sándor igazgató elvtárs Kiváló Dolgozó kitüntetés adta át Papp Lenke, Striffler Jánosné, Loász Lajosné, Lauffer Péter és dr. Simon Gyuláné dolgozóknak. A munkaverseny területén végzett munkáért jutalomban részesült Révész Sándor és Kovács Jenő. KISZ-munkáért jutalomban részesültek Horváth Sándorné, Vincze István, Per-

hács Szilárdné és Földesi László.

Az ünnepség legszebb percei következtek ezután, amikor az igazgató elvtárs ismertette a szocialista brigádok által elért eredményeket, az elért helyezéseket és a helyezésekért járó jutalom összegét. Brigádjaink az alábbi helyezéseket érték el:

Gagarin brigád a Vállalat Kiváló Brigádja címet érte el. Brigádvezető Hirczel József. Jutalom: 27 000.- Ft.

Arary brigádermet érte el: Ady Endre brigád, brigádvezető Kis Deli Tivadarné, jutalom: 22 400.- Ft.

Vörösmarty Mihály brigád, brigádvezető Bicsár Józsefné, jutalom 24 000.- Ft.

Lendület brigád, brigádvezető Flórián Lajos, jutalom 30 400.- Ft; dr. Münnich Ferenc brigád, brigádvezető Sebők Miklósné, jutalom 35 200.- Ft; Hámán Kató brigád, brigádvezető Varga Lajos, jutalom 10 400.- Ft; Latinka Sándor brigád, brigádvezető Nagy Józsefné, jutalom 23 200.- Ft; Szerviz-brigád, brigádvezető Rácz György, jutalom 40 800.- Ft; Béke brigád, brigádvezető Szedei István, jutalom: 13 600.- Ft; Déri Miksa brigád, brigádvezető Ordonics József, jutalom 13 600.- Ft; Kosuth Lajos brigád, brigádvezető Kovács György, jutalom 24 800.- Ft; Tabak brigád, brigádvezető Cserepes Károlyné, jutalom 14 800.- Ft; Petőfi Sándor brigád, brigádvezető Báló László, jutalom 10 400.- Ft; Zrínyi Miklós brigád, brigádvezető Kovács József I., jutalom 13 600.- Ft; Vörös Csillag brigád, brigádvezető Szűcs Jolán, jutalom 8800.- Ft.

Ezüst brigádermet értek el: Tyeresskova brigád, brigádvezető Nagy Rezső, jutalom 32 400.- Ft; Május 1. brigád, brigádvezető Budai Sándorné, jutalom 22 000.- Ft; Mező Imre brigád, brigádvezető Czirkos János, jutalom 13 200.- Ft; Összefogás brigád, brigádvezető Dorogi Jánosné, jutalom 7200.- Ft; Tisztaság brigád, brigádvezető Plachy Józsefné, jutalom 8700.- Ft; Kun Béla brigád, brigádvezető Horváth Istvánné, jutalom 7200.- Ft.

Szocialista brigád zászlót értek el az alábbi brigádok: Pannonia brigád, brigádvezető Tótfai István, Brunswik Teréz brigád, brigádvezető Szalai Józsefné; Bályai János brigád, brigádvezető Nagy László; Balassi Bált brigád, brigádvezető Borbás Jánosné. A Semmelweis Ignác brigád, brigádvezető Lutz Károlyné pedig szocialista brigád címet ért el. Az ünnepség záró akkordjaként a résztvevőket forró virslivel és üdítő italokkal vendégelték meg. Reméljük, hogy jövőre sikerül majd a dohánygyári vállalatok között az elsőnek lennünk.

Dr. Simon Gyuláné

Szakszervezeti választások után

Jelentős esemény zajlott le szakszervezetünk életében 1980. április 25-én. Ekkor tartottuk a **beszámoló és vezetőségválasztó küldöttértekezletet**. Ezen az ülésen számot kellett adni dolgozóinknak arról, hogy az általuk öt évvel ezelőtt megválasztott tisztségviselők milyen munkát végeztek, megfeleltek-e annak az elvárásnak, amelyet velük szemben támasztottak.

Az ülés első napirendi pontja a szakszervezeti bizottság beszámolója volt, melyet **Danajka Tiborné** szb-titkár ismertett.

Az elmúlt öt év munkája alapján megállapíthatjuk, hogy a szervezet eleget tett megbízatásának. Az szb figyelemmel kísérte az V. ötéves terv időarányos részének teljesítését, és segítséget nyújtott a terv teljesítéséhez.

A termelést segítő tevékenysége leginkább a szocialista munkaversenyen keresztül mérhető le, mely a brigádmozgalmra épül. Ez pedig az utóbbi években egyre inkább fejlődött.

A szocialista brigádok fegyelmzett munkája is hozzásegítette a vállalatot jelenlegi eredményeihez.

Az szb különös gondot fordított a dolgozók szociális, kulturális igényeinek kielégítésére, a különböző oktatási formák megszervezésére. Ennek eredményeként elmondhatjuk, hogy a brigádok belső élete is előnyösen változott.

A kollektív szerződés kidolgozásában és időnkénti módosításában is jelentős szerepet játszik a szakszervezet. A dolgozók javaslatai ezáltal valósultak meg — nem is kis számban.

1977-ben szabályozták a bizalmiak és partner gazdasági vezetők hatáskörét. Ezzel tartalmasabb lett ez a tevékenység is, a bizalmi munkája már nem szorítkozik csupán bélyegárúrást és adminisztratív tevékenységek végzésére, hanem valódi partnere lett a vezetőknek. Most már nem fordul elő az, hogy a bizalmiak egyetértését ne vennék figyelembe. Ez vonatkozik olyan lényeges kérdésekre, mint a bérek, üdülés, segélyezés, kitüntetés odaítélése.

A beszámoló kiemeli a szakszervezet tájékoztató szerepének fontosságát is, mert ez az üzemi demokrácia érvényre jutásának egyik fontos feltétele. Csak úgy lehet biztosítani a dolgozók részvételét a döntések kialakításában, ha időben, pontosan tájékoztatjuk őket. Ezt a célt a vállalatnál 1978-ban létrehozott fórumrendszer szolgálja. Ki kell emelni a bizalmiak—VSZT együttes tanácskozási, mint új fórumot, mely 1978-ban kezdte el működését. Ez elősegíti a vállalati és szakszervezeti információk eljutását a dolgozókhöz.

A beszámoló végén az szb-

titkár ismertette az ez évi feladatokat, majd megköszönte az albizottságoknak, bizalmiaknak, aktivistáknak az elmúlt öt évben végzett munkáját.

A beszámolót követően 18 hozzászóló egészítette ki Danajka Tiborné szavait. Természetesen az szb minden reszortfelelőse összefoglalta ötévi tevékenységét, hiszen az 6 munkájukból tevődött össze a testület egész tevékenysége.

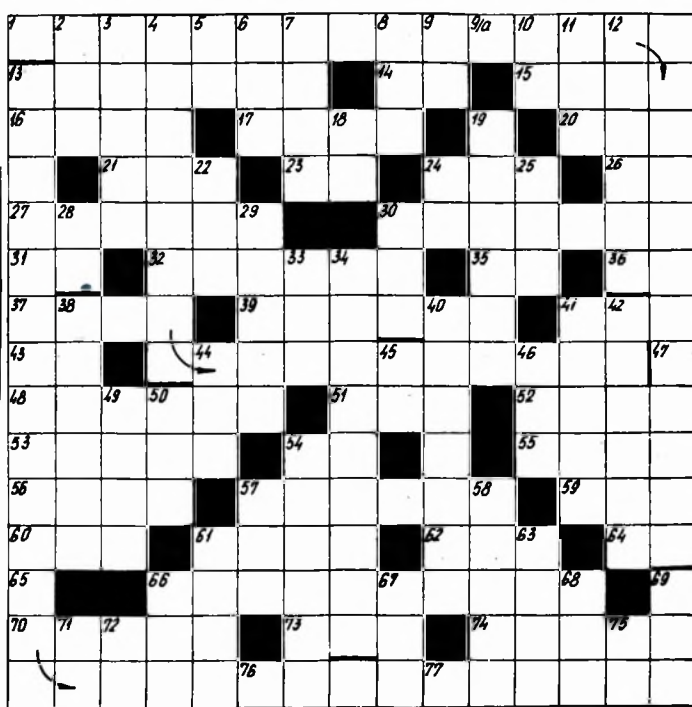
Igen tartalmas, minden részletre kitérő hozzászólást hallottuk **Bérczesi Istvánné**, a TI elnöke részéről, ez alapján világos és megnyugtató képet kaptunk az üdülés, segélyezés, nyugdíjaztatás, beteglátogatás helyzetéről. Ugyan ez mondható el **Tótfi István** gazdasági felelős beszámolójáról is, mely szintén alaposan elemezte az elmúlt öt év gazdasági célkitűzését és annak megvalósítását.

A hozzászólások sorát **Várhegyi László**, vállalatunk főmérnöke zárta. Kiemelte a szakszervezeti bizottság munkáját, melyet nagyra értékelt, a beszámolókból, hozzászólásokból az tükröződött, hogy ebben a testületben az elmúlt öt évben komoly munka folyt. A legnagyobb eredménynek az üzemi demokrácia kiszélesítését tartja.

A beszámolót a testület elfogadta, majd a második napirendi pont értelmében került sor a választásra. **Zoboki László**, a jelölőbizottság elnökének jelentése után ismertette a jelöltek, akik a különböző posztokon és bizottságokban foglalkoznak dolgozni, az elkövetkező öt évben. A hozzászólások, kiegészítések után alakult ki a szakszervezet irányító apparátusának a végleges összetétele.

A szakszervezeti bizottság elnöke **Vámos Mihály**, titkára **Danajka Tiborné** lett. A bizottság tagjai **Molnár Ádám**, **Horváth László**, **Kovácsné Szerják Zsuzsa**, **Tótfi István**, **Bérczesi Istvánné**, **Hejry Józsefné**, **Kovács János**, **Magyar Miklós**, **Krausz Józsefné**. A számvizsgáló bizottság elnöke **Beck Ferencné**, tagjai **Benkő László** és **Gábor Józsefné**. Segélyezési bizottság: **Gyenis László**, **Szedeli István**, **Molitor Ferencné**. Üdülési bizottság: **Pápay Miklósné**, **Szűcs Ottó**, **Puskás Imréné**, **Környei László**. Nyugdíjazási bizottság: **Kajcsa Lászlóné**, **Solyosi Istvánné**. Ellenőrzési bizottság: **Kovács Józsefné**, **Darvas Ferencné**, **Szentmártóné Jánosné**. Beteglátogatási bizottság: **Krómy Károly**, **Vasi Jánosné**, **Kienle Mártonné**. Közgazdasági bizottság: **Sefcovic József**, **Révész Sándor**, **dr. Simon Gyuláné**. Munkaügyi döntőbizottság elnöke: **Kajcsa Lászlóné**, elnökhelyettes **Temesi Péter**, **Gadó András**. Tagok: **Kis Deli Tivadarné**, **Puska Ferencné**, **Szűcs Jolán**, **Várnagy Levente**, **Cserepes Károlyné**.

Keresztrejtvény



Moszkvai és leningrádi nevezetességek. **Vízszintes:** 1. Itt tartották a fejedelmek, cárok koronázási ünnepségét. 13. Folyó Olaszország déli részén. 14. Görög ABC 17. betűje. 15. Cári rendelet. 16. Ezt a gyermekintézményt kedvelik a kicsinyek. 17. Svéd teniszező. 20. V. R. E. 21. Konyhakerti növény. 23. Betű kiejtve. 24. Negatíva fényérzékenységek elfogadott értéke az USA-ban. 25. AAAAA. 27. Zenedráma. 30. Jó munkát végzett-e? 31. Japán társasjáték. 32. ...Rico, az USA társállama. 35. Patás állat. 36. Római süllyegység. 37. Angliában protestáns egyházi vezetéssel működött ifjúsági szervezet. 39. Város Svájcban. 41. P. O. E. 43. Egyforma betűk. 47. Gramm. 48. Erő egysége. 51. Félig tómpítl 52. Község Tolna megyében. 53. Olajbogyóból préselt étel. 54. A. Y. 55. Cipel vízszel. 56. Családi ház is van ilyen. 57. Ugrás átfordulással. 59. Trákia fele. 60. Eltulajdonít (első kockában kettősbetű). 61. Kevert béka, ékezhíány. 62. A. M. A. 64. Névelő. 65. Amper rövid. 66. Két férfinév (7. kockában kettősbetű). 70. Forróégyi emlé. 73. Össze-vissza vonl 74. Föld alatti építmény.

Függőleges: 2. ...aria, Szombathely latin neve. 3. Orvosi kés. 4. Leningrád központjában található 122,5 m magas építmény. 5. Tagadó szó ford. 6. S. T. B. 7. Állatkert-e? 8. Norve egyenmű betűi. 9. Szórakoztató műsor, fonetikus. 9/a. Az ABC utolsó előtti betűje. 10. „Q”. 11. Ingatlan Kezelő Vállalat. 12. Lépcső. 13. Moszkvában kör alakú üvegépületben Napoleon seregei ellen 1812-ben vívott csatát megörökítő körkép látható. 18. Francia Köztársaság fr. nevének rövidítése. 19. Hívná. 22. L. A. U. 24. Alumínium. 25. Bá-

csika. 28. Olasz folyó. 29. Török város. 30. A. O. N. 33. Kopasz vissza. 34. Moszkva 60 múzeuma közül a leghíresebb. 38. Német op. énekes, Antonia (1852-1907). 40. A világ egyik legnagyobb múzeuma, Leningrádban van (az utolsó kockában kettősbetű van). 41. Papíripari vállalat. 42. „Attila, az isten...”. 44. ...la macsó. 45. Szolmizációs hang. 46. Fizikában a hosszúság, Kelvin, Dioptria jele. 49. Bécs német neve. 50. Televízió és ajánlott küldemények jelölése rövid. 54. Nyújtáná, névelővel. 57. Város Norvégiában, vissza. 58. H...bicus, közéleti férfiú. 61. Régi nemesi cím. 63. Női név. 66. Vaspálya. 67. Volt kubai külügyminiszter. 68. MÁV.. (keverve). 69. Iratkopocs. 71. USA-hírgyűnökség. 72. Protaktium vegyjele. 75. Réz vegyjele. 76. Római gépkocsi jelzése. 77. Római ezer.

Beküldendő megfejtés: vízsz. 1., függ. 4., 13., 34., 40. soroknak helyes megfejtése a szerkesztőség címére 1980. június 10-ig.

A helyes megfejtők között jutalomkönyveket sorsolunk ki. Az előző számban közölt keresztrejtvény helyes megfejtése: Verejtékünk egy-egy cseppje száraz földdel gyúrva egybe búzaszem a búzaszáron.

Könyvjutalmat nyertek: **Hadrévi Miklós**, 7623 Pécs, Szilágyi D. 28., **Jenis László**, 7623 Pécs, Athinay u. 2/A.

PÉCSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő a szerkesztő bizottság
Felelős szerkesztő: **Várhegyi László**
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: **Braun Károly**
Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
F. v.: **Szendrői György**

★ SPORT ★

A „Szerviz” szocialista brigád vállalta a vállalati kispályás labdarúgó-pálya felújítását társadalmi munkában. Ez azért is említést érdemel, mert ilyen jellegű sportért végzett társadalmi munka szocialista brigádjaik vállalásaiban elvéve, vagy egyáltalán nem szerepel. Nem kis munkáról van szó; kb. 300 óras társadalmi munkáról, melynek első akcióján a brigád 06-10-ig, 40 fővel vett részt, salakegyengetési munkát végeztek.

— A városi kocogónapon a Mandulásban vállalatunktól 17 fő, valamint a női labdarúgó-csapat vett részt. A résztvevőknek a városi testnevelési hivatal és a városi KISZ-bizottság emléklapokat osztott ki.

— Megkezdődött az ÉDOSZ kispályás labdarúgás a Kinizsi-pályán. Csapatunk szereplését az első két fordulónak nem kísérelte szerencse. Eredmények: Dohánygyár—Sörgyár 0:3, Húspipar—Dohánygyár 3:0.



A „Szerviz”-brigád a labdarúgó-pálya felújításán dolgozik.

— A városi női kispályás labdarúgásban a Dohánygyár Staller csapata jól kezdett és biztosan fektette kétvillára a Vasasi Bányász csapatát 3:0 arányban.

— A sportfelszerelések kezelését **Hirczel Józseftől Garányi**

József vette át. Ezekután szerelvényben őt kell keresni a brigádvezetőknek, sportolókna a vállalati sportnapot megelőzően.

— **Gyászír. Szablics Istvánné. Marika**, a Dohánygyár női labdarúgó-csapatának alapító-tagja 27 éves korában elhunyt. Emlékét megőrizzük.

Legyen mindenütt rend!

A Hazafias Népfrent Országos Tanácsa és az Országos Környezet- és Természetvédelmi Hivatal meghirdette az országos környezetvédelmi társadalmi akcióprogramját, amelyhez a vállalat brigádjai is csatlakoztak. A munkahelyek kulturáltabb tételében kezdeményezték a „Rendet, tisztaságot a munkahelyeken május 1-re” akciót.

Az akció május 1-re összpontosította a munkát, de nem tekinthetjük ezt kampányfeladatnak. Az alapvető cél a folyamatos rend és tisztaság. Az akció keretében vállalatunk vezetősége kéri a szocialista brigádokat, hogy jelentkezzenek társadalmi munkára. A jelentkezés és szervezés **Kovács Jenő** munkaversenyfelelős elvtársnál történik. Az elvégzendő társadalmi munkák:

— Óvoda, bölcsőde körül le-

vő kerítés elbontása, majd újjal való pótlása, az udvarok, játszótérek rendezése, szépítése, játékok felújítása;

— vállalatunk kerítésének átfestése, a kerítés környékének rendezése, szépítése.

— Egész éven át folyamatos a gépek, berendezések, járművek, szerszámok tiszta és jó állapotban tartása;

— Legyen követelmény a gépek, berendezések körül keletkezett hulladékok rendszeres gyűjtése, válogatása, a hasznosítható hulladékok ismételt felhasználása;

— Fordítsunk nagy figyelmet a raktárok, pincék, padlások stb. általános rendjére, takarítására, illetve lomtalanítására;

— Gondoskodjunk a feleslegessé vált göngyölegthalmazok eltüntetéséről, fásításról, virágok ültetéséről, és azok folyamatos gondozásáról, ápolásá-



Új szakmunkásaink és a vizsgáztató bizottság

Vizsgák után

Most, a tanév vége felé nincs olyan hónap, hogy valamilyen vizsgáról, tanfolyam befejezéséről ne tudósítanánk. Két éves komoly munkáról, tanulásról adtak számot dolgozóink e hónap elején a **dohányfeldolgozó tanfolyam szakmunkásvizsgáján**.

A vizsga lebonyolítása ez esetben eltért a korábbiaktól. A gyakorlati és elméleti vizsgák külön napon tartottuk, így több idő jutott arra, hogy a vizsgabizottság meggyőződjék a tanulók felkészültségéről.

A vizsga igen jó, nyugodt légkörben kezdődött el. Köszönhető volt ez egyrészt a vizsgabizottságnak, másrészt a dolgozók jó felkészültségének. A korábbi években inkább az elméleti tárgyak bizonyultak könnyebbnek, a gyakorlati vizsgán születtek gyengébb eredmények, holott ennek a képzésnek éppen az lenne az értelme, hogy jól megalapozott, a

gyakorlatban is hasznosítható tudást adjunk a tanulóknak.

E tanfolyamon sikerült jobban megszervezni a gyakorlati oktatást, szinte mindennapos eltanulással, a hibák javításával elértük azt, hogy a vizsgázók legnagyobb része minden területen megállta a helyét. Az elméleti vizsgán sem kellett szégyenkezni. Felkészületlenül senki nem jött el vizsgázni, néhány tanuló viszont kiemelkedő feleletet adott.

Horváth Imréné és **Varga Istvánné** kitűnő minősítéssel fejezték be tanulmányukat, **dr. Hadnagy Árpádné** és **Déri Lászlóné** pedig jeles bizonyítványt kaptak. Kívánjuk, hogy a megszerzett tudásukat a mindennapos munkában tudják kamatoztatni.

A tanulni, többet tudni vágyó ember mindig tiszteletet érdemel. Hát még a munka, csatád melletti tanulás. Május 8-

án, 15 órákor már második alkalommal került sor arra, hogy vállalatunknál kihelyezett **szakmunkások szakközépiskolájának** hallgatói — 36 fős osztály — köztük nyolc dolgozónk ballagott. Pasztellia ruhába öltöztek a lányok, anyukák, feleségek, nyakkendős elegánsak a fiúk apukák, férjek. A tantermet illattal töltötték meg a virágok. Karsai tanár úr vezetésével ballagtak a végzősök, mögöttük a szülők, rokonok, férjek, feleségek, a ballagók gyermekei, **Kiss Gábor** az iskola felnőtt tagozatának vezetője meleg szavakkal köszöntötte a végzősöket, majd **Irimi Sándor** elvtárs, vállalatunk igazgatója mondott köszönetet, méltatva a társadalmunk által biztosított lehetőségeket, az áldozatvállalást a felnőtt tanúlással kapcsolatban. Jó érzés tudni, hogy a ballagóink dohányfeldolgozó szakmunkás végzettséget megszerezve folytatták tanulmányaikat. Az érettségi vizsgákhoz sok sikert kívánunk.