

Dohánygyár

VII. ÉVFOLYAM, 4. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1980. ÁPRILIS

Kitüntetések a legjobbaknak Április 4. ünnepe

A legnagyobb nemzeti ünrepünk, április 4. alkalmából rendezett vállalati ünnepségünkön Kárpáti Károlyné pártvezetőségünk titkára üdvözölte az ünnepség résztvevőit. Megnyitó mondatát követően — immár a hagyományainknak megfelelően — a szocialista brigádjaink által patronált Mátyás király utcai Általános Iskola úttörői szinesítették kedves műsorukkal rendezvényünket, majd Északi László alapszervezeti titkár mondott ünnepi beszédet.

Északi elvtárs ünnepi beszédében emlékezett a magyar nép szabadságküzdelmeire és legjobbjainknak a társadalmi átalakulásért vívott harcára, így a 61 évvel ezelőtti Magyar Tanácsköztársaság dicsőséges napjaira is, majd így folytatta:

1945-ben hazánk az internacionalizmus jegyében nyerte vissza szabadságát és függetlenségét. A szovjet hadsereg, bár harcoló hadseregként jött hazánkba, mihelyt magyar földre lépett, máris segítőt kezet nyújtott államiságunk feltámasztására. Így történt, hogy a szovjet hadsereg katonai hadműveleteit nyomom követte a magyar nép felszabadulása. Nemcsak az idegen megszállókat üzték ki hazánkból, hanem szabadabbá tették az utat, kedvező lehetőséget teremtettek a magyar nép belső forradalmi erői, a magyar demokrácia számára is.

Az új élet feltételeinek megteremtése egy romokban heverő, kifosztott országban nem volt kis feladat, Nemcsak az ország újjáépítése volt a cél, hanem a normális élet feltételeinek megteremtése mellett új országot, új alapokon, forradalmi úton és módszerekkel kellett létrehozni.

A Magyar Kommunista Párt hirdette meg elsőként a jelszót: „Ha minden becsületes magyar összefog a Függetlenségi Frontban, ha a nép maga veszi kezébe sorsának intézését — lesz magyar újjászületés”. A Párt ezúttal is tettekkal bizonyította, hogy az ország hivatott vezetője. Nemcsak világos programon alapuló helyes politikája, de meg is tudta szervezni annak végrehajtását. Mindenekelőtt a demokratikus átalakítás forradalmi útjért, népi jellegéért szállt síkra. A reakció erőivel folytatott következetes harc és kemény munka eredményeként a felszabadulást követő első három évben városainkból, falvainkból eltűntek a romok, megindult és mind szilárdabb alapokra került a termelés, megszűnt a pusztító infláció.

Ezt követően Északi elvtárs a szocialista társadalom építésének éveiről, azok nehézségeiről és sikereiről, eredményeiről emlékezett meg, majd így folytatta:

A 35 év alatt lényegében felépítettük a szocializmust ha-

zánkban. Most egy ideig talán szerényebbek lesznek lehetőségeink ahhoz, hogy nagyobb mértékben lássuk el újabb be- rendezési tárgyakkal. De számos lehetőségünk adódik, hogy ott-onosabbá tegyük, kellemesebbé formáljuk a benne élők életét. E lehetőségek jó kiaknázásának szándékával gyűrközünk neki a szocialista fejlődés következő évtizedének, ké-szen arra, hogy tettekkal alapozzuk meg további előrehaladásunkat a fejlett szocializmus társadalmához.

35 év tapasztalatai alapján ma a magyar nép természetes módon fogadja el marxista-leninista pártját az ország irányító erejeként. A párt szerves része a népnek, az élet minden fordulóján tőle várja a kezdeményezést, a megoldás megtalálását, a további út megjelölését. Három és fél évtized küzdelmei, sikerei és gondjai közepekte milliőknak vált kétségbevonhatatlan meggyőződésévé, hogy csak a kommunista párt vezetésével lehet a fejlődés útján előbbre jutni, nehézségeinken úrrá lenni. Talán mindennél jobban jelezte ezt a pártunk XII. kongresszusát megelőző várakozás, ahol számba vették eddig elért eredményeinket, ösztönöztek szölköt gondoljainkról, és megjelölték az elkövetkező idő feladatait.

Pártunk XII. kongresszusának eseményeit valamennyien végigkísérhettük a hírközlő szerek jóvoltából. A közelmúltban ért véget, mégis szükségessnek tartok néhány dolgot megemlíteni, amit lehet, hogy önök nem először hallanak, talán már elcsépeltek is gondolni, mégsem lehet elégszer kihangsúlyozni vagy elmondani. A tenniakarás gondolata húzódtott végig a kongresszus valamennyi eseményén. Ez az aifhangulata a XII. kongresszus határozatának is. A gazdasági építómunkában előttünk álló feladatok sikeres megoldása megkívánja, hogy minél teljesebben feltárjuk és használtsuk azokat a tartalékaikat, amelyek minden termelő

és gazdálkodó egységben, a társadalmi tevékenység minden területén fellelhetők. Bánjunk ésszerűen és takarékosan szellemi és anyagi erőforrásainkkal.

Arra kell törekednünk, hogy társadalmunk erkölcsi arculatát tekintve is egyre inkább a munka társadalmá legyen. Mindazt, amink van, munkás-csapatjaink, a magyar nép ne-héz harcokban vívta ki, védte meg, és a saját keze munkájával teremtette meg. A társadalm az várja minden tagjától, hogy óvja és gyarapítsa a közösség, a nép szocialista tulajdonát, tudását, erejét legjavát nyújtva odaadón dolgozzék. Minden munkahelyen — így nálunk is — azoknak a dolgozóknak legyen hitelük, becsületük, tekintélyük, azok boldoguljanak, akik eleget tesznek vállalt kötelezettségüknek, akik tisztességesen élnek és dolgoznak.

Az ünnepi beszédet követően Irimi Sándor vállalati igazgató kitüntetések és jutalmokat adott át a munkában élenjáróknak. A mezőgazdasági és élelmiszerügyi miniszter „Kiváló Munkáért” kitüntetésben részesítette Varga Erzsébet főkönyvelőt és Vámos Mihály műszakvezetőt. A vállalati „Kiváló dolgozó” kitüntetését Márics Béláné, Nagy Rezső, Nagy Józsefné III., Harcos Imre, Hirth Tamás, Beck Ferencné, Dörbendő Károly, Borbás Jánosné, Máté István, Kelemen József, Sárközi Istvánné és Orsós György kapták. Kiemelkedő munkavédelmi tevékenységükért Móré János, Bérczesi Istvánné, Zobóki László, Molnár Adámné, Gasteiger Hildegard, Hirczel József, Fitos László, Ordanics József, Szedeli István, Gyimesi Sándor, Guth László, Szendrei Balogh Ferencné, Kovács József II., Ruff József, Hiv Mihályné, Magyar Miklós és Perlaky József pénzjutalmat kapott.

A felszabadulási ünnepségünk az „Alkotó Ifjúság” pályázatok vállalati elbírálásának díjkiosztásával ért véget.

Éljen május 1., a munkásosztály nemzetközi ünnepe!

Felhívás!

KISZ-bizottságunk az 1980/81-es mozgalmi évben meghirdeti a „Kiváló mozgalmat”. Azok pályázhatnak, akik még nem töltötték be 35. életévüket. Az alábbi pályázati címek elnyeréséért hirdetjük meg:

1. A „Szakma Ifjú Mestere” „Kiváló Ifjú Munkás” szakképesítéssel nem rendelkező; „Kiváló Ifjú Szakmunkás” szakmunkásbizonyítvánnyal rendelkező fiatalok részére.

2. „Kiváló Ifjú Szakember”: kitüntető jelvényért azok a technikus, mérnök, közgazdász és más diplomás fiatal szakemberek versenyezhetnek, akik teljesítményükkel az átlagos követelményeket jóval meghaladják.

Értékelésre kerül az 1980. május 1-től 1981. március 31-ig terjedő időszakra vonatkozóan a gazdasági munka, tömegszervezeti, tanulási, sport, kulturális területen végzett valamennyi tevékenység. Az értékelési pontozással történik. 80–100 pontszám és azon felüli teljesítmény elérése feljogosít a „kiváló” cím viselésére.

Eredményhirdetés és az egyszeri jutalmazás a vállalati ünnepségen lesz 1981. április hónapban.

Kérjük, minél többen és idejében jelentkeztek Nagy Teréznel az előkészítési osztályon, vagy az alapszervezeti KISZ-titkároknál.

Pécsi Dohánygyár KISZ-bizottsága



Bordács István vezérigazgató az országos tanácskozás vitaindító előadását tartja.

Ifjúsági szocialista brigádvezetői tanácskozás

A „Dolgozz hibátlanul” munkarendszer jegyében

Szabadszombati napon, április 19-én találkoztak Pécsen, a Fegyveres Erők Klubjában a dohánygyár 266 szocialista brigádját képviselő brigádvezetők és a dohánygyári vállalatok gazdasági, párt- és tömegszervezeti vezetői a Dohánygyári Vállalatok Trösztje XII. országos szocialista brigádvezetői tanácskozása alkalmából.

Kovács Gyula, az iparági szakszervezeti tanács titkára nyitotta meg a tanácskozást. Külön üdvözölte az elnökség tagjai sorából Orbán Józsefné ÉDOSZ titkárt, Neubauer József SZMT vezető titkárt, Ruff Péter ÉDOSZ megyebizottság titkárt és Bárdosi Tamást, a MEM Elélmiszeripari Főosztály képviselőjét, majd Bordács István vezérigazgatót kérte fel vitaindító előadásának megtartására.

Bordács elvtárs beszédében az országos tanácskozás céljaként fogalmazta meg azt, hogy a munkásokkal, szocialista brigádvezetőkkel, vállalati igazgatókkal és a társadalmi szervek vezetőivel közösen beszéljünk meg, értékeljük jelenünket, és fogalmazzuk meg tennivalóinkat, a jövőt. Javasolta, hogy a tanácskozás munkája a „Dolgozz hibátlanul” munkarendszer iparági bevezetésének a jegyében folyjék!

A DH-munkarendszer — mondta előadásában — a munkairányítás és munkavégzés magasabb formája, ahol az emberek többsége tudatosan, hozzáértően végzi feladatát, ismeri a munkája célját, tudja és érti, mit és hogyan kell jól elvégezni, de azt is tudja — mert tudnia kell — mi a hibás munkavégzés következménye másokra és önmagára nézve. A DH-mozgalom is egyúttal. Nem kampány, nem időszaki, hanem tartós feladat, célja, hogy egyre több ember kapcsolódjon be aktívan, tudatosan a DH-munkarendszerbe. Az elmúlt héten tartottuk meg iparunkban a 2. DH-konferenciát, ezzel a DH-munkarendszer iparági szintű be-

vezetésének előkészítési szakasza befejeződött, a bevezetést illetően iparági szinten „felsőbb osztályba léphetünk”. Most, a „felsőbb osztályban” is adódnak hibák munkánkban. Gyakori az egyéni és csoportterdekek előnyben részesítése a nagyobb csoport, a vállalat vagy a társadalom érdekeivel szemben.

Bordács elvtárs a gyakorlati példák sokaságával bizonyította, hogy ez a szemlélet végső soron az egyéne nézve is káros. Ezt követően a vezetők — brigádvezetőktől az igazgatókig — felelősségéről és hivatásáról, a személyes példamutató fontosságáról szölköt, amelyet így összegezett: „A jó vezető a közösséget szolgálja, legjobb tudása szerint, minden erejével”.

Ezt követően értékelte a dohánygyári vállalatok 1979. évi szocialista munkaverseny-mozgalomát, amely az MSZMP XII. kongresszusa és hazánk felszabadulásának 35. évfordulója tiszteletére — év közben — kongresszusi és felszabadulási munkaverseny alakult át. A munkaverseny fő formája 1979. évben is a szocialista brigádmozgalom volt; tartalmilag tovább erősödött és hatékonyabbá vált. Ezt a munkaverseny-mozgalom számszerű eredményeivel és az iparág kiemelkedő munkát végző szocialista brigádjai tevékenységének rövid ismertetésével bizonyította előadásában. Vállalatunk brigádjai közül az előkészítési „Ady Endre”, a gyártási „dr. Münnich Ferenc” és az üzemi konyhán dolgozó „Balassi Bálint” brigádokat emelte ki.

Az 1980. évi iparági célkitűzések közül a DH-munkarendszer iparági szintű bevezetésének továbbfejlesztésével a bel-földi fogyasztói igények lehetőleg jobb kielégítését, az ehhez szükséges nyersanyag jó minőségű és kellő mennyiségű juttatását, a fizetési mérleg javítása céljából az export áru-

(Folytatás a 2. oldalon)



Néptáncbemutató az ünnepségen

A műhelyekben beszélnek...



Stréb János, Budai Sándorné, Schleisz Sándorné, Wenczler Ferencné.

A szakszervezeti bizalmiak felelősségéről

A közelmúltban számoltak be a gyárban végzett munkáikról a szakszervezeti bizalmiak. Szinte ezzel egyidőben voltak a bizalmiválasztások, melynek során sok új dolgozó került a felelősségteljes funkcióba, sokakat újraosztottak. A beszélgetés körében a bizalmiak ténykedésének értékelése. A műhelyekben és irodákban egyaránt sokat beszéltek az elmúlt esztendő eredményeiről, a jövő lehetőségeiről. Rovatunkban is a bizalmiak munkájáról esik szó. Beszélgetőpartnereim Schleisz Sándorné főbizalmi, a csomagolási osztály gépvezetője, Wenczler Ferencné főbizalmi, a papirosztály gépvezetője, akiket április 3-án erősítettek meg tisztségükben. A választók közül Stréb János, a papirosztály gépmestere és Budai Sándorné, a csomagolási osztály gépvezetője, brigádvezető szólnak meg.

— Két éve lettem bizalmi és most főbizalmiak választottak meg, aminek nagyon örültem. Azt hiszem ez azt jelzi, hogy elégedettek voltak velem a munkatársaim — mondja Schleisz Sándorné. — Bármilyen problémával kerestek fel, legyen az akár személyes, vagy vállalati ügy, erőmhez és lehetőségemhez képest igyekeztem segíteni. Tizennegyedik esztendő dolgozok a gyárban, szinte mindenkit ismerek, saját bőrömön érzem a felmerülő munkahelyi gondokat. A gazdasági vezetők is bizalommal fordulhattak hozzám, kérésüket mindig tolmácsoltam a kollektív-

nak, s egyszer sem fordult elő, hogy ne teljesítettük volna azt. Bizalmi időm alatt a legnagyobb gond az volt, hogy sok fiatal férfi elhagyta a szakszervezeti könyvét. Ezt nem tudom megérteni... Ezen a területen nagyobb szigorot kellene megkövetelni. Tudom, hogy nem szabadna, de néhány tagkönyvet éppen ezért most is magamnál tartok. Sajnos a bélyegeket is nagyon sokan elhagyják.

— Sajnos ez nálunk is probléma. Hogy miért nem lehet vigyázni a könyvre és a bélyegre? — kérdezi szinte magától Wenczler Ferencné, aki szintén már két évig volt bizalmi. — Nálunk a legnagyobb gond azonban a bérek differenciálásával van. A legégetőbb ennek a megoldása. Most én konkrétan a gépmesterek közti béraránytalanságra gondolok. Náluk a leterheltséget nem tükrözi a bér. Létezik olyan, hogy egy gépmesternek olyan új gépei vannak, melyekhez nagy ritkán kell hozzányúlni, ezért szinte alig látjuk, s mégis több az órábéré, mint annak, aki egész nap bajlódik az öreg gépekkel. Ennek megvizsgálását a legközelebbi tanácskozáson kérem figyelmükbe.

— Véleményük szerint mennyire aktivizálhatók a szakszervezeti tagok, s az utóbbi években tapasztalnak-e változást ezen a téren?

Schleisz Sándorné: — Nekem az a véleményem, hogy az utóbbi években sokkal jobb a hozzáállás a különféle társadalmi munkához, mint korábban. Nem kell könyörögni sen-

kinek, akinek az ideje engedi, az jön dolgozni. Eppen a napokban volt az idei év első akciója: kerítést festettünk, szinte mindenki ott volt a brigádból. — A legfőbb feladatunknak a jövőben is azt tartom, hogy a dolgozók érdekvédelmének kívül a termelés elősegítő tevékenység is előtérbe kerüljön a bizalmi munkám során. Ezen a területen még akad tennivaló bőven. S itt a személyes példamutatás sokat segíthet. A másik fontos dolog, hogy bizonyos döntések előtt ne csak egy-két embert kérdezzek meg, hanem az egész kollektívát. Sajnos az előbbi az elmúlt két év során többször előfordult, de ezen felültenül változtatni szeretnék — mondja Schleisz Sándorné.

— S mi az elvárásuk a munkatársaknak?

Budai Sándorné: — Azt hiszem a munkatársaim nevében is elmondhatom, hogy kiváló a kapcsolatunk Schleisznével. Felelősségteljes munka az övé, itt jól dolgozni nagyon nehéz. Meg vagyok győződve, hogy ugyan úgy mint eddig, ellátja feladatát, s ez javunkra szolgál. Különösebb elvárásom nincs, mert tudom, hogy ha egy probléma felmerül, azon lesz, hogy minél előbb megoldja. Mindenért harcol, ami a közösség javát szolgálja.

Stréb János: — Maximálisan meg vagyok elégedve a Wenczlerével. Bármilyen témával felkereshetjük, legyen az munkahelyi gond vagy szakszervezeti segélykérelem, igyekszik segíteni. Rendes asszony, mindenre odafigyel.

R. N.

Ifjúsági szocialista brigádvezetői tanácskozás

(Folytatás az 1. oldalról)

alap bővítését, illetve a tőkés importból származó anyagok hazai anyagokkal való helyettesítését, az anyag- és energiatakarékosságot és a termékek minőségének a további javítását emelte ki.

Az előadást követő vitában 16-an kértek szót. Vállalatunktól Csorbics Erzsébet, az „Ady Endre” szocialista brigád vezetőhelyettese ismertette az 1962-ben alakult brigád eddigi munkasikerét, majd célkitűzéseiket így fogalmazta meg: „Brigádunk ez évi célkitűzése, hogy termelési feladatainknak az üzemszerű fejlesztési terveinek megvalósulása mellett tegyünk eleget, úgy, hogy gyártmányaink a fogyasztói igényeknek is megfeleljenek. Természetesen a jövőben is rendkívül fontos feladatot a jó anyaggyártás, a dohányanyag gondos kezelése

és feldolgozása. Örömmel vetjük tudomásul, hogy ez évben új, remélhetően korszerű gépsort kapunk. Az új gépsor üzemeltetését, az új technológiát rövid idő alatt el kell sajátítani.

Vállalatunknál, mint a dohányipar egész területén, folyamatban van a DH-munkarendszer teljes körű bevezetése. E széles körű tevékenységben a magunk területén — üzemszerűsünk akcióbizottsága irányításával — a jövőben is eleget te- szünk feladatainknak”.

Irimi Sándor, vállalatunk igazgatója a mind nehezebbé váló közgazdasági környezeti hatások közötti eredményes munka feltételeiről szövegezte, majd így folytatta: „Mit tehettek ezért a szocialista brigádok? Nyilvánvaló, hogy a hibák feltárása az objektívítás, vagy elháríthatóság meghatározása, a megszüntetés lehetőségeinek meg-

határozása elsősorban a vállalati vezetés feladata és dolga. De a hibák tényleges megszüntetésének gyakorlati kivételében a szocialista brigádok kell, hogy az élen járjanak. Hiszen a brigádok azok, amelyek a dolgozók széles tömegeit egységbe tömörítik. Tevékenységüket, gondolkodásukat befolyásolják. Le- gyen az ez évi és a következő évi éves munkaverseny-vállalásainak középpontjában a takarékos, célszerű gazdálkodás”. Orbán Józsefné, az EDISZ titkára hozzászólásában a dohányipart így minősítette: „Az élelmiszeriparban a dohányipar a legkiegyensúlyozottabb iparág, a meglévő problémái, nehézségei ellenére is”.

Az országos tanácskozás az iparág legjobb szocialista brigádjainak megjutalmazásával ért véget.

Várhelyi József

Nagyobb önállóság, fokozott felelősség

Szemben a jövővel

Az V. ötéves terv utolsó évében vagyunk. Elkezdődnek a terv teljesítésére vonatkozó értékelések, a tanulságok levonása, mindezekkel egyidőben új, a VI. ötéves terv megtervezésének időszaka.

Igazodni a körülményekhez

Vállalatunk ebben az ötéves tervben sikeres perspektivákat futott be. Lényegében folytatta a IV. ötéves tervben megkezdett körülmények közötti gazdasági fejlődést. Sikereink jelentősek. Gazdálkodásunk eredményei következtében a dohányipar élvonalába kerültünk. Ez nem kis erőfeszítésekkel járt, bár tagadhatatlanul voltak és vannak kevésbé sikerült ténykedéseink is. A vállalat gazdálkodásáról alkotható kép azonban egyszerűen pozitív. Elértünk egy olyan szintre, amelyről tovább fejlődni már nehezebb. A feladatmeghatározások már nem annyira nyilvánvalók, mint korábban voltak. Azokat a körülményeket, a kül- és belgazdasági helyzetet alapos mérlegeléssel kell több lehetőség változatból kialakítani és a végrehajtás formáit meghatározni. A terv elkészítésének módja, körülményei tehát lényegesen bonyolultabbá váltak, mint a korábbi ötéves terv készítése idején. A jó vállalati gazdálkodás titka — ha ez egyáltalán titok — mindig is az volt, az ma is, és a jövőben is az lesz, hogy az adott vállalat milyen gyorsan és valóságosan itéli meg közgazdasági környezetéhez való viszonyát, ebből a viszonyból milyen következtetéseket von le a maga számára, a következtetéseket milyen módon tudja tervekké alakítani és a terveket milyen következtetéssel és gyorsasággal képes végrehajtani.

A jelen időszakban a tervezés első fázisa kezdődik, vagyis a közgazdasági környezet alapvető jellemzőinek a meghatározása. Ez annál is inkább fontos, mert a kollektív bölcsesség elvének megfelelően a középtávú terv elkészítése során hagyományainknak megfelelően támaszkodni kívánunk dolgozóink véleményére, elgondolásaira, javaslatára.

Vállalatunk közgazdasági környezetének egyes legfontosabbnak ítélt jellemzőit, illetve a környezet és a vállalat viszonyából fakadó lehetséges tennivalókat mint vitára alkalmas elgondolásokat, az alábbiakban foglalom össze:

— Az év folyamán kiadott és a VI. ötéves terv időszakára is érvényesnek tekintendő új szabályozórendszerből fakadóan bizonyos, hogy a vállalat eredményeiből történő népgazdasági elvonás nagysága a korábbiakhoz képest jelentős mértékben megnő;

— A termelés növelésének extenzív lehetőségei számunkra végérvényesen lezárultak. Ennek két oka is van: a regionális munkaerő-gazdálkodásból fakadóan adminisztratív nincs lehetőségünk a munkaerő növelésére, ugyanakkor az új munkaerőhöz szükséges többletbérmeg képzése rendkívül költségesé vált;

— Előreláthatóan növekedni fog vállalatunk önállósága. Ezzel együtt fokozódik a magunkra utaltásgunk és felelősségünk.

— Mindazzal egybevetve, hogy a jelenlegi körülmények

között a fogyasztás növekvő tendenciát mutat, a fokozódó dohányzás elleni propagandakampány előbb-utóbb érezettni fogja hatását, amely várhatóan két irányban bontakozhat ki. A következő öt évben valószínűleg a fogyasztás eléri a maximumot és csökkenő irányba vált át. Továbbá várhatóan változni fog a fogyasztói ízlés. Az érdeklődés várhatóan fokozottabb ütemben az enyhébb fiziológiai hatású gyártmányok felé fordul;

— Alapanyagaink áral a következő öt évben várhatóan tovább növekednek és a jelenlegi költséggyártási körülményeink között a költségcsökkentés és termelői ár közötti haszonkulcs csökkenő tendenciát vesz fel. Ez egyébként a népgazdaság jelenlegi árképzési elveiből is fakad.

A bérezésről

A jelen körülmények között a fogyasztás még növekszik, piaci gondjaink gyakorlatilag nincsenek, termékeink eladásában is, de elsősorban a fogyasztás növekedése következtében kifejezetten piacképes. A termelésnövekedést változatlan létszámmal hajtjuk végre, melyet termelési szerkezetünkben még meglévő tartalékokból fedezünk.

A népgazdasági elvonás növekedése, mely két oldalról is érint bennünket: egyrészt a nyereségből történő adózási hányad növekedésével, továbbá forgalmi adó növekedésével, mely maga után vonta a termelői árak csökkenését, azt az alapvető követelményt rója ránk, hogy a jövőben erőteljesen fel kell tárunk nyereségképzési tartalékainkat, amelyek részletes analízis alapján megítélve nem jelentéktelenek. A termelési ütem növekedéséből fakadó többlettermelés képzési lehetőség korlátozott. Az ebből képezhető többlet lényegében kisebb, mint a hatalmas költséggyártási költségek képezhető többlettermelés. Ez viszont a vállalatnál új belső felállításokat követel.

A vállalat évtizedek során sikeresen alakította ki a termelés mennyiségétől függő bérezési rendszerét. A múlt évtől kezdve sikeresen működik a minőségi bérezés és ebben az évben közgazdaságilag és szervezeten belül kell építeni az önköltségi bérezési rendszerét. A költséggyártási költségek csak akkor lehet folyamatban ún. „optimális”, ha az anyagok felhasználásában és a költségképzésben részt vevő valamennyi dolgozónk anyagilag is érdekeltté válik az optimumokért, vagyis „se többet, se kevesebbet, mint amennyi éppen szükséges”.

Az önköltségi bérezés rendszerével nem szabad csupán a termelési osztály területére korlátozódni, hiszen a vállalat minden részlegénél folyik költséggyártás. Nem mindegy, hogy miibe kerülnek a fájvitások, fenntartási munkák, fuvaroköltségek, milyen az energigazdálkodás, stb. Vagyis az optimális költséggyártás fokozottabb kibontakoztatására az anyagi érdekeltiséget az egész vállalatra ki kell terjesztenünk.

Az V. ötéves terv során vállalatunkat évről évre kísérte a termelés és munkaerő-ellátottság közötti fennálló és még ma is fennálló feszültség. A növekvő termelést, illetve a kialakított termékstruktúra munkaigényességének növekedését nem tudtuk és nem is lehetett extenzív úton fedezni, csak a rendelkezésre álló munkaerőre támaszkodhattunk. A termelési igényünk növekedési üteme viszont alul maradt az igények mögött és ebből fakadt a fe-

szültség. Következmény: állandó munkaerőhiány, túlóráztatások stb.

Csökkenő fejlesztési lehetőségek

Foglalkoztatási gyakorlatunk jelenleg is tapasztalható egyik alapvető hibája a szakmai konvenciók túlzott tisztelete. Ez elsősorban abban rejlik, hogy kvalifikált munkaerőt részlegesen passzív tartalékban tartunk, anélkül, hogy ennek indokoltaságáról egységes álláspontunk lenne. Az aktív tevékenységet végrehajtó dolgozókat is lehet váratlan hibák elhárítására átcsoportosítani, illetve a hibák előfordulási nagyságrendjének, gyakoriságának megfelelően optimális létszámú elhárító csoportokat létrehozni. Ilyen intézkedések alapján korszerűsítésre, a műszaki biztonság fejlesztésére, a fenntartásra, jelentős erőket tudunk átcsoportosítani. Erre annál is inkább szükség van, mert a népgazdasági elvonás arányának növekedésével a vállalat fejlesztési lehetőségei csökkennek. A manuális munkaerő gépesítése, a munkafolyamat könnyebbé, gyorsabbá tételére irányuló járatrészi műszaki-fejlesztési intézkedések szerepe tehát megnő.

Hiba lenne azt gondolni, hogy a vállalat jelenlegi gyártmánystruktúrája hosszabb időre biztonságot nyújt. Ez a termékeink struktúrája a jelenlegi változó körülmények között meglehetősen labilis. A vállalat jövője szempontjából rendkívül fontos, hogy a várható igényváltozásoknak megfelelően új termékek birtokában legyen. Az új termékekre vonatkozó tevékenységünket évek óta folytatjuk, a tevékenység azonban nem elég gyors. A gyártmánystruktúra korszerűsítésénél ki akarom hangsúlyozni, hogy új termékek létrehozásának szükségességéről van szó és nem a meglévők bővítéséről. Az új termékek fogalma alatt ugyanazt kell érteni, hogy abban olyan újszerű tényező jelenik meg, amely a már meglévő termékekben még nincs. Tehát fogyasztási igényeket magasabb szinten, korszerűbben képes kielégíteni. Túl azon, hogy a nyereségtömeg évről évre történő növekedésének (melyre az új szabályozó rendszer rákényszeríti a vállalatot) alapvető eszköze a korszerű gyártmánystruktúra, a következő ötéves terv során számolni kell a piac beszűkülésének tendenciájával is.

Nagyobb önállóság

Az önállóság fokozásával növekszik vállalatunk magaráltalossága. Ez azt jelenti, hogy eredményeink a társvállalatok nem osztozkodnak, ugyanakkor mi is kevésbé támaszkodhatunk a társvállalatokra. Az önállóság fokozza cselekvési szabadságunkat, viszont jelentősen növeli felelősségünket is. A növekvő önállóság körülményei között fokozódik a tervek realitása és a döntések helyessége iránti követelmény. Dolgozóink anyagi léte, biztonsága a vállalat gazdálkodásától is függ. Hiszen jövedelmüket a vállalatnál a végzett munkáért kapják. A hatékony vállalati munka az egyéni jövedelem növekedésének alapvető eszköze. Tehát valamennyiünk személyes jövedelméről is szó van, amikor a vállalat sorsáról vitatkozunk, amikor a vállalat jövőjét tervezzük. Ebből a tényből kell kiindulnunk, amikor a VI. ötéves terv tervező munkáit elindítjuk.

Irimi Sándor

Kitüntettek

Munkájuk elismeréseképpen Varga Erzsébet főkönyvelő és Vámos Mihály műszakvezető Április 4-e alkalmából „Kiváló Munkáért” miniszteri kitüntetésben részesült. A két vezető eltérő munkaterületen dolgozik, Vámos Mihály inkább az emberekkel foglalkozik, Varga Erzsébet pedig a számtokkal.

Vámos Mihály

A csomagolási irodában ke-
restem meg, ott beszélgettünk
munkájáról.

– Nagyon örültem a kitüntetésnek, váratlanul ért, azonban azt hozzá kell tenni, hogy az elismerés általában egyéni, de amögött mindig a kollektíva komoly munkája van.

– A műszakvezető sokat foglalkozik emberekkel. Szereti ezt a munkát?

– Pontosan ezért szeretem ezt a beosztást. A mozgó gépek mögött én elsősorban az embert látom meg, azt veszem figyelembe, nemcsak a gépekkel kell törődni, vigyáznunk rá-



juk, hanem akik a feladatokat végrehajtják, azokra is oda kell figyelni.

– Véleménye szerint milyen tulajdonságokkal kell rendelkeznie annak, aki ezt a munkát eredményesen akarja véghezvinni?

– Természetesen szakmailag ismerni kell a területet, ezenkívül egy bizonyos rugalmasságra és humorérzékre is szükség van. Kezdetben nekem is sok problémám volt „tanító mestereim” kemény leckéket adtak fel nekem, de megértte. A feladatok megoldása előtt ma már mindig meggondolom azt, hogy melyik az a lehetséges legjobb variáció, nem rontok „ajtóstól” a házba.

– Mj a véleménye arról, hogy fiatalokat vezető beosztásba helyeznek?

– Én nem teszek különbséget fiatal és idősebb között, ha olyan felkészültségű és ügy végzi munkáját, ahogy elvárható, akkor legyen vezető. Általában addig nincs is baj, amíg kinevezik, a problémák utána szoktak jelentkezni. Szerintem a fiatalokat feladatokkal kell megbízni, számonkérni és bátran kellene támaszkodni a munkájukra.

– Meg lehet szokni azt, hogy állandóan éjszaka dolgozik?

– Én megszoktam, bár az éjszakai műszak miatt magán-

Polgári védelmi feladataink

Az 1980-as év az ötéves kiképzési ciklus utolsó éve. Az 1980-as évben a polgári védelem kiképzési feladatai is maximálisak. Az önvédelmi állomány komplex gyakorlaton köteles bizonyítani képességeit, a mentési és mentesítési munkák elvégzésében. Ennek érdekében minden önvédelmi alegységénél a kiképzési év utolsó foglalkozásaként amolyan kis vizsgát fogunk lebonyolítani.

A szakvizsgálati állományok elméleti és gyakorlati követelményei megegyeznek az önvédelmi szervezet követelményei-

életem „véges”, de azért jut idő társaságba járni és a kedvenc hobbijaimmal foglalkozni.

Varga Erzsébet

Munkaterülete olyan, hogy ott nincs helye a lezserségnek, a rosszul értelmezett rugalmasságnak. A számok világában az abszolút fejelemnek kell uralkodni.

– Ezt a munkaterületet csak nagyon kevesen, a beavattottak ismerik. Hogy látja ezt a kérdést a szakember?

– Való igaz, hogy számviteli, pénzügyi vonalon abszolút fejelemre van szükség. Ez egy zárt rendszer, amelyben egységesen kell mindent értelmezni, egy nyelven kell beszélni, mert a mi munkánk eredményeként összeálló mérlegről készül a népgazdaság mérlege. Itt nem lehet más szempontokat figyelembe venni csak a valós helyzetet, mert a mi munkánk a társadalmi tulajdon védelmével is szorosan összefügg. A



vállalati vagyón ránk van bízva és annak minden fillérével el kell számolni.

– A főkönyvelő egyben gazdasági vezető, akinek emberekkel és számokkal is kell foglalkoznia. Melyikkel könnyebb?

– Nekem a számokkal könnyebb bánni egyrészt azért, mert ezt a munkát nagyon szeretem. Ez nem jelenti azt, hogy a vezetői munkámat ne látom el szívesen. Természetesen sokat foglalkozom a vezetésem alá tartozó emberekkel is, meg kell értenem problémáikat.

– A vállalati DH-bizottságnak tagja vagy, így közelről megismerhette ezt az új munkarendszert. Mi a véleményed róla?

– Én azt hiszem, hogy mi évek óta „tudat alatt” így is dolgoztunk, most talán egy kicsit tudatosabban végezzük – ennek hatására – munkánkat. Nem nagyon érték hozzá, de az a véleményem, hogy a DH tudomány lesz előbb-utóbb, és erre szükség is lesz. Nagy előnye ennek a munkarendszernek, hogy megismerkedhetünk ezen keresztül a céllal és nem utolsósorban a vállalattal is, így cselekedeteinket ennek jegyében tudjuk befolyásolni. Ha a DH célkitűzéseit meg tudjuk valósítani, akkor óriási fejlődést várhatunk.

Sigora Irma

Az „Alkotó ifjúság” pályázat eredménye

A Pécsi Dohánygyár dolgozó lapjának 1979. áprilisi számában vállalatunk KISZ-szervezete felhívást tett közlé ifjú dolgozó felé. A felhívás tartalmazta az „Alkotó ifjúság” pályázatának feltételeit, valamint a díjazások módját.

A kiállítás rendezése, valamint a beérkezett pályamunkák bírálata, kiértékelése megtörtént, mégsem tehetünk elégedettek. A pályamunkák nemcsak az Alkotó ifjúság pályázatára készültek. Ha vállalatunk ifjúságában nagyobb volna az aktivitás és tenniakarás, akkor a kiállítás jobban tükrözte volna a még kiaknázatlan műszaki és szellemi tartalékainkat.

A pályázaton az alábbi díjak kerültek kiosztásra:

Megosztott I. díjban részesült Gábor József: Információ-rendszerek fejlesztése, információk áramlásának számítógépes feloldozása című diplomamunka 1000,- Ft pénzzutalommal;

Megosztott I. díjban részesült Pálzi Katalin: A Pécsi Dohánygyár folyamatos dohánnyellátása a rekonstrukció ideje alatt című diplomamunka 1000,- Ft pénzzutalommal;

Megosztott I. díjban részesült Széll Zoltán: Keretbillentyű átalakítás tárgyú pályamunkája, 1000,- Ft pénzzutalommal;

II. díjban részesült Árk László – Schäffer Ferenc: Ot mérőhelyes cigarettacső készülő 2000,- Ft pénzzutalommal;

Megosztott II. díjban részesült Schäffer Ferenc: Automatikus logikai kártyavizsgáló műszer pályamunkája 500,- Ft pénzzutalommal;

Megosztott III. díjban részesült Schäffer Ferenc: Analóg integrált áramkör és tranzistor vizsgáló műszer tárgyú pályamunkája 500,- Ft pénzzutalommal;

Megosztott III. díjban részesült Jóni László: Disztárgyak c. pályamunkája, 500,- Ft pénzzutalommal;

Megosztott III. díjban részesült Keszténé Kiss Jolán: Ásványgyapot termikus korróziójának vizsgálata c. pályamunkája 500,- Ft pénzzutalommal;

Dicséretben részesült Fehér Lajos: Intarzia c. pályamunkája.

Futó Endréné

A szakmunkás-képzésről

Vissza-visszatérő téma lapunkban a szakmunkás-képzés. Legtöbbször – mint most is – akkor írunk róla, amikor a tanulók hosszú felkészülési időszak után vizsgát tesznek. Így volt ez most is.

A harmadik harmad minden szempontból a legnehezebb. A dolgozók fáradtak, nincs már annyi türelmük órára járni, holott erre az időre esnek a legnehezebb tantárgyak: szakágazati technológia, dohányipari géptan, társadalmi ismeretek és elektrotechnika. A fáradtság erősen tükröződött a vizsgán is. Néhány tanuló kívül nem tudták azt az eredményt produkálni, amelyet elvártunk volna. Természetesen a gyengébb eredményekhez hozzájárult az, hogy a géptan oktató kollégánk betegség miatt hosszabb ideig nem tudott tanítani és az is, hogy a tanulóknak túlzott vizsgalózkodást kellett elviselniük. Kiemelkedő eredményt ért el Hováth Irméné, aki minden tárgyból jelesre vizsgázott, valamint Varga Istvánné és Déri Lászlóné, akik két tantárgyból jót, két tantárgyból jelest kaptak. A szakmunkásvizsgáig még sok tennivalónk van ahhoz, hogy az utolsó vizsgát is mindenki sikeresen letegye, írásbeli is kell és meg kell felelni a gyakorlati vizsgán is. Reméljük, ez mindenkinek sikerülni fog. S. I.

Magyar Miklós



Várhelyi József a feladatokról is szólt

Az első negyedév után

Negyedévenként a vállalatunknál műszaki konferenciát tartunk, melyen az előző negyedévi tevékenység és eredményének kiértékelése, valamint az elkövetkező időszak feladatainak ismertetése történik.

A műszaki konferencia témájából az üzemszervezés és munkaterületeken termelési tanácskozást tartanak a munkahelyi vezetők, hogy minden egyes dolgozó megismerje a vállalat célkitűzéseit, eredményeit és problémáit.

A műszaki konferencián számadatok is elhangzanak, melyeket az emberek többsége meghallgatás után azonnal el is felejt. Tulajdonképpen a termelésben részt vevőknek, a kiszolgáló egységekben dolgozóknak nincs szükségük arra,

hogy pontosan, számszerűen tudják, mennyi volt a termelés. De előfordul, hogy egy-egy ismerős érdeklődik: mennyi cigarettát termel naponta, vagy évente a Pécsi Dohánygyár?

Az előző negyedévben – január 1-től március 31-ig terjedő időszakban – 1700 millió darab cigarettát állítottunk elő, 100 millió darabbal többet, mint ami a tervben szerepelt.

A többlettermelésre szükség van, mivel a fogyasztói igény nőtt, olyannyira, hogy hazai előállítású termékekből nem tudjuk kielégíteni a keresletet.

Következik, hogy továbbra is kell tartanunk az eddig elért jó teljesítményt, amely a termelési osztály egyes részein az alábbiak szerint alakult:

	Bázisidőszak	Tervidőszak
Előkészítés	102,0%	104,5%
Gyártás	95,0%	104,2%
Csomagolás		103,9%
Kreppelés	105,0%	109,2%
Filternyűgyártás	102,1%	107,0%

Összesen a termelési teljesítmény 105,0 százalékos.

A dohányanyagból való gazdálkodás is nagyon jól alakult a dohánymegtakarítás 34 ezer kg, melynek nagy része a Sopianae gyártmányból adódott.

Igen feszített tempóban, de sikerült teljesíteni a kreppelt papír szállítási tervét. Ezen túlmenően 10 millió darab kombinált filterrudat is tudtunk adni az Egri Dohánygyárnak.

A teljesítmények növekedésével együtt járt a minőség javulása is. A Központi Minőségellenőrző Laboratórium által vizsgált valamennyi gyártási tétel szabványos volt.

A MÉVI 11 minőségi kifogást jelzett; el kell érniük, ezek számának csökkenését is.

A gyárban dolgozók létszáma 793 fő volt, a tervezett (791) létszámnál 2 fővel több.

A vállalat nyeresége igen jól alakult, a tervezett 15 millió forint helyett 26 millió forint a tényleges nyereségünk. A szép és jó eredmények mellett van egy kevésbé tetszetős jelenség – a munkavédelem területén – a balesetek alakulása. Ugyanis 1980. első negyedévében három baleset történt 64 kieső munkanappal, szemben 1979. hasonló időszakával, amikor egy baleset volt, mely 10 kieső munkanappal járt együtt. Magyar Miklós hozzászólásából megtudtuk, hogy ezek a balesetek vagy figyelmetlenségből eredtek, vagy a dolgozó baleseti oktatása nem volt megfelelő.

Továbbiakban a főmunkos elvtárs ismertetette a második negyedévi feladatokat, ezek közül kiemelte az előkészítés-korszerűsítésével kapcsolatos és elsődleges tennivalókat.

– Folytatni kell az előkészítési üzemszervezés átalakítását, a

gépek tervezését április 30-ig be kell fejezni.

– Gyártani kell: 733 millió darab Fecske; 870 millió darab Sopianae; 15 millió darab Metropol cigarettát.

– Fontosabb műszaki-fejlesztési és beruházási tervek a készáru szállítási gépesítésének befejezése a ládázógép feladategységének üzembeállítására. Meg kell oldani az üzemi konyha korszerűsítését, gázüzeműre kell átalakítani a sütő-főző berendezéseket.

A celofánzó gépeket úgy kell kialakítani, hogy lehetővé váljon a polipropilén-fólia felhasználása és 1982-től a celofán helyett ezt tudjuk alkalmazni.

Molnár Adámné

A hónap művészei

Márciusban „A hónap művészei” néven új sorozatot indított a Doktor Sándor Művelődési Központ. Ennek keretén belül minden hónapban bemutatnak az érdeklődőknek Pécsen élő művészt, megismertetik életútjukkal, különböző rendezvényeken keresztül: kiállítások, hangverseny, önálló est, szerzői est stb.

„A fasizmus szörnyetegei” címmel Martyn Ferenc – a hónap egyik művésze – 1943–1944-ben készült rajzaiból és festményeiből rendez kiállítást a felszabadulás 35. évfordulójának tiszteletére a Janus Pannonius Múzeumban.

A bombázások, Duna-parti kivégzések idején, óvóhelyen, pincékben született művek a háborús borzalmak tanúi.

Nem konkrét eseményeket jelenítenek meg, az átélt élményekre szimbolikus jelekkel, jelképi tartalommal utalnak.

– A munkaszervezés területén elérkeztünk a DH teljes körű bevezetésének szakaszához.

– Új vállalati munkavédelmi szabályzatot kell készíteni. Ebben új lesz, hogy a munkahelyi vezetők munkavédelmi és higiéniai tevékenysége és felelőssége nagymértékben megnő.

– Igen fontos a szocialista brigádok tevékenysége – hiszen a munkaverseny-mozgalom ezen alapul. El kell készíteni a brigádállásokat.

Az ismertető után néhány kiegészítő hozzászólás hangzott el.

A munkaügyi osztályvezetőtől megtudhattuk, hogy a túlórák száma az előző évekhez képest nagyon lecsökkent, ha a kommunista műszakban le dolgozott 3323 munkórát nem vesszük figyelembe, akkor a felhasznált túlóra 920 óra, míg 1979. azonos időszakában 6027 óra volt. A kommunista műszak termelésének értéke 48 930 Ft. A termelési költség 16,4 százalékkal növekedett.

A feladatok között szerepel a felvonók felújítása, a cigarettatartályokba betételek helyezése, a csomagológépek garatjainak átalakítása.

A termelési osztályvezetőtől hallottuk, hogy a jó termelési eredmények oka a munkahelyi javulása, a gépiállások számának és idejének csökkentése.

A minőségellenőrzési osztály vezetője elmondta, hogy a beérkező segédanyagok közül legnagyobb problémát a KNER Nyomda termékei jelentenek.

A kocsonyagatnál bizonyos vonatkozásban javulás észlelhető. A késztermék minőségénél általában magas kocsonyartalom, rossz égőképesség és ragasztási hibák jelentkeztek.

Mondanivalójuk azonban egyértelmű, nyílt állásfoglalás a fasizmus erőszakos önkényével szemben.

A kiállításon különös figyelmet érdemel a címadó rajzszorozat, amely 10 lapból áll és a fasizmus rémtetteit szörnyeteg monstrumok képeiben fogalmazza meg. E korszak művészetében ezek a rajzok egyedülállóak, sem a hazai, sem az európai képzőművészetben 1944-ből nem ismerünk hasonlókat. A rajzokon szereplő figurákat 1945-ben nagyméretű olajfestményen összegezte. A felszabadulást követő hetekben a háborús vonatkozású festmények és rajzok Budapesten kiállításra is szerepeltek. A pécsi közönség most először találkozhat velük.

A kiállítás hétfő kivételével naponta 10–14 óráig tekinthető meg a Káptalan utca 6-ban. Sigora Irma

Beszámoltak a szakszervezeti bizalmiak

Április első napjaiban tartott vállalatunknál a szakszervezeti bizalmiak beszámoló és választó üléseit. Az esemény jelentőségét az is jelzi, hogy ezeken a gyűléseken részt vett Barkovics Györgyné, az ÉDOSZ KP megbízottja, Ruff Péter, az ÉDOSZ MB titkára, valamint Adamov László SZMT-megbízott is. A bizalmiak szinte kivétel nélkül alaposan felkészültek, tartalmas beszámolókat készítettek.

Úgy érezzük, hogy a 23-as szakszervezeti csoport bizalmi-beszámolója megérdemli a nyilvánosságot, melyet Kis Imréné készített:

1. Az V. ötéves tervben elért eddigi eredmények, munkaverseny tapasztalatai. Szakszervezet segítése a gazdasági építők munkájában.

Bár 30 fős csoportunk tagjai nem közvetlenül a termelésben dolgoznak, mégis mutatnak fel gazdasági eredményeket. Gazdálkodni minden egyes csoportban kell. A konyhai dolgozók nyersanyaggal, az irodai alkalmazottak elsősorban munkaidővel gazdálkodnak. A jó gazdálkodás alapja a jól szervezett munka, melynek párosulnia kell a dolgozók hozzáértésével, odaadásával. A jó eredmények elérésében a szakszervezetnek is nagy szerepe van.

A szakszervezet a megoldásra váró feladatokról időben tájékoztatja a vezetőket. Természetesen csoporton belül is jól képzett emberek szükségessége ahhoz, hogy a munkát maradéktalanul, időben és eredményesen elvégezhessük. A szakszervezet nevelő tevékenysége arra irányul, hogy a szakszervezeti tagok felismerjék érdekeiket, gyakorolják jogaikat és teljesítsék kötelezettségeiket. A jó gazdasági eredményt a munkaversenyek is befolyásolják.

A mi szakszervezeti csoportunkban is működnek szocialista brigádok, akiknek tagjai a termelésben is részt vesznek, főként kommunista műszakok alkalmával. Nehézségek azonban még akadnak, amik hátráltatják a munkát. Téves vagy utólagos adatok még mindig érkeznek mindegyik gazdasági csoportunkhoz.

Különösen nagy gazdasági nehézségekről a csoportvezetőktől, mint bizalmi, nem szerzem tudomást. Felsőbb szintű vezetőkhöz nem kellett fordulnom megoldatlan helyzetek kel.

2. Az 1976-80. évre kötött kollektív szerződés teljesítése, módosítására javaslatok beépítése, elutasítása stb.

A kollektív szerződés teljesítésének megvitatásán részt vettem és bizalmiársaimmal együtt jónak találtuk, elfogadtuk. A kollektív szerződés módosításának lehetőségéről nagyon sok esetben említést tettem csoportom tagjainak, de mivel érdemi változtatás nem merült fel, nem élünk ezzel a lehetőséggel. A szerződésben igen nagy hangsúlyt kap a túlóra-felhasználás és az igazolatlan mulasztás. A túlórák száma csökkenő tendenciát mutat, ami a munkaidő helyesebb, jobb kihasználásának eredménye. Igazolatlan mulasztás csoportunkban nem volt. Fegyelmi eljárás egy esetben történt, mert a dolgozó nem tudott és nem is akart lépést tartani munkatársával, ez az eljárás a munkaviszony megszűnését vonta maga után.

3. Vállalati szociális terv készítése - az élet- és munkakörülmények javítása.

Csoporthoz tagjai közül 8 fő gyermeke, vagy gyermekei veszik igénybe a vállalat napközijét. Az üzem étkészítésére a csoport 98%-a tart igényt. Az üdülési kérelmek javaslattal való ellátása, továbbítása minden évben rendszerben történik, kérelem nélkül. A segélyke-

relmeket javasolom és továbbítom az illetékeseknek. Több esetben felhívom figyelmét egy-egy szakszervezeti tagnak, hogy lehetőség van a segélykérelemre. A dolgozók érdekében minden évben tüzelő-, burgonya-, almaoktót szervez a szakszervezet. Munkavédelemmel, balesetvédelemmel kapcsolatban csupán annyit, hogy a szabályzatot csoportunkban senki nem szegte meg.

Munkakörülményeink az utóbbi időben javultak. A felújítások során új irodai berendezéseket kaptunk, az ebédlő is otthonosabbá vált. A tisztasággal azonban akad egy kis probléma. Sajnos nem egyszer előfordul, hogy nekünk magunknak kell kitakarítanunk, ablakot tisztítanunk és egyáltalán elfogadhatóvá tenni közvetlen munkahelyünket. A létszámproblémából adódó zavarok esetében szívesen meg is tesszük, de ha hanyagság eredménye ez, akkor már nem olyan nagy munkakedvvel, de elvégezzük a takarítást. Sok esetben felhívtam erre az illetékesek figyelmét, melyre gyors utólagos intézkedés volt a válasz. Ez a gond azonban sajnos még a mai napig is napirenden van. Most a beszámoló időpontján örömmel jelenthetem, hogy komoly intézkedések vannak kilátásban ez ügyben.

4. A szakszervezeti élet továbbfejlesztésére tett intézkedések, a szakszervezeti demokrácia érvényesülése, fejlődése.

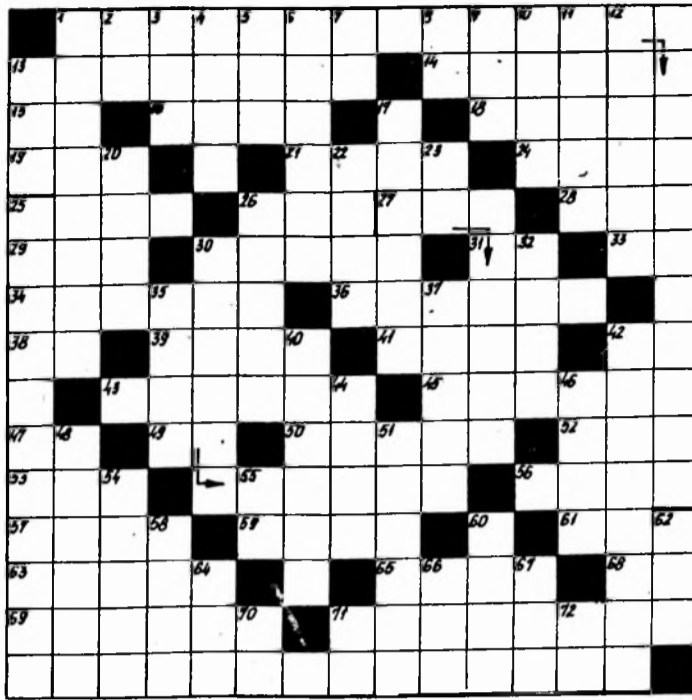
A 23-as szakszervezeti csoport szervezetsége átlagban 99-100%-os. Tagdíjmaradvással problémám nem volt, mindenki rendszeresen eleget tett befizetés köteletségének. Helyettesemmel karöltve igyekszünk a folyamatos betegeskedés is eljuttatni a bélyegre. Bár tapasztaltam érdektelenséget, véleményem mégis az, hogy a passzív szemléletet felszámoltuk. Bátor a véleményem, és a dolgozók körében, de csak akkor, ha a munkahelyileg együtt dolgozó csoportokban külön-külön számolok be a bizalmiértekezleten elhangzottokról. A szakszervezeti csoport egységes összehívását ezért mellőztem, ellentétben az azt megelőző időszakokhoz képest. A demokrácia érvényesülése érdekében az utóbbi módszert helyesebbnek találtam. A demokrácia fejlődő tendenciáját mutatja, hogy a gazdasági vezetőkkel a kapcsolatom jó, véleményemet kikérlek. Nem egy esetben együtt foglalkunk állást - véleményünk zömében egyezik. A dolgozókat az egyes fórumokon igyekszem úgy képviselni, hogy méltó legyek bizalmukra. Az egyik tisztségviselőnk elnöke a tisztségviselői bizottság elnökének funkcióját is betöltve, még nagyobb részem van a dolgozókat képviselni, a demokráciát növelni. Megjegyzném még, hogy helyettesemmel a fontosabb dolgokat közlöm és távolmaradásom esetén kész arra, hogy érdemben helyettesítsen.

5. Kulturális program alakulása.

Alapműveltség terén elmondható, hogy csoportunkban jelenleg nincs olyan dolgozó, akinek nincs meg a 8. általános iskolája. Az utóbbi években többen végeztek szakközépiskolát, egyesek magasabb szintű tanulmányokat is folytattak és jelenleg is folytatnak. Előfordul sajnos olyan dolgozó is, aki úgy érzi az első nehézségek után, hogy nem tudja folytatni, vagy befejezni tanulmányait. Remélhetőleg az elkövetkezendő időben megváltozik véleménye. Közmuvelődésünk gyarapítására működik vállalatunknál a szakszervezeti és a műszaki könyvtár, melyet a csoport 96%-a vesz igénybe. Említést érdemel még, hogy szép helyezést értünk el a bizalmiak vetélkedőjén, ahol is harmadikká lettünk.

Kiss Imréné

Keresztrejtvény



VIZSZINTES: 1. József Attila egyik verséből idézünk (az első rész zárt betű: K, Y, E, I).

13. Más néven: heraldika. 14. A hideg évszak idejére. 15. Lektúr. 16. A haza bölcsje. 18. Könnyed mozgással ide-oda hajlajozik. 19. A Nilus német neve. 21. Ragadozó madár (névelővel). 24. Halad. 25. Olasz sportegylet (TOTO-ból is ismert). 26. ... Diavolo (Auber operája). 27. Az idézet harmadik része (zárt betű: Z). 28. Nitrogén, oxigén és a szén vegyjele. 29. ... szó (a panasz szava). 30. Amely helyre. 31. Ismert betyár névjele. 34. ... ringat (elaltat). 36. Kossuth-díjas balerina (utóneve kezdő-betűjével). 39. ... széria (az első sorozat). 41. Idegrendszerrel tudomásul vesz. 42. MP. 43. Szászoros válogatott labdarúgónk. 45. Postai küldemény. 49. Z. T. 50. Üzem, ahol gabonát őrölnek. 52. Küldj levelet! 53. Köszörül. 56. Az észak-amerikai nagy tavak egyike. 57. Körülvesz. 59. Az izmokot kötik össze. 61. Azonos magánhangzók. 63. Csak akkor lehet a hangját hallani, ha forog. 65. Budapesti szálloda. 68. NS. 69. Talajvíztelenítésre szolgáló csövek. 71. Vásárlásnál jó, ha kéznél van.

FÜGGŐLEGES: 1. Sportág, amelyben sok sikert értünk el. 2. Kiejtett betű. 3. Piros angyal. 4. Származik. 5. Táj betűi keverve. 6. Pléd. 7. Apám egyetlen fia. 8. A falóra is teszi. 9. Rag. 10. Ismert szovjet kalapácsvető. 11. Kossuth-díjas filmoperátor (1902-1958). 12. Idegen férfinév. 13. On. 14. Nagy sikerű amerikai film. 20. Egy „társ” a házból. 22. Aludt-tejből kiváló folyadék. 23. Szovjet autójelzés. 25. A versidézet második része (zárt betű: A, D, R). 26. Nagy holland festő (elől személyneve kezdőbetűjével). 30. A versidézet befejező része (zárt betű: S). 32. A vérkeringés központi szerve. 35. A Nótanács rövidített neve. 37. Szintetikus mű-

rost. 40. Füg. tengelyű örvény. 42. A francia köztársaságot jelképező nőalak. 44. ... Musztafa (török nagyvezér). 46. Olasz pénzegység. 48. Róma folyója. 51. Mezőgazdasági szerszám. 54. Végleg elment. 55. Zl. 58. Gyönyörködötő hangzik. 60. Angol szesz ital. 62. Zenei félhang. 64. ZEY. 65. Zöldpaprikának van. 67. Oxigén, foszfor és itrium vegyjele. 70. KU. 71. AV. 72. EB.

Beküldendő a megfejtés vízszintes 1., 27., valamint függőleges 25. és 30. sorainak helyes megfejtése a szerkesztőség címére, 1980. május 10-ig. A helyes megfejtők között jutalomkényveket sorsolunk ki.

Az előző számunkban közölt rejtvény helyes megfejtése: Nagypapánk és apánk míg a sznyad elhaladt, nem tevének annyit mint mi huszonnégy óra alatt.

Könyvjutalmat nyert: Hadrévi Miklós, 7623 Pécs, Szilágyi D. u. 28.; Gyenis László, 7623 Pécs, Athinay u. 2/a.

Hírek

— Értesítjük a dolgozóinkat, hogy május 1-én a felvonulás gyülekező helye ismét a Bajnok utcában lesz (Gyemekklinika). A gyülekezést 9.30 óráig be kell fejezni. Kérjük dolgozóinkat, hogy valamilyen képviseljük vállalatunkat.

— A Városi Tanács V. B. L. kárelasztó Bizottsága mellett működő társadalmi bizottságban tevékenykedik 3 éve Tófi István és 10 éve Bertram Gábor. E munkájukért a II. ker. Tanács elnöke köszönetet fejezte ki.

— Az I. negyedévben 25 éves munkaviszonyukért Lorencz János, Tófi István, Tamon György és Ruffai Ferencné részesültek jubileumi jutalomban. További munkájukhoz jó egészséget kívánunk.

★ SPORT ★

A városi MHSZ ebben az évben is megrendezte Pécsváradon a tartalékosok honvédelmi lövészversenyét. A versenyre 1980. április 12-én, szombaton került sor. Vállalatunkat 10 fős csoport képviselte. A versenyen nemcsak lövést, hanem különböző, a honvédelemmel kapcsolatos kérdések, térképismertet, jelek és jelzések a katonai térképen, ismerete szerepelt. Ezen kívül figyelési vázlatot kellett készíteni, század részére harcparancsot kiadni írásban. A szellemi vetélkedő után sorozatot húztunk, ami alapján soroltak bennünket a géppisztoly- és pisztolylövészethez.

10 fő tudott egyszerre befeküdni a lövészba, így a csapatok nem bomlottak fel, hanem egyszerre kerültek a különböző foglalkozási helyekre. Géppisztollyal két távolságra hajtottunk végre lögyakorlatot. Először 100 méterre körkörös mellalakra három löszerrel, utána

200 méterre hat löszerrel, álló alakra. Amikor ezekkel a csoport végzett, került sor a három pisztolylövésre 25 méterre, szintén körkörös mellalakra.

A dohánygyár csapata igen jól szerepelt összességében, kb. 20-as körátlagot teljesítettek átlagban a csapat tagjai. Az ottani hivatásos állomány is meglepte csapatunk jó és zökkenőmentes szereplése. Különösen ki kell emelni a csapatból Kiss Jánost, Kovács IV. Lászlót, Takács Sándort, Kovács Jánost, valamint a két „veteránt”, Hirczel Józsefet és Lorencz Jánost, de dicséretet érdemel a helytállásért Varga Lajos, Vincze István, Kling Péter és Szomor Mihály is. Az értékelésre nem került sor, mert a szellemi vetélkedő tesztlapjait ott nem értékelték, de bizakodunk abban, hogy csapatunk végre lögyakorlatot. Először 100 méterre körkörös mellalakra három löszerrel, utána

Kovács János

A DH-ról

Április 11-én tartott ülést a vállalat DH-akcióbizottsága, melyen a következő napirendi pontok voltak:

— A racio-team hibajegyzékében összegyűjtött problémák megvitatása;

— Az üzemrési DH-akcióbizottságok működési rendjének összeállítása;

— A területi akcióbizottságtól beérkezett javaslatokkal kapcsolatos intézkedések.

A racio-teamon feltárt problémák közül az első helyen a felelősség, ellenőrzés témakörével kapcsolatos észrevételek állnak. A bizottság megállapította, hogy először ezen a területen kell a legtöbbet tennünk. Létrehozunk teameket, melyeknek az lesz a feladata, hogy megkeressék azokat a módszereket, melyek a legalkalmasabbak a fenti probléma megoldására. Ugyancsak sok javaslat érkezett az anyagi érdeklődéssel, oktatással, szervezési kérdésekkel kapcsolatban. Komoly problémát jelent a helyettesítés jelenlegi rendszere is. A vállalati DH-bizottság munkabizottságot fog alakítani, akik kidolgozzák részletesen a szükséges tennivalókat. Bár már működnek az üzemrési akcióbizottságok, de még a működési rendjüket nem szabályoztuk. A működési rendet összehangoljuk a vállalati DH-akcióbizottsággal, így biztosítjuk a rendszeres munkát, a koordinálást.

A területi akcióbizottságoktól szép számmal érkeztek javaslatok. Ezeket a bizottság egyenként megvizsgálta és igazgatói utasítás formájában továbbította azoknak, akik a végrehajtásért felelősek. Természetesen minden kérdés nem kerülhetett napirendre, azokra, amelyekre nem tudunk ezen az ülésen sort keríteni, a legközelebbin beszéljük meg.

S. I.

Sporthírek

— 1980. április 16-án lövészetet rendeztünk a Komarov lövészklubban a „Szerzif” brigád részére. Az első helyet Szomor Mihály szerezte meg, míg a nőknél Perhacs Szilárdné lett az első.

— ÉDOSZ megyebizottságunk a kispályás labdarúgás kezdési időpontját 1980. április 17-re, csütörtökre állapította meg. A kezdési időpontok általában a késő délutáni időszakra esnek.

— Az ÉDOSZ sportnapot 1980. május 25-én fél 9 órakor Kovács-telepen, a Kinizsi Sportpályán rendezik meg a sportbizottság. Ezúton vállalatunk minden dolgozóját szeretettel meghívjuk. Különösen a családostokat várjuk, hiszen az ÉDOSZ sportnapon melegszenidvics, üdítő és a gyerekeknek sok-sok játékos sportvetélkedő is lesz.

— Megtörtént az első féléves sporteszköz-vásárlás. Egy pár hálót, labdákat, szereket és tornacipőket vásároltunk 10 000 forint értékben.

A dohányvilág hírei

A Philip Morris cég igen nagy beruházásokat tervez az 1980-84-ig terjedő időszakra. Előreláthatóan 3,5 Mrd dollárt fognak elkölteni erre a célra.

Csak a folyó gazdasági évben több mint 850 millió dollár kiadását tervezte. Még 1975-től 1979-ig a beruházások volumene a korszerűn 1,9 Mrd dollár volt.

George Weismann, a Philip Morris cég egyik vezetője a nagy beruházási többletet a növekvő érdeklődéssel magyarráza, mely a Philip Morris gyártmányai iránt megnyilvánuló világszerte.

A hagyományos termépalet-tárján a már ismert cigarettamárkák (Marlboro, Merit, Benson and Hedges és Virginia Slims) mellett hallani a „sör-márkás” cigarettákról, a „Miller High Life” — és „Lite”-ről is. 1979-ben célul tűzte ki a konzern a nyereség állandósítását, ami mintegy 500 millió dollár tiszta bevétel jelentett a cégnek.

A másik jelentős amerikai cigarettaelőállító cég is igen jelentős nyereségemelkedést tervez 1980. évre. A „Reynolds” cég, aki egyébként birtokosa a világ egyik legnagyobb konténeres-hajó flottájának, 550 millió dollárra számít ebben az évben, ami 25%-kal több mint a tavalyi tiszta bevétel.

Barta Mária

PÉCSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő: a szerkesztő bizottság
Felelős szerkesztő: Várhelyi József
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
F. v.: Szendrői György



„Nő a kisgrafikában” címmel 57 művész több száz alkotását mutatta be az a kiállítás, melyet a 70. napon tiszteletére rendezett vállalatunk III. sz. KISZ-alapszervezete, az Ifjúsági Klubban. A kiállítást megtekintő mintegy 300 dolgozó elismerően nyilatkozott az izléses és gazdag anyagról.