

# PÉCSI Dohánygyár



VII. ÉVFOLYAM, 3. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1980. MÁRCIUS

**Közel 20 millió forint a munkaverseny-mozgalom eredménye**

## A szocialista brigádokra lehet támaszkodni

Vállalatunk, szocialista brigádjaink az 1979. évi tervét és vállalásaikat több bizonytalansági tényező körülményei között készítették el. Nehéz körülmények között kellett a vállalatunknak a tervszerű termelést végrehajtani, a fogyasztói igényeket kielégíteni, számítva a szocialista brigádok munkájára.

A fogyasztás alakulásának megfelelően csökkentettük a Fecske cigareta termelési ütemét, ugyanakkor növeltük a bonyolultabb, munkaigényesebb Sopiane cigareta termelését. A mintegy 25 százalékkal magasabb munkaigényességű Sopiane cigareta munkaigény-többletét termelékenységgel fedeztük. Különösen nehéz feladat volt ez akkor, amikor a vállalat lényegében bázislétszámmal a Sopiane termelését 53 százalékkal növelte az előző évhez képest. Ez a struktúraváltás azt jelenti, hogy a Pécsei Dohánygyár gyártja ma a magyar dohányipar gyártmánykülönlegességeinek több mint 80 százalékát. A saját termelésünknek viszont 51 százaléka gyártmánykülönlegesség volt.

A kongresszusi munkaverseny vállalás súlyt helyezett a hatékonyabb költséggazdálkodásra, ezen belül anyag- és energia, alap- és segédanyagköltségek csökkentésére, eszközök célszerű felhasználására, a munkaerő

gazdaságosabb felhasználására. Mindezek alapján a vállalati nyereséget a tervezett 102,7 millió forint helyett 121,7 millió forintra teljesítette, így a munkaverseny-mozgalmunk eredménye mintegy 19 millió forintot többlet nyereségben fejeződik ki.

A vállalat eredeti költségtervéből a munkaverseny-vállalás alapját képező fontosabb anyagok költségterve 779.171 m/Ft, ugyanezen anyagokból a tényleges felhasználás 750.671 m/Ft. A különbség 35,8 millió forint. Ebből kiemelkedő jelentőségű a megtakarított import anyagok értéke: 4527 m/Ft.

A vállalati döntések, a brigádok vállalásai olyan tervszerű intézkedéseket eredményeztek, amelyek a minőség javítását szolgálták. A minőségi munkánk alakulására ezek az intézkedések a következőképpen hatottak:

	I. félév	II. félév
Sopiane	3,13	3,23
Fecske	3,67	3,66
Éves átlag	3,42	

Szembevetve a Sopiane cigareta minőségének javulása.

A munka- és technológiai művelti fegyverem érdekében több év óta tett intézkedések, valamint vállalások meghozták eredményeiket a munkavédelem területén is:

Év	Baleset	Kies. nap	1000 főre vetített	
			Baleset	Kiesett nap
1978.	10	182	12,5	228,04
1979.	8	78	10,0	97,57

A tárgyévben javult dolgozóink újítási kedve. Nőtt a benyújtott, valamint az elfogadott újítások száma:

	1978.	1979.
Benyújtott újítás	29	55
Elfogadott újítás	27	33
Hasznosított újítás	43	41

Kedvező fogadtatásra talált brigádjainknál az „Egy brigád, egy újítás” mozgalomra való felhívás. A szocialista brigádok az elmúlt év során két társadalmi műszakot szerveztek 6248 munkaórával. A termelés 29,4 millió darab cigareta volt, 4,8 millió forint értékben. A képződött 85 ezer forint bért a város gyermekintézményeinek fejlesztésére ajánlották fel.

Brigádjaink vállaltak 4008 társadalmi órát, teljesítettek 8007 órát, 115 ezer forint értékben. Kiemelkedő helyet foglalt el brigádjaink tevékenységében a saját gyermekintézmények felé nyújtott támogatásuk.

A munka és művelődés területén brigádjaink tevékenysége tervszerűbbé és tudatosabbá vált. Jobban kifejeződtek az egyéni érdeklődés irányába szervezett művelődési akciók. Ezek rendkívül sokrétűek.

Dolgozóink 1980. február 2-án a napilapokban megjelent „Sziklai Sándor” szocialista brigád felhívásához egyöntetűen csatlakoztak. Március 22-én a vállalat dolgozói egy 420 perces kommunista műszakot szerveztek. A műszak bérjellegű eredményét gyermekintézmény fejlesztésére ajánlották fel.

Vállalatunk szocialista brigádjainak értékes hagyományai, jelenlegi lendületes munkája és jövőbe vetett hite a biztosítéka annak, hogy vállalatunk az eddig tanúsított fejlődési ütemét a jövőben is képes lesz megtartani. A vállalat brigádjai összeforrott, eredményes munkát végeztek, és mindezek alapján az alábbi megtisztelő címeket kapták:

- Elért fokozat Szakma Kiváló Brigádja címe javasolva
  - Vállalat Kiváló Brigádja
  - Arany brigádérem
  - Ezüst brigádérem
  - Bronz brigádérem
  - Szocialista Brigád Zászló
  - Szocialista Brigád cím
  - Kiváló Munkabrigád
- Az elismerésért kifizetett jutalom 401 m/Ft

**Éljen április 4.!**

\*  
35 éve  
**szabad hazánk**

\*  
**Országépítő munkánk, pártéletünk nagy eseménye 1980-ban az MSZMP XII. kongresszusa**

\*  
**Köszöntjük a kongresszus résztvevőit!**

	1978.	1979.
—	—	1
4	4	5
11	11	12
3	3	4
3	3	4
1	1	1
4	4	1
1	1	—

Kovács Jenő

## Az előkészítés korszerűsítése



Megkezdődött az előkészítés korszerűsítése. A munkáról képriportban számolunk be a 3. oldalon.

## A szervezés nem ötletszerű

# Várjuk a dolgozóink véleményét!

A szervezési munka egymásból logikusan következő, jól körülhatárolható munkaszakaszokra bontható. Mindenekelőtt meg kell határozni a szervezés célját, vagyis: mit kívánunk elérni a szervezési munka révén, milyen eredményt várunk a szervezéstől. Igen fontos, hogy ez a cél egyértelmű, világos legyen, hiszen, ha nincs konkrét cél, akkor a céltalan ide-oda szeméztetéssel csak a szervezetlenséget növeljük. A szervezési munka nem alapulhat ötletszerűségeken. A szervezés az ötleteket hibakiküszöbölő, megszüntető módszert alkalmazza és ez jelentős különbség.

A szervezői csoport tagjai rendszeres, de még inkább rendszertelen időközökben jelennek meg az egyes üzemrészekben, és mintegy fényképként rögzítik a látottakat, tapasztaltakat.

A vállalatunknál jelenleg folyó – és bizonyára mindenki által ismert – szervezési munka célja a termelékenység növelése, a selejt csökkentése úgy, hogy az egész munka során szorosan együttműködünk az érintett területek dolgozóival, számítva segítségükre, hozzáértésükre. A célokból származtatott szükségszerűség, hogy ki kell még dolgozni egy olyan ösztönzési, bérezési rendszert, mely hosszú távon biztosítja az elért eredmény tartását, növelését, a dolgozóknak végzett munkájuk alapján történő differenciált elismerését.

Dolgozóink vegyes érzelmekkel fogadtak bennünket a felmérés indulásakor. Az eltelt időszak alatt azonban úgy érezzük, sikerült megfelelő kapcsolatot kialakítanunk, a dolgozók lassan természetesen vesznek jelenlétünket, munkájukat természetesen, a megszokottak alapján végzik. Eppen ez adja munkánkhoz a legnagyobb segítséget, hiszen csak így lehet a valós helyzetet feltérképezni. A szervezői munkának ebben a fázisában a szervező akkor dolgozik jól, ha azt veszi észre, hogy nem veszik észre, hogy a mindennapi munka „tartozékának” tekintik. Mi is ezt kérjük dolgozóinktól.

A kívánt eredmény eléréséhez minden bizonnyal különböző intézkedések, bizonyos változtatások szükségesek. Egy folyamatba beavatkozni, a folyamatot jellemzőinek ismerete nélkül (ötletszerűen!) a szervezői munkában súlyos felelőtlenségnek számít. A beavatkozás előtt szükséges tehát, hogy a folyamatról, rendszerről a lehető legtöbb ismeretet, információt szerezzük. Ez az ismeretgyűjtés a szervezési munka második fázisa.

A szervezés nem titkos, ellenkezőleg, szükséges, hogy célját, módszereit mindenki ismerje, de elsősorban azok, akik az érintett területen dolgoznak. Ebből következik, hogy a szervezési csoport minden tagja bárkinél, bármikor készséggel ad felvilágosítást a végzett munkáról, tapasztalatairól. Igen örülnénk, ha a dolgozókkal már eddig kialakult jó kapcsolat tovább fejlődne olyan formában, hogy mindenki a szervezési munka javaslatoként saját ötletével, javaslatával hozzájárulna sikeréhez. Dolgozóink bátran mondják el észrevételeiket, javaslatukat, hiszen az első halálra legképtelenebb javaslat is hordozhat magában racionális magvat, megvalósítható ötletet.

Ennek lehetnek szem- és fültanú dolgozóink immár második hónapja. Már eddig is nagyon sok és értékes olyan információhoz jutottunk, amelyek eddig elkerülték figyelmünket, létezésükről nem vettünk tudomást.

A szervezés csak így lehet sikeres, ha a megvalósítók, a dolgozók látják, érzik szükségességét, munkájukkal segítik a célok elérését.

Gábor József

## Kommunista műszak



Kommunista műszakot tartott a tmk. Ennek eredményeként a tervezettnél egy nappal korábban adták át az I-es gépet, amelyen nagyjavítást végeztek.

(Fotó: Nyárfás Csaba)

# A műhelyben beszélnek...



Horváth Sándorné



Krizmanics Jánosné



Pauli Nándorné

## Milyen a jó vezető?

Ez persze függhet attól is, hogy kinek milyenek az elvárásai közvetlen feletteseivel, vagy távolabbi vezetőivel szemben. Elég lenne a gyárunkban is egy fél óra ahhoz, hogy vélemények — és egymással nem egyező vélemények — sokaságát gyűjtjük össze. Ki az elnéző főnökre, mások arra szavaznak, akiknek lehengerlő a szaktudása, vannak olyanok, akik a szakmai útmutatásnál sokkal többre tartják, ha vezetőjükkel személyes gondolataikat megbeszélhetik.

Tény, hogy ezekben az években, amikor változó és nehezebb gazdasági körülmények között kell egy-egy üzemnek, gyárnak, közöttük a Pécsi Dohánygyárnak is megfelelnie, kialakult a vezetőikkel szembeni elvárások objektív mérése. A követelmények sokrétűek, a döntési képességtől a nagyfokú rugalmasságig, a jó kollégai viszonytól a széles látókörig vezetnek, hogy a vezetői készséget ne is említsük. Ezek az objektív elvárások azonban nem azonosak — legalábbis az esetek nagy részében — azokkal a véleményekkel, amiket a dolgozóktól, helyesebben a beosztottaktól hallhatunk.

Milyen hát a jó vezető, mikor lehet a beosztottak és a „főnökök” olyan jó kapcsolatáról beszélni, amikor termelési-gazdasági oldalról és személyi oldalról is könnyű és eredményes az együttműködés? Ezekkel a kérdésekkel kerestük fel a filtergyártásnál Pauli Nándorné műszakvezetőt, Krizmanics Jánosné és Horváth Sándorné gépezeteket.

— Ha bejövünk a gyárba dolgozni — mondta Horváthné —, az első utunk rendszerint ahhoz a táblához vezet, amelyen feltüntetik: milyen minőségi szorzó alakítja a keresetünket. Úgy mondjuk: a piros számokat nézzük, mert a jó minőséget jelző 1-től az eltérést már ilyen színnel írják ki.

— A minőség azonban sok mindentől függ, nem egyedül a dolgozótól.  
— Eppen ezért említettem a

piros számokat. A hozzáértéstől, a lelkiismeretes munkától, a becsületességtől is függ, ez mellett azonban az sem mindegy, hogy milyen minőségű gépen dolgozunk. Hiába van minden együtt, ha például a gép elöregedett, korszerűtlen.

— Milyen szerepe van ennek a vezetőikkel való kapcsolatuknak?

— A gépeken mi dolgozunk, elsőként mi érzékeljük a gondokat, a hibákat. Ahhoz, hogy ezek a termelés számára nagyon fontos információk eljussanak a vezetőkhöz, jó kapcsolatoknak kell lenniük, szükség van a rendszeres találkozásokra.

— Ez a kapcsolat gazdasági, vagy inkább személyi oldalról fontos?

— Is-is — véli Pauli Nándorné. — A középvezetők — mint amilyen én is vagyok —, lényegében a „két tűz között” vannak. Mindkét irányba meg kell felelniük, egyrészt vezetőiknek, másrészt maguk is beosztottak. A jó kapcsolatokra azért is szükség van, mert ha valaki személyes gondjaitól

zaklatottan jön be a munkahelyére, nem tud úgy dolgozni, mint nyugodt állapotban. A vezetőnek észre kell vennie, hogy problémája van a beosztottjának. Ez azonban kölcsönös ösztönözést tételez fel.

— Ez a véleményem nekem is — mondja Krizmanicsné. — A személyes találkozásokra szükség van, s erre — túl a mindennapos gyári találkozásokon — a nálunk szervezett kommunista műszakok is jó lehetőséget kínáltak. Sajnos, a vezetőink ilyen alkalmakkor már régen voltak velünk...

— Most itt lesznek — mondja Pauli Nándorné.

— Kapnak a beosztottak választ a felvetéseikre?

— Az nem elég — szögezi le Horváthné. — A különböző fórumok ugyan alkalmasak arra is, hogy a gondolatainkat felvessük, ott választ is kaphatunk, de ettől — például a mi esetünkben — nem lesz még érzékelhető a jó minőségünk. Jó lenne, ha a kapcsolatok arra is kiterjednének, hogy a gondoskodást így is érezzük.

— mézáros —

## Az ünnepi munkarend

Az eddigi gyakorlatnak megfelelően ismét szabályozták az ünnepi körüli munkarendet és bérfizetési napokat.

Az április—május hónapban érvényes változásnak megfelelően a munkarend az alábbiak szerint módosul, függetlenül attól, hogy a vállalatnál melyik hétre esik a szabad szombat:

1980. március 29-én, szombaton szombati munkanap, április 4-én, pénteken munkaszüneti nap, április 5-én, szombaton szabad szombat, április 6-án, vasárnap heti pihenőnap, április 7-én, hétfőn munkaszüneti nap, április 26-án, szombaton szombati munkanap, május 1-én, csütörtökön munkaszüneti nap, május 2-án, pénteken heti pihenőnap, május 3-án, szombaton szabad szombat, május 4-én, vasárnap teljes munkanap. Tehát a napokon a gyárban mindenkinek egyformán alakul a munkarendje.

Az április 2-án esedékes béreket április 1-én, az április 3-án, 4-én és 5-én esedékes béreket április 2-án, az április 30-án, május 1-én és 2-án esedékes béreket április 28-án, a május 3-án és 4-én esedékes béreket április 29-én fizetik ki.

A legközelebbi munkanap-áthelyezés december hónapban lesz, amelyre lapunkban időben visszatérünk.

## A fogyasztók panaszairól

A Pécsi Dohánygyár termékeit kedvelő és fogyasztó embereik vállalatunk munkájáról elsősorban a cigaretták minősége, a csomagok külleme alapján alkotnak véleményt. S az egyáltalán nem mindegy, hogy mi a véleménye termékeinkről a fogyasztónak.

A termékeinkről kialakult fogyasztói értékítélet egyik fokmérője a termék iránt megnyilvánuló igény. Ebből a szempontból kiemelkedő a Sopianae cigaretta sikere, amelyet jól mutat a meredeken feljutó kereset és ennek megfelelően az egyre növekvő termelési volumen. Ez igen szép erkölcsi siker is, amely a cigarettát előállító dolgozók munkájának elismerését is jelenti.

Nem közömbös tehát, ha termékeinkkel kapcsolatban a fogyasztóktól részéről reklamáció

érkezik. Mindannyiunk elsőrendű érdeke, hogy erre a jövőben mind ritkábban kerüljön sor. Ennek érdekében szeretnénk röviden tájékoztatni dolgozóinkat arról, hogy 1979. évben hány reklamáció érkezett és milyen intézkedéseket tett vállalatunk a minőség megjavítása érdekében.

Az elmúlt évben 13 panasz érkezett a vállalat igazgatójához. Döntő többségében a panaszosok a Sopianae cigarettával kapcsolatos kifogásukat köztölték. A vásárolt csomagban például a feltüntetett mennyiségnél kevesebb volt a tényleges darabszám. Beküldtek olyan cigarettát, amelyről hiányzott a filter, ezzel szemben volt négy olyan cigaretta, amelynek mindkét végén filter volt. Gyakori a filterleválás, néhányszor kifogásolták, hogy csipősebb lett a termék. Minden esetben meg lehetett állapítani, hogy a panaszolt hibák a gyártás, csomagolás során következtek be, hogy azok egyéni hanyagság következményei. A személyes felelősségrevonás eszközeivel nem tudott élni a vállalat vezetősege, mivel a beküldött panaszok, illetve esetenként beküldött néhány szál cigarettát alapján nem lehetett azonosítani az előállító-gépet, az előállítás időpontját. Így aztán a kifogásolt termékért közös a szégyenkezés.

Természetesen a panaszosok írásban kaptak választ.

A minőség megjavítása érdekében 1979. évben bevezetésre került a minőségi bérezés, amelyet folyamatosan minden lehetséges területre ki fogunk terjeszteni.

Dr. Simon Gyuláné

## Filtergyártás

# A minőség javításáért

Termelésünk során a cél a fogyasztói igények kielégítése. Ez a cél magában foglalja a mennyiségi és minőségi igények kielégítését is. Volt időszak, amikor a szükségletek mennyiségi kielégítése is problémákat okozott. A termelőerők és termelési viszonyok fejlődése során elérteünk egy olyan szintre, amikor már a szükségletek mennyiségi kielégítése kevésbé jelent problémát. Egyre inkább előtérbe kerül az a törekvés, hogy a megtermelt anyagok javak minőségi szempontból is minden igényt kielégítsenek.

Mi is a minőség? A tárgyak lényeges tulajdonságainak, hasznavehetőségének összessége. A tárgyat minőségük teszi azzá, amik: ennek alapján határozódhat el más tárgyaktól. Mindebből következik a jó minőség fogalma. Az a tárgy jó minőségű, amely tökéletesen kielégíti a vele szemben támasztott követelményeket, vagyis rendelkezik a jellemző lényeges tulajdonságokkal, hasznavehető.

Régi mondás az, hogy jó minőségű terméket csak jó minőségi alap- és segédanyagból, megfelelő hozzáértéssel lehet előállítani. Azonnal adódik a másik következtetés: ahhoz, hogy az előállított termékeink megfelelő minőségűek legyenek, és mennyiségben is tartjuk a szintet, jó minőségű alap- és segédanyagokkal kell dolgoznunk. Nagy jelentőségű ezen a téren azoknak az osztályoknak a munkája, amelyek gyárunkban az anyagok rendelését, átvételét végzik. A megrendelt anyag olyan minőségű legyen, hogy a kialakított technológia paramétereinek hatására az elvárt módon reagáljon, vagyis kis selejt minőséggel, jó minőségű és

megfelelő mennyiségű félkész-, illetve késztermékké legyen átalakítható. A jó minőségképzés másik alapfeltétele a termelési folyamat során a technológiai fegyver betartása. Mindez akkor valósul meg, ha a rábízott munkát mindenki úgy végzi, hogy az a legmegfelelőbb végterméket eredményezze. A filtergyártásnál a minőség és mennyiség kölcsönhatását vizsgálva megállapíthatjuk, hogy nem minden esetben követi a minőség a mennyiséget. A termelési osztályon bevezetett minőségi bérezés üzemrészünkben is kedvező hatással volt a minőségre. A kreppelt papír minőségi követelményeinek kialakítása igen nagy vitát váltott ki. Arra kellett törekedni, hogy a minőségi bérszorzóképzés minél objektívabb legyen. Azokat a minőségi követelményeket kellett előtérbe helyezni, amelyek a legszükségesebbek ahhoz, hogy a kreppelt papírból jöminőségű filterrud készüljön. A fehér és szürke kreppelt papírnál, a 72 mm-es, a szenes és kombinált filterrudnál a mennyiségi követelmények teljesíthetők, illetve túlteljesíthetők. Ezt folyamatos normakarbantartással minden évben figyelemmel kísértük.

A minőség oldaláról ugyanezt a folyamatot kell követni, a körülmények megváltoztatásával, a minőségi követelményeket is felül kell vizsgálni. Mindez annál inkább szükségszerű, mivel a jó minőség ma már nem egyéni elhatározás kérdése. Véleményem szerint a vállalat gazdasági fejlődése csak akkor biztosított, ha a mennyiség és a minőség egészséges kölcsönhatása a piacon megjelenő végtermékben realizálódik.

Pápay Miklós

# A szakszervezeti választások elé

A magyar szakszervezetek alapszabálya szerint ötévenként újra kell választani a szakszervezeti vezető testületet, a számvizsgáló bizottságokat és a tisztségviselőket.

Alapszervezetünkél a bizalmiak választása ápr. 1—ápr. 3-ig lesz. A választási előkészületeknél figyelembe vettük a SZOT irányelvét, melyet a szervezeti felépítés módosítására hozott.

Alapszervezetünkél a leglényegesebb változás a vszt megszűnése lesz. A vszt hatáskörébe utalt kérdéseket a választások után a bizalmiak testülete kapja feladatul.

Másik jelentős változás, hogy a főbizalmiak eddig kialakult tevékenysége megváltozik. A főbizalmi szerepe: a szakszervezeti munka koordinálása, képviseli területének dolgozóit, megbízás alapján eljár, meghatározott kérdésekben intézkedik az osztályvezetőnél és az szb-nél. Nagyon lényeges feladata a kapcsolat tartás az szb és bizalmiak között, biztosítania ke'' a rendszeres, kölcsönös információkat. Az szb szerepe marad: a bizalmiak testületének operatív végrehajtó szerve, a két ülés közötti vezetési, szervezési tevékenységét végrehajtó szervezet munkáját, a feladatokat végrehajtást, ellenőrzi tevékenységüket.

Nagyon fontos az eredményes munkánkhoz, hogy a tisztségviselők politikailag tapasztalt szakszervezeti tagokból kerüljenek ki, akik értik és egyetértenek a pártunk politikájával, elvezik a dolgozók bizalmát.

## Műszaki könyv-újdonságok

Vállalatunk műszaki könyvtárát folyamatosan új szakkönyvekkel frissítjük fel. Az elmúlt hetekben az alábbi könyvekkel gyarapodott könyvtárolománkunk:

Gribovszki: Gépipari megmunkálások; Dr. Kovács: Gépipari anyag-táblázatok; Dr. Bakondi—Dr. Kardos: Gépgyártás technológiája I—III.; Kiss J.: Hegesztés I—III.; F. A. Barbasov: Marás; Vízkeleti: Ivhegesztés; Drabek: Fogaskerékgyártás; Majdán: Gépipari csavarmentek; ETK: Építőipari költségvetési normák.

Beérkezett fordítások:

— Új eredmények a ragasztóanyag-iparban; — A dohány és a füst nikotintartalma közötti összefüggés; — A cigaretták füstértékeinek csökkentése...; — Hibamentes munkarendszer szervezési tapasztalatai; — A siker forrása a minőség és a megbízhatóság; — Vállalati nyereség keletkezésének egyik helye a gyártásszervezés és irányítás; — A helyes információ már fél döntésnek számít...; — Személyi vezetési ma és holnap.

## Bővül a karbantartó üzem



Termelésünk alapját adó vezérgépeink karbantartása jól működő tmk-rendszerben történik. A jól megválasztott és több éves tapasztalatok során finomított javítási ciklusidők, valamint a folyamatos szervizre, a közép- és nagyjavítások során elvégzendő feladatokra szóló utasítások szilárd bázisát képezik a termelés műszaki biztonságának.

A karbantartás rendszerére jellemző tervszerűség csak részben valósulhatott meg magában a javítások menetében. A szűkös tmk-műhely nem engedte meg a gépek teljes szétzerelését és a hibáknak mindjárt a javítás elején történő teljes feltárását. Így egy felújítás a gép részegységeinek egymást követő javításaiából tevődött össze, magában hordozva azt a veszélyt, hogy a javítási időszakok végén sorra kerülő egy-

ségben feltárt esetleges komplikáltabb hiba az egész munka határidejét, minőségét veszélyezteti.

A jobb munkakörülményeken kívül ezért is jelent kétszerezés örömet, hogy rövidesen a volt göngyszervizelő műhely területével bővül a karbantartó üzem, lehetővé téve ezáltal a szervezettebb javítási tevékenységet.

A költözés előtt felújításra kerülő műhelyben az építő csoport dolgozóit nagyobbakra cserélték az ablakokat, étkező helyiségeket alakítottak ki. Ezen a helyen végzik a jövőben a gyártóegységek karbantartását, és itt dolgozik majd az előkészítési tmk-csoport is. Jelenlegi helyük a csomagoló és a rudgyártó gépek javítására igénybe vehető területet fogja növelni.

Huber Jenő

# Helytállni nem könnyű



– Igen, helyes ez a kifejezés. Váratlanul ért, a meglepődésen kívül egyébre nem is volt időm, várt rám a munka. 1975-ben a Városi Pártbizottságról javasoltak és megválasztottak a Megyei Pártbizottságba. Itt igen komoly feladatot kaptam: a nőpolitikai határozat végrehajtásának, valamint a nyugdíjas dolgozók szociális körülményeinek vizsgálatával foglalkoztam.

– Hogyan tudtál megbirkózni ezekkel a komoly és nehéz feladatokkal?

– A pártbizottság vezetőitől útbaigazítást és segítséget kaptam a munkám indulásához. Ők elmondták részletesen a feladatot, megmondták, hogy munkámmal kapcsolatos problémáimmal kihez forduljak és a kezdeti nehézségeken rövidesen átestem. Szükséges volt, hogy a politikai tudásomat növeljem, így beiratkoztam és felvételt nyertem az egyéves pártiskolára, melyet 1977-ben végeztem el.

– Közben volt még egy fontos esemény az életedben, 1975-ben.

– Igen, a XI. pártkongresszuson küldött voltam. Ez nagy-szerű érzés volt, s igen hasznos is.

– Melyik volt a legizgalmasabb nyilvános szereplésed?

– Nagy volt a lámpalázom, amikor a Kesztői Szövetkezet kiváló vállalati ünnepe-gén dísztribünön, mikrofonban kellett köszöntenem a dolgozókat a megyei pártbizottság nevében.

– A gyári pártbizottságnál is komoly feladatokat kaptál.

– 1975-ben a pártbizottság vezetői tagja lettem, s mint szervezőtitkár tevékenykedtem. Most, 1980-ban pedig a III. pártalapszervezet titkárának választottak meg.

– Igen aktív politikai életet folytatsz, ennek valami családi hagyománya van?

– Édesanyám volt községi párttitkár az 1950-es években hét évig, ezenkívül a kiskorú gyermekeim kivételével valamennyi családtagom párttag.

– Ha már a gyermekeidet említetted, tudjuk, hogy két iskolás gyermeked van, két műszakban dolgozol. Hogyan tudod a családi teendőket összeegyeztetni tevékenységeddel?

– Igen sokat köszönhetek a családomnak, hiszen csak az ő segítségével, támogatásával tudom a feladataimat ellátni és helytállni a munkahelyemen is. Molnár Ádámné

Baranya megye kommunistái március 8-án, az Orvostudományi Egyetem aulájában tartották meg a megyei pártértekezletet. Itt megválasztották a megyei bizottságot, a végrehajtó bizottságot, a munkabizottságokat és a kongresszusi küldötteket.

A dohánygyári dolgozók örömmel fedezték fel a Baranya megyei bizottság tagjainak névsorában Horváth Tiborné, a Pécsi Dohánygyár csoportvezetőjének nevét.

Horváth Tibornét – Bőbét – nagyon sokan ismerik közelről, ki munkatársként, ki munkahelyi vezetőként – hiszen dolgozott az előkészítésben, a laboratóriumban, jelenleg a csomagolásban csoportvezető, és az idejével hevesi dohányválogatás az ő irányításával történik. Illő, hogy mint pártfunkcionáriust is megismerjük.

– Mikor kezdődött a „politikai pályafutásod” és milyen közbeeső állomásokon jutottál át eddig?

– 1960-ban léptem be az MSZMP-be, ekkor voltam 24 éves. A pártban különböző tevékenységeket végeztem. Funkciót 1972-ben kaptam, amikor a gyári pártbizottság alapszervezeteként vezetőségi tagjának választottak meg. Ebben az évben az MSZMP Pécs városi Pártbizottsága tagja lettem. Tulajdonképpen ez volt a kezdet.

– A „partról a sodrásban” találd magad egyszerre...

## A virágos városért

Miközben Pécsért a városi tanács egy-egy évben milliókat költ a megyeszékhely szebbé tételére, virágosítására, a rendelkezésre álló összeg nagyobb részét kénytelenek a hiánypótlásra fordítani. Egy szóval: az esztétikusabb környezet megteremtésére, fenntartására irányuló törekvésekkel nincs összhangban az emberek magatartása.

Nyilván megoldást kell találni, hiszen egy-egy szépen rendezett, virágokkal, fákkal teleültetett, parkosított részekkel díszített város nemcsak lakóinak hangulatát, közérzetét határozza meg, hanem alkalmas arra is, hogy hírnevet szerezzen a településnek. Ezért tapasztalhatjuk – különösen a tavaszi hónapokban –, hogy

mind gyakrabban esik szó a város szépítésének a szükségességéről, mind gyakrabban hallunk olyan akciókról, amelyek célja az esztétikus környezet megteremtése.

Az ilyen akciók szervezésében nagy munkát vállal magára a Hazafias Népfőrdő Pécs városi Bizottsága. A legfrissebb kezdeményezéseinek egyike: az alig pár napja meghirdetett „virágosítási akció”. A szervezők arra számítanak, hogy a társadalmi összefogás erejével, jó szervezéssel, megfelelő segítséggel el lehet érni, hogy kollektívák, üzemek, gyárak, intézmények közösségei és egyének is vállalkoznak környezetük rendbetételére.

M. A.

## A Vörösmarty brigád célja Lépést tartani

A „Vörösmarty” brigád régi hagyományaihoz híven a jövőben is úgy kívánja végezni a munkáját munkaterületén, ahogy az egy szocialista brigádtól elvárható. Tisztában vagyunk azzal, hogy az átépítés, a gépi rekonstrukció, a munkaszervezés folyamatai, feladataink a sokszorosára nőnek. Azt is tudjuk azonban, hogy bérünk színvonalát, és bizonyos javulását továbbra is csak a minőségileg és mennyiségileg jól végzett munka biztosítja. Számunkra egyszerűen nincs más mód, ha méltóan akarunk maradni a „Szocialista Brigád” címhez. Hogy minél könnyebben teljesíthessük a napi anyagelőkészítési szükségletet, brigádunk a vállalattal kötendő szerződésben részletesen foglalkozik az anyagnormák betartásával, minőségével és a mennyiség előállításával.

Csatlakoztunk a „Sziklai Sándor” szocialista brigád felhívásához, pártunk XII. kongresszusa és hazánk felszabadulásának 35. évfordulója tiszteletére március 22-én kommunista műszakot szerveztünk. A társadalmi munka mennyiségét az idén is brigádtagonként 8 órában vállaljuk: az előkészítési osztály takarítását saját erőből kívánjuk elvégezni, amely az átépítés alatt nem kis feladat.

A „Munka és művelődés” 1980. évi programja lehetővé teszi a fizikai dolgozó brigádoknak, hogy egyenlő alappal, egészséges versengéssel, újra részt vehessenek a művelődési vetélkedőn, így brigádunk újra

benevez e nemes versenybe. Vállalásunkban szerepel többek között: a brigád tagjai ismerkedjenek meg a pécsi írók, költők egy-egy művével, legyen az vers, regény vagy novella.

Egyéni vállalásban az MSZMP XII. kongresszusa anyagának feldolgozását vállalja Szűcs József párttag, annak részleteit megbeszéli a brigád tagjaival.

Névadónk, Vörösmarty Mihály születésének 180. évfordulója tiszteletére kirándulást szerveztünk Székesfehérvárra, ahol megnézzük a Vörösmarty-emlékművet, ezzel egybekötve üzemlátogatást tervezünk a Videoton-gyárba. Megtekinteni a történelmi város nevezetességeit, templomait és középületeit. Célunk még a Zsolnay Múzeum megtekintése és a pécsváradai vár meglátogatása is. Részt kívánunk venni a Doktor Sándor Művelődési Központban tartandó előadásokon is. Az egyéni művelődés biztosítása a kívánások szerint segíteni kívánja a brigád szakmai képzését, könyvekkel és szakfolyóiratokkal is.

Az a célunk, hogy a szocialista brigádmozgalom talán a leggyengébb területén, az egymás segítségében lépünk előre. Ennek érdekében közös összefogással könyveket küldünk az általunk patronált állami gyermekotthonnak ajándékként. Bizunk abban, hogy a vezetőség munkánk végzését nemcsak kritikus ellenőrként nézi, hanem segítő szándékkal is.

Szűcs József

## Az előírásokat be kell tartani!

Ki nem hallotta, vagy olvasta néhány évvel ezelőtt a megdöbbentő hírt, mely így szólt: Nagytényben, a Bartók Béla úti lakótelepen összeomlott az átadás előtt álló általános iskola és három nevelőt maga alá temetett – akik életüket veszítették –, s további öt ember súlyosan megsérült.

Később megállapították, hogy gázrobbanás történt, mely a gázvezeték szabálytalan szerelése miatt következett be. Ok: a szerelést végző dolgozó nem tartotta be az ide vonatkozó biztonsági előírásokat. Következésképp: több milliós kár és három ember halála.

Nem ez az egyetlen, hiszen leegyetlen a Nagykanizsai DOMUS Áruház roktára, anyagi kár 39,5 millió forint, 116,7 millió Ft-os kár keletkezett a Magyar Pámutipár Újpesti gyárának B. D. fanodája leégésekor. Ok: a dohányzási tilalmat nem tartották be.

Több olyan károssal találkozunk, mely gondatlanság, nemtörődömség, különböző szabályok megszegése miatt következett be. Vajon elgondolkodnak-e ezen az emberek? Ezen túlmenően kinek jut eszébe, hogy hányzór történetre a saját felelőtlen magatartása miatt is hasonló „baleset”? Arra inkább hajlamosak vagyunk, hogy szidjuk, elmarasztaljuk azt a gondatlan embert, aki miatt be is következett a szerencsétlenség.

Igaz, a vétkeket meg kell büntetni, felelősségre kell vonni, de

## DH-vezetőképző

# A szabályozóktól az érdekeltségi rendszerig

Harmadik alkalommal tartottunk DH-vezetőképzőt Harkányban. Csakúgy, mint legutóbb, most is előadások alapján dolgoztuk fel az anyag nagy részét. Az első nap Várhelyi József főmérnök a gazdasági szabályozó rendszer módosításáról tartott előadást. Igen érdekes témának ígérték a közép- és felsővezetők helyzetének és együttműködésének vizsgálata. Erre vállalkozott Vágó Imréné munkaügyi osztályvezető – nem kevés sikerrel. Igen sokan szóltak a témához, örömmel állapíthatjuk meg, hogy olyanok is, akik a múlt alkalommal kevésbé voltak aktívak.

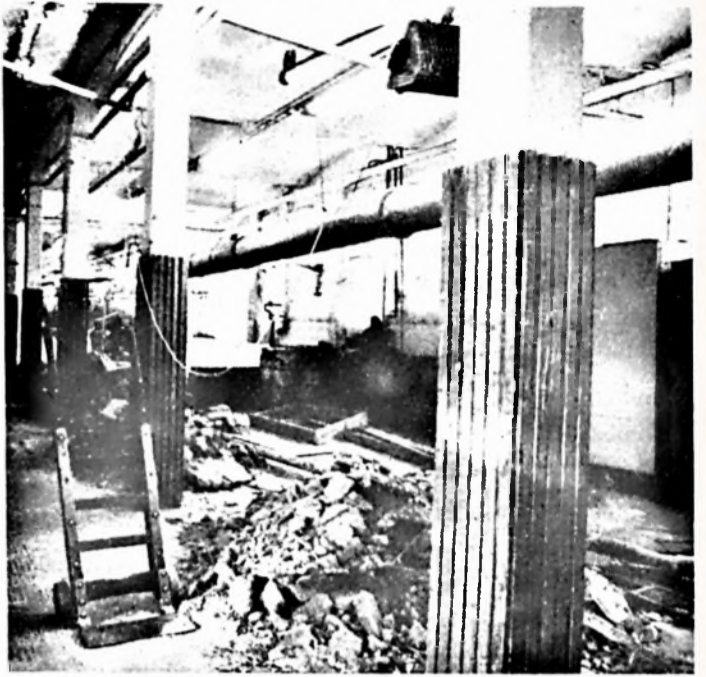
Az előadásokhoz kapcsolódó vélemények, hozzászólásokon kívül sok hasznos javaslat, vélemény hangzott el a közvéleménykutatás során, melyet a tanfolyam szervezői tanulságként könyveltek el.

A második napon csak egy témát dolgoztunk fel. Irimi Sándor igazgató tartott vitaindító előadást az érdekeltségi rendszerről, majd csoportfoglalkozás keretén belül konkrét feladatot kaptak a résztvevők. Ennek során megvizsgálták, hogy a különböző területeken dolgozó fizikai és szellemi munkát végző dolgozókat hogyan lehetne jobb, hatékonyabb munkára ösztönözni.

Összességében elmondhatjuk, hogy igen hasznosan töltöttük el ezt a két napot.

Sigora Irma

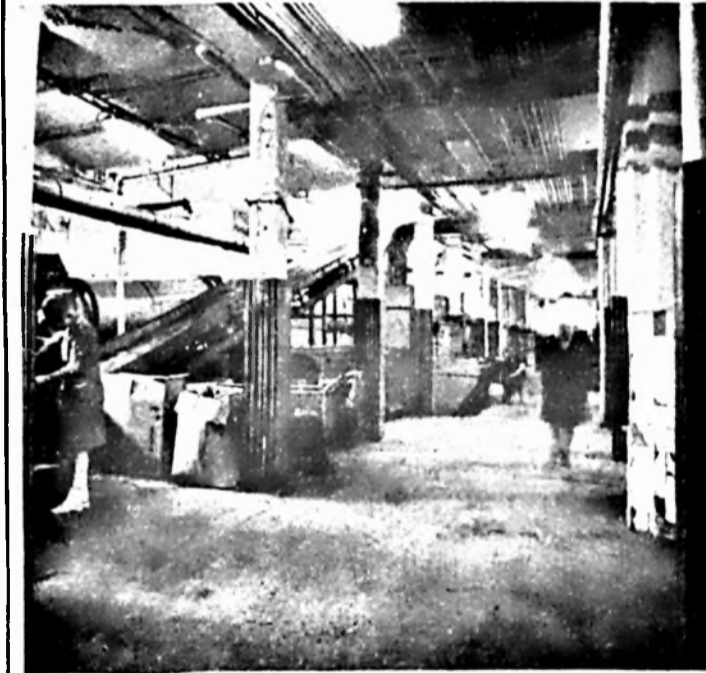
## A dohányelőkészítő korszerűsítése



Megkezdtek a dohányelőkészítő üzem korszerűsítési munkáit



A feladatot úgy kellett megoldani, hogy a cigarettagyártás dohányválogatás-szükségletét az építési és szerelési munkák ideje alatt is ki tudjuk elégíteni...



...ezért az előkészítési gépsor áthelyezésével a terem egyik felét átadtuk az építőknak



A korszerűsítési munkák az év végéig eltartanak (Nyártás Csaba képriportja)

# KISZ-választások után

Február második felében lezajlottak a KISZ-alapszervezetek beszámoló és vezetőség-választó taggyűlései. A megtartott beszámolók középpontjában a gazdaságpolitikai feladatok végrehajtása állt. A KISZ belső életével kapcsolatos értékelést adott mind a négy alapszervezet. A beszámolókban feltárták a vezetőség és az egyes KISZ-tagok hibáit. Az elkövetkezendő mozgalmi évre a titkárok felhívták valamennyi KISZ-tag figyelmét a rendezvényeken való aktív részvételre, és a feladatok végrehajtására.

A szervezetség lassú növekedése volt tapasztalható, melyet az elkövetkezendő időszakban fokozottabban folytatni kell. Nagy előrelépés volt tapasztalható a párttaggá nevelés területén, a taggyűléseken bátran javasoltak fiatal KISZ-tagokat a párt szervezetbe.

Mind a négy alapszervezetnek sok tennivalója lesz a jövőben. Ahhoz, hogy az 1980/81-

es évi feladatok elvárásainak maradéktalanul eleget tudjanak tenni, további fejlődésre és példamutató helytállásra van szükség.

Az 1980/81-es mozgalmi évre megválasztott KISZ-alapszervezet vezetősége:

**I. sz. alapszervezet:** Horváth Sándorné titkár, Lotz István vezetőségi tag, Varga Béla vezetőségi tag.

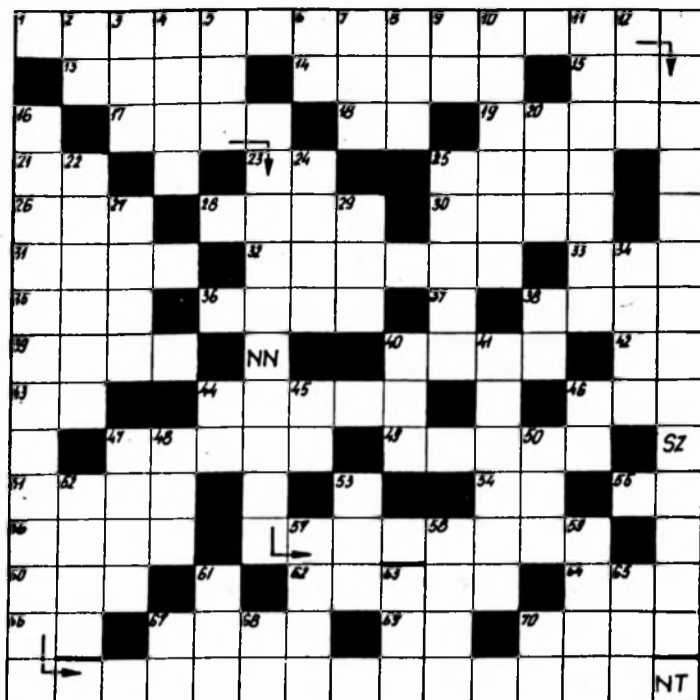
**II. sz. alapszervezet:** Keresztes József titkár, Nagy Teréz vezetőségi tag, Timotity Kornélia vezetőségi tag, Vincze István vezetőségi tag, Nagy Gy. Ferenc vezetőségi tag.

**III. sz. alapszervezet:** Reisz Béla titkár, Schäffer Ferencné vezetőségi tag, Huber Jenő vezetőségi tag, Földesi László vezetőségi tag, Garányi József vezetőségi tag.

**IV. sz. alapszervezet:** Rácz György titkár, Perhács Szilárdné vezetőségi tag, Hahn Erzsébet vezetőségi tag.

Gasteiger Hilda

# Keresztrejtvény



**Vízszintes:** 1. Petőfi Sándor verséből idézzük, az első sor (zárt betűk: N, Á, A, I, M, I, SZ, Z). 13. Fapad (népiesen). 14. A jó ellentéte. 15. Int keverve. 17. A versidézet befejező sora. (Zárt betűk: K, NN, O, A). 18. Bárium vegyjele. 19. Elrámol, elpakol. 21. L. M. 23. Kötőszó, feltételes. 25. Rogyadozó. 26. Vízi állat. 28. Mérgében csapkodó. 30. DELS. 31. Verskellék, névelővel. 32. Számítási művelet (első négyzetes betű). 33. Gallium, kálium vegyjele (ford.). 35. LAM. 36. Európa: főváros. 38. Névelővel bolgár pénz (keverve). 39. A statisztikai kimutatáshoz kell. 40. Bec. férfinév. 42. UG. 43. Ötszázegy római számmal. 44. Európai nép. 46. Töszámnév. 47. Balatoni üdülőhely. 49. Ruhát simít. 51. Dal. 54. TL. 55. Kettőzve gyermekfenytés. 56. Férfinév. 60. Bevonat az edényen. 61. Anyátlanok – opátlanok. 64. Becézett Erika. 66. TN. 67. EDEM. 69. ...-móg. 70. LASD.

**Függőleges:** 2. Rangjelző. 3. Irtani kell (első négyzet kettősbetű). 4. „A” borítékra írjuk. 5. Stan párja. 6. Jegyez. 7. Nemzetközi Olimpiai Bizottság. 8. Méhek lakják (keverve). 9. Kötőszó. 10. Színművészünk (Mar-

# ★ Sport ★

## Az asztalitenisztől a teremfutballig

Lebonyolításra került vállalatunk ebédlőjében az EDOZS megyei sakkbajnokság. Március 1-én, szombaton délután 13 órakor Ruff Péter EDOZS megyebizottságunk titkárnak megnyitó szavai után 16 fővel, nyolc táblán megkezdődtek a színvonalas küzdelmek. Igaz, az előbbi évekhez viszonyítva ebben az évben volt a legkevesebb résztvevő a kedvezőtlenül megválasztott időpont miatt.

Mindjárt a verseny első fordulójá meglepetést hozott – kiestek az esélyesek, a tavalyi helyezettek – köztük vállalatunk versenyzői: Hajdu István és Oláh Csaba is. Így az idén elsőspró „tejjipari” siker szüle-

gyei női teremlabdarúgó-tornán az értékes harmadik helyet szereztek meg. A győzelmet a Tánóczi Magas- és Mélyépitő Vállalat csapata szerezte meg, a Sopianae csapata előtt. Lányainknál nem az erőnléttel volt a baj, hanem nem szoktak hozzá a teremadta lehetőségekhez, a visszapatnó labdákhoz, a csúszós aljzathoz – és még közrejátszott az is, hogy a mi anyagi lehetőségeink nem engedik meg azt, hogy 20 000 Ft-ért tornatermet béreljünk a téli felkészülés időszakára. Hiszen ez a magas bérleti díj a mi költségvetésünket két évig fe-



A megyei női teremlabdarúgó-tornán csapatunk a III. helyet szerezte meg.

tett, mivel mindhárom első helyezett e vállalat dolgozói közül került ki.

Asztaliteniszjezőinket sem kísérte szerencse a PEAC tornacsarnokban, az EDOZS megyei asztalitenisz-versenyen. Itt vállalatunkat Reisz Béla, Szücs Ottó, Kovács II. Lászlóné és Perhács Szilárdné képviselte. Itt sajnos versenyzőink nem tudták a tudásbeli különbséget lelkes akarral leküzdeni és az első, illetve a második forduló után búcsúra kényszerültek a további küzdelmekről – kiestek.

A Pécsi Dohánygyár „STALLER” női labdarúgó-csapata a Szederkényben rendezett me-

dezni tudná... Eppen ezért labdarúgócsapatunk minden elismerést megérdemelt, mert ilyen körülmények között is eredményesen akar és tud szerepelni.

A Baranya megyei TSH által kiírt „Kongresszusi Kupa” asztalitenisz- és sakkversenyre benevezünk mindkét versenyszámban egy-egy csapatot. A sakkversenyre a Hajnóczy utcai munkásszállóban 23-án, az asztaliteniszre 30-án a PEAC tornacsarnokban kerül sor. Csapatainknak ez a két rendezvény egyben bizonyítási lehetőség is az EDOZS-bajnokságban nyújtott mérsékelt szereplés miatt.

Eredményes szereplést és sok sikert kívánunk!

Kovács János

# Nyugdíjba mentek

Az elmúlt időszakban ismét néhányan a jól megérdemelt pihenésüket kezdhették el, mivel munkaviszonyuk nyugdíjba menetelük miatt megszűnt.

**Hága Antalné** 26 évet töltött szorgalmas munkával a dohányiparnál, ebből 17 évet a Pécsi Dohánygyárban. Családját nagyon szerető, munkáját kiváló szorgalommal végző dolgozónk volt. Magatartását a csendes, szerény viselkedés jellemezte, munkatársaival szemben mindig készséges és megértő volt. Éveken keresztül mint szakszervezeti bizalmi is helyt állt és a „Vállalat kiváló brigádja” címet elért TABAK brigádnak is cselekvő tagja volt. Munkájáért és társadalmi tevékenységéért megkapta a „Vállalat kiváló dolgozója” kitüntetését. Precíz, lelkiismeretes munkája, kedves egyénisége még sokáig fog hiányozni munkatársaiknak.

**Kis Antal Istvánné** bontónő, az előkészítés dolgozója 1966 óta dolgozott a gyárnál. Mint a „Vörösmarty” brigád tagja 12 éven keresztül végzett aktív társadalmi tevékenységével hozzájárult ahhoz, hogy brigádja elérje a megtisztelő „Vállalat kiváló brigádja” kitüntetését. Ki-

emelkedő, jó munkájáért megkapta a „Vállalat kiváló dolgozója” kitüntetését is.

**Románcz Mihályné** bontónő szintén az előkészítés dolgozója volt. 1956 óta dolgozott a vállalatnál. Munkáját szorgalmasan, példamutatóan végezte. A „Vállalat kiváló brigádja” címet elért „Ady” szocialista brigád alapító tagja volt. Kiemelkedő munkájáért két alkalommal is megkapta a „Vállalat kiváló dolgozója” kitüntetését.

**Pozsgai József** zsrizó, a tmk dolgozója 1972-ben jött a Pécsi Dohánygyárhoz. A „Kossuth” brigád tagjaként becsületesen végezte munkáját. Csendes, szerény ember volt, akivel vezetőinek soha nem volt gondja. Munkavégzése alapján 1979-ben „Kiváló Dolgozó” kitüntetésben részesült. Családjának több tagja jelenleg is vállalatunk dolgozója, tehát úgy gondoljuk, hogy elszakadása a gyártól csak névelges.

Szívvel kívánjuk mindannyiuknak, hogy további életük legyen megelégedett. Éljenek sokáig jó egészségben, mindig szeretettel gondolunk rájuk.

Dr. Simon Gyuláné

# Hírek

— A KISZ-bizottság éves beszámoló és választó küldötterkezte 1980. április 23-án fél 3 órakor lesz az ebédlőben.

— Értessítjük dolgozóinkat, hogy kellő számú jelentkező esetén ismét szervezünk névadóünnepséget. Akit érdekel,

az jelentse be igényét a személynzeti osztályon.

— Lengyelországba, Krakóba szervez ötnapos kirándulást 1980. augusztus 7–11. között a KISZ-bizottság. A kirándulás költsége 2200 Ft. Várjuk fiatal és idősebb munkatársaink jelentkezését. Jelentkezni lehet: Gasteiger Hildánál, a KISZ-bizottság titkárnál.

# Fotósarok



Századokba feledkezve...

(Fotó: Nyárfás Csaba)

# Nőnap – gyermekvendégekkel

Régi hagyomány gyárunkban, hogy a brigádok a nőnapot megünneplik. Mi, a TABAK brigád is mindig közösen tartottuk meg e jeles napot.

Ez az idei azonban különösen kedves volt számunkra. Nagy meglepetésünkre a Köztársaság téri Általános Iskola ötödik osztályosai, akikkel már tavaly óta tartjuk a kapcsolatot, üzentek, hogy meglátogatnak bennünket március 6-án. Negyed 2-re beszéltük meg a találkozót a KISZ-klubban.

Dél előtt már készülődtünk a gyerekek megvendégelésére, negyed kettőkor pedig mindannyian a klubban voltunk. Jöttek a gyerekek csinosan, úttörő egyenruhában, mindegyik kezében egy-egy szál virág.

Az izgalom mindkét részről igen nagy volt. Mi meghatottan figyeltük aranyos műsorukat, de a lámpaláz az ő részükéről sem volt kisebb.

Az előadás igen színes volt. Vers, zene, énekszámok követték egymást, amit mi mindenkor tapssal viszonztunk. Legkedvesebb meglepetés volt,

amikor virágaikat átadták nekünk.

Nevünkben brigádvezetőnk megköszönte kedvességüket, egyben megkérte kis vendégeinket, hogy fáradjanak át a terített asztalokhoz. Megkezdődött a közös evés-ivás. Eközben mi is átadtuk ajándékunkat. Ez a gyár segédanyagából összeállított kollekción volt.

Kellemes beszélgetés közepette gyorsan eltelt az idő. Tanárnőjük figyelmeztette őket, hogy menniük kell. Viszontlátásra búcsúszóval váltunk el.

A brigád még egy kicsit együtt maradt, miközben Temesi Péter köszöntött bennünket és átadta a szakszervezet ajándékait.

### PÉCSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja  
Szerkesztő a szerkesztő bizottság  
Felölts szerkesztő: Várhelyi József  
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat  
Felölts kiadó: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda  
7630 Pécs, Engel János u. 8.  
F. v.: Szendrői György



A köszöntés és a műsor után már felzababultabb lett a hangulat...