

# PÉCSI Dohánygyár

VII. ÉVFOLYAM, 1. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1980. JANUÁR

## 1980 nehezebb lesz

# Van lehetőség a további fejlődésre

Néhány hét múlt el az év búcsúztatása óta, és már benne vagyunk az új év sűrűjében. Bár még sok a kérdőjel az ez évi gazdálkodás kibontakozását illetően, de az már világos, hogy nagyobb feladatokat kell megoldani, mint az elmúlt évben. A nagyobb feladatok nemcsak termelési, pénzügyi, árbevételi oldalról jelentenek többet, hanem bonyolultabbak is lesznek. És ez a bonyolultság két oldalról is fokozódik. A népgazdaság helyzetének megfelelően keményebbek lettek a szabályozók. A népgazdaság szorosabb gazdálkodásra ösztönzi vállalatit, a nyereségképzési lehetőségünk csökken, a dolgozók jövedelmének növeléséért több és alaposabb munkára van szükség. Az import anyagok behozatali lehetőségeinek csökkenésével fokozni kell az itthon fellelhető termelési anyagok felkutatását és alkalmazását.

Másik oldalról fokozódnak problémáink azért, mert a feszítettebb, gondosabb, takarékosabb termelést nehezebb technológiai, technikai körülmények között kell teljesíteni, mint az elmúlt évben. Ez évben ugyanis elkezdjük az előkészítés rekonstrukcióját és mindemellett a termelés nem csökkenhet sem mennyiségben, nem romolhat minőségben, és azt sem engedhetjük meg, hogy termelési költségeink növekedjenek. Tehát bonyolult körülmények között kell bonyolult feladatokat végrehajtani.

A vállalat 1980. évi terve lényegében elkészült. A készülség viszonylagossága abban áll, hogy néhány alapanyag ára még változhat, ez előreláthatóan változtatja költségeinket, illetve befolyásolhatja nyereségterünköt. Ez a terv 6100 millió darab cigarettát feltételez, több mint 900 millió forintos árbevétel mellett. A növekvő termelés mellett a népgazdasági szabályozó rendszernek megfelelően azonban a nyereségtervünk a múlt évhez képest egynegyedére csökkent. Vagyis bonyolultabbá válik a fejlesztés úgy a bér, mint az eszközök oldaláról.

Igy tömören felvázolva az ez évi termelési körülményeinket, az első látásra riasztónak látszik, itt ott talán teljesíthetetlennek is a terv. Felvetődik a kérdés: nem látjuk-e sötétebbet, jövőket, mint amilyen a valóság? Nem! Ez a realitás! Ez azonban senkit nem oszthat fel a tanácstalanra, arra, hogy vállalatunk jövőjét kilátástalannak tekintsük. Az új, nehéz, kemény körülmények között is van lehetőség további kibontakozásra. Vagyis arra a fejlődésre, ami vállalatunk működését már mintegy évtizede jellemzi. Hogyan teljesíthetjük feladatainkat e nehéz körülmények között?

Az ebben az évben megkezdődő előkészítési rekonstrukciót úgy kell megtervezni, a gépek cseréjét megtervezni, hogy azok negatív hatása minimálisan érintse a

termelést. A hátrányos hatás ne legyen nagyobb, mint amennyivel meg tudunk birkózni. Menetrendszerű pontossággal kell a felújítási munkákat elvégezni, illetve elvégeztetni. Az egyes gépek, gépi berendezések cseréjét pontosan, abban az időben és olyan időtartamban kell elvégezni, amennyiben a terv azt előírja. Lehetőségünk van félgymártány előgyártásra és a társvállalatok segítségének az igénybevételére is.

Döntő fontosságú szempont, hogy az előkészítés rekonstrukciója következtében előálló ideiglenes állapotok ne állítsák megoldhatatlan feladatok elé a termelésben dolgozókat. Ez körültekintő, lelkiismeretes tervező és szervező munkával megoldható és meg is kell oldanunk.

Az új szabályozórendszer előírásainak megfelelően az árainkban alacsonyabb nyereségtartalmat tervezünk. Mit lehet tenni a nyereség javítása érdekében? Hozzá kell nyúlni tartalékainkhoz. Tartalékaink vannak a termelési kapacitásában. Ez a kapacitás a veszteségszűkítéssel csökkenésével szabadítható fel. Hogy az eddig elvesztett gépi idők értékesítésre alkalmas terméké alakuljanak át, sokrétű szervező munkára van szükség. Lehetőségünk van a gyártási selejt csökkentésével mérsékelni a termelésben felhasznált hazai és importanyagok mennyiségét. Az eszközökkel, anyagokkal, energiákkal való gondosabb gazdálkodás lehetővé teszi költségeink csökkentését. A költségek csökkenése arányában nő viszont a vállalati nyereség. A vállalati nyereség növekedése magával hozza dolgozóink személyi jövedelmének gyarapodását.

Vannak tartalékaink itt is, ott is. A többletermelést el tudjuk helyezni a piacon. Tehát lényegében nyitva áll az út a további kibontakozás felé. Mivel a bokrosodó problémák rendezéséhez, csoportosításá-

hoz és megoldásához nincs elég tapasztalatunk, a minisztérium támogatásával külföldi szervezőket hívunk segítségül. Az ő irányításukkal végzendő szervező munka lényegében a fenti területekre, fenti tartalom feltárására irányul. Természetesen nem szabad úgy fel fogunk a külföldi szervezők munkáját, hogy ők idejönnek, felmérjük a lehetőségeket, meghatározzák a lehetséges fejlődés irányát és ezt el is végzik helyettünk. Szó sincs róla! Ők megmondják, hogyan lehet, milyen sorrendiségben, az egyes szervezési elemek hogyan kapcsolódnak egymáshoz, illetve a hagyományos módszerekhez, de magát a munkát nekünk magunknak kell elvégeznünk. Ez a mi feladatunk és a mi felelősségünk is lesz.

Vállalatunknál lezajlottak az alapszervezeti vezetőségválasztások. Folyamatban van, végéhez közeledik a pártvezetőség választása, ezt követi majd a társadalmi szervek vezetőségének változása. Mindezek olyan belső folyamatok, amelyek felrögzítik, élénkítik a vállalati munkát, életet. Előtűnk van a XII. kongresszus. Ismerjük a kongresszus irányelveit, azt magunknak valljuk. Többségében azt is tudjuk, hogy ezekből az irányelvekből mi vonatkozik ránk, a mi munkánkra. A bonyolultabb, nagyobb feladatok teljesítésére lényegében mindenünk megvan. Megvannak hozzá a tehetséges, alkotni tudó dolgozók, műszakiak, vezetők. Rendelkezésre állnak azok a tartalmak, amelyek eddig különböző okok miatt veszteségnek számítottak és a jövőben értéké alakulhatnak át. Most az kell, hogy gyorsan, világosan, a cél ismeretében folytatva soraink rendezését, megismertessük minden dolgozóinkal az elérendő célt, a várható nehézségeket. És ha ezt így csináljuk, akkor nincs aggodalomra ok az 1980. éves terv teljesítését illetően.

Irimi Sándor

## MÉTÉ

# 1980. évi program

Szakcsoportunk jövő évi munkatervét egyrészt a vállalati célkitűzések, másrészt a szakcsoport cselekvési programja határozza meg. Az 1980-as év a választások éve. A MÉTÉ-ben is sor kerül a vezetőségek újraválasztására minden szinten.

Az év elején beszámoló tartunk a Svitavy és a KUTNAHORA-i (csehszlovák) cigarettagyárakban tett tanulmányútról, ahol egy 4 fős csoport a propilénfóliás csomagolást és a kombinált filtergyártást tanulmányozta. Április hónapban — a műszaki és közgazdasági tudományos hetek keretében — előadást és bemutatót tartunk a készáru-anyagmozgatás és a kartonládázás gépesítéséről és automatizálásáról. A technológiai és gyártmányfejlesztési munkabizottság beszámoló a gyártmányfejlesztési elképzelésekről és eredményekről. E rendezvényre várhatóan szeptemberben kerül sor. A IV. negyedévében előadást tartunk a vállalatunknál folyó szervezési tevékenységről, annak eredményeiről és a további feladatokról. Az év utolsó részében a minőségellenőrzési osztály ad elemző értékelést a termelés mennyiségi, minőségi és bérézési összefüggéseiről.

A jövő évben szervezett tanulmányutat nem tervezünk, de — érdeklődési körnek megfelelően — részt veszünk társvállalataink rendezvényein.

Zoboki László

# Párttaggyűlések



Országszerte folynak a párttaggyűlések, amelyeknek két fő témája a XII. kongresszus irányelveinek megvitatása, illetve a pártszervezetek vezetőségeinek a megválasztása. A közelmúltban gyárunkban is megtartották a három alapszervezet párttaggyűlését. Képzünk az 1. alapszervezetnél készült, ahol Vágó Imréné tartotta meg a beszámolót. (Cikkünk az alapszervezeti párttaggyűlésekről a 3. oldalon olvasható.)

## Pályázat alapján

# Szerződés a szervezésre

1978 őszén a Mezőgazdasági és Élelmezéstudományi Értesítőben külföldi szervezési szolgáltatás igénybevételére a MEM munkaügyi és szociálpolitikai főosztálya pályázati felhívást tett közzé. Ezt követően érkezett vezérigazgatói körlevél a pályázattal kapcsolatban felhívta a vállalatot igazgatóinak figyelmét, gondoskodjanak arról, hogy megfelelő pályázatok készüljenek és kerüljenek benyújtásra. Vállalatunk ekkor már úgy döntött, hogy megpályázza a lehetőséget. Pályázatunkat a minisztérium kedvezően bírálta el, így megkezdhetünk — megfelelő külkereskedelmi vállalatok keresztül — egy széles piacra terjedő tevékenységet. Több nyugat-európai szervezési intézettel történt tárgyalás után végül, az angol MGG Management Consultants (Multinational) céggel kötöttünk szerződést.

A döntés mellett szólt, hogy az említett angol cég Magyarországon már végzett és jelenleg is végez szervezési, és információs szerinti igen jelentős eredményeket ért el, emellett a hazai körülményeket is megfelelően ismerik.

A szerződés részletesen tartalmazza az elérendő eredményeket és ezzel kapcsolatban a felek feladatait. Az eredmények nagy hatással lehetnek vállalatunk gazdálkodására. A szerződés legjelentősebb pontjai a termelékenység növelését és a selejt csökkentését megfogalmazó célkitűzések. Természetesen a szerződés kiter a fenti célok elérésével szoros kapcsolatban álló területek racionalizálására, érdekeltégi rendszerének kialakítására is.

A szervezési munkát az angol cég és a gyár szakemberei közösen végzik. Az angol fél első sorban a jelenlegi helyzet elemzése alapján módszereket ad, de a módszerek bevezetése — megtervezését követően —

már a mi, az érintett üzembesz minden dolgozójának, vezetőjének feladata, kötelessége, és érdeke is: munkánk könnyítéséről, hatékonyságáról, szerveztségének növeléséről van szó. Az angol szervezők igen nagy súlyt fektetnek arra, hogy az egész szervezési munkát a dolgozókkal, vezetőkkel szoros együttműködésben végezzék el, mindenki érte legyenget és a megvalósításban a közös érdek által irányítottva egyenrangúan vegyen részt. Ennek érdekében a szervezést végző, irányító csoportban feltétlenül szükséges bevonni egy olyan dolgozót, aki tisztában van a munkafolyamatokkal, azok szervezett és szervezeten területeivel, munkatársai között tekintélye van, hallgatnak rá és elfogadják véleményét. Ez a dolgozó az élő kapocs a feladatok meghatározó és végrehajtó szintek között. Őnek kell jelezni a bevezetés kapcsán felmerült nehézségeket, munkatársai véleményét. Dolgozóinknak azonban olyan személyt kell erre a feladatra kijelölni, küldeni, aki ezeknek a követelményeknek eleget tesz és lelkesen részt kíván venni a munkában.

A szervezési munka eredményének minden bizonnyal már ez évben jelentkeznie kell. Teljes hatása a következő év, évek gazdálkodását érinti.

Úgy gondoljuk, hogy ez a szervezési munka megalapozza a VI. ötéves tervben vállalatunkra váró feladatok teljesítését, dolgozóink munkavégzésének könnyítését, a munka termelékenységének javítását, ezzel együtt a jövedelmek megfelelő növelését.

Ahhoz azonban, hogy elképzeléseinket megvalósíthassuk, ebben a szervezési munkában mindnyájunknak egyformán részt kell venni. A szervezés rövidesen elkezdődik.

Gábor József



A gyár munkájának zökkenőmentesebbé tétele megannyi újdonság bevezetését követeli, legyen az a leggyorsabb újítás, vagy éppen egy üzembővítés. Az utóbbi munkákra most is van példa a Pécsi Dohánygyárban, s az építést a tél sem akadályozza. Képzünk az előkészítési bővítés.

## A műhelyekben beszélnek...



Varga Józsefné



Somogyvári Tiborné



Sárközi Jánosné

## Elégedett ön a szociális körülményekkel?

Tudom, nem mondok újat az az, hogy a dolgozók gyáron belüli közérzetét alapvetően meghatározzák a munkahelyi körülmények, a szociális ellátás színvonala. Teljesen kézenfekvő, hogy rendszeresen megvilágított, tiszta műhelybe szivesebben jönnek dolgozni az emberek, mint egy ki tudja mióta nem meszelt, hanyagul takarított munkahelyre. S az is igaz, hogy egy újonnan belépő dolgozó második kérdése a felvételnél: van-e üzemorvos, óvoda, bölcsőde, milyen üdülési lehetőségeket kínál a gyár? Persze, ez a téma a „régis” dolgozók között is napirenden van. Ezúttal hárman mondják el saját és környezetük véleményét a címben feltett kérdéssel: Varga Józsefné, az előkészítési osztály bálabontója, Somogyvári Tiborné konyhai kisegítő és Sárközi Jánosné gyártásközi minőségellenőr.

— Nálunk az egyik legnagyobb gond, hogy az új raktár építésével befalazzák az ablakokat, így nem tudunk szellőztetni. Pedig a vákuumkamrából a gőzök is felénk húzódnak, nem a legkellemebb így dolgozni! Az igazsághoz tartozik, hogy vezetőink megígérték, hogy ezt a problémát a lehető leggyorsabban megoldják — mondja Varga Józsefné. — Ugyancsak gond, hogy az osztályon télen hideg, nyáron meleg van. Téli időszakban — főleg hétfőn — nagy a hideg a műhelyekben. Jól fel kell öltözni, hogy meg ne fázzunk. A nemrég elkészült fürdőben nem jók a radiátorok, így ilyen időben ott is hideg van. Egyébként hadd mondjam el, hogy az új fürdő nagyon szép, de rengeteg a bo-

gár. Nem tudom, hogyan lehetne kiirtani őket, de ez így nem állapot! — Szerintem nagyon fontos lenne, hogy a mellékhelyiségeket elkülönítsék az étkezőtől. Ha vendégek jönnek, akkor becsukjuk az ajtókat, hogy ne lásdák, milyen körülmények között reggelizünk, vacsorázunk. Ezt több fórumon felvetettük — most már jó lenne, ha intézkedne valaki. Amikor fent voltam a csomagolási osztályon — szeptemberben jöttem le a konyhára —, szinte naponta bosszankodunk, hogy milyen koszosan kell dolgoznunk. Nem tudom, hogy most így van-e, de az biztos, hogy ez nem serkenti a munkaszellemet — vélekedik Somogyvári Tiborné.

— Az illemhelyeknél érdemes még megemlíteni, hogy gyakran van dugulás, s szintén rettenetesen nagy a mocskos — mondja Sárközi Jánosné.

— Az üzemi étkeztetés színvonaláról, az ebédek minőségéről mi a véleményük a gyár dolgozóinak, illetve személy szerint Önöknek?

— Az éttermünk igazán nagyon szép, jól is főznek, azt hiszem, a dolgozók többsége elégedett — mondja Varga Józsefné.

— En ugyancsak azt tudom mondani, hogy remekül főznek, az ebéd nagyon finom. Tíz forintért bőséges adagokat kapunk — mondja Sárközi Jánosné.

— Naponta 320 személyre főzünk általában. Ahogy a munkatársaim is említették, most is nagyon szép az étkező, de még ennél is szebb lesz. Új függönyöket, székeket, szőnyegeket veszünk, úgyhogy mindig új lesz.

— Az IBUSZ körültekintően figyel arra, hogy az autóbuszos utak esetén az indulás ne Pest-ről, hanem Pécsről történjen. Ez évben lehetőség nyílik háromnapos — Pécsről induló — bécsi utakra, amelyek nem zárják ki a résztvevőket az eszedékes nyugati utazásból.

Reméljük, vállalatunk dolgozói is találnak megfelelő utakat a bő ajánlatból. Most még szinte minden útra elő lehet fizetni. Akit a kérdés részletesen érdekel, az ajánlófüzetet megnézheti az oktatási előadónál. Jó nyári programot és kellemes utazást kívánunk!

denki elégedett lehet majd — teszi hozzá Somogyváriné.

Mindhárom asszony többgyermekes családanya. Vargáné két, Somogyváriné három, Sárközinek két gyermeke van.

— Jó itt dolgozni a dohánygyárban, van bölcsőde, óvoda. Nekem a legkisebb gyermekem jár az óvodába, nagy előny, hogy ide a szomszédba kell hoznom, nem pedig a város másik részébe — mondja Somogyváriné. — De például amikor gyesen voltam, befogadták a gyermekemet a bölcsődébe, hogy iskolába járhasak. Igazán szép gesztus volt.

— A kisebbik gyermekem a középső csoportba jár. Kertvárosban lakunk, de ennek ellenére érdemes idehoznom, mert ha bármi probléma van, csak átugrik az ember. Nagyon jó ez a közelség... — mondja Sárközi Jánosné.

— En is elégedett vagyok az óvodával, csak az újban igen szűk a vetkőzöhelyiség. Egyébként minden a gyermekek kényelmét szolgálja — mondja Varga Józsefné.

— Összintén megmondva, nem értek egy dolgot: a kiscsoportos óvodában mintegy 40 gyermekhez van két óvónő és két dadus, a másikban 24 főhöz van két óvónő és két dadus. Véleményem szerint nem reális ez az elosztás. Egyébként azt is megemlíteném, hogy vezetőink is mennyire figyelembe veszik a családok anyák problémáit. Nem csinálnak gondot abból, ha néhány perccel később; azt mondják, majd ledolgozza. Jólesik az embernek az ilyen hozzáállás! — mondja Somogyvári Tiborné.

— Üzemorvos is van a gyárban.

— Igen, és nagyon örülünk is neki. Igazán kedves a doktornő, gyakran lejár a munkahelyekre. En teljes bizalommal fordulok hozzá; bármilyen egészségügyi problémákkal felkereshetjük. Gyakran tart előadásokat, legutóbb például a változó korról. Nagyon lelkiismeretesen tevékenykedik — mondja Sárközi Jánosné.

Mindhárom asszony gondként említette, hogy a vállalati és szakszervezeti üdülési beutalók között kevés az olyan, amivel a gyerekeket is elvihetnék. Pedig — mind hangsúlyozták — ők a gyerekekkel szeretnék elmenni nyaralni!

— Ugyancsak rossz módszer, hogy karácsonykor csak a hat éven aluli gyerekek kapnak a vállalattól ajándécsomagot. Ahol több a gyerek, hogyan magyarázzuk meg, hogy nekem nem jár, mert már elmúltál hat éves? Sok vállalatnál 14 éves korig adnak ilyen csomagokat. Nem lehetne nálunk is? — teszi hozzá Varga Józsefné.

# Füstös füstölgés

Karácsony előtti időszakban a pécsi „korzó” — a Kossuth Lajos utca — telve volt emberekkel. Egy lépteit szaporító hölgy éppen a kirakatokban akarta megsejtelni, hogy milyen árut választhatna ajándékozásra, hirtelen egy parázsló cigarettának ütközött szép szörmekucsmájával. „Pardon...” A hölgy tovább sietett, bizonyára csak otthon vette észre, hogy a sapkája egy „kis boleszet” szenegett.

Vajon miért dohányoznak az emberek az utcán?

Idegennek nem merném feltenni a kérdést, hátha elküldene... vagy igen rövid válasszal elintézne. Ismerőseim között azonban mégis megpróbáltam érdeklődni. Először a férfiakat kérdeztem meg.

— Szokott ön utcán dohányozni, séta vagy menetközben?

— Igen.

— Miért?

— Megszokásból.

— Helyesnek tartja ezt?

— Nem tartom helyesnek. Másik vélemény.

— Mi a véleménye azokról, akik az utcán dohányoznak?

— Ha férfi az illető, még csak elmegy, de ha nő, visszatartó látvány.

— Ön szokott utcán dohányozni?

— Menetközben nem, csak akkor, ha várakozom, például autóbuszra.

— Miért teszi?

— Hogy valamivel foglalkozzam, lekössem a figyelmemet.

— Megkezdődött a dohányzás elleni propaganda a tv-ben. Hallotta, hogy milyen káros hatással vannak az emberi szervezetre a füst egyes összetevői? Befolyásolja önt a dohányzásban?

— Nem, majd ha idősebb leszek vagy beteg, akkor fogom csökkenteni.

— Abba tudná hagyni a dohányzást ilyen fiatalon is, ha az orvos ezt javasolná, valamilyen komoly betegség miatt?

— Igen, akkor leszoknék a cigarettázásról.

Nézünk, mi a véleménye egy nőnek erről a kérdéssel.

— Fiatal voltam, amikor rászoktam a dohányzásra. Szívom, mert kívánom, és hiányzik, ha nincs.

— Mi a véleménye a tv-ben látottakról, hallottakról?

— Igaza van az orvosoknak, néha én is érzem már káros hatását, ilyenkor mindig csökkentem az adagot — átmenetileg. De ha az orvos határozottan javasolná, hogy hagyjam abba a „füstölést”, le tudnék szokni róla.

A Dohánygyár igazgatója:

— Biztosan lesznek olyan emberek, akik az orvosok intelmei komolyan veszik és csökkenteni fogják a cigaretta „adagjukat”. Ezt a tv-műsort úgy is felfoghatjuk, hogy az egészségünk védelmére indított propaganda. Az egészségünk védelme közügy, de a dohányzás magánügy. Óriási felelősség há-

ral ránk, mint a fiziológiailag káros élvezeti cikket előállító, és az erősödő propagandahadjáratot nem szabad figyelmen kívül hagyni. Ugy gondolom, ennek csak a fogyasztó lehet nyertese. Olyan termékeket kell terveznünk és előállítanunk, mely az ember egészségét kíméli. A gyártmányfejlesztésnek a következőket kell szem előtt tartani: számolnunk kell az emberi félelemmel, melyet a tv-propagandával sikerült felkelteni és fokozni; a fogyasztót tisztelnünk kell és felelősséget kell éreznünk iránta; ugyanakkor fenn kell tartanunk a dohányzás „illúzióját” is. Tudjuk, hogy a dohányzás élvezeti funkciót tölt be, így azal nem kell számolnunk, hogy a Dohánygyárat „be kell zárni” — nem kell még megszüntetni a cigarettatermelést...

Molnár Árpád

## A KST-ről

Rövid tájékoztatót szeretnénk adni az 1978—79. év KSTMunkájáról. Az elmúlt időszakban 324 tag 1 324 550 Ft betétet gyűjtött. Év közben 27 fő kilépett dolgozónak 65 350 Ft betétet és 616,60 Ft kamatot fizettünk vissza. A KST az év végén 297 fő részére 1 259 200 Ft betétként, 17 228 Ft kamatra összesen 1 276 428 forintot fizetett ki.

Az elmúlt KST-évben 204 fő részére 396 100 Ft-ot folyósítottunk kölcsön címen.

Ismert, hogy KST-kölcsönt háromhavi folyamatos tagság után minden tag kérhet. A felvehető kölcsön összege — függetlenül a jegyzett betét nagyságától — nem lehet több az igénylő tag havi kereseténél. Amennyiben a havi betét huszonnégyezer összege nem haladja meg a havi keresetét, ez esetben ez a felvehető kölcsön maximuma.

A kölcsön időtartama legfeljebb négy hónap lehet. A folyósított kölcsön összegéből 2% kezelési költség kerül levonásra. Pl. 1000,— Ft kölcsönből 20,— Ft a kezelési költség. KST-tag bárki lehet, aki a vállalatnál munkaviszonyban áll. A jegyezhető legkisebb betét összege havi 50,— Ft.

A betétet év közben felemelni és csökkenteni egyaránt lehet. Csökkentésnél kérelmet kell benyújtani a KST vezetőjéhez címezve és meg kell indokolni annak okát. A csökkentett összeg levonása az elbírálás utáni hónaptól kezdődik.

Ez a takarékosági forma alkalmas arra is, hogy év közben váratlan kiadások kimerülését saját erőből kedvező visszafizetési feltételek mellett tudjuk megoldani.

Az alábbiakban ismertetjük a KST-vezetőség tagjait:

dr. Simon Gyuláné elnök, Kovács Jenő elnökhelyettes, Molnár Jánosné titkár, Vágó Imréné titkárhelyettes, Zombai Erzsébet ellenőr, Kajcsa Lászlóné pénztáros.

A KST-vezetőség nevében kívánunk minden kedves tagunknak jó vásárlást és a következő évre jó takarékoskodást.

Kajcsa Lászlóné

## Hat deci vér ára

Szinte hétköznapi egyszerűséggel vesszük tudomásul: „aki vért ad, életet ad”. Már klasszikussá vált szállóige, mindentki előtt világossá teszi a véradás fontosságát. De azért nem ilyen egyszerű a dolog... A múltban tépelődve eszembe jutott egy régi történet, amikor én 35 éve először adtam vért. Pécs városának felszabadulása után a Vörös Hadsereg — hogy biztosítsa magát a németek esetleges ellentámadása ellen — a Mecsekben egy lövészárórendszer épített ki a lakosság segítségével. Így több ezer társammal én is egy hónapig ástam a Mecseki hegyoldalakat. Nem valami nagy lelkesedéssel dolgoztunk, úgy éreztük, a mi számunkra befeljeződött a háború. Pedig még nem volt vége.

Egyszer aztán olvastuk az Új Dunántúli Naplóban, hogy a Vörös Hadsereg kórházrészlege kéri a lakosságot, hogy véradással segítse a sebesült szovjet katonák gyógyítását.

Kárpatlaként egyhónapi munkát alóli felmentést adnak. Rögön kaptam az alkalmon. Jeltelkeztem én is. A Szent István téren volt akkor a kórház. Napról napra hosszú sorok várokoztak a véradásra, nők és férfiak vegyesen. Nem értettem, hogy mi az oka a nagy tolongásnak, miért vannak ilyen sokan. Később értettem csak meg mindent. Egy férfi orvos-örnagy, egy kapitányi rangban levő csodálatos szépségű grúz doktornő, és né-

hány asszisztenső végezte a munkát. Precízen és gyorsan dolgoztak. Pillanatok alatt felmérték a véradó fizikai állapotát, és annak megfelelően vették vért.

Tőlem 6 decilitert vettek le — egy kicsit megszedültem utána. Észrevette ezt az egyik asszisztenső, Kátyának hívták. Biztos volt 170 centiméter magas és 80 kg. Két erős karjával felmért a műtőasztalról, és úgy állított talpra.

Megkaptam az igazolást a véradásról, amely hónapra mentesített a hadimunkától. A gazdaságvezető tiszta a következőket adta át nekem: 1 kg kenyéret, 1 kg kristálycukrot, 1 kg rizst, 300 pengőt. Nem akartam hinni a szememnek, és egyből világos lett előttem, miért várnak mindennap ilyen sokan az épület előtt, hogy vért adhassanak a szovjet katonák részére...

Azóta sok víz lefolyt a Dunán, akik akkor születtek, ma már családapák, családanyák. A régi világból nem sokat ismernek, ez egyrészt jó is, sokszor baj is. A mai világban az emberek nagyon sok dolgot igen egyszerűen vesznek tudomásul, vagy helyeslik, vagy nem.

Szeretném, ha e pár soros kis történet közelebb juttatna sokakat a jelszóhoz: „Aki vért ad, életet ad”. Az életmentés a legjobb cselekedet.

Szűcs József

## Szovjetunió, Jugoszlávia, USA

# Hova utazzunk?

Még tél van, de az IBUSZ már arról gondoskodik, hogy hol töltsük el szabadságunkat.

A napokban adta ki az 1980. évi külföldi egyéni, társas és autós programokat tartalmazó ajánlófüzetét. Ebből a kis füzetből választhatnak azok, akik szocialista országokat kívánnak megkeresni. A nyugati túrák is számtalan lehetőséget kínálnak. Lehet Ausztráliába, Új-Zélandra, Kanadába, az USA-ba menni — igaz, borsos áron —, de szerényebb igényeket is ki tudnak elégíteni.

Évek óta vonzó a Jugoszláv tengerpart, a Szovjetunióba szervezett társasutazások, Olaszország, az erdélyi körutak. Az utóbbi években kedvelt a Belgrád—Isztambul-körút, valamint a városlátogatások.

S. I.

Roszprim Nándor

## A XII. kongresszus irányelveiről

# Vezetőségválasztó párttaggyűlések

A Központi Bizottság határozata értelmében 1980. január 2. és 31. között kell megtartani a vezetőségválasztó taggyűléseket. A taggyűlések napirendje a Központi Bizottság határozata értelmében kötött, a kongresszusi irányelvek és a vezetőségek megválasztása.

Mint minden választást, ezt is megfelelő előkészítő munka előzte meg. A decemberben megválasztott jelölőbizottságok megkezdtek munkájukat. Az előkészítő munka folyamán minden párttag véleményét kikérték.

A jó előkészítő munka ered-

A 2. pártalapszervezet január 10-én tartotta meg az év első taggyűlését. Az első napirendi pontot Szamosi László elvtárs, az alapszervezet titkára ismertette. Ezt követően az alapszervezet vezetősége nevében lemondott a tisztségükről és megkezdődött a választások előkészítése.

A jelölő bizottság elnöke ismertette a párttagokkal történt beszélgetések eredményét, mely alapján javaslatot tett a titkár és a vezetőségi tagok személyére. Ezután megtörtént a titkos szavazás, melynek eredménye: titkár: Szamosi László, vezető-

ciókat, az információk alapján készített előterjesztést. Az előterjesztésből, majd az azt követő hozzászólásokból is kitudt, hogy a XII. kongresszus irányelveit párttagjaink pártcsoporthoz érkezők is megvitatták, azzal egyetértettek. A párttagok is elfogadták és helyeslik az irányelvekben megfogalmazott célokat, a kongresszusi irányelvek a jelenlegi gazdasági helyzetünknek és a világgazdasági tendenciáknak megfelelően a XI. kongresszuson elfogadott Programnyilatkozat megvalósítását célzóak. A 3. számú pártalapszer-



Folyik a szavazás

ményeként a választások mind a három pártalapszervezetnél zökkenőmentesen zajlottak le.

A kongresszusi irányelvekből adódó helyi legfontosabb feladatokat is meghatározták az I-es alapszervezetnél. A megválasztott alapszervezeti vezetőség meg is kezdte munkáját a reszortok szétszórásával. Legközelebbi feladatainkat röviden összegezve — ami egyben

ségi tagok: Benkő Lászlóné, Márics Béláné, Molnár Jánosné, Németh Józsefné.

Molnár Adámné

\*

A XII. pártkongresszusra való felkészülés jelentős állomása volt a 3. számú pártalapszervezetünk életében a január 8-án megtartott taggyűlés. Párttagjaink érdeklődésére jellemző,

vezetünk területén a gyártási és csomagolási osztályokon — fokozottabban kell élni az importanyagok ésszerű megtakarításának lehetőségével. Van még tennivaló a munkaidő jobb kihasználása, a vezető és beosztottak közötti kapcsolatok javítása terén is. A hatékonyabb munkavégzés érdekében — a szocializmus elosztási alapelveinek megfelelően — differenciáltabb bérézést kell alkalmazni.



Huber Jenő átveszi párttagkönyvét az 1. alapszervezet párttaggyűlésén.

távlati feladatunk is — így lehetne megfogalmazni: a kongresszus az előkészítő munka, a kongresszus után pedig a XII. kongresszus határozatainak végrehajtása. Mind a két időszak felülről feladatunk pedig a párt belső életének, szervezeti egységének, a párt vezető, irányító és ellenőrző tevékenységének további erősítése.

Északi József

hogy a tanácskozóterem zsúfolásig megtelt, még pótszékek ről is gondoskodni kellett. Az elnöklő Kiss József köszöntötte a taggyűlésen megjelenteket, köztük Dusa József elvtársat, a városi pártbizottság tagját és Kárpáti Károlynét, pártalapszervezetünk titkárát.

Első napirendi pontként Prekácza Gyuláné alapszervezeti titkár ismertette a kongresszusi irányelvek vitáiról a taggyűlésig beérkezett informá-

Elhangzott az is a hozzászólásokban, hogy a kongresszusi irányelvek megvalósításához nélkülözhetetlen az alapszervezeti párttagok kommunista példamutatása.

Második napirendi pontként az alapszervezeti taggyűlés új vezetőséget választott. Az alapszervezet titkára Horváth Tiborné, tagjai pedig Környei László, Faubl Károlyné, Nyitrai Miklósné és Mihály Józsefné lettek. Várhegyi József

## A minőségi bér nyomán

# Javulnak az eredmények

Hátunk mögött van az a negyedév, melynek első felében különösen sok bírálat érte a vállalatunknál kialakított minőségi bérezéssel egybekötött követelmények jogosságát. Kevesebben voltak akkor azok, akik bíztunk az intézkedés eredményességében, hittünk abban, hogy dolgozóink megértésével fogunk találkozni, hiszen a változtatás bevezetésétől nemcsak termékeink minőségének javulását várhattuk, hanem számíthattunk kinélkül a gondosabb munka-

végzés eredményeként jelentkező keresetnövekedésre is. Három hónap elteltével ma már bebizonyosodott, hogy a szeptember végén üzemrészenként kitűzött minőségi szint egyáltalán nem volt teljesíthetetlen, hiszen a negyedév végén már egyes gépegységek személyzetei a cigarettagyártás, de érdekességképpen a cigarettacsomagolás területén is nemcsak 3, de 6-8<sup>0</sup>/<sub>0</sub>-kal is növelték havi teljesítmény szerinti bérüket. Tulajdonképpen nem történt más, mint a termelési

osztály negyedéves bértömegének egy részét a félkész- és késztermékek minőségének mérésére kialakított minőségi bérszorzó segítségével differenciáltan osztottuk fel, azaz aki többet tett termékeink minőségének javításáért, az többet tudott magának a havi elszámoláskor. Természetesen ennek az ellentéte is érvényesült. Ezek után tekintsük át az üzemrészenként, műszakonként, gépegységenként számított negyedévi összesített bérszorzókat:

Gép-szám	Filtergyártás			Cig.-gyártás		Cig.-csomagolás	
	I. m.	II. m.	III. m.	I. m.	II. m.	I. m.	II. m.
1.	1,01	1,01	1,01	1,00	1,01	1,02	1,01
2.	1,00	1,01	1,00	1,01	1,01	1,02	0,99
3.	1,03	1,02	1,02	0,97	0,97	1,02	1,00
4.	—	—	—	1,01	1,00	0,98	0,98
5.	0,93	0,98	0,94	0,97	0,98	1,01	1,00
6.	0,99	0,98	1,01	1,03	1,01	0,92	0,96
7.	0,99	0,99	0,99	0,99	1,00	1,03	1,02
8.	0,98	0,97	0,94	0,99	1,00	1,07	1,05
9.	—	—	—	1,00	0,99	—	—
10.	—	—	—	1,01	0,98	—	—
11.	—	—	—	1,00	1,00	—	—
12.	—	—	—	1,01	1,02	—	—
13.	—	—	—	0,99	1,00	—	—
Műszak- átlag	1,01	1,02	1,02	1,00	1,00	1,02	1,00

Természetesen a gépek közötti személyzetmozgás következtében a dolgozónkénti bérszorzó a közölteknél differenciáltabban jelentkezik, de az alapot a fenti számok szolgáltatták. Az előkészítő üzem minőségi bérszorzója az I-es műszakban összevontan 1,00, a II-es műszakban 1,01.

Továbbá nem felejtkeztünk meg tájékoztatást adni arról, hogy cigarettáink minősége a IV. negyedévben egyértelműen javult, s különösen igaz ez a Fecske cigarettára, ahol kezdetben több műszaki problémával is kellett megküzdeni, ugyanis a Fecske cigarettá negyedéves minőségmutatója 3,70,

s ez azt jelenti, hogy 0,07-dal magasabb a III. negyedévinél. Gyártmányaink összesített minőségmutatója is 3,45 a III. negyedévi 3,41-gyel szemben. Mindannyiunk fáradózása eredménnyel járt.

dr. Kiss Elemérné

## A Maripentől a Chlorocidig

# A gyógyszerfogyasztásról

Rohanó napjainkban az emberek egyre több gyógyszert fogyasztanak, remélve, hogy ezzel sok problémát meg tudnak oldani. A különböző intézkedések, felvilágosítás, stb. ellenére a patikák forgalma egyre nő. Hogy ki a hibás? — sokszor az orvosok, akik egy bajra több hasonló hatású szert is felírhatnak, vagy a különböző betegségeket kezelő szakorvosok nem tájékozódhatnak mindig a betegnél a már szedett gyógyszerekről. Sokszor hibás a beteg is, aki bajával több orvost felkeres és valamennyi által felírt gyógyszert szedi. Jó, ha nem lesz mérgezés belőle. Ehhez jön még a szomszédok, barátok, javasasszonyok által ajánlott gyógyszerek tömege. Pedig a gyógyszerkölcsonhatások ismerete ma már szinte külön tudományág.

Nagyon gyakori, hogy egy gyógyszer egy másik gyógyszer hatását megváltoztatja, befolyásolja annak hatáskezdését, erősségét, tartamát. Az egyén szervezeti sajátosságai, kora, esetleges betegségei (emésztőszervi, vese, máj, vérkeringés, stb.) ezen felül még módosíthatnak a gyógyszerhatáson.

Egy gyógyszer bevételekor tehát bonyolult kémiai folyamat játszódik le a szervezetben, melyet az előbb említettek még több irányban befolyásolnak. 4 —5féle gyógyszer bekerülve a gyomorba, keveredik az elfogyasztott étellel, itallal, emésztőnedvekkel, azután vegyészlegyen a talpán, aki megmondja, hogy ebből milyen vegyület lesz.

A szakemberek megfigyelése szerint az egyszerű gyógyszerkölcsonhatások is súlyos álla-

potot idézhetnek elő. Össze nem illő gyógyszerek a szervezetben belül mérgező vegyületeket alkothatnak, illetve egyik gyógyszer a másikat hatástalaníthatja, siettetik, vagy éppen gátolhatják egymás felszívódását, ilymódon akadályozva a gyógyulást. Pl. egyes altatók, nyugtatók ronthatják a fogamzásgátlók hatását, a savköttők pedig az egyes nyugtatók, altatók felszívódását. Súlyos szívritmuszavart idézhet elő éppen több szívre ható gyógyszer együttes alkalmazása, a helytelen vízajtás is.

Különös óvatosság kell az antibiotikumok (pl. Maripen, Tetrán, Semicillin, Chlorocid stb.) szedésénél, amelyek különböző felszívódási problémákat okozhatnak. A recept nélkül kapható leggyakoribb láz- és fájdalomcsillapítók mintegy százféle gyógyszer hatását változtathatják meg.

E témával foglalkozó, 1979-ben megjelent könyv kb. hetvenötféle gyógyszert sorol fel, amelyek alkalmazása során TILOS szeszesített fogyasztani.

Orvosokat, és az érintett betegeket egyre jobban aggasztja a mind gyakoribbá váló gyógyszerallergia. Ilyenkor a beteg az allergiát okozó gyógyszer ismételt szedésekor megbetegszik, sőt életveszélyes állapotba is kerülhet. Többféle gyógyszerre érzékeny betegnél már gondot okozhat egy egyszerű torokgyulladás gyógyítása is. A túlérzékenységi állapot kialakulhat a leggondosabb

gyógyszerkezelés mellett is, de leggyakoribb oka az összevissza szedett, elégtelen gyógyszeradag. Sok beteg mire az orvoshoz megy, már beszedi az összes otthon található gyógyszert, megnehezítve ezzel a további gyógyító munkát, és még csodálkozik, is, hogy nem múlt el a köhögése az Enteroseptoltól.

Bizuk tehát a gyógyszeradást az orvosra, jelentkezzünk a panaszokkal időben, és őszintén mindjuk el mindig, hogy mik az addig szedett gyógyszerek. Az „ágyúval verésre lövés” e téren is sok bajt okozhat, felesleges és káros a náthára Maripent, vagy Tetránt szedni. Az öngyógyítás sokszor nemcsak gyógyítást nem hoz, hanem még gyógyszermérgezést is okozhat.

dr. Marton Ilona

## Hírek

— Új cigarettaszabvány készült és lépett hatályba 1980-ban. Január 2-től termékeink a matematikai statisztikai törvények, szabályok alkalmazása mellett kerülnek mintázásra és az azt követő értékelésre, minősítésre.

\*

— Új szakszervezeti bizalmit választottak a minőségellenőrző osztály dolgozó Milics Ilona személyében a nyugdíjba menő Hága Antalné helyett.

\*

— Közöljük Olvasóinkkal, hogy a KERESZTJEITVÉNY ebből a számunkból anyagtorlódás miatt kimaradt. A decemberi megjelítés nyertesének a névsorát is a februári számunkban olvashatják majd.

# Az új munkajogi szabályokról

Az országgyűlés 1967-ben alkotta meg a Munka Törvénykönyvéről szóló 1967. évi II. törvényt. A törvényi szabályozás eddig időtállóan bizonyult, ezért az elmúlt évtized során lényeges változtatás nem vált szükségessé. A népgazdaságunk előtt álló feladatok megvalósításának elősegítése a Törvénykönyv végrehajtása során az elmúlt évtizedben szerzett tapasztalatok, a munkajogi szabályok módosítását időszerűvé tették. Ennek alapján került sor a *Munka Törvénykönyve módosítására*, az 1979. évi 29. sz. törvényerejű rendelettel.

A Törvénykönyv módosításának fő céljai, hogy hatékonyabbá váljon a munkaerő-gazdálkodás, lehetőség legyen a munkaerő tervszerű átcsoportosítására, a gazdaságosan nem foglalkoztatható létszám felszabotására. A jogok és kötelezettségek összhangjának figyelembevételével szükséges volt a dolgozók érdekvédelmét szolgáló szabályozás továbbfejlesztése. Cél még a munkaidőalap jobb kihasználása és a munkafegyelm javítása is. A módosítással egyidejűleg a Munka Törvénykönyve végrehajtásáról a 48/1979. (XII. 1.) minisztertanácsi rendelet intézkedik, és a munkaviszonnyal összefüggő egyes kérdésekről is új munkaügyi miniszteri rendelet jelent meg. Az egyes szociális-kulturális juttatásokról a 18/1979. (XII. 1.) MÜM. számú rendelet, a munkaügyi döntőbizottságok szervezetéről és eljárásáról a 19/1979. (XII. 1.) MÜM. számú rendelet tartalmaz szabályozást.

A Munka Törvénykönyv módosításának egyik új vonása, hogy kifejezetten kimondja a munkajogi gyakorlatban is a *joggal való visszaélés tilalmát*. Joggal való visszaélésnek minősül e körben a jog olyan gyakorlása is, amely a bírálat elfolytatására irányul.

A munkajogi szabályozás rendszerének alapelve — és ezt a módosítás is kimondja —, hogy az általános jellegű szabályok, alapvető kérdések szabályozását törvény vagy törvényerejű rendelet rendezi. A részletes szabályozás a munkáltatók hatáskörébe tartozik.

Új rendelkezés, hogy a törvényerejű rendelet a *munkaviszony létesítéséhez előírt korhatárt 15 évre emeli fel*. Ez a fiatalok testi és szellemi fejlődésének fokozott védelme céljából került beiktatásra. Az évek során a munkaidő-csökkenés eredményeként általában megvalósult a heti 44 órás munkahétre való áttérés, ezért a módosítás ennek megfelelően a munkaidőt heti 44 órában alapítja meg, az eddigi 44—48 óra helyett.

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet ajánlásaival összhangban és több szocialista ország jogához hasonlóan a módosítás a *napi pihenőidő mértékét 11 órára emeli fel*. A napi 8 óra pihenőidő megtartása mellett — indokolt esetben — ettől a kollektív szerződésben el lehet térni. Szintén a fiatalok testi és szellemi fejlődésének fokozott védelme érdekében 1982. január 1-től a fiatalok teljes éjszakai munkavégzésének tilalmát vezeti be. Tehát ez egy olyan általános tilalom, amely megszünteti azt a lehetőséget, hogy a 16 éven felüliekre kivételt lehessen tenni, mint ahogy az az eddigi gyakorlatban volt.

A *munkafegyelm megszilárdítása* érdekében ható új rendelkezés az, hogy a jövőben az *áthelyezés és az elbocsátás fegyelmi büntetések végrehajtását nem lehet fellüggeszteni*.

A *dolgozók anyagi felelősségrevonása* az égen és a kollektíva nevelésének egyik hatékony eszköze. A munkafegyelm

javítását szolgáló ezen jogi eszköz hatékonyabbá tétele céljából a törvényerejű rendelet fel emeli a gondatlan károkozás esetén kiszabható kártérítés mértékét és azt az eddigi havi átlagkereset 15%-áról, a havi átlagkereset 50%-ára emeli fel.

A dolgozó és a munkáltató között a munkaviszonyból eredő jogokkal és kötelezettségekkel összefüggésben felmerülő viták elintézése első fokon továbbra is a Munkaügyi Döntőbizottságokra hárul. A Munkaügyi Döntőbizottságokra vonatkozó szabályozás a gyakorlatban általában jól bevált. Az üzemi demokrácia követelményeinek megfelelően azonban a módosítás új rendelkezése az, hogy a jövőben a Munkaügyi Döntőbizottság elnökét, elnökhelyetteseit és tagjait az eddigi kijelölés helyett a munkáltató és a szakszervezet munkahelyi szerve együttes javaslata alapján a *dolgozók választják majd meg*. A Munkaügyi Döntőbizottságok tisztviselőit 1980. december 31-ig kell megválasztani. A választás a korábbi jogszabályok szerint megbízott személyek járnak el.

A Munka Törvénykönyv végrehajtásáról szóló minisztertanácsi rendelet lehetőséget biztosít a jövőben arra, hogy a tervszerű munkaerő-átcsoportosítás során, amennyiben a dolgozó a felajánlott új munkahelyet elfogadja, a munkáltató az áthelyezés szabályait alkalmazza.

A munkaviszony felmondásának korlátozásai között új rendelkezés, hogy az öregségi nyugdíjkorhatárt be nem töltött dolgozó felmondási korlátozása megváltozott, a védelem a továbbiakban úgy illeti meg a dolgozót, hogy annak lehet csak különösen indokolt esetben felmondani, akinek a legalább 25 évi szolgálati időn alapuló öregségi nyugdíjra való jogosultság megszerzéséhez legfeljebb 5 éve hiányzik. A jövőben, ha valakinek munkakörébe nem tartozó munkát kell végeznie, ez az ideiglenes időtartam — rendkívüli körülményeket kivéve — nem haladhatja meg naptári évenként a három hónapot.

Továbbra is fennmaradnak a másodállásra és mellékfoglalkozásra vonatkozó szigorú rendelkezések. Bizonyos esetekben az összeférhetetlenség, valamint az időbeli és bérügyi korlátozások. Lehetőség nyílik azonban arra, hogy ha a vállalat saját dolgozóival az általa végzett munkától teljesen eltérő munkafeladatot kíván elvégeztetni, akkor a másodállás és mellékfoglalkozás szabályai szerint járjon el az e munkára köté megállapodásnál.

A munkaviszonnyal összefüggő egyes kérdésekről szóló rendelet lehetőséget ad arra, hogy ha a dolgozó munkahelyén egymást követő 6 munkanapon át igazolatlanul nem jelenik meg, a munkáltató a munkaviszonyt *jogellenes kilépés* címén az utolsó munkában töltött nappal megszüntesse. Jó tudni azt is, hogy igazolatlan mulasztás esetén, ha a dolgozónak túlórát kell, akkor a túlóra csak attól az időponttól számít, ha a dolgozó már az előírt munkaidő-keretet ledolgozta, tehát először a „bumlit” kell pótolni.

Befejezésül még arra szeretném felhívni a figyelmet, hogy a módosító rendelkezések igen sok kérdés gyakorlati rendezését a kollektív szerződés hatáskörébe utalják, ezért a kollektív szerződés módosításánál illetve az újabb 5 évre szóló kollektív szerződés megkötésénél nagyon gondosan kell eljárni, és már most szeretnénk kérni segítségét, javaslatait.

Dr. Simon Gy.-né

## NE ÍGY!



Képpünkön egy kreppelt papír szállító gépkocsit kaptunk lencsevégre az Egri Dohánygyárba való megérkezést követő kirakodáskor. A tekersek többsége sérült, szakadt, szétesett. A kár gondos rakodással, a szállítmány rögzítésével megelőzhető!

Rakodók! Valamennyiünk pénztárcája vékonyabb a gondatlanság miatt!

## Munkahelyi olimpia

### Sportprogram a gyárunkban

A SZOT elnöksége 1979. április 26-i ülésén az OTSH a KISZ-el egyetértésben az alábbi határozatot hozta:

A munkahelyeken folyó tömegtestedzés és tömegsport továbbfejlesztése szükségessé teszi a területen az elvek, a feladatok egységes értelmezését, a cselekvési egység erősítését. Ezért a munkahelyeken a tömegtestedzés és a tömegsport szervezését egységes keretbe foglalja és azt „munkahelyi olimpia” tömegtestnevelési és tömegsport-mozgalom elnevezéssel 1980. január 1-től bevezeti.

A program összeállításánál figyelembe vettük a létesítmények és egyéb felszerelések által nyújtott lehetőségeket, a közösségek igényeit, az anyagi forrásokat, a rendelkezésre álló pénzeszközöket és a személyi feltételeket (pl.: túravezető, játévezető, lövészetvezető, stb.). Ezen kívül alkalmazkodnunk kellett a felsőbb szervek (OTSH, SZMT, KISZ, MHSZ, DOVAT, stb.) eseménynaptárához is.

Ezek után ismertetjük gyárunk ez évi eseménynaptárát:

1. Sakk-, asztalitenisz-, asztalifoci-bajnokság: január, február, március, október, november, december hónapokban folyamatosan.
2. ÉDOSZ megyei sakkbajnokság:
  1. negyedévben.
3. Brigádok lövészversenye:

március 22. „Komarov” lövészklub.

4. Városi női, férfi kispályás labdarúgó-bajnokság: március 31.—június 8-ig, tavaszi, augusztus 25.—november 3-ig őszi. ÉDOSZ kispályás labdarúgás, férfi: április—szeptember.
5. Megyei kocogónap: április 31. Mandulás.
6. ÉDOSZ-sportnap: Kinizsi-pálya.
7. El olimpiai nap: május 3—4. tavaszi, Dohánygyár.
8. Összetett honvédelmi verseny: április—május.
9. Zöld-nap, csillagtúra: május 1—30.
10. Kongresszusi Kupa, női-ferfi kispályás labdarúgás: augusztus—szeptember, Balokány-liget.
11. Dolgozó nők IV. megyei sportnapja: szeptember, Pécsújhegy.
12. El olimpiai nap: október 18—19. őszi, Dohánygyár.
13. Szocialista brigádok lövészversenye: szeptember—október, városi lőtér.
14. November 7. túra: október, Mecsek.
15. Városi futónap: november 15.
16. Gyermekek, szülők túrája: december, Mecsek.

Marton László

## FOTÓSAROK



Gabi — Nyárfás Csaba fotója

## Patronálás, szakosodás

### Hogyan lőttünk?

Az MHSZ-klubok feladata a honvédelmi nevelőmunka továbbfejlesztése, a tömegsport népszerűsítése.

A Komarov lövészklub közepes szinten teljesítette az elvárt és a maga számára kitűzött feladatokat.

Számos honvédelmi versenyen értünk el jó eredményeket. Városi és tröszt szintű versenyeken egységes és jó szellemű lövészcsapatokkal több első és második helyezést értünk el. Honvédelmi Kupa lövészverseny, összetett honvédelmi verseny, tröszt összetett és meghívásos lövészversenyek keltették fel vállalatunk dolgozóinak érdeklődését. Három esetben szocialista brigádok részére rendeztünk jól sikerült lövészversenyt. A résztvevők száma esetenként száz fölött volt.

Iskolapatronáló tevékenységünk kielégítő.

Megjegyezzük, hogy a két patronált iskola közül csak a Bártfa utcai általános iskolával tudtunk rendszeres kapcsolatot kiépíteni.

Technikai ellátottságunk megítélésünk szerint átlagosan nem volt kielégítő. Elsősorban az lőtérproblémában jelentkezett.

Taglétszámunk 35 fő. Az anyagi és erkölcsi támogatást a vállalat részéről minden esetben megkaptuk. A szervező aktívák száma kevés. Hiba volt, hogy nem tettünk intézkedéseket a kibővítésre. Az 1980. évi feladataink közé tartozik a jelzett problémák felszámolása.

A Magyar Honvédelmi Szövetség tervezi a honvédelmi klubok létrehozását. Ez elsősorban azokra a klubokra vonatkozik, amelyek önálló kispuska-lőtérrel rendelkeznek.

A honvédelmi klubokban szakosítást hajtanak végre, ez az az előny, hogy a kiemelkedő lövegművelő elérének lehetőségük lesz magasabb szinten mesterlövő csoportot létrehozni. Ez technikai fejlődéssel jár. A vállalattal közösen már több esetben foglalkoztunk önálló lőtér létrehozásával. Megoldást nem találtunk, mivel elsősorban figyelembe kell venni a raktározási problémáinkat.

Városi szinten ki van jelölve, és megtervezésre került egy új, modern lőtér telepítése. Ez enyhíteni fog a klubok lőtérproblémáin.

Pápay Miklós

## Horgászat

### Egybegyűjtött jó tanácsok

A vízi élet ismerői tanúsítják, hogy az éjszaka különleges kapási lehetőségeket ígér.

Az éjszakai ébrenlétet megszabhatja, ha előtte szunditunk egy jót, a feszült figyelmet is elűzi idei-óráig az álmoságot. A baj csak akkor fenyeget, ha erős hatású gyógyszerekkel manipulálunk. Ezek között is a legismertebb a koffein, a mindennapi feketekávének hatóanyaga. Akit az orvos nem tilt el ennek a kellemes aromájú italnak az élvezetétől, napi egy-két duplét nyugodtan elfogyaszthat. Aki rossz alvó, délután már ne feketézzen.

Nem lenne célszerű, hogy az éjszakai horgászatot koffein segítségével valósítsuk meg. Igaz, ez a szer fokozza az éberséget, elmulasztja a fáradtság érzetét, de ezzel kétes értékű szolgáltatást nyújt. A fáradtság ugyanis olyan jelzés, amelyre oda kell figyelni, pihenünk kell, és nem ajánlatos a szervezetet huzamosan kitenni a túlzott megterhelésnek. Aki éjszaka horgászni akar, az elégedjen meg annyival, amennyi éberséget a vacsora utáni fekete nyújtani tud, mert az éjszaka nagyobb figyelmet követel, a leplezett fáradtságból eredő meggondolatlan cselekedetek nagyobb veszéllyel járhatnak.

A horgászok, főleg az idősebbek a megmondhatój an-

nak, milyen hihetetlen mértékben szennyeződtek el az álló- és folyóvizek az elmúlt két és fél évtizedben, s hogy milyen káros hatása van ennek a folyók, a tavak és a tengerek élővilágára. Természeti környezetünk védelme, tisztaságának megőrzése, illetve mielőbbi visszaállítása napjaink alapvető gondja és feladata világ-szerte, hiszen ha nem vigyázunk, végső soron az ember létfeltételét tesszük tönkre, pusztítjuk el. Mindannyian tehetünk, és tennünk is kell a legnagyobb szennyezőforrás, a közömbösség, a hanyagság, a felelőtlenség ellen!

A vízinövényekkel táplálkozó amurt még kevés horgász fogja. Ezen nem is csodálkozhatsz, mert még ismeretlen az a csali, mely izgatóság, csalogatólag hat erre a halúdon-ságra. Ha hinni lehet a legújabb híradásnak, akkor már „megszületett” az a csodaszerszám, melyre szívesen rámegy az amur. Íme a tanács: vegyél néhány maréknyi spenótot, majd ezt gondosan vágd fel apróra és réteslisztrel keverd össze, oly módon, hogy tapadjon, gyúrhatóvá alakuljon. Ha nincs spenót, megteszi valamilyen hínárfeleség is — ezt aprítsd és keverd a rétesliszttel. Ha biztos szeretnél lenni a dotogásban, adj némi mézet is hozzá. Miatán a csali elkészítetted, már csak szerencsére lesz szükségl

## Érdekességek a nagyvilágból

A „nagy sós kupola”, a texasi Dallas közelében található hegy hatalmas mennyiségű sót tartalmaz. A becslések szerint ez a sómennyiség 20 000 éven keresztül elég lenne a Föld egész lakosságának.

A világ legrégebbi nemzeti himnusza a japán himnusz, amely a IX. században keletkezett. A leghosszabb nemzeti himnusz a görögöké: 158 sorból áll. Ezzel szemben a japán himnusz alig négy soros. Ugyancsak rövid Jordánia és San Marino himnusza is.

Nagy-Britannia száz törénelmi műemlék épületében, múzeumban és képcsarnokában 25—300 százalékkal drágultak meg a belépőjegyek. Ezt a döntést az épületek fenntartási költségeinek fokozódásával és a növekvő inflációval magya-

rúzzák. A listán sok olyan ismert londoni műemlék szerepel, amelyekre csillaggal jelölnek a nemzetközi útikönyvekben, többek között a Tower, ahová a téli szezonban 50 pennybe kerül egy belépőjegy. Megnőttek a skót műemlékek belépődíjai is és a városnéző kirándulások is drágultak.

### PÉCSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja  
Szerkesztő a szerkesztő bizottság  
Felelős szerkesztő: Várhegyi József  
Kiadja a Baranya megyei  
Lapkiadó Vállalat  
Felelős kiadó: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda  
7630 Pécs, Engel János u. 8.  
F. v.: Szendrői György