VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESULJETEK!

Ára: 1,50 Ft

PÉCSI Dohánygyár

VI. ÉVFOLYAM, 8. SZÁM — A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA — 1979. SZEPTEMBER

A szakszervezetekről

A tömegszervezetek és mozgalmak politikai irányításának lenini elvei és az irányítás gyakorlatának általános szabályai valamennyi tömegszervezetre érvényesek és az MSZMP minden szervezetének folyamatos feladatot jelentenek.

Különösen fontos szerepet töltenek be társadalmunkban a szakszervezetek, amelyek a bérből és fizetésből élők döntő többségét tömörítik soraikba.

Hazánkban ez a szám 95 százalék fölött van. Szervezetünk sajátos, mert iparági – ágazati, szakmai, illetve üzemi – munkahelyi elv szerint épül fel. Szervezetileg önálló, de politikailag elkötelezett tömegszervezetek. Pártirányításuk alapvető elveit és legfontosabb feladatait tartalmazza a Politikai Bizottság 1966. május 10-i, valamint az 1974. július 17-i határozata. A határozatok meghatározzák a szakszervezetek mai tevékenységének fő irányát és tartalmát, alapvető funkcióit. Munkájuknak változatlanul két oldala van: szervezni és nevelni a dolgozókat társadalmunk politikai, gazdasági erejének növelésére. Biztosítani a munkások anyagi, szociális és kulturális igényeinek kielégítését, védelmezni a dolgozók törvényekben, rendeletekben biztosított jogait.

A szakszervezeteknek sajátos, mással nem pótolható feladatai vannak a szocialista munkaverseny, a társadalmi munkaakciók szervezésében, irányításában, értékelésében. Széles körben, szakszervezeti eszközökkel tudatosítják politikai céljainkat a nagy tömegek között és mozgósítják, aktivizálják a dolgozókat azok végrehajtására. Szervezik a dolgozók önkéntes társadalmi mozgalmát, a szocialista munkaversenyt, segítik demokratizmusának fejlődését, önkéntes jellegének további erősítését, részt vesznek az értékelésben és biztosítják társadalmi nyilvánosságát. Gondozzák a szocialista brigádmozgalmat, amely a gazdasági feladatok megvalósításán túl, a mozgalomban részt vevők szocialista nevelését is jól szolgálja. Felkarolják és terjesztik a korszerű élenjáró technikát. Közreműködnek a vállalatoknál az újítómozgalomnak és a dolgozók alkotóerejének kibontakoztatásában. Együttműködve a gazdasági vezetőkkel erősítik a munkafegyelmet, a jogok és kötelességek egységét.

A szakszervezetek pártirányítása olyan sokoldalú folyamat, amely a pártszervezetektől nagy figyelmet, felelősségérzetet és elvi következetességet igényel. A szakszervezeti vezető szervekben dolgozó kommunisták kötelessége, hogy a szakszervezeti határozatokban alkotó módon érvényesítsék a párt eszmei, politikai iránymutatását. Munkájuk tehát önálló, alkotójellegű, mindig a tömegek meggyőzését követeli. A pártszervezetek rendszeresen segítsék, értékeljék a szakszervezetekben dolgozó kommunisták munkáját. Ellenőrizzék, hogyan képviselték a párt politikáját, hogyan mozgósították a tömegeket, hogyan szereznek érvényt a törvényeknek, rendeleteknek és határozatoknak. Kérjenek folyamatos tájékoztatást a szakszervezeti munkáról.

Az érdekek összhangja alapja

A bér a minőségtől függ

Vállalatunk érdekeltségi rendszerében az 1970-es évektől létjogosultságot nyert már egyszer a minőségi munka szerinti bérdifferenciálás – igaz szűkebb területen, a cigarettagyártás szakaszán, s elismerhetjük, kedvezően hatott az gyártmányaink minőségének javítására. Sajnálatos módon adminisztrációs nehézségek miatt lemondtunk ennek a *jól funkcionáló, ösztönző bérformának* az alkalmazásáról, kamatoztatásáról, ahelyett, hogy alkotó módon továbbfejlesztettük, hozzáigazítottuk volna a változó körülményekhez.

Ma sem kisebb jelentőségű, sőt, követelményszintű feladat gyártmányaink minőségének fokozása, a piaci igények teljesítése, a fogyasztói elvárás szintjén. Vállalatunk kollektívájától komoly, kitartó, lelkiismeretes, olykor-olykor leleményes magatartást, munkában való helytállást kíván az ez évi termelési terv napról napra történő teljesítése, különösen annak figyelembevételével, hogy a hatmilliárdos cigarettamennyiségnek esetleg a nagyobbik felét teszi majd ki éves vonatkozásban a munka- és minőségigényesebb Sopianae cigaretta. Az 1979. évben végzett veszteségi források feltárása, feltérképezése megmutatja számunkra azt az utat, melyen haladva lépésről lépésre kiszűrhetjük a termelést mennyiségben és minőségben gátló, hátramozdító tényezőket. Ezt a magatartási formát kívánja tőlünk jelenlegi gazdaságpolitikai helyzetünk, s nem utolsósorban a piacon való érvényesülésünk.

A cigarettának, mint végtermléknek minőségi oldalról történő számszerű mérése kb. egy évtizede megvalósított az iparban. Nem ilyen egységes viszont az egyes technológiai folyamatok termékének minőségi mérése. Helyi kezdeményezésként 1977. évtől életbe léptettünk az előkészítési, gyártási, csomagolási és filtergyártási osztályokon olyan mimnőségmérő rendszert, mely igyekezett tükrözni adott üzemrész termékének minőségi szintjét a fontosabb minőségi jellemzők figyelembevételével. Két és fél év elteltével megállapíthatjuk, a mérési rendszer hatalmas vizsgálati anyagot gyűjtött össze, de *a minőségre való ösztönzés szempontjából majdnem hogy érdektelen volt.* Termékeink versenyképességének egyik feltétele a minőség biztosítása, illetve fokozatos fejlesztése. Ennek érdekében mindenképpen szükséges a minőségmérő rendszert anyagi érdekeltséggel is összekötni, mert csak így válhat az termelőerővé.

A mi vállalatunk is csak olymódon tud egészségesen, versenyképesen fejlődni, ha nemcsak önmagában a végzett munka mennyiségére, hanem annak minőségére is ösztönöz. Jelenti ez azt, hogy az átlagos minőségű terméket produkáió gépcsoport a teljesítmény szerinti bérezésben részesül, míg *az átlagos minőség feletti termékeknél többletbér, az átlagos minőség alattiaknál kevesebb bér kifizetésére kerül sor.* Ha kezdetben sok nehézséget is hordoz magában a minőségi bérezés bevezetése, hosszabb távon mindenképpen vállalati és egyéni érdeket valósít meg. Bízzunk ebben vezetők, munkások egyaránt.

Dr. K. I.-né

Munkásküldöttek

Mit is jelent ez és mit kéne jelentenie egy 800 fős vállalatnál ennek a szónak?

Közismert jelentése az, hogy munkásokat képviselni bizonyos értekezleteken, megbeszéléseken. De vajon csak ennyiből áll-e a szó mögött meghúzódó értelem?

Aligha, hiszen többet kell jelentenie. Dolgozó embereket képviselni: felelősségteljes, kemény munkának mondható. Információk kétoldalú áramlását segíteni, közbeeső láncszemnek lenni nem egyszerű, mert bizonyos tájékozottságot feltételez a vállalat aktuális dolgairól és a vezetők munkájáról.

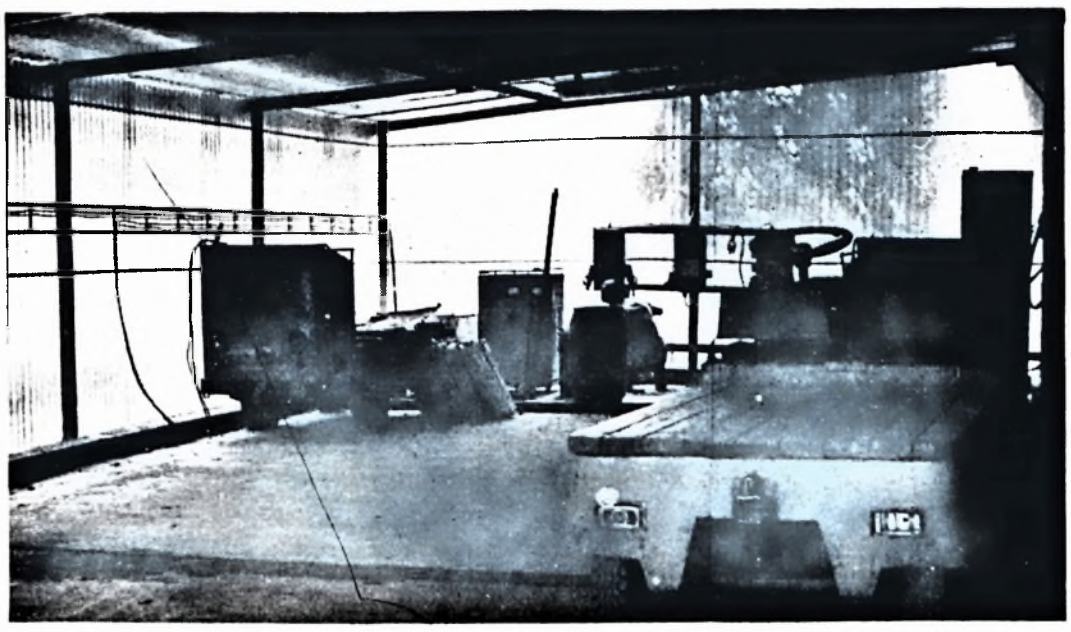
És vajon mi van a Pécsi Dohánygyár munkásainak küldötteivel? Miért nincsenek a helyükön? Talán nincsenek munásküldöttek nálunk?

És önök kedves érdekelt gépkezelők, takarítók, lakatosok, anyagmozgatók, kőművesek stb., mindent tudnak a vállalati vezetés munkájáról, arról, hogy mi történik nap, mint nap a felsőbb vezetés megbeszélésein, a tárgyalásokon? Tudnak arról, hogy milyen változások várhatók a munkahelyükön, változnak-e a bérek, a normák? És vajon lesznek-e állami intézkedések, melyek meghatározzák életüket, munkájukat?

Ugye nem! És pedig azért nem, mert az utóbbi időben senki nem képviselte önöket a közvetett vállalati fórumokon. Okkal vagy ok nélkül, de nem teljesítették feladatukat azok, akikre joggal kell és szabad számítani, ha bizalmat adtunk nekik.

B. M.

Targoncagarázs



A III. számú raktár területének jobb kihasználása érdekében szükség volt az anyagmozgatásban használt targoncák kitelepítésére. Az elmúlt hetekben új villamostargonca-garázst és töltőhelyet alakítottunk ki. A fedett területen könnyebb a targoncák javítása, karbantartása, a töltőkészülékek kihasználása, s a korábbinál nagyobb alapterület áll rendelkezésre.

Tűzoltóverseny

Minden évben megrendezik a dohányipari vállalatok tűzoltóversenyét, amely ez évben a Sátoraljaújhelyi Dohánygyárban volt augusztus 24-én. Vállalatunk egy férfi és egy női rajjal nevezett be, illetve vett részt a versenyen. Férficsapatunk a 2., női csapatunk a 6. helyen végzett. Képünkön Horváth Ágnes a verseny közben.

Műszaki konferencia után

Kérdések – segíteni akarásból

Hatékonyabb munka – Fegyelem – Munkaverseny

A múlt hónapban megtartott műszaki konferenciát követték a termelési tanácskozások. Valamennyi tanácskozás napirendjén szerepelt az I. félévi eredmények ismertetése, a II. félév célkitűzéseinek megbeszélése, valamint beszámoltak az előadók a III. negyedévben ránk váró feladatainkról. Azért, hogy az év végén eredményes munkáról számolhassunk be, sokat kell tennünk *a munka hatékonyságának fokozásáért, a munkafegyelem, technológiai fegyelem és egyéb belső problémák javításáért.* A napirendi pontok közé tartozott a XII. pártkongresszus és hazánk felszabadulásának 35. évfordulója tiszteletére meghirdetett munkaverseny-vállalások ismertetése és elfogadtatása.

A termelési tanácskozások sikeréhez sok hasznos észrevétellel, hozzászólással járultak hozzá a dolgozók.

A csomagolási osztályon több hozzászóló érdeklődött, hogy mikor alakítanak ki számukra kulturált *étkezőhelyiséget,* mert a jelenlegi *a WC előterében van,* így az étkezésre nem a legalkalmasabb. Ugyanezen az osztályon tették szóvá azt, hogy a terem hőmérséklete kánikulai időszakban eléri a 40—42 C°-ot, s nincs megoldva a szellőzés. Több dolgozó kifogásolta, hogy a csomagolási osztályon évente, de év közben is gyakran változik a vezetői gárda, *ez rontja a munka- és a technológiai fegyelmet,* rossz hatással van a közösségi élet alakulására is. A szervizműszakban javasolták, hogy a bértömeg túllépésének csökkentése érdekében a 72-es filterrúdgyártó gépeket ne üzemeltessék éjszaka, ha van lehetőség a nappali üzemelésre. Sürgetik a központi porleválasztó téliesítését, valamint kérik a megfelelő világítást. A minőségellenőrzési osztályon is megvitatták a munkaverseny-vállalást, vitára bocsátották, majd elfogadták. Ez az osztály a munkaverseny vállalásában *a cigaretta minőségének javítását* fokozottan szem előtt tartja. Az óvoda-bölcsőde és üzemi konyha dolgozói részére tartott tanácskozáson felvetődött az a kérdés, hogy a jelenlegi munkaverseny-vállalás érvényben marad-e, vagy új vállalásokat kell készíteni? Ez biztos többeket is érdekel. Az előadó válaszában elmondta, hogy a jelenlegi vállalásokra olyan pluszt kell tenni, amelyet az adott részleg konkrétan *teljesíteni képes és az értékelhető is.*

A műszaki osztály tmk-műhelyében megtartott tanácskozáson beszámoltak a vállalat beruházási feladatairól, újításról, munkavédelmi kérdésekről. Az újításokkal kapcsolatban az előadó elmondta, hogy a vállalathoz 25 újítást nyújtottak be, ebből 13-at el is fogadtak, 10 pedig meg is valósult. Ez az előző évekhez viszonyítva *igen jó eredmény.* A munkavédelmi helyzettel kapcsolatban örömmel állapíthatjuk meg, hogy a tmk-ban az I. félév folyamán üzemi baleset nem történt. Itt is összeállították, majd megvitatták a munkaverseny-vállalást, hasznos javaslatot tettek a bérmegtakarításra, majd vita után elfogadták azt. Az egyik dolgozó felszólalásában javasolja, hogy újítsák fel a konvejorpályákat. Nagy László válaszolt a javaslatra és elmondta, hogy a tartalék alkatrészeket már megrendelték és ennek beérkezése után kerül sor a javításra. Az anyagmozgatás, valamint a ládajavító dolgozói javasolták, hogy összehangoltabban kellene elvégezni a raktárban előírt munkálatokat. A selejtpapír tárolását ésszerűbben lehetne megoldani, úgy, hogy a jelenlegi tárolóhely melletti részt le kellene betonozni és ott lehetne tárolni a selejtpapírt. E terület fölé egy könnyűszerkezetes tetőt kellene építeni, mert *gazdasági szempontból nem mindegy,* hogy az átázott papírt visszük a szemétbe, vagy a selejtet pénzért eladjuk a MÉH-nek.

A sok kérdésre egyszerre nem lehet választ adni, akik még nem kaptak kielégítő feleletet kérdéseikre, *rövidesen írásban fogják azt megkapni.*

S. I.

Laboráns lett a párttitkár

Játszva tanulni

A Szervezési és Vezetési Tudományos Társaság oktatásmódszertani bizottsága Veszprémben érdekes és figyelemre méltó rendezvényt szervezett. Ezen, a tulajdonképpen nyári akadémia keretében lezajlott előadássorozaton vettünk részt négyen a Pécsi Dohánygyárból.

Már az előzetes tájékoztató is érdekes témák boncolgatását ígérte és így jogosan tekintettünk nagy várakozással a három napig tartó foglalkozások elé.

Érdekesen alakult a program, mert már szinte az első félóra után aktívan bele kellett kapcsolódni az előadó munkájába. Húsz-huszonöt idegen ember kénytelen volt már az első óra után, egy szinte teljesen összeszokott társaság munkastílusát felvenni, hisz enélkül nem lehetett volna a hirtelen ránkzúduló kérdések özönét megválaszolni.

Miről volt szó tulajdonképpen ezeken az előadásokon? Miért kellett ez a megszokottól eltérő stílus?

Alapvetően oktatásmódszertani kérdések kerültek teritékre. Hogyan oktassunk úgy, hogy leghatásosabban, leggyorsabban célt érjünk? — ez volt az alapkérdés, ami mindent meghatározott.

Így utólag átgondolva a kiboncolt szituációkat, alapvetően azok profitálhattak sokat, akik vezetéssel, emberekkel foglalkoznak munkahelyükön, vagy oktatnak különböző szinteken.

Az első nap arról volt szó, hogy milyen szerepe lehet a kiscsoport-alkotásnak abban, hogy a vezetőképzés céljait elérjük. Pontosabban meghatározva: az úgynevezett „kiscsoportos foglalkozás"-sal hogyan érhetjük el azt, hogy vezetők szinte észrevétlenül figyelembe vegyék egymás jó, vagy rossz véleményét és elfogadva, vagy megcáfolva azt, közös nevező kapcsán jussanak el a döntéshez.

A tanfolyam résztvevőinek kis csoportokat kellett alkotniok, meg kellett közösen határozni, majd megvizsgálni egy vállalati jelenséget (mi pl. csoportunkkal a középvezetők időrelációban történő leterheltségét vizsgáltuk meg) és szisztematikusan analizálva azt, racionalizálási javaslatot kellett adni, megoldást kellett konstruálni.

Nagyobb várakozás előzte meg a második nap programját, mely tulajdonképpen az „esettanulmány" köré összpontosult, mely elég nehezen meghatározható fogalom. Az előadó, mint oktatási formát vezette be. De mit is takar, mit kell érteni az esettanulmány készítésén, miben segít az esettanulmány a vállalati munkában?

Az esettanulmányok a gyakorlati makroproblémákat kicsinyítik le, vagy megtörtént, vagy várhatóan megtörténő szituációkat dolgoznak fel, hogy annak elemzése révén nyert eredményeket visszaültetve a gyakorlatba, típusmegoldásként bizonyos változtatásokkal alkalmazhatók legyenek.

És mit tettünk mi résztvevők a második napon?

Először tudományos előadást hallgattunk az esettanulmány készítéséről, ezzel kapcsolatos gyakorlati problémákról, majd azonnal a mélyvízbe dobtak bennünket. Az előadó játékra szólította fel a hallgatókat oly módon, hogy felolvasott egy esettanulmányt, melynek a végéről hiányzott az úgynevezett krimikből is közismert „happy end".

„Kedves hallgatóságom — szólt az előadó — most szereposztás következik és játszani fogunk, kérem megoldani ezt a problémát, mégpedig kiscsoportokkal úgy, hogy Ön kedves hölgyem lesz az osztályvezető, akinek dönteni kell (a munkahelyén technológus az illető), Ön, az a szemüveges hölgy lesz a párttitkár, akinek állást kell foglalni az ügyben (laboráns), azt a fiatalembert kérjük, hogy képviselje a szakszervezetet, vállalja el a bizalmi szerepét, védje meg az esetjáték szenvedő alanyát és hozzon lehetőség szerint olyan döntést, hogy abból objektív következtetést lehessen levonni, ezenkívül kérek még egy játékost, aki képviseli és megvédi önmagát, Ön, igen az a piros blúzos hölgy lesz Kárpáti elvtárs, a megsértett, őszülő halántékú, nehezen beilleszkedő, de kitűnő munkaerő, akinek a sorsáról az előbbi szereplőkből alkotott vállalati fórum dönteni fog."

És mi játszottunk, teljes odaadással, mintha minden ezen a játékon múlt volna, érveltünk, szerepünkből igyekeztünk mindent kihozni, amit csak lehetett, elmondani, elkövetni a megoldás segítése érdekében. És kialakult a közös hang a csoportban, megszülettek a megoldások, melyek szinte kivétel nélkül adták a keresztmetszetet a vállalati gyakorlatról, hogy mi történik a mi világunkban, ebben az ellentmondásoktól nem mentes szocialista vezetésben, középszinten akkor, ha emberi kapcsolatokról van szó, ha dönteni kell arról, hogy munkakapcsolatokban a generációs problémákat milyen módon oldjuk meg.

A tanulmány az esettanulmány sikerével zárult, és kellemes hangulatban váltunk el mi résztvevők egymástól, a folyosón még viccelődve az elhangzott mondatokon, a játékosan élesre sikerült szavakon, a szerepmegformálás sikerén, vagy kudarcán.

Hogy mi tetszett nekünk pécsieknek a legjobban, mindamellett, hogy örültünk a részvételnek?

A technológusok, Palai Katalin és Molnár Ádámné szerint jó volt „játszva tanulni, észrevétlenül okosabbnak lenni". A laboráns Bordács Erzsébet az előadások magas színvonalát dicséri.

És mit mondjak én, aki megpróbáltam — ha sikerült — ízelítőt adni az élményről, amit ez a rendhagyó tanfolyam nyújtott. Talán azt, hogy röpke 15 percben volt szó ezen a tanfolyamon arról, hogy emberek előtt hogyan adjuk elő mondanivalónkat, lehet ez oktatás, felszólalás keretében, vagy üzemi megbeszélésen, vagy bárhol. „Úgy, hogy érthetők legyünk, egész egyszerűen szemünkkel teremtsünk kontaktust a hallgatósággal, és csak arról beszéljünk, amiről magunk is bizonyosak vagyunk, ne csak a papírt nézzük, hanem az embereket is és azonnal más lesz a hangulatunk, jobban át tudjuk élni a mondanivalót, észrevesszük, hogy melyik szó az, amit el kell még egyszer, vagy még többször is ismételni. És... soha ne mondjunk például „intervenciós csapatok" helyett „internacionalista csapatok"-at, mert esetleg szállóigévé válhat és alig hiszik el, hogy véletlen eset volt.

Barta Mária

A munkaversenyről

Vállalatunk gazdasági és szakszervezeti vezetősége felhívást intézett dolgozóinkhoz, hogy pártunk 1980 márciusában tartandó XII. kongresszusának, valamint hazánk felszabadulásának 35. évfordulója méltó megünneplésére indítsanak *kiegészítő munkaversenyt.*

A felhívást brigádjaink, dolgozóink megértéssel fogadták és rövid időn belül meg is tették kiegészítő vállalásaikat. Vállalásaikban figyelembe vették hazánk gazdasági helyzetének hátrányos voltát, valamint vállalatunk első féléves eredményeinek a tervtől való lemaradását. Szerződésükkel biztosították a vállalatot arról, hogy az éves tervekben meghatározott feladatokat teljesítik, bizonyos területeken azt túl is teljesítik.

Vállalatunk éves termelési terve 6000 millió darab cigaretta. Az elkövetkező második félévre 3 130 millió darab cigaretta termelését vállalták, a programnak megfelelően úgy, hogy a termelési értékterv is teljesítve legyen, ami 498 516 Ft. A termelési feladatok teljesítése mellett, az önköltségi mutatók javításával, mind a mennyiségi teljesítéssel, mind pedig az egységre eső anyagmegtakarítási vállalásaikkal a vállalati 102 693 millió forintos eredményterv sikeres realizálását akarják elősegíteni. Az önköltségi vállalásokon belül *kiemelt szerepet kapnak az importanyagokkal való takarékos gazdálkodásra irányuló célkitűzések.*

A költségcsökkentésre tett vállalások:

	Gyártásnál	Csomagolásnál	Papírosztályon
Fecske	67 392 Ft	45 360 Ft	39 096 Ft
Sopianae	426 952 Ft	234 226 Ft	321 100 Ft
Metropol	2 850 Ft	2 838 Ft	—
Összesen:	497 194 Ft	282 424 Ft	360 196 Ft

Az összes megtakarítás 1 139 814 forint. Ezen megtakarításból importanyag:

	Fecske	Sopianae	Metropol	Össz.:
Cigarettapapír	43 920	20 252	—	64 172
Mandzsettapapír	—	157 700	2 850	160 550
Celofán	—	118 939	—	118 939
Feltépő piros	—	14 093	—	14 093
Összesen:	43 920	310 984	2850	357 754

A termelési osztály brigádjai a dohányanyag-felhasználás tekintetében az anyagnorma betartását vállalták.

Fecske 845 kg/mill. cigaretta
Sopianae 975 kg/mill. cigaretta
Metropol 985 kg/mill. cigaretta

A fogyasztói igényeknek mind teljesebb kielégítése érdekében erőteljesen fokozzák a termékek minőségi színvonalát úgy, hogy az eredetileg vállalt

Fecske 3,65
Sopianae 3,25

értéket elérjék a fogyasztók bizalmának megőrzéséért.

A vállalásokban kiemelt szerepet kapott *az energiafelhasználás csökkentése.* Ennek teljesítése érdekében üzemrészenként a brigádok *energiaőrséget alakítottak* a felelőtlen pazarlások megakadályozására. Ezzel azt kívánják elérni, hogy az első féléves fajlagos energiafelhasználásunk nem növekedhet.

1979. első félévi tény fajlagos felhasználás:

Víz 56,56 Ft/mill. cigaretta
Gőz 744,81 Ft/mill. cigaretta
Gáz 34,52 Ft/mill. cigaretta
Villamos energia 483,17 Ft/mill. cigaretta

A tmk-munkák tervszerűségének fokozása érdekében a karbantartási és szervizbrigádok vállalták, hogy a karbantartásról üzemelésre kerülő gépegységek két gépműszak után normaképesek lesznek.

A vállalat bérgazdálkodásának stabilizálása érdekében megfelelő munkaszervezéssel, létszám- és bérgazdálkodással biztosítják, hogy az üzemrészekre tervezett bértömegnél többet nem használnak fel.

A munkaverseny-vállalások teljesítéséhez igénybe veszik a DH-munkarendszer eszközeit, a racionalizálást, a veszteségfeltárást.

A kiegészítő vállalásokkal párhuzamosan a brigádok éves vállalásukat is teljesíteni fogják, és úgy ítélik meg, hogy *a két vállalás egymást kiegészíti,* valamint az azokban foglaltak végrehajtását elősegíti.

K. J.

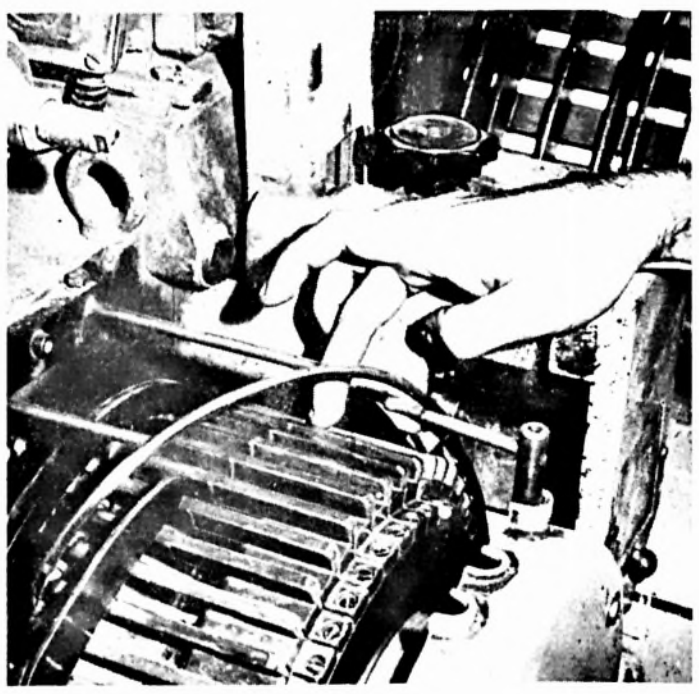
A város arca

Természetesen sok mindentől függ, hogy egy város milyen arccal fogadja látogatóit, mennyire szeretik meg lakói. Tágasságától, zöld felületeitől — a parkoktól, fasoroktól —, épületei formájától, színeitől. Éppen ez utóbbi miatt kísérte nagy figyelem azt az előadássorozatot, amelyet a közelmúltban rendezett a Magyar Építőművészek Szövetsége építési-parkosítási bizottsága, a Pécsi Urbanisztikai Társaság és az Építőipari Tudományos Egyesület pécsi csoportja.

Ami az ott elhangzottakból minket talán a legjobban érdekel: milyen jogok határozzák meg az épülő új lakótelepeken gomboszám felmagasodó házak külsejét, az ezekben levő lakások belső berendezését? A válaszhoz a kulcs: a pécsi panel. Erről is elhangzott egy előadás. Magát a pécsi panelt már nagyon sokan ismerik, nemcsak Baranyában, hanem például Kaposváron is számos lakás épült ezekből. Többféle formája van, s amelyet a szakemberek új pécsi panelnek neveznek, arra a fal síkjából kiugró erkély a jellemző. Ez valóban ismert, mint ahogy sokan ismerik belső elrendezésüket, amelynek egyik jellemzője: külön van egymástól a WC és a fürdőszoba.

A szakemberek a rajzasztaloknál azonban már a „még újabb" pécsi panelen törik a fejüket. Az új építési rendszer figyelemmel van a leendő lakosokra: belső elrendezésük alkalmazkodik a különböző életvitelű tulajdonosokhoz, bérlőkhöz. Lesz olyan otthon, amelyik két fél- és egy nappali szobából, illetve az utóbbihoz kapcsolódó főzőkonyhából áll majd. Egy másik belső elrendezés: étkezőkonyha lesz a lakásban. A harmadik fajta: főzőkonyha, lakóelőtér, s az ebből nyíló nappali, illetve két félszobából áll majd.

Mindez természetesen még a „jövő zenéje". A szakembereknek még számos technológiai problémát kell megoldaniuk, s még az sem eldöntött, hogy az új típusú lakásoknak mekkora lesz az átlagos alapterülete: 53, vagy 60 négyzetméter. Ha minden tisztázódik, akkor is — hallottuk az egyik előadótól — csak 1985 után lehet arra számítani, hogy ilyen fajta lakásokat kezdenek el építeni Pécsett.



Egy figyelmetlen mozdulat, egy apró hanyagság, s máris bekövetkezhet az üzemi baleset. Veszélyes, ám ha az előírások figyelembevételével dolgozunk, jó ismerősünkké váló gépeken dolgozunk. A baleset ellen óvó rendszabályok, a figyelmesség ezért nélkülözhetetlenek. Tehát: mindig vigyázz!

Menjünk színházba!

Ebben az évadban is változatos programot kínál a Pécsi Nemzeti Színház az érdeklődőknek. Az új bemutató előadások közül érdemes kiemelni a Homokzsák (Illyés Gyula vígjáték), Nádas Péter Takarítás c. drámáját, Maljagin Ufó színművét, az operabemutatók közül a Pillangókisasszonyt. Minden évben nagy népszerűsége van az operettnek is. Az idén a Csárdáskirálynőt tűzte műsorára a színház. Túl a színházi előadásokon ebben az évben egy sajátságos kezdeményezésről adhatunk számot. A színház évente több alkalommal — a tervek szerint kéthavonta — nyitott napot rendez, amikor várják az érdeklődőket és mindenkit, akit a színház belső élete, az ott folyó munka érdekel. Ezeken a napokon reggel 10 órától este 8 óráig szabadon közlekedhetnek a színház épületében, szinte minden munkával megismerkedhetnek, betekinthetnek a próbákra, beszélgethetnek a művészekkel, akik kérésre fényképet is dedikálnak, valamint rögtönzött vetélkedőn is részt vehetnek. Természetesen a nyitott napon kívül is találkozhatnak a színház dolgozóival különböző ankétokon, nyilvános főpróbákon, vitákon. Az évad végén egy vetélkedősorozat rendezését tervezi a színház, amely a bemutatásra kerülő darabokból állna. Aki részt kíván venni a vetélkedőkön, kísérje figyelemmel az előadásokat.

Vállalatunk továbbra is biztosítja azokat a kedvezményeket, amelyeket az előző években adott a művelődni vágyó dolgozóknak. Segít műsorajánlattal — ezt a vállalati újságban megtalálhatják — a jegyek beszerzésével és anyagi támogatással is.

A működési szabályzatról

Az ügyrendről megkezdett sorozatunkat — miként azt már előző számunkban jeleztük — a működési szabályzat ismertetésével folytatjuk.

A működési szabályzat 25 pontból áll, egy-egy pontban *a vállalat működésének leglényegesebb területeit szabályozza*, részint úgy, hogy részletesen előírja a követendő eljárást, részint úgy, hogy a fő irányelvek meghatározása mellett az ügyrend valamely mellékletét hívja fel, ahol az adott kérdés részletes kifejtése található. Sorrendben haladva nézzük milyen témakörök tartoznak ide.

1. Személyzeti munka rendje.

Ez a pont tartalmazza vállalatunknál folyó személyzeti munka fő formáit, vagyis a minden vezető tevékenységét érintő személyzeti feladatokat és külön a vállalatnál működő személyzeti osztály feladatait.

A vezetőket érintő minősítési hatásköri jegyzéket a 9. sz. melléklet tartalmazza, míg a személyzeti osztályvezető elkülönített faladatai után itt került meghatározásra, hogy a 19/1974. (VIII. 18.) MÉM. sz. rendeletben foglaltakon kívül mely munkakörök azok, ahol erkölcsi bizonyítvány beszerzése kötelező. Ilyenek pl. az összes csoportvezetői munkakörök.

2. Vállalati tervkészítés rendje.

A vállalati éves és középtávú tervek készítése a DOVÁT irányítása és felügyelete mellett történik. Az egyes tervfejezetek kidolgozását a vállalat osztályszervei végzik el a terv- és statisztikai osztály irányítása és koordinálása mellett. Ugyancsak a tervosztály feladatát képezi az összesített és végleges terv elkészítése. Az ügyrend koordinációs táblázatban tünteti fel, hogy a vállalati önálló tervmunkálatokhoz, mely osztályoknak kell tervet készíteni ill. adatot szolgáltatni.

3. Belső ellenőrzés rendje.

A belső ellenőrzést minisztertanácsi rendelet írja elő illetve annak clapján készült el az ügyrend mellékletét képező belső ellenőrzési szervezeti és működési szabályzat. E pontban a belső ellenőrzés vállalati formáit találjuk meg, amely részint a vezető állású dolgozók által végzett ellenőrzési feladatokra, másrészt a termelési és ügyviteli folyamatokra épített ellenőrzésre és az igazgató közvetlen irányítása alatt álló belső ellenőr revizori tevékenységre terjed ki.

4. Közérdekű bejelentések és panaszok intézésének rendje.

A közérdekű bejlentések intézését alapvetően az 1977. I. tv. valamint a 15/1977. (III. 30.) MT sz. rendelet határozza meg. A rendelet végrehajtásának vállalati ügyviteli rendjét találjuk e pontban. Itt kapunk választ arra a kérdésre, hogyan kell a beérkező panasz iratkezelését elvégezni, ki dönt a panasz kivizsgálásáról, mennyi idő alatt kell elvégezni a panasz kivizsgálását, kiket és milyen formában kell értesíteni a panasz elintézéséről.

5. A vállalat képviseletének rendje.

A képviselet körében konkrétan van szabályozva, kik jogosultak aláírni, mik a cégszerű aláírás szabályai, kik vannak felhatalmzva, hogy a vállalat személyes képviseletében eljárjanak.

6. Vállalat és külső szervek kapcsolattartási rendje.

Ezen a ponton belül részint a külföldi szervekkel és személyekkel való kapcsolattartás rendje, másrészt a belső szervekkel és vállalatokkal tartandó kapcsolatok rendje található. A külföldi szervekkel és személyekkel való kapcsolat tartáson belül szabályokat találunk a telefon- és telexkapcsolatokra nézve, valamint a külföldi levelezés lebonyolítására is.

7. Munkáltatói jogok.

A munkáltatói jogok kiterjednek az alkalmazás, az áthelyezés, a munkaviszony-megszüntetés, a bérgazdálkodás, a fegyelmi és kártérítési jogkör gyakorlására, illetve e felsorolt jogkörök decentralizálásának meghatározására. A munkáltatói jogokat vállalatunknál az igazgató, az igazgató-helyettesek, az osztályvezetők és a művezetők gyakorolják. Ez az ügyrendi pont a különböző szintekre decentralizált munkáltatói jogkörök terjedelmét és tartalmát konkrétan körülhatárolja. Ugyancsak decentralizálásra került a fegyelmi jogkör is. Az igazgató-helyetteseken és az osztályvezetőkön kívül a művezetők is rendelkeznek fegyelmi jogkörrel, amelynek alapján megrovás, és szigorú megrovás fegyelmi büntetést alkalmazhatnak saját hatáskörben. Itt található a fegyelmi eljárás lefolytatásának általános szabályozása is. Külön fel szeretnénk hívni a figyelmet arra, hogy ez a rövid ismertetés semmiképpen sem helyettesítheti ennek a pontnak részletes és pontos tanulmányozását. Az itt szabályozott munkáltatói jogok olyan lényeges és naponta ismétlődő témák, amelyekben a követendő eljárást, a jog gyakorlásának módját mindenkinek el kell sajátítani, akinek hatáskörébe van utalva, hogy a jogokkal éljen.

8. Vállalat működésének belső szabályozása.

Itt találhatjuk az igazgatói és ügyviteli utasítások, technológiai és műveleti utasítások, körlevelek kiadásának szabályait.

Következő alkalommal a 9. pont ismertetésével folytatjuk sorozatunkat.

Dr. S. Gy.-né

A pártalapszervezet taggyűléséről

1979. szeptember 4-én tartotta a 3-as pártalapszervezet taggyűlését.

Az első napirendi pontban beszámoló hangzott el a két taggyűlés között végzett munkáról, amit a tagság jóváhagyólag tudomásul vett. A második napirendi pontban beszámolt a titkár elvtársnő a nőpolitikai határozat vállalati végrehajtásáról. Néhány megállapítás a beszámolóból:

— a végrehajtás tervszerűen történt. Kiemelte a nő dolgozók politikai, szakmai képzését. Foglalkozott a szociális és munkakörülmények javulásával, a sokgyermekes és egyedülálló anyák segítésével.

Kiemelten foglalkozott a nyolc általános iskolát el nem végzett nő dolgozók segítésével és az ezzel kapcsolatos feladatokkal. A tagság a beszámolót kiegészítette és elfogadta.

Harmadik napirendi pont a II. félévi munkatervünk előterjesztése és megvitatása volt. Munkatervünk a kongresszusi előkészületek jegyében fogalmozódott. Gazdaságpolitikai feladataink mellett előkészület a beszámoló taggyűlésre. A munkatervünket a tagság egyhangúlag elfogadta. Befejezésként került sor *Kincses Antalné* elvtársnő búcsúztatására. *Kárpáti Károlyné* meleg szavakkal méltatta több évtizedes eredményes munkáját, nyugdíjba vonulása alkalmával.

Emelt szintű oktatás

Az MSZMP határozataiban megfogalmazott eszmei-politikai célkitűzések megvalósítása a párt- és tömegszervezetek alapvető feladatai közé tartoznak.

A fejlett szocialista társadalom építése során nő a tudati tényezők — tehát az ember szerepe a gazdasági és társadalmi élet minden területén. Ennek érdekében a marxizmus—leninizmus elméletét egyre mélyebben, alkotóbban kell elsajátítani.

E célok megvalósításában *jelentős szerepe van a propagandamunkának*, ezen belül a politikai oktatásnak, mely folyamatos tevékenységet igényel a pártszervezetektől és tömegszervezetektől egyaránt. A propagandamunka alapvető feladata tehát a párt munkájának segítése, politikájának megvalósítása.

A most kezdődő oktatási évnek külön jelentőséget az MSZMP XII. kongresszusára való felkészülés és hazánk felszabadulásának 35. évfordulója ad. E jelentős események mellett gazdasági életünk kérdései lesznek napirenden a politikai oktatásban.

Mint ismeretes, vállalatunknál 1968. évtől folyamatos az alsószintű politikai képzés és továbbképzés.

Az igényeknek és a szükségletnek megfelelően 1977. évig a Marxizmus—Leninizmus Esti Középiskolát — az egyéveset — majd két oktatási évben a „Magyar Munkásmozgalom rövid története" című továbbképző tanfolyamot indítottuk.

Ez évtől — az igényeknek megfelelően, — ismét a *Marxizmus—Leninizmus Esti Középiskolát indítottuk — az emelt szintű kétéves formában.*

A tananyag igen széles skálájú. A hallgatók megismerkednek a marxizmus—leninizmus, a munkásosztály tudományos elméletének kialakulásától a szocialista világrendszer kialakulásán keresztül a szocializmus építése jelenlegi szakaszának gazdasági, társadalmi és politikai kérdéseivel.

Ebben az oktatási formában vállalatunk 17 dolgozója vesz részt, a Zsolnay Gyár hat dolgozójával kiegészülve alkotnak egy csoportot. A tanulmányi idő négy félévre tagozódik, *félévenként a hallgatóknak beszámolási, illetve a második év végén vizsgakötelezettségük lesz.*

Ez évben is folytatja munkáját vállalatunknál a *politikai vitakör*, ahol aktuális politikai, társadalmi és gazdasági kérdések kerülnek napirendre. A vitakör munkájában bárki részt vehet, bekapcsolódhat érdeklődési körének megfelelően.

Dolgozóink továbbra is szép számmal folytatják tanulmányaikat az esti egyetem hároméves, és a szakosító különböző tagozatain.

Ez évben sikeresen felvételizett a hároméves tagozaton *Kiss József* és *Kovács Jenő*, illetve a szakosító hároméves tagozatára *Vámos Mihály*. Velük együtt hét, illetve hat fő folytatja tanulmányait.

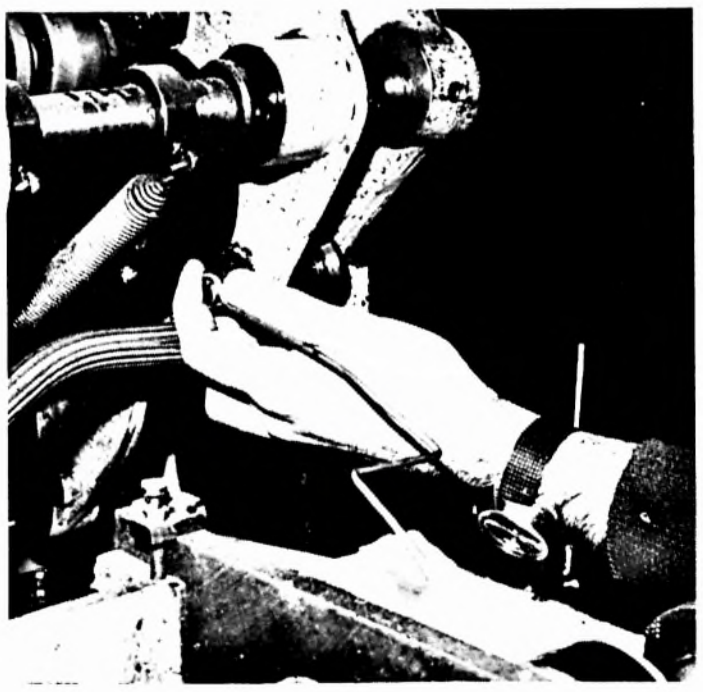
A pártszervezethez hasonlóan a tömegszervezetek is ezekben a hetekben indítják a különböző oktatási formákat.

A gyakorlat teszi a mestert

A szakmunkásképzésnek az egyik legfontosabb része a gyakorlat. Három hónap alatt kell a dolgozóknak olyan szakmai tudásra szert tenni, amely biztosítaná, hogy a gép mellett megállják a helyüket. Vállalatunk nem oktatási intézmény, nem rendelkezik tanműhellyel, így nagyon nehéz eleget tenni a magas követelményeknek. A gépeken normában dolgoznak, a vállalati tervet teljesíteni kell, így a korábbi években nagyon kevés idő jutott arra, hogy a szakmunkástanulókat kellő ismerettel lássák el. Sokat gondolkoztunk azon, hogy lehetne a problémákon segíteni. A termelési és az oktatási osztály kidolgozott néhány variációt, amely biztosítaná a tanulók részére a megfelelő körülményeket, így ebben az évben először új rendszer szerint szerveztük meg a gyakorlatot.

A tanulók közül vannak olyanok, akik mögött már hosszú gyakorlati idő áll, az ő feladatuk lesz tanulótársaik betanítása. Minden üzemrészben egy-egy hónapot töltenek és hetekre beütemezett program szerint elvégzik a munkafolyamatokat. A második hét végén egy kis vizsgát tesznek, a gyakorlat irányítói, ellenőrzői megállapítják a még meglévő hiányosságokat, ezeket a hátralevő időben még ki lehet javítani. Az eddigi évektől eltérően minden osztályon külön gépet kapnak a tanulók, amely kizárólag oktatási célt fog szolgálni. Igen nagy eredmény ez, mert így biztosítva látszik a kellő mértékű gyakorlati tudás megszerzése. Ez jó a vállalatnak és a dolgozónak egyaránt.

Mindenki tudja azt, hogy az év hátralévő részében igen sok munkát kell még elvégeznünk, mégis a termelési osztály vezetői megtalálták a módját annak, hogy a szakmunkástanulók problémáját „sínre tegyék". Ez is azt bizonyítja, hogy a jó munkakapcsolatokkal még a megoldatlannak látszó feladatok is megoldhatók.



Valóban: a gyakorlat teszi a mestert. Számos elméleti ismeret, kemény munka, jól bevált fogások az eredménye a munkával töltött hosszú éveknek. S nemcsak azt kell megtanulni, mi a jó, hanem azt is: mi a rossz. Ahogyan a képünkön látható, nem szabad dolgozni. A jó szakember tudja, a gépen hova szabad nyúlni.

Fontos a véradás

Megint elmúlt egy év, ismét véradásra készülődünk a gyárban. A vöröskereszt aktivistái, az üzemegészségügy dolgozói megkezdik a szervező munkát. Örömmel tapasztaljuk eredményeink számbavételénél, hogy évről évre 120—130 fő jelentkezik véradásra, ebből 110—120 meg is jelenik, és az előzetes vizsgálat után mintegy 110 dolgozó adhat vért. Persze, a kb. 800 fős üzemi létszámból talán nagyobb részvételre is számíthatnánk, hiszen ma már a gyerekek is tudják, hogy miért fontos az emberi vér, és hogy ezt eddig még teljes mértékben pótolni semmilyen más anyaggal nem sikerült. Az orvosi ellátás tökéletesítése pedig egyre több speciális, csak vérből előállítható készítményt kíván. Egyes vérképzőrendszerbetegségek csak különleges vérsejt vagy vérplazma alkotó elemekkel gyógyíthatók. Ma már számtalan embertársunk köszönheti ezeknek az életét. A Vérellátó Központtól kapott tájékoztatás szerint van olyan vérösszetevő, pl. vérlemezkekészítmény, amelynek a szükséglete 1974-től 1978-ig terjedő időszakban 700%-kal emelkedett. De csaknem minden általuk előállított készítménynél 200—300%-os emelkedés tapasztalható. Talán ezek a számok ékesszólóan bizonyítják, amit a rászoruló sérültek, műtőasztalon fekvők, vércserére szoruló újszülöttek nem tudnak elmondani: embertársaink adjatok minél több vért, hiszen csak ezzel tudnak segíteni rajtunk!

Winter Vendel, aki már 14-szer adott vért

A gyári véradás napja: 1979. október 19. Kérjük dolgozóinkat, hogy a vöröskeresztes szervezetnél vagy az orvosi rendelőben minél nagyobb számban jelentkezzenek. A véradóknak az egészségügyi kiskönyvbe szükséges vérvételi dátumot bejegyezzük.

Társvállalatok lapjaiból

A dohányipar vállalatai évről évre új módszereket alkalmaznak az üzem- és munkaszervezésben. Felismerve azt a megállapítást, miszerint: „Amit mások kitaláltak és eredményesen alkalmaztak, azt nem kell újra kitalálni, csak alkalmazni kell!" (Z. D. Miles) Az egyik ilyen költségcsökkentő módszer az értékelemzés. Az Egri Dohánygyárban az értékelemző munka egyik „kis lépéseként" azt vizsgálták legutóbb, hogy a szabadáras segédanyagok beszerzési forrásonként milyen áreltérést mutatnak.

A vizsgálati eredmény meglepő képet mutatott: — az import beszerzésű anyagoknál — és nagy tételben használt anyagnál (cigarettapapír!) 400 százalékos eltérések is vannak, de a hazai anyagok, pl. címjelzék, beszerzési forrásonkénti árszóródása is több, mint 25 százalékot mutat.

Ezek okait keresni kell, hogy melyik piacon vásároljunk, melyik nyomdától rendeljünk; amelyik hamarább szállít, vagy attól, amelyik olcsóbban.

A vizsgálat is megerősítette, hogy érdemes az elemzés módszerét szélesebb körben s rendszeresen alkalmazni.

*

„Több kocsányozott dohány" írja a Nyíregyházi Dohányfermentáló Vállalat lapja.

Az első féléves fermentált dohány termelési tervét közel 10 százalékkal túlteljesítette a vállalat. A fermentált dohánytermelésen belül az ipar igényeinek megfelelően nőtt a korszerű, kocsányozottan kiképzett fermentált dohányok részaránya és elérte a 80 százalékot.

*

„Szarkák inváziója" írja az Egri Dohánygyár lapjában a cikk szerzője. Találó nevet is ad a mozgalomnak, a GYÁRI SZARKAIZMUS ill. VANDALIZMUS.

Nem példának szánjuk, inkább okulásnak, mert ez a mozgalom a Pécsi Dohánygyárban is tért hódított. Erről írni „örökzöld" témának számít, de ellene tenni vajmi keveset lehet. A mozgalmat példával is illusztrálja: — új fürdő, öltöző egy hét elteltével eltüntek a zuhanyozórózsák, a csapok gombjai, a mosdókagvló csikktartóvá „lépett elő". A WC-ajtóra új zárat szereltek fel, de minek, hiszen ez is fényes volt!

A szerző cikkét javaslattal zárja. — A szocialista brigádok évenként megtartott beszámolói mind tartalmazzák a „szocialista módon élni" jelszót. Hát ez az, amit még nem sikerült minden egyes dolgozónak megvalósítania!

Mohamed és a dohány

Egy napon Mohamed, miközben imádságaiba mélyedve Mekka felé zarándokolt, ráléphett egy, a hőségtől döglötten fekvő kigyóra. Mohamed felemelte, felfrissítette és életre keltette.

„És most — mondta a kigyó — meg foglak harapni!"

„De hisz én visszahoztalak az életbe, te hálátlan kigyó!"

„A te és az én fajtám között élethalálharc uralkodik" — ellenkezett a kigyó, és megharapta a prófétа kezét.

Mohamed kiszívta a sebet és a földre köpte. Azon a helyen láthatóan egy növény kezdett növekedni, melyben a kigyó mérge, a prófétа szenvedései és a kiválasztottak bizalma egyesült.

Csak később nevezték el ezt a növényt „dohány"-nak. Egy méreg? Igen, de az öröm, amit ad nekünk bőségesebb, változatosabb, mint a kellemetlenség, amit okoz. És! — köztünk szólva — használunk mi különösebb figyelem nélkül más dolgokat is, melyek sokkal kevesebb örömet okoznak!

Siker Debrecenben

„Debrecenbe kéne menni, pulykakakast kéne venni...”

Igen, Debrecenbe, de nem pulykakakast, hanem a versenyt kellene nem megvenni, hanem megnyerni!

Ilyen és hasonló gondolatok jártak az agyunkban, amikor augusztus 24-én délután kigördült az Ikarus autóbusz a Pécsi Dohánygyár udvarából, hogy felfalva közel 400 kilométert, elvigye e „bátor” 20 fős vegyes kis csapatunkat (11 lány és 9 fiú) Debrecenbe.

Megérkezésünk után, amikor elfoglaltuk szálláshelyeinket, az idő közel járt már éjfélhez. A jelszó: mielőbb ágyba kerülni!

Ha nehezen is, kinek előbb, kinek később, de sikerült:

A reggeli megnyitó elmaradt, a vetélkedő kezdete is egy jó félórát csúszott, de az emelkedett hangulatunkból mindez semmit sem vont le. Csapatunk elfoglalta helyét, azután megkezdődött az általános és szakmai vetélkedő. Nyolc dohánygyári vállalat igen jól felkészült csapata mérte össze tudását, mutatta meg, milyen szintű az átlagos műveltsége.

Nem áll szándékunkban a zsüri tevékenységét bírálni, de érzésünk szerint nem állt teljességgel helyzete magaslatán. Egyes kérdés- és feladatcsoportokat — melyekben „véletlenül” a mi csapatunk szerezte meg a legtöbb pontot — egyszerűen kihagytak. Ettől kezdődően csapatunkat egyszerűen a „Krahácsi”-ak névvel illették a „Nyomják Krahácsot” ismert szövegéből adódóan. Ez aztán ránk is ragadt úgy, hogy a sportversenyeken és a kultúrprogramon is csak egyszerűen így hívtak bennünket. Később, amikor már nyilvánvalóvá vált, hogy az összetett versenyt nem lehet elvenni tőlünk, akkor a válasz is megszületett erre a kifejezésre: „Nem bírják!”

Azt hiszem a népszerűség szempontjából is az „első helyet” szereztük meg. A versenyeken való eredményes részvételünk, a vetélkedőn az igazunk melletti kiállásunk, a kötetlen programokon produkált jobbnál jobb ötleteink mind e 20 fős kis csapat népszerűségét növelte.

Minden valószínűség szerint egyedülálló volt ez ezen a versenyen, hogy ilyen kis csapatlétszámmal ennyi versenyszámot megnyerjen egy dohányipari vállalat.

Csapatban a férfi labdarúgás kivételével mindent mi nyertünk. Az egyéni versenyszámokban a férfiaknál a távolugrás és az asztalitenisz kivételével — ahol egyébként sem indítottunk versenyzőt — mindent megnyertünk. Lányaink két csapatgyőzelmük mellett egy második és három harmadik helyezést könyvelhettek el.

A kétnapos program utáni zárást követően boldogan — az összetett verseny megnyerése miatt —, de ugyanakkor szomorúan — azért, mert véget ért e nagyszerű közös versenyzés — intettünk búcsút új barátainknak, Debrecennek, vendéglátóinknak, az idei versenysorozatnak.

Találkozunk 1980-ban Egerben!

G. Gy.

PÉCSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkeszti a szerkesztő bizottság
Felelős szerkesztő: Várhelyi József
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
F. v.: Szendrői György

❋ Hírek ❋

— A **Neumann János** Számítógéptudományi Társaság rendszerelméleti szakosztálya az MTA bizottságaival együttműködve Sopronban tartotta meg negyedik alkalommal a rendszerelmélet és rendszerkutatás hazai szakembereinek konferenciáját. A konferencián a dohányipar is képviseltette magát két fővel.

*

Ebben a hónapban öt dolgozónknak adtuk át a 25 éves munkaviszony elismeréseként a jubileumi jutalmat. Ezek közül három dolgozó már 18—20 éve dolgozik vállalatunknál, ketten később jöttek. Kívánjuk, hogy *Bankos Istvánné, Bankos István, Kajcsa László, Raffai János* és *Franciszti Elemér* még sok munkásévet töltsön el a Pécsi Dohánygyárban.

*

A Philip Morris cég „sikermárkájával”, a Marlboróval — 220 cigarettamárkával való versenyében — először jutott a második helyre az NSZK-ban. 1979. júliusban 1,23 milliárd darabot értékesítettek, ez 49 százalékkal több, mint az 1978. év hasonló időszakában. A Philip Morris cég egyébként 1978-ban a cigarettapiacot 10,7 milliárd darabos értékesítési mennyiséggel, 8,5 százalékban uralta, ezzel tavaly harmadik volt.

*

Amerikában és Franciaországban is emelkednek a dohánytermékek árai.

Amerikában 1979. július 16. óta az összes, a „Reynolds Company” által termelt és forgalmazott cigarettaár emelkedett. Így a normál és „King-Size” márkánál az ezer darabonkénti ár 16,30 US dollár lett, 55 centtel több, mint előzőleg. Ugyanilyen mértékben nőtt a 100 mm-es és 12 mm-es cigaretták ára is, valamint a szivarok ára. Pl. a közkedvelt Winchester szivar 13,60 US dollárért kel el a piacon. Az eddigi tapasztalatok szerint a többi cigarettagyártó cég is rövidesen csatlakozik, az áremelkedés ezeknél a cigarettáknál is várható.

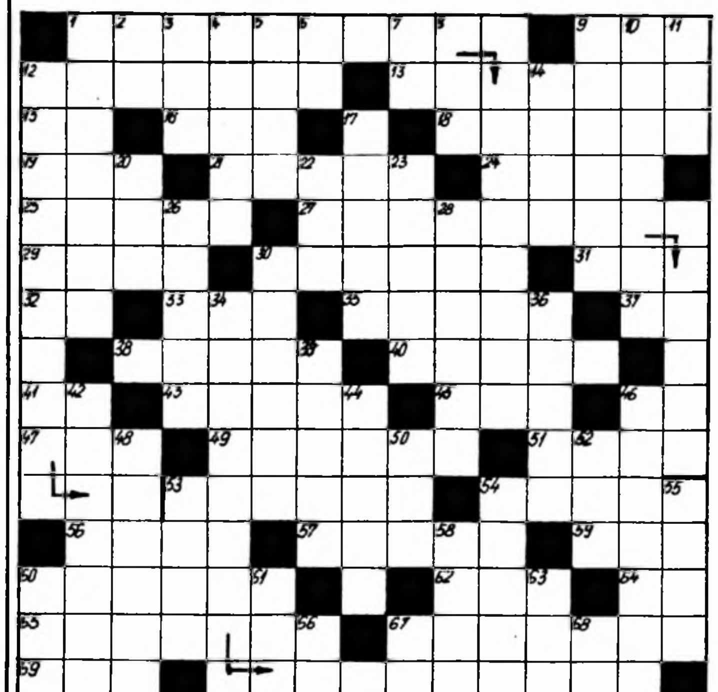
*

Franciaországban is mélyebbre nyúlhatnak a zsebükbe a dohányzók. Az áremelkedés itt is a belföldi és külföldi cigarettákra egyaránt vonatkozik. Átlagos a 20—50 centime-es körüli áremelkedés. Pl. a közkedvelt „Gitanes” cigaretta 13,3%-kal, 3 frankról 3,40-re emelkedett. A „Gauloises” cigaretta 8,7%-os áremelkedésen esett át. A szivar és a dohány 13,3 százalékkal drágábban vásárolható.

*

Törökországban szükség van a dohánytermés központi ellenőrzésére — erről tudósít az ankarai kereskedelmi újság, a „Ticaret”. Ezek az intézkedések állítólag azon alapulnak, hogy a török dohánymonopólium óriási készletekkel rendelkezik. 200 000 tonnáról, vagy még többről beszélnek illetékes körökben. Csak Hátsó-Törökországból 120 000 tonna felhalmozódás várható. A raktározási lehetőségek ehhez a mennyiséghez aligha adottak az országban.

Keresztrejtvény



Vízszintes: 1. Zrínyi Miklós (1620—1664) a 17. századi magyar irodalom legnagyobb alakja írja egyik művében, hogy mi tart tovább? (zárt betűk F, D). 9. Finn és spanyol autójelzés. 12. Olasz köztársasági elnök volt 1948—1955-ig. 13. Táplálkozás tréfásan. 15. Csak névbetűiről ismert magyar festő. 16. Három oroszul. 18. Gyümölcsszárító. 19. Női név becézve. 21. Vályú. 24. A győzelem megszemélyesítője az ókori görög mitológiában. 25. Ár... úszik. 27. Az idézet második része (zárt betűk: S, Á.) 29. Régebbi iskolafajta. 30. Az ébresztőóra is teszi. 31. Csonthéjas gyümölcs. 32. EV. 33. Ede betűi keverve. 35. Lassú, nehézkes mozgású. 38. Misztikus indiai tan követői. 40. A földszintre jutott. 41. Elektronvolt röv. 43. Nagy angol költő volt. 45. Jog betűi keverve. 46. A szabadba. 47. Hegy a Bakonyban. 49. Történelmi terület Franciaországban. 51. A jelenlegi napig. 53. ... Zagora (bolgár város a Szredna Gora lábánál). 54. Inog a ... alatt a talaj. 56. Az észak-amerikai Nagy-tavak egyike. 57. Női név, vagy község Borsod-Abaúj-Zemplén megyében. 59. Orosz férfinév. 60. Patyolatból készült török fejfedő (turbán). 62. Község Heves megyében. 64. A rádium vegyjele. 65. Ledörzsölődik. 67. Bentlakásos iskola. 69. Micsodák?

Függőleges: 1. Az öltözködés hagyományos formában kialakult módja. 2. Az izmokat köti a csonthoz. 3. Főnévképző. 4. Olasz város, itt halt meg Kossuth Lajos. 5. Frissít. 6. Lekvár fordítva. 7. Vajon ő? 8. L. V. A. 9. Erősen esik. 10. Díszítéssel lát el. 11. Rába menti sportegylet. 12. Az idézet harmadik része (zárt betűk: Z. U.) 14. Gazdasági épület. 17. Az indítás pillanata. 20. Nem is fölé! 22. Becézett Etel ford. 23. Duzzogva neheztel. 26. Elhajlít. 28. Fedele. 30. Felvétet az iskola tanulói közé. 34. Az idézet befejező, negyedik része (zárt betűk: F. A.) 36. Íz, zamat. 39. Magyar író (Lőrinc). 42. Olasz városból való. 44. Bellini operája. 46. A bab magja szemenként kihull. 48. Szükségépület. 50. Milánó egynemüi. 52. Egyhelyben van. 53. Tárolt takarmány. 54. Kézbe fogá. 55. Ünnepélyesen beiktat. 58. A pincében. 60. Római 100, 50 és 1000. 61. Ali keverve. 63. Vágóeszköz. 66. Akol egynemű betűi. 67. ... flagranti. 68. Lásd a 6. sz. sort.

Beküldendő a vízszintes 1., 27., a függőleges 12., és 34. sorok helyes megfejtése a szerkesztőség címére. A helyes megfejtők jutalomkönyvben részesülnek.

Beküldési határidő: 1979. október 10.

Cím: 7601 Pécs, Pf. 54.

Fotósarok

A fotósok örök témája: fény és árnyék, sötétség és világosság. A kontrasztok jó kihasználása számos „hétköznapi” témából is érdekes felvételt eredményez, természetesen elsősorban a fekete-fehér képeken. Felvételünkön: „Pillantás az ablakból”.

Az ejtőernyős

Nehéz manőverek után közvetlenül a cél fölött

Mint minden fiatal, Szurofka Zoltán is a mozivásznon, televízión és repülőnapokon keresztül ismerte meg az ejtőernyőzést. 1960. július 15-én született, jelenleg 1160 ugrással rendelkezik. Első osztályú sportoló, gyárunk fejlesztési csoportjának géplakatosa.

1968-ban ugrott először. 1971-ben intenzíven elkezdett ejtőernyőzni. A szorgalom, tenniakarás és az új típusok figyelemmel kísérése 1972-ben meghozta az eredményt. 1972-ben az országos másodosztályú bajnokságon mindössze 160 ugrással a háta mögött a 17. helyen végez.

1974-ben súlyos sérülést szenvedett egy földetérés alkalmával: gerinccsigolya-repedést szenvedett. Ez a sérülés egy év kihagyást jelentett számára. Miután felkelhetett az ágyból, minden szabadidejét a reptéren töltötte és figyelte a „menők” ernyőirányítását, segített a kisebb tudásúaknak.

1975-ben már újra másodosztályú sportoló és az országos bajnokságon célugrásban a negyedik helyet szerezte meg.

A dunaújvárosi területi versenyen – 10 csapat közül – a harmadik helyen végeztek (Selymes, Szurofka, Stettner). Ebben az évben került a hátára az amerikai típusú „Mini Paracommander” ernyő.

A klasszikus versenyszámok egyike a célbaugrás. 1000 méterről történik a kiugrás, majd 5–10 másodperc késleltetés után kell az ernyőt kinyitni – ekkor az ugró 750 méteren van – és innen úgy kell irányítani az ejtőernyőt, hogy a földön elhelyezett, 10 centiméter átmérőjű „gombát” sarokkal, lábujjheggyel eltalálja. Aki a gombát eltalálja, annak az eredménye 0,00 méter.

A másik versenyszám a stílusugrás. Ennek végrehajtása 2000 méterről történik és 30 másodpercig zárt ernyővel kell zuhanni és eközben egy előre meghatározott mozgássorozatot kell végrehajtani. A mozgássorozat egy halirányú vízszintes körből „halspirál”-ból, egy többspirálból, hátraszaltóból áll és ugyanezt még egyszer meg kell ismételni. Ez a „halgyakorlat”. A körök, illetve a szaltó végrehajtása a kezek és a lábak segítségével történik.

A gyakorlatot a végrehajtási idő alapján, plusz a büntetőpontok alapján értékelik. Az a legjobb gyakorlat, ha valaki a legrövidebb idő alatt, büntetőpont nélkül hajtja végre gyakorlatát.

1976-ban területi versenyen célugrásban első, stílusugrásban harmadik, összetettben első, csapatban első helyezést szereztek. A „Magyar Népköztársaság Kupája” versenyen sikerült 11 másodperc alá vinni a gyakorlatának az idejét. Az MNK elődöntőben négy nullás ugrással első helyezést ért el, amíg összetettben harmadik lett.

Ebben az évben kezdett el ugrálni a szovjet UT–15 típusú ernyővel és az átállás nehézségei nem látszottak meg versenyeredményein.

1977-ben a pécsi területi versenyen csapatban harmadik. „Kisalföld Kupa”: megnyerik a házigazdák orra előtt, egyéni összetettben második helyezést ért el. Nagyszerű, sokkal nagyobb ugrásszámú, tapasztaltabb ejtőernyősök között ez az összetett második hely nagy szó! A másodosztályú országos versenyen összetettben negyedik helyezést ért el, és ezzel jogosult lett az I. osztálynak a versenyére, amit „Nemzeti Bajnokság”-nak neveznek. Ezen a versenyen a kilencedik ugrásig első, majd az utolsó ugráseredményével visszaesett a hetedik helyre. Kárpótlásul megszerezte az első osztályú minősítést.

1978-ban meghívást kapott a válogatott keretbe és ebben az évben új ernyőt kapott. Amerikai típusú Clud szárnyprofilernyőt, közismertebb nevén a paplanernyőt. 250-et ugrott ezzel a típussal.

Az elért eredményekért Zoli szinte mindenről lemondott, csak az ejtőernyőnek él. Az összes szabadságát, szabad szombatját a reptéren tölti. Ő az, aki mindig helyrehozza a rossz autónkat, amivel versenyre megyünk, és ha kell, akkor reggel 6 órától este 10 óráig azt szereli.

A jövőben állandósítani szeretné első osztályú minősítési szintjét, gyakorlatidejét 9 másodperc alá szeretné levinni, versenyeken mindig 0,00 métert ugrani és ha lehet, egy-két válogatott kerettagot megelőzni, rangos versenyeken.