

D PÉCSI Dohánygyár

VI. ÉVFOLYAM, 6. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1979. JÚLIUS

A párt és a tömegszervezetek

A tömegszervezetek és mozgalmak elvi politikai eszközökkel történő irányítása azt jelenti, hogy a párt az irányítást a célok és a feladatok helyes meghatározásával, a dolgozó tömegek érdekeit, felemelkedését szolgáló állásfoglalások, javaslatok kidolgozásával biztosítja. Az irányítás így lényegében két csatornán keresztül jut érvényre. Egyrészt az érvényben lévő pártirányítás alapján, másrészt a tömegszervezetek, -mozgalmak központi területeinek határozatain keresztül, melyek nem ellentétesek a pártirányításokkal.

A társadalom politikai, gazdasági, kulturális életében számos tömegszervezet, tömegmozgalom és társadalmi szervezet dolgozik, amelyek politikai irányítása minden esetben a párt feladata, még akkor is, ha többségük rendeltetészerű működésének felügyeletét az állami szervek látják el. A teljeség igénye nélkül felsorolom az alábbiakat: szövetkezeti mozgalom, Műszaki és Természettudományi Egyesületek, Tudományos Ismeretterjesztő Társulat, Magyar Vöröskereszt, Magyar Honvédelmi Szövetség, sportegyesületek, szabadidős és hobbi-szervezetek, egyesületek, klubok stb.

A nőpolitikai munka a párt-politikai munka szerves része, állandó eleme. 1970 óta a nőnek nincs külön szervezete, hiszen a Központi Bizottság határozata a nők társadalmi helyzetével, nevelésével, gazdasági, szociális helyzetével való törődést társadalmi ügygő, a társadalom minden szervezetének feladatává tette. Jelző, kezdeményező, javaslattevő szerepet vállal a Magyar Nők Országos Tanácsa a párt-politikai alakításában. A nőpolitikai elvek gyakorlati érvényesítése azonban a pártiszervek és szervezetek állandó feladata. A különböző szintű pártiszervekben lévő nőfelelősök feladata figyelemmel kísérni a pártirányítás megvalósításánál a nők sajátos helyzetének figyelembevételét, érdekeinek megjelenését. Feladatuk másrészt, hogy segítsék és koordinálják, ellenőrizzék a pártirányítás alapján az állami, társadalmi szervek, gazdasági egységek és tömegszervezetek munkájában a nők társadalmi, gazdasági, szociális helyzetének további javítását.

Az MSZMP a jövőben is harcos társaság, természetes szövetségének tekinti a tömegszervezeteket és tömegmozgalmakat, amelyek tevékeny közreműködése nélkül nem tudna megvalósítani társadalomépítő céljait. A fejlett szocialista társadalom építésének bonyolult feladatai minden eddiginél jobban igénylik, hogy a tömegszervezetek, -mozgalmak, társadalmi szervezetek színvonalas, alkotó és végrehajtó munkával legyenek részesei nemzeti ügyünk megvalósításának.

Északi József

A pártvezetőség tárgyalta Az első félév cselekvési programjáról

Lényeges a továbbképzés

Július 18-án vállalatunk pártvezetősége megtárgyalta az 1979. évi cselekvési program I. félévi részarányos teljesítésének helyzetét. A vállalat terve, melyet a cselekvési program alátámaszt, az elmúlt év azon időszakában készült, amikor hivatalos értesülésünk a várható fogyasztói árváltozásokról még nem volt. A tröszt által kezdeményezett profiltisztítás már nyilvánvaló volt, az új multifiltergyártó, valamint filteres cigarettagyártó kapacitás üzembe helyezésének tényleges időpontjai még nem voltak ismeretesek. A fogyasztói árváltozást megelőzően várható felvásárlási hullám fedezésére a vállalat a múlt év IV. negyedévében fokozta termelési tempóját, ennek következtében a szervíz és tmk-munkákat erőteljesen csökkentettük, illetve az ezeket tervezett időalapokat termelési időalapokba vittük át. Ezek az elmaradt tmk- és szervíz-munkák többlet terhelésként jelentkeztek az I. félév során.

A múlt évben kialakult multifilteres termelési ütemet növelnünk kellett a magasabb értékesítési tervek árualapjal történő fedezettség érdekében. Arra az időszakra azonban az import filterrúd elfogyott, az új kombináló kapacitás még nem állt üzembe, következtésképpen csak a kis teljesítményű angol filterellátó képességére voltunk utalva. Ez azt jelentette, hogy a multifilteres termelési ütem erőteljesen visszaesett. A termelőkapacitások mentése érdekében fokoztuk a Fecske cigarettá termelését. Az igényeken felül Fecske cigarettatermelés átmenetileg eladhatatlan raktári készletekhez vezetett. Ez a tény lecsökkentette a vállalat árbevételeit, ez viszont fizetési nehézségekhez vezetett.

Összefoglalva: az 1979. I. félév olyan körülmények között zajlott le, amely erősen próbára tette a vállalat teherbírási képességét.

A cselekvési program teljesítésének helyzetét Várhelyi József elvtárs, a pártvezetőség tagja ismertette. A vállalat a bázishoz képest minden lényegesebb gazdasági jellemzőjét javítani tudta. A tervhez képest azonban a fentiekben körülhatárolt okok miatt kisebb lemaradások mutatkoznak. Ez a tény elsősorban azzal van összefüggésben, hogy a Fecske cigarettá termelése a kereskedelmi igényeknek megfelelően a tervhez képest csak 81%-ban valósult meg. A multifilteres termelés (melynek értékesítési akadályai nem voltak) túlteljesítése a fentiekben vázolt okok miatt nem ellensúlyozhatta ezt a csökkenést.

A termelést illetően azonban meg kell állapítani, hogy a vállalat olyan feladatokat hajtott végre, amelyek a jövő gazdálkodását alapozták meg. A vállalati tervhez és cselekvési programhoz képest változások jelentkeznek a beruházásaink területén is. Fejlesztési alapunktól jelentős összegeket kötnék le növekvő technológiai készleteink, vagyis az előkészítési beruházásra szánt összegeket a dohánykészletek finanszírozására voltunk kénytelenek — ipari méretekben — felhasználni.

Bonyolult technológiai körülmények között nem tudtunk határozatos intézkedéseket tenni a termékek minőségének további javítása érdekében. Ennek akadálya elsősorban a szolnoki apró méretű kocsány volt, melynek feldolgozási határfoka a korábbihoz képest csökkent. Ennek következtében nőtt termékeinkben a nagyméretű kocsányarány, valamint a mellék-

termék, mely a termékek minőségének kisebb-nagyobb veszélyeztetése mellett a termelés folyamatosságára nézve is veszélyt jelentett. Ennek kiküszöbölésére voltunk kénytelenek időszakosan a Debreceni Dohánygyár kocsányfeldolgozó kapacitását igénybe venni, mely megoldotta a legégetőbb problémáinkat.

A filtergyártó-gép, valamint a cigarettagyártó-gép üzembe helyezése különböző okok miatt késétt. Ebbe belejátszottak a szállítók késedelmei, a gépre áramló anyagok minőségi hibái, mivel ismeretlen gépeket állítottunk üzembe, nem volt meg a gépismeret, a gyakorlat, és ezek gyakorlatilag jelentős üzemkiesést okoztak.

Sikeres kísérleteket folytattunk a polipropilén-fólia használatára. Céljaink szerint 1980-ban a celofán helyett olcsóbb hazai gyártású polipropilén fóliát használunk gyártmányaink külső burkolására.

Az acetát filterrúdgyártó gépsor beszerzése vagy ez év végén, vagy a jövő év elején valósul meg várhatóan.

Egyes üzemeinkben növeltük a követelményszintet, melyet béremeléssel egyidőben valósítottunk meg.

Folyik a készáruvonal gépesítése, mely azt célozza, hogy a csomagolástól a készáru-raktárig erőteljesen csökkentjük, helyenként megszüntessük az emberi kézzel végzett munkaműveleteket. Ugyanakkor raklapos szállítási egységekbe szereljük a készterméket.

(Folytatás a 2. oldalon)



Idén is megrendezték — nagy sikerrel — a Pécsi Nyári Színház országos hírnévre szert tett és az ország minden részéből nézőket vonzó rendezvénysorozatát. Számos érdekes előadás, jól megválasztott és a színpadi játékokhoz kitűnő környezetet nyújtó színelőadás volt a bemutatónak. Többek között színre vitték Bulgakov darabját, az Alszentek összeesküvését is. Képünkön a darab főszereplője, Csutora Ferenc, aki Molière-t személyesítette meg.

A készletek fontosságáról

Hazánkban a készletek alakulásának nagy figyelmet szentelnek a gazdálkodás minden szintjén, mivel a készletalakulás a gazdaság működésének egyik fontos jelzője.

A készletgazdálkodásra fordított fokozott figyelmet az is indokolja, hogy a készletalakulás nem mondható kedvezőnek, különböző okok miatt a készletek értéke növekvő tendenciát mutat.

A fontosabb okként általánosan elismert tényezők — mint pl. a hosszú utánpótlási idő, a vállalati erőviszonyok — nem elsősorban a vállalatok működési zavaraihoz származnak. A készletek azonban végsősoron a vállalati döntések következményeként alakulnak ki.

A készletgazdálkodás a forgóeszköz-gazdálkodáson keresztül szorosan kapcsolódik a vállalat pénzügyeihez. A megnövekedett készletek finanszírozni kell. Mégpedig a megszigorított szabályozók szerint rövid lejáratú hitelt a vállalat nem kaphat tartós forgóeszköz lekötésre. Túlzott készletezéskor a vállalat kötelezhető a forgóalap-feltöltésre. A forgóalap-feltöltés viszont a fejlesztési alapot törthet.

Ha fejlesztési alapot forgóalap-feltöltésre használ fel a vállalat, ebben az esetben annálval kisebb mértékű összeget fordíthat beruházásokra, új termelőeszközök: gépek, berendezések beszerzésére.

Mi tehát a fentiekben elmondottak alapján a teendője vállalatunknak?

Az állandó készletalakulás figyelemmel kísérése, ezen belül felülbírálni az alkatrészek, egyéb anyagok beszerzésére irányuló igényeket, feltárni és értékesíteni a feleslegessé vált készleteket.

Alapanyagok vonatkozásában alkalmazkodni a tervtől eltérő termelési program anyagi igényéhez. Szoros kapcsolatot teremteni a szállító vállalatokkal, hogy azok lehetőleg a felhasználás üteméhez hasonlóan teljesítsék a szállításokat.

Közeleg a készletminimum-mérés időpontja, augusztus 31. Ez az az időpont, amikor a bank felméri a vállalat eszköz- és forrásállományát és megállapítja, hogy a vállalatnál a megnövekedett készletállomány miatt nem keletkezett-e forráshiány, illetve nem következett-e be tartós forgóeszköz-növekedés. Ha tartós forgóeszköz-növekedés történt, akkor következik a fentiek során már elmondott forgóalap-feltöltés.

A megállapított készletállomány értéke augusztus 31-i állapotnak megfelelően készült mérleg szerint 109 450 m/Ft lehet. Ez a szám 28,7 millió forinttal alacsonyabb, mint az ez év június 30-i készletértékünk.

Nagyon fontos és komoly feladatunk, illetve feladata a vállalat minden dolgozójának, akinek a munkája a készletgazdálkodással összefügg, hogy az augusztus 31-i készletszintérték az előirt legyen, mert a vállalat, de mondhatni, hogy az egész dohányiparra kiható, súlyos következménnyel járhat az előirt készletszint be nem tartása.

Varga Erzsébet



Nyugdíjas dolgozók napja. Ebben az évben is megrendeztük gyárunkban a nyugdíjasok napját. Június 29-én sokan jöttek el közülük a meghívásunkra. A sikeres találkozórol a 3. oldalon számolunk be.

A Sparta „írja”

Áremelkedések vannak világszerte a dohányipari termékeknél. Csehszlovákiában, ahol 1900 db vásárolt cigarettát jutott az elmúlt évben egy lakosra (ezzel a mennyiséggel a világ harmadik és Európa első legerősebb dohányzója), 10 százalékkal fogynak ebben az évben emelkedni a cigarettáinak. A legkedveltebb cigarettára pedig, amely a SPARTA nevet viseli, felkerül a felirat: „A dohányzás egészségre!”

A pártvezetőség tárgyalta

Az első fél év cselekvési programjáról

Lényeges a továbbképzés

(Folytatás az 1. oldalról)

A beszámoló a továbbiakban kitér különböző feladatpontok teljesítésének helyzetére. Részt vette a *DH-munkarendszer bevezetésére* irányuló vállalati tevékenységet, továbbá a vállalat életében meglévő káros feszültségek felszámolására tett intézkedéseket is. Ennek az utóbbinak köszönhető, hogy az I. félévi újszerű feladatok, bonyolult problémák megoldása gyakorlatilag jelentősebb konfliktusok nélkül zajlott le. Sokat segített az a párbeszéd, amit a termelési osztály teljes vezérkarával, illetve az osztályvezetői karral külön folytatott le a vállalat vezetősége.

Összegezőül a pártvezetőség a cselekvési program teljesítését a meglévő hibák mellett is *jónak* minősítette. Ugyanakkor felhívja a vállalat vezetőségének a figyelmét a problémákból fakadó legsürgősebb feladatok végrehajtásának mielőbbi megkezdésére. Ezek kö-

zül a legkiemelkedőbb a szakmai továbbképző tanfolyamok beindítása. Az alapképzés (szakmunkásképzés) önmagában nem tud olyan eredményt hozni, hogy az ott szerzett ismeretek rövid időn belül konkrét termelő erővé váljanak. Ezt az alapképzést *közvetlen munkahelyi-szakmai oktatásokkal kell kiegészíteni.* Ugyanígy fontossággal bír a már gyakorló szakmunkások szakmai továbbképzése. Ez év folyamán fel kell készülnünk a csomagolásban évek óta vajúdo szakmai továbbképzés megkezdésére. A továbbiakban *dolgozóinknál foglalkoztatás, illetve szakmai színvonal szerint rendszeres szakmai továbbképző tanfolyamokat kell szervezni* az alapozó szakmunkásközpontok mellett.

A pártvezetőség ezt követően még megtárgyalta a II. félévi feladatokra vonatkozó előterjesztést.

I. S.

A dohányvilág hírei

— Spanyolországban új cigaretta jelent meg a piacon. „Florida” elnevezéssel, 45 pesetas áron, ami lényegesen olcsóbb, mint az USA-ból importált hasonló minőségű cigaretta. Az USA egyébként évente 72 millió dollár értékben szállít dohányt és cigarettát Spanyolország-nak.

— Nyugatnémet hivatalos vámjelentések szerint nem kevesebb, mint 33 millió db cigarettát csempésnek be az NSZK határain évente. A cigaretta mellett az alkohol is jelentős a „feketelistán”. Az elmúlt évben egyébként 129 207 csempész 78,7 millió DM értékű árut próbált bevinni az országba.

— Újból lehet dohányozni a nyugat-berlini metróban. A nyugat-berliniek valószínűleg nagy örömmel fogadták a hírt, hogy az 1977-ben bevezetett minden vonatra és buszra vonatkozó tilalom némileg enyhült ezzel a lehetőséggel.

Murphológia

A fogfájás mindig szombaton kezdődik

Nemrég az egyik Figyelőben, majd az Interpress Magazin egyik számában érdekes, mulatságos megállapításokat olvastam. E megállapítások többnyire egyéni vagy kollektív tapasztalatok gyümölcsei, melyek az élet legtöbb területén képesek beérni, bizonyítván, hogy a borúlátás — ellentétben alaptermészetével — jóval mulatságosabb képet fest a világról, mint gondolnánk.

Arthur Bloch könyve, mely Murphológia címet visel, gyűjteménye a pesszimizmus axiómáinak, melyekből alant közlünk néhányat, nem tanulságképpen, inkább a szórakoztatás kedvéért.

No, de ki is volt Murphy? Artur Bloch szerint a NASA egyik konstruktőre, aki egy technikus sorozatos ügyetlenségei láttán állítólag így fakadt ki: „Ha valamit el lehet rontani, ez elrontja!”

E technikai megfigyelés születése után a képtelennél képtelenebb, de igen találó törvényeket.

Murphy alaptörvényei közül néhány:

— Ha valami elromolhat, el is romlik.

Következtetések:

1. Semmi sem olyan könnyű, mint amilyennek látszik.
2. Minden hosszadalmasabb, mintsem gondolnánk.
3. Ha úgy érezzük, egy eljárás csúdjának négy különböző módja van, és ezeket elhárítjuk, nyomban felmerül egy ötödik.
4. Ha dolgoznak szabad folyást engedünk, a helyzet rosszabbra fordul.
5. Valahányszor rászánjuk magunkat valamilyen tennivalóra, előtte még feltétlenül el kell intéznünk valami mást.
6. Minden megoldás új problémákat szül.
7. Lehetetlen bármit is hibátlanul megoldani, mert a hibák még nálunk is leleményesebbek.

A MURPHY-FÉLE ELV:

- A dolgok értékükkel egyenes arányban mennek tönkre. Ennek pontosított revíziója: — Egyszerre megy tönkre minden!
- Ha egy tévedést felfedezünk és idejében kijavítjuk, rá fogunk jönni, hogy a kijavítás előtt volt jó.

MÉRŐKÖK, TECHNIKUSOK, TERVEZŐK SZÁMÁRA:

- Ha egy kísérlet sikerül, valami hiba csúszott be.
- Sikeres kísérletet sohase ismételjünk meg.
- A kísérlet sikeresnek mondható, ha a megfigyeléseknek mindössze a felét kell elhagyni az elmélet igazolása érdekében.
- Egyetlen kísérlet sem tel-

jes csőd, elrettentő példának még elmegy.

— A kérdés megoldása megváltoztatja a kérdés természetét.

— Bármely számításban az összes lehetséges hiba előfordul.

— Bármely számításban bármely hiba a lehetséges legnagyobb kár irányában hat.

— Bármely képzetben az állandó tényezőket (különösen azokat, melyeket mérnöki kézikönyvekből merítettünk) változóként kell kezelniük.

— Egy terv, vagy vázlat leginkább alapvető dimenziójának a legnagyobb az esélye arra, hogy kifelejtse.

— Az alapvető szerkezeti változtatásokat akkor igénylik, amikor a terv már kész.

— Az egymásra felcserélhető alkatrészek nem azok.

— A karbantartást, vagy beállítást igénylő alkatrészt a legkevésbé hozzáférhető.

— A használati utasításban megadott alkalmazási körülmények a gyakorlatban sohase állnak elő.

— Azon az alkatrészen, mely a gyártó elfelejtett szállítani, az egész berendezés felhasználhatósága, 75%-a alapul. Következtetés: ezt az alkatrészt nemcsak hogy elfelejtette szállítani, de az esetek 50%-ában el sem készítette.

— A gyártónak a teljesítményre vonatkozó közléseit 0,5 tényezővel kell szorozni.

— Minden szállítási időtartamot 2,0 konstanssal kell szorozni.

— Egy gépezet megbízhatósága fordítottan arányos az azt figyelő személyek számával és jelentőségével.

SZÁMVITELI ÉS SZERVEZÉSI SZAKEMBEREK SZÁMÁRA:

— A felületesen kiválasztott program a tervezett megoldási idő háromszorosát emészt fel, a gondosan kiválasztott program viszont csak a kétszeresét.

— A revizor sohase fogad el olyan számlát, melynek végösszege ötlet vagy tízzel osztható.

— A kiadások arra törekzenek, hogy elérjék a bevételt.

— Az „n+1” tennivalóból „a+1” tennivaló kétszerannyi időt emészt fel, mint az „n” tennivaló.

— A feladat első kilencven százaléka megoldása az idő kilencven százalékát igényli, az utolsó tíz százalék az idő másik kilencven százalékára marad.

— Ahhoz, hogy hitelt szerezz, előbb be kell bizonyítanod, hogy nem szorulsz rá.

— Soha semmi sem készül el határidőre, vagy költségvetésen belül.

ADALEKOK BÄRMELY HIERARCHIAHOZ:

— A hierarchiákban minden egyén a saját alkalmatlanságának szintjére emelkedik.

Következtetések:

1. Idővel minden pozíciót olyan ember tölt be, aki alkalmatlan a feladata ellátására.

2. A munkát azok végzik, akik a saját alkalmatlansági szintjüket még nem érték el.

3. Bármely emberi vállalkozásban a munka a hierarchia legalacsonyabb szintjét keresi. H. I.

Tanulni és dolgozni

a vállalati szakmunkásképző iskolába.

— Mikor van ideje tanulni?

— Azt nem is kell mondanom, hogy négy gyerekkel mennyi munka van. Reggel 5 órákor szoktam kelni és amíg a gyerekek fel nem ébrednek, addig tanulok, este későig, sokszor a tv-nézés, szórakozás helyett is a könyvet veszem a kezembe.

— A vállalatnál az a hír járja, hogy ez az iskola könnyen elvégezhető, alacsonyak a követelmények. Mi erről a véleménye?

— Véleményem szerint elég magas a követelmény. A tanáraink nagy része szigorúan megköveteli az anyagot, rá vagyunk kényszerítve arra, hogy rendszeresen tanuljunk. Annak ellenére, hogy év közben időnként emiatt „morgunk”, mégis jobbnak tartom, mert így biztosabb tudással mehetünk vizsgára.

— Melyek voltak a kedvenc tantárgyai?

— Elsősorban a kémiát szerettem, nagyon érdekesnek tartottam, de szerettem a biológiát is. A számítant nem nagyon szerettem, de az is elég jól megy.

— Tervezi-e azt, hogy továbbtanul?

— Tervezni sok mindent lehet, a megvalósítás azonban nem ilyen egyszerű. Férjem most szeretne szakmát tanulni, ő is eléggé elfoglalt. Azért megpróbálom.

— Úgy tudom, szeptemberben visszajön dolgozni. Munkájával kapcsolatban mit vár?

— Amíg gyeseen voltam, nem sokat tudtam a volt munkahelyemről, biztos azóta már sok minden meg is változott. Én szerettem gépen dolgozni, nem válogatók a munkában. Szeretnék majd egyszer gépet is vezetni, természetesen csak akkor, ha leteszem a szakmunkásvizsgát és megszerzem a megfelelő gyakorlatot is.

— Nem szeretne elkerülni a géptől, esetleg „fehér köpenyes” munkakörbe?

— Én valamikor „fehér köpenyes” voltam, boltban dolgoztam, ez most eszembe sem jutott. Nekem szerencsém volt, mert jó kollektívába kerültem és nővéremmel együtt hamar be tudtunk illeszkedni a közösségbe. Ha anyagilag is megtalálom a számításomat, akkor szívesen dolgozom bármilyen munkakörben.

— Biztosan kevés szabad idejük van, azt mivel töltik?

— Van egy régi autónk, azaz el tudunk menni a gyerekekkel együtt kirándulni, de szabad időnk javát munkával kell tölteni. Most szeretnénk garázst építeni, a házunk sincs még teljesen kész, nincs víz, fürdőszoba, ezért takarékoskodni kell. Időnk és energiánk nagy részét ezeknek a gondoknak a megoldására fordítjuk.

S. I.



Mindenki előtt köztudott, hogy milyen nehéz felnőtt fejjel, munka mellett tanulni, még azoknak is, akiknek csak egy gyermeke van, vagy egyedülálló. Horváth Imréné a vállalati szakmunkásképző iskolában már az első vizsgán is jó eredményt ért el, a másodikon pedig minden tantárgyból jeles lett. Eredménye már csak azért is tiszteletre méltó, mert négy gyermeke van, a nagy csúdlád mellett tudott ilyen kiváló eredményt elérni. Az egész család — testvére, édesapja, sógora — itt dolgozik a vállalatnál, így négy évvel ezelőtt úgy határozott, hogy ő is megpróbálja. Megszerette a munkát és úgy gondolta, hogy itt marad. Ezért is iratkozott be

Közgazdaság és vörös bőr

Willy Schnitzler közgazdasági egyetemi hallgató a Német Szövetségi Köztársaságból érkezett a Pécsi Dohánygyárba nyári gyakorlatra. Arról kérdeztük a 27 éves heimerzemi fiút, hogyan került ide Pécsre és miért éppen gyárunkat választotta munkahelyéül erre az egy hónapra?

— A Ruhr-vidéken élek, Wuppertalban, ebben a nagy ipari városban folytatam egyetemi tanulmányaimat, a közgazdasági egyetem tervezés-szervezés szakán. Ott, az egyetemen ismerkedtem meg annak a nemzetközi közgazdasági szervezetnek a munkájával, melyet Ma-

gyarországon is ismernek, ez az úgynevezett AIESEC, a közgazdászhallgatók világszövetsége. Mintegy 30 éve működik ez a szervezet, s lehetővé teszi azt, hogy 56 ország fiataljai szakmai gyakorlatukat idegen államokban folytassák. Ez alatt a 30 év alatt 100 000 fiatal közgazdász dolgozott külföldön a nyári szünet alatt.

Én 1978-ban juttattam el a szervezethez jelentkezési lapomat, melyen feltüntettem a személyi adataimot kívül azt, hogy mivel szeretnék foglalkozni és melyek azok a területek, melyeknek megismerését tanulmá-

nyaim során legfontosabbnak tartok.

A szervezet számítógéppontjában ezek az igények egyeztetve lettek azokkal a lehetőségekkel, melyeket az egyes munkahelyek képviselnek. Tehát ilyen módszerrel lettünk „összszavaztatva” mi is a Pécsi Dohánygyár szervezési osztályával. Ezeket a munkahelyeket egyébként az AIESEC egyes országokénti szervezeti gyűjtőtétek össze és koordinálták.

Legjobban a tervezés és szervezés érdekel, hiszen ez a szakterületem. Itt lehetőségem van arra, hogy összehasonlítsam tegeyk országom és az önkör-

szága között. Nagyon sok olyan dologról hallottam, mely nagyon érdekes és tanulságos számomra. Az itt szerzett ismeretek segítenek abban, hogy jobban meg tudjam érteni és világosabban lássam a világ gazdasági jelenségeit és helyzetét.

— Ezután szeretnénk hallani valamit arról, hogy gyáron kívül, szabad idejében hol járt, mivel foglalkozott és mit ismert meg Pécs környékén?

— A Pécsi Közgazdaságtudományi Egyetem kollégiumában lakom, nagyon szép szobám van. A programjaimat a vendéglátó pécsi egyetem hallgatói állították össze, s alig marad időm arra, hogy jómagam gondoskodjam elfoglaltságáról. Kísérőim valamennyien AIESEC-tagok, s ők is remélem, hamarosan ellátogatnak majd

hozzánk, vagy egy másik országba, ahol lehetőségünk nyílik arra, hogy ezt a csodálatos vendégismeretet viszonzhassuk.

Nagyon sok szép helyet látom önmagunk Baranyában. Tetszett a szigetvári vár és vármúzeum, az abaligetű tó, a Me-csek sétányával és erdeivel, s talán egyik legérdekesebb útnak volt a Harkány—Siklós—Máriagyűdön tett kirándulás.

— Ha otthon majd megkérdezik öntől, hogy mi volt a legnagyobb élménye Magyarországon, mit válaszolna?

— Ha a sok szép élmény közül csak egyet választhatnék, akkor azt az egy szót mondanám, hogy „Rotwein”. Egy világi „szőlős-gazdaasszony” pincéjében poharaztatni...

B. M.



Pécsi Ipari Vásár

Az idei Pécsi Ipari Vásárról elmondhatjuk, hogy jócskán átélte a felnőtté válás küszöbét és rászolgált a hagyományos jelzőre. Hetedik alkalommal, július 13—22. között került megrendezésre a terméparádé, amelyen a pécsi, baranyai és a jelentős hazai kiállító mellett külföldi — NDK, jugoszláv és NSZK — kiállítók is részt vettek.

A kiállítás nagyságára jellemző, hogy a rendezők három kiállítóhelyen rendezték el a termékeket és szükség volt a kiállítóhelyek szakosításbeli differenciálására is. A Köztársaság téri vásárcentrum mellett a Mórúti Zsigmond téren a divat képviselői, a sportcsarnokban Otthon '80 címmel a bútor- és lakberendezések kiállítói kaptak helyet.

Vállalatunk 1968-ban első alkalommal a Technika Házban vett részt élelmiszeripari termékbemutatón, ami tulajdonképpen a pécsi vásárok elődjének tekinthető, így a Pécsi Dohánygyár — ezt követően a vásárokon — állandó kiállítóként, bemutatóként vesz részt. Tudjuk, hogy a bemutatókon — adottságainkból következően — üzletkötésekkel nem számolha-

Aranydíj

tunk. De jelentősen hozzájárul termékeink jobb megismeréséhez, a fogyasztók véleményalkotásához — mind a termékekről, mind a gyárról — az, hogy a félkész és késztermékek szemlélhető, tapintható közelségben vannak, problémáikra, érdeklődő kíváncsiságuk szülte kérdéseikre a kiállításon lévő vállalati szakembertől tájékoztatást, választ kapnak.

A vásár iránti érdeklődés évről évre nőtt, az idei azonban minden eddigit felülmúlt. Több mint kétszáz kiállító több ezer terméket mutatott be.

A látogatottság növekedését — általában és a gyár bemutatóhelyén egyaránt — kihelyezett vendégkönyvünk ékesen bizonyítja. Igen nagy az érdeklődés a vállalatok és különböző termékeiket reklámozó felirattal készült külön-külön cigarettáink iránt. Tetszetős külsejük, keménykartonos csomagolásuk miatt a dohányzó lá-

tozók szívesen megvásárolnák, amennyiben forgalomban kapható lenne. Sokan érdeklődtek, miért nem kapható állandóan Sopianae cigaretta, mi az oka, hogy e kedvelt termék-ből nem tudunk eleget termelni. Igen sokan színes prospektusokat, gyártmányismertetőket kerestek. Legnagyobb sikere a kiállított kombinált filterrúdnak volt. A kirakott mennyiséget mindennap nyitás előtt pótolni kellett, mert „rohamosan fogyott”. De több ezer fogyasztó, amit azok a látogatók kértek és kaptak, akik a gyártási technológia, szűrőképeség, anyagösszetétel iránt érdeklődtek. Nemcsak a látogatók érdeklődését, elismerését vívta ki a kombinált filterrúd, a kiállított termékeket bíráló bizottság ezt a termékünket „Arany díj”-jal minősítette.

Igen jó munkát végeztek a szentlőrinci tanács költségvetési üzemének dolgozói, akik a kiállítási területünket berendezték. A látogatók izlésesnek, áttekinthetőnek tartották. Egy hiányosságot olvastam vendégkönyvünkben, amit egy kis látogatónk írt be: „Miért nem lehet itt tejet inni?” A kis vásározó minden bizonnyal a szomszéd teremben tett látogatásának hatása alatt állt, ott ugyanis a Tejipari Vállalat kiállítását láthatta, véleménye azonban cigarettáink előtt kristályosodott ki, aminek nyomában kifejezést is adott. Én, személy szerint nagyon egyetértek ezzel a szomszéd véleményével, illetve észrevétellel...

A vásár sikere egyébként alátámasztja a rendezőkben minden bizonnyal meglévő szorongást, hogy ugyanis a jelenlegi terület előbb utóbb szűknek bizonyul. Némileg enyhít a problémán a három helyre történő csoportosítás, a látogatók szempontjából azonban nem biztos, hogy szerencsésnek mondható.

A Pécsi Ipari Vásár rangot vívott ki magának a vásárok között. A kapuzárást követően nyilván megkezdődnek a következő, a 8. vásár előkészítő munkái, aminek célja, hogy az még rangosabb legyen.

G. L.

Gábor József

Alapozzák az előkészítőt

A már hosszú idő óta egyre mélyülő és tatóngó gödrök végre elkezdtek telni. Igaz, az esőzések miatt egy-két alkalommal vízzel is, de a napokban megjelentek a beton szállító kocskák: betonnal töltik meg ezeket a keservesen kiásott lyukakat. Ezzel a munkafázissal ki is kerültünk a föld felszínére. A bővítésnek ezen a területén az ácsok, majd a vasbetonszerelők fognak a továbbiakban dolgozni. Addig, amíg ők itt dolgoznak, az épület másik részén, a lépcsőház bal oldalán végezzük el ugyanazeket a munkálatokat. Miután az ácsok és a vasbetonszerelők ezen a területen elvégez-

ték munkájukat, ismét a gépek veszik birtokukba ezt a területet. A jól gépesített építkezés egyik munkafázisát, a helyszíni betonozást fogjuk látni. A tartószerkezetek miután elkészültek, a födém vasbetongerendái és béléselemei kerülnek a helyükre. A beton kötési idejét kivárva, az épület másik oldalán is elvégezzük ugyanezeket a munkálatokat. Ezek elvégzése után már csak a belső munkák maradnak vissza. Ezt a két épületet még ebben az évben kell átadnunk.

Nagyon reméljük, hogy ez a szeszélyes időjárás nem fog közbeszólni.

Nyugdíjas dolgozók napja

Az előző éveknek megfelelően, az idei évben is megrendeztük a nyugdíjas dolgozók napját, június 29-én.

A találkozóra meghívtunk minden, a gyártól nyugdíjba ment dolgozónkat, s jólesett látni, hogy meghívásunknak nagyon sok volt dolgozónk tett eleget. Több mint százan jöttek össze a gyár ebédlőjében, ritkuló hajú férfiak és öszülő nők. Sokan bizony már nehezen jártak meg azt az emeletnyi magasságot is, ami az ebédlőhöz vezetett, mégis eljöttek. Részből azért, mert még mindig úgy érezték, hogy ide tartoznak, részben pedig találkozni akartak a régi társaikkal, hogy egy kicsit elbeszélgesse- nek, felelevenítsék a néha bizony nem könnyű múltat. Szinte természetes, hogy a beszélgetések gyakran így kezdődtek: „Emlékszel, amikor...” és jöttek az emlékek, abból az időből, mikor nehéz volt ugyan a munka, de mégis jó volt rá visszaemlékezni, mert akkor még mind fiatalok voltak, s bármilyen nehézség is adódott, segítette a fiatalság, no meg az, hogy ezek az öregek még a szó szoros értelmében második otthonuknak tartották a gyárat, a munkahelyet. Tudtak egymás gondjáról, bajáról és törődtek is egymással.

Jó volt nézni, hogy sokan voltak. Talán még soha ennyien nem jöttek össze. Voltak olyanok, akik a hosszú nyugdíjas évek alatt először találkoztak egymással, mert ilyen-olyan okok miatt eddig nem jöttek — bár mindig hívtuk őket. Ki személyes, ki egyéb ok miatt maradt eddig távol. Itt volt Ve-

resné, kikt sokan a hivatalos nevén talán nem is ismertek, mert „csak” Maminak hívták. Ő majd tíz évig volt a vállalati párttitkár, az ötvenes években. Most is mindenki szeretettel beszélt vele, pedig nem volt könnyű dolga. Eljött Várdai József lakatos, akit mindenki csak mint Joci bácsit ismert. Mágocsiné, Kelemenné, Gyergyákné, akik az első élmunkások és sztahanovisták voltak. Ma ezek a címek a fiatal dolgozóknak nem mondanak sokat, talán az elnevezéseket sem ismerik, pedig annak idején igen csak sokat kellett dolgozni egy-egy ilyen cím eléréseért. Természetesen itt volt sok-sok dolgozó,

akiket név szerint nem lehet felsorolni, de akiket név szerint ismerünk és számon tartunk.

Nem készült statisztika, tehát nincsenek számok, de ha készült volna, akkor meglátnánk volna az is, hogy ezeknek a nyugdíjasoknak a döntő többsége itt kezdte a munkát és itt is fejezte be. Nem váltogatták a munkahelyet, s bizony sokan voltak, akik 20, 25 vagy 30 évet dolgoztak a gyárban. Nem véletlen tehát, hogy azt a sajátjuknak tekintették, és büszkéek voltak arra, hogy a Dohánygyárban dolgoznak. Ezt is érdemes volna megtanulni tőlük.

K. K.

Vetélkedő!

Előző számunkban már röviden tájékoztattuk dolgozóinkat arról, hogy az idén is megrendezzük a szakszervezeti bizalmi vetélkedőt. Ennek a vetélkedőnek az a célja, hogy verseny keretében bizonyítsák milyen mértékben sajátították el a tisztségük ellátásához nélkülözhetetlen ismereteket. A felkészülés során a résztvevők áttanulmányozzák az ezzel kapcsolatos anyagokat, új ismeretekkel tudják kiegészíteni a meglévőket, ezeket tudatosan, bátrabban fogják majd a gyakorlatban is hasznosítani.

Az alábbiakban ismertetjük a vetélkedő témakörét:

1. A vállalati kollektív szerződés, az üzemi demokrácia

fejlesztésének aktuális kérdései.

2. A bizalmi jog- és hatásköre a bizalmi testületek, egyes tanácskozások szerepe az üzemi demokrácia fejlesztésében.

3. Gazdaságpolitikai ismeretek.

4. A szakszervezeti mozgalom általános ismeretei.

A felkészülést azzal segítjük, hogy a fenti témákból rövid előadásokat szervezünk, ahol nemcsak tájékoztatást kapnak a bizalmi, hanem az anyaggal kapcsolatos kérdéseikre is választ kapnak.

A verseny első helyezettje 1000,—, a második 800,—, a harmadik pedig 600,— Ft jutalomban részesül.

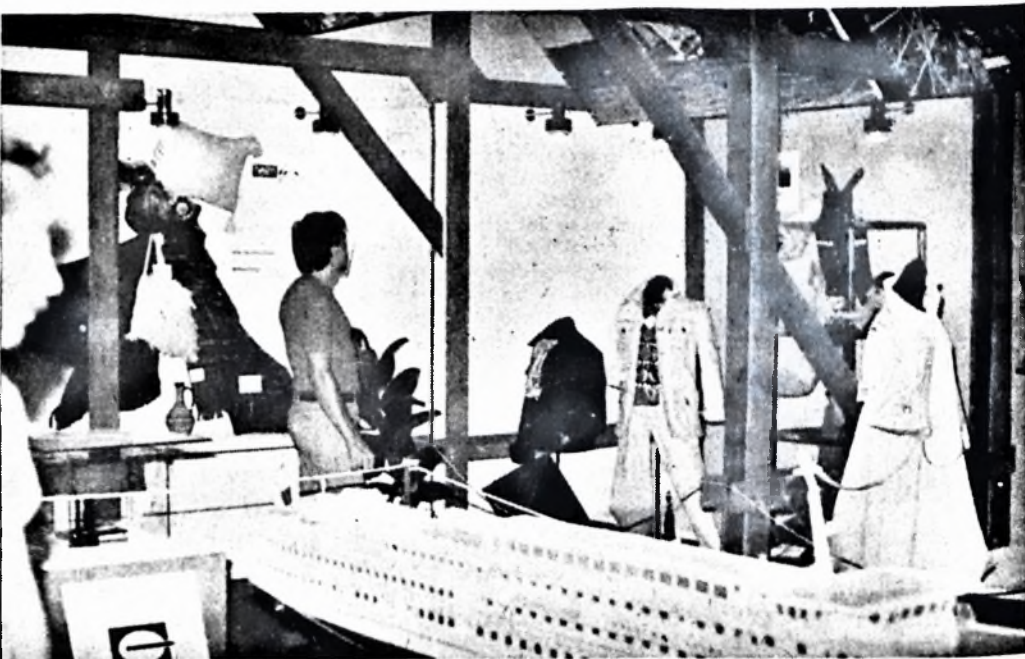
A PÉCSI IPARI VÁSÁRON



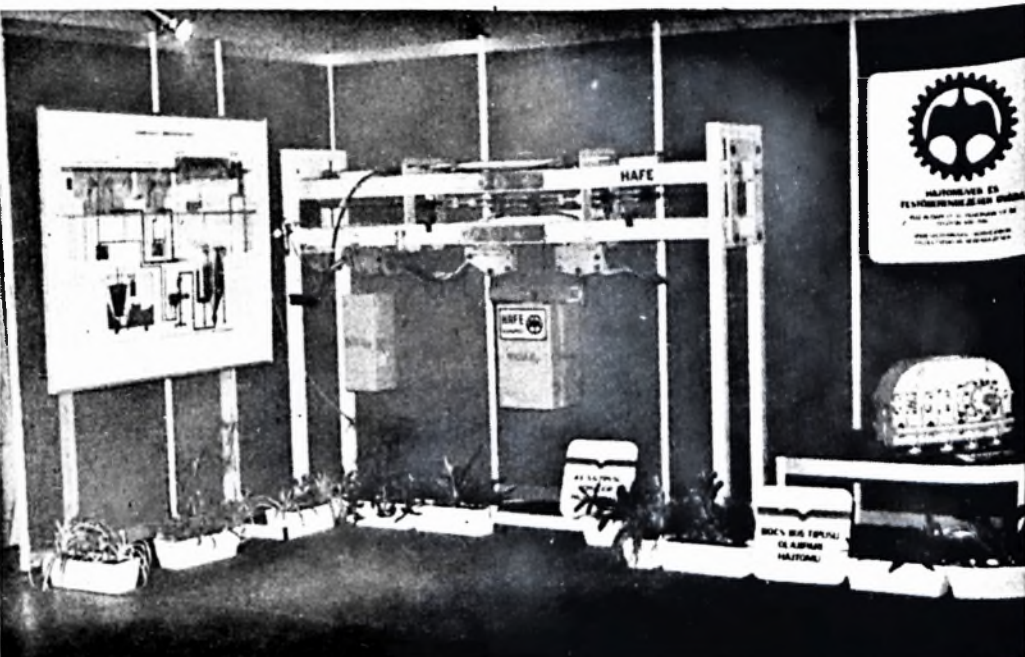
Meglátogatta a vásáron dr. Nagy József, az MSZMP KB tagja, a Baranya megyei Pártbizottság első titkára is gyárunk pavilonját



A pavilont „uralták” a stilizált dohánylevelek. És — a kíváncsiskodók. Sok érdeklődőt vonzott például a kombinált filterrúd.



A schwerini pavilon. Sok nézője volt az NDK kiállításának. A fogyasztási javakon túl érdekes látvány is volt: egy, még modelnek is nagy tengerjáró hajó kicsinyített mása.



A Hajtóművek és Festőberendezések Gyárának pavilonja inkább a szakembereket vonzotta. Megismerkedhettek — többek között — a BOCSS 805 típusú olajipari hajtóművel is.

Hírek

— A Dohányipari Vállalatok Trösztje igazgatótanácsa 1979. június 27-én tartotta soronkövetkező ülését. Első napirendi pontként megtárgyalta a dohányipar 1978. évi újítási mozgalmának helyzetét.

Második napirendként foglalkozott a dohánytermesztés jelenlegi helyzetével és fejlesztésének további feladataival, irányával. Értékelte a rövid- és középtávú fejlesztési célkitűzéseket, valamint az 1979–80-as évekre vonatkozóan a dohánytermesztési rendszerrel és társulásokkal való kapcsolattartást.

— Június 28-án a Pécsi Dohánygyárba látogatott Szlavcsó Szlavcsév, a Bolgár Belügyminisztérium Akadémiájának képviselője.

— Július 17-én Diedrich Steinfeldt, a Német Szocialista Egységpart Schwerin megyei Bizottságának titkárát látta vállalatunk vendégül, akit Kiss Gyula elvtárs, a megyei pártbizottság munkatársa kísért el. A vendégek ismerkedtek a Pécsi Dohánygyár technológiájával, termékeivel és nagy elismeréssel nyilatkoztak a vállalat munkájáról.

— Területi pártalapszervezethez vezették át nyugdíjba vonuló párttagunkat, Kincses Antalné.

— Az 1979. július havi párttaggyűlésen 4 fő új párttag felvételét hagyta jóvá a testület: Hegyi Ferencné, Milics Ilona, Jancsi Sándorné és Szomor Mihály a leendő új párttagok.

— Augusztus 2-án kezdődik a vállalatnál szervezett targoncakezelői tanfolyam. A tanfolyamon sikeres vizsgát tett dolgozók országos érvényű könnyűgépkészítő vezetői engedélyt kapnak.

— Egyéves szakmunkások előkészítő tanfolyamán vett részt Nagy Gyula. A tanfolyamot követően sikeres felvételi vizsgát tett és felvették a Pollack Mihály Műszaki Főiskola szilikát-vegyipari gépészeti szakának nappali tagozatára.

— Ebben a tanévben is lehetőség van továbbtanulásra a szakmunkások szakközépiskolájában. Jelentkezni lehet augusztus 10-ig a személyzeti és oktatási osztályon.

Lövészverseny

Ez évben is megrendezésre kerül a szocialista brigádok részére kiírt lövészverseny.

A több éves hagyomány kedvező tapasztalatokat mutat. Minden évben új versenyszámokkal bővítettük a versenyprogramot. Általános vélemény volt, hogy a tíz leadott lövés nagyon rövid időtartamú és kedvezőbb volna, ha megdupláznánk.

Az 1979. évi versenyt TOZ kispuskával és DRLULOV-sportpisztollyal rendezzük meg. Mindkét fegyverfajtánál 20 leadott lövés kerül értékelésre. A versenyt folyamatosan és a déli előtti órákban bonyolítjuk le. A versenykiírást minden brigádvezető kézhez kapja. A csapatok létszáma nincs megszabva, az első három legjobb eredmény összege számít.

A kispuskával egyéni és csapat, a DRLULOV-sportpisztollyal egyéni versenyt szervezünk. Kérjük a brigádvezetők aktív segítségét, a verseny zökkenőmentes lebonyolításához.

MHSZ KLUBTANÁCS

Elmarad a karbantartás

Az előre meghatározott július 28-tól augusztus 11-ig történő nagy összegű karbantartás elmarad. Ez azt jelenti, hogy vállalatunknál a „nyári leállás” helyett a termelés zavartalanul folyik. Ennek a változásnak körülményeiről érdeklődtem Móré János termelési osztályvezetőnél és az érintett tmk-csoportvezetőknél.

A fogyasztók érdeke és igényei tették szükségessé a mérlegelést a nyári leállással kapcsolatban, valamint a tmk-feladatok átcsoportosíthatósága tette lehetővé a fogyasztók érdekeinek előnyben részesítését. Az 1961 óta szinte rendszeres nyári leállások megszokása nemcsak a Pécsi Dohánygyárat érinti, hanem az iparág debreceni, sátoraljaújhegyi gyárait is. Ezt a fogyasztók azon igénye támasztja alá, hogy jelentősen megnövekedett az igény a Sopiana és a füstszűrős Symphonia-cigarettek iránt az előző évekhez viszonyítva, és ezen gyárak többi termékei iránt sem csökkent a kereslet. Vállalatunk e plusz igény kielégítésére naponta 21,3 millió cigaretta járul hozzá, mely 10 millió Fecske és 11,3 millió Sopiana cigaretta megbontásában kerül legyártásra — mondotta a termelési osztályvezető.

Lotz István, Perlaky József és Gondok László tmk-csoportvezetők véleménye dióhéjban:

Az előkészítés vágógépeit a kocsányvonal megszüntetésével folyamatosan, a termelés zavarása nélkül lehet karbantartani. A vákuumozó berendezés javítását a termeléssel összehangolva hétvégén, munkaszüneti napokat felcserélve lehet kiesés nélkül megoldani. A krepplő és szenes filtergyártó berendezések javítása folyamatosan megoldható. A TOFI selejtbontó javítása a gyártással egyeztetve péntektől hétfőig megoldható. A konveyor javítása is hétvégeken szokásosan valószínűsíthető meg.

A gőz és sűrített levegő hálózatunk javítását csak a gyártás szüneteltetése mellett valószínűsíthetjük meg, tehát szombati és vasárnapi munkaszüneti napokon.

A fürdő meszelését és beázásának javítását is meg tudjuk oldani nyári leállás nélkül, részben munkaszüneti napokon.

Ez a körülmény a műszaki osztályra nagyobb feladatot ró. Várhatóan növekszik a túlóra-felhasználás és munkanapok áthelyezése is sor kerül, melyhez a tmk dolgozóinak megértésére, színvonalas és lelkiismeretes munkájára van szükség. Ez az új feladatcsoport megvalósítását összehangolt és szervezett munkát kíván. Ezen nagyobb követelményeknek eleget téve biztosítani kell a gyártás problémamentesebb, zavartalanabb üzemelését — nyilatkozta Huber Jenő műszaki osztályvezető.

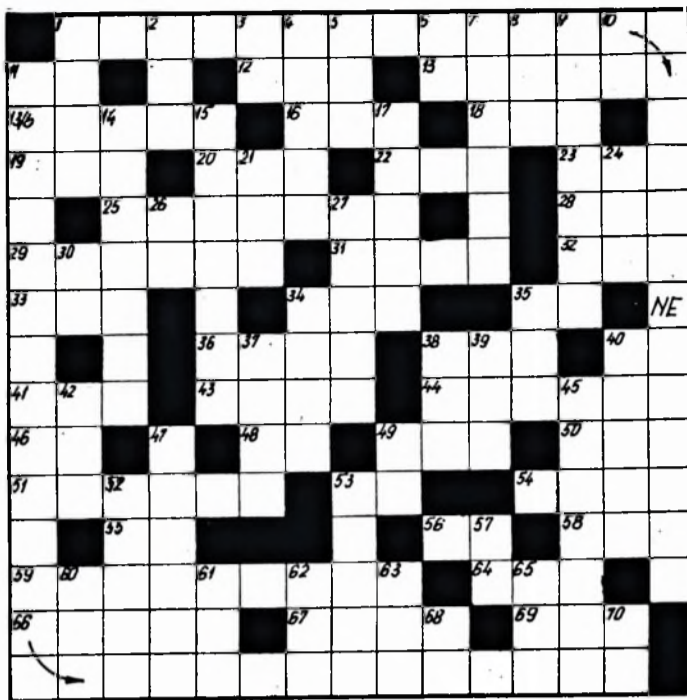
Cz. F.

PECSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztél a szerkesztő bizottság
Feladós szerkesztő: Várhegyi József
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Feladós kiadó: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
F. v.: Szendrői György

Keresztrejtvény



Vízintés: 1. OSCAR WILDE mondása a cinikus emberről (zárt betűk C, N, S, M, N, NE, A) folyt. a vizs. 44. és függ. 11. 11. Római ötszázötven. 12. Szovjet tehergépkocsi. 13. Fürst Sándor harcostársa. 13/b. Okos. 16. Tas keverve. 18. Régi súlymérték. 19. Segélykérő jel. 20. ZKI. 22. Szójarulék. 23. Csomót kibont. 25. Oda jegyezte. 28. Farmermárka. 29. Éjszakai szórakozóhely. 31. Szentélye Szombathelyen áll. 32. Azonosak. 33. Magyar Rádió és Televízió. 34. Kártyalap. 35. Sportág. 36. Nász keverve. 38. Ital. 40. Véka egynemű. 41. NOR. 43. Kosuth-díjas balettművésznő (Viktor). 44. A vizs. 1. folytatása. 46. -an párja. 48. Sir. 49. Névelős kicsinyítőképző. 50. Portéka. 51. Válogatott labdarúgónk. 53. Növény. 54. Előfordul. 55. Állat lakja. 56. Indok. 58. Ejt keverve. 59. Szembenállót. 64. Osztrák folyó. 66. Dalom keverve. 67. Tarol. 69. Növény része.

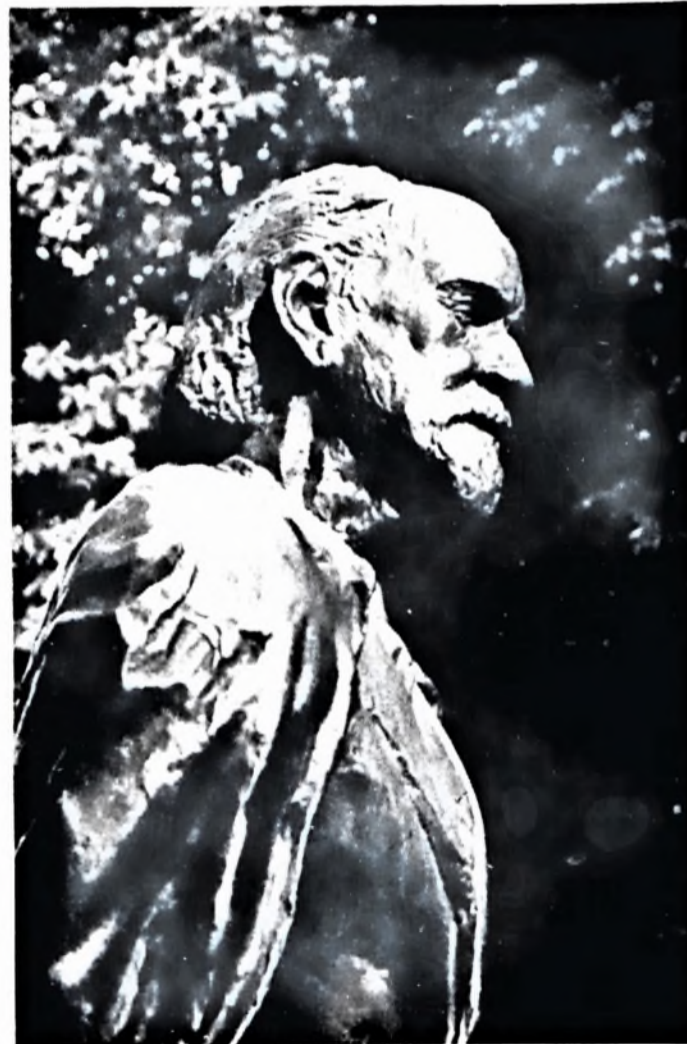
Függőleges. 1. Felső ellentéte. 2. Ám. 3. Zamat. 4. Kikönyörög. 5. Túl keverve. 6. Kiejtett betű. 7. Köztársaság Mada-

gaskár szigetén. 8. Kettőzve: semmitmondó szöveg. 9. Elmozdítani. 10. -re párja. 11. Az idézet befejező része (zárt betűk: E. I. N. T. A. É.) 14. Egyházi ének. 15. Szabolcs... (megyék) 17. Mindig kéznél lévő hossz mérték. 21. Orosz illuzionista volt. 24. Rostnövény. 26. Idegen helyeslés. 27. Folyónk. 30. Régies megszólítás. 34. Kert művelni. 35. Víz. 34. keverve. 37. Női becenév. 38. Világtalan. 39. Zamat. 40. Erődöt. 42. Egy angolul. 45. Másra hárította (plusz ékezet). 47. Válaszalj. 49. Azonos magánhangzók. 52. Felöled. 53. ... állít (mellőz). 60. Házi szárnyas keverve. 61. NOA. 62. ÉAZ. 63. Kopasz. 65. -nek párja. 68. Múlt idő jele. 70. Szám-név.

Beküldendő a vízintés 1., 44. és függőleges 11. sz. sorok helyes megfejtése a szerkesztőség címére.

Az előző számunkban közölt keresztrejtvény helyes megfejtése: O gyönyörű város méltóan látványos büszke csarnokaid hogy fessem? Könyvjutalmat nyert: Jancsi Józsefné Pécs III., Szigeti út 4/a. (7624)

Fotósarok



Pécsen, a Sétányon áll Kodály Zoltánnak, a világhírű komponistának és zenepedagógusnak a szobra. A felvétel készítője észrevette: a szobrász még bronzban is „gondolkodtatja” a nagy mestert, a magyar népzene kincs felkutatóját, megőrkítőjét.

Ij. Fehér Lajos felvétele

Ismét dohányválogatás

Július elejétől megnövekedett a munkaügyi osztályon a forgalom. Ismerős és ismeretlen nyugdíjasok adják egymás kezébe a kilincset. Ki félénken, ki magabiztosan, régi jó ismerősként lép be. Nem nehéz kitáncolni, hogy ez utóbbiakban vállalatunk nyugdíjas dolgozóit üdvözölhetjük, vagy azokat, akik évek óta vissza-visszatérnek, hogy nálunk dohányt válogassanak. Az egymással való találkozások öröme az érdeklődő kérdések, szavak özöne árad, miközben folyik a hivatalos adatfelvétel, ügyintézés, az egészségügyi könyv, a munkaköri alkalmassági papír kiállítása és a felvétellel kapcsolatos számtalan tájékoztatás. Még azok is, akik először jönnek hozzánk a válogatási munkalehetőség iránt érdeklődni és bizonytalankodnak, biztatást, bátorítást kapnak, nemcsak a munkaügyi dolgozóktól, hanem a régi válogatóktól, akik saját egészségi állapotukra hivatkozva győzik meg a munkavállalókat arról, hogy ők is el tudják majd látni ezeket a feladatokat. Bizakodásuk, akaraterejük és a munka szeretete náluk példamutató. Nyugdíjuk mellé jól jön a kereset, ugyanakkor a vállalat ez évi feladatai is megvalósulhatnak, mert lesz, aki elvégzi becsületesen a munkát.

Vállalatunk ez évben 300 tonna Hevesi dohány válogatására kötött szerződést. A Hevesi dohányválogatás elvégzése

nemcsak dohányipari, hanem népgazdasági érdek is. A szakemberek szerint a termés jónak ígérkezik. Az előkészületek már a múlt év utolsó negyedében megkezdődtek. Vállalatunk a létszám szinten tartására lelelt, ezért előre be kellett jelenteni a tanács felé azt, hogy a válogatás időtartama alatt havonta hány fővel és miért lesz magasabb az engedélyezett létszám. Ez év első felében ismét segítségükre kellett kéri a nyugdíjasok ide irányításában, valamint a hirdetési engedély megadásában. Június elején több mint 50 főt értesítettünk arról, hogy a válogatás ismét megkezdődik. Az ünnepélyes nyugdíjas találkozó is felkértük volt dolgozóinkat, hogy e munka végzésére minél többen jelentkezzenek. Feltűnő, nagybetűs bekeretezett hirdetést tettünk közzé a Dunántúli Naplóban, ez is hozzájárult ahhoz, hogy megfelelő létszám álljon rendelkezésre. A válogatás kezdési időpontja július 30. Időnk 60 fő nyugdíjas jelentkezett vettünk előjegyzésbe, az üzemenvisi vizsgálat után dől el az, hogy a jelentkezők közül hány fő lesz alkalmas e munka végzésére.

Új jelentkező érkezik. A kölcsönös üdvözlő szavak elhangzása után ismét adatfelvétel, tájékoztatás. Folyik a mindennapi munka, melynek eredményességét a Hevesi válogatás megvalósulása bizonyíthatja.

Sport híradó

Az 1979. év első felének értékelése június utolsó hetében megtörtént. Az eredmények azt tükrözik, hogy csapataink akár a városi, akár megyei rendezvényeken eredményesen szerepeltek. Férficsapatunk a városi bajnokság harmadik osztályában, valamint az ÉDOSZ-kupa-ban egyaránt negyedik helyet szerezte meg. Női csapatunk — bátran merem állítani — a megye egyik legjobb női csapata. A városi bajnokságban a Sopiana csapata mögött az első két második helyen állnak.

Az ÉDOSZ-sportnapon 16:2-es gólaránnyal megnyerték a kupát. A megyei munkahelyi sportakiádón második, a nyári kupán is eredményesen szerepeltek lányaink.

A városi KISZ-bizottság sportbizottsága a jó sportszerenlést lányainkat az Edzett ifjúságért arany fokozattal, férficsapatunkat bronz fokozattal tüntette ki.

Július 14–15-én rendezett megyei rendezésű Nyári Kupán a Pécsi Dohánygyár vegyes

férficsapata 64 csapat közül a második helyezést érte el — ezért KISZ-bizottságunk dicséretet kapott a városi sportfelügyelőségtől.

1979. évi tavaszi forduló állása (női labdarúgás)

1. Sopiana	7 7	—	39: 3 14
2. Staller Dohánygy.	7 6	—	12: 9 12
3. Kesztői II. üzem	7 4	1 2	11: 11 9
4. Mech. Labor	7 3	1 3	10: 10 7
5. Tanács Magasép.	7 2	1 4	4: 14 5
6. Kesztői Központ	7 2	0 5	7: 18 4
7. SZUV	7 1	1 5	6: 19 3
8. Vasasi Bány.	7 1	0 6	2: 17 2

Az ÉDOSZ-kupa tavaszi fordulójának állása

Csapat neve	Lejátszott mérkőzés	Gólyelem	Döntetlen	Vereség	Gólarány	Pontszám
1. Húspár	7 6	—	1	31: 6	12	
2. Sütőipar	7 6	—	1	17: 11	12	
3. Sörgár	7 4	2	1	15: 5	10	
4. Dohánygyár	7 4	—	3	11: 10	8	
5. Tejipar	7 3	1	3	15: 23	7	
6. Gabona	7 2	2	3	15: 18	6	
7. Baromfiipar	7 2	2	3	9: 18	6	
8. Tejip. Sz. V.	7 2	1	4	4: 8	5	
9. Húspári II.	7 1	—	6	5: 14	2	
10. Barkabinát	7 1	—	6	10: 19	2	

Versenyfelhívás

A Dohányipari Vállalatok Trösztje az Iparági Szakszervezeti Tanáccsal egyetértésben, az V. ötéves terv 1979. évi célkitűzéseinek teljesítése, a vállalati, iparági újítási tevékenység hatékonyságának növelése, valamint az újítómunka támogatásának növelése érdekében 1979. szeptember 1.–október 31. közötti időszakra újítási versenyt hirdetett.

A verseny célja a termelés hatékonyságának növelése, valamint a költségek csökkentése. Különös tekintettel az importalkatrészek, valamint az energiamegtakarításra.

Kérjük dolgozóinkat, hogy értékes javaslataikkal segítsék vállalatunkat a jó eredmény elérésében.

Kiviteli gondok Görögországban

Nehézségekkel állanak szembe a görög dohányexportőrök. A kiviteli problémák okát abban látja a görög dohánytermelők egyesületének élén megrendezett közgyűlése, hogy a termelés egyre emelkedik, a fogyasztás viszont stagnál, nagy készletek halmozódtak fel, a görög dohány igen súlyos minőségű, és ezek

hez hozzájárulnak egyéb súlyosító tényezők, mint az olaszok fellépése a piacon, a törökök dömpingje, és nem utolsósorban az, hogy az állami exportárak a költségek alatt mintegy 30–40%-kal helyezkednek el. Megoldás talán ott lenne, ha az állam valamiféle támogatással elfogadná az alacsony exportárakat.