

PÉCSI Dohánygyár

VI. ÉVFOLYAM, 17. SZÁM A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA 1979. JÚLIUS

A párt és a népfront

Az MSZMP kongresszusainak, vezető testületeinek határozatai megállapítják, hogy a tömegszervezetek, tömegmozgalmak mind jobban megtalálják helyüket a proletárdiktatúra politikai mechanizmusában. Az elmúlt évek tapasztalatai igazolják, hogy munkájuk egészségesen fejlődik és kialakult tevékenységüknek két fő iránya. Az egyik, hogy mozgósítják, szervezik, nevelik a tömegeket a fejlett szocialista társadalom építésére. A másik, hogy képviselik tagságuk érdekeit, törvényes jogait. A tömegszervezeti munkának ez a két funkciója dialektikus egységet képez, nem választható el egymástól.

A Hazafias Népfőnt a párt szövetségi politikájának, a szocialista nemzeti egység megvalósításának átfogó kerete és műhelye. Jellemző tekintve: politikai tömörülés, és a legszélesebb tömegmozgalom, amely kapcsolatot teremt a párt és a magyar társadalom túlnyomó többsége között. Fontos szerepe van abban, hogy a párt politikáját az állampolgárok döntő többsége elfogadja és munkálkodjék annak megvalósításáért. A Hazafias Népfőnt sajátos eszközökkel dolgozik, és miután nincs szervezett tagsága, feladatának ellátásához a mozgalomban tömörült szervezetek tagságának és a tömegszervezetekhez nem tartozó, de céljainkkal egyetértő állampolgároknak az aktivitását egyaránt igényli.

A lakóterületek választott bizottságok irányításával fejtik ki tevékenységüket. A mozgalomban a népfőnt-bizottságok és elnökségek mellett különböző állandó bizottságok is működnek: például ifjúsági, nő, gazdaságpolitikai, művelődési, környezetvédelmi bizottságok. Ezekben kívül klubok, körök, fórumok nagy tömegeket mozgósító akciók formájában fejtik ki tevékenységüket. Együttműködnek a helyi tanácsokkal a lakosság életkörülményeinek javításában.

A Hazafias Népfőnt pártirányításának elsősorban arra kell irányulnia, hogy a politikai tartalom helyes érvényesülésén túl a népfőnt területi és helyi bizottságaiban mindenki aktívan tevékenykedjék. A pártirányítás és koordináció során teremtsek meg a feltételeket ahhoz, hogy a népfőntbizottságok a nagy tömegek mozgósítását, a tanácsai, a társadalmi és tömegszervezetek aktivistáival összehangoltan, együttesen végezzék. A pártpolitika érvényesülését a bizottságban dolgozó párttagokon keresztül kell biztosítani. Különös jelentősége van a kommunista csoportok működtetésének az aktivisták között, ők vezetnek, szerveznek az akciók, megmozdulások döntő többségét. A csoportok összefogása mindig az adott szintű pártbizottság, pártvezetőség feladata.

Uzemünkben többen dolgoznak párttagok és pártönkivüliek is a Hazafias Népfőnt különböző bizottságaiban. Befejtésük nekik szeretnék köszönetet mondani eddigi áldozatukért, hasznos munkájukért.

Északi József

A változások tükrében

Fel kell tárnani a tartalékokat

Az 1979-es gazdasági év vállalatunk részére több új, jelentős változást hozott. Közeledve az I. félév végéhez, megállapíthatjuk, hogy ezeknek a változásoknak a vállalati rendszerbe való beépítésére, a negatív tényezők kivédésére vállalatunk nem készült fel eléggé. Másrészt úgy vállalati, mint tröszt méreteiben bizonyos piaci tendenciák helytelenül lettek megállapítva, ezekről a későbbiekben még szó lesz.

A változások lényegében három fő csoportra oszthatók meg, úgy mint:

- profilizálás,
- beruházások üzembe helyezése,
- fogyasztói árváltozás.

Felhalmozott készletek

A három alapvető tényező bizonyult kölcsönhatása nehezen kivédhető problémákat zúdított a vállalatra.

A profilizálás, mely kiegészítve a maga idejében helyes elképzelésekre alapult, a fogyasztói árváltozás hatására gyakorlatilag negatívumává vált a vállalat részére. Hiszen a Fecske cigaretták (annak ellenére, hogy haszonkulcsa rendkívül kedvező) fogyasztói kereslete jelentős mértékben csökkent. Ez főleg az I. negyedévében éreztette hatását, amikor a vállalat ebből a termékből jelentős készleteket halmozott fel és az értékesítési problémák miatt szinte állandó pénzzavarokkal küzdött.

A beruházások üzembe helyezése nem valósult meg a kitűzött határidőre. A MULFI filterkombinátor megbízható üzemeltetésének elmaradása torzította a vállalat termékcsomagját, s a kombinált filterhiány miatt csökkenteni kellett

a multfilteres termelést. A termelési kiesést részben a Fecske cigarettával próbáltuk pótolni. Ez ahhoz vezetett, hogy a vállalati termékcsomag eltolódott a fogyasztói igényektől. Hatalmas raktárkészletekkel rendelkezünk, eladhatatlan Fecske cigarettából. A keresett Sopianae cigaretták hiányosak lettek.

Az elmúlt év végén a fogyasztói árváltozás hatására feltételezett felvásárlói hullám fedezésére indított többlettermelési folyamat a vállalatot nehéz helyzet elé állította. Túlterheltség mutatkozott úgy emberi, mint technikai oldalról egyaránt. Ez azt vonta maga után, hogy a vállalatnál tervszerűen folyó karbantartási munkákat kénytelenek voltunk elhalasztani. Ezek a karbantartási munkák gyakorlatilag 1979. I. negyedévében többlet-teherként jelentkeztek. A vállalat görcsösen ragaszkodott a termelési volumen tervszinten tartásához, az élő és technikai kapacitások folyamatos kihasználása végett. Ugyanakkor a tervszerinti és terven felüli karbantartási munkák jelentős kapacitásokat kötöttek le. A termelési ütem tervszerinti fenntartására való törekvés viszont azt jelentette, hogy időszakszerűen túlterheljük az éjszakai műszakokat, a szerviz-folyamatok különböző mérvű sérülést szenvedtek, mivel ezekben az időkben is termeléssel foglalkoztunk. Ez megnövelte a túlórázást, az időarányoshoz képest jelentős többlet bérfelhasználások merültek fel.

Fesztes feladatok

A fentiekben vázolt jelenségek összhatásaként romlott a vállalatnál átmenetileg a termelési fegyelman, a szervezethez, tervszerűség stb.

Az eseményeket értékelve megállapíthatjuk, hogy a vállalat a változásokat tudomásul vette, de nem értékelte, következményeként a változások negatív hatásait kivédő intézkedéseket nem olyan mértékben és időben hozta, amelyek az adott időben megtehetőek, vagy indokoltak lettek volna. A túlfeszítettség körülményei között kijötték a vállalatnak azon gyenge pontjai úgy a szervezetszervezésben és az irányításban, mint gazdálkodásban. Ilyen értelemben a tanulságok levonása és ezzel kapcsolatos hatások, vállalati intézkedések nemcsak kívánatosak, hanem egyáltalán a vállalat jövőbeni gazdálkodásának alapját képezik.

Egy újságcikk keretében részletes és mélyreható elemzés lehetőségei nem állnak fenn. A felmerült hibák, hiányosságok csoportosítását feltételezve meg kell kísérelni azt is, hogy az elmúlt események analízisét közügygyé tegyék és olyan szervezeti és munkamódszerbeni változásokat tudjunk végrehajtani, amelyek a jövő feszebb gazdálkodásának követelményeit kibírják.

Az általam vélt hibák főbb csoportjai:

A termelési osztály irányítási rendszere elavult. Az osztály négy merev csoportra való tagozódása abban az időben alakult ki, amikor az egyes tagozódások között többműszakos készletek álltak rendelkezésre, tehát az egyes tagozódások, üzemrészek közötti termelési ütem eltérését a készletek kiegyensúlyozták. Ez a jelenség bizonyos mértékig ma is megfigyelhető az előkészítési és gyártási üzemrészek között. Hiszen a meglehetősen magas félgátrmány-készlet mennyiségi oldalról lényegében nem okoz problémát a gyártási üzemrész anyagellátásának (Folytatás a 2. oldalon)



A KISZ-szervezet által rendezett gyermeknap az óvodában

Gyermeknap Gazdag program

Az 1979. évi gyermeknap a nemzetközi gyermekévhez méltóan került megrendezésre vállalatunk óvodájában.

A vállalatunk KISZ-szervezetének III. sz. alapszervezete vett részt a szervezésben és ők nyújtották a kis óvodásoknak a „nyári mikulás”-t jelentő örömet és adták át a gyermekeknek a szakszervezet és KISZ-szervezet anyagi forrásából vett játékokat és ajándékokat.

Az ünnepség 1979. május 25-én szép, napsütéses napon került megrendezésre az óvoda udvarán. A KISZ III. alapszervezetének fiataljai sátrat állítottak fel, ahol megvendégelték az óvodásokat — sok finomsággal. Dúskálhattak a gyerekek cukorkában, süteményekben és szomjukat különböző szörpökkel olthatták. Az óvónénik tréfás, vidám vetélkedő-jellegű játékokat játszottak a kicsinyekkel.

A gyermekek nemcsak tudták, hanem érezték is, hogy ez

a nap csak az övék. Éltek a lehetőséggel és felszabadultan, vidáman játszottak.

A délutáni műsor csak fokozta. Az IH „Taliga” gyermekszínpada mutatta be a Nyikorgó ajtó című darabot úgy, hogy az óvodásokat lenyűgözte, őket is bevonva a játékba. Ezért a gyermekeknek nyújtott felejthetetlen élményért külön köszönetet tolmácsolhatok a szülők nevében a gyermekszínpad vezetőjének, Ujváriné Füzi Ágnesnek.

Az ez évi gyermeknap szerte az országban rendezvényeivel, kedveskedéseivel felejthetetlen, szép élményt nyújtott a gyerekeknek. Társadalmunk segítő-készsége mellett nekünk, felnőtteknek, elsősorban a szülőknek a feladatunk, hogy a többi nap is egy kicsit gyermeknap legyen, ne csak a gyermekévben, hanem az elkövetkezendő időben mindig.

Cz. F.



Új aszfaltozás a 2-es raktár körül. Elkészült a 2-es raktár déli és keleti oldalánál az új aszfaltburkolat. Ezáltal a gépkocsik esős időben is kényelmesen tudnak mozogni a rámpák körül. Mindezt 800 ezer forintért végezte a Pécsi Köztisztasági és Útkarbantartó Vállalat

Az üdülőké a szó!

A Pécsi Dohánygyár c. lap szerkesztősége új cikksorozatot kíván indítani a következő számban.

A cikksorozatnak az lenne a célja, hogy a nyári szabadságolási időszakról adjon tájékoztatást, dolgozóink hol töltötték és milyen módon a szabadságukat. Hasznos lenne olvasni a lapban arról, hogy milyen volt üdülni a szép cseh-szlovákiai Pucvadlo üdülőhelyen. Jelentkezzenek erre a tóparti pihenőhelyre! Vagy milyen hiányosságot látnak a dolgozók a balatoni üdülők el látottságában? Mit kell a felüveget gyakorló vállalatoknak pótolni? Hogyan sikerült az első jugszláv csereüdültetés? Melyek azok az üdülők az országban, ahol kellemesen

lehet eltölteni a szezonvéget, vagy a hűvösebb őszi és tavaszi napokat?

Reméljük, a kezdeményezés nyomán sok új ötlet lát majd napvilágot és a szerkesztőség fel tudja hívni az illetékesek figyelmét a javaslatok megvitatására és az esetleges kérések teljesítése is lehetővé válik.

A cikkek megírását úgy képzeljük el, hogy lapunk munkatársa felkeresné a szabadságukat letöltött dolgozókat, felkérné arra őket, hogy észrevételeikről, javaslataikról pár szóban, illetve sorban számoljanak be és ezeket a már kész beszámolókat eredeti szöveggel és esetleges képanyaggal cikksorozattá állítaná össze.

B. I.

A változások tükrében

(Folytatás az 1. oldalról)

tásról illetően. Más kérdés, hogy a készletek mennyiségi ingadozása milyen mérvű minőségi hátrányokhoz vezet. Lényegében ugyanilyen kapcsolat, ugyanilyen volumenű készlet áll a filtergyártó üzemszék és a gyártás között. Ugyanakkor szemünk előtt nap mint nap súlyos problémák vannak a gyártás és csomagolás között.

Egyensúlyra van szükség

A téma taglalása során különböző megalapozott, vagy megalapozatlan vélemények hangzanak el: szervezetlenség, helytelen ütemezés, hozzá nem értés. Amennyiben a csomagolásban van szervezetlenség, munkafegyelem ilyen vagy amolyan megsértése, a műszaki-technikai állapot különböző hiányosságai, ezek a tényezők véleményem szerint csak bővítik, súlyosbítják a hibákat, de nem ezek a meghatározók. Az alapvető probléma az, hogy a két alapegységben mennyiségileg és folyamatában

összeegyeztethetetlen részleg zavartalan együttes termelését tételezzük fel, mindenféle kiegyensúlyozó készlet nélkül, illetve a kiegyensúlyozó készletet a konveoratórián lévő mennyiségre értjük.

A két üzemszék ilyen körülmények közötti egyensúlyi termelése még egy lényegesen tökéletesebb szervezés mellett sem képzelhető el, különböző zavarok nélkül. Az üzemszék-közi készletvolumen, mint rugalmassági tényező fokozását nemcsak az egység-kapacitás különbözősége, hanem a kiegészítő okcsoport is indokolja, melyet még súlyosbít az üzemszék-közi mérleg-munkaerő-gazdálkodás.

Az elmúlt hetek óta vállalatunknál különböző vezetők között megbeszélések folynak az okok és okozatok összefüggéseinek vizsgálatára. A tárgyalásokon sok tanulság bontakozik ki. A fenti megállapításokon túl nyilvánvalóvá vált, hogy revízió alá kell venni a vállalat oktatási politikáját is. A további fejlődésünk egyik alapvető feltétele az, hogy a jövő vállalati oktatási rendszerének súlypontját a szakmai továbbképzés kell hogy adja. Nyilvánvalóvá vált: amíg a vállalat súlyt helyeztett arra,

hogy a dolgozói konkrétan alkalmazható technológiai szakismeretek birtokába jutottak, intézményesített szakmai továbbképzések keretében, a vállalat fejlődése töretlen volt. Amikor az alapképzés túlhangsúlyozása a konkrét szakmai továbbképzést háttérbe szorította, a vállalat szakmai színvonal csökkent annak ellenére, hogy a statisztika az ellenkezőjét mutatta.

A tárgyalások nyilvánvalóvá tették, hogy a nehézségek megváltásának az emberi kapcsolatokat is. Hiszen amikor egy vállalat életében problémák mutatkoznak, az emberi kapcsolatok is megpróbáltatásoknak esnek át. Kiderült, hogy a vezetők közötti emberi kapcsolatok nem tudták veszteségek nélkül kiállni a nehézségeket. Ebből származnak jelentős feladatok színterének.

Változó fogyasztói struktúra

Ma már nyilvánvaló, hogy az átváltozás miatti fogyasztói prognózis nem vált be. A fo-

gyasztói csökkenés nem a prognosztizált mértékben, hanem gyakorlatilag tizedszázalékban fejeződött ki. Viszont jelentős mértékben változik a fogyasztói struktúra. Míg tavaly mintegy 2 milliárd multifilteres cigarettát termeltünk, ebben az évben előreláthatóan mintegy 3,5 milliárd lesz a termelésünk és ilyen termelési volumen mellett sem beszélhetünk meggyőződéssel piaci egyensúlyról.

Összefoglalva, keresleti oldalról tehát a vállalati értékesítés biztonságos talajon áll. Fel kell fejlődni ehhez a termelésnek. A munkaigényesebb multifilteres termelés a vállalati belső tartalékok feltárását követeli a vállalat valamennyi üzemszékétől. A tartalék rendkívül sokrétű. Nemcsak a helyes munkaerőelosztásból fakadhat, hanem az összehangolt munkafolyamatok szervezéséből, a vezetők közötti hatékony, egymás munkáját elismerő, nehézségeit értékelő vezetői együttműködéstől, az igazságosabb követelményrendszer kiszélesítésétől a vállalat minden dolgozójára nézve. Ez dönti el vállalatunk jövőjét. I. S.

Vállalati és tröszti szinten

Az újítások erejével

Az újításokról szóló MT rendelet és a 23/23202/1977. számú tröszti intézkedési terv 1. pontja alapján a vállalatnak évente újítási feladattervet kell készíteniük.

Az osztályok beérkezett javaslatai alapján a vállalat újítási előadója ebben az évben is összeállította a feladattervet, melyet az április 28-án rendezett Újítási és Munkavédelmi Anketon az újítók megvitattak. A tröszti rendelkezés értelmében a vállalatok kötelesek egymásnak elküldeni feladatterveiket tapasztalatcsere céljából.

A hatékonyság a cél

Ez évi feladattervünk fő célja a termelés hatékonyságának növelése, a veszteségek csökkentése, az újítói tevékenység további fokozása. A feladatterv jórészt azokat a gondokat veti fel, amelyek megoldása nagymértékben befolyásolja a hatékony gazdálkodást, javítja az előállított termékek minőségét, a munkakörülményeket.

Az alábbiakban ismertetjük a Pécsi Dohánygyár 1979. évi újítási feladattervének főbb, megoldásra váró pontjait.

— Kombináltfilter gyártásnál alkalmazott adszorbens adalékanyagok gazdaságos, veszteségmentes felhasználása; a selejt filterrudak felbontása oly módon, hogy az adalékanyag visszanyerhető és újrafelhasználható legyen. Kitűzött újítási díj: az elért éves gazdasági eredmény 4 százaléka.

— A filterrudgyártó és cigarettagyártó gépek közötti filterszállítás megoldása központi filteradagolással, a nehéz fizikai munka kiküszöbölése, létszámmegtakarítás. Kitűzött újítási díj: a gazdasági eredmény 5 százaléka. Céljuttalom: 5 000—8 000 Ft a megoldás színvonalától függően.

— Szenesfilter gyártásnál az aktívcsőn automatikus, központi adagolása, a jelenlegi kézi adagolás helyett. Kitűzött újítási díj: 3 000—5 000 Ft-ig.

— Kombinált és szenesfiltergyártásnál a raganyag központi adagolásának megoldása. Kitűzött újítási díj: 3 000—5 000 Ft-ig.

— Cigaretteszállító-konveyer függesztékeinek gyors és olcsó átalakítása, a 4000-es tartály méreteinek megfelelően. Kitűzött újítási díj: 2 000 Ft.

— Csomagológépek keretbillentőinek átalakítása könnyűszerkezetűre, a nehéz fizikai munka kiküszöbölésére. Kitűzött újítási díj: 3 000—5 000 Ft-ig.

— B18A és CP1 típusú gépek közvetlen összekötése, létszámmegtakarítás. Kitűzött újítási díj: a gazdasági eredmény 5 százaléka.

— Készáru automatikus katonba rakása, nehéz fizikai munka megszüntetése, létszámmegtakarítás. Kitűzött újítási díj: a gazdasági eredmény 5 százaléka, külön céljuttalom 5 000—8 000 Ft, a megoldás színvonalától függően.

— Importalkatrészek hazai gyártásának megoldása,

különös tekintettel a DE-COUFLE és HAUNI gépekre. Kitűzött újítási díj: a gazdasági eredmény 10 százaléka.

— Gáz-, víz- és villamosenergia-fogyasztás csökkentése, takarékosabb felhasználás a technológia teljes területén. Kitűzött újítási díj: az éves megtakarítás 10 százaléka.

Iparági „fegyvertény”

Az egyes vállalatok által meghirdetett feladattervek természetesen többnyire lokális problémákat boncolgatnak, de jónéhány olyan is akad közöttük, amelyek megoldása iparági méretű „fegyvertény” válhat. Ragadjunk ki néhányat ezek közül:

A tröszt által meghirdetett feladattervből:

— A cigarettagyártó gépek egy részének a cigarettakeretbe történő berakása kézi erővel történik. A keretöltő gépek beszerzése magas tőkés devizaigényük miatt korlátozott. Kidolgozandó olyan új rendszerű keretöltő gép és annak hazai gyártása, mely biztosítja az elszedés gépezését és létszámmegtakarítást eredményez. Feladattervi juttalom 10 000 Ft. Újítási díj: a gazdasági eredmény 8 százaléka.

— Füstszűrő alapanyag-bázis bővítése hazai alapanyag felhasználásával. A viszkózus minőségű filteranyag hazai gyártásának bővítése, importanyagok helyettesítése. Lényeges szempont a minőségi előírások betartása.

A tröszti feladattervben található olyan pontok, melyek szerepelnek a vállalati feladattervben is. Trösztből is történő benyújtás esetén természetesen a tröszti feladatterv az irányadó.

A Debreceni Dohánygyár feladattervéből pl.: — Skoda B18-as csomagológép garatrendszerének átalakítása úgy, hogy a cigarettával való ellátás egy garatból legyen biztosítható.

Az újítási előadó válaszol

Több vállalat feladattervében is szerepel a dohány közé keveredett idegen anyagok kiválasztásának megoldása. Az Egri Dohánygyár feladattervéből kiragadvazokat a pontokat, melyek megoldásában vállalatunk dolgozói, szakemberei is közreműködhetnek:

— Pácoló, kondicionáló, illatosító hengerek hatékony és gyors tisztításának megoldása.

— Cigarettagyártógépek formakamráinak gyors és pontos állíthatóságának megoldása.

Helyszűke miatt sajnos nincs lehetőségünk, hogy a vállalatok által megküldött feladattervet teljes egészében ismertessük, érdeklődők számára bármelyik megtekinthető az újítási előadónál.

A feladattervi újítási javaslatok megoldása valamennyiünk közös érdeke, a vállalat vezetősége bizik dolgozóink alkotóképességében, szakmáértében és várja a feladatok megoldásában dolgozóink segítségét.

Horváth István



Konténerben érkezik Pécsre a vágott kocsonya

Kísérlet után

Az előkészítési üzemen tervezett rekonstrukció adta azt az ésszerű elgondolást, hogy az átalakítás idejére vegyük igénybe a Debreceni Dohánygyár amúgyis kihasználatlan modern kocsonyavonalát, kocsonyavágot készítésére. Az elgondolást tett követte, s a május 30-án beindult egyhónapos kísérlet eredményei ma már arra engednek következtetni, hogy a termékek minőségi megítélése szempontjából kedvezőbb a szolnoki kocsonyának Debrecenben történő feldolgozása, figyelembe véve jelenlegi körülményeinket.

A kísérlettel párhuzamosan végzett vizsgálatokból megállapítható, hogy a Sopianae kocsonyavágot átlagosan 2,88%-ban tartalmazott nagyméretű kocsonyát, míg a Fecske kocsonyavágot 3,25%-ban. A legalacsonyabb mértékű 0,46% volt, a legmagasabb 8,68%-kal szemben. Ugyanakkor a nedvességértékek átlagban 21,0% körül ala-

kultak, ami kedvezőnek mondható. A Sopianae kocsonyavágotnál a jövőben csökkenti kell a nedvességszórót, mivel előfordult a konténerek között 8,9% nedvességtartalmú kocsonyavágot és mértékű szélső értéként 38,9% nedvességet is. Véleményünk szerint a nedvességszórás intervallumának szűkítésével egyidejűleg jobban beállítható a nagyméretű kocsonyavágot felső határa is.

A következőkben rövid összegző tájékoztatásként néhány számadatot szeretnénk ismertetni a minőségi változás bemutatására:

	Nagyméretű kocsonyavágot %					
	dohány- vágatban	cigaretta- vágatban				
	V.	VI.	III.	IV.	V.	VI.
Fecske	2,72	1,91	1,29	1,43	1,23	0,89
Sopianae	2,61	1,79	1,14	1,18	1,12	0,79

Dr. K. I.-né

ismerjük a csoportos tevékenység előnyeit.

A racio-team vizsgálati módszer előnyeit az alábbiakban lehetne összefoglalni: vállalati szintű előnye, hogy a vállalat célrendszerét (hiányát, vagy meglétét) tudatosítja, a céloktól való eltéréseket, problémákat fogalmazza meg. Alapvető módszere, hogy az egészről halad a részek felé, így kizárja a lényegtelen területeken való vizsgálódások veszélyét. Az alkalmazott TESZT-ek, veszteségértékek biztosítják a rendszerszemléletet, a komplexitást és az objektivitásra való törekvést. Általában jellemző, hogy elvonatkoztat a felelős személytől, tehát személyeskedés, szubjektív indulatok nem befolyásolhatják a feltáró munka eredményességét. A módszer elsajátítása a team-munka résztvevői részére adott lehetőség, és szükség-szerűség, ugyanakkor a kialakult stressz-helyzet inspirálólag hat, az intenzitás és hatékonyság-növelését eredményezi.

A módszer elsajátításának és alkalmazásának hatékonysága az egyidejűségben és az érdekltségben rejlik, ugyanakkor megmutatja a team együttes szellemi kapacitásának az egyenként összegezett-hez viszonyított többletét, és kihasználhatóságának lehetőségét.

Gábor József

Tesztek segítenek

A DH kötelez

A RACIO-TEAM ELŐNYEI

Napjaink gazdálkodási körülményei, a gazdasági környezet változásai, a változásokhoz történő mind teljesebb alkalmazkodás megköveteli a vállalat irányításában, munkaszervezésben az ismert és rendelkezésre álló korszerű eszközök, módszerek alkalmazását.

Mint ismeretes, a dohányipari vállalatok egyöntetűen, tröszti szintű DH munkarendszer bevezetését határozták el. A módszer bevezetése és alkalmazása igen körültekintő előkészítést kíván, hiszen mint minden egyéb tevékenység, általában ennek az elhatározásnak sikere is elsősorban a jó és körültekintő előkészítésen múlik. Az előkészítő szakasz legfontosabb eleme a vállalati gazdálkodást közvetlenül befolyásoló veszteségek feltárása és azok megszüntetése.

Ebben a veszteségfeltáró szakaszban leginkább alkalmazhatók a már említett korszerű szervezési eljárások. A veszteségek feltárásához az ún. „racionalizáló” módszereket

kell alkalmazni. A szervezési technika megválasztása elsősorban a vizsgálni kívánt terület — üzemszék, munkafolyamat, irányítás stb. — függvénye. Általában a módszerek két csoportját különböztetjük meg:

— a nem szisztematikus (pl. Brain-Storning) és — a szisztematikus (pl. kérdés-rendszerek) elven alapulókat.

A csoportosítás nem jelent differenciálást vagyis nem zárja ki annak lehetőségét, hogy a racionalizálási folyamatban a két módszert kombináltan alkalmazzuk.

A vállalati veszteségtörzások feltárásánál mi ezt az elvet követjük. A veszteségfeltáró tevékenység nem képzelhető el egy-két ember feladatául. Ahhoz, hogy a hibák minél szélesebb skálája felszínre kerüljön, lehetőleg minden számbajöhető területről a terület legjobb ismerőiből team-et, vagy team-eket kell alakítani. Így küszöbölhető ki a leszűkített

látókörben rejlő veszély. A teammunkában végzett feltárással oldható meg, hogy az egyes vizsgálandó területek minden oldalról, külső és belső összefüggéseiben, kapcsolataiban elemzés alá kerüljenek. Ezen elvek alapján vállalatunknál elsősorban ún. „racio-team”-et alakítottunk ki. A teammunkára a vállalat minden területéről olyan vezető és fizikai állományú dolgozók kaptak megbízást, akik területük, munkájuk, a munkavégzésük kapcsán felmerült problémák legjobb ismerői. A teammunka is igen nagyfokú koordinálást igényel. Igen fontos, hogy a racio-team előre elkészített, megfelelően részletezett, gondúlekenységet biztosító forgatókönyv alapján végezze munkáját. A teammunka sikerének záloga, hogy a résztvevők a lebonyolítás folyamatából éreznek, munkájuk nem haszontalan, eredménye mérhető, a bonyolult körülmények szervezettek, időkiesés, téltenség, vagyis veszteség nincs, és fel-

A munkám: hivatás



Egy nyurga fiatalember tűnt fel a gyárban, mintegy másfél hónapja. Marton László közgazdász, aki a vállalat pályázatát elnyerve került az anyag- és áruforgalmi osztályra. A pályakezdés mindenki számára komoly erőpróbat jelent: ilyenkor derül ki, mennyire lesz képes az elméletet a gyakorlati összeegyeztetni. Egy 24 éves fiatalnak múltja alig van, a jelen most kezdődött csak, a jövő pedig még tovább van.

— Hallottam, hogy nem pécsi. Honnan került ide és mi készítette arra, hogy közgazdász legyen?

— Sopronban születtem. Azt hiszem, édesapám foglalkozása — aki főkönyvelő — volt rám olyan hatással, hogy e pálya felé kezdtem vonzódni. Az érettségi után azonnal jelentkeztem a Pécsi Közgazdasági Egyetemre, ahol előfelvételt nyertem a Közgazdasági Kar Marketing Ipari Szakára. Tanulmányaim megkezdése előtt egy évig katona voltam Kalocsán, majd 1974-ben kezdtem el egyetemi tanulmányaimat.

— Hogyan került a Pécsi Dohánygyárba?

— A vállalat által kiírt pályázatra adtam be a jelentkezésemet a Pécsi Közgazdasági Egyetemen. A pályázat anyag- és áruforgalom területén kínált munkát, amely számomra a legvonzóbb munkaterület. Felsőfokú német nyelvtudással rendelkezem és ezt a tudásomat is szeretném kamatoztatni. Azt hallottam, hogy a gyárnak külföldi partnerekkel is vannak kapcsolatai, így talán lehetőség nyílik a nyelvtudásom gyakorlására is.

— Bár nagyon rövid ideje van nálunk, mégis megkérdezem: mi a benyomása a vállalatról, a munkatársakról?

— Valóban, igen rövid ideje vagyok itt ahhoz, hogy különböző ismereteim legyenek.

A kezdeti benyomásaim kedvezőek. Az anyag- és áruforgalmi osztályhoz kerültem. Jelenleg a raktárak munkájával ismerkedem, előtte pedig a termelési osztályon voltam. Azt a feladatot kaptam, hogy ismerjem meg átfogóan a vállalat tevékenységét, ezért augusztusig egyik munkaterületről a másikra megyek, hogy tapasztalatokat szerezzek az ott végzett munkafolyamatokról.

— Eddigi tapasztalatai alapján milyennek látja a vállalat tevékenységét, a rövid idő miatt még szinte a kívülről szemével?

— Rengeteg tennivaló van, ami jobb szervezést igényelne és amin lehetne javítani. A raktárkapacitás jobb kihasználását a tervszerűbb anyaggyártással az ésszerűbb készletezéssel lehetne javítani. Ehhez kapcsolódik a III. sz. raktár mindenki által ismert problémája, gyors intézkedéssel kellene ezt olyan anyagok tárolására felhasználni, amelyek a szabadtéri tárolás során könnyen károsodnak. Sokat lehetne javítani a készletgazdálkodáson azzal, ha a termelési osztályon a tervnek megfelelően alakulna a termelés. Itt javítani kellene a gyártás és a csomagolás közötti összhangon, csökkenteni kellene a gépállásokat.

— Az eddig kapott különböző információk véleménye szerint megfelelnek-e az ön által tapasztalt valóságos helyzetet?

— A komolyabb kérdéseket illetően feltétlenül igen.

— A magánéletre áttérve tudom, hogy nőlen. Milyen elképzelése van a jövőt illetően, milyen legyen az, akit majd társulni választ?

— A közeljövőben nem kívánok változtatni életformámon, de természetesen terveim között szerepel a házasság is. A fő szempont: rendelkezzen az egymás iránti maximális megértés képességével.

— Szabad idejében mi a kedvenc időtöltése?

— Szeretek barátaimmal összejönni és elbeszélgetni. Hobbim a sport és a mozgás, különösen a foci. Szeretek kirándulni is.

— Utolsó kérdés: mondjon valamit a munkájával kapcsolatos terveiről.

— A pályámat hivatásnak tekintem. Most legnagyobb feladatam az, hogy megismerkedjem a gyakorlattal. Szeretném, ha a tanult elméletet az itteni gyakorlattal összeegyeztetve, munkámat úgy tudnám végezni, hogy az a vállalatnak is hasznára váljék.

dr. Simon Gyuláné

A vizsga soha sem könnyű

Felnőtt diákok

20–25 tétel

Csodálatos rózsák a tanároknak, apró figyelmesség és megkönnyebbülten távozni a gyárkapun. Ezt érezhette valamennyi vizsgázó azon az esős, viharos nyári napon, amikor a hátuk mögött tudva egy kellemetlen szorgalmi időszakot, sikeres vizsgaeredményrel zárták a dohányipari szakközépiskola egy ciklusát.

Sok feleslegesen aggódó arc volt az előzmény a tanácsterem székein. Komoly hónapok munkájáról adott számot ez a pár óra, melyen nemcsak diák, hanem tanár és oktató is talán meg a vizsgabizottság tagjai is vizsgáztak. A diákok a tananyagból, az oktatók és tanárok munkájuk eredményességéről és a vizsgáztató bizottság tagjai szigorúságáról, türelméről adtak számot.

Start után

Ehangzott a vizsgabeosztás, a tanteremben a matematika és munkavédelem, a tanácsteremben a biológia és üzemgazdaságtan beszámoló került megrendezésre. Tantárgyanként 20–25 tétel fehér papíron leborítva az osztlalok. A vizsgabizottságban biztató arcok az első felelő felé, mosoly a „tanármentől” és kezdődhet a felkészülés.

Start után a biológia rejtelmes világa mutatta problémáit, némely terület teljes reflex-törvényben, más területek alig-alig nyertek megvilágítást. Hát embere válogatja, kinek, kinek... Hol a vitaminok keveredtek, hol a folyamatok lépéseikben cserélődtek meg, de egy kis terelőkérdés helyére rakta a problémás részeket. Más feleleteknél csupa sorrendben repeső szakszó, meghatározás, csak bennfenteseknek címzett zsargon.

Az első forduló sikerült

Enyhe érdeklődés a felelet végén a vizsgaelnöktől, enyhe puhatolozás (szolid érdeklődés) a tanár részéről, s máris eldöntve az érdemjegy. Jelel! Igen, ez jeles felelet volt — erősíti meg a vállalat igazgatója, és a tanuló elégedett mosollyal nyugtatja, hogy az első forduló sikerült. De azonnal fel kellett éledni, mert az üzemgazdaságtan tételt kellett kihúzni és még a számát

is megmondani: 12-es. Egy kis ború a tekintetben és vissza a fehér papírokhoz, felkészülni.

Majd szólítjuk — hangzik el egy türelemre intő, biztató hang és újabb biológia ismeret-özönt kellett szelektálni a vizsgabizottságnak és a szaktanárnak.

A vizsgán vállalati helyi ismeretekről is számot adtak egy-két téma kapcsán a diákok. Tapogatózó, konkrét kérdések a vállalat életéről és a vállalat-dolgozó kapcsolatáról az üzemgazdaságtan tárgy kapcsán.

„Ki foglalkozik a gyárban, melyik osztály feladata a beszerzés és értékesítés lebonyolítása” — hangzik el a kérdés, melyre a tanár a választ biztosnak és helyesnek várhatja, joggal. Egyszerű, mindenki számára sok más mellett naprakész információk kéne lennie ezzel kapcsolatban. A vizsgázó válasza: talán a tervosztály. Még szerencse, hogy a vége már teljesen halkán hangzott el, így a tanár szigorú tekintete gyors visszavonásra és mély gondolkodásra ösztökélte a diákokat. Igen, hát ez helytelen válasz. Sőt: nagyon rossz válasz volt!

Köszönet érte

A fentiek igazolják, hogy sok olyan felelet volt, ahol igencsak kellett keresni a lényegyet, de szerencsére azok voltak többen, akik becsületesen felkészültek az előírt anyagból és nagyon jól vizsgáztak. Ők talán megértették: nagyon fontos ennek a „minimum-követelménynek” a maximális teljesítése, hiszen az itteni követelmények minden morzsáját számonkéri a mindennapi munka, az élet.

A követelményszint nem volt magas, ezt valószínűleg mindenki érezte, de természetesen az is elvárható egy beszámoló, hogy mindenki becsületesen, a tudása legjavát nyújtva feleljen a kérdésekre.

Köszönet a vizsga gördülékeny megszervezéséért, lebonyolításának rendjéért, a rendezőknek és mindenkinek jó pihenést, jó munkát kívánva vegyünk búcsút egymástól oktatók és diákok, tanárok és vizsgáztatók. Jó felkészülést a következő tanévvel!

Danta Mária

ÉDOSZ sportnap



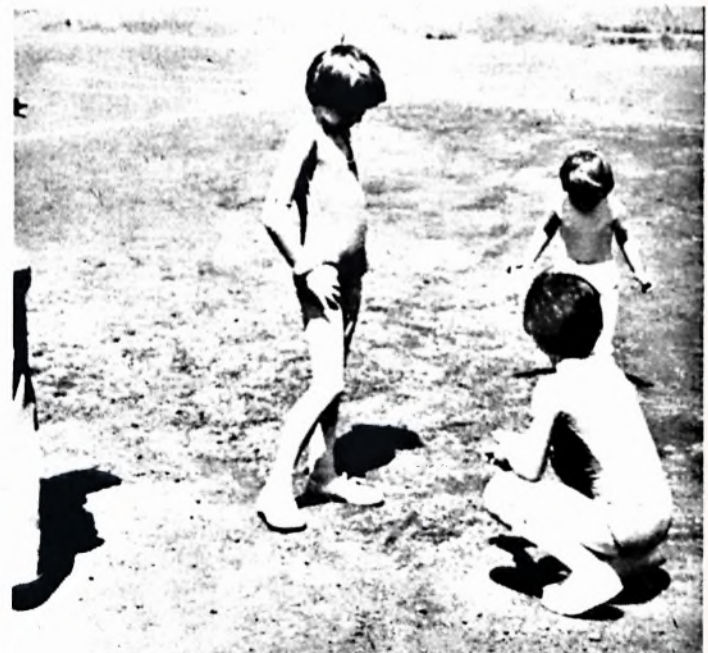
A sportolók bevonulása



Garányi József, a Pécsi Dohány gyár dolgozója a lécz felett



A 10 év felettiek a 80 méteres futóverseny célja előtt



Taktikai megbeszélés...

Czina Ferenc felvételei

A cél: a zavartalan üzemeltetés

Ebben az évben július 28-tól augusztus 11-ig végezzük el az egyedi termelőberendezéseink, és az energiaellátási rendszerünk karbantartását. Ebben az időszakban a termelés szünetel. A gépek üzemeltetői ezen időszak alatt szabadságukat töltik. A tmk dolgozói természetesen dolgoznak. A két hét alatt nem tartunk szabadszombatot, dolgozónk a gyár beindulása után kapják meg a szabadnapot.

A nyári nagy karbantartás vállalatunknál nem számít újdonságnak. Ezen a téren is hosszú évek tapasztalatai állnak rendelkezésünkre, de ez nem jelenti azt, hogy minden év ne tartogatóna számunkra meglepetéseket. A két hét alatt sok feladatot kell megoldanunk. Az ütemtervek elkészítése előtt kikértük a technoló-

Karbantartás

giában dolgozók véleményét, illetve igényét, és azt a lehetőségeket megfelelően figyelembe vettük.

Fő feladatunk, hogy a termelőberendezéseink állapotát olyan szintre hozzuk, hogy az új termelési ciklusban zavartalan üzemeltetésük biztosított legyen. Nem kívánom a részletes ütemtervet ismertetni, de néhány fontosabb témát megemlítek.

Az előkészítés berendezéseinek felújítása, a papírkeprellők javítása, szenesrúdgyártógépek átvizsgálása, szállítópályák és a TOFI selejtbontó nagyjavítása, az elektromos osztó berendezések átvizsgálá-

sa és javítása, gőz-víz, sűrített levegő-hálózatunk javítása.

Új bojlereket kívánunk beszerelni a fürdők melegvizellátásának javítása érdekében. A kondenzvízgyűjtő tartályunkat zárt rendszerűvé alakítjuk, figyelembe véve az energiatakarékossági szempontokat.

Ez a komplex feladatsor nem a nagyjavítás kezdetekor jelentett csak munkát, hanem több hónappal ezelőtt már meg kellett kezdeni az alkatrészek és anyagok beszerzését. Például a konveyor alkatrészek beszerzésére már ezelőtt egy évvel tettünk intézkedéseket, de még ez ideig sem biztosított a beérkezésük.

K. L.

Hírek

– 1979. június 13-án tartotta meg a TAB (Tröszt Akció Bizottság) soron következő DH ülését. Bordács István, a TAB elnöke beszámoltatta a vállalatok DH-titkárait az eddig végzett munkáról és az évi programról. Megalakult tröszt koordinációval és konzulenssel minden vállalatnál a műszaki dokumentációt felülvizsgáló team. Vállalatunknál a team vezetője Huber Jenő.

✱

– Június 11-én a Dohányipari Vállalatok Trösztjénél megtartott Eastman-Kodak szeminarium keretében bővíthetők ismereteiket a szakemberek, ahol igen értékes előadások hangzottak el a cellulóz-acetát filterrel kapcsolatos kutatásokról, a filtergyártás műszaki fejlesztéséről és a nemzetközi fogyasztás eddigi és jövőbeni irányairól.

✱

– Június 20-án ülésezett vállalatunk pártvezetősége. Pártvezetőségünk üzemi lapunk felől szerkesztőjével Várhelyi József elfogadta. Második napirendi pontként megtárgyalta és értékelte az agitációs és propaganda munkát, a pártoktatások helyzetét. Ezt követően párttaglevélteli kérdéseket hozott állást foglalást.

✱

– 1979. június 27-én ülésezett a Dohányipari Vállalatok Trösztje Igazgatótanácsa. Az igazgatótanács megvitatta a dohányipar 1978. évi ültési mozgalmának helyzetéről készült előterjesztést, majd a dohánytermesztés helyzete és fejlesztési irányai, feladatai tárgyú előkészítést vitatták meg.

✱

– Felsőszintű vezetőképzőn kiváló eredménnyel védte meg szakdolgozatát Vágó Irméné, dr. Simon Gyuláné és dr. Kiss Eleméné. – Gratulálunk.

✱

– Ismételen felhívjuk dolgozóink figyelmét arra, hogy az 1979. évben lejárt személyi igazolványok cseréjét a Városi Rendőrkapitányság 1979. szeptember 3-án fogja lebonyolítani vállalatunknál. Mindazok a dolgozók, akiknek személyi igazolványuk lejárt, okvetlenül jelentkezzenek Révész Sándor elvtársnál nyilvántartásba vétel végett. A személyi igazolvány cseréjéhez mindenkinek az alábbi kellekeket kell előkészíteni, illetve beszerezni: 2 db személyi igazolvány fénykép, kitöltött adatlap, 1 db 10.- Ft-os illetékbélyeg. Amennyiben a lejárt személyi igazolványban téves bejegyzés van, akkor a tényleges adatot igazoló okmányt is be kell szerezni.

✱

– Ebben az évben is illatozó szegfűvel fogadta a vállalati pedagógus-gárdát vállalatunk gazdasági, párt, társadalmi vezetősége a részükre rendezett rövid fogadáson. Karsay tanár úr mondta: „Talán az egyetlen vállalat, ahol minden évben külön megünneplik a pedagógusnapot”. Közvetlen nevelő munkát – bölcsödétől felnőt korig – közel 40 fő végez.

✱

– Izgalmas várakozás előzte meg a június 6-ra tervezett újságíró-olvasó találkozót. A bemutatkozást követő percekben gazdaságpolitikai, társadalompolitikai, szociálpolitikai kérdésekkel halmozták el a jelenlévőket a Dunántúli Napló szerkesztőségét képviselő Török Évát és Roszprim Nándort. A fórummal alakulás mellett értő módon került sor arra is, hogy a vállalati lappal kapcsolatos további feladatokat megvitassák.

Munkavédelem

1979. június 12-én a munkavédelmi előadók részvételével értekezletet tartott a Tröszt. Az értekezlet témája a munkavédelmi oktatással, továbbképzéssel kapcsolatos vállalati feladatok megbeszélése, valamint dohányipari munkavédelmi tárgyú diafilmek bemutatása volt.

Oláh György munkavédelmi vezető ismertette az 1978–79. évi tröszt vizsgálatok munkavédelmi oktatással kapcsolatos megállapításait. Az oktatások anyaga nem konkrétan az adott szakterületre vonatkozik, általános. A visszakerés nem megfelelő. Több munkahelyen olyan személyek végzik az oktatást, akik nem rendelkeznek ehhez megfelelő munkavédelmi ismeretekkel. Az oktatások dokumentálása nem egységes a vállalatoknál, sok a tartalmi és formai hiba.

Ezen hiányosságok egy része vállalatunk munkahelyén is tapasztalható.

Az új dolgozók gyakorlati oktatása és az ismétlődő oktatások tárgya sokszor nem az adott munkahely munkavédelmi sajátosságaira és baleseti veszélyforrásaira hívja fel a figyelmet, hanem csak az általános magatartási szabályokat és a tilalmakat ismerteti.

Az oktatást végző vezetők arra hivatkoznak, hogy az ABEO minden előírást tartalmaz és az a törvény. Ez mind igaz, de az oktatás fő célja az, hogy a dolgozó ismerje meg a szabályokat, betartsuk helyes módját, a munkahelyük és munkájuk baleseti veszélyeit. Csak ezek tudatában kerülhetők el a munkavégzés során fellépő veszélyhelyzetek.

Az oktatások hatékonyságának fokozását tehát az oktatást végző dolgozók továbbképzésével kell kezdenünk.

A Tröszt a továbbképzések anyagára vonatkozó irányelveit ismertette, melyek a továbbképzés alapjait szolgálják.

Az értekezlet értékelte a Dohányipar 1979. I–V. hónapjának baleseti helyzetét. Az értékelés vállalatunkra nézve kedvező.

Az iparban összesen eddig 29 baleset történt és ez 797 kiesett munkanapot idézett elő.

A Tröszt I. negyedévi értékeléséből kitűnik, hogy ismét emelkedtek a munkagépen keletkező balesetek.

Az I. negyedévi 23 baleset közül 9 baleset a munkagépes és ezek közül 2 baleset csonkulásos volt.

BC 20-as celofánzó gépen a fölidadearaboló kés okozott csonkulást, a baleset oka mozgó gépbe nyúlás, szabálytalan munkavégzés.

Faipari marógépen történt a másik csonkulásos baleset a visszavágást gátló felszerelésének elmulasztása miatt.

Ezek a balesetek is figyelmeztetnek arra, hogy nem elég a gépeket különböző védőberendezésekkel ellátni, azokat használni is kell, és ez mindenkinek érdeke.

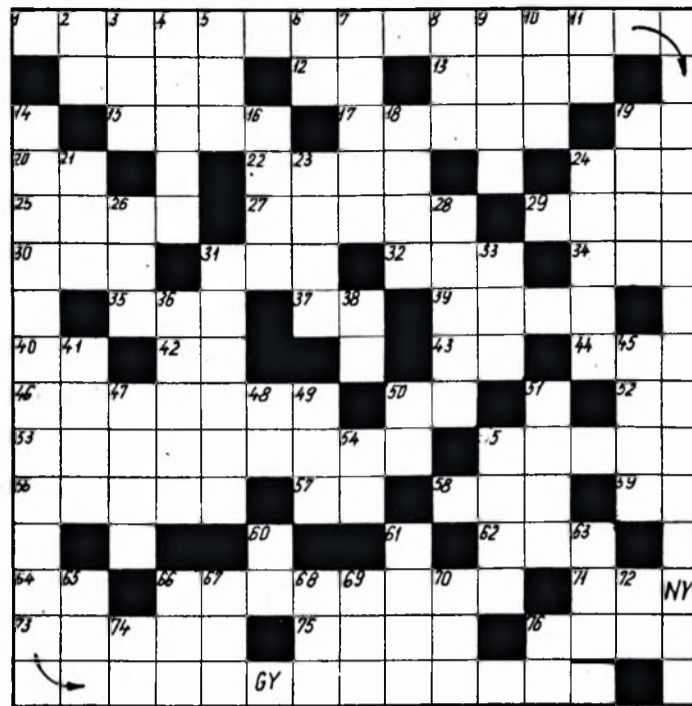
P. J.

PECSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő a szerkesztő bizottság
Felelős szerkesztő: Várhelyi József
Kiadó a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
F. v.: Szendrői György

Keresztrejtvény



Vízintés: 1. Ismeretlen pécsi költő verssorai (zárt betűk: O, Y, U, S, M, E, N, A, S). 12. Be ellentéte. 13. Maturálás. 15. Francia folyó (első kockába: MA) 17. Állatok téli szállása. 19. Alumínium. 20. Ver. 22. Tár. 24. Együttessünk. 25. Világban: noka: Karpov. 27. Zenét. 29. KEYO. 30. Zalán egymű. 31. Spanyol, olasz, román autójelzés. 32. Lengyel légiforgalmi társaság. 34. Fia. 35. Idegen olaj. 37. Kálium, nitrogén. 39. Kézpénz kiejtve. 40. Kicsinyítőképző ford. 42. Nátrium. 43. AV. 44. -ről képző párja. 46. Vízijárművek (első négyzet: kettős-betű). 50. LJ. 52. Lantán. 53. Zeller operett. 55. Női énekhang (névelővel). 56. Enyves. 57. Szolmizációs hang. 58. Mester az órás. 59. Véd. 62. IBA. 64. Ozmium. 66. Japán város. 71. Azonos a vissz. 22-vel (ford.) 73. Kirág. 75. Sportág. 76. Trója vesztét okozta.

Függőleges: 2. Libahang. 3. YLMA. 4. Állatok. 5. Nátrium, nitrogén. 6. Szem. névmás. 7.

Elűt a környezetétől. 8. Ereinkben folyik. 9. Van kóbor is. 10. Szörny. 11. Előd. 14. A vesszor folyt. (zárt betűk: B, K, N, A, GY, E). 16. Ebédelni. 18. Edény névelővel. 19. Elmei. 21. Szovjet sakkozó. 23. Falu angolul. 24. Van helye. 26. Kálium, nitrogén, oxigén. 28. Az aszú hazája. 31. Akadályba ütközik. 33. Versenyen futják. 36. INADA. 38. Nemzeti bajnokság. 41. Róka... 45. Szabó sorszám. 47... a feje, búsuljon a ló. 48. Arany franciául. 49. Fürdőszobában van. 50. Laza egymű. 51. Méretre vág. 55. Opera része. 60. Kicsinyítő (ford.) 61. Duna menti város. 63. Baranyai község. 65. SIL. 66. YAH. 67. ORO. 68. Fót keverve. 69. Lehel közepén (keverve). 70. Regél az elején. 72. Szovjet repülőgép típus jelzése. 74. Római ezerötszáz. 75. FM.

Beküldendő a vízintés 1. és függőleges 14. sz. sorok helyes megfejtése, a szerkesztőség címére 1979. július 10-ig. A helyes megfejtők között jutalomkönyveket sorsolunk ki.

Fotósarok



Uhrík Dóra, a Pécsi Nemzeti Színház balettművésznője Nyárfás Csaba felvétele

Az orvos írja

Az elmúlt hetek meleg napjai ugyancsak próbára tették szervezetünket. Különösen vonatkozik ez azokra a dolgozóakra, akiket még a munkahely is „melegített”.

A szervezetben a hőszabályozás bonyolult rendszert alkot. Melegben a bőr erei kitágulnak, fokozódik bennük a véráramlás, szaporább lesz a szívműködés, légzés, megindul a verejtékmirigyek működése. A hővezetéssel, sugárzással, párolgással leadott hőmennyiség közül a párolgással, vagyis a bőrfelületről elpárolgó verejtékkel adja le a szervezet a legtöbb hőt. Egy gramm víz elpárolgása 0,54 kalória hőt von el. Forró, száraz levegőben, nehéz testi munka közben 10–12 liter is lehet a verejték mennyisége. A vezetéssel leadott hőmennyiség a testet körülvevő anyagok, pl. víz, levegő, hőmérsékletétől, áramlásától a levegő páratartalmától függ. A hőtermelés és hőleadás egyensúlya a fizikai és kémiai tényezőknél túl a szervezet idegi-hormonális szabályozásán alapul. A munkaegészségügy foglalkozik az egyes meleg munkahelyeken adódó problémák megoldásával.

Az üzemegészségügyi szolgálat feladata a KÖJAL segítségével figyelemmel kísérni a meleg munkahelyek klímátényezőit és ennek ismeretében meghatározni a dolgozók egészségének védelmét. A folyamatosan

biztosított szódavíz, munkaközi szünet, esetleg fürdés a munkahely lehetőség szerinti szellőztetése, elviselhetővé teszi a meleget. A túlzott folyadékfogyasztás veszélyes, mivel a vesén kiürülő folyadék sőt von el, valamint só távozik a verejtékkel is. Ha csak a folyadékot pótoljuk és a só nem, a szervezet „felhigul”, és úgynevezett vízmérgezés állapota következik be: izomgörcsök, hányinger, hasmenés, idegrendszeri tünetek kíséretében.

A meleg munkahelyen dolgozók vizelete sókoncentrációjának vizsgálata ad felvilágosítást az üzemorvosnak az egyes dolgozók só-víz anyagcseréjére. Ne vegyük tehát felesleges zaklatásnak, ha az üzemi ápolón ilyen vizsgálatra szólítja dolgozóinkat. A szabadidőben végzett fizikai munka ugyanezek a szabályok érvényesek. A szervezet fokozott igénybevétele miatt gondoljunk a pihenésre is.

A táplálkozásban a zöldségek, gyümölcs fogyasztása biztosítja az ásványi anyagok, vitaminok pótlását. A meleg által túlterhelt szívet és érrendszert kíméljük meg a túlzott dohányszóval, a kávé- és szesz-fogyasztástól. A fentiek ismeretében szervezzük okosan életmódunkat, hogy sok betegségnek, fáradékonyságnak elejét vehessük.

Dr. M. I.

Ismét lehet gyümölcszedésre jelentkezni

Gyárunk dolgozói 1977-ben a Pécsi Állami Gazdaságban dolgoztak a nyáron, őszibarack szedés és válogatás volt a feladatuk. A munkakörülményekkel a résztvevők elégedettek voltak, ezért megkérdeztük Kolonics Mihályt, a gazdaság személyzeti és szociális igazgatóhelyettesét, hogy van-e lehetőség az idei évben is megszervezni ezt a munkaválalást?

– Hogyne, gazdaságunknak szüksége van a munkáskezre, mert a közel 800 hektár gyümölcsös betakarítási munkái júniustól október végéig tartanak. Ezek közül is kiemelkedő munkacsúcs az őszibarack betakarítása és az almáé.

– A jelentkezőknek konkrétan mi lenne a feladatuk?

Buzássy Lajos főkertész válasza: – Úgy tudjuk, hogy a dohánygyári karbantartás augusztus első két hetére esik. Ebben az időpontban őszibarack szedése és válogatása jelenti a legnagyobb munkát. Olaszországból importáltunk egy „RO-DA” manipuláló gépsort, amelynek nagy a teljesítménye, és az őszibarack esetében kb. 60 fő kell a kiszolgálásához. Úgy gondoljuk, hogy az ipari szervezethez szokott asszonyok hamarabb szoknának meg az úgynevezett szalgmunkát, mint más. Elkép-

zelésünk ezért az, hogy az említett gép mellett dolgozónak. Természetesen a gyümölcs érése és a piaci helyzet a betakarítás ütemét változtat, ezért fel kell készülni arra is, hogy gyümölcszedést is kell végeznünk.

Mind a szedésnél, mind a válogatásnál teljesítménybéres elszámolás van, tehát a végzett munka mennyiségétől és minőségétől függ a kereset. Tájékoztató: jó tempójú munka esetén 130–150 forint közötti kereseti lehetőség van. Kérésük a dohánygyári dolgozók felé az, hogy aki szándékozik munkát vállalni a karbantartási két hét alatt, kérjen igazolást, illetve engedélyt erre a munkaügytől.

– A bér mellett milyen jutalásra van lehetőség?

– A dolgozókat a gyártól a mi munkahelyünkig, Danitzpusztáig autóbusszal szállítjuk oda- és vissza, térítésmentesen. Ezen kívül vásárolhatnak őszibarackot a saját dolgozóinkra érvényes kedvezményes áron. Nem zárkózunk el az elől sem, hogy osszel a dohánygyár dolgozói nagykereskedelmi áron vásároljanak almát, ha a szóbanforgó együttműködés kialakul.

Dolgozóink Kovács Jenő munkaverseny-felelősnél jelentkezhetnek a gyümölcsbetakarítási munkára 1979. július hó 20-ig.

Sikeres szakmunkásvizsga

Vállalatunk dolgozói közül 1979. június 14-én a dohányfeldolgozó szakmunkásképző tanfolyamon 16 hallgató, tett sikeres vizsgát matematika, munkavédelem, üzemgazdaságtan, mikrobiológia tantárgyból. A vizsgán készült jegyzőkönyvből idézem a debreceni „Irinyi János” Élelmiszeripari Szakmunkásképző Intézet felnőtt-oktatás vezető, Hegedűs Jenő szaktanár által elmondottakat: „A vizsga előkészítése és megszervezése a vállalat részéről kifogástalan, ezért köszönetünket fejezzük ki. A szaktanárok a tételeket az elő-

írt tantervi követelmények alapján közérthetően, jól súlyponozva állították össze. A hallgatók a vizsgán felkészülten, legyelmelzen, nyugodt, kiegyensúlyozott légkörben vizsgáztak. A szaktanárok segítőkész kérdésekkel igyekeztek a hallgatók vizsga-izgalma feloldani. A hallgatók szókincse, szaktudása, az előző tantárgyi vizsgához viszonyítva, jelentősen javult. Ismereteiket a gyakorlatban is jól tudják alkalmazni. A vizsgabizottság az elért kitűnő eredmény alapján dícséretben részesíti Déri Lászlóné, Horváth Irméné, Varga Istvánné hallgatókat.”