

PÉCSI Dohánygyár

VI. ÉVFOLYAM, 3. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1979. MÁJUS

A KISZ párt-irányítása

A párt csak akkor tud megfelelni az élcsoporthoz és a tömegpárt követelményeinek, ha szoros a kapcsolata a munkásosztályal, a dolgozó tömegekkel. A fejlett szocialista társadalom megteremtése csak a dolgozók közös munkájának eredményeként érhető el. „Mindenen eredményünk alapja a pártnak és a tömegeknek a kölcsönös bizalom nyugodt szoros együttműködése” olvasható a XI. pártkongresszus határozatában.

A társadalmi és tömegszervezetek pártirányításának általános elvei értelemszerűen vonatkoznak a KISZ és az Úttörőszövetség pártirányítására is. Ugyanakkor különböznek minden más tömegszervezettel abban, hogy a párt ifjúsági és gyermekszervezetei. A KISZ a párt ifjúsági szervezete és egyben az ifjúság egységes, szervezett önálló politikai tömegszervezete. A párt ilyen módon, mint szervezetre kötelező érvényű határozatokat hoz. Nemcsak arról van szó, hogy az ifjúsági szervezetben dolgozó párttagokra kötelező érvényű a határozat, hanem a szervezet, melynek minden területére kötelező a párt határozatokat végrehajtani. A közvetlen pártirányítás elve azt, és csakis azt jelenti, hogy a párt határozatait kötelezőek a KISZ-re, mint szervezetre. Ez elvi és nem módszertani közvetlenséget jelent. Szükséges ezt hangsúlyozni, mert ennek helytelen értelmezéséből fakadó gyakorlat a közvetlen és szükségtelen beavatkozás, a szervezeti önállóság megsértésének veszélyét rejti magában.

A Kommunista Ifjúsági Szövetség szervezettől önálló tömegszervezet, a demokratikus centralizmus elvén épül fel, önálló szervezeti szabályzata van. A pártvezeték határozatai nem érintik, nem korlátozzák a belső szervezeti élet demokracizmusát.

Ezek az általános elvek érvényesülnek a mi üzemi KISZ és pártvezetékünk kapcsolatában is, folyamatosan és tervszerűen. A folyamatosságot biztosítja az állandó kapcsolat-tartás, a két vezetőség között. Ismerjük egymás munkatervét, a cselekvési programot és a KISZ-alapszervezetek akcióprogramját. Rendszeresen megbeszéljük a soron lévő feladatokot, a vezetőség egy-egy tagja részt vesz a testületi üléseken kölcsönösen. Elmegyünk a KISZ-alapszervezetek taggyűléseire is, ahol véleményünk, hozzászólásaink, vagy a kérdésekre adott válaszaink segítik fiataljaink eszmei, politikai nevelését.

A párt hagyományai közé tartozik és a kommunista számára is megtestesítő, szép feladat, hogy utánpótlást neveljenek a párt számára. A pártalapszervezeteink szívesen foglalkoznak a KISZ-fiatalok párttaggá nevelésével, hiszen a jövő letéteményeseit, az eszmei folytatóit látjuk bennük.

Északi József

Tisztelettel tekinteni a múltra, továbbvinni a szocialista építést

Vállalati ünnepség április 4. tiszteletére

Kitüntetések, jutalmazások



Felszabadulásunk évfordulóján vállalatunk ünnepségén Északi József mondott ünnepi beszédet. Nyárfás Csaba felvétele

Hazánk felszabadulásának 34. évfordulóját ünnepeltük április 3-án. A hagyományokhoz híven a bevezető műsort a Mátyás király úti Általános Iskola gyermekei adták. Ezt követően több éves szünet után újra színtre léptek a vállalati óvoda gyermekei is, egy rövid, de kedves műsorral, ami sokak szemébe könnyet is csalt. Ezek a könyvek lehettek és minden bizomnyal voltak is a visszaemlékezés könnyei a harmincnyé-

ével ezelőtti időkre, amikor sokan feltették a kérdést: „lehet itt még élet?” Indokolta a kérdés feltevését a rombadált ország látványa, a csont-bőr emberek és gyerekek. Az éhez munkások és parasztok azonban új életet teremtettek az ország romjain, és azóta felnőt egy most már érett, alkotókorra teljében lévő nemzedék, nekik nem kellett a háború útját járniuk, annak terheit viselniük. A gazdasági-társadalmi élet

területén felépítettünk egy olyan országot, melynek megvan minden adottsága ahhoz, hogy túlszárnyalja önmagát. A szocialista építés eddigi eredménye sok életművét jelenti, de többen vannak, akiknek örökségül jutott. Az újabb nemzedékek előtt nem kisebb feladatok állnak, mint elődeik előtt. Tisztelettel tekinteni a múltra és továbbvinni a jövőt, a szocialista építés eddigi vívmányait továbbfejleszteni.

A szocializmus építése nem egy-egy akció, hanem emberi számítás szerinti hosszú folyamat, s minden időszaknak megvan a maga történelmi jelentőségű feladata, a maga sajátossága, nehézsége és lekészítő szépsége. Tevékenységünk akkor eredményes, ha a realitásokból indulunk ki, ha helyesen gazdálkodunk anyagi és szellemi javainkkal. De nem kevésbé fontos, hogy az eredmények tisztelete ne béklyózza le többet akaró szándékunkat, jobbat akaró reményünket. A szocialista rendszer adta lehetőségek ugyanis úgy válnak a hétköznapi valóságává, ha az alkotó, a kezdeményező kedv áthatja egész tevékenységünket. A műsor után az I. számú pártalapszervezet titkára monddott ünnepi beszédet, röviden visszajutott a felszabadulás eseményeire, majd az elért eredményekre. Az ünnepség befejező részében a vállalat igazgatója élelmiszeripari kiváló és vállalati kiváló dolgozó kitüntetések, valamint két főnek pénzjutalmat adott át.

É. J.

Kísérletek polipropilénnel

A Pécsi Dohánygyárban két év óta folyik különböző nagy nyugati cégek által előállított polipropilénnel felhasználásának kísérlete.

A kísérletek célja a celofán helyettesítése. Mint ismeretes, a celofán nyugati importból származik, gyártási és beszerzési lehetősége rendkívül nehéz. Az elmúlt évek során a celofán ára jelentősen megnövekedett. E körülmények tekintettel, a Pécsi Dohánygyár kapta feladatul, hogy a tiszta műanyagból előállított különböző típusú és jellemzőjű polipropilénnel főlialakkal üzemeltetett kísérleteket végezzen. E kísérletek keretében feladtunk az, hogy a celofánzó gépeket alkalmasá tegyük ezen anyag üzemszerű felhasználására. E munkához a celofánzó gépeket gyártó vállalatok által leszállított alkatrészeket, illetve berendezéseket felszereltük és több alkalommal üzemszerű próbagyártásokat végeztünk. E próbagyártások alapján felmerült több olyan körülmény, amelynek megoldását vállalatunk véleménye alapján részben

Mórá János

Új KISZ-szervezet

A Magyar Tanácsköztársaság kikiáltásának 60. évfordulójára előestéjén a Pécsi Dohánygyár technológiai épületének „próbaszívó” helyiségében 12 KISZ-fiatal gyűlt össze, hogy a bizottsági titkár (Gasteiger Hildegárd) jelenlétében megalakítsa az északi dolgozó fiatalok KISZ-alapszervezetét.

A történelmi évforduló, s az amúgy is különös időpont meghatározta az alakuló gyűlés hangulatát, s ennek tudható a szablonos megszokottságtól való eltérés, bár a jegyzőkönyvbe — annak rendje és módja szerint — belekerült az egyhangúlag megválasztott vezetőség tagok névsora: Máhn Erzsébet, Perhács Szilárdné, valamint Récz György alapszervezeti titkár neve is.

Ennek a szokatlan alakuló gyűlésnek, mivel tagjai munkaruhában jelentek meg, ünnepélyességet az adta, hogy Kovács János néhány mondatban elmondta az aznapi kaszorúzásai alkalmánban való részvételének élményeit, azután megköszönve a résztvevőket, az új szavazásra került az előbb említett, a női egyenjóságú javára billenő háromtagú vezetőség.

Majdnem másfél óra után a résztvevők azal a szándékkal mentek az épület különböző szintjeire, hogy azt az északi alapszervezetet meilőbb a nappalok híli emeljék.

Simana Gyula



A kitüntetések, jutalmakat Irimi Sándor, vállalatunk igazgatója adta át

Harminc éven aluliak figyelmébe

Alkotó Ifjúság pályázat

A 30 éven aluliak jelentkezését várjuk az „Alkotó Ifjúság” pályázati felhívásra!

kás, technikus, közgazdász, mérnök alkotásait várjuk, de pályázni lehet bármely, a vállalat területét érintő más alkotásokkal is.

A pályázat és kiállítás célja; mozgósítsa a fiatalokat, hogy munkaköri kötelezettségeiken túli alkotásiakkal járuljanak hozzá a V. ötéves terv élelmezési területére vonatkozó célkitűzésének megvalósításához, valamint a népművészeti és képzőművészeti alkotásokkal a szocialista kultúra ápolásához.

Segítse elő a tudományos-technikai haladás eredményeinek elterjedését, ifjúságunk alkotó készségeinek kibontakozását, szakmai és politikai ismereteik gyarapodását. Adjon hű képet fiataljaink alkotó tevékenységéről, gyűjtse össze a szocialista munkaverseny kollektív és egyéni ifjúsági formáinak kiemelkedő eredményeit.

Biztosítsa az élenjáró tapasztalatok átadását, szolgálja az átlagon felüli teljesítményt nyújtó fiatalok erkölcsi és anyagi elismerését, példaképek állítását és népszerűsítését. Adjon lehetőséget a fizikai dolgozók és szellemi munkát végző fiatalok közös alkotói együttműködésére, ésszerű javaslatok, újítások és találmányok kidolgozására, a termelést akadályozó tényezőket veszteségforrásaik megszüntetésére.

Növelje és erősítse az ifjú szakemberek szakmaszeretetéit és szakmai büszkeségüket. Biztosítsa a fiatal szakmunkások és értelmiségiek részére a lehetőséget az elméleti felkészülésük gyakorlati, szakmai és gazdaságpolitikai ismeretek igazolására.

1. A pályázaton csak azok a 30. életévüket be nem töltött fiatal szakemberek és értelmiségiek vehetnek részt, akik a vállalatunknál dolgoznak.

2. A pályázatra és kiállításra elsősorban a szocialista brigádmozgalom, az újítómozgalom, a fiatal alkotó kollektívák, a kiváló ifjúmunkás, szakmun-

3. A pályázatokon olyan használható elméleti és gyakorlati munkák vehetnek részt (mestermunka, gyártmány, szemléltetőeszköz, makett, terv, újítás, találmány, vizsgamunka, diplomamunka, szakdolgozat), amelyek szöveggel, képpel, rajzzal stb. szemléltethetők, illetve tárgyként kiállításokon bemutatathatók.

4. A pályázatra „jelentkezési lap”-pal lehet jelentkezni, amelyet négy példányban kitöltve kell benyújtani a vállalati KISZ-bizottság titkárához, 1979. szeptember 30.

Az elkészült pályaműveket legkésőbb 1979. december 31-ig be kell nyújtani.

A pályázat és kiállítás lebonyolítása időben eltérő, valamennyi visszaigazolt és beküldött pályamű első alkalommal vállalati szinten kerül értékelésre, díjazásra és kiállításra. A legkisebbet és legszívonalasabb alkotások a vállalati bíráló bizottság döntése, illetve terjesztése alapján részt vesznek a tröszt szintű kiállításban, ahol azok ismételt elbírálásra és díjazásra kerülnek. A vállalati elbírálásra és az azt követő kiállítás megrendezésére 1980. I. negyedévében kerül sor.

A Pécsi Dohánygyár igazgatója a vállalatot beérkező pályaművekre az alábbi pályázati díjakat tűzi ki:
1 db I. díj 3000,— Ft
1 db II. díj 2000,— Ft
2 db III. díj egyenként 1000,— Ft

A vállalati bíráló bizottságnak jogában áll megosztott díjak adományozása is.

Felhívjuk ifjú szakembereinket, hogy az „Alkotó Ifjúság” pályázaton és kiállításban minél nagyobb számban vegyenek részt.

Irimi Sándor
Igazgató
Gasteiger Hildegárd
KISZ-titkár

Szakszervezeti üdülés

A szakszervezet vállalati üdülési bizottsága két alkalommal tartott megbeszélést: március 30-án és április 5-én.

A tapasztalat alapján az idén magasabb volt a jelentkezések száma, mint az előző évben. Ezzel szemben a lehetőségek nem változtak, nem növekedtek. Nem egy dolgozó kérelmét kellett a fenti probléma miatt elutasítani. Legnagyobb gond a családok beutalók elosztása volt. Szilvásváradra és Bükkfürdőre (mindkettő SZOT családok beutaló) 6-6 kérelmező volt.

Sajnos az üdülést igénylők számának ilyen mértékű növekedése mellett sokszor jogos igénylők is háttérbe szorulnak, mert a szakszervezeti szabályzat alapján két évenként igényelhetnek a tagok üdülési beutalót, de a nagy számú igénylők között ebből a szempontból előnyt élvez az, aki három vagy több éve nem élt a lehetőséggel.

Osszesen 117 fő adott be kérelmet, amelyből 90 fő kérelmét elfogadta a bizottság és 27 fő kérelmét elutasította.

A kérelmek elbírálásánál a következő lehetőségeket vehette a bizottság figyelembe: Csehszlovákia 35 fős csoportos üdületre az idén is van lehetősége a vállalatnak, az előző évek gyakorlatának megfelelően. A szeptember elejéig kiadott SZOT beutalóra 17 fő kapott lehetőséget, hogy igénybe vehesse. A SZOT gyermeküdültetést 5 fő veheti igénybe, amely sajnos az igényekhez képest ugyanúgy kevés, mint a SZOT családok beutalók száma. A gyermeküdültetésnél problémát jelent az is, hogy a szülők nem szívesen engedik el gyermekeiket iskola időszak alatt, még ha biztosított is a tanulásiuk a gyermekeknek az üdülés idején. Az ábrámhegyi üdüli kezelését átvette vállalatunk és így egy szóbaál több férőhely felett rendelkezünk, amely szóbaál cserébe a balatonszabadi két szóbaál egyet leadtott. Így Ábrahmhegyen 10 turnus, Balatonszabadi 5 turnus üdülsékre van lehetőség. A balatonszabadi önellátás bérlemény is vállalatunk üdüli kívánó dolgozói rendelkezésére áll, úgy-szinten a harkányi üdüli is az előző évekhez hasonlóan.

A bizottságban elhangzott vélemények alapján mérlegelni kellene, hogy az elkövetkezendő - jövő évi - szezonban a balatonszabadi bérleményt egy ábrahmhegyivel kellene felcserélni, ahol az üdülóknak az önellátás rendszert felszámolva, a vállalati üdülőben lehetne étkeztetésüket biztosítani. Sátorozási és köze-vetlen fürdési lehetőség biztosításával vállalatunk üdülőcentruma lehetne.

A Dohányipari Vállalatok Trösztje Szakszervezeti Tanácsa szervezésében az iparból 29 fő vesz részt 8 napos üdültetésben Moszkva-Leningrad útvonalon, repülővel, 46 fő pedig Bulgáriában a Kamcsia üdülőtelepen tölt egy hetet. A résztvevőknek minimális hozzájárulást kell csak fizetniük.

A Szovjetunióban vállalatunktól Peterác János, Máté János és Sefcsovics József, a bulgáriai üdülésen Bakos Dezső, Gyebnár Andrásné, Kárpáti Károlyné, Kiss Jánosné és Matl Gyuláné vesz részt.

Szeretném felhívni a figyelmet, hogy dolgozóink közül aki üdüli szeretne, az alábbi lehetőségekkel élhet: Balatonszabadi van négy üres turnus lehetőség egyedülálló-nak, Balatonszabadi 4 üres szoba és Harkányban négy üres turnus.

Ezek a lehetőségeken kívül mód van a vállalat sátrai-nak igénybevételére

Czina Ferenc

Az utánpótlás nevelése fontos feladatunk

Vállalati gazdálkodásunkat, termelési feladatainkat éves tervben rögzítjük, melynek végrehajtása valamennyiünk számára kötelező. Ma már dolgozóink körében mind jobban ismertté vált az a tény, hogy vállalatunknak vezető utánpótlás biztosítására középtávú öt-éves tervre vonatkozó káder-utánpótlási és képzési terve van. Elkészítésében, vélemény-formálással, széleskörű kollektív dönt. Módosítására éves szinten kerül sor, ugyanis nő-keg foglalkoztató üzem lévén, elég nagy a kádermozgás vállalatulunknál. Gyakran kerül sor kádercserére, gyes, továbbtanulás, SZET, nyugdíjazás, egészségügyi ok miatt. Ez a mozgás elővé teszi a tervet és bizonyára azért éreznek a testületekben résztvevő elvtársak nagy felelősséget a véleményezés során. Kádermunkánk

tervszerűségét bizonyítja az a tény, hogy minden kádercserét, egy-két esettől eltekintve belső erőből oldottunk meg.

Az első, második utánpótlásként tervben szereplő elvtársak képzését a szakirány-megfelelően végezzük, ezzel megteremtjük a lehetőséget arra, hogy a kádercserénél megfelelő szakmai, politikai és vezetői ismeretekkel rendelkező szakemberek álljanak rendelkezésre. A vezető munkájának megítélésénél egyik fontos rész az utánpótlás nevelése. A napokban véleményezte ülésén vállalatunk KISZ- és Szakszervezeti bizottsága az éves vonatkozású kádertervet. Alapos és megfontolt véleményüket, a tervben foglaltak végrehajtását vállalatulunk pártvezetősége hagyta jóvá.

Nópolitikai határozatból fa-

kadó feladatunk, hogy utánpótlásra mind nagyobb mértékben vegyünk figyelembe nő dolgozókat. Ennek az elvárásnak az éves tervünk megfelelő, ugyanis az első, második utánpótlásként szereplők közül 61% a nő. Az ifjúsági törvény megvalósításának egyik formája, hogy bátran számolunk az éves káderutánpótlási tervünkben a fiatalokkal. Az utánpótlásra tervezetkből 62,5%-a fiatal. A munkásoknak vezetővé válását is teljes mértékben biztosítjuk. A tervünkben 37,5% a munkás-állományú dolgozó.

A kádertervben foglaltak végrehajtása valamennyiünk számára kötelező és azért valamennyien felelősek vagyunk, akárcsal a termelési feladataink végrehajtásában.

Bertram Gábomé

A kitüntetett gépmester

Szamosi László

Felszabadulásunk ünnepén a Munkaérdemrend bronz fokozatát egy olyan ember kapta, aki ezt a magas kitüntetést hosszú évek óta végzett becsületos munkájával érdemelte ki. Ebből az alkalmából beszélgettünk Szamosi Lászlóval a vállalat gépmesterével, munkájáról, életéről.

A szakos bemenetelésre nincs szükség, hiszen Szamosi elvtárs olyan régóta dolgozik a vállalatnál, annyi emberrel van kapcsolatban, hogy mindenki ismeri.

— Hogy érintette a kitüntetés? — Kimondhatatlan örömet érzem a meglepetés mellett, főleg azért, mert általában az ilyen magas elismeréseket nem ennek a korosztálynak szokták elsősorban adni. Úgy érzem, talán az idősebbek közül várta volna el ezt valaki.

— Az elismerést azt hiszem, nem elsősorban bizonyos életkorral kellene összefüggésbe hozni. Ez minden esetben a jól végzett munka, emberi helytállás jutalma, ezt ugyanúgy lítal is kaphatja, mint ahogy általában ezt inkább idősebb korban szokták megadni.

— Igen, így van ez, hiszen a vállalat gazdasági és párt-vezetősége is úgy fogalmazott, hogy jó kezébe került ez a kitüntetés. Úgy érzem, ha életem végéig többet, mást nem kapok, akkor is elégedett, boldog ember vagyok.

— Olyan embernek ismerjük, akinek „soha nincs ideje”, erre a kis beszélgetésre is nehezen tudott időt szakítani, mindig a gépnél van dolga. Lakatos, kilenc évig csoportvezető főgépmester volt, úgy ismeri munkaterületét, mint kevesen kollégái közül. Tanult, képezte magát szakmai, politikai vonalon is, mégsem akart soha „irósztalt”, magassabb beosztás. Miért?

— Először is azzal kezdem, hogy szeretem a gépet, a vasat. (Jobban szeretem a gépet, mint a vezetést). Meg-értem a multifilteres cigaretta karrierjét, az első kísérletektől a nem remélt sikerektől, ebben a mi munkánk is benne van. Úgy vagyok, hogy minden műszakban akarok valamit tenni. Annnyit mindenképpen, amennyit kötelező, de legtöbbször annál többet is. Én nem azt nézem és várom, hogy mikor jár le a munkaidő, hanem azt, hogy mikor készül el a munka. Az új MULFI beállításánál nem volt olyan szombat-vasárnap, hogy nem lettem volna itt azért, hogy mielőbb elérjük azt, hogy folyamatosan, jó minőségű terméket gyártunk. Ez sikerült is.

Sok közöm van ehhez a gyárhoz, megbecsülnek, munkámért megfizetik, keresetem az átlag fölött van. A kitüntetés nélkül is elégedett ember lennék,

úgy tervezem, hogy hátralevő 21 évetem itt fogom eltölteni. Én is voltam úgy a 19 év alatt, hogy arra az elhatározásra jutottam, „veszem a kapomat”, de vezetőim megnyugtattak, meggyőztek arról, hogy munkámra szükség van — maradtam.

— Azt gondolná az ember, hogy aki ennyire elfoglalt, nem tud már társadalmi munkára, hobbiira stb. időt szakítani. Ennek ellenére köztudott, hogy jelentős társadalmi munkát végez, munkatársainak is segít, otthon is szeret barkácsolni.

— A II. sz. pártalapszervezet titkára vagyok 1973. óta. Ot évig a „Zója” brigád vezetője voltam, VSZI-tag vagyok, a szakszervezeti választások idején én voltam a jelöltbizottság elnöke. Ezt még felsorolni is sok. Azért tudok mindenre időt szakítani, mert nem elégít ki csak a munka.

— Nincs olyan műszaki konferencia, szakszervezeti tanácskozás, ahol ne mondaná el véleményét. Nem olyan „felszólaló”, aki üres szólásokat, közhelyeket hangoztat, úgy mondja el a véleményét, hogy abban konkrétum van, hasznos a gazdasági vezetés számára is, „oda kell figyelniük” arra, amit mond.

— A jót is elmondom nemcsak a rosszat. Mi, akik közvetlenül látjuk a termelési problémákat, úgy az emberi problémákat mint a munkával kapcsolatosakat, talán jobban tudjuk megítélni a hibákat, és természetesen a pozitívumokat is. Odáig kell eljutnunk, hogy mindenki meg merje és meg akarja mondani a véleményét, akkor lesz igazán tartalmas az üzemi demokrácia.

— A szakmunkás iskola gyakorlati foglalkozásai során megtanította — már amennyire a rövid időben lehetséges volt — azokra a szakmai fogadásokra a tanulókat, amelyeket könyvből nem tudtak volna elsajátítani. A tanulók közül sokan elismerően beszéltek arról, olyan ismereteket kaptak, amelyeket sajnos máshol nemigen tudtak megszerezni.

— Szeretek foglalkozni a tanulókkal azért, mert legtöbbjük érdekli a gépek iránt. Itt azért el szeretnék mondani valamit, ami szorosan kapcsolódik ehhez a témához. Az elmúlt években a vállalat igen nagy áldozatok árán szakmunkásokat képezett, ezzel párhuzamosan egy káros jelenség kezd kialakulni. A legjobb kivételét nem a munkaadók mellett lehet látni, hanem „fehér-köpenyes” munkásokban, ott ülnek a készáru ellenőrzés irodájában, segédanyag raktárok és egyéb munkaterületekre kerültek. Félreértés ne essék, én nem becsülöm le a MEO, az íróasztalnál folyó munkát, de akik



jól beváltak a gépeknél, azoknak ott lenne elsősorban a helyük, mert oda sokkal nehezebb megfelelő ügyességgel, szakmai szeretettel rendelkező embereket kapni. Meg vagyok győződve arról, hogy a fizikai munkában ugyanannyi örömet, érdekességet lehet találni, mint bármelyik más munkában, még akkor is, ha időnként „piszkosabbak” is vagyunk, nehezebb munkakörülmények között kell dolgoznunk. Hiszem azt, hogyha nagyon lassan is, de a fizikai munkának is lesz és van olyan becsülete, mint bármely más munkának — az én példám ezt mindennél jobban bizonyítja.

— Hogy él otthon, mit csinál szabadidejében, mi érdekli?

— Nagyon szép családi házam van, ezt nem dicsekvésként mondom, csak azért kezdem mindjárt ezzel, mert nagyrészt én építettem, én dolgoztam meg érte és természetesen a feleségem. Jól élünk, mindenképp megvan, amire szükségünk van, feleségem tíz év óta a vállalatnál dolgozik, ez is jelzi idetartozásunkat. Két gyermekem van, úgy anyagilag, mint érzelmi-leg megalapozott körülmények között nekik is teremteni. A házipítésben is nagyon sokat segítettek kollégáim, valahogy úgy van ez, hogy mind egyikünk tud valamit, és így kiegészítjük egymást. A segítség tehát kölcsönös. Szép kis könyvtárom van, kevés időmben rádiót hallgatok, tv-t nézek, szeretem a történelmi regényeket és a politikai tartalomú könyveket — ezeket szoktam olvasgatni. Van egy kedves hobbi, a harmonikázás.

Szamosi László életútja is mutatja azt, hogy fizikai munkával is ki lehet vinni a legmagasabb elismerést és meg lehet találni a munka adta örömet, elégedettséget.

Sigora Irma

Augusztus 15-én

Vállalatunknál kiosztják a személyi számokat

A televízióból, a helyi lapokból már gondolom valamennyien értesültek arról, hogy 1974. év végén a kormány elrendelte az országos nyilvántartás felállítását. 1975. évaugusztus 15-én kerül sor a személyi számok kiosztására. A lebonyolítás módja: a kijelölt napon valamennyi állandó pécsi lakos személyi igazolványába beragasztják a személyi számot. Ezt megelőzően a vállalatunknál dolgozók és családtagjaik személyi igazolványát, ill. gyermekéknél igazolólapot, amit a népesség összeírásánál kaptak, leadják a majd általunk megjelölt művezető elvtársaknak. A személyi igazolványok újbóli kiosztására a kijelölt augusztus 15-ét követő napon kerül sor.

Fontos tudnivalók: csak azok adják le személyi igazolványukat, akik Pécssett állandó lakással rendelkeznek. A személyi igazolványban csak a népesség összeíró lap, ill. 14 éven aluli gyermekek esetében az igazoló lap lehet. A vállalatunknál dolgozók családtagjaik személyi igazolványát is behozhatják (férj, feleség, gyermek, nagyszülő). Azoknak a dolgozóknak, akiknek a 11 jegyű szám augusztus 15-ig beragasztásra került, személyi igazolványukat leadni nem kell.

Hatósági, rendőrségi igazoltatásnál a két napos személyi igazolvány bevonást elfogadják.

A szabadságon, gyesen levők külön lakásra szóló idezészt kapnak egy későbbi időpontban a tanácstól.

A személyi számok kiosztásáért megbízott felelős személy Bertram Gábomé személyzeti és oktatási osztály-vezető.

S. I.

Segítség a brigádoknak

A szocialista brigádok közül sokan érdeklődnek színház, mozilátogatások, szervezett utazások, kirándulási lehetőségek és egyéb kulturális rendezvények iránt. Azt viszont már kevesebben tudják, hogy a kollektív látogatásokhoz, a brigádok kulturális, vállalásainak teljesítéséhez a vállalat különböző formában segítséget is nyújt. Ez a segítség lehet anyagi és más jellegű is. Kezdjük ez utóbbival.

Sok esetben gond a különböző rendezvényekre jegyet szerezni, nem mindig tudják a dolgozók azt, hogy milyen városi intézmény foglalkozik ezzel az ügyekkel. Itt tudunk segíteni a brigádoknak azzal, hogy utbaigazítjuk az érdeklődőket, esetenként megszervezzük a színház és egyéb rendezvények látogatását. Ahhoz, hogy ez simán menjen, szükség van arra, hogy a brigádok időben jelezzék igényüket, hiszen a nívósabb rendezvényekre, előadásokra igen sok a jelentkező. Ha későn jelezzük igényünket, akkor előfordulhat az, hogy nem tudjuk a megfelelő számú és minőségű jegyet biztosítani. Szükség lenne arra is, hogy a brigádok is kezdeményezzenek. Mi nem tudhatjuk azt, hogy ki, mikor, hova akar jegyet szerezni, kinek mi az igénye. Arra kérjük a brigádokat, hogy időben jelezzék ilyen jellegű kívánásaikat a személyzeti osztálynál, ott tájékoztatást, segítséget is kapnak.

Térjünk át a kedvezmények másik formájára. A vállalat és a szakszervezet jelentős pénzösszeget is fordít a dolgozók művelődésének segítésére. Ez a gyakorlatban több formában jelentkezik. Rendelkezünk 10 Ft értékű mozijegyzetlevekkel, amelyet a dolgozók kézhez kaphatnak és tetszés szerinti előadásra beválthatnak. Így mindenki saját elfoglaltságához tudja igazítani a programját. Kollektív színház vagy egyéb rendezvények költségeihez bizonyos összegű térítés-szel járul hozzá a vállalat, ennek ügyintézését is a személyzeti osztálynál történik. Arra is van lehetőség, hogy kellő számú érdeklődő esetén, a brigádok kérésére a vállalat területén többször rendezzünk filmvetítéseket, előadásokat stb. Ezt is időben kell jelezni, mert a szervezéshez 1-2 hét idő szükséges.

Az új személyautó vételéről

A jövő autótulajdonosait érdekelheti az év elején életbe lépett minisztertanácsi rendelet, amely szabályozza a személygépkocsi forgalmazásának rendjét.

Mik a legfontosabb tudnivalók? A MERKUR Vállalat új személyautó vételére 1979. január 20-ig kötött szerződések vételár előlegét legkésőbb 1979. november 30-ig a vételár 50%-ára kell kiegészíteni. Ez nem vonatkozik azokra, akiknek személyautó megrendelését 1979. évi szállítási határidővel igazolták vissza.

Ez a rendelkezés sok állampolgárt érint, mert Baranya megyében 28 000, Pécssett pedig 16 000 előfizetőt tart nyilván az OTP. Jó tudni, hogy az OTP illetékes fiókjai a kiegészítés befizetésére senkinek nem fognak felszólítást küldeni. Tehát a befizetést mindenkinek önkéntesen kell teljesíteni, ha igényt tart megrendelésének fenntartására. A vételár 50 százaléka új terjedő különbözet — a korábban kapott pénztári elismervényen feltüntetett — számlavezető OTP-fióknál kell rendezni. Szükséges az is, hogy az előlegkiegészítés befizetésekor mindenki vigye magával a MERKUR-tól kapott visszaiga-

lást. Azok, akik típusmódosítást igényeltek, az ezt visszaigazoló levelet is magukkal kell, hogy vigyék és be kell, hogy mutassák.

Mivel a jelenleg fennálló és 1979. utánra visszaigazolt Traband autók megrendelésénél nem lehetett típus megjelölni, ezért az előlegkiegészítéskor kell nyilatkoznia arról, hogy Limousine 601, vagy Limousine Speciál típusú Traband gépkocsit kíván-e az előfizető.

Aki nem kívánja fenntartani a megrendelést, annak természetesen az OTP a már befizetett előleget visszafizeti. A MERKUR felbontja azokat a szerződéseket, amelyeknek a vételárelőlegét november 30-ig nem egészítették ki. Ilyen esetben az előleg visszafizetése a következőképp történik: az OTP-fiókok a 20 százalékos előleget átteszik folyó számlára, onnan az érdeklettek november 30. után felveszhetik az általuk befizetett előleg összegét.

Tekintettel arra, hogy a visszaigazolással rendelkezők száma igen nagy, célszerű, hogy ne halasszuk az utolsó napokra a kiegészítés befizetését, illetve a megrendelés visszamondását. Ezt kéri az OTP is minden érdekelt leendő autótulajdonostól.

Dr. S-né

Anyagminőség-vizsgálat egy évtizede

Szűrjük ki a szubjektív tényezőket

A hatékony minőségcentrikus gazdálkodás egyik alapfeltétele a termelési alap- és közvetlen anyagoknál kellő időben, megfelelő mennyiségben, s felhasználásra alkalmas minőségben történő biztosítása. Ezen feladatokat egyenkénti teljesítése sem egyszerű feladat sok esetben, még inkább nem, az egyidejűség fenntartása mellett. Ez alkalommal kicsit részletesebben, körültekintőbben próbáljuk elemezni a felsorolt tényezők közül a minőség kérdését, mely a felhasználók, fogyasztók részéről mindig jogosan váródik fel.

Sokszor halljuk a gyártási folyamat egy-egy szakaszán, igen ám, de a nem megfelelő minőségű anyagból hogyan csinálhatunk mi jót? Itt mindjárt két dolgot kell tisztáznunk. Egy bizonyos anyag lehet gyártási, felhasználási szempontból minőségre nem megfelelő azért, mert mint beérkező idegen áru, más vállalat terméke nem teljesíti a minőségi előírásokat, másfelől viszont gyakran előfordul, hogy nálunk, a folyamatot megelőző gyártási műveletnél, műveleteknél alkalmazott helytelen technológiai kezelés miatt vált az anyag kevésbé felhasználhatóvá. Melyik területnél jelentkező hiba a súlyosabb? Tulajdonképpen mindkettő kiszűrésére adott a megfelelő eljárás.

Már közel 10 éves múltja van vállalatunknak annak az elenőző tevékenységnek, melynek alapján nemcsak a dohányanyagot, hanem az idegen árukat, mintegy 40 anyagnak a minőségét is rendszeresen vizsgáljuk. Ismeretes, hogy az anyagokat a laboratóriumi vizsgálatok, de főként a próbagyártások eredményeiből hozott döntések alapján minősítjük. Lényeges szerepet tulajdonítunk a felhasználás alkalmával kialakított tárgyilagosságnak, szakmai véleményeknek. S itt egy kicsit álljunk meg, mert ez az a terület, melyet még mindig nem úgy kezelünk, mint azt közös érdekeink megkövetelnék. A szubjektív tényezőket kiszűrni teljesen nem tudjuk, de törekedni azoknak helytelen elburjánzására, minden lehetővé kell tennünk, nyilván kinek-kinek a saját működési területén. Ennek megfelelően várjuk minden esetben a gépi próbálás során kialakított tárgyilagosságot, véleményeket az üzemszervezetből, és hangsúlyozzuk, hogy az előírt határidőn belül. Gyakorlati késedelem, pedig ez különösen olyan esetekben, amikor minőségi reklamációra kerül sor, előidézi a vállalatnak olyan helytelen cselekedetét, hogy a nem megfelelő áru értékét a jó minőségű áru értékével teszi egyenlővé. Holott ilyen esetekben fizetni sem vagyunk kötelesek 10 napon belül, illetve csak a leminősítésből adódó értékcsökkenésnek megfelelően. Az elmúlt és az idei év során az osztályokról jött kérdések áttekintésére a következő számok adnak felvilágosítást üzemszervezetenként:

Papirosztály	
1978	1979. I. n. év
14%	27%

Gyártási osztály	
1978	1979. I. n. év
26%	24%

Csomagolási osztály	
1978	1979. I. n. év
17%	16%

S ha már a százalékos kimutatásoknál tartunk, rövid összegzés arra vonatkozóan, hogy a beérkező tételknél a nem megfelelő tételek aránya milyen is volt:

Papirosztály	
1978	1979. I. n. év
5%	33%

rejmét, megértését kérjük ad, dig, míg a vállalat a helyettesítő megoldást megadja — mint tette ezt jelen esetben is a fehér füstszűrőpapír beiktatásával.

A jövőben előrelépés lenne, ha az anyagoknak a gépeknél történő kipróbálása során a nem megfelelő minősítések esetében konkrét választ adnának az üzemszervezet a miértekre, s az indoklás mindig számszerű tényekre (selejtekképződés, időkiadás stb.) hivatkozna. Röviden ennyit a beérkező idegen áru minősítéséről, s ennek gyártásban jelentkező tevékenységi köréről.

A korábban jelzett félkésztermékek megfelelő minőségének biztosítása — a technológiai műveletek előírásainak pontos betartásával, korszerűbb eljárások kikísérletezéseivel — mindannyiunk közös feladata, a felelősség idegen vállalatra nem hárítható.

Dr. Kiss Elemé

Gyártási osztály	
1978	1979. I. n. év
6%	16%

Csomagolási osztály	
1978	1979. I. n. év
19%	3%

Reklamációinkat a szállító vállalatok figyelembe veszik, a hibákat sokszor a helyszínen vizsgálják ki, s megteszik a tételre vonatkozó utólagos intézkedéseiket mennyiségi és minőségi vonatkozásban. Viszont vannak esetek, mikor kompromisszumot kell kötnünk, mert a szállító vállalat is „patt” helyzetben van. Ilyen volt az idén pl. a szürke füstszűrőpapír esetében. A Szentendre Papírgyár a minőségi hiányosságot elismerte, de import fekete-festék hiányában képtelen volt a papírt újra legyártani részünkre jó minőségben. Az ilyen és hasonló esetekben dolgozóink hasznos tü-

Adsorbens anyag a multifilterben

A dohányzás káros az egészségre! — olvashatjuk a cigaretták külső csomagolásán. De vajon beteljesül-e az embereket ez a felirat? Alig, tehát sokan el sem olvassák a csomagocskák oldalán lévő feliratot. Ha olvassák is, nem sokat törperegnek ezen, a kézbe vett cigarettára rágyújtanak — szivják. Biztosan így van, mert ha figyeljük a nemzetközi, vagy a hazai cigarettafogyasztás évenkénti adatait, 3—4 százalékos emelkedés jelentkezik.

A dohányzás ellen indított propaganda egyre inkább szélesedik. Az orvosok kimutatták a füst összetételének káros hatását a szervezetre; — szív- és érrendszeri károsító hatások, — a tüdőben idült hörghurutot okozhat, — rákos megbetegedéseket idézhet elő a szájüregtől a tüdőig.

Az emberek nem fognak le szokni a dohányzástól még ennek tudatában sem, így nekünk, előállítóknak tennünk kell annak érdekében, hogy óvjuk az egészségüket.

Neves külföldi szakemberek véleménye: „Az a célunk, hogy „ártalmatlanabb” dohánytermékek forgalmazásával és a dohányzási szokások helyes irányba terelésével megőrizzük a dohányzás élvezeti jellegét és csökkentjük a káros hatásait.”

Figyelembe véve a fogyasztók ízlésének változását is, olyan termékeket kell előállítani, amely kedvezőbb aromatikus tulajdonságokkal rendelkezik és füstje enyhébb.

A jelenlegi műszaki feltételek biztosítják, hogy új multifilterek előállításával lehetőségünk van új gyártmányfélések kidolgozására és ezt ki kell használnunk.

Fontos szempont, hogy a tőkés országokból származó importanyagokkal takarékoskodjunk, illetve kevesebb behozatalra szoruljunk.

Ezen megfontolások alapján olyan multifilterek előállításával próbálkoztunk, amelyben az aktív szén helyett más adsorbens anyagot használunk.

A megfelelő füstszűrők előállítását sok-sok kísérletnek kell megelőzni, amíg egy új termék gyártásához vezet.

Célok és lehetőségek figyelembe vételével folytatjuk tovább a kísérleteket egy olyan gyártmány kidolgozása érdekében, amely a Sopianae cigaretta-hoz hasonló karriert futtat be a piacon.

Molnár Ádám

A nyugdíjba vonult kiváló dolgozó



Özv. Tóth Ferencné csomagolási dolgozó 1979. május 2-til nyugdíjba ment. Egyik legregibb dolgozója vállalatunknak.

— 1957-ben jöttem a gyárba dolgozni. Abban az időben igen nehéz volt bejutni. Talán annak köszönhetően, hogy családfenntartó voltam. Az előkészítésben kezdtem, válogatásban. Akkor még lédákbba válogattuk a dohányt. Erre a régiem még emlékeznek, bár már nem sokan vagyunk. A fizetésünk nem volt valami fényes, 1400 Ft körül kerestünk. Vállaltam a férfiaknak való munkát is, csak hogy 10 fillérrel több legyen az órabérem. Vágtam, silóztam. 1965-ig voltam itt, majd amikor megindult a filteres cigarettagyártás, átkértem magam arra az osztályra. Csomagológépre kerültem, azóta is szinte ugyanazon a gépen dolgozom. Nem bántam meg a cserét. Ez sem könnyebb munka, mint a korábbi, de érdekesebb, változatosabb, sokkal nagyobb figyelmet igényel, ezzel együtt nagyobb a felelősség is. Jó látni a szépen sorakozó sok kis színes csomagocskát, ami a munkánk eredménye.

— Milyen volt a közösségi szellem?

— Az előkészítésben nagyon jó csoportunk volt. Az a brigád, ami most már a vállalat egyik legrégebbi, legpatinásabb brigádjává, abban az időben alakult. Vezetője is voltam ennek a brigádnak. A munkafegyelm sokkal keményebb, szigorúbb volt. Érdeklünk is volt, hogy minél többet és jobban dolgozzunk, rá voltak szorulva a többlet pénzre. Most már jobb

Segíti a hatékonyabb munkavégzést

Hibafeltárás a dolgozók körében

A vállalati üzem- és munkaszervezést az 1046/1977. Mt. sz. rendelet szabályozza. Munkánkat mi is ennek a rendelkezésnek a szellemében végezzük és ma már elmondhatjuk, hogy ez a vállalati tevékenység szerves részévé vált. Ismételt hangsúlyozni kell, hogy a szervezés nem azonos a vállalat szervezési osztályának munkájával, ez az osztály csak összehangolja, koordinálja ezt a munkát. Azt sem nevezhetjük szervezésnek, amely a közvetlen termelésirányítás, napi rutinszerű végzett feladatait képezi. Az alábbiakban rövid összefoglalót adunk a vállalat ilyen irányú éves tevékenységéről.

Servezési tervünk a vállalati terv sikeres végrehajtására irányul és annak szerves részét képezi. Vállalati eredmény alakulásában mindenütt jelen van a mi munkánk eredménye is. Ez a tervünk felöleli a vállalat egész tevékenységét, a termelést éppúgy, mint az adminisztrációs munkát, a fejlesztést, valamint a távolabbi célok jelenbeli megalapozását. A szervező munka jelentősen hozzájárult a termelés növeléséhez, a termelékenység fokozá-

sához, az állóalapot jobb kihasználásához, a jövedelmezőség javulásához, valamint a dolgozók kereseti színvonalának tervszerű alakításához. E cikk keretén belül túlzott részletezésre nincs lehetőségünk, csupán néhány, általunk fontosnak tartott kérdés ismertetésére szorítkozunk, azért, hogy dolgozóinkat megfelelően tájékoztassuk. Előjáróban mindjárt megállapíthatjuk azt, hogy a célul tűzött feladatokat — egy kivétellel — maradéktalanul teljesítettük. Ez az egy is csak azért maradt el, mivel megvalósítása a közben megváltozott körülmények között nem lett volna gazdaságos.

Céltudatos munka eredménye volt az, hogy az importból származó filterburkoló papír hazai anyaggal való helyettesítésének módszereit kidolgoztuk, ezzel jelentős importmegtakarítást értünk el. A kérdés jelentőségét mutatja az, hogy a Lábatlani Papírgyár a hazai filterburkoló előállítását a mi kísérleteink alapján vezette be. Ez az egész dohánygyárban

nagy jelentőségű előrelépés. Ez a munka egyébként a már előzőekben is folytatott munkánk szerves része volt.

Sikerült megoldani a tmk-munkák érdekeltégi rendszerének kedvező módját, amelyeket — a helyi sajátosságokhoz való alkalmazással — más vállalatok is eredményesen hasznosíthatnak. Igen nagy jelentősége van annak a kezdeményezésünknek, melyet a dohánygyár és a kvarc különválasztásra tettünk. Ez a fűgyártás alapanyagának biztosítására a társ-vállalatok is használni kívánják.

Széles körű szervezési tevékenység eredménye volt a rakodóalapos készrészalállítás megvalósítása is. Ezt a munkát a tröszt vállalatunkra bízta és a nálunk kialakított gyakorlat alapján kívánja bevezetni a többi dohánygyárban is.

Vállalatunk hosszú évek óta rendszeres és tudatos követelményszint-karbantartást végez. E téren végeztük munkánk eredményét bizonyítva, hogy az összes dolgozó 56,6%-a darabokban vagy csapolt követelményrendszerben dolgozik.

Külön kell szólni az ügyvitel-egyesítés terén végzett munkánkról. Az adatregisztráció-geppark üzembe helyezésével már számtalan feladatot végeztünk el eddig is, ezek közül legfontosabb volt az a munka, amely a dolgozókat közvetlenül is érintette — a nyereségrészesedés gépi kiszámítása. Ez lehetővé tette, hogy a nagyon szűk határidők ellenére a nyereségrészesedés pontosan, túlóra nélkül tudtuk kiszámolni. Mivel a dohánygyárban egyedül csak mi végeztünk ilyen jellegű munkát, a társ-vállalatoknak ebbe a rendszerbe való kapcsolódásával már értékes segítséget tudunk nyújtani, akár kész programok átadásával, akár egyéb vonatkozásban.

Servezési beszámolókról lévén szó, nem lehet elhagyni a DH-munkarendszerrel kapcsolatos, annak bevezetésével szorosan összefüggő munkánkról szóló beszámolót sem. E téren még az előkészítő munkák folynak, de máris kezd kialakulni ennek az új munkarendszernek a kerete. DH-biztosítók alakultak, valamint tanfolyamokat rendeztünk a közép- és alsóvezetők részére. Hibafeltáró tevékenység is folytatottuk, a felmérések már eddig is jelentős tanulsággal szolgáltak, de ezek használatára csak a későbbiekben fog jelentkezni. A felméréseket ebben az évben a dolgozók között kívánjuk folytatni.

A hatékonytábor elsősorban a munkaverseny keretei között akartuk az elmúlt évben növelni, mégpedig úgy, hogy a vállalati termelési érdekek és a dolgozók anyagi érdekei összhangban legyenek. Úgy éreztük, ez meglehetősen jól sikerült. A munkaverseny-jutalmazások során jelentős összegek jutottak a dolgozókhoz, az összegek odaítélését a részleg vezetői végezték. Az osztályok kereteinek felosztásába a vállalati vezetősége nem szólt bele, abból a megfontolásból, hogy a munkahelyeken tudják legjobban azt, hogy munkájával ki, mennyit tett a közös eredmény eléréséért.

A fentiekben a munka- és üzemszervezés aktuális kérdéseit, ill. az elmúlt évi munkánkat igyekeztünk igen vázlatosan ismertetni. A rövidség mellett ezért meg kell említeni olyan hiányosságokat, amelyek kiküszöbölése a jövőben okvetlenül szükséges lesz. Legfontosabb ezek közül az, hogy szemléletünkön kellene változtatni, azt a helytelen véleményt kellene megszüntetni, amely a szervező munkával kapcsolatban még mindig tartja magát. Ez a munka mindenki közös ügye, vonatkozik vezetőkre és a dolgozókra egyaránt. A gazdasági vezetőknél ez hivatalos tevékenységi körébe tartozik, de — kevés kivételtől eltekintve — ez még nem vált mindennapos gyakorlattá.

Már régi gond a II. számú raktár előtti terület szilárd burkolattal történő kivitelezése. Az új kiadási rendszer ennek elkészítését meggyorsította azzal, hogy a keleti rámpát esős időszakban csak a sáron keresztül lehetett megközelíteni. Ami gyakran egy-két kocsi elakadását idézte elő. A Köztisztasági és Utkarbantartó Vállalat, mint kivitelező, ezt a gondunkat is megoldja, úgy, hogy a raktár délre és keletre lévő területét a kerítés vonaláig megcsinálja. A szilárd burkolattal ezt a területet már úgy próbáljuk elkészíteni, hogy a későbbiekben esetleg a tererprobát is ki lehessen alakítani.

Gondosi László
Krámly Károly

Özvegy Tóth Ferencné

világ van. A fiatalabbak érzés szerint nem lelkesednek annyira a munkáért. Könnyen hajlanak a lazítás felé. Nem veszik észre, hogy előbb-utóbb ők — de mi is — látják a kárát. Megszoktam, hogy ne fél-munkát végezzek.

— Hogyan ismerték el a munkáját?

— Nem panaszkodhatom. Nem vittem sokra, de nem is az volt a célom. Munkásnő voltam. Többször kaptam kiváló dolgozó kitüntetést. Meglehetősen sokimondó vagyok, így azután a munkatársaim között nem voltam, hogy úgy mondjam, abszolút népszerű. A problémákat megoldtam a vezetőimnek és legtöbbször szót értettek. Pedig volt jó néhány vezetőm! Mindig azért szóltam, ami akadályozta a munkánkat, ami ellene volt a gyár és végül is a mi, a dolgozók érdekének.

— Állandóan több műszakban dolgozott. Hogy tudta a családi életet egyeztetni, hiszen egyedül nevelte kislányát?

— Megoldottam. Egyéves korra óta hoztam bölcsődébe. Két műszakba járt, akkor ő is. Amikor este hat órakor a dadák elmentek, akkor a gyárban lakó egyik vezető vigyázott a gyerekekre, amíg nem lett vége a műszaknak. Első osztályos korától teljesen önálló lett a gyerek. Sokat izgattam érte, amikor éjszakára egyedül kellett hagynom. Ezt most talán nem is nagyon értem meg még a munkatársak sem. Az én problémám volt, nekem kellett megoldani. Egy napot nem voltam táppénzen ilyen idővel. Most, ahogy látom, a fiatal anyukák nagyon egyszerűen megoldják az esetleges problémákat, hamar elmennek táppénzre.

— Végül is 22 évet dolgozott a gyárban. Milyennek tűnik ez a hosszú idő?

— Soha se akartam elmenni a gyárból. Szerettem itt lenni. Itt töltjük el fél életünket. Ha valaki nem szeret dolgozni, akkor annak milyen az élete? Ragaszkodtam ehhez a közösséghez. Sok minden megváltozott persze a huszonekét év alatt. Nem tagadom, a kedvem is csappant az utóbbi időben. Olyan dolgok vannak, amikkel nem tudok egyetérteni. Annyi lehetőségük lenne a dolgozóknak, amivel jól élnének, de csak úgy, hogy mellette becsültesen dolgozzanak. Csak hogy ez utóbbit sajnos egyre kevésbé tartják fontosnak. Nem arra gondolok, hogy most nincs rendes melós! Dehogyan!

Csak az a pár felelőtlen ember sajnos hatással van a többiekre is. Nem lenne szabad engedni. Ezeket tettem én mindig szóval, ezért is hívtak úgy, hogy „szókimondó nagysága”. Kétszer álltam sorba, amikor ezt osztották, így szokás mondan.

— Mit tanácsolna az itt maradt munkatársaknak?

— Szeressék munkájukat, a munkahelyet. Végül is mindent dolgozni kell. Így ők is innen mennek nyugdíjba. Sokat tanítottam a munkára, meg emberségre is. Volt, aki azt mondta, köszönöm Erzsé néni, volt olyan, aki most örül, hogy elmentek. Vezetőinknek azt javasolnám, legyenek következetesebbek a fegyelmetlenkedéssel. Mindenki tudja, hogy ha ilyenek kerülnek a géphez, akkor ezek munkáját is azoknak kell elvégezni, akik rendszeresen dolgoznak, hiszen a gép nem állhat, ha azt akarjuk, hogy rendes fizetést kapjunk. Ezt nem szabad megengedni. Lehet, ezeket a dolgokat én túl keményen látom, de erre tanítottak, erre tanított az élet szigora, hiszen egyedül voltam, nekem kellett gondoskodnom családomról, magamról. Különböztetés nem tudom, eljutottam volna-e addig, hogy innen a gyárból megyek nyugdíjba. Az itt maradt munkatársaknak kívánok további sikeres munkát.

Tóth Ferencné április 4-én vállalati „Kiváló Dolgozó” kitüntetést kapott. Jó egészséget, jó pihenést, Erzsé néni!

Gábor József

Szilárd burkolat a kettes raktárnál

Már régi gond a II. számú raktár előtti terület szilárd burkolattal történő kivitelezése. Az új kiadási rendszer ennek elkészítését meggyorsította azzal, hogy a keleti rámpát esős időszakban csak a sáron keresztül lehetett megközelíteni. Ami gyakran egy-két kocsi elakadását idézte elő. A Köztisztasági és Utkarbantartó Vállalat, mint kivitelező, ezt a gondunkat is megoldja, úgy, hogy a raktár délre és keletre lévő területét a kerítés vonaláig megcsinálja. A szilárd burkolattal ezt a területet már úgy próbáljuk elkészíteni, hogy a későbbiekben esetleg a tererprobát is ki lehessen alakítani.

Gondosi László
Krámly Károly

Hírek

— Befejeződött a dohánygyári vállalatok vezetői és DH-titkárai részére szervezett hét-hetes DH-tanfolyam, ahol a munkarendszer trösztí szintű bevezetésével kapcsolatos elméleti és gyakorlati feladatok, problémák kerültek ismertetésre, megvitatásra. Az itt elhangzottak képezik anyagát a vállalati közép- és alsószintű vezetők részére a közeljövőben megszervezésre kerülő tanfolyamnak is.

— 1979. március 5-én hat-hetes KISZ-iskola kezdődött, melyen KISZ-bizottságunktól Keresztes József alapszervezeti titkár vett részt. Az iskolát sikeresen befejezte.

— Július 30. és augusztus 11. között szünetel a termelés a Pécsi Dohánygyárban. Ekkor kerül sor az éves nagykarbantartásra; a hagyományoknak s az évek óta jól bevált gyakorlatnak megfelelően, az évközi nem javítható gépek, berendezések, felújítására, a kopott alkatrészek cseréjére. A leállítás, s az azt követő zavartalan termelés beindítása érdekében a műszaki osztály már elkezdte a felkészülést.

— 1979. április 25-én a vszt—bizalmiak együttes ülésén került sor a kollektív szerződés módosításának megvitatására, elfogadására.

— Június 6-án vagy június 15-én újságíró—olvasó találkozó szervezünk vállalatunknál, melyre minden érdeklődőt szeretettel várunk.

A szakmunkás-képzésről

Vállalatunknál igen sokan tanulnak különböző iskolákban, ezek közül — gyáron belül — már hagyományá van a szakmunkás-képzésnek. A mi kis kollektívánk az 1978—79-es tanévben kezdte el az iskolát, sajnos már az elején elég sokan lemorzsolódtak. Legtöbbjük családi problémákra hivatkozva hagyta abba a tanulást, de más okok is szerepet játszottak ebben.

Hetente két alkalommal van oktatás és ez bizony elég nagy nehézséget okoz a családi gondokkal, a munkával kell összeegyeztetni a tanulást. Ez megértést kíván a munkatársaktól és a családtól egyaránt. Az otthoni problémákat mindenképp igyekszik maga megoldani, de a munkatársak megértésére is szükség van, mert a munkát akkor is el kell végezni, ha mi az iskolában vagyunk. A szakmunkás-képzés nem csak egyéni érdekünk, hanem a vállalatnak is érdeke, hiszen ilyen módon tudja biztosítani a szakemberutánpótlást. Az előadók is tekintettel vannak ránk, mert bizony nem mindig sikerül úgy felkészülni, ahogyan azt szeretnénk. Az első harmad nem volt könnyű, a tanulásra fordított idő és energia nem állt arányban a vizsgán nyújtott eredményekkel. A vizsga egyeseknek csalódást, másoknak örömet okozott. Volt közülünk olyan is, aki felkészületlenül jött el, ezért a vizsgabizottság pótvizsgára utasította. Hogy mi volt ennek az oka? Talán túlzottan izgultunk, másrészt a felkészülésben is hiányosságok mutatkoztak. Zavaró volt az is, hogy a vállalatnál ezen a napon más rendezvény miatt két kis szűk helyiségben kellett a vizsgát lebonyolítani. Az ízgalmat a vizsgabizottság kedélyes hangulata feloldotta. Az eredmények alapján mi is levontuk a tanulságokat, az elkövetkezendő időben arra fogunk törekedni, hogy a vállalat által biztosított lehetőségeket kihasználva, a szakmunkás-képzést eredményesen befejezzük.

Dr. Hadnagy Árpádné

PECSI DOHÁNYGYÁR
A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkeszti a szerkesztő bizottság
Felelős szerkesztő: Salamon Gyula
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
F. v.: Szendrői György

Május 27-én ÉDOSZ sportnap

Vállalatunk rendezte a sakk- és asztalitenisz-versenyt

Labdarúgók is részesei az ÉDOSZ bajnokságnak



Verő helyzetben a kapus: a gólszerző Lénárt István

Mint ismeretes, vállalatunk kispályás labdarúgócsapata az elmúlt évben kiesett a második osztályból. Így az 1979. évi tavaszi forduló mérkőzéseit a harmadik osztály Lázár-csoportjában kezdhették meg. A csapatot teljesen átszervezték, s gerincét az ÉDOSZ kispályás labdarúgó bajnokságban szereplő játékosok alkotják. Két játékost kivéve, valamennyien az anyagmozgató munkaterületén dolgoznak.

Kerettagok: Rózsafi Tibor kapus; mezőnyjátékosok: Garányi József, Szám Imre, Szabó Tibor, Veintraut Géza, Jáger Ferenc, Kardos Pál, Darvas László és Vass Gyula.

A sorsolás alapján a tavaszi forduló mérkőzése a következők:

Április 2. AFIT II.—Dohánygyár, április 9. Dohánygyár—Városi Tanács, április 23. Dohánygyár—Megyei Kórház, május 7. Szikra Nyomda II.—Dohánygyár, május 14. Dohánygyár—ÉPFU, május 21. Hallásszerűtek—Dohánygyár, május 28. Dohánygyár—Ped. Szak-

szervezet II., június 4. Gázmű II.—Dohánygyár, június 11. Dohánygyár—Kesztyűgyár TMK, június 18. ÁFOR—Dohánygyár, június 25. Dohánygyár—VILL-GÉP.

Az első fordulóban az AFIT II. ellen csapatunk igen jól kezdett, s 6:0-ás győzelmet ért el.

A második forduló mérkőzésén a mezőny egyik legerősebb csapatával, a Városi Tanáccsal találkoztak, s küzdelmes játékkal 4:3-as vereséget szenvedtek.

Az ÉDOSZ kispályás labdarúgó-bajnokság április 26-án kezdődött, s az elmúlt évekhez hasonlóan a Kinizsi sporttelepen kerül megrendezésre. Ugyanaz a csapatunk vesz részt mindkét bajnokságban, s ezen játékosok képviselik vállalatunkat a május 27-i ÉDOSZ sportnapon.

Női labdarúgócsapatunk március közepén megkezdte felkészülését a városi bajnokságra. A fordulók kezdési ideje még nem ismeretes, s sorsolás is későbbi időpontban lesz

elkészítve. Női labdarúgók szintén részt vesznek az ÉDOSZ sportnapon.

Az ÉDOSZ megyei sportbizottság április hónapban két sportesemény szervezését, megrendezését készítette elő. Április 21-én vállalatunknál került sor a már évek óta hagyománnyá vált sakkbajnokságra, s ugyanezen a napon a PEAC-sportcsarnokban rendezték meg az asztalitenisz-bajnokságot.

Ezúton hívjuk fel vállalatunk sportkedvelő dolgozóinak figyelmét, hogy 1979. május 27-én az ÉDOSZ megyebizottság sportnapot rendez a Pécsi Kinizsi sporttelepen, melyre minél több dolgozó megjelenését várja.

A sportnap programjában szerepel:

Női kispályás labdarúgás, férfi kispályás labdarúgás, atlétikai, ugró-, futó- és dobószámok, lengő teke, kötélhúzás, külön gyermeksportszámok.

Hegy József

Köszönet a „Brunsztvik” brigádnak

Valamennyien szülők vagyunk. Gyermekünk boldogsága a legtöbb, amit az élet adhat nekünk. Az ő boldogságukért dolgozunk, fáradozunk. Velük együtt örülünk.

Ilyen boldogsággal és örömmel lepte meg a szülőket, vállalatunk dolgozóit a „Brunsztvik Teréz” szocialista brigád kollektívája által rendezett gyermekrajz- és fotókiállítás. A kiállítás szemléltette gyermekeink óvodai életét és alkotó tevékenységét. A kiállított gyermekrajzok, festmények és kézimunkák nemcsak azt szemléltették, hogy gyermekeinknek örömmel teljes az életük abban a kis kollektívában, hanem sugall-

ta a felelősségteljes, társadalmi munkát is, amelyet a „Brunsztvik Teréz” szocialista brigád kollektívája végez nap mint nap gyermekeink nevelésével.

Külön ki kell emelni a műsor kiállítás megnyitóját, amelyet a gyermekek műsora tett ünneppé.

A „Brunsztvik Teréz” szocialista brigád alkotó tevékenységének megvalósítását segítette a „Gagarin” és a műszaki osztály „Béke” és „Bólyai János” szocialista brigádja.

Köszönet a „Brunsztvik Teréz” szocialista brigádnak a szülők nevében.

C. F.

A polgári védelem idei terveiről



Vállalatunknál 1979. évben folytatni kell a polgári védelem parancsnoki és személyi állományának továbbképzését. A kiképzés során el kell érni, hogy a kiképzésen részt vevők tisztában legyenek: az 1949. évi Genfi Egyezmény tartalmával, polgári védelmi előírásaival; a neutronbomba felépítésével, működésével és életerőket károsító hatásával; valamint a működésükhöz szükséges alapvető gyakorlati tevékenységgel. Ezekről a kiképzésen részt vevők a kiképzési ciklus lejártaival házi vizsgán, illetve önálló gyakorlatokon fognak számot adni.

A kiképzésekhez és a pv. erők működéséhez szükséges eszközök, műszerek lényegesen nagyobb mennyiségben állnak rendelkezésre, így oktatásainkat még szemléletesebbé is tudjuk tenni. Képünkön is azt a pillanatot örökítettük meg, amikor az újonnan vásárolt műszerek működésével, felépítésével ismerkednek az ellenőrző állomáson.

A parancsnoki és személyi állomány továbbképzésén kívül folytatunk kell a dolgozók munkahelyi polgári védelmi oktatását is. Ezeket a munkavédelmi oktatások, termelési tanácskozások részeként kívánjuk végrehajtani. Ennél az oktatási formánál fel kívánjuk használni az előző évek ilyenirányú tapasztalatait.

Minden polgári védelmi oktatási forma az oda beosztottakra kötelező, honpolgári kötelező. Reméljük, hogy a vállalati parancsnokságnak ebben az évben sem kell fegyelmetlenségek miatt bármit bárkitől számonkérni.

Magyar Miklós

Import humor

A feleség úton volt és haza telefonált a férjének:

— Hogy van a cicánk?
— Megdöglött.
— Szörnyű! Hát nem tudtad kissé tapintatosabban közölni? Például, hogy a háztetőn ül. Aztán pedig azt mondhattad volna, hogy leesett és halálra zústa magát. Érted?
— Tökéletesen.
— No, és hogy van a mamám?
— Hát... A háztetőn ül.

— Hány éves vagy, Charlotte?
— Mit számít ez? Amikor tavaly a születésnapjaim történetét meggyújtották a gyertyákat, olyan hőség lett, hogy a vendégek tele elájult!

Párbeszéd a tejszarnokban:

Tulajdonos: — Ma hozzátöltél vizet a tejhez?
Új segéd: — Az, Sir, de hiszen saját maga mondta...
Tulajdonos: — Én azt mondtam neked, hogy előbb vizet kell tölteni a kannába, csak azután szabad tejet hozzáönteni. Akkor tiszta lelkiismerettel mondhatjuk, hogy nem higitjuk a tejet vízzel!

Két hölgy beszélget a házasságról.

— Úgy gondolom — mondja az egyik —, a házasság sivatagi délibábra emlékeztet: paloták, pálmák, tevék... Azután a palota eltűnik, majd a pálmák is eltűnnek, s végül az ember kettesben marad a tevével.



Gyermekszemek

Nyárlás Csaba felvétele