

PÉCSI Dohánygyár

VI. ÉVFOLYAM, 2. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1979. ÁPRILIS

Összehangolt irányító munkával, célszerű munkamegosztással Feladataink teljesítéséért

Továbbfejlesztjük versenymozgalmunkat A vállalatvezetés felhívása

A Szakszervezetek Országos Tanácsa és a Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség Központi Bizottsága felhívta az ország valamennyi szervezett dolgozóját, az 1979. évi szocialista munkaverseny-mozgalmában való további cselekvő részvételre. A szocialista társadalom mai időszakában a gazdasági fejlődés feltételei összetettebbé válnak. A fokozott követelményeknek csak akkor tudunk kellőképpen megfelelni, ha munkaverseny-mozgalmunk és szocialista brigádmozgalmunk területén is előrelépünk. Erre kötelezünk bennünket a múlt sikerei és eredményei is.

A vállalati munkaverseny gazdasági céljainak mindenkor szoros kapcsolatban kell állniuk a tervből adódó vállalati feladatokkal, elsősorban — a jó minőségű és korszerű termékek előállítását, a fejlett termelési eljárások gyors bevezetését, a minőségi színvonal javítását, a hatékonyság növelését, az eszközökkel és erőforrásokkal való fokozott takarékoskosságot, a lakosság ellátását — kell, hogy szolgálják.

Konkrét vállalásokkal

A munkaverseny társadalmi céljainak mindenkor a napi-rendben lévő közösségi feladatokra kell irányulniuk, ösztönözve a szocialista tudat és közösségi szellem fejlődését, az általános és szakmai műveltség gyarapítására. El kell érniük, hogy újító mozgalmunk dolgozóink élet- és munkakörülményeinek javítása, a szocialista munkaverseny keretei között az eddigieknél jobban érvényre jusson és annak szerves részévé váljon.

A jó munkaverseny-szabályzat csak lehetősége a mozgalom továbbfejlesztésének. Ahhoz, hogy ez a gyakorlatban is valóra váljon, az eddiginél igényesebb, összehangoltabb irá-

nyító és szervező munkára van szükség. Fontos, hogy a gazdasági vezetéssel — célszerű munkamegosztás keretében — a szakszervezet és a KISZ-szervezet is összehangolt együttműködést alakítsanak ki és a munkaverseny irányításában, szervezésében elsősorban mozgalmi, politikai eszközökkel, a szervező, nevelő, felvilágosító munka módszereivel vegyenek részt.

Versenymozgalmunk továbbfejlesztésével kapcsolatos feladataink nagyok, de nem megvalósíthatatlanok. Megvalósításuk biztosítja 1979. évi gazdálkodásunk sikerét és azt, hogy vállalatunk munkaverseny- és szocialista brigádmozgalmunk még nagyobb eredményekkel járjon hozzá társadalmunk építéséhez.

Munkaigényesebb termékek

Vállalatunk gazdasági vezetése, párt-, szakszervezet- és KISZ-vezetősége felhívással fordul a dolgozó kollektívákhoz, hogy a munkaverseny-mozgalm általános célkitűzéseiből kiindulva, az 1979. évi sikeres gazdasági tevékenységünk érdekében konkrét vállalásokat az alábbi, eredményes munkánkat egyértelműen befolyásoló feladatokat végrehajtására tegyék meg:

Szükséges, hogy a termelésre fordított időalap ne haladj meg a rendelkezésre álló időalapot. Ebből következik, hogy a munkaigényesebb termék részarányának növekedését (Sopiana cigaretta termelés) a túlorák kiküszöbölését, a munka termelékenységével kell elérni.

Hatékonyabb költséggazdálkodásunk érdekében tegyenek vállalásokat a felhasználási anyagnormák betartására, észszerű csökkentésére, az anyagkezelés gondosságának javi-

tására. Ezen a területen különös gondot fordítsanak az import anyagok kezelésére, megtakarítására.

Termékeink gazdaságosságának javítása érdekében szükséges minden munkaterületen a selejt és a fajlagos energiafelhasználás csökkentése.

Az érintett üzemrészek, műhelyek szocialista brigádjai tegyenek vállalást az alkatrész-gazdálkodás további — a korábbinál jelentősebb — javítására, import alkatrészek hazai történő helyettesítésének megoldására.

Anyag- és készletgazdálkodásunk további javítása érdekében szükséges, hogy az inkrurens anyagkészleteket felszámoljuk, az anyagok megrendelésében, beszerzésében körültekintően járjunk el, bővítsük az anyagok felhasználhatósági körét.

A fogyasztói igények mind teljesebb kielégítése érdekében továbbra is erőteljesen fokozni kell termékeink minőségi színvonalát. A vállalatok lehetőség szerint térjenek ki az önellenőrzési, hibaelhárítási módszerek alkalmazására, továbbfejlesztésére.

Vállalatunk baleseti mutatói némileg javultak. Baleseti helyzetünk további dinamikus javítása érdekében a szocialista brigádok vállalásai között fontos helyet foglaljon el a baleseti veszélyforrások felderítése, megszüntetése, a baleseti óvórendszabályokat megszegő munkatársaikkal szemben a közösség erejét felhasználva járjanak el.

DH-munkarendszerben

A „DH”-munkarendszer sikeres továbbfejlesztése érdekében vállalásokkal segítsék elő az 1979. évre meghatározott fel-

adatok végrehajtását, javaslatokkal, hibafeltáró észrevételeikkel járuljanak hozzá a „DH”-munkarendszer saját üzemrészükben való bevezetéséhez.

A munkaversenynek, mint a dolgozók önkéntes munkamegosztásának támogatása, irányítása, az állami, valamint a társadalmi szervek közös feladata, a gazdasági vezetők munkaköri kötelessége. Ebből eredően a gazdasági vezetők gondoskodjanak

— a munkaversenycélokhoz a közvetlen termelői egységektől történő lebontásáról, konkrétizálásáról;

— a versenyfeladatokkal összhangban szervezzék meg az elbírálást;

— biztosítsák a teljesítéshez szükséges feltételeket;

— fordítsanak fokozott figyelmet a kezdeményezések hasznosítására;

— biztosítsák a verseny eredményeivel kapcsolatos tájékoztatást;

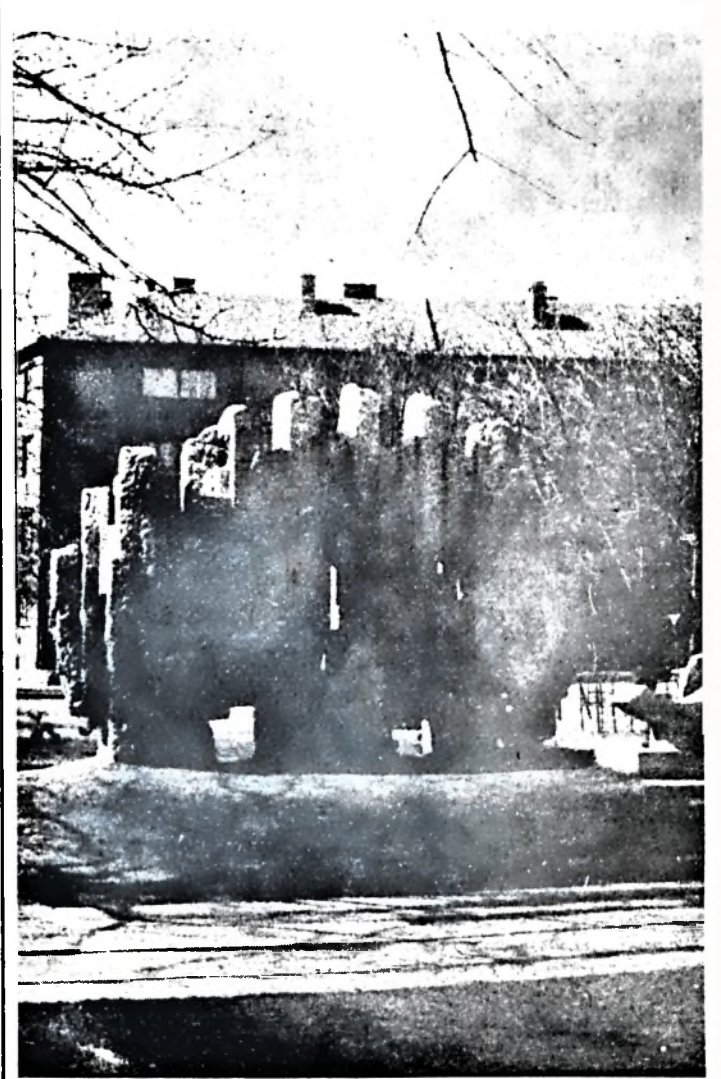
— az üzemi demokrácia fórumain, az üzemi lapban, folyamatosan ismertetésre kerüljenek az eredmények mellett a brigádok, egyének kezdeményezései, hasznosított javaslatjai.

Szocialista brigádjaink — az elmúlt évekhez hasonlóan — az összefogás és a példamutatás erejével járjanak élen a munkaerőkölcs, a munkafegyelem megszilárdításában, az általános és szakmai műveltség, a politikai ismeretek gyarapításának elősegítésében. Brigádjaink fejlesszék tovább tevékenységüket a közélet fórumain is.

Irimi Sándor
igazgató

Danjka Tiborné
szb-titkár

Hatvan éve győzött a Tanácsköztársaság



A KISZ Pécs városi Bizottságának szervezésében március 20-án este fátylas felvonulást és politikai nagygyűlést rendezett a pécsi Köztársaság térien, ahol megemlékeztek a Tanácsköztársaság kikiáltásának 60. évfordulójáról. Képünkön, a tanácsköztársasági emlékmű.

Létrejötté történelmi jelentőségű volt

Bebizonyosodott, hogy a szocialista forradalom nem „oros jelenség”

Márciusban Magyarországon kettős évfordulót ünnepelünk, melyek szorosan követik egymást. Március 15-én az 1848-as forradalomra, majd hat nappal később, 21-én az 1919-es Tanácsköztársaság évfordulójára emlékezünk.

Ha visszagondolunk a Tanácsköztársaság néhány hónapjára, azt mondhatjuk, hogy elképzeléseiből alig néhányat tudott megvalósítani. E rövid idő ellenére is történelmi jelentőségű volt. A mű, amelyet alkotott nemzetünk, a nemzetközi haladás szempontjából jelentős. Lenin arról írt és beszélt, hogy a magyar Tanácsköztársaság létrejöttének elsősorban azért van nagy nemzetközi jelentősége, mert gyakorlatban bizonyította be, hogy a szocialista forradalom nem „oros jelenség”.

Hogy is zajlottak le ezek az események időben? A történelem által felvetett kérdések megválaszolásának és megoldásának első nagy kísérlete az 1918-as őszirózsás forradalom volt, amikor lényegében a munkásokoztály vette néptömegek kezükbe vették saját sorsuk intézését. A forradalmi tömegek vágyait formálta tudatos programmá és fogalmazta meg az 1918. november 24-én megalakult Kommunista Párt. A kialakult forradalmi helyzetben a társadalom legégetőbb kérdéseire adott a párt megfelelő választ és ezzel magyarázható, hogy a szocialista forradalom erői rövid néhány hónap alatt hatalmas politikai hadsereggé tudtak szerveződni, s 1919. március 21-én győzelemre viték a munkásokoztály ügyét. A külső körülmények létrejöttének másnapján már önmaga felgyűverésére kényszerítették a tanácshatalmat. Még három hét sem telt el békében, már megindultak a román királyi hadsereg erői a munkáshatalom ellen.

De nézzük a baranyai előzményeket.

A győztes őszirózsás forradalom másnapján, 1918. november 1-én a pécsi polgárság, helyőrség és mindenk felett a munkásság tömeggyűlésre se-reglett össze. A gyűlést dr. Doktor Sándor nyitotta meg. Megválasztották a helyi nemzeti tanács tagjait, melynek elnöke dr. Politor Sándor, titkára Hajdu Gyula lett.

A fegyverszünet és annak következményeiről szóló hír, felháborodást és meglepetést keltett a hátszögben. November 14-én egy szerb katonavonatot fut be az üzögi pályaudvarra (Pécsbányarendező), 100 lovas és 600 gyalogos katonával, 16 tiszt vezetésével. 22-én a nemzeti tanács tiltakozását a „Pécsi Napló” cikke közli. 1918. december 3-án néphatározatra vonatkozó szövegjavaslatot terjeszt Hajdu Gyula a nemzeti tanács rendkívüli ülése elé, amely a megszállás elleni tiltakozást tartalmazza.

Február 22-én 42 tagú küldöttség megy Hajdu Gyula vezetésével a megszálló csapatok parancsnokához. 9 órakor általános sztrájk tör ki a városban. Letartóztatják Hajdu Gyulát és a küldöttség többi tagját. Eszékre hurcolásuk után 16 nappal meg tart a sztrájk.

Pécs — és Baranya nagy része szerb megszállás alatt volt, így speciális helyzet alakult ki. A proletárdiktatúra létrejötté és megerősödése új lendületet adott a munkásmozgalmaknak Baranyában. A Tanácsköztársaság bukása után pedig része volt a munkásmozgalmak vezetőinek megmentésében egészen 1921. augusztusig, amíg az ellenforradalmi hadsereg be nem vonult Pécsre.

A Magyar Tanácsköztársaság eredményei, de vereségének körülményei is fontos tanulságot szolgáltatottak a magyar, de bizonyos tekintetben a nemzetközi munkásmozgalom számára is.

Északi József



A Szovjet Hadsereg megalakulásának 61. évfordulója alkalmából, a fegyveres testületek pécsi alakulatainak képviselői február 23-án megkoszorúzták a pécsi központi temetőben lévő szoviet hősi emlékművet. Ugyancsak elhelyezték a megemlékezés és a hálá virágait az MSZMP Pécs városi Bizottsága, az MHSZ, a KISZ, valamint a Hazafias Népront képviselői is.

„Kiváló”-mozgalmak

A Pécsi Dohánygyár KISZ-bizottsága az 1979-es évben is meghirdeti a KIVÁLÓ MOZGALMAT.

Azok pályázhatnak, akik még nem töltötték be 30. évüket.

Az alábbi pályázati címek elnyerését hirdetjük meg: „Szakma Ifjú Mestere”, szakmunkás bizonyítvánnyal rendelkező fiatalok részére.

„Kiváló Ifjú Szakember” technikusok, üzemmérnökök, mérnökök, közgazdászok részére.

Ertékelésre kerül az 1979. március 1-től 1980. február 28-ig terjedő időszakra vonatkozóan a munkavégzés, tömegszervezési munka, tanulás, sport, kulturális területen végzett valamennyi tevékenység. Az értékelés pontozással történik.

Eredményhirdetés és az egyszeri jutalmazás a vállalati ünnepségen lesz, 1980. április 4-én.

Kérjük minél többen jelentkezzenek az alapszervezeti titkároknál!

Pártnap Gazdasági munkánkról

A Központi Bizottság 1978. december 6-i határozata ismeretében — melynek középpontjában a népgazdaság egyensúlyi helyzetének javítása áll — **CSELEKVÉSI PROGRAMBAN** jelöli meg a gazdasági tennivalókat. Ennek tudatában vállalatunk kommunista, dolgozó pártnapot tartottak, melynek témája „Gazdasági építőmunkánk időszerű kérdései”. Előadója vállalatunk igazgatója, Irimi Sándor volt. A tájékoztató két témakört ölelt fel: Az 1978. évi munkánk mérlege, az 1979. évi népgazdaság egyensúlyának javítása, a minőségi és hatékonysági tényezők fokozottabb előtérbe állítása.

Az elmúlt évi munkánk eredményeit meg kell becsülnünk, mert azokat olyan kedvezőtlen külgazdasági feltételek követte érték el, amelyek nálunk fejlettebb országokban is a fejlődést visszavetették. De gazdasági helyzetünk megmutatta gondjait, fogyatékosságait is. Az 1978. évi tervek egyik fő követelménye volt a népgazdasági egyensúly javítása, ezt megvalósítani nem tudtuk, amiben három tényező játszott közre:

- világiaci árrobbanás,
- belső gazdálkodás hatékonyságának romlása,
- a felhalmozás növekedése az egyensúlyi helyzet romlása, külföldi adósságaink növekedése.

Ezen hiányosságokat figyelembe véve szabták meg feladatainkat az 1979-es évre, valamint hosszabb időszakokra. Itt használjuk azt a régi jelszót, „Termelj többet — jobban élj!” úgy módosítva, hogy „Termelj gazdaságosabban, termelj hatékonyabban — jobban élj!”.

A mennyiségi növekedés helyett most előtérbe kerülnek a minőségi, hatékonysági követelmények. Ennek elengedhetetlen feltétele, hogy a magasabb minőségi követelményekhez hozzáigazítsuk gondolkodásunkat is. Mindezek akkor kapnak igazi tartalmat, ha a helyi követelmények megtöltik őket kézzelfogható tennivalóval. A nagy célokak le kell fordítanunk az üzemek, műhelyek, kollektívák, az egyes emberek feladatkorára. Mindezt elősegíti a szocialista munkaversenymozgalom is. Kovács Jenő

Szervezők klubja



Az SZVT keretében működik Pécsen a Szervezők Klubja, mely a Pécsen dolgozó szervezési szakembereket tömöríti. A klub havonta tartja összejöveteleit a Technika Házában. Evente néhány alkalommal azonban azokban az üzemekben tartják megbeszéléseiket, ahol a többi résztvevő számára is érdekes újdonsággal, új módszerekkel ismerkedhetnek meg. Februárban vállalatunknál tartották az összejövetelt, ahol Irimi Sándor igazgató, a Pécsi Dohánygyár szervezési elképzeléseit, Dénes Sándor ügyvitel-szervező pedig az ügyvitelgépítés eddigi eredményeit ismertette az érdeklődőkkel, akik a megbeszélés után üzemlátogatáson vettek részt.

Nagy László felvétele

Az ÉDOSZ elnöksége és a MÉM felhívása Szakszervezeti bizalmiak vetélkedője

Az ÉDOSZ elnöksége és a mezőgazdasági és élelmiszer-ügyi miniszter hazánk felszabadulásának 34. és a Tanácsköztársaság kikiáltásának 60. évfordulója tiszteletére meghirdeti az élelmiszeripari szakszervezeti bizalmiak második szellemi vetélkedőjét.

A vetélkedő célja: az iparban dolgozó mintegy 13 ezer választott bizalmi és helyettes a verseny keretében bizonyítsa, hogy milyen mértékben sajátította el elméletben új hatáskörét és hogyan tudja azt alkalmazni a gyakorlatban. A vetélkedő segítse a szakszervezeti mozgalom legszélesebb bázisát jelentő tisztviselők további munkáját, ismereteik bővítését.

A vetélkedő témaköre:

1. A szakszervezeti mozgalom általános ismeretei.
2. A bizalmi hatáskör elméleti, gyakorlati ismeretei, tapasztalatai.
3. Társadalmi, politikai ismeretek.
4. Gazdaságpolitikai ismeretek. A felkészülés időszakában — 1979. február 1.—1979. szeptember 1. — részletesen foglalkozni kell a gyakorlati munkát segítő ismeretekkel:
 - vállalat kollektív szerződésével;
 - a bérpolitika, a bérfeljelzés kérdéseivel;
 - a szakszervezeti bizalmiak jog- és hatáskörével;
 - a bizalmi testületek, együttes tanácskozások szerepével, az üzemi demokrácia fejlesztésében;

— a szakszervezeti mozgalom felépítésének kérdéseivel.

Ezen ismeretek elsajátításához segítséget nyújtanak a kötelező irodalmak:

— A Szakszervezetek Országos Tanácsa elnökségének irányelve a szakszervezeti bizalmiak hatáskörére a szakszervezeti jogok gyakorlásában a bizalmiak, főbizalmiak tanácskozásának szerepére. Budapest, 1976. SZOT, Táncsics.

— A Minisztertanács és a Szakszervezetek Országos Tanácsa elnökségének 1018/1977. (V. 7.) Mt—SZOT számú, együttes határozata az üzemi demokrácia egyes kérdéseiről.

— A Szakszervezetek Országos Tanácsa elnökségének irányelve az üzemi demokrácia fejlesztésével kapcsolatos szakszervezeti feladatokra.

— Az ÉDOSZ elnökségének irányelve az üzemi demokrácia továbbfejlesztéséről szóló 1018/1977. (V. 7.) Mt—SZOT határozat végrehajtására. MÉM Értesítő, XXVIII. évf. 23. szám, 1977. aug. 1.

— Az Élelmiszeripari Dolgozók Szakszervezetének feladatai és intézkedési terve az MSZMP Központi Bizottságának a mezőgazdaság és az élelmiszeripar helyzetéről és továbbfejlesztéséről szóló 1978. III. 15-i határozat végrehajtására. ÉDOSZ Aktivisták Tájékoztatója, 1978. 3. szám.

— SZOT elnökségének jelentése a szakszervezetek XXIII. kongresszusa óta végzett munkájáról. 1978. október 6. Munka 1978. 11. szám.

— Kiegészítő tananyag a bi-

zalmiak továbbképző tanfolyamához, az 1978/1979. oktatási évre, Bp., 1978. Táncsics.

— Szakszervezeti továbbképzés tananyaga. (Alapszervezeti tisztviselők részére) Budapest, 1978. Táncsics.

— Saját vállalat kollektív szerződése.

Tekintettel arra, hogy a SZOT elnökség 1976. június 22-i határozata értelmében a bizalmiak nagy többsége az alapszervezetben, valamint az évenkénti politikai oktatásban már részesült, a felkészülés különösebb gondot nem jelent, annál inkább, mert a Szakszervezeti Bizottság konzultációkat szervez az egyes kérdések alaposabb megismerése érdekében. A felkészüléshez szükséges kötelező irodalmakat az üzemi szakszervezeti könyvtár biztosítja.

A vetélkedő megrendezésére 1979. szeptember 1.—október 1. között kerül sor.

A vállalati döntő első helyezettje továbbjut a megyei, illetve a budapesti döntőbe.

A megyei, budapesti döntők győztesei 1500 Ft-os, második helyezettjei 1200 Ft-os, harmadik helyezettjei 1000 Ft-os vásárlási utalványt nyernek.

A szakszervezeti bizottság kér valamennyi bizalmi és helytestet, hogy az előző versenyzéshez hasonló aktivitással — a szakszervezeti munka még jobb végzése érdekében — vegyen részt a II. bizalmi szellemi vetélkedőn.

Pécsi Dohánygyár
szakszervezeti bizottsága

Beszámoló taggyűlés a II-es pártalapszervezetnél

A januári összevont taggyűlés után a II-es pártalapszervezet 1979. február utolsó hetében tartotta meg beszámoló taggyűlését, mely az 1978. évi alapszervezeti munkáról adott értékelést. Napirendi pontként szerepelt még az 1979. évi cselekvési program értékelése és az 1979. I. féléves munkaterv ismertetése és elfogadása is.

A Városi Pártbizottság képviseletében Somogyi Ferenc elvtárs, a Városi Pártbizottság tagja vett részt a taggyűlésen.

Az 1978. évi munkáról szóló beszámolókat Szamosi László, az alapszervezet titkára terjesztette a tagság elé. A beszámoló értékelte az alapszervezet egész tevékenységét. A pártépítés terén tovább javult a tagfelvételi munka. 1978-ban 2 fiatal fizikai dolgozó nő nyert felvételt a KISZ ajánlása alapján. A folyamatos pártépítő munka eredményeképpen 3 év alatt az átlagéletkor 42-ről 38 évre csökkent. Tovább javult a munkások (78 százalék), illetve a nők (66 százalék) aránya.

A beszámoló részletesen foglalkozott a politikai és szakmai oktatással és a párttagok 78 százalékának van marxizmus-leninizmus középiskolai, illetve egyetemi végzettsége. A nyugdíj előtt állók és az újonnan felvettek kivételével a tagság többsége alap- és középfokú politikai végzettségű.

Középiskolai végzettsége 47 százalékának van. A különböző politikai, szakmai iskolákon, tanfolyamokon jelenleg is 18 fő vesz részt. Az alapszervezet oktatási tevékenysége a pártvezetőség értékelésében is elismerést kapott.

Az 1978. évi cselekvési program végrehajtásának értékelésében Szamosi elvtárs részletesen ismertette a 13 pontból álló feladatok végrehajtását. Többek között elmondta, hogy az alapszervezet vezetőségének a területek gazdasági vezetőivel jó a kapcsolata. Rendszeresen tájékoztatják egymást az adott feladatokról. A vezetőség negyedévenként értékelte a gazdasági vezetők beszámolótásával — az üzemszerű gazdasági, gazdaságpolitikai feladatainak teljesítését.

Taggyűlésen tárgyaltuk meg többek között a munkaverseny állását és a vállalati terv teljesítését. Az 1979. évi terv végrehajtására készült cselekvési

program is hasonló célkitűzéseket tartalmaz. Változás az, hogy a termelési feladatok egy-egy osztályra konkrétan lettek meghatározva. Így az értékelésnél a teljesítés pontosabban megállapítható. A beszámolókat rugalmasabban alkalmazkodó egy-egy terület adott problémáikhoz azzal, hogy nem ír elő előre meghatározott témát, azt mindig az aktualitások dönti el.

A taggyűlés résztvevői megvitatták és elfogadták az előterjesztéseket. Hozzászólásaikban értékes kiegészítésekkel, javaslatokkal segítették a további eredményes alapszervezeti munkát.

Benkő Lászlóné

A fiatal üzemmérnök

Makai Márta

A Pécsi Dohánygyárban nem Makai Márta az első fiatal üzemmérnök, aki szép tervekkel, nagy ambícióval lép be a vállalat kapuján. A tervek korábban általában úgy végződtek, hogy ki rövidebb, ki hosszabb idő után elment a vállalatból. Az újság lapjain olvasott elképzelésekből semmi nem lett, illetve más munkahelyeken realizálódott. Reméljük, ez esetben máshogy lesz, néhány év múlva is nálunk dolgozik Márta, és ha megkérdezzük tőle, megtalálta-e számítását — igent válaszol.

A bemutatkozást a megszokott kérdéssel kezdjük.

— Hol végeztél tanulmányaidat, mi vonzott erre a pályára?

— A Kertészeti Egyetem Tartósítói Karán hároméves tanulmányi idő után üzemmérnöki diplomát szereztem. Hogy mi vonzott a dohánygyárakra? Szép lenne, ha azt tudnám válaszolni, hogy „már gyermekkorom óta erre a pályára készültem”. A választásban bizonyos racionális érvek is közrejátszottak. A munkakörülményeket tartottam többek között szem előtt, és úgy találtam, hogy a dohánygyáraknál a legkedvezőbb lehetőségeket. Így döntöttem a konzerv-, hűtő-, borászati, valamint dohánytechnológia közül a dohánygyár mellett. Egyszerű lenne azért a válasz, ha nem tenném azt is hozzá, hogy valamennyi közül a dohány volt számomra a legérdekesebb.

— Alföldi születésű vagy. Azon a területen is találtál volna szakképzésednek megfelelő munkát, mégis a Dunántúlra jöttél. A sok lehetőség közül miért pont a Pécsi Dohánygyárt választottad?

— A dohányiparon belül a feldolgozás érdekelt legjobban és a Dunántúlon szeretnék letelepedni. Ez a két feltétel itt szerencsésen összetalálkozott. Még az egyetemi évek alatt minden dohánygyárban jártam, az itt tapasztalt légkör igen kedvező benyomást tett rám. Elmondhatom azt is, hogy jó érzés volt látni, hogy minden osztályon tisztaság van. Ezek voltak azok a legfőbb okok, melyek miatt Pécsre választottam.

— Ez az első munkahelyed. Szinte közhely számba megy a kérdés: hogyan sikerült beilleszkedni ebbe a „népes” közösségbe.

— Sokan úgy fogják fel a beilleszkedést, hogy az olyan folyamat, amelyet a közösségnek, munkahelynek, vezetőknek biztosítani kell. Eddig igaz is, de ehhez elengedhetetlen az is, hogy aki egy új közösségbe kerül, maga is keresse a

kapcsolatokat, kérdezzen, legyen bizalommal mások iránt. Nekem sokat jelentett az, hogy első pillanattól kezdve teljes értékű munkatársnak tekintettek, bevontak a megbeszélésekbe, véleményem is nyilváníthattam. Nem voltam tehát kívülálló „idegen”, ezért a közösséghez viszonylag gyorsan tudtam igazodni.

— A Pécsi Dohánygyárban az a „divat”, hogy a kezdők gyakornokként végigjárják a termelés minden területét. Ez biztosan nagyon hasznos abból a szempontból, hogy mielőtt a végleges munkahelyre kerül a pályakezdő, nagyjából ismeri már a technológia helyi jellegzetességeit, többé-kevésbé ki tudja választani azt a munkaterületet, amely a későbbiekben a legjobban érdekelné. Ez nem mellékes szempont a vállalatnak sem, hiszen így kölcsönösen a legjobb megoldást lehet megtalálni. Ki alakult-e már benned valami távlati elhelyezkedés a jövő munkahelyéről? Milyennek tartod ezt a gyakornoki rendszert?

— A leendő munkahelyemről még nincs konkrét elképzelésem, több terület szimpatikus, a választás még korai. Annál többet tudok mondani a gyakornoki rendszerről. Az egyetemen könyvből nem lehet munkaszervezést, vezetést, emberekkel való bánásmódot tanulni. Erre csak a gyakorlatban van lehetőség. Ezért tartom jónak ezt a rendszert. Megkaptam minden segítséget a dolgozóktól is, sok emberrel ismerkedtem össze, akik szívesen adták át gyakorlatban szerzett tapasztalataikat — a „kulissza”-titkokat. Ezáltal olyasmiket is megtanultam, amelyekre sehol máshol nem lett volna lehetőségem. Betekinttem a sokak által fölöslegesen nevezett adminisztráció munkájába is. Nélkülözhetetlennek tartom, hogy a gyakorlati tevékenység mellett el tudj igazodni a számok tömegében is, mert csak így lehet arról a komplikált munkáról teljes áttekintést szerezni.

Ezt az időt még hasznosabban lenetne eltölteni, ha több konkrét feladattal bíznák meg a kezdőket, jobban számitanának a pályakezdő fiatalokra. Ha az ember magára van utalva, jobban rákényszerül arra, hogy önállóan végezze a feladatot, az eredményből pedig valóságosabb következtetést tud levonni. Nem azt mondom, hogy a második héten már helyettesítse a műszakvezetőt, hanem olyanokra gondolok, hogy ő szolgáljon a villanyserelőknél, ellenőrizze a cigaretta minőségét, vegye át egy napra az adatgyűjtő szerepét stb.

Sigora Irma

Mit tett a szakszervezet tavaly?

1978. évben a vállalati eredmények elérésében döntő szerepet játszott a vállalati folyó szakszervezeti munka, mely minden rendelkezésre álló eszközzel segít az előtűnk álló termelési, kulturális és politikai tervek teljesítését. Ezen a területen a szakszervezet vezetősége és aktivistái különösen jól látták el nehéz munkájukat. Mindjobban sikerült bővíteni a bizalmiak jog- és hatáskörét, ehhez szükséges a szakszervezetek 23. kongresszusa által hozott határozatok mind szélesebb körben való alkalmazása, mint pl. a tagság és bizalmiak rendszeresebb véleményserűje, mert csak így lehet az eddiginél nagyobb tervszerűséggel végződnünk a bizalmi és üzemi demokráciáról hozott határozatok végrehajtását. A tervcélok maradéktalan végrehajtása érdekében a szakszervezetek anyagi eszközeit igénybe véve messzemenően biztosította dolgozóink politikai, szakmai és kulturális fej-

lődését. Nagyon léptek előre az szb reszortfelelősei: a segélyezési bizottság egységes rendet dolgozott ki és segélyezéskor előtérbe került a tagság szociális körülménye, így jobban elérhető, hogy a rendkívüli segélyeket a leginkább rászorulóknak kapják.

1978. évben a szülési és temetési segélyekkel együtt 110 fő részére fizettünk ki segélyt a közös vagyonból, ennek összege 48 000 Ft.

Az üdülési bizottság a vállalat különböző területein dolgozó tagjai nagy felelősséggel és körültekintéssel döntöttek az üdülőjegyek odaítéléséről, így az elmúlt évben 162 felnőtt és 67 gyermek üdülését biztosították, 69%-a fizikai dolgozó.

Művelődés területén is nagyobb lehetőséget biztosítottunk a vállalat brigádjai részére, közel ezer darab jegyet biztosítottunk a filmszemle, bemutató és más előadások megtekintésére, 20 db színház-

bérlettel és számos ismeretterjesztő előadással igyekeztünk növelni a dolgozók művelődési színvonalát. Folyamatosan növekvő könyvtálmányunk segítségével van és az olvasni vágyó dolgozók rendelkezésére áll. Ezekre a kulturálisokra a közös vagyonból az elmúlt évben 25 954,- Ft-ot költöttünk.

A sportelhasználások között található a Kinizsi Sportkör és labdarúgócsapat céljaira fordított összegeken felül a sakkbajnokság, valamint versenydíjak összege. Összesen a dolgozók sportolási lehetőségeinek biztosítására a szakszervezeti vagyonból 9800 Ft került felhasználásra. Ezek a szakszervezeti beszámolókból kiragadott számok is jelzik, hogy vállalatunknál magas színvonalú szakszervezeti munka folyik, melynek elsődleges feladata úgy segíteni a pártvezetést végrehajtását, hogy abban a dolgozók cselekvően is részt vegyenek.

Tófei István

Harmadikak lettünk a tröszt munkaversenyben

Műszaki konferenciát tartottunk vállalatunknál



Bércesi Istvánné gyártási művezető felszólalás közben

Idei tervünk hatmilliárd cigarettára várható az ötnapos munkahét

Várhelyi József elvtárs, vállalatunk főmérnöke ismertette az 1979. március 20-án megtartott műszaki konferencián a vállalat 1978. évi eredményeit és az előttünk álló, 1979-re vonatkozó feladatokat, kiemelten a következő negyedévre. 1978-ban eredményes, jó munkát végzett a Pécsi Dohánygyár. A tröszt vállalatai közötti munkaversenyben minimális pontkülönbséggel végzett vállalatunk a harmadik helyen. Jelentősen nőtt dolgozóink jövedelme, a bérszínvonal növekedés mértéke meghaladta 1978-ban a 10%-ot. Az 1979-es gazdasági év nagy feladatokat ró a vállalatunkra, amelyet a főbb célkitűzések végrehajtásával, maradéktalan megvalósításával kíván a vállalat megoldani.

garettára, 300 tonna Hevesi dohány válogatása és 420 tonna kreppelt papír gyártása, amelyet a jelenleg is megkezdett állományi létszámmal, 798 fővel kell megvalósítani. Feladataink között kell megemlíteni, hogy a II. félévre 55 millió multifiltert kell biztosítani az Egri Dohánygyár részére, amelyhez a szükséges többlet létszámgény felmérése folyamatban van.

Ennek a tervnek a teljesítése a nyereségterv — előző évihez viszonyítva — három millió forintos csökkenését eredményezi, ami elsősorban a termelői árváltozás hatásaként jelentkezik.

1979-re 2,3%-os bérfelértékelést terveztünk, amely január 1-től kerül végrehajtásra. További bérfelértékelésre akkor számíthatunk, ha feladatainkat a tervnél jobban teljesítjük. Az I. negyedévben várhatóan minimális elmaradással teljesítjük a program által meghatározott cigarettamennyiséget. A II. negyedévre megkezdve kapja vállalatunk a programot, az árvaltozás módosító hatásának pontosabb felmérése miatt.

Szervezés területén is jelentős előrelépésre számíthatunk 1979-ben, a gépi adathozzájárulás és a DH munkarendszer iparági szintű bevezetésével. Várhatóan még ebben az évben bevezetésre kerül az ötnapos munkahét.

A higiéniai helyzet javítását segíti elő az áprilisban induló tanfolyam.

Ismeretterjesztésre kerültek a műszaki fejlesztés terén elért eredmények és a rájuk váró feladatok, amelyet Huber Jenő műszaki osztályvezető hozzászólásában részleteiben is ismertett. 1978-ban megvalósult a porszétválasztás, 1979-ben pedig egy korszerűbb anyagmozgatási hálózat lesz kiépítve a csomagolótól a kartonozó gépen keresztül a raktári betárolásig.

A műszaki osztály vezetője ismertette az 1978-ban megvalósult beruházásainkat. Ezek a következők: öltöző-fürdő épület bővítése, trafócsere,

szenezőgép, Hauni kombinált filtergyártó gépsor, 4000 db/perc teljesítményű gyártógép és az adatrögzítő. Az 1979-es tervek között említette a készáru raktár rámpabővítést, és újépítést, targoncagarázs építést, kompresszor, átmérővizsgáló és egyéb műszerek beszerzését. Legnagyobb feladatnak az előkészítés korszerűsítése ígérkezik. A fenntartási költségekkel kapcsolatban az import és hazai alkatrészellátásra tért ki részletesebben. A tmk ciklus és javítási idő betartása azt a fő célt szolgálja, hogy a termelés műszakilag biztosított legyen. A vállalati szintű célkitűzések és eredmények ismertetését követően az üzemszervező képviselői számoltak be a területükön folyó munkáról, feladataikról.

Horváth István hozzászólásában ismertette az újítómunkák fejlődését.

Perlaky József a munkavédelem terén elért pozitív eredményekre tért ki beszámolójában, amelyet a múlt év adataival támasztott alá.

Az anyaggazdálkodás hatékonyságának növeléséről Zoboki László beszélt.

A minőségellenőrzési osztály tapasztalatait Cserepes Károlyné ismertette és külön felhívta a figyelmet a Sopianae típusú cigarettamínőség követelményeinek betartására.

A további hozzászólások is mind a minőségi, termelékenység és gazdaságossági körülmények javításával kapcsolatban tartalmaztak észrevételeket, javaslatokat.

A műszaki tanácskozás Várhelyi József vezetésével folytatódott be és kitért arra, hogy a korábbi döntéssel ellentétben nem félévénként kerül megtartásra a műszaki tanácskozás, hanem negyedévenként. Ennek szükségességét bizonyította a jelenlegi tanácskozás is, ahol sok olyan információ hangzott el, amely elősegíti az azon döntések meghozatalát, amelyek a vállalatunk céljainak megvalósítását segítik elő.

A műszaki konferencián elhangzottakat a dolgozók a napokban területenként megtartandó termelési tanácskozások fogják részletesebben megismerni, megvitatni.

Czina Ferenc

Nyugdíjba vonultak

Mindig egy kicsit elszorul a szívünk, ha olyan dolgozóinkról kell írni, akik nyugdíjba vonulással eltávoznak körünkől.

Februárban Molnár Katalin dolgozónk érkezett el oda, hogy a jól megérdemelt pihenését megkezdhesse. Régi dolgozója vállalatunknak, hiszen 1954 óta megszakítás nélkül dolgozott a gyártási osztályon szedőnői munkakörben. Bár sorsa igen nehéz volt, mert gyermekeit egyedül nevelte, munkavégzése, magatartása ellen soha nem merült fel a leg-

kisebb kifogás sem. A dr. „Münich Ferenc” aranybrigádremmel kitüntetett szocialista brigád tagja volt, és hosszú áldozatos munkája elismeréseként 1978-ban a Vállalat Kiváló Dolgozója kitüntetésben részesült.

Ugyancsak február hónapban ment nyugdíjba Széll Gyuláné, akiről korábban újságunk lapjain riportban számoltunk be. Szeretettel kívánunk mindkettőjüknek jó egészséget és hosszú életet.

Dr. S.-né

Baranya és Pécs 1978. évi eredményei

Célunk: a népgazdasági egyensúly javítása

Pécs gazdasága kiemelkedően fejlődött tavaly

Atléptük a féldiót: 1978-ban befejeződött az ötödik ötéves tervidőszak első három éve. Az értékelések — szűkebb és bővebb körben — egyaránt megváltak, s ezek során nem csak azt lehetett megállapítani, hogy az említett időszak alatt ki mit végzett, hanem azt is, hogy melyek azok a legfontosabb feladatok, amelyeket a még hátralévő két évben teljesíteni kell.

Kielégítő baranyai eredmények

A Baranya megyei Pártbizottság 1978. december 15-i ülésén tárgyalta meg és értékelte helyzetünket, a feladatokat. Ennek eredményeként állapították meg, hogy népgazdaságunk — és ezen belül megyénk — és eredményei kielégítőek. Tegyük hozzá azt, ami már valamennyiünk előtt ismert: eredményeink, a dolgozók munkájának értékét emeli az, hogy a számítottnál kedvezőtlenebb külgazdasági körülmények között értük el ezeket. Mégis a termelés mennyiségét tekintve a tervnek megfelelően növekedett, az életszínvonal pedig némileg meghaladta az előirányzott mértéket.

Az „Időszerű gazdasági feladataink” címmel, dr. Nagy

A fejlődés ütemének főbb mutatói 1979-ben.

Ipar	mennyisége hasonló 1978-hoz
Szénbányászat	10 %
Gépipar	2 %
Könyvkiadás	10 %
Élelmiszeripar	3-4 %
Tanácsi és szövetkezeti ipar	3,5-4 %
Építőipar	2-3 %
Építőanyagipar	
Közlekedés	áruszállítás hasonló az 1978. évihez
Vasút	áruszállítás 6-7 %
Közút	
Mezőgazdaság	3-4 %

Az 1979-es év feladatainak vannak olyan vonásai, amelyek a korábban megszokottaktól eltérnek, illetve bizonyos szempontból újszerűeknek is nevezhetők. Elsősorban a népgazdaság egyensúlyának javítása. Az alapot az egyensúly fokozott helyreállítására a megfelelő gazdaságpolitikai módszerek, gyakorlat, tervek és azok következetes végrehajtása jelentik. Ez a cél a jelenlegi helyzetben csak a termelés és a felhasználás ütemének mérésével érhető el. Ez azonban differenciáltan értendő, ami azt jelenti, hogy gyorsabb ütemű növekedés irányozható elő azokban az ágazatokban, azoknál a vállalatoknál, szövetkezeteknél, ahol korszerű és külföldön is jól értékesíthető árukat produkálnak. Másutt viszont a termelés csökkentése, vagy a szinttartás a cél. Az 1979. évi népgazdasági terv alapvető igénye, hogy az egyensúlyt javító tevékenység kapjon zöld utat, a tartós veszteséggel járó gazdaságilag tevékenység pedig szorjalon vissza, sőt: szűnjön meg.

Szigorú követelmények

Mindebből már kiderült, hogy továbbra is lesznek nehézségeink. A szavak és a tettek össz-

József, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának első titkára által írt cikkben ezt olvashatjuk, amikor a megyében elért eredményekről szól: „A megye gazdaságának termelési szerkezetében vannak kedvező irányú változások, de ez a folyamat a lehetségesnél és a szükségesnél lassabb ütemű. Jellemző, hogy az e célt szolgáló beruházásokra fordított összegek 1978-ban az összes beruházásoknak csak 10-12 százalékát tették ki. A mezőgazdaság termelési szerkezete fő arányaiban kialakult és kedvezőnek ítélt meg.”

Maradjunk azonban egyelőre az iparnál. Ennek növekedése hosszú évek után először érte el — nagyrészt az új kapacitások belépése révén — a 6-7 százalékot. A teljesítések mértéke azonban szakmánként erősen eltérő. A bányászat nagy erőfeszítések árán túlteljesítette, mennyiségi célkitűzéseit, a könnyűiparnak az átlagot meghaladó a teljesítménye.

Amire figyelni kell

A múlt év tapasztalata az is, hogy az egyoldalú mennyiségi szemlélet érvényesült a gazdasági döntésekben, és a termelésnövelés nem járt együtt mindenütt a minőségi követelmények megvalósulásával. Lássunk néhány adatot.

A város gazdasága a múlt évben kiemelkedő ütemben fejlődött. A szocialista ipar termelése több mint 10 százalékkal nőtt. Olyan létesítmények juttattak ebben közre, mint a Kesztölyűgyár új gyára, és a Baromfi-feldolgozó, illetve a Porcelángyár rekonstrukciója. Tervezőmunka folytatólagos a város fejlesztése. (Lásd az oldal alján lévő táblázatot).

Ezek a számok önmagukért beszélnek, s jogos büszkeséggel töltik el a város vezetőit, lakóit. A feladatok azonban itt is adottak. A népgazdasági egyensúly javítása, az 1979. évi gazdaságpolitikai feladatok végrehajtása Pécsért is kötelező érvényűek.

Fontos cél, hogy az építőiparban a teljesítmények növekedése útján javuljon a beruházási kereslet és kínálata egyensúlyra. Válságban a cél az építőipari kapacitások koncentráltabb felhasználása. A kivitelezők erőforrásait elsősorban a városfejlesztés beruházásaira, a korszerűbb termékszerkezet kialakítását és a konvertálható áruvalapok bővítését szolgáló beruházásokra kell összpontosítani.

Javuló ellátás

Ez utóbbiak sorában fejeződik be 1979-ben Pécsen az EIVRT Sopiana Gépgyárban határolt munkák, az ÉPGÉP telephely és a Kesztölyűgyár bőrruházati gyárának építése, a Húsipari Vállalat rekonstrukciójának második üteme és a BEV komplex telepének beruházása. Az idén elkezdik a Pécsi Süteipari Vállalat sütéményes üzemének és a Fogtechnikai Vállalat laboratóriumának építését.

Változatlanul cél a várospolitikai munkában, hogy a rendelkezésre álló erőforrások észszerű felhasználása útján Pécs tervszerű és arányos fejlesztését és fenntartását, lakosságának javuló ellátását biztosítsa. Ebben az évben várhatóan 2049 lakás épül a városban, s tág tere lesz a családi házas építkezésnek is. Sok óvodai férőhely épül: a tervezett 350-ből 300 a Lvov-Kertvárosban. Ugyanitt készül el a tervezett 120 bölcsődei férőhely is. 25 tanteremmel gyarapodik a város tantermeinek száma.

A kereskedelem és a vendéglátás létesítményei újabb 5464 négyzetméterrel gyarapodnak. Többek között két új ABC épül a Lvov-Kertvárosban, Mecsek-Nyugaton superett, a Szabadság úton halbisztró.

Említsük még meg a kommunális szolgáltatásokat is. A város fejlődésével összhangban kiemelt figyelmet fordítanak a köztisztaságra, a parkok építésére és fenntartására, a lakó- és középületek felújítására, a városkép megővésére. Röviden: a városi pártbizottságnak e területen az a célja, hogy a Pécsen élők jól érezzék magukat városukban.

M. A.

Pécsi mérleg 1978-ról

	Az IV. ötéves tervben	Várható az V. ötéves tervben
Lakás összesen (db)	6181	9516
Óvodai férőhely	1284	2135
Bölcsődei férőhely	340	546
Általános iskolai tanterem	40	110
Kereskedelmi eladótér (m ²)	10 000	36 310
Szolgáltatói ipar üzlet (m ²)	2346	4049

Hírek

— **Bizalmi,** vszt együttes ülésen adott számot az szb az 1978. évben végzett munkáról, valamint a kollektív szerződés végrehajtásáról számolt be a vállalat gazdasági vezetése az együttes ülésen.

*

— **A nyári üdülési szezonra** már most gondolva kérjük vállalatunk dolgozóit, hogy aki a vállalat rendelkezésére álló 5 db sátorból igényelni kíván, igénylését a műszaki osztályra, Czina Ferenchez adja le. Az igénylés elbírálásánál előnyben részesülnek azok, akik meghatározott időpontot tudnak adni az igénybevételre már most, az igénylés leadásakor.

*

— **Új szakaszhoz ért 1979.** Január elsejével a Nyírségi Dohánytermesztési Rendszer. Alapvető változás, hogy a Felső-szabolcsi Dohánytermesztési Társulás (Nyirtass) egyesült a rendszerrel. A változásról Somos József igazgató nyilatkozott. A társulás egyesülésével a tagok száma 49-re nőtt. A taggazdaságok összes dohánytermő területe 5600 hektár, ami 1978-hoz viszonyítva 800 hektárral nőtt. Mindez meghatározza a termelésben tanúsított magatartást, ami pedig nem más, mint a mennyiségi és minőségi javulás a szabolcsi dohányfánál.

*

— **Pártvezetőségünk** megbizta Csorbics Erzsébet elvtársnőt a választásokig, hogy a növekedési teendőket lássa el.

*

— **Nemcsak a dohányipari vállalatoknál** téma, hanem országos, ezekben a hetekben az 1979. éves bérfejlesztés. A Nyíregyházi Dohányfermentáló Vállalat szakszervezeti tanácsa januári ülésén ugyanezt tárgyalta. Az előterjesztés 5 százalékos alapbérémelésre vonatkozott. A döntés alapján a fizikai foglalkozásúaknál az átlagosnál nagyobb mértékben növekszik az alpbér. Az alkalmazotti állományú dolgozóknál az átlagos 5 százalékos alapbérémelés személy szerinti differenciálásról döntöttek.

*

— **Pártvezetőségünk** három nyugdíjba vonuló párttagját búcsúztatta el taggyűléseken és jelentette át a területi alapszervezethez. Széll Gyuláné, Uher Györgyné és Krizmanics Márkné elvtársnőket.

*

— **1979-ben többre van szükségünk,** de nem mindegy, hogy miből, milyen minőségben és mennyiért. Dr. Romány Pál mezőgazdasági és élelmiszerügyi miniszter ezeknek a gondolatoknak jegyében nyitotta meg azt a kétnapos értekezést, melyen az élelmiszeripar vezetői vettek részt és megtárgyalták az elkövetkezendő évek feladatait.

Olvasóinkhoz!

Kedves Olvasóink! Februári, illetve márciusi lapszámunk technikai okokból összevontan jelent meg. Szíves megértésüket kérjük.

PÉCSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő a szerkesztő bizottság
Felelős szerkesztő: Salamon Gyula
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
F. v.: Szendrői György

Felhívás!

A Szakszervezetek Országos Tanácsa 1978. májusi állásfoglalásában meghatározta a szakszervezeti szervek feladatait a gyermekek nemzetközi éve alkalmából. Ezen állásfoglalás tartalmazza azt, hogy 1979-ben szolidaritási alapot hoznak létre, melynek kezelője a szolidaritási bizottság.

A gyermekszolidaritási alap oly gyermekek számára nyújt támogatást, akik éhínségben és nyomorban élnek; természeti csapások és katasztrófák sújtotta területek gyermekáldozatai; háborús és terror okozta rendkívüli körülmények között élő gyermekek.

Figyelembe véve ezen mozgalom jelentőségét, a nemzetközi gyermekév 1979 keretében a Pécsi Dohánygyár előkészíté-

si osztály „Vörösmarty Mihály” szocialista brigádja felhívással fordul a vállalat valamennyi szocialista brigádjához.

A mozgalom sikerének érdekében és a mozgalom számára nyújtott támogatásunkkal indokoljuk ezen felhívásunkat. Mint a „Vállalat Kiváló Brigádja” 1979-es évben egy kommunista szombat egy műszakjának teljes bérét az „éhínség és nyomorban élő gyerekek” támogatására fogjuk átutaltatni, erre a célra létesített alapra. Kérjük brigádjainkat, hogy csatlakozzanak és kövessék példánkat.

A „Vörösmarty Mihály” brigád nevében:

Bicsár Józsefné
brigádvezető

Üzemi sakk-, pingpong- és asztalifoci-bajnokság



Most én szeretnék adni az egyesületnek, a szurkolóknak

A válogatott kapus a PMSC-ről és magáról



Beszélgetés Katzirz Bélával

1973. év februárjában alakult meg a hatéves múltú visszatekintő PMSC. Cél: a minőségi és tömegsport fejlesztése érdekében a gazdasági és erkölcsi erők centralizálása. A PMSC kiemelt egyesület lett, amely közvetlenül az OTSH irányítása alá tartozik. Változatlanul legnépszerűbb sport maradt a labdarúgás.

A csapat gondjairól, munkájáról, eredményeiről kérdeztük meg Katzirz Bélát, a népszerű válogatott kapuvédőt, a labdarúgó csapatkapitányát.

— **1974 nem tartozott a sikeres évek közé!**

— Ez igaz. Kiestünk az első osztályból. Az anyagi erőket sikerült egyesíteni, az erkölcsi erőket már kevésbé. A vezetés nem volt megfelelően egységes és ez érződött a csapat játékán, a játékosok felfogásán. Hozzáteszem, hogy abban az időben mint fiatal játékosban alakult ki bennem ez a vélemény.

— **Milyen volt a viszony játékos-társakkal?**

— Rapp-pal, Hernádival, a többi idősebb játékoskal szemben egyfajta játékosársi tisztelet alakult ki bennem. Barátságáról a nagy korkülönbség miatt nem nagyon beszélhetek. Számomra ez az időszak jelentette a labdarúgás ipari tanuló éveit.

— **Hogyan értékeled az NB II-es időszakot?**

— Egy évig rendkívül nehéz körülmények között dolgoztunk. A rendkívüli szó nem túlzás, mert szinte teljesen új csapat építése kezdődött el a régi „romokra”. Új vezetés, új edzők, az eredménye nem lehetett más, csak az, hogy a középmezőnyben végeztünk. Az év végére már egy egységes szellemű és jó játékerőt képviselő csapat bontogatta szárnyait új edző — abban az időben az országban egyedüli

mesteredző — Kovács Imre irányítása alatt. A következő év már a bajnokságot hozta az NB II-ben.

— **Konkrétabban mi hozta ki a csapatból azt a teljesítményt, hogy végül is fölényesen nyertétek a bajnokságot?**

— Szívesen emlékszem vissza Kovács Imrémre. Csupa nagy betűvel, mint emberre, mint szakvezetőre és arra a barátira szellemre, mely a siker hatására kialakult közöttünk. Kovács Imre munkája elsősorban a csapatépítésre irányult. Korábban 23–24 fős volt a játékoskeret, és szinte mindenki szóhoz jutott. Ennek viszont az a következménye, hogy nem, vagy csak nehezen alakítható ki egységes csapat, taktika. Kovács edző 15–16 főre szűkítette a keretet, meghatározta a csapat gerincét, a képességeknél megfelelő feladatokat, a végrehajtandó taktikát. A bizalom mindenekelőtt egy erkölcsi pluszt jelentett.

— **Tapasztaltatok-e újat, változást az első osztály követelményeiben?**

— Nem sokat! Ugyanazt megédeztük az NB II-ben is, talán nem voltak olyan szorosak az időnormák, mint amit a követelményrendszer az első osztályra előírt.

— **A bemutatkozás sikeres volt!**

— Igen! A kezdeti sikerek összekovácsolták a csapatot, egységes, jó szellem alakult ki. Ennek ellenére valamit meg kell jegyezni. Annak idején, a feljutást követően — mint általában minden feljebb jutó csapat — mi is a bentmaradást határoztuk meg célként. Később derült ki, hogy túl alacsonyra tettük a mércét, ami óhatatlanul egyfajta kishitűséget szült. A csapat többre képes. Ennek következtében a kezdeti lendület alábbhagyott, enyhén szólva gödörbe kerül-

tünk. Ebből a gödörből kellett új edzőknek kiemelni bennünket. Kovács Imre szerződése ugyanis közben lejárt, a csapat irányítását Szócs János vette át.

— **Hogy sikerült ez a „kiemelés”?**

— Ha csak mást nem említek, mint az MNK-ban való szereplésünket, gondolom bizonyították. Csak hogy most meg a ló másik oldalára estünk. Kritikusnak be kell ismernünk, hogy kissé elvakultunk a ragyogó eredményektől. Most aztán keményen kell dolgoznunk, hogy azt a bizonyos korábban említett célt, a bentmaradást teljesítsük.

— **Új edző, más módszerek. Mit jelentett ez a csapatnak?**

— Szócs Jánost szívesen, örömmel fogadtuk. Nagyobb súlyt fektet a taktikai részre, és a játékosok egyéni képességeire épít. Egy gondolatot azonban hozzáfűznék: erőteljesebb támogatás sokat segítené edzőnek is, csapatnak is.

— **Célok?**

— Mint említettem, elsősorban a bentmaradás és a jelenlegi állomány erősítése csatákkal, góllövőkkel.

— **Egyéni elképzeléseid?**

— Minden játékos terve, pályafutásának csúcsa a válogatottság. Ezt szeretném megtartani és mint válogatott kaptívédő, kijutni az olimpiára több társammal.

— **Rivális kapusok?**

— Nem beszélnék riválisokról. Sokkal döntőbb tényező a pillanatnyi forma.

— **A szurkolók ezt is, azt is beszélnek...**

— Igen, hozzám is eljutott sok mendemonda arról, hogy a fővárosba távozzam. Amíg fejlődtem és idáig eljutottam, az egyesület adott. Most én szeretnék adni az egyesületnek, a szurkolóknak. Gondolom, ez válasz a mendemondákra.

Gábor József

Nagy küzdelmek a döntőkben

A legjobbak az ÉDOSZ-sportnapon versenyeznek

Mint minden évben, ebben az évben is megrendezésre került az üzemi sakk-, asztalitenisz- és asztalifoci-bajnokság. A kiírás értelmében március 1-től 13-ig lehetett nevezéseket leadni a „Sportthradó” táblára kifüggesztett ládába. Március 14-én délután fél háromkor sorsolás és a küzdelmek lebonyolítására került sor. A versenyekre a KISZ-klub helyiségeiben, valamint a tanácsteremben került sor.

A tanácsterem csendes helyiségében a sakkosok népes tábora gyülekezett és így egyszerre hat táblán folytak a küzdelmek. Az első forduló után már nyilvánvalóvá vált, hogy Máté Istvánnak van a legnagyobb esélye a verseny megnyerésére, mivel a tavalyi bajnok Simara Gyulát nagy fölényrel verte meg. Igen jól szerepelt Kovács Gyuri bácsi

Először az egyéni küzdelmekre került sor, sajnos elég lassan, mivel csak egy asztal állt rendelkezésre — de ez a gátló körülmény nem zavarta az asztalitenisz kedvelők népes tábort. Az összecsapásokat hatalmas küzdelem és jó játékok jellemezték. Szinte mind egyik összecsapás három játszmából állt, mivel az ellenfelek azonos képességgel bírtak. Ezen a versenyen Szabónak kedvezett a szerencse, és így ő nyerte az egyéni bajnokságot. A végeredmény a következő: 1. Szabó, 2. Reisz, 3. Cs. Kovács, 4. Nyújtó, 5. Rózsafi, 6. Gregorovics.

A páros küzdelmekre ezután került sor, sajnos a kis hely miatt nem tudott igazán jó mérkőzést látni az érdeklődők népes közönsége. Itt hamar eredmény született, s ez a következő: 1. Rózsafi—Szabó,



is, de sajnos korán el kellett mennie, így a hátralevő mérkőzéseit veszítették könyveltük a jegyzőkönyvben.

A feltevés beigazolódott Máté kimagasló sakkelméleti tudásból eredő, kulturált, megfontolt játékkal sorozatosan nyerte mérkőzéseit, míg ellenfelei körbeverték egymást. A verseny az esti órákig húzódott, mire kialakult a végső sorrend, mely a következő volt: 1. Máté István, 2. Simara Gyula, 3. Kovács György, 4. Gécz László, 5. Kovács János, 6. Szomor Mihály.

A sakkversennyel párhuzamosan a KISZ helyiségeiben az asztalitenisz egyéni és páros küzdelmei, valamint az asztalifoci-bajnokság zajlott. 14 egyéni, 5 páros, valamint asztalifociban 4 páros indult.

Kovács János