

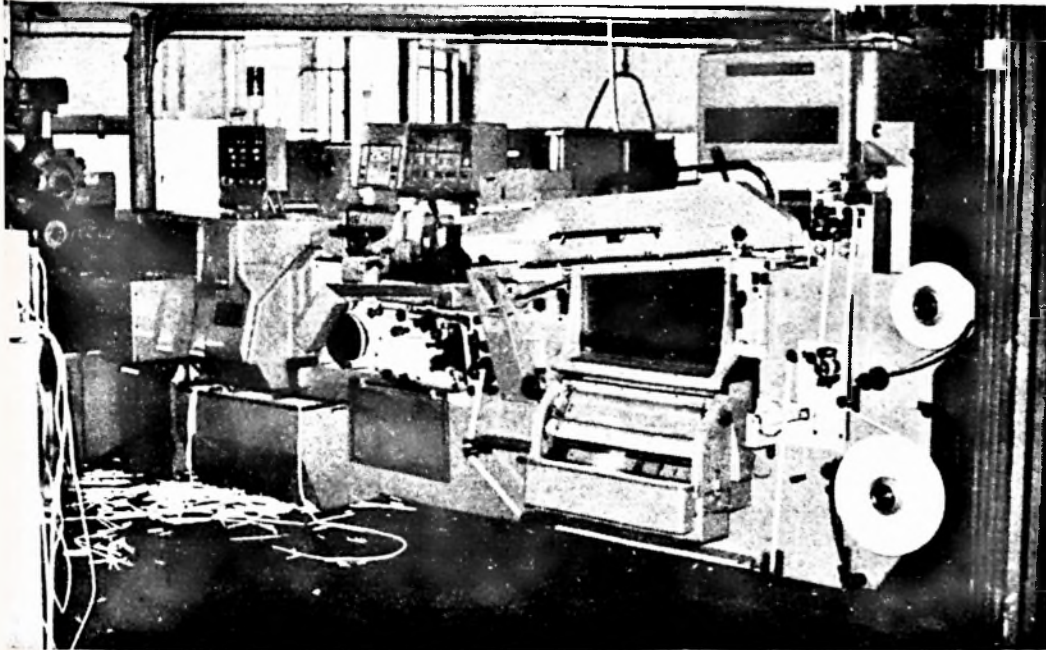
PÉCSI Dohánygyár

V. EVFOLYAM, 12. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1978. DECEMBER

Megoldódnak filtergyártási gondjaink



A beállított LOG-gyártógép

Üzemel az új filter- és cigarettagyártó gépsor

3,1 milliárd multifilteres cigaretta 1979-ben

1978-ban 1,9 milliárd darab kombinált-filteres, úgynevezett multifilteres cigaretta készült a Pécsi Dohánygyárban. Hozzá kell tenni azonban, hogy ezt a mennyiséget is csak úgy tudtuk legyártani, hogy 700 millió cigarettához való aktív szénrel átszűrött füstszűrőt drága pénzen, valutáért, Ausztriából kellett importálni. A kereslet azonban állandóan fokozódik a Sopianae és a Metropol iránt, így megszületett az elhatározás, hogy vásároljunk egy kombinált-filter-gyártó és egy cigarettagyártó berendezést.

A két gépsor november végén, december elején érkezett a gyárba. A filtergyártót a hamburgi HAUNI cég, míg a cigarettagyártót a párizsi ARENCO DECOUFLÉ cég szállította. A dohánygyár vezetői elmondták, hogy ez a két gépsor a világon jelenleg gyártott legkorszerűbb ilyen típusú berendezések közé tartozik.

A gépek fogadására már hónapokkal ezelőtt elkezdődött az elkészülés. Az üzemcsarnokokban kialakították a helyet, így amikor a gépek megérkeztek, már csak a beszerelés volt hátra. Ezt megelőzően azonban a gyár szakemberei jártak a két gépnél, ahol a helyszínen tanulmányozták a berendezéseket, az esetleges hibák elhárítását.

A MULFI KDF—2D típusú kombináltfilter-gyártó gépsor egy Cascad kerettöltő, valamint egy porlelő, porlelő-berendezés kapcsolódik. Ez az NSZK gépsor szinte teljesen automatikusan egy műszak alatt ezer filterrudat gyárt, de szükséges, ezt a teljesítést is fokozni tudja. Lényegesen a berendezésnek, hogy a filterrud vastagságát megfelelően állítja, és a selejtfiltert kiválasztja. Ha a gyártó a filterelemek hibája, akkor a gép automatikusan leállítja a filtergyártást. — Az eddig üzemelt gépeknél a kerettöltést, azaz a filterrudak tartályba helyezését

kézzel végezték. Ezt is átvette az új berendezés, ami azért is lényeges, mert így jelentős számú munkaerőt takarít meg.

— A DECOUFLÉ cég cigarettagyártó, filterfelrakó és kerettöltő gépsora szinte teljesen automatizált. Emberi beavatkozás nélkül készíti a cigarettát, csak a kiszolgálásról és a hibaelhárításról kell gondoskodni.

ennél is munkaerőt takarítunk meg. Nem elhanyagolható az sem, hogy a zajsztíj 20 százalékkal alacsonyabb a meglévő gépeinknél — folytatja Gábor József.

A gépsorokat a Pécsi Dohánygyár karbantartási csoportjának dolgozói szállították a helyükre. Nem volt könnyű munka, hisz csak a DECOUFLÉ be-



Gépszállítás közben...

Nyárfás Csaba felvételei

Technológiai szempontból egyenletesen osztja el a dohányt a rudakban, így nem készíthetünk sűrűn vagy ritkán töltött cigarettákat. Már csak azért sem, mert minőségvizsgálatot is végez, azaz minden egyes cigarettát egy érzékelővel letapogat, s ha valamelyik hibás, akkor azt kiveszi a többi közül — mondja Nyárfás Csaba.

— Az eddigi gépek egy műszak alatt 930 ezer cigarettát gyártottak, a DECOUFLÉ várhatóan 1,4 millió darabot készít. A cigarettát ez a gép is automatikusan teszi a tartályba, így

rendezések súlya meghaladja a 9 tonnát. S a gyártási épület második szintjére kellett felvinni. A két cég szakembereinek segítségével üzembe helyezték a cigarettagyártó és filtergyártó gépeket, december közepén kezdődött a próbaüzem, 1979-ben pedig már ezeken készül a Sopianae és a Metropol. A két berendezés 25 millió forintba került, de ha meggondoljuk, hogy 1979-ben már 3,1 milliárd multifilteres cigarettát gyártottunk és filterrudat sem kell importálni, akkor az ára hamarosan megtérül.

R. N.

Köszönet a többletmunkáért

A Pécsi Dohánygyár fiataljai 1978. december 2-án KISZ-műszakot tartottak. A KISZ-bizottság átfogó szervezése lehetővé tette, hogy gyárunk legkülönbözőbb munkaterületeiről összegyűjtött fiatalok öntudatos munkával teljesítsék vállalásukat. A lelkesedés segítette a garatkozó övönőt, a csomagszedő adminisztrátort, hogy az általuk ismeretlen gépeken egységes munkát végezhesse.

Az eredmény 1 490 000 Sopianae, 1 290 000 Románc cigaretta. Ezúttal mondunk köszönetet azoknak a KISZ-tagoknak, és KISZ-en kívülieknek, akik munkájukkal hozzásegítették gyárunkat éves tervadatának teljesítéséhez. A termelt cigaretta mennyiség anyagi értékének egy részét a KISZ használja fel, másik részét az övönőnek és bölcsődének ajánlottuk fel.

KISZ-bizottság

Boldog új évet!



Célunk: a költséggazdálkodás javítása Növekedjen a munka hatékonysága

Ésszerű takarékoság anyaggal, energiával

Pártunk Központi Bizottságának december 6-i ülése megállapította: „... az intenzív gazdasági fejlődés minőségi és hatékonysági követelményei még nem érvényesülnek megfelelően, a termelés szerkezete, a gazdálkodás színvonala még nem alkalmazkodik kellően a megváltozott és magasabb követelményekhez, a népgazdaság egyensúlyi helyzete az előirányoztnál kedvezőtlenebbül alakul.”

Ugyanakkor meghatározta „... nagyobb szervezethez, javuló költség- és pénzgazdálkodással a munkaerő, az anyagok és az energia ésszerű, takarékos felhasználásával kell biztosítanunk gazdaságpolitikai céljaink elérését.”

Hogyan érvényesüljön ez a meghatározás vállalatunk életében?

A hatékonyság a termelési költsége az élőmunka és a tárgyasult holtmunka (állószerzők és forgóeszközök) működésének, felhasználásának eredményességét jelenti. Azt, hogy egységnyi ráfordításra (költségre) mennyi árbevétel vagy nyereség jut.

A hatékonyság, illetve a gazdaságosság növelése megkívánja, hogy a gazdálkodás minden területén növekedjen a munka hatékonysága és általánosságul váljék az anyaggal, energiával és pénzeszközökkel való ésszerű takarékoság, végső soron javuljon a költséggazdálkodás színvonala.

A költséggazdálkodás színvonala a vállalat szinte valamennyi szervének, minden dolgozóinak a gazdaságosság növelésének érdekében kifejtett munkáját tükrözi.

Költséget csökkentünk, ha raktárainkban mindig csak a zavartalan termeléshez szükséges anyagokat tartjuk raktáron, felesleges, elfekvő készletet felszámoljuk. Ezzel egyrészt csökkentjük az eszközállomány ér-

teke után fizetendő 5%-os esz-közlekedési járulékot (ez is költség) ugyanakkor kisebb mértékű hitelt kell igénybe vennünk, csökkentjük a bankkamat összegét (ez is költség).

A munka könnyebb, zavartalan végzését biztosítják a korszerű szerszámok, eszközök. A jobb munkahelyi közérzet biztosítását szolgálják a körülöttünk levő berendezések — beleértve pl. a higiénikus fürdőt, öltöző stb. felszerelését is — ezeknek a fogyóeszközöknek az értékük fele használatba vételükkor, másik fele akkor válik költség-gé, amikor kicseréltük. Tehát elhasznált, esetleg tönkretettük. Ezeket az eszközöket, ha rendeltetésüknek megfelelően használjuk és kíméljük, akkor szintén költséget takarítunk meg.

Vállalatunk eszközfenntartási költsége 1977-ben 12 711 000 Ft volt, ebből a saját erőből végzett munkák költsége 11 383 000 Ft. Ez a fenntartási költség az összes költségünk 1,75%-a.

Vállalatunk gazdálkodása során felmerült összes költségének 88,62%-a anyagköltség. Ha 1977-ben az anyagköltségünket csak 1%-kal csökkentettük volna, nyereségünk 6 438 000 Ft-tal lett volna magasabb.

Külön kell megemlítenünk az importból származó anyagokkal való takarékoskodást, illetve annak törekvésnek a fontosságát, hogy import anyagot hazai gyártású anyaggal tudjuk helyettesíteni.

Költséggazdálkodásunk javításának érdekében végzendő munkánkhoz a fentiekben elmondottak az összes feladatunkból csak kiragadott példák annak érdekében, hogy érezzük és tudjuk azt, hogy a vállalat minden területén végzett munkának, annak minőségének milyen hatása lehet a vállalat gazdálkodására.

Varga Erzsébet

Kétszázharminc törzsgárdatag

December hónap nemcsak a nagy családi ünnepek hónapja. Mint már szokásos, most került kifizetésre a törzsgárda tagságért járó jutalom.

A törzsgárda jutalom anyagi megbecsülést jelent azoknak, akik a vállalatba való hűségüket sok itt eltöltött munkás évvel bizonyítják. Így a december 22-e a kifizetés napja egy kicsit ünnep is volt, 1978. évben 231 fő jogosult a törzsgárda jutalomra, az ilyen címen kifizetett összeg pedig 729 050,— Ft.

Minden törzsgárda tagnak — azoknak is, akik még nem jogosultak jutalomra — köszönik munkájukat és kérjük, hogy az új évben is az eddigi hűséggel és még nagyobb szorgalommal végezzék munkájukat.

Emlékeztetül még csak annyit, hogy aki az új évben, 1979. június 30-ig betölti az 5. évet és felveszik a törzsgárda tagság soraiba, azokat is megilleti majd az év végén a törzsgárda jutalom a Kollektív Szerződésben meghatározott mérték szerint. Ez a mérték 5—10 évig terjedő törzsgárda tagsági időre minden évben havonta 200,— Ft, amely év végén egy összegben kerül kifizetésre.

Vágóné

Technikus-minősítő

A debreceni Irinyi János Elélmiszeripari Szakközépiskola az 1979. évre dohányfeldolgozó és dohánykiképző ágazatokban technikusminősítő vizsgára jelentkezést és felvételt hirdet. A technikus oklevelet minősítővizsga letételével lehet megszerzeni. Az iparban dolgozók irás-ban jelentkezhetnek. A jelentkezés határideje: 1979. január 10.

A vizsgára való felkészülés önkéntes, a tanfolyam önköltséges, melyet a vállalat — egyéni elbírálás alapján — átválthat. Az érdeklődőknek bővebb felvilágosítást a személyzeti osztály ad, ugyanitt kell a tanfolyamra jelentkezni is.

— Sigora —

A társadalombiztosítási tanács munkájáról

Ellenőrzések a hiányosságok megszüntetéséért

Gyors panaszintézés

A társadalombiztosítási tanácsban belül öt albizottság működik összesen 17 fővel. Albizottságok: 1. Segélyezési, 2. Üdülési, 3. Nyugdíjzatási, 4. Ellenőrzési és 5. Beteglátogatósi.

Mivel a TT a dolgozók érdekképviseleti szerve, a Szakszervezetnek egy fontos eleme, ebből adódik, hogy feladata elsősorban a dolgozók ügyeinek mozgalmi, társadalmi jellegű ellátása. A TT albizottságok közül az ellenőrzési albizottság tevékenységéről szeretnék most röviden említést tenni.

A Pécsi Dohánygyárban 1976 óta működik ellenőrzési albizottság 3 fővel. Célja, hogy rögzítse a leglényegesebb feladatokat, a végrehajtására irányuló intézkedéseket. Az ellenőrzés feladata, hogy:

- figyelemmel kísérsje a dolgozó részére járó ellátások időbeni, pontos kifizetését,
- meggyőződjék az esetleges panaszok, késelemek, jogtalan levonások okairól, és arról a dolgozókat értesítse,
- segítse a TT jogorvoslati tevékenységét.

A dolgozókért

Ez az ellenőrzés nem jelent tételes szakellenőrzést.

Szemponjtait az határozza meg, hogy milyen jellemző hibák fordulnak elő az ügyintézés során, a szakszervezet milyen problémákra figyel fel a dolgozók jelzése alapján.

Ez az ellenőrzés nem helyettesíti a hivatali (belső) ellenőrzést, hanem segíti, kiegészíti azt úgy, hogy a dolgozók bevonásával a szakszervezeti érdekvédelem oldaláról kísérsje figyelemmel a kifizetőhely munkáját.

Az albizottság megalakulása óta 3 esetben végzett átfogó, és valamennyi ellenőrzési területre vonatkozó vizsgálatot.

Ezt az ellenőrzést az éves terv alapján végeztük, észrevételeinket jegyzőkönyvben rögzítettük, melyből egy példányt a bérelszámolási csoportnak adtuk át azzal a céllal, hogy a feltárt hiányosságokat a megadott határidőre pótolni tudja, illetve az addig rosszul intézett ügyeket az általunk megadott formában intézzék.

Az 1976-os évben végzett ellenőrzés során sok volt a hi-

nyosság. 1978-ban két esetben ellenőriztünk, melynek jegyzőkönyvei bizonyítják, az 1976-os év hiányosságait teljes mértékben kiküszöbölték.

Hibafeltárás

A dolgozók részére járó szolgáltatások, juttatások időben és pontosan kifizetésre kerültek, mely elsősorban a bérelszámolási csoportvezető és az SZTK ügyintéző hozzáértését igazolja.

Ellenőrző tevékenységünk a dolgozókkal kapcsolatos, és minden olyan területre kiterjed, ahol a dolgozókkal kapcsolatos ügyintézés folyik.

Ellenőrzéseink elsősorban nemcsak a hibák feltárására irányulnak, hanem azok megszüntetését is igyekszünk megfélelő ügyintézési formával javasolni, a törvényesség keretén belül.

A dolgozók részéről két esetben merült fel olyan panasz, mely kivizsgálást kívánt. Mindkét esetben a dolgozó érdekeit képviselve intézkedtünk, és a kivizsgálás eredményéről a dolgozót értesítettük. Első esetben írásbeli, második esetben szóbeli értesítés alapján közöltük a dolgozóval az érdekében tett intézkedés lényegét és módját. Mindkét esetben elégedettek voltak panaszuk gyors intézésével és a felvilágosítással kapcsolatban.

Eredményesen

Ugy érezzük, hogy az eltelt két év során végzett munkánk nem volt hiábavaló, és szeretnénk a jövőben még több hasonló ellenőrzést végezni, bebizonyítani, hogy a Társadalombiztosítási Törvény által előírtakat be lehet tartani, elsősorban dolgozóink érdekében.

Új tartalmat kívánunk teremteni a társadalmi ellenőrzésnek és szeretnénk, ha olyan megbecsülést nyerne, mint a társadalombiztosítási tanács hatáskörébe tartozó egyéb területek.

Kovács Józsefné

MÉTE szakcsoportunk munkájáról

A MÉTE szakcsoportunk 1978. évi munkatervét teljesítette. Utolsó rendezvényünk november hónapban a Technika Házban rendeztük, ahol a DM-munkarendszerről tartottunk előadást. Erre a megye élelmiszeripari vállalatát is meghívtuk.

A tervezett programon kívül tanulmányutat szerveztünk a szolnoki új fermentáló gyár megtekintésére.

A központi szakosztály felkérésére vállalatunknál tartottak filmvetítéssel egybekötött tájékoztatót a TANNPAPIER (Ausztria) cég képviselői a szopókapapír fejlesztésében elért nemzetközi eredményekről, tapasztalatokról.

Hat rendezvényünkön 156 fő vett részt, az érdeklődés kissé csökkent, ez arra is figyelmeztet, hogy a jövőben törekednünk kell olyan program összeállítására, mely szélesebb körű érdeklődésre tarthat számot.

Az 1979. évi munkatervünk összeállításánál figyelembe vettük a cselekvési programunkat, valamint a vállalat célkitűzéseinek megvalósulását elősegítő feladatokat.

Január hónapban – szintén központi szakosztály felkérésére – a Lurgi cég (NSZK) műszaki igazgatója fog előadást tartani az aktív szénről, mint füstszűrőről.

A II. negyedévben Molnár Ádám mutatja be a MULFI kombinált filterrúd gyártógépet, melyre a dohánypari vállalatát is meghívjuk.

A DH-munkarendszer bevezetésével, helyzetével, 1979-ben is foglalkozunk. A veszteség feltárást összegezzük, eredményét ismerteti Gábor Józsefné és Sigora Irma a II. negyedévben.

A III. negyedévben DH-ankétot tartunk Várhelyi József vezetésével. Tervezünk egy külföldi tanulmányutat a kuthorai (Csehszlovákia) cigarettagyárba, a multifiltergyártás és a polipropilénfóliás csomagolás tanulmányozására.

Végezetül Molnár Ádámé tart előadást „Selektív szűrőhatékonyság fejlesztése a multifiltergyártásban” címmel.

1979-ben is folytatjuk – a cselekvési programnak megfelelően – közép- és felsőfokú végzettséggel rendelkező fiatalok bevonását a szakcsoport, illetve a MÉTE munkájába.

Zoboki László

Találkozó, úttörőkkel

Október havi újságunkban hírt adtuk, hogy brigádunk a Tabak és a Köztársaság téri Iskola VIII/II osztálya szocialista szerződést kötött. A kapcsolat felvétele után rövidesen kedves találkozóra került sor november végén az osztály tanulói és brigádunk tagjai között. A diákok a KMP megalakulásának 60. évfordulójára tiszteletére rajgyűlést tartottak, melyre meghívták két idősebb párttagunkat is.

Kincses Antalné és Széll Gyuláné elsősorban a párttagok leadatairól és tevékenységéről beszélt a gyerekeknek. Kérdésekre válaszolva mesélték a felszabadulás utáni évek munkájáról és gondjairól. Az érdeklődő gyermekeknek Panni néni Pécs felszabadulásáról, Jutka néni pedig Szeged város felszabadulásáról beszélt.

Az úttörők kedves szavakkal és virágokkal köszönték meg a nekik már történelminek ható élménybeszámolót.

Több mint egymillió forint a házitakarékban

Szeretnénk röviden beszámolni arról, hogy az 1978-as KST-év a számok tükrében hogyan alakult. Az elmúlt évben 275 tag volt, a tagok egy hónapra eső jegyzése 93 550,— Ft-ot tett ki. A kifizetés napján betétállományunk 1 042 650 Ft volt, ehhez jött még 14 825,— Ft kamat. Tehát dolgozóink részére 1 057 475,— Ft összeget fizettünk ki. Ismert, hogy a KST-tagok az év folyamán betétjük terhére kölcsönt is igénybe vehetnek. A kölcsönt a betétösszeggel együtt négy hónap alatt kell visszafizetni. Ez igen nagy segítséget jelent akkor, ha olyan váratlan kiadás merül fel, amelyet előre nem tudunk betervezni. Ilyenkor nem kell másoktól kölcsön kérni és év

végén mégis kerek összeggel kapunk kézhez. Az elmúlt évben 179 fő élt ezzel a lehetőséggel, részükre 293 300,— Ft kölcsönt folyósítottunk.

A KST-év befejezéséhez kapcsolódik az új KST-évkönyv. A szervezés során új tagok is kérték felvételüket, így a taglétszám 311 főre nőtt. A tagok által jegyzett betétek havi összege 111 000,— Ft.

Megemlítjük még, hogy év közben is van a belépésre lehetőség, és aki még ezután gondolja meg magát, azt is szívesen látjuk, és kérjük, hogy jelentkezzen a KST felvételének ügyében a terosztályon.

Kajcsa Lászlóné
KST-pénztáros

Üdülési lehetőségek 1979-ben SZOT- és vállalati beutalók dolgozóinknak

Megkaptuk az 1979. évi szakszervezeti beutalójegyeket. A régebbi évekhez hasonlóan főidényben, júniustól szeptemberig további üdülési lehetőségeink vannak:

Dohányipari üdülőkben: Abrahámhegyen és Balatonszabadban 2 hetes turnusokban, teljesen ellátással. Balatonbogláron 2 hetes, Harkányban 1 hetes turnusokban vehetik igénybe bérelményeinket a dolgozók, a helyi ellátás. Csehszlovákiában 1 hetes csereüdülés június első felében lesz.

Parádsasvár (Gyógy) III. 21–IV. 12. I–IV. o. lány 230 Ft 23 nap, Tóalmás VI. 18–VI. 27. 7–14 éves fiú 100 Ft 10 nap, Balatonlelle VII. 26–VIII. 8. 7–14 éves fiú 140 Ft 14 nap, Kőszeg VII. 26–VIII. 8. 7–14 éves leány 140 Ft 14 nap, Rőtökmuzej VII. 26–VIII. 8. 7–14 éves fiú 140 Ft 14 nap, Fonyódliget VII. 23–IX. 1. 7–14 éves leány 100 Ft 10 nap, Parádűfűd (gyógy) XI. 5–XI. 27. V–VIII. o. fiú 230 Ft 23 nap, Balatonfüred I. 25–II. 7. házaspár 392 Ft/db 2 db 14 nap, Hévíz II. 7–II. 20. házaspár 308 Ft/db 2 db 14 nap, Lillafüred XII. 15–XII. 28. házaspár 560 Ft/db 2 db 14 nap, Dömös IV. 19–V. 2. egyéni 392 Ft/db 2 db 14 nap, Bükk-füred V. 16–V. 29. egyéni 560 Ft/db 2 db 14 nap, Budapest V. 17–V. 30. egyéni 560 Ft/db 2 db 14 nap, Siófok V. 24–VI. 6. házaspár 784 + 1 gyerek 196 Ft 1 db 14 nap, Budapest (Rózsadomb) V. 31–VI. 6. házaspár 280 Ft/db 2 db 7 nap, Szilvásvárad VI. 28–VII. 11. házaspár 784 + 2 gyerek 392 Ft 1 db 14 nap, Hévíz VII. 12–VIII. 1. Szanatórium 308 Ft/db 1 db 21

Lehetősége lesz 4 főnek Rottschstein- (Vöröskő)-ben, NDK-ban üdülni 2 hétig, július második felében. Lengyelországba mehet 4 fő augusztus második felében, ugyancsak 2 hétre. Mindkét külföldi út csere-üdülés formájában lesz lebonyolítva.

A jelentkezéseket a szakszervezeti bizalmiaknál kell leadni „Jelentkezés üdülésre” feliratú előre nyomtatványon. Az elbírálások az év első negyedében lesznek. A továbbiakban ismertetjük az 1979. évi SZOT-beutalókat, amelyeket vállalatunk kapott:

nap, Bükk-füred VIII. 8–VIII. 21. házaspár 1120 + 1 gyerek 196 Ft 1 db 14 nap, Balatonfüred VIII. 9–VIII. 22. házaspár 392 Ft/db 2 db 14 nap, Siófok VIII. 16–VIII. 29. egyéni 308 Ft/db 2 db 14 nap, Hévíz VIII. 30–IX. 12. gyógyúbeu. 560 Ft/db 2 db 14 nap, Hajdúszoboszló VIII. 8–VIII. 21. gyógyúbeu. 560 Ft/db 2 db 14 nap, Zirc IX. 6–IX. 19. házaspár 392 Ft/db 2 db 14 nap, Budapest üdülőhajó XI. 1–XI. 7. egyéni 196 Ft/db 2 db, Mátraháza XI. 8–XI. 21. házaspár 392 Ft/db 2 db 14 nap, Balatonfüred XI. 22–XII. 12. Szanatórium 308 Ft/db 1 db 21 nap, Hajdúszoboszló XI. 28–XII. 11. gyógyúbeu. 560 Ft/db 2 db 14 nap, Bakonybél XII. 13–XII. 26. egyéni 392 Ft/db 2 db 14 nap, Budapest (Rózsadomb) XII. 13–XII. 26. házaspár 560 Ft/db 2 db 14 nap, Hajdúszoboszló XII. 26–1980. I. 8. házaspár 560 Ft/db 2 db 14 nap. Házaspáros beutalójegyet 2 egymasmű személy is igénybe veheti.

Hegyi Ferencné
szb üdülési felelős

Harmincnégy évvel ezelőtt karácsony táján a nagy háború sötét felhői a Bakony-hegység felett villámlottak. A mi vidékünkön oszladozóban volt az emberek lelkében a front átvonulásának félelme. Új reményekkel, új vágyakkal a szívekben készültünk a karácsony megünneplésére.

A békesség jelképe a karácsonyban azonban nem volt még teljes, hiszen a háborúnak nem volt még vége. Még szemünk előtt volt a Pécs felszabadításáért folyt páncélos csata, amely a Hátság–Birján–Lothárd községek határában zajlott le. Ebben a harcban a szovjet páncélos brigád tizenhárom T–34-es tankja elvesztése árán törte át a németek páncéltörő ágyúinak ellenállását és november 28-án, este elérte Pécs határát. Másnap felszabadult a város. Fellelegztünk újra kezdtünk élni. Készültünk karácsony ünnepére, de addig még sok mindent el

A békesség jelképe

kellett végezni. Az utakat kellett a sártengerrel letisztítani, temetni és roncsokat eltakarítani. Mi már viszonylag békesen ünnepeltünk, de Budapest történelme legszomorúbb karácsonyát érte meg.

Az ünnepek másnapján a körmények hadimunkára szólítottak bennünket. A régi pécsi repülőteret kellett használható állapotba hozni, mert sártenger borította. Ezernél is többen hordtuk a téglát, kavicsot, sálakat, homokot, a kifutópályára. Az épületek romokban heverték.

Egyszer csak tört magyar-sággal megszólított engem egy őles-termetű fiatal szőke orosz katona. Megkérdezte, ismerem-e jól Pécs

városát, – mire én igent mondtam. No akkor gyere velem, mondja és elindultunk befelé a városba. A hó alatt egy nagy zász volt összetekerve, sejtetem sem volt, hogy mit akar vele egyáltalán. Aztán útközben elmondta, hogy ők Bajáról jöttek azzal a kis repülőgéppel, amit én is láttam. Beszélt azután a karácsonyi ünnepek és mondta, hogy gyönyörű volt az a sok-sok kis díszes fenyőfa, amit mindenhol láttak a házakban felállítva. Mondja aztán, hogy ők is megünnepik karácsonyt, de január elején. Szeretnék egy nagy nagy fenyőt feldíszíteni, de nincs nekik rávaló díszítés. Ekkor értettem meg, hogy mit akar, és miért van a zász. Egyre a bazárt emlegette, meg a polgármestert, doku-

mentot, meg ró a pecsétet. Így hámoztam ki a beszédjéből, hogy engedélyt akar kérni vásárlásra. A város házában megkerestük a polgármestert, elmondtam, miről van szó. A dokumentet megkaptuk, amiben az állt, hogy kérszünk mindenkit támogatáson bennünket. A boltok üresek voltak, pénzünk nem volt, de ahová bementünk, mindenhol összeszedtek mindenféle díszet, amit a katonák nagy örömmel elfogadtak. Ekkor már létezett az új Dunántúli Napló és a katona biztatott, hogy vegyék egyet és olvassam, mi áll az újságban. Így tudtam meg, hogy a Vöröskereszt és más szervek is gyűjtöttek a Szovjet Hadsereg karácsonyára. Felkerestük eze-

ket a helyeket és így délután három órára tele volt a zász sok-sok fényes karácsonyfadíszszel.

A repülőteret egyetlen épen maradt szobájában a pilóta és a parancsnok óriási örömmel fogadtak bennünket. Megvendégelték, enni és innivalóval, majd hívtak, hogy menjek el velük Bajára ünnepelni a karácsonyt.

Hanem azonban, amikor a pilóta megforgatta a légszervót, és a kis gép megregett, a szárnymerekítő acélhuzalok muzsikálni kezdtek, elfogyott a batorságom, hogy ebben a kis lélekvesztőben utazzak én. Ők meg nagyokat nevettek „bátorságomon”, hátba-veregettek barátságosan, beülték a gépbe, becsatolták biztonsági öveiket és felemelkedtek, majd egy-kettőre eltűntek a Mezők felett, mint egy duplaszárnyú kis bogár...

Szűcs József

Ausztrália dohánytermelése

Az országos táblázatokat és a világtáblázatokat ennek a földrésznek szempontjából három ország vonatkozásában dolgoztuk fel; Ausztrália, a Földközi-szigetek, valamint Új-Zéland. Ehhez a kontinenshez tartozik még a Csendes-óceáni szigetvilágban kiemelkedő szerepet betöltő amerikai SAMOA, a brit Salamon-szigetek, Új-Kaledónia és Pápua Új-Guinea. Ez utóbbi országok közül a többi ország dohánygyarodása csekély jelentőségű, mert a nyersdohányt, de főleg dohányipari késztermékeket is importálják. Kivéve Pápua Új-Guineát, amely kb. 1000 tonna körüli mennyiségű nyersdohányt importál és dolgoz fel. Az utóbbi években mind nagyobb mennyiségben importál nyersdohányt Új-Kaledónia is.

A három országot véve alapul ebben a körzetben kb. 12,5 ezer ha-on termesztnek dohányt, 10 év alatt a vetésterület lényegében nem változott (1967-ben 11,4 ezer tonna). Közvetlen 20 ezer tonna dohányt termesztnek ebben a három országban, ehhez azonban még hozzá kell számítani kb. azonos nagyságrendű mennyiséget, amit import útján szereznek be.

A körzetben a cigarettagyártó ipar állandó fejlődésen megy át. 10 év alatt a cigarettatermelést kb. 42%-kal növelték, 1976-ban 39 475 millió db-ot gyártottak. A cigarettá export-import Ausztrália és Új-Zéland vonatkozásában lényegében kiegyenlíti egymást, az egyéb körzetekbe túlnyomórészt más országokból szállítanak, elsősorban amerikai cégek vagy a körzetben működő leányvállalatok.

A fenti adatokból és mutatókból kitűnik, hogy a kontinensen az iparág fejlődési útjára jóval meghaladta az egyéb kontinensek fejlődési ütemét, figyelembe véve Afrika országaiban is, ahol a fejlődés ugyancsak nagyobb méreteket öltött. A dohányzás elleni propaganda hatása és nemzetközi méretei a kontinensen sem érződtek még az utóbbi években sem, és következtetni lehet arra, hogy az elkövetkezendő évtizedben a dohányipar fejlődése továbbra sem fog stagnálni.

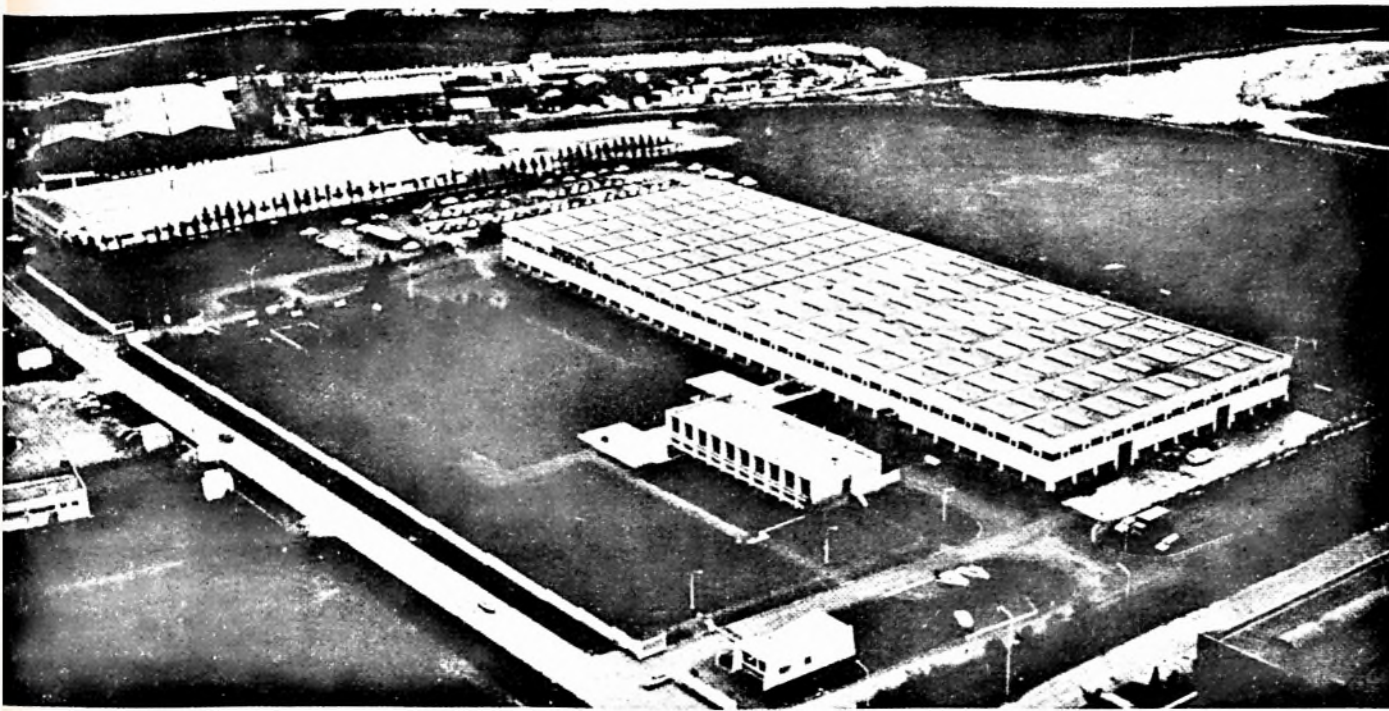
Ausztráliában kb. 10 ezer ha-on termesztnek dohányt, évente 15–16 ezer tonna mennyiségben. Mivel az ország dohányipara jóval nagyobb mennyiséget dolgoz fel, kb. ugyanilyen volumenben importálnak dohányt különböző afrikai, ázsiai országokból, legnagyobb mennyiségben azonban az Egyesült Államokból. Az USA után leg többet szállít Ausztráliába Dél-Korea.

PÉCSI DOHANYGYAR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak a legújabb kiadású Szakszervezeti Bizottság Feladatszerkezete: Salamon Gyula Klajda a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat Feladatszerkezete: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
F. v.: Szendrői György

FRANCIAORSZÁGI ANZIKSZ



Az 1880-ban alapított párizsi Arenco-Decoufle cég amiens-i gyára madártávlattól

Két hét Amiens-ben és Párizsban

Tanulmányúton az Arenco-Decoufle cégnél

A Pécsi Dohánygyár részére szállított LOG-LIB-LUD filteres cigarettagyártó gépsor befejező szerelési munkáinak tanulmányozása céljából az ARENCO-DECOUFLÉ cég meghívására 1978. november közepétől két hetet töltöttünk el Franciaországban. Küldöttségünk tagja volt Ebertné Becsek Júlia tolmács, a KOMPLEX-től, Horváth Tibor szerviz-gépmester és Mór János termelési osztályvezető a Pécsi Dohánygyárból. November 14-én a MALEV-AF repülőgéppel Párizsba utaztunk, majd onnan vonattal Amiens-be, amely 130 km-re van Párizstól. Az ARENCO-DECOUFLÉ cég egy nemzetközi nagyvállalat, mely különböző dohányipari gépek gyártásával foglalkozik. Ezek közül Amiens-ben a filteres cigarettagyártó gépsorokat gyártják.

November 15-től 24-ig lehetőségünk volt a Pécsre kerülő gépsor befejező szerelési munkáinak tanulmányozására. A rendelkezésünkre álló magyar nyelvű kezelési utasítások és a gyáregység illetékes szakembereinek segítségével végigkísértük a három egység mechanikus és elektromos összekapcsolásának folyamatát. Megismertük a legfontosabb beállítási előírások gyakorlati végrehajtását. A november 30-i szállítási határidő érdekében a gépeket szerelő csoportok három műszakban dolgoztak. A 24 órás üzemi fordulaton történő bejáratást november 24-én és 25-én hajtották végre. Ezt követően kezdtek a gépeket szállításra előkészíteni.

Ipari zóna

Az amiens-i gyáregység 12 éve épült, korszerű földszintes épületből. Az épületen belül helyezték el a technológiai folyamatokhoz szükséges berendezéseket, itt alakították ki a rak-

tárakat, irodahelyiségeket. Szociális létesítményük közvetlenül a főépülethez csatlakozik, melynek alagsorában az öltöző és a fűdőhelyiségek, földszintjén pedig a konyha és ebédlő helyezkedik el.

A mintegy 350 főt foglalkoztató üzemben évenként mintegy 100 gépegyeséget készítenek. Ezen belül legnagyobb számban az LOF típusú cigarettagyártógépek készül, de növekszik a vállalatunk részére is szállított gépsorok száma. Az üzem egy műszakban dolgozik, reggel 1/2 8-tól, délután 1/2 5-ig, ebédszünettel, ami 1 óra.

Amiens városa 150 ezer lakosú, Somme megye székhelye. Franciaország történetében jelentős szerepet játszott, az 1100-as években már városi rangja volt. A II. világháborúban a német, a későbbiek során pedig az Antant hatalmak bombázták a város jelentős részét romba döntötték. Így a háború után a történelmi negyed felújítása mellett korszerű városnegyedeket létesítettek. Külön figyelemre méltó, hogy az összes ipari üzem a városközponttól mintegy 12 km-re az ipari zónába helyezték el (itt épült fel az ARENCO-DECOUFLÉ cég üze-me is). Az ipari zónát jól szervezett autóbussz közlekedéssel érthetjük el.

Amiens elsősorban nagy mezőgazdasági központ, különösen híres mind a város, mind a megye a zöldségtermelő kultúrájáról. A Somme folyót, mely a városon keresztül folyik és a mesterségesen kialakított megszámolhatóanul sok tavat hasznosítják a nagy vízigényű kertészeti munkákhoz.

Turisztikai szempontból elsődleges látványossága a katedrális, amely egész Franciaország legnagyobb ilyen jellegű épülete. Jellemző, hogy 1160-1230-ig építették és azóta jelentős változásokat nem élt meg, változtatásokat nem eszközölt rajta, néhány adat a méretei-

ről: a hosszirányú hajója 142 méter, keresztirányban 48 méter, magassága 42 méter. A karsú torony 112 m magas. Stílusát tekintve a párizsi Notre Dame-hoz hasonlít. Munkánkban állt megtekinteni a Helytörténelmi Múzeumot, ahol nagyon érdekes ellentmondásokkal találkozunk, hiszen az 1300-as évekből származó vallási festmények mellett az 1500-1600-as évek meglehetősen pikáns festményei is megtalálhatók.

A város forgalma rendkívül jelentős és jól szervezett. Üzlet-hálózata magas színvonalú, sőt heti két alkalommal a magyar vásárokhöz hasonló piacokat rendeznek a város egyik erre a célra fenntartott terén.

Kísérletek képmagnóról

Franciaországban tartózkodásunk idején nagyon kellemesen érintett bennünket az a körülmény, hogy a francia emberek nagy többsége természetből fakadóan udvarias, vidám és



széleskörű ismeret nélkül is rendkívül könnyen lehet tájékozódni és eljutni a kívánt helyekre. Párizs föld alatti vasúthálózata ugyanis igen jól szervezett, gyors és kényelmes utazást biztosít.

központjában képmagnóról tájékoztattak bennünket a legújabb kísérleteik eredményéről. November 27-én pedig Evryben a kísérleti üzemükben a gyakorlatban is bemutatták a LOG PLUS 5000/perc fordulatu cigarettagyártó gépet. A cigarettagyártó gép néhány jelentős technikai megoldásban eltér a vállalatunkhoz szállított LOD típusú géptől (papírtekersek felfogása, automatizált ragasztó és szárító berendezés, gamma-sugaras törzsvizsgáló és szabályozó berendezés stb.) Az amiens-i és a párizsi szakmai tapasztalatainkról minden bizonyítástalanságunk lesz bővebben szóban is tájékoztatni az érdeklő szakembereket. Ennek megfelelően a cikk keretében ilyen vonatkozásban részletekre nem térek ki.

Ugy vélem, hogy mindenki, aki először jár Párizsban, az első órákban szorongással telítve próbál ismerkedni ezzel a csodálatos várossal. A szorongás azonban viszonylag gyorsan feloldódik, annál is inkább, mert itt nyelvismeret nélkül is rendkívül könnyen lehet tájékozódni és eljutni a kívánt helyekre. Párizs föld alatti vasúthálózata ugyanis igen jól szervezett, gyors és kényelmes utazást biztosít.

Ismerkedés Párizssal

Szabadidőnk sajnos rendkívül kevés volt ahhoz, hogy Párizs nevezetességeivel megismerkedjünk. Így aztán meg kellett elégednünk a Louvre, az Eiffeltorony, a Notre Dame, az egyetemi városrész, a Nemzeti Palota futólágos megismerésével, továbbá vendéglátóink jóvoltából meglehetősen hosszú időt igénybe vevő, de mégis rendkívül gyors városnézéssel. Párizsról személyes élményeket rendkívül nehéz röviden elmondani vagy leírni.

Befejezől meg kell említenem, hogy a hatalmas méreteket öltő autóforgalom igen kulturált autósokat nevel. Az autósok ugyanis amellett, hogy kényszerűségeiből igen sok esetben szabálytalankodnak, szemtelenkednek, de egyben udvariasak is. Mindig készen állnak arra, hogy elöttek, mellettük vagy mögöttük váratlan esemény történik, amiből balesetek származhatnak. Ennek ellenére súlyos balesetet csak egyetlen látunk. A koccanások viszont teljesen megszokottak.

Végezetül: sok szakmai tapasztalattal, egyéni élménnyel és nagyon fáradtan érkezünk haza november végén.

Mór János

Három és fél évtized a gyárban

Krómy Károly

Sokunk számára, akik egy-két évtizede vagy ennél több-kevesebb ideje dolgozunk itt a gyárban, Krómy Károly magas alakja szinte hozzátartozik ahhoz a képhez, ami a dohánygyárról él bennünk. Ez természetesen nem véletlen, hiszen ő 1943. november 24-től dolgozik itt, és éppen az elmúlt hónapban ünnepeltük és köszöntöttük fel a 35. munkaviszonyban töltött jubileum alkalmával.

– Hogyan került a dohányiparhoz?

– Tulajdonképpen ideiglenesen helyezkedtem el, mivel abban az időben a jogi egyetem harmadéves hallgatója voltam és a háború következtében kialakult helyzet arra kényszerített, hogy a magam eltartásáról gondoskodjak. Akkor ugyanis még ismeretlen volt az ösztöndíjrendszer mai formája. Később befejeztem az egyetem hátralevő éveit, de végleg itt ragadtam.

– Milyen volt a gyár akkori technológiája, és egy személyes vonatkozású kérdés: milyen területeken dolgozott?

– Amikor én idekerültem 650 fő dolgozott, a munkafolyamatok nagy része kézi volt és a kilenc gyártógép közül a ma már szinte ócskavasnak számító Triumph – amelyből három volt – a legmodernebbek közé tartozott. Ezen is lemérhetjük, hogy azóta milyen kedvezően változott a gépésítés színvonala. Hogy én milyen területeken dolgoztam? Az első két évben szinte az egész gyár tevékenységét átfogóan megismerhettem, mivel betanulás céljából meghatározott időtartamokra különböző munkakörökbe helyeztek. Ezután huszonnyolc évig a technológia területén dolgoztam különböző beosztásokban, öt év óta pedig a szervezési osztály vezetője vagyok.

– Ma ismert mindannyiunk előtt, hogy miképpen lehet dohányipari vagy egyéb munkaköri szakképzettséget szerezni. Tudjuk azt, hogy többször is járt Bulgáriában, dohányvásárlás ügyében. Kérem beszéljen ezekről egy kicsit bővebben!

– Megint egy régi, és ma már ismeretlen fogalommal kell kezdenem. Annak idején a dohányjövédéknél ügynevezett dohányjövédéki tiszt elnevezésű rang létezett, amely független volt a betöltött munkakörtől. Ahhoz, hogy valakit kinevezzék, két vizsgát kellett letenni, egy gyakorlati és egy írásbeli. Ez a vizsgát bentlakásos tanfolyam előzte meg. Én voltam a Pécsi Dohánygyárnál az utolsó, aki ilyen tiszti kinevezést kapott. Ez volt akkor egyúttal a szakmai oktatás is. Ehhez jött aztán a gyakorlatban eltöltött sok-sok év tapasztalata. Talán azért is jelölték ki arra, hogy a külkereskedelmi vállalat által megvásárolt dohány minőségi átvevőjeként Bulgáriába menjek. Emlékezem szerint kb. tizenöt alkalommal jártam ott, sőt egyszer még Jugoszláviába is kiküldtek.

– Áttérve a jelenlegi munkájára, megkérdezném mi a véleménye a szervezési helyzetéről, hol kellene javítani?

– Véleményem szerint a szervezési munka elengedhetetlen része a vezetésnek. A csak kizárólag szervezési munkán kívül azonban elengedhetetlen lenne, hogy a munkahelyi vezetők saját területükön javítsák a vezetés folyamatában végzendő szervezési tevékenységük szín-



vonalát. A szervezési munka fontosságának megfelelő szintű értékeléséhez pedig még további szemléletváltásra lenne szükség. E területen igen jó kezdeményezésnek tartom a DH munkarendszer keretében a közelmúltban elvégzett és a vezetői munkát érintő kérdőíves felméréseket. Ha egyébként minden területen jól szerveznének, akkor kevesebb gondot jelentene a vállalat egész tevékenységét dinamikájában átfogó és a külső kapcsolatokat is érintő optimális szerveztség kialakítása.

– Végül néhány szót szeretnék hallani családjáról és arról, mivel tölti legszívesebben szabadidejét!

– Feleségem családja – eltérően az enyémtől – apai vonatkozásban szoros kapcsolatban áll a dohányiparhoz. Apósom ugyanis régen a szentgotthárdi dohánygyárban dolgozott. Négy lányom és egy fiam van. Ha tágabb értelemben veszem, gyermekeim közül is többen voltak, illetve vannak a gyárnál. Itt dolgozott hosszabb ideig Gábor fiam, jelenleg pedig itt dolgozik a menyem Irma, és a vőm, Pityu is.

Szabadidőmben legszívesebben olvasok vagy zenét hallgatok. Kedvenc olvasmányaim közé tartoznak a történelemmel foglalkozó munkák és a versek. A zenében inkább a klasszikusközhanghoz vonzódok.

– Hosszú munkaviszonya alatt bizonyára sok tapasztalatot gyűjtött össze. Milyen tanácsot tudna adni a fiatalabb vezetőknél?

– Meggyőződésem, hogy a munkahelyhez való kötődést nagyban elősegíti az, ha a vezető nem „ül” mindig az irodájában, hanem sokat tartózkodik a dolgozók között, még ha fárasztó is, ne csak a munkái kapcsolatos dolgokat beszélje meg, hanem hallgassa meg és kérdezze is meg a dolgozót, hogy mint ember milyen gondolatai, vagy örömei vannak. Régen köztudott az, hogy az embernek értelmén és munkaerőjén kívül érzelmi élete is van, amelynek állapota pozitív vagy negatív irányban befolyásolhatja a munkavégzést és a munkahelyi közérzetet.

– Köszönöm a beszélgetést és munkájához további jó egészséget kívánok.

dr. Simon Gyuláné

Különgéppel Moszkvába

1979-ben is indulnak a Magyar Pártbizottság és a Hazafias Népfront Megyei Bizottsága kezdeményezésére, a magyar-szovjet barátság ápolására a hagyományos nőnap IBUSZ különrepülőgépek Moszkvába.

Három különrepülőgépen 360 dolgozó nő és férfi utazhat a Szovjetunió fővárosába, ismerkedhet a szovjet nép eredményeivel, életével. Az ötnapos békeút 3600 Ft-ba kerül.

A helybiztosítás úgy lehetséges, hogy ha azok a dolgozók, akik ezen az úton részt kívánnak venni, 1979. január 10-ig igényüket bejelentik a személyzeti osztályon.

A küldötteket az indulás napján a Megyei Pártbizottságon búcsúztatják és külön autóbusszal szállítják a Ferihegyi repülőtérre, visszaérkezéskor szintén pécsi autóbusszok várják a repülőtéren a hazaérkező küldötteket és szállítják vissza Pécsre.

Az eddigi tapasztalatok és kérések alapján lehetőség van arra, hogy férfiak is részt vehessenek a küldöttségben. Várjuk dolgozóink jelentkezését.

s. i.

emellett munkájukat komolyan veszik. Ezeket a körülményeket nemcsak Amiens-ben, illetve Párizsban – a cég központjában – illetve Evryben (mely Párizstól kb. 35 km-re van) további szakmai információkat kapunk, november 25-én Párizsba utaztunk. A cég párizsi

1979: gyermekév

1959-ben 78 ország képviselője fogadta el a gyermekek jogairól szóló deklarációt. A tíz pontból álló nyilatkozat egyik legfontosabb álláspontja: „Az élethez, a játszáshoz, a tanuláshoz, az egészséghez joga minden gyereknek legyen.” E deklaráció elfogadásának 20. évfordulója alkalmából az Egyesült Nemzetek Szervezete felhívta a kormányok figyelmét, hogy vizsgálják meg, fordítsanak nagyobb figyelmet, az egyes országok mit tettek és tesznek a jövő generációja érdekében.

Szülők vagyunk vagy leszünk! A felnőttek feladata, s talán a legszebb feladata, hogy testben-lelékben egészséges nemzedék csapradjan fel. Az egész társadalomnak támogatnia kell törekvéseinket, s ez a szocialista építés legfontosabb feladatai közé tartozik. A szocialista országok mindegyike ezt az elvet követi. Államunknak gondot jelent a bölcsődék, óvodák túlszűfolttsága, némelyik iskola elavult épülete, de ezek a problémák eltörpülnek azon álmok problémái mellett, ahol a gyerekek százmillióit éhínség, nincstelenség sújtja. 350 millió gyermek nélküli az élethez szükséges lelemibb feltételeket. A gyermati országok vezetnek a csecsemőhalandóságban. Nem ritka az 50 százalékos arány sem. Vagy: Latin-Amerikában 73 millió tanköteles gyermekből 33 millió nem jár iskolába. Az írástudatlanság megállítja, lassítja a fejlődés folyamatát. Az előrelépés, csak gyökeres változással oldható meg. Megdöbbentő arány a munka éhberobot területén: 52 millió gyermek dolgozik, többnyire egészségtelen, veszélyes munkahelyeken. Számunkra csak anyagi megterhelést jelentő perzsaszőnyegeket óvodás és kisiskolás korú gyerekek csomózzák. A fizetség a minimum alatt jár.

A kapitalista országok fiataljai, ha nehezen bejutnak a magániskolákba, kikerülve munkanélküliek, vagy alkalmi munkások lesznek. A társadalom felel az ifjúságért!

A szocializmusban már elképzelhetetlen az éhber, nyomorgás, míg sajnos a gyermati országok élenjárók. Szörnyű tény — Latin-Amerikában 30 másodpercenként győz az éhhalál.

Sokszor panaszkodunk az orvosi ellátottságra, az SZTK-ban való várakozásra. De nálunk nincs diftéria, tétécé; kanyaró által halál. A szérumokat minden alkalommal magkapjuk. Számunkra csak fogalom a fejlődő országok iszonyatos leprája: a malária és trachoma. A WHO — Egészségügyi Világszervezet — hatalmas erőfeszítéseket tesz a járványok megelőzéséért, a gyermekek ellátásának megszervezéséért, de még így is ezek az országok 80 százaléka nincs egészségügyileg ellátva.

Az UNICEF — az ENSZ Nemzetközi Gyermeksegélyezési alapja — 100 fejlődő országban működik. S egy arány! A világon 400 milliárd dollárt költenek fegyverkezésre. Egyetlen nap nagyobb a kiadásuk a legmodernebb fegyverekre, mint az UNICEF költhet egy év alatt a rászoruló gyerekekre.

Algírban 1979-ben „Minden gyermek békés és boldog jövőjéért” címmel világkonferenciát tartanak. Közös ügrről lesz szó; legyen ez a mi jelszavunk is az új évben, hiszen 1979 — GYERMEKÉV.

Verebes Tiborné

Igy látják ők...

Óév - új év

Ismét öregebbek lettünk egy évvel. Öregebbek? Ezt nem szívesen vesszük tudomásul. Sokkal jobban hangzik, ha azt mondjuk, érettebbek, tapasztaltabbak, gazdagabbak egy év eseményeivel, eredményeivel. 1979. gyakori beszédtema, gyakrabban hangzik el, egy s mással kapcsolatban, hogy majd így meg így csináljuk. Ezt mondtuk 1978-cal kapcsolatban is, hogy azután teljesen másképp csináltuk, mint ahogyan elképzeltük, arról ki tehet. Így alakult és kész. A két kérdés szinte kínálja magát:

— Milyen volt az 1978-as év?
— Mit remél az új esztendő-től?

A LABORÁNS:

— Ahogy visszagondolok általában nem volt rossz év. Elképzeléseim így-úgy sikerültek. Ezt az évet le akartam dolgozni, ez sikerült is. Sikerült egy jó nyaralnom, sikerem volt, fogtam egy férjért. A kis kertemet sikerült rendben tartani, volt hozzá erőm. Jól éreztem magam a munkahelyen is. 1979-ben nyugdíjba megyek,

szeretném, ha továbbra is legalább ilyen egészségben lennék, ne legyenek problémáim.

A BRIGÁDVEZETŐ

— Nagyon szoros év volt, rengeteg munkával. Felsorolni is sok. Kevesen voltunk a brigádban, és a munka annyi, mint még soha. Olyanok, amit előre nem tervezhettünk. Amit elgondoltam, sajnos nem mindig jött be. Mindig közbejött valami gubanc. Nem tudtunk mindig lendületbe jönni, aprítani a munkát. Gyáron kívül, hogy úgy mondjam minden oké, kivéve, ami nem jött be, de arra nem figyelünk oda. Jövőre remélem a problémák megoldódnak, a brigád jó szakemberekkel egészül ki és jól szervezzük a munkát. Nem tudom mit mondjak, az ember csak azt gondolja, hogy jobb lesz. Különleges elképzeléseim nincsenek. Mindig tanulni kell az eltelt időből.

AZ ALKATRÉSZLAKATOS

— Volt ilyen is, olyan is. Azal kezdődött az év, hogy meghalt édesanyám, rá két hétre bekerültem a kórházba, két hó-

napig feküdtem nagy műtékekkel. Ezt nem vártam. Visszajöttem dolgozni, akkor meg várt a sok meló. A nyarat megint én vártam. Nyugati túrán voltam a feleségemmel. Ez szép és jó volt. Ami nem volt jó, hogy utána össztörték az autóm. Mit lehet ezek után mondani? Talán a nyaralásom kárpótol mindenért. Munkám állandóan sok van, a kollégák „gondoskodnak” róla. Hetvenkilencre még nem ütemeztem semmit. Szeretek autózni, nem is volt eddig komoly baj, de szeretnék most már egy nagyot pihenni egyhelyben. Nem is tudom egyébként, hogy mit mondjak, mit várjak. Bizom benne, hogy azért a rossz után mindig jobb lesz, nem lesz ilyen zűrös esztendő, mint az idej.

A MEŐS:

— Az év rosszul kezdődött, mert sokáig beteg voltam. Utána jobb volt, kaptam meg egy szobát a lakásomban. Erre nagy szükség volt. A fiam és a férjem sikeresen leérettsgézt, kitüntetést kapott. En ezeknek örültem nagyon. Mit kívánhatnék? Csak azt, hogy legalább így sikerüljön minden, mint ahogy az idén.

Gábor József

A Magyar Divatintézet ajánlata

Áfonyakék, borvörös és fenyőzöld...

Divat a jövő télre



Még csak most kezdődött az igazi tél, s bizonyára sokan törnek a fejüket, mivel egészíték ki ruháikat, miközben a divat szakemberei már a következő, 1979-80-as őszi-téli divatot is megtervezték. A közelmúltban a Magyar Divatintézet a Pécsi Nádor Szállá-

Nagy szerephez jutnak a könnyű, finom, puha kidolgozású anyagok — főként a szövetek —, s a természetes szálhatásúak.

Az új konfekciódivat a nagy tömegek igényeinek megfelelően a munkába járó ember öltözködését kívánja megteremteni. Ennek fő jellemzője, hogy kényelmes és anyaga összhangban van a formával. Az új, érdekes anyag- és formakombinációk mellett a viselés bátor eredetisége kerül előtérbe. A legjellemzőbb, hogy minden ruhadarab az öltözködés egy-egy elemeként fogható föl; s így a kombinációs elv, az összeállítás módja és jellege lesz az alapvető. Ezzel a kombinációs elvvel valószínűsíthető az új divat egyik legfőbb sajátossága, a rétegezett öltözködés. (Erre egyik nagyon jellemző példa a nőknél a télikabát fölött viselt mellény.)

A két alapvető szabásvonal, a franciás és angolos továbbra is megmarad. Az első csoportba tartozó, nagy bőségű, egymásra rétegezett öltözékek kialakítását megkönnyíti az anyagok már említett könnyebbé válása. Az ebbe az irányba tartozó ruhák szabásvonalát a nagyvonalúság jellemzi, ezek a ruhák meghatározatlan derékvonallal készülnek, a legtöbbnek raglánvagy japán ujjja van, s a bőrdőzést sokszor övel ellen-súlyozzák. A női ruhák másik csoportjára az egyenesebb, szűkebb vonal a jellemző, bár ezek is bizonyos bőséggel készülnek. Itt az ujjak is, csakúgy, mint az ujjak, vesztelenek bőségűkből. Mindkét típusra jellemző egyébként az anyag- és formakombináció.

A férfiak öltözködéséből egyetlen újdonságot emelnénk ki, a karcsú, testhez álló öltönyt ellensúlyozó superpuha, úgynevezett „konstrukció nélküli” zakót. Ez a ruhadarab kényelmes bőségű, hanyagul elegáns, általában belés nélkül készült, gallérja puha, fölhajtható.

A divatban sarkalatos változások történtek, bár nem váratlanul: az elmúlt egy év bemutatán már észlelhetők a változások egy-egy jelét.

Mindenekelőtt döntő a ruhák színe és anyaga. Húsdivatszín lesz jellemző, ezek közül néhányat említünk csak meg. Női színek például a szürkés vízzöld, az áfonyakék, a sáfránysárga, a borvörös; férfiszínek a kapucinerbarna, páváké, elefántcsont; junior-színek a fenyőzöld, a mályva, az égbék, az antilop. A szürkészöldekre és szürkéskékre épülő színskála mellett továbbra is fontos a fehér és a fekete, csak ezeket, a korábbiaktól eltérően nem egymással, hanem a divatszín-kei kombinálva alkalmazzák.

Mind ezt ajánlja a Magyar Divatintézet a következő őszi és téli, s az, hogy ezeket a modelleket megtalálják-e a dohánygyári asszonyok 1979-ben az áruházak és üzletek kínálatában, az csak a kereskedelmi szakemberektől függ.

D. Cs.

Pályakezdő mérnökök az ÉDOSZ „zöld” termében

Tapasztalatcseréből panasznap?

Kétharmaduk nem megfelelő munkakörben

Ez év novemberében is — az előző évek gyakorlata szerint — az Élelmiszeripari Dolgozók Szakszervezete meghívta az élelmiszeriparban két éve elhelyezkedett főiskolát, egyetemét végzett fiatalokat tapasztalatcserére.

A hatvan fiatal szakember 90-95 százaléka közvetlen a főiskola, egyetem elvégzése után került az élelmiszeriparba.

A jelenlévők kb. kétharmada (60%) nem a végzettségének megfelelő munkakörben dolgozik, és kb. kétharmada (66%) a munkabérével nem volt megelégedve, mivel azt minimálisnak találta. Ezen megállapítások alapján nehéz lett volna tíz olyan fiatalot találni, akik megelégedettséggel vettek volna részt ezen a találkozón.

Több fiatal panaszkodott azért, mert a tanulmányai befejezése után a két éves katonai szolgálat szakmailag nagy visszacsúszást jelent, és javaslat hangzott el, hogy a főiskolások esetében is kedvezőbb lenne a már az egyetemekenél bevált előfelvételi rendszer.

Sok fiatal panaszkodott személyi ellentétekre, mely a munkahelyre való beilleszkedés egyik nagy problémája.

A találkozó zárószavában méltatták a tapasztalatcseréje jelentőségét és az előző évi tapasztalatokhoz viszonyított pozitív fejlődést (?).

Feltűnő, hogy az évek óta alkalmazott Ifjúsági Törvény ellenére is ilyen sok és ilyen nagy az elégedetlenség a fiatalok körében. A felvetett problémák között több olyan is van, amely azt tükrözi, hogy egyes vállalatok csak részben, vagy csak kényszerből alkalmazzák a törvény előírásait és egy-egy látványosnak tűnő határozatot hozva, a vállalatok vezetősége nem foglalkozik behatóbban és tartósbabban a fiatalok problémáival. Lehetséges, hogy a vállalatok fiatal szakmunkásainak problémái nagyrészt már orvoslást nyertek az Ifjúsági Törvény megjelenése óta, de a tapasztalatcseréje alapján észrevehető, hogy a fiatal értelmiségiek (üzemmnörök, mérnökök) problémáival kevésbé komolyan foglalkoznak a vállalatok.

A szerzett tapasztalatok alapján mondható, hogy nem véletlen került napirendre a vállalatunk ifjúsági parlamentjén a fiatal üzemmnörök és mérnökök foglalkoztatottságának problémája. Nem szabad közömbösen elmenni ezen gondok mellett sem, még ha nem közvetlen termelő szakmunkásokról is van szó, mert hiszen ebben az esetben is embereket érintő probléma vár megoldásra.

Bizom abban, hogy jövőre is megrendezésre kerül ez az élelmiszeripart átfogó tapasztalatcseréje és zárószava nem frázisnak tűnő fejlődést fog megállapítani.

Czina Ferenc



A greenwich-i csillagvizsgáló

Fotó: Nyárfás Csaba