



Világ proletárjai, egyesüljétek! Pór Bertalan plakátja

## Tisztelet és hála a régi harcosoknak

Részletek Kádár Jánosnak, a Központi Bizottság ünnepi ülésén elhangzott beszédéből.

Az 1918-as októberi polgári demokratikus forradalom Magyarországon kezdettől fogva népi forradalom volt, amelyet valójában a munkás és katonatömegek, az oroszországi példa nyomán megalkult munkás- és katonatanácsok vittek győzelemre. A hatalomra jutott kormány azonban nem tudta megoldani a felhalmozódott problémákat, nem tudott és nem mert ellenállni a győztes imperialista hatalmak diktátumának. Az ország, a nép további sorsa attól függött, van-e olyan társadalmi erő, amely képes a forradalmi vívmányok megvédésére és továbbvitelére. Volt ilyen erő. Hatvan évvel ezelőtt megtörtént a döntő lépés, létrejött az a tudatos, szervezett élcsapat, amely képes volt megfogalmazni és következetesen képviselni a munkásosztály, a nép forradalmi céljait. 1918. november 24-én Budapesten a baloldali szociáldemokraták, a forradalmi szocialisták, az Oroszországból hazatért forradalmárok megalakították a Kommunista Magyarországi Pártját, megválasztották a párt első Központi Bizottságát, s annak elnökét, Kun Bélát. Azon a hatvan évvel ezelőtti napon ugyanígy módon létrejött a magyar munkásosztály marxista-leninista pártja, ami máig ható fordulópontot jelentett munkásosztályunk, népünk történelmében.

Mint a munkásosztály marxista-leninista forradalmi élcsapata, pártunk mindig fennmaradt a proletár internacionalizmus elvét, és hozzájárult a hűségét tettekkel bizonyította. Pártunk szolidáris a világ kommunista és munkásosztályjával, a Szovjetunióval, a Népszövetséggel, a Szerződés tagországaival, a szocializmust építő minden néppel, a szabadságúrt küzdő népekkel, a világ forradalmi erőivel.

Pártunk mindenkor és ma is a leghatározottabban elutasította és elutasítja mind a burzsoá nacionalizmust, mind a kozmopolitizmust, a szocialista hazafiság és a proletár internacionalizmus elveit követi, ennek szellemében neveli népünket, ifjúságunkat. Nézetünk szerint e két fogalom elválaszthatatlan egymástól. Jelképesen szólva ezért vagyunk egyaránt hűek nemzetünk piros-fehér-zöld zászlajához és a nemzetközi munkásmozgalom örök lobogójához. Népünk békéjét védi, szocialista jövőjét biztosítja, hogy óvjuk és szüntelenül erősítsük barátságunkat és szolidaritásunkat a Szovjetunióval, a szocializmus a haladás országaival és népeivel, a világ kommunista és munkáspártjaival.

Végigtekintve az úton, mindenekelőtt tisztelettel emlékezünk azokról az elvtársokról, akik életüket adták az eszméért, a szocializmus ügyéért, népünk szabadságáért, boldog jövőjéért.

Tisztelettel köszöntjük vevő elvtársainkat, akik sokat harcoltak és forradalmi tapasztalatukkal ma is pótolhatatlan segítséget nyújtanak pártunknak. Köszöntjük elvtársainkat, akik a felszabadulást követően lettek pártunk tagjai, önfeláldozó munkával vettek részt a romok eltakarításában, az élet beindításában, az ország újjáépítésében, a népi hatalom kivívásában és most a szocializmus építésén munkálkodnak. Köszöntjük pártunk fiatal tagjait, akiket nagyrészt miük pártunk és vele együtt népünk jövője.

Emlékezünk azokra a harcosokra, akik történelmünk különböző korszakaiban nem voltak ugyan a párt tagjai, de megértették törekvéseinket, hozzájárultak harcunk sikereihez. Köszöntjük mindazokat a pártunkon kívüli barátainkat, megbecsült szövetségeseinket, akikkel ma szoros összefűz bennünket a közös munka, szocialista hazánk szeretete, népünk boldogulásának szolgálata.

# DÓHÁNYGYÁR

V. ÉVFOLYAM, 11. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1978. NOVEMBER

## Ifjúsági parlamentet tartottunk vállalatunknál

### Fiatalok fóruma - kevés észrevétellel



Irimi Sándor igazgató beszámolóját hallgatják a parlament résztvevői

## Irimi Sándor beszámolt az ifjúsági törvény helyi végrehajtásáról

Harmadszor tartottuk meg 1978. november 16-án a vállalati ifjúsági parlamentet. A tanácskozáson nemcsak a vállalat gazdasági, párt-, és társadalmi szervezeteinek képviselői vettek részt, hanem a városi pártbizottság, az SZMT és a tröszt képviselőitében **Bordács István** műszaki igazgató, az ifjúsági bizottság elnöke is jelen volt. **Huber Jenő** megnyitotta a parlamentet és felkérte **Irimi Sándor** igazgató elvtársat az ifjúsági törvény végrehajtásáról szóló beszámolójának megtartására.

A beszámoló részletesen foglalkozott az elmúlt parlament óta beállott változásokról. Először termelési eredményeiről beszélt, majd áttért az 1976. évi ifjúsági parlament határozatainak végrehajtására. Első helyen a lakáselosztó bizottsággal kapcsolatos észrevételre adott választ. Sajnos nem a vállalaton múlt az, hogy az elmúlt időben nem tudtuk a dolgozóknak több lakást biztosítani: Ismeretes az eocen program, amely a lakások elosztását nagyban meghatározza.

A vállalat nagyobb támogatást nyújtott egyéni családi ház építésére, illetve bővítésére, szövetkezeti lakás vásárlására. A vállalati autóbussz használatának szabályozása teljesen megoldódott, gyakorlatilag minden időben beadott igényt teljesíteni tudtunk. Örömmel állapította meg Irimi elvtárs, hogy a KISZ-bizottság munkájában jelentős javulás állt elő. Csökkent az a feszültség, amely a korábbiakban a vezetőség munkáját jellemelte, nyugodtabb, tárgyilagosabb szemlélet uralkodik a KISZ-szervezetben belül. A létszám 50%-ban nőtt. A vállalat lépéseket tett annak érdekében, hogy az új szakmunkások szakmunkás munkakörben való foglalkoztatását megjavítsa. A 64 szakmunkás közül 56 fő dolgozik szakmunkás munkakörben. Fontos feladatunk, hogy a 8 fő sorsát az észszerűség határain belül a lehető leggyorsabban rendezzük.

A vállalat 1976. dec. 1-én 11 főnél korrekciós bérfejlesztést hajtott végre, ezek közül 10 fő fiatal. Az elmúlt parla-

ment óta a fenntartó jellegű munkaterületeknél 1977-ben 101 000,— Ft, 1978-ban 63 000 Ft, majd júliusban 50 000,— Ft, továbbá október hónapban további 50 000,— Ft bérfejlesztést hajtottunk végre, a határozat tehát a vállalat részéről megvalósult. Ugyancsak megvalósult az is, hogy a vállalat évente vizsgálja felül a teljesítményben foglalkoztatott szakmunkások személyi órabéretét. A KISZ-bizottsággal egyetértésben intézkedést hoztunk az ifjúsági klub vezetése és jobb működése érdekében. A vállalat felülvizsgálta a csomagolásban foglalkoztatott gépezetők és betanított gépezetők bérrendszerét és azonos vagy megközelítő arányban végzett bérfejlesztést.

A beszámoló további részében a fiatalok élet- és munkakörülményeinek javítását elemezte, a segélyezési politikát, gyermekintézmények helyzetét, valamint a munkakörülményeket. A vállalat álláspontját nézve kitűnik, hogy nagyon sok a fiatal dolgozó. Ez sajnos nem tükröződik a brigádmozgásban. Problémánk az, hogy még mindig kevés a fiatalok közül az, aki szocialista brigád tagja, és még most sincsenek ifjúsági brigádjaink, holott ennek a feltétele vállalatunknál adott.

Az oktatás és a közművelődés igen kiterjedt formában folyik. Összesen 61 fő vesz részt szakmai jellegű oktatási formákban, ebből 43 nő. Különösen örvendetes a szakmunkásképzésben való magas részvételi arány. Nem kielégítő viszont az általános iskolai beiskolázás, ezen a területen erőfeszítéseinket növelni kell.

A továbbiakban igazgató elvtárs foglalkozott a vállalati bérrendszerrel, a fiatalok lakástámogatásával, az Alkotó Ifjúság mozgalommal — amelyben kiemelkedő sikereket értünk el az elmúlt években — a fiatalok szervezetségével, kitüntetéssel, a szórakozási és sport lehetőségekkel, valamint a kezdő szakemberek beilleszkedésének segítségével. A beszámoló végén az „Egy üzem egy iskola” mozgalom eredményét értékelte.

Az első felszólaló Huber Jenő volt, aki a fluktuációval kapcsolatban tett észrevételt. Véleménye szerint ennek részint a bér az oka, másrészt ez fiatalok sajtóosság, erre a korra esik az útkeresés. Ezt követően **Takáts László** kért szót. Régen a szerviz gépmestereket géppátlag szerint fizették, ma műszak-átlag van; ez nem jó, helyesebb lenne a feltétele vállalatunknál adott.

(Folytatás a 2. oldalon)

## A Nagy Októberre emlékeztünk

1978. november 3-án vállalatunk dolgozói megemlékeztek a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 61. évfordulójáról. A bensőséges ünnepség megnyitójaként a Mátyás király úti általános iskola tanulói adtak műsort. A műsoruk elismerést váltott ki, ezt bizonyította a fel-felcsattanó taps, a tánc, ének vagy szavaltat után. Az iskolások műsorának befejezése után **Északi József**, az I. sz. pártalapszervezet titkára mondott megemlékeztést, méltatva az évforduló jelentőségét. Kihangsúlyozta, hogy az elmúlt és az elkövetkezendő hetekben, hónapokban népünk történelmének több nevezetes évfordulóját ünnepeljük. Északi elvtárs beszéde után vállalatunk igazgatója a nap ünnepélyességét még fokozta azzal, hogy kitüntetések, jutalmakat adott át a politikai, gazda-

sági munkában kiváló eredményt elért dolgozóknak. „Kiváló Munkáért” kitüntetést kapott **Simon Béláné**, „SZOT oklevél” kitüntetést **Laufer Péter**, „Balesetmentes közlekedésért” kitüntetést **Fehér Árpád**, „Aranykoszorús KISZ-jelvény” **Bánkúti Zsuzsa**, a „Kiváló Dolgozó” kitüntetést **Gábor József**, **Benke László**, **Gábor Józsefné**, **Szél Gyuláné**, **Sudár Istvánné**, **Molnár Katalin**, **Kovács József**, **Kovács György**, **Bingold László**, **Kis Deli Tivadarné**, **Gyenis László**, **Trischler József** vette át.

A könyvtérjesztésért, „Arany jelvény” jutalomban részesült, **Andi Istvánné**.

Pénzjutalomban nyolcvankilencen részesültek.

Az ünnepség befejeztével a résztvevők megtekintették a vállalatunk KISZ klubjában rendezett kisgrafikai kiállítást.

Kovács Jenő



Északi József ünnepi megemlékezését tartja

Nyírács Csaba felvétele

## Jelentősen nőtt a Fecske és a Sopianae termelése

# Tíz százalékkal emelkedett az átlagbér

Néhány nap választ el bennünket az év végétől. Egyre inkább kirajzolódik, a számokból is láthatóvá válik az elmúlt év munkájának, gazdálkodásának eredménye. Jobb lesz, rosszabb lesz mint a korábbi évek? – kérdezzük mindjárt. Vannak számok, melyek azt igazolják, hogy jobban dolgoztunk az idén, de vannak olyan mutatók is, melyek szerint jobban is dolgoztunk volna. Vizsgáljuk, vallassuk meg egy kicsit ezeket a számokat.

A tervkészítés idején 6060 millió db cigarettát előállítását tekintettük megvalósíthatónak. A közelítő számítások szerint várhatóan 6020 millió db-ot kell termelnünk. A számok alapján elmaradunk a tervtől, azonban ez az elmaradás csak viszonylagosan tekinthető. Lényeges változás volt ugyanis az év folyamán a termékek mennyiségében. A tervezetthez viszonyítva jelentősen megnőtt a Fecske- és Sopianae-termelés, míg ennek arányában csökkent a Román cigaretták termelése. Az összes mennyiség csökkentése okozta, hogy a Sopianae cigarettára több munkát kell fordítani, több munkaerőt igényel, mint a Román cigarettá. Ez a mennyiségmódosulás a papírosztály munkájában is éreztette a hatását, hiszen mint ismeretes, egyik üzemszűkben szeptembertől kezdve folyamatos munkarend került bevezetésre.

Gazdálkodásunk eredménye a kalkulációk szerint meghaladja a tervben szereplő összeget, várhatóan 100 millió Ft körül alakul. Az eltérést részben az év közben bekövetkező átváltozások, másrészt pedig a munkavégzés hatékonyságának kedvező alakulása idézte elő. Dolgozóink átlagbére közel 10%-kal nőtt az elmúlt évhez viszonyítva. Több pénzt fordítottunk a szocialista brigádmunka elismerésére, a különböző célfeladatokat premizálására.

Az anyaggazdálkodás területén is jelentős az eredmény. Ez idáig 110 t dohánymegtakarítás mutatkozott. Örvendek, hogy ez a megtakarítás nem a cigaretták minőségének rovására történt. Itt kell azt is megemlíteni, hogy cigarettáink minősége általában megfelel a követelményeknek, azonban fokozni kell a minőség egyenlőségét.

Az elmúlt évhez viszonyítva jelentősen csökkent a túlórák száma. El kell azonban mondani, hogy hatékonyabb szervezéssel, a dolgozók aktívabb kezdeményezésével a túlórák száma tovább csökkenthető, de szükséges is csökkenteni. Gazdálkodásunkat, termelésünk növelését nem alapozhatjuk túlórákra.

Az év folyamán készült el az új öltöző-fürdő is, mely a korábbi körülményekhez viszonyítva lényegesen kulturáltabb körülményeket biztosít dolgozóink tisztálkodásához, ellátásához. Nem hallgathatjuk el azonban azt sem, hogy egyesek semmi be nem veszik azt az erőfeszítést, amivel létrehoztuk ezt a 2 millió Ft-ba kerülő épületet és kulturálatlan viselkedésükkel, a szerelvények gondatlan kezelésével gátolják rendeltetészerű használatát, a higiénikus körülmények tartósságát. Ezt a dolgozók ne tőrjék el! Itt, illetve ennek kapcsán kell említést tenni a tisztasági versenyéről. A kezdeti örvendés lendülettel, amely a tisztaságra, rendcsinálásra irányult, némileg alábbhagyott, aminek itt-ott szemmel látható következménye is van.

Ne hagyjuk figyelmen kívül, hogy jó munkát csak tiszta, rendezett munkahelyen lehet végezni. Az a kevés idő, ami még az 1978-as évből hátra van, semmivel sem tartogat kevesebb feladatot számunkra, mint az eltelt időszak. Ahhoz, hogy december 31-én elégedettek lehessünk, ebben a néhány napban még nagyon kemény munkát kell végeznünk.

G. J.

## Öszintén a szakmunkásképzésről

# Tanterv és gyakorlat

Különböző fórumokon visszatérő problémaként jelentkezik az állami szakmunkásképzés, úgy az elméleti, mint a gyakorlati területen. Mindenkinek joga van bírálni, észrevételt tenni, de csak akkor, ha az illető probléma minden összetevőjével tisztában van. Azt hiszem, ez utóbbival nálunk egy kis baj van. Sokan anélkül bírálják, hogy tudnák a dolog lényegét, hogy megkérdőjelezzék az illetékeseket.

Azt hiszem, senki előtt nem kétséges az, hogy a dohányfeldolgozásnak, a cigarettagyártásnak van egy technológiája, amelytől büntetlenül nem lehet eltérni. A végeredmény minőségét pedig döntően meghatározza az alapanyag és a segédanyag minősége is. Hiába vannak modern gépek, ha rossz a vágat, a ragasztó, hiányos, rossz feltelemek mellett nem lehet jó cigarettát előállítani. Miért ne vonatkozna ez az emberek képzésére, oktatására? Ugyanúgy, ahogy egy termék előállításánál, az emberek oktatásánál, nevelésénél is megfelelő módszereket kell alkalmazni, ideális körülményeket kellene teremteni. Nézzük, hogyan állunk ezzel a kérdéssel a Pécsi Dohánygyárban. Öszintén meg kell mondani, hogy a helyi dohányfeldolgozó szakmunkásképzőben nem az egyetlen, főiskolán 19 ponttal helyhiány miatt elutasított emberek tanulnak, hanem elsősorban azok, akik régen jártak iskolába, nem eléggé megalapozott alapismeretekkel rendelkeznek, családi problémákkal is küszködnek. Ennek az iskolának az lenne a feladata, hogy ezt a szinte behozhatatlan hátrányt kiegyenlítsék – nem négy-öt év alatt, hanem másfél év alatt – ezen kívül olyan korszerű elméleti és gyakorlati ismereteket adjon, amelyet a bírálók elvárnának. Az elméleti oktatás heti 10 órát vesz el a dolgozóktól. Ebbe nem számítom bele az óráról órára való felkészülést.

Nézzük az örökös vitára adó kérdést, a gyakorlatot. Ahhoz, hogy egy dolgozó a különböző dohányipari gépeket úgy megismerje, hogy biztonsággal kezelni is tudja azokat, nem 50 órára lenne szükség. Szükség lenne egy tanműhelyre – négy-öt jól képzett betanítóra és arra, hogy a tanterv által előírt 1200 órában intenzíven foglalkozzék a gépek szerelésével, üzemeltetésével stb. Gondoljunk csak el, mi lenne az éves

tervvel, mi lenne azokkal a dolgozókkal, akiknek a tanulók helyett kellene túlórázni vagy munkaidőben helyettük dolgozni? Azonban nem csak ez a probléma! A rendelkezésre álló minimális időben sem lehet a gyakorlatot megfelelően keresztülvinni. A tanulók be vannak osztva egy géphez, ahol normában dolgoznak. Természetes, hogy nincs idő a szakmunkástanulókkal „szórakozni”, mert akkor ezt az ott dolgozók zsebe is megérezné! Mellesleg az ott dolgozó gépezetű esetleg az elmúlt évben szenvedett ugyan ilyen sérelmet – de azt hamar elfelejtette. A szakmunkástanulónak tehát marad a kisegítő munka, söprögetés stb. Természetesen általánosítani nem lehet, tisztelet azoknak, akik lelkiismeretes munkával megfelelően előkészítették a szűk időben is dolgozóinkat a vizsgára!

A témához még egy adalékot: a bírálóknak nyilván felmerül az is, hogy biztosan a személeti osztály dolgozói, vagy a vállalat vezetősége választja ki a szakmunkástanulókat. A személyzeti osztály szer-

vezi és bonyolítja az oktatást, a vizsgáztatást, a kiválasztást minden esetben a termelési osztály végzi azért, hogy azok az emberek kerüljenek az iskolába, akiket a munka, a rátermettség alapján a jelentkezők közül legalkalmasabbnak tartanak. Sajnos, sok esetben a gyakorlati rendelkező jó szakemberek nem vállalják a tanulást.

A problémákat lehetne a végtelenségig boncolgatni, hibát keresni. Mi, akik az oktatással foglalkozunk és talán egy kicsit jobban ismerjük a belső problémákat, elvárnánk, hogy év közben gyakrabban megkérdőjelezzék ezekről a problémákról. Akkor, amikor minden oldalról tájékozódunk az érdeklődők és olyan hibát találunk, amely kijavítására mindjárt javaslatot is tudnak mondani, akkor bátran álljanak fel az üzemi demokrácia különböző fórumain, mondják el véleményüket, kritikájukat, meg fogjuk köszönni.

Sigora Irma  
oktatási előadó

## Élet az óvodában

Gyerekszíj, sírás, viták. A külső szemlélő számára ez az óvoda udvari élete. S mi folyik az óvoda épületében, a kedves, barátságos csoportokban, amelyek minden reggel tisztán, rendben fogadják a lurkókat? Az óvodában ehhez rendesen a gyerekek is játszat is – talán ez a legáltalánosabb szemlélet. S imitt-amott foglalkozások is vannak, amint természetesen, hogy az apróságok verset és éneket tanulnak. Ennél azonban sokkal többről van szó! Az óvodában mindennap vannak foglalkozások, melyeken az irányítás mellett játékosan és mégis komolyan elsajátítják a rajzolás, ábrázolás esztétikumát, a matematikai műveltség alapfokát, megismerkednek az ókor körülvevő környezet rejtelmivel.

Tegye kezét a szívére az a szülő, aki azt állítja, hogy nem lepődött meg azon, hogy kislánya, kislánya ismeri a közlekedési lámpát, öt évesen különbséget tesz téglatest és gömb között. Ez, és a sok-sok ismeret rengeteg odafigyelésbe és „munkába” kerül. Még az az

apró mozzanat is, amikor gyermekünk egy nap önállóan beköti a cipőjét, ami nekünk, felnőtteknek már csak igazán természetes.

Segítsünk az óvónéik dolgán! Itt van mindjárt az óvodába menetel. Sokszor ébredünk reggel azzal: ma nincs kedvem dolgozni menni, miközben két álmos szem figyel az én mondatot és már nyafog is. „Nem akarok oviba menni”. A szülő értetlenül nézi, pedig csak egy makacs kis visszhang válaszolt, aki bizik abban, hogy ha az anyukák nincs kedve dolgozni menni, lehetséges, hogy ki lehet könyörögni az otthonmaradást. A kötelességtudat hiányának apró csírája bontakozik ki ilyenkor. Az óvónak a ma még játék későbbi munkájának lesz az alapköve, amit vagy jól rakunk le, vagy nagyon ingátog talpuk lesz, és a feladat, a munka később szükséges rosszra válik.

Segítsük hát az óvónéik dolgát!

Verebes Tiborné



## Kisegítő munkásként kezdett...

# Vágó Imréné

gozik a vállalatnál, ez az első munkahelye. Ő is azon vezetők közé tartozik, akik a felelős beosztás elnyerése előtt végigjárták „a számlárlát”, igen nagy áttekintése van a vállalat munkájáról. Húszéves volt, amikor munkásként bekerült a gyárba. A mai dolgozók már nem is tudják, hogy milyen nehéz volt abban az időben az előkészítésben fizikai munkát végezni. Kézi erővel történt a dohánygyűrés, bálabontás és a válogatás. Ezen kívül dohányvágó, vágógép-köszörűs, és egyéb munkaterületeken kisegítő munkás volt. A munkában nem lehetett válogatni, a takarítástól a helyettesítésig mindent el kellett végezni.

– Az elmondottakból kitűnik, hogy egy kicsit távol áll a munkáügyi osztályvezető és az előkészítési dolgozó munkaterülete. Hogyan került erre a pályára?

– 1955-ben csoportvezetőnek kiemelték, ekkor négy elemim és négy polgári iskolám volt. Úgy éreztem, hogy nem tudok eleget tenni feladatomnak anélkül, hogy magam is magasabb képzettségre tegyek szert. 1957-ben két kisgyerek mellett beiratkoztam a közgazdasági technikumba, ahol 1961-ben

érettségiztem. Programozó, majd gyártásirányító-helyettes voltam, emellett egy darabig a személyzeti munkát is elláttam. marxista közép-, majd marxista egyetemet végeztem, azután kerültem a munkáügyi vonalra. Gyakorlatom nagyon kevés volt, de a kollégák segítettek, így megtanultam ezt a szakterületet.

– „Makacs” ember vagy. Amit elhatároztál, tüzön-vizen keresztülviszed. Sokszor besötétedik és még mindig íróasztalodnál ülsz, vagy hazaviszed a munkát. Elhatároztad, hogy megszerzed a felsőfokú szakképzést is. Miért vállalkoztál erre? Hogyan tudtad összeegyeztetni a munkahelyi és családi elfoglaltságot a tanulással?

– Nagyon nehéz volt. Nemcsak azért szántam el magam a tanulásra, mert ez a munkakörömhöz előírt, hanem azért is, mert úgy érzem, hogy elmaradnék a fiataloktól, ha nem tanulnék, ezen kívül ez nálam egy belső igény is. Az én munkaterületem szertergázó, sokszor a 8–10 óra munka után fáradtan kellett a könyv mellé ülni. Ezekben az években szórakozásra, kikapcsolódásra nagyon kevés időm maradt.

– Rendszertervezés, gazdasági matematika, információelmélet, pszichológia is szerepelt ezen a felsőfokú tanfolyamon. Hogyan tudod a gyakorlatban alkalmazni ezeket az újonnan szerzett ismereteket?

– Úgy érzem, más ember lettem. Szélesedett a látóköröm: amit korábban jól csináltam, ösztönösen tettem, az emberekkel való bánásmód, a vezetés, a szorosan vett munkaügyi feladatok megoldásánál ma már tudatosabb vagyok.

– Sokszor tapasztaljuk, hogy ennek a területnek a munkáját az emberek sematizálják. Nem látnak mást, mint a dolgozókat levételének ügyintézését, a munkaruha kiadását, beszerzését, az üzemi konyha és a gyermekintézmények gondjainak intézését. Nem sokat tudunk ennek az osztálynak a tevékenységéről. Szeretném, ha erről bővebben beszélne!

– Ha mindent elmondanék, akkor a fél újság terjedelme sem lenne elég, ezért kiragadok néhány példát. A munkáügyi osztály feladata a munkaerőmozgás figyelemmel kísérése, túlóragazdálkodás, a foglalkoztatás, az élők munkahelyének értékelése, ösztönző bérfórmák kialakítása, mun-

kaikori besorolások, a jogszabályok figyelemmel kísérése, a részesedési alap felosztásának kidolgozása, premizálás, jutalmazás feltételeinek szabályozása, a kollektív szerződés elkészítése, a jóléti intézmények működtetése. Soroljam még?

– A munka és a tanulás mellett közéleti tevékenységet is végzel. Tagja vagy a pártvezetőségnek.

– Az a véleményem, hogy ne csak mondjuk azt, hogy egy vezető társadalmi munkát végezzen, hanem mutassunk személyes példát is.

– Magánélet?

– Három unokám van, akikkel nagyon szívesen foglalkozom, rájuk mindig jut idő. A kevés szabad időben vasútmódellezéssel foglalkozom és fényképezek. Szeretem a zenét is, egy kicsit magam is művelem.

– Terveid?

– Iskolarendszerű oktatásban már nem kívánok részt venni, tudásomat igyekszem önképzéssel, a szakirodalom tanulmányozásával elmélyíteni és a gyakorlatban minél jobban hasznosítani.

Lehet, hogy sokan hitetlenkedve fogadják azt, amit most mondok: legboldogabb akkor voltam, amikor fizikai munkát végeztem. A napi nyolc óra után nem volt gondom, felelősségem. Most hazaviszem a problémákat, amik foglalkoztatnak és mindig elégedetlen vagyok...

S. I.

## Fiatalok fóruma – kevés észrevétellel

(Folytatás az 1. oldalról)

regire visszatérni. Kifogásolta a szociális létesítmények állapotát, továbbá kérte, hogy vizsgálják felül a szakmunkásképzés rendszerét, mert az új szakmunkások nem ütik meg a kívánt mértéket, az idősebb betanított gépezetűk jobbak. Verebes Tiborné óvónő azt hiányolta, hogy nincs az óvodának patronáló, szocialista brigádja. Laufer Péter II. a csomagolás bérhelyzetével kapcsolatosan mondott véleményét, ez a kérdés a csomagolásban még mindig nincs teljes mértékben megoldva. Hiányolta a rutin-tanfolyamot, ez a szakmai színvonalat emelné. Farkas József azt kérdezte a vállalat vezetőjétől, hogy lesz-e újra celofánózás, Kovács József anyagmozgató pedig a lakásügyek iránt érdeklődött. Végül Horváth István üzemelnők tett a fiatalok szempontjából hasznos észrevételt. Nem csak a szakmunkások szakmunkás munkakörben való foglalkoztatása probléma, hanem az egyetemet, főiskolát végzett dolgozók szakterületen való foglalkoztatása is gondot okoz. Azt javasolta, hogy a vállalat készítsen foglalkoztatási tervet, ezt hangolja össze a kádertervvel. Ha egy fiatal megállapodik a vállalatnál, akkor mutassák be a perspektívát és ismertessék vele a követelményeket is. Ezen kívül nagyobb nyilvánosságot kér a külföldi tanulmányutak megítélésére.

Irimi elvtárs megköszönte a hozzászólásokat, észrevételeket, majd válaszolt a kérdésekre. Ezután Bordács elvtárs kért szót. Pozitívan értékelte a Pécsi Dohánygyár gazdasági tevékenységét, amelyben a fiataloknak is nagy részük van. Elmarasztalta az ifjúsági parlamentet azért, mert nem tett észrevételt, nem mondott véleményét a vállalat gazdasági vezetőségéről, kissé érdekeltlenül állt hozzá az ifjúsági parlament munkájához. Egy ilyen nagyjelentőségű megmozdulás – amely kétevente egyszer van – igazán jó alkalom arra, hogy a fiatalok elmondják problémájukat, véleményét mondjanak. Ezt azonban nem nagyon tették meg. Nem vet jó fényt vállalatunk fiatal dolgozóira az, hogy a szünet után foghijjasak lettek a sorok, sokan elmentek.

A fiatalok érdekében a vállalat vezetősége csak akkor tehet többet, ha tudja azt, hogy mi az elképzelésük. Ha mi közömbösekké vagyunk, ne bíráljunk másokat, ne is várjuk, hogy problémáink maguktól megoldódnak.

Sigora Irma

– Az a véleményem, hogy ne csak mondjuk azt, hogy egy vezető társadalmi munkát végezzen, hanem mutassunk személyes példát is.

– Magánélet?

– Három unokám van, akikkel nagyon szívesen foglalkozom, rájuk mindig jut idő. A kevés szabad időben vasútmódellezéssel foglalkozom és fényképezek. Szeretem a zenét is, egy kicsit magam is művelem.

– Terveid?

– Iskolarendszerű oktatásban már nem kívánok részt venni, tudásomat igyekszem önképzéssel, a szakirodalom tanulmányozásával elmélyíteni és a gyakorlatban minél jobban hasznosítani.

Lehet, hogy sokan hitetlenkedve fogadják azt, amit most mondok: legboldogabb akkor voltam, amikor fizikai munkát végeztem. A napi nyolc óra után nem volt gondom, felelősségem. Most hazaviszem a problémákat, amik foglalkoztatnak és mindig elégedetlen vagyok...

– Az a véleményem, hogy ne csak mondjuk azt, hogy egy vezető társadalmi munkát végezzen, hanem mutassunk személyes példát is.

– Magánélet?

– Három unokám van, akikkel nagyon szívesen foglalkozom, rájuk mindig jut idő. A kevés szabad időben vasútmódellezéssel foglalkozom és fényképezek. Szeretem a zenét is, egy kicsit magam is művelem.

– Terveid?

– Iskolarendszerű oktatásban már nem kívánok részt venni, tudásomat igyekszem önképzéssel, a szakirodalom tanulmányozásával elmélyíteni és a gyakorlatban minél jobban hasznosítani.

S. I.

Kerner Frigyesné

# Munkaidő-esőkkentés nélkül Lesz-e ötnapos munkahét?

## A felmérést gondosan tanulmányozni kell

Lesz-e ötnapos munkahét vagy sem? Talán a tinta sem száradt meg ezzel kapcsolatban tett javaslatunkon. Korai erről nyilatkozni és nem is szándékozunk, csupán tájékoztatni szeretnénk dolgozóinkat, hogy miért éppen most foglalkoztunk e témával. A Mezőgazdasági és Élelmiszerügyi Minisztérium munkaügyi és szociálpolitikai főosztálya felszólította trösztünket, hogy az irányítása alá tartozó vállalatoknál vizsgáltsa meg a törvényes munkaidő-csökkenés nélküli ötnapos munkahétre való átállás feltételeit. A megadott szempontok alapján lehetőségeink nyílt arra, hogy javaslatunkat, véleményünket kifejtessük.

Tény az, hogy a feladat nagysága és az adott határidő nem állt arányban egymással. Gyorsan kellett cselekednünk, hogy a javaslat kialakításához kellő információt szerezzünk. Az általunk tartott legfontosabbak, kérdőívre fektetve, sokszorosítva kerültek dolgozóink kezébe, illetve kitöltve vissza, az értékelést végző bizottsághoz. A kiosztott kérdőívek közül a november 9-ig beérkezett állt módunkban az összesítésnél figyelembe venni. A feltett kérdéseket nem kívánjuk megismételni, mivel azt kevés kivétellel szinte mindenki ismeri. A kérdésekre adott válaszokból többek között megbizonyosodhatunk arról – amint az várható is volt –, hogy a dolgozók többségét a helyi busszal bejárók jelentik (61,4 százalék). Gyalog 21,1 százalék, távolsági busszal – vonattal – 13,4 százalék, saját gépkocsival 4,1 százalék jár munkába. A visszaérkezett kérdőívek alapján kettes váltó műszakban 52,3 százalék, állandó délelőtt 36,4 százalék, szerviz műszakban 8,9 százalék, folyamatos munkarendben 1,9 százalék, hármas váltó műszakban 0,5 százalék dolgozik.

A munkaidőre vonatkozó adatok összesítéséből kitűnt, hogy a korábbi munkakezdést a válaszadók 86 százaléka a jelenlegi feltételek szerint is el tudná vállalni. A fennmaradó 14 százalék egy része vidékről bejáró dolgozó, egy része családai okai miatt nem tudna bejönni. Ez azonban a kérdőív szerkezetéből adódó korlátok miatt nem állapítható meg pontosan, így az esetleges megvalósítás során itt további pontosításra, a személyes okok felkutatására, megnyugtató elintézésére volna szükség.

A munkaidő későbbi befejezését illetően 71% jelezte azt, hogy tovább dolgozhatna, 3,4%, hogy nem tud tovább dolgozni, 23 százalék nem válaszolt, 0,6 százalék egyéb választ adott. Az e kérdésre választ nem adók számát igen jelentősnek tekintjük. Feltételezzük, hogy azok, akik ezt a részt ki sem töltötték, úgy gondolták talán, hogy ha korábban kezdenek, a későbbi munkabefejezésre nem kell kitérniük. A kicsinyek gyermekintézményekben való korábbi, illetve későbbi elhelyezésére vonatkozó választ mellőzők aránya 91–93 százalék volt. Hogy miért, ennek okát felderíteni nem tudtuk és csak találgatásokra szorítkozunk. Lehet, hogy nincs is ilyen problémája a dolgozók többségének, de az is előfordulhatott, hogy nem figyelmesen olvasták el a kérdőívet. Mindenesetre ezen a téren is a későbbiek folyamán további részletekbe menő vizsgálatot kell folytatni. Végül arra a kérdésre, hogy megfelel-e az ötnapos munkahét, a dolgozók többsége (92,1 százalék) igenlő választ adott. Nem válaszolt 3,6 százalék, nem szeretne így dolgozni 4,3 százalék.

A feltett kérdések és azokra adott válaszok közül csak né-

hányat ragadtunk ki, mintegy gondolatébresztőül azért, hogy a lehetséges megvalósítás során milyen sokirányú körültekintés, intézkedés és közös együttműködés szükséges.

A bizottságok a kérdőívek összesítése és kiértékelése után véleményüket egyeztetve megállapították, hogy az ötnapos munkahétre való áttérés a napi munkaidő meghosszabbításával általában megoldható. Lehet úgy is, hogy a 11. napi munkaidőt egyenletesen elosztjuk 10 napra, de akkor a műszakok kezdési és befejezési ideje tört idő lenne. A hármas műszakban dolgozóknál az egyes műszakok fednék egymást. Célzerűbbnek tartottuk a kétheti 88 illetve heti 44 órás munkaidőkeretet úgy megosztani, hogy két váltóműszak esetén a délelőtti nap 9 órával, heti 45 órát, a délutánosok napi 8.36 órával heti 43 órát dolgozzanak, vagyis az ötnapos munkahétre való átállás a munkaidő meghosszabbításával az egyes területeken megoldható. Az állandóan egy műszakban dolgozó munkaidőivel külön nem foglalkoztunk, mivel a heti 45, illetve 43 óra különös gondot nem okoz.

Problémát jelentett az ötnapos munkahétre való átállás kialakítása a filtergyártáshoz szükséges füstszűrőpapír krepelési; részlegénél. E területen a saját és társvállalatok igénye miatt három műszakban termelünk. Itt a műszakbeosztás miatt a napi munkaidő nem növelhető, mivel ezáltal üzemidő-, illetve termelési kiesés jelentkezik. Ugyancsak kérdéses terület a jelenleg havi 240, illetve heti 60 órában foglalkoztatott portaszolgálat és az itt dolgozók munkaidőjének csökkentése, mivel e munkakörben a folyamatos munkavégzésre szükségünk van. Krepelésnél megoldhatónak tartottuk azt a javaslatot, hogy a dolgozók 3 hét átlagában dolgozzák le a 44 órás munkahetet úgy, hogy az I-es műszak az első héten 5x8=40 órát, a II-es műszak 5x8=40, a III-as műszak (6x8)+4=52 órát teljesítsen. Mivel a következő héten a műszakok váltják egymást, minden harmadik héten kerül egy műszakra az 52 órás munkahét, melyet mindig az éjszakra beosztottak végeznének úgy, hogy vasárnap este kezdenének és a befejező műszak péntek este 10 óráig tartana. Az áttérés sem létszám-, sem kapacitásváltozással nem járna. A portaszolgálatnál a munkaidő-csökkenést többletlétszám igénybevételével lehetne

megoldani, amelyre előreláthatóan lehetőségünk nincs.

Nem foglalkoztunk részleteiben az egyes részleg munkakezdési és befejezési idejével, a gyermekintézmények nyitvatartásának szabályozásával, mert ezek részfeladatok.

Vállalatunk jelenleg az ötnapos munkarend bevezetésének lehetőségét vizsgálta meg és ennek megoldására tett javaslatot. Megvalósítására külön engedély, gondos, előrelátó szervezés alapján kerülhet sor. V. I.-né

## A szerviz-brigádhoz

Köszönöm nektek azt a szeretetet, melyet nyugdíjba vonulásom alkalmából tanúsítottatok. Köszönöm a búcsút, a szép ajándékokat, melyekre ha rá nézek, mindig eszembe jutnak az együtt eltöltött évek, a munka gondoljai, örömei.

Kívánok munkátokban sok sikert és az egyéni életekben valamennyitöknek sok boldogságot.

Ulmer Istvánné

## Az 1979. évi tervről Jövőre már nem gyártunk Románcot

Mondják, a jó gazda is úgy arat, hogy már a jövő évi termésre gondol. Így, van ezzel a népgazdaság és így vannak vele a vállalatok, vállalatunk is. Az idei évet még be sem fejeztük, de már elkészítettük a jövő évi munkánk előtervét, többé-kevésbé részletes programját. A terv készítésekor csak reális lehetőségeinkből indulhattunk ki, számítva dolgozóink segítőkész hozzáállására, hatékonyabb munkájára.

Termelési tervünk 1979-re 6200 millió db cigaretta, ami 3100 millió Fecskét, 3000 millió Sopianae és 100 millió Metropolit tartalmaz. Hiányzik a felsorolásból egy régóta gyártott

és megszokott gyártmányunk, a Románc cigaretta. Ezt a jövő évtől kezdve már nem gyártjuk, ugyanis a tröszt termelési osztálya jelentős gyártmány-átcsoportosítást végzett a gyárak között. A jövőben a gyárak azokra a termékekre állnak rá, melyeket leggyazdaságosabban tudnak előállítani, illetve felszereltségük a termékfeleség szempontjából leginkább megfelelő. E gyártmány-átcsoportosítás már meghatározza a feladatunkat is. A nagy mennyiségű Sopianae cigaretta, magasabb munkaigényességénél és minőségi követelményénél fogva megköveteli a munka minőségének feltétlen javítását. A termelési terv teljesítése érdekében tovább kell javítani az üzemeink összhangját, a szervezetséget, csökkenteni kell a kieső időket. Ennek érdekében feltehetően megváltoztatjuk az eddigi programozási módszert és kísérletet teszünk a gépenkénti termelési program meghatározására, melynek ismeretében a gépek kezelőszemélyzete jobban szervezheti munkáját, figyelemmel kísérheti termelésének és az összerelésnek alakulását.

A termelés mellett megtervezük az előkészítési osztály dohányvonal rekonstrukcióját is. Ezt úgy kell megoldanunk, hogy a felújítási munkák alatt a termelés zavartalanul folytassa, amihez pontosan szervezett, programozott munka szükséges.

Jelentős változásnak tekinthetjük, hogy 1979-től a 80 mm-es cigaretták 20 mm-es filterrel készülnek. Az átállást, illetve a gépek átállítását még 1978-ban meg kell oldanunk. A termelési költségeket és ezzel együtt a vállalati eredményt a felhasználási normák haladói, ésszerű csökkentése mellett terveztük. Eredménytervünk 1979-re 122,3 millió Ft. Ennek teljesítése továbbra is megkívánja a hatékony, gazdaságos munkát.

Vállalatunk olyan kategóriába tartozik, hogy a termelés növekedése csak a termelékenység fokozásával oldható meg, tehát a jövőben is a meglévő dolgozóállománnyal kell megoldanunk a feladatokat. Úgy véljük azonban, hogy ezek a feladatok megoldhatók az érdekek egyeztetésével, az érdekeltségi rendszer korszerűsítésével. A népgazdasági szabályozó-rendszerben várható szigorítások mellett a korábbi évekhez hasonlóan 1979-re is 50%-os bérszínvonal növekedést terveztünk, bízva abban, hogy eredményeink ezt lehetővé is teszik.

Gábor József

## Előkészületek az új filtergyártó fogadására

### November végén érkezik a berendezés

A fogyasztói igény egyre jobban eltolódik a füstszűrős cigaretták felé. A gyárunk által piacra termelt Metropolit és főleg a Sopianae keresett és közkedvelt terméké vált. Az igények kielégítésére szükségessé lett egy újabb kombináltfiltergyártó berendezés beszerzése, amelyet a hamburgi Hauni cég, november végéig le is szállít. Felmérés alapján kiderült, hogy szükséges még egy szenesfiltergyártó-berendezéshez a tröszt központi műhelye segítségével, időben elkészül a szenező berendezés.

A kombináltfiltergyártó-berendezés minél zavartalanabb beindításának elősegítésére a vállalatunktól két szakember – Molnár Ádám és Várnagy Levente – egy hetet töltött a berendezést gyártó vállalatnál, a gép tanulmányozásával. A szerződés alapján képező gyártmányismertető és a kint járt kollégák tapasztalata alapján ismereteket a következőkben a berendezést. A gép három egységből tevődik össze: kombináltfiltergyártó gép, Cascad keretöltő és poreszívó, porülepítő berendezés.

A kombináltfilter-gyártó berendezés teljesítménye a szerződés szerint 1700 db percenként. A teljesítményt a szenesfilter minősége szabja meg.



Karbantartóink már a Hauni-féle berendezés helyét készítik elő

Amennyiben a minőséget tudjuk javítani, úgy a 2400 db/perces teljesítményt is el lehet érni a berendezéssel, de van rá példa, hogy 3000 db/min. is teljesíthető a géppel. A gép két-féle ragasztással készíti a filtert: hideg és meleg küldő ragasztással. Az eddigi meglévő filter- és cigarettagyártó gépeink hidegragasztással üzemelnek. Ezeketől eltérően a MULFI típusú kombináltfiltergyártó berendezésen a melegvasaló helyett hidegvasaló van, amelyet hűtő agregát által lehűtött víz keringtetésével tart hidegen. A hidegragasztó tökéletesebb ragasztást a formakamra fűttsége segíti elő. A filterátmérő szabályozását automatikusan, a formakamrához szervesen kapcsolódó szervomotor vég-

zi. Egy-egy filterelem kimaradás esetén a barabolás után a gép automatikusan elkülöníti a selejt filtereket és amennyiben gyakori a filterelemek hiánya, az automata ellenőrzés leállítja a gépet.

A nálunk eddig üzemelt Hauni gyártmányokhoz (MAX III. és MAX V.) viszonyítva feltűnő, hogy a MULFI-nál nincsenek dobokot körülvevő kísérő villák azért, mert ennél a berendezésnél a filter levegő szívja rá a dobokra. A teljes berendezés lényeges része a Cascad keretöltő, amely előnyei a tröszt többi vállalata által tapasztaltak alapján nagyon jók, nemcsak munkaerőt takarít meg, hanem megkönnyíti a berendezés mellett végzendő fizikai munkát. Czina Ferenc

## Az Egri Dohánygyár szakmunkáshallgatói gyárunkban



Az egri szakmunkásjelöltek gyárunk udvarán

Evek óta járnak szakközépiskolások vállalatunkhoz, szakmai gyakorlatra. Hol jobban,

hol rosszabbul sikerül a gyakorlati idő eltöltése. Most egy rendhagyó szakmai gyakorlat-

## Nappali tagozaton tanulnak

ról szeretnék beszámolni. Az Egri Dohánygyár nappali tagozatos dohányfeldolgozó szakmunkásképzőjének tanulói töltötték nálunk három napot az azzal a céllal, hogy a kombinált filtergyártást és a krepelés tanulmányozzák. Szabó János tanárt kérdeztük meg a gyakorlat céljáról, a szerzett tapasztalatokról.

– Az iparban az Egri Dohánygyár rendelkezik a legkorszerűbb gépekkel. Miért éppen a Pécsi Dohánygyárt választották a tanulmányút céljait?

A tantervileg előírt gyakorlati anyagot szinte teljes egészében az Egri Dohánygyárban végezzük. Vállalatunk nem rendelkezik kombinált filtergyártó, valamint krepelőgéppel, ezért jöttünk Pécsre.

– Rövid idő áll rendelkezés-

re. Meg kapták-e azt a szakmai támogatást, amely az ismeretek megszerzéséhez szükséges volt?

– Eredetileg az volt a célunk, hogy a fent említett két területet nézzük meg, de a Pécsi Dohánygyárban olyan előzékenyek voltak a termelési osztályon dolgozó kollégák, hogy a Dekajet gépeket is tanulmányozhattuk. Még a főgépmesterek is segítettek, álló helyzetben mutatták meg a gépeket, így tanulóink több ismeretet szerezhettek.

– Biztosan sokan most vannak először Pécsen. Gondolom kihasználták az alkalmat a város nevezetességeivel való megismerkedésre is.

– Igen, a csoport nagy része most járt először ebben a szép városban. A munka után meg-

néztük a dzsámit, a székesegyházat, a minaretet. Az időből még arra is futotta, hogy Pécs új városnegyedét is megtekinthettük. A Fenyves Szállóban volt a szállásunk, ahonnan csodálatos volt a kilátás és esténként szórakozni is tudtunk. Nagyon jó kezdeményezésnek tartom, hogy az egyik gyár a másikhoz megy tapasztalatcsere-re, tanulmányútra, mert egyrészt a kapcsolatok élővé válnak, jobban megismerjük egymás munkáját, jobban tudunk egymásnak segíteni. Külön meg szeretném köszönni a vállalat vezetésének a gondoskodást, és azt, hogy tanulóinknak nemcsak szakmai ismeretet nyújtottak, hanem a kulturált étkezési és szórakozási lehetőséget is biztosították.

Si

## hírek

— Kovács János kétnapos sportfelkészítő tábort vett részt Orfűn, melyen az elkövetkezendő időszak sportfeladatait határozták meg.

— Reisz Béla, KISZ szervező titkár sikeresen befejezte a hathetes KISZ-iskolát.

— Háromnapos felkészítő tábort szervezett a városi KISZ-bizottság a nagyüzemi KISZ-bizottságok titkárai részére. A felkészítőn időszerű gazdasági, politikai, szervezeti és információs kérdések kerültek megbeszélésre. A tanfolyamon Gasteiger Hilda, vállalati KISZ-bizottsági titkár vett részt.

— A LOG — LIB — LUD 4000 db/perc teljesítményű gépsor megismerése céljából november 14-én a franciaországi Amiensbe utazott Móri János termelési osztályvezető és Horváth Tibor gépmester. Az Areno-Decoufle gépgyárban eltöltendő két hét alatt bővebb ismereteket szereznek a gépről, a gép üzemeltetéséről és az üzemelés során szükséges beállítási műveletekről.

— A TIT titkárnőképző tanfolyamot szervez, melyen vállalatunktól Tóvári Gyuláné, Kónya Klára és Sefcovic Józsefné vesz részt.

\*

## A balesetmentes közlekedésért



Fehér Árpád gépkocsivezető, a november 7-i vállalati ünnepségen vette át Irimi Sándor igazgató elvtársától azt a kitüntetést, amely a kétszázötven ezer kilométer balesetmentes vezetést tanúsítja.

## A néma levante

Heltai Jenő egész sor verses, romantikus mesejátékot írt a harmincas évektől kezdve, de a legjobbat az elsővel, A néma leventével alkotta. Nemes történelmi hagyomány, kaland és szerelem, derűsen könnyed költészet egyesültek a nevezett darabban, maradandóságát ezek biztosítják.

Olaszországban Noncalieri városában kezdődik a játék — 1481-ben. Mátyás király uralkodik Magyarországon és Itáliát — Beatrice háziáját — járó jó vitéze, Agárdi Péter életre-halálra szerelmes egy szép olasz hölgybe. Most is itt epekedik a gazdag, nemes és ifjan özevgy Zilia Duca palotája előtt, de nem sok reménnyel. Zilia gőgösen erkölcsös és ájtatos. Két barátja je hiába pártolja nála a kintartó szerelmes ügyét, a szentkedő asszony arra sem

hajlandó, hogy legalább kitekintsen az ablakon.

A barátok nemcsak szavakkal pártfogják az idegen vitézt. Amíg Zilia visszavonul Imádkozni, bebocsátják a palotába Agárdi Péter kalmárnak öltözött, ügyes és ravasz csatlósát. Ékszeres ládáival és nagy önbizalommal jelenik meg Beppó és remeklő reprikákkal csakugyan eléri, hogy Zilia kész egyszer, de csak egyetlen egyszer, fogadni Agárdi Péter hódolatát.

„A szerelemhez nincs közöm” — mondja ridegen a nemes hölgy — de ha Beppó gazdája beéri az alamizsnával, annyival csak, amennyit néhány szó, egy kurta kis találkozás jelent, azt nem sajnálja tőle. (És ekkor elfogadhatja tőle, persze az önzetlen hódolat jeleit is: a gyönyörű ékszereket.)

Agárdi Péter ott áll végre a palotában Zilia előtt. Forró szavakkal beszél a szerelméről, az álmairól — feleségül szeretné, hazájába vinné az imádott asszonyt, — de Zilia csak szánakozik vágyain. Végül Agárdi Péter útra készen, már hazafelé egyetlen egy csókot kér örök búcsúzásul. Kérése teljesül, de egyetlen áron. Fogadalmat kell tennie, hogy a csókért cserébe teljesít egy kívánságot...

**PECSI DOHANYGYAR**  
A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja  
Szerkesztő a Szerkesztő Bizottság  
Felelős szerkesztő: Salamon Gyula  
Kiadója a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat  
Felelős kiadó: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda  
7630 Pécs, Engel János u. 8.  
F. v.: Szendrői György

## Véget ért a bajnokság

# Ötödik helyezés az ÉDOSZ-kupában

## MI LESZ VELED TÖMEGSPORT?

Befejeződtek a kispályás labdarúgó-bajnokságok. Mint már hírd adtunk róla, vállalatunk csapata az ÉDOSZ bajnokság csoportmérkőzéseiben a harmadik helyezést érte el az őszi szezon egyik kiemelkedően legjobb csapatjatekával. A helyezés a tavaszi fordulóban való gyenge eredményeken múltott. Október 26-án került sor a két csoport helyezettei között a végleges sorrendet eldöntő mérkőzésre. A Pincegazdaság csapatával kerültünk össze. Közepes színvonalú játékkal, viszonylag könnyen nyertünk, 2:0 végeredménnyel. Így az ötödik, hatodik helyért vívott csatából győztesen kikerülve, az ötödik hellyel meg lehetünk elégedve.

Az elkövetkezendő holt szezon nem szabad tétlenül elmulasztani. Fel kell készülnünk a jövő évi sportfeladatok megszerzésére, hogy nagyobb tömeget tudjunk megmozgatni a tömegsport különböző területe-

in. El kell érünk, ami már évek óta jellemző sporttevékenységünkre, hogy ne legyen ennyire egyoldalú. Üzemünkben az 1978-as év nagyon gyenge volt a tömegsportmozgalomban. Ennek oka elsősorban a szervezés hiánya, de az érdektelenség is nagy szerepet játszott. Ez az érdektelenség kiült a helyi rendezvényeken kívül a központi, szervezett formában, folyamatosan megrendezett kispályás labdarúgó-mérkőzésekre is, a bajnokság idején.

Ritkán lehetett még csak hallani is arról, hogy valamilyen sportmegmozdulás lesz, s ha volt is szervezve ilyen, az a részvétlenség miatt többnyire kudarcot vallott.

Ilyen okok játszottak abban is közre, hogy a városi bajnokságba beszervezett csapatunk nagyon alárendelt szerepet játszott, és az őszi forduló végén már a visszalépés gondolatá-

val foglalkoztak játékosaink. A csapat ez évi eredményeiről következő számunkban adunk hírt. A jövő évi sporttevékenység fellendítéséhez minden adva van.

Hogy ne csak az adottság maradjon, mindehhez jól megfontolt szervezés, megfelelően előkészített lebonyolítás szükséges, és természetesen a dolgozók érdeklődésére is szükség van.

A jövő évi költségvetési tervezet 26 000 Ft összeget irányzott elő a tömegsport céljaira. Ebből az összegből vannak kötelezettségeink ugyan, azonban a fennmaradó rész felhasználására, a versenyek, sportmegmozdulások költségeire elegendő. Ennek tudatában nyugodtan nézhetünk a következő év felé, remélhetőleg az új év eredménye felülmúlja a mostanit.

Hegyi József

## Sportfelelősök felkészítő tábora Orfűn

# Nyitott sportpályák

1978. november 11-12-én rendezte meg a városi KISZ Bizottság az Orfűi Sporttáborban, a sportfelelősök éves felkészítő tábort. A kétnapos, bentlakásos továbbképzésen akár elméleti, akár gyakorlati téren, igen színvonalos összeállítású forgatókönyvet készítettek a szervezők. Elméleti képzés terén az edzett ifjúság mozgalom továbbfejlesztése, népszerűsítése, gyakorlati téren sportrendezvények lebonyolítási rendjét, forgatókönyv és versenykiírás elkészítését, rendezését. A kétnapos továbbképzésen elmondottak közül ki kell emelni Németh Csabánát, a Baranya megyei KISZ Bizottság sportfelelősének az előadását, aki a következő témákról tartott részletes tájékoztatást:

## Szervező bizottságot!

1978 novemberében meg kell alakítani az irányító, szervező

bizottságokat. Ahol már működik, ott értékelni a munkáját és összetételét. Utóképes, irányítási tudó, szervező brigádokat kell létrehozni. Fokozott együttműködést kell kialakítani:

a sportegyesületekkel, a szak-szervezettel, az MHSZ-szel, megbízott által a gazdasági vezetéssel.

A mozgalomban érdekelt szervezetek koordinációs sportnaplót. Ahol a feltételek biztosítottak, építsenek új sportpályát, illetve a meglévőket újítsák fel.

Kiemelt feladat továbbá, hogy a sportaktívákat továbbképezzük. KISZ-bizottságok sportvezetője, az alapszervezeti sportfelelősök részére szervezze meg ezt — ehhez előadók biztosítják a városi KISZ Bizottság.

Nyitott sportpályák adta lehetőséget kihasználni, a lehető legnagyobb mértékben. (PVSK, újhegyi pálya).

A mozgalomban érdekelt szervezet költségvetésük elkészítésénél az elmúlt évekhez viszonyítva nagyobb körültekintéssel és alapokkal forduljanak a sportolási célok megvalósítása felé.

## Túra programok

Tovább kell folytatni az „Edzett Ifjúságért” mozgalommal kapcsolatos propagandamunkát. A mozgalmi feladatokat ism-

telten az üzemi lapokban és különböző dekorációkon, üzemi rádióban ismertessük. Más „Edzett Ifjúságért” mozgalom céljaiért küzdő szervezetekkel kapcsolatfelvétel, együttműködés.

Alapszervezeti szinten tervezett sport-, és turisztikai programok körültekintő megszervezése, lebonyolításának segítése. Ahol hiányosak ezek a programok, ott segíteni kell az alapszervezeteket. Túraprogramokat 1979. májusban és szeptemberben kell lebonyolítani — ekkor ugyanis nincs központi rendezvény.

A KISZ-szervezetek rendezvényeire „belopni” a sportot és mozgást. Ahol nincs, megszervezni a munkahelyi testnevelést. Az „Edzett Ifjúságért” mozgalomban részt vevő és kiemelkedő munkát végző személyek jutalmazása, illetve a fokozatoknak megfelelő jelvények átadása. Erre a májusi ünnepélyes sportnapon kerüljön sor.

Összességében a felkészítés elérte célját. Iránymutatást adott az elkövetkezendő év feladataihoz, elképzeléseket illetően.

Az „Edzett Ifjúságért” mozgalom minden fiatal mozgalma, célja pedig az edzett, egészséges, kiegyensúlyozott ember-típus kialakulásának elősegítése.

Kovács János

## A dohányvilág hírei

Tanzánia dohányipara 1985-ben 473,1 millió tanzániai schillinget hoz majd az országnak külföldi valutában. A becslést a Dar es Saalamban megjelenő Daily News közli, amely beszámol a dohányipar fejlesztéséről. Tanzánia jelenleg évi 224,1 millió tanzániai schilling bevételhez jut a dohányexportból. A morogoroi dohánygyár bővítése 1980 után fejeződik be, ekkor évi több mint 40 ezer tonna dohánylevelet tud majd fel dolgozni a jelenlegi 18 ezer tonna helyett.

Négy új dohánygyár építését kezdi meg Algériában a Someri algériai-svájc vegyes vállalat Rinsoz-Ormond SA szerződése alapján. Egy üzemből cigarettát készítenek, a másik háromban (Algír, Oran, Constantine) más dohányterméket fognak előállítani. Algéria cigarettagyártása — 12 üzemből készült a füstöltínvaló — a 70-es évek végére a jelenlegi 7850 tonnáról 11 000 tonnára emelkedik. Tervezték a gyula gyártás bővítését is, 2 éven belül 400 millió dobozról 550 millióra nő a termelés.

## Százan segítettek embertársaikon



## Véradónap gyárunkban

November 13-án véradó nap volt a gyárban. Az eredmény: 103 dolgozó adott vért, mintegy 40 liter. Tizenhat jelentkező nem vettek vért egészségügyi okok miatt.

A Véradó Állomás autója többször fordult a véradás ideje alatt, mert volt olyan vér, melyre már vártak. Ez is bizonyítja, hogy a friss vér mennyire nagy szükség van, mivel ez semmi mással nem pótolható. Nem tudjuk, hogy véradóink áldozatkészségét ki köszönhetné meg, talán a segítség egy csecsemőt mentett meg vagy egy műtőben várt véréplacot. Köszönet a véradóknak, akik emberségből ismét kitünőre vizsgáltak.

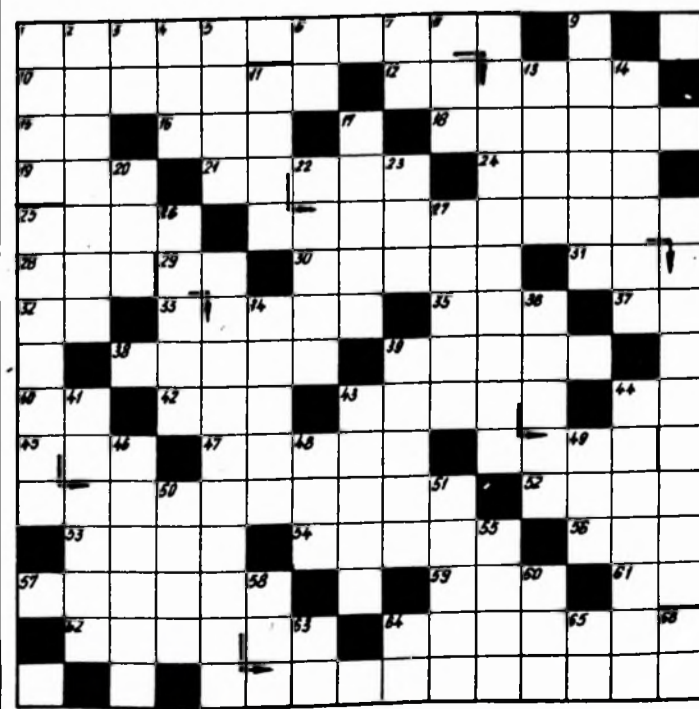
A véradók alapos vizsgálaton estek keresztül, amelyek eredményét az üzemorvossal közli a Véradó Állomás. — Kóros leletek alapján a betegetek kivizsgáljuk, tehát a

véradás, mint szűrővizsgálat is nagy fontossággal bír.

Akitől vért vettek, azoknak az egészségügyi könyvébe a véradás dátumát beírjuk, mely az alkalmassági vizsgálatához kell.

A véradókat hála és köszönet illeti meg, de ne felejtsük meg a szervezőkről sem. A véradás napján és az azt megelőző napokban mindenütt találkoztunk a gyárban Bordács Erzsébettel és Jancsi Sándornéval, akik fáradhatatlanul segítettek a véradás szervezését, lebonyolítását. Rajtuk kívül köszönet illeti valamennyi művezetőt, a gyár gazdasági és társadalmi vezetőségét, akik lehetővé tették a szép eredmény elérését. Megilleti a köszönet a konyhai dolgozókat, takarítónőket is, akik zokszó nélkül segítettek a közösség érdekében.

Dr. Marton Ilona



## KERESZTREJTVÉNY

Vízszintes: 1. Régi rímes mondóka a hosszú élet titkáról (az első sor: zárt betűk: S A X E). 10. „A” széle. 12. Zenekarra írt darabnak egyetlen hangszerezen játszott része. 15. A jelenlegi napon. 16. Alma... 18. Női név. 19. Jugoszláv folyó. 21. Olasz szigetek Szicília nyugati partja előtt. 24. A statisztika nyersanyaga. 25. Birtokában. 28. „... kerek erdőit járom én.” 29. A megfektetés harmadik sora (zárt betűk: E S E). 30. Jókai: Az aranyember c. regényének egyik néalakja. 31. Or — táviratban. 32. Azonos betűk. 33. Csúcsos. 35. Jugoszláviához tartozó sziget. 37. LH. 38. Azon a helyen. 39. Időn túl érkezik. 40. EC. 42. Kézterület. 43. Sétahely. 44. NT. 45. Azonos betűk. 47. Hatása bizonyos távolságra kiterjed. 52. Visszatartott kősele. 53. Mocsaras helyeken élős kisebb madár. 54. Betegség. 56. Ezzel kezdődik. 57. Kihajlító. 59. Becézett női név. 61. Nem valódi. 62. Legfelsőbb része. 64. Faraólapátos orvágó. Függőleges: 1. Eaés után marad. 2. Járóddk formájában nyújtott pénzszegély. 3. A hélium vegyjele. 4. Ha jár, közben jár. 5. ...-suta. 6. Mutatószó — ford. 7. A nitrogén és a kén vegyjele. 8. Száznak is egy a vége. 9. Alkalmatlankodó. 11. A megfektetés befe-

jező része. (Zárt betűk: A E E S). 13. Laqunát elzáró keskeny földnyelv. 14. Betűnagyság a nyomdászban. 17. Arra a helyre szilintén. 20. Női hang. 22. ... Villa (angol labdarúgócsapat). 23. Számítógépeket gyártó konzern, az USA-ban. 25. A megfektetés második sora (zárt betűk: I S). 26. ... kerekedik egy fekete felhő.” 27. Udvartalan szőlő. 34. ... Antoinette (francia királyné). 36. Tüzet megszüntet. 39. Tümbök, foqda — réglezen. 41. Cserjével, bokrokkal sűrűn benőtt hely. 43. Az aramfórárs neaatív sarka. 44. A teljes ántudatlanság állapota, megismerés. 46. Barátságos, nyájas. 48. HTK. 49. Bibliát bárkatulajdonos. 50. Lét. 51. Kirakós kórtályó. 52. 55. Könyvező. 58. IJE. 60. Labda kérepa. 63. Tava. 64. Azonos betűk. 65. Korleltő rövidítés. 66. A Duna egyik szakasza.

Beküldendő sorrendben: Vízszintes 1., függőleges 25., vízszintes 29., függőleges 11.

Beküldési határidő: 1978. december 20. Október és november havi rejtvény nyertesinek névsorát december havi számunkban közöljük.

— Takáts —