

# Éljen a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 61. évfordulója!

VILÁG PROLETARIÁI, EGYESÜLETKEI

Ára: 1.- Ft

Munkásörök köszöntése

# PECSI Dohánygyár

V. ÉVFOLYAM, 10. SZÁM

A PECSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1978. OKTÓBER

## A béke lenini eszméje

Hatvanegy év történelmi mértékkel mérve nem nagy idő, s mégis: nincs még egy korszak, amelyben ilyen rövid idő alatt ilyen sok minden változott volna az emberiség történetében, mint az elmúlt több mint hatvan évtizedben. Ma tisztán áll előttünk a Nagy Októberi Szocialista Forradalom által kovácsolt mű: a kommunizmust építő Szovjetunió, a történelemformáló erővé vált szocialista világrendszer.

A Nagy Októberi Szocialista Forradalom győzelme nemcsak Oroszország népeinek életében hozott gyökeres változást, hanem a legnagyobb jelentőségű sorsfordulónak bizonyult az egész emberiség történetében. A Nagy Október első szava a béke volt. A híres lenini Békedekrétum néhány órával a szovjet kormány megalakulása után „az emberiség elleni gonoszítottak” nevezte a háborút és meghirdette az igazságos, demokratikus és egyetemes békéért vívott harc programját. A lenini útmutatások a különböző társadalmi rendszerű államok békés egymás mellett élésének kialakítására, a béke védelmére sohasem voltak törszerűbbek és fontosabbak, mint ma, az enyhülést előmozdító és akadályozó erők létező harcának időszakában.

Hazánk területét és lélekszámát tekintve kis ország. De a szocialista államok közösségében lehetőségeink megsokszorozódtak. A szocialista világrendszer léte, lenini békepolitikája, a Varsói Szerződés és a KGST keretében megvalósuló együttműködés biztosítja számunkra alkotó munkánk legfőbb nemzetközi feltételét, a békét. Ugyanakkor népünk is aktívan részt vesz a haladásért, a népek közötti megértésért és a nemzetközi biztonságért vívott harcban.

Hatvanegy éve a világ dolgozói a szocializmusban látják a leghőbb vágyaik megvalósulását. A szocializmus pedig a béke reménysugarát világítja be a Földet. Így áll testet a béke lenini eszméje — az emberért, az élet nevében.

A Nagy Októberi Szocialista Forradalom az internacionalizmus eszméjében folytat, s ma csak az vállalhatja magát a Nagy Október méltó örökösének, aki hűvé és megvalósítója a forradalmi munkások—leninista, internationalista összefogásának, az imperializmus elleni küzdő népek egységes fellépésének.

P. T.

## Dolgozóink többsége szocialista brigádtag

# A mozgalom múltjáról, jelenéről és jövőjéről

## Az új életforma jegyeinek hordozói

A SZOT Kulturális Agitációs és Propaganda Osztálya által összeállított tananyag alapján vállalatunk szocialista brigádvezetőit a szocialista brigádmozgalom múltjáról, jelenéről és jövőjéről, jelentőségéről oktatásban részesítjük.

Tekintettel arra, hogy vállalatunk dolgozóinak túlnyomó többsége szocialista brigádok tagjai, nem érdektelen, hogy az előadásokon elhangzott anyagot kivonatolva csak a brigádvezetők, hanem a teljes brigádtagság megismerje. Ennek megfelelően a vállalat vezető testülete úgy döntött, hogy az előadások rövid kivonatát ismertetjük lapunkban is.

Szocialista brigádmozgalom kialakulása, létrejöttének okai és körülményei. A szocialista brigádmozgalom a munkáosztály olyan jellegű mozgódulása, amelynek létrehozása, megszervezése nem a párt- és állami vezető szerveknek felhívásából, hanem a dolgozók spontán kezdeményezéséből alakult. A teoretikusok vizsgálják, hogy mik voltak azok a társadalmi körülmények, amelyek a társadalmi mozgalomnak dinamikus szélesedését okozták. Végül három fő okkal magyarázzák:

## A kezdet

a) az első szocialista brigádok az 1958-as években alakultak. Az ellenforradalom után, alig másfél évvel, amikor is az MSZMP felülvizsgálta az ellenforradalom előtti politikai hibákat. Meghirdette a konzolidációt, társadalmi összefogást, az elvszerű alapon történő társadalmi megbékélés politikáját. „Aki nincs ellenünk, az velünk!” — jelentette ki Kádár elvtárs a nemzeti összefogás új jelszavát.

Ebben a politikai légkörben, amikor az ellenforradalom sebei még csak hegesedtek, a szocialista brigádok alakulása a párt politikájának, helyeslésének bizonyítéka.

b) A második fő ok azzal magyarázható, hogy ebben az időben kezdődtek meg a Szovjetunióban a kommunista munkabrigádok mozgalmi és ezek a hírek a magyar munkáosztályban jó talajra találtak.

c) Mind fokozottabban terjedt a felismerés, hogy a szocialista munkaverseny nem csak egyszerű termelési moz-

galom, hanem annál több. Magába foglalja a szocialista gondolkodásmód és életforma formálásának feladatait is. Lényegében ebből a megfogalmazásból származtatható a szocialista brigádok hármas jelszava.

A húsz évvel ezelőtt indult mozgalom ma már mintegy 150 ezer brigádot és több mint 1 800 000 munkást, termelőszövetkezeti dolgozót és értelmiségit, az összes munkavállalók 38 százalékát vonta soraiba.

Vannak ágazatok, ahol a dolgozók több mint 50 százaléka szocialista brigádok tagjai. A jobban szervezett vállalatoknál a dolgozók 70—80 százaléka szocialista brigádtag.

Nem érdektelen bemutatni, hogy a mi vállalatunknál 28 szocialista brigád működik, és a brigádok tagjainak létszáma 600 fő, vállalatunk dolgozóinak 76 százaléka.

A brigádok hármas jelszavából adódó feladatokat az alábbiak szerint taglaljuk:

## Szocialista módon dolgozni

Ebből a jelszóból fakadó céltűzéses valójában a munkaverseny gazdasági lényegét fejezi ki. Olyan többlet tevékenységet jelent a munkában,

amely a népgazdasági célok, vállalati tervfeladatok megvalósulását, illetve a szükség szerinti túlteljesítést segíti elő. A munkaversenyben vállalt feladatok mennyiségükben és minőségükben nem azonosak a munkaköri kötelekben meghatározott feladatokkal. Nemcsak az a feladat, amiért a dolgozó fizetését kapja, hanem ennél több, az elvárható teljesítménytől magasabb értékek létrehozása.

A vállalati terv és a szocialista brigádok vállalásai szoros kapcsolatban vannak egymással. A helyes sorrendiség az, hogy vállalásai ajánlás alapján megtett munkaverseny-felajánlásokra épül a vállalati terv. Ebben az értelemben a vállalati terv sem az elvárható teljesítményt, hanem a brigádvállalásokra épülve, ennél magasabb értékű feladatot rögzít. Ebből fakad, hogy a vállalatoknak és a vállalati tervnek mindenkor szigorú összhangban kell lenni, olyan értelemben, hogy a vállalati termelés társadalmi igények kielégítését tűzi ki célul, a társadalmi igények magasabb szintű kielégítését vannak hivatva alátámasztani a brigádvállalások.

Vállalatunknál ezen a területen ma már dicséretes eredményekkel rendelkezünk. Isme-

(Folytatás a 2. old.)

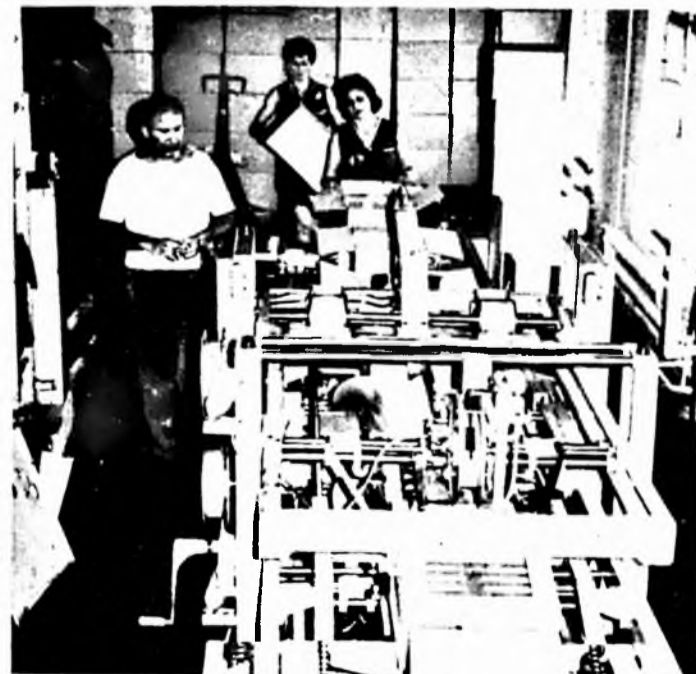
# Kommunista műszak

Október egyik éjszakáján, idén másodszer jöttek be dolgozóink kommunista műszakra, melynek bérért a városi óvoda és bölcsőde építési alapra ajánlottak fel.

Ismerjük mindannyian a kommunista műszak jelentőségét és szükségességét, bár nincs még mindenki tudatosítva, hogy nem az a célja, hogy a termelés lemaradását hozzuk be.

A kommunista műszakok a közösség érdekeit szolgálják, hogy a munka ellenértékét a résztvevők valamely közösségi cél anyagi fedezetére ajánlják fel. A munkahely minden dolgozójának tudnia kell, hogy a kommunista műszak segítségével megtermelt értéket mire használják fel, miért vagy minek az érdekében rendezték a műszakot. Ezen a műszakon 127 dolgozó vett részt. Az előkészítési osztályon 31 fő 8 ezer kiló dohányt bontott és 5 ezer kiló dohányt vágott. A filtergyártási osztályon 31 fő 1660 kilogramm kreppelt papírt és 1 624 000 filterrudat gyártott.

A gyártási osztályon 33 fő 3 315 000 Fecske cigarettát



és 2168 ezer Románc cigarettát gyártott.

A csomagolási osztály 26 fő dolgozója 3520 ezer Fecske cigarettát és 2040 ezer Románc cigarettát csomagolt. A



A Fegyveres Erők Napja alkalmával vállalatunk párt-, gazdasági és társadalmi vezetése köszöntötte munkásöreinket, MHSZ és a polgári védelmi munkában részt vett elvtársakat. Kis ünnepséget rendeztünk részükre, ahol röviden méltattuk az ünnep jelentőségét, megköszöntük fáradhatatlan munkájukat, majd Várhelyi József elvtárs, a vállalat főmérnöke pénztalamban részesítette az elvtársakat.

A munkásöreink munkájában külön kiemeltük a két női munkásörünk Farkas Józsefné és Tóth Rozália tevékenységét. Az ünnepség keretében megjelent a századparancsnok elvtárs, aki szintén elismeréssel beszélt munkásöreink munkájáról.

A vállalat vezetősége erőt, egészséget kívánt további munkájukhoz.

## Eredményeink biztatóak

# Háromnegyed éves szinten túlteljesítettük tervünket

Minden gazdasági év egy-egy állomása az az időpont, amikor beszámolunk az eltelt időszak gazdasági munkájáról, a végzett munka gazdasági eredményeiről. Ez történt most is, amikor szeptember 30-i időponttal elkészítettük a vállalat mérlegét.

Mit jelent ez a 77 657 forint eredmény milyen és mennyi ráfordított munka van mögötte, melynek részese a vállalat minden dolgozója? Mit kell tennünk annak érdekében, hogy az elkövetkező időszakban is jónak vagy jobbnak lehessen minősíteni munkánkat?

A mérleg elemzése során erre kell választ adnunk.

A tervhez képest nyereségünk 10 260 000 forinttal magasabb, melyből következtethetünk arra, hogy éves szinten is túlteljesítettük eredménytervünket. Eredményünk alakulásában jelentős befolyással bír a közvetlen anyagoknál jelentkező költségmegtakarítás, ezen belül a dohányanyag gazdálkodásunk. Cigarettaink minőségi mutatói is jobbak az előző év azonos időszakához viszonyítva.

A vállalati gazdálkodásban nem kis súllyal jelentkeznek az úgynevezett vállalati általános költségek. Ezek nem emelkedtek az előző évhez képest, s ez a tény is kedvezően hat az eredményünkre.

Mit kell tennünk az év hátralévő időszakában annak érdekében, hogy az éves munkánkról szóló beszámolóink is pozitív legyenek?

A fagyasztói igények kielégítésének érdekében a termelési program teljesítése, a minőség további javítása, minden anyaggal való ésszerű takarékoskodás, ezen belül az anyagkiszárlat gazdálkodásunk javítása. Mindezek jó szervezéssel elérhetők és akkor a gazdasági év végén is jó eredményeinkről számolhatunk be.

—Bánkúti—

V. E.

## Tanfolyam a párt- és tömegszervezetekben

Az MSZMP KB határozatában megfogalmazott eszméleti célkitűzések megvalósítása a párt- és tömegszervezetek alapvető feladatai közé tartoznak.

A fejlett szocialista társadalom építése során nő a tudati tényezők szerepe. Ennek érdekében a marxizmus-leninizmus elméletét egyre mélyebben, alkotóbban kell elsajátítani.

Behatóbb ismereteket kell adni:

- gazdaságirányítás,
- pártirányítás és pártélet,
- az ideológiai és kulturális élet kérdéseiben.

E feladatok megvalósítása, folyamatos tevékenységet igényel a párt- és tömegszervezetektől egyaránt. A fentiek szellemében szerveztük és indítottuk meg az évben is a különböző oktatásokat.

A párt- és tömegszervezetekben az elmúlt évekhez hasonlóan 15 fővel beindítottuk a „Magyar munkásmozgalmak rövid története” továbbképző tanfolyamot. A hallgatók megismerkednek a

magyar munkásmozgalmak kialakulásával, fejlődésével, a magyar munkásmozgalmak szerepével, jelentőségével.

Szintén megszervezzük a politikai vitaköröket, ahol aktuális politikai, társadalmi és gazdasági kérdések kerülnek napirendre.

A marxizmus-leninizmus esti egyetem általános tagozatán 5 fő, a szakosító különböző évfolyamain ugyancsak 5 fő folytatja tanulmányait.

Az elmúlt évekhez viszonyítva sokrétűbbé, differenciáltabbá válik a szakszervezet szervezésében beindított, illetve beinduló oktatás. Ezen négy oktatási formában 100 fő vesz részt. A KISZ-bizottság az évben is indít ifjúsági vitakört két csoportban, 26 fővel. A vitakörökön kiemelten foglalkoznak az MSZMP és a KISZ-kongresszusok határozataival és azok végrehajtásával, a XI. VIT eseményeivel, valamint az 1979. évi gazdasági feladatokkal. Tisztviselők részt vesznek a városi KISZ-bizottság által szervezett aktivista körön, ill. titkársági tanfolyamon. A leendő KISZ-tagokkal, a Kijárási-kör keretein belül foglalkoznak.

Osszegezve megállapíthatjuk, hogy az évben bővült az oktatási formák köre, az előző évekhez viszonyítva többen vesznek részt az oktatásokban. Remélhető, hogy a végzett munka is színvonalasabb, tartalmasabb lesz.

Zoboki László

## KISZ-vezetőképző Szabadiban

A dohánygyár vezetése, az ipar vállalatának KISZ-vezetői részére ötnapos vezetőképző tábort szervezett Balatonszabadiban, melyen a Pécsi Dohánygyárból Szomor Mihály és Hubert Jenő vett részt. A gazdaság, és a résztvevőkben nagy érdeklődést kiváltó ismeretanyagot neves előadók tolmácsolták, az ipar valamennyi vállalatától delegált hallgatók részére.

Az előadások sorából kiemelkedett Balázs Józsefnek, a Magyar Intézet Konzuli Osztálya vezetőjének az „Aktuális külpolitikai kérdések” címmel tartott előzetes és érdekes előadás. Bordács István elvtárs, trösztünk műszaki igazgatója az ipar feladatairól és azok végrehajtásáról szólt.

A tanfolyam foglalkozott a tömegszervezetek irányításában, az Ifjúsági Törvény végrehajtásában, a párt- és tömegszervezetek feladatairól, az Ifjúsági Parlamentek előkészítésével kapcsolatos feladatokról.

Értekes előadást hallhattak a résztvevők a fiatalok vezetővé válásának folyamatáról, az Egri Dohánygyárban, Dian Gábor, az Országos Vezetőképző Központ munkatársa segítségével pedig a gyakorlatban előforduló szituációk megoldásáról kaptak felvilágosítást a vezetői módszerekről és szituációkról.

Az ipar vállalatának vezetői részvételével tartott fórum a fiatalok számos kérdésére adott kimerítő választ. Komoly ismeretanyagot nyújtó tanfolyamon a kikapcsolódást VIT-élménybeszámoló, Dinnyés József polbeat műsora, játékos vetélkedők biztosították.

Kovács János elvtárs, a tröszt személyzeti osztályának vezetője vezetésével tartott tanfolyamzáró tanácskozási egyéltől-műen megfogalmazta a tanfolyam sikerét és az igényt hasonló

színvonalas táborok rendezésére.

Az eredményes tanfolyam a Balaton-felvidék nevezetességének megtekintésére szervezett közös kirándulással zárult.

H. J.

## Köszönet Orfűről

Erdős Antal elvtárs, Orfű Községi Közös Tanács tanácselnöke és Cséplő Istvánné elvtársnő, az Orfűi Általános Iskola vezetője az alábbi sorok közzétételét kérte szerkesztőségünk től:

„A Pécsi Dohánygyár alabb felsorolt szocialista brigádjai az Orfűi Általános Iskola helyiségeinek felújításában, karbantartásában jelentős mértékű társadalmi munkát végeztek. Munkájuk alapján az iskola tantermet, egyéb helyiségeit szinte újjávarázsolták, széppé és esztétikussá tették, az iskola vezetése, valamint a gyerekek örömeire.

Ezúton köszönjük meg az elvégzett munkát az iskola tanulóinak, az iskolavezetésnek, valamint a községi tanács nevében Irimi Sándor igazgató elvtársnak, Huber Jenő műszaki osztály vezetőjének, Kajcsa László tmt-üzemvezetőnek, a „Béke” szocialista brigádnak és vezetőjének Szedeli Istvánnak, valamint a „Tobak” szocialista brigádnak és vezetőjének Cserepes Károlynak. Együttel a termelésben további jó eredményeket kívánunk.

## A mozgalom múltjáról, jelenéről és jövőjéről

(Folytatás az 1. oldalról)

retes, hogy termelékenység, eredményesség, hatékonyság vonatkozásában a dohánygyár vállalatok között a legjobb helyezést érték el. Vagyis a vállalat konkrét gazdasági mutatói bizonyítják a szocialista brigádok munkaverseny mozgalmának nagyszerű eredményeit.

## Szocialista módon tanulni

Nem lennének igazságosak, ha a hibákról nem szólnánk. A termelő egységek felé történő feladatmeghatározások a küszöbszint, ami az elvárhatóságot jelöli meg a vállalat vezetősége részéről már lebotásra kerül. Nincs azonban megbízhatóan továbbbontva gépegységekre, időegységekre, kis kollektívákra a feladat. Következésképpen a

teljesítmények mérhetősége szenved csorbát. A jövőben ezen a területen határozottabban kell előrelépünk.

Vállalatunknál az ösztöndíjazók mintegy 30 százaléka tanul. Dolgozóink szinte valamennyi iskolaformában képviseltetik magukat, beleértve a szakmai iskolák mellett a politikai jellegű oktatásokat.

A több év óta kialakított oktatási rendszer kissé iskolacentrikussá tette köznevelődési politikánkat. Az egyéb művelődési formákban: színházlátogatás, történelmi nevezetességek megismerése, múzeumok látogatása és ezekkel összefüggő kirándulások szervezést, stb az utóbbi években kezdődtek. Főleg ebben az évben bontakoztak ki erőteljesebben a brigádok ilyen irányú megmozdulásai.

A társadalmi lét és tudat objektív összefüggései alapján törvényszerű folyamat, hogy a szocialista létünk fejlődésével párhuzamosan fejlődni kell a szocialista tudat

társadalmi méretű kibontakozásának.

A szakmai műveltség növekedése korszerűbb, magasabb színvonalú termelést von maga után. A magasabb színvonalú termelés továbbjavítja a társadalmi lét anyagi pozícióját, ez viszont visszahat a tudat fejlődésére. Nem elég azonban a kizárólagos szakmai intelligencia növekedése, hiszen a tudat formálódásához az ismeretek sokféleségére van szükség. A szakmai intelligencián túl olyan politikai, társadalmi és ideológiai műveltségre, mely nemcsak a munkahelyeken, hanem az élet bonyolult folyamataiban is segít eligazítani az embert és ugyanakkor behatárolja a dolgozó ember cselekvő világnézetét.

Dolgozóink szemléletének változása a szakmai intelligencia fejlődése, az ideológiai világnézet fejlődésével társadalmi gazdasági és társadalmi életében egyaránt konkrét formában mutatkozik meg. Azonban itt sincs minden rendben. Vállalatunk többségét alkotó progresszív szemléletű dolgozók még mindig nincsenek olyan tudatos szervezett erővé összekovácsolódva, melynek alapján a munkahelyeken szóvá tennék megakadályozni a pazarlást, felelőtleneket, a vállalat tulajdonában levő eszközök herjedését. Még mindig hangot kapnak a demagógok, elnézők a társadalmi tulajdon ellen különböző formában vétők cselekedeteit, a fegyelmezetlenséget, a megalapozatlan destruktív kijelentéseket stb.

A fejlődés útja nehéz út. Az elért sikereink konkrét formában azonban hibáink megfogalmazásából is erednek.

## Szocialista módon élni

A szocialista életmód kialakítása az anyagi feltételek fokozatos javulása és a tudati viszonyok összhangjából eredő fejlődő progresszív emberi magatartás. Olyan magatartás-forma, amely szorosan beépül az ember környezetébe és arra pozitív hatást fejt ki.

A szocialista brigádok rendkívül sokat tehetnek a szocialista életforma kialakításának irányába. A brigádok kiválóan alkalmasak arra, hogy a társadalmi életben a közösségi életmód, a fejlődésnek jobb a feltételei, mint a szélesebb társadalmi környezetben.

A brigádokban tevékenykedő dolgozó érzi, hogy valahová tartozik. Ráébred, hogy a kollektíván belül ellenséges, kizárólagos személynél értékeinek közvetlen megismerése. Személyi értékeinek mércéje viszont az általa végzett munka mennyisége és minősége. Ez a folyamat az emberek közötti fogadó individuumból közösségi és társadalmi ügyek iránt érdeklődő szocialista emberré válnak a brigádokban tevékenykedő dolgozók.

Mind ezekből kifolyólag a szocialista brigádok óriási történelmi szerepe abban fejeződik ki, hogy gyakorlatilag az új szocialista világnézet megteremtésének konkrét társadalmi egységei, olyan önkéntes alakulatok, amelyek többet cselekszenek és az új életforma példáinak hordozóivá válnak.

J. S.

## 35 éves jubileum



Simon Béláné



Sudár Istvánné

A hétköznapi együtt rohanunk az ünnepekkel. Most mégis egy hétköznapi néhány percre ünneppé vált. A gyár történetében ritka alkalom, hogy két dolgozót köszönhetünk abból az alkalomból, hogy 35 éve dolgoznak a Pécsi Dohánygyárban. Sudár Istvánnét és Simon Bélánét a párttitkár meleg hangon köszöntötte, a köszöntőt követően piros szegélyt kaptak az ünnepeik. Nem panaszkod-

nak, jól érezték magukat, elröpködtek az évek; ott voltak a háború éveiben, a gyári párt, szakszervezet alapításánál, agitációs, kulturális munkában egyaránt, a becsületes munka mellett mindezekre jutott erejükkel. Lassan eléri a nyugdíjas kort, de maradnak, mert szeretnek közöttünk lenni és mi, az egész kollektíva nehezen nélkülözhetjük őket - szükség van rájuk.

## Műszaki könyvtárunk újdonságai

A műszaki-technikai információ közvetítésében a műszaki könyvek sajtósága, fontos szerepet játszanak. Ennek kapcsán az érdeklődők szíves figyelmébe ajánlom, hogy a műszaki könyvtárunkra jelent meg többek között a „Röviden és tömören” sorozatban

Th. Krist: Könnyűfémek,  
I. Velt: Műszaki akusztika,  
J. Hausmann: Műszaki kémia,  
H. Jürgen Zebisch: Dinamika, c. könyvek.

A „Könnyűfémek” — a hétköznapi életben legismertebb könnyűfémekről ad egyszerű és gyors áttekintést, mindenekelőtt bemutatja az alumínium jelentőségét, tulajdonságait, megmunkálását és alkalmazását.

A „Műszaki akusztika” — ismereti az akusztika alapfogalmait, a hang jellemzőit, a hangterjedést, és kiter több, aktuális témára, mint pl. a zajcsökkentés.

A „Műszaki Kémia” — a kémiai technológia alapjait foglalkozik, megismerkedhetünk a vegyipari készülékek szerkesztésével és az idevona'ozó jelölésekkel.

A „Dinamika” — a mozgásokkal foglalkozik, így az egyenesvonalú és forgómozgás kinematikájával és dinamikájával. A könyvek különösen hasznosak a technikumban tanulók, valamint a műszaki főiskolát végzők részére.

A fentiekben kívül könyvtárunk még az alábbi szakkönyvekkel gyarapodott:

Dr. Kröll: Hidraulikus rendszerek,  
G. A. Korn: Matematikai kézikönyv műszakiaknak,  
R. Kubó: Statisztikus mechanika,  
Latinák: Kovácsolás,  
Köves—Almás: Készülékek.

Szőke Jánosné

## Jó pihenést

Ismét megtisztelő feladatnak tesszük eleget akkor, amikor szeretettel emlékezünk lapunkban is a nyugdíjba ment dolgozóinkra.

Ulmer Istvánné a gyártás - szerviz dolgozója, 1952. január 16-án lépett nálunk munkába. Vállalatunknál töltött hosszú ideje alatt nagy szorgalommal, becsülettel látta el feladatait. Aktívan részt vett a vállalat kollektívájának életében. 1976-ban, majd 1977-ben „Kiváló Dolgozó” kitüntetésben részesült. A pártnak 1950 óta tagja és amíg egészségi állapota engedte, a politikai folyóiratok terjesztésével vett részt a párt munkájában.

Huszonöt éves tisztségviselőként dolgozónak az aranyéremmel kitüntetett „Szerkezeti brigád” tagjaként tevékenykedett. Október 6-án ment nyugdíjba.

Paczári Miklósné, a csomagolási osztályon végezte munkáját. Az ezüstéremmel kitüntetett „Tyerskova” szocialista brigád tagja volt. 1969. február 1. óta dolgozott vállalatunknál és jövőre érte volna el a tízéves tisztségviselői fokozatot. Megbecsült, rendes munkás volt. Aktív munkaviszonyát szeptember 18-án fejezte be.

Mindkét kedves munkatársunknak az egész kollektíva nevében sok szeretettel kívánunk jó egészséget és kellemes pihenést.

A hosszú, munkában eltöltött évekért augusztus és szeptember hónapban Dózsa Béla irattáros 50 éves, Nagy Józsefné III., Barka Gyula és Lambrišek Lászlóné 25 éves munkaviszonyukért részesültek a jubileumi jutalomban.

Valamennyiüknek további jó munkát kívánunk.

— dr. Simonné —



A Fegyveres Erők Napján színpompás ünnepséget rendezett a Baranya megyei Tűzoltóparancsnokság. A megyei élelmiszeripari vállalatok által alapított csapatzászlóra — amelyet kiváló munkája elismeréseként, a Pécs városi-járású Tűzoltóparancsnokság nyert el — Rikker Mihály elvtárs, a Baranya megyei Építőipari Vállalat főmérnöke tűzött szalagot.

**Napl 235 000 utas a városi buszokon**

# Tovább bővül a pécsi vonalhálózat

**Idén befejeződik az autóbuszpark rekonstrukciója**



Pécs város a többi nagyváros mellett szerepkörének megfelelően kiemelt felsőfokú központ. A tömegközlekedéssel szemben támasztott igény és szolgáltatási színvonal Budapest után a kiemelt felsőfokú központokban a legmagasabb. Pécsen egy lakosra évente 549 utazás jut, ami eléri az öt nagyváros átlagát. A kiemelt felsőfokú központokban a tömegközlekedési hálózati ellátottság a budapestivel azonos, a vonalak a beépített terület 95-96%-át ölelik fel. Pécs város helyzete e tekintetben a mecseki hegyi területek gyengébb úthálózati ellátottsága miatt kedvezőtlenebb, 90% körül mozog.

idolgozása napi 157 új járat indítását tette lehetővé, amint a közelmúltban megjelent új menetrend már tartalmaz.

A közlekedési utak minőségének javulásával a vonalhálózat szerkezetében, területi kiszolgáltatásban fejlődni tudunk. Így a 10-es viszonylat a 6/A út új, harmadik szakaszán közlekedik, ahol az útvonal korszerűbb, így a menetidőt is rövidíteni lehetett; a 33-as viszonylat kettévált, útvonala rövidült, a forgalomnak megfelelő járatsűrűség kialakítása vált lehetővé a Kalinyin út, illetőleg a Mecsek nyugati lakóterület irányában, a 39-es vonal áttért a Bolgár Néphadsereg útjáról a Tóncsics Mihály útra, így a régi Kertvárost jobban ki tudja szolgálni, a róla leválasztott területi céljára a szükséglet-hez jobban tudnak igazodni; a 48-as viszonylat útvonala meghosszabbodott a Marx útig, járatszáma a megszűnt 46-os vonalával növekedett, útvonalát nem érinti.

A külszíni szénfejtés közötti teherszállításra így télen és esős időben is járható; elkészült a 49-es viszonylat Marx úti fordulóján, az útvonal egy megállóval meghosszabbodott.

A tömegközlekedés infrastruktúrája mint pl. a közút, végállomások, utastájékoztató stb., sajnos a fejlődésben nem tud lépést tartani az autóbuszparkkal.

A megállóhelyek utastájékoztatója nagyon szerény, a táblák kevés felvilágosítást, tájékoztatást nyújtanak. De a végállomások információs rendszere is gyenge.

Az utastájékoztató fejlesztésére a vállalat fontos teendői közé tartozik és folyamatosan intézkedik a színvonal emelésére.

A végállomások szűkek, korszerűtlenekek, nehezítik az utaskiszolgálást, járatok indítását, a forgalmi dolgozók megfelelő szociális ellátását.

## Fejlesztési irányok

A fentiekből következik a továbbfejlesztés, fejlesztés irányja, amelyek a soron következő, kiemelt feladatát képezik a tömegközlekedés bonyolításában érdekeltnek.

A zsúfoltság a csúcsidőben még igen számottevő, jellemez az új, modern, nagy befogadóképességű gépkocsik belépésével és a járatok növelésével folyamatosan csökken. (Pl. a kihasználási százalék a múlt évi 48,5%-ról 44,1%-ra alakult.)

## 130 gépkocsi

A város tömegközlekedésének utasszáma az elmúlt évek folyamán dinamikusan növekedett, erőteljesebben, mint a lakosság száma. Az autóbuszok Pécsen munkanapokon 235 ezer utast szállítanak. Éves viszonylatban az utasszám megközelíti a 85 milliót. A napi forgalmat a Volán 12. sz. Vállalat mintegy 130 gépkocsival bonyolítja le, melynek fele nagy befogadóképességű csuklós autóbusz. A 44 viszonylatban indított járatok száma meghaladja a napi három és fél ezret. A városban a megállók száma 194 és ezek átlagos távolsága a belvárosban 300 méter, a külső területeken pedig 370 méter. A megállóhelyek rágyalogási távolsága a belvárosban átlagosan 300 méter, a külső területeken pedig 500 méter.

Az autóbuszpark rekonstrukciója ebben az esztendőben befejeződik, az év végéig még 24 db 1k 280 típusú szólóautóbusz és 2 db 1k 260 típusú szólóautóbusz forgalomba állítása és 23 db régi típusú gépkocsi selejtezése várható. Ezzel Pécsen befejeződik a korszerűtlen autóbuszok üzemeltetése.

Az év folyamán megvalósult járműfejlesztés és a gépkocsiforduló számítógéppel történő

Ilyenek: az útviszonyok fejlesztésével korszerűsödik a város szerkezete, javul a tömegközlekedés minősége, a lépcsőzetes munkakezdés folytatása csökkenti a zsúfoltságot; az autóbuszállomások korszerűsítése, fejlesztése javítja a kiszolgáltatás minőségét; új vonalhálózati rendszer tervezését végzi a tervező vállalat, mely a jelenlegi és fejlődő igényeknek jobban megfelel.

Laki Pál

a Volán 12. számú Vállalat igazgatóhelyettes

## Ex librisek a klubban

Az ember veleszületett tulajdonsága a szép, az esztétikum iránti fogékonysága, vonzódása. Hazánkban a felszabadulás után az emberek kulturális igénye megnövekedett, s napjainkban már társadalmi méretűvé duzzadt. Ezt a tényt igazolják a vállalatok szocialista brigádjaik kulturális vállalkozásai is.

Nos, mi, a Pécsi Dohánygyár KISZ 3. alapszervezetének tagjai elhatároztuk, hogy megkényyítjük szocialista brigádjaink kulturális vállalkozásainak teljesítését. A Nagy Októberi Szocialista Forradalom 61. évfordulója tiszteletére november 3-tól tárlatvezetéssel egybekötött kiállítás rendeztünk, NEMZETKÖZI KISGRAFIKA KIALLÍTÁS címmel. A nemzetközi anyagban 23 ország graffikusművészeinek alkotásai szerepelnek.

Megismerkedhetünk Ausztrália, Csehszlovákia, Dánia, Franciaország, Hollandia, Izrael, Japán, Jugoszlávia, Kanada, Kubá, Lengyelország, Magyarország, NDK, NSZK, Norvégia, Olaszország, Svájc, Portugália, Románia, Spanyolország, Svédország, Szovjetunió és az USA graffikusainak alkotásaival.

A magyar anyagban pécsi és Baranya megyei művészek művei is megtalálhatók: dr. Hodás Elvira, Korda Béla, dr. Léhmann Antal, Martyn Ferenc, Nagyfenyvesi Valéria, Proksza László, Takács Dezső munkái, s hogy mi is az az ex libris vagy a kisgrafika és egyáltalán: hogyan készül? Mindenki megtudhatja, aki megtekintette a kiállítást a KISZ-klubban.

Balogh Józsefné

**Munkások az iskolapadban**

# Dohányfeldolgozó szakmunkások lesznek

**Tizenkét tantárgyat sajátítanak el**

1973 őszén indult az első dohányfeldolgozó szakmunkásképző tanfolyam a Pécsi Dohánygyárban. Azóta hatvanhatan szereztek meg ily módon a szakmunkásbizonyítványt. Idén,



Nagy Károlyné

szeptemberben ismét elkezdte egy csoport a tanulást, hogy másfél esztendő múlva már dohányfeldolgozó szakmunkásként ténykedjenek a gyár különféle munkahelyein.

Az egyik tanuló, Nagy Károlyné szinte gyerekként került a gyárba. Az általános iskolában a „hát te mi akarsz lenni, kislányom?” kérdésre a választ félénksége elfojtotta, s csak magának merete bevallani a nagy álmat. Régész szeretett volna lenni. Az álom azonban maradt, mert 15 éves korában már a dohánygyári gépek között takarított, ládákat rakosgatott.

– Nem gyárba akartam menni, hanem tanulni szerettem volna. Édesanyám a dohánygyárban dolgozott már ekkor is, így a 8 általános után idehoztam. Négy évig amolyan mindenes voltam, majd 1972-ben kezdtem el gép mellett nyolcórásni; csomagot szedtem, garatoztam. Jelenleg gépvezető vagyok.

– Szereti a munkáját?  
– Nagyon. Tőlem függ, hogy meg a gép, milyen minőségű cigarettát gyártunk. Oda kell figyelni, mert különben baj van.  
– Emelte, hogy mindig tanulni szeretett volna. Most a lehetőség adott.

– Hogy ezt a tanfolyamot elkezdtem, annak több oka van. Az első és legfontosabb, hogy elméletben is szeretném megismerni azt, amit a gyakorlatban csinállok. A másik, hogy férjem, aki egyébként csoportvezető a sörgyárban, főiskolára jár és unszolt, tanuljak valamit. Az igazság az, hogy nem sokat kellett nógatni.

– A férje segít valamiben?  
– Hogyne. Most, hogy elkezdtem az iskolát, azonkívül, hogy segít a tanulásban, gyakran még mosogat is otthon. Hát ezt azelőtt nem tette volna meg.

Garányi József beszéd közben többször az arcához nyúl, szinte lesimítja a bőrt az orra tövével, majd visszajéti kezét a combjára.

– Két évvel ezelőtt jöttem a dohánygyárba, közvetlenül leszerelem után. Őszintén magyarról, sok mindenbe belekezdtem eddig, de sajnos mindent elég gyorsan abba is hagytam. Szobafestőnek ké-

szültem, de sokan jelentkeztek és nem vettek föl. Jártam gimnáziumba, de idő előtt abbahagytam. A honvédségnél párttag lettem, s talán akkor döbbentem rá, hogy most már meg kéne állapodnom valahol. A dohánygyárban szívesen fogadtak, jó kollektívába kerültem. Most is az anyag- és áruforgalmi osztályon dolgozom, targoncázok, árut szállítok.

– Mielőtt ide jött volna dolgozni, látta a gyártást?

– Persze, mert azt hittem, hogy egy gyárban monoton a munka. Aztán rájöttem, hogy nem így van, most már elmondhatom, szeretek itt dolgozni. A kezdés nehéz volt, de a munkatársak sokat segítettek.

– Mi készítette a tanulásra?

– Szeretek politizálni, talán ez az egyik életemem. Jelentkeztem a Marxizmus-leninizmus Esti Egyetemre, de mivel nincs meg a marxista középiskolám, így nem vettek föl. Tanulni, fejlődni mindenképpen akartam, így mikor felajánlották a szakmunkásképző tanfolyam elvégzésének lehetőségét, jelentkeztem. A munka is politika, és érdekel a dohánygyártás is.

– Az osztályban egyedül képviseli a férfi nemet.

– Egy kicsit furcsa érzés ennyit nő között ülni, de többségüket ismertem már a gyárból, így jól kijövök velük.



Garányi József

A filtergyártásnál dolgozik Hidvégi Zsuzsa, aki 1972-ben került a gyárba. A gyártásnál kezdte, majd a papírosztályon lett gépvezető.

– Folytonos műszakban dolgozunk, a géppel filtert

gyártok. Egyedül irányítom azt a berendezést, nagyon jó érzés, ha az „ember kezéből” hibátlan minőségű filterek kerülnek ki.



Hidvégi Zsuzsanna

Garányi Józsefhez hasonlóan, Hidvégi Zsuzsa is járt gimnáziumba, de abbahagyta. Most ismét elkezdett tanulni.

– Részóntam magam, mert éreztem, ahhoz, hogy jobban megismerjem a munkámat, kell a tanulás, a szakmunkásbizonyítvány. Lehet, hogy nem dolgozok jobban másfél év múlva sem, mint most, de legalább tudom, hogy mit csinállok.

– Ha ezt befejezi, gondolt arra, hogy továbbtanul?

– Nem. A jelenlegi munkámat szeretném minél jobban ellátni.

Nagy Károlyné a kémia, Garányi Józsefnek a biológia, Hidvégi Zsuzsának a fizika a legnehezebb tantárgya. A vélemények ennél a kérdésnél különbözőek. Azzal azonban mindhárman egyetértettek, hogy furcsa ennyit év után újra kézbe venni a tankönyveket. Igaz, abban is, hogy azért belezsúdnak.

Tizenkét tantárgyat sajátítanak el 544 órák elméleti és 1200 órák gyakorlati képzés során. Hatente kétszer van oktatás délután. Tanulni munka, család mellett bizony még munkaidő-kezdésmennyel sem könnyű, de hogy megéri, ezen egyikük sem vitakozott.

Reszprím Nándor

## Látogatóban Sátoraljaújhelyen

Brigádunk – a Pannónia brigád – szeptember közepén tapasztalatcserélt üzemkötőt kirándulásra volt Sátoraljaújhelyen.

Jász Gusztáv igazgató elvtárs látogatást engedélyező levele után brigádunk igazgatója készült a kilmátarokban nem éppen rövid útra. Pénteken a késő esti órákban érkeztem meg a dohánygyárba. Ott már vártak bennünket és megmutatták az utat a városi kb. 30 percre lévő SZOT gyermekudulójába, ahol szállásunk volt. Másnap délután került sor a tapasztalatcserére. A dohánygyárban a tanácsot adó brigádunkat Nagy Béla főmérnök elvtárs és Kassai Ballórné személyzeti vezető. Rövid tájékoztatót kaptunk a gyár életéről, termeléséről, majd végigjártuk az üzemet. Ezután került sor arra, hogy ki-ki a maga munkaterületén tájékozódjon a társállalat tevékenységéről. Így a szerv-, munkagép-, szervezési és személyzeti munkáról kaptunk képet. Minden osztályon igen kedvesen, barátságosan vártak bennünket és minden érdeklődésünkre, kérdésünkre

ra választ kaptunk. Amíg brigádunk tegnap a tapasztalatcserével volt elfoglalva, addig vendégdítlaink megszervezték számunkra a Halálhál Párcelángyártást a megalkalmatású vállalkozással töltött meg mindannyiunkat és nem is esztendőnk ebben, amit láttunk. A párcelángyártásigazgatója kisérő biztosított számunkra, aki végigvezetett bennünket a gyáron. Láttuk az üzemintéskert a helyiségek, nagy melegét kisugárzó égetőkeményeket, és láttuk azokat az asszonyokat és lányokat, akik szállításra ügyességgel rávároszolták a székükkel a tányérokra, vágórá, figurákra a szebbnél szebb minőségűt.

Ezúton is szeretném köszönetet mondani Irimi Sándor és Jász Gusztáv igazgató elvtársaknak akik lehetővé tették számunkra a tapasztalatcserét, mely jelentős mértékben hozzájárul további munkánk javításához és nem utolsósorban ahhoz is, hogy munkabrigádunkból szocialista brigád váljunk.

Regényi Istvánné

## hírek

— Értekezletet tartottak fel-sőtárkányi megrendezéssel a MEO-vezetők, ahol megvita-tásra került az ipar minőség-ellenőrzésének jelenlegi rend-szere és a gyártásközi minőségellenőrzés egységesítésé-nek, hatékonyabbá tételének néhány igen fontos kérdése.

— Szocialista szerződést kö-tött a Tabak brigád és a Köztársaság téri Általános Is-kola, mely keretek között kí-ván a brigád segítséget nyúj-tani az iskola végzős tanulói-nak a tanulmányi munkában, a pályaválasztás nehéz kérdé-seiben, a gyakorlati élethez való közelítés révén.

— Kérjük olyan személyek jelentkezését, akik öregek gon-dozását szívesen vállalnák. Le-hetőség van tiszteletdíjas gon-dozók alkalmazására. Jelen-tkezés és bővebb felvilágosítás: Cserépes Károlyné, a vál-lalat laboratóriumában.

## Nagyüzemi titkári értekezlet

A Kommunista Ifjúsági Szö-vegség Központi Bizottsága 1978 októberében a nagyüze-mi KISZ-bizottságok titkárai-nak részvételével országos ta-nácskozást rendezett, melyen részt vett Gasteiger Hilda, KISZ-bizottságunk titkára.

Az értekezleten Gyenesi István, a KISZ KB osztályve-zetője elnökölt. A tanácsko-zás napirendjén időszerű gaz-daságpolitikai és ifjúságpoli-tikai feladatok szerepeltek. Megvitatott az ifjúság és a KISZ teendőit a szocialista munkaversenyben. Előadó Ké-ri András, a KISZ KB osztály-vezetője volt. Az előadást kon-zultáció és vita követte. A ta-nácskozás munkájában részt vett és felszólalt Havasi Fe-renc, az MSZMP Központi Bizottságának titkára.

## Kolep Ferenc véradó



adáskor megkérdezték dolgo-zóinkat, hogy ki hajlandó ilyen alapon vért adni. Kolep Ferenc villanyszerelő is a je-lentkezők között volt, akinek segítségére a közelmúltban már szükség is volt.

Hogyan is történt? — kér-dezzük Kolep Ferencet, aki a teker-cselő műhelyben még beszélgetés közben is dolgo-zik. Egyik nap táviratot hoz-zott a postás — emlékezik vissza az eseményekre. A Vé-radó Állomáson kellett sűrű-gesen jelentkezni, mivel éppen az ő vércsoportjának megfe-lelő vére volt szükség. Sietni kellett. Kolep Ferencet ottho-nában „riasztották”, és ő szó nélkül ment. Mikor tudott pi-henni? — kérdeztük. Nem volt alkalmam hazamenni a véradás után, jöttem be egyenesen a gyárba, mert sűrű munka várt rám — fe-leli.

Véleményünk szerint nem kis dolog véradás után egy nagy figyelmet kívánó munkát pontosan elvégezni. Erdemes lenne gondolkodni azon, hogy a készenléti véradóhálózatban résztvevő dolgozóinkat ilyen esetekben hogyan lehetne fel-menteni a munkavégzés alól. Segítségre úgy is csak rend-kívüli esetben van szükség, mint pl. újszülöttek vércseré-jénél, nagyfokú vérigény, ritka vércsoportú vérszükséglet súlyos vérzékenység ellátása esetén.

A véruket ajándékozók egy-re többen vannak, és egyre nagyobb azok száma, akikre lehet számítani munkaidő után, éjszaka, vagy pihenő-napon egyaránt. A rászoruló embertársaink nevében kö-szönjük Kolep Ferenc és sok más, önzetlen véradó segít-ségét, akiket példaképül állítunk dolgozóitársaik elé.

Dr. Marton Ilona

### PECSI DOHÁNYGYAR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja  
Szerkesztő a Szerkesztő Bizottság  
Felölős szerkesztő: Salamon Gyula  
Kiadja a Baranya megyei  
Lapkiadó Vállalat  
Felölős kiadó: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda  
7630 Pécs, Engel János u. 8.  
F. v.: Szendrői György

## Női és férficsapatunk első lett



### Versenyzőink Pakson

Baranya, Tolna, Somogy megye Élelmiszeripari Üzemei-nek lövészcsapatai Pakson ta-lálkoztak a területi döntőn. Ezt megelőzően megyei ver-senyt rendeztek és az első két csapat jutott tovább.

A Hőerőmű löterén az egy-séges jól felkészült női és férfi csapatunk I. helyezést ért el.

Pakson a Konzervgyár ren-dezésében kellemes időben, jó fogadtatás mellett, némi vita után (saját vagy hozott fegyverrel löjjenek-e a csapa-

tok) kezdődött a vetélkedés hat férfi és öt női csapat kö-zött.

Megállapodtunk, hogy ide-gen fegyverrel sorsolt állás-ból, három próba, tíz értékel-t lövésszámmal kerülnek eldön-tésre a helyezések.

Az első három próbálövés után egy kis izgalom támadt, mivel a céllapon találat nem volt. Ismételt sorozat után ki-derült, hogy a fegyver nem volt helyesen beállítva.

Csapatunk a területi dön-tőn is bebizonyította, hogy jó

lövőkészséggel, a megváltozott körülményekhez alkalmazkod-va, jó eredményre képes.

Női és férfi csapatunk első helyezést ért el, és két repre-zentatív kupával tértünk haza.

A csapat tagjai: Kónya Klára (egyéni II. helyezett), Gergely Lászlóné (egyéni III. helyezett), Morscher Jánosné, Perlak József (egyéni I. he-lyezett), Huber Jenő, Molnár Adám, König Nándor.

Gratulálunk a csapat tag-jainak!

Pápay Miklós

## ÉDOSZ labdarúgó kupa

### Csapatunk harmadik helyen

Vállalatunk labdarúgói az ÉDOSZ kispályás labdarúgó-bajnokság utolsó csoportmér-kőzését is lejátszották. Bár hivatalosan tabella még nem készült, csapatunk a Sörgyár és a Sütőipari Vállalat mö-

gött a harmadik helyen vég-zett. A végleges sorrend a két csoport helyezettei kö-zött lejátszott mérkőzések eredményei alapján fog kiala-kulni. Előzőleg szép mérkőzé-s-eredményekről számolhattunk be, most is hasonló a hely-zet, az utolsót kivéve.

A sörgyáriak ellen elért megérdemelt győzelem után sokan azt hitték, ez csak pil-lanatnyi fellángolás volt. A következő héten csapatunk ennek ellenkezőjét bizonyította.

A másik nagy játékerőt képviselő csapat volt az el-lenfél: a Sütőipar, szeptem-ber 21-én. A játékot a Sütő-ipar csapata kezdte erőtelje-sebben, s az első percekben sikerült is megszerezniük a vezető gólt. A mieink a félidő közepe táján beszorították ellenfelüket valósággal a saját kapujukba. Megmozdulásaik, határozottabb játéku egy-re jobban bizonyította, hogy a mérkőzés végén győztesként hagyják el a pályát. A félidő eredménye már 3:1-es vezetés volt. Végeredményben megérdemelten 5:2-es győze-

lemmel fejezte be csapatunk ezt a mérkőzést.

Sajnos a két legerősebb csapattal vívott mérkőzés eléggé megviselte játékosainkat, s már előre tartottunk a következő két héttől, bár már a gyengébb ellenfelekkel kellett számolnunk.

Megfogyatkozott játékerő-nket az is befolyásolta, hogy egyik stabil csapattagunk megkapta behívóját a hon-védséghez.

Szeptember 28-án a Tejipar ellen játszottunk. A félidő eredménye 2:0-as vezetés volt. A második félidőben nem sikerült egyik csapatnak sem a góllövés, s így a félidő el-döntötte a mérkőzés sorsát.

Egy héttel később, október 5-én csoportunkban lejátszo-tunk utolsó mérkőzésünket a Húsipar csapata ellen. Átütő összjátékot nem sikerült ki-alakítani, s már a félidője eredmény az ellenfél győze-lmét ígerte, 3:1-es vezetéssel. A második félidőben csapa-tunk erősíteni nem tudott, vi-szont védelmünk stabilizálódott, s így maradt az első félidő eredménye. Hegyi József

## „Vezetésből elégtelen” Nyílt válasz egy elmarasztalásért

A „Pécsi Dohánygyár” 1978. szeptember havi számában cikk jelent meg „Vezetésből elégtelen” címmel. Rövid, pontatlan fo-galmazású és cinikus hangvétel-ben. — A pontatlanságot a „termelési osztály egyik irodája” megfogalmazására értem; ugyanis ki kellett volna írni, hogy a Gyártási Osztályról van szó, és pontosan a gyártási osztály vezetőiről.

Ilyen rövid, tömör minősítés — „vezetésből elégtelen” — a felső vezetőktől sem kaptunk, akik munkánkat, termelésirá-nyítói tevékenységünket folya-matosan ellenőrzik és értéke-lik. A cikk ellentétben én nem azt nevezném felháborítóknak, hogy egy ilyen szövegű felirat van az irodában; hanem azt, hogy e szöveg alapján történt az alaptalan minősítés. Így nem kell részleteznem, mennyit ér!

Visszatérve a már idézett cikk kétes értékű mondataira, vezető kollégáim nevében leírhatom, hogy a dolgozók problémái nem szoktak elsikkadni az elmondás után. Számos esetben még ma-gánügyi nehézségek megoldásá-ban is segítettek a hozzánk forduló dolgozóknak. Ezt éppen Nemethnének kellene tudnia, akinek problémáit éveken ke-resztül megoldottuk. Sőt úgy látom helyesnek, ha azt is ide-írom, hogy többet adunk „ma-gunkból” a dolgozók kéréseinek megoldása során az esetleges megnyugtató válaszoknál.

Javaslok a cikk írójának, mielőtt a saját gondolatait pa-pírra veti, a közösség vélemé-nyének feltűntetve azt: előtte beszélgesse el a munkatársai-val is. Nagyon helyes volt vi-szont a cikk azon mondatrésze, amely így nyert megfogalma-zást: „Aki esetleg felszólalna a termelési tanácskozáson”... igen, mert hozzászólni a vállalati feladataihoz, termelési ta-nácskozások alkalmával csak úgy lehet — történetesen a cikk szerzőjéről is szólva —, ha rendszeresen részt is vesz azo-ikon.

A cikk semmi konkrétumot nem tartalmaz azon kívül, hogy a felirat fent volt az iroda falán. Mai életünk közhasználatú szavait olvashattuk felsorolás-ként egy mondatban összeszed-ve (pl.: üzemi demokrácia, munkaerőkölcs stb.). Viszont kér-dem én a dolgozókat és ve-zetőket: mit is írhatna egy olyan ember a helyi üzemi demokrácia tényleges gyakorlásáról, aki annak semmilyen formáját nem gyakorolja, aki a szocialista brigádmozgalmat nagy ívben el-kerüli, aki a nyolc órás munka-idejével el is intézi a Pécsi Do-hánygyárat?!

A jó vezető „ismertető jegyei”

megfogalmazást eddig szándé-kosan nem említettem, pedig ez konkrétan összefügg a vezeté-sből elégtelen meghatározással. Mivel nem található meg a cikkben, mit ért ezen írója; én leírom.

— Legyen a jó vezető ismer-tetőjegye a határozott és tévede-tetlen intézkedés — amíg az nem ellentétes a cikkíró elkép-zelésével és felfogásával — e-letlen a demokratikus vezetési stílus.

— Mihelyt azonban egy nap- vagy folyamatos intézkedés nem tetsző a cikk szerzőjének, azo-nal diktatórikus vezetésről van szó; amit viszont meg lehet vi-tatni — a vélt sérelmekkel együtt — az üzemi demokráci-„új” fórumain, a furdó és do-hányzó helyiségekben.

Egyébként a „vezetésből elégtelen” megnyilvánulás a cikk alkotójában már régen kiala-kult, csak most — alkalomra várva, és annak adódásával — nyert írásos formát. Sajnálatos módon csak a gyártási vezetők-re leszkítve azt. Példaként em-litem meg a vezetés milyensé-gének és minőségének meg-ítéléséhez, hogy a cikk megje-lenése olyan időpontra esik amikor a következőkről szá-molhatunk be négy-öt év táv-latában;

— A gyártási osztály termelése négy milliárdról hat milli-árd darabra nőtt és igen sokat fejlődött gyártmányaink minősége.

— A társadalompolitikai ható-razatok következtetés végrehaj-tása (lásd: gépvezető-gépmes-terek szakmai oktatása). Az „egyenlő munkáért — egyenlő bért” elvnek a gyakorlatban történő megvalósítását oldottuk meg ezzel.

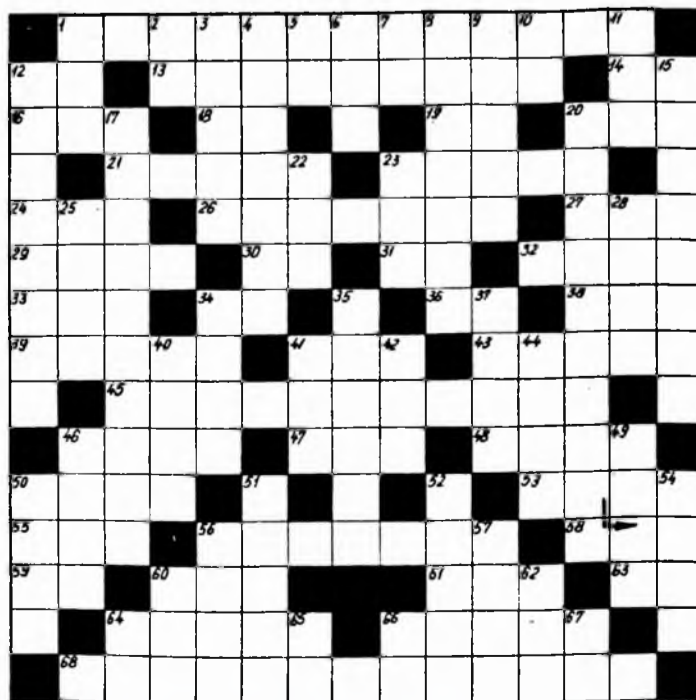
— Kiterjesztettük az üzemi demokrácia fórumait (pl.: mun-kásgyűlés, munkásküldöttek, stb.).

Számos példát lehetne még sorolni, ami azt hiszem egyér-telműen bizonyítja, hogy elégtelen vezetés mellett ezek egyike sem valósulhatott volna meg.

Végezetül ajánlanám fig-yelmébe a mai nagy-irodalomból Mol-dova György: „Akit a mozdony füstje megcsapott” c. regényét, melynek nyolcadik oldalán megtalálhatja feliratunk szöve-gének hiteles eredetijét. A könyv egyébként egy állami-lag is elismert vezetőről — akinek az irodájában a felirat megtalálható —, és a vasút területén dolgozó, több ezres kollektíváról szól.

Takács Sándor  
gyártási művezető

## KERESZTREJTVÉNY



Vízszintes: 1. A KGST tagállama. 12. Igekötő. 13. Hivatali papírtá-meg. 14. Azonosok. 16. UVB. 18. Fordított tagadás. 19. Személyes névmás. 20. Vállalati osztály. 21. Női név. 23. Utótagadás. 24. Kocsonyás vegyi anyag. 26. Egzaltus állatunk. 27. Mitőlalal alak. 29. Latin kocka. 30. Cece része. 31. Sir. 32. Gyód — keverve. 33. Mervé vézadás. 34. Igevézadás. 36. Néve-lő. 38. ARL. 39. Bíró. 41. Me-ggyázadás. 43. Eger régi neve. 45. A KGST tagállama. 46. Csaort. 47. Karbantartó részleg. 48. Baba sampon — fordítva. 50. Kirakaba-ba része. 53. Kevert zsúr. 55. Lapu jelzője. 56. A KGST legültebb ta-gállama. 59. Helyhatározó rag. 60. Idegen férfi becenév. 61. A KGST tagállama. 63. NaCl. 64. Szaló-szervem. 66. Meginjekláz. 68. A KGST tagállama.

Függőleges: 1. Toltszaj személy-neve. 2. Mutatószó. 3. Keverve rez-gi. 4. Fehér amerikaiak. 5. Klassz-szikus kötőszó. 6. Hanqatlan lécek. 7. Ozmlum. 8. A KGST tagállama. 9. Kenőcs az arcon. 10. A csodák csodája — ford. 11. GME. 12. A KGST tagállama. 20. A KGST tag-állama. 17. Bekarcoltatja. 20. A KGST tagállama. 22. Betűsor. 23. Csuk. 25. Lét. 28. Odera szélél. 34. Testmozgató. 35. Egyfajta anya-

got. 37. Vidám Színpad tagja. 40. Ruhát készítő. 41. Pottyant. 42. VTK. 44. Zenélő félszóna. 46. Városunk. 49. A közlés egyik módja. 50. KGST tagállama. 51. Ruhát tisztító. 52. Szeptembertől júniusig tart. 54. Nyelvjárás: finn... 56. Várhány része. 57. Mádá keverve. 60. Ide-geen hármak. 62. KKK. 64. Mint a 7. sz. 65. Motorkerékpár márká. 66. Bőr és oxigén. 67. Morse-hang.

Beküldendő: A megfejtés vízszintes 1., 45., 56., 61., 68., és függőleges 8., 12., 13., 20. és 50. sz. sorok helyes megfejtései a szerkesztőség címére 1978. november végéig.

A helyes megfejtők között jutalomkönyveket sorsolunk ki. Az előző számunkban közölt rejtvény helyes megfejtése: Hadd teljék az életünk mint lehet szeliden, Gyolcsban zengjék énekünk nem család-on ingben.

Könyvjutalmat nyert: Gyenis László, 7623 Pécs, Athinay u. 2/a.

— Takács —