

# PÉCSI Dohánygyár

V. ÉVFOLYAM, 9. SZÁM

A PÉCSI DOHANYGYÁR DOLGOZOINAK LAPJA

1978. SZEPTEMBER

## Megvalósultak a fiatalok fórumának határozatai Novemberben ifjúsági parlament lesz vállalatunknál

Fiatalokat érintő gondok és problémák nyílt megvitatására és döntéshozatalára itt az alkalom. A kollektív, az egész ifjúság érdekében lehet és kell szót érteni, észrevenni, jó megoldásokat megvitatni, a megvalósításban cselekvő egységet alkotni. Gondolom, azt tudom, ha megjelenne vállalatunknál egy igazgatói utasítás, hogy a fiatalok önállóan rendezzék meg az ifjúsági parlamentet, jobban sikerülne, mint a két előző. Fiataljaink többet tudva a társadalmi igényekről, ezen belül a vállalati elvárásokról, valamennyiüknek érezniük kell, hogy a most megrendezésre kerülő parlament vállalatunk 790 fős kollektíváját is érintő fórum. Mélyebb tudatosságra volna szükség, hogy valamennyi fiatal megértse, ez az ifjúsági fórum teljes mértékben biztosítja arra, hogy értékelje az ifjúsági törvény helyi végrehajtását, meghatározza az elkövetkezendő időszak feladatait.

Jó érzés tudni, hogy vállalatunknál a munka minden területén, termeléstől az irányításig becsületes helytállással vesznek részt fiataljaink. Alkalmosságuk a feladatok elvégzésére bizonyított. Fiataljaink kvalifikáltságát jól képezte — a termelés mennyiségi, minőségi eredményei bizonyítják.

Megnyugtatóan tölt el bennünket az az érzés, hogy az 1976-ban megrendezett parlamenten elfogadott nyolc pontos határozat teljes mértékben megvalósult.

A parlament előkészítése során a rendelkezésre álló adatokon túlmenően megfelelő minőségű információt kaptunk fiataljaink szociálpolitikai hely-

zetéről. A napjainkban összesített felmérésben 131 fő váiasztait értékeltük. A válaszokból kitűnt, hogy az elért termelési eredményeink a fiatalok bérezésében is kifejezésre jutnak. Az átlagosnál jobb a jövedelmek alakulása. Fiataljaink munkahelyi közérzete megfelelő, a rábízott munkával többnyire elégedettek. Az is természetes, hogy közülük jelentős a több éve vállalatunknál dolgozók száma. Mivel a választás névtelenül történt, az őszinteség nem vitatható.

Felidézve a határozat pontjait:

1. A lakáselosztó bizottság munkájáról a bizottság tagjai a vállalati újságon keresztül rendszeresen tájékoztatják vállalatunk dolgozóit.
2. A brigádok javaslatai alapján az autóbusz használatát az áruforgalmi osztály biztosítja.
3. A KISZ-bizottság három KISZ-alapszervezetet irányít. A KISZ-fiatalok száma 109 főre emelkedett.
4. A dohányfeldolgozó szakmunkások jelentős része szakmunkás munkakörben kerül foglalkoztatásra.
5. A KISZ-fiatalok javaslatára az elmúlt évben 18 főnél került sor korrekciós bérfelajánlásra.
6. A szakmunkások személyi órabérének felülvizsgálata a bérfelajánlást megelőzően megtörtént.
7. A KISZ-fiatalok véleménye-

nek figyelembevételével a klubhelyiség működése igazgatói utasításban lett szabályozva.

8. A parlament javaslata alapján a csomagolásban foglalkoztatott dolgozók bérezésének felülvizsgálatát követően az elmúlt években jelentős bérfelajánlást történt, mely a NIEP-MANN KDW és SKODA gépen foglalkoztatottak közül 62 főt érintett.

A határozat megvalósulása ösztönzés arra, hogy a most megrendezésre kerülő parlamenten az egyén gondjain túl arra kell törekedni, hogy a vállalatunk egész fiatalágát érintő kérdéseket vitassuk meg.

A közeljövőben sorra kerülő parlamentig vállalatunk valamennyi fiataljának feladatát kell, hogy képezze, a megfelelő tenniakarás. A mindennapok szebbé, könnyebbé tételének érdekében összegyűjtött és kidolgozott javaslatokkal készüljenek az ifjúsági fórum megtartására.

Az 1978. évi parlament megrendezése eltér az előzőktől, ugyanis két területi (munkahelyi) parlament előzi meg az 1978. november 16-i összevont ifjúsági parlamentet.

Fiataljaink valamennyien névre szóló meghívót kapnak, lehetőségét biztosítva arra, hogy jól átgondolt véleményekkel, javaslataikkal hozzájárulhassanak az ifjúsági törvény vállalati szintű végrehajtásához.

Bertram Gáborné

## Kölcsönös tapasztalatcsere

Ez évben a „Béke” szocialista brigád munkaverseny-vállalásának megfelelően a szakmai és a brigádmozgalmak fejlesztése érdekében, felvette egy kiváló brigáddal a kapcsolatot.

Előzetes megbeszélések alapján 1978 június 17-re meghívta a „Béke” brigád a Nagykanizsai Sörgyár „Sneft József”, „Népközársaság Kiváló Brigád”-ját. A meghívott brigád szakmai munkája megegyezik a vendéglátó karbantartó brigád munkájával. A látogatást a dohánygyár megtekintése és a két brigád ismerkedése vezette be. A jó hangulatban elfogyasztott ebédet a város és megye nevezetességeinek megtekintése követte. A jól sikerült közös kirándulást harkányi túréssal és a siklósi vár megtekintésével fejeztük be.

A két brigád kicserélve szakmai és brigád-tapasztalatait, úgy búcsúzott egymástól, hogy „vizontlátásra augusztusban”.

A szívélyes meghívásnak augusztus 7-én eleget is tettünk. A brigád tagjainak emlékeztető látogatás volt a Nagykanizsai Sörgyár meatekintése. A zalakarosi fürdő után mindenki feltrisszult és új erővel úgy búcsúzott Nagykanizsától, hogy a kialakult jó kapcsolat nem szakad meg, hanem azt tovább mélyíti a két kollektiva.

Szedeli István

## Tűzoltók versenye



Bordács István megnyitja a versenyt



A pécsi férficsapat tömlőszerelés közben



Osszpontosítás a célra

Egy nyiregyházi versenyző



A sátorlajúhelyi lányok

(Tudósítás a 4. oldalon) Nyírfás Csaba képrportője

## Rekonstrukció előtt az előkészítés

A Pécsi Dohánygyárban 1979-ben kezdődik az előkészítés rekonstrukciója. A rekonstrukciós munkák ideje alatt (4—6 hónap) az alagló helyiségben a termelés szünetel, hogy ott az építészeti, épületgépészeti és gépészeti munkákat zavartalanul és gyorsan tudják elvégezni.

Ezen időszakban a Pécsi Dohánygyárnak természetesen termelnie kell. A társaságátalakítás egyik lehetséges változata, hogy a társaságátalakítás (debrecei és egri gyárak) dohánygyágot szállítsunk megfelelő minőségben, mennyiségben és pontos időrendi tételmezében. A szállítással és az azt követő feldolgozással kapcsolatos kísérletek jelenleg folyamatban vannak. Az első Pécsi dohánygyágot szállító jármű a Debrecei Dohánygyártól szeptember 14-én érkezett. A próbafeldolgozás szeptember 15-én megtörtént, melynek értékelése folyamatban van.

A kísérletekkel azt kívánjuk megállapítani, hogy a szállítási gazdaságossági és minőségi szempontból elfogadható eredményt mutat-e, vállalati, illetve tröszt szinten.

Móré János

## Minisztertanácsi határozat

### A munkarend időszakos megváltoztatásáról

Allandóan napirenden van a probléma, miként lehetne az ipar termelésének hatékonyságát javítani, hogyan lehetne a munkaidőalapot tervszerűbben, jobban kihasználni és nem utolsósorban milyen módon lehetne a túlmunkát mérsékelni. Ezeket a feladatokat elsősorban vállalati szintű intézkedésekkel kell megoldani, de sorompóba állnak itt a jogi szabályozók is. Ilyen nagy jelentőségű és fontos a minisztertanács augusztusban megjelent 1025. számú határozata, amely a vállalati munkarend időszakos megváltoztatásának kérdéseivel foglalkozik.

A vállalati munkarend megváltoztatásának lehetősége azt jelenti, hogy a konkrétan körülírt esetekben és módon a törvényes munkarendet a szabadnapok áthelyezésével módosítani lehet. Termelési érdekből módosítható arra, hogy már az éves tervekben előirányozhassanak a vállalatok munkarend-változtatást. A felcserélhető munkanapok száma ez esetben legfeljebb évi hat munkanap lehet. A határozat tételesen felsorolja azokat a fontos érdekeket, amelyek indokolhatják, a vállalatoknál a munkanapoknak szabadnapokkal történő felcserélését. Ilyen fontos érdek lehet például a szállítási kötelezettségek tel-

jesítése, a nagyértékű gépek optimális kihasználása (ha az az általánostól eltérő munkarendet tesz szükségessé), több munkanapot érintő, leállást igénylő karbantartás, nagyjavítás stb. A munkarend-változtatás szükségességét és indokoltságát a vállalatoknak pontosan kimutatható és ellenőrizhető gazdasági számításokkal, mérhető eredményekkel kell alátámasztani. Egyidejűleg behatóan kell tanulmányozni, hogy a tervezett munkarend-változtatás nem ellentétes-e a dolgozók érdekeivel, tehát például biztosítható-e a gyermekek elhelyezése a munkarend megváltoztatása idején, megoldható-e a közlekedés vagy például nem idéz-e elő kedvezőtlen hatásokat a kooperáló vállalatok tevékenységében.

Mint minden — a kollektív egészét érintő — intézkedés csak a vállalat szakszervezeti szervének egyetértésével valószínűsíthető meg, illetve csak egyetértés esetén lehet az előirányozott munkarend-változtatást a tervekbe beállítani. Mindezekben túlmunka, a tervezett munkarend-változtatást a kollektív szerződésnek is tartalmaznia kell.

A tervezhető munkarend-változtatás mellett a kormányhatá-

rozat lehetőséget biztosít munkarend-változtatásra egyes előre nem tervezhető körülmények esetén is. Ilyen lehet például egy olyan eset, amikor az azonnali intézkedés károk vagy veszteségek megelőzése érdekében történik.

A munkarend-változtatás fenti, két esete közül természetesen egyiket sem lehet alkalmazni, ha az a rossz vezetés vagy a szervezetiellenesség leplezésére, ill. a rossz intézkedések korrigálására szolgál.

A kormányhatározat a munkaügyi miniszter feladatává teszi, hogy minden tárgyévet megelőző év szeptember 30-ig szabályozza a munkarend-változtatásnak már eddig is ismert azonos eseteit, amikor a fizetett ünnep és a pihenőnap között egy munkanap van. Ezzel összhangban a bérfizetések rendjének megállapítását a Magyar Nemzeti Bank elnökének hatáskörébe utalja.

Látható, hogy igen nagy jelentőségű ez a kormányhatározat és reméljük, hogy olyan területeken, ahol ezt valóban fontos termelési érdekek indokolták teszi, a megvalósítás jól fogja szolgálni a népgazdaság érdekeit és ezzel párhuzamosan természetesen a dolgozók érdekeit is.

Dr. Simon Gyuláné

# Csökkenett az újítási kedv Kevesebbet fizettünk, kisebb gazdasági eredmény

Az újításokkal kapcsolatos adat ismertetésével kezdünk:

	1977. I-III. negyedév	1978. I-III. n. évi
Javaslattevők száma	30	30
Benyújtott újítások száma	38	19
Elfogadott újítások száma	17	9
Hasznosított újítások száma	7	17
Elutasított újítások száma	5	1
Díjazott személyek száma	18	28
Kifizetett újítási díj	145	86
Gazdasági eredmény alapján	142	74
Élert gazdasági eredmény	4232	2579

A számokat vizsgálva azt tapasztalhatjuk, hogy a múlt évhez képest csökkent az újítók kedv, kevesebb a benyújtott és elfogadott javaslatok száma. Emelkedett viszont a bevezetett újítások száma, de a múlt évi benyújtott javaslatok nagy számához képest még mindig kevés. Ez részben magyarázható a kivitelezési kapacitás hiányával is. A tmk-műhely a kötelező karbantartási és tartalékkalkuláció rész gyártási munkák elvégzésén kívül nemigen tud az újítások kivitelezésével is foglalkozni. A műszaki-fejlesztési csoport — bár leterheltségük az év folyamán nem egyenletes — főként a MUFA terhére elrendelt fejlesztések kivitelezését végzi.

Kevesebb a kifizetett újítási díj és az elért gazdasági eredmény is.

Általánosságban az újítómozgalomról az elmúlt évek tapasztalatait összegezve a következők állapíthatók meg: a gazdasági szabályozás rendszerétől való távolodást a főként gazdasági eredményt produkáló újítások bevezetésére, de az egyéni érdekesség nincs meg. Újítási díjat — kivéve a balesetvédelmi, munkavédelmi jellegű újítások díjait — a részesei alap terhére fizet a vállalat. A hasznosított újítások átlag 40 százaléka baleset- és munkavédelmi jellegű. Az újítási díjakhoz képest jelentéktelen a közreműködői díj.

Az újítások bevezetésének feltételei a kivitelezési kapacitástól eltekintve általában adottak. A javaslatok kidolgozói általában műszakiak, akik a javaslat-tételeken túlmenően mint szakvéleményezők, a kísérletek lefolytatásának ellenőrei, a kivitelezések irányítói, állandó kapcsolatban állnak az újítómozgalommal.

A legfőbb kifogás az ügynevezett lassúság miatt éri a vállalat újítómozgalmát, e téren szervezési intézkedésre van szükség.

Az újítások kidolgozása és megvalósítása szempontjából a műszakiak és a fizikai dolgozók közötti kapcsolat jó. Ellentmon-

## Októbertől szakszervezeti oktatás

### Alap- és továbbképző tanfolyamok

A Pécsi Dohánygyár Szakszervezeti Bizottsága az 1978-79-es tanévben a szakszervezeti tisztségviselőket, a szocialista brigádvezetőket, valamint a tagokat kívánja alap-, illetve továbbképzésben részesíteni, négy tanfolyam keretében. A tisztségviselők ismereteinek bővítését, személyiségük, magatartásuk formálását vállalja és segíti az oktatás:

I. A szakszervezeti testületi tagok tanfolyama,  
II. A szakszervezeti bizalmiak tanfolyama,  
III. A szocialista brigádvezetők tanfolyama,  
IV. „Társadalmunk kérdései” tanfolyam I. évfolyam — tömegpolitikai oktatás.

A szakszervezeti mozgalmi munka továbbfejlesztésének, a testületi munka színvonalának fontos meghatározója a tisztségviselők felkészültségének állandó továbbfejlesztése. Tevékenységük, példamutató magatartásuk teszi lehetővé szocialista elveink, céljaink érvényesülését a gyakorlatban.

Rendszeresen tájékozódniuk kell az új feladatokról, a végrehajtás korszerű módszereiről. Kiemelten kell tájékoztatást nyújtani az Élelmiszeripari Dolgozók Szakszervezetének feladatairól és intézkedési tervéről — az MSZMP Központi Bizottságának a mezőgazdaság és az élelmiszeripar helyzetéről és továbbfejlesztéséről szóló, 1978. III. 15-i határozatának megfelelően.

A szocialista brigádvezetőket fel kell készíteni a mindennapi

dás akkor merül fel, ha a fizikai dolgozó ötlete olyan eljárást, számítást, kísérletet stb. igényel, amelyhez esetleg egy magasabb kvalifikált személy közreműködésére is szükség van, alkalmanként társszerzőség a megoldás, de a legtöbb esetben a közreműködés nincs honnólva. A műszaki dolgozók az érdekeltség hiánya ellenére szívesen segítik tanácsaikkal a munkásújítókat.

Horváth István

mozgalmi életből, a termelő és hivatali munkából, a közösség formálásából fakadó feladatokra. A szocialista brigádvezetők tanfolyamának célja:

— megismertetni és tudatosítani a párt politikáját és a brigádmozgalom előtt álló feladatokat;

— megalapozni és elmélyíteni a brigádvezetők politikai, általános ideológiai, gazdasági és vezetési ismereteit;

— kialakítani és fejleszteni a brigádvezetőkben a szocialista emberre, vezetőre jellemző tulajdonságokat;

— növelni felelősségérzetüket, erősíteni a közösségért végzett munkájukat.

Az idei oktatási év több változást hoz a tömegpolitikai oktatásban. 1978. január 30-án, a SZOT-elnöksége értékelte a szakszervezeti oktatás eddigi tapasztalatait, és döntött az oktatás egészének továbbfejlesztéséről. Kiemelt cél a politikai oktatás tartalmának, hatékonyságának emelése.

A jövőben egymásra épülő alap- és továbbképző tanfolyam biztosítja a szakszervezeti tagok politikai ismeretszerzését. A politikai alapismereteket a két éves „Társadalmunk kérdései” tanfolyam nyújtja.

Az első évfolyamon általános politikai, gazdasági és világnézeti kérdésekkel, a második évfolyamon a legalapvetőbb szakszervezeti ismeretekkel foglalkoznak a résztvevők. A szakszervezeti oktatások október 1-én kezdődnek.

Krausz Józsefné

## Vezetésből elégtelen

Vállalatunk egyik irodájában — a termelési osztályon — az elmúlt napokban egy felirat jelent meg; pontosan idézném:

1. §: A főnöknek mindig igaz van.  
2. §: Ha a főnöknek egyszer netán mégsem volna igaza, úgy az 1. pont lép életbe. Ennyi az egész — szellemesnek, humorosnak egyáltalán nem mondható — felirat, magyarul nem kell, mindenki ért belőle. Az a dolgozó is, aki munkahelyi vezetőjét vár problémáira megnyugtató választ, és az is, aki esetleg felszólalna termelési tanácskozáson! Csak a felháborodás hangján lehet írni az olyan munkahelyi vezetőről, aki irodája falára ilyen szöveget kitűz vagy megtűri azt.

Nem akarok én beszélni az üzemi demokrácia lényegéről, a munkaerőköltségről, a jó vezető ismertető jegyeiről, nem hivatkozom társadalmunk alapelveire sem, amelyek összeegyeztethetetlenek az ilyen természetű feliratokkal. Gondolom, véleményemmel nem vagyok egyedül a Pécsi Dohánygyárban!

E rövid kis cikkben csak azt akartam nyíltan kimondani, hogy az ilyen és ehhez hasonló munkahelyi vezetők bizonyítványába nagy fekete betűkkel kellene beírni, hogy: vezetésből elégtelen!

Németh Gyuláné

## Üdülési szezontól

Lezajlott a nyári üdülési szezon. Az idei nyáron négy helyen biztosítottunk üdülést dolgozóinknak. Balatonszabadján 9 család, Ábrahámhegyen 6 család, Harkányban 12 család, Balatonbogláron 22 család, Cseh-szlovákiában 16 család, így összesen 65 család üdült.

Sajnos, az elmúlt évek tapasztalatai, gyarunk létszámát figyelembe véve kevésnek bizonyultak. Az igénylők mindegyikét nem tudtuk kielégíteni. Az elbíráláskor figyelembe vettük, hogy ki, milyen régen üdült utoljára, és mióta dolgozik vállalatunknak, valamint mióta szakszervezeti tag.

Kaptunk a SZOT-tól is minden évben nagyobb részt főszezonnál kívüli beutalókat. Az idén eddig 36 fő vette igénybe ezen beutalókat. Ezek után a beutalók után — ha csak nem melegvizes helyre szállnak — sokkal kisebb a kereslet. Érdemes ezen elgondolkodni, ha valaki szereti az őszt, a telet, tartson erre az időre is szabadságot, és jobban figyelje ezeket az üdülési lehetőségeket.

Az üdülések elbírálásánál megpróbáltunk igazságosan eljárni. A beutalókat névsorát tájékoztatás céljából kifüggesztettük a falújságra, amit a jövőben s követni fogunk.

Hegyi Ferencné

## Jegyzet:

# Mindenki kevéssel kezdte

Vigyázat! — mindenki kevéssel kezdte!

Az alkoholizmusról számtalan újságcikk jelent meg, és különböző vonatkozásokban sokszor hallottunk róla a tv-ben, rádióban. Az elriasztó számadatok birtokában úgy írunk, hogy mégsem elegendő irtunk, beszéltünk róla. Emlékeztetőül néhány adat: a Legfelsőbb Ügyészség már 1975-ös beszámolójában megállapította, hogy az alkoholizmus gyógykezelésének költségei túllérik az alkoholból származó állami bevételt. És ez csak a gyógyítás! Hol vannak akkor még az üzemi és közlekedési balesetek okozta károk, a termelés kiesések, az alkoholos állapotban elkövetett bűntények számadatai. A család- és ifjúság elleni vétségek sorában sorolhatnám a következő adatokat: a válság 25%-ában szerepe van az alkoholnak, az alkohol miatt veszélyeztetett helyzetű gyermekek száma már 1975-ben 85 ezer volt. Az állami gondozásba vett gyermekek felénél a szülők alkoholizáltak. Érdekes, hogy az embereket sokat foglalkoztatja, hogy nincs elég óvoda, napközi, üdülő stb. Sokan keveslik a fizetésüket, de hogy az előbb közölt adatok alapján hány forintot „utalhatnánk át” az alkoholizmus folyószámlájáról nemesebb célokra, arról ívás közben nem esik szó.

A társadalmi kár persze az egyedek természetéből, viselkedéséből tevődik össze. Az általános problémákon túl most inkább az alkohol egészségkárosító hatásával foglalkozunk. Az emberek legnagyobb része borzadva beszél különböző mérgezési esetekről, nem gondolva arra, hogy a rendszeres alkoholfogyasztás egyenlő a szervezet folyamatos mérgezésével. Az alkohol a szervezet különböző sejtjeit károsítva a gyógyíthatatlan betegségek egész sorát idézi elő. A betegségek tünetek a kóros lelki változásokon kívül, a társadalmi normákkal összeférhetetlen, gátlástalan magatartásban, majd súlyos szervi károsodásokban is meg nyilvánulnak.

A szervei panaszok rendszerint a gyomor-bélrendszer megbetegedésével függenek össze, mivel itt károsodik először a nyálkahártya. Ilyen alapon krónikus gyomor-bélhurut, fekély fejlődhet ki, amely étvágytalanságban, emésztési zavarokban, reggeli hányingerben nyilvánul meg. A leromlást csak siettetni az alkoholista amúgy is rossz táplálkozása. A fehérjetartalmú táplálék fogyasztása (tej, hús, tojás) elengedhetetlen a szervezet egészséges működéséhez. A fehérjék nemcsak a test felépítéséhez szükségesek, hanem úgynevezett májvédő anyagokat is tartalmaznak, amelyek hiányában májartalom, „májzsugorodás” jön létre. Ez cirrózis, amikor a máj sejttartalmának csökkenése miatt a máj nagysága növekszik, az ép májsejtek helyét egyre inkább a heges kötőszövet foglalja el. Ez a szervezet mérgeztettségét már nem tudja ellátni, zavart szenved az egész anyagcsere. Fokozódik az étvágytalanság, egyre jobban felborul a szervezet egyensúlya.

Részben a táplálkozási zavarokkal függ össze az idegrendszer károsodása is. A B-vitaminok nélkülözhetetlenek az idegszövet anyagcseréjében, viszont a rendszeres alkoholfogyasztásnál éppen ennek a felszívódása rossz.

Az idegrendszer károsodása a végtagokon sokszor bémus-lásokat is okozhat, és a látóideg megbetegedése súlyos látásromláshoz vezet. A központi idegrendszer további károsodását reszketés, egyensúlyzavarok, a gondolkodási képesség csökkenése, hirtelen hangulati változások, olykor dühkitörések, összeférhetetlen magatartás, a teljesítményesség csökkenése, a nem élet zavarai, fáradékony-ság, érdektelenség, majd fokozatos elbutulás jellemzi.

A szervezet ellenállóképesége nagymértékben csökken, ezért az alkoholista könnyebben áldozatul esik a fertőzéseknek. Az eddigiek alapján nem csodálkozhatunk azon, hogy az alkoholista átlagos élettartama lényegesen rövidebb. Ezt még csak tetézi az a tény, hogy az alkoholtartalmú italok magas ára nem kis anyagi megterhelést jelent, túlhajszolt életmódra kényszerítve az alkoholista.

Az alkoholista tehát már beteg, viseli korábbi el-tévelyedésének következményeit. Sokszor a gyógyulásra kevés a remény. Az egyéni és társadalmi bajokat azonban megelőzhetjük. A mértékletes italozásnál a saját egészségünk védelmében túlmérsen gondoljunk mindig a következményekre is. Csak egy kis akarat kell hozzá, és máris több gond, probléma megoldódik, mint amit megold egy pohár ital.

dr. Marton Ilona  
üzemorvos



Elkészült és a közelmúltban üzembehelyezték vállalatunknál, a tartályosó berendezést

# Hatékony belső ellenőrzés — nagyobb fegyelem

A belső ellenőrzési munkatervben ez évben az alábbi vizsgálati témák szerepeltek: melléktermék, selejt és hulladékanyagok hasznosítása, és nyilvántartási rendszere; raktárszervezetek leterheltsége; csomagolási osztály komplex gazdasági-műszaki ellenőrzése.

A tröszt 1978. január 1-vel a melléktermék- és hulladékanyagok nyilvántartási rendszerét központilag szabályozta. A tröszt szabályozás alapján elkészült a vállalati nyilvántartás és szabályozás azokról a melléktermék-, selejt- és hulladékanyagokról, amelyek a technológiai műveletek közben keletkeznek. Ez a nyilvántartási szabályozási rendszer a technológiai utasítás része — mint ilyen — nem szabja meg egyrészt a raktárak, másrészt

a számvitel ezzel kapcsolatos feladatát, valamint a technológiai folyamaton kívüli keletkezett hulladékanyagok kezelésével, értékesítésével kapcsolatos feladatokat. A vizsgálat megállapította az volt, hogy a technológiai osztályok az utasításnak megfelelően kezelik a képződött melléktermék- és hulladékanyagok nyilvántartását, tárolását, átadását.

Feltétlenül szükséges viszont a különböző minőségű papíranyagok, bontási, építési, szerelési és egyéb anyagok raktári bevételezésének, nyilvántartásának, értékesítésének szabályozása, vállalati ügyviteli utasítás formájában.

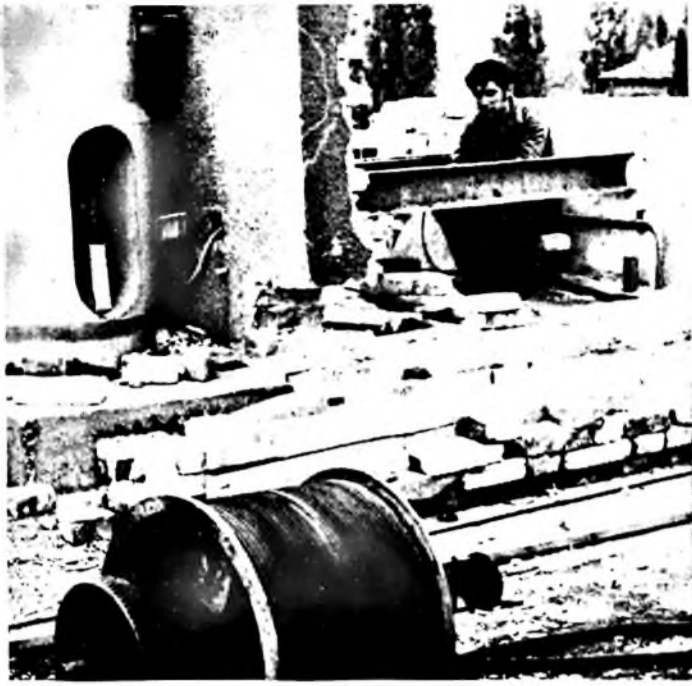
Soron kívül megvizsgáltuk, hogy az élelmiszer-anyagok, valamint a munka- és védőruhák raktári nyilvántartását a nyers- és közvetlen anyagaktárból át tudná-e venni az üzemi konyha, illetve a munkai osztály.

A realizáló javaslat szerint az üzemi konyha anyagkiadó adminisztrátora a raktári nyilvántartást, valamint a hóvégi Hollerit-bizonylatlást is el tudja végezni, így az élelmiszer könyvelésének összadmi-nisztrációja egy helyre kerülne. Így ezek ellenőrzése is egyszerűbb, mivel a PM. 800/06(1978. XII.) számú közleménye 1979. január 1-vel új nyilvántartási rendszert ír elő az üzemi konyhák nyersanyag-könyvelésében, az átadást ezzel egyidejűleg kell lebonyolítani.

Az ellenőrzési munkatervben szerepelt a csomagolási osztály, komplex gazdasági-műszaki ellenőrzése. A vizsgálatban a belső ellenőrzésnél a saját rész vett részt Palai Katalin technológus és Kajcsa László tmk üzemvezető. A vizsgálat célja annak megállapítása volt, hogy az osztály a vizsgált időszakban — 1978. I. félévében — miként felelt meg alapfeladatainak, hogy a gyártási üzemi rész által gyártott cigarettát becsomagolja és kereskedelmi forgalmazásra alkalmassá teszi.

A csomagolási osztály komplex vizsgálatával egyidejűleg befejeződött a termelési osztály öt üzemrészének átfogó ellenőrzése. Az ellenőrzés által feltárt hiányosságok kijavítását utellenőrzés formájában egy későbbi időpontban kerül el-lenőrzésre. Benkő Lászlóné

## Megkezdődött a felvonók felújítása



Liftjeink közül több, legalább harminc évig működött...

1980 közepére fejeződik be a felvonók rekonstrukciója

## A kivitelező a Gép- és Felvonószerelő Vállalat korszerű lifteket vásárolunk hárommillióért

A Dohánygyár felvonók nélkül olyan, mint a festő ecset nélkül. Ha megvan, senki sem észli észre, de ha hiányzik, megáll a termelés. A gyárunkban működő liftek közül nem egy elmúlt 30 éves. Ezalatt a fél emberöltőnyi idő alatt, szinte megállás nélkül szállítják az anyagot, meglehetősen mosoha viszonyok mellett. Mostanában a viszonyok azért, mert nem mindig megfelelő szakértelemmel rendelkező emberek kezelik, szankcióval szinte lehetetlen volt hosszabb időre leállni velük, hogy generáljavítást végezhessünk rajtuk. Emiatt alkalmanként csak „foltogatásra” volt lehetőség.

Az, hogy nem hallunk mindentől, a lelkiismeretes napi karbantartásnak köszönhető.

Hosszas mérlegelés után — és a szükség is arra kényszerít bennünket — úgy döntöttünk, hogy a felvonók felújítását. (Az egyik gép már olyan állapotban van, hogy a szakértő csupán azért engedélyezte az ideiglenes üzemeltetését, mert felhúztuk a felújítási megrendelésünk visszaigazolását.) Ez a döntés egy sor problémát vetett fel. Ilyenek: ki vállalja el a munkát, mivel váltunk ki az egyes lifteket, mivel az anyagmozgatás nem állhat meg, minden sorrendben végeztessük a felújítást, hogy kapacitással is bírják a helyettesítést, a tetteket mennyiségű kőműves munkára hogyan csoportosítsuk át a kőműveseinket (köztudott, hogy a fürdőépület építése miatt meglehetősen le vannak kötve), a villamos és építési tervek elkészítése, hogy csak a legjelentősebbeket említsem.

A kivitelező kiválasztásánál nem volt sok lehetőségünk. Az egész országban összesen egy ilyen cég van, amely rendelkezik a szükséges feltételekkel: a Gép- és Felvonószerelő Vállalat. Ez a tény meghatározó jelleggel bírt a tárgyalások hangyemére vonatkozólag. Nagyon „tömören” tárgyalhattunk a partnerral. Többnyire elegendő volt néhány „igen”-t mondani, mivel ők diktáltak. (Konkurrenciáján ez nem lehet csodálom.) Ennek megfelelően a határidők is kényelmesek. Ha minden simán megy, akkor 1980. június 30-ig elkészülnek. Természetesen ezt a határidőt egy tényező befolyásolhatja.

Az egyes épületeknél meg kell tudni a javítás alatt álló befejezés helyettesítését. A DOHÉK-raktárnál külső felvonót fogunk alkalmazni. Ha beválik, akkor a II. és a I. raktáraknál a gyártási nagyliftet két másikkal fogjuk pótolni, a már korábban helyrehozott szertárral,

és a gyártási kifelvonóval, amelyek felújítása már folyamatban van. Ezzel az áthidaló megoldással természetesen némi kényelmetlenség jár, de megéri, mert szinte vadonatúj berendezéssel dolgozhatunk majd. A tervek szerint a gyártási nagy- és kifelvonó, valamint az I. sz. raktárban lévő, személykísérő teherfelvonó lesz, ugyanis ezeken a helyeken szükségessé leginkább az, hogy a rakodó az anyaggal menjen. Kezelésük egyszerűbb, vezérlésük pedig sokkal korszerűbb lesz a jelenlegiekénél.

A felújítások sorrendje a következő: gyártási 300 kp-os, DOHÉK-raktár, II. raktár, gyártási 1600 kp-os és végül az I. raktár.

A kőműves munkákat úgy oldjuk meg, hogy az egyéb munkahelyeken kisebb létszám-

ban fognak dolgozni majd, esetleg néhány segéd munkást is felvesszünk. A kőművesmunkák nagyságára jellemző: a gyártási kifelvonó aknafalazatát végig betonozni kell. Az összes gépházat lebontjuk, és erősebbet, magasabbat építünk.

Az összes gépnél az aknafalazatot fel kell újítani. Ez nem kis feladat. A kivitelező csupán a gépészeti tervek elkészítését vállalja, a szükséges villamos és építész tervek saját erőnkől fogjuk kivitelezni.

Ez nem elhanyagolható adat: ha mindez elkészül, hozzávetőleg 3 millió forinttal lesz laposabb a vállalati pénztárca.

Ezek után már csak az lesz hátra, hogy a felvonók kezelésére lelkiismeretesen kiiktassuk az arra alkalmas dolgozókat, mert igen hasznos és főleg drága berendezésekről van szó, és azt szeretnénk, ha nem lenne illúzió, hogy ismét harminc év múlva lenne szükség a felújításra.

Nyírfás Csaba

## Négybillió cigaretta

Két évvel ezelőtt, a világ 118 országában 3 984 555 millió darab cigarettát gyártottak. Figyelembe véve a nem nyilvánított országok adatait is, 1976-ban a világ cigarettatermelése elérte vagy meghaladta az évi négybillió darabot. Ez a mennyiség 33,8 százalékkal több mint tíz évvel ezelőtt, amikor is ugyanennyi országra számított, a termelés 2 978 696 millió darabot tett ki.

Értékelve az egyes évek termelési mutatóit, megállapítható, hogy a termelés növekedésében bizonyos, egyenletesség tapasztalható. Általában az éves termelésnövekedés átlagosan 2-3%-ot tesz ki. A nyersdohány termelésének távlati mutatói is azt bizonyítják, hogy a cigarettagyártásának növekedése az elkövetkezendő tíz éves periódusban fog lényegesen változni, inkább számítani lehet arra, hogy a dohányfogyasztáson belül további szerkezeti változások lesznek a cigarettagyártás és az egyéb dohányfélék fogyasztásának terhére.

Számítani lehet az elkövetkező időszakban, hogy a fejlődő országokban növekszik erősebben a cigarettagyártás. Ez volt a jellemző az elmúlt évtizedben is, amikor ilyen jelenség volt tapasztalható, főleg az afrikai és ázsiai kontinensen, ahol vagy a nagy nyugati érdeklőségek építették fel a dohányfeldolgozó gyárakat, vagy pénzügyileg segítették az ilyen üzemek felépítését, licencek értékesítésével vagy hitellek nyújtásával.

Növekedett a cigarettagyártás a nagy gyártó országokban is, Európában és az észak-amerikai kontinensen, ahol jelentős mértékben fokozódott a kész dohányipari termékek exportja.

## Kiesett munkaórak

# Többmillió termelési érték hiány

## Nőtt az igazolatlan mulasztás

A munkafegyelem egyidős az emberiséggel. A különböző osztálytársadalmakban a munkafegyelem a fejlődés folyamán mindig új politikai tartalommal telítődött. Ismerjük, hogy a rabszolgák már látva uraik dözsölését, kincsahalmozását, léha életmódját, összevetették a maguk nyomorúságos életével, a munkavégzés lassítására, szerzői összeállítására vetemedtek, ezzel tiltakozva az emberetlen körülmények ellen.

Igen fontos politikai jelentősége volt a munkafegyelemnek, még a háborúk idején is, amikor a munkásság fegyverként használta fel az elnyomók ellen, szabotázsakciókkal, sztrájkokkal, selejtgyártással.

Mindezek után világosan érethetővé válik, hogy milyen óriási gazdasági és politikai jelentősége van a munkafegyelemnek a szocialista társadalomban.

A szocializmus gazdasági alaptörvénye az állandóan növekvő anyagi és kulturális szükséglet maximális kielégítése, a legfejlettebb technika alapján. Ennek ismeretében a feladataink nagysága és sokrétűsége igen súlyos gondokat jelent számunkra. Elsősorban a termelési érték emelkedésének a biztosítása a legfontosabb, mert gazdaságos termelés nélkül nincs életszínvonal-emelkedés.

A XI. pártkongresszus a munkatermelékenységet jelölő tényezőt a jövedelem emelésének biztosítására. Tehát itt kap-

csolódik szorosban a munkafegyelem a termeléshez és lesz a termelés fontos tényezője. Nem lenne elég világos a kérdés alapos megismeréséhez, hogyha nem részleteznénk a munkák különböző kategóriák szerint.

Az emberek általában többre becsülik az orvost, az utcseprőnő, a mérnököt a segéd munkásnál. Fizetésük alapján a rangsorolás könnyen megállapítható. De ha a munka fontosságát, nélkülözhetetlenségét nézzük, azonnal láthatjuk, hogy egyik sem létezhet a másik nélkül. De azt is felmérhetjük, hogy a munkafegyelem mértéke különböző az elvégzendő munkák szerint. Persze itt azt kell látni, hogy nem csupán a munkaidő pontos elkezdéséről és befejezéséről van szó. Bizonyára nagyobb feyelmet követel meg a dolgozótól, sorozatban végezni milliméter pontoságú munkákat, darabra, normára, mint pl. egy tűzrendészeti előadónak vagy egy targoncásnak. De le kell szögezni, hogy a munkafegyelemre mindenhol és mindenkor szükség van.

Ezek után eljuttunk odáig, hogy felmérhető, milyen káros, milyen veszélyes a társadalomra a munkafegyelem bármilyen megsértése, és megszegése. Álljon itt néhány adat bizonyítékul a Pécsi Dohánygyár termelési osztályának adataiból, mely a kiesett órákat és mulasztásokat mutatja:

	1977. I. félév	1978. I. félév
Igazolatlan mulasztás	148 nap	287 nap
Kilépő	2216 óra	2280 óra
Betegség	8374 nap	8111 nap

Igazolatlan mulasztás  
Kilépő  
Betegség

Ha csak az igazolatlan mulasztást és a kilépők által vesztett munkaórát vesszük, ez ötezer óra, éves viszonylatban tízezer óra, ennek a termelési értéke, ha csak 500 forinttal vesszük, ötmillió forint. Ha az ötmillió forintból egymillió tiszta hasznót számítunk, az is két családi ház ára.

Gondoljunk el, ez csak egyetlen gyárban van, városi méretekben ez mennyi, és mennyi országosan. Ezek a kiesett órák milliárdokat jelentenek nekünk.

A feladatok ebből lemerhetők, csökkenteni minden területen a kiesett órák számát, mert ez csak az egész társadalom használatára járhat.

A marxizmus azt tanítja, az az öntudatos dolgozó, aki társadalmi méretekben tud gondolkodni és ennek érdekében cselekedni is. Bizonyos, hogy nálunk még a dolgozók egy bizonyos rétegére nem lehet azt mondani, hogy elérte ezt a szintet.

Szűcs József

## A sérülések műszaki hiányosságra, a nem kellő rendre vezethetők vissza

# Csökken a balesetek

## száma

### Munkavédelmi továbbképzés indul

A baleseti helyzet alakulása:	Kiesett nap	1000 főre vetített baleset	1000 főre vetített kiesett nap
1978. I.—IX. hó	8	157	10,048
1977. I.—IX. hó	10	182	197,19
Előző 3 évi átlag	9,33	182	
Trösztii bázis 1978. évre	274,6		
1000 főre vetítve		12,44	379,1

A jelenlegi helyzet az, hogy a balesetek számának és a kiesett napok számának alakulása kedvező. Az előző évhez és az előző 3 év hasonló időszakához viszonyítva is csökkent.

A trösztii munkavédelmi versenyben viszont csak így is akkor számíthatunk jó helyezésre, ha az év hátralevő szakaszában nem történik több baleset és az 1000 főre vetített baleseti számok alatta maradnak a trösztii 3 éves bázisnak.

Az osztályokat tekintve, a balesetek száma megoszlik. Egy baleset történt az előkészítési, csomagolási, műszaki, kereskedelmi, munkaügyi osztályon és a szerviz csoportnál, két baleset a gyártási osztályon. Nem volt baleset a MEO, gondnokság és a papírosztály munkaterületén.

A balesetek okait vizsgálva, a személyek esésével kapcsol-

atos balesetek száma, a legtöbb. Ami a probléma, hogy ezek a balesetek a vállalatnak felrögzíthető műszaki hiányosságok, a nem megfelelő munkahelyi rend miatt keletkeztek.

Tehát továbbra is fő feladatnak kell tekinteni a munkahelyi rend állandó biztosítását, és annak rendszeres ellenőrzését.

A havonkénti biztonsági szemlék során feltárt munkavédelmi hiányosságok megszüntetése területén is mutatkozik javulás az előző évekhez viszonyítva. Itt a legtöbb problémát az jelenti, hogy a két szemle közötti időszakban keletkezett hiányosságok megszüntetésére a munkahelyi vezetők és a dolgozók nem fordítanak kellő figyelmet.

Nem a biztonsági szemle bizottság kizárólagos feladata az, hogy megállapítsa a mos-

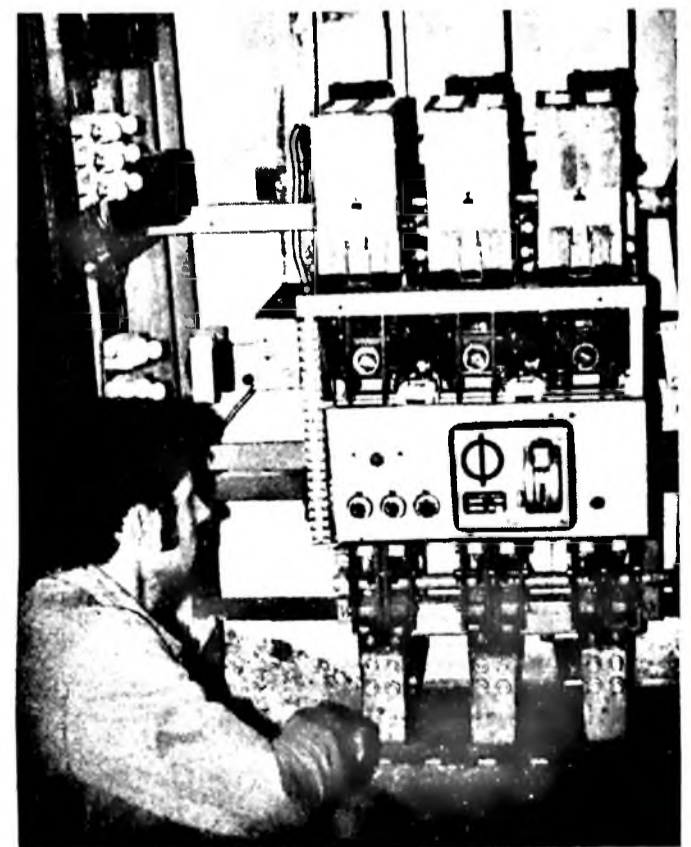
dókban a csapfogantyúk hiányát, vagy a kézműszer hiányát vagy azt, hogy a kézzáritó nem működik. Az ilyen jellegű hiányosságok feltárása, és megszüntetésére intézkedni elsősorban a munkahelyi vezetők feladata és erre a jövőben nagyobb gondot kell fordítani.

Az éves munkavédelmi intézkedési tervben szereplő feladatok megvalósítása az év eddigi időszakában részarányosan megtörtént. Meg kell valósítanunk a fürdőépület szellőző berendezésének kiépítését, a II. számú raktár rámpabővítését, az orvosi rendelő központi fűtésének kiépítését, a gyártási felvonó felújítását, a krepplőgépek légvázetekeinek átalakítását.

Az év hátralevő részében a munkavédelmi oktatás keretében meg kell szervezni a műszakvezetők munkavédelmi továbbképzését, a munkavédelmi örök továbbképzését és a biztonságttechnikai vizsgához kötött munkakörökben az ötévenkénti vizsgáztatásokat.

A munkavédelmi örök továbbképzésével párhuzamosan át kell szervezni az örömgazdát, mivel a brigádmozgalmat védőnképe alatt működő munkavédelmi örszervezet nem váltotta be a hozzá fűzött reményeket, a hatékonyság és az aktivitás szempontjából.

Perlaky József



Uzembe helyeztünk egy új transzformátort, amely párhuzamosan működik a régivel. Ezzel elérjük, hogy nincsenek túlterhelve a transzformátorok és a későbbiek során bővítésre is gondolhatunk. Képünkön Visnyei László, az új transzformátor szekunder téri kapcsolójánál.



**— A Baranya megyei Rendőr-főkapitányság „Mindannyiunk érdeke” című kiállítását rendez a Fegyveres Erők Klubjában. A kiállítás megtekinthető október 11—30-ig, de. 10—17 óráig. Ezután is kérjük brigád-jainkat a kiállítás megtekintésére. A kiállítás célja a társadalmi tulajdon védelme és a megelőzés fontossága. A szervezeti bizottság kultúrfelelősénél lehet jelentkezni, hogy kisért-biztosítást tudjanak.**

**— A szervezeti bizottság ülést tartott szeptember 21-én. Napirendjén szerepelt az újítások helyzete, munkavédelem, oktatás és külön kiemelten foglalkoztak az MSZMP KB 1978. III. 15-i határozatából adódó feladatokkal.**

**— A IV. negyedéves gyárunk egy új HAUNI gyártmányú kombinált filtergázgáztól géppel gazdagodott. A gépegység végső szerelési és beállítási munkáira október második felében kerül sor, mely időszakban Váranagy Levente, az új berendezés leendő gépmentese és Molnár Ádám műszaki fejlesztési csoportvezető Hamburgba utazik, ahol a gyártó cég szakembereitől a legfontosabb szerelési, beállítási és üzemeltetési ismereteket elsajátítják.**

**— Rendszeres problémát jelentett vállalatunknál villamosenergia-ellátás terén a transzformátor, amely túl volt terhelve. Ez a túlzott igénybevétel gyakori üzemzavart eredményezett. A nyári leállás hozott megoldást erre a műszaki problémára. A régi transzformátor helyett egy előzőleg beszerzett, nagyobb teljesítményű transzformátor lett üzembe helyezve, amely megszüntette a rendszernek mondható üzemzavart. A munkálatakat a DEDÁSZ szakemberei végezték.**

**— Negyedik alkalommal kerül sor arra, hogy vállalatunknál kihelyezett dohányfeldolgozó szakmunkástanfolyamot indítsunk. A munkahely vezetői által javasolt hallgatók száma 30 fő. A tanfolyam megnyitja 1978. október 2-án 12.30 órakor lesz vállalatunk tantermében.**

**— Lassan megkezdjük az MM utolsó szakaszát. Azok a brigádok, akik még nem teljesítették minden vállalásukat, október végéig pótolják. A vetélkedőről külön tájékoztatjuk az érdeklő brigádokat.**

**— Értesítjük a gyár dolgozóit, hogy az üzemvisi rendelőben dr. Rádeg Lászlóné helyett az üzemi nővéri teendőket Marczli Lászlóné látja el.**

**— A vöröskeresztes aktivisták október hónap folyamán megkezdik a véradós szervezését, melyre november 13-án kerül sor.**

## Köszönet

A vállalati újságon keresztül szeretnénk köszönetet mondani a Pécsi Dohánygyár vezetőségének, a Béke szocialista brigádnak, hogy nekünk, nyugdíjasoknak lehetővé tették a nagykanizsai sörgyár meglátogatását. A vállalattal mindig jó kapcsolatban voltunk, gyakran meghívtak nyugdíjasokat is termelési tanácskozársra, mégis ez a kirándulás felejthetetlen volt számunkra. Különösen jólesett az a figyelmesség, amit a Béke brigád tagjai tanúsítottak.

Kívánjuk, hogy a Béke brigád továbbra is ilyen szép eredményeket érjen el az élet minden területén.

Lajkó György,  
Ruff József,  
Széll Gyula

## Kispályás labdarúgás

# Megkezdődtek az őszi forduló mérkőzései

Megkezdődtek a kispályás labdarúgó-bajnokságok őszi fordulói. Vállalatunk a városi és az ÉDOSZ bajnokságban érdekelt.

A városi bajnokság első négy mérkőzésén csapatunknak nem sikerült pontot szereznie. Valójában két alkalommal léptek pályára a játékosok. A második forduló ellenfele, az Aknamélyitők, visszaléptek, a negyedik fordulóban pedig a játékosok fele jött csak el a mérkőzésre, így kiállni nem tudtunk.

Az ÉDOSZ kispályás labdarúgó-bajnokság őszi fordulóját szeptember 14-én kezdődött. Első mérkőzés: Sörgyár—Dohánygyár. A tavaszi forduló eredményei alapján vitathatatlanul a Sörgyár csapata volt esélyes. Megkezdődött a játék. A papírforma már az első percekben beigazolódni látszott. A harmadik percben kaptuk az első

gólt. Öt perc tapogató játék után a véletlen közrejátszásával sikerült egyenlítőnk. Ezután erősítették a mieink. A tizenhetedik percben pedig 3:1-re vezetünk. Minden kétséget kizáróan jobbabbak voltak a mieink.

A második félidőt a Sörgyár igen keményen kezdte, hiszen az, hogy 3:1-es vesztesre állnak, egy kevésbé összehozott csapattal szemben, nehezen elviselhető. Az eredménye meg is lett. A hatodik percben 3:2, a nyolcadik percben 3:3.

A két kapott góllal közrejátszott, hogy játékosaink kezdtek kifáradni, s kissé lazítottak. A tizenkilencedik perc elején megszületett a meglepetést okozó végeredmény. Mintha kicserélték volna játékosainkat, erősíteni tudtak, s a negyedik percben a győzelmet jelentő gólt sikerült belőniük.

A mérkőzés alapján aránylag friss összeállítású csapatunknak van keresnivalója, főleg akkor, ha az összejátékon javítani tudnak. Valamennyi játékos teljesítményéért csak elismerést érdemel. A további mérkőzésekhez sok sikert kívánunk.

### Az őszi forduló mérkőzései:

- Szeptember 14. I. Sörgyár—Dohánygyár
- Sütőipar—Húsipar II. Szeptember 21. II. Dohánygyár—Sütőipar
- Tejipar I.—Sörgyár I. Szeptember 28. III. Húsipar II.—Sörgyár I. Dohánygyár—Tejipar I. Október 5. IV. Sütőipar—Tejipar I. Húsipar II.—Dohánygyár Október 12. V. Tejipar I.—Húsipar II. Sörgyár I.—Sütőipar

Hegy József

## Üdülés sátorban

# Fekete tengeri napló

Elterve a megszokottól, feladva a minden igényt kielégítő vállalati üdülő kényelmét, elhatároztuk, hogy sátorral, négy keréken indulunk el a nyáron, ismeretlen tájak felé. A kérdés csak az volt, hogy hová, merre vegyük az irányt, hol telepedjünk majd le.

Tervezetessel, izgalommal teltek a napok. Nyár, napfény, tenger, aranyhomok. A cél máris adott, a kérdés eldőlt, tehát a bolgár tengerparton fogjuk felverni a sátrat. Mindenki tett valamit: útlevelek, konzervek, campingerzéshez szükséges dolgok beszerzése. Kezdők lévén, sátorfelállítási gyakorlatot tartottunk a garázs előtt. Már csak az autót kellett átvizsgálni, a csomagokat elhelyezni úgy, hogy minden szükséges dolog kéznél legyen. Ez viszont csak félig-meddig sikerült. A legelső alkalommal a fél kocsi ki kellett pakolni a kávéfőző miatt.

Minden készen állt, útvonal megtervezve, irány Nagylak, a magyar—román határ. Gyors útlevel. és vámvizsgálat és máris román utakon robogtunk a megszokott sebesség-nél lassabban. Itt ugyanis 80

km a megengedett sebesség lakott területen kívül.

Arad, Nagyszében, majd csodálatosan szép, megkapó erdélyi tájak követték egymást. Nem sokáig gyönyörködhetünk az Ölt völgyében, mert az ég elborult és zuhogó jéges esőben búcsúztunk el az Ölt völgytől és a helyenként komor szépségű Kárpátoktól.

Bukarest előtt zajlik le az első sátorverés. Sikerült. A sátor is állja a sarat, illetve a vizet. Egész éjjel esik. Elszomorító kilátások.

Másnap az idő kiderült, a Nap kisütött, vidáman bontottunk sátrat és irány Bulgária. Aranyhomok! Itt vagyunk, megérkeztünk fáradtan ugyan, de jókedvűen és máris gyönyörködhetünk a Fekete-tenger hullámaiban és az azt szegélyező szállodasorokban.

Kranevo több ezer turistát befogadó campingje ad szállást családunknak, persze majd csak sátorverés után. Berendezkedtünk, főzés és étkezés után a négy személyes sátorban szépen elfértünk. A Nap persze, a napolaj fogy. Az enyhén sós vízben nagyon jólesik az úszás. Amíg mi fűrdünk, a gyerekserg nagy munkában volt, szép színes csigaházakat csiszoltak a zu-

hanyozó kövén. Azért „munkánk” is akad bőven, hiszen az élelmezés, az élelmiszerbeszerzés, főzés is feladatunk volt. De ilyen az igazi nomád élet. Amilyen melegek voltak a nappalok, olyan hűvösek az éjszakák. Mindent magunkra kellett húznunk a hideg ellen, és itt egy jó tanács a kezdőknek, hálósák nélkül nem szabad kempingezni Kranevóban.

Ezután Várna felé vettük utunkat. Gyönyörű a város, márvány burkolataival, a sok szép szökőkúttal, szép házaival és a háztetőkön furcsa, rekedt hangon síró sárlányaival. Nagyon rohant az idő. Eszre sem vettük és máris eltelt 12 nap, már csak 2 napunk maradt. De ennyi kell a visszautazáshoz. Megkezdődött a sátorbontás. Viszontlátásra, tenger, viszontlátásra, Bulgária.

Érdekes és feltűnő volt, hogy mi, magyarok mennyire tudjuk egymást külföldön szeretni. Hazai rendszám láttán villan a fénykürt, lendül a kar: üdvözöllek, jó utat... De vajon miért van ez valahogy másképpen idehaza?

Bukarest előtt útjavítás miatt forgalom-elterelés volt. Igaz, hogy minden rosszban van valami jó is, mert ennek köszönhető, hogy jobban megismerhettük, többet láthatunk Bukarestből. Ezután következett Brassó, Segesvár. Itt egy székel faragásos aranyos kis faházban kaptunk szállást. Megtekintettük a Petőfi emlékhelyet is.

Már csak egy napunk maradt Kolozsvár és Nagyvárad megtekintésére. A benzinkút meg csak egyre fogy. Kolozsvárról kijövet van egy jelzés, hogy „Benzinkút 1 km”. Azonban ki gondolta volna, hogy a benzinkút nem a főközlekedési út mellett lesz. Csak mentünk, mentünk, a szintmutató is egyre ment „lefelé”, kút sehol. Már nem is a tájat néztük, hanem a piros jelzőt, ugyanis a mutató már veszértartalon van. Meddig jutunk így el? Utolsó reményünk tűnt fel egy falu képében. És végre benzinkút.

Most már nyugodtan folytathatjuk utunkat. Az idő eddig is szép volt, de most már gyönyörű. Megérkeztünk a magyar—román határra, pár ezer kilométerrel a hátunk mögött.

Puska Ferencé

## Iparági tűzoltóverseny

# A győztesek: Sátoralja-újhely és Nyíregyháza

## Bordács István vezérigazgató-helyettes a megnyitón

Az elmúlt évtizedekben a tűz elleni védekezés fejlődése következtében népgazdaságunk megelőző és mentő tűzvédelme megerősödött, a tűzvédelmi helyzet megszilárdult. E kedvező helyzet kialakulásában, a tűzvédelem társadalmisításának kidolgozásán túl, igen fontos szerepet játszottak a különböző állami létesítményekben, vállalatoknál működő tűzvédelmi szervezetek, az önkéntes vállalati tűzoltóságok. A népgazdaság gyorsított fejlődése, a termelés koncentrálódása, a műszaki haladás, az ipari termelés automatizálása, a tűzveszélyes anyagok, gépek, munkafolyamatok, technológiák általános elterjedése miatt, az élet- és testi épséget, valamint az anyagi javak mind szélesebb körét veszélyeztetni fokozott mértékben a tűz.

A tűzbiztonság növelése egyik feltétele a biztonságos munkavégzésnek, szerves része az üzemi munkavédelemnek és a termelés zavartalanságának. Ezért a szocializmust építő társadalmunkban a tűzvédelem közügy, s így a tűzvédelmi feladatok végrehajtásának szervezett közreműködőin kívül cselekvő rész-

vételt igényel valamennyiünk-től.

A fenti megfontolásokból kiindulva került sor 1978. szeptember 22-én, a hagyományos iparági tűzoltóversenyre. A verseny rendezője a Dohánygyár Vállalatok Tűzoltósági és a Pécsi Dohánygyár Tűzvédelmi Bizottsága volt.

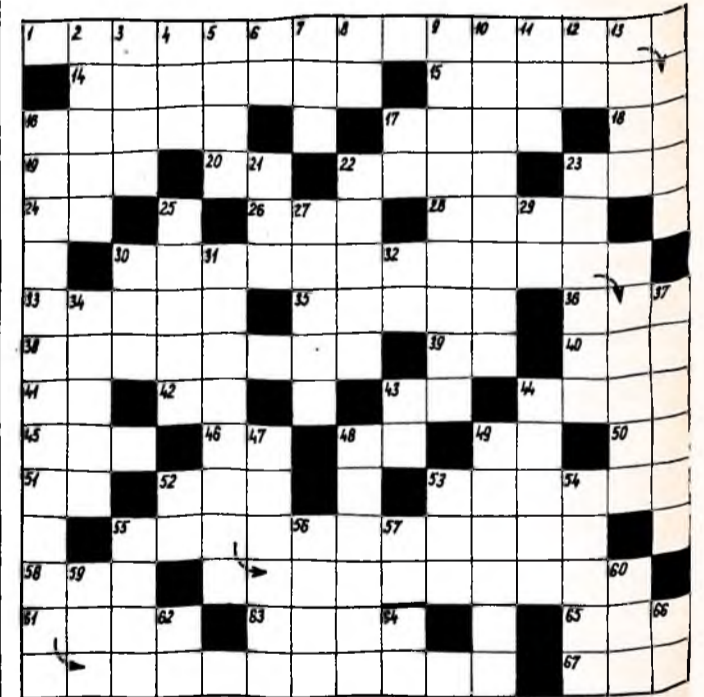
Az iparági tűzoltóverseny célja: a versenyen és a versenyre való felkészülés során a tűzoltórajok szakmai utőképességét, fizikai erőnlétét, kollektív szellemét erősíti. A versenynek elődönteni a dohánygyár 1978. évi legjobb férfi és női tűzoltóraját címének tulajdonosát.

Az iparági tűzoltóverseny a pécsi Városi és Járási Tűzoltóparancsnokság edzőpályáján került lebonyolításra. Versenyszámok: 1. Szerelés föld alatti tűzcsapról. 2. Tűzoltó staféta. Mindkét versenyszámban a bevezettek egy férfi és egy nő rajjal vettek részt.

Bordács István vezérigazgató helyettes megnyitó beszéde után került sor a versenyre, melynek során szakemberekből álló bíróságot értékelte a csapatok munkáját. A nagy izgalom közepette lefolyt verseny után az alábbi sorrend alakult ki:

- |   |   |
|---|---|
| <p><b>Nők</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sátoraljaújhelyi Dohánygyár</li> <li>2. DDT</li> <li>3. Pécsi Dohánygyár</li> <li>4. Debreceni Dohánygyár</li> <li>5. Egri Dohánygyár</li> <li>6. Nyíregyházi Dohánygyár</li> </ol> | <p><b>Férfiak</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nyíregyházi Dohánygyár</li> <li>2. Pécsi Dohánygyár</li> <li>3. Egri Dohánygyár</li> <li>4. Debreceni Dohánygyár</li> <li>5. Sátoraljaújhelyi Dohánygyár</li> </ol> |
|---|---|
- Révész Sándor

## KERESZTRETJÉNY



**Vízintés:** 1. Devecseri Gábor: Egyes emberek dala együtt c. verséből idéztünk. Az idézet első része (zárt betű): H, E, E, K). 14. Lenyugszik. 15. Erős kívánság. 16. Hal-fajta. 17. Közélelet lakója. 18. Hegyes szerszám. 19. Kevert nyú. 20. Az egyik nem. 22. Ha a szél nem fújja, nem zörög. 23. Örökkévalóság. 24. OY. 26. Talál. 28. Air... 30. Az idézet második sora (zárt betű): E). 33. Az áruforgalom egyik fajtája. 35. Telefonban mondják. 36. Elasztikus rész. 38. Nyálkás. 39. Éles mássalhangzók. 40. Kamionosok jelzése. 41. Bent páratlan betű. 42. KC. 43. Minőségi osztálybasorolás. 44. Nyújtotta — fordítva. 45. Vonatkozó névmás. 46. Üres síp. 48. Iqektő. 49. FB 50. Fonetikus betű. 51. Idegen tagadás. 52. Testrészt. 53. Republica Populára... 55. Egzotikus dísznövény. 58. Kutya. 61. Részeshatározó. 63. Ogermán erdőisten. 65. Kubai külügyminiszter. 67. Közterület.

az angolban. 30. Kecskéhang. 31. A megfejtés negyedik része (zárt betű): A). 32. HL. 34. Színész. 37. A PFSZ vezetője. 43. Szovjet repülőgéptípus. 44. Hadifelszereléshez tartozó — fordítva. 47. Pronaszított részlet. 48. Földre kerül. 49. Pörgők. 52. Költő. 53. Radon azonos betű. 54. Kémiai reakcióba nem lépő. 55. Bányászati kifejezés. 56. Rodadenang rész. 57. Mutatószó. 59. Török rang. 60. Bibliai alak. 62. Igevégződés. 68. MO. 66. Arqon vegyüle.

A megfejtéseket október 10-ig kérjük elküldeni Pécsi Dohánygyár, Dohány utca 2—8.

— Takáts —

**PÉCSI DOHÁNYGYÁR**  
A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja  
Szerkesztő a Szerkesztő Bizottság  
Felelős szerkesztő: Salamon Gyula  
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat  
Felelős kiadó: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda  
7630 Pécs, Engel János u. 8.  
F. v.: Szendrői György



Az iparági tűzoltóversennyel egyidőben dokumentációs tűzvédelmi kiállítás nyílt vállalatunk nagytermében