

PÉCSI Dohánygyár

EVFOLYAM, 7. SZÁM A PÉCSI DOHÁNYGYAR DOLGOZÓINAK LAPJA 1978. JÚLIUS

Az első félévben túlteljesítettük előirányzott tervünket

Másfél millió forintos anyagmegtakarítás

A vállalati párt-, gazdasági társadalmi szervek versenytervező munkájának alapja az 1978. évi terv. A tervben foglaltak figyelembevételével törölni a célfeladatok meghatározása. Szocialista brigádjaink számára harminc, e célkitűzéseket véve alapul, tették meg éves vállalásukat, melyek I. féléves teljesítéséről számoltunk be. Beszámolásunkban mutatja teljes egészében a vállalatok teljesítését, mert a párttörvény még folytak a brigádok önértékelései. De azok a témák már rendelkezésünkre állnak, amelyek mutatják az elért eredményeket, vagy éppen ellenkezőleg a hibákat, melyek kijavítása a II. félévre vár.

Brigádjaink termelési feladatait túlteljesítették. Termelési programban szerepelt az I. félévre 3120 millió darab filteres cigarettára, 455 988 Ft értékben. Az I. félévi tény-

leges termelésünk 3124,4 millió darab, 456 364 m/Ft értékben. Ez azt jelenti, hogy tervünket 100,1%-ra teljesítettük. Termelésünk alakulását befolyásolják a fogyasztói igények. A Sopianae cigarettára nagy keresletére való tekintettel többször is programmódosítás történt.

Az anyaggazdálkodással kapcsolatos vállalások teljesítése az I. félévben meghaladta a várt szintet. Ugyanis dohányból 60 170 kg megtakarítást értek el úgy, hogy valamennyi gyártmányunk megtakarításos.

A kiemelt közvetlen gyártási, csomagolási anyagoknál is megtakarításos van, mely a gyártásnál 572 ezer forint, összesen 1,5 millió forintot jelent.

A papirosztály is jól dolgozott, az anyagnormák betartása területén 1978. I. féléves anyagmutatójuk az alábbiak szerint alakult:

Anyagmutató	Füstszűrő-felhasználás		
	fehér	szürke	
1180	1070	431 754 kg	45 410 kg
1111	1095	406 343 kg	46 478 kg

összes alapanyag-megtakarításunk 999 ezer forint. A bármilyen átszámított minőségmutatókhoz viszonyítva hasonló minőségi javulást hoztak. A feladatok maradéktalan teljesítése után a vállalat vezetése anyagi elismerésben részesíti brigádjainkat. A munka-

verseny bizottság, a célfeladatoknál és a szabályzatban előírt feltételeknek eleget tett brigádok részére. A rendelkezésünkre álló célpremiუმot brigádonként feloszthatják, mely augusztus hónapban kerül kifizetésre.

Kovács Jenő

Kézi csomagolás helyett... Automatikus kartonragasztó berendezés

Vállalatunknál a nyári leállítás nemcsak a megszüpült gyártóterekkel, felújított gépekkel várja a dolgozókat, hanem általában egy-egy új berendezéssel, géppel megkönnyíti a dolgozók további munkáját. A tavalyi leállítás eredménye a szenzációt jelentő automatikus dohányvágotadagoló volt, amelyet hosszabb előkészítési munka előzött meg.

A gép indításáig a műszaki osztály feladata, hogy a kartonok átadását a kartonragasztó-berendezéstől a raktárba vivő csúszdáig megoldja.

Czina Ferenc

Az ez évi leállítás sztárja az automata kartonragasztó-berendezés. A gépet a tröszt vette meg a linzi dohánygyártól. A svéd gyártmányú gép előző „életéről” érdemes megjegyezni, hogy tizenhat éve gyártották és ennek ellenére műszaki állapota és technológiája is modern és jó. Külsőre is újszerűnek tűnik, és ez a linzi dohánygyár munkásainak szakszerű, gondos kezelését és karbantartását példázza, amelyről vállalatunk dolgozói is példát vehetnek.

Termékeink minősége

Gyárunkból kikerülő nagy volumenű termékeink minősége a vállalati és a Központi Minőségellenőrző Laboratórium 1978. féléves összesített eredményei alapján a következőképpen alakult:

Minőségmutató	minősítés	
	vállalati	KML
Fecske	3.62	3.68
Román	3.58	3.55
Összevont	3.60	3.61
Sopianae	3.27	—

A leállítás alatt osztrák szakember beállította a berendezést és üzemeltetésre kész állapotba hozta. Mindezt a nálunk használatos kartonméretek és műszaki adottságokat figyelembe véve oldotta meg. A gép műszaki adatai alapján képes legalább 5-6 ember munkáját elvégezni, felszabadítva őket a „manufaktúra”-jellegű kézi munkától. A gép tehát termelékenysége révén gazdaságosabbá tette a termelést és megszünt vállalatunknál egy nehéz fizikai munkát igénylő munkaterületet.

A leállítás után a beérkező jóváhagyásokat és szükséges engedélyeket követően azonnal indulhat a gép.

A félévben bevizsgált 1278 db tételből két tétel minősége nem felelt meg a szabvány követelményeinek, ami az össz-termelés 0,11%-a.

A Központi Minőségellenőrző Laboratórium a félévben kontrollként 26 tételt minősített, mely közül két Sopianae tétel és egy tétel „Szegedi Fesztivál” volt szabványtalan. A Sopianae-cigarettára magas, nagyméretű kocsánytartalom miatt lett nem megfelelő minőségű, a „Szegedi Fesztivál” pedig az égőképesség és a szívhatósági hiba miatt minősült szabványtalan.

Dr. K. E.-né

Nyári tmk



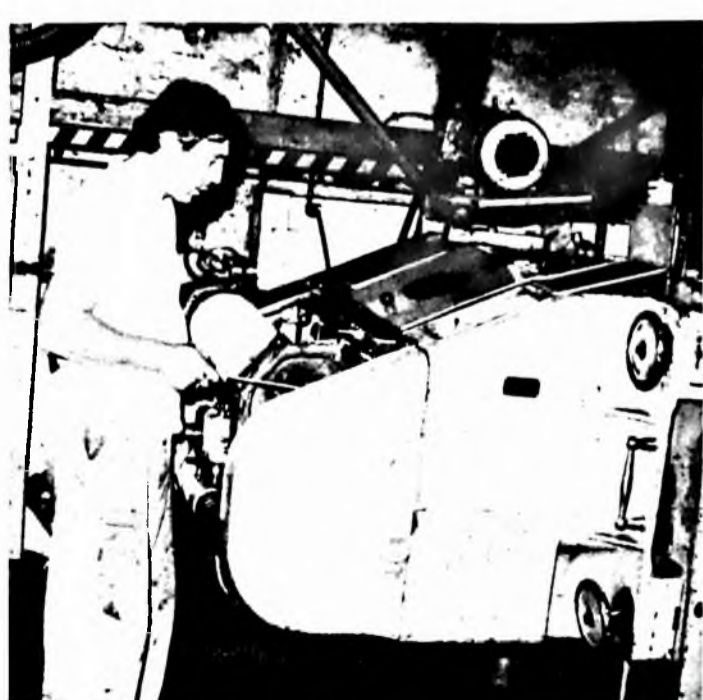
Szedeli György és Reisz Béla a Niepmann fejrázójánál



Ar László az új diszpécserberendezés szerelését végzi



Neszemény László a vákuumkamra javítása közben



Kiss Imre, a KT 400-as dirigense Nyárács Csaba képriortja

Köszöntünk, Havanna!

Baranyát 9 fős küldöttség képviseli a VIT-en. A nemzetközi találkozó programjairól naponta közvetlen tájékoztató lesz a „VIT-presszó”-ban. A Pécsi Rádió pompás ötlete alapján a KISZ, a Baranya megyei Vendéglátó Vállalat, a postalgazgatóság, a Mecseki Erőmű Vállalat KISZ Bizottsága, a Dunántúli Napló és természetesen a Pécsi Rádió munkatársainak példás együttműködése eredményeként az uránvárosi Kuba presszóban július 28-tól augusztus 5-ig minden délután 17 órától 24 óráig VIT-presszó működik majd. Jelző: „Egy csipetnyi VIT, egy sároknyi Havanna!” A VIT-presszóban minden nap 17-18 óráig szervezett program lesz, amelyek közül kiemelkedik az augusztus 4-i, amikor az Ifjúsági Expressz Iroda szervezésében Kubában járt és akkor már hazatérő fiatalok tartanak előadásokat a XI. VIT eseményeiről. A presszóban kubai zené, étel- és italkülönlegességek, valamint VIT-jelvényt, -plakátot, -trikót árúsító bazár is lesz.

A másik kiemelkedő rendezvény a július 30-án megrendezésre kerülő egézszenes program sorozat lesz MINI-VIT címmel. A délelőtti program fél 9 órakor toborzó zenével kezdődik, majd az Ifjúsági Ház előtti téren 9 órától röpcédula szórás, galambreptetés, s térzene lesz 10 óráig. Ekkor kezdődik a Non-stop műsor, amelyben ismertetik a MINI-VIT célját, majd a Spirituális Együttes, népi tánc, a Bóbita Bábegyüttes műsora után a Viktor Jara együttes zárja a délelőtti programját. E délelőtti városi programozattal párhuzamosan a Pécsi Városi KISZ Bizottság és a Magyar Autóklub

Baranya megyei Szervezete közös szervezésében autós-ügyességi verseny lesz. A verseny helye a Szalai András út-Szabadság út és Jókai út között lesz. Jelentkezni a helyszínen lehet 7-8 óráig. A KOJÁL-parkolónál 10.30 órakor rajzoló verseny lesz „A mi világnk” témát kell majd rajzba foglalnia a témában résztvevő uttörőknek.

A délutáni program 14 órakor kezdődik, az Ifjúsági Ház előtti térszínpadon. A Minaret együttes műsora után 15 órakor Ifjúsági divatbemutató kezdődik, ezt követi a néptánc műsor, majd 16 órakor a délelőtti autós ügyességi verseny díjkiosztására kerül sor. Cseh Tamás 17 órakor kezdődő műsorával egyidejűleg a KOJÁL-parkoló területén szabadtéri táncdíj lesz. Bizonyára fényvél is kiemelkedő lesz az esti program, amely fél 7 órakor kezdődik karneváli felvonulással, gyűlésekkel a Jókai utca déli részén és a Mórész Zsigmond téren lesz. A felvonulásban a nagyzemek fiataljai és a Járás csoportok vesznek részt. A fáklyás felvonuláson az eddigi VIT-eket rendező országokat is megjelenítik. A fáklyás felvonulás végéig az Ifjúsági Ház előtti tér, ahol Ifjúsági nagygyűlés lesz, amelynek szónoka Deák Gábor elvtárs, a KISZ KB titkára. A gazdag rendezvény-sorozatot 22 óráig tartó utcából fejezi be a Szalai András utcában, közreműködik az Atlantis együttes. A Szalai András út és Bajcsi-Zsilinszky utca sarkán lévő tér északi oldalán lesznek a rádió, a tv és a sajtó pavilonjai. Érdekesnek ígérkezik a sajtópavilonban 18 órakor kezdődő Fórum, amelyen Deák Gábor elvtárs válaszol

a feltett kérdésekre. Ha sikerül közvetlen kapcsolatot teremteni Havannával, akkor kb. 18 és 19 óra között megintérjülvöljk a baranyai küldöttség közül László elvtársat. A helyszíni adást a Szalai András úton lévő Ezeremester bolt és a Fodrász üzlet kirokátában elhelyezett 4 db színes tv-készülékben lehet majd látni, a hangot pedig az egész térre bejuttatják. Tehát mindenki hallhatja majd.

A KISZ Baranya megyei, valamint a Mohács városi és Járás Bizottsága a VIT tiszteletére július 28-tól július 30-ig három napos VIT-vizitúrát és vizitúrát rendez a Baja-Mohács közötti Duna-szakaszon, valamint a Mohácsi-szigeten. Ezen a túrán az Edzett Ifjúságért mozgalom területén legjobb eredményeket elért KISZ-vezetők és -aktívok vesznek majd részt. Vasárnap kerül majd sor az „Az Aranyjelvények az Olimpiára” tömegsport akció megyei próbájára, amikor is a résztvevőknek a Mohács-Dunaszekcső útvonalon kell végrehajtani a 40 km hosszúságú evezős próbát. A KISZ Bizottság ezal a rendezvény-sorozattal nem csak az Edzett Ifjúságért mozgalom további népszerűsítését tűzte ki célul, hanem azt kívánja demonstrálni, hogy a sport legyen a jövőben a KISZ-munka része.

A rendezvényeken való részvételünkkel magunk is kissé részesei leszünk a távoli Kubában folyó VIT-eseményeknek. Gondolatban együtt leszünk a hazánkat képviselő küldöttséggel. Kívánnunk nekik eredményes részvételt annak a gondolatnak a jegyében, hogy a barátság és az összefogás nagy erő és a jövő az Ifjúságé.

S. E.

Antimperialista szolidaritás, béke, barátság” és a Jelszóban kifejezett személyi melletti kiállítás, erről volt szó minden a Baranya megyei KISZ-bizottság székházában július 25-én 9 órakor megtartott sajtótájékoztatón, ahol ismertették a VIT időponjára szervezett rendezvények programját.

A XI. Világifjúsági és Diák találkozó megünneplésére a Kubában megrendezésre kerülő VIT időpontjának azonos időpontban, tehát július 28. és augusztus 5. között nagyvonalú program-sorozatot szervezett a Baranya megyei és Pécs városi KISZ Bizottsága. A nagyszabású rendezvény-sorozat nemcsak remek szórakozást nyújt majd fiataloknak és öregeknek egyaránt, hanem kifejezi azt a politikai meggyőződésünket, amely szilárdan hiszünk abban, hogy a különböző társadalmi viszonyok között fiatalok baráti találkozás, esztétikai, kölcsönös tájékoztatás, megismerés, nézetek közelítése, a béke megőrzésének célja, a béke megőrzésének érdekében folyó harcban a közös együttműködés, az aktív tettek.

A pártvezetőség megtárgyalta A közművelődés helyzete vállalatunknál

Javult, de nem eléggé

A vállalat pártvezetősége 1978. július 19-én a közművelődési törvény vállalati megvalósításának vizsgálatát tűzte napirendjére. Ezen a területen folyó munkáról Bertram Gáborné személyzeti osztályvezető számolt be. Áttekintést adott az 1974—1978. évben végzett oktatási tevékenységről, a közművelődés helyzetéről. Jelentős eredményeket értünk el a szakmunkások képzésében, 66 dolgozónk végezte el a dohányfeldolgozó szakmunkástanfolyamot. Az eltelt időszakban bővítettük a dolgozók tanulási lehetőségeit. Kihelyezett szakközépiskolánk van, komoly támogatást nyújt a vállalat a város különböző középiskoláiban tanuló tanulóknak.

1977 decemberében alakult meg a vállalati Művelődési Bizottság. Ez hivatott a művelődési tevékenység koordinálására, megtervezésére, irányítására. Ennek a bizottságnak a munkáját kezdetben a megfelelő módszerek keresése jellemezte. Felmérést végeztünk az iskolai végzettség, szakmai képzettség megállapítása céljából, így viszonylag reális képet kaptunk a dolgozók szakmai és általános műveltségi szintjéről. A következő időszak feladata lesz, hogy ehhez igazítsuk a vállalat közművelődési tevékenységét.

Igyekeztünk ellenére még ma sem tudunk a művelődési ügynek stabil érdeklődőket

megnyerni. A Munka és Művelődés mozgalom kétségtelesen elérte azt, hogy a korábbiakhoz képest nagyobb tömegek kapcsolódtak aktívan a közművelődésbe, de még mindig van egy réteg, amelyet „nehéz kimozdítani”.

Bertram Gáborné beszámolója után a pártvezetőség tagjai hozzászóltak, kifejtették véleményüket a témával kapcsolatban. Várhelyi József főmérnök hozzászólásában kiemelte, hogy egyre több az olyan szakmunkások száma, akik magasabban kvalifikáltak. Ez hasznos a vállalatnak és a dolgozóknak egyaránt. Zoboki elvtárs felvetette a vezetőképző tanfolyamok szükségességét, egyben érdeklődött, hogy mikor lesz módjuk a művezetőknek vezetőképző tanfolyamon részt venni. Irimi Sándor igazgató javasolta, hogy a jövőben körültekintőbben mérjük fel a tanulási szándékot, és kössünk a dolgozókkal olyan tanulmányi szerződéseket, amelyek megfelelő magartásra kötelezik a dolgozókat a vállalattal szemben.

Kárpáti Károlyné, a pártvezetőség titkára összefoglalta az elhangzottakat, megállapította, hogy a vállalattól az oktatás, közművelődés fejlődési tendenciát mutat, javasolta, hogy a Művelődési Bizottság félévenként adjon számot munkájáról a pártvezetőségnek.

Sigora Irma

Találkozó a VIT jegyében

Eszperantista fiatalok vállalatunknál

Alapszervezeti taggyűlést tartani mindig gondot jelent, de nyáron, amikor mindenki éves szabadságát tölti, különösen nagy gond. Ez történt július 19-én is, amikor a III. számú KISZ-alapszervezet akcióprogramjának megfelelően taggyűlésre jött össze a KISZ-klubban. Kiderült, hogy a létszám 60—70 százaléka igazoltan távol van, ám ez nem jelentett semmiféle problémát, hiszen ez a taggyűlés is „rendhagyónak” bizonyult. Nem szervezeti kérdések, más, határozatot igénylő ügyek szerepeltek a napirenden, így az alapszervezet titkárának tudomásul kellett vennie, a taggyűlés határozatképtelenségét. Az egyetlen napirendi pont, mely miatt mégis ott üldögélt az a néhány fiatal a régi, de még mindig kényelmes fotelokban, a III. alapszervezet meghívására 15 fő külföldi fiatal érkezését várták a „világ minden tájáról”, akik az Eszperantista Termesztársulat Táborában tartózkodtak Abaligeten.

Kis késés után csapzottan, némi fáradtsággal a végtagokban, meg is érkeztek a vendégek, akik a nap nagy részét előzőleg a Mecseken töltötték, esővel és hideggel egybekötött vidám túráztatással (bár az egyik angol vendég szerint, Skócia zord időjárásához képest, az általunk annyit szidott ideai mecseki nyár erősen mediterrán jellegű, s ezt bizonyítandó, az illető angol úr rövidnadrágban és trikóban jelent meg).

Nos, a vendégül látott eszperantista fiatalok valóban kis

keresztmetszetét adták Európa népességének, angol, német, cseh és szlovák, jugoszláv, bolgár nemzetiségű lányok és fiúk foglaltak helyet a KISZ-klubban. Az alapszervezetünk részéről fennálló igen egyoldalú nyelvi nehézséget szerencsésen sikerült áthidalni a jelenlévőket kísérő három magyar kislány személyével, akik eszperantóul és magyarul is jól beszéltek.

Az alapszervezet titkára üdvözölte az eszperantista természetbarát fiatalokat, majd néhány keresetlen szóval ismertette a vállalat történetét, dióhéjban. Beszélte a jelen fontosabb feladatairól, eredményeiről is. Annak ellenére, hogy a beszélgetés csak tolmács útján perreghetett, a külföldi fiatalok meglepően nagy érdeklődést tanúsítottak a vállalat iránt. Egymás után rápködtek a kérdések gazdasági helyzetéről, szociálpolitikai tevékenységről, nőpolitikáról, az ifjúság helyzetéről, bérekről, prémiumokról, célkitűzésekről, felelősségről, vezetőkről és beosztottakról, munkatársi viszonyokról és bizony némelyik kérdés megzavarta az azokra válaszolni igyekvő alapszervezeti titkárt is.

Ez a spontán rendezett, formalizmustól mentes nemzetközi ifjúsági találkozó remek hangulatban ért véget; s mint az egyik jugoszláv vendég elmondotta: nagyon jó benyomással távoznak, és köszönik ezt a szívvel, baráti találkozót, melyet a III. alapszervezet a havennai VIT jegyében rendezett.

Horváth István

A szakszervezeti munka fél éve

Július elsejével új félév kezdődött. Ez ismét módot ad a gazdasági szakembereknek elemzésre, összehasonlításra. Ilyenkor aztán előkerülnek az éves tervek és az elmúlt félév eredményeit latolgatva, számoldást készítenek, mennyit sikerült megvalósítani a tervből, hogy aztán minden erőteljesen pontosítva az éves terv sikeres befejezése következzen. Ugyanígy értékelésre kerül sor a szakszervezeti munka területén is.

Vállalatunknál 1978. június 30-án a dolgozók 97,3 százaléka szakszervezeti tag. Így szükség van az eredményes és magas színvonalú szakszervezeti munkára, melynek eredménye a vállalati eredményekben realizálódik. Ebben nagy szerepe van annak, hogy a bizalmiak megnövekedett hatáskörrel és felelősséggel dolgozzanak és éljenek törvényadta jogaikkal. A napi tevékenységükben ugyanis igénylik a tagok véleményét, beszámolókat előtűnk munkájukról, lehetőséget adnak a bírálat és önbírálat alkalmazására, figyelembe veszik a tagok célravezető javaslatait.

Az elmúlt félévben tovább erősödtek és szélesedtek az üzemi demokrácia fórumai. Közös tanácskozásokat tartott a Vállalati Szakszervezeti Tanács és a bizalmi testület. Ezek a tanácskozások minden tekintetben igazolták várakozásunkat.

A bizalmiak a munka további javítása érdekében konkrét javaslatokat tettek és ezzel

hathatósan segítették a vállalatvezetés munkáját.

A szakszervezeti munkaterülethez tartozik a gazdasági munka is, ami szintén nagy feladat. Az idei félévben első alkalommal a szakszervezeti bevételekből származó részvétel és a szakszervezeti bizottság döntési jogkörébe tartozó vállalati jóléti alap észszerű felhasználása valósul meg, a szakszervezeti bizottság, a bizalmiak és a vállalati szakszervezeti tanács által jóváhagyott költségvetés alapján. A szakszervezet gazdasági beszámolójából egy-két jellemző számadat: a befolyt tagdíjból az alapszervezet részvételére a félévben 64 864 Ft, melynek egyharmadát teljes egészében a dolgozók segítségével fordítottuk.

Vállalatunknál is folyamatosan növekszik azoknak a száma, akiknek a könyv, az olvasás már igényévé vált. A szakszervezeti könyvtár könyvvéltar ellátásának javítására 6320 Ft-ot fizettünk be az SZMT könyvtár javára. Dolgozók kulturális fejlődésének elősegítésére a „Munka és művelődés” akción belüli művelődés, valamint ismeretterjesztés céljára 6731,— Ft-ot költöttünk. A sportolás, testmozgás, felüdülés biztosítására és ilyen igények felkeltésére 7982 Ft került elszámolásra, a szakszervezeti csoportvagyongóba.

Am a szakszervezeti munka legfőbb célja továbbra is a dolgozó ember előrehaladása, munkabiztosítása, mert ez a legfontosabb a mi társadalmunkban.

Tótfi István

Augusztus 3-án közgyűlés

Változások a KST be- és kifizetéseknél

Az adminisztrációs munka csökkentése, valamint a bérelszámolási csoport zsúfoltságnak enyhítésére március hónapban azoknál a dolgozóknál, akik addig 18-án és 3-án kaptak fizetést, áttértünk a havi egyszeri bérfizetésre, és azóta az érintett állománycsoportokban minden hónap 3-án van bérfizetés.

Tekintettel arra, hogy ebben az időpontban már sok dolgozónál a KST-betéten felül az igénybevett kölcsönök utáni részletfizetés is folyamatban volt, kompromisszumos megoldásként kénytelen volt a vállalat egy átmeneti megoldást alkalmazni, amely szerint az egyszeri bérfizetés ellenére a KST-levonások betét- és kölcsönösszegeit a bérelszámolás továbbra is 18-án állította be levonásra. Ez a megoldás természetesen nem maradhat végleges. A végleges megoldásra a KST-év lezárásával kerülhet sor.

Az OTP-vel történő tárgyalások alapján ismertettük az áttérés végleges megoldásának módját. A vállalat október 1. napjával kezdődően megszünteti a 18-i előlegbeállítását. Ez azt jelenti, hogy akik 3-án kapnak fizetést, az 1977. évi KST-év és 11. havi betétösszege, valamint a még folyó kölcsönök utolsó törlesztése szeptember 18-án kerülnek beállításra a levonási jegyzékbe. Tekintettel arra, hogy a KST-év novemberben jár le, ezen állománycsoportoknál a 12. havi betétösszeg levonása helyezésére már nem lesz mód, ezért a 3-án fizetést kapó KST-tagoknál az 1977. évi KST-év 11 hónapos lesz. Mivel október hónapban 18-án már nem lesz levonási jegyzék, első ízben november 3-án kell beállítani az új KST-év első hónapjának betétösszegeit azért, hogy az új KST-évben ezen dolgozóknál ismét 12 hónapos legyen a KST-év időtartama. Az érintett KST-tagokat október hónapban megkeressük az új betétösszegek jegyzékét. Természetesen a KST-tagság így is folyamatos marad, tehát decem-

ber hónapban ismét lehet KST-kölcsönt igényelni. Ez az átmenet nem érinti a 12-én és 27-én bért kapó KST-tagokat, mivel ezen dolgozóknál továbbra is 27-én kerül beállításra a KST-betétek levonása. Ok tehát ez évben is 12 hónappal zárják a KST-évet. A KST kifizetésére az elmúlt évhez hasonlóan egységesen november hónapban kerül sor.

Ebben a kérdésben szükséges a KST-tagok közgyűlésének összehívása, amelynek időpontja 1978. augusztus 3-án lesz, fél három órakor az ebédlőhelyiségben. Ezen is kérünk minden KST-tagot, hogy a közgyűlésen lehetőleg teljes létszámban jelenjenek meg. Számítunk minden KST-tag megjelenésére és aktív támogatására.

Kajcsa Lászlóné

Jogtanácsosok konferenciája

Véleménykülönbség és egyetértés néhány kérdésben

Vállalatunk másodszor volt házigazdája a dohányipari vállalatok jogtanácsosi értekezletének, amely június 15—16-án került lebonyolításra. A kétnapos értekezlet Irimi Sándor igazgató elvtárs nyitotta meg. Az ünnepélyes megnyitó szavak után a tanácskozás az előreg megadott napirendi pontokat tárgyalta meg.

Három nagy témakör került feldolgozásra, „az állami vállalatokról szóló 1977. évi 6. törvényvel kapcsolatos vállalati feladatok”, a „fuvarozás során a dohányipari termékekben keletkező hiányok és károk rendezésével kapcsolatos kérdések”, valamint a „Polgári Törvénykönyv”-nek a gazdálkodó szervezetek szerződéseire vonatkozó módosító rendelkezései.

A vállalati törvényről külön kiemelten került tárgyalásra a tipikus vállalati forma és a tröszt vállalati forma közötti különbség, az azonosságok és

Jegyzet

A vezető nem parancsnok

A „Dolgozz hibátlanul” mozgalom (módszer) tartalmánál elemzések, meghatározások szakemberek, szerzők gyakran fogalmat kiegészítik, azonosítják egyfajta vezetési módszerrel, vezetési stílussal. Felmérések támasztják alá azt a megállapítást, miszerint a gazdálkodás, termelés folyamatában előforduló hibák közel 70 százaléka hiányos vezetői tevékenységre, vezetői mulasztásra vezethető vissza.

Mi a vezetés, mit jelent tulajdonképpen vezetni? Ez a kérdés évtizedek óta foglalkoztatja a vezetéselmélet kérdéseivel foglalkozó szakembereket, kutatókat.

A vezetéselmélet klasszikus képviselői a vezetés a „másoktól való dolgoztatás művészeté”-ként határozták meg. A modern kutatók a vezetés már funkcióira bontja és ezen funkciókból — tervező, szervező, ösztönző, irányító és ellenőrző funkciókból — építi fel a vezetés folyamatát.

A legújabb szemléletek szerint a vezetés „olyan folyamat, amely megfelelő környezetet teremt a kívánt célok megvalósításához szükséges erőfeszítésekhez”, vagyis a megfelelő környezet kialakításán van a hangsúly.

Ebben kell keresni a régi és új vezetési koncepciók közötti különbséget. A régiak a dolgozókat szinte gépies eszköznek tekintették, a maiak viszont hisznek a társadalmi felelősséggel igénylő irányítás bölcs voltában, célszerűségében.

A társadalmi felelősségvállalás igen fontos, mert egyetlen vállalkozás sem képes annak a környezetnek a támogatása nélkül megélni, amelyben működik. Különösen két tényező vagy tényező az, amellyel szemben különböző mértékben ugyan, de felelős a vezető (a vállalkozás vezetője). Az egyik réteget a szervezetbe dolgozók jelentik. Mi tehát a vezetés felelőssége e területen?

— Bérek. Nemcsak pusztán kifizetésért felelős, hanem azért is, hogy megfelelő béripolitikát, fizetési rendszert honosítsanak meg. — Képzés, előmenetel. Az ember mindig óhajt valamit: tudást, gazdagságot, elismerést, megbecsülést. A törekvő alkalmazottakban mindig fontosak a munkahelyi képzés lehetőségei. Ha valaki sikerrel elvégzett egy tanfolyamot, mind előmenetelben, mind fizetésben elismerést vár érte. Ha megkapja, akkor növekedni fog a vállalat iránti hűség és ez különösen fiatalok esetében lényeges.

— Elismerés; senki sem szeret háttérbe szorulni, főként akkor nem, ha úgy érzi, munkájával jelentősen hozzájárul a szervezet sikeréhez, amelyben dolgozik. Az elismerésről, annak megfelelő formáiról a vezetőnek kell gondoskodni.

— Megértés: csak az lehet jó vezető, aki bele tudja magát állítani magát mások helyzetébe. Arany szabály, hogy „úgy viselkedj másokkal, ahogyan másoktól elvárnád, hogy veled szemben viselkedjenek”. A modern vezetőnek meg kell tudnia oldani alkalmazottai emberi problémáit, emberséges módon.

A másik: A vezető nem térhet ki a külső környezettel kapcsolatos társadalmi felelősség vállalása elől. A felelősség fogalmát beletartozik az is, hogy a gazdaságos termelést és a gazdaságos termelésből eredő anyagi előnyöket (vállalati) ügymondó tisztességes eszközökkel érjük el. A törvények tiszteletben tartása a környezet- és balesetvédelem, a közösségi érdekek személtartása szintén részei a felelősségnek.

A korszerű vezető tudás, tapasztalat és sajátos egyéniség ötvözete. A jó vezető nem tekintheti cégét pusztán nyereséggyártó eszköznek, és azzal tisztában kell lennie, hogy a vállalatnak — személyében — olyan vezetőre van szüksége, aki szakmai tudással bírtokában ki tudja választani a gazdasági adottságok legjobb felhasználási módját, a legmegfelelőbb eszközöket munkatársai ösztönzéséhez, a legjobb módszereket ahhoz, hogy az általa irányított szervezet jól szolgálja a társadalmat.

Az ilyen típusú vezető nem parancsnok, hanem irányító egyéniség. Nemcsak bírálatra, de az önbírálatra is képes, és csak meggyőződése után mondja: „jó munkát végeztem”. Ellenkező esetben nem jutna túl a hagyományos vezetés gépies tevékenységének elavult korlátain.

— G —

ben vendéglátóként Hontvári Imre elvtárs, a DOHEK illetékes osztályvezetője tartott kiegészítő ismertetőt. Egyharmadik álláspontként alakult ki, hogy az eldobókartonok bevezetése több szempontból rendkívül sok előnnyel jár, különösen tekintettel a munkahelyhiányra. Ugyanakkor hiányosságok is maradtak, illetve hiányosságok a bevezetett rendszernek, hogy a kartonok nedvszívó papírral készüljenek, aminek következtében azok ellenálló képessége nagymértékben csökken, másrészt igen jelentős méretkülönbségek vannak. Mindkettő hiányosság sok esetben közrejátszik a szállított áru fuvarozás során történő sérüléseiben. A méretkülönbségekkel adódó problémákat az értekezlet résztvevői a gyártókatól részben személyesen is tapasztalhatták.

A fuvarozás során keletkező károk rendezésének kérdése-

Dr. Simonné

Az iparág dolgozóinak egyharmada fiatal

Vajdics József a hazai dohányipar helyzetéről

Részletek az Alkotó Ifjúság pályázaton elhangzott értékelésből

Közismert, hogy társadalmunkban megkülönböztetett helye, kiemelkedő szerepe van az ifjúságnak. Fokozottan igaz ez a dohányipar kollektívájára, ahol a fiatalok számaránya igen nagy. Az ipar kerében 6 és fél ezer dolgozójának pontosan 1/3-a 30 éven aluli fiatal. Viszonylag rövid gyakorlati idejük ellenére, különböző szinten, kb. 70 fiatal vesz részt a dohányipar vezetésében. Fiataljaink munkájának az értékét jellemzi, hogy az V. ötéves terv időszakában már 8 fiatal kapott kormánykitüntést, 100 fő más kitüntetésben, erkölcsi elismerésben részesült. E mellett igen jelentős azoknak a fiataloknak a száma, akik magasabb szintű munkavégzésre készülve bővítik képzettségüket.

Jelenleg minden negyedik 30 év alatti fiatalunk tanul az iskolarendszerű szakmai továbbképzés keretében. Immár hagyomány, hogy a dohányipar társadalmi és gazdasági vezetése évenként pályázati felhívást ad ki az „Alkotó Ifjúság” mozgalomban való részvételre.

A mozgalom célkitűzése tehát azon kívül, hogy fiataljaink szakmai felkészültségét növelje, alkotókedvüket erősítse, kezdeményező-, vállalkozókészségük kibontakozását elősegítse, lehetőséget biztosítson fiataljaink elméleti felkészültségének, szakmai ismereteinek igazolására, és elismerésére, népszerűsítésére, az, hogy a mozgalom az ipar számára is közvetlenül is hasznos eredményeket adjon.

Azokat a konkrét szakterületeket, feladatokat, amelyekben fiataljaink — felkészültségüket és vállalkozó kedvüket figyelembe véve — eredményesen tevékenykedhetnek, dolgozhatnak ki pályaműveket — jó hatásokkal csak vállalati, üzemi szinteken lehet kijelölni.

Az üzemek, vállalatok vezetőinek demokratikus fórumainak kötelessége, hogy ezeket meghatározzák.

Mindezeknek azonban közvetlen vagy közvetett áttételes módon kapcsolódni kell a dohányiparban dolgozók szűkebb kollektívájára vonatkozó társadalmi, gazdasági feladatokhoz, túlnyomó többségében pedig a dohányipar gazdasági egészének fejlesztési célkitűzéseivel.

Fejlesztési feladatok

Ezek a feladatok, fejlesztési célkitűzések — talán a dohányipar gazdasági vertikális termelési, gazdasági szerkezetére az ipar szervezeti jellege miatt — rendkívül sokrétűek. Áttekintésük nagy munkát, ismeretlenségük, összefüggéseik részletes taglalása, hosszabb időt kíván. Ez alkalommal csak néhány főbb vonatkozásra szeretnénk kitérni.

A dohányipar gazdaság, más szóval a dohányipar vertikális termelési, gazdasági szerkezetét a dohányipar termékek gyártását — valamint a forgalmazó nagykereskedelmet értjük.

A vertikális egésznek feladatait — a népgazdasági célkitűzésekkel szoros összhangban — a következőkben lehet összefoglalni:

— a belföldi ellátás zavartalan biztosítása, a fogyasztók igényeinek alkalmazkodó termékszerkezet kialakításával, a minőség javításával;

- a változó külpiaci feltételekhez alkalmazkodva, dohány vonatkozásában biztosítani kell a szilárd hazai nyersanyagbázist és csökkenteni kell a dohányon kívüli import gyártási anyagigény növekedését;
- erőteljesen növelni kell a termelés hatékonyságát, különös figyelmet fordítva az egyszerű anyagtakarékosságra, a munka termelékenységének növelésére, a munkaerő hatékonyabb felhasználására, az álló- és forgóeszközök intenzívebb kihasználására;
- hatékonyabbá kell tenni a tudományos kutatás és műszaki fejlesztés eredményeinek — a fő gazdasági feladatok megvalósításához kapcsolódó — gyakorlati alkalmazását;
- javítani kell a mezőgazdasági termelés és a dohányipar közötti vertikális kapcsolatokat;
- és végül, de nem utolsósorban, el kell érni, hogy a dohányipari dolgozók élet- és munkakörülményei az elvárásoknak megfelelően alakuljanak.

Versenyképesség a külpiacokon

A dohányipar fejlesztési célkitűzéseinek, munkájának, jelenlegi helyzetéből kiindulva, ezeknek a feladatoknak a megoldását kell szolgálniuk.

Ismeretes, hogy a fejlesztés — ideértve a termékstruktúra korszerűsítését, a termelési és álló- és forgóeszközök, a technológiát, a szervezési módszereket — hosszantartó, nagy munkát és anyagi ráfordítást igényel. Szerteágazó összefüggései bonyolultak. Hatásai hosszabb távon érvényesülnek. Ezért kiemelkedő jelentősége van e téren a hosszútávú tervkonceptióknak, az erre alapuló középtávú terveknek. A dohányipar fejlesztése ezért csak akkor lehet eredményes, ha fejlesztési munkáját rövidebb időszakban — amit éves programokban lehet megfogalmazni, és minden termelési és szervezeti egységben ezekkel összhangban végzi. A sikeres fejlesztési munka alapvető feltétele, hogy jó helyzetmegítélésen alapuló, a változó körülmények, az új műszaki fejlesztési és tudományos eredményekkel folyamatosan módosított, korszerűsített tervekre és koncepciókra alapuljon.

A dohányipari termelés gazdaságossága más népgazdasági ágazatokhoz viszonyítva kiemelkedően jó. Erre vonatkozóan néhány számadat:

- állami eredménye évente közel 3 milliárd Ft, nagyobb a termelési költségeknél;
- termelésének fajlagos eszközigénye a szocialista iparénak 1/4-e;
- az egy főre jutó termelési értéke a szocialista iparéhoz viszonyítva közel háromszoros.

A dohányipar belföldi piaci helyzete szilárd. Az importcigaretta iránti fogyasztói igény az összkészletnek csak 3-4%-a, ismert, hogy néhány importcigaretta esetében igen nagy értékesítési gondok vannak.

Kedvezőtlen viszont külkereskedelmi helyzete. Cigarettaink a világpiacon nem versenyképesek. Fermentált dohányainknak csak 5-6%-a exportálható gazdaságosan. Ezzel szemben jelenleg kb. évente 3-4 milliárd Rb és 4-5 milliárd dollár értékű dohányt kell importálnunk, nagy — és gyorsan növekedik — a cigarettagyártás importigénye. Pl. a múlt évi 4

gítse ki a cigarettagyártás igényeit. Nyújtson lehetőséget a szakmai szempontból indokolt, dohányimporttal egyenértékű, gazdaságos exportra.

Kevesebb élőmunkával

A célok teljesítése érdekében el kell érni, hogy 1995-re

lógiai hatású termékek gyártása.

Hazai szempontból a túlnyomórészt nagyvolumú dohányokat feldolgozó, filteres, blend típusú cigarettagyártás a mértékadó.

Ebben külön technológiával és gépsorokkal dolgozzák fel a Keleti, Virginia és Burley dohányokat, valamint a kocsányt. A vágatgyártó vonalak telje-



Vajdics József, trösztünk műszaki fejlesztési fősztályvezetője előadását tartja

millió dollárról ez évben 6 milliárdra emelkedett.

Annak ellenére, hogy mind a dohánytermelésben, mind a feldolgozásban jelentős fejlesztési eredmények vannak, egyik terület műszaki technológiai színvonalával sem lehetünk elégedettek. Elmaradnak a fejlettebb külföldi szinttől és azt hiszem, nyugodtan mondhatjuk, más hazai mezőgazdasági és ipari ágazatok fejlődési ütemétől is. A termékminőség is sok észrevételre adhat okot.

A dohánytermelés a 60-as évek végéig Magyarországon sok évtizedes módszerekkel folyt, munkaerőigénye rendkívül nagy, terméshozama pedig alacsony volt. Ennek következtében a hazai dohánytermelési volumene az elmúlt ötvenes tervben nagymértékben — 30-40%-kal — visszaesett. Fejlesztése a 70-es évek elején indult meg. Ma már Virginiadohányra — sajnos, csak erre a dohánytípusra vonatkozóan — világvizonylatban is a legkorszerűbbnek mondható termelési technológiai rendszereink vannak, elég jó ütemben folyik üzemi alkalmazásuk.

Fejlődtek a dohánytermelés szervezeti feltételei. Termelési rendszerek, társulások alakultak, az állam hatékony ár- és hitelpolitikai intézkedéseket hozott. Úgy tűnik, hogy ezek hatására máris jelentős lépést tett előre a hazai dohánytermelés. Az elmúlt évben kb. 20%-ot nött a termelés volumene, ez évben pedig növekedett a mezőgazdasági üzemek — érdekeltgükkre alapuló — dohánytermelési kedve. Úgy gondolom, hogy ebben az eredményben csak kismértékben játszottak közre véletlen jelenségek, például a tavalyi kedvező időjárás.

A dohánytermelésre vonatkozó távlati fejlesztési koncepciók szerint — ami az 1975. és 1995. évek közötti, 20 éves időszakra vonatkozik, el kell érni, hogy a magyar dohánytermelés volumene a tervidőszak végére elérje a hazai cigarettagyártás dohányigényét. Ez kb. 35 ezer tonnára, a jelenlegi dohánytermelés közel kétszeresére becsülhető. Minőségi vonatkozásban elé-

a hektáronkénti terméshozam, jó minőség mellett elérje a 25 q-t, a jelenleginek közel kétszeresére növekedjék, az élőmunka-ráfordítás pedig egyharmadára csökkenjen.

Összességében elmondható, hogy a magyar dohányipar műszaki-technológiai színvonala nem kielégítő, termékeinek minősége, gazdasági eredményei elmaradnak a lehetőségektől. Az eddigi, kétségtelenül jelentős fejlődés ellenére egyre növekedik a fejlett külföldi és a hazai dohányfeldolgozás közötti műszaki-technológiai különbség.

Az ipar állóeszközeinek elhasználódási foka magas, 50-55%-os és ha lassú ütemben is, de jelenleg is növekedik. Alapvető termelőkapacitásai szűkösek. Ez a helyzet, az élenjáró külföldi dohányfeldolgozás rendkívül gyors fejlődési ütemén kívül lényegében anyagi, pénzügyi okokra vezethető vissza.

Számítógépes termelés-irányítás

Anyagi lehetőségeink a 60-as évek közepétől némileg javultak, de ma sem mondhatók kielégítőnek. Azt hiszem, joggal bízhatunk abban, hogy előbb-utóbb összhangba kerülnek a dohányipar előtt álló feladatok teljesítéséhez szükséges feltételekkel, amelyeket a következőkben lehet összegezni:

- a feldolgozási kapacitásnak a termelési célkitűzésekhez szükséges mértékű bővítése,
- 20 éves távlatban a jelenleg ismert legkorszerűbb műszaki-technológiai színvonal elérése, az időközbeni legjelentősebb műszaki-fejlesztési-kutatási eredmények alkalmazása,
- az előzőekhez kapcsolódóan az ipari állóeszközök elhasználódási fokának csökkentése,
- a dohányipar termékcsaládjának, termékminőségének a javítása, jobb élvezeti értékű, enyhébb fizio-

eredményességének növelésére jó lehetőség kínálkozik.

Reméljük ez évben, kellő időre és jó minőségben befejeződik a Szolnoki Fermentáló Üzem rekonstrukciója, ami igen nagy lépés lesz az ipar korszerűsítésében.

Közel egy évi egymillió \$ értékű dohánymegtakarítást várunk a múlt évben üzembe helyezett debreceni fóliaüzemről. Az elkövetkező évek feladata lesz a pécsi előkészítési korszerűsítése, a sátoraljaújhegyi gyárának pedig a megkezdése.

Jelenlegi ötéves tervünk során más, nagy jelentőségű fejlesztést nem tervezünk, anyagi okokból nincs rá lehetőségünk. Összefüggésében azonban rendkívül nagy a gyárak és üzemek elhatárolásából, jó részt saját erőforrásokból megvalósított fejlesztéseknek az eredménye.

Egy másik nagy terület az ipar technikai bázisának a fejlesztésében a kapacitásbővítés. Fermentálás vonatkozásában az említett, évi 35 ezer tonnás dohánytermelés feldolgozásához 20 éves távlatban fermentálóüzemeink átbojtatóképességét közel 50 százalékkal kell növelni. Ma még nem tudjuk eldönteni, hogy ezt a debreceni üzem technológiai fejlesztéséhez kapcsolva, vagy a fermentálási idény meghosszabbításával meg lehet-e oldani, vagy pedig új üzem létesítése szükséges.

A számítások szerint az 1975. évi 24 és fél milliárdos cigarettermelés 1995-re 35 milliárdra kell növelni. Ennek keretében a filteres volumen 15 milliárdra 32-33-ra emelkedik. Számításba kell venni, hogy előbb-utóbb meg kell szüntetni a dohányiparban az éjszakai termelést, ami további 50%-os kapacitásbővítést igényel. A két tényező együttes hatásaként, meglévő filteres cigarettagyártó, csomagoló és filtergyártó kapacitásunkat több mint háromszorosára kell növelni. Ez rendkívül nagy feladat.

Eredményesen csak a legkorszerűbb, legnagyobb teljesítményű gépekkel oldható meg. Ma még nem eldönthető, hogy feladataink teljesíthetők-e meglévő gyáraink rekonstrukciójával vagy új gyárakat kell létesítenünk.

Ötmilliárd db-os gépsorok

Kapacitásbővítés vonatkozásában jelenlegi 5 éves tervünk előirányzatai a hárommunkásos termeléshez igazodnak. Évi 5 milliárd db-os átbojtatóképességű, új cigarettagyártó gépsorok üzembeállítását tervezük, amelyből kettőt már teljesítettünk. Feltétlenül szükséges még egy acetát-filtergyártósor és egy kombinált filtergyártósor, üzembeállítására.

Ez a szerény ütem a következő öt éves tervek feladatait fokozza. A vázolt fejlesztés megvalósítása kb. 3,5 milliárd Ft-os beruházást tesz szükségessé. Ez rendkívül nagy összeg. Azonban a várható eredmények is rendkívül nagyok. Teljesítés esetén a növekedő hazai cigarettagyártás a dohányipar jelenlegi létszámának kb. 80%-ával megtermelhető.

Hírek

— Befejeződött a hagyományos nyári leállítás. Az indulás első napja arról tanúskodott, hogy a tmk dolgozói lelkiismeretes munkát végeztek. Az összes berendezés zökkenőmentesen beindult. Az elismerésben osztoznak a tmk-sokkal a gyártásból „vendégmunkás-ként” átirányított dolgozók, valamint a Tatarozó Vállalat dolgozói, akik az új transzformátor és a hozzá tartozó segédberendezések szerelését végezték.

— A Csongrád megyei Tanács kereskedelmi osztályvezetője ösztönözte elismerését és köszönetét fejezte ki a Pécsi Dohánygyár dolgozóit és vezetőit részére abból az alkalmából, hogy a „Szegedi fesztivál” elnevezésű alkalmi cigarettát jó minőségben, határidőre elkészítették.

— Szeptemberben ismét beindítunk a vállalatnál dohányfeldolgozó szakmunkástanfolyamot. A jelentkezés feltétele a következő: 8 általános iskolai végzettség, a vállalatnál legalább egyéves munkaviszony, a munkahelyi vezető javaslata. A vállalat — az eddigi tanfolyamokhoz hasonlóan — továbbra is biztosítja a munkaidőkedvezményt, tanulmányi szabadságot. Jelentkezni augusztus 31-ig lehet a személyzeti és oktatási osztályon vagy a művezetőnél. A felvételi kérelmek elbírálása után a vállalatvezetőség dönti el a tanfolyamon résztvevők számát.

Befejeződött a fürdő felújítása

Múlt év III. negyedévében indult meg a bontási munkák elkezdése a vállalat egyik legjelentősebb szociális beruházása, a fürdő-öltöző emeletráépítésénél. A tervek szerinti befejezési határidő 1978. június 30-a volt.

Ennek a határidőnek a kivitelező eleget tett. 1978. július 14-én a szakhatóságok (KOJAL, SZMT, tűzoltóság), a városi tanács II. kerületi hivatal és a Pécsi Tervező Vállalat, valamint a beruházó, a kivitelező Pécsi Dohánygyár képviselőinek jelenlétében megtörtént a hivatalos műszaki átadás-átvétel. A bejárás során néhány apróbb hiányosságtól eltekintve, az építmény rendeltetészerű használatbavételéhez a jelenlévők hozzájárultak, de a használatbavételi engedély csak ideiglenes jellegű. Tudniillik a költségvetés egyharmadát jelentő szellőzőberendezések csak a III. negyedév folyamán érkeznek meg a szállítótól, így beszerelésük is csak akkor lehetséges.

A költségvetésben szereplő mintegy 2,5 millió forintból eddig kb. 1,8 milliót emésztett fel a beruházás.

Meg kell említenünk, hogy a munkaerő-problémák ellenére a vállalat építőbrigádja eleget tett az elvárásoknak. Az építészeti vezető jó szervezésének köszönhető, hogy az építkezésen mindössze 316 óra társadalmi munka végzése történt. A kivitelezésben kismértékben részt vettek alvállalkozók is, itt külön meg kell említeni a szakmunkástanulókat, akik a teljes külső vakolást és a belső burkolásnak jelentős részét végezték el.

A vállalat vezetősége az építkezésen kiemelkedő teljesítményt nyújtó dolgozók között 23 000 forint jutalmat osztott szét.

Horváth István

PECSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő a Szerkesztő Bizottság
Feladós szerkesztő: Salamon Gyula
Kiadó a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Feladós kiadó: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
F. v.: Szendrői György

Csereüdülés és gyárlátogatás

A csehszlovákiai csere-üdültetésben résztvevők már eddig is maximálisan elégedettek voltak. A kitűnő, jóhírű Pocsuvaldóban üdülők ez évben még gazdagabb élménnyel tértek haza. A Banská-Bystrica-i — Besztercebánya — völgyben megbújó, kis-romantikus városka dohánygyárának igazgatója engedélyezte a csoport részére a gyár megtekintését.

Otthonosan jártunk az ismerős gépekkel felszerelt üzemben. Az előkészítési osztályon a Skoda típusú wacuumozó, a gyártási osztályon az emlékeinkben még jól élő Skoda típusú gyártógépek. A mi Fecskénkhez hasonló típusú és, főleg kommerszcigarettákat gyártanak. A csomagolás-gyűjtözés kézzel történik, de már üzemel egy új gyűjtő-csomagoló-gép.

Kellemes meglepetésünkre az igazgató elvtárs és a vállalat szakszervezeti és pártelnöke jó hideg Tonikkal fogadott bennünket. A gyár igazgatója kitűnő magyarsággal ismertette a régi, az 1800-as években épült gyár történelmében elfoglalt helyét, szerepét, a munkaerő gondokat, a beruházási problémákat, a termelési eredményeket. Műszaki érdek-



Csoportunk a Besztercebányai Dohánygyár előtt Szedeli György felvétele

lődésű üdülőtársunk érdeklődött az olasz pneumatikus adagolórendszer üzemeltetéséről és végül a kedves vendéglátók törzsgárdajelvényével és a gyár termékeit reprezentáló cigarettával ajándékozták meg a csoportunkat.

Ezt már csak pletykaként: A pocsuvaldóiak szerint, aki megmássza a SITNÓ-t — 1009

méter magas hegy — az már igazi turistának számít. No, a mi csoportunkból volt, aki a hideg sör reményében kétszer is megmássza, igaz, pont zárva volt a kisvendéglő. A festői szép völgybe rakott tábornok, a szalonnasütés, a magyarnótaest sokáig emlékezetes maradt a besztercebányai gyárlátogatással együtt valamennyiünk számára.

A társadalmi tulajdon védelméért

Sokszor beszéltünk már arról, hogy a társadalmi tulajdon védelme minden magyar állampolgárnak kötelessége. Ez a kötelesség egyúttal mindenki részére fokozott felelősséggel jár. Különösen nagy jelentősége van ennek egy vállalatnál belül, ahol minden termelőeszköz, minden berendezés társadalmi tulajdonban van. Mindenki előtt ismert, hogy sokkal eredményesebb megelőzni a bajt, mert ha bekövetkezik, már csak annyi a teendő, hogy regisztráljuk és megtegyük a felelősségrevonásra szükséges intézkedéseket.

A vállalat rendészeti területen végzett munkájáról évenként jelentésben kell beszámolni a felügyeleti szerveknek. Így 1977 év munkájáról is elkészült az éves jelentés. A jelentés adatait vizsgálva kitűnik, hogy az 1976. évhez képest több területen javult a munka és örömdetesen csökkent a társadalmi tulajdon elleni cselekmények száma is. Ez utóbbi érzékeltetésére elég annyit mondani, hogy 1976. évben 48 volt e cselekmények száma, 1977-ben pedig mindössze 16. Természetesen itt azokról a tt. elleni cselekményekről van szó, amelyekért vagy fegyelmi büntetés került kiszabásra, vagy pedig kártérítésre kellett kötelezni a dolgozókat. Emelést érdemel az olyan kisebb súlyú cselekmények száma, amelyek egyéb

úton kerültek elbírálásra (pl.: vezetői figyelmeztetés, brigád-jutalom-csökkentés stb.) Ez a szám 1976-ban 34 volt, 1977-ben pedig 26. Bár ez is csökkenő tendenciát mutat, még mindig magasnak kell tekinteni. Ezúton is kérjük vállalatunk dolgozóit, hogy tartózkodjanak az ilyen irányú cselekmények elkövetésétől, hiszen ezek többnyire néhány szál cigarettá kivételével kísérletei voltak és úgy gondoljuk, senkinek sem éri meg kockáztatni a becsületét ilyen csekélység miatt azaz, hogy egy fegyelmi eljárás szenvedő alanyaivá váljanak.

Az év során a pártvezetőség is figyelemmel kísérte a rendészet munkáját és két alkalommal is beszámoltatták a rendészeti előadót a munkájáról. Örömmel kell szólnunk arról is, hogy a nyugdíjas dolgozók újbóli munkavállalásával végre megoldódott a portaszolgálat munkaerő gondja.

A vitathatatlanul javuló tendencia ellenére sem lehetünk elbizakodottak, mert van még bőven tennivalónk. Gondoljunk csak az iszonyúan sok melléktermék keletkezésére, a munkaidő alatti italfogyasztásra, a bizonylati fegyelm területén mutatkozó lazaságokra. Az 1978. évben is tehát akad feladatunk bőven és ehhez kérjük ezúton minden becsületes dolgozó segítségét és különösen számítnunk a szocialista brigádok aktív közreműködésére.

R. S.

Igalon jártunk

Az „Összelogás” szocialista brigád és a „Tisztaság” brigád június 17-én kellemesen eltöltött társas kiránduláson vett részt, mintegy 20 fővel, a Kaposvár környéki Igal fürdőhelyen. Az egész évi egyhangú munka ritmusából volt hivatva kizökkenteni ez a jól sikerült kirándulás a két brigád tagjait. Utólag megállapíthatjuk, hogy ez sikerült is, annak ellenére, hogy az időjárás a kirándulás napján borongós volt, de a kellemes, melegvizű fürdő kárpótolt az időjárás kedvezőtlenességéért is.

Már a reggel 6 órai induláskor vidám hangulat ragadta el a gárdát és a sok élcelődés miatt Oláh Gyula gépkocsivezetőnek ugyancsak összpontosítani kellett az útra.

Kaposvárra érkezve egy órára megálltunk pihenni és a Somogy Áruháznál szemlélődöttünk a gazdag választékú kirakatoknál. Igalba érve azonnal „beöltöztünk” a kollektíva és jóleső fürdőzésbe kezdett, amit csak néha egy-egy üdítőital elfogyasztása és a déli ebéd miatt szakítottunk meg. Sajnálattal búcsúztunk az este közeledtével Sádsótól is és a mántai úton hazafelé tartva ismét nótaszóba kezdtünk. Este hét órára érkezünk meg felülvélve a gyárba, ahol az egyik munkatársunk mindjárt szolgálatba is lépett.

Ralfai Tibor

Sátrak — kölesön

Az idei nyár nem kényeztetett el bennünket a melegével, de bizva a javulásban, ismerjük meg lehetőségeinket a sátorozás előfeltételeivel kapcsolatosan.

A vállalatnak 5 darab sátra van. Ezek a következő típusok: két darab Krisztina négyzetes, egy darab Canaria háromszögletes és két darab Túra III. háromszögletes. A Krisztina és Canaria egy helyen való hosszabb táborozásra, a Túra III. túrázásra a legalkalmasabb.

A sátrak felett a szakszervezet, illetve az üdültetési bizott-

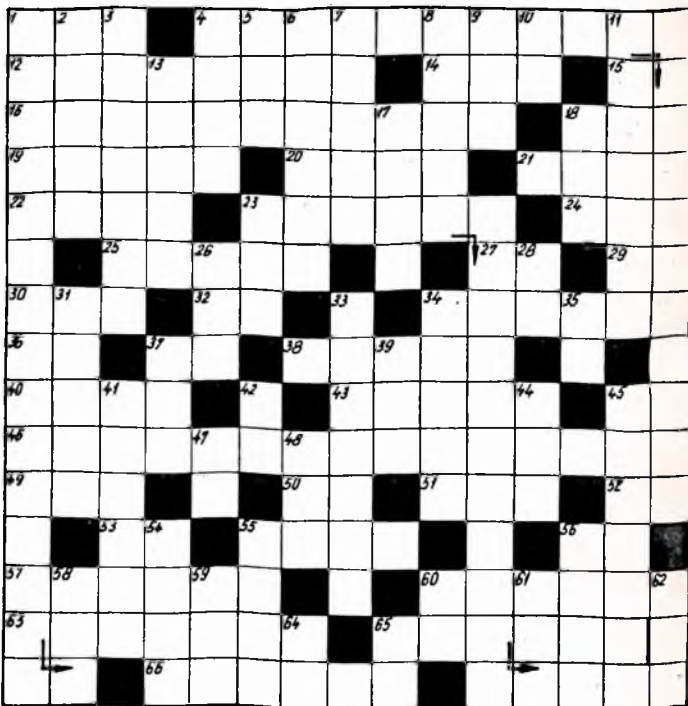
ság rendelkezik. Az igénylést Czina Ferencnél, a műszaki osztályon kell leadni. Célzerű az igénylést minél hamarabb benyújtani, mert az igényeket jobban tudjuk egyeztetni. Jelenleg augusztus elejéig le vannak kötve a sátrak és a további igénylők ennek megfelelően állítsák össze programjukat. A sátrak kölcsönzése díjtalan és ezért fokozottabban kezelést és körültekintőbb használatot kérünk dolgozóinktól. A hanyag és szándékos rongálók elesnek a későbbiekben a kedvezménytől.

C. F.



Felújított virágházunkban ismét diszelenek a gyár parkjaiba és a vázákba szánt virágok. Képközpont Landi József kertész az üveg-házban. Fotó: Nyárfás

Keresztrejtvény



Vízszintes: 1. Növény lesz belőle. 4. Devecseri Gábor: Egyes emberek dala együtt c. verséből idézzük. Az idézet első sora (zárt betűk: Z, T, O, E.). 12. Matematikai fogalom. 14. Hibázik. 15. Radon vegyjele. 16. Naïvan hiszékenyek. 18. Lapos terület. 19. A kábítószert rövidítik így. 20. A végén potyog. 21. USA-állam. 22. Gyűjtemény tárgya lehet (-). 23. Az idézet harmadik sora (zárt betűk: K, Z, J.). 24. Becézett Anikó. 25. Felbarító, elasztító. 27. Személyes névmás. 29. Napóleon d'... 30. D. Z. K. 32. Mezőgazdasági. 34. Szagot kap. 36. Nem. 37. Gópkocsi rév. 38. Gazdasági épület. 40. Néma torony. 43. Nemesfém. 45. Talmi. 46. Az idézet második sora (zárt betű: R.). 49. S. O. E. 50. Egymást előző betűk a szoros abc-ben. 51. Természeti szövetzet. 52. Vána azonos betűi. 53. Kínai eredetű hosszúság. 55. Maró olasz pallikusz keresztneve. 56. Sír. 57. Létem. 60. Hibázn. 63. Magányos, zárkózott emberek. 65. Him szarvas. 66. Hirtelen. Függőleges: 1. Az idézet negyedik sora (zárt betűk: B, S, T.). 2. Állati fegyver. 3. Ifjú emberke. 4. Mangán és mólidén vegyjele. 5. Meleg a közepén. 6. Emlékeztető fele. 7. Város Észak-Ausztriában. 8. Átlátszó, kemény anyag. 9. Rész a légen. 10. Klasszikus költő. 11. Versailles-i kastély, békéltetés színhelye. 13. Magyar zenész. 17. Megavott — közepén. 18. Kevert Tás. 23. Egművésztől visszatérő qör-

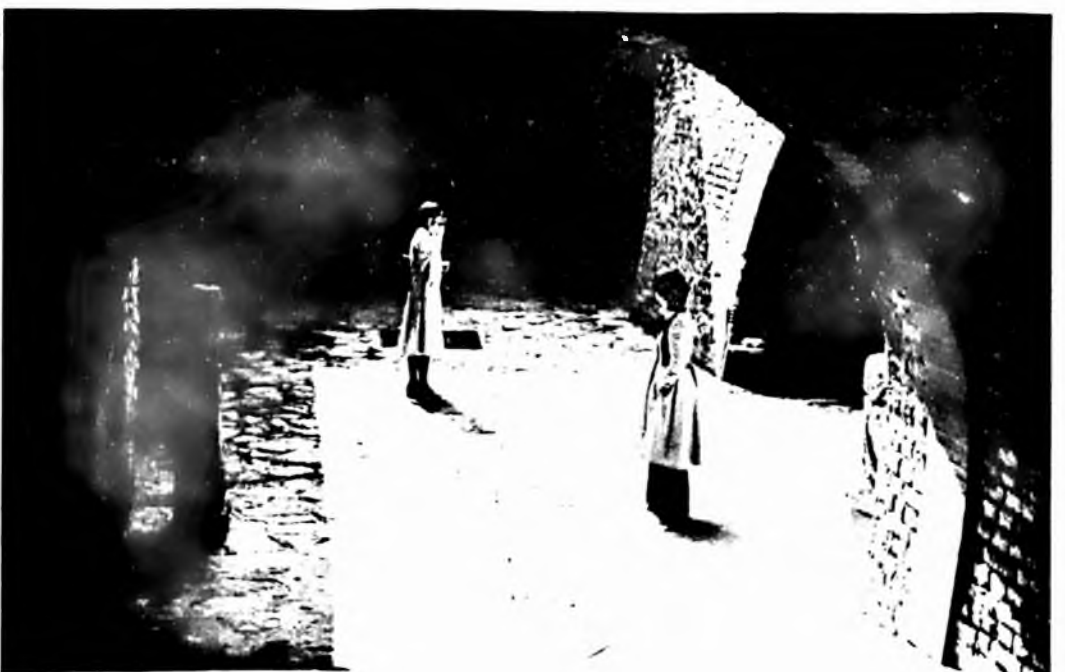
be vonal. 26. Folytonosság hiány. 28. Szám id. rövidítése. 31. Zajt okozó. 33. Ronqvas ruha. 34. ... labara (imádkozól és dalgazdól). 35. Folyó a Szovjetunióban. 37. Lábitatás. 39. Kevert rés. 41. Eszem. 42. Heqyes szerszám. 44. Y. E. Z. 54. Átszállítva. 47. Építőanyag. 48. Rag. -nél párja. 54. Hasonlóképpen (lat.) (ITEM). 55. Amtról szó van — ford. 56. ... Madrid. 58. Az amerikai paladárhóború tábornoka. 59. Csíqafajta (-). 60. Iqeraq. 61. TPE. 62. Osztrák folyó. 64. Kiütéses győzelem. 65. Némán ékez.

BEKÜLDENDŐ a vízszintes 4., 23. és 46., valamint függőleges 1. sz. sorok helyes megfejtései a szerkesztőség címére 1978. augusztus 10-ig.

Az előző számunkban közölt rejtvény helyes megfejtése: Mi lesz, ha egyszer szikrát vet a szalma és föllángol e tőj, e néma, lomha.

Könyvjutalmat nyert: Németh Magdolna, 7625 Pécs, Zöldfa u. 5.; Sepa Pálné, 4400 Nyiregyháza, Északi krt. 10. II/10. Nagy Csaba, 7773 Villány, Szabadság u. 9.

— Takáts —



Győri séta...

Nyárfás Csaba felvétele