

Dohánygyár PÉCSI

V. ÉVFOLYAM, 5. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1978. MÁJUS

A munkásosztály ünnepén

1889. Párizs. A II. Internacionálé alakuló kongresszusa elhatározta, hogy május 1-ét, mint a munkások nemzetközi szolidaritásának napját, minden évben megünnepeli. Annak idején egészen más volt az aktualitása ennek az ünnepnek, mint ma. A 8 órás munkanapért, a chichagói rendőrsortűz áldozatainak emléke előtti tisztelgésért demonstráltak. Azóta változott, jelentős fejlődés ment keresztül a munkásmozgalom. Május 1-ét egyre többen ünneplik a világon. Ez nemcsak a munkásosztály szám-
szerű gyarodásának a következménye, hanem politikai befolyásának, vonzásának növekedéséből fakad. A nemzetközi munkásosztály ma a társadalmi haladás vezető ereje, a történelmi események középpontjában áll, eszméit mind szélesebb tömegek vallják magukénak. Ezért ennek az ünnepnek a jelentősége, időszűrése változatlan, nem kapott meg a múlt évek folyamán, sőt mindig újabb és újabb elemekkel gazdagodik. Hatalmas jelentőséget kapott a nemzetközi proletár-szolidaritás, a világgazdasági kapcsolatokat erős szálakkal fűzte össze, nagymértékben megerősítette a határokon átvívelő gazdasági, politikai, szellemi, társadalmi kapcsolatokat. A munkásosztály már kialakuláskor is nemzetközi osztályként lépett a társadalmi erő sorába, kialakította, majd továbbfejlesztette internacionálisizmusát — mint egyik legjelentősebb vonását.

Május 1. jegyében világszerte felerősödik a közös célokat szolgáló szolidaritás-akció. Ezek egyik legfőbb célja a béke további védelme, valamint az ühülési folyamat erősítése. A demokrácia és a társadalmi haladás ügye a népek közötti együttműködés, barátság fejlesztése, egyet jelent a fasizmus maradványainak kiirtásával, újjáéledésének megakadályozásával, a fegyverkezés elleni küzdelemmel. A demokratikus jogok védelme összekapcsolja a nemzetközi munkásosztályt, lehetővé teszi a különböző szakszervezetekhez, kommunista, szociáldemokrata vagy keresztény pártokhoz tartozó munkások közös akcióit, melyek a nemzetközi monopóliumok ellen irányulnak. A nemzetközi proletár-szolidaritás köre és fontossága szélesedik, ez meghatározó a világban folyó osztályharc szempontjából. A békeért folyó küzdelem, a szolidaritás, a munkásosztály zászlaját május 1-én az egész világon — magálisan vagy illegálisan — magasra tartjuk. Pártunk, munkásosztályunk, egész népünk május 1-én mindig hitet tett a cselekvő internacionalizmus, a nemzetközi proletár-szolidaritás mellett, mert ez a társadalmi haladás, a békeszerető világ kiemelkedésének egyetlen útja.

Május 1-én, a munkásosztály sikerét, elért eredményeit ünnepezzük, nem feledkezvén meg arról, hogy a világon vannak még olyan országok, ahol ez az ünnep a kizsákmányolás, elnyomás elleni küzdelem egyik eszköze.

Sigora Ilona

Hazánk felszabadulásának évfordulójára emlékeztünk Ünnepséget tartott vállalatunk

Az elmúlt évekhez hasonlóan az idén is bensőséges ünnepélyen emlékeztünk meg hazánk felszabadulásának 33. évfordulójáról. Az ünnepély megnyitó szavait Horváth Tiborné, a pártvezetőség szervezőtitkára mondta el, melyet a Mátyás király utcai Általános Iskola színvonalas irodalmi és táncműsora követett, a jelenlévők tapsától kísérvé.

Az ünnepi megemlékezést Eszaki József, az I. sz. párt-
alapszervezet titkára mondta el. Beszédében felidézte az első forradalmi megmozdulás óta eltelt 130 esztendő rövid történetét. A kudarcok és pusztítások, a népelyomás és zsarnokság ellenére volt erő a magyar népben mindig újra kezdeni. A forradalmi láng és szabadságvágy soha nem aludt ki ebben az országban. Amikor pedig a lehetőség adott volt, az ország dolgozó osztályai tudtak is mit kezdeni a lehetőséggel. Ez a fiatalabb korosztály részére történelem, de köztünk sokan vannak élő, aktív résztvevői a felszabadulás óta eltelt 33 esztendőnek — mondotta a bevezető után.

Beszéde további részében a történelmi tényekre emlékezett 1944 szeptemberétől 1945. április 4-ig, hazánk teljes felszabadulásáig. A szovjet hadsereg segítségével az ország talpraállításában és az élet megindításában betöltött szerepéről, az 1945 áprilisi történet legfontosabb eseményekről, a moszkvai fegyverszüneti egyezmény megkötéséről, a Németország elleni hadüzenet bejelentéséről, a nagybirtokrendszer felszámolásáról, majd így folytatta:

— A felszabadulással egyidejűleg 1945-ben új korszak kezdődött nemcsak népünk, hanem a magyar—szovjet kapcsolatok történetében is. E korszak kezdetét népeink fiai ismételtén vérükkel pecsételték meg. Több százezer szovjet ember áldozta életét azért, hogy hazánkban is megteremtődjenek a nép szabadságának előfeltételei, s Magyarország visszanyerje függetlenségét. Arra törekszünk, hogy soha ne borítsa homály ezt a történelmi tény. Ebben az évben, amikor felszabadulásunk 33. évfordulóját ünnepezzük, méltóképpen emlékezzünk a szovjet nép hős líaira, akik életüket adták a szabadságért, és tisztelettel adózunk az egész szovjet népnek, amely hallatlanul nagy áldozatot hozott a fasizmus elleni küzdelemben, az európai népek felszabadításáért.

Az 1956-os események idején az ellenforradalmi erők felkorbácsolták a nacionalizmust, szították a szovjetellenességet. Nemcsak a szocializmus ügye került veszélybe, hanem a szocialista haza léte és függetlensége is kockán forgott. Ebben a nehéz helyzetben ismét a Szovjetunió nyújtott segítséget a Magyar Forradalmi Munkás-Paraszt Kormány kérésére. Az eltelt 33 év múltán igazolta a



Eszaki József ünnepi beszédét mondja

Nyárfás Csaba felvétele

párt irányvonalának helyességét és ebből a legutóbbi 22 év meghozta mindenké számára a maga eredményét, ha becsülettel megállta helyét a munkában.

A középkorú és az idősebb generációk ezen a tavaszi évfordulón újra felidéztek saját emlékeiket, a 33 év előtti időről. A háború előtti, a háború alatti nyomort, nincstelenséget, amikor még fekete kenyérből vagy sokszor kukoricából, burgonyából sem jutott elegendő az asztalunkra, a mai bőséggel szemben. Vagy a felszabadulást követő időszakot, amikor a munkások sorrajárták a falvakat, és javították a parasztság szerszámait, edényeit, honorárium nélkül, sokszor éhesen.

Április 4-e évről évre azt a tanulságot sugallja számunkra, hogy hazánk sorsa nem változhat el a haladásért folyó nemzetközi méretű küzdelemtől. Ezért belső kötelességünknek tartjuk úgy szolgálni nemzeti érdekeinket, hogy egyúttal

a lehető legtöbbet tegyük a nemzetközi haladás ügyéért.

A megemlékezést az újonnan felnövő nemzedék számára szóló, helyes értékítélet kialakításának jelentőségével, az ebből fakadó helyes következtetések levonásával, az alábbiak szerint zárta le:

— Nagy nemzeti ünnepünk, a népi Magyarország születésnapja jó alkalmat nyújt a valóságot tükröző történelemszemlélet, a hiteles értékrend további erősítésére. Ennek alapján válhat a múlt olyan erőforrássá, amelyből merítve gazdagíthatjuk jellemünket és sikeresen építhetjük a biztos jövőt, melynek alapjait részben mi raktuk le országépítő munkánkkal.

Az ünnepi megemlékezés további részében a vállalat igazgatója kitüntetéseket és jutalmakat adott át az üzem dolgozóinak. Az ünnepély az Internacionálé akkordjaival ért véget.



A Debreceni Dohánygyár kultúrtermben április 8-án rendezték meg a dohányipar szocialista brigádvezetőinek X. országos tanácskozását. A szocialista kollektívák vezetőit Kovács Gyula, a Dohányipari Vállalatok Trösztje Iparági szakszervezeti tanácsának titkára köszöntötte, majd dr. Mőger János vezérigazgató értékelte a munkaverseny-mozgalom tavalyi eredményeit és vázolta az idei év feladatait. Gyárunkat tizennégy fős delegáció képviselte: brigádvezetőink közül Cserapes Károlyné, a Tabak brigád vezetője szólalt fel a tanácskozáson.



Április 21-én este 10 órától reggel 6 óráig kommunista műszakot tartottak KISZ-ifjataljaink a Világifjúsági Találkozóhoz való hozzájárulás céljából. A kommunista műszakon 46 fő 3 millió darab Románc cigarettát gyártott és csomagolt el több mint 365 ezer forint értékben. Képviseletük Hahn Erzsébet, Karch Kálmán és Horváth Sándorné.

Elismerés brigádjainknak

Szocialista brigádjaink 1977. évi gazdasági, társadalmi tevékenységét szakszervezeti bizottságunk értékelte. Brigádvezetői értekezlet vitatta meg, és hagyta jóvá az alábbi kitüntetési fokozatokat.

A Kiváló Munkabrigád és oklevél viselésére jogosult brigádok: a Pannónia, a Brunsvík Teréz, a Bolyai János és a Balassi Bálint kollektívák. A szocialista brigád címet tulajdonosai: a Lenin és a Kertész brigád.

Brigádzászló és zöldkoszorús jelvényt kaptak: az Összefogás, a Tisztaság és a Kun Béla szocialista brigádok.

Bronz brigádérem elismerésben részesült: a Zrinyi Miklós, a Hámán Kató, a Zrinyi Miklós (anyagmozgató) és a Vörös Csillag szocialista brigádok.

Ezüst brigádérem elismerésben részesült: a Dózsa György, a Bánki Donát, a Jean Nicot, a Dr. Münnich Ferenc, a Tye-reskova, a Kossuth Lajos, és a Petőfi Sándor szocialista brigádok.

Arany brigádérem viselésére jogosult szocialista brigádok: Ady Endre, Vörösmarty Mihály, Lendület, Május 1., Latinka

Sándor, Mező Imre, Szerxiv, Déry Miksa, Tabak, Gagarin.

A Vállalat Kiváló Brigádjára címet nyert a műszaki osztály Béke szocialista brigádjára.

A kitüntetések, valamint a velük járó anyagi elismerés ünnepélyes keretek között 1977. április 25-én került kiosztásra 439 fő részére 319 100 Ft összegben.

Vállalatunk vezetősége értékelte a szocialista brigádjaink „Tedd szebbé, vonzóbbá gyáradat” tisztasági versenyét is. Az értékelés alapját képezte a bizottság által egész évben adott pontszámok átlaga, valamint a tisztaság érdekében végzett társadalmi munka. Egy társadalmi munkaóra 1 pontnak felelt meg. Ezen pontok összesen adta a helyezések sorrendjét. Hogy érdemes volt versenyezni, ezt bizonyítja az első három helyezett brigád jutalma is: I. hely Gagarin brigád 1000 Ft, II. hely Petőfi Sándor brigád 800 Ft, III. hely Vörösmarty Mihály brigád 500 Ft.

Kitüntetettjeink

Hagyomány, hogy április 4-én, hazánk felszabadulásának ünnepén kitüntetik, megjutalmazzák közéletünk, a vezető és munkás kollektívák azon tagjait, akik maradandót alkottak, kiemelkedő munkával járultak hozzá társadalmi-gazdasági életünk fejlődéséhez. Vállalatunknál kiemelkedő munkájuk elismeréseként kitüntetést kaptak:

HONVEDELMI ÉRDEMEREM: Dr. Kiss Elemérné, a Palgári Védelemben 15 éve végzett tevékenységének elismeréseként. **ELEMLISZERIPAR KIVÁLÓ DOLGOZÓJA:** Kuczkó Mária, Uher Györgyné, Várhelyi József.

VÁLLALAT KIVÁLÓ DOLGOZÓJA: Somos Antalné, Fraitág Jakab, Blcsár Józsefné, Fltas Istvánné, Varga Károly, örv. Tóth Ferencné, Drávavölgyi József, Papp János II., Kondás Istvánné, Szirt Márta, Hirczel József, Babos István, Barisza János, Baksa Lászlóné, Takács Sándor, Brückner Antal, Kovács Jánosné, Széjeli István, Szűcs Ottó, Ár László, Deák József, Majorosi Lászlóné, Kádár Istvánné, Kovács Józsefné, Dr. Tancsik Lajosné, Balogh Józsefné.

Az elmúlt napokban értékelte a pécsi Városi Tanács az üzemek, vállalatok szocialista brigádjainak az „Egy napot Pécsért” mozgalomban végzett munkáját. **ARANY DIPLOMÁT KAPTAK:** a Brunsvík Teréz, Déri Miksa, Gagarin, Latinka Sándor, Mező Imre, Petőfi, Tabak, Vörösmarty, Zrinyi Miklós szocialista brigádok. **EZÖST DIPLOMÁT KAPTAK:** az Ady Endre, Szerxiv, Béke, Kun Béla, Tye-reskova, Tisztaság és Vörös Csillag szocialista brigádok.

Az Összefogás szocialista brigád munkáját „Bronz Diploma”-val jutalmazták.

Bizalmiak fóruma

Három éve a gyártási osztályon vagyok szakszervezeti bizalmi. Kezdetben egyszerűnek tűnt az a feladat, amit el kellett végezniem. A nehézségek akkor jelentek meg, amikor kiszélesítették a bizalmiak feladat- és jogkörét. Ez több munkát és nagyobb felelősséget jelentett. Rövid cikkemben egy olyan jelenségre szeretném felhívni a figyelmet, amely egyaránt foglalkoztatja a szakszervezeti bizalmiakat és a dolgozókat.

Gyakran számonkérjük tőlünk munkatársaink és vezetőink, hogy a különböző fórumokon nem tudunk megfelelően élni jogainkkal, nem állunk ki határozottan igazunk mellett, annak ellenére, hogy olyan dolgokról kell véleményt nyilvánítani, amelyek bennünket érintenek. A kérdés nem olyan egyszerű, mint azt bírálóink látják. Egy dolgozóknak, akinek nincs nagy gyakorlata a beszédben, nem ismeri teljesen a vállalat belső életét nagyon nehéz beszélni a döntésekről.

Gondunk az is, hogy gyakran bizonyos féltékenység, gátlásosság miatt nem tudjuk megfelelően kifejezni gondolatainkat, bátoritanul mondjuk meg véleményünket. Sokszor olyan kívánságuk van dolgozóinknak, amit nem lehetne anélkül teljesíteni, hogy az ne károsítsa a vállalat érdekeit. Ezt nagyon nehéz meggyőzően megmagyarázni. Ezek a bonyolult problémák sok esetben nagyon nehéz döntés elé állítják a vezetőket és a különböző tisztségviselőket is.

Való igaz az, hogy a szakszervezet feladata a dolgozók érdekeinek képviselete, azonban ezt nem lehet csak az egyik oldal szeméből nézni. Vannak olyan területek, ahol már jelentős eredményeket értünk el, (ezt nem szokták a szemünkre vetni) javult a gazdasági vezető és a bizalmi együttműködése, a szervezethez megfelelő.

Nagy Józsefné I.

Az SZVT pályázati felhívása

A Szervezési és Vezetési Tudományos Társaság Fiók Bizottsága 1978. évben pályázatot hirdet, széles körben alkalmazható szervezési módszer kidolgozására (ismertetésére) és alkalmazásának egy gyakorlati példán keresztül bemutatására.

Ajánlott témakörök:

- vállalati adatszolgáltatási rendszer szervezés (lehet részfeladat is),
- készletezés, anyaggazdálkodás szervezés,
- szervezeti felépítés, szervezés,
- szolgáltató folyamat szervezés,
- technológiai folyamat szervezés,
- munkafolyamat szervezés,

- automatizált-üzem, karbantartás szervezés,
- döntéshozatali szervezés.

Pályázni lehet továbbá minden modern szervezési módszerrel megoldott feladattal, ami nem egyedi problémát old meg.

A pályázók törekedjenek arra, hogy a pályamunkák különböző profilú vállalatokra is alkalmazhatók legyenek.

A pályamunkák terjedelme mellékletek nélkül kb. 25 gépet oldal legyen.

A pályázat jelíges. A pályázó nevét és címét zárt borítékban, jelíggel ellátva mellékelje. Részvételi korhatár 35 év.

A pályázatokat szakértői bizottság vizsgálja felül, a leg-

jobbkat jutalomban részesítjük:

- I. díj 5000 Ft
- II. díj 3000 Ft
- III. díj 2000 Ft.

A pályázatok beadásának határideje: 1978. szeptember 15. A pályázatok elbírálásának határideje: 1978. október 30.

A pályamunkát 2 példányban az MTE SZVT Titkárságon kell leadni vagy postán ajánlott küldeményként beküldeni (MTE SZVT Titkárság, SZVT FB 7621 Pécs, Janus Pannónius u. 11.). Janus Pannónius u. 11.). SZVT FB pályázat megjelöléssel.

SZVT Baranya megyei Szervezet Fiók Bizottsága

A munkahelyi élet időszerű kérdései



Felvételünk a szakszervezeti oktatás zárófoglalkozásán készült

Befejeződött a „Munkahelyi élet időszerű kérdései” szakszervezeti politikai oktatás. A szakszervezeti oktatás célja, hogy tagjait a művelődés magasabb fokára segítse.

A szakszervezeti nevelő munka nem szakadhat el a mindennapi szakszervezeti tevékenységtől, az érdekek képviseletétől és érvényesítésétől, a dolgozók ügyeinek lelkiismeretes, gyors intézésétől, a munkabiztonság fejlesztésétől, a társadalombiztosítás és szociálpolitikai feladatok megvalósításától, a művelődés szervezésétől.

Az idei évben 31 fő vett részt az oktatáson, ahol megismerték a munkahelyi élettel, a fejlett szocialista társadalom építésével és a világpolitika aktuális kérdéseivel.

Az érdeklődés középpontjában a munkahelyi demokrácia fejlesztése, a szakszervezeti bizalmiak megnövekedett szerepe, a népgazdaság és a vállalati terv teljesítésének kérdései álltak. Krausz Józsefné

Belső rendelkezések

Szabályozták a vállalati klub működését

Szórakozás — kulturáltan

Ahhoz, hogy munkánkat a vállalatnál konfliktus mentesen végezhessük, nemcsak azokkal a szabályokkal kell tisztában lennünk, amelyek munkaviszonyunk, munkavégzésünk rendjét alapvetően szabályozzák, hanem jól kell ismernünk azokat a belső utasításokat, amelyek kizárólag az adott vállalatra érvényesek és előírják azokat a normákat, amelyeket követnünk kell.

A belső szabályok közül röviden most kettőt ismertetünk. Mindkettő nemrég jelent meg. Az egyik a 2/1978. sz. Igazgatói Utasítás, amely újból szabályozza a vállalati klubhelyiség működési rendjét, valamint a dolgozók egyéb szórakozás jellegű összejöveteleit, a másik egy körlevél, amely 1978. április 10-én jelent meg.

Kezdjük az igazgatói utasítás rövid ismertetésével. Az utasítás által felülírt témakör eddig is szabályozva volt, azonban időközben olyan új rendelkezések, állásfoglalások jelentek meg, amelyek szükségessé tették a már szabályozott kérdések felülvizsgálatát és szigorú újraszabályozását. Mindenki előtt ismeretes, hogy a Központi Bizottság és a kormány is foglalkozott az alkoholizmus kérdésével. Sajnálatosan előkelő helyet foglalunk el a világranglistán az alkoholfogyasztás nagyságrendjét tekintve. Az alkohol, mint tudjuk, károsan befolyásolja az egyén személyiségét, viselkedésmódját, és különösen súlyos és nemkívánatos eredményekhez vezethet abban az esetben, ha valaki munkahelyén fogyaszt szeszesitalt vagy munkáját alkoholos befolyásoltság alatt kezdi meg. A kormány döntése alapján már érvényes az a rendelkezés, hogy a szeszesital árusítására kijelölt helyeken tilos reggel 9 óráig a szeszesital árusítása. Nem véletlen, hogy a vállalatoknak is kiadták azt a szigorú elvárás és követelményt, hogy határozott intézkedéseket tegyenek a munkahelyeken a szeszesital fogyasztás megállítására. Ennek végrehajtása érdekében az új igazgatói utasítás a vállalat területén mindenütt szeszesital behozását és fogyasztását megtiltja és a szórakozás jellegű összejövetelek esetén is csak hűsítő ital és kávé fogyasztása engedélyezett. Minden rendezvény megtartására előzetesen engedélyt kell kérni és ki kell jelölni azt a rendező bizottságot vagy személyt, aki felel, hogy a rendez-

vényen az utasítás minden előírása betartásra kerüljön és egyben biztosítani köteles a rendezvény szabályszerű és a szocialista erkölcsnek is megfelelő lebonyolítását. Ez a szigorú utasítás természetesen nem zárja ki annak a lehetőségét, hogyha valamelyik brigád vagy üzemszervező, szeszesital fogyasztásával egybekötött rendezvényt kíván tartani, azt természetesen megteheti, de csak a vállalatotól és munkaidőn kívül, a vendéglátó ipar nyilvános és kizárólag erre a célra szolgáló helyiségeiben. Csak előre kívánám jelezni, hogy most van kidolgozás alatt a vállalat területén majd rendszeressé váló szondázás rendjének meghatározása, hiszen azon kívül, hogy az ittasság munkafegyelmi vétség, egyúttal az ABEO rendelkezéseinek súlyos megszegése is. Jó ha nem felejtjük el, hogy az ABEO kimondja, aki szeszesitalt fogyaszt, azt nem lehet munkába állítani, azt a munkahelyről el kell távolítani. Az ilyen esetek következményei szintén ismertek.

Az ugyancsak nemrég megjelent körlevél szintén tilalmi rendelkezést tartalmaz. A vállalat vezetőségének tudomására jutott, hogy több esetben előfordult, hogy a vállalat területén egyes dolgozók ruhaneműket, élelmiszerféléket stb. árusítottak munkatársaik körében. A körlevél ismételt felhívja a figyelmet arra, hogy a vállalat területén mindenütt egyéni árusítást szigorúan tilos. Aki ezt a szigorú tilalmat megszegi, annak számolnia kell azzal, ha cselekményét felfedezik szigorú fegyelmi eljárás indul ellene. Minthogy ezek a cselekmények ezen felül legtöbbször valamely jogszabály rendelkezéseibe ütköznek, ezért mindenkit terhel annak a kötelezettsége, hogyha ilyen cselekmény a tudomására jut, jelentse azt az illetékeseknek. Ez a mi esetünkben azt jelenti, hogy a jelentést a vállalat rendszertől előadójának, távollétében az illetékes munkahelyi vezetőnek kell megtenni. Reméljük, hogy dolgozóink megértik és támogatják a vállalat törekvéseit és fegyelmezett magatartásukkal egymás iránti felelősségtudatukkal segítséget nyújtanak ezek megvalósításában.

dr. Simon Gyuláné

Kiváló mozgalmak

KISZ-bizottságunk az 1978/79-es mozgalmi évben meghirdeti a „KIVÁLÓ MOZGALMAK”-at. Azok pályázhatnak, akik még nem töltötték be 30. életévüket. Az alábbi pályázati címek elnyerését hirdetjük meg:

„SZAKMA IFJÚ MESTERE”

- „Kiváló Ifjú Munkás” szakképesítéssel nem rendelkező fiatalok részére;
- „Kiváló Ifjú Szakmunkás” szakmunkás bizonyítvánnyal rendelkező fiatalok részére.

„KIVÁLÓ IFJÚ SZAKEMBER”

- „Kiváló Ifjú Technikus” fiatal technikusok részére;
- „Kiváló Ifjú Mérnök, Közgazdász” üzemmérnökök, mérnökök, közgazdászok részére.

Értékelésre kerül az 1978.

május 1-től 1979. április 30-ig terjedő időszakra vonatkozóan a munkavégzés, tömegszervezeti munka, tanulás, sport, kulturális területen végzett valamennyi tevékenység.

Az értékelés pontozással történik. Elérhető pontszám: 80-100 pont és azon felüli teljesítmény elérését jelölő „Kiváló cím” viselésére.

Eredményhirdetés és jutalmazás az 1979. május 1-i vállalati ünnepségen.

A jutalmazás: — az MT, a SZOT és a KISZ együttes határozata értelmében — egyszeri: Szakma Ifjú Mestere 1300-1300 Ft, Kiváló Ifjú Szakember 1300-1300 Ft. A második és harmadik helyezettek tárgyjutalomban részesülnek.

A párttag és a pártcsoport

A párttagság, a pártcsoportok élő kapcsolatban, „forrádról” vonalban állnak a termelés területével, a munkaórák minden percében és ott be kell, hogy töltsék a vezető szerepet, akár a politikai területen. Meggyőződésem, hogy be is töltik.

Hogy kell ezt csinálni? — Példamutatással a munkahelyen, a termelésben, a magánéletben, a tanulásban stb. egyaránt. Összinté, reális véleményt kell mondani a gondokról, eredményekről, vezetőkről, kollégákról, az anyagok és technikai problémákról. Ez előbbre viszi az életrészeinket, kapcsolatainkat kollégáinkkal, munkatársainkkal és vezetőinkkel.

Véleményem szerint nagyon nehezíti a problémák, gondok felszámolását, megoldását, ha az előbb említett dolgok nem

kerülnek egyértelműen felszínre. A párttagoktól mindennek előtt, de az üzemünk kollektívájától is ez az elvárás.

Mondjuk meg, merjünk véleményt mondani, ez segít — előbbre visz bennünket — ez minden párttagunknak kötelessége.

Ehhez tartozik, a másik oldal, hogy milyen a reagálás a felvetett problémákra? A felvetett problémák, az eredmények elismerése és az ezzel történő „dicsekvés” hogyan történik. Nem mindegy, a felvetés mögött ott kell lenni a segítő szándéknak, az eredmények kollektív értékeinek. Ha ez így történik, tovább lépünk, gyorsabban haladunk előre és ez a célunk minden területen.

Szamosi László

Az Élelmiszeripar Kiváló Dolgozója

Uher Györgyné



asszonyok ilyenkor kézzel szakították szét a rostos rugalmas anyagot. Hihetetlenül nehéz munka volt. A bálabontókban dolgozóknak az első néhány hónapban bizony sajgott a kezük mikor lejárt a műszak...

Uher Györgyné a térdén pihenteti kezét, miközben beszélgetünk. Tömszi ujjai összekapaszkoznak. A vékony vágások nem tűntek el nyomtalanul, pedig van már 24 esztendeje, hogy elkezdte a bálabontást, a dohánypakolást.

— Abban az időben nagyon nehéz volt elhelyezkedni mindenhol ajánlani kellett. Engem is egy ismerősöm hozott a gyárba vagy két és fél évtizede így kerültem az előkészítési osztályra, a bálabontókhoz. Mikor felvettek fogalmam sem volt, hogy mit kell csinálnom

majd, de örültem, hogy dolgozhattam, hiszen az ottági családot a férjem fizetéséből nem tudtuk volna eltartani.

— Uher néni! Mennyit változott a technológia az ön munkahelyén 1954 óta?

— A dohányt abban az időben még kézzel bontottuk, sőt nekünk kellett vízzel locsolni is, hogy rugalmasabb legyen. Később a kocsány vágását már körkéses gép végezte, majd jött a szalagrendszer ami jelenleg is van. Most lényegesen könnyebb a munkánk. Az összekötött bálát a szalag mellé tesszük a férfiak, mit szétbontjuk, a dohányt kivesszük s elhelyezzük a szalagon.

Ahogy mutatja a mai munkát, közben elmagyarázza milyen is volt régen. Uher néni a barna levélszomogot finoman emeli ki a bálából nehogy összetöredezzen, beszakadjon. Arcával feszült figyelemmel kíséri mozdulatait. Szinte hihetetlen, hogy ez az asszony idén nyugdíjba megy.

— Többen megkérdezték már, hogy bírtam ki ilyen sokáig a bálabontásban. Nem vagyok vándormadár meg aztán a munkatársaim között nagyon jól érzem magam. Itt olyan a társaság, hogy csak elvéve akad fiatal, s mi öregek már összeszoktunk. Nem csak én, mások sem mennek el innen

szívesen. Nekem ez a második otthonom.

— Melyik műszakot szereti jobban?

— A délutánost, mert akkor otthon mindent el tudok végezni. Akad éppen elég tennivaló a ház körül. A Lánca utcában lakunk, körülöttünk az összes házat lebontották, márcsak a miénk áll. Borzasztó dolog romok között lakni. Már alig várom, hogy elköltözzünk.

— Uher néni! Ugy tudom, hogy könyvtérrel is foglalkozik.

— Társadalmi munkában húsz éve a Kossuth Könyvkiadó könyveit adom el. Ha jó köteteket kapok akkor örömmel vásárol-

nak tőlem. Ilyenkor 800-900 forintos forgalmat is csinállok havonta.

— Szeret olvasni?

— Nem nagyon érek rá, hogy végig olvassak egy regényt, vagy útleírást. Az újságot mindennap átnezem.

Az Ady szocialista brigádnak megalakulása óta tagja. Mint mondta remek kis közösség, amit nem csak a hivatalos címek és elismerések bizonyítanak.

— Beszélgetésünk alatt többször megremegett a hangja. Miért?

— Ilyen idegállapotban még soha nem kezdtem a műszakot mint most. Képzelve el, hogy a házunk közelében egy részeg ember tévelygett üveggel a kezében. Kint álltam az ajtóban erre rám támadt. Még jó hogy a férjem otthon volt, s kikapta az üveget a kezéből: az illető aztán elszaladt. Nagyon jó volna elköltözni.

Rosziprim Nándor

Gyorsul az Információk feldolgozása



Adatrögzítő gépek, nagyobb termelési biztonság

Bizonyára már sok olvasónk szerzett tudomást arról, hogy a szervezési osztályon a múlt év májusi hónapjaiban igencsak mozgalmas volt az élet: lakások, villanyserelők, asztalok, festők jöttek egymás után, s a szakemberek munkájának eredményeként az előírt határidőben, december közepén teremből két, meglehetősen ismeretlen, de barátságos iróhelyiség vált. A kérdésekre azért kell ezt a nagy munkát környezetünkben lévő osztályok (elsősorban a munkaügy) tagjaira árán is elvégezni, a válasz ez volt: a tröszt intézkedése nyomán egy adatrögzítő gépparknak kell megfelelni a feladatot. Ezzel az intézkedéssel kapcsolatos további kérdések egy részére sikerült meg feleletet adni ebben a cikksorozatban, a köztudott érdeklődés miatt igen vázlatosan, de a közérthetőségre törekedve.

Miért van erre szükség? Ez a leggyakoribb kérdés dolgozóink részéről. A legrovidebb (és éppen ezért nagyon leegyszerűsített) válasz: kényszerből. Az emelt tröszt intézkedés ugyanis egy nyilvánvaló — talán az utolsó pillanatban felismert és megvalósított — gazdasági kényszer hatására született — döntés alapul: az egyre nagyobb mennyiségű és egyre feszültebb ütemű termelés helyes irányítása csak mindig több és pontosabb ismeretek birtokában lehetséges.

A nagy teljesítményű automata gépek beállítása gyorsítja a termelési folyamatot, emelkedik a kapacitás, egyre több információ áll rendelkezésre. Ezen adatok nagyobb része feldolgozásra szorul, mert elsődleges megjelenési formájukban többnyire nem alkalmasak a termelési folyamat szabályozására. Ezért az adatok feldolgozásának is egyre gyorsabbnak és pontosabbnak kell lennie, hogy a vezetés számára feltétlenül szükséges ismereteket lehetőleg hiánytalanul biztosítsa. A nem elég gyors és pontos információk birtokában hozott vezetői döntések ugyanis kisebb-nagyobb károkat okozhatnak, s ezek annál nagyobbak lehetnek, minél gyorsabb a termelési ütem és minél később történik meg a beavatkozás.

Az eddig elmondottakat az információ-elméletben kevésbé érdeklődő olvasóink számára egy példával érkezem: ma már nem elég azt tudnunk, hogy milyen anyagból mennyi volt a készletünk azelőtt 10—15 nappal, hanem azt meg kell ismernünk, és pontosan kell ismerünk. Ha ugyanis egy ilyen fontos információ hiányában tudunk hozzá valamilyen cigarettagyártáshoz, esetleg az egyetlen raktárkészlet miatt a termelés elkezdett termelés egy bizonyos idő után le kell állítani, egy másik gyártmányra át kell térni, amelyhez minden anyag megfelelő mennyiségben rendelkezésre áll. Az átváltási időközlekedés terhelését jelentősen megnöveli — és természetesen keresztül a vállalatot ér

vesztés vagy elmaradó haszon — annál nagyobb, minél magasabb termelékenységű gépeket kellett esetleg átállítani az egyébként helyes, de nem kellően pontos és nem eléggé időszerű ismeretanyag birtokában hozott vezetői döntés miatt.

A felhozott példa remélhetőleg bizonyítja az adatok (pl. a raktárkészlet és a termelendő cigaretták mennyisége stb.) formájában megjelenő információk pontosságának és gyorsaságának igen fontos voltát. A megoldás viszonylag egyszerű: az adatfeldolgozást gyorsítani kell, akkor elkerülhetők (vagy legalábbis csökkenthetők) az elégtelen információk alapján hozott téves vezetői intézkedésekből származó veszteségek. A hagyományos módszerrel (kézzel) végzett adatfeldolgozás gyorsítása (csak létszám és hely kérdése, azt azonban már mindannyian tudjuk, hogy az ország jelenlegi munkaerő-helyzetében a nem közvetlenül termelő létszámának növelése — akár az adatfeldolgozás gyorsítása érdekében is — gyakorlatilag nem járható út, s ugyanez vonatkozik az iróhelyiségek számának gyarapítására is. Ezért az adatok feldolgozásában is növelni kell a termelékenységet, erre pedig a másodpercenként akár több százezer műveletet is elvégezni képes, tehát rendkívül gyors működésű számítógép a legalkalmasabb eszköz.

Ez a kis kitérő vezet vissza az alcímbe feltett kérdéshez: miért van szükség vállalatunknál egy ilyen különleges (és legyünk őszinték, nem is olyan olcsó) gépparkra. Nem kellett volna inkább ezen a pénzen például egy újabb termelőgépet venni?

Az eddig elmondottak — remélem — a választ is magukban foglalják: a termelési ütemének további fokozása az adatfeldolgozás jelenlegi eszközeinek megmaradása esetén egyre újabb és nagyobb veszteségforrásokat is teremtene, az adatfeldolgozás korszerűsítése (a létszámihiány miatt) csak gépesítéssel valósítható meg, ezért a számítógép igénybevétele a tröszt, mint egy nagy gazdálkodó egység szintjén már elkerülhetetlen.

A számítógép azonban a hagyományos módon, kézírással rögzített adatokat ma még nem tudja megbízható módon olvasni, ezért a kézírással kitöltött bizonylatokon szereplő adatokat valamilyen, a számítógép számára olvasható formában kell átalakítani. Erre a célra alkalmas az adatrögzítő géppark, ami jelenleg a következő egységekből áll:

adatrögzítőgép, adattároló berendezés, valamint soronyotató (a hozzá tartozó illesztőegységgel együtt).

A címképünkön látható berendezés-csoport egyes egységeiről, valamint munkájukról és ennek vállalatunk életére gyakorolt hatásáról a jövő havi számunkban adunk tájékoztatást.

Dénes Sándor

A Vörösmarty szocialista brigád

Kiforrott, összetartó, törekvő közösség

A dohánygőz úgy szétterpeszkedik az előkészítési osztály alagsori helyiségében, hogy a szabadból belépőt szinte mellbecsapja. Az asszonyok mesélték, hogy ezt kifürödni sem lehet, úgy beszívódik a hajjukba, s a buszon letagadni sem tudnák, hogy dohánygyáriak. De nem is akarják.

A Vörösmarty szocialista brigád tagjai még az öltözőben készülnek a délutános műszakra. Főzik a kávéját, átöltöznek, beszélgetnek.

Amikor idekerültem, nem gondoltam, hogy akár két évet kibírok itt — mondja Bicsár Józsefné brigádvezető. — Aztán azóta már hét év tel el.

A 31 tagú szocialista közösség nem mindennapi eredményekkel dicsekedhet. Tavaly a Vállalat Kiváló Brigádjá lettek, míg két éve elnyerték a szocialista üzemrész címet. Aranykoszorúsak.

Mi rejtezik az eredmények mögött?

— Azt hiszem, az a legfontosabb, hogy nálunk nem probléma a munka. Mindegyben segítenek egymásnak az asszonyok — válaszol Temezi Péter műszakvezető.

A gyári munkán túl is nagy az összetartás — mondja Jancsi Sándorné, a másik műszakvezető. — Az ősszel például az egyik munkatársunknak, aki most ment nyugdíjba, a brigád behordta a tüzelőjét.

— Biztos, hogy annak is van jelentősége, hogy brigádtag csak az lehet, aki egy évet eltöltött közöttünk. Kell ennyi idő, hogy megismerjük. A másik „titkunk”, hogy a brigádban szinte csak régiel vagyunk. Nem igen mennek el innen máshová: az asszonyok a szülősi szabadságra visszajönnek. Más munkahelyeken ez ritkán fordul elő — mondja Bicsárné.

A két vákuumkamra között Szűcs József vákuumkezelő a gépekre vigyáz. A hatalmas kerekeken szinte pattanásig feszül az ékszíj. Józsi bácsi az egyik a brigád hat férfitagja közül.

Milyen brigád a Vörösmarty?

— Kiforrott, nagyon összetartó és törekvő közösség, de ez nem is csoda, hisz szép hagyományai vannak. A feleségem is innen ment rokkant-

Műszakiak továbbképzése

A Magyar Élelmiszeripari Tudományos Egyesület dohányipari szakosztálya és a MÉTE helyi csoportja rendezésében április 13-án ankétot tartottunk vállalatunknál. A rendezvényen Molnár Ádám gépészmérnök, műszaki-fejlesztési csoportvezető tartott vetített képi előadást, a közelmúltban üzembe helyezett automatikus dohányvágot adagoló berendezéséről. Ezt követően az ipar szakemberei működés közben is megismerkedtek az automatikusan működő adagológépekkel.

A teljesítményberezés tapasztalatai

Az 1978. január 1-től bevezetett teljesítményberezés javítási rendszer ugyan nem rendelkezik nagy múlttal, de mégis szükséges beszélni az eddigi tapasztalatokról. Az emberek nem egységesen ítélik meg ezen intézkedés helyességét. Azt mindenki elismeri, hogy ezen a területen előre kellett lépni. Azt is tudjuk, hogy ez a rendszer finomításra, esetleg kibővítésre szorul. Ennek érdekében szeretnénk az eddigi tapasztalatokat ismertetni.

Miben mutatkoztak meg az előnyei? Elsősorban abban, hogy a javított gépek az előírt

javitási időn belül elkészültek. A javítási idők abban az esetben is be lettek tartva, ha különböző okok miatt a létszám kevesebb volt, hiszen itt mutatkozik az érdeklődés. A javítás minősége megfelelt a követelményeknek és a gépek átadása zökkenőmentes volt. Miben mutatkozik ellentét? Elsősorban abban, hogy a javítási idő alatt esetleges egyéb meghibásodások elhárítását akadályozza. Azért, mert a csoport a hibaelhárítás miatt nem tudja határidőn belül munkáját elvégezni, a gépet a termelésnek átadni. Amennyiben nem történik meg az átadás az előírt határidőben, úgy teljesítményberezés nem számolható el. Szükséges lenne módosítást végezni a következő formában. Amennyiben a termelési osztály rendkívüli munkát kér és úgy ítéli meg, hogy az a számára fontosabb, mint a tmk-n lévő gép átadása, akkor legyen mód a gép későbbi átadása mellett is a teljesítményberezés elszámolására.

Kezdetől fogva felvetődik a kapcsolt területek — forgácsolók, elektromos szakemberek — bevonásának a szükségessége a teljesítményberezésbe. Ezen a területen nem találtunk eddig megfelelő módot a kiterjesztésre. A tapasztalatok még korántsem véglegesek. 1978. június végéig kell a tapasztalatokat összegezni és a véglegességről dönteni.

MÉTE-tagok találkozója

Fényárban úszó Pannónia Szálló, estélyiruhás nők és férfiak, elegáns, halkléptű pincérek, csendes beszélgetések és hangos üdvözlő szavak. Az időpont 1978. április 15, este 8 óra. S az alkalom: a Magyar Élelmiszeripari Tudományos Egyesület először rendezte meg az élelmiszeriparban dolgozók megyei bálját. Régi óhaj volt, hogy a MÉTE tagság nemcsak a munkában, a tudományos tevékenységben, hanem szórakozás közben is találkozzon. Eddig az újsághírnek beillő rövid tudósítás. De milyen is volt valóságban a bál? Megpróbálom néhány pillanatot feleleveníteni, azoknak, akik nem voltak jelen s azoknak is, akik szemtanúként éltek át.

Látszott, ennek a bálnak nincsenek hagyományai, pl. nem volt nyitótánc — talán jövőre már a klasszikus bál hagyományokkal kezdődik a mulatság. Éjfélkor tombola volt. S a sors bosszúja: a dohánygyáriak nyerték a legkevesebb tárgyat!

Sz.-né



A MÉTE találkozóon bemutatott a megye élelmiszeripari üzeminek termékeit.



Bicsár Józsefné brigádvezető az előkészítési osztály kezelőpultjánál. Fotó: Nyárási

sági nyugdíjba, alapítót volt. Nálunk még az idősebbek is lelkesen tanulnak. Segítjük is egymást, amiben csak tudjuk.

— Nincs is gondja a brigádnak?

— Dehogynem. Több támogatást kaphatnánk a szakszervezet, a párt- és a műszaki vezetéstől. Gyakran laikusoknak néznek bennünket. Az egyik tartályfeltöltő automata már hetek óta nem működik, nem tudom, miért nem csinálják meg. Sok berendezés már elavult, ígérik, hogy kicserélik, de mikor?

— És a női munkatársak?

— Az asszonyokkal sokkal jobban ki lehet jönni, mint a férfiakkal. Persze a nőknek azért egymás között akad problémájuk.

Nagy Imréné 1966 óta dolgozik a gyárban. Bálabontó.

— Nem egyhangú a munka?

— Egyáltalán, sőt érdekes. Különbözők a dohányunk, a bálák. Meg aztán munka közben beszélgetünk, úgy hogy elmegy az idő, s észre sem vesszük.

A bálából kikerülő dohány szinte fűlledt meleg. Az egymáshoz ragadt leveleket kisebb csomagokra bontja Nagy-

Tiltakozunk a neutron bomba ellen

Korunk technikája az emberiség fejlődésének belátatlan távlatát ígéri. Sajnos ez a fejlődés Hiroshimában és Nagaszakiban a szörnyű pusztítást végzett atombomba után újabb vadhatást növesztett.

Az új taktikai fegyvernek „becézett” neutronbomba csak az élőlényeket pusztítja

ja el. A gyárak, a házak és a bölcsődék épületei érintetlenül veszelik át a bennük élő, dolgozó, játszó, felnőttek és gyermekek pusztulását.

A Pécsi Dohánygyár III. sz. KISZ-alapszervezete tagjai tiltakozunk és csatlakozunk a világszerte kibontakozó neutronbomba elleni nemzetközi összefogáshoz.

R. N.

hírek

— **Zoboki Lászlóné** megyei II. díjat nyert az „Olvasó munkásért” pályázat során a Baranya megyei szakszervezeti könyvtárhálózatban. Az elismerés átadása 1978. március 30-án történt.

— **Krokuska Károlynét** az 1976/77-es évben meghirdetett „Olvasó munkásért” pályázaton belül — az irodalmi TO-TÓ-n elért eredményeiért a szakszervezeti bizottság könyvtalomban részesítette.

— **Értesítjük dolgozóinkat**, hogy a május 1-i felvonulás gyülekezőhelye a Bajnok utca és a Gyermekklinika mellett de. 10 órakor lesz.

— **Április 27-én tartjuk a** vállalati szakmunkásképző utolsó tantárgyi vizsgáját, ahol 20 dolgozónk vesz részt. Azok a dolgozók, akik sikeres vizsgát tesznek, egy hónap múlva bocsáthatók a szakmunkásvizsgára.

— **A Pécsi Dohánygyárból** öt dolgozó pályázott a szakmunkások egyetemi előkészítőjére: Bánkúti Zsuzsanna, Nagy Gyula, Hegyi József, Laufer Péter II., Kovács László II. A jelentkezők először pszichológiai alkalmassági vizsgálaton vesznek részt, ha ezen alkalmasság bizonyulnak, intenzív tanfolyam keretében készülnek fel az 1979. évi felvételi vizsgákra.

— **Március hónapban** vállalatunknál Szlavincs János, a közvetlen anyagraktár anyagmozgató dolgozója ment nyugdíjba. 1969 óta dolgozott vállalatunknál és hosszabb időn keresztül tevékenykedett a vállalati tűzoltóság tagjaként is. Az aranyérmes „Gagarin” szocialista brigád tagja volt nyugdíjaztatásáig. Köszönjük munkáját, jó egészséget és hosszú, boldog életet kívánunk neki.

Színház

A Pécsi Nemzeti Színház ebben az évadban is műsorra tűzte Wagner Lohengrin c. operáját. Az operairodalom kiemelkedő művének az alapját ősi kelta, ill. germán-frank monda képezi. Ezek a motívumok több helyütt feltűnnek ezekben a népeknek a mesevilágában. Az opera rövid története a következő: Telramund öccse megölésével vádolja Elzát. A lányt a király maga elé idézi, aki a védekezés helyett álmát meséli el. Hős vődi majd meg a vádakkal szemben. A király isten-ítéletet hirdet. Ekkor hatvány vontatta csónakban megérkezik Lohengrin. A párbajban legyőzi a vádaskodót, de életének megkegyelmez. Elzát feleségül kéri és tőle cserébe bizalmat vár, azt, hogy Elza soha ne kérdezze meg, ki ő és honnan jött.

Wagner így értelmezte a történetet modern lényegét: Lohengrin azt a nőt kereste, aki hisz benne, aki nem kérdezi, ki ő és hol van hazája, hanem olyannak szereti, amilyen, és mert olyan, amilyennek ő látja. Azt a nőt kereste, aki előtt nincs szüksége magyarázatra, igazolásra, hanem aki feltétlenül szereti őt.

Kisérjük figyelemmel dolgozóink is a Pécsi Nemzeti Színház műsorait, ez az opera a komoly zene kedvelőinek maradandó élményt fog nyújtani.

PECSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő a Szakszervezeti Bizottság
Feladós szerkesztő: Salamon Gyula
Kiadó a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Feladós kiadó: Braun Károly
Pécsi Szilva Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
F. v.: Szendrői György

A szivargyártás alakulása A legnagyobb termelő az USA

A világ szivargyártásáról nem állnak rendelkezésre olyan adatok, mint a cigarettagyártásról. Hozzávetőlegesen pontosak az adatok elsősorban a nagyobb európai és észak-amerikai országokat illetően, ahol a közreadott adatoknál nagyobb termelés folyik. Ez köszönhető annak, hogy több országban ennek a terméknek az előállítására hálózati vagy kisebb üzemekben történik, amelyekről pontos adatok nem állnak rendelkezésre.

A becslések szerint 1976-ban

a világ ötven országában 27,7 milliárd darab szivart gyártottak, ami 11,4 százalékkal haladta meg az egy évtizeddel előbbi termelést. Ebből is érdekelhető, hogy a második legnagyobb dohányipari termékből a szivarból is a termelés lényegesen kisebb ütemben nőtt, mint a cigarettagyártás.

Legtöbb szivart az európai kontinensen állítanak elő, elsősorban Hollandiában, Belgiumban és az NSZK-ban. Az Egyesült Államok után ezek az országok egyébként a világ leg-

nagyobb szivargyártói is. Az európai országokra jut a világ összes szivargyártásának több mint fele. Ez az arány az 1976. évi állapotot tükrözi. Ugyanez a mutató tíz évvel ezelőtt ötvenhét százalék volt. Az afrikai kontinensen mintegy tízszeresére nőtt a termelés, ám ez a mennyiség alig éri el Nagy-Britannia szivargyártását. Anglia egyébként Hollandia és Belgium mellett minőségileg és választékban rendkívül sokoldalú, jelentős mértékű exportot is bonyolít, amely mellett, hogy nagyobb tételekben hoz be szivart a nagy európai és tengerentúli gyártó országokból is.

A világ legnagyobb szivargyártó országa az Amerikai Egyesült Államok. Két esztendője közel kilencmilliárd darab szivart állítottak elő, ami a világ termelésének mintegy egyharmada. A hagyományosan legjobb szivart gyártják Kubában, a Dominikai Köztársaságban, Braziliában és Indonéziában, valamint a Fülöp-szigeteken.

ÉDOSZ SAKKBAJNOKSÁG

Második helyezések

Vállalatunknál került megrendezésre április 8-án az ÉDOSZ sakkbajnokság megyei döntője. A résztvevők száma 18 fő volt. Sakkozóink jósiké- rült mérkőzéseket vívtak, egy második és egy harmadik helyezettünk lett. Eredmények: I. helyezett Amrein Ferenc Pincegazdaság, II. helyezett Maroszeki Ferenc Pécsi Dohánygyár, III. helyezett Getz László Pécsi Dohánygyár, IV. helyezett Balázs János B. m. Sütiipari Vállalat.

Kispályás labdarúgás

Súlyos vereség a tavaszi forduló első mérkőzésén

Kispályás labdarúgócsapatunk ebben az évben a városi II. osztályban vesz részt. A tavaszi forduló első mérkőzésére április 10-én került sor a B. m. Tervezők csapata ellen. A kezdés igen gyengén sikerült. 9:1-es vereség lett az eredmény. Az első forduló sikertelenségét döntően befolyásolta a bajnokság előtti szervezési nehézség, amely a játékosoktól teljesen kívülálló, s nem sikerült egy olyan csapatot felállítani, hogy lehetséges lett volna ellenkező eredményt elérni.

Egy hét elteltével úgy néz ki, a kezdeti akadályok megszűnőben vannak, s talán sikerül egy ütőképes gárda létrehozása. Az április 17-ig második forduló mérkőzése után játékosaink a Kesztyűgyár II. csapatával szemben győztesként hagyták el a pályát, 3:2-re nyertek.

Szeretnénk hasonlóan jó eredményekről beszámolni az elkövetkezendő forduló után, s hogy csapatunkat „veszélyes” ellenfélként tartsák számon. Döntés született az ÉDOSZ kispályás labdarúgó-bajnokság helyét és kezdési idejét illetően.

Az 1978. március 9-i megyei sportbizottsági ülésen eldőlt az eddig annyiszor vitatott kérdés, az egyes fordulókat a pécsi Kínizsi sporttelepen kerülnek megrendezésre. Mint tudjuk, eddig hosszú éveken át vállalatunk kispályáján kapott otthont az ÉDOSZ-bajnokság valamennyi mérkőzése.

Több realis indoklás alapján jött létre az a változtatás. Azt egy pillanatig sem lehet mondani, hogy a vélemény egységes volt, de az előrelépés érdekében el kellett fogadni az új helyzetet. Egyik fő ok volt, hogy a részt vevő csapatok száma megnőtt, a másik a fürdőöltöző biztonságosítása. Az elmúlt évben már két nap kellett egy forduló lebonyolításához, most újra lehetőség van arra, hogy ez egy nap alatt megoldható. Változás történt a forduló rendjében is. Több vállalat in-

dít két csapatot, s így lehetőség nyílt bizonyos sportszerűségi megegyezésre, amely esetleg végső sorrendet is befolyásolt.

Most ez teljesen kizárt, mivel a fordulókat két csoportban folynak le, s a helyezéseket a csoportok helyzetétől teljesen függetlenül döntő mérkőzése adja. Így megőrizhető a bajnokság tisztasága, s elkerülhető az előbbiekből adódó nézeteltérések. Az első forduló április 27-én lesz.

Vállalatunk az elmúlt évekkel ellentétben, egy csapattal indul a bajnokságban. Remélhetőleg ezzel megoldást nyer az is, hogy valamennyi fordulóban maradéktalanul ki tudunk állítani megfelelő erőt képviselő játékosokat.

Valamennyi sportolónknak sok sikert kívánunk!

Hegyi József

„Mindenkül közlekedik” vetélkedő

A „Déri Miksa” szocialista brigád felhívással fordul az üzem brigádjaihoz, vegyenek részt az 1978. júniusra bevezetett „Mindenkül közlekedik” vetélkedőn. A vetélkedő célja a közlekedési ismeretek mélyebb elsajátítása, aminek következtében biztonságosabb, balesetmentesebb tesszük a közlekedést az utakon.

Kérjük a brigádokat, hogy 4 fős csapatokat állítsanak össze, melyben 2 fő jogosítvánnyal, 2 fő jogosítvánnyal nem rendelkezik. Az első három helyezett díjazásban részesül.

A verseny pontos idejét és a nevezési határidőt újságunk következő számában tesszük közzé.

„Déri Miksa” szocialista brigád



A mánfai műemléktemplom.

Nyárfás Csaba felvétele

A brigádmozgalomról kötetlenül

Április hó 17-én, a III. pártalapszervezet II. pártcsoportja értekezleten vitatta meg a szocialista brigádok problémáit.

Vitaindítóként Szilvási Ferencné, a „Május 1.” szocialista brigád vezetője tartott előmenybeszámolót a X. Országos Szocialista Brigádvezetők Tanácskozásán elhangzottakról. Beszámolójában kiemelte, a szocialista brigádok életében leglényegesebb a példamutató, fegyelmezett munka, kezdeményezőkéesség. Fontos szerepe van a közösségi összefogásnak, önképzésnek.

A rövid beszámoló után a brigádmozgalomról, brigádéletéről szóltak az elvtársak. A párttagok hozzászólásaiból kiderült, hogy a szocialista brigádmozgalom — sajnos — még nem a megfelelő színvo-

nalon van, mert a pénzzemlélet miatt csak a gazdasági eredményekre koncentrálnak, a hármas követelmény többi része ezért jórészt elcsúszkád.

Igen élénk vita alakult ki az így felvetődött problémákkal kapcsolatban — melyek a következők:

A nagy létszámú brigádokban nehéz kialakítani a kollektív szellemet, ez a brigádpénz elosztásánál éles egyéni ellentétekben mutatkozik meg. Vagyis sok brigádban a brigádpénzt egyformán osztják fel. Ezekben a brigádokban a brigádtagok nincsenek megfelelően ösztönözve a selejtmunka, anyagtakarékoság, jobb gazdasági mutatók elérésére. Ugyanis ahol mindenki egyformán kap, ott a húzóerőt képviselő brigádtagok is elfásulnak, elkedvetle-

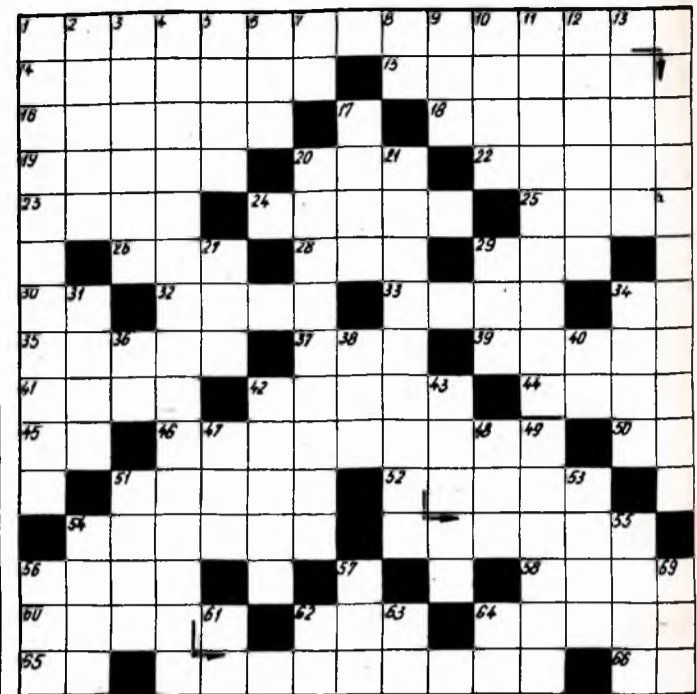
nek, mivel az ő részük sem több a gyengébb teljesítményt nyújtóknál. Így aztán sokszor hallani ehhez hasonló véleményeket: — Minek legyen brigádtag? — azért a száz forintért? — Persze, hogy belépek a brigádba, így én is kapok negyedévenként pár forintot...

Mindezekből kitűnik, hogy az anyagiasság egyre inkább előtérbe kerül és a brigádtagságot mint plusz kereseti forrást tekintik.

Sokkal hasznosabb és jobban funkcionál az a brigád, ahol a brigádpénzt nem egyenlő részre, hanem az egyéni kiértékelés után osztják fel annak figyelembevételével, hogy aki többet tett a közösség asztalára, többet is kap.

A másik észrevétel az volt,

KERESZTREJTVENY



Vizsítós: 1. A megfajtás első része (záró betűk: A. N. L. E.). 14. Formáló. 15. A kezdet kezdetén. 16. Zöld övezetbe. 18. Huzalok. 19. Időhatározó. 20. Manószóra. 22. Égerfűstől. 23. Kecses a közepén. 26. Luxemburgi, máltai és norvég autók jelzése. 28. Hajó része. 29. Deoxiribonukleinsav. 30. Ludolf-féle szám. 32. Szórával befelé fordított bunda. 33. Vajon sereg? 34. Kormeghatározás. 35. Csóholó. 37. T. S. I. 39. Idegen férfinév — ford. 40. Találé. 42. Bakros növény. 44. Kevert szék. 45. Ásvány. 46. Játékszám a gyerekek. 50. O. G. 51. Afrikai túravezők nevezik így a fehér turistákat. 52. A Pécsi Porcelángyár különlegessége. 54. Hangskodik. 56. Jó — franciául. 58. Készt a közepén. 60. Égi eledele. 62. Egyfajta szoba. 64. A rovarok lába ilyen. 65. W. D. 66. Fordított állóvíz.

Függőleges: 1. Görög államférfi. 2. Kiképzési mód a hadseregénél. 3. Gépkocsival várakozik. 4. A megfajtás harmadik része (záró betűk: A. S. V.). 5. Vibráló rész. 6. Az alap atmoszférára jele. 7. Idegen taqadós. 8. Fordított mutatós. 9. Szürd le. 10. Szalmázásos hang — kétféleképpen. 11. Mitológiai alak. 12. Munkadarabról lemondandó rész. 13. GYORS. 17. Bébi fürdőszámpon. 20. Bájos ének. 21. A megfajtás második része. 27. Mounra fele. 28. D. D. A. 31. Egyetértés. 34. Rika férfinév. 36. Alumínium. 38. Szét darabli. 40. A. A. A. 42. Kevert név. 43. Nem egészen anonim. 47. Betűsor. 48. Fordított női becenév. 49. Kiválasztja a kirakóból. 51. Mint a víz. 56. sz. sor. 53. Kincsem egy része. 54. Bébi rendelkezésére bocsát. 55. Se szemér, 56. Matormárka. 57. Kettőzve értelmetlen. 59. Tizen-túllak társasága. 61. Fordított kicsinyítőképző. 62. Mutatószó. 63. Silbak. 64. Minőség osztály.

Beküldendő sorok: a vízszintes 1., függőleges 4. és 21. sz. sorok megfejtései a szerkesztőség címére, Pécs, Dohány u. 2—8. május 10-ig.

Az 1978. április havi szövegmunka között rejtveny helyes megfejtése: Mama, miért nem irtad meg, hogy jössz! Egyszer már a vejemet is akarom látni.

Könyvjutalmat nyert: Nagy Csaba, 7773 Villány, Szabadság u. 9.

— Takáts —

lő munka érdekében a brigádban legyen politikai felelős.

Az alapszervezet vezetősége is foglalkozzon a szocialista brigádok problémáinak megoldásával.

Meg kellene oldani a brigádvezetők képzését. Mivel a pártcsoport a termelési osztályokon dolgozó párttagokat tömöríti, természetesen, hogy az elhangzottak elsősorban a termelési osztályok szocialista brigádjainak problémáira vonatkoztak.

Nem az eredményekről, hanem a még fellelhető hibákról beszélgettünk, azaz a meggyőződéssel, hogy ezeknek a hibáknak a leküzdésével a szocialista brigádmozgalom mércéjét magasabbra emelhetjük.

Kovács László