

PÉCSI Dohánygyár

V. ÉVFOLYAM, 3. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1978. APRILIS

Százharminc-három nap

1919. március 21-én a Kommunista Magyarországi Pártja és a Magyarországi Szociáldemokrata Párt vezetői között történt megállapodással kezdődött az első magyar szocialista állam: a Tanácsköztársaság története. A proletárhatalom létrejöttét azonban helytelen volna csupán a két munkáspárt vezetőinek megegyezésével magyarázni, bármennyire fontos szerepe is volt ennek a forradalom győzelmében, mégpedig békés győzelmében.

A Tanácsköztársaság kialakítása széles körű lelkesedést, örömet és reményteli várakozást váltott ki a városok és a falvak dolgozó népében. A március 21-ét követő napokban a fővárosban és szerte az országban a dolgozók százszázalékos tömeggyűléseken üdvözölték a proletárdiktatúra megszületését, hitet tettek a szocializmus ügyéért, a Tanács-Magyarországot Szovjet-Oroszországgal összekötő internacionalista szolidaritás eszméje mellett. Győzött a népgyűlés határozatát hozott, amelyben „üdvözli a magyar orsz.-szovjet kormányokat és Lenint, a proletárok apostolát. Felszólít mindenkit, hogy fokozottabb mértékben dolgozzon, mert most mindenki saját magának dolgozik, aki pedig nem dolgozik, lépjen be a Vörös Hadseregbe, és védje meg az országot, amely immár a proletároké”.

A Magyar Tanácsköztársaságot számtalan súlyos örvény kerete nyomasztotta. A világháború fájdalmas embervesztéseit, a gazdasági életkatasztrófális hanyatlását tetézték az 1919. áprilisa után jelentkezett újabb gondok: az ország jelentős részének megfoglalása, a nyersanyaghiány és a termelés további visszaesése, az élelmiszertartalékok hiányával fenyegető csökkenés, s mindezek mellett a forradalmi honvédő háború, amit az antant katonai támadása kényszerített az országára. A magyar munkásszervezeteknek nem adatott meg az lehetőség, hogy nyugodt körülmények között lásson hozzá az ország életének normalizálásához, a szocialista társadalmi felépítéséhez. A proletárhatalom győzelmének másnapján már blokádot hirdettek ellene a forradalom lángjait továbbterjedésétől rettegő tőkés hatalmak. Április 1-től augusztusig pedig alig volt nap, amikor ne folyt volna súlyos harcok a Tanácsköztársaság frontjain. Végül is a Vörös Hadseregben harcoló munkásokon és szegényparasztokon múltott, hogy megbukott az első magyar proletárdiktatúra.

133 nap egy ember életének is rövid idő. Mégis a dolgozók milyen nagy tömegeinek adtak a Tanácsköztársaság négy és fél hónapjának emlényei életre szóló, megátarozó élményt. Az első magyar proletárdiktatúra a munkások és parasztok tisztelettel formálta elkötelezett, tudatos forradalmárokká, olyanokká, akiket a negyedszázad ellenforradalom sem tudott megtörni; a Magyar Tanácsköztársaság hősi küzdelmeire emlékezve, tisztelettel gondolunk 1919-es elődeinkre.

I. E.

Márclus elsejétől lépett hatályba

Az üzemi demokrácia új fórumai

Döntési és véleményezési jogok

LAPUNKBAN, A MŰLT ÉV MÁSODIK FELÉBEN MÁR HÍRT ADTUNK AZ ÜZEMI DEMOKRÁCIA TOVÁBBFEJLESZTÉSE ÉRDEKÉBEN MEGJELENT MINISZTERTANÁCSI ÉS A SZAKSZERVEZETEK ORSZÁGOS TANÁCSA ELNÖKSÉGE EGYÜTTES HATÁROZATÁRÓL. MÁR AKKOR JELEZTÜNK, HOGY ENNEK AZ IGEN FONTOS HATÁROZATNAK A VÁLLALATI SZINTŰ VÉGREHAJTÁSÁRÓL BESZÁMOLUNK DOLGOZÓINKNAK, ANNÁL IS INKÁBB, MINTHOGY A VÉGREHAJTÁS ÉRDEKÉBEN SZÜKSÉGES VOLT MÓDOSÍTANI AZ ÜZEMI DEMOKRÁCIA FÓRUMAINAK ÜGYRENDI SZABÁLYZATÁT. AZ ÜZEMI DEMOKRÁCIA FÓRUMRENDSZERÉNEK KORSZERŰSÍTÉSÉRE ELKÉSZÍTETT TERVEZETET AZ ILLETÉKES SZERVEK, ILLETVE FÓRUMOK MÁR MEGVITÁTTÁK. AZ ÜGYRENDI MÓDOSÍTÁS A SZAKSZERVEZETI TANÁCS ÉS BIZALMIK EGYÜTTES ÉRTEKEZLETÉNEK EGYETÉRTÉSÉVEL MÁRCIUS 1. NAPJÁVAL LÉPETT HATÁLYBA.

Természetesen több olyan fórum funkcionál továbbra is, amelyeknek munkáját mindannyian már ismerjük, ezen ismeretében csupán arra szorítkozunk, hogy felvázoljuk a fórumrendszer szervezeti felépítését és kiemeljük az újonnan életbe lépett fórum működésére vonatkozó tudnivalókat és néhány szóban kitérünk a már működő és leggyakrabban funkcionáló fórumok jogkörére, feladatkörére is.

Az üzemi demokrácia közvetlen fórumai, amelyekben gyakorlatilag minden dolgozó részt vesz, a következők: termelési tanácskozás — munkaértekezlet, szocialista brigádértekezlet — munkabrigád-értekezlet, újítók tanácskozása, ifjúsági parlament, egyéb rétegtanácskozások (pl. nők fóruma). Részletesen a szakszervezeti tanács bizalmiak együttes tanácskozásának működése és jogköre a következő. Résztevői: a szakszervezeti tanács tagjai, a főbizalmiak, a bizalmiak, a téma szerint illetékes gazdasági vezető, a párt- és KISZ-szervezet vezetője, egyéb meghívottak. A tanácskozás a szükségnek megfelelően ülésezik, de legalább évente két alkalommal össze kell hívni. A tanácskozás feladata a vállalati gazdálkodási, elosztási, érdekvédelmi feladatokban való hatékony közreműködés, a vállalati vezetés eredményességének elősegítése. A tanácskozás döntési joggal bír az alábbi ügyekben: a vállalati kollektív szerződés megkötése, a kollektív szerződés végrehaj-

tásáról szóló beszámoló elfogadása, a kollektív szerződés szükséges módosítása, a vállalat szociális terveinek kialakítása, a szociális és kulturális alapok felhasználásának módja. E fórum állást foglal: a vállalati bérfejlesztés évenkénti felhasználásának főbb elveiről és arányairól, a részesei alap és a jóléti, kulturális alap felosztásáról, a vállalati szociális terv végrehajtásáról szóló évenkénti beszámoló elfogadásáról. A tanácskozás véleményezési jogkörébe tartozik a vállalati költségvetés, valamint éves tervek témája, valamint a gazdasági vezetők éves tevékenységének értékelése. A fentiekből látható, hogy ez az új fórum komoly kérdésekben jogosult részt venni a vállalati vezetés munkájában. Természetesen ugyanebből az is következik, hogy ez a feladat a szakszervezeti tanács tagjaitól és a bizalmiaktól egyaránt felelősségteljes, megdöntött és aktív közreműködést feltételez és igényel.

A jövőben a termelési tanácskozásokat szükség szerint kell összehívni, de legalább félévenként egy alkalommal. Megszűnt tehát az eddigi kötelező negyedéves időpont. Ez lehetőséget ad arra, hogy rugalmasan lehessen működtetni a fórumot. A tanácskozás feladata, a munkahelyi kollektív rendszeres tájékoztatása a vállalati gazdálkodás helyzetéről, a helyi célokról, feladatokról. A gazdasági vezetők döntéseinek megalapozásait szolgáló vélemények, javaslatok megadása.

A termelési tanácskozás dönt a területéhez tartozó munkaversenyvállalások elfogadásáról, a helyileg legalkalmasabb versenyformák kialakításáról, a kiváló dolgozó kitüntetés odaítéléséről, a vezetői értekezleten részt vevő fizikai állományú dolgozók megválasztásáról. Véleményezi a termelési egység éves tervét, munka- és üzemszervezési, műszaki fejlesztési, anyag- és energiatakarékossági tervét, a jelentősebb újítások üzekeit. A munkaverseny értékelési alkalmazásba vételét, a vállalat kiváló brigádja kitüntetés adományozására vonatkozó javaslatot.

Kiállítás Szilvenben

Szilven terület részt vett az 5. és 6. Pécsi Ipari Vásárokon. Ennek viszonzásaképpen Baranya megye kiállítást rendez Szilvenben 1978. április 28—május 7. között „Baranya megye élete a szocialista Magyarországon” címmel. Ezen a kiállításon vállalatunk is részt vesz. Bemutatjuk termékeinket, a Sopianae és Metropol cigarettákat, valamint e két gyártmányhoz tartozó néhány alapanyagot, illetve félkészterméket.

A vállalat tevékenységét, eredményeit tájékoztatásból ismerhetik meg a kiállítás látogatói.

Vállalatunkat delegáció képviseli a kiállításon. A pártszervezet Kajcsa Lászlót, a szakszervezet Bércesi Istvánnét, a KISZ-szervezet Laufer Péter II. javasolta a küldöttségbe. Zoboki László, mint a kiállítás ügyintézője vesz részt a kiállítás megnyitásán. A kiállításunkkal szeretnénk teljesebbé tenni magyénk tevékenységének, életének bemutatását.



Munkában a karbantartók. A Szedell-brigádról szóló riport a harmadik oldalon olvasható



A nemzetközi nőnap alkalmából köszöntjük lányainkat, asszonyainkat

Március 8. a nők ünnepe

Március 8. Nemzetközi nőnap. Egy nap a 365-ből, amikor a férfiak a hétköznapitól eltérő gyengédséggel, figyelemességgel halmozzák el a családot és a munkahelyi nőtagjait, a legkisebbtől a legnagyobbig. Talán az sem véletlen, hogy a tavasz első virága, a hóvirág is kinyílik erre a napra. A lányok, asszonyok gondatlanok, mosolygósak ezen a napon. Kedvesen fogadják a férfiak zavart, esetlenül elmondott jókívánságait. Felejtik ezért a kis kedvességért egy év fáradságát, könnyeket, gyermekek mellett átvirrasztott éjszakákat, ösztönt örülnek, mint ünnepeltek. Vajon eszünkbe jut-e nekünk, férfiaknak: tehetnének-e többet azért, hogy ne csak egy nap legyen a nők napja? A munkahelyen helytállnak, mint a férfiak. A „második” műszakból vállalkunk-e annyit mi, férfiak? Nem biztos! Közösen vállalt munkával lehet csak jobb, szebb a kis és nagy közösség élete. Mit kapunk cserébe? Meghitt családi életet életünk párjától, több gondoskodást, szeretetet, kedvességet, hisz lesz rá több ideje.

A jogok, a társadalom és törvény által biztosított jogok mindegyikével élni tudnak-e és élhetnek-e a lányok, asszonyok? Gyakorlatunk még gyakrabban ellentmondásos. Egyenjogúság — mondjuk, és ha jól értjük, akkor ebben a nőnek a férfival azonos joga úgy érvényesül, hogy nem veszt el a lányok, asszonyok nőisége.

A nőnap nemzetközi, és nem felejthetjük, hogy Ázsia, Afrika, Dél-Amerika, de még nálunk Európában is bizony mostohán bánik a nőekkel. Nincs választói és párválasztási jogok. Bábok, akiket a férfítársadalom kénye-kedve szerint mozgat. Van tehát mit tennünk. A nők helyzetének szebbé, jobbá tétele állami teendő, társadalmunk kötelessége. A házimunka legnehezebb feladatait társadalmasítjuk. Gyarápítjuk a közszolgáltatásokat, a bölcsődék, óvodák hálózatát, fokozódik a háztartás gépesítése, automatizálása.

Törvényeink védelmezik őket. Am a nők mosolygóját, kiegyensúlyozott hétköznapjait nem tehet meg mindent a törvény. A mindennapok szereplői mi vagyunk, a férfiak. Az egyéni szabályok, szokás-

sok lehetnek jobbak és rosszabbak az írottaknál... Tőlük is formálódnak az asszonyi sorsok, derűssé, vagy keserűvé rajzolva a nők arcvonásait. A család a társadalom alapja, melyet a nő épít, szepít, de ehhez sokoldalú segítségére, támogatásra van szüksége, hiszen a következő nemzedék olyan lesz, amilyené a család, a társadalom formálja.

A nő a legszebbet, legjobbat akarja: gyermekei hasznos, okos, szorgalmas és tisztességes állampolgárok legyenek... Ebben a nagy és nemesebb családban minden tagjának megvan a szerepe. Március 8-án mindezekért köszönetet mondunk a nőknek!

Gábor József

Forradalmi ifjúsági napok

A három tavasz jegyében

Három dátum, három esemény, mely történelmünket jelentősen befolyásolta: 1848. március 15., 1919. március 21., 1945. április 4.

A márciusi ifjak forradalmától hosszú út vezetett az általunk hön kívánt szabadsághoz. Majdnem 100 év múlva vált valósággá Petőfi, Kossuth és társaik álma: a szabad, független Magyarország. S ez a szabadság hosszú, nehéz harc eredményeként valósult meg. Közben hol a remény, hol a kétségbeesés uralkodott a magyar nép soraiban.

1945. tavasza végre valóra váltotta a reményt, s megindult az országban a békés, szabad építőmunka.

A 48-as ifjakra, a Tanácsköztársaság vöröskatonáira, a felszabadító szovjet katonákra emlékezünk minden év tavaszán, a forradalmi ifjúsági napok keretén belül.

Az ünnepségsorozat idén is március 15-én kezdődött a 48-as emlékhelyek koszorúzásával és április 4-én a felszabadulási emlékműnél a naggyűlés zárta be. A forradalmi ifjúsági napok rendezvényeiben vállalatunk fiataljai is részt vesznek, a város dolgozó és tanuló fiataljaival együtt.

P. M.

Segélyek és egyéb szociális juttatások

Az 1977-es év mérlege

Több mint kétszázharmincan üdültek

A Társadalombiztosítási Tanács segélyezési albizottságához 1977-ben szakszervezeti segélykérelem 141 darab érkezett, ebből 126 kérelem került elfogadásra. 1976. évről áthúzódó segélykérelem nem volt. Szülési segélyben részesült 64 fő, 20 100 Ft kifizetett összegben. Temetkezési segélyben részesült 21 fő, 9 650 Ft kifizetett összegben. Rendkívüli segélyben részesült 41 fő, 18 250 Ft kifizetett összegben. Összesen 126 fő, 48 000 Ft kifizetett összegben. Ezen belül szakszervezeti segélyben részesült 20 fő nyugdíjas 8350 Ft összegben.

A szakszervezeti segélykeret 1977. évre 48 000 Ft volt. Vállalati segélyben 61 fő részesült, a részükre kifizetett segélyösszege 28 000 Ft. Elutasított segélykérelem 9 darab volt. Beteglátogatással együtt 30 046 Ft került kifizetésre. Egyedülálló vállalati segélyezésére 16 800 Ft, 23 fő részére, gyermekenként 400,— Ft összegben lett kifizelve, míg a nagycsaládok részére 23 100 Ft, 21 fő részére gyermekenként 350,— Ft összegben. Vállalati segélykeret 1977. évre 70 000 Ft-ban lett előirányozva. OMB segélyben részesült 42 fő, a kifizetett összeg 30 300 Ft volt. A segélyezési bizottság az elutasításoknál írásban közölte a kérelmezővel az elutasítás okait.

Beteglátogatás

Az év folyamán 116 főt látogattak meg. Beteglátogatásra fordított összeg 2 046 Ft. A beteglátogatás keretén belül járunk el azon dolgozóknál is, akik a munkahelyükről igazolatlanul távol maradtak. Táp-

pénzvonást 6 dolgozónál alkalmaztunk kezelőorvosi utasítás be nem tartásáért, illetve táppénzes napok meghamisításáért. Három dolgozó írásbeli figyelmeztetésben részesítettünk.

Sajnálatosan tavaly megemelkedett a táppénzhamisítók száma. 1976-ban táppénzvonást 4 dolgozónál, figyelmeztetést 1 dolgozónál alkalmaztunk, addig 1977-ben összesen 9 főnél alkalmaztunk táppénzvonást vagy figyelmeztetést.

Beteglátogatásainknál az elő-

	Munkás
Harkány	12
Balatonboglár	27
Ipari üdülő	21
Cseréüdültetés	21
SZOT beutaló	26
Összesen:	107

1977-ben a sátrak iránti igény ugrásszerűen megnőtt. Június 5-től szeptember 31-ig folyamatosan használták a nagyobb sátrakat. 12 család igényeit nem tudtuk kielégíteni. A sátrak 1-2-3 hetes időtartamra voltak használatban egy-egy családnál. Számszerűleg a sátrat 36 igénylő használta, valamint a KISZ-szervezet.

Öregségi nyugdíjra 17 nyugdíjas korú dolgozónak készítettük elő, melyből egy elutasításra került.

Rokkantsági nyugdíjkérelmet két főnél volt, mely elfogadásra került. Egy főnél pedig folyamatban van a szolgálati idő elismerési kérelem.

Az ellenőrzési albizottság az elmúlt év folyamán ellenőrzést nem tartott a bérelszámolásnál előforduló személyi feltételek hiánya miatt.

Bércsesi Istvánné

Az OTP szolgáltatásairól Takaréklevél és új hitelformák

Ma már elmondhatjuk, hogy ritka az az állampolgár, aki valamilyen módon ne állna kapcsolatban az OTP-vel. Ismerkedjünk meg most néhány újabb OTP-szolgáltatással, talán hasznosítani tudjuk új terveink, álmaink megvalósításánál.

1978. január 1-től megváltozott a nyereségy-takaréklevelek sorsolási feltétele. Minden ezer darab betétkönyv után negyedévenként 20 nyereségy kerül kisorsolásra. A sorsolásban a sorsolás napján forgalomban levő minden olyan nyereségybetétkönyv részt vesz, amelyet a tárgynegyedév utolsó hónapjának 29. napjáig váltottak. A nyereségykiszámítás alapja a betétkönyv utolsó negyedévi átlagos betétösszege. A nyereségy kiszámításánál 50 000,— Ft összegű átlagbetétet lehet figyelembe venni. Minden ezer darab betétkönyv után negyedévenként a nyereségyek a következők:

- 1 nyereségy a negyedévi átlagbetét 250%-a,
- 2 nyereségy a negyedévi átlagbetét 100%-a,
- 5 nyereségy a negyedévi átlagbetét 50%-a,
- 12 nyereségy a negyedévi átlagbetét 25%-a.

A takaréklevelet elhelyezésének új formája a takaréklevelet. Választható az OTP-fiókoknál, postahivataloknál és a takarékszövetkezeteknél, 5000, 10 000 és 20 000 Ft-os címletekben. A takaréklevelet évi 6%-kal kamatozik, lekötési ideje 3 év.

A betétösszeg a lekötési idő

előtt is felvehető. Ez esetben a kamat mértéke az alábbiak szerint módosul: két év utáni felvétel esetén évi 5%, egy év utáni felvétel esetén 3%-os kamat illeti meg a betétet. Egy évben belüli felvétel esetén kamat nem jár. A takaréklevelet bemutatásra szólóan vagy fenntartással is váltható.

Kölcsönengedélyezés családalapító fiatalok részére: Családalapító fiatalok részére kedvezményes áruvásárlási kölcsön engedélyezhető, ha a hitelnyelvéskor mindkét házastárs 30 éven aluli. A kölcsön felső határa 30 000 Ft lehet, lejártá 36 hónap. A kölcsön igénybevételekor saját részt befizetni nem kell. Minimális törlesztőrészlet havi 300,— Ft. A kölcsön csak egy alkalommal vehető igénybe.

— 1978. január 13-tól személyi kölcsön engedélyezhető a telefon beszerelési költségek, a belépési díj 80%-áig. Kölcsönben elsősorban az alacsony jövedelemmel rendelkezők és a nyugdíjasok részesíthetők. A kölcsön lejártá kivételesen 18 hónap is lehet, ha az igénylők és eltartott családtagjaik egy főre jutó havi jövedelme 1500,— Ft-ot nem haladja meg.

Ismételten felhívjuk a figyelmet arra, hogy akinek az OTP felé kérdése van vagy kíváncsi valamely OTP-szolgáltatás feltételeire, a kérdést juttassa el az igazgatási és jogi osztály vezetőjének. Az OTP-től kapott választ minden esetben közölni fogjuk lapunkban.

dr. Sné.

készítési, anyagmozgatási, gondnoksági, valamint a gyártási osztályok dolgozói aktívan kivették részüket.

Üdülés

Az 1977-es évben öt helyen biztosított üdülési lehetőséget vállalatunk a dolgozók részére. Ezen kívül az EDOSZ megyebizottságtól kapott beutalók 49 fő üdültetését tették lehetővé.

1977. évben üdülésben részt vettek statisztikai bontásban:

Alkalm.	Gyermek	Nyugdíjas	Összesen
3	9	5	29
13	28	2	70
7	24	—	32
4	9	1	35
3	9	11	49
30	79	19	235

Mit jelent ma KISZ-tagnak lenni?

Önmagunkról őszintén

Befejeződött az 1977—78-as mőzalmi év, lezajlottak az alapszervezetekben a beszámoló és vezetőségválasztó taggyűlések. Az újonnan megválasztott titkárokról lapunk más írásában találunk tájékoztatót olvasóink.

Nem a taggyűlések lebonyolításáról, a választások eredményéről kívánok beszámolni, hanem néhány gondolatot szeretnék leírni, amelyek a taggyűlések alatt merültek fel bennem.

Cikkemet vitaindítónak számom, s várom a vállalat KISZ-bizottságával együtt a reagálást fiatalok és idősebbek köréből egyaránt.

Mit jelent ma KISZ-tagnak lenni?

Közismert, hogy a Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség 1957-ben, az ellenforradalom leverése utáni hónapokban alakult meg. Az akkori KISZ-tagoknak lehetőségük volt, hogy kommunista elhivatottságukat tetteikkel bizonyítsák, pl. az ellenforradalmárok elleni kőzharcok során. A helyzet konszolidálódása után ez a „harci” jelleg az építómunka területén folytatódott, megindult a Hanság lecsapolása, az építőtábori munkák sorozata. Sorban épültek az állami nagyberuházások KISZ-védnökséggel.

Az elmúlt idők eseményeire visszatekintve sokakban felmerülhet a gondolat: az volt az igazi, akkor lehetett bizonyítani! És mindjárt megszólalhat a kétkedés hangja is: mit lehet napjainkban csinálni, mivel lehet kitűnni, dicsőséget szerezni?

Egykori KISZ-tagokkal beszélgetve, az ő élményeiket hallgatva bennem is felmerült a gondolat: a jelenlegi gazdasági és politikai helyzetben mi tőbbletet jelent a KISZ-tagság? Könnyebb vagy nehezebb a mi helyzetünk? Sokak intézik el a KISZ-t egy vállrándítással, egy-egy ajkbiggyesztéssel. A gimnáziumban (szakközépiskolákban, iparitanuló-koromban) KISZ-tag voltam, de megúntam, nem érdekelt, hagyjatok békén, stb. Igen, őket hagyjuk békén, ne erőltessük sorainkba, ne dőzzük fel a minőséget a mennyiség kedvéért. De azokat, akik vállalják a tagságot, ne csak a jogukat ismeres-sük, hanem a kötelességeiket is. Mert ezek is vannak, s a kötelességek felsorolása hosszabb, mint a jogoké.

Biztonsággal állítom, hogy napjainkban nehezebb, s épp ezért szebb, s tőbblet jelent

Tüzelőutalvány-akció

Vállalatunknál idén ismét bevezetésre került a dolgozók részére a kedvezményes tüzelőutalvány-akció. Az akció a tavalyi évhez hasonlóan április 1-től szeptember 30-ig tart. Az utalványra nyomtatott határidőt a TUZEP-telepeken egyszer meghosszabbíthatják. Októberben azonban már utalványt beváltani nem lehet.

Az utalványok 900 vagy 600 Ft értékűek, s azok szállár tüzelőanyagra (bármilyen szénra és türelőfára), valamint háztartási tüzelőolajra is beválthatók az ország bármelyik TUZEP-telepén.

A kedvezményes tüzelőutalványok igénylési és kiadási rendje a korábbi évekhez hasonlóan változatlan. Ebben a kedvezményben szakszervezeti tagok részesülhetnek, akik igénylőlapot bizalmijuktól kapnak. Tüzelőutalványt csak a bizalmi javaslat alapján kaphat olyan dolgozó, akitől a bérceport az érvényes jogszabályok betartásával a havi összeget levonhatja. Egy dolgozó legfeljebb 1800,— Ft összegben kérhet tüzelőutalványt.

Az eddig ismertett kedvezményes SZOT tüzelőutalványokon kívül március 13-tól elérhető a június közepéig vagy végéig érkező kedvezmény is van egyes tüzelőanyag-típusokra. Ennek mértéke a pécsi és a komlói iszapszénál 11,— Ft, a mecseki brikettnél 10,— Ft másodánként. Az ideiglenes árkedvezmény egyaránt megilleti a készpénzt, valamint az utalvánnyal vásárlókat.

Új alapszervezeti KISZ-titkáraink

Horváth István és Laufer Péter



Ifj. Laufer Péter

Munkásként kezdte, jelenleg műszakvezető a csomagolási osztályon ifj. Laufer Péter, a 2-es alapszervezet nemrég megválasztott KISZ-titkára. A nyurga fiatalember 1970-ben végzett az 500-as Szakmunkásképző Intézetben, mint géplakatos, s mihelyt a szakmunkás bizonyítvány a kezében volt, elhelyezkedett a Pécsi Dohánygyárban. Még ebben az évben elkezdte a Széchenyi Gimnáziumot, majd 1972-ben bevonult határornek. Mikor visszakerült a gyárba, gépmester lett a csomagolási osztályon. A dohányipari feldolgozó technikus minősítőt vizsgát 1975-ben tette le, de csak idén januártól dolgozik mint műszakvezető.

A KISZ-munka nem ismeretlen előtte, hisz a határornek-nél az alapszervezeti titkári teendőket bevételekkel látta. Tavaly pedig a vállalati KISZ-bizottság szervező titkára volt. Az elmúlt esztendőben végezte el a 6 hetes KISZ-iskolát és a marxizmus-leninizmus középiskolát. Mit kért a tagoktól, mikor az alapszervezet élére került?

— Azt, hogy ne nagy reklámmunkákat végezzünk, hanem sok apró, hasznos dolgot. Olyan programot szeretnénk megvalósítani, ami a fiatalok igényeinek a leginkább megfelel. A tagság összetörött, az érdeklődési körünk közel azonos. Tavaly nemegyszer előfordult, hogy taggyűléseket sem lehetett tartani, mert nem volt kikkel. Céлом, hogy ebben a mőzalmi évben ne csak a taggyűlésekre jőjenek el, hanem a különböző rendezvényekre is. Nagy sikernek tartanám azt, hogyha a fiatalok jól éreznék magukat a KISZ-ben. Szeretném elérni, hogy megszűnjék a közömbösség.

Ifj. Laufer Péter 25 éves, egy fiúgyermek apja. A KISZ-nek 1968, a pártnak 1974 óta tagja. Jelenleg munkavédelmi technikus minősítőre jár a gépipariba. Ha a gyári KISZ 2-es alapszervezetében is ilyen tőrtelen marad az akarata, a munkakedve, mint eddig, akkor az eredmények sem fognak elmaradni. Bár, nemcsak rajta múlik, hisz az alapszervezetnek mintegy 35 tagja van. De ha összefognak...

Bizalmiak fóruma

A Pécsi Dohánygyár üzemi lapjában egy új kezdeményezéssel próbálkozunk. Minden hónapban egy-egy szakszervezeti bizalmiak lehetőséget kívánunk adni arra, hogy a dolgozókat foglalkoztató, a bizalmi munkájával kapcsolatos kérdéseket a vállalat nyil-

Egy idén alakult alapszervezetnek, a hármasnak lett a titkára Horváth István. Lakásán kerestem fel, hogy portré-tudjak írni róla, de csak felesége és öthónapos kislánya volt otthon, pedig az idő túlment a 20 órán. Horváth István a Bóbita bábgyűttesnek is tagja, s mint felesége elmondta, ha próbálnak, akkor ritkán jön hazra este nyolc óra előtt.

A Pollack Mihály Műszaki Főiskolát 1972-ben fejezte be, s még ebben az évben a gyárba került, a műszaki osztályhoz, mint szerkesztő. Jelenleg beosztása üzemmérnök, valamint beruházási és újítási elő-

adó. — Az üzemmérnöki munkát jobban szeretem, mégis, az előadói munkakör tölti ki időm nagy részét. A napi nyolc órából hetet adminisztrációk ilyen kampány idején.

A KISZ-nek 1964 óta tagja, a főiskolán alapszervezeti, diák-bizottsági titkár volt.

— Nem tudom, hogy miért engem választottak, hisz társadalmi megbízatásom volt bőven, így a DH és a műszaki-gazdasági bizottságnak is a tagja vagyok. De nem is a megbízatásokkal van a baj, hanem azzal, ha az ember azt látja, hogy nincs aktivitás, állóvíz az egész.

— Mi a célja, mint alapszervezeti titkár?

— Optimista vagyok, szeretem az embereket és úgy érzem, ismerem is. Óvakodom a formalizmustól. Szeretem úgy összefogni a fiatalokat, hogy ne csapódjanak egyszer jobbra, másszor balra. Igényt akarok támasztani bennük a művészetek, az irodalom, a természet iránt. Mert egy-



Horváth István

alapszervezetből hiába megy el három ember egy hétvégén képtárba, múzeumba, attól még nem fejlődnek a többiek, de papíron persze az előírt látogatást letudták. Ezen a területen is van mit tenni. Szeretném bebizonyítani, hogy lehet másképp is, de ehhez a tagságnak a támogatása is kell.

Ha ez sikerül, valamennyien a hasznát látjuk.

R. N.

Elkészült a módosított munkaverseny-szabályzat A szocialista kollektívák nagyobb felelőssége

A társadalmi aktívák a gazdasági vezetők partnerei

Vállalatunk átalakította, a társadalmi szervekkel megtárgyalta és 50 példányban a dolgozók rendelkezésére bocsátotta az új munkaverseny-szabályzatot. Az új szabályzat az 1038/1977. Mt. SZOT KISZ KB számú rendelet szellemében készült el. A szabályzat gyakorlatilag erőteljesen módosította a korábbi években negyedévenként kifizetett brigádjutalmak rendszerét, azt teljes egészében a területek gazdasági vezetőinek jogkörébe utalta, olyan összegek formájában, amelyeket az illetékes vezetők a kapott gazdasági feladatok elérése érdekében használhatnak fel.

A szabályzat újszerűsége továbbá, hogy miután a bérfejlesztési tervünkben túlórák fedezésére gyakorlatilag pénzügyi kereteket nem jelöltünk meg, az 1977. év folyamán felmerült túlórák alap- és pótlék összegeit úgy adtuk vizs-
sza az osztályszervezeteknek, hogy abból az elkerülhetetlenül felmerülő túlórákat fedezzék, és a túlórákra fel nem használt pénzeszegeket jutalmak, illetve prémiumok formájában használhatják fel.

A munkásszállománnyú csoportvezetők a túlórák által érintetlenül hagyott prémiumösszegek megfelelő százalékát kaphatják, részint prémiumként, részint jutalomként.

Összegezve, az osztályvezetők rendelkezésére bocsátott prémium és jutalmazási keretek tehát az 1977. évi túlórák pénzügyi fedezetéből, valamint a terület szocialista brigádjainak részére kifizetett jutalmakból tevődnek össze. Ennek 20 százalékát alapbéréstíthették, kivéve az igazgatási osztályt, ahol 50 százalékos alapbéréstíthetést engedélyeztünk. Ezt a rendszert lényegében a műszaki osztály több éves gyakorlatából állítottuk össze.

Kollektív érdekeltség

A nyári leállások tapasztalatai bebizonyították, hogy a feladatok határidős elvégzésekor a kollektív érdekeltség a túlórák felhasználásának a csökkenéséhez vezet akkor, ha a túlórákra felhasználható összeg egyébként jutalmazás céljaira is alkalmazható. Lényegében erről van szó, össz-vállalati szintre kiterjesztve. Az osztályok részére folyósított összegeket a dolgozók akkor is megkapják, ha azt a túlórák nem emésztik fel. Ugyanis milyen esetekben merülhet fel túlóra?

a) amikor meghatározott munkára a vállalat nem ren-

delkezik megfelelő létszámú dolgozóval;

b) olyan váratlan feladat jelentkezik, amelyet előre tervezni nem lehet;

c) a dolgozók és közvetlen vezetőik úgy irányítják a feladatokról tartozó részleg munkáját, hogy a vállalat többi részlegével csak túlórák felhasználása esetén maradhat arányban.

Az előző két túlórafelmerülési ok rendkívül heterogén képet mutat. Lehetnek valós, a szükségleteket ténylegesen alátámasztó okok, előfordulhat rossz szervezés, rossz vezetés okaként felmerülő túlórák, amelyekkel a vállalat vezetősége igyekszik megbirkózni. Hiszen azzal a tény-nyel, hogy a művezetés prémiumszintje összefügg a túlórák alakulásával, a vezetést gyakorlatilag a túlórák csökkenését célzó jobb szervezőmunkára ösztönözzük. Külön vizsgálatot érdemelnek a c) pontban felmerült okok, unanis ebben az esetben olyan ügyeskedésekről van szó, amikor a vállalat rendelkezésére álló börtöm felosztásba egyes kollektívák úgy szólnak bele, hogy a gazdasági vezetést kész tények elé próbálják állítani.

Jogkör és demokratizmus

A szabályozásból az első olvasásra kitűnik, hogy az osztályvezetők munkáltatói jogkörének növekedésével, a demokratizmus erőteljes növekedését állítottuk párhuzamba. Hiszen a célunk az, hogy a különböző jogkörökkel rendelkező társadalmi aktívák a velük kapcsolatban álló gazdasági vezetők teljes körű partnerei legyenek. A gazdasági vezetők azoknak a kérdéseknek a döntője legyen, amelyekben az illetékes társadalmi aktívák véleményezési, illetve egyetértési joga van. Ösztönözzük a termelés irányába ható kollektív ellenőrzést, hiszen itt nem csupán arról van szó, hogy a vállalat jó munkája esetén milyen mérvű nyereségrészesedést fizet, hanem arról is, hogy a feladatok teljesítése során milyen mérvű túlórákat használnak fel, milyen célból, illetve milyen okból és milyen összegek maradnak a jó munkát végző dolgozók anyagi elismerésére.

A szabályzat külön rendelkezik a szocialista brigádmozgalom hármas jelszava alapján elért teljesítmények elismeréséről. A korábbi gyakorlatól eltérően a brigádok tevékenységének összteljesítménye alapján nem negyed-

évenként, hanem éves szinten egyszer folyósítunk anyagi elismerést a hivatkozott rend-
letben megszabott nagyságrendek szerint. Ezen a téren ki kell emelni, hogy a hármas jelszó alapján tett vállalásokat először a munkaverseny-bizottságok az I. félév végén értékelik és minősítik a brigádok addig elért teljesítményét. Meghatározzák azt, hogy miben haladnak megfelelően, illetve milyen területeken vannak elmaradások. Az év végi értékelés alapján nyírik el a brigádok a különböző fokozatokat, illetve a fokozatoknak megfelelő anyagi elismerést, melynek fedezetéről a vállalat vezetősége gondoskodik.

A teljesítmények elismerése

A szocialista brigádok vállalásainál a következőkből kell kiindulni. A szocialista módon dolgozni munkaverseny-vállalások mindenkor a felhívásból induljanak ki, továbbá az üzemszervezés lebontott vállalati tervekben. Különleges szerepet szánunk a „szocialista módon tanulni” vállalásoknak. Ezen a területen elsősorban a vállalat köznevelődési bizottságának irányelvei szerint kell eljárni. Hiszen a brigádok vállalatok és a vállalat köznevelődési tervének teljes összhangban kell lennie.

A hármas jelszó alapján tett vállalásoknál az igényesség minden vonatkozásban nő. Ertelemeszerű feladatot képező vállalásokat nem lehet elfogadni. A brigádok tartózkodjanak a sablonoktól. A „szocialista módon tanulni” vállalásoknál tartsák számon a brigád továbbtanuló tagjait. Különleges súlyt helyezzenek arra, hogy a fiatalabb, nyolc osztályt el nem végzett dolgozók az általános iskola befejezése érdekében beiskolázást nyerjenek. Ne engedjék meg, hogy az iskolából lemorzsolódjanak. Több olyan feladatot szabjanak meg maguknak, melyek köznevelődési célokat szolgálnak. Ilyenek: színház, mozi, hangverseny, múzeumok, történelmi nevezetességeink látogatása, megismerése.

Az új munkaverseny-szabályzat annyi példányban került kibocsátásra, hogy minden brigád, minden illetékes kezébe eljusson. Kérjük, alaposan tanulmányozzák át, hogy a munkaverseny-tevékenységünk hatékonyságát tovább növeljük.

A vállalat gazdasági és szakszervezeti vezetősége

Testvérüzemeink életéből

A Debreceni Dohánygyár műszaki fejlesztésének egyik legjelentősebb beruházása az V. ötéves tervben az új kocsányvonal üzembe állítása. A trösztnek azonban nem állt módjában a teljes gépsort megvásárolni nyugati gyártócégektől, valuta-kimelés miatt, csak a legfontosabb gépeket szerezték be, míg más gépeket és a gépsor számos alkotórészét a Debreceni Dohánygyárban tervezték és készítették. A gépsor üzembe állítása után a 12 ember helyett csak négyre van szükség a kezeléséhez.

*

A Sátoraljaújhegyi Dohánygyár 1977. évben határozta el a „Dolgozz Hibátlanul” munkarendszer bevezetését, amely a korábbi évek próbálkozásaihoz szemben megalapozottabb

és sokkal átgóbb jellegű volt. Hét üzemi DH-akcióbizottság alakult. A fel-tárt hibák nyomán egy évre több mint egymillió forint eredményt vettek számba. Mintegy 153 hibaforrás kiküszöbölése nyomán jelentkező eredmény végül is a vállalati összeredményben jelentkezik.

*

A kelet-nyugati kereskedelmünk emelkedő irányú. Ezen gazdasági kapcsolatok fejlődésének — ha kismértékben is — részese az Egri Dohánygyár, Licenc alapján gyártották a Golden Smart cigarettát és ma licenc alapján gyártják a Milde Sorte cigarettát. Előkészület alatt áll a Marlboro cigaretták kooperációs gyártása. Meglévő elképzelésük, hogy filterrudat gyártásnak és szállítsanak tőkés piacra is.

Nemzetközi pneumatikus konferencia Pécsen

A század eleje óta foglalkoztatja a kutatókat a levegő mozgási energiájának felhasználása anyagszállításra. Ezen nagy-volumenű munkának magyar úttörője, Dr. Pattantyús Á. Géza, a Budapesti Műszaki Egyetem, Kossuth-díjas egyetemi tanára volt. Az ezirányú kutatásokban jelenleg a BME, a Pollack Mihály Műszaki Főiskola, az Erőműterv és a Malomipari Kutatóintézet jár Magyarországon elől.

Az 1978. március 15—18-ig a pécsi Pollack Mihály Főiskolán tartott II. Pneumatikus Anyagszállítási Konferencia megnyitóján elnöklő dr. Panka Imre — a Pollack Mihály Főiskola igazgatóhelyettese — mint elmondotta, a konferencia célja, az általános fejlődés ismertetése; kutatások és fejlesztések megvitatása és a legjobb fejlesztések megismerése. Az elnöki megnyitó után Czegény József, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának titkára is jó munkát kívánt a konferencián részt vevő 350 magyar és 60 külföldi szakembernek.

Zs. Sztojanov és R. Krusev előadásában a bulgáriai dohánnyfeldolgozó kombinátok munkameghonosított pneumatikus szállítóberendezéseket ismertették az egyes technológiai folyamatokba beépítve, kerülve a berendezések részletesebb ismertetését. Az előadásban külön hangsúlyt kapott, hogy a „higiéniával szemben támasztott, fokozott követelmények, valamint a munkavédelmi rendszabályok a pneumatikus szállítást nemcsak nélkülözhetelenné teszik, de néhány esetben egyetlen módja

a dolgozók munkájának könnyebbé tételének is.”

Dr. D. Mills és dr. J. S. Mason a pneumatikus szállítórendszerek iverék kopását befolyásoló tényezők elemzéséről számolt be. Kísérleteikkel kimutatták, hogy a levegősebesség és fázissűrűség (rézesszékconcentráció) a szállított termék részecskemérete, alakja, keménysége és nedvességtartalma, valamint a csőkönyök rádiusza milyen mértékben befolyásolják a szállítóberendezések iverék kopását. Ezeknek a változónak a kombinációjából adódóan, a kopás mértéke egy optimális értékhez viszonyítva megkétszereződhet, sőt még tizenkétszerese is nöhet.

A hígáramú pneumatikus szállításnál mindenkor jelentkező elektrostatikus feltöltődéssel kapcsolatos vizsgálódásaink eredményéről számolt be Mudri Béla és Fodor István előadása. Ez a témakör nagy figyelmet érdemel, mert a vegyipar területén már nemegyszer okozott nagy gazdasági kárt az elektromos kisülés következtében keletkezett tűz.

Az előadások révén a konferencia résztvevői megismerkedtek a tudományos kutatások eredményeivel, ezen kutatási eredmények alapján kifejlesztett pneumatikus anyagszállító berendezésekkel. A konferencia résztvevői a zárót követően, tanulmányi kiránduláson vettek részt, a Beremendi Cement Művekben, ahol a konferencia témájához tartozó berendezéseket ismerték meg.

Czina Ferenc

Javuló munkakörülmények

Több a baleset

Az 1977-es évet 16 balesettel zártuk. Ez a szám mindent elmond. Jelentős, 60%-os romlás az az első időszakhoz viszonyítva. Hogy a romlásnak mi az oka, nehéz egyértelműen meghatározni, hiszen a munkakörülmények minden munkahelyen javultak. A statisztika boncolgatása néhány érdekes körülményre figyelmeztet. A balesetek műszakok szerinti eloszlását figyelmeztet, hogy az egyműszakos munkahelyeken kilenc baleset történt. A legveszélyesebb a reggel 6 órától 16 óráig terjedő időszak. Összesen 13 baleset történt ezen idő alatt. Tényként könyvelhetjük el, hogy a legtöbb dolgozónk még nem töltött el egy évet a beosztásában, amikor balesetet szenvedett. 1977. évben a nők-történi aránya 65:35 volt. Ennek ellenére 6 nő által elszenvedett balesettel szemben 10 férfi által elszenvedett balesetünk volt.

Mindezek az adatok bizonyítják, hogy a balesetek jelentős többsége a technológiai területről áttevedett a kisegítő üzemszervezethez. Ez a tendencia sajnos az évben is igen jelentősen érezhető.

Már most, két hónap elteltével rosszul állunk. A február hónapot 4 balesettel zártuk és márciusban is van egy baleset. Az első balesetet Angyal Istvánné szenvedte el, úgy, hogy a pohárban forralt teavíz a merülőferraló zsinórjának kihúzása közben magára rántotta. Figyelmességére 20 kieszett munkanapot ítézték elő. A második balesetet Lotz Istvánné szenvedte el. Elcsúszott a gondnoki iroda lépcsőjénél. A baleset oka szabálytalan lépcsőfokmagasság. A kieszett munkanapok száma eddig 31 nap. Hoch Istvánné a csomagolásban szenvedett balesetet úgy, hogy munkatársnője, Varsányi Emilné a reteszelt védőt kiktatta és a gépet szabálytalanul indította. Molnár József kőműves a fűrdő-öltöző bőví-tési munkák során szenvedett balesetet: a padozaton lévő lyukba lépett. Tarczy László gépmestert a gyártásban érte baleset: a padozatra a szódás ballonokból kifolyt víztömbben csúszott el.

Ezek a balesetek nem történtek volna meg, ha a munkahelyi rend és tisztaság mindenkor és mindenhol biztosítva lett volna, és a dolgozók a munkavédelmi szabályok betartásával, kellő körültekintéssel végzik feladataikat.

A kialakult helyzetben sürgősen változtatnunk kell. Nem engedhetjük meg a munkavédelmi helyzet további romlását, mert ez a vállalat tevékenységére kihatással van. Az iparág vállalatainak elbírálási-számlái döntő szempont a baleseti helyzet alakulása.

A munkakörülmények javítása ezennél is fő feladatunk. Ehhez viszont minden dolgozónk aktív közreműködése kell.

A baleseti veszélyforrások feltárásában és megszüntetésében minden dolgozónak részt kell vennie. A munkavédelmi előírásokat mindenkinél be kell tartani és nem szabad szemtől szembe a szabálytalan dolgozók látni. Az önkormánylat munkavédelmi szempontból is érvényesülnie illik. Csak így érhetünk el eredményt.

Perleky József

Szedeli István: van még bennünk erő

A vállalat kiváló brigádja

Szétszórva dolgoznak. Munkahelyük az egész gyár, s nem tudják mindig előre, hogy holnap hol lesz szükség rájuk. Karbantartók.

A Pécsi Dohánygyár Béke szocialista brigádja, az elmúlt évszázadban elnyerte az aranykoszorús brigád kitüntető címet, idén pedig a vállalat kiváló brigádja lett.

— Sokan megkérdezték, hogy mi a titkunk, hogy ilyen szép eredményeket értünk el. — Egyszerűen igyekszünk mindegyik területen a mi brigádunk dolgozik a gyárban, azaz különleges feladatokat is ellátunk. Jelenleg 19-en alkotjuk a brigádot, asztalosok, lakatosok, kőművesek, gumisok és hőközpontosok. — mondja Szedeli István brigádvezető.

— Úgy tudom, bizonyos fel-

tételeket szabnak a brigádunk kerületénél.

— Az biztos, hogy nem lehet hozzánk csak úgy becsüppenni. Ismeretlenül senkit nem veszünk be, ezért egy évig itt kell hogy dolgozzon közöttünk. Ennyi idő alatt elől, hogy ki, milyen ember.

— Érzésük szerint mivel jobbak a többi brigádnál?

— Nem csinálunk nagy dolgokat, de ha valamit elvállaltunk, legyen az bármilyen munka, a lehető leggyorsabban és legjobb minőségben végezzük el. Patronáljuk a Mátyás király utcai Általános Iskolát, így igen gyakran tár-

sadalmi munkáznak is — válaszol Milkovics Sándor, aki asztalos.

— Nálunk azért nagy az összefogás! Például az óvoda felújításánál nem néztük azt, hogy ki milyen szakmunkás. Nem volt olyan, hogy jaj, most én asztalos vagy lakatos vagyok, s én csak asztalos vagy lakatos munkát végezhetek, mert máshoz nem értek. Vagy a napi munka során, hogy most anyagproblémánk van, s hát ha nincs anyag, akkor nem dolgozunk. Ezt a legegyszerűbb tenni, aztán ölebe tett kézzel várakozni. Ha nem tudják beszerezni, mi is megpró-

báljuk, s általában sikerül. Meg aztán jobb is, ha a szakmunkás veszi meg azt, ami kell neki. — mondja Szedeli István.

Fábián Sándor, a brigád egyik legidősebb tagja, a hőközpontban dolgozik.

— Nagy figyelem kell ehhez a munkához, mert ha nem biztosítjuk a megfelelő nyomást, akkor könnyen baj lehet. Szinkronban kell lennünk a lakatosokkal, különben őrí-
ási károkat okozhatnánk. Az összefogás itt jön elő igazán. A gépeket egyébként már a hangjuk után is megkülönböztetem, s ha valamelyik rossz,

az egész másképp „szól”, mint a többi.

— Ön szeret ebben a brigádban dolgozni? — kérdezem Pozsgai Dezső lakatost.

— Remek ez a kollektiva, megértőek a munkatársak, igazán jól érzem magam közöttük. 1972-ben lettem a brigád tagja, s az elejétől fogva az tettszem, hogy nem a mennyiségi szempontok döntenek nálunk, hanem a minőségek. A brigádunk tavaly egyébként mintegy 600 óra társadalmi munkát végzett, ami nem olyan sok, ezt viszont tisztességesen megcsináltuk.

Eröss Jakab ez év januárjára

tól tagja a brigádnak. A dohánygyárba tavaly júniusba került. Lakatos.

— Miért nem kellett az egy évet kivárnia?

— Leinformáltuk, s úgy döntöttünk, hogy előlegezzük a bizalmat — mondja a brigádvezető.

Eröss Jakab jó brigádba került.

— Ahogy eddig észrevettem, a munkámmal, szorgalmammal elégedettek a munkatársaim, most már csak az iramot kell fokozni.

— Mit szeretne elérni a Béke szocialista brigád a következő esztendőben?

— Ha ezt a szintet tudnánk tartani, amelyen most vagyunk, akkor nagy baj sohasem lenne a brigáddal. Konkrét célnak azonban, hogy a 8 órai munka intenzitását növeljük és a társadalmi munkát is kiszélesítsük. Brigádunk átlagéletkora 33 év, úgy hogy van bennünk még erő. R. N.

hírek

— Nyilvános pártnap volt február 28-án vállalatunknál. Magyarcsik Gyula elvtárs, a VILLEGÉP elnöke, a Városi Pártbizottság tagja ismertette a népgazdaság és a megye 1977. évi eredményeit és az 1978. évi feladatokat.

— Több mint egymillió forint került a tizenharmadik havi borítékba. Március 7-én 766 főnek fizettünk nyereségrészesedést az 1977. évi munkánk alapján. Az egyéni kifizetések összegét az év folyamán kifizetett bér és a vállalatunknál eltöltött idő határozta meg.

— A napokban folyik vállalatunknál a kollektív szerződés módosítása. A brigádok, kollektívák, bizottságok javaslatait a gazdasági, politikai és tömegszervezeti vezetők értékelés, megvitatás után építik be a szerződésvezetbe, melyet az üzemi demokrácia fórumain ismertetnek a dolgozókkal. A kollektív szerződés véglegesítése és elfogadása is ezen fórumok feladata.

— Március harmincegyedikén befejeződtek a műszaki és közgazdaságtudományi hetek. A négy héten át tartó rendezvénysorozat vállalatunk műszaki dolgozói is szép számmal részt vettek.

— Rövidesen indul a tavaszi „foci” szezon. A városi kispályás labdarúgó-bajnokságra a nevezések határideje lejárt. Csapatunk a II. osztályban kezdi a szezont. Az EDOSZ kupa mérkőzéseinek helyében még nem történt megegyezés.

VIT- vetélkedő

A József Attila Művelődési Házban rendezte meg a KISZ-bizottság a VIT-vetélkedők egyik területi döntőjét. Ezen a versenyen részt vett a Pécsi Dohánygyár egy csapata is, öt fővel.

Ezen a döntőn 12 csapat szerepelt, amelyből kettő jutott tovább a városi döntőre.

Számunkra elég kedvezőtlenül kezdődött a verseny. A versenykiírásban szerepelt az, hogy háromperces műsort kell összeállítani a VIT-történetéből. Mivel mi nem készítettünk műsort — 15 pontot lehetett ezzel szerezni — olyan hátrányba kerültünk, amit a szinte hibátlan elméleti feladatok megoldásával sem tudtunk már behozni. Így a verseny első fordulóján kiesett csapatunk.

A vetélkedő zsürielnöke Bujtár József volt — ő vezette mindkét vállalati Munka és Művelődés vetélkedőnk —, a KISZ KB-t Bánáti Ferenc, a KISZ városi Bizottságot Komlódi Józsefné képviselte.

S. I.

PECSI DOHÁNYGYÁR
A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő a Szerkesztő Bizottság
Felelős szerkesztő: Salamon Gyula
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly
Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
F. v.: Szendrői György

Öt felejthetetlen nap Leningrádban



Fényárban úszó felvonóhíd a Néván

„Egyszer látni, mint százszor hallani” Baranyai nőküldöttség a Szovjetunióban

A Baranya megyei Pártbizottság, az SZMT és a Hazafias Népfront szervezésében a nemzetközi nőnap alkalmából nőküldöttség utazott Leningrádba. A párt-, társadalmi és gazdasági vezetés javaslata alapján a Pécsi Dohánygyár két fővel képviselte magát a delegációban. Papp Lenkével együtt — örültünk, hogy részt vehettünk e csodálatos úton...

A különleges Feriegyről indultak: két és fél óras repülés után már gyönyörködhetünk Leningrád hófödte szépségében. Rövid pihenő után megkezdődött az ötnapos csodálatos program. Városnézésre indultunk, külön autóbusszokon. Megtekintettük a Szmolnijt, a Nagy Októberi Szocialista Forradalom bölcsőjét. Láttuk az Auróra cirkáló, azt a hatalmas hajóárást, mely ágyúlovással jelezte a forradalom kezdetét, Oroszország megkezdte az évszázados elnyomás felszámolását, szabadsága kivívását.

Megcsodálhattuk a Néva két oldalát összekötő több mint negyven híd művészi szépségét. Érdekesége, hogy valamennyi híd nyitható, ugyanis a hetven kilométer hosszú folyó komoly hajóforgalmat bonyolít.

Ezután az Ermitázs, a Téli palota, mint építészeti remekmű tárult szemünk elé. A tereken, hídfőkön elhelyezett szoborállítások között is I. Péter lovasszobrát említtem meg, hisz ő volt a mai Leningrád megalapítója.

A távolságok lehetőségét adták arra, hogy vezetőnk felidézzé Leningrád történelmét,

a II. világháború okozta borzalmakat, a kilencszáz napos blokádot, a város védelme mellett meg kellett küzdeni az éhséggel, a járvánnyal. Több mint harminc év után is borzalmas volt hallani szenvedéseikről, melyet hőiesen viseltek el, s minden ráfordítható erővel mentették nemzeti kincseiket, melyeknek csak egy részét láthattuk.

Megtekintettük és a delegáció elhelyezte koszorúját a Piszkarevi hősi temető emlékművénel. E temető több mint félmillió ember tetemét takarja, s egyben jelképezi a II. világháború borzalmait. Eredeti dokumentumban láthattuk egy tízéves kislány naplóját, mely családjának éhenpusztulását tartalmazta.

A legszebb nőnap ajándék az Ermitázs belső remekműveinek megtekintése volt. A több mint háromezer helyiséget magába foglaló épületóriásnak csak egy igen kis hányadát láthattuk. Valójában hónapokra lenne szükség ahhoz, hogy valamennyi termét megnézhessük.

Látogatást tettünk a négy és fél ezer főt foglalkoztató „Szojuz” írószereket gyártó kombinátban. Az igen kedves fogadtatás mellett a tájékoztatóból megtudtuk, hogy itt készülnek a Szovjetunió részére a legértékesebb írószerek, pl. nemzetközi egyezmények aláírására, kongresszusokra, s nem utolsósorban az úrhajósok írókészletei.

Színházlátogatási programunkban Leningrád legnagyobb létszámú művészeti csoportját magába foglaló „Nyirfácska” együttes műsorát lát-

tuk — azt hiszem, mindenkinek felejthetetlen élményt nyújtottak.

Egy igen érdekes adat a városról: naponta háromezer lakást adnak át. Mint külső szemlélőknek, feltűnt, hogy az új épületeket nem festékekkel színezik, hanem valamennyit mozaik, illetve pirogánit burkolattal látják el. Magyarzatként megtudtuk, hogy az erősen párás levegő miatt szükséges így óvni az épületeket. Ennek kapcsán kaptunk magyarázatot arra is, hogy Leningrád valamennyi nemzeti kincsét aranybevonattal látják el, hogy megóvják az utókor számára.

Befejezésül idézném az idegenvezető szavait, amit bizonyára sok-sok csoportnak elmondanak „Egyszer látni, mint százszor hallani”, s ez valóban arany igazság.

Horváth Tiborné

Túraajánlat, brigádoknak

Szocialista brigádjaink gyakran kirándulnak Pécs környéki népszerű fürdőhelyekre, üdülőterületekre. Talán nem is gondolnak arra, hogy „kényújtásra” olyan érdekes emlékek, emlékhelyek, nevezetességek, természeti kincsek találhatók, amelyek kedvéért turisták is eljönnek az ország másik végéről vagy külföldről is. Gondoljunk erre akkor, amikor autóbusszal „átrobogunk” ezeken a területeken, álljunk meg egy pillanatra. Megéri!

Könnyen megközelíthető a mindenki által ismert település, Mohács, a busójáráson és a Dunán kívül bővelkedik más látnivalókban is. Oklevél először 1093-ban említi, amikor Mohács egyszerű halászfalu volt, egyébként a XV. sz.-ban kezd városként szerepelni. A törökök a csata után felgyújtották a várost, de csakhamar újjáépítették, és megerősítették. Az építést alig másfél évszázad múlva újabb pusztulás váltotta fel.

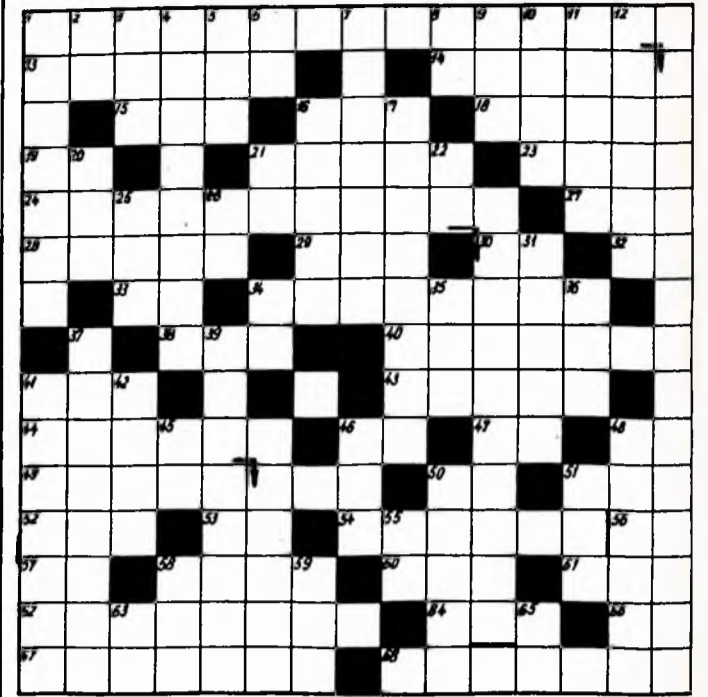
Természetesen a legtöbb látogatót a mohácsi mező, az emlékhely vonzza. Itt ütközött meg 1526. aug. 29-én a rendi Magyarország nagyúri csoportjának hadereje II. Szulejmán szultán nagy túlerőben levő hadseregével. E szomorú emlékezetű csata idején a magyar államot, az országot rendi harcok osztották meg, gyengítették, egymással szemben álló nagyurak viaskodása, féltékenykedése, hatalmi küzdelme jellemezte. Ilyen helyzetben következett el a mohácsi csata, amelynek során a törökök megsemmisítő csapást mértek a magyar hadra. A menekülés közben II. Lajos magyar királyt is itt érte a halál.



Hazafelé...

Nyárfás Csaba felvétele

KERESZTREJTVEÉNY



Vízintés: 1. A megfejtés első része (záró betűk: E. T. H. G.) 13. Nem túl sokan. 14. Bőlcsekedő tartalmú költemény. 15. Én — latinul. 16. Kezerve kap. 18. Tapintás ki. 19. Tudni illik. 21. A lombok árnyékában (két szó). 23. Két személetes névmás — ford. 24. A megfejtés második része (záró betű: A.) 27. Vajon a többiek? 28. Ideoda mozgatja. 29. Isme. 30. Tusakodik. 32. O. G. 33. Latin és. 34. Nedvesedő. 38. Az Amerikai Államok Szervezete nevének idegen rövidítése. 40. Pajác, bohóc. 41. Vízben él. 43. Csillapítható-e éhségét — ford. 44. A megfejtés harmadik része (záró betű: M.) 46. A. A. A. 47. Magyarország. 48. Kettős más-salhangzó. 49. Tragédia is lehet. 50. Rövid kormeghatározás. 51. Török rang. 52. Becézett női név. 53. A szoros ABC részlete. 54. Férfinév. 56. Fej. 57. Házállat. 58. ... troll (Helene). 60. Azonos betűk. 61. VES. 62. Ajándéka. 64. Fiatál sportolót nevel. 66. Eles azonos betűl. 67. A nagy vagyonod — ford. 68. A középbé bálom. Függőleges: 1. Magasfokú. 2. Alumínium. 3. M. E. E. 4. Vésdágos. 5. Felgálya a minőségére. 6. Izomkötő. 7. Község. 8. Tagadás. 9. Kötés. 10. Megállapítja a sű-

lyt. 11. Nyelvtani fogalom. 12. Kockázat. 16. Víz mellett. 17. Népvándorlóskori háziállatok. (két szó) 20. Becézett női név — ford. 21. Vas vegyjele. 22. Hegyes szerző. 25. Y. Z. E. 26. Huzat része. 31. USA állam. 34. V. S. 35. A hét vezér egyike — ford. 36. Magy. szíriész. 37. Lámpaalkattal jár. 39. Disznótörő kóstoló — névelővel. 41. Amennyiben előlul (két szó). 42. Becézett Lajos. 45. Görög betű. 46. Erős kártyalap. 48. Az egyik irányba. 50. Becézett Ilona. 51. Arubemutatóval egybekötött vásárlási lehetőség a fővárosban. 55. O. I. 58. Tamla Motown része. 59. Idegen május (kezerve). 61. Mint az 55. sz. 65. Híres magánhangzó. Beküldendő a vízintés 1., 24. és 44. sz. sorok helyes megfejtésével a szerkesztőség címére 1978. április 10-ig.

Az 1978. február havi keresztrejtvény helyes megfejtései: Szépség tájékoztató kegyelet és szüzesség életmórába zárva. Könyvtalimat nyertek: Tóth Rozália, 7691 Pécs-Vasas II., Bence József u. 8., Bán Erzsébet, 7622 Pécs, Vák Botyán u. 47., Rüdér Józsefné Pécs, Kallin u. 47/b.

— Takács —

Lesz-e folytatás?

Katzirz László előadói estje a klubban

Ez év novemberében lesz tíz éve, hogy a Pécsi Dohánygyárban dolgozik. Segédmunkásként kezdte, később a csomagolási osztályon lett gépmester. Szakmai képzettsége autószerelő. Munka mellett szerzett érettségi bizonyítványt és dohányipari technikai végzettséget. Gyárunkban népszerű, jó humorú közismert ember Katzirz László. A rövid bemutatás után mindjárt sort kerítünk a beszélgetésre, a KISZ-klubban tartott előadói estjéről.

— Engedd meg, hogy megkérdem, milyen szempontok szerint válogattad össze műsorodat, hogyan készültél fel rá?

— Simara Gyula barátommal — ha idők engedi — álmodtam a „költészet tüzeben égünk”. Neki jutott eszébe, és beszélt rá az előadói estre. Műsorom anyagát a számomra legkedvesebb versek közül választottam, olyanokat, amelyek közel állnak a fiatalokhoz. Kérdésem második részére felelve: nyolc évig tagja voltam egy amatőr színjátszó csoportnak. Az ott tanultak adtak némi önbizalmat a szerepléshez.

— Weöres Sándor és József Attila örökség szavai, disco klub és arditó zene. Nem gondold, hogy ez furcsa paradoxon?

— Talán furcsának tűnik, nektek, „idősebbeknek” — de nem az. A disco ma divat, „elfér” mellette a komolyabb műfaj is. Egyes fiatalok — ők vannak kevesebben — a sör és a táncon kívül nem igényelnek mást, nem igénylik a tartalmas szórakozást. Ezeket szerettem volna

felrozni. Te is meggyőződhetél róla, hogy többségük szívesen hallgatta végig a verseket.

— Az est legnagyobb sikerre József Attila Kései sírató című verse volt. Miért választottad ezt a verset?

— Nekem ez a legszebb József Attila vers! Aki elvesztette közeli hozzátartozóját, tudja, hogy milyen nagy fájdalom az. Amikor a vers elmondása után meghajoltam, sok csillogó szemet láttam. Akkor éreztem, hogy József Attila fájdalomát őt tudtam adni, közvetíteni tudtam valamit. Ez kimondhatatlan érzés volt!

— Simara Gyulától — gyárunk dolgozóitól — is mondtál két verset — a Vörös Krisztust és a Karácsony estét.

— A Vörös Krisztus utat mutat a fiataloknak, azt fejezi ki, hogy az életben felmerülő nehézségek mellett is vállalnunk kell elveinket és önmagunkat. Karácsony este az elmúlás, a magány és fájdalom ihletett líra!

— Ez az előadás volt az első, a bemutatkozás. Vállalnád, hogy nagyobb közönség előtt is bemutasd ezeket a verseket — gondolkodj itt a szocialista brigádokra?

— Amennyiben igény van rá, szívesen és nagy örömmel. — A műsor vendégei voltak és élménybeszámolót tartottak: Katzirz Béla és Nagy Imre, a PMSC labdarúgói. Miért hívtad meg őket?

— A fiatalokat nagyon érdeklí a labdarúgás; ezzel is szívesebben tettük ezt a rendhagyó discót.

Nagy Restő