

# PÉCSI Dohánygyár

IV. ÉVFOLYAM, 10. SZAM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1977. OKTÓBER

## Feladatunk az üzemi demokrácia továbbfejlesztésére

# Korszerűsítjük az ügyrendet

## A bizalmi minden tekintetben legyen partner

A Minisztartanács és a SZOT Elnöksége határozatot hozott az üzemi demokrácia továbbfejlesztéséről, melynek megvalósítására a MÉM, valamint az ÉDOSZ Elnöksége utasítást, illetve irányelveket dolgozott ki a vállalatok részére. Szeptember hónap folyamán a Dohánygyári Vállalatok Trösztje az szb-titkárok, valamint a vállalati igazgatók részvételével napirendre tűzte a feladatok végrehajtását, ennek megfelelően intézkedési terv készült. Az intézkedési terv alapján vállalatunknál a következő feladatokat kell a közeljövőben végrehajtani:

November hó 1-ig a vállalat ügyrendjében az üzemi demokrácia fórum-rendszerének szabályzatát felülvizsgáljuk, és meghatározzuk a korszerűsítéssel kapcsolatos vállalati feladatokat;

December 1-ig elkészítjük a rendelet szellemének megfelelő új ügyrendi tervezetet. A feladat nagyon sokrétű munkát kíván. Részletesen és pontosan meg kell határozni, hogy a vállalatunknál működő fórumok melyike milyen témában, milyen javaslatlételi, véleményezési, illetve döntési jogkörrel bír. Meg kell határozni, hogy minden egyes fórum jogkörébe tartozó kérdések megválaszolásánál ki a vállalati részről a partner. Ertelemszerűen a vállalat részéről csak olyan partner jöhet szóba, aki az adott kérdésben intézkedési joggal bír. Ez öhatatlanul maga után vonja a vállalati ügyrend széles körű és alapos vizsgálatát, a különböző vezetői jogok és kötelességek decentralizációjának fokozását.

## Hatáskörbővítés

A feladat és jogkörök leadás magában foglalja a közép- és alsóbbszintű vezetők hatáskörének bővülését. További decentralizálás alá kerülnek a munkáltatói jogok jelentős része. Ezzel egyidőben adminisztratív jellegű feladatok is a közép- és alsóvezetők hatáskörébe kerülnek. Természetesen a jogkörökkel együtt a felelősség is az illető vezetőkre hárul.

Az arányos terhelés és a demokrácia fórumainak harmonikus működése és a fórumokon kívüli, üzemi demokrácia működési feltételeinek kialakítása a partneri viszonyokból szükségszerűen keletkező jog- és kötelességszerűségi veti fel, vagyis egy szakszervezeti bizalmi, vagy főbizalmi felvetett problémák vonatkozásában teljes jogú partnere legyen a műszakvezető, vagy a művezető. Így értelemszerűen a vállalat felső vezetői elsősorban a szakszervezeti bizottsággal, illetve a szakszervezeti tanácsal tartják a partneri kapcsolatot, a vállalatot érintő valamennyi fontosabb, a szakszervezet hatáskörébe tartozó kérdésekben.

A fentiekből kitűnik, hogy a szűkre szabott határidőkön belül a vállalatoknak nagyon sok munkát kell elvégezni azért, hogy a határozat életszerűségének vállalataknál minél kedvezőbb viszonyokat teremtsen.

Az ilyen formában elkészített ügyrendi tervezetet 1978. február 1-ig megvitátjuk vállalatunk dolgozóival. A megbeszélések során felmerülő javaslatokat, tapasztalatokat a tervezetbe bedolgozzuk és 1978. március 1-ig elkészítjük az ügyrendi szabályzat végleges formáját.

## A fórumok szerepe

A határozat szellemének megfelelően a vállalat a továbbiakban a különböző tanfolyamokon, előadások formájában ismerteti, népszerűsíti az üzemi demokrácia elméleti és gyakorlati alapjait. A határozat e pontjainak végrehajtása már a közeljövőben kezdődik, a DH-oktatások keretében, melyet a

munkahelyi vezetők, szakszervezeti bizalmiak, szocialista brigádvezetők részére kezdtünk meg. E tanfolyam tematikájában már szerepelnek az üzemi demokráciával összefüggő kérdések.

Az üzemi demokrácia egyik alapfeltétele a megfelelő tájékozottság. Dolgozóink csak akkor tudnak helyes ítéletet alkotni a vállalat munkájáról, csak akkor tudnak hasznos, megvalósítható javaslatokat tenni, ha megfelelő tájékozottság birtokában vannak. Az információs rendszerünkön belül kiemelt szerepet kap a jövőben az üzemi sajtó. Bonyolultabb, több összefüggő témakörben történő véleményezések, döntések, ugyanakkor az idővel való takarékos gazdálkodás megkívánja, hogy egy-egy fórum előtt a vállalat írásban hozza az érintett dolgozók tudomására az előterjesztést, melyben felvázolja az elért eredményeket, a problémákat, illetve azok kiküszöbölésének lehetséges formáit. Ez lehetővé teszi, hogy

a fórumok érdemi munkája fokozódik, az előre, jól tájékozott dolgozók rövidebb idő alatt képesek megtárgyalni, véleményét mondani, vagy döntést hozni egy-egy kérdésben, vagy kérdéscsoportban. Ebből a szempontból tehát vállalatunk lapja a jövőben még fokozottabb mértékben az üzemi demokrácia eszközévé kell, hogy váljon.

## Gondos előkészítés

Vállalatunk eddig is sokat tett az üzemi demokrácia növeléséért. Megállni ebben a folyamatban nem szabad. Ezt célozza a kormány határozata is. Társadalmi rendszerünk szükségzerű velejárója, hogy a vállalat gondjal, nehézségei, közös munka alapján oldódjanak meg. Ez a gondosan előkészített, szervezett közös munka lehet közös sikereink kövőcsa.

Irimi Sándor igazgató

## Audiovizuális oktatás vállalatunknál

Ezt az új oktatási formát 1977 április hónaptól vezettük be vállalatunknál. Az új tanterem elkészült és a budapesti FOTO-OPTIKA szövetkezet által gyártott munkavédelmi oktatássorozatok beszerzése után a tárgyi feltételek adottak voltak. Az audiovizuális oktatás bevezetésére ezen felül az oktatássorozatok, diavetítő, írásvetítógép és magnetofon beszerzésére 34 000 forintot fordított vállalatunk.

Az új oktatási módszer elsősorban a vállalatnál jelentkező új dolgozók általános baleset-elhárítási és egészségvédelmi oktatására, valamint a tüzrendészeti oktatás megtartására alkalmas. Az oktató sorozatok olyanok, hogy az abban elmondottak az ország bármely üzemére érvényesek, ennél fogva vállalatunk munkavédelmi sajátosságait nem tartalmazhatják. Ezt a hiányosságot az eddigi oktatások során úgy pótoltuk, hogy az oktatáson a diaszorozatok levetítése után szóbeli oktatás keretében ismertettük azokat a szabályokat, melyeket a sorozatok nem tartalmaznak. Tervezzük annak megvalósítását, hogy a vásártolt oktatássorozatok mintájára hanganyaggal együtt csak a Pécsi Dohánygyárra vonatkozó oktató diaszorozat készitünk, 1978 évben már ezzel a diaszorozattal szeretnénk az újfelvételes dolgozókat oktatni.

A munkavédelmi oktatások gyakorlati részének lebonyolításában kevesebb szerep jut az audiovizuális oktatásnak, mivel minden gépről és minden munkakörrel külön oktatássorozatot készíteni igen költséges vállalkozás lenne. Ezt inkább csak az anyagmozgatás és a karbantartás dolgozóinak ismétlő-

dó oktatásánál lehet megoldani. Ezekre a munkakörökre ugyanis az SZMT munkavédelmi osztályán bérelhetők szakmai diaszorozatok és ezzel a negyedéves, illetve havonkénti oktatások színesebbé és érdekesebbé tehetők. A jövő évi oktatásknál ezt a módszert fogjuk alkalmazni.

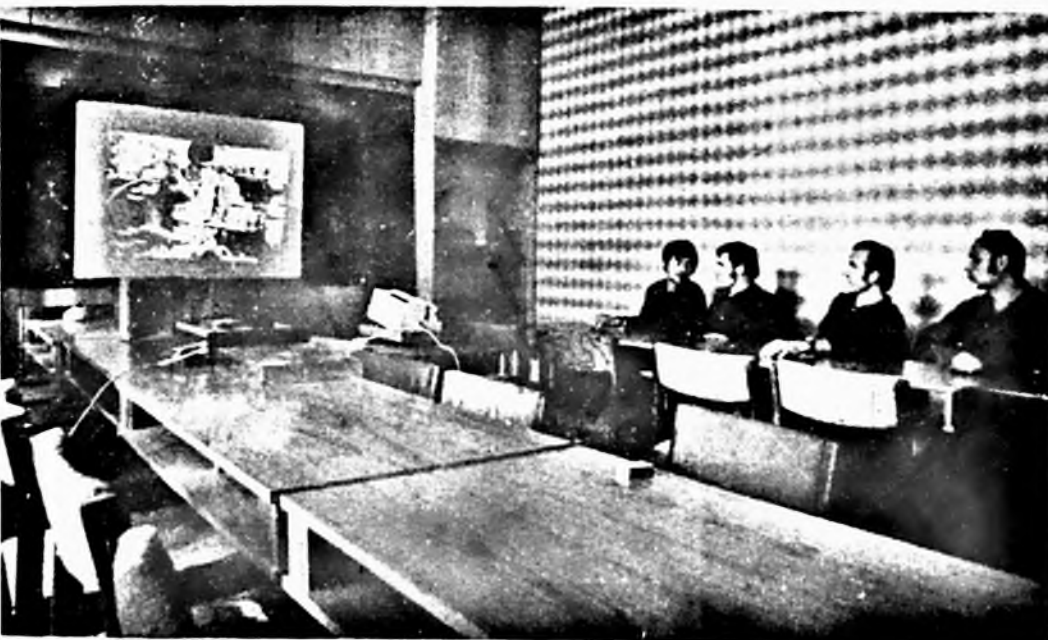
Az audiovizuális oktatás bevezetése óta eltelt fél év tapasztalatai azt mutatják, hogy az oktatási mód bevált. Az oktatáson résztvevő dolgozók odafigyelnek, leköti őket a diaprogram. Az eddig oktatott közel 200 fő közül — habár sokan „sziszegtek”, amikor megtudták, hogy kétórás lesz az oktatás időtartama — az okta-

tás után egy dolgozó sem nyilatkozott úgy, hogy a levetített diaszorozatokban elmondottak unalmasak, vagy feleslegesek lettek volna számára.

Ezt eredményként könyvelhetjük el. Érdekeltség az oktatási móddal kapcsolatban nem tapasztalható, újszerűsége lehetővé teszi, hogy a dolgozók figyelmét még jobban felhívja a munkavédelem gyakorlati szükségessége és elősegíti a szabályok könnyebb megértését.

Reméljük, hogy az audiovizuális oktatás hatása a balesetek számának csökkenésében is jelentkezni fog.

Perlaky József



Munkavédelmi oktatás az „audiovizuális központban”



Irimi Sándor igazgató beszámolóját tartja

## Túteljesítettük a negyedéves tervet Nem győzünk elég Sopianaeet gyártani

Harmadik negyedévi munkánk eredményéről, gondjainkól számolt be Irimi Sándor igazgató elvtárs az október 4-én tartott műszaki konferencián. Először vállalatunk jelenlegi helyzetét értékelte. A vállalat a fogyasztói, illetve a népgazdasági elvárásoknak ebben a negyedévben is eleget tett, termelésünk úgy mennyiségi, mint minőségi szempontból kedvezően alakult. Termelési tervünk erre a negyedévre 6 milliárd cigaretta volt, teljesítettünk 6,38 milliárd darabot. Bár a tervhez viszonyítva a növekedés nem mondható jelentősnek, azonban a gyártmánytervezetben lényeges változások következtek be. A népszerű Sopianae cigaretta ma már az állandóan keresett gyártmányok között van, a valós igények jelenleg felmérhetetlenek. A vállalat 1978-ra 1510 milliót tervez ebből a közkedvelt fajtaból, ezzel is eleget kíván tenni a megnövekedett keresletnek. A Metropol is kezd közismertté válni, a fogyasztása állandó, de mérsékelt növekedést mutat. Összegezve megállapíthatjuk, hogy vállalatunk gazdálkodása, eredményessége jó, minden termékünk gazdaságos. Befizetési kötelezettségeinket pontosan teljesítjük, a

vállalati eredmény a terv szintje fölé fog emelkedni. Tehát mindazon funkciók, amelyeket a vállalatnak be kell töltenie, jól működnek.

Nem ennyire kedvező a kép a vállalati belső életében. Ennek elsősorban az az oka, hogy a munkaerőhiány mind aggasztóbb méreteket ölt. Az elmúlt hat év során évente 10—13%-kal növelte termelékenységét a vállalat, jelenleg a munkaerőhiány termelékenységgel való pótlására nem vagyunk teljes mértékig felkészülve.

Ilyen körülmények között a termelésben előforduló munkaerőhiányt állandó túlóráztatással tudjuk pótolni. Ez kedvezőtlenül hat a munkaszervezésre, túlterheli a dolgozót és megbízhatatlanná teszi a vállalat bér gazdálkodását. Nagy problémánk az, hogy ezzel egyidőben a termelő apparátus hiányos működését a szervizműszaknak kell pótolnia. Így a szerviz csökkenti az alapvető képességét, hatékonysága csökken, ez viszont visszahat a termelésre. Ez a körforgás mind nagyobb terheket ró a szervizműszakra és a termelésre is.

A vállalatnak a jövőben minden lehetséges eszközt meg kell ragadnia annak érdekében, hogy a munkaerőhiányt termelékenységgel pótolja. Meg kell vizsgálni ennek műszaki-technológiai feltételeit, a termelési kapacitást. A következő évre minden lehetséges területen ki kell alakítani a normák karbantartását, a műszaki technológiai tényezők oldaláról. Bőrfelkészítést elsősorban azokra a területekre kell koncentrálni, ahol a munkával szembeni követelményt megnöveljük.

A munkaerő megtartásáért is többet kell tennünk a jövőben. Keresnünk kell az eltávazások okát, időben felderíteni a munkahelyeken azokat a feszültségeket, amelyek olyan következményekkel járhatnak, hogy a dolgozó felmondja munkaviszonyát.

Igazgató elvtárs beszámolója után osztályvezetők, a különböző munkaterületek vezetői szölköztek hozzá a témához. Részletesen hallottunk az újításról, a baleseti helyzet alakulásáról és a műszaki osztály anyagellátásának gondjairól.

A hozzászólásokra Irimi Sándor igazgató a műszaki konferencia végén választ adott.

Sigora Irma

## Megkezdődött a politikai oktatási év Sajtótájékoztató az OTP-nél

# Új tanfolyam: a magyar munkásmozgalom története

Vállalatunknál is – az elmúlt évekhez hasonlóan – október hónapban beindulnak az alapfokú politikai oktatások.

1968. évtől kezdődően párt-szervezetünk minden évben a marxizmus-leninizmus esti középiskola beindításával biztosította – közép- és alsószintű vezetőinek, a párt- és tömegszervezetek tisztségviselőinek, párttagoknak, brigádvezetőknek és mindazoknak, akik igényelték – a politikai képzést. Emellett az elmúlt két évben beindult a politikai vitakör is.

Az elmúlt nyolc év folyamán közel 150 fő végezte el az esti középiskolát, örömdetes, hogy jelentős számban található közöttük fizikai dolgozó is. Véleményem szerint ez az oktatási forma betöltötte és megoldotta feladatát. A marxizmus-leninizmus egészét szem előtt tartva megismertette a hallgatókkal ennek az elméletnek az alapjait és pártunk politikájának legfőbb vonásait.

A tananyag a marxista-leninista világnézet alapkérdései közül elsősorban azokat tartalmazta, melyek a marxista társadalomszemlélet megalapozásához a párt politikájának jobb megértéséhez szükségesek.

Az 1977/78-as tanévben az esti középiskolát végeztek – mint alapfokú végzettséggel rendelkezők továbbképzésére – felsőbb társzervezet ajánlására beindítottuk a „Magyar Munkásmozgalom rövid története” tanfolyamot. A hallgatók megismerkedhetnek a magyar munkásmozgalom kialakulásával, fejlődésével. Tanulmányozzák a magyar munkásmozgalom szerepét, jelentőségét a különböző társadalmi formákban, illetve a formaváltozásokban. Ez a tanfolyam alapfokú, de mégis jól szolgálja a hallgatók továbbképzését. A tanfolyam egyéves, a résztvevők száma 23 fő, a tanfolyam vezetője: Várhelyi József főmérnök.

A tervek szerint két évben indul ez az oktatási forma. Ugyancsak a párt-szervezet szervezésében beindul októberben a politikai vitakör. Célja: aktuális politikai, társadalmi és gazdasági kérdések megvitatása és feldolgozása.

A vitakörön bárki résztvehet érdeklődésének megfelelően. A foglalkozásokat minden hónap utolsó pénteki napján Bertram Gáborné vezeti.

Az esti egyetem különböző évfolyamain és tagozatain szeptemberben indul meg az oktatás. Vállalatunktól a 3 éves általános tagozaton 5 fő, a szakosító különböző évfolyamán ugyancsak 5 fő tanul.

Z. L.

A mostani oktatási évben a szocialista brigádvezetők, a szakszervezeti bizalmiak, és a szakszervezeti tagság képzése az eddiginél is fontosabb feladat.

A szocialista brigádvezetők oktatásánál alapvető cél, hogy olyan ismereteket kapjanak, amelyek ösztönzik őket – és közvetve a brigádtagokat – az adott időszak legfontosabb feladatainak megoldására.

A választott témák: a munka hatékonyságának fokozásával összefüggő kérdések, a demokrácia fejlesztésének feladatai, a nevelés, az emberformálás célja és követelménye. A résztvevők tájékoztatást kapnak a vállalat életéről, terveiről, a brigád-kollektíva összekapcsolásához, tagjainak neveléséhez hasznos módszertani ismereteket szerezhetnek.

A szakszervezeti bizalmiak a mozgalom által kijelölt célkitűzéseknek csak a tagság irányítói felelősséggel és csak jól felkészülten lehetnek következetes megvalósítói.

A különböző témák elvi, politikai kérdéseinek alapos magyarázatával, azok teljes mér-

tékü megértésére kell törekedni, hogy a bizalmiak valóban képesek legyenek egy magasabb szintű és tartalmasabb mozgalmi munka irányítására, szervezésére a csoportban, a munkahelyen.

„A munkahelyi élet időszzerű kérdései” szakszervezeti tömegpolitikai oktatásnál a korábbi évek bevált gyakorlatát folytattuk. Az 1977/78-i évfolyam szervezését az elmúlt oktatási év befejezése előtt megkezdjük. – A tagság politikai ismereteit bővítő tanfolyami rendszer igen népszerű dolgozók körében, a most induló oktatásra 31 fő jelentkezett.

Mindhárom oktatás legfontosabb feladata a munkahelyi demokrácia fejlesztése, a szakszervezeti bizalmiak meg növekedett szerepe, a népgazdasági terv teljesítésének kérdései – munkahelyi vonatkozásainak bemutatása.

K. J.-né

\*

Kommunista Ifjúsági Szövetségünkben tevékenykedő fiatalok egyik fontos feladata az állandó politikai képzés, továbbképzés. Ennek különböző formái ismeretesebb vállalatunk területén is, és örömmel számolhatunk be arról, hogy évről évre növekszik a különféle oktatási formákban résztvevő fiatalok száma. Azonban az állami-, párt- és szakszervezeti oktatási formákon túl szükség van a fiatalok érdeklődését széles körben kielégítő KISZ oktatási formákra. Ez az oktatási forma mintegy felkészítést nyújt a magasabb színvonalú politikai képzésre, ugyanakkor

lehetőséget ad a már megszerzett ismeretek állandó fel-frissítésére is. E célkitűzéseket szem előtt tartva szerveztük meg ebben a mozgalmi évben is hagyományos előadássorozatotunkat, az Ifjúsági Vitakört. Témáját a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 60. évfordulója és a közelgő Kubában megrendezésre kerülő Világ-ifjúsági Találkozó adja. A két témakörön belül nagyon érdekesnek ígérkező előadások szerepelnek, melyeket vállalatunknál dolgozó, az „idősebb” korosztályból kikerülő KISZ-fiatalok tartanak.

Vitakörünk vezetését ebben az évben is Vámos Mihály vállalta, aki az elmúlt időszak folyamán számos esetben is bizonyította ilyen irányú ráteremtését és magasfokú felkészültségét.

Röviden ismertetni szeretnénk a technikai lebonyolítás körülményeit is. A foglalkozások a két alapszervezet számára külön-külön lesznek megtartva, mindig délelőtti műszakos héten, keddi napokon, 14.30 órai kezdettel. Összesen tíz alkalommal kerül sor beszélgetésre, előadásra, így átlagosan egy hónapban egyszer jelent ez elfoglaltságot.

A KISZ-tagjainkon kívül szeretnénk bevonni a KISZ-en kívüli fiatalokat is – az elmúlt évek gyakorlatához hasonlóan. Kérjük tehát azokat, akik a foglalkozásokra meghívást kapnak, jelenjenek meg, és aktív részvételükkel segítsék elő munkánk eredményességét.

P. M.

Üzemi lapunk szerkesztőségét érdekes meghívóval kereste meg az Országos Takarékpénztár Baranya megyei Igazgatósága. Találkozóra invitálták a vállalati lap szerkesztőségét szeptember 28-án du. 3 órai kezdettel az OTP hálózati osztályának Doktor Sándor utcai helyiségébe.

A megbeszélésen természetesen megjelentünk, mivel a meghívó az OTP-vel kapcsolatos ügyintézéséről ígért tájékoztatást. Az OTP részéről Radnai Béla üdvözölte a megjelenteket, vagyis Baranya megye területén megjelenő üzemi lapok szerkesztőségeinek képviselőit. Elmondotta, hogy egy Szikra Nyomdánál tett látogatás során jutott a tudomásukra, hogy megyénkben milyen sok üzemi lapot adnak ki. Az OTP, mint a lakosság bankja, szolgáltatásaival a lakosság legszélesebb rétegeivel van szoros kapcsolatban. Az OTP által nyújtott szolgáltatások, amelyek egynemelyike még nem ismert a dolgozók előtt, a szolgáltatások igénylőinek sok utánjárást, felesleges időpocsékolást jelent ügyeik intézése. A szélesebb körű tájékoztatás érdekében javaslatot tették arra, hogy a jövőben az OTP és az üzemi lap között egy szoros együttműködés jöjjön létre, amelynek keretében időről időre az OTP biztosítaná a különböző új szolgáltatások ismertetését, és szívesen válaszolna a dolgozók köréből érkező egyes kérdésekre is.

A magunk részéről melegebben vettük ezt a javaslatot, hiszen mindennapi életünk állandó témája a különböző építési, fogyasztási kölcsönök igénylésének módjai, feltételei. Megegyezés született arra nézve, hogy ebben a tevékenységben a szerkesztőség és az OTP kölcsönösen támogatja egymást. Arra gondoltunk, hogy bizonyára akad munkatársaink között olyan, aki szívesen kapna kérdésre választ anélkül,

hogy ezért a válaszáért esetleg az OTP különböző fiókjait fel kellene keresnie. A jövőben, ha valaki bármilyen kérdésre, ami az OTP-ügyintézővel kapcsolatos választ szeretne kapni, az intézkedését juttassa el a titkárságra vagy az igazgatási és jogi osztály vezetőjéhez. Problémájával megkeressük az illetékest és a kapott választ üzemi lapunkban közöljük. Így nemcsak az új információhoz, akinek valamilyen konkrét problémája van, hanem mindenki, aki figyelmesen olvassa a Pécsi Dohánygyár lapját. Várjuk tehát dolgozóink kérdéseit, mire kíváncsiak, miről szeretnének hallani.

Dr. Simon Gyuláné

## Dohány exportra

Már korábban hírt adtunk arról, hogy a talyó évi vállalatunk 200 tonna hevesi dohány leválogatása. Ezen ter-  
vünket a vártnál nagyobb dohányműtermés miatt 10 tonnával megemeltük. Vállalatunkat a NOSZF 60. évfordulójának megünneplése jegyében tettük. Október közepéig 152 tonna hevesi dohányt válogattunk le, ami időarányosan megfelel a tervezettnek, figyelembe véve a szállítási nehézségekből adódó 2,5 nap munkakiesést, mivel dohányhiány miatt kényzszerzszerületet kellett tartani.

A válogatás minőségéről elismerően nyilatkozott az átvevő szolgálat Gépiparmentáló Üzem. Az „A” világos exportdohány mellett, a „B” világos osztályú dohány majdnem teljes egészében megfelelt az NDK-export követelményeinek. Munkánk eredményességét nagymértékben segítette nyugdíjasaink legyelmességét, szorgalmas munkája. A válogatás befejezése várhatóan november 10-e körül lesz.

Horváth Tiborné

## Eljöttem Magyarországra, hogy mesélhessek róla

# Koreai mérnökök vállalatunknál



A koreai delegáció tagjai. Balról jobbra: Kin San Zó, Szin Jong Min, Záng Mun Csán és Zan Csáng Gon

Még nem találkoztam velük, de már kíváncsi vagyok. Gábor Józsefné – Terike szerint hihetetlen tudósvágy és szorgalom jellemzi őket. A gyár történetétől kezdve a technológiai leírásokig minden iránt érdeklődnek. Délután szakönyveket visznek haza fordítani, egy ember nem képes kielégíteni szeretőgazdó tudáshoz jutni, mindenkitől, mindig mindent kérdeznek. A négy koreai vendégről van szó, akik a pécsi Dohánygyárban egy hónapos hivatalos tapasztalat-cserén vesznek részt.

Záng Mun Csán a delegáció vezetője, egyébként laborató-

riumvezető vegyész mérnök, Kin San Zó vegyész mérnök, Zan Csang Gon dohánypari mérnök, és Szin Jong Min a tolmácsuk.

Október 3-án érkeztek a gyárba, a TESCO révén. A magyar cigaretták gyártását, a papírfilter készítésének technológiáját tanulmányozzák. Különösen a krepplő gép mechanikájára kíváncsiak. Náluk a filterpapír krepplő gépnek konstrukciós hibái vannak, szeretnék az itteni módszert átvenni és a phenjani gyárban alkalmazni. Mielőtt elutaznak, néhány napra ellátogatnak még az egri és a debreceni dohánygyárba is.

Záng Mun Csán a delegáció vezetője elmondja, hogy a gyárban nagyon jól érzik magukat. Nagyon tetszik a 2+1-es rendszer. Ez azt jelenti, hogy két műszakban folyik a termelés, és van egy javító műszak, akik az esetleges meghibásodást menetközben, gyorsan megszüntetik, nincs emiatt lényeges termelés kiesés. Náluk három műszakban dolgoznak, és az itteni jó tapasztalatokat majd szeretnék otthon is bevezetni.

– Van-e olyan észrevételük, hogy valami Önöknél jobban megoldott, mint itt?

A koreaiak végtelenül udvariasok, többszöri biztatásra végül kibökik: a selejtet soknak tartják, náluk ennél jóval kevesebb.

– Hogy érzik magukat Magyarországon?

– A magyarok nagyon barátságosak, vidámok és vendégszeretőek. Nagy segítséget kapunk a gyár igazgatójától, a vezetőktől és a dolgozóktól. Bármit kérünk, mindent megtesznek, és ezért köszönettel tartozunk.

– Szívesen jöttünk Magyarországra, – veszi át a szót ismét a delegáció vezetője. – Otthon úgy beszélünk Magyarországról, hogy igazi baráti, testvéri nép. Az idősebbek még jól emlékeznek arra a nagy segítségre, amit a koreai háború idején Magyarország nyújtott hazánknak.

– Izenek a magyar ételek?

– Hasonlít a koreaihoz. Kellemes számunkra a fűszerezés. Ahogyan Önök Európában, úgy mi Ázsiában vagyunk az egyetlen ország, ahol kedveljük a csipős paprikával és borssal való ízesítést.

– Melyik cigaretta jobb a magyar, vagy a koreai?

– Nálunk jobban illatosított a cigarettákat. Itt hagyják érvényesülni a dohány természetes aromáját, és ez nekünk nagyon illik.

Szin Jong Min, a tolmács tökéletes magyarsággal fordít. – Az én édesapám gimnáziumi földrajztanár volt – mondja. – Mindig nagyon foglalkoztatott Magyarországot, szeretett volna ide eljutni, sajnos nem sikerült. Rábészelt, tanuljak meg magyarul, s jöjjenek el, nézzem meg az országot, ismerjem meg az embereket, és aztán meséljek neki róla. Sarok Zsuzsa

## Kommunista műszakok

Vállalatunk dolgozói körében már szinte hagyományossá vált a társadalmi műszakok évenkénti szervezése és teljesítése. A többletmunka társadalmi szükségletekből fakadó igények kielégítését szolgálta és szolgálja napjainkban is. Ebből kiindulva az ötödik ötéves terv gazdasági és társadalmi feladatainak meghatározása során mind vállalatunk dolgozóit, mind gazdasági-társadalmi vezetőit célul tűzték ki, hogy – városunk gyermekelhelyezési gondjainak enyhítésére az „Építsünk óvodát”-akcióba bekapcsolódva, évente száz ezer, illetve a tervidőszak folyamán mintegy félmillió forint értékű – társadalmi munkát végezve hozzájárulnak a közös érdek megvalósításához.

Talán mondani sem kell, hogy kollektívánk által felajánlott összeg nem számottevő, ha csak azt nézzük, hogy egy óvoda létesítése mennyibe kerül, de jelentős, ha városunkban levő vállalati, vagy egyéb szervek közössége hasonlóképpen gondolkodva cselekszik. A mi vállalatunk dolgozói részéről a felajánlás és a teljesítés a közös érdeklél való törődést, segítségnyújtást, a jövő társadalmi feladatainak megvalósítására irányuló tudatos cselekvést fejezi ki, melyért áldozatot hoznak. Tudják, hogy a családdal töltött pihenés, szabad szombat, kirándulás, vagy egyéb programra fordított, sokszor amúgy is szűk szabad idő csökken, helyette fárasztó munkát kell végezni, és mégis vállalják. A nem látványos, de nagyszerű tettek eredményeként az elmúlt évben két társadalmi műszakot teljesítettünk, 152 000 forint került átutalásra ez évben a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 60. évfordulója tiszteletére dolgozóink felajánlották, hogy három alkalommal végeznek kommunista műszakot. Ténylegesen az elsőre márciusban került sor, melyen 557 fő vett részt. Eredménye 16 600 000 db cigaretta és 47 962 forint átutalt munkabér. Másodszor szeptember végén 459 fő részvételével 13 700 000 db cigaretta és 47 520 forint munkabérteljesítés jelentkezett. A harmadik kommunista műszak november hónapban lesz, melynek az előzőekhez hasonló eredményességéhez dolgozóink további aktivitását, segítségét kérjük.

Végül nem szabad elfelejteni azt sem, hogy a kitűzött cél elérése és a jól végzett munka öröme mellett, cigarettát termelünk, így munkánk hasznossága kettős társadalmi szükséglet kielégítésében is jelentkezik. Vállalatunknál a társadalmi aktivitás, összefogás és szép példáját látva annyit mondatunk: így tovább, és köszönjük.

Vágó Imréné

## Újraszabályozták a verseny-mozgalmat feladatait

A Magyar Közlöny 73. számában új jogszabály jelent meg a szocialista munkaversenyről. Az 1038/1977.(X.4.) Mt. á.-SZOT-KISZ KB együttes határozata az elmúlt időszak tapasztalatait figyelembe véve generálisan új szabályozza a szocialista munkaverseny mozgalmat célját, rendszerét, a résztvevők erkölcsi, anyagi megbecsülését, a szocialista munkaverseny irányításának feladatait, valamint a dolgozó kollektívák tagjainak adható elismeréseket. Néhány gondolatban foglalkozunk az új jogszabály rendelkezéseivel, előre bocsátva azt, hogy a rendelet 1978. január 1. napján lép hatályba és addig még megjelennek a tárcaszintű végrehajtási rendelkezések is.

A szocialista munkaverseny legfőbb célja – mondja a rendelet – hogy elősegítse népgazdasági terveink megvalósítását, erősítse a szocialista munkaerőkölcsöt, ösztönözze a közösségi szellem fejlődését. A rendelet leszögezi, a munkaverseny nem arra hivatott, hogy ellensúlyozza a vezetési fogyatékosságait, a szervezetlenség okozta termelési elmaradásokat. A munkaversenyben az önkéntesség alapján egyénileg és kollektívan is bárki részt vehet. A munkaverseny számára ajánlott központi célokat, a középtávú és éves tervekhez kapcsolva a dolgozókkal ismertetni kell. Ennek fórumai a már eddig is ismert üzemi demokrácia fórumrendszere. Kimondja a rendelet, hogy a munkaverseny gyakorlati formáját a demokratikus fórumok a résztvevők maguk határozzák meg. A szocialista munkaverseny résztvevőinek erkölcsi, anyagi megbecsülése című fejezet teljesen körülhatárolja a teljesítés kritériumai és mely okok jelentenek kizáró feltételeket. Néhány példa: anyagi elismerésre az a munkakollektíva tarthat igényt, akik az átlagot tartósan meghaladó munkaedményeket érnek el és ehhez a szocialista brigádok esetében a „szocialista módon dolgozni, tanulni, élni” jelszó megvalósítása is hozzájárul, mégpedig úgy, hogy a korábban elért színvonalat túl

kell szárnyalni. Kizáró ok a kollektíva fegyelmi helyzetének hanyatlása – ez egy igen szigorú feltétel, hiszen ilyen megállapítás akkor is megállhat egy kollektívát illetően, ha ott durva munkafegyveléssértés nem is fordul elő, – a közösségi követelmények elhanyagolása. Vállalati szinten pl.: kizáró ok az általános munkavédelmi helyzet tartós vagy szándékos romlásának, az ellenőrzés elmulasztása miatt keletkezett jelentős kár stb.

A munkaverseny-mozgalmat irányításával kapcsolatban a rendelet külön felhívja a figyelmet arra, hogy a vezetői funkciók gyakorlásánál figyelemmel kell lenni arra, hogy a munkaversenyben a dolgozók önkéntes elhatározással vesznek részt, ezért a verseny irányításában különös fontossága van a meggyőzésnek, a demokratikus módszereknek. A szakszervezetek és a KISZ is a maga sajátos eszközeivel, a mindennapi érdekvédelmi tevékenységgel összekapcsolva segítik a munkaverseny-mozgalmat fejlődését. A rendelet teljesen meghatározza az elnyerhető elismerések, kitüntetések feltételeit, valamint az egyes kitüntetésekhez adható pénz összeget. Néhányat felsorolnánk a dolgozó kollektívák részére adható kitüntetések közül: „Kiváló Munka-brigád”, „Kiváló Ifjúsági Brigád” cím, „Szocialista Brigád” cím, „Szocialista Munka-brigád”, „Kiváló Munka-brigád”, „Allami Díj” stb. Az egyénileg elnyerhető kitüntetések pl.: „Kiváló Dolgozó” kitüntető jelvény, „Kiváló munkaként” kitüntető jelvény. Az előbbinél a rendelet azt is előírja, hogy a kitüntetések száma évenként nem haladhatja meg az átlagos statisztikai átlományi létszám 5%-át.

Érdekes rendelkezés, hogy azok a brigádok és tagjaik, amelyek – a soronlévő értékelésor – nem kapták meg a szocialista címet, megtarthatják a brigádelismerések és kitüntetések korábban elnyert fokozatokat, de újabb fokozatot csak a szocialista cím ismételt elnyerésétől számított két év

után kaphatnak. Ha a brigád megszűnik, akkor a három esetben nem bizonyul méltónak a szocialista címre, úgy előző kitüntetései újabb értékelés során nem vehetők figyelembe. Külön kitér arra is a rendelet, hogy indokolt munkahely változtatás esetén, amikor a dolgozó egyik brigádból a másikba tér át, úgy az előző brigádban kapott elismerési és kitüntetési fokozat érvényessége számára a másik brigádban is megmarad. Azoknak a dolgozóknak pedig, akik indokoltan távoztak és új munkahelyükön nincs lehetőségük részt venni a szocialista brigádmozgalmában, az elismerések és kitüntetések általuk elért fokozatait mindaddig megtarthatják és viselhetik, amíg arra érdemesek. Lehetőség van arra is, hogy az adott munkaverseny esetében a brigádtól az elismerést visszavonják.

Reméljük a szocialista munkaverseny-mozgalmat kérdéseinek újbóli rendezése hozzájárul majd ahhoz, hogy ez a nemes vetélkedés a jövőben magasabb színvonalú legyen.

dr. S. Gy-né

## Újítási hónap

Magyarországon az 1976-os évben az öszzdolgozók mintegy 3,7%-a nyújtott be újítási javaslatot. Ez az arány az NDK-ban 30%. Egyik legfontosabb feladat felkelteni az újítási kedvet a fiatalokban, tudjuk őket a jövő taitalékai a további feladatokhoz. Igyekeznünk kell a spontán alkotókedvet megtervezett mederbe terelni. Ezt szolgálják az újítási feladattervek, versenyek, pályázatok. E cél által vezérelve hirdette meg a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 60. évfordulójának méltó megünneplése keretében az ÉDOSZ és a MÉM együttesen az 1977. október 15-től november 15-ig terjedő időszakra az újítási hónapot.

A Dohányipari Vállalatok Trösztje az Iparági Szakszervezeti Tanáccsal együttesen versenyfelhívás keretében hirdeti meg az újítási hónapot. A versenyfelhívás szellemében az újítási hónap értékelése az alábbiak szerint történik:

Az újítási hónap alatt minden beadott újítás 5 pont, ha elfogadásra kerül 10 pont. Munkavédelmi jellegű beadott újítás 15 pont, munkavédelmi jellegű elfogadott újítás 20 pont.

A felhíváshoz csatlakozva a Pécsi Dohánygyár párt-, tömegszervezeti- és gazdasági

vezetése a verseny sikere érdekében a gyár dolgozói és szocialista brigádjai felé a fenti időben újítási hónapot szervez a következő vállalati versenyfelhívással:

A tröszt szintű értékelési pontok alapján legtöbb pontot elért újítót a vállalat külön 1000 Ft jutalomban részesíti. A fenti elismerések és jutalmazások nem érintik az újítások díjazását. Az újítási hónap a vállalatok közötti újítási verseny részét képezi.

Az újítási hónap alatt benyújtott újítások véleményezve, a benyújtást követő 3. napon elbírálásra kerülnek.

Vállalatunk újítói, az újító mozgalomban tevékenykedők és a vállalat vezetői részvételével az újítási hónap és az újítási mozgalom további sikere érdekében november 2-án, 15 órakor megrendezésre kerül a vállalati újítási ankét.

Vállalatunk dolgozói Gyárunk eredményeinek további növelése, az újító mozgalom fejlődése, a vállalat és a dohányipar előtt álló V. ötéves tervi feladatok teljesítése érdekében mutassuk meg, hogy a Pécsi Dohánygyár dolgozói az újítási hónap alatt képesek megközelíteni az országos 3,7%-os arányt.

Huber Jenő

## Új csomagolási mód az eldobókarton

A magyar dohányipar gyár-egységeiben 1977. október 1-i hatállyal folyamatosan megszűnik az úgynevezett visszatérő betétdíjas cigaretta tartó katonok használata. Ezzel mintegy hat évtizedes csomagolási hagyomány ér véget. A zsinaggal és papír ragasztaggal való lezárási rendszer valósággal elképesztette a ládászerelessel foglalkozó női dolgozók kezét, de a katonok többszöri forgatása, emelése fizikailag is kimerítette őket. Ezáltal a munkaterület nem volt vonzó a dolgozók számára.

Teljes munkacsoportot kötött le a visszatérő katonok javítása. A göngyözéssel járó adminisztratív vonalon is külön számviteli lebonyolítások voltak. Az üres katonok visszaszállítása a gyár-egységek felé szállítóeszközököt kötött le és terhelte a szállítási költségeket is.

Mindezek tudatában az ipar vezetőit régóta foglalkoztatta az a gondolat, hogy korszerűsítse, könnyítse és egyszerűsítse a szállítás, csomagolás folyamatát.

Igy került bevezetésre az eldobó kartonos csomagolás, amely megkönnyíti a ládászerelessé munkafolyamatát, létszám tekintetében szabadabbá tett egy munkacsoportot, egyszerűsítette a számviteli munkát.

A ládászerelessé munka könnyítése még nem végállomás, mivel az eldobó katon rendszer módját ad annak teljes gépesítésére. A gépesített katonzárás nem távolítja el a munkásokat, hanem közeli bevezetése rövidesen megvalósulhat.

A rendszer bevezetése bizonyos zökkenőkkel jár, de a felmerült problémák gyakorlati tapasztalatok alapján, valamint szervezési munkával megszüntethetőek lesznek.

Az iparági vállalatok termelési és árutorgalmi osztályvezetői október 11-12-én a Pécsi Dohánygyárban tartották koordinációs értekezletüket.

Egyeztető jellegű témaként szerepelt az eldobó kartonos rendszer bevezetése, annak alkalmazási technológiája. Bemutatásra került a teremtől a vállalat által bevezetett új göngyözéssel technológiával bálázott dohányszáranyag bálázási művelete.

Az értekezlet fő témája a készletgazdálkodás, anyagnormák meghatározása, valamint a készletezés időnormájának megállapítása volt. A készletgazdálkodás normáinak kialakítása részletesen lett koordinálva, a vállalatok eddigi gyakorlati anyagnormái alapján.

Egyeztetésre kerültek az anyagszámlázás gyakorlati tapasztalatai alapján a készletezés időnormái. Külön taglalkoztak az értekezők a dohányszáranyag készletgazdálkodással, valamint a dohányszáranyag negyedéves szinten történő kiutalásával.

## Nagy érdeklődés az automatikus vágatógépek iránt

## MÉTE-csoportunk programja

MÉTE szakszervezetünk munkatervében még három olyan rendezvény szerepel, melyet az év végéig meg kell tartanunk. Ha figyelembe vesszük, hogy az első félévben mindössze egy rendezvényünk volt, akkor az utolsó negyedév zsúfoltnak tűnik, azonban a témák az előzőekben nem tudták feloldozni.

Október 25-én Dénes Sándor tart előadást a „Számítógépes adatfeldolgozás lehetőségei a Pécsi Dohánygyárban” címmel.

November hónapban az automatikus vágatógépeket mutatja be Molnár Adám. A berendezés iránt nagy az érdeklődés a társvállalatoknál, ezért a központi szakosztály kérésére meghívjuk a rendezvényre a dohányipari vállalatok szakembereit is.

Végül december hónapban Irimi elvtárs tart előadást egy aktuális kérdéssről. Előadásának címe: Az anyaggyártás hatékonyság tükrében. A MTE SZ XII. közgyűlésének határozata értelmében a MTE SZ Baranya megyei Szervezete elkészítette az 1978-85 évekre vonatkozó cselekvési programjának tervezetét.

Szakszervezetünk vezetése a vállalat gazdasági vezetésével megtárgyalta a vállalat középtávú feladatait. Ennek is-

meretében, valamint a megyei tervezet figyelembevételével elkészítették a szakszervezet cselekvési programját.

Cselekvési programokat az alábbi témák közé lehet csoportosítani:

– Feladatunk a vállalatnál dolgozó felsőfokú végzettségű fiatalok bevonása a szakszervezet munkájába, a tagság mozgósítása a tudományos, társadalmi munkában való aktív részvétellel;

– A közművelődési törvény megvalósításának elősegítése;

– Technológia, termékstruktúra és műszaki fejlesztés;

– Közgazdasági és szervezési feladatok vállalatunknál;

– Egyéb feladataink közül megemlíthetünk néhányat – a közérdeklődésre különösen számot tartó témát: DH munkarendszer bevezetése, a bevezetés szakaszaiban adódó feladatok; munkagépek balesetek tényezőinek vizsgálata a megelőzés kérdése; Cigaretta fogyasztás struktúrájának változása és a dohányzás elleni propaganda összefüggései.

A következő évek munkatervének alapját a cselekvési program fogja képezni. Az 1978. évi munkatervünket lapunk novemberi számában közöljük.

Zoboki László

## A 60. évforduló tiszteletére vállalták

## Brigádjaink teljesítménye méltó a jubileumhoz

A Nagy Októberi Szocialista Forradalom 60. évfordulójának tiszteletére valamennyi szocialista ország üzei, vállalatai különböző munkafeladatokat tettek „a világot megrengető” nap méltó megünneplésére. A cseplő dolgozók felhívására a Pécsi Dohánygyár szocialista kollektívái is csatlakoztak. Elhatározták, hogy a tervezett 710 millió darab Sopiane cigaretta felül még 50 milliót legyártanak az év végéig. Ezenkívül 20 000 kilogramm dohányt megtakarítanak. A vállalati teljesítés az előkészítési, a gyártási és a csomagolási osztályon dolgozó brigádok összehangolt, jó munkája nélkül elképzelhetetlen.

A Bicsár Józsefné vezette Vörösmarty szocialista kollektíva az elmúlt esztendőben elnyerte a vállalat Kiváló brigádja címet.

– Idén megpályázzuk a szakma kiváló brigádja elismerést és ehhez bizony még az eddiginél is jobban kell dolgozni. A cseplő felhívása kitűnően beleilleszkedett a munkatervünkbe, így örömmel csatlakoztunk – mondta Bicsár Józsefné.

Mi a legnehezebb feladat a vállalásunkban?

– Az eddigi eredményeinkből kitűnik, hogy a dohánymegtakarítás terén van még tennivalónk.

A Vörösmarty brigád eddig két kommunista szombaton dolgozott, ezenkívül társadalmi munkában kifestették az előkészítési osztály öltözőit, mellékhelyiségeit és a gyár udvarában is takarítottak. A brigádnaplóba bejegyezhetők, hogy egy nyugdíjas gyári dolgozót patronálnak, hogy két munkatársukat újított adott be, amit elfogadtak és többben különböző szintű politikai oktatásban vesznek részt.

– Az elsődleges célunk azonban, hogy megfelelő mennyiségű és minőségű vágotat biztosítsunk. A gyártmányok minőségét mutatója a tervezetnél eddig magasabb, hisz 3,50 helyett 3,52-nél tartunk. Bizunk abban és ezért mindent megteszünk, hogy az eredményeink jók legyenek.

– A brigádtagok mit szólnak a vállalásukhoz?

– Egyhangúlag elfogadtunk mindent. Összeszokott társaság a miénk, vitázni, érvelni nem kellett. A gyár történetében még nem volt Szakma kiváló brigádja, így ez is sarkallt bennünket.

A tizenhat tagú Jean Nicot brigád vezetője, Horváth Mária örömmel mondta:

– A vállalt cigaretta mennyiségét már az első három negyed évben túlteleltük, hisz 60 096 113 darab Sopiane-t gyártottunk. Ebben a mi munkánk is benne van és ezt jó tudni.

– Mi kellett ahhoz, hogy ezt elérjék?

– Elsősorban a munka hatékonyságán javítottunk, s jobban odafigyelünk a gépekre. Nem dicsekvésként mondom, de az anyagtakarékosságban mi vezetünk a gyártási osztályon. De a többiek is jobban „spórolnak”, mint az elmúlt esztendőben. Azt hiszem, ez sokat jelent eredményeink elérésében.

– Milyen a kapcsolat a munkatársai között?

– Az természetes dolog ma már, hogy ha valamelyik kollégánk megbetegszik, azt meglátogatjuk. De az összetartásunkra jellemző, hogy gyakran munkán túl is találkoznak. Jól dolgozni csak jó légkörben lehet. Másképpen nem megy. Vigyázunk magunkra és egymásra; balesetünk nem is tudom, mikor volt utoljára.

– Mi volt a legnagyobb elégedettségük ebben az évben?

– Nemrég rendezte a gyár a nyugdíjas dolgozóink találkozóját. Mi is résztvettünk a szervezésben és olyan jó volt látni az öregek örömet.

– Színház, múzeum és tárlátogatás minden hónapban szerepel a programunkban, és a közösségi szellemet ez nagy-

ban befolyásolja, – mondta Szilvási Ferencné, a csomagolási osztály Május 1. brigádjának vezetője.

– Ezer cigarettából mindössze három lehet selejt, így alaposan oda kell figyelni a munkára. A brigád ezt teljesítette, sőt a közvetlen anyagmegtakarítás terén háromnegyedéves szinten előkelő helyen állunk. Több mint 250 000 forintot takarítottunk meg. Itt elsősorban az alufólia játszik szerepet, hisz ez nagyon drága. Nagyobb munkafegyelm és több odafigyelés: enélkül ma már nem lehet dolgozni.

Néhányan tanulnak a brigádban. Helyettük vállalták a többiek, hogy elvégzik a munkájukat, ha iskolában vannak. Ebben az évben alaposan csökkentették a táppénzből eredő kiesést, ami a kollektíva teljesítményében is lemérhető. A kommunista szombatokon a brigád minden tagja odaállt a gépek mellé...

Roszprim Nándor

## Könyvajánlatunk

Morisz Szimasko:

A NAGY MAGUS

Az alma-atai író regénye a középkori Irán legmozgalmasabb időszakában játszódik. De nem szakványos történelmi krónikát olvashatunk, hanem egy forradalmi eszme történeti sorsát követi nyomon, születésétől elbukásáig: a kor egy igen jelentős vallási-társadalmi mozgalom helyezi a cselekmény középpontjába. A regény főalakja egy nagy műveltségű keresztény perza ifjú, a sah írónak, aki az események sűrűjében él, palatofaradalmak, diplomáciai cselekvések, véres tömegszárlások, politikai gyilkosságok tanúja, régi idők távlatába veti vissza a mai olvasót, és kora titkainak részesévé avatja.

Konsztantyin Vorobjov:

ES JOTT AZ ÓRIAS...

Az alma-atai író regénye a középkori Irán legmozgalmasabb időszakában játszódik. De nem szakványos történelmi krónikát olvashatunk, hanem egy forradalmi eszme történeti sorsát követi nyomon, születésétől elbukásáig: a kor egy igen jelentős vallási-társadalmi mozgalom helyezi a cselekmény középpontjába. A regény főalakja egy nagy műveltségű keresztény perza ifjú, a sah írónak, aki az események sűrűjében él, palatofaradalmak, diplomáciai cselekvések, véres tömegszárlások, politikai gyilkosságok tanúja, régi idők távlatába veti vissza a mai olvasót, és kora titkainak részesévé avatja.

Az alma-atai író regénye a középkori Irán legmozgalmasabb időszakában játszódik. De nem szakványos történelmi krónikát olvashatunk, hanem egy forradalmi eszme történeti sorsát követi nyomon, születésétől elbukásáig: a kor egy igen jelentős vallási-társadalmi mozgalom helyezi a cselekmény középpontjába. A regény főalakja egy nagy műveltségű keresztény perza ifjú, a sah írónak, aki az események sűrűjében él, palatofaradalmak, diplomáciai cselekvések, véres tömegszárlások, politikai gyilkosságok tanúja, régi idők távlatába veti vissza a mai olvasót, és kora titkainak részesévé avatja.

Az alma-atai író regénye a középkori Irán legmozgalmasabb időszakában játszódik. De nem szakványos történelmi krónikát olvashatunk, hanem egy forradalmi eszme történeti sorsát követi nyomon, születésétől elbukásáig: a kor egy igen jelentős vallási-társadalmi mozgalom helyezi a cselekmény középpontjába. A regény főalakja egy nagy műveltségű keresztény perza ifjú, a sah írónak, aki az események sűrűjében él, palatofaradalmak, diplomáciai cselekvések, véres tömegszárlások, politikai gyilkosságok tanúja, régi idők távlatába veti vissza a mai olvasót, és kora titkainak részesévé avatja.

Az alma-atai író regénye a középkori Irán legmozgalmasabb időszakában játszódik. De nem szakványos történelmi krónikát olvashatunk, hanem egy forradalmi eszme történeti sorsát követi nyomon, születésétől elbukásáig: a kor egy igen jelentős vallási-társadalmi mozgalom helyezi a cselekmény középpontjába. A regény főalakja egy nagy műveltségű keresztény perza ifjú, a sah írónak, aki az események sűrűjében él, palatofaradalmak, diplomáciai cselekvések, véres tömegszárlások, politikai gyilkosságok tanúja, régi idők távlatába veti vissza a mai olvasót, és kora titkainak részesévé avatja.

Az alma-atai író regénye a középkori Irán legmozgalmasabb időszakában játszódik. De nem szakványos történelmi krónikát olvashatunk, hanem egy forradalmi eszme történeti sorsát követi nyomon, születésétől elbukásáig: a kor egy igen jelentős vallási-társadalmi mozgalom helyezi a cselekmény középpontjába. A regény főalakja egy nagy műveltségű keresztény perza ifjú, a sah írónak, aki az események sűrűjében él, palatofaradalmak, diplomáciai cselekvések, véres tömegszárlások, politikai gyilkosságok tanúja, régi idők távlatába veti vissza a mai olvasót, és kora titkainak részesévé avatja.

Az alma-atai író regénye a középkori Irán legmozgalmasabb időszakában játszódik. De nem szakványos történelmi krónikát olvashatunk, hanem egy forradalmi eszme történeti sorsát követi nyomon, születésétől elbukásáig: a kor egy igen jelentős vallási-társadalmi mozgalom helyezi a cselekmény középpontjába. A regény főalakja egy nagy műveltségű keresztény perza ifjú, a sah írónak, aki az események sűrűjében él, palatofaradalmak, diplomáciai cselekvések, véres tömegszárlások, politikai gyilkosságok tanúja, régi idők távlatába veti vissza a mai olvasót, és kora titkainak részesévé avatja.

Az alma-atai író regénye a középkori Irán legmozgalmasabb időszakában játszódik. De nem szakványos történelmi krónikát olvashatunk, hanem egy forradalmi eszme történeti sorsát követi nyomon, születésétől elbukásáig: a kor egy igen jelentős vallási-társadalmi mozgalom helyezi a cselekmény középpontjába. A regény főalakja egy nagy műveltségű keresztény perza ifjú, a sah írónak, aki az események sűrűjében él, palatofaradalmak, diplomáciai cselekvések, véres tömegszárlások, politikai gyilkosságok tanúja, régi idők távlatába veti vissza a mai olvasót, és kora titkainak részesévé avatja.

Az alma-atai író regénye a középkori Irán legmozgalmasabb időszakában játszódik. De nem szakványos történelmi krónikát olvashatunk, hanem egy forradalmi eszme történeti sorsát követi nyomon, születésétől elbukásáig: a kor egy igen jelentős vallási-társadalmi mozgalom helyezi a cselekmény középpontjába. A regény főalakja egy nagy műveltségű keresztény perza ifjú, a sah írónak, aki az események sűrűjében él, palatofaradalmak, diplomáciai cselekvések, véres tömegszárlások, politikai gyilkosságok tanúja, régi idők távlatába veti vissza a mai olvasót, és kora titkainak részesévé avatja.

Az alma-atai író regénye a középkori Irán legmozgalmasabb időszakában játszódik. De nem szakványos történelmi krónikát olvashatunk, hanem egy forradalmi eszme történeti sorsát követi nyomon, születésétől elbukásáig: a kor egy igen jelentős vallási-társadalmi mozgalom helyezi a cselekmény középpontjába. A regény főalakja egy nagy műveltségű keresztény perza ifjú, a sah írónak, aki az események sűrűjében él, palatofaradalmak, diplomáciai cselekvések, véres tömegszárlások, politikai gyilkosságok tanúja, régi idők távlatába veti vissza a mai olvasót, és kora titkainak részesévé avatja.

Az alma-atai író regénye a középkori Irán legmozgalmasabb időszakában játszódik. De nem szakványos történelmi krónikát olvashatunk, hanem egy forradalmi eszme történeti sorsát követi nyomon, születésétől elbukásáig: a kor egy igen jelentős vallási-társadalmi mozgalom helyezi a cselekmény középpontjába. A regény főalakja egy nagy műveltségű keresztény perza ifjú, a sah írónak, aki az események sűrűjében él, palatofaradalmak, diplomáciai cselekvések, véres tömegszárlások, politikai gyilkosságok tanúja, régi idők távlatába veti vissza a mai olvasót, és kora titkainak részesévé avatja.

Az alma-atai író regénye a középkori Irán legmozgalmasabb időszakában játszódik. De nem szakványos történelmi krónikát olvashatunk, hanem egy forradalmi eszme történeti sorsát követi nyomon, születésétől elbukásáig: a kor egy igen jelentős vallási-társadalmi mozgalom helyezi a cselekmény középpontjába. A regény főalakja egy nagy műveltségű keresztény perza ifjú, a sah írónak, aki az események sűrűjében él, palatofaradalmak, diplomáciai cselekvések, véres tömegszárlások, politikai gyilkosságok tanúja, régi idők távlatába veti vissza a mai olvasót, és kora titkainak részesévé avatja.

Az alma-atai író regénye a középkori Irán legmozgalmasabb időszakában játszódik. De nem szakványos történelmi krónikát olvashatunk, hanem egy forradalmi eszme történeti sorsát követi nyomon, születésétől elbukásáig: a kor egy igen jelentős vallási-társadalmi mozgalom helyezi a cselekmény középpontjába. A regény főalakja egy nagy műveltségű keresztény perza ifjú, a sah írónak, aki az események sűrűjében él, palatofaradalmak, diplomáciai cselekvések, véres tömegszárlások, politikai gyilkosságok tanúja, régi idők távlatába veti vissza a mai olvasót, és kora titkainak részesévé avatja.

Az alma-atai író regénye a középkori Irán legmozgalmasabb időszakában játszódik. De nem szakványos történelmi krónikát olvashatunk, hanem egy forradalmi eszme történeti sorsát követi nyomon, születésétől elbukásáig: a kor egy igen jelentős vallási-társadalmi mozgalom helyezi a cselekmény középpontjába. A regény főalakja egy nagy műveltségű keresztény perza ifjú, a sah írónak, aki az események sűrűjében él, palatofaradalmak, diplomáciai cselekvések, véres tömegszárlások, politikai gyilkosságok tanúja, régi idők távlatába veti vissza a mai olvasót, és kora titkainak részesévé avatja.

Az alma-atai író regénye a középkori Irán legmozgalmasabb időszakában játszódik. De nem szakványos történelmi krónikát olvashatunk, hanem egy forradalmi eszme történeti sorsát követi nyomon, születésétől elbukásáig: a kor egy igen jelentős vallási-társadalmi mozgalom helyezi a cselekmény középpontjába. A regény főalakja egy nagy műveltségű keresztény perza ifjú, a sah írónak, aki az események sűrűjében él, palatofaradalmak, diplomáciai cselekvések, véres tömegszárlások, politikai gyilkosságok tanúja, régi idők távlatába veti vissza a mai olvasót, és kora titkainak részesévé avatja.

Az alma-atai író regénye a középkori Irán legmozgalmasabb időszakában játszódik. De nem szakványos történelmi krónikát olvashatunk, hanem egy forradalmi eszme történeti sorsát követi nyomon, születésétől elbukásáig: a kor egy igen jelentős vallási-társadalmi mozgalom helyezi a cselekmény középpontjába. A regény főalakja egy nagy műveltségű keresztény perza ifjú, a sah írónak, aki az események sűrűjében él, palatofaradalmak, diplomáciai cselekvések, véres tömegszárlások, politikai gyilkosságok tanúja, régi idők távlatába veti vissza a mai olvasót, és kora titkainak részesévé avatja.

Az alma-atai író regénye a középkori Irán legmozgalmasabb időszakában játszódik. De nem szakványos történelmi krónikát olvashatunk, hanem egy forradalmi eszme történeti sorsát követi nyomon, születésétől elbukásáig: a kor egy igen jelentős vallási-társadalmi mozgalom helyezi a cselekmény középpontjába. A regény főalakja egy nagy műveltségű keresztény perza ifjú, a sah írónak, aki az események sűrűjében él, palatofaradalmak, diplomáciai cselekvések, véres tömegszárlások, politikai gyilkosságok tanúja, régi idők távlatába veti vissza a mai olvasót, és kora titkainak részesévé avatja.

Az alma-atai író regénye a középkori Irán legmozgalmasabb időszakában játszódik. De nem szakványos történelmi krónikát olvashatunk, hanem egy forradalmi eszme történeti sorsát követi nyomon, születésétől elbukásáig: a kor egy igen jelentős vallási-társadalmi mozgalom helyezi a cselekmény középpontjába. A regény főalakja egy nagy műveltségű keresztény perza ifjú, a sah írónak, aki az események sűrűjében él, palatofaradalmak, diplomáciai cselekvések, véres tömegszárlások, politikai gyilkosságok tanúja, régi idők távlatába veti vissza a mai olvasót, és kora titkainak részesévé avatja.

